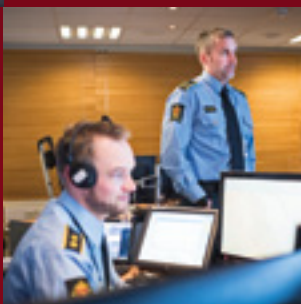


Årsrapport 2016

Samhold er vår styrke



OSLO POLITIFORENING

- 1894 -



Årsmøte 2017

Onsdag 8. mars 2017
Kl 13.00
Parolesalen
Politihuset

1. Åpning
2. Konstitusjon
3. Beretning
4. Innkomne saker
5. Revidert regnskap
6. Budsjett
7. Valg

Se årsrapport med vedlegg



Innhold

1. Leder	2
2. Virksomheten	4
3. Arbeidet med hovedsatsingsområdene i 2016	16
4. Enkelt saker og medieklipp	26
5. Satsingsområder for 2017	36
6. Tillitsvern og hederstegnnehavere 2016	40
7. Innkomne forslag	52
8. Beretninger	54
8.1 Økokrim	54
8.2 Nasjonalt ID-senter	56
8.3 Sivilutvalget	56
8.4 PF politiledere OPF	59
8.5 Hovedvernombudet OPD	60
8.6 Likestilling og mangfoldskontakten	63
8.7 Hytteutvalget	64
8.8 Hederstegnvalget	65
9. Revidert regnskap for 2016 og budsjett for 2017	66
10. Valgkomiteens innstilling 2017–2019	71

1 Året da politireformen traff den enkelte

Året vi har lagt bak oss har på mange måter vært et historisk år. På fusjonsårsmøtet 8. mars 2016 ble to lokallag slått sammen til ett. Oslo Politiforening og PF Asker og Bærum var historie. Sammen dannet vi et nytt lokallag, Oslo politiforening.

Navnet ble beholdt, men innholdet ble nytt og et annet. Fusjonsårsmøtet vedtok blant annet vedtektsendringer for å ivareta det beste fra to nedlagte lokallag. Fusjonsårsmøtet besluttet også at vi for en interimperiode skulle ha to nestledere.

Veien frem til fusjonsårsmøtet har vært brokete og utfordrende. Det å slå sammen to lokallag som er så forskjellige størrelsesmessig har ikke bare vært enkelt. Når jeg ser tilbake på året som har gått, er hvordan vi i fellesskap har klart å løse det noe av det jeg er mest stolt over. Vi hadde et mål om så raskt og så smertefritt som mulig å gjennomføre fusjoneringen. Vi ønsket å bruke minst mulig ressurser på det interne, men heller starte jobben med en felles målsetting så raskt som mulig, til det beste for våre medlemmer. Det mener jeg vi på flere områder har vist at vi har klart.

Jeg mener at nøkkelen til suksess har vært mange dyktige tillitsvalgte, gode prosesser, og et felles ønske om å skape noe bedre sammen.

Jeg vil i denne sammenhengen trekke frem tidligere lokallagsleder i PF Asker og Bærum, Marius Bækkevar. Han ble på årsmøtet valgt som 2. nestleder på heltid frem til årsmøtet i 2018. Årsmøtet besluttet at 2. nestleder skulle ha et ekstra fokus på medlemsmassen i gamle Asker og Bærum. Marius har vært, og er, en viktig premissleverandør for der vi er i dag. Jeg er takknemlig for det gode samarbeidet som har vært gjennom et krevende år.

Året som er lagt bak oss har vært hektisk. Som overskriften på fjorårets leder sa så skulle reformen nå gå fra teori til praksis. Det opplever vi nå har skjedd. Reformen har truffet den enkelte og det er for mange krevende. Det er lettere å være positiv til reformen så lenge den ikke rammer deg selv personlig. «Alle ønsker endring, men ingen ønsker å endres» er det noen som har sagt.

Politireformen har tatt det meste av OPF sin tid og kapasitet i året som har gått. Det nye organisasjonskartet har blitt fremforhandlet og pr. dags dato står vi midt i personalløpet.

OPF sin røde tråd har hele veien vært at vi ønsker endringer velkomne, men ikke for en hver pris. De må være fundamentert på gode analyser og gode prosesser – hva fungerer bra og hva fungerer mindre bra. Målet må være at vi endrer på det som ikke fungerer og lar det som fungerer bestå. Hele intensjonen med politireformen er å skape en bedre polititjeneste til publikum.

Videre har OPF vært tydelige på at tidsaspektet aldri må gå på bekostning av kvalitet og innhold. Vi har hatt forståelse for at det må være fremdrift og at ingen er tjent med å stå for lenge i endring. Vi har imidlertid sittet igjen med en opplevelse av at tidsfrister har blitt altoverskyggende, og at intensjonen med reformen har kommet i skyggen. Dette har vi advart sterkt mot.

Under forhandlingene av det nye organisasjonskartet fikk vi på plass avtaler som går rett inn i hovedsatsningsområdet til

” Jeg mener at nøkkelen til suksess har vært mange dyktige tillitsvalgte, gode prosesser, og et felles ønske om å skape noe bedre sammen.

Kristin Aga

PF/OPF som er lønn. Vi fikk etablert nye mistelønnsalternativ for de nye ledernivåene, samt at vi fikk satt av en pott på 4 millioner som i 2017 skal benyttes til lønnsutjevning. Dette er avtaler jeg er stolt over at vi har fått på plass sammen med de andre fagforeningene og arbeidsgiver.

Jeg er ikke i tvil om at en viktig premiss for at vi fikk på plass disse avtalene er saken OPF og PF vant i statens lønnsutvalg vedrørende lik lønn for likt arbeid. Politibetjent 1 i gamle OPD og Asker og Bærum hadde ulik lønn. Dette mente vi ikke var riktig all den tid vi fra 01.01.2016 var et politidistrikt. Vi bestemte oss for å forfølge saken og tvistet den derfor inn. Jeg er stolt over at vi vant saken. Den saken har stor betydning for hele landet, og vil generere mye lønn til våre medlemmer.



Dette er et godt eksempel på at vi sammen som et nytt lokallag har skapt resultater på vegne av våre medlemmer. Personalløpet er komplekst og arbeidskrevende og har stor betydning for den enkelte. OPF har vært tydelige på at vår viktigste rolle er å være garantist for at det kjøres gode prosesser, ikke å innplassere medarbeidere. Jeg vet ikke hvor mange ganger i året som har gått jeg har presisert at det er ikke bokser på et organisasjonskart som skal gjøre jobben, det er det menneskene som skal. Hvis ikke menneskene opplever at man blir sett og hørt, og at det kjøres gode prosesser faller hele grunnfjellet for at vi skal lykkes med intensjonene i reformen bort.

I året som har gått har vi hatt et tett samarbeid med OPF sitt lederutvalg med Tor Sverre Paulsen i spissen. Det har vært utrolig viktig i tiden vi har stått i å

være tett på lederne våre. Det er lederne som er endringsagentene som vil være nøkkelen til om vi lykkes med reformen eller ikke. Tor har gjennom året deltatt på alt av møter og forhandlinger vedrørende politireformen i tillegg til en krevende lederstilling. Det står det stor respekt av. Jeg er stolt over at til tross for korte tidsfrister så har OPF klart å kjøre gode prosesser i vår linje. De hovedtillitsvalgte og deres plasstillitsvalgte har gjort en enorm jobb innenfor knappe frister og rammer. Det skal de ha all mulig ros og honnør for!

Midt i et hektisk år preget av reform har det også blitt tid til andre saker. Årets lokale lønnsoppgjør genererte mye lønn til våre medlemmer.

I Mai fikk 1. nestleder Eirik Wilmann ny jobb og nye utfordringer som rådgiver for Arbeiderpartiet sin justisfraksjon på

Stortinget. Som leder er jeg stolt over at dyktige toptillitsvalgte blir hentet inn til den type jobber. Styret konstituerte Joakim Dyrdal inn som 1. nestleder for perioden frem til 1.2.17 som Wilmann fikk innvilget permisjon for. Dyrdal har på en utmerket måte trådd inn i rollen i Wilmann sitt fravær. Det viser igjen at OPF har mange ben å stå på når det gjelder dyktige tillitsvalgte.

Etter en lang prosess gikk PST i løpet av perioden ut av OPF og dannet et eget lokallag. Jeg ønsker nyvalgt leder Lasse Hekkås lykke til med å lede det nye lokallaget.

Landsmøte ble i år avholdt i Trondheim. Mange saker ble behandlet og OPF sine delegater leverte gode innlegg fra talerstolen. Bente Elisabeth Bugge og Erik Eriksen ble gitt hederstegnet til PF. Jørgen Hellwege ble gitt æresmedlemskap. Gratulerer til alle tre!

Særorgansutredningen står for tur. Det er viktig å være tett på våre medlemmer på Økokrim og NID, samt våre medlemmer som jobber innenfor nasjonale bistandsressurser. Hvilken organisering vil være riktig for fremtiden? Her er det mange synspunkter og jeg kan love at OPF skal være tett på.

Avslutningsvis vil jeg takke alle tillitsvalgte og spesielt kontoret for en fantastisk innsats i året som har gått. Andrea, Marius, Magnus og Kjetil, uten dere hadde ikke hjulene gått rundt. Her skal heller ikke vårt dyktige hovedverneombud, Eldar Meling glemmes. I en hektisk hverdag er det også viktig å ha det gøy på jobb. Det har dere helt klart bidratt til!

Jeg gleder meg til fortsettelsen!

Kristin Lago

2 Virksomheten i 2016

2.1 Arbeid med sammenslåing av to lokallag

Ved inngangen til 2016 underskrev PF Asker og Bærum og Oslo politiforening en intensjonsavtale som la rammene for fusjonering av lokallagene. Tiden frem til fusjonsårsmøtet arbeidet interrimstyret med vedtektsendingsforlag som begge styrer skulle godkjenne. Det ble brukt mye tid på å forsikre hverandre om at man var omforent om veien videre. Det er ikke til å legge skjul på at det var krevende runder. Det at lokallagene brukte tid på å bli kjent og forstå hverandres ståsted og bekymringer mener vi gjorde at nye Oslo politiforening har kommet godt ut av sammenslåingen. Intensjonen har hele veien vært å hente ut det beste fra to veldrevende lokallag.

2.2 Årsmøte PF Asker og Bærum – et årsmøte for historiebøkene

PF Asker og Bærum avholdt 7. mars 2016 sitt siste årsmøte og vedtok å legge ned lokallaget. Lokallagsleder Marius Bækkevar innledet møtet. Det var et historisk årsmøte med et blikk på fremtiden i nye Oslo politiforening. Samtidig var det et vemodig preg på årsmøtet ettersom årsmøtet vedtok styrets forslag om å legge ned lokallaget og overføre medlemmene og verdiene til nye Oslo politiforening. PF Asker og Bærum er et lokallag med en lang historie og som har fostret mange gode tillitsvalgte som har fått til mye bra for medlemmene. Til det felles årsmøtet 8. mars var det fremmet forslag om vedtektsendringer hvor det beste fra begge lokallags vedtekter var trukket ut. To samlede styrer stod bak forslaget til vedtektsendringer.

Oslo politiforening stilte med hele foreningskontoret og nestleder på årsmøtet. Kristin Aga holdt et innlegg hvor hun redegjorde for OPF sine intensjoner i reformsamarbeidet, hvilke prosesser som har resultert i forslag til vedtektsendringer og tanker for fremtiden. Politimester Hans Sverre Sjøvold og Visepoli-

timester Terje Nybøe holdt begge gode innlegg som begge la vekt på verdien av medbestemmelse, god dialog og samspill med tillitsvalgte. Ekstra hyggelig var det at Politimesteren trakk frem at OPF har vært tydelige stemmer inn på de sentrale samhandlingsarenaene om viktigheten av å ivareta og inkludere Asker og Bærum godt i prosessene fremover.

Det ble delt ut flere æresmedlemskap til tidligere og nåværende tillitsvalgte som gjennom sitt engasjement har gjort en fantastisk jobb for sine medlemmer i Asker og Bærum PD.

2.3 Fusjonsårsmøte 2016

Fusjonsårsmøte mellom Oslo politiforening og PF Asker og Bærum ble avholdt på selveste kvinnedagen 8. mars 2016 kl 13:00. Møtet fant sted i Parolesalen på politihuset i Oslo og medlemmene fra Asker og Bærum ble fraktet inn med buss. Omlag 150 medlemmer og gjester hadde funnet veien til årsmøtet. Leder av Oslo politiforening Kristin Aga og leder av tidligere PF Asker og Bærum Marius Bækkevar ønsket velkommen med å hilse alle medlemmer, heders- og gjeστηner.

Gjester på årsmøtet var ordfører i Asker Lene Conradi, Politimester i Oslo Hans Sverre Sjøvold, Fungerende leder i Asker og Bærum Terje Nybø, forbundsleder i PF Sigve Bolstad og hederstegninnhavere. Dirigentene Eldar Meling og Bente Elisabeth Bugge ledet årsmøtet igjennom sakslisten på en utmerket måte. Anne Berit Moen og Tina Michelsen var referenter.

Årsberetningen for 2015 ble grundig behandlet. Leder Kristin Aga innledet med å gjennomgå arbeidet med Oslo Politiforenings hovedsatsningsområder gjennom foregående år.

Det ble holdt gode innlegg fra medlemmer fra talestolen om pilotprosjektet



Nyvalgt ledelse i OPF. Fra venstre: Kristin Aga, Eirik Wilmann, Marius



Gisle Pedersen mottar hederstegn OPF. Foto: Andrea Mandt

↓ Virksomheten



Bækkevar og Andrea Mandt. Foto: Sigve Bolstad

transport og fremstilling, viktigheten av forebyggende politiarbeid og at forebygging ikke er valgfag, bruk av sivil kompetanse samt lønnsutviklingen i politietaten sammenlignet med staten forøvrig.

Avtroppende HVO i Oslo politidistrikt, Gisle Pedersen, ble overrakt Oslo Politiforenings hederstegn. I begrunnelsen ble det fremhevet at Pedersen som hovedverneombud har vært « en som har ytt utover det som kan forventes. Han har vist et stort engasjement i sin rolle, og stått støtt i vanskelige og viktige saker – både for den enkelte ansatte og for Oslo politidistrikt som helhet».

Med bakgrunn i interrimstyret og fusjon mellom Oslo politiforening og PF Asker og Bærum forelå det en rekke vedtektsendringer, både permanente og som en overgangsordning. Formålet var å gå inn som et nytt lokallag med det beste fra begge gamle lokallag sine vedtekter. Det ble vedtatt en kollegatstøtteordning hvor medlemmene trekkes et beløp tilsvarende 1G til sammen ved en kollega eller ektefelles død. OPF sitt arbeid med likestilling og mangfold ble styrket ved at man vedtok opprettelsen av eget likestilling – og mangfoldsutvalg som skal ledes av likestillings- og mangfoldkontakten. Revidert regnskap for 2015 og budsjett for 2016 ble gjennomgått og enstemmig vedtatt.

Det var tid for valg. Innledningsvis gjennomgikk leder av valgkomiteen Øyvind Haagaas Walding deler av innstillingen og redegjorde for valgkomiteens arbeid. De innstilte kandidatene representerte i følge valgkomiteen bredde, kompetanse og høy grad av egnethet. Walding presiserte at det ikke er tjenestested som er kriteriet for å få plass i styret. De skal tenke helhetlig og det er den enkeltes kompetanse som er lagt til grunn for å finne de rette personene til vervene. Kandidatene representerer allikevel ulike deler av politiet og har ulik bakgrunn.



Nybakte æresmedlemmer. Foto: Andrea Mandt

↓ Virksomheten

Valgkomiteens innstilling ble enstemmig vedtatt av årsmøtet.

Kristin Aga ble gjenvalgt som leder, Marius Bækkevar ble valgt som 2. nestleder, Andrea Mandt ble valgt som sekretær, Kjetil Johan Pedersen ble gjenvalgt som kasserer. Kristin Akerholt ble valgt som styrerepresentant for 1 år. Linda Bryhn, Morten Andreas Hervang og Lorraine Elisabeth Deborah Pfeltz ble valgt som styrerepresentant for 2 år. Pål Klethagen, Ann Christin Lindvær og Joakim Dyrdal ble valgt som varastyre-representanter for 2 år

I tillegg ble nye medlemmer valgt til valgkomiteen og ulike utvalg. Valgkomiteen gjør et særdeles viktig arbeid for å sikre at foreningens årsmøtevalgte ivaretar helheten i organisasjonen vår.

Inntrykket etter gjennomført årsmøte var at de fremmøtte medlemmene var fornøyde. Nå er rammene for et nytt lokallag lagt og det er opp til oss å sørge for at det beste fra begge lokallag blir videreført slik at våre medlemmer blir ivarettatt, uavhengig av tjenestested.

2.4 PST – eget lokallag

Et samlet tillitsvalgtutvalg ved PST ønsket å opprette et eget lokallag for medlemmene PST. Selv om styret i OPF hadde innvendinger, særlig opp mot timing, valgte styret likevel å respektere avgjørelsen. Dersom et flertall av medlemmene ved PST ønsket å danne et eget lokallag ville styret respektere avgjørelsen og sørge for at dette blir effektivt.

Det ble avholdt en elektronisk avstemning hvor 62,4 prosent av medlemmene stemte for å danne et eget lokallag og gav tillitsvalgtutvalget ved PST et mandat til å sette i gang med det arbeidet som må gjøres for å formalisere opprettelsen av et eget lokallag.

Det ble arrangert et stiftelsesårsmøte



Fullsatt parolesal. Foto: Andrea Mandt

31. mars 2016 hvor 3/4 av medlemmene måtte stemme for de nye vedtektene før PST kunne bli eget lokallag.

– Våre medlemmer ved PST har blitt godt ivarettatt av Oslo politiforening i alle år, men nå står vi ovenfor store endringer av norsk politi. Vi mener derfor at vi kan ivareta interessene til Politiets Fellesforbunds medlemmer i PST på en enda bedre måte i fremtiden ved å

være et eget lokallag. Vi vil kunne ta helt selvstendige avgjørelser hvis deler av medlemsmassen blir berørt av fremtidige strukturelle endringer som følge av særorganreformen, sier Hovedtillitsvalgt Lasse Hekkås til PF.no i forkant av stiftelsesårsmøtet.

På stiftelsesmøtet tirsdag 31. mai deltok blant andre forbundsleder Sigve Bolstad



Engasjerte tillitsvalgte valgt ut til Trinn2-kurs. Foto: Per Erik Ommundsen

↓ Virksomheten



og Kristin Aga, leder av Oslo politiforening. Flertallet stemte for de nye vedtektene. Forbundsstyret godkjente så det nye lokallaget, som ble offisielt fra 1. juli 2016. Medlemmene tilknyttet PST-DSE ble overført ut av medlemsregisteret til OPF 1. juli.

Oslo politiforening ønsket PF i PST lykke til videre med et viktig arbeid i en spennende tid, og ønsker å fortsette det gode samarbeidet i PF.

2.5 Foreningskontoret

OPF har flere tillitsvalgte som er frikjøpt og dedikert på heltid for å ivareta medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår. Vårt foreningskontor er bemannet av leder, sekretær, organisasjonssekretær og kasserer. 2. nestleder har delt kontor plass mellom politihuset i Oslo og Sandvika for å ha et ekstra fokus på våre medlemmer i Asker og Bærum i reformperioden. Etter tilførsel av midler fra Politidirektoratet fikk kontoret tilført en ekstra frikjøpt heltidstillsvalgt i form av en organisasjonssekretær fra 2013. Dette frikjøpet ble besluttet videre forlenget ut 2016.

Nestleder Eirik Wilmann har hatt permisjon fra vervet som 1. nestleder fra 1. mai 2016 til 1. februar 2017 for å jobbe som rådgiver på Stortinget for Arbeiderpartiets justisfraksjon. Varastyremedlem Joakim Dyrdal har fungert som 1. nestleder i samme periode.

Foreningskontoret holder til i 9. etasje grønn sone på Politihuset og er i utgangspunktet åpent hver dag mellom klokken 08:30 og klokken 15:30. Her har de heltidstillsvalgte sin arbeidsplass. Vi tar i mot besøk og avholder møter. Også i 2016 har foreningskontoret vært hyppig besøkt av medlemmer, tillitsvalgte og andre. Kontoret har åpen dør og er åpent for medlemmer og tillitsvalgte.

Gjennom uka er ofte spesielt leder og sekretær borte fra kontoret grunnet møtevirkosmhet og oppgaver andre steder. Organisasjonssekretær og kasserer er mye til stede på kontoret og kan bistå med det aller meste. Vi informerer om ukens møteagenda for de heltidstillsvalgte i den ukentlige informasjonsmailen som blir sendt ut fra foreningskontoret slik at du enkelt kan finne når du treffer oss på kontoret.

2.6 Styret i Oslo politiforening

Mellom årsmøtene er det styret som er Oslo politiforenings øverste organ. Medlemsmassen i OPF er bred med ulike arbeidsoppgaver, behov og utdanningsbakgrunn. For å kunne ivareta denne bredden i medlemsmassen er styret også vidt sammensatt og styremedlemmene innehar et helhetlig fokus som en rød tråd i styrearbeidet.

Etter avholdt årsmøte i mars dro det nyvalgte styret på et styreseminar. Styret bestod etter årsmøtet av helt ferske styremedlemmer og styremedlemmer med lengre fartstid i styret. Styreseminaret ble arrangert med tanke på kunnskapsdeling, læring, evaluering og for å sikre en kontinuitet i arbeidet. Det ble en



Kristin Aga
Leder



Eirik Wilmann
1. nestleder
(permisjon fra
01.05.2016)



Joakim Dyrdal
Fungerende
1. nestleder (fra
01.05.2016)



Marius Bækkevar
2. nestleder



Andrea Mandt
Sekretær



Magnus Kock
Organisasjons-
sekretær



Kjetil Johan Pedersen
Kasserer

↓ Virksomheten

særdeles nyttig samling hvor det ble etablert god takhøyde, vi fikk tiden til være kreative om fremtiden og til å peile ut foreningens kurs for det kommende året mot en langsiktig horisont. Styret utarbeidet en overordnet plan for styrearbeid i 2016 som skulle danne en rettesnor for styrearbeidet i årsmøteperioden.

Styret har gjennomført til sammen 14 styremøter i 2016 og samles minimum en gang i måneden. De fleste styremøtene varte en arbeidsdag. I tillegg var det nødvendig med flere styremøter over telefon grunnet oppdukkende saker med hastende karakter, særlig i forbindelse med lokalt lønnsoppgjør og politireform. Det er viktig at styret kommer sammen raskt og er oppdatert til enhver tid, og slike telefonmøter er et nyttig verktøy.

De ordinære styremøtene legges ofte til ulike seksjoner hvor seksjonssjef og hovedtillitsvalgt blir invitert for å gi styret innblikk i hva som rører seg på seksjonen. Det har blitt en tradisjon at vi tilstreber å legge styremøtene i etterkant av hovedtillitsvalgtforum slik at styremedlemmene deltar på begge møter. Dette er viktig for at styremedlemmene skal danne seg et inntrykk av hva som rører seg i organisasjonen og for at de hovedtillitsvalgte kan komme med innspill direkte til styret. I 2016 har styret vært godt representert på samtlige HTF. Dette har vært verdifullt for diskusjonen i styrerommet.

Styret tilstreber å ha en strategisk tilnærming til ulike spørsmål med fokus på hovedsatsningsområdene til PF/OPF. Hovedsatsningsområdene er faste punkter på sakslisten på hvert styremøte. Slik sørger vi for alltid å ha fokus på det medlemmene har besluttet at er det viktigste for OPF og vi sørger for kontinuerlig oppfølging. I tillegg behandler styret organisatoriske spørsmål, søknader om juridisk bistand og medlemsbevegelser fast på hvert styremøte. I 2016 har politireformen også vært et fast punkt på



Kristin Aga foreleser på tillitsvalgtsamling. Foto: Andrea Mandt

sakslisten. Leder av lederutvalget til OPF, Tor Sverre Paulsen, har deltatt som observatør på nesten samtlige styremøter i 2016 i forbindelse med politireform. Dette har gitt et meget verdifullt perspektiv inn i debatten.

Styremedlem Lasse Hekkås fratradte fra styret som følge av at PST gikk ut av OPF fra 1. juli.

2.7 Arbeidsutvalget/ forhandlingsutvalget

I 2016 har arbeidsutvalget bestått av

leder, 1. nestleder, 2. nesteleder og sekretær. Vara til arbeidsutvalget har vært styremedlem Lorraine Pfeldt.

Mellom de månedlige styremøtene i OPF ledes foreningen av leder, i tett samarbeid med AU, etter føringer gitt av styret. Medlemmene i AU har fast møte en gang i uken og jevnlig kontakt for å oppsummere, diskutere og planlegge for tiden fremover. AU søker å jobbe strategisk og planlegge ut fra et langsiktig og overordnet perspektiv. Det tas også avgjørelser i fortløpende interne saker.



Forbundssekretær Anna Sollien på HTF. Foto: Andrea Mandt



Eirik Wilmann løfter kompetansen om politisk påvirkning. Foto: Andrea Mandt

Oslo politiforening har jevnlig kontakt med representanter fra det politiske miljøet, andre organisasjoner og journalister. Slik kontakt forankres ofte i styret og drøftes i AU i forkant.

2.8 Hovedtillitsvalgforum (HTF)

I henhold til vedtektene er HTF et rådgivende organ hvor lederne fra alle foreningens tillitsvalgutvalg, lederen av Norske politiledere i OPF, tillitsvalgt for PF studentene i praksis hos OPD, representanter fra OPF sitt styre, medlemmer i OPF med sentrale verv i PF, OPFs medlemmer i ansettelsesråd og arbeidsmiljøutvalget har møterett.

HTF har vært en sentral arena for informasjonsdeling og diskusjon av aktuelle problemstillinger for foreningens toppiltillitsvalgte i 2016. Oppmøtet i år har vært meget godt og de hovedtillitsvalgte har jevnt over vært flinke til å sende vara slik at alle driftsenheter og utvalg til en hver tid er representert. Medlemmene av HTF besitter en enorm kunnskap og har en unik tilgang til informasjon fra alle kanter av organisasjonen. Det gjelder å utnytte dette forumet optimalt.

I 2016 har det blitt lagt mye ansvar og arbeid på de hovedtillitsvalgte i form av innhenting og forankring av viktige spørsmål i fremforhandling av ny organisering av Oslo politidistrikt og lokalt lønnsoppgjør. Foreningskontoret ønsker å berømme de Hovedtillitsvalgte for alt det gode arbeidet som ble nedlagt i 2016, uten dem hadde ikke OPF hatt like god måloppnåelse på vegne av våre medlemmer.

Vi har også brukt forumet aktivt til opplæring i avtaler og regelverk slik at de hovedtillitsvalgte til enhver tid er godt rustet til å ivareta medlemmene ute i organisasjonen. Flere eksterne foredragsholdere fra blant annet PF, i tillegg til egne tillitsvalgte i OPF har holdt inspirerende foredrag gjennom året. I tillegg til foredrag gjennomføres det også gruppearbeid, plenumsdiskusjoner og caseløsning på HTF. Dette skaper både variasjon og fleksibilitet til å tilpasse arbeidsform etter tema. HTF avsluttes alltid med «åpen post», hvor man kan løfte ulike problemstillinger fra sitt tjenestested. Dette er en meget nyttig erfaringsutveksling.

I 2016 ble det avholdt syv HTF. De fleste av samlingene har vært avholdt i forkant av et styremøte og vart over to dager. Tanken bak dette har vært at man gjennom styremedlemmene sin tilstedeværelse på disse samlingene i 2016 skal se en rød tråd fra tillitsvalgutvalgene på seksjonene, til HTF via styret til endelig styrevedtak. På den måten sikrer vi involvering og at vedtakene i større grad speiler hva flertallet i medlemsmassen mener.

2.9 Samarbeidet med Politiets fellesforbund

Samspillet mellom OPF som lokallag og forbundskontoret til PF er avgjørende for vår måloppnåelse og vi er gjensidig avhengige av hverandre for å lykkes. Forbundskontoret er en stor ressurs og består av dyktige og kunnskapsrike kollegaer. Foreningskontoret og forbundskontoret har jevnlig og tett kontakt. Det har vært viktig for OPF å være på tilbudssiden og komme med innspill til forbundskontoret, både når det gjelder forhandling av sentrale avtaler, enkelt saker og medieutspill. I 2016 har vi hatt tett dialog med forbundskontoret i saker som særorgansutredningen og bevæp-

↓ Virksomheten

ningsutvalget. Lønnsutjevningssaken som PF vant i Statens lønnsutvalg er et godt eksempel på en sak hvor et tett samarbeid mellom OPF og PF gir resultater med stor overføringsverdi for resten av etaten. På den måten bidrar OPF til at både vi og PF når våre felles målsettinger til det beste for våre medlemmer.

En stor takk til våre sonekontakter på forbundskontoret i 2016: Forbundssekretær Arild Hustad for OPD og Forbundssekretær Sven Arne Kjøpso for særorganene Økokrim og NID.

PF arrangerer lokallagsledersamlinger minst fire ganger i året. Det er leder og 1. nestleder som stiller fra OPF sammen med hovedtillitsvalgt på Økokrim. Lokallagsledersamlingene er ikke et besluttsende organ, men en sentral arena for læring og erfaringsutveksling. I 2016 har politireformen og lønnsoppgjøret vært gjennomgående tema. Lokallagsledersamlingene er en viktig premissleverandør inn til forbundsstyret. Det er forbundsstyret som styrer PFs retning i mellom landsmøtene.

2.10 Landsmøte i Politiets fellesforbund i Trondheim 2016

– En oppsummering fra delegasjonsleder Joakim Dyrdal

Landsmøte 2016 ble arrangert i Trondheim fra 21.–24. november. Temaet for landsmøte var "medbestemmelse". Det var et tydelig fokus på medbestemmelse og politireform. Og spesielt at medbestemmelsen er under press fra flere hold.

Delegasjonen til OPF, 26 i tallet, var plukket ut fra dyktige tillitsvalgte, og etter erfaring fra tidligere år, gjennomførte vi en todagers samling i forkant av landsmøte hvor vi forberedte oss til sakene og beretningsdebatten. Dette medførte at OPF markerte seg godt i flere saker og våre delegater var talerstolen flere titalls ganger i løpet av landsmøte, og var og



Sigve Bolstad fikk fornyet tillitt for 2 nye år som forbundsleder i PF. Foto: Politiforum

↓ Virksomheten



Jørgen Helwegge – æresmedlem i PF.
Foto: Kristin Aga

Bente Elisabeth Bugge og Erik Eriksen fikk begge
hederstegn i PF. Foto: Kristin Aga



↓ Virksomheten



Statsråden på plass på PF sitt landsmøte. Foto: Politiforum

med å definerer både debatt og avgjørelser i enkeltsaker. På den måte er OPF en sentral aktør også når det gjelder utarbeidelsen av PF sin politikk. Det skal og nevnes at Bente Elisabeth Bugge bidro på en meget god måte som dirigent.

Landsmøte 2016 gjennomført og valg. Som leder fikk OPF egne Sigve Bolstad fornyet tillit sammen med nestleder Unn Alma Skatvoll. Kristin Aga ble gjenvalgt til fast plass i forbundsstyret, og Marius

Bækkevar som vara til forbundsstyret. Nasim Karim ble valgt til leder av Likestilling og mangfoldsutvalget, Mette Skaret som medlem av Sivilutvalget, og Eldar Meling som medlem og Iver Aage Iversen som leder av Valgkomiteen. Gratulerer til alle våre dyktige tillitsvalgte som er gitt tillit i PF sin sentrale arena. OPF lever gode tillitsvalgte som kommer hele politinorge til nytte!

Ivaretagelsen av ledermedlemmer har vært tema på flere foregående lands-

møter. Nytt av året er at det på landsmøte ble presisert at også ledere på nivå 4 i den nye organiseringen i OPD kommer inn i satsingen. Dette gjør at antallet ledermedlemmer øker i OPF, og dette vil preget hvordan vil lokalt må organisere dette arbeidet i fremtiden.

Det var og en rekke andre saker som ble behandlet som omhandler lønn og arbeidsvilkår. OPF satte fokus på yrkesskadeordningen i politiet, noe skapte

↓ Virksomheten



Statsråden og forbundsleder med OPF sin delegasjon på landsmøtet. Foto: Privat



Landsmøtesalen. Foto: Politiforum

bredt engasjement. Protokollen fra Landsmøte ligger tilgjengelig på PF.no, og gir uttømmende opplysninger rundt dette.

Det var en rekke gjester tilstede på landsmøte. Dette gav rom for å både opplyse og informere fremmøtte politikere, og samtaler med tilstedeværende justispolitikere. Blant andre vil jeg fremheve en særdeles hyggelig møte med daværende justisminister Anders Anundsen som

tok seg tid til å lytte til og samtale med flere av våre delegater. Det for kort vei fra tillitsvalgte i OPF til beslutningstaker, noe som gjør at våre medlemmer blir hørt. Det er viktig at opposisjonen også er tilstede, og Hadja Tajik gjestet også i år landsmøte, noe vi setter pris på.

Det ble og delt ut både Hederstegn og Æresmedlemskap på Landsmøte i 2016. Vi gratulerer spesielt Bente Elisabeth Bugge og Erik Eriksen med PF sitt heder-

stegn. Og selvfølgelig store gratulasjoner og lykkeønskninger til Jørgen Hellwege som ble utropt til Æresmedlem i det han ble takket av som en bidragsyter til PF gjennom mange år. Lykke til videre Jørgen!

Landsmøte 2016 var et godt landsmøte for OPF hvor vi var svært delaktige i å sette dagsorden. Vel blåst!

↓ Virksomheten

2.11 Medlemsmøter

Det er viktig for OPF at våre heltidstillitsvalgte på foreningskontoret er så tilgjengelig som mulig for våre medlemmer og tillitsvalgte. Vi stiller derfor gjerne opp på medlemsmøter hvis det er hensiktsmessig. Det har vært avholdt flere medlemsmøter av ulik størrelse i 2016. OPF avholdt fellesparole i forbindelse med fremlegging av forhandlingsresultat av lokalt oppgjør og ny organisering av Oslo politidistrikt. Vi har hatt et spesielt fokus på å være tilgjengelige for våre medlemmer i Sandvika og Asker ved enten å sette opp buss inn til politihuset eller avholde eget møte med samme informasjon i Sandvika.

Det har blitt avholdt flere møter for plasstillitsvalgte og seksjonstillitsvalgte om aktuelle saker fra deres arbeidsplass. Lederutvalget i OPF har avholdt flere møter for våre ledermedlemmer i forbindelse med reformarbeidet hvor foreningskontoret har deltatt. De tillitsvalgte på kontoret har også deltatt på flere TVU-møter på seksjonene og vært med på møter i sivilutvalget.

2.12 Informasjon, drøfting og forhandling (IDF)

I 2016 møtte Oslo politiforening, sammen med de andre organisasjonene, arbeidsgiver for å dele informasjon, drøfte og forhandle. IDF-møtene er den formelle arenaen hvor arbeidsgiver møter organisasjonene som har medlemmer i Oslo politidistrikt. Representanter fra begge gamle distrikt var på plass på arbeidsgiversiden fra 1. januar 2016. OPF har også hatt fokus på representasjon fra begge de gamle lokallagene.

Ordinære IDF-møter ble avholdt cirka en gang i måneden i 2016 og det var også noen ekstraordinære møter i forbindelse med politireformen. Oslo politiforening var representert på samtlige møter. Vi opplevde i stor grad reelle og gode møter med arbeidsgiver hvor



Sekretær Andrea Mandt deltok gjennom geneveskolen på møter i FN som representant for UNIO i 2016. Foto: Privat

opplevelsen av likeverdige parter, som det legges opp til i hovedavtalen, var ivaretatt. IDF-behandling av personalløpet var unntaket hvor OPF opplevde at partene ikke møttes som likeverdige.

I 2016 har møtene i omstillingsutvalget i forbindelse med politireformen vært lagt i forkant av IDF-møtene ettersom

det er mange av de samme aktørene som deltar på begge arenaer. Det er hensiktsmessig at saker som dukker opp i omstillingsutvalget kan bli løftet til IDF hvor beslutningsfullmakten ligger.

Et IDF-møte starter med en informasjonsrunde hvor alle fagsjefene, organisasjonene og hovedverneombudet informerer hverandre om pågående

 Virksomheten


Gode faglige diskusjoner på foreningskontoret. Foto: Samira Naeem

saker og fremtidige planer. Her deles viktig informasjon om fremdrift i prosesser og omorganiseringer. Politireformen har vært et gjennomgående tema med flere ringvirkninger for organisasjonen. I 2016 drøftet vi 13 saker og forhandlet 56. Sakene spenner fra utlysninger, lønnskrav for enkeltmedarbeidere og grupper av ansatte til omorganiseringer. Diskusjonen i IDF er taushetsbelagt, men alle vedtektsreferatene ligger åpent tilgjengelig for ansatte på intranett. Ta en titt dersom du er nysgjerrig eller vil lære mer om hvilke type saker som behandles på dette nivået.

Foruten disse formelle møtene hadde vi ukentlige møter med arbeidsgiver hvor vi delte informasjon.

2.13 Medlemsutvikling

Ved årsskiftet hadde OPF 2884 medlemmer. Disse var fordelt med 2109 i kategorien politi, 492 i kategorien politisivile, 7 jurister og 39 assosierte medlemmer. OPF har i 2016 totalt sett hatt en nedgang med 34 medlemmer. PST ble i 2016 eget lokallag, hvor ca 400 medlemmer fulgte med, samtidig kom det inn ca 320 medlemmer fra PF Asker og Bærum

2.14 Informasjonsarbeidet

Informasjon er noe av det viktigste vi driver med i OPF. Kunnskap er makt og veien til kunnskap er ofte gjennom god informasjon. Det er viktig å sikre at organisasjonen til enhver tid har tilstrekkelig informasjon for å kunne utøve sitt verv på en best mulig måte. Aktivitetsnivået og tempo er høyt gjennom året. Ting skjer fort og vår arbeidshverdag har i 2016 vært preget av endring/omstilling. Det er et kontinuerlig behov for informasjon i organisasjonen.

Foreningskontoret sender ut oppdatert informasjon på ukentlig basis i form av en epost til de tillitsvalgte. Dette gjøres for at de hovedtillitsvalgte skal være så oppdatert som mulig og få informasjon så tidlig som mulig. Ved å få informasjon på et tidlig stadium vil også handlingsrommet for påvirkning være større. Tanken er at informasjonen vi sender til de tillitsvalgte skal tilpasses eget tjenestetested og suppleres med lokale nyheter ved behov. Hovedtillitsvalgte distribuerer informasjonen videre til tillitsvalgte på sin seksjon som igjen videresender til medlemmene. Vi får gode tilbakemeldinger på denne ordningen og har inntrykk

av at de hovedtillitsvalgte har blitt flinke til å spre informasjon ut i organisasjonen. I 2016 har vi hatt et ekstra fokus på at de tillitsvalgte må huske på også å sende informasjon til sine ledermedlemmer.

Grunnet at politireform har medført mye arbeid i 2016 har det oppstått et ekstra behov for oss på foreningskontoret å være tett på de hovedtillitsvalgte og styret. Gjennom hele 2016 har OPF avholdt ukentlige telefonmøter med styret og de hovedtillitsvalgte. På den måten får vi raskt informasjon om hva som rører seg ute på seksjonene og kan raskt formidle informasjon ut. Dette har virket veldig positivt og vil være noe vi forsetter med i 2017.

Når det brenner med å få ut viktig informasjon har Oslo politiforening i 2016 benyttet SMS-funksjonen som er knyttet opp til medlemsregisteret i PF. Her kan vi raskt sende ut SMS til medlemmer, samt epost hvis ønskelig. Dette har blitt benyttet i forbindelse med lønnsoppgjøret og politireform.

OPF har som mål å være til stede på flere kommunikasjonsplattformer. OPF har en egen side på Facebook og er på Twitter. På Facebook ble det i 2016 lagt ut linker til nyhetsartikler av interesse for våre medlemmer og til saker hvor OPF har uttalt seg i media. Vi har også en egen internettside www.oslopolitiforening.no, hvor man finner aktuell informasjon tilgjengelig for alle. All booking av Sjøhaug skjer nå via hjemmesiden. Dette gjør hytta mer tilgjengelig for medlemmer da man enkelt kan se når den er ledig.

Å være god på sosiale medier er en egen kunst og i mange tilfeller en fulltidsjobb. Vi erkjenner at det å være like aktive på samtlige plattformer er utfordrende å kombinere med en hektisk og uforutsigbar arbeidshverdag. Allikevel vil vi i 2017 ha fokus på å dele informasjon på flere kommunikasjonsplattformer for å nå bredt ut.

3 Arbeidet med hovedsatsningsområdene i

OPF sine hovedsatsningsområder er lønns- og arbeidsvilkår. I tillegg har vi fokusområdene Ressurs og Ledelse.

3.1 Lønn

Som medlem av Oslo politiforening kan du være trygg på at vi kontinuerlig jobber for å bedre dine lønns- og arbeidsvilkår. Vår målsetning er at våre medlemmer skal ha et konkurransedyktig lønnsnivå. Dette er en forventning hos våre medlemmer som vi jobber for å innfri hver dag. Lønnsarbeid er noe som må jobbes med systematisk og med god autoritet. Den lønnen vi har i dag er det noen før oss som har lagt grunnlaget for at vi skal få utbetalt den tolvte hver måned. For Oslo politiforening er det viktig å ha et ansvarlig helhetsblikk når det kommer til lønn. I 2016 var det på grunn av reformen flere nye muligheter til å hente ut lønn til våre medlemmer.

Økonomisk avtale i forbindelse med ny organisering av Oslo politidistrikt

Som varslet i forrige årsrapport ønsket OPF å ta i bruk omforent protokolltilførsel mellom de sentrale partene fra mellom oppgjøret i 2015. Her fremkom det at de sentrale partene var omforent om å ta i bruk relevante forhandlingsbestemmelser i Hovedtariffavtalen med mer, når statlige omstillingsprosesser og reformer skal gjennomføres.

OPF har vært tydelig på at det er ikke boksene i det nye organisasjonskartet som skal gjøre jobben, men de ansatte. Uten omstillingsmidler som «smører» endringen vil ikke intensjonen i reformen oppnås. I forkant av forhandlingene om nytt organisasjonskart hadde OPF flere runder med de hovedtillitsvalgte for å få tilbakemelding på hvor skoen trykket. Styret fattet på styremøte 13.09.2016 et vedtak i to punkter hvor punkt to forpliktet forhandlingsutvalget til å få på plass en økonomisk bindende avtale før de kunne signere noen portokoll og slutføre forhandlingene.

” Styret var tydelige på at før OPF kan slutføre forhandlingene må en bindende økonomisk avtale på plass med en klar tidsramme.

(fra styrevedtak OPF av 13. september 2016).

Da Oslo politidistrikts nye organisasjonskart ble presentert kunne OPF samtidig presentere en økonomisk avtale som vil bety mye for våre medlemmer sin lønnsutvikling i ny organisasjon. Det ble etablert nye inngangsverdier i lønn for nye ledernivåer, i tråd med økt ansvarsområde. Det ble også satt av en pott for å utjevne ubegrunnede lønnsforskjeller som har oppstått som følge av omorganisering jmfør HTA § 2.5.3 1c. Organisasjonsendringene medfører en reduksjon i antall ledere og avtalen åpner for at medarbeidere som ikke lengre har en lederfunksjon etter eget ønske kan forhandles over i annen stillingskode.

Grunnlaget for avtalen er de effektiviseringer som er gjennomført ved de fremforhandlede organisatoriske endringer. Endringene følger opp føringer om å få en organisering som underbygger kostnadseffektiv tjenesteutførelse og sikrer at ressursene brukes til kjerneoppgavene, i tråd med Stortingets vedtak om Nærpolitireformen. OPF sitt tydelige standpunkt er at denne effektiviseringen med påfølgende gevinster skyldes de ansatte som skal gjøre jobben og at de dermed må kompenseres lønnsmessig. Vi er derfor fornøyde med at arbeidsgiver gjennom denne avtalen synes å anerkjenne dette.

Resultat av hovedoppgjøret i staten – to hovedtariffavtaler

Unios hovedkrav inn i tariffoppgjøret var at fagforeningene skal sitte ved bordet når fremtidens pensjonsløsninger skal forhandles frem og de skal ha streikerett på resultatet. Et krav fra Unio var at medlemmene skulle beholde kjøpekraften. For Unio var et viktig prinsipp inn i hovedoppgjøret 2016 at utdanning, kompetanse, ansvar og risiko må verdsettes høyere. Den økonomiske

avkastningen av utdanning i Norge er lav sammenlignet med andre land. Lønns-gapet mellom grupper med høyere utdanning i staten, og tilsvarende grupper med like lang utdanning i privat sektor er svært stort. Dette lønns-gapet måtte reduseres, mente UNIO. Verdiskapingen i offentlig sektor er avgjørende for den samlede verdiskapingen i samfunnet. På grunn av at Politi- og lensmannsetaten skal gjennom tidenes reform hvor Politiet skal levere i det daglige, samtidig som det skal omstilles, var dette spesielt viktig i år. Det kreves penger for å utjevne de store lønnsforskjellene i de sammenslåtte politidistriktene for å gjennomføre omstillingen og politireformen på en best mulig måte.

Det så lenge ut til å gå mot storstreik i staten. Det ble brudd i forhandlingene og mekling på overtid. Oslo var uttakssted og OPF hadde et stort arbeid med konfliktberedskap gjennom hele våren. Hovedtillitsvalgte og kontoret brukte mye tid til å informere, forhåndsvarse og kommunisere ut hvorfor det var viktig å stå på kravet fra Unio. Stridens kjerne var streikerett på spørsmål om pensjon samt profilen

” Vi har unngått en situasjon der vi mistet forhandlingsrett og streikerett på pensjon. Dette var helt avgjørende for at vi kunne godta resultatet. I tillegg ble en tilfredsstillende del av pengene i oppgjøret gitt som et sentralt tillegg til alle, noe som er viktig for å opprettholde mest mulig av kjøpekraften.

- Sigve Bolstad, leder av Politiets Fellesforbund og nestleder i Unio Stat.

Ⓣ Hovedsatsningsområdene i 2016

2016

” Det er en seier fordi det er et sentralt prosentvis tillegg, og at dette tillegget er høyere enn det Akademikerne har forhandlet seg fram til. Det betyr at alle våre medlemmer er garantert et høyere tillegg enn den garantien Akademiker-medlemmene har fått.

Ragnhild Lied, leder av Unio.

på oppgjøret. Regjeringen mente at endringer i offentlig tjenestepensjon ikke skulle skje gjennom forhandlinger med partene i staten. Unio og PF var tydelige på at vi ikke aksepterte at opparbeidede pensjonsrettigheter gjennom et langt yrkesliv kunne ensidig endres med et pennestrøk.

Forhandlingene kom i mål på overtid. Forhandlingsretten for avtalefestet pensjon ble beholdt uendret. Det vil si at foreslås det endringer har Unio sine medlemmer streikerett dersom man er uenig.

Staten ønsket kun lokale tillegg. Akademikerne hadde i forkant akseptert en avtale med staten der det meste skal fordeles lokalt. De ga dessuten fra seg retten til å forhandle AFP. Unio sammen med LO og YS forhandlet fram en løsning med staten på fordelingsspørsmålet hvor fordelingen sentralt/lokalt var om lag 50/50. For UNIO var det viktig å opprettholde kjøpekraften til medlemmene og derfor ikke avsette alt til lokale forhandlinger. For Politiets Fellesforbund var det veldig viktig at lokale forhandlinger skal foregå lokalt og ikke i Politidirektoratet. Dette var en problemstilling tidlig i meglingen, som ble kvittert ut på slutten.

Det vil si at det for første gang er blitt to lønssystemer i staten – ett for medlemmer av Akademikerne og ett for de tre andre hovedorganisasjonene. Rent praktisk betyr dette at to ansatte – i for



Partene i hovedoppgjøret endte på riksmeklerens kontor. Foto: Politiforum

eksempel politietaten – med samme jobb kan få ulik lønn. To ansatte i samme lønnstrinn vil få ulik lønn ved at den som er organisert i et Unio-forbund får høyere garantert lønn enn den som er organisert i et Akademiker-forbund. Dette fordi det sentrale tillegget til Unio-medlemmet er høyere enn Akademiker-medlemmet.

Fornyelse av lønns- og forhandlings-systemet i staten var et sentralt uenighetspunkt i meklingen. Denne diskusjon kom opp lenge før forhandlingene begynte, men ble tatt inn i tariffoppgjøret. Det ble besluttet at et partssammensatt utvalg skal utarbeide et nytt lønns- og forhandlingsystemet i staten innen mellomoppgjøret 2017. I mandatet for det nye lønssystemet ble det slått fast

at all lønnsdannelse skulle skje lokalt. Gjennom meklingen fikk Unio gjennomslag for at lønnsfordeling kan skje både sentralt og lokalt. I tillegg fikk Unio inn en formulering om at lønssystemet skal ivareta kompetanse og utdanning. Dette er en svært viktig presisering for våre medlemmer. Utover dette fikk utvalget et mandat som i ganske stor grad består av blanke ark. Unio vil gå inn i en prosess med sine forbund og forhandlingsutvalget i staten. PF vil være en viktig premissleverandør til Unio i arbeidet med nytt lønssystem.

OPF deltok på evaluering av hovedlønnsoppgjøret slik at vi kan lære av de erfaringene vi gjorde oss under årets lønnsoppgjør.

Resultat av hovedoppgjøret i staten

1. Generelle tillegg

Med virkning fra 1. mai gis det et generelt tillegg på 1,15 prosent på hovedlønnstabellen.

2. Lokale forhandlinger

Det settes av 1,5 prosent til lokale forhandlinger med virkning fra 1. juli.

I tillegg ble det foretatt endringer beregnet til 0,1 prosent på fellesbestemmelsene.

↓ Hovedsatsningsområdene i 2016

Lokalt lønnsoppgjør 2016

Som en del av lønnsoppgjøret i staten ble det besluttet at en stor andel av potten skulle avsettes til lokale lønnsforhandlinger. Dette resulterte i nok en stor lokal pott i Oslo politidistrikt på hele 23 122 980,-. Nytt i 2016 var at Akademikerne hadde en egen pott og at YS, UNIO og LO hadde en annen. Arbeidsgiver, Oslo politiforening, NTL, Parat og Politilederne skulle sammen forhandle og fordele potten.

Det er Hovedtariffavtalens § 2.5.1 som legger føringene for hvordan de lokale forhandlingene skal gjennomføres. Arbeidet og prosessen med lokale lønnsforhandlinger har vært krevende og foreningskontoret har brukt mye tid i året som har gått på å forankre forhandlingsmandatet i medlemsmassen gjennom de tillitsvalgte.

Det er forhandlingsutvalget som fører forhandlingene på vegne av Oslo politiforening. Forhandlingsutvalget i Oslo politiforening bestod av arbeidsutvalget og forhandlingsleder var Kristin Aga. Forhandlingsutvalget ble i tillegg utvidet med leder av lederutvalget Tor Sverre Paulsen, organisasjonssekretær Magnus Kock og styremedlem Ann-Christin Lindvær.

2.5.1 har vært tema på flere samlinger i hovedtillitsvalgforum i forkant av lønnsoppgjøret. De hovedtillitsvalgte og sivilutvalget ble oppfordret til å avholde møte for de plasstillitsvalgte på sin seksjon for å innhente innspill på hva OPF skulle prioritere i lønnsoppgjøret. Styret fattet så et vedtak for hva som var OPF sine føringer til forhandlingsutvalget inn i forhandlingene. Vedtaket satte rammer for forhandlingsutvalgets prioriteringer, men var vidt formulert slik at det ikke skulle sette for mange begrensninger. Utfordringen i årets lokale lønnsoppgjør var at man ikke hadde forhandlet ferdig nytt organisasjonskart. Det uklare kartet



Hovedsammenslutningene i Unio-stat sammen med Riksmeklingsmannen. Foto: Politiforum

gjorde det krevende for OPF å ta gode strategiske valg for å få en krone til å bli til to. Samsillet med den økonomiske avtalen fremforhandlet i forbindelse med reformen samt endrede forutsetninger med to hovedtariffavtaler i staten, kompliserte bilder ytterligere.

Det ble åpnet for elektronisk innlevering av personlige krav. Det var andre gang Oslo politiforening benyttet seg av den elektroniske plattformen. Tanken var at det lettet arbeidet og tilgjengeligheten for det enkelte medlem samtidig som det sikret historiske data om lønnsutvik-

Styrets prioritering til forhandlingsutvalget i tilfeldig rekkefølge:

- I 2016 vil det være parallelle prosesser som påvirker lønnsutvikling i Oslo politidistrikt: Lokalt lønnsoppgjør, utjevning av ubegrunnede lønnsforskjeller og bruk av HTAs andre bestemmelser i forbindelse med politireform. Medlemmenes totale lønnsutvikling må ses i lys av alle disse prosessene.
- Det vises til protokolltilførsel fra lokalt oppgjør i gamle OPD 2014 vedrørende oppnormering etter kompetansekriteriene. Det bør tilstrebes en lignende ordning for oppnormering som har vært praksis i gamle A&B.
- Ubegrunnede lønnsforskjeller som har oppstått som følge av sammenslåing bør hjemles i HTA § 2.5.3 1c jf. kjennelsen i Statens lønnsutvalg.
- Oslo politiforening har følgende prioriteringer til lokalt oppgjør i ikke prioritert rekkefølge
 - a) Oppjustere lønn for ledere i politi- og sivile stillingskoder
 - b) Oppjustere lønn for sivile stillingskoder som er plassert i lønsspenn
 - c) Oppjustere lønn for fagstillinger, herunder Pob.spes SKO 0287
 - d) Oppjustere lønn innenfor SKO 1459 politibetjent 2 og SKO 1461 politibetjent 3

⬇ Hovedsatsningsområdene i 2016

ling for fremtiden. Forhandlingsutvalget kunne på enkelt vis finne god argumentasjon for lønnskrav blant de innsendte kravene fra medlemmene. Seksjonene prioriterte sine medlemmers krav via hovedtillitsvalgt og tillitsvalgtutvalgene i det elektroniske systemet.

Forhandlinger handler om å gi og ta. Siste tilbud fra arbeidsgiver var av slik karakter at styrevedtaket til OPF var oppfylt og resultatet slik at forhandlingsutvalget sammen med de andre organisasjonene signerte protokollen fredag den 18.11.2016. Tradisjon tro ble resultatet av forhandlingene formidlet på et medlemsmøte i parolesalen samme dag.

Resultat av lokalt lønnsoppgjør

Styrets mandat til forhandlingsutvalget var tydelig på hva OPF mente måtte holde utenom lokalt lønnsoppgjør og heller dekkes av distriktets driftsbudsjett. OPF var derfor fornøyd med at oppnormering etter kompetansekriteriene ikke var en del av det lokale lønnsoppgjøret 2016. Arbeidsgiver forpliktet seg til å lyse ut pb2/3 i januar 2017. For våre medlemmer utgjør dette om lag 1,7 millioner som dekkes av driftsbudsjettet og ikke «spiste» av den lokale potten.

OPF mente også at utjevning av ubegrunnede lønnsforskjeller som følge av omorganisering ikke hørte hjemme i lokalt oppgjør. Kjennelsen fra Statens lønnsutvalg var klar på at HTA § 2.5.3 1c kunne tas i bruk ved slike tilfeller. POD hadde gitt signaler om at lokalt oppgjør kunne brukes til å utjevne ubegrunnede lønnsforskjeller som følge av omorganisering. OPF var derfor fornøyd med at partene i forkant av lokalt lønnsoppgjør tok i bruk bestemmelsen for å utjevne minstelønnsalternativ for store grupper av våre medlemmer. Virkningstidspunktet ble satt til 1. januar 2016, som var datoen gamle Asker og Bærum og gamle Oslo politidistrikt ble et nytt Oslo politidistrikt. Dette ble dekket av ordinært

Nye inngangsverdier som følge av lønnsutjevning etter HTA § 2.5.3 1c:

Pb 2: Alt 4
Pb 3: Alt 7
Konsulent (SKO 1065): Alt 6
Førstekonsulent (SKO 1408): Alt 3
Arrestforvarer (SKO 1531): Alt 8
Avdelingsleder (SKO 1407): Ltr 70
Virkningsdato: 01.01.2016

driftsbudsjett og utgjorde om lag 1,3 millioner for våre medlemmer. Ved å ta lønnsutjevningen i forkant unngikk vi å bruke av den lokale potten til dette.

Det var også enighet mellom partene om at lønnsutviklingen til ansatte i midlertidige stillinger skulle ivaretas av arbeidsgiver utenom lokalt lønnsoppgjør samt nytilsatte det siste året ble holdt utenom jamfør HTA § 2.5.5. Dette frigjorde ytterligere midler i potten.

Av den totale potten på 23 122 980,- ble 19 784 720,- fordelt blant OPF sine medlemmer. Dette tilsvarer 650 000,- over prorata. Prorata er den andelen av potten vårt medlemsantall skulle tilsi. OPF hadde et ekstra fokus på at sivile og medlemmer i Sandvika og Asker endte over pro rata.

På **politisiden** har mange medlemmer blitt justert lønsmessig ved at det har blitt etablert flere nye gulv for stillingskoder som besittes av mange ansatte. Dette kom på toppen av lønnsutjevning etter HTA § 2.5.3 1c som ble tatt utenom lokalt lønnsoppgjør. Oppgjøret har hatt en tydelig kompetanseprofil og det er særlig stillingskoder hvor medlemmer befinner seg lenge som har fått uttelling. For eksempel har Pb3 fått nytt gulv på alternativ 8. Dette vil på sikt komme flere til gode da de fleste politibetjenter gjennom kompetansekriteriene ikke

Resultat politistillinger

0290 – Politiinspektør:

Opp 1 lønnstrinn

0287 – POB avsnittssjef:

En rekke avsnittsledere med personalansvar er løftet 1-3 lønnstrinn

0285 – Politiførstebetjent:

Pfb uten portefølje – ltr. 61
Pfb med portefølje – ltr. 64
Noen seksjoner (Avsnitt for vold og seksualforbrytelser, familievold) løftet til 65-67. Enkeltkrav

1459 – Politibetjent 2:

Nytt gulv på alternativ 5
Enkeltkrav

1461 – Politibetjent 3:

Nytt gulv på alternativ 8
Diverse enkeltkrav

0287- Politioverbetjent/ POB-spesialister:

Gulv på ltr. 60
Innsatsledere – gulv ltr. 66
Krimvaktledere – gulv ltr. 66
Flere lønnsjusteringer
Flere oppnormeringer fra pb3 til pob

Pb1/2/3 på familievold

Nytt gulv på alternativ 8

blir værende lenge som pb1-2. For pob-spesialist ble det for flere grupper etablert nye gulv. Dette er medarbeidere med høy kompetanse og i flere tilfeller lang erfaring som er nøkkelpersoner i sluttproduktet distriktet leverer. Det er særdeles viktig at Oslo politidistrikt er konkurransedyktige på lønn for denne gruppen.

På ledelsessiden ble det viktig å finne et balansepunkt. Det var fare for å uthule

⬇ Hovedsatsningsområdene i 2016

verdien av den økonomiske avtalen som ble fremforhandlet i forbindelse med nytt organisasjonskart som etablerer noen nye inngangsverdier for de lederne som skal være ledere i ny organisasjon. Det var samtidig viktig for OPF å ivareta lønnsutviklingen til dagens ledere hvor det er cirka 140 ledere som fra 01.05.2017 ikke skal være ledere lengre. For politiførstebetjenter uten portefølje ble det etablert nytt gulv på ltr. 61. For politiførstebetjenter med portefølje ble nytt gulv ltr. 64. Førstebetjentene som skal lede avsnitt i ny organisasjon vil i henhold til den økonomiske avtalen få minimum ltr 65 fra 01.05.2017.

OPF har fokus på ledelse og viktigheten av at vi beholder og rekrutterer de beste lederne for å drive distriktet fremover. Det er derfor svært positivt at både politiinspektører og avsnittssjefer fikk en justering i dette oppgjøret

Oppgjøret har også i seg en rekke enkeltkrav og det er positivt at vi får til noe for et enkeltmedlem der det ikke var penger til å løfte en hel gruppe.

Oslo politiforening sine **sivile medlemmer** fikk omlag kroner 3 930 000,- av potten. Dette er over prorata. Vi er fornøyde med at oppgjøret og lønnsutjevningen i forkant traff en så stor andel av våre medlemmer. Styrevedtaket tok innover seg mye av det som ble diskutert på et møte i sivilutvalget i forkant. De som deltok på sivilutvalgsmøtet var samstemte om å prioritere typiske fagstillinger fra seniorkonsulent og oppover, ansatte med fagbrev samt renholdere. Det var også meldt et behov for å rydde opp i bruken av stillingskoder.

Også på sivilside var balansepunktet på ledelsessiden avgjørende å finne. Kontorsjefer ble løftet til ltr 61. De som forsetter som avsnittssjefer i ny organisasjon vil få ltr. 65 fra 01.05.2017. Oppgjøret hadde en tydelig fagprofil også på sivilside med



Foto: Politiforum

løft og oppnormeringer fra seniorkonsulent og oppover. Dette er positivt og vil bidra til å øke attraktiviteten til OPD i kampen om å rekruttere de best kvalifiserte ansatte. På 242 ble flere oppnormert fra førstekonsulent til seniorkonsulent. Dette er positivt i en periode hvor PU rustes og man ser at mange dyktige medarbeidere forsvinner dit. Vi har hatt fokus på det arbeidspresset som faller på de sivilt ansatte i en tid hvor vi går ned på sivil kompetanse og det er derfor positivt at noen medlemmer med nøkkelkompetanse et hevet for å sikre at vi beholder kompetansen. I oppgjøret lå det også inne diverse enkeltkrav. Der det ikke har vært penger til å løfte en hel gruppe er det bra at vi får til noe for enkeltmedlemmer. Da har vi noe å strekke oss etter i tiden fremover.

Ingen av partene i forhandlinger får gjennomslag for alle sine ønsker. Resultatet hadde sett annerledes ut om det var Oslo politiforening alene som fritt skulle fordelt pengene mellom sine medlemmer. Forhandlingsutvalget var allikevel fornøyde med resultatet sett i forhold til styrevedtaket til Oslo politiforening, hvor alle mål satt av styret ble nådd. Innholdet i forhandlingene er taushetsbelagt og vi kan derfor ikke kommentere hva som har blitt sagt fra noen av partene. Ikke alle medlemmer er fornøyd med resultatet, mens andre er godt fornøyd. Dette har vi stor respekt og forståelse for. Det er viktig at man er konstruktive og kanaliserer misnøyen der den hører hjemme, det er arbeidsgiver som sitter på lønningsposen. Vi har i kjølvannet av lokalt opp-

⬇ Hovedsatsningsområdene i 2016



gjør fått inn flere velbegrunnede 2.5.3-krav fra medlemmer som ikke fikk uttelling på lokalt oppgjør som i etterkant har blitt fremmet i IDF. Slikt konstruktivt engasjement er meget positivt.

Etter årets lokale oppgjør har det blitt etablert gulv/minstelønnsalternativ for flere stillingskategorier. I tillegg til at dette skaper lønnsvekst for mange medlemmer, vil vi kunne hente ut penger til våre medlemmer på dette i tiden fremover ved nyansettelser og dermed skape lønnsglidning. Vi har nå fått et bedre utgangspunkt å arbeide videre frem mot neste lokale lønnsoppgjør for å løfte de som ikke fikk lønnsjustering denne gangen og for å skape en videre lønnsutvikling med minstelønnsalternativet som utgangspunkt.

NID og Økokrim er egne forhandlingssteder og det har også her vært gjennomført lokale lønnsforhandlinger. For resultat av de lokale lønnsforhandlingene her, se kapittel 8 under de respektive særorganenes årsberetning

Lønnskrav etter HTA 2.5.3

Lønnskrav etter hovedtariffavtalens § 2.5.3 behandles i de månedlige IDF-møtene ved distriktet. Både arbeidsgiver og organisasjonene har fremmet slike krav i 2016 og krav har blitt behandlet i IDF på hvert møte.

En viktig sak for OPF i 2016 var å ta i bruk HTA § 2.5.3 1c. Flere lokallag leverte et samlet lønnsutjevningsskrav. OPF vurderer det som at det var viktig å få en prinsipiell avgjørelse i en solekklar enkeltsak for å sette presedens.

OPF sendte våren 2016 inn et 2.5.3 1c-krav til arbeidsgiver på 20 pb1 på ordensavdelingene ved gamle Asker og Bærum politidistrikt, som er plassert i et annet lønnsalternativ enn i gamle Oslo politidistrikt. Gamle Asker og Bærum politidistrikt etablerte samme alternativ som gamle Oslo politidistrikt ved nyansettelser fra det ble klart at de skulle fusjonere med Oslo. OPF anførte i IDF lokalt at sammenslåingen mellom Asker og Bærum og Oslo politidistrikt har medført at det innen samme distrikt nå er ubegrunnede lønnsforskjeller, ved at ordensavdelingene i gamle Asker og Bærum og gamle Oslo politidistrikt utfører samme arbeid innen samme distrikt. OPF og arbeidsgiver kom ikke til enighet lokalt og OPF tvistet saken slik at den ble behandlet på forhandlingsstedet jfr HTA § 2.7.1. I den nye HTA er det POD som er forhandlingssted. Forhandlinger lokalt i politidistrikt og særorgan skjer etter delegering fra POD. Bli man ikke enige på delegert nivå, kan saken tvistes og behandles i POD, med PF sentralt som arbeidstagerrepresentant.

Resultat sivile stillinger

Sivile ledere:

Seksjonssjef 1211: Enkeltkrav
Avdelingsleder 1407: Enkeltkrav
Kontorsjef 1054: Ny inngangsverdi på Ltr 61

Gjennomgående stillinger:

Flere oppnormeringer og lønnsjusteringer:
Spesielt fokus på senior-konsulenter, rådgivere, senior-rådgivere og spesialletterforskere

Konsulent 1065:

Flere oppnormeringer fra 1065 – 1408. Herunder Bevilgning, administrasjon ved stasjonene og diverse andre
Flere enkeltkrav

Førstekonsulent 1408:

Flere oppnormeringer fra 1408 til 1363 Senior-konsulent. Herunder flere på 242 og administrasjon
Diverse enkeltkrav

Renholdere 1130:

Opp 2 lønnstrinn

Fagarbeidere m/ fagbrev 1203

Opp 2 lønnstrinn

Flere lønnsjusteringer og oppnormeringer for politisivile

Forhandlingene i Politidirektoratet ble gjennomført onsdag 06.07.16. Det ble ikke oppnådd enighet der heller. PF sendte så inn stevning til statens lønnsutvalg på saken. Saksgangen var videre at Statens lønnsutvalg avkrevede et tilsvarende svar fra arbeidsgiver – i dette tilfellet politidirektoratet, da saken har vært løftet fra delegert nivå til forhandlingsstedet i prosessen. POD presenterte sitt tilsvarende svar og saken ble berammet.

Ⓣ Hovedsatsningsområdene i 2016

HTA § 2.5.3 1c)

«...kan føre forhandlinger dersom det:

c) Er gjennomført omorganisering/organisatoriske endringer hvor to eller flere virksomheter/driftsenheter har fusjonert og hvor det som følge av dette har oppstått ubegrunnede lønnsforskjeller. Forhandlinger betinger dekning på virksomhetens budsjett»

Forhandlingsjef i PF, Roar Fosse, prosederte saken i Statens lønnsutvalg. 2. nestleder Marius Bækkevar, Sekretær Andrea Mandt og Forbundssekretær Sven-Arne Kjepso var med som bisittere. Det gikk med mye tid både lokalt i OPF og i PF i forberedelser til at saken skulle opp.

Konklusjonen ble etter noen uker klar: Statens lønnsutvalg sa nei til forskjellsbehandling i sin kjennelse og de 20 pb1 fra gamle Asker og Bærum fikk etterbetalt lønn med virkning 01.01.2016 slik at de tjente det samme som sine kollegaer i nye Oslo politidistrikt.

Dette var en viktig prinsipiell avgjørelse, både for OPF, men også for resten av PF. OPF har brukt kjennelsen for det den er verdt, både i lokalt lønnsoppgjør og i forbindelse med fremforhandling av ny organisering av Oslo politidistrikt hvor det er satt av inntil 4 millioner øremerket lønnsutjevning for 2017.

Lønnskrav etter HTA 2.5.5

Fullmakten til å drøfte lønsplassering etter hovedtariffavtalens § 2.5.5 er delegert til seksjonsleder. Hovedtillitsvalgt kan kreve drøfting av lønsplassering når en stilling lyses ut. Etter denne bestemmelsen kan arbeidsgiver også endre den enkelte ansatt sin lønsplassering inntil tre lønnstrinn i løpet av det første året i en ny stilling eller ved overgang fra midlertidig til fast stilling. Etter hovedtariffoppgjøret har det kommet en endring i ordlyden i denne paragrafen fra «kan» til «skal» vurderes.

” Dette er en veldig gledelig kjennelse. Den anerkjenner prinsippet om lik lønn for likt arbeid.

Kristin Aga, leder av Oslo Politiforening.

Vi har gjennom året hatt fokus på viktigheten av denne bestemmelsen på opplæringsdager for tillitsvalgte og vi ser på politijobb.no at dette virkemiddelet brukes aktivt gjennom hele året. Det ligger mye muligheter for lønnsutvikling i denne bestemmelsen og det er en av få muligheter den enkelte ansatte har til å forhandle lønn på individuell basis. Gjennom aktiv bruk av 2.5.5 kan man sikre at Oslo politidistrikt kan tilby en konkurransedyktig lønn som tiltrekker de best kvalifiserte medarbeiderne.

Særavtaler

OPF har brukt mye tid i året som har gått med å følge opp instruktøraftalen av 2015. Det har vært behov for avklaringer rundt avtalen, og hvordan den skal tolkes. Oslo Politiforening har ved flere anledninger vært i kontakt med Politiets Fellesforbund sentralt rundt dette. PF og POD har hatt flere runder med hvordan man skal tolke avtalen. OPF har og vært i tett dialog med tillitsvalgte på ØKOKRIM opp mot hvordan avtalen har vært vurdert der. Det ble i 2015 besluttet av ledelsen på ØKOKRIM at samtlige på avdelingen hadde instruksjon som hovedvirke etter bestemmelsen i påtaleinstruksen. OPF og PF er uenige i dette.

Gjennom året har OPF forhandlet noen administrative avtaler. Vi ser at flere



Foto: Politiforum

tilgjengelighetsavtaler gjøres innenfor rammen av ATB, dette er positivt.

Pensjon

PF fattet i 2013 et landsmøtevedtak som fastslår at pensjon er lønn. Pensjon er derfor et hovedsatsningsområde for Oslo politiforening. Pensjon er en viktig del av livslønnen til medlemmene. Grunnet særaldersgrenser er ansatte i politiet ofte like lenge pensjonister som de er yrkesaktive. Nivået på grunnlønnen vi har nå spiller inn på pensjonen vi skal leve av i fremtiden. Gjennom å jobbe kontinuerlig for å heve grunnlønnen til våre medlemmer vil en direkteeffekt også være at vi er med på å øke pensjonsgrunnlaget.

Ⓣ Hovedsatsningsområdene i 2016



Forhandlingsrett på pensjonsordningene ble et stridstema i forbindelse med hovedoppgjøret 2016. Forhandlingsretten ble heldigvis uendret. Det har lenge blitt varslet at det vil komme endringer i nær fremtid. For at våre ordninger ikke skal forringes i det stille er det viktig at pensjon ikke først blir tema før man selv nærmer seg pensjonsalder. Her må det en bevisstgjøring til.

Pensjon er veldig individuelt og det finnes ikke noen fasit for hva som er riktig for det enkelte medlem. Våre tillitsvalgte har gjennom kursing kunnskap om hvor man kan finne informasjon om de ulike valgmulighetene det enkelte medlem

har hva angår pensjonsordninger. Spør din nærmeste tillitsvalgt.

3.2 Fokusområde: Ressurs

Oslo politiforening har gjennom året deltatt i den kriminalpolitiske samfunnsdebatten og satt et fokus på ressurs-situasjonen i politiet. Både internt i distriktet og opp mot eksterne i justis-sektoren.

Samfunnet stiller stadig høyere krav til kvaliteten på de tjenestene politiet skal levere til publikum. Politiets Fellesforbund har i 2016 satt fokus på at regjeringen ikke har bevilget nok penger til tidenes største politireform. Beregninger fra

” Vi er svært tilfreds med at Statens lønnsutvalg har sett det prinsipielt viktige i denne saken, og at bestemmelsen om lønnsutjevning i forbindelse med fusjon av virksomheter er en reell bestemmelse, som partene i hovedtariffavtalen har hatt en klar intensjon bak.

Sigve Bolstad, leder i Politiets Fellesforbund.

Politidirektoratet viser at det i budsjettet for 2016 var en underdekning på ca. en milliard kroner for å kunne gjennomføre planlagte tiltak. På grunn av dette måtte direktoratet redusere ambisjonene for utviklingen av politiet. Dette mener OPF er bekymringsverdig. Nærpolitireformen må ikke bli en sparerreform og det er svært viktig at politiet tilføres tilstrekkelig midler til omstillingsprosesser. Vi må sikre politiets evne til å levere i det daglige, samtidig som ressurser må brukes til reformarbeidet. I tillegg er det nødvendig å ivareta medarbeidere som blir berørt og får endringer i sin arbeidshverdag.

I 2016 har det vært kunngjøringsstopp på grunn av reform og vi har sett økt bruk av interne omdisponeringer. Dette har ført til krevende bemannings-situasjon flere steder i organisasjonen. Tillitsvalgte fra Grønland var ute i Politiforum og uttrykte bekymring for stadig færre patruljer i hovedstaten. Bemanningen ved ordensavsnittet på politistasjonene har siden 2005 stadig minket i Oslo, mellom 9,7 og 35 prosent, viser tall politiforum har fått tilgang til. – *Når det gjelder utholdenhet, har vi kommet til et kritisk punkt. Det skal ikke mye ekstra vakthold til nå før vi er helt inne på beinet, og vi har allerede sett at folk blir sykemeldt på grunn av utbrenthet, sier tillitsvalgt Erik Sannes til Politiforum. Vi har i 2016 sett en fortsettelse av nedbemanning av politisivile ansatte til fordel for ansettelser av politi. Dette for å nå politisk besluttede måltall på ansettelser av politi-*

⬇ Hovedsatsningsområdene i 2016

tjenestepersoner. Dette vil, etter OPF sin oppfatning, ha negative effekter for norsk politi som vi har forsøkt å påpeke gjennom møter med arbeidsgiver, politikere og ved medieutspill. Alt henger sammen med alt i etaten vår. Ved å redusere antall sivilt ansatte vil ikke oppgavene de utfører forsvinne og man må bruke politistillinger som heller kunne vært benyttet til politiarbeid.

OPF har også vært i media for å belyse ressursutfordringen med stadig økende politisk pålagte oppgaver. Politiet håndhever det som politikerne beslutter, og da er det viktig at nye oppgaver også fører med seg økte ressurser. Inngangsverdien til denne saken var dieselforbudet som Bystyret i Oslo vedtok februar 2016. – *Da blir det ytterligere en oppgave politiet skal utføre og da har vi en forventning at politikerne også sier hva vi skal gjøre mindre av. Vi sitter ikke med hendene i fanget og ikke har noe å gjøre ellers i hverdagen. Den totale summen av de arbeidsoppgavene vi blir pålagt gjør at det vil kunne gå utover andre ting, for eksempel synlig polititjeneste for publikum*, sa Kristin Aga til NRK.

3.3 Fokusområde: Ledelse

Endring og omstilling setter ledere som skal gå i front og løse sine medarbeidere igjennom omstilling i en utfordrende posisjon, spesielt når de rammes hardt av endring selv. Skal reformen lykkes er det helt nødvendig at våre ledermedlemmer lykkes. Det har derfor vært viktig for OPF i 2016 å ha et særlig fokus på ledermedlemmene våre. Kontoret har hatt flere samtaler med ledere på alle nivåer i organisasjonen og forsøkt etter beste evne å ta hensyn til og videreformidlet deres innspill i aktuelle saker OPF sitt lederutvalg med Tor Paulsen i spissen har gjort en fenomenal innsats i 2016 med å være bindeledd mellom OPF og ledermedlemmene. Lederutvalget har vært en premissleverandør for OPF sitt arbeid med politireform i 2016.



Kickoff for alle tillitsvalgte i nye OPF. Foto: Andrea Mandt

Det er gledelig at antall ledermedlemmer har økt i 2016.

I arbeidet med politireform har OPF vektlagt viktigheten av at lederne i ny organisasjon får reelle fullmakter som samsvarer med tillit og ansvar. Det var en viktig forutsetning for OPF å gå med på ny organisering av Oslo politidistrikt at de fremtidige lederne har mulighet og spillerom til å gjøre tilpasninger. Vi er derfor meget fornøyde med at Politimesteren var enig i dette og at det ble nedfelt i en omforent protokolltilførsel. Fremtidig satsning og styrking av distriktets lederutvikling samt nye inngangsverdier i lønnsnivå for våre medlemmer tror og håper vi vil gjøre at Oslo politidistrikt i fremtiden vil være attraktiv og ledes av de beste lederne, uavhengig av yrkesbakgrunn.

OPF hadde i starten av 2016 en kronikk på trykk på NRK ytring om hvordan

rekrutteringsprosessene gjøres i POD med vekt på mangfold i ledelse. Kronikken kom i kjølvannet etter en avsløring i Politiforum om at Visepolitimester Marit Fostervold trakk sin søknad på stilling som ny Beredskapsdirektør i Politidirektoratet etter en samtale med POD. Dette ble en stor debatt som flere medier plukket opp. Det er ikke første gangen Politidirektoratet har blitt kritisert for lukkede og uryddige prosesser. Oslo politiforening opplever at våre medlemmer ikke har tillit til den øverste ledelsen i politiet. Leder Kristin Aga skriver i kronikken at «*God kultur og ledelse må begynne på toppen. POD sier ofte de riktige tingene om kultur og ledelse. Det kommer bare aldri til uttrykk i praksis. «Guttekлубben grei», som ledelsen i POD ofte spøkefullt kalles, har imidlertid over tid vist seg immun mot kritikk, og immun mot læring. Hvilket forbilde er de da?»*. Politidirektoratet avviste kritikken til NRK. PF og OPF

↓ Hovedsatsningsområdene i 2016



har i drøfting av utlysningstekster for lederstillinger jobbet hardt gjennom året for å sikre kvalifikasjonskrav som ikke diskvalifiserer gode ledere grunnet for eksempel manglende mastergrad.

For å nå våre mål er vi helt avhengig av samspillet mellom ledere og våre tillitsvalgte. Vi er av den oppfatning at dette har fungert godt i 2016. Ivaretagelse av ledermedlemmer og bevisstgjøring på ledermedlemmer potensielle rollekonflikt som medlem av en fagforening og virke som leder har vært et fokus i opplæring av tillitsvalgte i 2016.

3.4 Opplæring av tillitsvalgte

Oslo Politiforening har over flere år hatt fokus på å gi dem som har tillitsverv hos oss opplæring som er tilpasset utførelsen av vervet i OPF. Vi ser klar sammenheng mellom kunnskap og måloppnåelse – kunnskap er makt! Gjennom tilpasset opplæring av tillitsvalgte på alle nivå

skapes en kunnskapsplattform som gir trygghet i utførelsen av vervet.

I 2016 arrangerte vi flere lokale kurs og samlinger for tillitsvalgte. Disse kursene og samlingene kommer i tillegg til PFs egne kurs. Alle opplæringstiltak finansieres ved bruk av såkalte OU-midler og belastes ikke av medlemskontingenten. OU-midler er penger som er satt av i lønnsoppgjørene øremerket opplæring av tillitsvalgte.

Fokuset på kursene har variert fra opplæring i lønnsarbeid, kunnskap om hovedavtalen og hovedtariffavtalen til kompetanseheving om ansettelsesprosesser, endring/omstilling, personalløp og ATB. En viktig fordel ved organisert opplæring av tillitsvalgte er at de gjennom kurs gis tilgang på en arena hvor de kan drøfte felles problemstillinger og utfordringer.

Fra 10. februar til 12. februar arrangerte vi vårt populære «trinn 1- kurs» for tillitsvalgte. Hovedmålgruppen er nye tillitsvalgte, men også de litt mer erfarne er velkomne for påfyll og repetisjon. Kurset blir rutinemessig avholdt rett i etterkant av valg av tillitsvalgte lokalt på seksjonene, slik at man får de verktøyene man trenger i vervet med en gang.

Det var nesten 60 deltakere på kurset, og ikke overraskende var kjønnsbalansen nesten 50/50 %. Vi er privilegert med svært mange dyktige kvinnelige tillitsvalgte på alle nivå i OPF, og det vises når vi arrangerer kurs og samlinger. Blant temaene på kurset var en innføring i aktuelle bestemmelser i hovedavtalen og tariffavtalen, opplæring om ansettelsesprosesser i politietaten, lønnsarbeid samt orienteringer ved sivilutvalg, likestilling- og mangfoldskontakt samt lederutvalget (PFPL).

Sekretær Andrea Mandt og organisasjonssekretær Joakim Dyrdal sto for store

deler av kursingen, godt supplert av leder av PNP Erik Eriksen, likestilling – og mangfoldskontakt Kari-Anne Kristiansen, leder av sivilutvalget Are Schønning Berg samt henholdsvis avtroppende og påtroppende HVO i Oslo pd; Gisle Pedersen og Eldar Meling.

Tilbakemeldingene på kurset er meget gode, og OPF kommer til å arrangere tilsvarende kurs også i 2017.

OPF arrangerte, tradisjonen tro, sitt «trinn 2- kurs» i oktober 2016. Den gikk også i år til Schleswig – Holsteins svar på Holmestrand: Kiel. Kurset er for særskilt utpekte tillitsvalgte som har markert seg positivt og som OPF ønsker å inspirere til å fortsette med tillitsvalgsarbeid. I år hadde vi med oss 11 deltakere, hvorav 6 kvinner og 5 menn. Forbundsleder i PF, Sigve Bolstad, snakket om hvilke muligheter vi har til å skape gode lønns- og arbeidsvilkår for våre medlemmer i tiden vi nå står i – med nytt organisasjonskart og i gjennomføringsfasen av politireformen. Forbundssekretær Anna Sollien foredro for deltakerne om politireformen, med særlig fokus på personalløpet. Også generalsekretær i PF, Per Erik Ommundsen, bidro med forelesning.

I tillegg til kursene som OPF arrangerer, deltar også våre medlemmer på kurs i regi av PF sentralt, blant annet det såkalte basiskurset og kurs om lønn og tariff. På disse kursene møter tillitsvalgte fra hele landet, og er en fin plattform for nettverksbygging og erfaringsutveksling.

Oslo politiforening vil fortsette satsningen på opplæring av tillitsvalgte i 2017. Det er ikke til å unnså at også 2017 blir et krevende år å være tillitsvalgt i, med utfordringer knyttet til ny organisasjonsstruktur, sammenslåinger av enheter med ulik kultur og med til dels nye ledere i utfordrende roller. God kunnskap som gir trygghet i tillitsvalgsrollen er viktigere enn noen gang.

4 Enkelt saker og medieklipp

4.1 Politireformen

En av de store sakene som har preget OPF sitt arbeid i 2016 har utvilsomt vært politireformen. Regjeringspartiene med støtte fra venstre, kristelig folkeparti og arbeiderpartiet kom 31. mai 2015 til enighet om en samarbeidsavtale som sikret at et bredt partipolitisk flertall stod bak politireformen da den ble vedtatt av Stortinget. Det ligger mye god PF politikk i politireformen og den har mange gode intensjoner. I 2016 har reformen blitt iverksatt i politidistriktene. Fra å være noe som var fjernt på Stortinget og politidirektoratet begynte reformen å nærme seg den enkelte medarbeider i distriktet. På foreningskontoret merket vi et økende engasjement når man så at reformen ville påvirke den enkeltes arbeidshverdag. Alle opplever og reagerer vi ulikt på endringer. Noen går helt i kjelleren av å bytte kontor fra tredje til niende etasje, mens andre synes det er spennende og

ser på endringer som nye muligheter. Vi skal ha respekt og forståelse for at vi som mennesker opplever endring ulikt

Ny organisering av Oslo politidistrikt

De nye politidistriktene fikk sin organisering besluttet politisk ettersom de sentrale partene ikke kom til enighet. PF sitt standpunkt var at dette må besluttes lokalt hvor polititjenesten skjer for å sikre at organisasjonen er tilpasset lokale forhold. POD og de andre partene var uenige i dette og statsråden grep så inn. I den politiske beslutningen var det stadfestet at Oslo Oslo politidistrikt skulle forhandles særskilt på grunn av sine særegenheter. Den overordnede organiseringen ble drøftet lokalt blant partene i lokalt IDF før den skulle forhandles sentralt på bakgrunn av de lokale drøftingene.

OPF sin råde tråd var at vi ønsker endring velkommen, men vi må ikke bli så

ivrige i å endre at vi endrer på det som fungerer bra i dagens distrikt. Gjør vi endringer må det være for å nå intensjonen i reformen. OPF var uenig i Politimesterens innstilling om en funksjonell driftsenhet for både forebygging, etterforskning og etterretning. OPF ønsket forebyggende som en egen funksjonell driftsenhet for å sikre nødvendig fokus og ressurser.

Saken ble oversendt sentralt IDF for forhandling mellom partene der. Politiets Fellesforbund var ikke enig i organiseringen av påtaleenheten i Oslo og gikk til brudd i forhandlingene 29. juni. Grunnlaget for at PF gikk til brudd var organiseringen av funksjonell driftsenhet for påtale. I Oslo har man siden 2014 organisert påtalearbeidet integrert i linja på seksjonene hvor personalansvar har ligget til seksjonsleder, mens fagansvaret har ligget til visepolitimester. Tilbakemel-

MEDIKLIPP



⬇ Enkelt saker og medieklipp



Kristin Aga intervjuet av NRK. Foto: Andrea Mandt

dingen fra både ledere og ansatte er at dette har fungert svært godt. Difi kom nylig med en uavhengig rapport som anbefalte en videreføring av ordningen. Premissene som nå lå til grunn ville etter PF sitt syn hindre en videreføring av dagens organisering av påtale i Oslo politidistrikt. Politiets Fellesforbund hadde tett dialog med Oslo politiforening under hele prosessen.

I august kom et en politisk beslutning for organisering og justisminister Anders Anundsen besluttet hvordan organiseringen av Oslo politidistrikt skulle være. Han kunne ikke se at det forelå vektige argumenter som tilsa at Oslo politidistrikt, med unntak av det som er særegent for dette politidistriktet, skulle ha en annen overordnet organisering enn politidistriktene i resten av landet. Følgende overordnede organisasjonsmodell skulle gjelde for Oslo politidistrikt:



↓ Enkelt saker og mediaklipp

- Felles operativ enhet
- Felles enhet for påtale
- Felles enhet for etterretning og etterforskning
- Felles enhet for forebygging
- Felles kriminalenhet
- Felles enhet for utlending og forvaltning
- Felles enhet for sivil rettspleie
- Felles enhet for nasjonale bistandsressurser

Oslo politidistrikt skulle også ha følgende stabsfunksjoner:

- Stab for HR og HMS
- Stab for kommunikasjon
- Stab for virksomhetsstyring
- Stab for internrevisjon

Neste store milepel kom på høsten 2016 – organisasjonsutvikling. En del var fastsatt gjennom sentrale forhandlinger i politidirektoratet, politiske beslut-

ninger og gjennom dokumentet "rammer og retningslinjer". OPF hadde allikevel et handlingsrom lokalt. Sammen med ledelsen og de andre organisasjonene skulle OPF forhandle et nytt organisasjonskart for Oslo politidistrikt. Forhandlingsløpet strakk seg over flere dager i september og OPF hadde en intensjon om å komme i mål. MEN ikke til en hver pris. Kvalitet må komme først når man igangsetter så store endringsprosesser.

Når OPF mener noe er det på vegne av store deler av de ansatte i distriktet.

OPF organiserer i underkant av 3000 medlemmer i alle yrkeskategorier: politi, sivile og jurister. Vi organiserer hele spennet fra grunnstillinger til ledere. Vår bredde utfordrer OPF daglig til å inneha et helhetsblikk for distriktet i alt vi gjør. Dette helhetsblikket gjør også at vi blir lyttet til. OPF hadde flere runder i vårt tillitsvalgtapparat om hvordan vi skulle sikre at OPF fronter det medlemsmassen vil ved forhandlingsbordet. For en ting var sikkert: blant våre nesten 3000 medlemmer ville det være noen som ikke ble fornøyd med utfallet av forhandlingene.

MEDIEKLIPP

POLITIFORUM

NTB: Anundsen går av

NTB avslutter sending av Anders Anundsen (Frp) er beredt som justis- og beredskapsminister, etter eget ønske.

2 MANDAG 4. JULI 2016 | SAMFUNN

DRAMMEN

Vil bremse politireformen

1. juli gikk startskuddet for gjennomføringen av politireformen. Samme dag gikk du ut i Politiforum og ville sette håndbrekket på. Hvorfor det?

– Jeg er mange med meg mener intensjonen med politireformen forsvinner med det tidspresset som det er lagt opp til nå. Nå skjer ting så raskt at de analysene som nå ligger til grunn for å oppfylle intensjonene i reformen har man ikke tid til å gjennomføre. Dette må jo være vesentlig å finne ut av før man igangsetter endringer? Lederne i distriktene melder at de ønsker å gjøre den jobben, men tidsfristene er så stramme og de blir presset på å holde dem. Dette medfører at tidsfrister og ikke kvalitet blir det som er i fokus. Vi er mange dedikerte medarbeidere som er innstilt på endring, men den må vi skape i fellesskap.

På Stortinget ble politireformen dekt med politireformen. Det kaller du den ikke lenger. Hvorfor ikke det?

– Intensjonene i en nærpolitireform støtter vi opp under, men nå ser det ut som det blir mindre polititjenester i det ytterste ledet. Det å snakke om en nærpolitireform blir bare et stykke bort. Jeg er overrasket over at lederne i norsk politikk ikke lytter mer til de erfaringer som er gjort av politireformene i Sverige og Danmark, og ikke gjør sitt for å unngå å gjøre de feilene de har gjort i våre naboland.

Hvilke feil har de gjort det, mener du?

– Det har endt opp med å være langt færre polititjenestemenn og kvinner. Forebygging er nesten ikke-eksisterende, og trykningen til politiet er

Kristin Aga (45)
Leder i Oslo politiforening
Har kritisk tempo i gjennomføringen av politireformen.

Utsagn: Jeg er veldig glad i Knut Hamsuns forfatterskap. Av hans bøker er «Sula» nok den som har betydningst for meg. Det var en veldig spesiell bok.

SKJER I DAG

Bluegrasscamp

Strenger i Gress Bluegrasscamp er festivalen som ikke ville da. Det blir workshops og konsertkvelder, bluegrassjam og sang, alt hva en musikkelsker kan ønske seg. Festivalen holdes på Gulsrud leirsted. Åpner i dag kl.14:00 og varer til søndag kl. juli kl.17:00.

Fossesholm

Fossesholm Herregård er en kulturell perle for hele familien. Den gamle bovehyggen er idag museum hvor du kan nyte de vakre interiørene Fra gardens storeherstid på 1700-tallet. Besten av gården byr på dikekunststilling, hjemmefrontmuseum og skiftende kunstutstillinger. Åpent 12.00 - 16.00

ABONNEMENT: 22 99 80 50 SENTRALBORD: 22 99 80 00

⬇ Enkelt saker og medieklipp

Vår jobb som fagforening er ikke å ta stilling i faglige spørsmål, men sørge for gode prosesser og at alle får anledning til å si sin mening og bli lyttet til. Å bli lyttet til er ikke det samme som å få gjennomslag. Der vi opplevde stor avstand mellom hva medlemsmassen mente og hva som ble fremlagt, etterspurte vi gode begrunnelser på hvorfor man har landet på akkurat den løsningen. For å få til dette satte vi i gang et massivt apparat gjennom våre over 200 hovedtillitsvalgte og ulike utvalg med å forankre vårt standpunkt i medlemsmassen. Foreningskontoret og styret hadde tett dialog med de hovedtillitsvalgte i forkant av forhandlingene.

Politijuristene gikk til brudd i forhandlingene. Stridsspørsmålet var organisering av påtalemyndigheten i Oslo politidistrikt. Partene i OPD ble enige om mekling for å komme til enighet. Når



Krevende forhandlinger om ny organisering av Oslo politidistrikt. Foto: Eldar Meling

MEDIKLIPP

POLITIFORUM
 Forsiden Nyheter Meldinger Video Arkiv Politiforum Om Politiforum Ansvar
 2017 2016 2015 2014 2013 2012 2011 2010 2009 2008 2007

Politiets hunder blir statseide. Det betyr at alle hunder for den enkelte politistasjon, altså tjenestehunder, skal bli statseide.

Politiets hunder blir statseide
 I dag sier to av tre politihunder av hundeforener selv. Fremtiden hunder skal sin av staten.

Skrevet av Torbjørn Jensen, Torbjørn, journalist, torbjorn@poli.no
 Publisert 23.11.16, oppdatert 23.11.16

Flere politihunder blir statseide. Det bestemte Politiforbundet i enstemmig vedtak.

I dag var hundeforener selv to av tre politihunder, mens politiforbundet var den siste. Dette betyr, som nevnt for distriktet i Oslo, at de nå skal gå. Det betyr i tillegg at de nå er statseide.

→ Statseide hunder vil ikke bli flere skolebarn, og de må være statseide. Det vil bety at hundeforener, som hundeforener.

Relaterte artikler
 De hundene som skal bli statseide. Det betyr at alle hunder for den enkelte politistasjon, altså tjenestehunder, skal bli statseide.

Emneord
 politiforum, politiforbundet, politiforbundet

POLITIFORUM
 Forsiden Nyheter Meldinger Video Arkiv Politiforum Om Politiforum Ansvar
 2017 2016 2015 2014 2013 2012 2011 2010 2009 2008 2007

Sigve Bolstad er gjenvalgt som leder i Politiets Fellesforbund.

Sigve Bolstad gjenvalgt som leder i Politiets Fellesforbund
 19 landsmenn gjenvalgte soppbløten i forbundet.

Skrevet av Torbjørn Jensen, Torbjørn, journalist, torbjorn@poli.no
 Publisert 23.11.16, oppdatert 23.11.16

Under landsmøtet av Politets Fellesforbund ble 19-åringen Sigve Bolstad i dag gjenvalgt som leder for forbundet. Bolstad har vært leder i PF siden 2013, og har nå vært leder Arve Johnsen.

Bolstad fikk også med seg Ulfar Alvar Skarvold under siste landsmøtet. Landsmøtet fulgte opp alle innstillingene til nye forhandlinger.

Under landsmøtet var soppbløten i soppbløten. Det betyr at alle hunder for den enkelte politistasjon, altså tjenestehunder, skal bli statseide.

Relaterte artikler
 De hundene som skal bli statseide. Det betyr at alle hunder for den enkelte politistasjon, altså tjenestehunder, skal bli statseide.

Emneord
 politiforum, politiforbundet, politiforbundet

VG NYHETER
 Forsiden Nyheter Meldinger Video Arkiv VG Nyheter Om VG Nyheter Ansvar
 2017 2016 2015 2014 2013 2012 2011 2010 2009 2008 2007

Fortsatt store problemer med datasytem

I to dager har politiet hatt store problemer med et av sine viktigste dataverktøy. Inntil videre kan bare enkelte ansatte i noen distrikter

Skrevet av Torbjørn Jensen, Torbjørn, journalist, torbjorn@poli.no
 Publisert 23.11.16, oppdatert 23.11.16

I to dager har politiet hatt store problemer med et av sine viktigste dataverktøy. Inntil videre kan bare enkelte ansatte i noen distrikter

Emneord
 politiforum, politiforbundet, politiforbundet

Ⓣ Enkelt saker og medieklipp



det foretas megling med sikte på å løse saken, skal det megles med alle organisasjonene. Partene møttes til mekling i POD 12. oktober og gjenopptok forhandlingene. Til slutt ble partene enige om nytt organisasjonskart, omforente protokolltilførsler og en økonomisk avtale som var en forutsetning for enighet. Dette var innenfor mandat gitt av styret til forhandlingsutvalget i forkant av forhandlingene.

Da det på forhandlingstidspunktet var usikkert hvor mange ansatte som ble innplassert i hver organisatorisk enhet var partene enige om at det var vanskelig eksakt å dimensjonere antall avsnitt i den nye organisasjonen (nivå 4). Det var enighet gjennom en omforent protokolltilførsel at antallet derfor må vurderes justert etter at ny organisasjon er iverksatt. Arbeidsgiver skal gjennomføre vurderingen og legge frem eventuelle forslag til justering

til forhandling senest fem måneder etter iverksetting av den nye organisasjonen. En annen viktig enighet var at Oslo politidistrikts satsing på lederutvikling skal fortsette og styrkes. Partene var enige om at det skal gjennomføres tiltak for å utvikle de nye ledergruppene på driftsenhetene og at det skal gjennomføres programmer for utvikling av lederne som skal tre inn i de nye rollene som seksjonsledere og avsnittsledere.

En viktig sak for OPF inn i forhandlingene var hvordan avsnittende skal virke sammen og da særlig tjenesteordninger. Det var enighet om at det skulle nedsettes et utvalg med representanter fra arbeidsgiver, organisasjonene og vernetjenesten som skal legge frem anbefaling om tjenesteordning i den nye organisasjonen. Utvalgets anbefaling skal danne grunnlag for politimesterens forslag til nye arbeidsplaner. Disse

arbeidsplanene gjøres til gjenstand for medbestemmelse etter gjeldende lov og avtaleverk. Det er et viktig prinsipp for OPF at tjenestelister drøftes på lavest mulig nivå.

Det var også en omforent protokolltilførsler om tilpassing av planmessig tjeneste og fagfelt til ny organisasjon gjennom overgangsordninger, utøvelse av fagansvar påtale samt evaluering av integrert påtale.

OPF leverte også egne protokolltilførsler for å understreke og synliggjøre viktige poenger i forhandlingene. En viktig protokolltilførsler gikk på at for å nå intensjonene i politireformen er tilstrekkelig med ressurser og økonomiske rammer en forutsetning. Det er distriktets medarbeidere som skaper et mer tilgjengelig og tilstedeværende politi med god lokal forankring og samhandling, ikke et organisasjonskart i seg selv. I gamle Asker



↓ Enkelt saker og medieklipp

og Bærum politidistrikt har flere medarbeider innehatt dobbeltfunksjoner, som for eksempel ordenstjeneste og hundetjeneste. Oslo politiforening er opptatt av at man ved resurssetting av GDE 2 har et særlig blikk på ivaretagelse ved bortfall av disse. Det er uheldig med sentralisering av spisskompetanse uten at dobbeltfunksjonen medarbeidere har innehatt blir erstattet. En videreføring av "best practise" er en forutsetning for å nå intensjonene i politireformen.

Tjenestetilbud til publikum på alle distriktets syv tjeneststeder var en annen viktig sak for OPF. Oslo politiforening mener at et tjenestetilbud til publikum betyr at innbyggerne i hovedstadsområdet skal kunne treffe et politi dette når de har behov for det – uavhengig av tid på døgnet. Oslo Politiforening oppfordrer Oslo Politidistrikt til å gjøre tjenestetilbudet til publikum innen fagområdene forvaltning og utlending bedre enn dagens tilbud.

I henhold til prinsipper om ledelse mener Oslo politiforening at de fremtidige driftsenhetslederne må inneha et totalansvar for egen enhet.

Personalløpet

Kartleggingssamtaler, omstillingssamtaler, rett og plikt vurderinger - i 2016 fikk alle ansatte innblikk i arbeidsrett på godt og vondt.

Personalløpet har vært veldig krevende. Det har vært et vanskelig skjæringspunkt mellom arbeidsgivers styringsrett og medbestemmelse. OPF har ved gjentatte anledninger i gjennomføring av personalløpet i Oslo politidistrikt uttrykt at vi som fagforening ikke har blitt satt i stand til å ivareta våre medlemmers interesser. Prosessen har i stor grad vært en lukket prosess med lite innsyn i begrunnelser og vurderinger. OPF avsluttet 2016 med å drøfte plan for innplassering av de ansatte to ganger med partene i IDF. I første runde skulle en foreløpig

innplasseringsplan drøftes. Etter at de ansatte har hatt anledning til å uttale seg om innplasseringen skulle endelig innplasseringsplan utarbeides og drøftes. Drøftingene fortsatte inn i 2017.

OPF har vært tydelige på at det er arbeidsgiver som innplasserer, men at OPF skal være en garantist for at styringsretten utøves gjennom gode, åpne prosesser med forutsigbarhet og likebehandling. For å kunne foreta reelle drøftinger av innplassering som likeverdige parter ba OPF om fullt innsyn i grunnlaget for innplassering samt hvilke kriterier arbeidsgiver har benyttet for innplassering. Uten denne informasjonen vil ikke OPF kunne ta stilling til resultatet eller prosessen og vil ikke settes i stand til å bistå våre medlemmer. Arbeidsgiver har etter gjentatte forespørsler ikke etterkommet dette og henvist til overordnede kriterier. OPF mente da at det ikke var reelle drøftinger mellom likeverdige parter, men informasjon fra arbeidsgiver.

Personalløpet har skapt mye støy og frustrasjon i organisasjonen. Mange ønsker å få en begrunnelse for å slå seg til ro med beslutningen selv om man ikke er enig. Dette får man ikke og da blir det bare spekulasjoner. OPF har vært sterkt kritisk til måten arbeidsgiver har valgt å kjøre personalløpet i Oslo og håper at det ikke vil få for store negative ringvirkninger. Det er ikke et godt utgangspunkt for endringsvilje.

4.2 Bevæpning – NOU

Regjeringen har nedsatt et utvalg som skal evaluere praksisen med et ubevæpnet norsk politi og vurdere om denne praksisen skal endres. Innen 15. mars 2017 skal utvalget levere sin innstilling, i form av en NOU (Norges offentlige utredninger). NOU-rapporten vil danne grunnlag for debatt i Stortinget, og også i politi-Norge.

Fra Regjeringens nettsider har vi sakset følgende om utvalgets mandat:

Mandat – bevæpningsutvalget

1) Evaluere og vurdere gjeldende bevæpningsmodell og perioden med midlertidig bevæpning

- Utvalget skal evaluere og vurdere ordningen med fremskutt lagring av enhånds- og tohåndsvåpen i politiets kjøretøy.
- Utvalget skal evaluere og vurdere erfaringer fra perioden med midlertidig bevæpning.

2) Vurdere og anbefale fremtidige modeller for bevæpning av politiet

- Utvalget skal vurdere om politiet bør være permanent generelt bevæpnet.
- Utvalget skal vurdere om bevæpningen eventuelt bør differensieres etter tjenestens art, ved tjeneste på bestemte steder, eller for bestemte tjenestepersoner basert på innsatskategori.
- Utvalget skal vurdere fordelene og ulemper ved de ulike modellene og gi en anbefaling om fremtidig bevæpningsmodell.

3) Øvrige vurderinger

- Utvalget må se hen til bevæpningspraksis og erfaring i andre relevante land.
- Utvalget skal i sine vurderinger av fremtidige bevæpningsmodeller se hen til kriminalitets- og samfunnsutviklingen, herunder endringer i trusselbildet.
- Utvalget må vurdere hvordan bevæpning påvirker politiets oppgaveløsning.
- Utvalget må se hen til relevant pågående utredningsarbeid i Politidirektoratet og på Politi høyskolen.

4) Generelt

- Utvalget skal klargjøre de økonomiske, administrative og andre vesentlige konsekvenser av sine forslag.
- Utvalget skal avholde minst to møter i løpet av utvalgsperioden med fagforeningene i politietaten, slik at disse kan komme med sine synspunkter.

↓ Enkelt saker og medieklipp

MEDIKLIPP



⬇ Enkelt saker og medieklipp



Engasjert Sigve Bolstad debatterer bevæpning. Foto: Politiforum

Som kjent har Politiets Fellesforbund et landsmøtevedtak på at vi ønsker en generell bevæpning av norsk politi. Oslo Politiforening stiller seg bak vedtaket. Vi er klare på at spørsmålet er vanskelig og problemstillingene mange. En endring må komme som følge av en politisk konsensus med bakgrunn i en solid debatt.

Tillitsvalgte ved Grønland Politistasjon, Joakim Dyrdal og Eirik Sannes, har bidratt inn til PF sentralt i en arbeidsgruppe som er nedsatt for å jobbe med et hørings svar i forbindelse med utvalgets innstilling.

4.3 Særorgansutredningen

Regjeringen har nedsatt et utvalg som skal utrede funksjon og kapasitet for politiets særorgan. Særorganene pr i dag er Økokrim, KRIPOS, Politiets Utlendingsen-



Foto: Politiforum

het, Utrykningspolitiet og Politihøgskolen. Utvalget skal levere sin utredning våren 2017. Bakgrunnen for utredningen er behovet for at særorganenes funksjon og kapasitet må tilpasses den nye politi-

distriktsstrukturen. Utredningen kommer som et resultat av avtalen mellom regjeringspartiene og Venstre.

Utvalget skal også foreta en vurdering av politiets nasjonale bistandsressurser, og se på om disse kan organiseres slik at ressursene bedre kan utnyttes til fordel for alle politidistriktene.

Pr. i dag er de nasjonale bistandsressursene organisert i en egen seksjon (driftsenhet) i Oslo politidistrikt og her organiseres og ledes avsnittene Beredskapstroppen, Krise – og Gisselforhandlertjenesten, Bombegruppa, Den Kongelige Politieskorte og Helikoptertjenesten.

Utvalget står fritt med tanke på å foreslå

⬇ Enkelt saker og medieklipp

nedlegging, oppretting, sammenslåing eller regionalisering av særorganene. Utredningen – eller konsekvensene av denne – kan dermed få stor betydning for Oslo politidistrikt og Oslo Politiforening.

Også Økokrim og Nasjonalt ID senter sine PF-medlemmer er organisert under Oslo Politiforening, og utredningen vil således kunne ha betydning også for disse medlemmene. Blant utvalgets medlemmer er Helge Mehus, leder for Beredskapstroppen.

Politiets Fellesforbund vedtok på landsmøtet i 2015 blant annet at:

«Videre fremtidige strukturelle endringer må komme som et resultat av gode lokale og sentrale prosesser, gode faglige vurderinger og med tid og mulighet for involvering».

I dette ligger at eventuelle strukturelle endringer må springe ut av entydige faglige råd, og at man skal være svært varsom med å iverksette endringer uten et solid faglig fundament og et klart definert behov. En vellykket omstilling betinger bred og reell involvering fra ansatte som blir berørt, og dette synspunktet har solid organisasjonsfaglig støtte i form av både erfaringer med andre omstillinger og forskning som er gjort på området.

OPF ønsker en bred debatt om fremtidig organisering av særorgan og nasjonale bistandsressurser velkommen. OPF har valgt å fokusere på behovet de ulike tjenestene har for å levere best mulig totalberedskap i vårt innspill til Politiets Fellesforbund. Det kan være motstridende interesser blant våre medlemmer og i mellom fagmiljøer. OPF ser det ikke som vår rolle å ta stilling til faglige vurderinger vedrørende fremtidig organisering. OPF ønsker å jobbe for den løsningen som gir best uttelling på lønns- og arbeidsvilkår til våre medlemmer.

MEIEKLIPP



5 Satsingsområder for 2017

Medlemmene har vedtatt på årsmøtet at Oslo politiforening skal ha de samme hovedsatsningsområdene som Politiets Fellesforbund.

Hovedsatsningsområdet setter retning og forplikter foreningen sin virksomhet. Som medlem av Oslo politiforening skal du være trygg på at vi har dine lønns- og arbeidsvilkår som vår første prioritet. Resurs og ledelse er fokusområder. Et forbundsstyrevedtak av 22. januar 2013 gav Oslo politiforening en spissing inn i reformarbeidet; "Vi skal jobbe for å forbedre medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår, og for et lokalt forankret politi med en god hverdagsberedskap". Hovedsatsningsområdene rammer inn hvordan vi skal jobbe i 2017 og arbeidet med utrulling av ny organisering som følge av politireformen.

2016 ble et år hvor vi la mye av det overordnede rammeverket, innplasserte medarbeidere og rigget oss. 2017 blir et år hvor reformens intensjoner skal iverksettes. Fra 1. mai 2017 er interrimperioden over, kulturer slått sammen på nye driftsenheter, nye ledere er på plass. Nye Oslo politidistrikt er ett nytt politidistrikt på mer enn papiret. Mye arbeid gjenstår og mange ubesvarte spørsmål vil få sin avklaring etter hvert som organisasjonen iverksettes. Hvem som skal jobbe sammen, hvordan vi skal samhandle og ikke minst hvor og når vi skal jobbe – det er mange problemstillinger som det gjenstår å finne gode løsninger på i 2017.

Nye arbeidsoppgaver, ny struktur, ny arbeidsmetodikk, nye ledere – endringer skaper også nye muligheter for lønnsarbeid. OPF er godt i gang med å kartlegge lønnsnivået og arbeidsoppgavene til medlemsmassen i de to gamle politidistriktene for å sikre at ansatte i samme distrikt med de samme arbeidsoppgave-



PF og UNIO på Arendalsuka. Foto: Andrea Mandt

ne ikke har ubegrunnet forskjell i lønn som følge av sammenslåing av de to distriktene. Vi vil ha stort fokus på måloppnåelse på vegne av våre medlemmer i den avsatte potten på inntil 4 millioner for utjevning av ubegrunnede lønnsforskjeller som følge av omorganisering. De nye inngangsverdiene i lønn for ledere i ny organisasjon vil gi oss en ny plattform å jobbe videre med lønnsutvikling for alle våre medlemmer i ny organisasjon.

At politiet er under omstilling skal ikke gå utover kvaliteten på tjenesteproduksjonen eller publikum. Dette er en ambisiøs målsetning som vil kreve mye av oss alle. OPF har hele veien vært tydelige på at det er de ansatte og ikke organisasjonskartet

” Som medlem av Oslo politiforening skal du være trygg på at vi har dine lønns- og arbeidsvilkår som vår første prioritet. Resurs og ledelse er fokusområder.

som skal sørge for at politireformens intensjoner nås. OPF har vært tydelige i protokolltilførsler til forhandlinger om ny organisering at resurser er en forutsetning for at vi skal lykkes med reform. Samtidig ser vi ved inngangen til 2017 at budsjettene er stramme med lite handlingsrom og at antall synlig politi går ned. Dette er en utvikling vi vil fortsette å følge opp tett, både internt og eksternt, i 2017.

⬇ Satsingsområder for 2017



i 2016 vektlagt gode prosesser med medbestemmelse og involvering av de ansatte og vil fortsette å stå på for gode prosesser i 2017. Det er viktig at de ansatte har innflytelse på egen arbeidsplass og eierskap til endringsprosessen. Skal publikum komme bedre ut etter reformen enn før, må de som kjenner distriktet ha mulighet til å skreddersy organisering og løsninger. Oslo politiforening mener at en av nøklene til suksess er at de ansatte gjennom tillitsvalgte på alle nivå tas aktivt med på etablering av ny organisasjon. Dette kan være med å sikre gode, ryddige og åpne prosesser. Som et ledd i dette skal Oslo politiforening etablere en ny struktur som speiler den nye organiseringen av distriktet 1. mai 2017. Organisasjonsutviklingen i Oslo politiforening vil fortsette for fullt i 2017 for å sikre at vi er organisert hensiktsmessig for å sikre best mulig måloppnåelse.

Oslo politiforening venter i spenning på to viktige utvalg som skal presentere sitt arbeid våren 2017 i form av en NOU

– Bevæpningsutvalget og Særorganiseringen. Oslo politiforening vil følge utvalgene tett og jobbe aktivt opp mot beslutningstakere i justissektoren og media for å sikre at våre medlemmers interesse blir ivaretatt. Endringer skaper også usikkerhet og det er da ekstra viktig med en sterk fagforening i ryggen. Vi oppfordrer medlemmene til å bruke de tillitsvalgte og vernetjenesten i året som kommer. OPF vil jobbe for gode og åpne prosesser som gir medlemmene forutsigbarhet. Vi vil fortsette vårt fokus på informasjon og tilgjengelighet i året som kommer.

Oslo politiforening skal delta aktivt og være en premissleverandør for endringsprosessene som kommer i 2017 – på alle nivå. Vi skal ivareta enkeltmedlemmet samtidig som vi skal være strategiske i lønnsarbeidet. Vi har et stort, kunnskapsrikt og kompetent tillitsvalgtapparat som står klare for å brette opp ermene også i 2017 til det beste for våre medlemmer og norsk politi.

Ledelse og kultur vil være to nøkkelementer i politireformen. Oslo politiforening vil følge opp at den omforente protokolltilførselen om styrking og videreføring av ledersatsningen blir til handling. Det er viktig at de nye lederne får tillit og handlingsrom som samsvarer med ansvar. OPF skal jobbe for at de nye driftsenhetslederne får de nødvendige reelle fullmakter som gjør at man kan utøve ledelse og styring, herunder fullt budsjettansvar.

Vi har lagt bak oss en krevende start på personalløpet i 2016. OPF opplevde en prosess som lukket med liten mulighet for å kunne drøfte som likeverdige parter. OPF har gjennom hele reformarbeidet



Foto: Politiforum

↓ Styret



Kristin Aga
Leder



Eirik Barstad Wilmann
*1. nestleder (permisjon fra
01.05.2016–01.02.2017)*



Magnus Kock
Organisasjonssekretær



Kjetil Johan Pedersen
Kasserer



Lasse Hekkås
Styremedlem (til 1. juli 2016)



**Morten Andreas
Hervang**
Styremedlem



**Lorraine
Elizabeth Pfeltz**
Styremedlem



Pål Klethagen
*Vara styremedlem
(fast møtende)*



Marius Bækkevar
2. nestleder



Andrea Mandt
Sekretær



Annie Jalloh
Styremedlem



Kristin Akerholt
Styremedlem



Linda Bryhn
Styremedlem



Ann-Christin Lindvær
Vara styremedlem



Joakim Dyrdal
Vara styremedlem (fung.
1. nestleder fra 01.05.16–01.02.17)



Kari-Anne Kristiansen
Likestilling- og
Mangfoldskontakt

6 Tillitsverv og hederstegninnnehavere 2016

6.1 Årsmøtevalgte

Verv	Navn	Tjenestested
Leder	Kristin Aga	
1. Nestleder	Eirik Barstad Wilmann Joakim Dyrdal (konstituert)	Permisjon 01.05.16–01.02.17 01.05.16–01.02.17
2. Nestleder	Marius Bækkevar	
Sekretær	Andrea Mandt	
Organisasjonssekretær	Magnus Kock (fra mars 2016) Joakim Dyrdal (til mars 2016)	
Kasserer	Kjetil Pedersen	
Styremedlemmer	Lasse Kristian Hekkås Annie Jalloh Morten Andreas Hervang Kristin Akerholt Linda Bryhn Lorraine Pfeltz	Permisjon 01.07.16–08.03.17
Varastyremedlemmer	Pål Klethagen Ann-Christin Lindvær Joakim Dyrdal	1. nestleder fra 01.05.16
Revisorer	Terje Storlien Mette Sundøen	
Vararevisorer	Kjell Inge Heiland John Erlend Fiksdalstrand	
Fanevakter	Gjermund Stokkli Wictor Furøy Kari Klævold Pedersen Øyvind Grimsrud Thom Christian Steen Kristian Rasmussen	

 Tillitsverv og hederstegninnnehavere 2016

6.1 Årsmøtevalgte

Verv	Navn	Tjenestested
Velferds- og festkomité	Anne Berit Moen	
	Unni Østlie	
	Tom Nitschke	
	Unni T. Grøndal	
	Karin Teppen.	
Hytteutvalget	Tor Olav Moe	
	Siv Tonje Stageberg	
	Arve Røtterud	
	Line C Nordheim Thode	
	Håvard Johansen	
	Kjetil Johan Pedersen	Styrerepresentant
Hederstegnuttvalget	Unni T. Grøndal	
	Bente E. Bugge	
	Torgny Isene	
	John B. Johansen	
	Lasse Søderstrøm	
	Kristin Aga	Styrerepresentant
Vararepresentanter	Trond Røgeberg	
	Jostein Estesén	
	Jon T. Kvikne	
	Gunnar Julian Larne	
	Morten Holt	
	Håvard Johansen Bekk	
Likestillingskontakt	Kari Anne Kristiansen	
Varalikestillingskontakt	Annie Jalloh	
Valgkomite	Øyvind Haagaas Walding	
	Samira Naeem	
	Line Mari Fremstad	
	Gro Synnøve Fjelstad	
	Terje Kjersem	
	Tore Buene	
	Henrik Vister	

↓ Tillitsverv og hederstegninnehavere 2016

6.2 Tillitsvalgte fra OPF med landsmøtevalgte verv i Politiets Fellesforbund i 2016

Verv	Navn	Tjenestested
Forbundsleder:	Sigve Bolstad	
Forbundsstyret:	Kristin Aga	
	Marius Bækkevar (vara)	
Sivilutvalget:	Mette Skare	
Valgkomiteen:	Iver Aage Iversen	
	Eldar Meling	
Leder, likestilling – og mangfoldsutvalget:	Nasim Karim	
Merkantilutvalget:	Bente Elisabeth Bugge	

6.3 Tillitsvalgte fra OPF med andre sentrale verv i Politiets Fellesforbund

Verv	Navn	Tjenestested
Generalsekretær	Per Erik Ommundsen	
Forbundssekretær	Liv Ova Graham	
Forbundssekretær	Sven Arne Kjepso	
Politisk rådgiver	Jørgen Hellwege	(til 31. desember 2016)

6.4 Lokale tillitsvalgte 2016

	Tillitsvalgt	Vara
Fellesoperativ seksjon		
Seksjonstillitsvalgt	Kim Vindslan (fra 07.09.16) Sigrid Ingeborg Reenaas (til 07.09.16)	Lina Marie Odden (fra 07.09.16) Kim Vindslan (til 07.09.16)
Plan og beredskap	Stein Christian Bugge	
Operasjonssentralen	Lina Marie Odden (fra 07.09.16) Sigrid Ingeborg Reenaas (til 07.09.16)	Kim Olsen Vindslan
Sentralbordet	Grete Skjærbekk	Anne Cecilie Pettersen
Innsatsledelse	Torgeir Brenden	Brian Skotnes
Nasjonale Bistandsressurser		
Seksjonstillitsvalgt	Kristin Akerholt	
Beredskapstroppen	Rogne Bjorli	Johannes Kjevik
Hundetjenesten	Kristian Digranes	Paul Nedland
Rytterkorpset	Cecilie Rør	Ingunn Eik
Den Kongelige Politieskorte	Håvard Killi Hansen	Trond Bjarne Kristiansen

 Tillitsverv og hederstegninnehavere 2016

6.4 Lokale tillitsvalgte 2016

	Tillitsvalgt	Vara
Helikoptertjenesten	Anders Alexander Temmerud	Tom Strømeng
Bombehund	Are Granberg	Jan Håvard Lien
Forhandlergruppen KGF	Andre Oland	Morten Sjustøl
Sivile	Veronika Amundsen	Vigdis Halse
Seksjon for trafikk og sjøtjeneste		
Seksjonstillitsvalgt	Andreas Granlund	Tor Magnus Høen
Trafikkorpset	Andreas Granlund	Tor Magnus Høen
Trafikketterforskning	Ross Stevenson	Per Arne Sønvisen
Havnepolitiet	Håkon Finstad	Tom Georg Ingdal Håkonsen
Sivile	Sølvi Røsvik	Kyrre Aashamar
Sentrum politistasjon		
Seksjonstillitsvalgt	Erik Vinje (fra 29.03. 2016)	Tina Michelsen (fra 13.07.16)
	Magnus Kock (frem til 29.03.16)	Erik Vinje til (29.03.16)
1. divisjon	Jimmy Pettersen (fra 13.07.16)	Jimmy Pettersen
	Erik Vinje (frem til 29.03.16)	Gaute Helgeland (fra 13.07.16)
2. divisjon	Kristin Olsen	Anders Ween
3. divisjon	Lisa Helene Markov	Kari Helland Eliassen
4. divisjon	Thomas Kjetil Normann	Andreas Øvergaard
Etterforskningsavsnittet	Elisa Kristin Berg	Susanne Rio Nøkling (fra 13.07.16) Erik Carlen Morley (frem til 13.07.16)
Etterforskningsavsnittet – vakta	Henriette Schevik (fra 13.07.16)	
Etterforskningsavsnittet- Lommetyveri	Kristine Uhlen Engen	Turid Romuld Thoresen
Etterretning uteliv Oslo og samfunnskntakter	Linda Helland Eliassen	Krister Sundt
Politiførstebetjenter	Christian Bortne	Truls Andre Hjortnæs
Sivile	Tina Michelsen	Gaute Oliver Thu Thesli
Majorstua politistasjon		
Seksjonstillitsvalgt	Henriette Kampsveen	Lise Topstad
1. divisjon	Amund Rognmo	Anette Bjørkås
2. divisjon	Joakim Ormaasen	Rebecca Fossum
3. divisjon	Mette Sommerfelt Karlsen	Kristin Saugstad (fra mai 2016) Cathrine Lindekleiv (til mai 2016)
4. divisjon	Atle Haugland	Lise Topstad
Forebyggende avsnitt	Ole Kristen Johnsrud	Martine Elise Gran
Etterforskningsavsnittet	Henriette Kampsveen/Kristin Torgersen	Emil Hansen

↓ Tillitsverv og hederstegninnehavere 2016

6.4 Lokale tillitsvalgte 2016

	Tillitsvalgt	Vara
Vinningsavsnittet	Ståle Haugen	Marianne Sandvik
	Liv- Eva Kvikne Krogstadmo	Karianne Nordby
Sivile		
Stovner politistasjon		
Seksjonstillitsvalgt	Gunn Hege Høgberg	Erlend Johan Kofstad fra 16.06.16 Aina Cecilie Colban (permisjon fra juni)
1. divisjon	Simon Innvær	Martin Brattaas
2. divisjon	Freddy Kørre-Østby	Cecilie Schei fra 08.16 Solvår Smeby (permisjon fra aug. 2016)
3. divisjon	Hedda Valle Huuse	Kjetil Nordal (til sept. 2016)
4. divisjon	Katrine Sandve Kilander	Henriette Mathiesen
Forebyggende avsnitt	Mie Barås	Erlend Kofstad
Etterforskningsavsnittet	Andre Vamnes	Glenn Nielsen
Sivile	Christina Sixx Bentzen	Anniken Smådahl Ivarsdatter
Familievold	Tor Anders Gjerstad	Vegar Klevjer
Familievoldsanalyse	Ann Kristin Fosse	Håkon Mathias Marthinsen
Grønland politistasjon		
Seksjonstillitsvalgt	Hallvar Hallingstad (fra 20.5.16) Annie S. Sandholt Jalloh (til 01.03.16) Joakim Dyrdal (frem til 01.03.16)	Eirik Sannes (fra 20.05.16) Hallvar Hallingstad (til 20.5.16)
1. divisjon	Adnan Naeem	Gunnar Rein
2. divisjon	Eirik Sannes	Stein Elvsveen
3. divisjon	Henrik Eriksen	Kine Utby Telneset
4. divisjon	Simen Skotte (frem til 01.09.16) William Storesund (fra sept. 2016) Simen Stensland (sluttet sept. 2016)	Mats Møller Christensen (fra okt. 2016)
Åpne rusmiljøer	Kjetil Klungland	Safiye Uysal
Forebyggende avsnitt	Carina Bjørlo (fra 01. 09.16) Hallvar Hallingstad (frem til 01.06.16)	Kristina Undheim Skisland (fra 01.06.16) Carina Bjørlo (frem til 01.06.16)
Etterforskningsavsnittet	Ragnhild Brenno Flæthe (fra 01.09.16) Monica Jansen (frem til 01.09.16)	Ylva Elisabeth Westerberg (fra 01.09.16) Ragnhild Brenno Flæthe (frem til 01.09.16)
Etterretningsgruppen	Jan-Roger Samuelsen (fra 01.03.16) Simen Kristoffer Thorvaldsen (til 01.03.16)	
Ungdomsetterforskning	Torbjørn Klaumann Hallert (fra sept. 2016)	
Ransgruppa	Mads Skipanes (fra sept. 2016)	

⬇ Tillitsverv og hederstegninnehavere 2016

6.4 Lokale tillitsvalgte 2016

	Tillitsvalgt	Vara
Familievold	Morten Dyrli Ruud (fra okt. 2016) Martin Fløistad (fra sept. 2016 til okt 2016)	
Ungdomsetterforskning	Torbjørn Klouman Hallert (fra 01.09.16)	
Politiførstebetjenter	Håvard Sundheim	Frode Romsloe
Sivile	Jeanette Pham Tran (fra 01. 12.16) Kine Deepika Jacobsen (fra 24.08.16–01.12.16) Øystein Mikalsen (sluttet 24.08.16)	Øzlem Yurcu Jeanette Pham Tran (til 01.12.16))
Manglerud politistasjon		
Seksjonstillitsvalgt	Linda Bryhn	Ida Marie Laier Johnsen
1. divisjon	Kristin Huss	Øivind Salvesen
2. divisjon	Lise Marie Kasin	Ida Margrethe Johannesen
3. divisjon	Leif Åge Møllersen	
4. divisjon	Ida Marie Laier Johnsen	Christine Dammen
		Thron Aass
Forebyggende avsnitt	Nora Gundersen (til 01.06.16)	Are Christoffer Uddu
Etterforskningsavsnittet	Philip Oulie Nyhagen	Siri Bie Dyrnes
Sivile	Thomas Ubostad Fait	Bente Hage
Politiførstebetjenter	Morten Andreas Hervang	Kristian Rasmussen
Asker og Bærum		
Seksjonstillitsvalgt	Mette Skare	Håvard Eiternes
E1 – Asker pst	Monica Svenningsen	Morten Stavn
E2 – Bærum pst	Trond Eidem	
- Operasjonssentralen	Espen Ekeli Nelson	
- Hundetjenesten		
- Arresten	Silje Jørgensen Bratland (fra august 2016) Andreas Michaelsen (til august 2016)	Haakon Andreas Hansen
- 1. div	Knut Myhre	
- 2. div	Andreas Paulsen	
- 3. div	Karin Aarnes	
- 4. div	Eirik Ramstad	
- 5. div	Steinar Trellevik	
- 6. div	Heidi Vegå	
- Etterforskning	Kristine Noreng Carlsson	Mathilde Strømberg Amble
E3 – Kriminalavdelingen	Målfrid Sverresen	Bjørn-Ole Stokke
- SES	Trond Hægstad	

⬇ Tillitsverv og hederstegninnehavere 2016

6.4 Lokale tillitsvalgte 2016

	Tillitsvalgt	Vara
E4 – Utl. – og Forvaltningsavd	Gro Borgen Kleven (fra august 2016) Nasim Karim (til august 2016)	Anette Berghammer (fra august 2016) (Maria Kmetovski til august 2016)
E5 – PST		
E6 – Retts- og påtale	Margrethe Furuvald Woie	Memona Rehman
E7 – Namsfogdkontoret	Andrè Haugsdal	Sevime Saliu
S1 – Administrativ enhet		
Sivil	Lorraine Elisabeth Deborah Pfeltz	Per Harald Kjendlie Iben Johan Larsen
E3 – Kriminalavdelingen	Målfrid Sverresen	Bjørn-Ole Stokke
- SES	Trond Hægstad	
E4 – Utl. – og Forvaltningsavd	Nasim Karim	Maria Kmetovski
E5 – PST		
E6 – Retts- og påtale	Margrethe Furuvald Woie	Memona Rehman
E7 – Namsfogdkontoret	Andrè Haugsdal	Sevime Saliu
S1 – Administrativ enhet		
Sivil	Lorraine Elisabeth Deborah Pfeltz	Per Harald Kjendlie Iben Johan Larsen
Seksjon for volds- og seksualforbrytelser		
Seksjonstillitsvalgt	Paul Olav Fjælberg	Knut Einar Nandrup
Voldsavsnittet	Geir Gjerde Knutsen	Mari Mortensen
Sedelighetsavsnittet	Knut Einar Nandrup	Hanne Andreassen
Seksjon for organisert kriminalitet		
Seksjonstillitsvalgt	Tore Hellebust	Vegard Brustad
Etterforskning	Henrik Brænden	Camilla Johansen
Kriminalteknisk avsnitt	Alv-Einar Sandvik	Tore Volden til Lena Sundeng Furholt er tilbake
Etterretningsavsnittet	Hans Amund Solberg	
Spesielle operasjoner	Tone Haugseth	Andreas Hole
TTS	Vegar Brustad	Hildegunn Skree Kristiansen
Felles Kriminalseksjon		
Seksjonstillitsvalgt	Pål Klethagen	Mette Degvold
Personavsnittet	Mette Degvold	Kristian Skaarud
Sivile	Jonn Anders Bangsund	Martin Johannes Haugerud
Sentralarresten	Morten Alve Nilsen	
Kriminalvakten	Ida Klafstad	Sara Fredriksen
Oslojour	Hege R. Svendsberget (fra august 2016)	

⬇ Tillitsverv og hederstegninnnehavere 2016

6.4 Lokale tillitsvalgte 2016

	Tillitsvalgt	Vara
Utlending og forvaltningsseksjonen		
Seksjonstillitsvalgt	Torhild Kristine Nervold (fra 01.12.16)	Cecilie Simonsen (fra 01.12.16)
	Nasli Mina Sabohi (til 01.12.16)	Torhild Kristine Nervold
Operativt avsnitt	Bjørn Høyland Kristensen	Torild Kristine Nervold
Utlendingsavsnittet	Cecilie Simonsen	Zana Kerleshi Grezda (fra 18.08.16) Caroline Therese Schönheyder (til 18.08.16)
Forvaltningsavsnittet	Jenny Kjærås (fra oktober 2016)	
Finans og miljøseksjonen		
Seksjonstillitsvalgt	Annette Kildal	Patric Fallhed
2. vara	Kenneth Henriksen	
Hr-avdeling, informasjonsenhet og strategisk stab		
Seksjonstillitsvalgt	Else-Merete Stenwig (avdød 9. mai 2016)	Veronica Dale
Administrasjonsavdelingen		
Seksjonstillitsvalgt	May Barsok	Siv Skogland Clausen
Verkstedet	Rune Malmø	
Barnehuset	Håvard Synnes	
Kundemottaket EBA	Stig Iljar	
Kundemottaket K3	Joachim Nirmaier	
IKT	Kjersti Stubberud Evanger	Morten Mørk Helganger
Internadministrasjon	Eirin Uhre	
Renhold	Svein Ove Selebø	
Politimateriell	Fredrik Beichmann	Vidar Aron Rødsand
PNP Oslo		
Seksjonstillitsvalgt	Martin Todnem	
Økokrim		
Hovedtillitsvalgt	Jill Gaustad	Elisabeth Myhre
Nasjonalt ID-senter		
Hovedtillitsvalgt	Knut Øvregård	Ida Gladheim

⬇ Tillitsvern og hederstegninnhavere 2016

6.4 Lokale tillitsvalgte 2016

	Tillitsvalgt	Vara
Politiets sikkerhetstjeneste – DSE	PST ble eget lokallag (fra 01.07.16)	
Hovedtillitsvalgt	Lasse Kristian Hekkås	
Sivilutvalget		
Leder	Are Schönning Berg	
Nestleder	Lorraine Pfeltz (fra 04.06.16) Line Fredriksen (til 04.06.16)	
Sekretær	Jon Bangsund (fra 04.06.16) Annette Kildal (til 04.06.16)	
PF Politiledere – avd OPF		
Leder	Tor Paulsen	
Utvalgsmedlem	Grete Lien Metlid	
Utvalgsmedlem	Bjørn Pedersen	
Utvalgsmedlem	John Roger Lund	
Utvalgsmedlem	Freddy Roseth	
Utvalgsmedlem	Stein Olav Bredli	

6.5 Tilsattes representanter i Ansettelsesråd i OPD – utpekt av OPF

	Medlemmer	Vara
Ansettelsesråd for politistillinger	Eirunn Trøan Steinar Bjerke (fungerende for Magnus Kock fra 01.04.16)	Frank Hasle Cathrine Kveseth Sylju
Ansettelsesråd for sivile stillinger	Anne Berit Moen	Britt-Hege Olsen
Ansettelsesråd for politiinspektørstillinger uten påtalemyndighet	Kristin Aga	Eirik Wilmann

6.6 Arbeidstakerrepresentanter i Arbeidsmiljøutvalget

Medlemmer	Personlig vara	
Kristin Aga	Ann-Christin Lindvær	
Joakim Dyrdal (fra mai 2016)	Linda Bryhn	
Andrea Mandt	Pål Klethagen	
Marius Bækkevar	Joakim Dyrdal	
Eirik Barstad Wilmann (perm fra mai 2016)		

 Tillitsverv og hederstegninnehavere 2016

6.7 Hederstegninnehavere

Navn	Født	Død	Tildelt	År
Harald Pande	06.02.1905	1978	OPFs 75-årsjubileum	1969
Knut Lunde	14.01.1920	2005	OPFs 75-årsjubileum	1969
Erling Burman	29.11.1919	2004	OPFs årsmøte	1973
Einar Utnes	27.04.1911	1981	OPFs 80-årsjubileum	1974
Morten Slettevold	04.05.1911	1989	OPFs 80-årsjubileum	1974
Sigrid Syversen	06.01.1913	2006	OPFs 80-årsjubileum	1974
Bjørn Haner	19.09.1921	1999	OPFs 80-årsjubileum	1974
Aase E. Næss	13.12.1921	2005	OPFs 80-årsjubileum	1974
Asbjørn Larsen	14.12.1923	1999	OPFs 80-årsjubileum	1974
Einar Hjellemo	23.01.1915	1979	OPFs årsmøte	1976
Knut Evje	09.12.1923	2000	OPFs årsmøte	1976
Einar Hermanrud	21.06.1929		OPFs årsmøte	1976
Arne Arnardo	19.10.1912	1995	Julaften	1976
Olaf Ohnstad	16.12.1928	2002	OPFs årsmøte	1978
Kolbjørn Skjervengen	17.10.1926	2013	OPFs årsmøte	1980
Arnold Bekkevold	03.08.1924	2009	OPFs årsmøte	1981
Sigrun Hazeland	17.06.1907	2001	OPFs årsmøte	1982
Jon T. Kvikne	19.09.1937		OPFs 90-årsjubileum	1984
Terje Ødegård	07.08.1944		OPFs 90-årsjubileum	1984
Rolf Resberg	12.06.1916	1998	OPFs årsmøte	1985
Aase E. Andersen	30.01.1922	2004	OPFs årsmøte	1985
Asbjørn Sæther	20.11.1922	2003	OPFs årsmøte	1986
Arne Rustad	23.07.1933		OPFs årsmøte	1986
Eva Haner	20.03.1926	2006	OPFs årsmøte	1988
Kyrre Stenbro	04.12.1943		OPFs årsmøte	1988
Tormod Qualben	12.10.1944		OPFs årsmøte	1988
Jon Agnar Løken	31.03.1936	2008	OPFs årsmøte	1993
Trond Røgeberg	12.08.1944		OPFs 100-årsjubileum	1994
Unni T. Grøndal	11.04.1958		OPFs 100-årsjubileum	1994
Stein A. Hustad	12.04.1949		OPFs 100-årsjubileum	1994
Atle R. Eide	03.07.1945		OPFs 100-årsjubileum	1994
Jostein Estensen	31.03.1940		OPFs 100-årsjubileum	1994
Solveig Slåtten	02.12.1941	2007	OPFs årsmøte	1996
John Bjørge Johansen	05.12.1943		OPFs årsmøte	1996
Lasse Söderstrøm	23.07.1945		OPFs årsmøte	1999
Even Bjørsom	12.12.1956		OPFs årsmøte	1999
Torgny Isene	23.08.1952		OPFs årsmøte	2002
Ole Valen	20.10.1959		OPFs årsmøte	2004
Morten Holt	13.09.1956		OPFs årsmøte	2004

⬇ Tillitsverv og hederstegninnehavere 2016

6.7 Hederstegninnehavere

Navn	Født	Død	Tildelt	År
Kjell Grobe	03.06.1940		OPFs årsmøte	2004
Arne Jørgen Olafsen	16.03.1960		OPFs årsmøte	2005
Åge Enerstad	13.01.1948		OPFs årsmøte	2006
Jørgen Hellwege	03.09.1959		OPFs årsmøte	2006
Gunnar Julian Larne	06.03.1951		OPFs årsmøte	2007
John Nicolay Finsberg	10.02.1955		OPFs årsmøte	2007
Håvard Johnsen Bekk	01.05.1961		OPFs årsmøte	2008
Bente E. Bugge	05.07.1969		OPFs årsmøte	2010
Sigve Bolstad	09.04.1965		OPFs årsmøte	2014
Kristin Worpvik	01.10.1963		OPFs årsmøte	2015
Gisle Pedersen	02.05.1977		OPFs årsmøte	2016
Ole Jan Kjendlie	03.05.1961		Asker og Bærum	2016
Kjell Fagerlid	18.09.1949		Asker og Bærum	2016
Arne Solberg	11.01.1954		Asker og Bærum	2016
Stig Wettre-Johnsen	19.01.1960		Asker og Bærum	2016
Audun Buseeth	02.04.1967		Asker og Bærum	2016
Oddvar Solheim	20.07.1971		Asker og Bærum	2016
Mette Skare	16.06.1981		Asker og Bærum	2016
Nasim Karim	03.04.1974		Asker og Bærum	2016
Heidi Sletten	19.04.1970		Asker og Bærum	2016
Steinar Bjerke	07.04.1973		Asker og Bærum	2016
Marius Bækkevar	03.05.1961		Asker og Bærum	2016

6.8 Klokker pensjon utdelt i 2016

Certina gullklokke – Herre	Certina stålklokke – Herre	Tissot stålklokke – Dame
Andersen Erik	Fredriksen Alf-Magne	Ringkilen Mona
Aarås Halvor	Løkken Svein	
Bergersen Rolf	Mellesdal Øyvind	
Berger Pål		
Egerdal Øyvin		
Hansen Sissel		
Johannessen Rolf		
Lande Jon Rune		Certina gullklokke – Dame
Otten Ola Wærner		Hovda Inga Berit
Overrein Svein		
Røang Ole Arnstein		
Saugstad Arne		
Walderhaug Børre		

⬇ Tillitsverv og hederstegninnnehavere 2016

6.9 Gavekort pensjon 2016

Navn	Navn	Navn
Andersen Karin	Hubner Anne-Iren	Ottesen Per Christian
Beck Anders	Hørte Einar	Skauge Geir
Bredli Svein Erik	Solberg Svein Arne	Schnitler Petter Bakke
Buraas Oddgeir	Johansen Tom	Stephansen Torstein Jahn
Chacon Toril Kjemperud	Johansen Tom Vidar	Sundeng Inge
Corneliussen Tor	Johansen Eva Sand	Sæther Kristina
Eriksen Jan-Erik	Iversen Kai	Snortheimsmoen Anders
Flack Steinar	Lyssand Arild	Svindal Mary-Ann
Fjæra Gunnar	Løvstad Terje	Toverud Bernt
Gjerde Kjersti	Larsen Bjørn Terje	Walsø Hilde
Holand Torstein	Larsen Knut	
Henriksen Tom	Martinsen Geir Børre	
Haukeland Morten	Martinsen Olav	

6.10 Blomster pensjon 2016

Navn	Navn	
Flotve Rune	Skjelvik Roald	
Fink Arnhild	Aamot Brit	
Hesbø Aud Hilma		

6.11 Utbetalinger kollegastøtteordning

Til	Etter hvem	Når
Døtre	Medlem	Juni 2016
Mann	Medlem	Juni 2016
Mann	Medlem	Juni 2016

7 Innkomne forslag

7.1 Forslag fra styret på vedtektsendringer i forbindelse med organisasjonsutvikling:

I samarbeidsavtalen inngått mellom styrene i gamle Oslo politiforening og PF Asker og Bærum i forbindelse med fusjonering var det enighet om at "Det nye styret nedsetter etter årsmøtet et bredt sammensatt OU-utvalg med representanter fra begge de tidligere lokallagene. Utvalget skal se på fremtidig organisering av styret, herunder representasjon fra utvalg, og lokalt tillitsvalgtapparat".

Styret i OPF vedtok på styremøte 19. mai 2016 å nedsette et utvalg som skulle utrede behov for endring i OPF for å tilpasse egen organisasjonsstruktur til ny struktur i Oslo Politidistrikt samt et mandat for arbeidet. Arbeidet vil pågå frem til årsmøtet 2018. Utvalget består av Joakim Dyrdal (leder), Gunn Hege Høgberg og Tina Michelsen. Organisasjonssekretær Magnus Kock er koordinator/sekretær. Ole Jan Kjendlie trakk seg fra gruppen etter eget ønske.

Organisasjonsutviklingen handler om hvordan OPF tilpasser seg samfunnsutviklingen og endringer i omgivelsene (politireform eller andre endringer). Videre handler dette om hvordan vår organisasjon utvikler seg for å beholde eller forbedre sin strategiske posisjon, og hvordan vi i framtiden skal få enda bedre måloppnåelse på vegne av våre medlemmer. Endringene er viktig for at OPF skal fungere optimalt i arbeidet med å gjøre strategi om til målrettet praksis. OPF skal utvikle ny kompetanse, nye samhandlingsmønstre og utvikle nye møteplasser for at OPF i enda større grad får god måloppnåelse. Strukturelle endringer av organisasjonen kan være en del av dette.

OPFs målsetning for å gjennomføre OU-prosessen handler i stor grad om å legge til rette for informasjon, deltakelse

og involvering. Dette er også sentrale kjennetegn ved gode omstillingsprosesser. En målsetning er at OPF skal ivareta et helhetsperspektiv også i fremtiden.

Innspill til OU-utvalget har kommet gjennom både behandling på tillitsvalgsamling, hovedtillitsvalgt fora, samt innspill fra styret og flere TVU'er.

Vedtektsendringene som foreslås følger av OPF må tilpasse seg strukturen til Oslo politidistrikt når ny organisasjon iverksettes 1. mai 2017.

Styret innstiller på at 1. nestleder velges for 1 år på årsmøtet 2017. Bakgrunnen er at OPF i sin nåværende form aldri har hatt noe annet enn 1. og 2. nestleder. Det er ikke hensiktsmessig å velge en person til et verv som ikke er tenkt lengre frem enn til årsmøtet 2018. Det har frem til nå vært interimløsningen som har vært bakgrunn for vervene, som følge av avtalen som lå til grunn ved sammenslåing av PF Asker og Bærum og Oslo Politiforening. Det legges og til grunn at OU-utvalget vil komme med innspill til årsmøte 2018 om hvordan organiseringen kan være i fremtiden også rundt organisering av foreningens heltidstillitsvalgte.

Styret i OPF fattet i styremøte 3. februar følgende enstemmige vedtak:

Styret i OPF foreslår for årsmøtet at vedtektenes § 2 pkt.3 endres til å få følgende ordlyd, med virkning fra 01.04.17 (endring uthevet):

Tillitsvalgtutvalg på driftsenhetsnivå eller ved særinstitusjon

Som en tilpasning til endringen på Landsmøte 2016 vedrørende hvem som inkluderes i PFPL, foreslår styret i OPF for årsmøtet at vedtektenes § 4 pkt. 8 endres til å få følgende ordlyd, med virkning fra 01.04.17:

Ledere med enten personal, budsjett og/ eller resultatansvar, helt eller delvis, blir automatisk tilknyttet Politiets Fellesforbund Politilederne. Medlemmet kan reservere seg fra tilknytning til PFPL. Tilknytning til PFPL forutsetter medlemskap i lokallag.

Styret i OPF foreslår for årsmøtet at vedtektenes § 7 pkt. 2 litra a) endres til å få følgende ordlyd, med virkning fra årsmøtet i 2017 (endring uthevet):

Et styre bestående av leder, nestleder, sekretær og seks styremedlemmer. Samtlige velges for to år av gangen. Leder og tre styremedlemmer det ene året. Nestleder, sekretær og tre styremedlemmer det andre året. På årsmøte 2017 velges 1. nestleder for 1 år. Vedtektsendringene har en varighet frem til årsmøtet i 2018 og bortfaller etter denne dato.

Styret i OPF foreslår for årsmøtet at vedtektenes § 10 pkt. 6 endres til å få følgende ordlyd, med virkning fra årsmøtet i 2017 (endring uthevet):

Fastsette instruks for sekretær, kasserer, lokalt tillitsvalgte, tillitsvalgtutvalg, sivilutvalg og velferds og festkomite, samt andre funksjoner som styret mener bør ha en instruks.

Styret i OPF foreslår for årsmøtet at vedtektenes § 11 endres til å få følgende ordlyd, med virkning fra 01.04.2017 (endring uthevet):

Organisasjonen skal ha tillitsvalgtutvalg der styret beslutter. Som hovedregel bør det være tillitsvalgtutvalg ved alle særorganer der OPF organiserer ansatte og tillitsvalgtutvalg på alle driftsenheter i Oslo politidistrikt.

Tillitsvalgtutvalgenes myndighet fastlegges ved instruks. Utvalgene skal ha fullmakt til å drøfte eller forhandle alle saker hvor arbeidsgiverrepresentanten på tilsvarende nivå har de nødvendige fullmakter. Slike

⬇ Innkomne forslag



Foto: Politiforum

fullmakter delegeres fra forhandlingsutvalget OPF etter vurdering fra styret.

Organisasjonen skal ha ett tillitsvalgtutvalg med fokus på likestilling og mangfold, kalt likestillings- og mangfoldsutvalget. Likestillings- og mangfoldsutvalget skal ha som hovedoppgave å være styrets særlige kontakt- og bindeledd for saker innenfor dette området, samt å være rådgivende organ for styret og enkeltmedlemmer. Likestillings- og mangfoldsutvalget har ikke fullmakt til å drøfte eller forhandle saker på vegne av OPF med mindre de får særskilt fullmakt til dette fra styret. Likestilling- og mangfoldskontakten er leder av likestillings- og mangfoldsutvalget.

Organisasjonen skal ha et rådgivende organ benevnt Hovedtillitsvalgtforum (HTF)

bestående av lederne av alle foreningens **tillitsvalgtutvalg på driftsenhetsnivå og deres vara, Hovedtillitsvalgt Økokrim, Hovedtillitsvalgt NID, leder av sivilutvalg**, eder av Politiets Fellesforbund Politilederne i OPF, tillitsvalgt for PF-studentene i praksis i OPD, OPF's styre, andre med møterett i styret, medlemmer av OPF med sentrale verv i PF, OPF's medlemmer av ansettelsesråd og arbeidsmiljøutvalg. Ved forfall blant noen av representantene kan dennes vara, eller annen representant for enhet de representerer, møte i dennes sted. HTF møtes minimum seks ganger i året. Leder av OPF kan utover dette kalle inn til møte i HTF dersom halvparten av representantene i HTF krever det. Fra slikt krav er fremsatt overfor leder skal det maksimalt gå 14 dager før møte i HTF avholdes.

Innkalling og agenda til HTF sendes ut minimum en uke før møtene. Alle representanter kan sende inn forslag til saker/emner som skal tas opp. Foruten de som er nevnt over kan det gis anledning til at andre møter.

7.2 Forslag fra Øyvind Haagaas Walding om endring av valgperiode for varastyremedlemmer

Leder av valgkomiteen i OPF, Øyvind Haagaas Walding, har fremsatt følgende forslag:

Endring av valgperiode for varastyremedlemmer

§7 punkt 2 b) Tillegg etter siste setning: Varastyremedlemmer velges for ett år av gangen.

Begrunnelse:

Det står i vedtektene i dag ikke spesifisert hvor lang valgperioden til varastyremedlemmer er, men fra man begynte med ordningen har den vært to år fordi noen begynte med det. Siden man bytter deler av styret hvert år er det naturlig at varastyremedlemmer bare velges for ett år av gangen.

Styret behandlet forslaget på styremøte 3. februar og stiller seg enstemmige bak forslaget til forslagsstiller:

Styret i OPF foreslår at årsmøtet vedtar å endre vedtektenes § 7 punkt 2, litra b til å få følgende ordlyd, med virkning fra årsmøtet i (endring uthevet):

- b) Tre varastyremedlemmer i rekkefølge. Første varamedlem møter fast i styret med tale og forslagsrett, og får stemmerett ved forfall fra faste styremedlemmer. Øvrige varamedlemmer kalles inn ved behov. **Varastyremedlemmer velges for ett år av gangen.**

8 Beretninger

8.1 Økokrim

OPF-Økokrim er en del av Oslo Politiforening (OPF) og avholdt eget "Årsmøte" og valg av tillitsvalgte den 1. februar 2016. Jill Olsen og Elisabeth Myhre ble gjenvalgt som hhv hovedtillitsvalgt og vara for en periode på ett år. Som gjester fra Oslo Politiforening deltok leder Kristin Aga, sekretær Andrea Mandt og lokallagsleder Marius Bækkevar fra PF Asker & Bærum. Et populært innslag var besøk fra PF sitt Merkantilutvalg v/ Marita Jansen som informerte og svarte på spørsmål om PF Forsikring.

Pr. 31.12.16 var det 46 aktive medlemmer og 6 pensjonistmedlemmer ved OPF-Økokrim.

PF organiserer omlag 1/3 av alle ansatte, og er den største fagforeningen ved ØKOKRIM. Omkring 70 % av medlemmene har politifaglig bakgrunn, de resterende er spesialletterforskere, teamkonsulenter og ansatte i administrasjon og ledelse.

Lønn og arbeidsvilkår

OPF sitt hovedsatsningsområde har vært å jobbe for de ansatte sine lønns- og arbeidsvilkår med særlig fokus på lønnsutvikling for øvrige grupper enn for Statsadvokater som fikk et betydelig lønnsløft i 2014 og 2015. Øvrige grupper ved ØKOKRIM er ikke tilgodesett med lønnsløft og har i dokumentasjon fra lønnsutvalget i PF/POD en lavere lønnsutvikling enn Staten for øvrig. På bakgrunn av trange budsjetter har dette arbeidet vært svært vanskelig og resultatet av årets lønnsoppgjør har dessverre ikke gitt uttelling i form av "lønnsløft" for våre medlemmer. Dette arbeidet vil måtte videreføres de neste årene både for at medlemmene skal få en lønnsutvikling på linje med Staten for øvrig og det lovede "lønnsløftet". Det er imidlertid positivt at ledelsen ved ØKOKRIM, etter påtrykk fra organisasjonene, prioriterte midler til 2.5.3 nr. 2 forhandlinger.



Hovedtillitsvalgt Økokrim sammen med Kristin Aga. Foto: Andrea Mandt

Informasjon og samarbeid

Foreløpig er ikke ØKOKRIM direkte berørt av Prosjekt Nye Politidistrikt (PNP), men er berørt av REAL-prosjektet. Vi har derfor lagt stor vekt på å informere medlemmene løpende om temaer og saker som har vært på agendaen både hos PF sentralt, OPF og ved ØKOKRIM. Særorganutredningen har vært et gjennomgående tema i samarbeidet med ledelsen, PF sentralt og de tillitsvalgte i særorganene. OPF-Økokrim har deltatt på to fellesmøter med ledere fra alle særorganene og de tillitsvalgte som har vært svært nyttig.

I forbindelse med at PF Sentralt, sammen med de øvrige organisasjonene, ble invitert av Særorganutvalget har OPF-Økokrim kommet med innspill til Forbundsstyret sin behandling av saken før utarbeidelse av et skriftlig tilsvare og møte med Særorganutvalget. Samarbeidet med PF i denne sammenheng har vært svært godt.

Vi oppfatter at det har vært god dialog mellom medlemmene, tillitsvalgte og ledelsen i 2016.

Vårt utgangspunkt er at både arbeidsgiver og vi som arbeidstakere har et felles

mål om å skape en god arbeidsplass. Det er etter vår mening en viktig del av rollen som tillitsvalgte å sørge for at Hovedavtalens intensjoner blir godt forankret i samarbeidet mellom ledelsen, organisasjonene, vernetjenesten og de ansatte. OPF-Økokrim har videreført arbeidet det ble tatt initiativ til i 2015 for å videreutvikle samhandling og medbestemmelse til beste for alle ansatte. Møtene med ledelsen ble fra 01.01.16 omdøpt fra "Org. møter" til IDF-møter og det ble utarbeidet et Årshjul for bedre planlegging av årets aktiviteter og samhandling i tråd med Hovedavtalen. Det har som en følge av dette blitt holdt felles opplæring i Hovedavtalen for ledere og tillitsvalgte ved ØKOKRIM, og tillitsvalgte og administrasjonen deltok på felles opplæring i ny ATB i regi av POD.

OPF-ØKOKRIM har et utstrakt samarbeid med PF sentralt og de ansatte på foreningskontoret ved OPF. Vi har mottatt gode råd, støtte og nyttige innspill i aktuelle og viktige saker for våre medlemmer. Foreningskontoret til OPF besørger administrative oppgaver som medlemsregistrering, lønnstrekk, regnskap, blomster og gaver, foruten organi-

sering av møtevirksomhet og kurs. Dette er et samarbeid som vi er helt avhengige av for å kunne gjøre en god jobb for medlemmene ved ØKOKRIM. OPF sin andel av medlemskontingenten er kr 86,-. Hovedtillitsvalgt ble kompensert med kr 30 400,- (B38) og varatillitsvalgt har i år fått en ekstraordinær godtgjørelse på kr 10 000,-.

IDF (Informasjon, Drøfting, Forhandling)

Den viktigste møtearenaen for de tillitsvalgte utøves gjennom vår representasjon i IDF-møter. Her har vi muligheten til å ta opp egne saker til behandling og å påvirke saker som ledelsen tar opp. Dette er den formelle arena for kontakt mellom arbeidsgiver og arbeidstakerorganisasjonene ved ØKOKRIM. Det ble i 2016 avholdt 11 IDF-møter. De viktigste sakene som har vært behandlet på disse møtene er budsjett, særavtale om instruktørgodtgjørelse, oppfølging/innføring av ny ATB og forholdet til AML, personalbevegelser, kompetansestrategi/-planer, stedfortredergodtgjørelse, 2.3.4/2.5.1 og 2.5.3 forhandlinger foruten løpende utvikling og evaluering av IDF-samarbeidet.

Lønnsforhandlinger

ØKOKRIM fikk delegert fullmakt til å forhandle etter den nye HTA for LO, YS og Unio + de uorganiserte. Det ble nedsatt et eget forhandlingsutvalg på tre personer som forhandlet på vegne av PF i de årlige lønnsforhandlingene. Etter avtale med ledelsen og de øvrige organisasjonene ble det gjennomført 2.5.3 nr. 2 forhandlinger (særlig grunnlag) som ga uttelling for våre medlemmer.

Seniorpolitikk

I 2015 fikk vi på plass en enhetlig seniorpolitikk som bl.a. omfattet beslutning om faste årlige 2.3.4 forhandlinger for denne gruppen. På tross av stramt budsjett ble det satt av midler og forhandlinger ble gjennomført i april 2016 med uttelling for våre medlemmer.



Medlemsmøte for ledermedlemmer i OPF. Foto: Andrea Mandt

Instruktøravtalen

Særavtale om instruktørgodtgjørelse for ansatte i politi- og lensmannsetaten ble vedtatt på sentralt hold med innføring av avtalen pr. 01.09.15. Ledelsen ved ØKOKRIM var av den oppfatning at avtalen ikke gjaldt for ansatte ved ØKOKRIM, noe vi var uenige i. Problemstillingen ble brakt inn for POD og PF sentralt. Det ble i desember 2016 avklart at avtalen også gjelder for særorgan, men hvordan avtalen skal praktiseres ved ØKOKRIM var ikke avklart/avtalt pr. 31.12.

Omstillingsutvalg

I 2015 ble det nedsatt et Omstillingsutvalg med deltakere fra ledelsen, vernetjenesten og organisasjonene. Omstillingsutvalget ved ØKOKRIM har ikke vært i virksomhet i 2016.

Møter/kurs mv.

I tillegg til møtene med ledelsen og de øvrige fagforeningene har tillitsvalgt i 2016 deltatt på:

- Landsmøtet i Trondheim (regi PF)
- Lokallagsledersamlinger/kurs (regi PF)
- Hovedtillitsvalgtforum (regi OPF)

Utover dette har vi ikke hatt kapasitet til å delta fullt ut på alle samlingene som har vært arrangert av PF eller OPF i løpet av året.

OPF-ØKOKRIM har i tillegg til "Årsmøtet", arrangert to medlemsmøter i tilknytning til lønnsforhandlingene. Løpende informasjon til medlemmene om aktuelle tema/saker ble løpende sendt ut pr. e-post som ukeseinformasjon fra foreningskontoret og informasjon fra IDF-møtene.

Jill Olsen

Hovedtillitsvalgt
OPF-Økokrim

⬇ Beretninger

8.2 Nasjonalt ID-senter

NTL, Akademikerne og PF er de tre største fagforeningene i Nasjonalt ID-senter. Per 31.12.16 var 8 av 42 ansatte i organisert i PF.

Knut Ivarson Øvregård og Ida Gladheim har vært henholdsvis hovedtillitsvalgt og varahovedtillitsvalgt for OPF-Nasjonalt ID-senter i 2016.

Samarbeid med ledelsen og øvrige tillitsvalgte

Sammen med verneombud deltar tillitsvalgte fra PF, NTL og Akademikerne i månedlige IDF-møter med virksomhetens leder og administrasjonssjef. Virksomhetsplan, budsjett, seniorpolitikk, lokal lønnspolitikk, rutiner ved tilsetning og opprettelse av ny seksjon er noen av de viktigste sakene som har blitt behandlet i IDF-møtene i 2016. I tillegg til sakene som drøftes og besluttes i de månedlige møtene har tillitsvalgte også vært involvert i ansettelsesprosesser og lønnskrav fra medlemmer. I forbindelse med gjennomføringen av lokale lønnsforhandlinger for 2016, gjennomførte vi preliminare forhandlinger sammen med NTL. Vi ble enige i Nasjonalt ID-senter om et forslag

til fordeling som ble tatt til følge ved forhandlingene i Politidirektoratet.

Vi ser nytten av å ha et tett og godt samarbeid med ledelsen, og jobber for at dette skal videreføres og utvikles på best mulig måte. Samarbeidet med verneombud og andre tillitsvalgte har vært nyttig og godt.

Fremtidig organisering

Nasjonalt ID-senter avventer organisatoriske avklaringer i tiden som kommer, og tillitsvalgte vil følge disse prosessene tett. I forbindelse med politireformen og ny særorganstrukturen deltar vi i samarbeidsmøter med tillitsvalgte fra særorganene og nasjonale bistandsmiljøer for å kunne påvirke og være best mulig rustet i forkant av endringene som vil komme.

Knut Ivarson Øvregård

Hovedtillitsvalgt



Foto: Morten Andreas Hervang

8.3 Sivilutvalget

Sivilutvalget har i 2016 bestått av:

Leder: Are Schønning Berg

Nestleder: Lorraine Pfeltz

Sekretær: Jon Bangsund

Sammenslåingen av gamle OPF og gamle A & B PF ble gjennomført på årsmøtet i mars 2016. Det nye Sivilutvalget for 2016 ble konstituert i juni. Dette grunnet at det måtte vedtas nye vedtekter for OPF da to lokallag skulle bli ett. Vi var da så heldige at dyktige Lorraine Pfeltz fra Asker og Bærum ble valgt inn som nestleder, og dyktige Jon Bangsund som sekretær. Leder Are Schønning Berg tok gjenvalg. Det har vært et travelt år for Sivilutvalget med politireform, personalløpet og lønnsoppgjør. Sivilutvalget har vært representert på alle samlinger i regi av OPF i 2016, samt to samlinger i regi av PF og landsmøtet i Trondheim i november.

2016 var nok et år der det var ansettelsesstopp på sivil side. Sivilutvalget har gjennom hele året mottatt meldinger om at det folk begynner å bli slitne og arbeidsmengden er stor. Dette kombinert med en politireform som går fort i svingene kan dette være svært belastende for den enkelte medarbeider. Korte frister var gjennomgående for 2016, og det har vært travelt for Sivilutvalget til tider. Det har også vært spennende med nye medlemmer fra vest og Sivilutvalget mener at samarbeidet har vært godt så langt.

Samlinger

Sivilutvalget har aktivt deltatt på alle samlinger i regi av OPF der temaet gjennom hele året har vært politireformen. Aktivitetsnivået har vært høyt på alle samlinger og det har vært svært nyttig og lærerikt. Sivilutvalget har vært aktive og samarbeidet godt med de andre hovedtillitsvalgte og utover året. På slutten av året snakket flere av de hoved-



Foto: Politiforum

tillitsvalgte om viktigheten av de siviles lønns- og arbeidsvilkår i ulike gruppeoppgaver. Det er da tydelig at tilstedeværelsen av Sivilutvalget på de ulike arenaer fungerer godt og det er mange nysgjerrige tillitsvalgte som stiller gode spørsmål om sivile. Det er også tydelig gjennom gruppeoppgavene på samlingene at tjenestepersoner og sivile har flere av de samme problemstillingene, og det er derfor viktig for alle tillitsvalgte med et helhetlig og overordnet perspektiv sånn at de ulike gruppene kan jobbe sammen og hjelpe hverandre.

Sivilutvalget har også vært på to samlinger i regi av PF for sivile kontaktpersoner i landet, en på våren og en på høsten. På våren var ca 50 sivile kontaktpersoner i Stockholm der vi fikk besøk av noen fra toppledelsen i det svenske politiet, og politiforbundet som snakket om

tilstanden i svensk politi. Det var urovekkende å høre at flere og flere politifolk slutter, og at reformen som skulle bygges nedenfra og opp, ble presset ned fra toppen med nye prosjekter og sentralisering med korte tidsfrister. Sivile som kom rett fra videregående kunne begynne i operasjonssentralen og styre ressursene fordi det ikke var nok politifolk. Anmeldelser ble sendt til en sentral og ble henlagt, på tross av at de kunne vært etterforsket og oppklart lokalt. Ene fra forbundet fortalte at man kunne kjøre fra sør til nord på rekordtid ettersom det ikke var noe politi på veiene lenger. Nærhet til publikum og lokalkunnskap, som var en av grunnene til politireformen i Sverige, forsvant. Medbestemmelsen og samarbeidet med foreningene var blitt dårligere og politiforbundets samarbeid med arbeidsgiver var fraværende. Det var ganske spesielt å høre toppledelsen

snakke på den måten om politireformen. OPF har jobbet knallhardt i hele 2016 for at dette ikke skal skje her, og har sendt tydelige signaler i organisasjonen.

På høsten var vi samlet nok en gang der vi fikk god informasjon om mennesket i sentrum under omstilling og jussen rundt personalløpet. Det var også gledelig å høre at flere sivile rundt om i landet var en del av lønnsutvalget og sterkt deltakende i lokale lønnsforhandlinger. Det tyder på at sivile tar mer og mer plass, og det blir spennende å følge med videre på dette!

Sivilutvalget ved leder og nestleder var på landsmøtet i Trondheim i november, der temaet var medbestemmelse. Det er tydelig at medbestemmelsen er svekket i dagens arbeidsliv og det var viktig og få fremmet dette. OPF hadde mange gode

↓ Beretninger

innlegg og undertegnede var på talerstolen for første gang der det ble snakket om handlingsplan for etterforskningsløftet og realiteten når det gjelder de siviles arbeidsoppgaver. Nestleder Lorraine var også på talerstolen og snakket om lønnsnivået i politiet. Hun avsluttet med at det er viktig å ha en lønn og "leve av, ikke le av" til stor latter i salen. Flere delegater fra OPF, samt andre lokallag tok opp de siviles utfordringer og totalt sett var dette et veldig bra landsmøte!

Møter i Sivilutvalget

Sivilutvalget har hatt fire møter i 2016. Første møte var i juni som også var valg. Her kom lokallagsleder Kristin Aga og snakket om hva som rører seg i organisasjonen og fikk også informasjon om hva som rørte seg i den sivile gruppen. Aga fikk også informasjon fra besøket i Stockholm.

Andre møte var i august og her diskuterte man prioriteringer til det lokale lønnsoppgjøret. Det var et nyttig møte og prioriteringene man satt reflekterte i stor grad prioriteringene styret i OPF vedtok. Foreningskontoret var tilstede og ga gode tips til hvordan man kan få gjennom ulike lønnskrav.

Kort tid etter ble det innkalt til et nytt møte der man diskuterte innspill til den nye organisasjonsmodellen til OPD. Medlemmene var engasjerte og kom med mange innspill som foreningskontoret tok med seg videre. Møtet var preget av helhetstenkning og konstruktive tilbakemeldinger! Det var imponerende hvor godt forberedt medlemmene var på så kort tid. Veldig bra!

Retten før juleferien var siste møte for 2016. Her ble det snakket i stor grad om lønnsoppgjøret og mulighetene i ettertid, samt personalløpet. Tilbakemeldingen fra medlemmene var at personalløpet var preget av korte frister, og dårlig ivaretagelse av mennesket i denne prosessen.



Foto: Politiforum

Det er en krevende tid for alle medarbeidere i organisasjonen, og behovet for oppfølging av den enkelte blir mer og mer viktig. Det ble også snakket litt om hvordan man skal jobbe med lønnsutjevning for de sivile i tiden fremover og forslag til hvordan nye OPF skal se ut når ny organisasjon blir satt. Det har vært hyggelig at flere fra gamle Asker og Bærum har tatt turen til Oslo for å delta på møter med Sivilutvalget. Men her kan det bli bedre og Sivilutvalget må i 2017 finne bedre løsninger på hvordan man skal få flere til å komme.

Lokalt lønnsoppgjør

OPF hadde via styret satt ned fire overordnede prioriteringer på grupper. Dette var lederstillinger, stillingskoder plassert i spenn, fagstillinger og PB3. Disse priorite-

ringene skulle være generelle for å kunne dekke opp ulike grupper som er ansatt i OPD.

Sivilutvalget hadde sendt inn sine prioriteringer på lik linje med andre utvalg og TVU. Hovedlinjene fra Sivilutvalget var at lønnsoppgjøret måtte tilrettelegge for karriereveier der de som jobber med fagansvar burde få et løft. Videre mente Sivilutvalget at seksjoner med høy turnover burde få et løft da disse gjerne bruker flere årsværk på opplæring, og bedre lønn er ofte det beste virkemiddelet for å beholde kompetanse.

I forkant av lønnsoppgjøret var det et todagers kurs i LSI, som er et beregningssystem utviklet av PF som forteller hvor mye det koster å løfte en gruppe

eller enkeltpersoner til nye lønnsrammer og trinn. Dette var nyttig læring og ga tillitsvalgte nyttig kunnskap inn mot lønnsoppgjøret.

Det var flere sivile som ble oppnormert over hele organisasjonen på alle typer stillinger. Videre fikk OPF gjennom en del lønnsutjevning på konsulenter, første-konsulenter og avdelingsledere. Grunnlaget for dette var at etter sammenslåingen med gamle Asker og Bærum PD har det oppstått ubegrunnede lønnsforskjeller da begge gamle distrikt hadde ulike gulv på nevnte stillingskoder. Dette ble tatt utenfor potten, noe som er en stor seier. Det er også satt av 4 millioner til lønnsutjevning i 2017 som en konsekvens av sammenslåingen. OPF har i 2016 jobbet godt med lønnsutjevning basert på gulv i stillingskoder. Det videre arbeidet blir nå å se på arbeidsoppgaver i de ulike stillingskodene. Det er ikke tvil om at det fortsatt er skjevheter i lønn, og nå når de nye GDE blir satt er også lønnen ulik for de som jobber på samme sted. Dette blir et viktig arbeid for Sivilutvalget i 2017.

Sivilutvalget i 2017

2017 er året da den nye organisasjonen blir satt og de fleste ansatte har i skrivende stund fått sin endelige plassering i ny organisasjon. Samtidig skal OPF omorganiseres på slik måte at den stemmer overens med vårt nye politidistrikt. Dette arbeidet er under utredning. Medlemmene mener at det er viktig at Sivilutvalget består i den nye organiseringen, og tiden medlemmene er inne i. Sivilutvalget takker for et spennende 2016 og ser fremover mot et spennende 2017.

**Are Schönning Berg,
Lorraine Pfletz og Jon Bangsund**

Sivilutvalget



Leder av lederutvalget på talerstolen. Foto: Andrea Mandt

8.4 PF politiledere OPF

Lederutvalget:

- Politioverbetjent Tor Paulsen, avsnittsleder ved Hundetjenesten – lederkontakt
- Politiinspektør John Roger Lund, stasjonssjef for Stovner Politistasjon
- Politiinspektør Grete Lien Metlid, seksjonsleder for vold og seksualforbrytelser
- Politioverbetjent Freddy Roseth, avsnittsleder for Helikoptertjenesten
- Politioverbetjent Bjørn Gunnar Pedersen, leder for ordensavsnittet, Majorstua Politistasjon

PFPL har nå 90 ledermedlemmer i Oslo Politiforening, med både politibakgrunn og sivilbakgrunn.

Dette har vært et hektisk år. Parallelt med politireformens utvikling, har arbeidsmengden økt.

Sentralt:

Tor Paulsen deltok på ledersamling i regi av PFPL i Oslo. På denne samlingen var

det samlet ledere fra hele landet. Samlingen anbefales. Mange gode foredrag med høyst kompetente foredragsholdere innen ledelse. Politioverbetjent Tor Paulsen var også til stede som delegat på PF sitt landsmøte som ble avholdt i Trondheim.

Lokalt:

Lederutvalget har hatt flere møter i løpet av 2016. Lokalt er det arrangert to samlinger for lederne i løpet av året. Lederutvalget er godt fornøyd med oppmøtet på disse samlingene. Tilbakemeldingene er gode, og flere har gitt uttrykk for at bare det å få anledning til og prate med andre ledere i pausen er verdt oppmøtet. Lederutvalget har deltatt på flere styremøter og hovedtillitsvalgt samlinger. Lederutvalget har også vært representert i forhandlingene om ny organisasjon, lokalt lønnsoppgjør og i flere IDF – møter som har omhandlet endringsprosessen ved Oslo Politidistrikt.

Det har blitt nedlagt et betydelig arbeid i "det uformelle sporet". Lederutvalget har satt stor pris på de gode samtalene i løpet av året med enkeltmedlemmer.

↓ Beretninger

I skrivende stund er de aller fleste innplassert i ny organisasjon. Noen medlemmer er godt fornøyde, andre er svært skuffet. Oslo Politidistrikt er fortsatt i utvikling, og det vil i løpet av de neste årene fortsatt bli endringer ved distriktet som vil ha stor betydning for det enkelte ledermedlem. Nivå 2 stillingene er utlyst, det er mange stillinger som ikke er besatt og det vil være en rotasjon på stillinger den nærmeste tiden. Viktig er også det arbeidet som starter 01.05.2017. Da skal linjen overta og "rigge og skru" organisasjon sammen for og løse samfunnsoppdraget på best mulig måte. Lederutfordringene står i kø og utvalget tror at vi går inn i en interessant, morsom og ny krevende periode.

Lederutvalget er avhengig av engasjerte ledere. Vi mener selv at vi innehar mye kompetanse, men vi er avhengig av innspill fra dere, for å vite hva nettopp DU tenker og mener. Lederutvalget oppfordrer alle ledere til å ta kontakt med den i lederutvalget som det kjennes naturlig å ta kontakt med.

Tor Paulsen

Leder av
lederutvalget OPF



8.5 Hovedverneombudet OPD

Årsberetning Hovedverneombudet i Oslo Politidistrikt 2016

Kjære kolleger og lesere; Godt nytt år og vel blåst 2016. Vi har bak oss et særdeles travelt år med stor aktivitet både i den daglige driften og ikke minst i reformarbeidet som vi fremdeles står midt i. Ved inngangen til 2016 var de to gamle distriktene Asker og Bærum- og Oslo politidistrikt formelt fusjonert. Gjennom året vi har bak oss har vi fått på plass nytt



Foto: Politiforum

organisasjonskart for nye Oslo Politidistrikt. Mot slutten av året og i begynnelsen av 2017 ble personalløpet gjennomført. Det nye organisasjonskartet som nå fylles med personell skal danne grunnlaget for et nytt felles politidistrikt med en felles kultur og fremtid.

For vernetjenesten har det vært et spesielt år på mange områder. Spesielt i gamle Oslo politidistrikt merkes det at Gisle Pedersen takket av som Hovedverneombud etter over åtte år i vervet. Gisle skulle egentlig vært året ut men på grunn av utenlandstjeneste forlot han oss i slutten av april. Gisle har gjennom mange år gjort et solid stykke arbeid for de ansatte i politiet og ble hedret

både av fagforeningene, arbeidsgiver og vernetjenesten før avreise. Vel fortjent heder til en som med brennende engasjement har arbeidet for menneskene og arbeidsmiljøet i Oslo Politidistrikt til alle døgnets tider.

Å bli valgt til Hovedverneombud etter en så markant og dyktig forgjenger som Gisle er spennende. Gisle sa tidlig at jeg måtte finne min måte å fylle vervet på. Som ny i vernerollen er jeg takknemlig for gode støttespillere. Samira Naeem har vært min stedfortreder og er 50% frikjøpt i rollen. Samira har spesielt hatt ansvaret for å følge opp prosessen rundt HSO og REAL samt personalløpet i resten av distriktet. I tillegg har Andre Dittmann fungert som



Foto: Politiforum

Hovedverneombud i gamle Asker og Bærum politidistrikt. Andre har flere års erfaring som verneombud og har vært en særdeles viktig bidragsyter for meg med sin erfaring og kjennskap til Asker og Bærum. I tillegg vil jeg berømme samarbeidet med HMS-rådgiver Live Fredriksen.

Vernetjenesten i Nye Oslo Politidistrikt – 2016:

Vernetjenesten i Oslo Politidistrikt har i 2016 vært inndelt i 51 verneområder, 8 i gamle Asker og Bærum og 43 i gamle Oslo. I tillegg har som sagt Hovedverneombudet bestått av tre personer. Det er opprettet nytt verneområde ved Krise- og gisselforhandlertjenesten og i tillegg er verneområdet Etterforskning ved

seksjon for organisert kriminalitet delt i to. Arbeidsgiver ved Politidirektoratet har gjennomført flere HMS-grunnkurs gjennom året og 18 verneombud fra vårt distrikt har vært med på disse.

Hovedverneombudet har arrangert tre samlinger for verneombudene. To samlinger har vært arrangert som endagssamlinger mens en har vært med overnatting. Det kunne fra Hovedverneombudets side vært ønskelig å få brukt mer tid på generelt kompetansepåfyll men det har vært nødvendig å prioritere arbeid opp mot omorganiseringen og de utfordringene den fører med seg. Det er min oppfatning at dette har vært en riktig prioritering.

For egen del har det vært et hektisk år med stor aktivitet. I motsetning til tidligere år har jeg dessverre ikke kunnet prioritere like mye å dra ut å hente kompetanse og erfaringer fra andre steder. Tiden er i større grad brukt i eget distrikt. Gjennom samtaler og etablering av samarbeid har jeg et ønske om å være en pådriver for godt arbeidsmiljø i Oslo Politidistrikt.

Noen enkeltsaker det er jobbet med i 2016

Renhold av arbeidstøy

Denne saken er også omhandlet i hovedverneombudets årsrapport for 2015. Der starter det med å konkludere med at det er en sak som har tatt alt for lang

↓ Beretninger

tid å behandle. Det er ikke mindre riktig i år all den tid saken enda ikke har fått sin løsning. Det har vært vernetjenesten sin oppfatning over lang tid at arbeidstøy skal vaskes på arbeidssted. Arbeidsgruppa som behandlet saken var klar i sin anbefaling men arbeidsgiver viste liten vilje til å følge denne. Sett i lys av dette og den langtekkelige saksbehandlingen valgte vernetjenesten å sende saken til Arbeidstilsynet. I skrivende stund er det ikke kommet svar fra tilsynet enda, men vernetjenestens oppfatning er at det påligger arbeidsgiver et lovkrav som ikke etterleves per i dag.

Skuddbeskyttende verneutstyr

I forbindelse med anbudsprosessen rundt nye skuddbeskyttende hjelmer ble det tidlig avdekket flere kvalitetsavvik. Spesielt har dette vært i forbindelse med innfesting av visiret. Det ble gjort endringer før en begynte utlevering. Etter at hjelmene ble tatt i bruk ble det avdekket at det er alt for mange hjelmer som har feil som kan utgjøre en risiko for brukere og tredjeperson. I denne saken har det vært et godt samarbeid med arbeidsgiver lokalt som har tatt saken på alvor helt fra starten av. Etter lang tids arbeid er det iverksatt strakstiltak og Politiets Fellestjenester har en pågående prosess for å løse problemene permanent.

Eiendom, bygg og anlegg

Vernetjenesten har også i år vært engasjert i HMS-utfordringer relatert til bygningsmassen politidistriktet disponerer. Det er også min oppfatning at dette er et tema vi vil måtte bruke betydelig tid på fremover og. Det er stadig fortetning i Politihuset hvor den tekniske standarden og tilstanden for øvrig ikke godt nok ivaretar de ansattes helse og arbeidsmiljø. I tillegg har en flere andre avdelinger som har bygningsmessige utfordringer. Spesielt nevnes Hundetjenesten og Bombegruppa hvor en per i dag ikke har et fullt forsvarlig arbeidsmiljø. Det trenger nye lokaler. Per i dag jobbes det



Foto: Politiforum

med midlertidige løsninger for å avlaste men det har etter hovedverneombudets oppfatning ikke vært en god nok fremdrift for å få på plass disse midlertidige løsningene.

Politireformen

Å være i reform er krevende. Både for organisasjonen og for de enkelte ansatte har året som er over ført med seg større og mindre endringer. Et nytt organisasjonskart er kommet på plass og gjennom personalløpet er dette kartet fylt med mennesker. For mange oppleves det kanskje som om det meste er over men min oppfatning er at det er nå det virkelige arbeidet begynner. Det er nå de nye driftsenhetene, seksjonene og avsnittene skal etablere sin egen kultur. Det er nå lagene skal bygges og nye måter å samarbeide skal etableres. Hovedverneombudets oppfatning er at en så langt i reformarbeidet ikke i stor nok grad har klart å involvere og skape eierforhold hos menneskene i organisasjonen. I tiden fremover mener jeg at dette blir det viktigste. Det hjelper lite med nytt organisasjonskart og nye ledere hvis menneskene nedover ikke føler at det er deres organisasjon.

Sikkerhet i kjøretøy

Sikkerhet i kjøretøy har vært noe ver-

netjenesten har vært opptatt av i lengre tid. Gjennom et godt samarbeid med eksterne har en sett behovet for å se nærmere på hvordan arbeidstakerne er ivaretatt. I forbindelse med en trafikkulykke hvor en av Oslo Politidistrikts kjøretøy var innblandet ble en arbeidstaker alvorlig skadet. Arbeidsgiver satte etter anbefaling fra vernetjenesten ned en gruppe som gjennomførte en undersøkelse for å klarlegge skade mekanikken som førte til skaden. Det var flere funn som er meldt videre og håndtert av Politiets Fellestjenester. I tillegg har en arbeidsgruppe sett på tiltak for å få bedre sikkerhet under utrykningskjøring. Gruppen har gjort en grundig jobb og det vil bli jobbet videre med saken fra vernetjenestens side i 2017.

Vi har gått inn i et nytt år som også kommer til å føre med seg utfordringer for arbeidsmiljøet. Som nevnt kommer reformarbeidet til å fortsette for fullt gjennom 2017 og. I skrivende stund er det ikke lagt frem budsjettall for Oslo Politidistrikt men utfra de tallene som er presentert for hele etaten er det helt klart at det kommer til å være nok et trangt år økonomisk. Vernetjenesten er ikke fornøyd med dette. Det er mer enn nok arbeidsoppgaver til alle og vi har store behov for utskifting og anskaf-



HVO Eldar Meling. Foto: Politiforum

felser på HMS-siden som allerede er forsinket.

Store deler av 2017 kommer til å være preget av straffesaken mot Eirik Jensen. Uansett utfall vil oppmerksomheten rundt saken og det medietrykket den skaper være en stor belastning for de ansatte i distriktet. Hovedverneombudet er opptatt av at arbeidsgiver på en god måte tar vare på sine ansatte som på den ene eller andre måten blir berørt.

Å ta vare på menneskene er spesielt viktig når det røyner på. Dette er et arbeidsgiveransvar men også et kollegaansvar.

Vernetjenesten takker alle for et godt samarbeid i 2016 og ser frem til gode løsninger på store og små utfordringer i 2017.

Beste hilsen

Eldar Meling

Hovedverneombud



Tillitsvalgte på Pride – et politi for alle! Foto: Politiforum

8.6 Likestilling og mangfoldskontakten

Likestilling-/og mangfoldskontakten og vara Annie Jalloh har i 2016 arbeidet med mangfold og likestilling på ulike måter som her blir beskrevet nærmere.

Gjennom året har Annie og jeg jevnlig deltatt på hovedtillitsvalgsamlinger. Dette har resultert i et godt samarbeid med andre tillitsvalgte som er våre «øyne» på de ulike avsnittene. I februar deltok jeg på en plasstillitsvalgsamling på Holmsbu hvor jeg hadde et foredrag om mangfold og likestilling. Fokuset her var på sammenhengen mellom mangfold og likestilling, gode arbeidsvilkår og prestasjoner, samt hvordan tillitsvalgte kan fremme mangfold og likestilling i sitt verv.

Videre har jeg deltatt på styremøter i Oslo Politiforening. Den viktigste saken jeg og Annie har lagt frem i dette fora i 2016, var opprettelsen av likestilling-/og mangfoldsutvalget. Dette resulterte i en sak på årsmøtet i mars 2016.

Årsmøtet for nye Oslo politiforening vedtok opprettelsen av dette utvalget. Høsten 2016 startet utvalget opp og er nå er bredt sammensatt av ulike kjønn, etnisitet, bakgrunn, ledere, politiansatte

og sivile. Dette er en engasjert gjeng som ønsker å utgjøre en forskjell når det gjelder fokuset på mangfold og likestilling i OPD. Opprettelsen av dette utvalget mener jeg er et viktig skritt, både for medlemmene i OPD og for Oslos borgere som vil nyte godt av at Oslo politiforening jobber med mangfold internt. Utvalget har hatt to møter i 2016 og det blir spennende å se hva dette utvalget kan utrette.

Medlemmene i utvalget er: Abetare Krasniqi, Sevime Saliu, Dyveke Gyllenhammar, May Barsok, Håvard Eiternes, Håvard Lunde, Henrik Kristmoen og Annie Jalloh. Jeg har vært leder for utvalget i 2016 og ny leder for 2017 blir valgt på årsmøtet.

I november 2016 deltok jeg på en likestilling-/og mangfoldsamling arrangert av Nasim Karim og Liv Ova Graham som sitter i likestilling-/og mangfoldsutvalget sentralt. Karin Aslaksen og Sigve Bolstad var to gjester som inviterte til dialog og innspill rundt temaene likestilling og mangfold. Vi hadde også et nyttig foredrag om diskriminering. Dette ble en fin påminnelse om hvor lite som skal til før lov om diskriminering er overtrådt.

↓ Beretninger

Et annen viktig hendelse i 2016, var ansettelsen av Nasim Karim. Hun er ansatt i OPD for å jobbe internt med likestilling og mangfold og vil være en tett samarbeidspartner for utvalget. Hun har deltatt på møtet med utvalget og har kommet med konkrete forslag til hvordan utvalget kan jobbe i 2017.

En annen stor begivenhet i 2016 var Pride-paraden som gikk av stabelen 25. juni. Annie deltok på forberedelsen av arrangementet. 120 ansatte deltok, hvorav 60 i uniform. Spesielt stas var det at politiet nok en gang vant paradeprisen, og må ha gjort seg godt bemerket i en parade med 25 000 deltakere.

Nedleggelse av personalbarnehagen i 2016 var også en sak vi har jobbet med. Den er et tilbud som kan ses på som et godt tiltak for å beholde kvinner på orden, fordi den har åpningstider som legger til rette for turnusarbeid. Den blir dessverre nedlagt så jeg håper at vi i 2017 kan jobbe for å finne et lignende tilbud ved å samarbeide med en privat barnehage.

Avslutningsvis kan jeg nevne at jeg og Annie har prioritert å bruke tid på alle enkeltmedlemmer som tar kontakt i forbindelse med opplevelsen av å bli diskriminert. Nå som vi har et likestilling-/mangfoldsutvalg vil vi ha et større system for å fange opp og forebygge slike hendelser.

Kari Anne Kristensen

Likestilling- og mangfoldskontakt
OP



Foto: Håvar Johansen

8.7 Hytteutvalget

Utvalget har i 2016 bestått av følgende: Siv Tonje Stageberg, Håvar Johansen, Line C. Nordheim Thode, Arve Røtterud, Tore Olav Moe. Styrets representant i hytteutvalget har vært Kjetil Johan Pedersen (kasserer)

Hytte A (hovedhytta)

Vi får fortsatt mange gode tilbakemeldinger på oppgradering som har blitt gjort, mange vil benytte seg av tilbudet. Inngangspartiet har i 2016 fått en oppgradering, vi fjernet det gamle inngangspartiet, fikk på plass en ny terrasse som også er tilrettelagt i forhold til adkomst med rullestol. Trappen opp til 2 etasje ble utbedret da denne hadde begynt å sige. Vegg og lister på toalettene har fått seg et malingsstrøk, det samme gjelder tømmerveggen inne i hytta og terrassene

er pusset og beiset. Vi måtte pigge opp gulvet i gangen i den nye delen, varmekablene koblet ut fordi det var feil ved det elektriske anlegget, samtidig fikk vi også ordnet med varmekabelen i gulvet på et av de gamle dusjrommene. Det er tatt hovedrengjøring på hytta.

B-hytta

Oppgraderingen av gulvene, nytt bad og ny sofa er blitt veldig godt mottatt og flere ønsker seg opp til den lille hytta også. Den nye uteboden/vedskuret er i 2016 blitt ferdig beiset. Det er tatt hovedrengjøring på hytta.

Bookingsystem Sjøhaug

Bookingsystem fungerer godt og medlemmene bruker dette flittig, er mye enklere å administrere siden alle nå selv kan legge inn ønsker/behov



Foto: Siv Tonje Stageberg.

Utvalgets egen facebookside brukes flittig. Utvalget står på i forhold til vedlikehold, maling og handling av utstyr til hytta.

Utleie

Nesten alle helger har vært utleid i 2016. A-hytta har vært leid ut 181 døgn og B-hytta i 94 døgn.

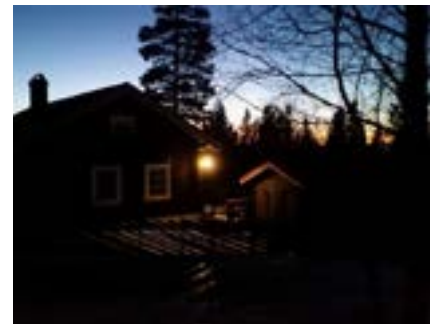


Foto: Siv Tonje Stageberg.

Vedlikehold

Det eneste som er kjent nå av litt større vedlikehold er kjelleren under den nye delen på hovedhytta, kostnaden her er tenkt dekt av budsjett 2017. Vi benytter vedlikeholdsplanen som ble laget i forbindelse med oppgraderingen og her er det ikke lengre noe som er prekært. Vi forventer at budsjettet fremover dekker utgiftene til vanlig vedlikehold.

Forsikring av hyttene

Vi har forsikringen via DNB, denne ble oppgradert/oppjustert i forbindelse med oppgraderingen og i denne forsikringen ligger også utebodene på begge hyttene.

Dugnader og møter

Hytteutvalget har gjennomført dugnader og møter på Sjøhaug, i tillegg har det også vært møter på politihuset.

Kjetil Johan Pedersen

8.8 Hederstegnutvalget

Hederstegnutvalget har i 2016 bestått av Bente Elisabeth Bugge, Torgny Isene, John B. Johansen, Lasse Søderstrøm og Unni Grøndal. Kristin Aga har vært styrets representant.

Varamedlemmer: Trond Røgeberg, Jostein Estensen, Jon T. Kvikne, Gunnar Larne, Morten Holt og Håvard Johnsen Bekk.

Hederstegnutvalget avholdt ett møte i 2016.

Leder: Unni T. Grøndal
Nestleder: Bente Elisabeth Bugge
Sekretær: Torgny Isene

Statuttens § 8

Hederstegnutvalget er ansvarlig overfor årsmøtet alene og utarbeider sin beretning til årsmøtet.

Hederstegnet ble på årsmøtet 2016 tildelt Gisle Pedersen.

Oslo, 31.1.16
For hederstegnutvalget,

Unni T. Grøndal

9 Revidert regnskap 2016 og budsjett for

Resultatregnskap

		Budsjett 2016	Saldo 2016	Budsjett 2017
DRIFTSRESULTAT				
Driftsinntekter				
	Inntekter			
3000	Medlemskontingent	2 930 000,00	2 744 793,11	2 610 000,00
3003	Inntekter av Sjøhaug	360 000,00	351 275,00	360 000,00
3006	OPDs støtte til fellestiltak	70 000,00	49 306,00	50 000,00
	SUM	3 360 000,00	3 145 374,11	3 020 000,00
Driftskostnader				
	Driftskostnad			
4002	Velferds- og festkomite	-70 000,00	-47 567,37	-50 000,00
4003	Div. velferd	-60 000,00	-5 057,00	-60 000,00
4004	Drift og vedlikehold Sjøhaug	-504 200,00	-463 191,99	-500 000,00
	SUM	-634 200,00	-515 816,36	-610 000,00
	Lønn			
5000	Lønn til ansatte	-1 530 000,00	-1 381 854,08	-1 341 920,00
5001	Reise- og kostgodtgjørelse	-8 000,00	0,00	-8 000,00
5002	Revisorer	-4 600,00	0,00	-10 000,00
5004	Godtgjørelse htv / vara htv	-110 000,00	-102 690,00	-302 160,00
5005	Honorarer (vaktmester Sjøhaug)	-15 000,00	-13 050,00	0,00
5330	Møtegodtgjørelse til styret	-60 000,00	-46 735,36	-50 000,00
5410	Arbeidsgiveravgift	-25 000,00	-35 123,04	-16 920,00
5420	Innberetningspliktige pensjonskostnader	-156 000,00	-97 704,00	-110 000,00
	SUM	-1 908 600,00	-1 677 156,48	-1 839 000,00
	Annen driftskostnad			
6540	Inventar	-20 000,00	0,00	-5 000,00
6800	Kontorrekvisita	-16 400,00	-4 218,75	-5 000,00
6820	Trykksaker	-104 300,00	-88 612,50	-100 000,00
6850	Blomster, kranser, gaver	-300 000,00	-260 066,80	-260 000,00
6860	Møter, kurs, oppdatering mv.	-160 000,00	-154 423,85	-150 000,00
6870	Til disp. for leder	-6 000,00	-2 963,40	-6 000,00
6880	Gavekort ved fratreden pensjon	-50 000,00	-95 500,00	100 000,00
6881	Utbet. ved død	-60 000,00	-10 000,00	-20 000,00
6900	Telefon, internett, hjemmeside	-70 000,00	-67 448,91	-70 000,00
6910	Til disp. for styret	-55 000,00	-55 710,00	-60 000,00
7040	Forsikringer – ansatte ved Opf	-24 800,00	-21 882,00	-22 000,00
7100	Bilgodtgjørelse – oppgavepliktig	0,00	-1 853,20	0,00
7105	Øreavrunding	0,00	-0,61	0,00
7770	Bank og kortgebyrer	-1 700,00	-1 753,75	2 000,00
	SUM	-868 200,00	-764 433,77	-596 000,00
	Totale driftskostnader	-3 411 000,00	-2 957 406,61	-3 045 000,00
	Driftsresultat	-51 000,00	187 967,50	-25 000,00

2017

		Budsjett 2016	Saldo 2016	Budsjett 2017
FINANSINTEKTER OG FINANSKOSTNADER				
Finansinntekter				
	Annen renteinntekt			
8040	Renteinntekter, skattefrie	51 000,00	20 579,02	25 000,00
	SUM	51 000,00	20 579,02	25 000,00
ÅRSOVERSKUDD / UNDERSKUDD				
8880	Årsoverskudd / underskudd	0,00	208 546,52	0,00
	Annen egenkapital	0,00	208 546,52	0,00

Balanse

Eiendeler		
	Anleggsmidler	
1101	Sjøhaug, hele anlegget	3 386 800,00
	Omløpsmidler	
1500	Utlegg	27 347,52
1510	Kundefordringer	23 400,00
1701	Klokker ved avgang pensjon	107 779,90
1702	Gavekort ved avgang pensjon	4 500,00
1903	Særvilkårskonto	1 926 695,99
1930	Bankinnskudd	1 500 965,33
1935	Plasseringskonto	2 734 315,06
1940	Skatterekkskonto	0,00
	Sum eiendeler	9 711 803,80

* merknad til egenkapital. Økt med kr 1 383 122,27 fra 2015.

Kr 1 174 575,75 er overføringen fra PF Asker og Bærum, resterende er overskuddet fra 2016.

Egenkapital og gjeld		
	Egenkapital	
2050	Annen egenkapital	-9 677 788,31
	Gjeld	
2780	AGA – rest. pensjonsinnbet. jan. 17	-780,99
2980	forpliktelse	-33 234,50
	Sum egenkapital og gjeld	-9 711 803,80

Oslo, den 31. desember 2016

Kristin Aga, leder Kjetil Pedersen, kasserer

Regnskapet er revidert og funnet i orden, Oslo den 14.02.17

Mette Sundøen, revisor Terje Storlien, revisor

↓ Regnskap

Noter til regnskapet for 2016

Konto 3003 – Inntekter av Sjøhaug
Inntekter Sjøhaug ble kr 351 275.

Konto 3006 – OPDs støtte til fellestiltak
OPF fikk i 2016 kr 49 306 i velferdsmidler til juletreffest.
Se konto 4002 – velferds- og festkomité./konto 5005 honorarer

Konto 4002 – velferds- og festkomité
Kontoen dekker juletreffest for alle ansatte på Grand hotell, utgifter i 2016 var kr 49 306.

Konto 4003 – Div velferd
OPF avsatte midler til bruk for de lokale tillitsvalgtutvalg i 2016 i forbindelse med interne møter.

Konto 4004 – Drift- og vedlikehold Sjøhaug
Kontoen dekker alle drifts- og vedlikeholdsutgifter som strøm, septikk, rørlegger, elektriker, forsikring, hovedrengjøring, alarm, dyner/puter, brøyting/strøing, ved, vedlikehold av vei og parkeringsplass m.m. Av disse utgiftene er kr 63 459 til den nye vaktmesteren på Sjøhaug.

Utgiftene ble noe mindre enn budsjettert, ca kr 41 000, dette fordi utbedring i kjelleren under den nye delen ikke utføres før i 2017

Konto 5000 – Lønn til ansatte
Kontoen dekker lønn til de faste ved foreningskontoret inkl nesteleder 2 fra PF Asker og Bærum, B- tillegg for nesteleder, vara AU og hovedtillitsvalgte ved Økokrim.
Beløpet i 2016 ble kr 1 381 854, som er ca kr 150 000 lavere enn budsjettert. Skyldes div permisjoner og tilbakeført tidligere innbetalinger fra OPD.

Konto 5004 – Godtgjørelse til htv og vara htv
Hovedtillitsvalte får kr 3 000 og vara kr 1 500 i godtgjørelse i forbindelse med vervet.

De hovedtillitsvalgte som har B-tillegg får ikke denne godtgjørelsen. Noen seksjoner hadde ikke valgt vara.

Konto 5005 – Honorar til vaktmester Sjøhaug
Vaktmester Sjøhaug ble tom mars 2016 lønnet av OPF og utgiftene her ble kr 13 050.

Det ble i april 2016 ansatt ny vaktmester som har enkeltmannsforetak, utgiftene her sees igjen i konto 4004 – Drift og vedlikehold Sjøhaug.

Konto 5330 – Møtegodtgjørelse til styret
De styremedlemmene som ikke mottar andre godtgjørelser, får møtegodtgjørelse per møte de er tilstede. Det var budsjettert med både 2015 og 2016 utgifter på denne kontoen.

Konto 5410 – Arbeidsgiveravgift
Av vaktmester honorar og pensjonskostnader. Arbeidsgiveravgiften på innskuddet vil bli belastet etterskuddsvis året etter (Termin 6 Altinn)

Konto 5420 – Innberetningspliktige pensjonskostnader
PF har inngått avtale med Storebrand om innskuddspensjon på mellomlegget lønn OPD og OPF, sum for 2015 ble kr 97 704.
Summen er egentlig kr 140 634, dette fordi utgiftene til denne ordningen for nesteleder 2 fra 2013 tom mars 2016 ble dekket av PF Asker og Bærum (se eget punkt til slutt)

Konto 6540 – Inventar
Kostnaden dekker div større innkjøp kontoret.

Konto 6820 – Kontorrekvisita
Kostnaden dekker diverse innkjøp/ drift til kontoret

Konto 6820 – Trykksaker
Kontoen dekker utgifter i forbindelse med Årsrapporten

Konto 6850 – Blomster, kranser og gaver
Blomster/gaver til jubilarer, sykemeldte og andre utgjorde ca kr 111 000. Det ble også kjøpt inn blomsterhilsen til seksjoner/stasjoner i 2016. Utdelte klokker, 18 stk, til medlemmer som gikk av med pensjon utgjorde ca kr 119 000. Andre gaver og krus til medlemmer ca kr 30 000.

Konto 6880 – Gavekort ved fratreden
36 medlemmer valgte gavekort (kr 2000 tom februar) (kr 1500/3000 fom mars) isteden for klokke da de gikk av med pensjon. I 2016 ble det utdelt 16 flere gavekort enn i 2015.

Konto 6881 – Utbetaling ved død
Det utbetales et pengebeløp satt av årsmøtet i 2016 på kr 10 000 når et medlem barn går bort, samboer/ ektefelle eller barn av medlem dør. I 2016 ble det utbetalt til 1 stk

Kollegastøtteordningen vår, vedtatt på årsmøtet 2016 – 1G – kr 90 068, det ble utbetalt i 3 dødsfall i 2016. Viser ikke her men i utleggsposten kto. 1500, utbetaling for 3 G var kr 270 204, innbetalt av medlemmer var kr 268 212. Differansen vil posteres mot kto. 6881 i 2017.

Konto 6900 – Telefon, internett, hjemmeside
Dekker internett-mobilutgifter til kontoret og drift av internettsiden

Konto 6910 – Til disp for styret
Utgifter til julebord for styrets medlemmer med partnere.

OVERFØRING AV EGENKAPITAL FRA PF ASKER OG BÆRUM

I forbindelse med sammenslåingen ble kontoene deres sagt opp og egenkapitalen overført til OPF. Total sum var **kr 1 275 632,48** – i denne summen var også medlemskontingent tom mars mnd.

Avtalen var at OPF la ut for deres utgifter og motregnet dette når midlene ble overført.

Utgiftene – totalt	kr 130 345,75
Ref. diverse utgifter, velferd, julebord	kr 32 915
Inntektsført medlemskontingenten tom mars mnd	kr 56 160
Pensjonsutgiftene leder fra 2013 tom mars 2016	kr 41 279

Rest på kr 1 144 277,73 ble postert til konto 2050 Egenkapital

Noter til budsjettet for 2016

Konto 3000 Medlemskontingent

Budsjetterte inntekter for 2017 er satt opp etter ca sum inn i januar 17 og forventet medlemstall.

Konto 4002 – Velferds- og festkomité

Juletefest – satt opp etter ca faktiske utgifter

Konto 4003 – Div. velferd

Midler til lokale tillitsvalgtsamlinger ved de ulike avdelingene.

Konto 4004 – Drift og vedlikehold Sjåhaug

Budsjettet er satt til ca det samme som i 2016, faste utgifter på ca kr 310 000, diverse drift ca kr 190 000. Utgifter til vaktmester av dette er ca kr 90 000.

Konto 5000 – Lønn til ansatte

Oslo politiforening har fem frikjøpte tillitsvalgte på heltid.

OPF betaler mellomlegget mellom lønnstrinnet (inkl atb-tillegg og turnus) disse har i sine ordinære stillinger i politidistriktet og det lønnstrinnet de får i vervet. Videre avlønnes nestleder med B-65. Vara til arbeidsutvalget og hovedtillitsvalgt i Økokrim får en godtgjørelse tilsvarende B-38.

Konto 5001 – Reise- og kostgodtgjørelse

Diverse reiseutgifter i forbindelse med interne møter

Konto 5004 – Godtgjørelse HTV / vara HTV

Hovedtillitsvalgt (HTV) får kr 3 000 og vara htv får kr 1 500 i året for den jobben de gjør.

Fra mai 2017 er denne summen økt til kr 10 000 for HTV og kr 6 500 for vara HTV pr år.

Summen er økt siden reformen medfører større ansvar, kompleksitet og merarbeid. De som har B-tillegg får ikke dette, som nestleder, vara AU og htv Økokrim.

5410 – Arbeidsgiveravgift

Arbeidsgiveravgift på pensjonsinnbetalingen for kontoret.

5420 – Innberetningspliktige pensjonskostnader

PF har inngått inngår en privat pensjonsavtale med STOREBRAND på lønns-tillegget slik at de som mottar lønn etter A og B-tabellen fortsatt skal få pensjon på denne lønnen. Summen vil endre seg fra år til år beroende på perioder og avlønning.

Konto 5330 – Godtgjørelser til styret

Styremedlemmer som ikke får andre godtgjørelser, tilkommer en fast sum per møte de møter.

Konto 6540 – Inventar

Diverse til kontoret.

Konto 6820 – Trykksaker

Trykk av årsrapporten og nye kort gaver/hilsninger.

Konto 6850 – Blomster, kranser og gaver

Blomster, gaver til jublanter, sykemeldte og andre

Konto 6880 – Gavekort ved fratreden

Satt opp med ca kr 50 000 i 2017, flere velger gavekort nå.

Konto 6900 – Telefon, Internett, hjemmeside

Drift av internettsiden og internett-/mobilutgifter til kontoret.

Konto 7040 – forsikringer

Yrkesskedeforsikring, fritidsulykke og behandlingsgaranti for de ansatte ved OPF.

Merknad til egenkapital

Det er pr dags dato ikke tatt noen stilling til hyttekjøp.

PF Asker og Bærum hadde i utgangspunktet tenkt å kjøpe hytte før sammenslåingen hvor egenkapitalen fra dem skulle benyttes til dette.

For tiden er det reform og omstilling som er i fokus og vi ser for oss at dette vil komme som egen sak til årsmøte og budsjett for 2018

Kjetil Johan Pedersen

Kasserer



↓ Regnskap

**REVISJONSBERETNING TIL
OSLO POLITIFORENING ÅRSREGNSKAP
FOR 2016**

Oslo Politiforenings regnskap for 2016 er revidert av de valgte revisorene Terje Storlien og Mette Sundøen

Regnskapet omfatter perioden 01.01.2016 – 31.12.2016.

Regnskapet har blitt ført av foreningens kasserer med bruk av regnskapsprogrammet Mammut Enterprice. Fra mars 2016 er det innført nytt elektronisk bookingsystem; Visbook for Sjøhaug.

Alle bilag nummereres, konteres og oppbevares i egne permer. Regnskapsprogrammet genererer standard rapporter som for eksempel bilagsjournal, hovedbok, reskontro, resultat- og balanserapporter. Utlegg til PF (OU-midler) registreres i tillegg til i regnskapet også i eget datasystem som gir mulighet for å følge opp at hvert utlegg blir refundert. Kontokodene som påføres bilagene er i henhold til egen kontoplan. Det er kodene i henhold til kontoplanen som angir hvilke konti bilagene er ført på og som til slutt gir det oppsettet av regnskapet som fremlegges for medlemmene på årsmøtet.

Vår oppgave har vært å kontrollere at kostnadsbilagene er attestert av bemyndigede personer, og at bilagene er ført på riktig konti og med riktig beløp. Samtlige bilag for regnskapsåret er gjennomgått og kontrollert mot posteringsjournal. Regnskapet er avstemt mot bankutskriftene for foreningens bankkonti.

I 2016 ble lokallagene PF Asker & Bærum og Oslo PF slått sammen. Det vises til note i regnskapet for hvordan dette er behandlet.

Sjøhaug har i løpet av 2016 fått ny vaktmester som driver enkeltpersonforetak. Utgifter i forbindelse med dette er ført på konto 4004. Dette ble tidligere ført på konto 5005.

Regnskapet viser pr 31.12.2016 et overskudd på kr 208 546. Som følge av sammenslåingen med PF Asker & Bærum er egenkapitalen styrket med kr 1 174 575. Totalt gir dette en styrket egenkapital på kr 1 383 122.

Med dette bekreftes at Oslo Politiforenings årsregnskap for 2016 er korrekt ført og at årsregnskapet gir et riktig bilde av foreningens økonomiske stilling.

Oslo, 14. februar 2016


Terje Storlien
revisor


Mette Sundøen
revisor

10 Valgkomiteens innstilling 2017–2019



OSLO POLITIFORENING

- 1894 -

Oslo Politiforening
Til årsmøtet 2017

Oslo, 10.02.16

Valgkomiteens innstilling

Valgkomiteen har for denne perioden bestått av:

Henrik Vister
Terje Kjersem
Gro Synnøve Fjeldstad (utgikk siden PST meldte seg ut av OPF)
Tore Buene
Samira Naeem
Line Mari Fremstad
Øyvind H. Walding

Valgkomiteen gjennomførte sitt konstituerende møte 31. oktober der Øyvind H. Walding ble valgt som leder, og Terje Kjersem og Samira Naeem delte på sekretærværet.

I tråd med vedtektenes § 7 pkt. 2 skulle valgkomiteen før årsmøtet i 2017 innstille kandidater til følgende verv i Oslo Politiforening:

- Nestleder (2017 – 2019)
- Sekretær (2017 – 2019)
- Tre styreplasser (2017 – 2019)

Grunnet utviklingen underveis i prosessen, der den som satt som 3. vararepresentant til styret ble foreslått som nestleder, måtte valgkomiteen også innstille en kandidat til vervet som 3. vararepresentant for en periode på ett år, (2017 – 2018).

Valgkomiteen har også i år valgt å gjennomføre et omfattende og grundig arbeid i forkant av innstillingen.

Det er gjennomført totalt tre møter i valgkomiteen i tillegg til intervjuer med samtlige kandidater.

Valgkomiteen sendte i desember ut et skriv til styret som ble videreformidlet til medlemmene, der vi ba om innspill på kandidater. Vi fikk inn til sammen 16 kandidater. Vi merket oss at det store flertallet ikke ble spilt inn til valgkomiteen før tett opp til fristen. Underveis har tre kandidater trukket seg av diverse årsaker. De resterende 13 har alle har blitt intervjuet til det vervet de var aktuelle for.

Valgkomiteen oppfatter at det er mange dyktige medlemmer som var foreslått, og at flere av disse ville kunne gjort en god jobb i styret. Dette lover svært bra for den videre rekrutteringen av tillitsvalgte i OPF. Den endelige innstillingen har blitt til ved å se på hva vi mente ville bli den totalt sett beste sammensetningen av styret med tanke på kompetanse, evne til å tenke helhetlig, bakgrunn, organisasjonserfaring, kategori og kjønn. Som resultat av dette kan vi også i år legge frem en innstilling der det er en overvekt av kvinner i styret hvis valgkomiteens innstilling blir fulgt.

Sammensetningen av styret hvis valgkomiteens innstilling følges: 7 kvinner og 6 menn, 9 politiutdannede og 4 politisivile, 5 fra FDE og 8 fra GDE.

Det er gledelig å se at det er lett å rekruttere også til de andre utvalgene i OPF.

Valgkomiteens innstilling er enstemmig.

Med vennlig hilsen

Øyvind H. Walding
Leder av valgkomiteen

↓ Valgkomiteens innstilling 2017–2019

Styreverv	Innstilling
Leder 2 år (2016–2018)	Kristin Aga
Nestleder 2 år (2017–2019)	Joakim Dyrdal
2. nestleder 2 år (2016–2018)	Marius Bækkevar
Sekretær 2 år (2017–2019)	Andrea Mandt
Styrerepresentanter	
2 år (2017–2019)	Magnus Kock
2 år (2017–2019)	Annie Jalloh
2 år (2017–2019)	Kristin Akerholt
Styrerepresentanter	
2 år (2016–2018)	Linda Bryhn
2 år (2016–2018)	Morten Andreas Hervang
2 år (2016–2018)	Lorraine Elizabeth Pfeltz
Vara styrerepresentant m/fast deltagelse	
2 år (2016–2018) – 1. vara	Pål Klethagen
Vara styrerepresentant u/fast deltagelse	
2 år (2016–2018) – 2. vara	Ann-Christin Lindvær
1 år (2017–2018) – 3. vara	Tore Hellebust

Øvrige verv	Innstilling
Kasserer 2 år (2016–2018)	Kjetil Johan Pedersen
Likestillingskontakt (1+1 vara)	Abetare Krasniqi Annie Jalloh (vara)
Revisor (2+2 vara)	Terje Storlien Mette Sundøen Kjell Inge Heiland (vara) John E. Fiksdalstrand (vara)
Fanevakter (Minst 6)	Gjermund Stokkli Marion Jurgensen Wictor Furøy Kari Klævold Øyvind Grimsrud Kristian Rasmussen Thom Christian Steen

Øvrige verv	Innstilling
Velferds- og festkomite (Minst 5)	Anne Berit Moen Erlend Frigaard Unni Østlie Tom Nitschke Unni T. Grøndal Karin Teppen
Hytteutvalget (Minst 5)	<i>Styreutnevnt representant</i> Tore Olav Moe Siv Tonje Stageberg Arve Røtterud Line C. Nordheim Thode Håvar Johansen
Hederstegnsutvalg (6 medlemmer inkludert en fra styret)	<i>Styreutnevnt representant</i> Torgny Isene Unni T. Grøndal Bente Elisabeth Bugge Lasse Söderstrøm John B. Johansen Heidi Elizabeth Sletten (vara) Jostein Estesén (vara) Jon T. Kvikne (vara) Gunnar Julian Larne (vara) Morten Holt (vara) Håvard Johnsen Bekk (vara)
Valgkomite (7 medlemmer) 2 år (2017–2019)	Øyvind H. Walding Samira Naeem Line Mari Fremstad Håvard Eiternes
2 år (2016–2018)	Terje Kjersem Tore Buene Henrik Vister



Oslo Politiforening
Grønlandsleiret 44
Pb. 8101 – Dep., 0032 Oslo
Tlf: 22 66 80 08/09/10
e-post: opf@politiet.no



OSLO POLITIFORENING

- 1894 -

www.oslopolitiforening.no