

# Årsrapport 2017

Samhold er vår styrke



OSLO POLITIFORENING

- 1894 -



# Årsmøte 2018

Torsdag 8. mars 2018  
Kl 12.00  
Parolesalen  
Politihuset

1. Åpning
2. Konstitusjon
3. Beretning
4. Inkomne saker
5. Revidert regnskap
6. Budsjett
7. Valg

Se årsrapport med vedlegg

# Innhold

1. Leder	2
2. Virksomheten	4
3. Arbeidet med hovedsatsingsområdene i 2017	14
4. Enkelt saker og medieklipp	24
5. Satsingsområder for 2018	32
6. Tillitsverv og hederstegninnehavere 2017	36
7. Innkomne forslag	50
8. Beretninger	54
8.1 Økokrim	54
8.2 Nasjonalt ID-senter	56
8.3 Sivilutvalget	56
8.4 PF politiledere OPF	58
8.5 Hovedvernombudet OPD	59
8.6 Likestilling og mangfoldskontakten	62
8.7 Hytteutvalget	64
8.8 Hederstegnutvalget	65
9. Revidert regnskap for 2017 og budsjett for 2018	66
10. Valgkomiteens innstilling 2018–2019	72

# 1 Leder

” I året vi har lagt bak oss er det jeg er mest stolt over som leder at vi har vært der for enkeltmedlemmer som har hatt det tøft i personalløpet



Starten av året er erfaringsmessig en roligere tid på foreningskontoret. Januar 2017 startet imidlertid med et brak. 13. januar ble 2700 medarbeidere gjort kjent med sin endelige innplassering i personalløpet, og 1. februar fikk 200 ledere samme beskjed. Nå hadde reformen definitivt truffet den enkelte medarbeider i Oslo politidistrikt og vi ble kontaktet av mange fortvilte medlemmer.

Håndtering av frustrerte medlemmer som er misfornøyde med lønnen sin er én ting. Noe annet er å håndtere medlemmer som er fortvilet over at det trygge grunnlaget under føttene deres blir rykket opp. Det er en langt mer krevende øvelse som krever mer av oss som tillitsvalgte. Mange medlemmer opplevde at de måtte flytte tjenestested, de mistet kollegaene sine, og de fikk nye ledere. Mange ledere fikk ikke lengre være ledere der de hadde jobbet over lang tid, men måtte flytte på seg og ble ledere for medarbeidere som hadde mistet sin leder, og som samtidig ikke ønsket seg noen ny leder. Dette har i året som har gått vært svært krevende.

I året vi har lagt bak oss er det jeg er mest stolt over som leder at vi har vært der for enkeltmedlemmer som har hatt det tøft i personalløpet. Det å få være med på å utgjøre en forskjell for disse enkeltmedlemmene oppleves veldig meningsfylt. Jeg er stolt over de tillitsvalgte som på en god måte har vært der for alle som har trengt oss i året som har gått. Dette var også fokuset i talen min til de hovedtillitsvalgte på årets julebord. Det er dette jeg anser som den viktigste jobben vår i året som har gått.

I politiforum 21. mars beskrev jeg arbeidsgiver sin håndtering av personalløpet som en katastrofe. Der vi var opptatt av å kjøre gode og åpne prosesser i vår organisasjon opplevde vi ikke det samme fra arbeidsgiver sitt ståsted.

Det medførte også at vi meldte arbeidsgiver inn til Politidirektoratet for brudd på hovedavtalen. Målet må være at arbeidsgiver tar lærdom av dette, det har jeg god tro på!

Selv om personalløpet og ivaretagelse av den enkelte har vært det viktigste for oss som fagforening i året som har gått betyr ikke det at vi ikke har hatt fokus på det som er den viktigste saken for oss, nemlig lønn. De økonomiske avtalene som ble inngått med arbeidsgiver vedrørende lederlønn og lønnsutjevning har i 2017 blitt satt ut i livet. Jeg vil berømme styret for gode strategiske styrevedtak som har gjort min jobb som forhandlingsleder enklere. Det er etablert noen nivåer på lederlønn som forhandlingsutvalget mente var gode nok til å akseptere dem. Det betyr imidlertid ikke at det ikke fortsatt gjenstår en god vei før vi er i mål! Arbeidsgiver er godt kjent med dette. Lønnsutjevning har vi også forhandlet i året som har gått. Her har vi tatt ut mye penger til våre medlemmer.

1. mai ble ny organisasjon satt og nye ledere på nivå 2 kunne starte den viktige jobben med å oppfylle intensjonen i politireformen. Jeg ønsker hver og en av dem lykke til med jobben de nå har startet på!

HR direktør Grethe Solberg Larsen gikk av med pensjon i 2017. Jeg vil benytte anledningen til å takke for det flotte samarbeidet gjennom mange år. Ny sjef for stab for HR og HMS er ansatt og vil starte opp i jobben på nyåret 2018. Jeg ønsker Anne-Cecile Kran velkommen til Oslo politidistrikt og jeg ser frem til et godt samarbeid i tiden som kommer.

Jeg er stolt over å være leder for en fagforening med et så stort mangfold i medlemsmassen. Av ca. 3000 medlemmer er ca. 500 sivile. Uten et mangfold i politiet vil vi heller ikke være i stand til å møte de utfordringene som ligger foran

oss. Det er med bekymring vi ser at det på sivil side fortsatt er ansettelsesstopp. Dette er noe vi har et sterkt fokus på. Vi bidrar alle på hver vår måte til å lykkes med samfunnsoppdraget, enten vi er ansatt som politibetjent, konsulent eller bilmekaniker.

Budsjettet for 2017 har ikke vært romslig nok for driften av distriktet i et reformår. Å drive endring og omstilling koster, og politikerne har dessverre ikke lyttet til PF som har krevd en fullfinansiert reform. Effektiviseringsgevinster er forskuttert, øremerkingene er mange og nye funksjoner er påkrevd – intensjonene i nærpolitireformen synes langt unna. Jeg mener ledelsen burde vært tydeligere på hvor mange distriktet har råd til å lønne samt hva vi skal prioritere. Ostehøvelen burde gjemmes langt bak i skuffen. Kun på den måten får vi synliggjort de reelle ressursbehovene i etaten.

Når jeg ser fremover mot 2018 er det noen skyer på himmelen. Politiakademikerne har i året som har gått sendt inn skriv til Statens Pensjonskasse, samt til Kommunal og moderniseringsdepartementet hvor de har problematisert bruk av politikoder, særaldersgrenser og kvalifikasjonsprinsippet. Dette har medført at Politidirektoratet har sendt ut et skriv til alle politidistrikter hvor man har fått klare føringer på at lederstillinger som ikke utelukkende har et operativt innhold skal lyses ut som sivile stillingskoder. Dette har skapt mye støy, og ikke minst har det vært krevende for alle våre ledermedlemmer som ønsket å komme i gang med den viktige jobben de hadde fått. Hvis man skal tolke Politidirektoratet sine føringer bokstavelig vil det medføre at ca. 800 stillinger i Oslo Politidistrikt ikke kan være ansatt i politistillingskoder i fremtiden siden stillingen ikke utelukkende har operativt innhold. Hvilke politikerne ønsker samfunnet og hvilket politi ønsker politikerne? Sånn det er nå, er det Politidirektoratet som sitter i førersetet og ikke

de som skal det – nemlig politikerne. Hvis dette fortsetter i 2018 vil ikke politikerne nå målet om 2 polititjenestemenn pr. 1000 innbygger innen 2020.

Pensjon skal forhandles neste år. Hva skjer med særaldersgrensen? Levealdersjusteringen gjør at verdien av særaldersgrensen forringes for hvert år som går. Det har ingen verdi å kjempe for å beholde særaldersgrensen hvis ingen har råd til å gå av på den. Vi må aldri glemme at grunnen til at vi har særaldersgrense er fordi man frem mot 70 år svekkes fysisk og mentalt. Vi har altså en særaldersgrense for å beskytte samfunnet, ikke fordi vi synes synd på polititjenestemenn og kvinner. Det er viktig å huske på dette. Har samfunnet sitt behov for beskyttelse endret seg?

Angrepet på innholdet i politirollen som politiakademikerne har startet samt pensjon vil være to av de viktigste sakene som ligger foran oss i 2018. I tillegg har det lokale oppgjøret som skulle finne sted i år blitt utsatt til neste år.

Det er bare å brette opp ermene og gjøre seg klar for nye utfordringer i året som kommer. Jeg er ikke bekymret. Med 220 godt skolerte tillitsvalgte i hele organisasjonen ser jeg frem til nye utfordringer. Takk til hver og en av dere og lykke til i året som kommer!

*Kristin Laga*



# 2 Virksomheten i 2017

## 2.1 Årsmøte 2017

Årsmøtet ble avholdt 8. mars 2017 kl 13:00. Møtet fant sted i Parolesalen på politihuset i Oslo. Omlag 150 medlemmer og gjester hadde funnet veien til årsmøtet.

Siden forrige årsmøte har 3 medlemmer gått bort. Det var Paul Ingebrigtsen, Else Merete Stenwig og Ann Merethe Aarnes. Det ble lyst fred over deres minne med ett minutt stillhet.

Leder av Oslo politiforening Kristin Aga ønsket velkommen med å hilse alle medlemmer, hederstegninnehavere og gjester.

Justis- og beredskapsminister Per-Willy Amundsen hadde meldt sin ankomst, men måtte melde avbud i siste liten grunnet innkalling til stortingets spørretime. I hans fravær møtte Statssekretær Thor Sættem. Andre gjester på årsmøtet var Politimester i Oslo Hans Sverre Sjøvold, avtroppende Visepolitimester Terje Nybø,

*Avtroppende Nestleder Eirik Wilmann takkes av på årsmøtet*



Visepolitimester Bjørn Vandvik, Sjef Økokrim Trond Schea, forbundsleder i PF Sigve Bolstad og hederstegninnehavere.

Dirigentene Eldar Meling og Bente Elisabeth Bugge ledet også i år årsmøtet gjennom sakslisten på en utmerket måte. Veronica Dale og Annette Kildal var referenter.

Første sak etter konstituering var årsberetningen for 2016. Leder Kristin Aga innledet med å gjennomgå arbeidet med Oslo Politiforenings hovedsatsningsområder gjennom foregående år.

Det ble holdt gode innlegg fra medlemmer fra talestolen om arbeidsgivers og fagforningens håndtering av personaløpet, oppfordring til kollektiv dugnad i å identifisere ubegrunnede lønnsforskjeller som følge av reform, uformelle ledere og innføring av et 5. ledernivå, måltallsstyring, bemanning bruk av sivil kompetanse i etterforskningsløftet, ATB-reforhandling, instruktørvtalen samt viktigheten av å spille på "best practise" fra de to gamle politidistriktene.

I tråd med intensjonsavtalen mellom gamle OPF og PF Asker og Bærum fra 2016, nedsatte styret en Organisasjonsutviklingsgruppe (OU). Gruppen la frem vedtektsendringforslag som harmoniserte tillitsvalgtstrukturen i OPF til det nye organisasjonskartet i Oslo politidistrikt. Det var foreslått at 1. nestleder ble valgt for 1 år i 2017 i påvente av OU-arbeidet. Det var også kommet inn et forslag om å endre vedtektene slik at valgperioden for vararepresentanter i styret er 1 år. Vedtektsendringene ble enstemmig vedtatt. Revidert regnskap for 2016 og budsjett for 2017 ble gjennomgått og enstemmig vedtatt.

Neste sak på sakslisten var valg. Leder av valgkomiteen Øyvind Haagaas Walding gjennomgikk deler av innstillingen og redegjorde for valgkomiteens arbeid. De



*Hovedtillitsvalgt Enhet Vest Mette Skare.  
Foto: Morten Andreas Hervang*

innstilte kandidatene representerte i følge valgkomiteen bredde, kompetanse og høy grad av egnethet. Walding presiserte at det ikke er tjenestested som er kriteriet for å få plass i styret. De skal tenke helhetlig og det er den enkeltes kompetanse som er lagt til grunn for å finne de rette personene til vervene. Kandidatene representerer allikevel ulike deler av politiet og har ulik bakgrunn. Valgkomiteens innstilling ble enstemmig vedtatt av årsmøtet.

Joakim Dyrdal ble valgt til 1. nestleder for 1 år og Andrea Mandt fikk fornyet tillit som sekretær for 2 år. Kristin Akerholt, Magnus Kock og Annie Jalloh ble valgt som styrerepresentant for 2 år. Tore Hellebust ble valgt som varastyrerepresentant for 1 år

I tillegg ble nye medlemmer valgt til valgkomiteen og ulike utvalg. Valgkomiteen gjør et særdeles viktig arbeid for å sikre at foreningens årsmøtevalgte ivaretar helheten i organisasjonen vår.

↓ Virksomheten



Fullsatt parolesal på årsmøtet. Foto: Morten Andreas Hervang

Forbundsleder Sigve Bolstad, Statssekretær Thor Sættem og Politimester Hans Sverre Sjøvold var gjester på årsmøtet. Foto: Morten Andreas Hervang

Foto: Morten Andreas Hervang





## ↓ Virksomheten



Leder Kristin Aga, Sekretær Andrea Mandt og Organisasjonssekretær Magnus Kock. Foto: Morten Andreas Hervang



Kloke tanker tenkes på styremøte i OPF. Foto: Morten Andreas Hervang

Inntrykket etter gjennomført årsmøte var at de fremmøtte medlemmene var fornøye og det var spesielt stort engasjement fra talerstolen.

### 2.2 Foreningskontoret

OPF har flere tillitsvalgte som er frikjøpt og dedikert på heltid for å ivareta medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår. Vårt foreningskontor er bemannet av Leder, 2. nestleder, Sekretær og Kasserer. Etter tilførsel av midler fra Politidirektoratet fikk kontoret tilført en ekstra frikjøpt heltidstillsvalgt i form av en organisasjonssekretær fra 2013 til ut 2016. Frem til juni 2017 ble hovedavtalen benyttet på vervet organisasjonssekretær.

Foreningskontoret holder til i 9. etasje grønn sone på Politihuset. Vi har åpent hver dag mellom klokken 08:00 og klokken 15:30. Vi tar i mot besøk og avholder møter. Også i 2017 har foreningskontoret vært hyppig besøkt av medlemmer, tillitsvalgte og andre. Vi tilstreber at kontoret skal ha åpen dør for medlemmer og tillitsvalgte.

Gjennom uka er ofte Leder, 2. nestleder og Sekretær borte fra kontoret grunnet møte-

virksomhet. Kasserer er mye til stede på kontoret og kan bistå med det aller meste. Vi informerer om ukens møteagenda for de heltidstillsvalgte i den ukentlige informasjonsmailen som blir sendt ut fra foreningskontoret slik at du enkelt kan finne når du treffer oss på kontoret.

### 2.3 Styret i Oslo politiforening

Mellom årsmøtene er det styret som er Oslo politiforenings øverste organ. For å ivareta mangfoldet i medlemsmassen er styret bredt sammensatt. Styret skal ha et helhetlig fokus i styrearbeidet.

Etter avholdt årsmøte i mars dro det nyvalgte styret på et styreseminar. Styret bestod etter årsmøtet av helt ferske styremedlemmer og styremedlemmer med lengre fartstid i styret. Styreseminaret ble arrangert med tanke på kunnskapsdeling, læring, evaluering og for å sikre en kontinuitet i arbeidet. Styret utarbeidet en overordnet plan for styrearbeid i 2017 som ligger til grunn for styrearbeidet i årsmøteperioden. Det ble også lagt en strategi for måloppnåelse med ulike tiltak.

Styret har gjennomført til sammen 14 styremøter i 2017 og samles minimum

en gang i måneden. De fleste styremøtene varte en arbeidsdag. I tillegg var det nødvendig med flere styremøter over telefon grunnet oppdøkkende saker med hastende karakter, særlig i forbindelse med politireform.

De ordinære styremøtene legges ofte til ulike driftsenheter hvor enhetsleder, ledergruppen og hovedtillitsvalgt blir invitert for å gi styret innblikk i hva som rører seg på enheten. Styremøtene blir lagt i etterkant av hovedtillitsvalgtforum, slik at styremedlemmene deltar på begge møter. Dette sikrer informasjonsflyt begge veier og de hovedtillitsvalgte kan komme med innspill direkte til styret. Innspill fra de hovedtillitsvalgte har vært verdifull for diskusjonen i styrerommet.

Styret tilstreber å ha en strategisk tilnærming til ulike spørsmål med fokus på hovedsatsningsområdene til PF/OPF. Hovedsatsningsområdene er faste punkter på sakslisten på hvert styremøte. Slik sørger vi for alltid å ha fokus på det viktigste for OPF og vi sørger for kontinuerlig oppfølging. I tillegg behandler styret organisatoriske spørsmål, søknader





Styreseminar i OPF. Foto: Morten Andreas Hervang

om juridisk bistand og medlemsbeve-  
gelser fast på hvert styremøte. Leder av  
lederutvalget til OPF, Tor Sverre Paulsen,  
har deltatt som observatør på nesten  
samtlige styremøter i 2017 i forbindelse  
med politireform. Dette har gitt et meget  
verdifulle perspektiv inn i debatten.

#### 2.4 Arbeidsutvalget/ forhandlingsutvalget

I 2017 har arbeidsutvalget (AU) bestått av  
Leder, 1. nestleder, 2. nesteleder og  
Sekretær. Vara til arbeidsutvalget har vært  
styremedlem Lorraine Pfeltz. Organisa-  
sjonssekretær har deltatt på møtene som  
observatør for å sikre informasjonsflyt.

Mellom styremøtene i OPF ledes fore-  
ningen av Leder, i tett samarbeid med  
AU. Medlemmene i AU har fast møte en  
gang i uken og jevnlig kontakt for å opp-  
summere, diskutere og planlegge for  
tiden fremover. AU søker å jobbe strate-  
gisk og planlegge ut fra et langsiktig og  
overordnet perspektiv. Det tas også  
avgjørelser i fortløpende interne saker.

Oslo politiforening har jevnlig kontakt  
med representanter fra det politiske  
miljøet, andre organisasjoner og journa-

<b>Kristin Aga</b> Leder	<b>Joakim Dyrdal</b> 1. nestleder	<b>Marius Bækkevar</b> 2. nestleder
<b>Andrea Mandt</b> Sekretær	<b>Magnus Kock</b> Organisasjons- sekretær (til.1.8.2017)	<b>Kjetil Johan Pedersen</b> Kasserer

## ↓ Virksomheten



Arbeidsutvalget under konstitusjon på årsmøtet. Foto: Morten Andreas Hervang

lister. Slik kontakt forankres ofte i styret og drøftes i AU i forkant.

### 2.5 Ny tillitsvalgtstruktur

Som følge av vedtektsendringene på årsmøtet har OPF fra mars 2017 hatt ny struktur. Det er valgt en Hovedtillitsvalgt (HTV) og en vara hovedtillitsvalgt på hver driftsenhet. I tillegg kommer HTV på Økokrim og Nasjonalt ID senter. HTV svarer til driftsenhetsleder. Videre skal det være en seksjonstillitsvalgt på hver seksjon. Seksjonstillitsvalgt svarer til seksjonsleder. Der det er hensiktsmessig er det også tillitsvalgte for hvert avsnitt. Avsnittstillitsvalgt svarer til avsnittsleder. De tillitsvalgte på hver driftsenhet utgjør et tillitsvalgtutvalg (TVU) som ledes av hovedtillitsvalgt. Der det lokalt anses som hensiktsmessig er det i tillegg egne seksjonsvis TVU hvor avsnittstillitsvalgte møter.

I ny organisasjon er det flere nye og store driftsenheter med medlemsmasse tilsvarende et politidistrikt. Dette gjør at rollen som hovedtillitsvalgt har blitt stor og omfattende. Flere hovedtillitsvalgte var i 2017 tilnærmet fristilt etter Hovedavtalen grunnet mye arbeid med iverksettelse av politireformen.

OPF har i 2017 arrangert et seminar for hovedtillitsvalgte med fokus på å bygge dem som leder av tillitsvalgtutvalgene. Hensikten var å tidlig etablere god informasjonsflyt og gode rutiner for samhandling med ledelsen og foreningskontoret. Engasjerte og aktive tillitsvalgtutvalg er en forutsetning for god måloppnåelse på vegne av medlemmene. Ved å ha en arena med fokus på rollen som hovedtillitsvalgt var det også rom for erfaringsdeling.

Organiseringen av OPF er fortsatt ny og vi ser frem til å videreutvikle den i året som kommer.

### 2.6 Hovedtillitsvalgtforum (HTF)

HTF et rådgivende organ hvor lederne og vara fra alle foreningens tillitsvalgtutvalg, lederen av PF politiledere i OPF, tillitsvalgt for PF studentene i praksis hos OPD, representanter fra OPF sitt styre, medlemmer i OPF med sentrale verv i PF, OPFs medlemmer i ansettelsesråd og arbeidsmiljøutvalget har møterett.

HTF har vært en viktig arena for diskusjon av aktuelle problemstillinger for foreningens toppillitsvalgte i 2017. Oppmøtet i år har vært meget godt og alle drifts-



Æresmedlem i PF Jørgen Helwegge mottar gullklokke etter over 25 års medlemskap i OPF. Foto: Andrea Mandt

Forbundsleder Sigve Bolstad og avtroppende HR-direktør OPD Grethe Solberg Larsen. Foto: Andrea Mandt





 Virksomheten


Foto: Politiforum

enheter og utvalg har til en hver tid vært representert. Medlemmene av HTF har en unik tilgang til informasjon fra alle kanter av organisasjonen. Summen av dette er en av OPF sine styrker. Det gjelder å utnytte dette forumet optimalt. HTF har blitt benyttet til å innhente innspill i forkant av styremøter og i forbindelse med store saker som reform og lønnsoppgjør. Her har HTF vært en premissleverandør.

I 2017 har det blitt lagt mye ansvar og arbeid på de hovedtillitsvalgte i form av innhenting og forankring av viktige spørsmål i justeringer av organisasjonskartet for Oslo politidistrikt og lokalt lønnsoppgjør. De hovedtillitsvalgte har også vært tett på iverksetting av ny organisasjon, som flere steder har bydd på både muligheter og utfordringer.

Foreningskontoret ønsker å berømme de Hovedtillitsvalgte for alt det gode arbeidet som ble nedlagt i 2017, uten dem hadde ikke OPF hatt like god måloppnåelse på vegne av våre medlemmer.

Vi har også brukt forumet aktivt til opplæring i avtaler og regelverk slik at de hovedtillitsvalgte til enhver tid er godt rustet til å ivareta medlemmene ute i organisasjonen. Flere eksterne foredragsholdere fra blant annet PF, i tillegg til egne tillitsvalgte i OPF har holdt inspirerende foredrag gjennom året. I tillegg til foredrag gjennomføres det også gruppearbeid, plenumsdiskusjoner og case-løsning på HTF. HTF avsluttes alltid med "åpen post", hvor man kan løfte ulike problemstillinger fra sitt tjenestested. Dette er en meget nyttig erfaringsutveksling.

I 2017 ble det avholdt syv HTF. De fleste av samlingene har vært avholdt i forkant av et styremøte. HTF har vært enten en dagsamling eller over to dager. Tanken bak dette har vært at man gjennom styremedlemmene sin tilstedeværelse på disse samlingene i 2017 skal kunne se en rød tråd fra tillitsvalgtutvalgene på seksjonene, til HTF via styret til endelige styrevedtak. På den måten sikrer vi involvering og at vedtakene i større grad speiler hva flertallet i medlemsmassen mener.

### 2.7 OU-arbeidet i OPF

Styret ble tidlig enige om å bygge nye OPF fra bunnen og opp. Denne tilnærmingen var bærebjelken i mandatet for OU-arbeidet. Det ble derfor vedtatt flere endringer i vedtektene på årsmøtet 8. mars 2017 for å tilpasse tillitsvalgtstruktur

## ↓ Virksomheten

og tillitsvalgtutvalgene (TVU) til ny organisasjon. Tanken var at det er enklere å skreddersy et foreningskontor etter organisasjonens behov gjennom å organisere tillitsvalgsapparatet på driftsenhetene først og la organisasjonen få et år til å sette seg.

OU-gruppen har i 2017 bestått av:

1. nestleder Joakim Dyrdal (leder)  
Mette Skare (Enhet Vest)  
Paul Olav Fjælberg (Felles enhet for etterretning og etterforskning)  
Gunn Hege Høgeberg (Enhet Øst)  
Sekretær Andrea Mandt har bistått som sekretær for OU-gruppen

Det ble høsten 2017 sendt ut ett omfattende kartleggings skjema til samtlige TVU og utvalg i OPD og ved andre enheter hvor OPF organiserer medlemmer. Kartleggingen skulle avdekke behov samt tanker om fremtidig organisering av OPF, herunder styret og foreningskontor.

OU-arbeidet har vært en fast sak på hvert styremøte i 2017 samt et tema på flere HTF. Dette har gjort at gruppen har fått flere innspill underveis og har kunnet korrigere kursen i arbeidet. I november ble det gjennomført dybdeintervjuer med tillitsvalgte på foreningskontoret samt tidligere organisasjonssekretær.

Sammendrag av innhentet informasjon ble fremlagt for styret, og dannet bakgrunn for styrets diskusjoner, og vedtak. Styret stod fritt til å vedta sin innstilling. Styrets innstilling til organisering fremmes som sak på årsmøtet 2018.

OU-gruppen sitt arbeid er avsluttet etter årsmøtet 2018. OU-gruppen har anbefalt det nye styret som tiltrer etter årsmøtet 2018 om å utrede foreningens utvalgsstruktur samt rammene for gjennomføring av fremtidige årsmøter.

### 2.8 Samarbeidet med Politiets fellesforbund

Forbundskontoret er en viktig ressurs og består av dyktige og kunnskapsrike kollegaer som foreningskontoret benytter flittig – både for å søke råd, komme med innspill og for å sparre om aktuelle problemstillinger. Foreningskontoret og forbundskontoret har jevnlig og tett kontakt. Det har vært viktig for OPF å være på tilbudsiden og komme med innspill til forbundskontoret, både når det gjelder forhandling av sentrale avtaler, enkeltsaker og medieutspill. I 2017 har vi hatt tett dialog med forbundskontoret i saker som særorgansutredningen og bevæpningsutvalget. OPF har levert innspill til PF som har levert høringsvar i begge sakene. Flere av våre topp tillitsvalgte innehar også sentrale verv eller sitter i sentrale arbeidsutvalg. På den måten bidrar OPF til at både vi og PF når våre felles målsettinger til det beste for våre medlemmer.

En stor takk til våre lokallagskontakter på forbundskontoret i 2017: Forbundssekretær Arild Hustad for OPD og For-

bundssekretær Sven Arne Kjepso for særorganene Økokrim og NID. De er engasjerte og følger opp.

PF arrangerer lokallagsledersamlinger minst fire ganger i året. Lokallagsledersamlingene er ikke et besluttsende organ, men en sentral arena for læring og erfaringsutveksling. I 2017 har politireformen og lønnsarbeid vært gjennomgående tema. Lokallagsledersamlingene er en viktig premissleverandør inn til forbundsstyret. Det er forbundsstyret som styrer PF sin retning i mellom landsmøtene.

### 2.9 Landsmøte i Politiets fellesforbund på Lillehammer 2017

Landsmøte i 2017 var et mellomlands-møte over tre dager på Lillehammer. OPF stilte som vanlig med en bredt sammensatt delegasjon med dyktige tillitsvalgte. I forkant av landsmøte gjennomførte i vi en to-dagers delegasjonssamling i Oslo, hvor vi gikk gjennom sakene, samt forberedte delegasjonen på både saker og beretningsdebatt.

*OPF setter dagsordenen, både på landsmøtet og i media. Foto: Andrea Mandt*





⬇ Virksomheten



Nybakte hederstegsinnehavere på PF sitt landsmøte. OPF gratulerer! Foto: Politiforum

OPF sin delegasjon på landsmøtet i Lillehammer. Foto: Andrea Mandt



## ↓ Virksomheten

OPF gjorde seg bemerket under beretningsdebatten, og fremstod som en profesjonell, godt forberedt og engasjert aktør. Landsmøte i 2017 var i stor grad et innover rettet landsmøte, og behandlet en rekke saker som dreide seg om organisasjonsutvikling i PF. OPF var deltaende også i denne debatten, og det ble gjort flere vedtak som påvirker hvordan arbeide i PF skal være i fremtiden. Blant annet ble det vedtatt at landsmøtene ikke lengre skal være årlige, men heller annethvert år. Saksdokumentene og vedtakene fra landsmøte ligger tilgjengelig på pf.no.

For OPF sin del fikk vi gjennomslag for en viktig sak om yrkesskadeerstatning for ansatte i politiet, og at denne er for dårlig. Et fokus på dette vil kunne gi bedre muligheter for å få rettfærdig erstatning for ansatte som blir skadet i tjenesten. En naturlig sammenligning med forsvaret viser at deres lovverk er særs mer omfattende enn det vi har, og et naturlig nivå å arbeide mot. Saken ble

enstemmig vedtatt, og forbundsstyret i PF har allerede fortsatt arbeidet med saken. Det ble foretatt suppleringsvalg, og på landsmøte i 2018 vil det bli gjennomført fullstendig valg.

Videre fulgte OPF opp flere oppslag i media om manglende ressurser og krevende situasjon for de ansatte i Oslo PD. Både fra talerstolen og gjennom relevante media var vi med på å påvirke politisk debatt både i for- og etterkant av årsmøte.

### 2.10 Medlemsmøter

Det er viktig for OPF at våre heltidstillitsvalgte på foreningskontoret er så tilgjengelig som mulig for våre medlemmer og tillitsvalgte. Vi stiller derfor gjerne opp på medlemsmøter hvis det er hensiktsmessig. Det har vært avholdt flere medlemsmøter av ulik størrelse i 2017.

Det har blitt avholdt flere møter for plasstillitsvalgte og seksjonstillitsvalgte om aktuelle saker fra deres arbeidsplass.

Lederutvalget i OPF har avholdt samling for våre ledermedlemmer hvor foreningskontoret har deltatt. De tillitsvalgte på kontoret har også deltatt på flere TVU-møter på driftsenhetene og vært med på møter i sivilutvalget.

Vi kommuniserer mye med medlemmer gjennom tillitsvalgte som får informasjon via e-post, sosiale medier og internett. Dette gjør at behovet for medlemsmøter ikke er like stort som tidligere hvor man innkalte til parolesalen når man hadde noe å meddele. Det er viktig for OPF å nå sine medlemmer med rett informasjon til rett tid.

### 2.11 Informasjon, drøfting og forhandling (IDF)

IDF-møtene er den formelle arenaen hvor arbeidsgiver møter organisasjonene som har medlemmer i Oslo politidistrikt.

Ordinære IDF-møter ble avholdt cirka en gang i måneden i 2017. Oslo politiforening var representert på samtlige møter. Vi opplevde i stor grad reelle og gode møter med arbeidsgiver hvor opplevelsen av likeverdige parter, som det legges opp til i hovedavtalen, var ivarettatt. IDF-behandling av personalløpet i februar var unntaket hvor OPF opplevde at partene ikke møttes som likeverdige.

Et IDF-møte starter med en informasjonsrunde hvor arbeidsgiver, organisasjonene og hovedverneombudet informerer hverandre om pågående saker og fremtidige planer. Her deles viktig informasjon om fremdrift i prosesser og omorganiseringer. Politireformen har vært et gjennomgående tema med flere ringvirkninger for organisasjonen. I 2017 drøftet vi 17 saker og forhandlet 80. Sakene spenner fra opprettelse/omgjøring av stillinger, lønnskrav og budsjett til omorganiseringer. Diskusjonen i IDF er taushetsbelagt, men alle vedtaksreferatene ligger åpent tilgjengelig for ansatte på intranett.

Utvalgsleder overrekker NOU om bevæpning til Justisministeren. Foto: Politiforum





 Virksomheten

Foruten disse formelle møtene hadde vi jevnlig møter med arbeidsgiver hvor vi delte informasjon.

### 2.12 Medlemsutvikling

Ved årsskiftet hadde OPF 3029 medlemmer. Disse var fordelt med 2238 i kategorien politi, 476 i kategorien politisivile, 2 jurister, 43 assosierte medlemmer og 269 pensjonister. OPF har i 2017 totalt sett hatt en oppgang med 145 medlemmer.

### 2.13 Informasjonsarbeidet

Informasjon er noe av det viktigste vi driver med i OPF. Kunnskap er makt og veien til kunnskap er ofte gjennom god informasjon. Det er viktig å sikre at orga-

nisasjonen til enhver tid har tilstrekkelig informasjon for å kunne utøve sitt verv på en best mulig måte. Aktivitetsnivået og tempo er høyt gjennom året. Ting skjer fort og vår arbeidshverdag har også i 2017 vært preget av endring/omstilling. Vår målgruppe er først og fremst våre medlemmer og tillitsvalgte. Som en ansvarlig fagforening som tar et samfunnsansvar ønsker vi også å treffe resten av samfunnet med informasjon.

Foreningskontoret har et behov for å være tett på de hovedtillitsvalgte og styret. Gjennom hele 2017 har OPF avholdt ukentlige telefonomøter med styret og de hovedtillitsvalgte. På den måten får vi raskt informasjon om hva som rører seg ute på driftsenhetene og kan raskt formidle informasjon ut. Ved å få informasjon på et tidlig stadium vil også handlingsrommet for påvirkning være større. Dette har vi hatt stor nytte av og fått gode tilbakemeldinger på fra de tillitsvalgte.

Foreningskontoret sender ut oppdatert informasjon på epost hver uke til de tillitsvalgte. Dette gjøres for at de hovedtillitsvalgte skal være så oppdatert som mulig og få informasjon så tidlig som mulig.

Tanken er at informasjonen vi sender til de tillitsvalgte skal tilpasses eget tjenestetested og suppleres med lokale nyheter ved behov. Hovedtillitsvalgte distribuerer informasjonen videre til tillitsvalgte på sin seksjon som igjen videresender til medlemmene på sin driftsenhet.

Når det haster med å få ut viktig informasjon har Oslo politiforening i 2017 benyttet SMS-funksjonen som er knyttet opp til medlemsregisteret i PF. Her kan vi raskt sende ut SMS til medlemmer, samt epost hvis ønskelig.

OPF har som mål å være til stede på flere kommunikasjonsplattformer. OPF har en egen side på Facebook og er på Twitter. På Facebook ble det i 2017 lagt ut linker til nyhetsartikler av interesse for våre medlemmer og til saker hvor OPF har uttalt seg i media. Vi har også en egen internettside [www.oslopolitiforening.no](http://www.oslopolitiforening.no), hvor man finner aktuell informasjon tilgjengelig for alle. All booking av Sjøhaug skjer nå via hjemmesiden. Dette gjør hytta mer tilgjengelig for medlemmer da man enkelt kan se når den er ledig.

Vi vil fortsette å ha fokus på å dele informasjon på flere kommunikasjonsplattformer for å nå bredt ut.



Foto: Politiforum

# 3 Arbeidet med hovedsatsningsområdene i

**OPF sine hovedsatsningsområder er lønns- og arbeidsvilkår. I tillegg har vi fokusområdene Ressurs og Ledelse.**

## 3.1 Lønn

Lønn var Oslo politiforening sin viktigste sak i 2017 og noe vi jobber kontinuerlig med. Vår målsetning er at våre medlemmer skal ha et konkurransedyktig lønnsnivå. Den lønnen vi får utbetalt den tolvte hver måned er det noen før oss som har lagt grunnlaget for. Lønnsarbeid er noe som må jobbes systematisk med og med god notoritet. For Oslo politiforening er det viktig å ha et ansvarlig helhetsblikk når det kommer til lønn. Politireformen har også i 2017 åpnet for flere nye muligheter til å hente ut lønn til våre medlemmer.

### Resultat av mellomoppgjøret i staten

De årlige lønnsforhandlingene mellom staten og hovedsammenslutningene er et sikkert vårtegn. I 2017 var det et mellomoppgjør. I motsetning til et hovedoppgjør, der alle bestemmelsene i hovedtariffavtalen forhandles, er det stort sett kroner og øre det forhandles om i et mellomoppgjør. Årets mellomoppgjør var ventet å være av det enklere slaget. Det stod i sterk kontrast til fjorårets hovedtariffoppgjør, hvor partene stod steilt mot hverandre og streikefaren var høy. Da var det blant annet pensjons-spørsmålet som stod i veien for en rask enighet. Pensjon var ikke et tema i mellomoppgjøret i 2017. Forhandlingene ble sluttført innen fristen som var 30. april 2017. Til tross for lav fare for konflikt ble det brukt mye tid fra OPF på konfliktberedskap.

” Dette er et resultat som forventet og i tråd med våre krav

– Petter Aaslestad, forhandlingsleder i Unio stat

Unio hadde som krav inn i forhandlingene at lønns-gapet til privat sektor var for stort for våre medlemmer. Ønsker staten å sikre seg den nødvendige kompetansen, må den tilby konkurransedyktige betingelser. Skal vi omstille oss til kunnskapssamfunnet, må høyere utdanning lønne seg. I 2016 hadde ansatte i staten en reallønnsnedgang og Unio krevde at årets oppgjør skulle rette opp i dette. Reallønnsnedgang betyr at lønnen er mindre verdt enn året før, fordi prisene har økt mer enn lønnen.

Rammen for årets mellomoppgjør var på om lag 2,4 prosent. Uenigheten gikk også i år på fordelingen av lønsspotten mellom sentralt og lokalt. I år, som i fjor, ønsket arbeidsgiversiden at alt skulle fordeles lokalt. For Unio var det viktig å fortsatt kunne fordele deler av lønnen sentralt. Ved sentrale tillegg sikres lønnsøkning for store grupper ansatte. Partene ble enige om en fordeling på 35 prosent sentralt og 65 prosent lokalt. I 2016 var fordelingen 50/50.

Staten ønsket også å fjerne A-tabellen, statens lønnsstige, men den ble partene enige om å beholde.

Partene var enige om å fortsette arbeidet med et nytt lønssystem i staten. I februar la en partssammensatt gruppe fram rapporten «Et modernisert og forenklet lønns- og forhandlingssystem i staten». Rapporten er et resultat av hovedtariffoppgjøret i 2016, der Unio, LO Stat og YS Stat ble enige med Kommunal- og moderniseringsdepartementet om å jobbe videre med detaljene i et nytt lønns- og forhandlingssystem. Rapporten konkluderer ikke, men skisserer noen ulike retninger fram mot et mulig nytt lønssystem i staten. Kort oppsummert beskriver rapporten tre mulige veier: En forenklet variant av dagens system, et lokalt fastsatt lønssystem, og en kombinasjonsløsning med sentrale rammer og lokale fullmakter. Unio vil frem mot våren

” 2016 ga reallønnsnedgang for ansatte i staten. I 2017 krevde vi reallønnsvekst. Det har vi nå fått, forutsatt at prisveksten ikke blir høyere enn antatt.

– Petter Aaslestad, forhandlingsleder i Unio Stat

2018 vurdere de ulike alternativene som skisseres grundig. I mandatet slås det klart og tydelig fast at et modernisert lønssystem skal legge bedre til rette for at statlige virksomheter kan rekruttere, utvikle og beholde kompetente medarbeidere, og at systemet må ivareta kompetanse og utdanning. Dette er klart i tråd med Unios lønnspolitikk.

### Lokalt lønnsoppgjør 2017 – utsatt grunnet uenighet på sentralt nivå

Som en del av lønnsoppgjøret i staten ble det besluttet at 65 prosent av potten skulle avsettes til lokale lønnsforhandlinger.

Det er Hovedtariffavtalens § 2.5.1 som legger føringene for hvordan de lokale forhandlingene skal gjennomføres. Hovedtariffavtalen definerer POD som forhandlingssted. Skal forhandlinger foregå i politidistriktene og særorgan, må partene på sentralt IDF være enige om å delegerer forhandlingsfullmakten. En slik delegering besluttet på et forberedende møte dersom partene sentralt er enige om dette.

I 2017 har partene på sentralt IDF ikke kommet til enighet om hvorvidt forhandlingsfullmakten skulle delegeres ut til politidistrikt og særorgan, eller om forhandlingene skulle foregå sentralt for hele virksomheten. Saken ble først løftet til fagdepartementet, som i dette tilfellet var Kommunal- og moderniseringsdepartementet (KMD). KMD besluttet at forhandlingsfullmakten skulle delegeres ut. Det KMD ikke sa noe om var hvor mye av potten som skulle delegeres ut. NTL tvistet det lokale lønnsoppgjøret inn til



## ↓ Hovedsatsningsområdene i 2017

# 2017



Foto: Erik Eriksen

### Resultat av hovedoppgjøret i staten

- Rammen for oppgjøret er om lag 2,4 prosent
- Fordelingen mellom sentral og lokal pott er henholdsvis 35 prosent og 65 prosent, med virkningsdato fra henholdsvis 1. mai og 1. juli
- Det gis generelle prosentvise tillegg sentralt
- A-tabellen består

Statens lønnsutvalg (SLU). De varslet dette innen gitte frister, og sendte sin stevning til SLU. Det ble tvistet både på delegering av lønnsforhandlingene, samt på om en eventuelt fordeling skal skje per lønnsmasse eller per årsverk. PF støttet NTL i sistnevnte sak. SLU avsa en kjennelse om at hele potten ble delegert ut og fordelt etter lønnsmasse. For Oslo politidistrikt sin del utgjør potten om lag 12,5 millioner. Til sammenligning var potten ved lokalt oppgjør i 2016 på om lag 22 millioner.

I henhold til Hovedtariffavtalen skulle det lokale oppgjøret være sluttført innen utgangen av oktober 2017. Med alle

uenigheter på sentralt nivå bikket vi desember før vi fikk en endelig avklaring og klarsignal for å begynne forhandlingsløpet lokalt. De sentrale partene søkte KMD om utsatt frist med begrunnelse at det ikke er forsvarlig eller mulig å gjennomføre forhandlingene etter gitt frist. Utsatt frist ble innvilget, først til 30. desember 2017 og så til 28. februar 2018.

Utfordringene for oss lokalt i distriktet var at partene ikke kunne gå i gang med forberedende møte og forhandlinger før vi fikk forhandlingsfullmakt fra sentralt nivå. Styret i OPF avventet dermed å fatte et mandat til forhandlingsutvalget til det

ble avklart hvorvidt det ble forhandlinger lokalt eller ikke.

Til tross for manglende avklaringer brukte vi høsten på å forberede organisasjonen på et eventuelt lokalt lønnsoppgjør. 2.5.1 har vært tema på flere samlinger i hovedtillitsvalgtforum denne høsten. De hovedtillitsvalgte, lederutvalget og sivilutvalget ble oppfordret til å avholde møte for de tillitsvalgte på sin seksjon for å innhente innspill til hvordan og hva OPF skulle prioritere i lønnsoppgjøret. Tanken var at styret raskt ville ha en oversikt over hvor skoen trykker i organisasjonen så snart vi fikk klarsignal for å forhandle. OPF vurderte det slik at vi åpnet for at enkeltmedlemmer kunne sende inn lønnskrav før avklaringer om delegert forhandlingsfullmakt, pottens eventuelle størrelse etc. Dette for å være best mulig forberedt dersom vi fikk mulighet til å forhandle lokalt.

Lokalt oppgjør 2017 vil sluttføres innen 28. februar 2018. Vi har i skrivende stund ikke noe resultat å presentere i årsrapporten. Forsinkelsene vil ikke påvirke utbetaling, da en eventuell lønnsendring vil etterbetales fra 1.7.2017.

## ↓ Hovedsatsningsområdene i 2017

### **Oppfølging og forhandling av økonomisk avtale i forbindelse med ny organisering av Oslo politidistrikt**

OPF har vært tydelig på at det ikke er boksene i det nye organisasjonskartet som skal gjøre jobben, men de ansatte. Som en del av forhandlingene om ny organisering av Oslo politidistrikt i 2016 ble det inngått en økonomisk avtale mellom foreningene og arbeidsgiver som omhandler etablering av lederlønnsnivåer samt lønnsutjevning. Grunnlaget for avtalen er de effektiviseringer som er gjennomført ved de fremforhandlede organisatoriske endringer. Endringene følger opp føringer om å få en organisering som underbygger kostnads-effektiv tjenesteutførelse og sikrer at ressursene brukes til kjerneoppgavene, i tråd med Stortingets vedtak om Nærpolitireformen. OPF sitt tydelige standpunkt er at denne effektiviseringen med påfølgende gevinster skyldes de ansatte som skal gjøre jobben og at de dermed må kompenseres lønnsmessig. Vi er derfor fornøyde med at arbeidsgiver gjennom denne avtalen synes å anerkjenne dette.

Virkningen for begge elementene i avtalen var 1.5.2017, når organisasjon ble iverksatt. Den økonomiske avtalen la grunnlaget for forhandlinger om både lønnsnivå for ledere i ny organisasjon, samt ubegrunnede lønnsforskjeller som hadde oppstått som følge av sammenslåing. Forhandlingene av begge punktene i avtalen ble sluttført med underskriving av protokoll 12. oktober 2017.

#### **Lederlønn:**

Avtalen fastslo noen inngangsverdier for ledernivåer i ny organisasjon som skulle ligge til grunn for forhandlingene. Dette innebar at det var åpnet for å forhandle lønnsnivå utover nivåene skissert i avtalen. Vurderingene skulle blant annet baseres på den enkelte leders ansvar og kontrollspenn.

Styret i OPF fattet på styremøte 25. august følgende vedtak om lederlønnsnivå: *Styret i OPF forventer at arbeidsgiver setter de rette lederlønnsnivåene under forhandlingene etter økonomisk avtale pkt 1.*

Styret signaliserte med dette tydelig at det ikke var aktuelt for OPF å sette lederlønnsnivåer på lokalt lønnsoppgjør når partene var enige om en avtale til nettopp dette formålet. Det var satt av 8 millioner kroner på budsjettet for 2017 som skulle dekke minimumsnivåene som ble fastsatt i 2016 med virkning på årets budsjett, samt nye nivåer på lederlønn som partene ble enige om.

Forhandlinger handler om å gi og ta. Innenfor rammen som var avsatt på budsjettet kom vi til slutt frem til et resultat OPF har kunnet akseptere på vegne av medlemmene. Vi endte opp med å ta ut lønnsmidler over de avsatte 8 millionene på budsjettet. De nye lederlønnsnivåene er et sted å jobbe videre ut fra.

OPF hadde følgende protokolltilførsel til saken:

- OPF har en forventning om at grunnlaget for vurdering av utvidet ansvarsområde gjøres kjent for organisasjonen.
- OPF understreker viktigheten av å oppfylle intensjonen om lønnsnivå for avsnittsledere på arrestseksjonen ihht. økonomisk avtale.

#### **Utjevning av ubegrunnede lønnsforskjeller som følge av sammenslåing:**

I den økonomiske avtalen var det satt av en pott på inntil 4 millioner for å utjevne ubegrunnede lønnsforskjeller som har oppstått som følge av omorganisering jmfør HTA § 2.5.3 1c. Bakgrunnen for dette avtalepunktet var blant annet seieren OPF vant i Statens Lønnsutvalg i 2016.

En del minimumsnivåer ble utjevnet i forkant av lokalt lønnsoppgjør i 2016. Kostnaden ble trukket fra potten på 4 millioner. Det som gjenstod av arbeid i 2017 var å skanne organisasjonen for lønnsutjevning utover de etablerte minstelønnsalternativene. OPF igangsatte hele sitt apparat av tillitsvalgte for å identifisere ubegrunnede lønnsforskjeller i organisasjonen som kun kunne forklares ut fra at to virksomheter har fusjonert. Det er de tillitsvalgte på driftsenhetene som er tett på arbeidsoppgavene og dermed best i stand til å gjenkjenne slike forskjeller. Krav ble sendt inn til forhandlingsutvalget via hovedtillitsvalgte. Forhandlingsutvalget gjorde så en jobb med å kvalitetssikre krav og sendte inn et samlet krav fra OPF. De andre organisasjonene og arbeidsgiver bragte sine krav til forhandlingsbordet.

I avtalen var det satt av inntil 4 millioner kroner, og når protokollen var underskrevet hadde partene brukt opp dette og litt til. Dersom det skulle gjenstå flere ubegrunnede lønnsforskjeller ligger bestemmelsen i HTA fast. OPF kan gjennom hele året sende inn lønnskrav med denne begrunnelsen. Det er viktig å presisere at bestemmelsen ikke kan brukes på ubegrunnede lønnsforskjeller som sådan, men på ubegrunnede lønnsforskjeller som kun kan forklares av sammenslåing mellom to virksomheter.

Enhet for sivil rettspleie er ikke ferdig omorganisert og dette arbeidet er planlagt sluttført i 2018. Det var dermed ikke mulig for partene å gjennomføre forhandlinger etter § 2.5.3 1c) da det på forhandlingstidspunktet ikke var klart hvordan ny organisering av enheten vil se ut. Det var ikke noe sammenligningsgrunnlag å vurdere utfra, utover minstelønnsalternativene som gjelder hele distriktet koblet opp til stillingskode. Partene ble enige om en omforent protokolltilførsel om sivil rettspleie.

– "Når personalløpet for Felles enhet for sivil



## Ⓣ Hovedsatsningsområdene i 2017

*rettspleie er gjennomført, skal det vurderes om det foreligger ubegrunnede lønnsforskjeller iht. Hovedtariffavtalen pkt. 2.5.3 1 c. Vurderingen skal gjøres innen 3 mnd. etter iverksettelse av ny organisasjon, med mindre partene avtaler noe annet"*

Begge avtalene har gitt god uttelling for våre medlemmer. Det at vi tar ut store summer penger til lønn i et stramt budsjettår er veldig positivt og kommer ikke av seg selv.

Avtalen åpnet også for at medarbeidere som ikke lengre hadde en lederfunksjon etter omorganiseringen, etter eget ønske kunne forhandles over i annen stillingskode. Medlemmet måtte selv søke om dette og endringen av stillingskode medførte ikke noen endring av lønn. Disse forhandlingene ble sluttført på IDF forsommeren 2017.

### **Lønnskrav etter HTA 2.5.3**

Lønnskrav etter hovedtariffavtalens § 2.5.3 behandles i de månedlige IDF-møtene ved distriktet. Både arbeidsgiver og organisasjonene har fremmet slike krav i 2017 og krav har blitt behandlet i IDF på hvert møte.

Vi ser at justeringer som ble forhandlet på fjorårets lokale lønnsoppgjør etter enighet mellom arbeidsgiver og foreningene har gitt positivt utslag for våre medlemmer i form av økt lønn gjennom bestemmelsen i HTA § 2.5.3.

Vi ser også at bestemmelsen 2.5.3 nr. 2 benyttes i stor grad for å beholde ansatte med ettertraktet kompetanse fra særorgan og omkringliggende distrikt. Politireformen har medført at det lyses ut mange nye og spennende stillinger også rundt oss.



Leder Kristin Aga intervjues av NRK.  
Foto: Andrea Mandt

## ↓ Hovedsatsningsområdene i 2017

### Lønnskrav etter HTA 2.5.5

Fullmakten til å drøfte lønns plassering etter hovedtariffavtalens § 2.5.5 er delegert til driftsenhetsleder. Hovedtillitsvalgt kan kreve drøfting av lønns plassering når en stilling lyses ut. Etter denne bestemmelsen kan arbeidsgiver også endre den enkelte ansatt sin lønns plassering inntil tre lønnstrinn i løpet av det første året i en ny stilling eller ved overgang fra midlertidig til fast stilling. I henhold til bestemmelsen i Hovedtariffavtalen skal det gjennomføres en vurdering om stillingen er rett plassert lønnsmessig.

Vi har gjennom året hatt fokus på viktigheten av denne bestemmelsen på opplæringsdager for tillitsvalgte. Det ligger mye muligheter for lønnsutvikling i denne bestemmelsen og det er en av få muligheter den enkelte ansatte har til å forhandle lønn på individuell basis. Politireformen har medført en rekke utlysninger av stillinger, og da er denne bestemmelsen meget aktuell å benytte. Gjennom aktiv bruk av § 2.5.5 kan man sikre at Oslo politidistrikt tilbyr en konkurransedyktig lønn som tiltrekker de best kvalifiserte medarbeiderne. Denne bestemmelsen har for eksempel vært benyttet på utlysning av nivå 2-stillingene ved distriktet i 2017.

### Fra HTA § 2.5.5 Ansettelse i ledig stilling mv.

3. Arbeidsgiver **skal** inntil 12 måneder etter ansettelse, og ved overgang fra midlertidig til fast ansettelse, vurdere arbeidstakerens lønns plassering på ny innenfor stillingens lønnsalternativer.



Sykkel-VM bød på mer enn bare sykkel-glede. PF uenige med POD om vilkårene for innbeordrede mannskaper.

### Særavtaler

#### Arbeidstidsbestemmelser:

Den store sentrale særavtalen som ble (re)forhandlet fra PF sentralt i 2017 var ATB (arbeidstidsbestemmelser). Partene kom til enighet på rekord tid til tross for krevende forhandlinger. Det er fremforhandlet to avtaler hvor den ene gjelder kun for påtalejurister og den andre avtalen gjelder for polititjenestemenn og de som har vært omfattet av avtalen fra tidligere. PF er part i begge avtalene.

Avtalene har i hovedsak samme innhold som tidligere ATB, men spesielt kan nevnes at begge de nye avtaler har fått

en egen vernebestemmelse knyttet til forberedelse til hovedforhandlinger og tilrettelagte avhør. Godtgjørelsen "Belastende unntak" er i henhold til reguleringsbestemmelsen justert opp til kr 34 231,-. Den justerte godtgjørelsen gjøres gjeldende fra 1.10.2017. Utover dette er det ingen økonomiske endringer. I de nye avtalene løper varigheten frem til en av partene sier avtalen opp. Dette er positivt ettersom den frem til nå har blitt reforhandlet annet hvert år.

#### Brudd i forhandlingene om særavtale i forbindelse med Sykkel-VM i Bergen

Et stort antall polititjenestepersoner fra hele politinorge ble avgitt til tjeneste



## ⬇ Hovedsatsningsområdene i 2017



Foto: Politiforum

under Sykkel-VM i Bergen den 16.–24. september 2017. PF ønsket en særavtale som regulerte betingelsene for dette arrangementet, herunder lønn, forpleining og arbeidstidsordninger. Det ble beklageligvis ikke oppnådd enighet i forhandlingene om en avtale mellom Politidirektoratet og arbeidstakerorganisasjonene. Partene kom ikke til enighet, da det var for stor avstand. Vilklårene mannskapene reiste på var arbeidsgivers tilbud, og PF skrev uenighetsprotokoll – i det ligger det at PF ikke er enige i at dette er tilfredsstillende vilkår. PF bestred ikke adgangen Politidirektoratet har til å beordre mannskaper – denne adgangen har de etter politiloven. Utfordringen for

PF var at mange takket ja til å la seg avgi uten at vilklårene var avklart, da er det ofte liten vilje hos arbeidsgiver til å gi noe ekstra for noe en får "gratis". Det oppstod i ettertid flere uenigheter mellom PF og arbeidsgiver om definisjon av arbeidstid og fritid.

### **Krav om sentral særavtale for Etterforskningsløftet – ikke innfridd**

Politiets Fellesforbund fremmet i 2017 et krav om å opprette en sentral særavtale for:

1. Utdannede instruktører som lokalt er delansvarlige for Videreutdanning i etterforskning.
2. Etterforskere som skal gjennomføre studiet.

Flere medlemmer i Oslo politidistrikt ville falt innenfor målgruppen for en slik avtale. POD ønsket ikke å imøtekomme PF sitt krav om en særavtale og i protokollen fremkom det at *"arbeidsgiver ønsker ikke å inngå en særavtale fordi medarbeidere får andre arbeidsoppgaver i en kortere eller lengre periode. Reformarbeidet medfører at mange påtar seg nye oppgaver og eventuelle lønsmessige konsekvenser av dette ønskes ikke regulert i en særavtale". OPF mener at lønn er en viktig del i å vise at etaten satser på etterforskning og at etterforskningsløftet er mer en noen fine ord på et papir.*

OPF har ikke forhandlet noen administrative avtaler i 2017. Vi ser at flere tilgjengelighetsavtaler gjøres innenfor rammen av ATB, dette er positivt.

” Kompleksiteten i dagens kriminalitetsbilde tilsier at vi trenger spisskompetanse på sivil side. Vi ansetter noen, men de totale budsjettene er for dårlig til å ha det antallet vi har behov for. Vi trenger eksempelvis dataingeniører, men det går på bekostning av politistillinger. Det ender med at vi får i én ende, og taper i den andre. Vi måles bare på politistillinger og her sliter vi med budsjettene. Det gjør at vi må ta ressurser fra sivil side ved å ha ansettelsesstopp. Dermed går vi ned i antall stillinger.

– Kristin Aga, leder Oslo politiforening, til Nettavisen 5. mai 2017

### **Pensjon**

Pensjon forhandles på hovedsammen-slutningsnivå og PF er en viktig premiss-leverandør inn i UNIO. Tjenestepensjon i offentlig sektor kan bli tema, enten som en generell lovprosess, eller under hoved-lønnsoppgjøret i 2018. Lokalt i OPF er pensjon et viktig hovedsatsningsområde ettersom det utgjør livslønnen til våre medlemmer. Grunnet særaldersgrenser er ansatte i politiet ofte like lenge pensjonister som de er yrkesaktive. Nivået på grunnlønnen vi har nå spiller inn på pensjonen vi skal leve av i fremtiden. Gjennom å jobbe kontinuerlig for å heve grunnlønnen til våre medlemmer vil en direkteeffekt også være at vi er med på å øke pensjonsgrunnlaget.

Høsten 2017 har vært preget av at bruk av politistillingskoder med særaldersgrense på lederstillinger har blitt utfordret. Les mer om dette i del 3.3.

### **3.2 Fokusområde: Ressurs**

Oslo politiforening har gjennom året deltatt i den kriminalpolitiske samfunnsdebatten og satt et fokus på ressurs-situasjonen i politiet. Både internt i distriktet og opp mot eksterne i justis-sektoren.

Da nytt organisasjonskart ble fremforhandlet i 2016 hadde OPF følgende protokolltilførsel:

## Ⓣ Hovedsatsningsområdene i 2017

Flere toppledere i politi- og lensmannsetaten har i 2017 vært ute og kommentert i media hvor krevende det er å drive endringsarbeid når de økonomiske rammevilkårene er så begrensede. Dette til tross for at politiet i 2017 ble utropt til å være en budsjettvinner. Budsjettsituasjonen har vært stram i distriktet gjennom hele 2017. Midt i reformgjennomføringen får Oslo politidistrikt mindre penger på grunn av effektivisering og avbyråkratiseringsreformen, samtidig som det er krav om oppbemanning. OPF har igjennom året vært tydelige på at dette regnestykket ikke går opp – reformen må fullfinansieres.

2017 bød på en fortsatt nedbemanning av politisivile ansatte til fordel for ansettelser av politi. Dette for å nå politisk besluttede måltall på ansettelser av polititjenestepersoner. Sivilt ansatte blir budsjettregulatorer. Dette vil, etter OPF sin oppfatning, ha negative effekter for norsk politi som vi har forsøkt å påpeke gjennom møter med arbeidsgiver, politikere og ved medieutspill. Ved å redusere antall sivilt ansatte vil ikke oppgavene de utfører forsvinne og man må bruke politistillinger som heller kunne vært benyttet til politiarbeid. Nye oppgaver som følge av reform og overføring av oppgaver til driftsenhetene i forbindelse med at DFØ har overtatt lønnskjøring, har synliggjort ressursmangel på sivil side i 2017.

Gjennomgangstema på ressurs-siden i 2017 har gått på bemanning. OPF har gjennom året vært i media og påpekt paradokset at det i POD sine tall er ansatt rekordmange de seneste årene, mens det i det ytterste ledd er færre ute. Politimesteren nedsatte en arbeidsgruppe hvor blant annet vernesiden er involvert som skal komme med forslag til en fredtidsrettet modell for ressursfordeling internt i det nye distriktet. Styret fattet 15. mai 2017 følgende vedtak om arbeidet med å ressurssette ny organisasjon:



Foto: Politiforum

” De nye lederne må få tillit og handlingsrom som samsvarer med ansvar. I dag at det ikke er samsvar mellom delegert fullmakt og reell fullmakt. OPF ønsker fullmakt til å forhandle etter HTA § 2.5.3 og § 2.5.5 også gis driftsenhetslederne. OPF skal jobbe for at de nye driftsenhetslederne får de nødvendige reelle fullmakter som gjør at man kan utøve ledelse og styring, herunder fullt budsjettansvar.

– Styrevedtak OPF av 3. februar 2017

” Vi har hatt innsyn i den. Da kan vi garantere at ansettelsene har skjedd etter samme kriterier for alle. Vi har innsyn i søkerens kompetanse og vet at de har fått en lik behandling i prosessen. Den har vært transparent for oss. Vi kritiserte personalløpet for å være en lukket prosess, men her har vi hatt innsyn i vurderingene.

– 2. nestleder Marius Bækkevar om hvorfor prosessen på nivå 2-ansettelsene har vært god, til Politiforum 2. mai 2017



## ↓ Hovedsatsningsområdene i 2017

” I Oslo politidistrikt er det mye fortvilelse nå. Vi er inne i den mest sårbare fasen og i en tid med store omveltninger. Toppledere i POD skulle ansette sine nærmeste ledere i distriktene for å lykkes med politireformen. Denne debatten burde blitt tatt på et mer overordnet nivå, og ikke i form av enkeltsaker. Det å ta opp dette nå er respektløst.

– Kristin Aga, leder Oslo politiforening, til Politiforum 21. november 2017

*”Den strategiske bemanningsplanen skal være et virkemiddel for å nå intensjon i politireformen om politikraft og tilstedeværelse der publikum er. Fremtidig ressurssetting av OPD må skje gjennom en god prosess basert på faktakunnskap og i tett dialog med Nivå 2-lederne”. Mye har vært satt på vent i 2017 med midlertidige løsninger i påvente av denne. Arbeidet er forespeilet sluttført våren 2018 og vil spille inn på fordelingen av budsjettet i distriktet.*

Med få ressurser til rådighet, blir disponeringen av dem enda viktigere. Arbeidsgiver har ønsket at patruljeseksjonene skal gå på like tjenestelister. Det har i 2017 pågått et stort og omfattende arbeid med å utarbeide nye tjenestelister. 1. nestleder Joakim Dyrdal og vara HTV Erik Vinje har gjort en stor jobb på vegne av OPF i dette arbeidet, og forsøkt å sammenfatte ulike behov og synspunkter. Styret har vært tydelige på at nye tjenesteordninger skal ha en god sosial profil og ikke gir økt belastning i forhold til dagens tjenestelister. Spesielt i overgangen mellom ny og gammel organisasjon og nye lister, var overtidsbruken høy. Overtidsbruken har flatet noe ut utover 2017. Tallene må også ses opp i mot bemanning og historiske data.

### 3.3 Fokusområde: Ledelse

OPF er helt avhengig av et godt samspill mellom ledere og tillitsvalgte for å nå våre mål. Vi har fått tilbakemelding om at dette har fungert godt i 2017. Ivaretagelse av ledermedlemmer og bevisstgjøring på ledermedlemmer potensielle rollekonflikt som medlem av en fagforening og virke som leder har vært et fokus i opplæring av tillitsvalgte i 2017.

2017 har vært et krevende år for våre ledermedlemmer. Det å skulle lede i usikre tider preget av endring og omstilling og med flere spørsmål enn svar, har krevd mye av mange. Det har derfor vært viktig for OPF i 2017 å ha et særlig fokus på ledermedlemmene våre. Kontoret har hatt flere samtaler med ledere på alle nivåer i organisasjonen og forsøkt etter beste evne å ta hensyn til og videreformidlet deres innspill i aktuelle saker. OPF sitt lederutvalg med Tor Paulsen i spissen har gjort en fenomenal innsats også i 2017 med å være bindeledd mellom OPF og ledermedlemmene.

I arbeidet med politireform har OPF vektlagt viktigheten av at lederne i ny organisasjon får reelle fullmakter som samsvarer med tillit og ansvar. En rød tråd i OPF sitt arbeid i 2017 har vært fokuset på å sikre forankring i linjen og gode prosesser, slik at endringer av organisasjonen skjer i samsvar med behovet til ledere og organisasjonen.

Det har blitt ansatt flere nye ledere i 2017. OPF var tett på ansettelsesprosessen av Nivå 2-ledere og ny HR-direktør. Organisasjonssekretær/Styremedlem Magnus Kock var bisitter på samtlige intervjuer. OPF sin rolle i ansettelsesprosesser er ikke å mene noe om innstillingen, men sikre en god og rettferdig prosess som sikrer likebehandling av søkerne.

HR-direktør Grethe Solberg Larsen gikk i 2017 av med pensjon etter over 20 år i

distriktet. Grethe har vært en viktig samspillspartner og sammen har vi fått til mange gode løsninger. OPF arrangerte i anledning hennes overgang til pensjonisttilværelsen en avslutning med dagens sentrale tillitsvalgte i OPF og tidligere ledere av OPF. Vi vil benytte anledningen til å takke for et godt samarbeid. Ny HR-direktør er ansatt og vil starte i januar 2018.

En annen sak det har blitt jobbet mye med sentralt og lokalt 2017 er bruk av politikoder med særaldersgrense på lederstillinger. Etter at Politijuristenes styre problematiserte ansettelser av enkelte lederstillinger i Oslo høsten 2017, stanset POD umiddelbart ansettelser av lederstillinger over hele landet. Saken er siden behandlet av Arbeids- og sosialdepartementet (ASD) og på bakgrunn av deres svar har POD tilsynelatende konkludert med at politifaglige stillingskoder kun kan benyttes for operative stillinger.

PF mener det å nå plutselig å pålegge distriktene å gjøre individuelle vurderinger av behovet for særaldersgrense, og samtidig stille betingelse om operativitet for særaldersgrense, har dermed arbeidsgiver i praksis omgått den politiske prosess som har gitt politiet dagens særaldersgrenser. Følgene av dette griper også langt inn i et mer grunnleggende spørsmål om hva politiet skal være og hva politirollen skal innebære. Også dette er en debatt som åpenbart er av stor politisk interesse, men som POD i praksis avskjærer de folkevalgte fra å delta i. Det er uforståelig for PF, i lys av disse tingene, at POD velger å foregripe dette etter eget for godt befinnende og uten spor av intensjon om medvirkning

PODs brev til driftsenhetene er uklart og har allerede ført til ulike tolkninger der noen distrikt diskvalifiserer bruk av politikoder fra nivå 4 og oppover, mens andre tillater bruk av politikoder på nivå 4 under forutsetning av at stillingen

## Ⓣ Hovedsatsningsområdene i 2017



Enhetsleder i Vest, Stein Olav Bredli, foredrar om ledelse til Hovedtillitsvalgte.  
Foto: Andrea Mandt



Det var mange nye tillitsvalgte i OPF i 2017. Foreningskontoret kastet seg rundt og arrangerte et

innebærer operativ tjeneste. Saken har ikke funnet sin løsning i skrivende stund. OPF jobber opp mot PF sentralt og har fokus på å gi våre tillitsvalgte verktøyene de trenger til å være konstruktive og år-våkne utarbeidelse av jobbanalyser og drøfting av utlysningstekst.

### 3.4 Opplæring av tillitsvalgte

Oslo Politiforening har over flere år hatt fokus på å gi dem som har tillitsverv hos oss opplæring som er tilpasset utførelsen av vervet i OPF. Vi ser klar sammenheng mellom kunnskap og måloppnåelse – kunnskap er makt! Gjennom tilpasset opplæring av tillitsvalgte på alle nivå skapes en kunnskapsplattform som gir trygghet i utførelsen av vervet.

I 2017 arrangerte vi flere lokale kurs og samlinger for tillitsvalgte. Disse kursene og samlingene kommer i tillegg til PFs egne kurs. Alle opplæringstiltak finansi-

eres ved bruk av såkalte OU-midler og belastes ikke av medlemskontingenten. OU-midler er penger som er satt av i lønnsoppgjørene øremerket opplæring av tillitsvalgte.

Fokuset på kursene har variert fra opplæring i lønnsarbeid, kunnskap om hovedavtalen og hovedtariffavtalen til kompetanseheving om ansettelsesprosesser, endring/omstilling, personalløp og ATB. En viktig fordel ved organisert opplæring av tillitsvalgte er at de gjennom kurs gis tilgang på en arena hvor de kan drøfte felles problemstillinger og utfordringer.

Fra 20. februar til 22. februar arrangerte vi vårt populære "trinn 1- kurs" for tillitsvalgte. Hovedmålgruppen er nye tillitsvalgte, men også de litt mer erfarne er velkomne for påfyll og repetisjon. Kurset blir rutinemessig avholdt rett i etterkant av valg av tillitsvalgte lokalt på drifts-

enhetene, slik at man får de verktøyene man trenger i vervet med en gang.

Det var nesten 60 deltakere på kurset, og ikke overraskende var kjønnsbalansen nesten 50/50 %. Vi er privilegerte med svært mange dyktige kvinnelige tillitsvalgte på alle nivå i OPF, og det vises når vi arrangerer kurs og samlinger. Blant temaene på kurset var en innføring i aktuelle bestemmelser i hovedavtalen og tariffavtalen, opplæring om ansettelsesprosesser i politietaten, lønnsarbeid samt orientering ved sivilutvalg, likestilling- og mangfoldskontakt samt lederutvalget (PFPL).

Tilbakemeldingene på kurset er meget gode, og OPF kommer til å arrangere tilsvarende kurs også i 2018. Grunnet ny organisering av OPF som trådte i kraft samtidig med ny organisering av distriktet, avholdt OPF et ekstra "lyn-kurs" for tillitsvalgte på høsten 2017. Dette for å sikre at nye tillitsvalgte som var valgt



## Ⓣ Hovedsatsningsområdene i 2017



"lyn-kurs". Foto: Andrea Mandt



Nestleder i PF Vest, Ørjan Hjortland, på Trinn 2 Kurs i OPF. Foto: Andrea Mandt

etter at grunnkurset var gjennomført skulle få verktøy å utføre vervet ut fra.

OPF arrangerte, tradisjonen tro, sitt "trinn 2- kurs" i oktober 2017. Den gikk også i år til Kiel. Kurset er for særskilt utpekte tillitsvalgte som har markert seg positivt og som OPF ønsker å inspirere til å fortsette med tillitsvalgtarbeid. De hovedtillitsvalgte hadde i forkant bistått med talentspeidingen og spilt inn gode kandidater. I år hadde vi med oss 10 deltakere. Forbundsleder i PF, Sigve Bolstad, snakket om hvilke muligheter vi har til å skape gode lønns- og arbeidsvilkår for våre medlemmer i tiden vi nå står i – med nytt organisasjonskart og i iverksetting av politireformen. Nestleder i PF Vest, Ørjan Hjortland, og Lokallagsleder i Kripos, Håkon Moan, var med på hele kurset og bidro med mye nyttig erfaringsutveksling om lønnsarbeid. Også generalsekretær i PF, Per Erik Ommundsen, deltok på samlingen.

I tillegg til kursene som OPF arrangerer, deltar også våre medlemmer på kurs i regi av PF sentralt, blant annet det såkalte basiskurset og kurs om lønn og tariff. På disse kursene møter tillitsvalgte fra hele landet, og er en fin plattform for nettverksbygging og erfaringsutveksling.

Oslo politiforening vil fortsette satsningen på opplæring av tillitsvalgte i 2018. Det ser ut som at også 2018 blir et krevende og spennende år å være tillitsvalgt i, med utfordringer knyttet til ny organisasjonsstruktur, sammenslåinger av enheter med ulik kultur og med til dels nye ledere i utfordrende roller. God kunnskap som gir trygghet i tillitsvalgtsrollen er viktigere enn noen gang.

Lokallagsleder PF Kripos, Håkon Moan, på Trinn 2-Kurs OPF. Foto: Andrea Mandt



# 4 Enkeltsaker og medieklipp

## 4.1 Politireformen

Nye Oslo politidistrikt ble offisielt sjøsatt 1.1.2017. Før den tid hadde det vært noen nervepirrende dager før "go live" og sammenslåing av operasjonssentralene (som var meget vellykket). Justisministeren og en festuniformskledd delegasjon fra POD hadde spist marsipankake på presserommet og patruljeseksjonene hadde allerede virket i ny organisering siden april. Veien til iverksettelsesdatoen i mai hadde ikke vært like enkel. Året startet med at Oslo politiforening klaget arbeidsgiver inn til POD for brudd på hovedavtalen i forbindelse med gjennomføring av personalløpet.

### Personalløpet

2017 startet med et brak 13. januar, da fikk 2700 medarbeidere sin endelige innplassering i ny organisasjon. Den 1. februar fulgte 200 ledere.

Personalløpet er etter bestemmelsene i Hovedavtalen i staten en såkalt drøftings-sak. Da er det arbeidsgivers siste tilbud

” Det har enkelt og greit vært en katastrofe. Jeg får vondt i magen når jeg ser hvordan enkelte blir behandlet. At de får informasjon om at de ikke får jobben via en e-post, i stedet for at noen setter seg ned med dem og forklarer dem hvorfor.

– Kristin Aga, leder Oslo politiforening, til Politiforum 21. mars 2017

som gjelder, i motsetning til en forhandlings-sak der partene kan kreve saken fremmet for et høyere nivå(POD/PF sentralt). OPF var tydelige på at det er arbeidsgiver som innplasserer, men at OPF skulle være en garantist for at styringsretten ble utøvd gjennom gode, åpne prosesser med forutsigbarhet og likebehandling. Utfordringen vår som fagorganisasjon under personalløpet var å få nok grunnlag og informasjon fra arbeidsgiver til å kunne sette oss ned ved bordet og ha reelle drøftinger.



Tidligere Politimester i Asker og Bærum, Terje Nybø, takkes av Her Bækkevar. Foto: Andrea Mandt

## MEDIKLIPP





Ⓣ Enkelt saker og medieklipp



med Hovedtillitsvalgt Mette Skare og 2. nestleder Marius



Høytidelig markering av nytt Oslo politidistrikt. Foto: Politiforum





⬇ Enkelt saker og medieklipp

MEIEKLIPP



Prinsippet i Hovedavtalen – og i tariffretten for øvrig – er at arbeidsgiver og arbeidstaker møter som likeverdige parter. For å kunne ivareta våre medlemmers interesser i den viktige tiden var vi helt avhengige av informasjon fra arbeidsgiver, en god prosess og tilstrekkelig med tid til å kunne yte den bistand våre medlemmer hadde krav på. OPF uttrykte ved gjentatte anledninger i gjennomføring av personalløpet i Oslo politidistrikt at vi som fagforening ikke var satt i stand til å ivareta våre medlemmers interesser. Prosessen var i stor grad en lukket prosess med lite innsyn i begrunnelser og vurderinger. For å kunne foreta reelle drøftinger av innplassering som likeverdige parter ba OPF om fullt innsyn i grunnlaget for innplassering samt hvilke kriterier arbeidsgiver hadde benyttet for innplassering. Arbeidsgiver ønsket ikke å redegjøre for begrunnelsen til innplassering av alle ansatte. OPF opplevde at det nettopp var der skoen trykket, særlig for dem som ikke fikk sin ønskede innplassering: De visste ikke hvilke vurderinger som var gjort, på hvilket grunnlag, og visste i tillegg lite om prosessen som sådan. Dette ble med styrke viderefremmet av OPF til arbeidsgiver, både i IDF og i sær-møter.

OPF klaget inn Oslo politidistrikt for brudd på Hovedavtalen i staten opp mot manglende medbestemmelse i forbindelse med personalløpet. OPF mente det ikke var reelle drøftinger mellom likeverdige parter, men informasjon fra arbeidsgiver. OPF kunne ikke akseptere at Hovedavtalens bestemmelser ble satt til side for å holde tidsfrister i prosesser som er av stor betydning for våre medlemmer.

Klagen ble begrunnet med:

1. Oslo politiforening opplever ikke at det har blitt ført reelle drøftinger i personalløpet.

⬇ Enkelt saker og medieklipp

..... MEDIEKLIPP .....



2. Oslo politiforening har ikke blitt nødvendig involvert i prosessene, og oppfatter ikke at de er likeverdige parter.
3. Oslo politiforening har grunnet manglende involvering fra arbeidsgivers side ikke fått anledning til å ivareta sine medlemmers interesser i denne saken.
4. Oslo politiforening har ikke fått oversendt, til tross for at de har bedt om dette, nødvendig saksunderlag til drøftingsmøter.
5. Oslo politiforening reagerer sterkt på at arbeidsgiver i drøftingsmøte 13. januar ikke aksepterte vårt ønske

om å fortsette drøftingene av foreløpig innplassering av 200 ledere.

Saken ble behandlet på sentralt IDF på torsdag 23. februar. OPF stilte med 2. nestleder Marius Bækkevar som fremla OPF sitt syn på saken. Oslo politidistrikt var representert ved politimester Hans Sverre Sjøvold. Det var ikke OPF sin intensjon å forsinke prosessen, men å sette søkelys på det vi mente var manglende medbestemmelse – slik at vi kan få bedre prosesser ved neste korsvei. OPF sin klage dannet grunnlaget for et erfaringsmøte mellom sentrale parter, slik at distriktene som kom etter oss i reformløpet kunne unngå de samme

feilene med manglende bemanningsplan, tette frister og lukkede prosesser.

Personalløpet har skapt mye støy og frustrasjon i organisasjonen. Mange ønsket å få en begrunnelse for å slå seg til ro med beslutningen selv om man ikke var enig. Dette fikk man ikke og da blir det bare spekulasjoner. OPF har vært sterkt kritisk til måten arbeidsgiver har valgt å kjøre personalløpet i Oslo og håper at det ikke vil få for store negative ringvirkninger. I ettertid har vi i 2017 sett at det med en omorganisering har åpnet seg mange nye og spennende muligheter i distriktet, dette er positivt.



## ⬇ Enkelt saker og medieklipp

### Justering av organisasjonskartet og nye måter å jobbe på

Gjennom 2017 har det dukket opp store og små behov for justeringer av den nye organisasjonen. Noen behov fant veien om IDF og fikk sin løsning, mens andre behov ble ikke imøtekommet. OPF har vært opptatt av at alle forslag til justeringer som skal forhandles, skal være godt forankret hos ledelsen og de ansatte. Vår jobb som fagforening er ikke å ta stilling i faglige spørsmål, men sørge for gode prosesser og at alle får anledning til å si sin mening og bli lyttet til. Å bli lyttet til er ikke det samme som å få gjennomslag. Når OPF mener noe er det på vegne av store deler av de ansatte i distriktet. OPF organiserer i underkant av 3000 medlemmer i alle yrkeskategorier: politi, sivile og jurister. Vi organiserer hele spennet fra grunnstillinger til ledere. Vår bredde utfordrer OPF daglig til å inneha

” Alle endringer av organisasjonskartet må være godt forankret, faktabasert og etter en grundig evaluering av dagens organisering.

– Styrevedtak OPF av 15. mai 2017

et helhetsblikk for distriktet i alt vi gjør. Dette helhetsblikket gjør også at vi blir lyttet til. OPF hadde flere runder i vårt tillitsvalgtapparat om hvordan vi skulle sikre at OPF fronter det medlemsmassen vil ved forhandlingsbordet.

I 2017 stod man på startstreken til å fokusere på kvalitet og ikke struktur. Politiarbeid på stedet, Felles straffesaksinntak, Felles tjenestekontor, dette er alle prioriterte områder som er nye i distriktet som følge av reform og som vil påvirke måten det jobbes på. Ved at det ble fjernet 140 ledere i forbindelse med personalløpet kom det raskt tilbake-meldinger til OPF om at det vokste frem

en rekke uformelle lederfunksjoner og at flere oppgaver som tilligger avsnittsleder i realiteten utøves av andre. Begrep som "PEL", "5. leder-nivå", "porteføljeforvaltere" og "fagledelse" har vært hyppig brukte nyord i 2017. OPF mener at fagledelse skal gjenspeiles i lønn og/eller grad – både for de funksjonelle og geografiske driftsenhetene. Dette for å sikre rett kompetanse og karrierevei. OPF har vært kritisk til at medarbeidere har blitt beordret til å inneha nyopprettede funksjoner, som OPF mener burde vært lyst ut. Dette er en problematikk som ikke fant sin løsning i 2017 og som det må jobbes videre med i 2018.

## MEDIKLIPP

Arbeidet i distriktet 2. mai 2017

**FORTSATT IKKE NOE BEREDSKAPSSENTER:**

# – De har glemt hva som skjedde 22. juli



Helt siden 22. juli 2011 har politikerne forsøkt å få på plass et beredskapsenter for politiet. Politimesteren er lei av at ingenting skjer.

Publisert av: Kasper Fjell

2017-07-17 14:00:00

Mens barn ble drept på Utøya 22. juli 2011, var politiet med å komme seg ut til Utøya. Krimisjefen som grenset politiets innsett ved terroren, avsløste store avvikler ved norsk beredskaps.

POLITI DRUM



Håper på nytt helikopter ett år før tiden

Publisert av: Kasper Fjell

2017-07-17 14:00:00

POLITI DRUM



Vil gi 2000 kroner til alle politifolk under sykkel-VH

Publisert av: Kasper Fjell

2017-07-17 14:00:00

POLITI DRUM



Legevakten leier inn vektere - mener reponst politiet er for dårlig

Publisert av: Kasper Fjell

2017-07-17 14:00:00

POLITI DRUM



Politiansatte tvinges til å jobbe fire heiger på

Publisert av: Kasper Fjell

2017-07-17 14:00:00



Ⓣ Enkelt saker og medieklipp

**Et nærere politi?**

OPF brukte mye tid på å rette fokus på hvorvidt Oslo politidistrikt er på vei mot å oppnå intensjonene i politireformen.

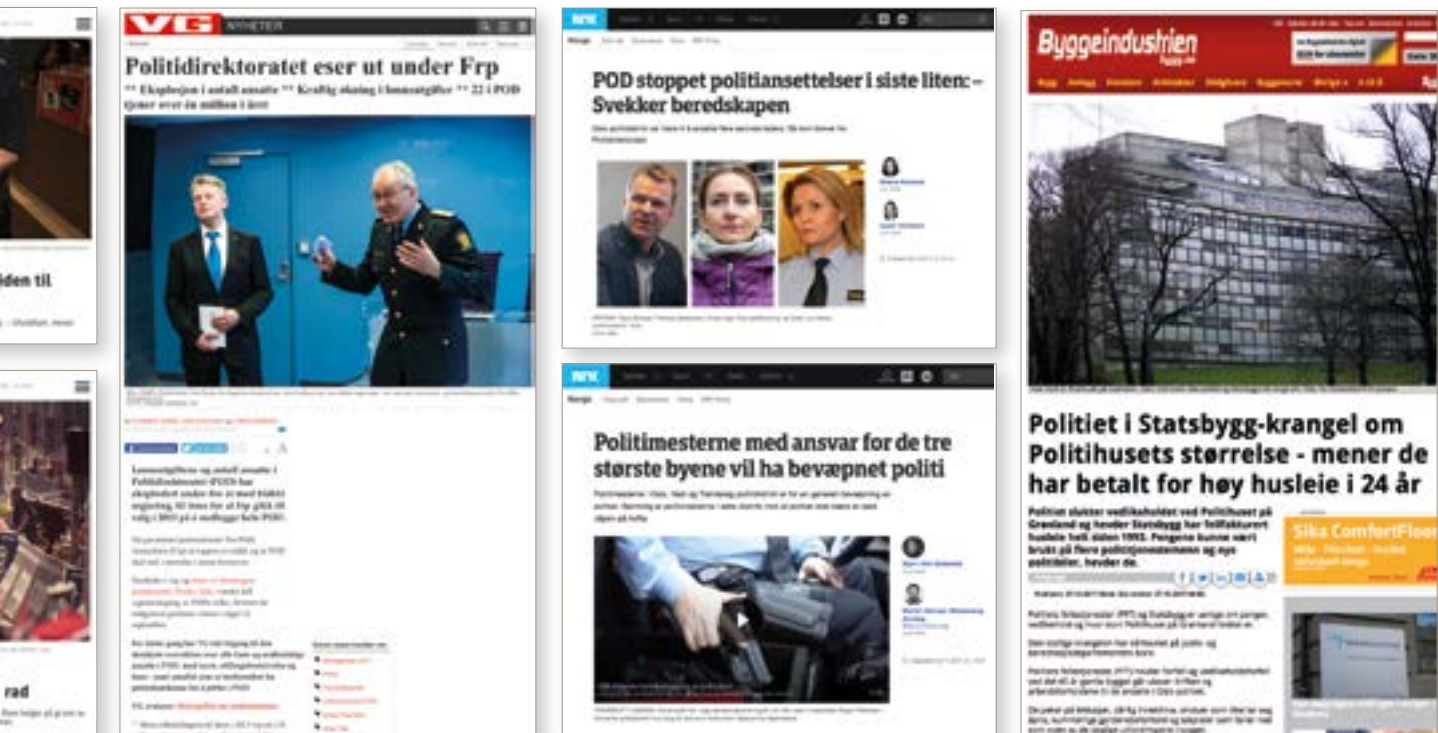
OPF sin røde tråd har vært at vi ønsker endring velkommen, men vi må ikke bli så ivrige i å endre at vi endrer på det som fungerer. Gjør vi endringer må det være for å nå intensjonen i reformen.

**4.2 Bevæpning – NOU**

Tidlig i 2017 kom en etterlengtet rapport fra bevæpningsutvalget. Rapporten var omfattende, men det var raskt tydelig at utvalget hadde vektet en del momenter annerledes en PF og OPF. Dette medførte at utvalget ønsket en videreføring av dagens modell. Etter at rapporten kom ble det invitert til å komme med høringsuttalelser. OPF inviterte tillits-



Medlem av Bevæpningsutvalget, Kenneth Berg, foredrar om arbeidet i utvalget på Hovedtillitsvalgforum. Foto: Andrea Mandt



## ↓ Enkelt saker og medieklipp

valgte fra forskjellige steder i organisasjonen til en workshop, som resulterte i en høringsuttalelse som i all hovedsak hadde motsatt konklusjon enn utvalgets. Denne ble oversendt PF, og var med å danne grunnlaget for høringsuttalelsen som PF sendt til Justis- og beredskapsdepartementet.

Flere andre instanser sendt og inn høringsuttalelser. Blant disse PST, Riksadvokaten og Politimesterne i Oslo anbefalte alle en annen bevæpningsmodell for politiet. Bevæpning av politiet på Oslo Lufthavn Gardermoen ble iverksatt, og forslag om utvidet punktbevæpning på trafikkknutepunkt ble tatt med i den nye regjeringsplattformen. Saken skal behandles i Stortinget tidlig i 2018.

En slik endring med permanent bevæpning i avgrensede geografisk områder er et viktig steg på veien, men langt ifra en fullgod løsning. Det er ikke gitt at de type hendelser som krever generelt bevæpnet politi må oppstå i et slikt område, kanskje tvert i mot...



Foto: Politiforum

### 4.3 Særorgansutredningen – ny reform satt på vent

På samme måte som med bevæpning kom også særorgansutredningen i 2017.

Også her ble det skrevet tilsvar, før hele prosessen ble satt på vent. Kanskje klokkelig nok, til de nye distriktene har satt seg i noe grad. I de fleste miljøer ble dette ansatte som en klok beslutning.

## MEDIEKLIPP









# 5 Satsingsområder for 2018

Som medlem av Oslo politiforening skal du være trygg på at vi har dine lønns- og arbeidsvilkår som vår første prioritet. Politiets Fellesforbunds strategiske program vedtas av landsmøtet for fire år av gangen og gjelder fra 2018 til 2021. Det er Oslo politiforening sitt overordnede styringsdokument som gir retning og forplikter hele organisasjonen. Styret i OPF vil i 2018 jobbe for å tilpasse de overordnede føringene til vårt lokallag og iverksette ulike tiltak

## Lønn:

Det skal lønne seg å være medlem i Oslo politiforening. Å kjempe for lønnsvilkårene til våre medlemmer er en avgjørende oppgave for både medlemmer og tillitsvalgte. I 2018 er det hovedtariffoppgjør, og det er flere store spørsmål som skal finne sin løsning mellom hovedsammenslutningene og staten. Staten har varslet at de ønsker et nytt lønssystem. Skal UNIO imøtekomme statens behov er det viktig at det nye systemet ikke medfører en forringing av våre medlemmer sine opparbeidete rettigheter. OPF skal i 2018 følge opp hva et eventuelt nytt lønssystem vil medføre av nye muligheter for våre medlemmer sin lønnsutvikling.

2018 vil også være et år hvor det ligger an til forhandlinger om to lokale lønnsoppgjør. Oppgjøret fra 2017 skal sluttføres i 2018, samt at det ved hovedtariff-

oppgjør tradisjonelt settes av midler til et lokalt lønnsoppgjør. Dette er en ny situasjon for OPF, og vi må tenke kreativt for å utnytte mulighetene to lokale lønnsoppgjør på samme år fører med seg.

Det er viktig med rett lønn og god verdsetting som medvirker til at distriktet klarer å rekruttere og beholde kompetente medarbeidere. Vi ser at våre medlemmer er attraktiv arbeidskraft for distrikter og særorgan rundt oss. OPF vil i 2018 jobbe for at hovedtariffavtalens bestemmelser om lønn fortsatt benyttes hyppig, men også i større grad proaktivt. Det kan være god økonomi å bruke penger på rett lønnsnivå, fremfor å bruke tid og ressurser på å lære opp nyansatte. Nye arbeidsoppgaver, ny struktur, ny arbeidsmetodikk, nye ledere – endringer skaper også nye muligheter for lønnsarbeid. I 2017 sluttførte vi forhandlingene om nye inngangsverdier for lederlønn i ny organisasjon samt utjevnet en rekke ubegrunnede lønnsforskjeller grunnet sammenslåing. Forhandlingsresultatet gir oss en ny plattform å jobbe videre med lønnsutvikling for alle våre medlemmer i 2018.

Pensjon er en sentral del av våre medlemmers samlede lønssituasjon. De reelle forhandlingene om ny offentlig tjenstepensjon mellom regjeringen ved Arbeids- og sosialdepartementet og arbeidstakerorganisasjonene i offentlig sektor vil pågå våren 2018. Det blir tøffe forhandlinger, men alle er innforstått med at dagens tjenstepensjonsordning må tilpasses den nye folketrygden på en bedre måte. Blant annet må yngre medlemmer få mulighet til å kompensere for levealdersjusteringen raskest mulig.

” OPF vil i 2018 jobbe for at hovedtariffavtalens bestemmelser om lønn fortsatt benyttes hyppig, men også i større grad proaktivt. Det kan være god økonomi å bruke penger på rett lønnsnivå, fremfor å bruke tid og ressurser på å lære opp nyansatte.

Slutten av 2017 var preget av fokus på polititjenestemenns særaldersgrense. Politidirektoratet (POD) har siden november 2017 vurdert det slik at det ikke er mulig å bruke stillingskoder med særaldersgrense for lederstillinger på nivå 3 og 4. Det er kun mulig med særaldersgrense på disse nivåene hvor stillingen i vesentlig

grad består av operativt arbeid. For øvrig så er kravene til lavere aldersgrense lik for alle politistillinger. Det samme gjelder også for arrestforvarer, ledende arrestforvarer og flere andre stillingskoder i staten. Føringer er sendt politidistriktene og denne saken vil prege vårt arbeid og fokus i 2018.

## Arbeidsvilkår:

Oslo politiforening skal jobbe for vilkår som bidrar til motivasjon, kompetanse og holdninger som er nødvendige for at politiet skal kunne løse sine oppgaver. Helt sentralt er å sikre at de ansatte i politiet har arbeidstidsbestemmelser som verner tilstrekkelig mot de særskilte belastninger som polititjeneste kan innebære. Tilstrekkelig bemanning og ressurser er avgjørende i denne sammenheng. I 2018 vil OPF fortsette å ha fokus på tjenesteordninger og den omforente

Foto: Andrea Mandt



## Ⓣ Satsingsområder for 2018



Foto: Politiforum

protokolltilførselen hvor arbeidsgiver og organisasjonene sammen skal utrede nye tjenesteordninger. Sammen med arbeidsgiver skal vi finne en løsning som ivaretar samfunnets behov samtidig som det gjør det mulig for de ansatte å ha en forutsigbar fritid utenom jobb.

Våre medlemmer skal oppleve at deres rettigheter blir ivaretatt, at arbeidslivets regler følges og at personalprosesser gjennomføres ryddig og korrekt. OPF har gjennom hele reformarbeidet vektlagt gode prosesser med medbestemmelse og involvering av de ansatte og vil fortsette å stå på for gode prosesser i 2018. Det er viktig at de ansatte har innflytelse på egen arbeidsplass og eierskap til endringsprosessen. Skal publikum komme bedre ut etter reformen enn før, må de som kjenner distriktet ha mulighet til å skreddersy organisering og løsninger. Oslo politiforening mener at en av nøklene til suksess er at de ansatte gjennom tillitsvalgte på alle nivå tas aktivt med på iverksettelsen av ny organisasjon. Det vil det kommende året være behov for flere justeringer av organisasjonen og etablering av nye funksjoner.

Ledelse og kultur vil være to nøkkel-elementer i politireformen. Mange lederposisjoner ble besatt i 2017, og flere nye ledere vil komme på plass i 2018. Det er viktig at de nye lederne får tillit og handlingsrom som samsvarer med ansvar. OPF skal fortsette å jobbe for at driftsenhetslederne får de nødvendige reelle fullmakter som gjør at man kan utøve ledelse og styring. Oslo politiforening vil følge opp at den omforente protokolltilførselen om styrking og videreføring av ledersatsningen blir til handling. Vi vil også fortsette med lederutvalget i Oslo politiforening og arrangere ulike samlinger for ledermedlemmer.

### Samfunnsansvar:

Oslo politiforening vil jobbe for et lokalt forankret politi med høy hverdagsberedskap og med sterkt fokus på forebyggende arbeid. Vi skal ta samfunnsansvar gjennom å bidra til utvikling og endringsarbeid i politiet. At politiet er under omstilling skal ikke gå utover kvaliteten på tjenesteproduksjonen eller publikum. Dette er en ambisiøs målsetning som vil kreve mye av oss alle, noe vi har erfart i 2017.

OPF har hele veien vært tydelige på at det er de ansatte og ikke organisasjonskartet som skal sørge for at politireformens intensjoner nås. Arbeidsgiver må ansvarliggjøres på distriktets måloppnåelse på politireformens intensjon. OPF har vært tydelige i protokolltilførsler til forhandlinger om ny organisering at resurser er en forutsetning for at vi skal lykkes med reform. Samtidig ser vi ved inngangen til 2018 at budsjettene er stramme, med lite handlingsrom, at antall synlig politi går ned og at restansene er høye. Dette er en utvikling vi vil fortsette å følge opp tett, både internt og eksternt, i 2018.

### Interne saker:

#### *PF. Sterkt fellesskap, trygghet for alle*

Oslo politiforening skal ivareta alle våre medlemmer, gjennom arbeidet med lønns- og arbeidsvilkår, men også gjennom gode merkantile tilbud og forsikringsordninger. I 2018 vil vi fortsette med et sterkt fokus på opplæring av våre tillitsvalgte gjennom hele året.

At endringer medfører usikkerhet har mange fått erfare som følge av politireformen. I omskiftelige tider er det ekstra viktig med en sterk fagforening i ryggen. Vi oppfordrer medlemmene til å bruke de tillitsvalgte og vernetjenesten i året som kommer. OPF vil jobbe for gode og åpne prosesser som gir medlemmene forutsigbarhet. Vi vil fortsette vårt fokus på informasjon og tilgjengelighet i året som kommer.

Oslo politiforening skal delta aktivt og være en premissleverandør for endringsprosessene som kommer i 2018 – på alle nivå. Vi skal ivareta enkeltmedlemmet samtidig som vi skal være strategiske i lønnsarbeidet. Vi har et stort og kompetent tillitsvalgtapparat på alle driftsenheter som står klare for å brette opp ermene til det beste for våre medlemmer, også i 2018. Samhold er vår styrke!



↓ Styret







Annie Jalloh  
Styremedlem



Kristin Akerholt  
Styremedlem



Magnus Kock  
Styremedlem



Linda Bryhn  
Styremedlem



Morten Andreas Hervang  
Styremedlem



Lorraine Elizabeth Pfeltz  
Styremedlem



Tore Hellebust  
Vara styremedlem



Pål Klethagen  
Vara styremedlem



Ann-Christin Lindvær  
Vara styremedlem

# 6 Tillitsverv og hederstegninnnehavere 2017

## 6.1 Årsmøtevalgte

Verv	Navn	Tjenestested
<b>Leder</b>	Kristin Aga	
<b>1. nestleder</b>	Joakim Dyrdal	
<b>2. nestleder</b>	Marius Bækkevar	
<b>Sekretær</b>	Andrea Mandt	
<b>Organisasjonssekretær</b>	Magnus Kock (tom. juli 2017)	
<b>Kasserer</b>	Kjetil Pedersen	
<b>Styremedlemmer</b>	Magnus Kock	
	Annie Jalloh	
	Kristin Akerholt	
	Linda Bryhn	
	Lorraine Pfeltz	
	Morten Andreas Hervang	
<b>Varastyremedlemmer</b>	Pål Klethagen	
	Ann-Christin Lindvær	
	Tore Hellebust	
<b>Revisorer</b>	Terje Storlien	
	Mette Sundøen	
<b>Vararevisorer</b>	Kjell Inge Heiland	
	John Erlend Fiksdalstrand	
<b>Fanevakter</b>	Gjermund Stokkli	
	Wictor Furøy	
	Kari Klævold Pedersen	
	Øyvind Grimsrud	
	Thom Christian Steen	
	Kristian Rasmussen	
	Marion Jørgensen	
<b>Velferds og festkomité</b>	Anne Berit Moen	
	Erlend Frigaard	
	Unni Østlie	
	Tom Nitschke	
	Unni T. Grøndal	
	Karin Teppen.	



## ↓ Tillitsverv og hederstegninnnehavere 2017

Verv	Navn	Tjenestested
<b>Hytteutvalget</b>	Kjetil Johan Pedersen	Styrerepresentant
	Tor Olav Moe	
	Siv Tonje Stageberg	
	Arve Røtterud	
	Line C Nordheim Thode	
	Håvar Johansen	
<b>Hederstegnutvalget</b>	Unni T. Grøndal	
	Kristin Aga	Styrerepresentant
	Bente E. Bugge	
	Torgny Isene	
	John B. Johansen	
	Lasse Søderstrøm	
<b>Vararepresentanter</b>	Heidi Elisabeth Sletten	
	Jostein Estesén	
	Jon T. Kvikne	
	Gunnar Julian Larne	
	Morten Holt	
	Håvard Johansen Bekk	
<b>Likestillingskontakt</b>	Abatare Krasniqi	
<b>Varalikestillingskontakt</b>	Annie Jalloh	
<b>Valgkomite</b>	Øyvind Haagaas Walding	
	Samira Naeem	
	Line Mari Fremstad	
	Håvar Eiternes	
	Terje Kjersem	
	Tore Buene	
	Henrik Vister	



## ↓ Tillitsverv og hederstegninnnehavere 2017

### 6.2 Tillitsvalgte fra OPF med landsmøtevalgte verv i Politiets Fellesforbund i 2017

Verv	Navn
<b>Forbundsleder:</b>	Sigve Bolstad
<b>Forbundsstyret:</b>	Kristin Aga
	Marius Bækkevar (vara)
<b>Sivilutvalget:</b>	Mette Skare (til november 2017)
<b>Valgkomiteen:</b>	Iver Aage Iversen
	Eldar Meling
<b>Leder, likestilling – og mangfoldsutvalget:</b>	Nasim Karim (til november 2017)
<b>Leder, hederstegnuttvalget:</b>	Bente Elisabeth Bugge (fra november 2017)

### 6.3 Tillitsvalgte fra OPF med andre sentrale verv i Politiets Fellesforbund

Verv	Navn
<b>Analytiker</b>	Dag Arne Thoresen
<b>Forbundssekretær</b>	Liv Ova Graham
<b>Forbundssekretær</b>	Sven Arne Kjepso

### 6.4 Tillitsvalgte fra OPF med andre sentrale verv

Verv	Navn
<b>Ansattrepresentant HAMU:</b>	Kristin Aga
<b>Ansattrepresentant sentralt ansettelsesråd:</b>	Kristin Aga

### 6.5 Lokale tillitsvalgte 2017

	Tillitsvalgt	Vara
<b>FEE – Felles enhet for etterretning og etterforskning</b>		
Hovedtillitsvalgt	<b>Tore Hellebust</b>	<b>Paul Olav Fjælberg</b>
FEE – Støttetaber/Administrativ og politifaglig Seksjonstillitsvalgt		
FEE – Etterretningseksjon Seksjonstillitsvalgt	Torbjørn Bruin Coulthard	Sidsel Tinjan
FEE – Seksjon for etterforskning alvorlige voldssaker Seksjonstillitsvalgt	Geir Gjerde Knutsen	Marit Mortensen
FEE – Seksjon for etterforskning av alvorlige seksuallovbrudd Seksjonstillitsvalgt	Knut Einar Nandrup	Hanne Andreassen

## ⬇ Tillitsverv og hederstegninnehavere 2017

	<b>Tillitsvalgt</b>	<b>Vara</b>
<b>FEE – Seksjon for økonomi- og spesialetterforskning</b>		
Seksjonstillitsvalgt	Alf Almberg	Maria Finden
<b>FEE – Seksjon for etterforskning av organisert kriminalitet</b>		
Seksjonstillitsvalgt	Henrik K. Brænden	Aina Hustad Ødegaard
<b>FEE – Seksjon for skjult etterforskning</b>		
Seksjonstillitsvalgt	Jan Erik Johnsen	
<b>FEE- Seksjon for teknisk og taktisk etterforskning</b>		
Seksjonstillitsvalgt	Hildegunn Skree Kristiansen	
<b>FEE – Seksjon for spesielle operasjoner</b>		
Seksjonstillitsvalgt	Vidar Nesbu	Tone Haugseth
<b>FF – Felles enhet for forebygging</b>		
Hovedtillitsvalgt	<b>Hans Amund Solberg</b>	<b>Annie S. Jalloh</b>
<b>FF – Statens barnehus</b>		
Seksjonstillitsvalgt	Håvars Eidsmo Synnes	
<b>FOT – Felles enhet for operativ tjeneste</b>		
Hovedtillitsvalgt	<b>Kim Olsen Vindslund</b>	<b>Andreas Granlund</b>
<b>FOT – Seksjon for operasjonssentral/sentralbord</b>		
Seksjonstillitsvalgt	Lina Marie Odden	Terje Aarbogh Jensen Espen E. Nelson A&B
Plasstillitsvalgt Sentralbordet	Grethe Skjærbekk	Cecilie Pettersen
<b>FOT – Seksjon for innsatsledelse</b>		
Seksjonstillitsvalgt	Torgeir Brenden	Brian Skotnes
<b>FOT – Seksjon for felles tjenestekontor, øvelse og beredskap</b>		
Plasstillitsvalgt – Øving og beredskap, Tjenestekontor	Stein Christian Bugge	
Plasstillitsvalgt – UEH	Vidar Bratland Erichsen	Henrik Kirkerud
<b>FOT – Seksjon for hunde- og ryttertjeneste</b>		
Seksjonstillitsvalgt	Trond Sverre Eidem	Kristian W. Digranes
Plasstillitsvalgt – Rytterkorpset	Cecilie Rør	

## ⬇ Tillitsverv og hederstegninnehavere 2017

	Tillitsvalgt	Vara
<b>FOT – Seksjon for trafikk- og sjøtjeneste</b>		
Seksjonstillitsvalgt	Andreas Granlund	Tor Magnus F. Høen
Plasstillitsvalgt – Sjø	Håkon Finstad	Mats Gjerustad
	Tor Georg I. Håkonsen	
<b>FOT – Seksjon for administrative støttefunksjoner</b>		
Seksjonstillitsvalgt	Rune Malmø	Frode Ludviksen
<b>FKE – Felles kriminalenhet</b>		
Hovedtillitsvalgt	<b>Pål Klethagen</b>	<b>Mette Degvold</b>
<b>FKR – Støttestaber/Administrativ/Politifaglig</b>		
Seksjonstillitsvalgt		
<b>FKR – Kriminalvaktseksjon</b>		
Seksjonstillitsvalgt	Sara Fredriksen	Mari Elise. B. Myhrer
Plasstillitsvalgt – Personspaningsavsnitt	Hans Petter Bachen Høien	
Plasstillitsvalgt – Politivakt	Jan Anders Bangsund	
<b>FKR – Kriminalteknisk seksjon</b>		
Seksjonstillitsvalgt	Morten Weensvngen	Tore Volden
<b>FKR – Seksjon for digitalt politiarbeid</b>		
Seksjonstillitsvalgt	Anita Jacobsen Knauss	Anders F. Kjøde
<b>FKR – Arrestseksjonen</b>		
Seksjonstillitsvalgt	Morten Alve Nilsen	
<b>FKR – Seksjon for transport og fremstilling</b>		
Seksjonstillitsvalgt	Tommy A. Johansen. Dan Tore Tapus, fra 1/10:	
<b>FKR – Seksjon for felles straffesaksinntak/påtale</b>		
Seksjonstillitsvalgt	Mette Degvold	Tor Einar Vea
Seksjonstillitsvalgt – Vic avsnitt	Mette Degvold	
Seksjonstillitsvalgt – FSI og Oslo Jour avsnitt	Tor-Einar Vea	Mohamed Fawzi Attia
<b>FKR – Seksjon for stevne/fullbyrdelse/dokumentsenter</b>		
Seksjonstillitsvalgt	May Barsok	Martin Haugerud



 Tillitsverv og hederstegninnehavere 2017

	Tillitsvalgt	Vara
<b>FUF – Felles enhet for utlending og forvaltning</b>		
Hovedtillitsvalgt	<b>Torhild Kristin Nervold</b>	<b>Cecilie Simonsen</b>
FUF- Seksjon for utlendingsforvaltning		
Seksjonstillitsvalgt	Cecilie Simonsen	Zana Kerlshi Grezda
FUF – Seksjon for utlendingskontroll		
Seksjonstillitsvalgt	Bjørn Kristensen	Trygve Haugen
FUF- forvaltningsseksjonen		
Seksjonstillitsvalgt	Jenny Kjæraas	
<b>FNB – felles enhet for nasjonale bistandsressurser</b>		
Hovedtillitsvalgt	<b>Kristin Akerholt</b>	<b>Veronica Amundsen</b>
FNB- Støttetaber/Administrativ/Politifaglig		
Seksjonstillitsvalgt	Veronika Amundsen	Vigdis Halse
FNB- Beredskapstropp		
Seksjonstillitsvalgt	Johannes Kjevik	Øystein Kjelle
FNB- Seksjon for helikoptertjeneste		
Seksjonstillitsvalgt	Anders Temmerud	Tom Strømeng
FNB- Seksjon for bombegruppe		
Seksjonstillitsvalgt	Are Granberg	Jan Håvard Lien
FNB- Krise- og gisselseksjon		
Seksjonstillitsvalgt	Christian F. Michelet	Andre Oland
FNB Den Kongelige Politieskorte		
Seksjonstillitsvalgt	Håvard Killi Hansen	Trond Bjarne Kristiansen
<b>SHR/HMS/SKOM/SVS/SIR – Stabene, HR, HMS, Kommunikasjon, Virksomhetsstyring, Internevisjon</b>		
Hovedtillitsvalgt	<b>Veronica Dale</b>	<b>Siv S. Clausen</b>

## ↓ Tillitsverv og hederstegninnehavere 2017

	Tillitsvalgt	Vara
<b>GD1 – Geografisk driftsenhet 1 – Sentrum/Grønland</b>		
Hovedtillitsvalgt	Hallvar Hallingstad	Erik Vinje
<b>GD1- Støttestaber – Administrativ/Politifaglig</b>		
Plasstillitsvalgt – Administrative		
Plasstillitsvalgt – Politifaglig	Lars Aasheim	Knut Arild Løberg
<b>GD1 – eksjon for kriminalitetsforebyggende</b>		
Seksjonstillitsvalgt	Kristina Undheim Skisland/ Carina Bjørlo	Ingvild Andersson Julsrud
Plasstillitsvalgt – Bydelsavsnittet	Ingvild Andersson Julsrud	
Plasstillitsvalgt – Gatepatruljen	Kristina Undheim Skisland, til 31/10	
<b>GD1 – Patruljeseksjon</b>		
Seksjonstillitsvalgt	Anders Ween	Kjetil Klungland
Plasstillitsvalgt – Avsnitt 1	Eirik Kjørsvik	Eirik Vinje, til 31/10 Kent Skibstad
Plasstillitsvalgt – Avsnitt 2	Henrik Eriksen	Steinar Even Bakke
Plasstillitsvalgt – Avsnitt 3	Thomas Normann	Andreas Øvergaard
Plasstillitsvalgt – Avsnitt 4	Morten Smedholen	Chris Nguyen
Plasstillitsvalgt – Avsnitt 5	Lisa Markov	Hilde Kise
Plasstillitsvalgt – Avsnitt 6	Eirik Sannes	Stein Elvsveen
Plasstillitsvalgt – Avsnitt 7	Jimmy Pettersen	Gaute Helgeland
Plasstillitsvalgt – Avsnitt 8	Gunnar Rein	Kristian Bertrand Holmstad
Plasstillitsvalgt – Avsnitt 9	Anders Ween	Lasse Vognild
Plasstillitsvalgt – Avsnitt 10	Mats Møller Christensen	Erlend E. S. Hauge
Plasstillitsvalgt – Spesiell patruljeinnsats	Kjetil Klungland	Ole-Christian Carlsen
<b>GD1 – Etterforskningsseksjon</b>		
Seksjonstillitsvalgt	Kristin Uhlen Engen	Benjamin Bøckmann
Plasstillitsvalgt – Avsnitt 1	Susanne Rio Edvardsen, ut 2017	
Plasstillitsvalgt – Avsnitt 2	Torbjørn K. Hallert	Pia Knutzen
Plasstillitsvalgt – Avsnitt 3	Morten Dyrli Ruud/ Marianne Halvorsen	
Plasstillitsvalgt – Avsnitt 4	Elisa Lydersen	
Plasstillitsvalgt – Spesiell etterforskningsinnsats	Kristine Uhlen Engen	Turid Romuld Thoresen
Plasstillitsvalgt – Vold i nære relasjoner og seksuallovbrudd	Morten Dyrli Ruud. Ingrid H. Kasin, fra 1/10:	Fra 1/11: Michael Næss Kristiansen

## ⬇ Tillitsverv og hederstegninnehavere 2017

	<b>Tillitsvalgt</b>	<b>Vara</b>
Plasstillitsvalgt – Etterforskning økonomisk kriminalitet	Elisa Kristin Berg. Fra 1/10: Ingunn Isefjær	Fra 1/10: Christian Vildgren
Plasstillitsvalgt – Digitalt politiarbeid og andre etterforskningsmetoder	Benjamin Bøckmann	Kjersti Narum Jaren
Plasstillitsvalgt – Politivakt	Jon Anders Bangsund	
Plasstillitsvalgt – Straffesaksstøtte	Tharsiga Tess Balakrishnan	Ranveig Pedersen
<b>GD1 – Etterretningseksjon</b>		
Seksjonstillitsvalgt	Jan Roger Samuelsen	
Plasstillitsvalgt – Innhentingsavsnittet	Jan-Roger Samuelsen	
Plasstillitsvalgt – Avsnitt for analyse og samordning		
<b>LEDERE – PFPL, PFB og POB</b>		
Lederkontakt	Håvard Sundheim	Merete Løkkebakken
<b>Lokalt sivilutvalg</b>		
Kontaktperson	Tharsiga Tess Balakrishnan	
<b>GD2 – Geografisk driftsenhet 2 – Sandvika/Majorstua/Asker</b>		
Hovedtillitsvalgt	<b>Mette Skare</b>	<b>Håvard Eiternes</b>
<b>GD2 – Støttetaber – Administrativ/Politifaglig</b>		
Seksjonstillitsvalgt	Erlend Frigaard	
<b>GD2 – eksjon for kriminalitetsforebyggende</b>		
Seksjonstillitsvalgt	Morten Stavn	Ole Kristian Johnsrud
Plasstillitsvalgt – Forebyggende A&B	Morten Stavn	
Plasstillitsvalgt – Forebyggende Majorstuen	Ole Kristian Johnsrud	
<b>GD2 – Patruljeseksjon</b>		
Seksjonstillitsvalgt	Lise Topstad	
Plasstillitsvalgt – Avsnitt 1	Srdan Feuce/Amund Rognmo, fra 1/11	
Plasstillitsvalgt – Avsnitt 2	Lise Topstad/ Kristian Bjørnberg, fra 1/11	Atle Haugland/ Helge Rønnestad, fra 1/11
Plasstillitsvalgt – Avsnitt 3	Karin Aarnes/ Joakim Ormaasen, fra 1/11	Kristin Saugstad/ Srdan Feuce, fra 1/11
Plasstillitsvalgt – Avsnitt 4	Amund Rognmo/ Maria C. Bredal, fra 1/11	Eirik Johnsen Ramstad, til 31/10



	<b>Tillitsvalgt</b>	<b>Vara</b>
Plasstillitsvalgt – Avsnitt 5	Atle Haugerud, fra 1/11	
Plasstillitsvalgt – Avsnitt 6	Mette S. Karlsen/ Eirik Johnsen Ramstad, fra 1/11	Ivar Åsbu, til 31/10
Plasstillitsvalgt – Avsnitt 7	Maria C. Bredal/ Vegard Nilsen, fra 1/11	
Plasstillitsvalgt – Avsnitt 8	Jonas Brønmo	
Plasstillitsvalgt – Avsnitt 9	Mette S. Karlsen	Stig Kolstad til 31/10
Plasstillitsvalgt – Avsnitt 10	Magnus Welde Vikan	Lars Christian Lothe Eskerud
<b>GD2 – Etterforskningsseksjon</b>		
Seksjonstillitsvalgt	Ylva Elisabeth Westgård	Sara M. Thoen
Plasstillitsvalgt – Avsnitt 1	Emma Bertine Vist	Sarah Bertine Vist
Plasstillitsvalgt – Avsnitt 2	Kristine Noreng Carlsson	Glenn Lura
Plasstillitsvalgt – Vold i nære relasjoner	Sarah M. Thoen	Merethe B. Høllre
Plasstillitsvalgt – Spesiell etterforskningsinnsats	Ståle Haugen, til 1/10 Bjørn Ole Stokke, 1/11	Emilie Ditlefsen, til 1/10
Plasstillitsvalgt – Etterforskning økonomisk kriminalitet	Kjetil Funderud	
Plasstillitsvalgt – Digitalt politiarbeid og andre etterforskningsmetoder	Runar Knive	Marius F. Diesen
Plasstillitsvalgt – Politivakt		
Plasstillitsvalgt – Straffesaksstøtte	Heidi Elisabeth Sletten	
<b>GD2 – Etterretningseksjon</b>		
Seksjonstillitsvalgt	Steinar Trellevik	Martin Steinseth
Plasstillitsvalgt – Innhentingsavsnittet	Steinar Trellevik	
Plasstillitsvalgt – Analyse og sambandsordning	Martin Steinseth	
<b>Asker og Bærum Namsfogdkontor</b>		
Plasstillitsvalgt	Andrè Haugsdal	Sevime Saliu
<b>GDE3 – Geografisk driftsenhet 3 – Stovner/Manglerud</b>		
Hovedtillitsvalgt	<b>Linda Bryhn</b>	<b>Gunn Hege Høgberg</b>
<b>GD3 – Støttestaber – Administrativ/Politifaglig</b>		
Seksjonstillitsvalgt	Ann Christin Lindvær	
Plasstillitsvalgt administrative	Ann Christin Lindvær	
Plasstillitsvalgt politifaglig	Ida Laier Johnsen	

	Tillitsvalgt	Vara
<b>GD3 – eksjon for kriminalitetsforebyggende</b>		
Seksjonstillitsvalgt	Fredrik Eikeseth	Martin Breisand Haugen
<b>GD3 – Patruljeseksjon</b>		
Seksjonstillitsvalgt	Ida Laier Johnsen	Kristin Huss
Plasstillitsvalgt – Avsnitt 1	Kristin Huss	
Plasstillitsvalgt – Avsnitt 2	Jon Landvik Holter	
Plasstillitsvalgt – Avsnitt 3	Stian Barmo	
Plasstillitsvalgt – Avsnitt 4	Ida Laier Johnsen	
Plasstillitsvalgt – Avsnitt 5	Michael Almeida	
Plasstillitsvalgt – Avsnitt 6	Simon Innvær	
Plasstillitsvalgt – Avsnitt 7		
Plasstillitsvalgt – Avsnitt 8	Kjell Magnus Habberstad	
Plasstillitsvalgt – Avsnitt 9		
Plasstillitsvalgt – Avsnitt 10	Kjetil Rørheim	
<b>GD3 – Etterforsningsseksjon</b>		
Seksjonstillitsvalgt	Tor-Anders Gjerstad	Vegard Klevjer
Plasstillitsvalgt – Avsnitt 1	Hilde Sofie Fjeld	William Rode
Plasstillitsvalgt – Avsnitt 2	Siri Bie Dyrnes	
Plasstillitsvalgt – 1 Vold i nære relasjoner	Tor-Anders Gjerstad	Vegard Klevjer
Plasstillitsvalgt – 2 Vold i nære relasjoner	Thormod Thue Jensen	
Plasstillitsvalgt – Risikoanalyse/spesialavhør	Ann Kristin Fosse	Alf Bakklund
Plasstillitsvalgt – Spesiell etterforskningsinnsats	Hatkrim: Frederik Bærland	
Plasstillitsvalgt – Etterforskning økonomisk kriminalitet		
Plasstillitsvalgt – Digitalt politiarbeid og andre etterforskningsmetoder	Philip Oulie Nyhagen	
Plasstillitsvalgt – Spesiell patruljeinnsats		
Plasstillitsvalgt – Politivakt	Thomas Ubostad Fait	(kun 2 medl. totalt)
Plasstillitsvalgt – Straffesaksstøtte	Thomas Ubostad Fait	Bente Hage
<b>GDE3 – Etterretningseksjon</b>		
Seksjonstillitsvalgt	Stian Lindbjør Nilsen	
<b>Økokrim</b>		
Hovedtillitsvalgt	<b>Marit Lund</b>	<b>Robert Hilton</b>

## ↓ Tillitsverv og hederstegninnehavere 2017

	Tillitsvalgt	Vara
<b>NID – Nasjonalt ID-senter</b>		
Hovedtillitsvalgt	Knut Øvregård	Ida Gladheim
<b>FSR – Felles enhet for sivil rettspleie</b>		
FSR – Namsfogden Oslo/Oslo forliksråd		
Seksjonstillitsvalgt	May-Vicky Thommesen	
FSR – Namsfogden Asker og Bærum/Sandvika og Asker forliksråd	Mette Skare	
Ivaretas av hovedtillitsvalgt GD2		
<b>Sivilutvalget</b>		
Leder	Are Schønning Berg	
Nestleder	Lorraine Elisabeth Pfeltz	
Sekretær	Jon Bangsund	
<b>PFPL/OPF – PF Politiledere Oslo politiforening</b>		
Leder	Tor Paulsen	
Utvalgsmedlem	Grete Lien Metlid	
Utvalgsmedlem	Bjørn Pedersen	
Utvalgsmedlem	John Roger Lund	
Utvalgsmedlem	Freddy Roseth	
Utvalgsmedlem	Stein Olav Bredli	

### 6.6 Tilsattes representanter i Ansettelsesråd i OPD – utpekt av OPF

	Hoved	Vara
Ansettelsesråd for politistillinger	Eirunn Trøan	Frank Hasle
	Steinar Bjerke/Magnus Kock, fra 1/8	Cathrine Kveseth Sylju
Ansettelsesråd for sivile stillinger	Anne Berit Moen	Britt-Hege Olsen
Ansettelsesråd for politiinspektørstillinger uten påtalemyndighet	Kristin Aga	Eirik Wilmann

### 6.7 Arbeidstakerrepresentanter i Arbeidsmiljøutvalget

Medlemmer	Personlig vara	
Kristin Aga	Ann-Christin Lindvær	
Andrea Mandt	Linda Bryhn	
Pål Klethagen	Morten Hervang	
Marius Bækkevar	Joakim Dyrdal	



 Tillitsverv og hederstegninnehavere 2017

## 6.8 Hederstegninnehavere

Navn	Født	Død	Tildelt	År
<b>Harald Pande</b>	06.02.1905	1978	OPFs 75-årsjubileum	1969
<b>Knut Lunde</b>	14.01.1920	2005	OPFs 75-årsjubileum	1969
<b>Erling Burman</b>	29.11.1919	2004	OPFs årsmøte	1973
<b>Einar Utnes</b>	27.04.1911	1981	OPFs 80-årsjubileum	1974
<b>Morten Slettevold</b>	04.05.1911	1989	OPFs 80-årsjubileum	1974
<b>Sigrid Syversen</b>	06.01.1913	2006	OPFs 80-årsjubileum	1974
<b>Bjørn Haner</b>	19.09.1921	1999	OPFs 80-årsjubileum	1974
<b>Aase E. Næss</b>	13.12.1921	2005	OPFs 80-årsjubileum	1974
<b>Asbjørn Larsen</b>	14.12.1923	1999	OPFs 80-årsjubileum	1974
<b>Einar Hjellemo</b>	23.01.1915	1979	OPFs årsmøte	1976
<b>Knut Evje</b>	09.12.1923	2000	OPFs årsmøte	1976
<b>Einar Hermanrud</b>	21.06.1929		OPFs årsmøte	1976
<b>Arne Arnardo</b>	19.10.1912	1995	Julaften	1976
<b>Olaf Ohnstad</b>	16.12.1928	2002	OPFs årsmøte	1978
<b>Kolbjørn Skjervengen</b>	17.10.1926	2013	OPFs årsmøte	1980
<b>Arnold Bekkevold</b>	03.08.1924	2009	OPFs årsmøte	1981
<b>Sigrun Hazeland</b>	17.06.1907	2001	OPFs årsmøte	1982
<b>Jon T. Kvikne</b>	19.09.1937		OPFs 90-årsjubileum	1984
<b>Terje Ødegård</b>	07.08.1944		OPFs 90-årsjubileum	1984
<b>Rolf Resberg</b>	12.06.1916	1998	OPFs årsmøte	1985
<b>Aase E. Andersen</b>	30.01.1922	2004	OPFs årsmøte	1985
<b>Asbjørn Sæther</b>	20.11.1922	2003	OPFs årsmøte	1986
<b>Arne Rustad</b>	23.07.1933		OPFs årsmøte	1986
<b>Eva Haner</b>	20.03.1926	2006	OPFs årsmøte	1988
<b>Kyrre Stenbro</b>	04.12.1943		OPFs årsmøte	1988
<b>Tormod Qualben</b>	12.10.1944		OPFs årsmøte	1988
<b>Jon Agnar Løken</b>	31.03.1936	2008	OPFs årsmøte	1993
<b>Trond Røgeberg</b>	12.08.1944		OPFs 100-årsjubileum	1994
<b>Unni T. Grøndal</b>	11.04.1958		OPFs 100-årsjubileum	1994
<b>Stein A. Hustad</b>	12.04.1949		OPFs 100-årsjubileum	1994
<b>Atle R. Eide</b>	03.07.1945		OPFs 100-årsjubileum	1994
<b>Jostein Estensen</b>	31.03.1940		OPFs 100-årsjubileum	1994
<b>Solveig Slåtten</b>	02.12.1941	2007	OPFs årsmøte	1996
<b>John Bjørge Johansen</b>	05.12.1943		OPFs årsmøte	1996
<b>Lasse Søderstrøm</b>	23.07.1945		OPFs årsmøte	1999
<b>Even Bjørsom</b>	12.12.1956		OPFs årsmøte	1999
<b>Torgny Isene</b>	23.08.1952		OPFs årsmøte	2002
<b>Ole Valen</b>	20.10.1959		OPFs årsmøte	2004
<b>Morten Holt</b>	13.09.1956		OPFs årsmøte	2004

## ↓ Tillitsverv og hederstegninnehavere 2017

Navn	Født	Død	Tildelt	År
<b>Kjell Grobe</b>	03.06.1940		OPFs årsmøte	2004
<b>Arne Jørgen Olafsen</b>	16.03.1960		OPFs årsmøte	2005
<b>Åge Enerstad</b>	13.01.1948		OPFs årsmøte	2006
<b>Jørgen Hellwege</b>	03.09.1959		OPFs årsmøte	2006
<b>Gunnar Julian Larne</b>	06.03.1951		OPFs årsmøte	2007
<b>John Nicolay Finsberg</b>	10.02.1955		OPFs årsmøte	2007
<b>Håvard Johnsen Bekk</b>	01.05.1961		OPFs årsmøte	2008
<b>Bente E. Bugge</b>	05.07.1969		OPFs årsmøte	2010
<b>Sigve Bolstad</b>	09.04.1965		OPFs årsmøte	2014
<b>Kristin Worpvik</b>	01.10.1963		OPFs årsmøte	2015
<b>Gisle Pedersen</b>	02.05.1977		OPFs årsmøte	2016
<b>Ole Jan Kjendlie</b>	03.05.1961		Asker og Bærum	2016
<b>Kjell Fagerlid</b>	18.09.1949		Asker og Bærum	2016
<b>Arne Solberg</b>	11.01.1954		Asker og Bærum	2016
<b>Stig Wettre-Johnsen</b>	19.01.1960		Asker og Bærum	2016
<b>Audun Buseth</b>	02.04.1967		Asker og Bærum	2016
<b>Oddvar Solheim</b>	20.07.1971		Asker og Bærum	2016
<b>Mette Skare</b>	16.06.1981		Asker og Bærum	2016
<b>Nasim Karim</b>	03.04.1974		Asker og Bærum	2016
<b>Heidi Sletten</b>	19.04.1970		Asker og Bærum	2016
<b>Steinar Bjerke</b>	07.04.1973		Asker og Bærum	2016
<b>Marius Bækkevar</b>	03.05.1961		Asker og Bærum	2016

### 6.9 Klokker pensjon utdelt i 2017

<b>Certina gullklokke – Herre</b>	<b>Certina stålklokke – Herre</b>	<b>Tissot stålklokke – Dame</b>
Bjerkenås, Tore	Gulliksen, Tom	Larsen, Grethe Solberg
Fossum, Karsten	Rustad, Erik Kinn	Werner, Gjermund
Hellwege, Jørgen		Westerheim, Unni
Homble, Tore		
Lier, Hans-Olof		
Lundsten, Trygve		<b>Certina gullklokke – Dame</b>
Rishovd, Arvid		Andersen, Svein-Rune
Stenbeck, Rune		Brændnes, Berit

## ⬇ Tillitsverv og hederstegnnehavere 2017

### 6.10 Gavekort pensjon 2017

Frækeland, Hilde Ingebjørg	Nabamrund, Anong	Westman, Åsa
Furuseth, Ellen Marie	Pedersen, Kjell Ove	Wettre, Johnsen Stig
Hammer, Unni	Persson, Hanne Marie	Ødegård, Jørn Erik
Høgli, Petter	Reitan, Turid	Øvrebø, Stig
Isaksen, Roar	Strand, Randi	
Jordet, Siv	Teppen, Karin	
Kløyjan, Ola	Thoresen, Gunnar	
Moen, Bjørn	Tørudstad, Hans	
Myrberg-Hoff, Kjetil	Upsahl, Thor	
Myhre, Kjell Helge	Wik, Morten	

### 6.11 Blomster pensjon 2017

Bergheim, Bjørg		
Olsson, Frank		

### 6.12 Utbetalinger kollegastøtteordning

Kone	Medlem	Desember 2017
------	--------	---------------



# 7 Innkomne forslag

## 7.1 – Forslag fra styret på vedtektsendringer i forbindelse med organisasjonsutvikling:

### Bakgrunn

I samarbeidsavtalen inngått mellom styrene i gamle Oslo politiforening og PF Asker og Bærum i forbindelse med fusjonering var det enighet om at "Det nye styret nedsetter etter årsmøtet et bredt sammensatt OU-utvalg med representanter fra begge de tidligere lokallagene. Utvalget skal se på fremtidig organisering av styret, herunder representasjon fra utvalg, og lokalt tillitsvalgtapparat".

Styret i OPF vedtok på styremøte 19. mai 2016 å nedsette et utvalg som skulle utrede behov for endring i OPF for å tilpasse egen organisasjonsstruktur til ny struktur i Oslo Politidistrikt samt et mandat for arbeidet.

Organisasjonsutviklingen handler om hvordan OPF tilpasser seg samfunnsutviklingen og endringer i omgivelsene (politireform eller andre endringer). Videre handler dette om hvordan vår organisasjon utvikler seg for å beholde eller forbedre sin strategiske posisjon, og hvordan vi i framtiden skal få enda bedre måloppnåelse på vegne av våre medlemmer. Endringene er viktig for at OPF skal fungere optimalt i arbeidet med å gjøre strategi om til målrettet praksis. OPF skal utvikle ny kompetanse, nye samhandlingsmønstre og utvikle nye møteplasser for at OPF i enda større grad får god måloppnåelse. Strukturelle endringer av organisasjonen kan være en del av dette.

OPFs målsetning for å gjennomføre OU-prosessen handler i stor grad om å legge til rette for informasjon, deltakelse og involvering. Dette er også sentrale kjennetegn ved gode omstillingsprosesser. En målsetning er at OPF skal ivareta et helhetsperspektiv også i framtiden. Årsmøtet i 2017 vedtok flere vedtekt-

sendringer for å tilpasse OPF til Oslo politidistrikts struktur når ny organisasjon ble iverksatt 1. mai 2017.

Utvalget har i 2017 bestått av Joakim Dyrdal (leder), Gunn Hege Høgberg, Paul Olav Fjælberg og Mette Skare. Sekretær Andrea Mandt er koordinator/sekretær. Prosessen er nærmere beskrevet i årsrapportens kapittel 2.7. OU-utvalgets arbeid og anbefaling ble distribuert til de hovedtillitsvalgte og styret

### Styrebehandling

Styret stod fritt til å komme med sin innstilling til årsmøtet. Styret behandlet saken med utgangspunkt i OU-gruppen sin anbefaling på styremøte 8. desember 2017.

Det var viktig for styret at fokuset i behandlingen av saken skulle ligge på roller, og ikke hvem som bekler vervene per tiden. Fokuset skulle være på best mulig tjeneste for medlemmene, og best mulig måloppnåelse for organisasjonen.

Det ble tidlig klart at styret ønsket en frikjøpt Leder. Leder skal lede foreningen og være leder med personalansvar for de øvrige frikjøpte. Leder har ansvar for å fordele oppgaver på kontoret ut fra tilgjengelig resurser og kompetanse, slik at oppgavene blir løst til det beste for medlemmene.

Styret var enstemmig enig i at rollen "Kasserer" burde endre navn til "Administrasjonsansvarlig", da det tydeliggjør bredden av oppgavene som kasserers rolle innehar og funksjonen til vervet. Denne rollen skal utføre de vedtektsfestede oppgaver som kasserer utfører i dag, og også andre oppgaver som naturlige tillegg denne.

Diskusjonen i styret dreide seg etter disse avklaringene om bruken av de to siste frikjøpene. OU-utvalget var delt i sin anbefaling mellom to forslag: 1) En sekretær



Foto: Politiforum

og en lokallagssekretær, samt ikke frikjøpt nestleder. Dette er modellen som OPF hadde fra 2014- 2016. 2) To likestilte sekretærer, for å minske hierarkisk struktur på kontoret, og bedre rekruttering. Samt ikke frikjøpt nestleder.

I debatten som fulgte i styret ble det fremsatt en rekke argumenter og innspill. Dette førte til at det kom et alternativt forslag som forsøkte å ta opp i seg de argumenter som var fremsatt i debatten som et kompromiss. Det ble så foretatt en votering mellom to alternativ:

Forslag 1: 2 likestilte sekretærer som er frikjøpt på heltid med styreplass, plass i AU samt en ikke frikjøpt nestleder med styreplass og plass i AU

Forslag 2: Frikjøpt 1. nestleder og sekretær med plass i styret og AU, samt 2. nestleder uten frikjøp med styreplass og som er vara til AU.

Det ble flertall etter votering for forslag 2 med 6 mot 4 stemmer. Styret innstiller

## ↓ Innkomne forslag



dermed på forslag 2 til årsmøtet. Saken ble tatt opp igjen på ekstraordinært styremøte 21. desember, og med de avklaringer som kom der er dette styrets begrunnelse:

### **Begrunnelse**

OPF skal stille med de best egnede på arenaer hvor beslutninger fattes. I henhold til "Tilpasningsavtale til Hovedavtalen for Politi og lensmannsetaten" har OPF mulighet til å stille med tre representanter på IDF som hovedregel. Dette gjør at det er krevende skulle stille med andre enn frikjøpte tillitsvalgte. Det er de frikjøpte tillitsvalgte som har den beste oversikten over helheten, og best tid til å forberede seg til slike møter. Ved å stille med de samme representantene på hvert møte vil kontinuiteten ivaretas.

Videre var det viktig for styret å ivareta det mer uavhengige blikket som 1. nestleder har hatt da det har gitt god uttelling. Ved ikke å være en del av den daglige driften på foreningskontoret og jobbe i etaten, kommer man inn med

andre perspektiver som er nyttige. Dette er bakgrunnen for at man ønsket å videreføre 2. nestleder, men da uten frikjøp.

Når det gjelder 1. nestleder så skal denne i det daglige fungere på kontoret på samme måte som en frikjøpt sekretær. Det vil si arbeide med behandling av pågående saker. Fordelen med å ha en nestleder tilstede på kontoret på heltid er at man ved leders lengre fravær kan fungere på en god måte fra første dag. Ved å ha en nestleder som skal fungere som leder som ikke har vært en del av den daglige driften ved foreningskontoret, måtte denne bruke en del tid på å komme opp på et godt nok nivå for å lede organisasjonen på en god måte. Styrets forslag ivaretar begge hensyn. Dersom 1. nestleder skal fungere for Leder, vil 2. nestleder komme inn å fungere for 1. nestleder for å opprettholde den daglige driften på foreningskontoret.

Styret var opptatt av vekten av sammensetning av Arbeidsutvalget (AU) opp mot sammensetning av styret. Det er et viktig prinsipp at beslutningsmyndigheten skal ligge i styret, og at AU derfor ikke kan utgjøre et flertall i styret. Styret ønsket ikke å utvide styret med flere styreplasser. Styret mente at styret dermed ville blitt for stort og man ønsket å opprettholde antallet med 9 styreplasser. Forslaget innebærer derfor at AU består av leder, 1. nestleder og sekretær. 2. nestleder er vara til AU. AU innehar da 3 av 9 styreplasser.

Sekretær i styrets forslag har samme rolle som i dag. 1. nestleder og sekretær skal samarbeide om å løse de oppgavene som skal løses av de frikjøpte. Det er opp til leder å fordele oppgaver mellom de leder har personalansvar for.

### **Styrevedtak av 8. desember 2017:**

#### **Leder:**

Leder velges av årsmøte for 2 år. Leder er frikjøpt. Leder er arbeidsgiver for de andre frikjøpte tillitsvalgte, samt styrets leder. Leder har fast plass i styret, med alle rettigheter. Leder leder også Arbeidsutvalget (AU).

#### **1. nestleder:**

Velges av årsmøte for 2 år, motsatt år som leder. 1. nestleder er frikjøpt. 1. nestleder har fast plass i styret, med alle rettigheter, samt er medlem av AU. 1. nestleder vil i det daglige jobbe med saksbehandling etter de kriterier satt av leder på foreningskontoret. 1. nestleder velges for en periode på 1 år på årsmøtet 2018.

#### **2. nestleder:**

Velges årsmøte for 2 år, samme år som leder. 2. nestleder er ikke frikjøpt. 2. nestleder har fast plass i styret med alle rettigheter, samt er vara til AU. Ved lengre fravær fra Leder vil 2. nestleder tre inn som 1. nestleder på heltid.

**Sekretær:**

Velges for 2 år av årsmøte, samme år som 1. nestleder. Sekretær har fast plass i styret, med alle rettigheter, samt medlem av AU. Sekretær vil i det daglige jobbe med saksbehandling etter de kriterier satt av leder på foreningskontoret

**Administrasjonsansvarlig (Adm.ansv.):**

Velges for 2 år, samme år som leder. Adm.ansv. har observatørplass i styret, og overtar de vedtektsfestede arbeidsoppgavene til kasserer.

**Styrets sammensetning:**

Styret består av:

Leder

1. nestleder

2. nestleder

Sekretær

5 styremedlemmer

1. vara med fast møte og talerett

2. og 3. vara som kalles inn ved behov.

To styremedlemmer velges samme år som leder, adm.ansv og 2. nestleder, og tre styremedlemmer det andre året. Styremedlemmene velges for en periode på 2 år.

**Med bakgrunn i styrevedtaket innstiller styret årsmøtet til å gjøre følgende vedtektsendringer:**

Styret i OPF foreslår for årsmøtet at vedtektenes § 7 pkt. 2 litra a endres til å få følgende ordlyd, med virkning fra årsmøtet 2018 (endring uthevet):

*Et styre bestående av leder, **1. nestleder, 2. nestleder, sekretær og fem styremedlemmer. Samtlige velges for to år av gangen. Leder, 2. nestleder og to styremedlemmer det ene året. 1. nestleder, sekretær og tre styremedlemmer det andre året. På årsmøte 2018 velges 1. nestleder for 1 år. Vedtektsendringene har en varighet frem til årsmøtet i 2019 og bortfaller etter denne dato.***

Styret i OPF foreslår for årsmøtet at vedtektenes § 7 pkt.2 litra c endres til å få følgende ordlyd, med virkning fra årsmøtet 2018 (endring uthevet):

***Administrasjonsansvarlig.** Denne velges for to år, samme år som det velges leder.*

Styret i OPF foreslår for årsmøtet at vedtektenes § 9 endres til å få følgende ordlyd, med virkning fra årsmøtet 2018 (endring uthevet):

*Styret er organisasjonens høyeste organ i årsmøteperioden. Gyldig beslutning kan fattes når mer enn halvparten av styremedlemmene, hvorav leder eller **1. nestleder**, er til stede.*

*Hovedverneombudet, likestillingskontakt, **administrasjonsansvarlig** og medlemmer av OPF som er medlem eller varamedlem av PFs forbundsstyre har møte, tale og forslagsrett i styret.*

Foto: Pål Klethagen





 Virksomheten

Styret kan beslutte at andre i spesielle tilfeller kan delta i styrets forhandlinger med tale- og forslagsrett.

Leder, 1. nestleder og sekretær skal utgjøre styrets arbeidsutvalg, som også er forhandlingsutvalg. Arbeidsutvalget møtes regelmessig og forbereder saker for styret, men innstiller ikke på vedtak. Arbeidsutvalget forhandler og inngår avtaler etter retningslinjer fra styret.

Arbeidsutvalget styrkes med en vararepresentant, 2. nestleder valgt av årsmøtet. 2. nestleder trer inn som en fast del av arbeidsutvalget i de perioder arbeidsutvalget eller styret i OPF finner dette nødvendig. Ved behov ifm. behandling av spesifikk sak kan arbeidsutvalget ytterligere kompletteres med andre tillitsvalgte.

Styret i OPF foreslår for årsmøtet at vedtektenes § 10 pkt. 6 endres til å få følgende ordlyd, med virkning fra årsmøtet i 2018 (endring uthevet):

*Fastsette instruks for 1. nestleder, sekretær, administrasjonsansvarlig, lokalt tillitsvalgte, tillitsvalgtutvalg, sivilutvalg og velferds og festkomite, samt andre funksjoner som styret mener bør ha en instruks.*

Styret i OPF foreslår for årsmøtet at vedtektenes § 12 pkt 2 endres til å få følgende ordlyd, med virkning fra årsmøtet 2018 (endring uthevet):

*Det er bare lederen eller den leder gir fullmakt som kan gi uttalelser til media om enkeltsaker, foreningens virksomhet og standpunkter.*

Styret i OPF foreslår for årsmøtet at vedtektenes § 12 pkt 3 endres til å få følgende ordlyd, med virkning fra årsmøtet 2018 (endring uthevet):

**1. nestleder** overtar lederens gjøremål når lederen har forfall. **Nærmere plikter er fastsatt i egen instruks.**

Styret i OPF foreslår for årsmøtet at vedtektenes § 12 pkt 5 endres til å få følgende ordlyd, med virkning fra årsmøtet 2018 (endring uthevet):

*Administrasjonsansvarlig fører regnskapene og legger frem revidert regnskap for siste periode i årsmøtet. Nærmere plikter er fastsatt i egen instruks.*

### 7.2 Forslag fra styret om vedtektsendringer vedrørende fastsetting av kontingent

OPF gikk fra å fastsette kontingent gjennom en prosentsats til en fast kronesum allerede i 2012. Styret ønsker derfor å tilpasse vedtektene til praksis. Et enstemmig styre innstilte 26.januar 2018 årsmøtet å gjøre følgende vedtektsendringer

Bakgrunn for forslaget og dato for vedtak i styret.

Styret i OPF foreslår for årsmøtet at vedtektenes § 5 pkt 3 endres til å få følgende ordlyd, med virkning fra årsmøtet 2018 (endring uthevet):

*Årsmøtet fastsetter den lokale kontingent basert på en fast kronesum pr. mnd.*

Styret i OPF foreslår for årsmøtet at vedtektenes § 5 pkt 5 endres til å få følgende ordlyd, med virkning fra årsmøtet 2018 (endring uthevet):

*Medlem som går ut i permisjon uten lønn opprettholder automatisk sitt medlemskap uten å betale sentral- og lokal kontingent men må betale en minimumskontingent til PF, pr. tiden på kr 25,- pr. mnd. Styret kan etter*

*søknad frita også andre medlemmer, som ikke mottar lønn, for å betale kontingent. Dog må forsikringer m.m. som administreres gjennom OPF/PF betales av medlemmet fullt ut.*

### 7.3 Forslag fra styret om indeksregulering av lokallagskontingent

Lokallagskontingent brukes til drift av lokallaget og Sjøhaug. Kort om hva lokallagskontingenten er og hva den brukes til. Lokallagskontingenten i OPF er på 86 kroner. For medlemmer i gamle Oslo politiforening har denne ikke vært justert siden 2012. Da ble kontingenten økt fra 83 kroner til 86 kroner. For medlemmer fra gamle PF Asker og Bærum ble det en økning som en del av fusjonen med Oslo politiforening. Lokallagskontingenten ble da økt fra 60 kroner til 86 kroner.

Sammenlignet med andre lokallag i Politiets fellesforbund har Oslo politiforening en lav lokallagskontingent. Lønns og prisveksten i samfunnet fra 2013 til i dag er på 12,38 prosent. Justerer vi for lønns og prisvekst tilsvare det en kontingent på 98 kroner. Styret mener det er viktig å indeksregulere kontingenten med jevne mellomrom ettersom alt i samfunnet øker i pris i tråd med prisutviklingen

Et enstemmig styre innstiller årsmøtet til å gjøre følgende vedtak:

*Medlemskontingenten indeksreguleres med en økning på 10 kroner i måneden fra april 2018.*

Budsjett for 2018 er satt opp med et alternativ A og alternativ B som tar høyde for årsmøtets vedtak i saken.

# 8 Beretninger

## 8.1 Økokrim

OPF-ØKOKRIM er en del av Oslo Politiforening og avholdt et eget "Årsmøte" 6. februar 2017. Kristin Aga stilte fra Oslo Politiforening og orienterte og svarte på spørsmål om:

- OPF sitt arbeid i 2016 og da særskilt:
- Foreningskontorets arbeid for og samarbeid med tillitsvalgte ved ØKOKRIM.
- Utfordringer i 2016 inkludert lønnsarbeid og særorganutredning

Pr. 31.12.17 var det 51 aktive medlemmer ved OPF-ØKOKRIM.

PF organiserer ca. 1/3 av alle ansatte, og er den største fagforeningen ved ØKOKRIM. Omtrent 65 % av medlemmene har politifaglig bakgrunn, resterende er spesialletterforskere, teamkonsulenter og ansatte i administrasjon og ledelse.

### Nye tillitsvalgte i 2017

Jill Olsen (hovedtillitsvalgt) og Elisabeth Myhre (vara) takket for seg etter en formidabel innsats og det ble etter valg i mars 2017 etablert en ny tillitsvalgt gruppe bestående av Marit Lund, Robert Hilton

og Jorunn Jørgensen. Etter gruppens eget ønske og i forståelse med medlemmene ble ingen utpekt til hovedtillitsvalgt, men heller at gruppen skulle fungere med en tredeling av arbeidsoppgavene.

### Lønns og arbeidsvilkår

I likhet med tidligere tillitsvalgte har OPF-ØKOKRIM sitt hovedsatsningsområde vært lønns – og arbeidsvilkår. Statsadvokatene ved ØKOKRIM fikk et betydelig lønnsloft i 2014 og 2015. Øvrige grupper ved ØKOKRIM er ikke tilgodesett med lønnsloft siden det, og har en dokumentert lavere lønnsutvikling enn Staten for øvrig og andre enheter/organ det er naturlig å sammenlikne seg med.

Trange budsjetter har gjort at dette arbeidet har vært svært vanskelig og heller ikke lønnsoppgjøret for 2017 ser ut til å kunne gi våre medlemmer et særlig lønnsloft. Dette arbeidet vil måtte videreføres og prioriteres de neste årene slik at medlemmene får det fra ledelsen det lovede "lønnsloftet".

### Informasjon og samarbeid

ØKOKRIM har i 2017 vært berørt av REAL-prosjektet, om har medført til dels store endringer og omstillinger ved



Hovedtillitsvalgte og styret i Oslo politiforening.

administrasjonsavdelingen hos oss. Vi har lagt vekt på å følge denne prosessen tett.

Særorganutredningen har medført mye arbeid for oss tillitsvalgte og har vært et gjennomgående tema i samarbeidet med ledelsen, OPF/ PF sentralt og tillitsvalgte i andre særorganer. Vi har deltatt i fellesmøte med ledere og tillitsvalgte i andre særorgan og har også hatt møtevirksomhet direkte med tillitsvalgte i PF KRIPOS.

Vi oppfatter at det har vært en god dialog mellom medlemmer, tillitsvalgte og ledelsen ved ØKOKRIM i 2017. Det oppleves som at alle parter har et felles mål om å skape en god arbeidsplass.

Vi opplever også at det viktige arbeidet våre forgjengere, Olsen og Myhre, gjorde i 2015–2016 med blant annet å ta initiativ til å døpe om fra "Org.møter" til "IDF-møter" og generelt sørge for bedre planlegging av aktiviteter og samhandling i tråd med Hovedavtalen, har medført et

Foto: Politiforum





Foto: Andrea Mandt

bedre, mer forutsigbart system for samarbeid mellom ansatte, tillitsvalgte, verne-tjeneste og ledelsen ved ØKOKRIM

OPF ØKOKRIM har hatt et meget godt samarbeid med foreningskontoret ved OPF. Vi har mottatt mange gode råd, støtte og viktige innspill i enkeltsaker, men foreningskontoret har også vært veldig på tilbudssiden i forhold til opplæring på viktige temaer vi har kommet bort i vårt fagforeningsarbeid. I en travel hverdag på vår arbeidsplass har vi ikke fått deltatt på i nok grad på alle de interessante og viktige samlingene og seminarer som både vi selv og nok også OPF skulle ha ønsket.

#### **IDF (Informasjon, drøfting, forhandling)**

Dette er den desidert viktigste møtearenaen for oss som tillitsvalgte. I IDF-møtene med ledelsen og de andre organisasjonene har vi muligheten til å ta opp egne saker til behandling og påvirke i saker som ledelsen eller de andre organisasjonene tar opp.

I 2017 ble det avholdt ti IDF-møter. De viktigste sakene som har vært behandlet i møtene har vært budsjett, Særorgansutredningen, personalbevegelser, REAL – prosjektet, særavtale om instruktørgodtgjørelse, oppfølging av ny ATB-avtale, ta i bruk pb3-2-1 ved ØKOKRIM og foruten løpende utvikling og evaluering av IDF-arbeidet.

#### **Lønnsforhandlinger**

ØKOKRIM fikk delegert fullmakt til å forhandle etter HTA for LO, YS og Unio + de uorganiserte. Det ble nedsatt et forhandlingsutvalg på tre personer som skal forhandle på vegne av PF. Pr. skrivende stund ultimo januar er forberedende møte avholdt med ledelsen og Norsk Tjenestemannslag (NTL). Vi skal levere våre første krav til ledelsen primo februar. 2.5.1 forhandlinger finner sted medio februar.

#### **Møter/kurs**

I tillegg til møter med ledelsen og øvrige fagforeninger ved ØKOKRIM har vi deltatt

på en endags start opplæring for tillitsvalgte arrangert av OPF. Vi har også avholdt tre møter med representanter fra OPF med ulike temaer. Utover dette har vi dessverre ikke hatt kapasitet til og i særlig grad delta på alle de samlinger OPF og PF har arrangert i 2017.

Med våre egne medlemmer har vi avholdt tre medlemsmøter, to i tilknytning til lønnsoppgjøret og et i tilknytning til Særorgansutredningen. Løpende informasjon til medlemmene har vært sendt ut av oss til medlemmene i form av et eget nyhetsbrev (tre utgaver i 2017) og vi har besørget videresending av OPF sitt ukentlige informasjonsbrev til våre medlemmer.

**Robert Hilton, Marit Lund og Jorunn Jørgensen**

Hovedtillitsvalgt  
Økokrim





## ↓ Beretninger



Foto: Politiforum

### 8.2 Nasjonalt ID-senter

Nasjonalt ID-senter arbeider for en helhetlig ID-forvaltning ved å styrke arbeidet med å avklare identiteten til utlendinger som kommer til, eller oppholder seg i Norge. Nasjonalt ID-senter skal også sikre et helhetlig ID-arbeid i offentlig forvaltning og være et kompetansesenter for alle som arbeider med ID-oppgaver i Norge.

NTL, Akademikerne og PF er de tre største fagforeningene i Nasjonalt ID-senter. Per 31.12.17 var 9 av 42 ansatte organisert i PF.

Knut Ivarson Øvregård og Ida Gladheim har vært henholdsvis hovedtillitsvalgt og varahovedtillitsvalgt for OPF-Nasjonalt ID-senter i 2017.

#### **Samarbeid med ledelsen og øvrige tillitsvalgte**

Sammen med verneombud deltar tillitsvalgte fra PF, NTL og Akademikerne i

månedlige IDF-møter med virksomhetens leder og administrasjonssjef. Virksomhetsplan, budsjett, seniorpolitikk, lokal lønnspolitikk, rutiner ved tilsetning og medarbeiderundersøkelsen er noen av de viktigste sakene som har blitt behandlet i IDF-møtene i 2017. I tillegg til sakene som drøftes og besluttes i de månedlige møtene har tillitsvalgte også vært involvert i ansettelsesprosesser og lønnskrav fra medlemmer.

Vi ser nytten av å ha et tett og godt samarbeid med ledelsen, og jobber for at dette skal videreføres og utvikles på best mulig måte. Samarbeidet med verneombud og andre tillitsvalgte har vært nyttig og godt.

#### **Knut Ivarson Øvregård**

Hovedtillitsvalgt



### 8.3 Sivilutvalget

Sivilutvalget har i perioden bestått av:

Are Schønning Berg: Leder  
Lorraine Elizabeth Pfeltz: Nestleder  
Jon Bangsund: Sekretær

Det ble avholdt 8 utvalgsmøter i perioden. Det ble avholdt 2 møter med sivile tillitsvalgt i perioden  
Antall politisivile medlemmer i Oslo Politiforening er 476 pr. 16.01.18

2017 var da gamle Oslo PD og gamle Asker og Bærum PD ble slått sammen rent organisatorisk, og nye enheter ble opprettet. Mange av våre medlemmer særlig fra gamle Asker og Bærum opplevde dette som en veldig usikker tid. Reformen betydde nye arbeidsoppgaver, nye arbeidsplasser og nye kollegaer for mange. Mange medlemmer mistet mye av det som var nært og kjært i sin arbeidshverdag. Mange følt seg oversett og overkjørt av et upersonlig system. Det som har vært trygt er å ha gode kollegaer og en sterk forening i ryggen. Det er også kommet tilbakemeldinger om at OPF sin tilstedeværelse kunne vært mer synlig og at vi har noe å lære. OPF ønsker å dra erfaring, lære og bli bedre.

2017 startet med en heldags workshop med sivile tillitsvalgte, der vi forsøkte å finne ubegrunnede lønnsforskjeller som følge av politireformen. Sivilutvalget har inntrykk av at det gikk bra og var med på å bevisstgjøre og ansvarliggjøre de tillitsvalgte opp mot lønnsutjevningen som skulle forhandles senere på året. Dette ble forhandlet på høsten, og selv om en del på sivil side ble skuffet, er det viktig å presisere at flere konsulenter, førstekonsulenter og avdelingsledere ble utjevnet i forkant av lønnsoppgjøret 2016, noe som er svært positivt. Lederlønn ble også forhandlet, og det er svært gledelig at det er lik lønn på sivile avsnittsledere

og politiutdannede avsnittsledere. Oslo Politiforening har klart å hente ut flere millioner på lønn i 2017 selv med de trange økonomiske rammer i Oslo Politidistriktet.

I flere år har det vært ansettelsesstopp på sivil side og man så tidlig konsekvensen av dette når alle ansatte ble satt inn i ny organisasjon. Videre tok opprettelsen av felles straffesaksinntak en del ressurser fra enhetene som ikke ble erstattet, noe som har ført til lav bemanning over hele organisasjonen. Dette jobber Oslo Politiforening mye med, og vi håper at arbeidsgiver tar seg råd til å ansette nye sivile i 2018, samt lønne de slik at lønnsvilkårene er konkurransedyktige. Nærliggende distrikt oppretter samme enheter i 2018 som OPD opprettet i 2017. Flere av stillingene er utlyst langt høyere lønnet enn det OPD har. Det blir spennende å se hvordan arbeidsgiver løser dette.

Den politi sivilgruppen er en bred sammensatt gruppe. Vi er individer med ulik erfaring og kompetanse. Noen av oss kom rett fra videregående skole og har jobbet standhaftig i distriktet i over 30 år, noen av oss kom etter mange års høyere utdanning og mange har en spennende kombinasjon av erfaring og kompetanse. Sivilutdannet og politiutdannet jobber sammen og mot samme mål. Lønnsnivået skal gjenspeile medlemmenes kompetanse, ansvar og innsats. Lønns og karrieremuligheter bør være forutsigbare. Dette er en forutsetning for at Oslo PD skal være en attraktiv arbeidsgiver og for at det klarer å rekruttere og beholde de best kvalifiserte i konkurranse med andre aktører både i offentlig og privat sektor. Oslo Politiforening arbeider for at lønns- og arbeidsvilkår skal være konkurransedyktige for alle våre medlemmer.

I 2017 kom det en del tilbakemeldinger på at OPF fokuserer kun på polititjeneste-

personer og at vi har lite fokus på de sivilt ansatte – dette stemmer ikke. Det er flere sivile styremedlemmer og mange tillitsvalgte med sivilfaglig bakgrunn. Foreningskontoret har ivare tatt alle sivile grupper på en utmerket måte. Det kan spesielt nevnes utfordringene på administrativ støttestab. Innsatsen OPF har satt ned mot de sivile i 2017 viser at vi har et helhetsperspektiv og kan og vil ivareta alle våre medlemmer.

#### **Møtevirksomhet**

Sivilutvalget har i 2017 avholdt to møter med sivile tillitsvalgt i perioden og åtte møter i Sivilutvalget. Utvalget har deltatt på alle HTFer, to samlinger med Sivilutvalget sentralt, samt landsmøtet. Dette har vært gode samlinger med svært dyktige tillitsvalgte, som har gitt godt faglig påfyll samt gode perspektiver i en omfattende reform. På landsmøtet talte sivilt ansatte tjenestepersoners sak og motsatt. I Oslo Politiforening er det svært gledelig at alle hovedtillitsvalgte ser verdien av sivilt ansatte og viktigheten av å lønne de deretter. Da gjenstår det bare arbeidsgiver folkens!

#### **Framtiden**

Det har vært en tid preget av store endringer og usikkerhet. Disse endringer har påvirket mange av oss og ikke alltid for det beste. Det vil fortsatt være fokus på forhold knyttet til reformen med oppfølging av intensjonsavtaler, utjevning av ubegrunnede lønnsforskjeller og medlemsoppfølging. Det skal jobbes videre med gode løsninger for våre medlemmer.

Vi har fått mye innspill fra tillitsvalgte og medlemmer. Dette har bidratt til at vi får innflytelse og muligheter for å påvirke på viktige arenaer. For ved utforming av utlysningstekst, ved nye ansettelser og ved ubegrunnede lønnsforskjeller. Vi ønsker fortsatt at dere tar opp saker med



Leder av Sivilutvalget Are Schønning Berg.  
Foto: Morten Andreas Hervang

Sivilutvalget da vi ønsker å fange opp det som er viktig for dere!

#### **Avslutning**

To av medlemmene i utvalget tar ikke gjenvalg i 2018. Vi ønsker det nye Sivilutvalget lykke til!

Til slutt ønsker vi å takke medlemmer for et godt samarbeid i året som gikk. Vi satser på et godt fellesskap også fremover. Nye medlemmer er velkommen!

**Are Schønning Berg**  
**Lorraine Pfeltz og Jon Bangsund**

Sivilutvalget



## ↓ Beretninger

### 8.4 PF politiledere OPF

Lederutvalget sammensetning i 2017:

Politiinspektør John Roger Lund  
 Politiinspektør Grete Metlid  
 Politiinspektør Freddy Roseth  
 Politiinspektør  
 Politioverbetjent Bjørn Gunnar Pedersen  
 Politioverbetjent Tor Paulsen

Lederutvalget sammensetning stod seg fremt til sammenslåingen 1.5.2017, men på grunn av at flere av lederutvalgets medlemmer fikk nye posisjoner i ny organisasjon, ble sammensetningen resten av året noe redusert.

Representanter fra lederutvalget har i løpet av 2017 vært tilstede på flere av OPF's styremøter (observasjonsstatus), og har bidratt som foredragsholder blant annet på hovedtillitsvalgt samling

Lederutvalget hadde flere møter de første månedene i 2017.

Lederutvalget har bistått OPF på IDF møter, både i forbindelse med personaløpet og lederlønn.

Torsdag 31.8.2017 arrangerte lederutvalget medlemsmøte i parolesalen. Representant fra PF Lars Reiersen og PST – sjef Benedicte Bjørnland var foredragsholder. Lederutvalget fikk mange gode tilbakemeldinger på denne dagen.

Det arbeides i disse dager med sammensetning av nytt lederutvalg. Flere interessenter har meldt seg. For undertegnede er det viktig å få til en sammensetning på tvers av kjønn, grad, fagområde og "gamle distriktsgrenser.

#### Tor Paulsen

Leder  
 Lederutvalget



Leder av OPF sitt lederutvalg, Tor Paulsen.  
 Foto: Andrea Mandt

Samling for ledermedlemmer i OPF med foredrag fra Sjef PST. Foto: Andrea Mandt





## 8.5 Hovedverneombudet OPD

Kjære kolleger og andre lesere; Velblåst 2017 og alt godt for det nye året. Nok en gang har året vi har bak oss vært et travelt år med nok å ta tak i. Det har vært flere større arrangementer og stor aktivitet i den vanlige driften. I tillegg har organisasjonen hatt et krevende reformår. Det formelle rundt reformen kom på plass i 2016 mens reformens tyngste grep med iverksetting av ny organisasjon kom før sommeren 2017. Mange hadde nok kjent på følelsene allerede i overgangen mellom 2016 og 2017 da personalløpet pågikk. Da nytt organisasjonskart ble iverksatt henholdsvis 1. april og 1. mai var det mange som fikk nye oppgaver. Mange ledere fikk nye enheter å lede, mange ledere fikk nye oppgaver i fagsporet.

For vernetjenesten var også overgangen til nye organisering en prøvelse. Arbeidsmiljøutvalget vedtok ny verneorganisering i februar. Noen deler av organisasjonen fikk raskt på plass nye verneombud og mange av de som hadde verv i gamle distrikt tok på seg verv i ny organisasjon. For andre driftsenheter og seksjoner tok det noe lengre tid å få på plass nye verneombud. Nye Oslo politidistrikt har i dag 60 verneområder. Antallet verneombud er noe lavere med 54, da enkelte har tatt ansvar for flere områder.

Som hovedverneombud har jeg jobbet full tid mens vara Samira Naeem har fungert som vara HVO frem til oktober 2017. Da gikk hun ut i permisjon på grunn av ny stilling i Politiets Fellestjenester. Jeg vil benytte anledningen til å takke Samira for god innsats gjennom mange år i vernetjenesten. Hun har hatt et godt engasjement og tatt stort ansvar for de sakene hun har fulgt opp. Ved nyttår utpekte Oslo Politiforening hovedverneombud og vara for perioden 2018–2019. Ny i rollen som vara HVO er Andreas

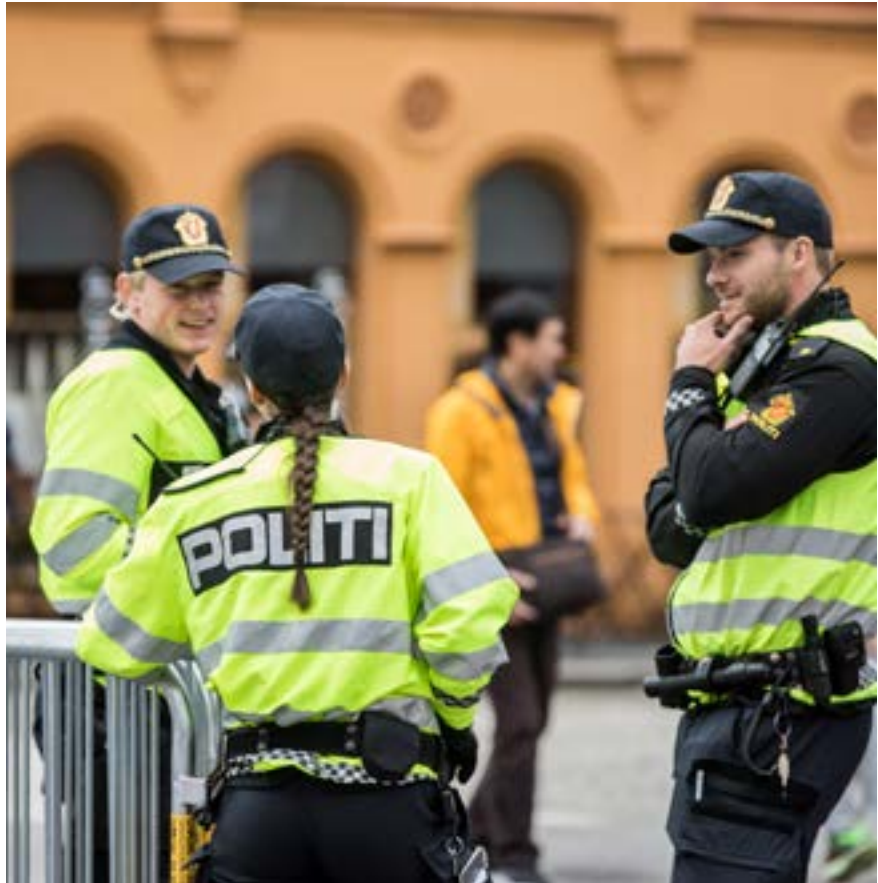


Foto: Politiforum

Mikkelsen. Andreas har lang fartstid fra etaten og tidligere erfaring fra vervet som hovedverneombud i Økokrim. Han vil være 50% i vara HVO vervet og jobbe resten av tiden ved Enhet Øst. Samtidig vil jeg takke for fornyet tillit som HVO i samme periode.

### Vernetjenesten i Oslo Politidistrikt – 2017

Vernetjenesten i Oslo Politidistrikt er som sagt omorganisert i 2017 for å tilpasses det nye politidistriktet. Organiseringen ble først drøftet på verneombudssamling før AMU vedtok den i februar 2017. Valget falt på en løsning hvor en med noen unntak har verneombud på hver seksjon. I tillegg har et av verneombudene ved

driftsenhetene ansvar for å koordinere arbeidet ved de seksjonene som er på driftsenheten. Erfaringen så langt er at med få unntak har en truffet med dette valget.

Oslo politidistrikt har i ny organisasjon 60 verneområder med 54 valgte verneombud. I tillegg har en stor andel av verneombudene personlige varaer. Det er arrangert to samlinger for verneombudene og flere møter med verneombud i forbindelse med enkelte saker eller saksområder. Hovedverneombudet har deltatt på flere samlinger i regi av hovedverneombudet for politi- og lensmannsetaten.

## ↓ Beretninger

### **Noen enkeltsaker det er jobbet med i 2017:**

Flere av enkeltsakene jeg velger å ta med er saker det er jobbet med i flere år. Noen av sakene har hatt en god fremdrift og nærmere seg implementering. Andre har hatt en noe dårligere fremdrift eller utvikling. Hovedverneombudet opplever at arbeidsgiver jevnt over har et ønske om å bidra til at sakene løses men at det alt for ofte strander på fremdrift av økonomiske årsaker. Dette selv om det kan være beskjedne summer som trengs for å få løst sakene. Det er vernetjenestens oppfatning at dette kan være et tegn på de tøffe budsjettmessige tidene politietaten er inne i. Hovedverneombudets oppfatning er at arbeidsgiver i for stor grad bruker trange økonomiske rammer som begrunnelse for å ikke gjennomføre nødvendige tiltak.

### **Renhold av arbeidstøy**

Denne saken er omhandlet i årsrapportene fra hovedverneombudet i 2015 og 2016. Uten å foregripe vil det ikke overraske meg om saken omtales i årsrapporten for 2018 og. Forhåpentligvis vil det da være som en fullført sak. Saken ble i 2016 sendt til Arbeidstilsynet for å få en

avklaring på arbeidsgivers ansvar for renhold av operatives arbeidstøy. I april 2017 kom det svar på hovedverneombudets henvendelse. Arbeidstilsynet konkluderer med at arbeidsgiver har ansvar for å stille arbeidstøy og renhold av dette tøyet for ansatte som eksponeres for kjemiske og/eller biologiske faktorer. Dette vil i klartekst si at dersom en i politiet jobber med klientbehandling så påligger det arbeidsgiver et ansvar for å sørge for forsvarlig renhold av arbeidstøyet. I lys av dette har arbeidsgiver besluttet at det skal stilles vaskemaskiner som besørger forsvarlig renhold til disposisjon på de tjenestested hvor dette er aktuelt. Per i dag så er det innført et pilotprosjekt på Stovner og Kriminalteknisk for å gjøre erfaringer før en besørger dette på alle tjenestesteder. Hovedverneombudet har en forventning om at saken har en fremdrift som besørger at nødvendig utstyr og rutiner er på plass i løpet av det kommende året.

### **Eiendom, bygg og anlegg**

Vernetjenesten har også i år vært engasjert i HMS-utfordringer relatert til bygningsmassen politidistriktet disponerer. Spesielt gjelder dette utfordringer ved



Foto: Politiforum

Politihuset og ved politidistriktets lokaler i Haraldrudveien. Politihusets tekniske standard og tilstand tilsier at en må være forsiktig med å fortette. Per i dag jobber det langt flere enn huset er dimensjonert for. Tatt i betraktning at Politihuset er bygget etter 70-tallets krav er dette ikke forsvarlig. Arbeidsmiljøloven er tydelig på at arbeidsmiljøet skal følge utviklingen i samfunnet. Det vil i mine øyne ikke si å flytte enda flere inn i et hus som allerede er overfylt etter 70-tallets standard. Vernetjenesten har vært tydelig på at arbeidsgiver må sørge for at denne fortetningen opphører uten å bli hørt. Som



↓ Beretninger



et resultat av politireformen har en flyttet funksjoner til Politihuset stikk i strid med vernetjenestens råd om at en må flytte noen avdelinger eller funksjoner ut.

**Sikkerhet i kjøretøy**

Hovedverneombudet har gjennom 2017 deltatt i et arbeid for å få Oslo Politidistrikt til å gjennomføre HMS-undersøkelser av alle ulykker hvor distriktets kjøretøy er involvert. Dette arbeidet er i skrivende stund sluttført og mangler bare implementering. Det er et solid stykke arbeid som er gjennomført og vernetjenesten vil gi arbeidsgiver ros. Oslo Politidistrikt er

så vidt meg bekjent først i landet med å få på plass slike rutiner. Neste skritt er i vernetjenestens øyne å få på plass rutiner for oppfølging av førere som har vært involvert i ulykker under utrykningskjøring. Dette i tråd med risikovurdering av utrykningskjøring. Det vil jobbes videre med saken fra vernetjenesten i 2018.

**Ressursfordeling i Oslo Politidistrikt**

Politimesteren har nedsatt en gruppe for å se på ressursfordelingen i Oslo Politidistrikt. Gruppen skal levere sitt arbeid i tide til budsjettfordelingen for 2018. Sett

i lys av den stramme økonomiske situasjonen i politietaten er dette et særdeles viktig arbeid som hovedverneombudet har deltatt i. Samtidig er det vernetjenestens oppfatning at vel så viktig er det at Politimesteren er tydelig på hva som skal prioriteres, og ikke minst hva som ikke skal prioriteres. Skal alle ansatte i Oslo Politidistrikt ha en forsvarlig arbeidsbelastning i strammere økonomiske rammer er vi avhengig av klare og tydelige nedprioriteringer. Dette opplever vernetjenesten at arbeidsgiver ikke alltid er like flink til.

Allerede er en del av det nye året unngjort. Som nevnt over vil det også i år være de økonomiske rammene som er en av de største påvirkene av arbeidsmiljøet. Det er mer enn nok arbeidsoppgaver til alle og arbeidsbelastning er allerede høy mange steder.

Når arbeidsbelastningen er høy er det viktig å ta vare på hverandre. Arbeidsgiver har ansvaret for å gjøre det de kan for å minske belastningen. I tillegg har vi et kollektivt ansvar for å ta vare på hverandre. Så lenge vi har god samvittighet for hvordan vi bruker arbeidstiden så er det ikke den enkeltes ansvar at en ikke rekker over enkelte arbeidsoppgaver.

Vernetjenesten takker alle for et godt samarbeid i 2017 og ser frem til gode løsninger på store og små utfordringer i 2018.

Beste hilsen

**Eldar Meling**

Hovedverneombud





## ↓ Beretninger



Foto: Politiforum



Foto: Politiforum

### 8.6 Likestilling og mangfoldskontakten

Likestilling og mangfoldsutvalget har i 2017 arbeidet med å jobbe for gode og rettferdige arbeidsvilkår i etaten. Utvalget jobber med saker basert på usaklig forskjellsbehandling på bakgrunn av f.eks. etnisitet, kjønn, alder, nedsatt funksjonsevne og religion.

Utvalget består av ni personer. Vi er sammensatt av ulike kjønn, etnisitet og bakgrunn, hvorav alle er i forskjellige stillinger. Vi har ledere, politiansatte og sivile. Gruppen ønsker å jobbe for å fremme likestilling og mangfold. Vår sammensetning har gjort det enklere å nå ut til flere i etaten.

Medlemmene i utvalget er: Sevime Saliu, Dyveke Gyllenhammar, May Barsok, Håvard Lunde, Henrik Kristmoen, Kari Anne Kristensen, Anne Krohn Matheson, vara Annie Jalloh og undertegnede.

I løpet av 2017 har ulike personer i utvalget deltatt i ulike forumer. I september deltok jeg og Annie i samling for landets likestilling- og mangfoldskontakter hvor vi gjennomgikk handlingsplanene for de ulike distriktene i Norge. Samlingen ble arrangert av Liv Ova Graham. Her hadde vi erfaringsutveksling og fikk prøvd oss på ulike saker vi skulle løse. Videre var LDO til stede med to representanter som snakket om ulike former for diskriminering i arbeidslivet og seksuell trakassering. Det var nyttig å kunne utveksle

utfordringer og erfaringer man har opplevd i de ulike distriktene.

Videre har Oslo-Pride paraden vært en viktig begivenhet. May Barok deltok i styringsgruppen for PF sammen med Oslo PD, POD, PST og Politihøgskolen. Dette i regi av HR. Alle stod på stand i Pride-parken. Dagen før ble det holdt en fagdag for alle ansatte i politiet hvor temaet var holdninger og fordommer. Den kanadiske ambassadøren holdt en innledning før Rosa kompetanse hadde et foredrag. Politihøgskolen hadde også en stand i Pride-parken hvor man ønsket å rekruttere studenter til Politihøgskolen. Målet var å synliggjøre politiet som en åpen og inkluderende etat, og å informere publikum om at vi er ett politi – for

↓ Beretninger



ikke de månedene de trenger for å kvalifisere til oppnormering. Saken har blitt sendt inn til PF sentralt som skal løfte saken videre til POD. Videre har vi også vært i møte med HR v/Bjørn Åge Hansen angående dette.

Videre har utvalget jobbet med skjemaet "Utstyrskrav for nytilsatte". Her har man tidligere måtte føre opp vekt og ledere har måttet stille dette spørsmålet til sine ansatte. Dette mener vi er uheldig da dette kan oppfattes som en privatsak. Vi har derfor fått endret skjema til "Brystmål og/eller vekt" noe vi er fornøyde med.

I styret har jeg hatt observatørrolle og har i året som har gått deltatt på nesten samtlige styremøter i OPF, hvor vi fungerer som et kontaktpunkt for saker som berører området.

Avslutningsvis har utvalget jobbet med oppfølging av enkeltpersoner i deres saker. De har kunnet rådført seg med oss og fått veiledning i sine saker. De har også blitt linket opp i mot tillitsvalgte som har vært en viktig ressurs for oss. Det viktigste for oss er at personer i etaten føler seg sett og hørt. Videre ønsker vi å finne en løsning som er rettferdig for begge parter i sakene. Vi har også mottatt telefoner med spørsmål av personer som ikke nødvendigvis har hatt behov for ytterligere oppfølging eller samtaler. Utvalget ønsker å bistå med den kunnskapen vi besitter og være til hjelp

**Abetare Krasniqi**

Leder for Likestilling- og mangfoldsutvalget OPF



alle. Det ble også gitt informasjon om hatkriminalitet.

Utvalget har møter annenhver måned. Vår hjertesak har vært å få revidert retningslinjene ved graviditet og foreldrepermisjon ved Oslo Politidistrikt. Det er viktig for oss å ha et system som er i tråd med den moderne utviklingen. Vi ønsker at systemet fremdeles skal fungerer slik at man unngår personer (spesielt kvinner) som blir hengende etter på grunn av fødsel og permisjon. Det er problematisk med tanke på kompetansekriteriene hvor kvinner må ta 80 % permisjon kontra 100 % for å kunne få fagfelt etter barn nr. 2. Dette er ikke i tråd med dagens utvikling hvor flere kvinner ønsker å komme raskere tilbake i jobb, og får da



## ↓ Beretninger

### 8.7 Hytteutvalget

Utvalget har i 2017 bestått av følgende:

Siv Tonje Stageberg, Håvar Johansen,  
Line C. Nordheim Thode, Arve Røtterud,  
Tore Olav Moe.

Styrets representant i hytteutvalget har vært Kjetil Johan Pedersen(kasserer)

#### **Hytte A (hovedhytta)**

2017 har vært et år hvor det ikke er blitt gjort de helt store utbedringer. Vi har hatt utfordringer i forhold til toalettene og gamle rør. Her er det nå satt inn nye og rørene fra brønnen og opp til hovedhytta er utbedret med nye varmekabler. Utbedringen av rørene var ikke planlagt og kom som en ekstra kostnad på slutten av året. I krypkjelleren under toalettdelen er det satt inn flere nye ventiler slik at vi på sikt holder fuktighet borte. Det er tatt hovedrengjøring på hytta.

#### **B-hytta**

Vi har i år skiftet ut det gamle gulvet i gangen, her er det nå kommet fliser med varmekabler. I tillegg har vi satt inn ny inngangsdør. Det er gjort utbedringer i forhold til bråk fra viften inne på baderommet. Her har vi satt inn ny trinnvis boks nede ved døra inn til badet. Mot slutten av året ble det problemer med rørene ned til septiktankanlegget og ekstra service måtte utføres. Det er tatt hovedrengjøring på hytta.

#### **Gave til Sjøhaug**

I mai 2017 fikk Sjøhaug en gave fra tidligere Oslo Politiets Byggelag pålydende kr 65 703,32. Siden dette byggelaget er oppløst/nedlagt valgte de å gi pengene til Sjøhaug for å benyttes til vedlikehold m.m. Hytteutvalget valgte å bruke pengene på å utbedre veien inn til hyttene, ny bom og utbedring av krypkjelleren, totalt kostet dette kr 65 081,15. Det resterende gikk inn i vanlig drift.



Foto: Hytteutvalget



Utbedring av veien. Foto: Hytteutvalget





### Bookingsystem Sjøhaug

Bookingsystem fungerer godt og medlemmene bruker dette flittig, er mye enklere å administrere siden alle nå selv kan legge inn ønsker/behov.

### Vedlikehold.

For 2018 er det det planlagt beising av hyttene, i alle fall på solsidene og terrassene. Vi fortsetter også arbeidet med fukt i krypkjelleren under toalettene. I tillegg må vi se på taket over nydelen, her ble taket ikke skiftet den siste oppgraderingen. Vi benytter vedlikeholdsplanen som ble laget i forbindelse med oppgraderingen og her er det ikke lengre noe som er prekært. Vi forventer at budsjettet fremover dekker utgiftene til vanlig vedlikehold.

### Forsikring av hyttene

Vi har forsikringen via DNB, denne ble oppgradert/oppjustert i forbindelse med oppgraderingen og i denne forsikringen ligger også utebodene på begge hyttene.

Tradisjonsrik julelunsj for hederstegninnehavere i OPF.  
Foto: Andrea Mandt

### Dugnader og møter

Hytteutvalget har gjennomført flere dugnader og møter på Sjøhaug, i tillegg har det også vært møter på politihuset. Utvalgets egen facebookside brukes flittig. Utvalget står på i forhold til vedlikehold, maling og handling av utstyr til hytta.

### Utleie

Nesten alle helger har vært utleid i 2017 A-hytta har vært leid ut 173 døgn og B-hytta i 103 døgn.

Tilbakemelding fra leietakerne av hyttene er utelukkende positive og de gir uttrykk for at de oppgraderinger som de siste årene er gjort på hyttene har gitt hyttene et løft som settes pris på.

### Kjetil Johan Pedersen

Kasserer



### 8.8 Hederstegnutvalget

Hederstegnutvalget har i 2017 bestått av Bente Elisabeth Bugge, Torgny Isene, John B. Johansen, Lasse Søderstrøm og Unni Grøndal. Kristin Aga har vært styrets representant.

Varamedlemmer: Trond Røgeberg (før årsmøtet), Heidi Elizabeth Sletten (etter årsmøtet), Jostein Estensen, Jon T. Kvikne, Morten Holt, Gunnar Julian Larne, og Håvard Johnsen Bekk.

Hederstegnutvalget har avholdt ett møte i 2017 (før årsmøtet).

Leder: Unni T. Grøndal  
Nestleder: Bente Elisabeth Bugge  
Sekretær: Torgny Isene

### Statuttene § 8

Hederstegnutvalget er ansvarlig overfor årsmøtet alene og utarbeider sin beretning til årsmøtet.

Oslo, 22.1.17  
For hederstegnutvalget,

Unni T. Grøndal



# 9 Regnskap 2017 og budsjett for 2018

## Resultatregnskap

	Budsjett 2017	Saldo 2017	A. Budsjett 2018	B. Budsjett 2018
--	---------------	------------	------------------	------------------

### DRIFTSRESULTAT

#### Driftsinntekter

	Inntekter				
3000	Medlemskontingent	2 629 000,00	2 625 471,80	2 640 000,00	2 884 800,00
3003	Inntekter av Sjøhaug	360 000,00	397 675,00	400 000,00	400 000,00
3006	OPDs støtte til fellestiltak	50 000,00	51 021,00	62 000,00	62 000,00
	<b>SUM</b>	<b>3 039 000,00</b>	<b>3 074 167,80</b>	<b>3 102 000,00</b>	<b>3 346 800,00</b>

#### Driftskostnad

4002	Velferds- og festkomite	-50 000,00	-50 964,62	-62 000,00	-62 000,00
4003	Div. velferd	-60 000,00	-19 933,03	-60 000,00	-60 000,00
4004	Drift og vedlikehold Sjøhaug	-500 000,00	-542 093,17	-520 000,00	-520 000,00
	<b>SUM</b>	<b>-610 000,00</b>	<b>-612 990,82</b>	<b>-642 000,00</b>	<b>-642 000,00</b>

#### Lønn

5000	Lønn til ansatte	-1 291 920,00	-1 175 821,75	-1 250 000,00	-1 250 000,00
5001	Reise- og kostgodtgjørelse	-8 000,00	0,00	-8 000,00	-8 000,00
5002	Revisorer	-10 000,00	-9 128,00	-7 000,00	-7 000,00
5004	Godtgjørelse htv / vara htv	-227 160,00	-314 622,92	-266 900,00	-511 700,00
5330	Møtegodtgjørelse til styret	-50 000,00	-78 272,65	-65 000,00	-65 000,00
5410	Arbeidsgiveravgift	-16 920,00	-13 772,32	-13 000,00	-13 000,00
5420	Innberetningspliktige pensjonskostnader	-110 000,00	-97 676,00	-90 000,00	-90 000,00
	<b>SUM</b>	<b>-1 714 000,00</b>	<b>-1 689 293,64</b>	<b>-1 699 900,00</b>	<b>-1 944 700,00</b>

#### Annen driftskostnad

6540	Inventar	-5 000,00	-4 652,50	0,00	0,00
6800	Kontorrekvisita	-5 000,00	-2 065,54	-5 000,00	-5 000,00
6820	Trykksaker	-100 000,00	-94 993,75	-98 000,00	-98 000,00
6850	Blomster, kranser, gaver	-220 000,00	-263 216,50	-280 000,00	-280 000,00
6860	Møter, kurs, oppdatering mv.	-150 000,00	-178 924,10	-170 000,00	-170 000,00
6870	Til disp. for leder	-6 000,00	-3 826,00	0,00	0,00
6880	Gavekort ved fratreden pensjon	-80 000,00	-66 000,00	-70 000,00	-70 000,00
6881	Utbet. ved død	-20 000,00	-10 000,00	-20 000,00	-20 000,00
6900	Telefon, internett, hjemmeside	-70 000,00	-60 667,13	-60 000,00	-60 000,00
6910	Til disp. for styret	-60 000,00	-59 613,00	-60 000,00	-60 000,00
7040	Forsikringer – ansatte ved Opf	-22 000,00	-16 146,00	-25 100,00	-25 100,00
7105	Øreavrundning	0,00	0,80	0,00	0,00
7770	Bank og kortgebyrer	-2 000,00	-1 838,00	-2 000,00	-2 000,00
	<b>SUM</b>	<b>-740 000,00</b>	<b>-761 941,72</b>	<b>-790 100,00</b>	<b>-790 100,00</b>
	<b>Totale driftskostnader</b>	<b>-3 064 000,00</b>	<b>-3 064 226,18</b>	<b>-3 132 000,00</b>	<b>-3 376 800,00</b>
	<b>Driftsresultat</b>	<b>-25 000,00</b>	<b>9 941,62</b>	<b>-30 000,00</b>	<b>-30 000,00</b>

	Budsjett 2017	Saldo 2017	A. Budsjett 2018	B. Budsjett 2018
--	---------------	------------	------------------	------------------

**FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER****Finansinntekter**

	<b>Annen renteinntekt</b>				
8040	Renteinntekter, skattefrie	25 000,00	28 210,20	30 000,00	30 000,00
	<b>SUM</b>	<b>25 000,00</b>	<b>28 210,20</b>	<b>30 000,00</b>	<b>30 000,00</b>

**ÅRSOVERSKUDD / UNDERSKUDD**

8880	Årsoverskudd / underskudd	0,00	38 151,82	0,00	0,00
	<b>Annen egenkapital</b>	<b>0,00</b>	<b>38 151,82</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

**Balanse****Eiendeler**

	<b>Anleggsmidler</b>	
1101	Sjøhaug, hele anlegget	3 386 800,00
	<b>Omløpsmidler</b>	
1500	Utlegg	105 020,52
1510	Kundefordringer	30 610,40
1701	Klokker ved avgang pensjon	158 656,15
1702	Gavekort ved avgang pensjon	6 000,00
1903	Særvilkårskonto	0,00*
1930	Bankinnskudd	172 634,58
1935	Plasseringskonto	5 862 688,09
1940	Skatterekskonto	0,00
	<b>Sum eiendeler</b>	<b>9 722 409,74</b>

\* Særvilkårskonto, pengene er flyttet til plasseringskonto siden det er best renter her. Se mere info under "Noter til regnskap"

**Egenkapital og gjeld**

	<b>Egenkapital</b>	
2050	Annen egenkapital	-9 715 940,13
	<b>Gjeld</b>	
2780	AGA – rest pensjonsinnbet jan 18	-34,31
2980	forpliktelse	-6 435,30
	<b>Sum egenkapital og gjeld</b>	<b>-9 722 409,74*</b>

\* Det er pr. dags dato ennå ikke tatt noen stilling til hyttekjøp. Det er fortsatt reform og omstilling som er i fokus, det er ikke glemt og vil sees på innen årsmøtet 2020.

Oslo, den 31. desember 2017

Kristin Aga, leder      Kjetil Pedersen, kasserer

Regnskapet er revidert og funnet i orden, Oslo den 6. februar 2018

Mette Sundøen, revisor      Terje Storlien, revisor



## ↓ Regnskap

### Noter til regnskapet for 2017

#### **Konto 3003 – Inntekter av Sjøhaug.**

Inntekter Sjøhaug ble kr 397 675,- som er kr 37 675 høyere enn budsjettet.

#### **Konto 3006 – OPDs støtte til fellestiltak.**

OPF fikk i 2017 kr 51 201,- i velferdsmidler til julefesten.

Se konto 4002 – velferds- og festkomité./konto 5005 honorarer

#### **Konto 4002 – velferds- og festkomité.**

Kontoen dekker julefest for alle ansatte på Grand hotell, utgifter i 2016 var kr 50 965,-

(Diff mot konto 3006 – skyldes gavekort pianist istedenfor utbetaling via lønn)

#### **Konto 4003 – Div velferd.**

Midler til bruk for de lokale tillitsvalgt-utvalg i forbindelse med interne møter.

#### **Konto 4004 – Drift- og vedlikehold Sjøhaug.**

Utgiftene ble i 2017 kr 42 093,- høyere enn budsjettet, dette skyldes uventet ekstrautgift til avløpsrør med varmekabler og utfordringer med septikk anlegget. Sees også mot økte inntekter konto 3003. Kontoen dekker alle drifts- og vedlikeholdsutgifter som internett, strøm, septikk, rørlegger, elektriker, forsikring, hovedrengjøring, alarm, dyner/puter, brøyting/strøing, ved, vedlikehold av vei og parkeringsplass m.m. Utgiftene til vaktmester var kr 78 714,-

#### **Gave til Sjøhaug**

I mai 2017 fikk Sjøhaug en gave fra tidligere Oslo Politiets Byggelag pålydende kr 65 703,32.

Siden dette byggelaget er oppløst/nedlagt valgte de å gi pengene til Sjøhaug for å benyttes til vedlikehold m.m. Hytteutvalget valgte å bruke pengene på å utbedre veien inn til hyttene, ny bom og utbedring av krypkjelleren, totalt kostet dette ca. kr 65 081,-. Det resterende gikk inn i vanlig drift.

#### **Konto 5000 – Lønn til ansatte.**

Kontoen dekker lønn til de faste ved foreningskontoret inkl nesteleder 2 fra PF Asker og Bærum, B- tillegg for nestleder og hovedtillitsvalgte ved Økokrim. Beløpet i 2017 ble kr 1 175 821,- som er ca. kr 117 000 lavere enn budsjettet. Skyldes tilbakeført tidligere innbetalinger fra OPD.

#### **Konto 5004 – Godtgjørelse til Htv og vara Htv.**

Posten var underbudsjettet grunnet regnefeil ved budsjett presentert på årsmøte mars 2017.

Hovedtillitsvalgte fikk i 2017 kr 9 667,- og vara kr 4 833,- i godtgjørelse i forbindelse med vervet. Summen ble økt kontra tidligere år grunnet større kontrollspenn og meransvar i forbindelse med reformen.

#### **Konto 5330 – Møtegodtgjørelse til styret.**

De styremedlemmene som ikke mottar andre godtgjørelser, får møtegodtgjørelse pr. møte de er tilstede. Det var budsjettet med både 2016 og 2017 utgifter på denne kontoen.

#### **Konto 5410 – Arbeidsgiveravgift av pensjonskostnader.**

Arbeidsgiveravgiften på innskuddet vil bli belastet etterskuddsvis året etter (Termin 6 Altinn)

#### **Konto 5420 – Innberetningspliktige pensjonskostnader.**

PF har inngått avtale med Storebrand om innskuddspensjon på mellomlegget lønn OPD og OPF, sum for 2017 ble kr 97 676,-

#### **Konto 6540 – Inventar.**

Kostnaden dekker div innkjøp til kontoret.

#### **Konto 6820 – Kontorrekvisita.**

Kostnaden dekker diverse innkjøp/ drift til kontoret.

#### **Konto 6820 – Trykksaker.**

Kontoen dekker utgifter i forbindelse med Årsrapporten

#### **Konto 6850 – Blomster, kranser og gaver.**

Posten var underbudsjettet grunnet regnefeil ved budsjett presentert på årsmøte mars 2017.

Blomster/gaver til jubilarer, sykemeldte og andre utgjorde ca. kr 127 000,-

Det ble også kjøpt inn blomsterhilsen til seksjoner/stasjoner i 2017.

Utdelte klokker, 15 stk, til medlemmer som gikk av med pensjon utgjorde ca. kr 95 000,-

Andre gaver til medlemmer ca. kr 30 000,-

#### **Konto 6860 – Møter, kurs, oppdateringer mv.**

Kontoer dekker serving kurs og møter.

#### **Konto 6880 – Gavekort ved fratreden**

24 medlemmer valgte gavekort kr 3000/1500,- isteden for klokke da de gikk av med pensjon.

#### **Konto 6881 – Utbetaling ved død**

Det utbetales et pengebeløp satt av årsmøtet i 2016 på kr 10 000,- når et medlem barn går bort, samboer/ektefelle eller barn av medlem dør. I 2017 ble det utbetalt til 1 stk

Kollegastøtteordningen vår, vedtatt på årsmøtet 2016 – 1G – kr 93 634,-, det ble utbetalt for et medlem i desember 2017. Viser ikke her men i utleggsposten kto. 1500, innbetalingen fra medlemmer vil komme som lønnstrekk for medlemmene i 2018.

#### **Konto 6900 – Telefon, internett, hjemmeside.**

Dekker internett-mobilutgifter til kontoret og drift av internettsiden

**Konto 6910 – Til disp for styret.**

Utgifter til julebord for styrets medlemmer med partnere.

**Konto 7040 – Forsikringer – ansatte ved OPF.**

Yrkesskadeforsikring, fritidsulykke og behandlingsgaranti for de ansatte ved OPF.

**Merknad til konto 1903, Særvilkårskonto**

Kontoen står pr. 31.12.17 i kr 0,- men er ikke sagt opp. Statuttene til særvilkårskontoen sier blant annet at pengene skal plasseres i bank til høyeste rente. Siden det er bedre renter på plasseringskontoen, 1935, ble pengene, kr 1 926 695,99, her flyttet over hit. Vi vil i 2018 be om møte med bankforbindelsen vår og andre banker i forhold best mulig utbytte av egenkapitalen. Eventuelle varig endring av særvilkårskontoen vil komme som egen årsmøtesak i 2019.

**Noter til budsjettet for 2018**

Budsjettet for 2018 er satt med opp med 2 alternativer og vil vises kun i de kontoer som er berørt av endring.

Alternativ A – Uten kontingent økning

Alternativ B – Med kontingent økning jmf. eventuell godkjenning av årsmøtet

**Konto 3000 Medlemskontingent**

Alternativ A – Budsjetterte inntekter for 2018 er satt opp etter ca. sum inn i desember 2017

Alternativ B – Som over tom mars mnd og med økning fra april måned

**Konto 4002 – Velferds- og festkomitè**

Juletreffest – satt opp etter ca. faktiske utgifter

**Konto 4003 – Div. velferd**

Midler til lokale tillitsvalgtsamlinger ved de ulike avdelingene.

**Konto 4004 – Drift og vedlikehold Sjøhaug**

Budsjettet er satt til ca. det samme som i 2017, faste utgifter på ca. kr 310 000, diverse drift ca. kr 130 000,- og utgifter til vaktmester er ca. kr 80 000,-

**Konto 5000 – Lønn til ansatte**

Oslo politiforening har 4 frikjøpte tillitsvalgte på heltid.

OPF betaler mellomlegget mellom lønnstrinnet (inkl atb-tillegg og turnus) disse har i sine ordinære stillinger i politidistriktet og det lønnstrinnet de får i vervet.

Avlønnen fastsettes av styret. Leder avlønnnes pr. tiden i ltr 89, 2. nestleder ltr 79, sekretær ltr 78, og kasserer ltr 71. Videre får hovedtillitsvalgt i Økokrim får en godtgjørelse tilsvarende B-38.

Godtgjørelse/lønn til nestleder 1 og 2 fastsettes etter årsmøte men utgifter tilsvarende 2017 er satt av i budsjettet

**Konto 5001 – Reise- og kostgodtgjørelse**

Diverse reiseutgifter i forbindelse med interne møter

**Konto 5004 – Godtgjørelse HTV / vara HTV**

Alternativ A – Alle får likt – Kr 10 000/5000

Alternativ B – Differensiert etter antall medlemmer på enhet/utvalg  
0–50 medlemmer – kr 10 000/5 000  
50–250 medlemmer – kr 17 000/7 500  
250–50 medlemmer – kr 30 000/10 000

Syret fastsetter honorarer og andre godtgjørelser, endelig sum settes av nytt styre etter årsmøte.

De som har B-tillegg får ikke dette, som nestleder 2, og HTV Økokrim.

**5410 – Arbeidsgiveravgift**

Arbeidsgiveravgift på pensjonsinnbetalingen for kontoret.

**5420 – Innberetningspliktige pensjonskostnader**

PF har inngått inngår en privat pensjonsavtale med STOREBRAND på lønnstillegget slik at de som mottar lønn etter A tabellen fortsatt skal få pensjon på denne lønnen. Summen vil endre seg fra år til år beroende på perioder og avlønnning.

**Konto 5330 – Godtgjørelser til styret**

Styremedlemmer som ikke får andre godtgjørelser, tilkommer en fast sum pr. møte de møter.

**Konto 6800 – Kontorrekvisita**

Diverse til kontoret.

**Konto 6820 – Trykksaker**

Trykk av årsrapporten og andre hefter

**Konto 6850 – Blomster, kranser og gaver**

Blomster, gaver til jublanter, sykemeldte og andre

**Konto 6880 – Gavekort ved fratreden**

Satt til ca. samme beløp som 2017.

**Konto 6900 – Telefon, Internett, hjemmeside**

Drift av internettsiden og internett-/mobilutgifter til kontoret.

**Konto 7040 – forsikringer**

Yrkesskadeforsikring, fritidsulykke og behandlingsgaranti for de ansatte ved OPF.

Merknad til egenkapital pr. 2018

Det er pr. dags dato ennå ikke tatt noen stilling til hyttekjøp.

Det er fortsatt reform og omstilling som er i fokus, det er ikke glemt og vil sees på innen årsmøtet 2020.

**Kjetil Johan Pedersen**

Kasserer



↓ Regnskap

**REVISJONSBERETNING TIL  
OSLO POLITIFORENINGS ÅRSREGNSKAP  
FOR 2017**

---

Oslo Politiforenings regnskap for 2017 er revidert av de valgte revisorene Terje Storlien og Mette Sundøen

Regnskapet omfatter perioden 01.01.2017 – 31.12.2017.

Regnskapet har blitt ført av foreningens kasserer med bruk av regnskapsprogram. For Sjøhaug er det et eget elektronisk bookingsystem; Visbook.

Alle bilag nummereres, konteres og oppbevares i egne permer. Regnskapsprogrammet genererer standard rapporter som for eksempel bilagsjournal, hovedbok, reskontro, resultat - og balanserapporter. Utlegg til PF (OU-midler) registreres i tillegg til i regnskapet også i eget datasystem som gir mulighet for å følge opp at hvert utlegg blir refundert. Kontokodene som påføres bilagene er i henhold til egen kontoplan. Det er kodene i henhold til kontoplanen som angir hvilke konti bilagene er ført på og som til slutt gir det oppsettet av regnskapet som fremlegges for medlemmene på årsmøtet.

Vår oppgave har vært å kontrollere at kostnadsbilagene er attestert av bemyndigede personer, og at bilagene er ført på riktig konti og med riktig beløp. Samtlige bilag for regnskapsåret er gjennomgått og kontrollert mot posteringsjournal. Regnskapet er avstemt mot bankutskriftene for foreningens bankkonti.

Regnskapet viser pr 31.12.2017 et overskudd på kr 38 151,82.

Med dette bekreftes at Oslo Politiforenings årsregnskap for 2017 er korrekt ført og at årsregnskapet gir et riktig bilde av foreningens økonomiske stilling.

Oslo, 6. februar 2017

  
Terje Storlien  
revisor

  
Mette Sundøen  
revisor





Foto: Politiforum

# 10 Valgkomiteens innstilling 2017–2019



## OSLO POLITIFORENING - 1894 -

Oslo Politiforening  
Til årsmøtet 2018

Oslo, 16.02.18

### Valgkomiteens innstilling

Valgkomiteen har for denne perioden bestått av:

Henrik Vister  
Terje Kjersem  
Håvard Eiternes  
Tore Buene  
Samira Naeem (Gikk ut av komiteen grunnet ny jobb i PIT)  
Line Mari Fremstad  
Øyvind H. Walding

Valgkomiteen gjennomførte sitt konstituerende møte fredag 27. oktober der Øyvind H. Walding ble valgt som leder, og Line Mari Fremstad sekretær.

I tråd med vedtektenes § 7 pkt. 2 skulle valgkomiteen før årsmøtet i 2018 innstille kandidater til følgende verv i Oslo Politiforening:

- Leder (2018 – 2020)
- Nestleder (2018 – 2020\*)
- Kasserer (2018 – 2020)
- Tre styreplasser (2018 – 2020)
- Tre varaplasser (2018 – 2019)

\*Da årsmøtet i 2017 vedtok at nestleder på det møtet skulle velges for ett år har man kommet i utakt med intensjonen om at leder og nestleder skal velges på forskjellige årsmøter og for to år av gangen. Dette vil ikke være noe problem hvis vedtektsendringene som er fremmet før årets årsmøte går igjennom. Hvis vedtektsendringene ikke blir vedtatt anbefaler valgkomiteen at årsmøtet selv fastsetter valgperioden for nestleder slik at man kommer i takt med intensjonen.

Grunnet utviklingen underveis i prosessen, der to av styremedlemmene som hadde ett år igjen trakk seg, måtte vi også finne erstatninger for dem.

Siden styret har kommet med vedtektsendringer som innebærer en annen sammensetning av styret, fremmer valgkomiteen to innstillinger. Alternativ 1 er i henhold til vedtektene slik de er i dag. Alternativ 2 er hvis vedtektsendringene blir gjennomført.

Med de nye vedtektsendringene, og med de som trakk seg måtte vi finne følgende kandidater:

- Leder (2018 – 2020)
- 1. Nestleder (2018 – 2019)
- 2. Nestleder (2018 – 2020)
- Administrasjonsansvarlig (2018 – 2020)
- 2 styremedlemmer (2018 – 2020)
- 2 styremedlemmer (2018 – 2019)
- 3 varamedlemmer (2018 – 2019)

Valgkomiteen har også i år valgt å gjennomføre et omfattende og grundig arbeid i forkant av innstillingen.

Det er gjennomført totalt tre møter i valgkomiteen i tillegg til intervjuer med samtlige kandidater.

Valgkomiteen sendte i desember ut et skriv til styret som ble videreformidlet til medlemmene, der vi ba om innspill på kandidater. Vi fikk også i år inn flere kandidater enn det var plasser til, men det var merkbart færre enn tidligere. I tillegg var det en kandidat som trakk seg underveis.

En av kandidatene trakk sitt kandidatur etter å ha blitt gjort kjent med komiteens innstilling. Vedkommende ble da erstattet før innstillingen ble sendt fra komiteen.

Den endelige innstillingen har blitt til ved å se på hva vi mente ville bli den totalt sett beste sammensetningen av styret med tanke på kompetanse, evne til å tenke helhetlig, bakgrunn, organisasjonserfaring, kategori og kjønn.

Sammensetningen av styret hvis valgkomiteens innstilling følges:

Alternativ 1: 6 kvinner og 7 menn, 8 politiutdannede og 5 politisivile, 6 fra FDE og 7 fra GDE.

Alternativ 2: 5 kvinner og 8 menn, 9 politiutdannede og 4 politisivile, 7 fra FDE og 6 fra GDE.

Det er gledelig å se at det er lett å rekruttere også til de andre utvalgene i OPF.

Valgkomiteens innstilling er enstemmig.

Med vennlig hilsen

Øyvind H. Walding  
Leder av valgkomiteen



## ↓ Valgkomiteens innstilling 2017–2019

### Alternativ 1

Styreverv	Innstilling
<b>Leder</b> 2 år (2018–2020)	Kristin Aga
<b>Nestleder</b> 2 år* (2018–2020*)	Pål Klethagen
<b>Sekretær</b> 2 år (2017–2019)	Andrea Mandt
<b>Styrerepresentanter</b>	
1 år (2018–2019)	Hans Amund Solberg
1 år (2018–2019)	Bjørn Egil Drangevåg
2 år (2017–2019)	Kristin Akerholt
<b>Styrerepresentanter</b>	
2 år (2018–2020)	Tore Hellebust
2 år (2018–2020)	Joakim Dyrdal
2 år (2018–2020)	Lorraine Pfeltz
<b>Vara styrerepresentant</b> m/fast deltagelse	
1 år (2018–2019) – 1. vara	Linda Bryhn
<b>Vara styrerepresentant</b> u/fast deltagelse	
1 år (2018–2019) – 2. vara	Hallvar Hallingstad
1 år (2018–2019) – 3. vara	Ann-Christin Lindvær

\* Se følgebrev.

Øvrige verv	Innstilling
<b>Kasserer</b> 2 år (2018–2020)	Kjetil Johan Pedersen
<b>Likestillingskontakt</b> (1+1 vara)	Annie Jalloh Dyveke Gyllenhammer (vara)
<b>Revisor</b> (2+2 vara)	Terje Storlien Mette Sundøen Kjell Inge Heiland (vara) John Erlend Fiksdalstrand (vara)
<b>Fanevakter</b> (Minst 6)	Gjermund Stokkli Maryon Jørgensen Wictor Furøy Kari Klævold Kristian Rasmussen Thom Christian Steen

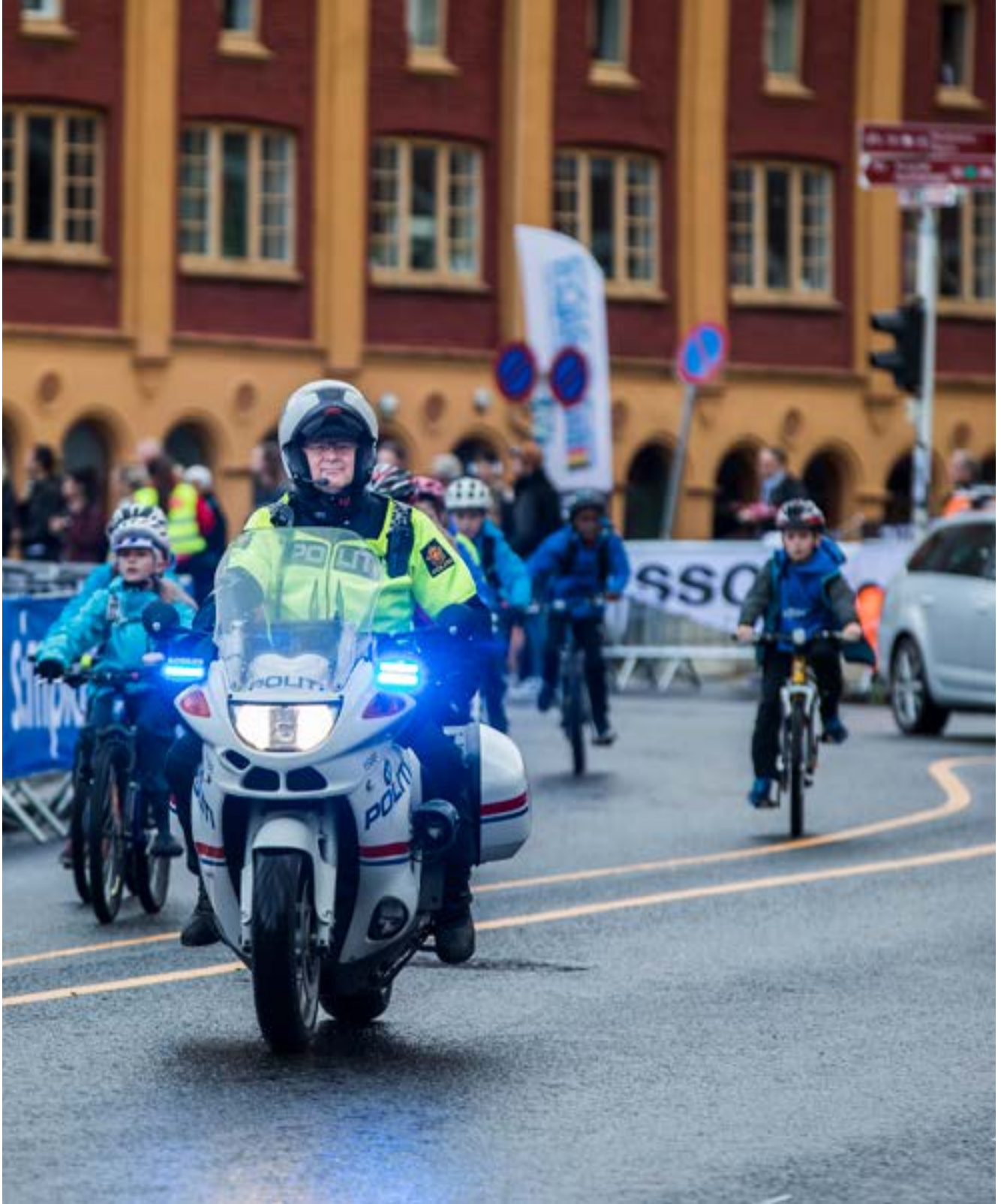
Øvrige verv	Innstilling
<b>Velferds- og festkomite</b> (Minst 5)	Anne Berit Moen Unni Østlie Tom Nitschke Unni T. Grøndal Karin Teppen
<b>Hytteutvalget</b> (Minst 5)	<i>Styreutnevnt representant</i> Tore Olav Moe Siv Tonje Stageberg Arve Røtterud Line C. Nordheim Thode Håvar Johansen
<b>Hederstegnsutvalg</b> (6 medlemmer inkludert en fra styret)	<i>Styreutnevnt representant</i> Torgny Isene Gisle Pedersen Bente Elisabeth Bugge Heidi Sletten John B. Johansen Lasse Søderstrøm (vara) Jostein Estesen (vara) Jon T. Kvikne (vara) Gunnar Julian Larne (vara) Morten Holt (vara) Håvard Johnsen Bekk (vara)
<b>Valgkomite</b> (7 medlemmer) 2 år (2017–2019)  2 år (2018–2020)	Øyvind H. Walding Anette Kildal (2018–2019) Line Mari Fremstad Håvard Eiternes Jan Otto Johansen Tore Buene Henrik Vister

## Alternativ 2

Styreverv	Innstilling
<b>Leder</b> 2 år (2018–2020)	Kristin Aga
<b>1. nestleder</b> 2 år* (2018–2019)	Marius Bækkevar
<b>2. nestleder</b> 2 år* (2018–2020)	Pål Klethagen
<b>Sekretær</b> 2 år (2017–2019)	Andrea Mandt
<b>Styrerepresentanter</b>	
1 år (2018–2019)	Joakim Dyrdal
1 år (2018–2019)	Bjørn Egil Drangevåg
2 år (2017–2019)	Kristin Akerholt
<b>Styrerepresentanter</b>	
2 år (2018–2020)	Tore Hellebust
2 år (2018–2020)	Lorraine Pfeltz
<b>Vara styrerepresentant m/fast deltagelse</b>	
1 år (2018–2019) – 1. vara	Linda Bryhn
<b>Vara styrerepresentant u/fast deltagelse</b>	
1 år (2018–2019) – 2. vara	Hans Amund Solberg
1 år (2018–2019) – 3. vara	Hallvar Hallingstad

Øvrige verv	Innstilling
<b>Kasserer</b> 2 år (2018–2020)	Kjetil Johan Pedersen
<b>Likestillingskontakt</b> (1+1 vara)	Annie Jalloh Dyveke Gyllenhammer (vara)
<b>Revisor</b> (2+2 vara)	Terje Storlien Mette Sundøen Kjell Inge Heiland (vara) John Erlend Fiksdalstrand (vara)
<b>Fanevakter</b> (Minst 6)	Gjermund Stokkli Maryon Jørgensen Victor Furøy Kari Klævold Øyvind Grimsrud Kristian Rasmussen Thom Christian Steen

Øvrige verv	Innstilling
<b>Velferds- og festkomite</b> (Minst 5)	Anne Berit Moen Unni Østlie Tom Nitschke Unni T. Grøndal Karin Teppen
<b>Hytteutvalget</b> (Minst 5)	<i>Styreutnevnt representant</i> Tore Olav Moe Siv Tonje Stageberg Arve Røtterud Line C. Nordheim Thode Håvar Johansen
<b>Hederstegnsutvalg</b> (6 medlemmer inkludert en fra styret)	<i>Styreutnevnt representant</i> Torgny Isene Gisle Pedersen Bente Elisabeth Bugge Heidi Sletten John B. Johansen Lasse Søderstrøm (vara) Jostein Estesén (vara) Jon T. Kvikne (vara) Gunnar Julian Larne (vara) Morten Holt (vara) Håvard Johnsen Bekk (vara)
<b>Valgkomite</b> (7 medlemmer) 2 år (2017–2019)  2 år (2018–2020)	Øyvind H. Walding Annette Kildal (2018–2019) Line Mari Fremstad Håvard Eiternes Jan Otto Johansen Tore Buene Henrik Vister







**Oslo Politiforening**  
Grønlandsleiret 44  
Pb. 8101 – Dep., 0032 Oslo  
Tlf: 22 66 80 08/09/10  
e-post: [opf@politiet.no](mailto:opf@politiet.no)



**OSLO POLITIFORENING**

- 1894 -

[www.oslopolitiforening.no](http://www.oslopolitiforening.no)