

2015

ÅRSRAPPORT



OSLO POLITIFORENING

- 1894 -

Årsmøte 2016

Tirsdag

8. mars 2016

kl. 13:00

Parolesalen

Politihuset

Dagsorden

1. Åpning
2. Konstitusjon
3. Beretning
4. Innkomne saker
5. Revidert regnskap
6. Budsjett
7. Valg

Se årsrapport med vedlegg

Å
R
S
M
Ø
T
E
-
1
6

Innhold

1. Leder	2
2. Virksomheten	6
3. Arbeidet med hovedsatsingsområdene i 2015	16
4. Enkelt saker og medieklipp	20
5. Satsingsområder for 2016	27
6. Tillitsvern og hederstegninnhavere 2015	30
7. Innkomne forslag	38
8. Beretninger	42
8.1 Politiets Sikkerhetstjeneste – Den sentrale enhet	42
8.2 Økokrim	42
8.3 Nasjonalt ID-senter	44
8.4 Sivilutvalget	45
8.5 Norske politiledere	49
8.6 Hovedverneombudet, Oslo politidistrikt	50
8.7 Likestillingskontakten	53
8.8 Hytteutvalget	54
8.9 Hederstegnutvalget	55
9. Revidert regnskap for 2015 og budsjett for 2016	56
10. Valgkomiteens innstilling 2016	61

POLITIREFORMEN – fra teori til praksis

Mye har skjedd siden fjorårets leder ble skrevet på Madagaskar hvor jeg og min mann befant oss for å adoptere en liten jente.

2015 startet med at jeg tok ut syv måneder foreldrepermisjon. Det var en god følelse å kunne overlate styringen og nyte permisjonstiden til det fulle uten å bekymre meg nevneverdig over hva som skjedde i OPF i mitt fravær. Nestleder Eirik B. Wilmann tok over roret på skuta og ledet foreningen på en meget god måte i tiden jeg var i permisjon. Det at det er uproblematisk med rotasjon sier noe om at OPF har lykket med å bygge opp bred kompetanse og har flere ben å stå på. Foreningskontoret består av et fantastisk team som utfyller hverandre i arbeidshverdagen. Dette er en av OPF sine store styrker. Da sekretær Per Erik Ommundsen ble hentet inn til forbunds-kontoret til PF som generalsekretær har organisasjonssekretær Andrea Mandt fungert som sekretær. Hovedtillitsvalgt Joakim Dyrdal ble hentet inn som organisasjonssekretær.

Året som har gått har vært preget av politireformen, eller nærpoltireformen som den senere ble hetende. Omstilling og endringer oppleves forskjellig ettersom hvem man spør. Endrede arbeidsoppgaver, nye kollegaer, nytt tjenestested – noen møter slike endringer med usikkerhet og skepsis, mens andre ser på endringer som nye muligheter. OPF skal være der for deg enten du er en endringsskeptiker eller en som går i front og hilser endringene velkommen. Det at vi alle har en ulik reaksjon og opplevelse av det å få en endret arbeidshverdag er noe vi skal respektere. Det er en ekstra trygghet for våre medlemmer i en omstillingsperiode å ha en

Foto: Politiforum



Avgangskullet PHS 2015 – fremtiden.

sterk fagforening i ryggen som sørger for at dine rettigheter blir ivaretatt.

Det så lenge ut til at Oslo politidistrikt sine grenser skulle bestå. På den siste dagen i mai fikk vi gjennom samarbeidsavtalen mellom regjeringspartiene, Venstre, Kristelig folkeparti og Arbeiderpartiet beskjed om at Oslo politidistrikt skulle slås sammen med Asker og Bærum politidistrikt. De store strukturelle distriktsendringene var nå et faktum for oss også. Vi skal ha stor respekt for hverandres ståsted i en slik prosess. Oslo politidistrikt er landets største distrikt med flere tunge fagmiljøer og nasjonale bistandsressurser. Asker og Bærum er et av de minste politidistriktene med like mange ansatte som en større seksjon i Oslo, men allikevel et veldrevet distrikt med dyktige medarbeidere og fag-

miljøer. Det at størrelsesforholdet mellom de to distriktene er så forskjellig gir oss noen helt spesielle utfordringer vi begynte å jobbe med i 2015. Det er viktig å omerindre at dette er en fusjon mellom to distrikter, og at vi alle må være forberedt på endring. Det gjelder å ta med seg det beste fra begge distrikt og sammen bygge det nye distriktet på dette fundamentet.

I fagforeningssporet har sammenslåingen medført at OPF og PF Asker og Bærum nå er forlovet. Et interrimstyre bestående av tre representanter fra hvert lokallag har jobbet sammen med å forberede bryllupsfesten som skal stå på årsmøtet 8.mars 2016. Lokallagsleder i PF Asker og Bærum, Marius Bækkevar og jeg har sammen underskrevet en samarbeidsavtale som skal sikre at med-

lemmene på begge sider av kommunegrensen ivaretas. Tillitsvalgte fra PF Asker og Bærum har deltatt på alle samlinger for de hovedtillitsvalgte etter at det ble kjent at de to distriktene skal slås sammen. Det er mye god kompetanse og dyktige tillitsvalgte i Asker og Bærum og sammen skal vi sørge for økt måloppnåelse på vegne av våre snart 3200 medlemmer.

Jeg ønsker å benytte anledningen til å gratulere Politimester Hans Sverre Sjøvold med fornyet tillit som øverste leder for nye Oslo politidistrikt. Vi har hatt et meget tett og godt samarbeid i året som har gått og det er en styrke å ha et slikt fundament når vi går inn i en tid med mye endringer.

Den andre store saken som har preget mye av arbeidet i 2015 er reforhandlin-

Leder



Foto: Joakim Dyrdaal

Kristin Aga intervjues av NRK angående midlertidig bevæpning.

gen av ny ATB-avtale. For første gang opplevde vi at arbeidsgiver hadde sagt opp avtalen, og det så lenge ut som vi skulle gå inn i 2016 uten en ATB. ATB-avtalen gir arbeidsgiver fleksibilitet til å disponere mannskapene utover det lovverket har fastlagt. For forhandlingsutvalget til PF var det viktig at HMS ikke skulle forringes til fordel for fleksibilitet uten kompensasjon. Som en ansvarlig fagforening er våre medlemmers helse og arbeidsmiljø en viktig verdi å verne om. Fritiden vår er det ikke mulig å sette en pris på. Forhandlingene kom i mål i tolvte time og avtalen ble videreført med noen små endringer. Vi har gjennom hele 2015 hatt som en rød tråd å bevisstgjøre medlemmene på hva ATB-avtalen faktisk innebærer og at pengene denne avtalen utgjør på lønnslisten hver måned ikke er noen selvfølge. Medlemsmassen til Oslo politiforening er en maktfaktor å regne i denne sammenhengen og det gav forhandlingsutvalget trygghet inn i forhandlingene å kjenne trykket fra den store massen.

Med omgivelser i endring stilles det store krav til våre ledere som samtidig skal gå i

front og lede sine medarbeidere gjennom politireformen. Flere ledere går en usikker tid i møte i den tid organisasjonskartet skal tegnes på nytt. Det er derfor svært gledelig at OPF har fått på plass et bredt sammensatt og meget engasjert lederutvalg med lederkontakt Tor Paulsen i spissen. OPF har et ekstra fokus på våre ledermedlemmer i tiden vi står i.

Årets landsmøte ble avholdt i Oslo med OPF som vertskap. Landsmøtet gikk inn i historiebøkene som et av de beste noen sinne. Det var stort engasjement knyttet til samtlige saker på sakslisten. Det var ekstra gledelig at det særlig var god temperatur på debatten om lønn. Landsmøtet fattet vedtak som forplikter at vi som fagforening leverer på lønn og når fastsatte målsetninger. OPF hadde spilt inn en sak om å beholde oppgavene med transport og fremstilling i politiet. Det har fra POD sin side vært igangsatt et pilotprosjekt sammen med Kriminalomsorgen som skal utrede mulighetene for at Kriminalomsorgen overtar disse oppgavene. OPF er av den oppfatning at vi får en bedre utnyttelse

av restkapasiteten i politiet og ettersom midler følger arbeidsoppgavene er det dårlig samfunnsøkonomi å fjerne oppgaven. Landsmøtet var enig med oss og fattet vedtak om at PF skal jobbe for å beholde oppgaven i politiet.

Justisministeren overbragte i sitt innlegg på landsmøtet den gode nyheten om at de skal nedsette en NOU som skal utrede generell bevæpning av norsk politi. Dette er noe OPF over tid har jobbet for og det er flere i våre rekker som skal ha ros for at en NOU nå er en realitet. Med en NOU vil man kunne få en nyansert gjennomgang av debatten som vil gi et beslutningsgrunnlag fri for sammenblanding av føleri og politifaglig argumentasjon. Bevæpningssaken er en viktig sak for mange av våre medlemmer og er en sak OPF har brukt mye tid på i året som har gått.

Som fagforening er vi følgelig opptatt av lønn. For meg som leder kjennes det godt å se at vi virkelig har gjort noen gode strategiske vurderinger som har ført til økt lønn for våre medlemmer i 2015. Arbeidet

Foto: Politiforum



5

med lønn er et langsiktig og kontinuerlig arbeid hvor vi bygger stein på stein for å skape skjevheter som fremtvinger endringer. Mye av det vi sammen med arbeidsgiver og de andre foreningene var med å vedta under fjorårets lokale lønnsoppgjør, kan vi se at har ført til uttak av lønn for andre grupper i ettertid.

OPF er den største fagforeningen i OPD på sivil side. Vi mener at det er en styrke å kunne forankre argumentene våre i et helhetsperspektiv uavhengig av yrkesbakgrunn. Vi har gjennom hele 2015 med bekymring mottatt tilbakemelding om virkning av ansettelsesstopp på sivil side. Tilbakemeldingene er knyttet til den merbelastningen dette medfører for medarbeiderne som blir igjen når folk forsvinner og ikke blir erstattet. Vi har tatt opp dette i ulike interne fora og i media. Det er viktig at beslutningstakerne på Stortinget er klar over konsekvensene av at politiet skal måles på antall politistillinger, og at store deler av driftsbudsjettet bindes opp til såkalte "fullfinansierte" stillinger. Disse fremstår derimot ikke som så fullfinansierte når man tar inn over seg at

en politibetjent trenger både utstyr og at politiet trenger mer enn bare pb1'ere. Vi ser med bekymring på at den positive utviklingen vi tok i 2009 med å frigjøre politikraft ved å tilføre etaten sivilkompetanse nå reverseres. Det er mangfoldet og den komplementerende kompetansen som vil kunne bringe etaten fremover inn i fremtiden.

Jeg er som leder av OPF stolt over at PST, Økokrim og NID er medlem av OPF. Jeg mener denne bredden er en stor styrke. I år har det blitt besluttet at det som en del to av politireformen skal nedsettes en NOU som skal se på den fremtidige organiseringen av særorganene. Vi har spilt inn kandidater via PF til å sitte i arbeidsgruppen. Vi har det siste året sondert med våre tillitsvalgte i særorganene hvilke behov og utfordringer de ser i et fremtidsperspektiv. Det er viktig å forankre dette arbeidet hos de medlemmene som har skoene på.

Noe av det som jeg opplever som mest meningsfylt er når vi som fagforening utgjør en forskjell for medlemmer som

har det tungt og vanskelig. Foreningskontoret bruker en del tid på slike enkelt saker, noe vi kommer til å fortsette med i året som kommer. Slike mellommenneskelige møter er det viktig å ta seg tid til selv i en hektisk hverdag.

Jeg vil også benytte anledningen til å takke avtroppende HVO Gisle Pedersen, som gjennom 8 år har vært en viktig brikke i distriktets arbeid med HMS. Vi har hatt et nært og godt samarbeid i perioden og frontet flere felles saker.

Året 2016 vil i likhet med 2015 by på mange utfordringer. Nå skal de gode intensjonene i politireformen settes ut i livet. Ord skal bli til handling. Sammen skal dyktige tillitsvalgte både i PF Asker og Bærum og i OPF i fellesskap ivareta våre medlemmer på en god måte. Jeg har troen på at vi sammen skal lykkes!

Kristin Aaga

2. Virksomheten i 2015

2.1 Politisk streik

Året startet i klassisk fagforeningsstil da tillitsvalgte og medlemmer fra OPF deltok på en politisk streik utenfor Stortinget 28. januar under parolen «Forsvar arbeidsmiljøloven». Solidaritet var bakteppet.

LO, UNIO og YS oppfordret sine medlemmer til politisk streik mot de foreslåtte endringene i arbeidsmiljøloven. Tusenvis av fagorganiserte stod skulder ved skulder sammen utenfor Stortinget mellom klokken 14.00 til 16.00 under hovedparolen «Forsvar arbeidsmiljøloven». Lignende markeringer ble avholdt flere steder i landet.

De tre hovedsamenslutningene, som til sammen representerer omlag 1,5 millioner medlemmer, markerte på

“Regjeringen som har mottoet «forenkle, forbedre og fornye», har her klart å ende opp med et regelverk som på mange punkt ikke bare er dårligere enn det tidligere, men som også blir mer komplisert.”

UNIO leder Anders Folkestad til unio.no

denne måten sin motstand mot økt bruk av midlertidige stillinger, svakere vern når det gjelder arbeidstid med risiko for lengre arbeidsøkter og mer pålagt overtid, samt mer søndagsarbeid. Hovedorganisasjonene mener forslaget flytter makt fra arbeidstakerne over til arbeidsgiverne, og svekker fagforeningenes muligheter for å ivareta arbeidstakernes interesser.

OPF avholdt en fellesparole på politihuset før vi gikk i samlet tropp til Stortinget. Dessverre fikk ikke fagbeveg-

elsen gjennomslag og lovforslaget ble vedtatt av Stortinget senere i 2015. Ettersom politiansatte er ansatt i staten gjelder fortsatt tjenestemannsloven. Enn så lenge vil flere av endringene i Arbeidsmiljøloven ikke virke på de områdene som er omhandlet av tjenestemannsloven. Regjeringen har derimot varslet en endring av tjenestemannsloven. Her er det bare å følge nøye med. Siste ord er ikke sagt!

“Politifolk gir allerede en stor grad av fleksibilitet fra arbeidsmiljøloven gjennom arbeidstidsavtalen (ATB). Jeg synes ikke noe om at ansatte som allerede utviser en stor grad av fleksibilitet skal kunne bli pålagt enda lengre arbeidsdager og tettere helgevakter.”

Forbundsleder Sigve Bolstad til Politiforum

Fakta: Endringer i Arbeidsmiljøloven av 2015

- Midlertidige stillinger vanligere. Åpner for at man kan ansatte midlertidig i 12. mnd uten vilkår.
- Mer pålagt overtid – uten overtids-tillegg.
- Større press for søndagsarbeid.
- Kollektiv søksmålsrett forsvinner.
- Økte strafferammer.

Kilde: mittarbeidsliv.no





Foto: Politiforum

Fungerende leder Eirik Wilmann innleder til politisk debatt.

2.2 Politisk debatt om kultur og ledelse

Har politiet dårlig ledelse og kultur? Oslo politiforening inviterte 29. januar alle ansatte i distriktet til direktesendt debatt om ledelse og kultur fra Parolesalen på politihuset i Oslo. Debatten ble vist på TV2 Nyhetskanalen. Det åpne spørsmålet om dårlig ledelse i politiet hadde trigget

Leder av justiskomiteen om kultur og ledelse i politiet.



Foto: Liv Ova Graham

nysgjerrigheten til flere ansatte og parolesalen var fylt til randen.

I panelet var Hadia Tajik (Ap) – leder av Justiskomiteen, Hanne Kristin Rohde – tidligere politiinspektør, nå aktiv samfunnsdebattant, Anders Werp (H) – medlem justiskomiteen, Thorvald Hærem – førsteamanuensis BI, Sigve Bolstad – Leder Politiets Fellesforbund, Hans Sverre Sjøvold – Politimester i Oslo. Debattantene var plukket ut for å bidra med politisk blikk, faglig innspill og trekke på erfaringer med ledelse og kultur fra etaten. Debattpanelet ble utfordret på å konkretisere hva som ligger i begrepene som brukes i samfunnsdebatten, og å komme med innspill på bedring av kultur og ledelse i politiet. Det er viktig å erkjenne hvor politiet har vært og hvor vi er i forhold til ledelse og kultur, men det viktigste er å vite hvor vi skal.

Bakgrunnen for debatten var at OPF mener det har blitt etablert en sannhet i det offentlige ordskiftet om at det er dårlig kultur og ledelse i politiet. Det startet med kritikken i 22. juli-kommisjonens rapport og senere har flere kastet seg på i debatten. Dette gjorde at OPF spurte hva som er galt med politikulturen – og om det er riktig at

det er så mye galt med politiledelsen? OPF hadde som mål å skape en arena for verdidebatten og for å få frem både fakta og synspunkter. Det er ofte enkelt-sakene som kommer frem i justisdebatten. Styret ønsket en konstruktiv debatt med et blikk for fremtiden. Det er helt klart et forbedringspotensiale i etaten, men det var også viktig for OPF å få fram de gode eksemplene på god ledelse og kultur i politiet. Ledelse og kultur ble virkelig satt på agendaen etter debatten! Med stortingsbehandling av politireformen nært forestående kunne ikke debattleder dy seg med å utfordre paneldeltakerne rundt deres betraktninger om dette også.

2.3 Årsmøtet 2015

Det 122. årsmøte i Oslo Politiforening ble avholdt i parolesalen på Politihuset 4. mars 2015 kl 13:00. Omlag 200 medlemmer og gjester hadde funnet veien til parolesalen. Fungerende leder Eirik Barstad Wilmann ønsket velkommen med å hilse alle medlemmer, heders- tegninnehavere og gjester. Årsmøtet hadde i år besøk av selveste Justis- og beredskapsminister Anders Anundsen. Dette satte en ekstra spiss på årsmøtet og medlemmene var spente på hva han hadde på hjertet. Foruten ministeren var

Virksomheten

Foto: Andrea Mandt



Justis- og beredskapsministeren hilser årsmøtet til OPF.

8

andre gjester PST sjef Marie Benedicte Bjørnland, assisterende sjef Økokrim Thomas Skjelbred, Politimester i Oslo Hans Sverre Sjøvold, forbundsleder i PF Sigve Bolstad og hederstegninnnehavere.

Dirigentene Morten Andreas Hervang og Bente Elisabeth Bugge loset årsmøtet på en utmerket måte igjennom sakslisten. Anne Berit Moen og Kenneth Henriksen var referenter.

Årsberetningen for 2014 ble en grundig behandlet. Fungerende leder Eirik Wilmann innledet med å gjennomgå arbeidet med Oslo Politiforenings hovedsatsningsområder gjennom foregående år. Det har vært et særlig fokus på lønnsarbeid lokalt. Man har jobbet mye med forståelse av- og erfaringsutveksling rundt bruken av forhandlingsinstituttene. Det har gitt seg utslag i god lønnsglidning flere steder. Wilmann viet også tid til politireformen og at det i avtalen ligger mye god PF-politikk. Nøkkelen blir å opprettholde fokuset på samfunnsoppdraget, politirollen og publikum. Det geografiske og demografiske mangfoldet Norge er en utfordring, i tillegg til å sørge for at distriktene får tilstrekkelig autonomi til å

kunne håndtere dette komplekse mangfoldet på hensiktsmessig måte. Den andre utfordringen er å sørge for at reformen blir tilført nok midler, for endring og omstilling koster penger. Wilmann benyttet også oppmerksomheten fra offentligheten til å sette fokus på midlertidig bevæpning. Siden november 2014 har vi levd med en høynet trusselvurdering. Situasjonen har medført bevæpning og svært mange årsverk på vakhold. Bevæpningen har utløst et offentlig ordskifte under enhver kritikk. Også ressurs-situasjonen ble adressert fra talerstolen. Man har sluttet å ansette ved ledighet og flere sivilt ansatte blir gående i midlertidige stillinger. Dette har ført til en betydelig nedgang i antall sivilt ansatte. Resultatet er økt arbeidsbelastning på de som ble igjen og tap av politikraft ved at politiet måtte ta flere «sivile oppgaver» selv. Wilmann løftet frem arbeidet som var nedlagt på fokusområdet ledelse i 2014 og at OPF har påpekt viktigheten av gode lønns- og arbeidsvilkår for å rekruttere og beholde gode ledere. OPF har flere ganger uttalt seg i media om temaet ledelse og kultur. Avslutningsvis fremhevet Wilmann det spesielle fokuset på at de over 200 tillitsvalgte til enhver tid har den

Parolesalen var full av engasjerte medlemmer på årsmøtet.



Foto: Andrea Mandt

Virksomheten

nødvendige kunnskapen til å levere, gjøre de så godt rustet som mulig og evner å se på helheten i organisasjonen. Den klare oppfordringen til medlemmene var: Fortsett med å dele tanker, erfaringer og ideer med oss tillitsvalgte. Still krav til oss, gjør oss gode, så skal vi forvalte den tilliten dere gir oss etter beste evne. Sammen er vi veldig sterke og får til det meste.

Det ble holdt gode innlegg fra medlemmer fra talerstolen om etterforskningens posisjon i dagens politi, det ble etterspurt hvor lederne er i OPF med en oppfordring til de yngre lederne om å komme på banen, det ble satt fokus på kompetanseflukt til særorganene når de blir større og uttrykt en bekymring over at det er så mye spesialisering i politiet at vi glemmer generalisten.

Kristin Worpvik ble overrakt Oslo Politiforenings hederstegn. I begrunnelsen ble det vektlagt at hun har vist et særlig stort engasjement for velferdstiltak som OPF sin juletreffest over flere år. Dette engasjementet har kommet medlemmer med familie til gode og er smittende. Vi gratulerer med utmerkelsen.

I år var det ingen innkommende saker. Revidert regnskap for 2014 og budsjett for 2015 ble gjennomgått og enstemmig vedtatt.

Det var tid for valg. Innledningsvis gjennomgikk leder av valgkomiteen Liv Ova Graham deler av innstillingen og redegjorde for valgkomiteens arbeid. De innstilte kandidatene representerte i følge valgkomiteen bredde, kompetanse og høy grad av egnethet. Liv Ova Graham presiserte at det ikke er tjenestested som er kriteriet for å få plass i styret. De skal tenke helhetlig og det er den enkeltes kompetanse som er lagt til grunn for å finne de rette personene til vervene. Kandidatene representerer allikevel ulike deler av politiet og har ulike bakgrunn. Valgkomiteens innstilling ble enstemmig vedtatt av årsmøtet. Eirik Barstad Wilmann, Per Erik Ommundsen og Tore Buene fikk fornyet tillit for 2 nye år som henholdsvis nestleder, sekretær og styremedlem. Lasse Hekkås, Annie Jalloh og Linda Bryhn ble valgt som nye styremedlemmer. I tillegg ble nye medlemmer valgt til valgkomiteen. Valgkomiteen gjør et særdeles viktig arbeid

for å sikre at foreningens årsmøtevalgte ivaretar helheten i organisasjonen vår.

Inntrykket etter gjennomført årsmøte var at de fremmøtte medlemmene var fornøyde med førstehåndsinformasjon fra beslutningstakere. Ekstra stas var alle de gode innleggene fra talerstolen fra engasjerte medlemmer.

2.4 Foreningskontoret

OPF har flere tillitsvalgte som er frikjøpt og dedikert på heltid for å ivareta medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår. Vårt foreningskontor er bemannet av leder, sekretær, organisasjonssekretær og kasserer. Etter tilførsel av midler fra Politidirektoratet fikk kontoret tilført en ekstra frikjøpt heltidstillitsvalgt i form av en organisasjonssekretær fra 2013. Dette frikjøpet ble besluttet videre forlenget ut 2016.

I 2015 har det vært noen permisjoner som har medført perioder med fungeringer på foreningskontoret. Leder Kristin Aga hadde foreldrepermisjon i første halvdel av 2015 og til juli. Nestleder Eirik Wilmann fungerte som leder i samme periode. Sekretær Per Erik Ommundsen

ATB i fokus på styresamling.



Virksomheten

tok over som Generalsekretær i Politiets Fellesforbund sentralt fra 1.8.2016. Organisasjonssekretær Andrea Mandt har fungert som Sekretær i samme periode. Hovedtillitsvalgt på Grønland Politistasjon, Joakim Dyrdal, har fungert som organisasjonssekretær i samme periode. Kasserer har i 2015 vært Kjetil Johan Pedersen. Det er godt å ha flere å spille på i slike perioder, og selv med fungeringer har det vært en stabil beman- ning på kontoret.

Foreningskontoret holder til i 9. etasje grønn sone på Politihuset og er i utgangspunktet åpent hver dag mellom klokken 08:30 og klokken 15:30. Her har de heltids- tillitsvalgte sin arbeidsplass. Vi tar i mot besøk og avholder møter. Også i 2015 har foreningskontoret vært hyppig besøkt av medlemmer, tillitsvalgte og andre. Kontoret har åpen dør og er fortsatt åpent for medlemmer for å slå av en prat over en kaffekopp eller ta opp en sak.

Gjennom uka er ofte spesielt leder og sekretær borte fra kontoret grunnet møtevirksomhet og oppgaver andre steder. Organisasjonssekretær og kasserer er mye til stede på kontoret og kan bistå med det aller meste. Vi informerer om ukens møteagenda for de heltids- tillitsvalgte i den ukentlige informasjons- mailen som blir sendt ut fra forenings- kontoret slik at du enkelt kan finne når du treffer oss på kontoret.

2.5 Styret i Oslo politiforening

Mellom årsmøtene er det styret som er Oslo politiforenings øverste organ. Medlemsmassen i OPF er bred med ulike arbeidsoppgaver, behov og utdanningsbakgrunn. For å kunne ivareta denne bredden i medlemsmassen er styret også vidt sammensatt og styremed- lemmene innehar et helhetlig fokus som en rød tråd i styrearbeidet. Etter avholdt årsmøte i mars dro det nyvalgte styret på et styreseminar. Styret bestod etter årsmøtet av helt ferske styremedlemmer og styremedlemmer med lengre fartstid i

styret. Styreseminaret ble arrangert med tanke på kunnskapsdeling, læring, evaluering og for å sikre en kontinuitet i arbeidet. Det ble en særdeles nyttig sam- ling hvor det ble etablert god takhøyde, vi fikk tiden til være kreative om fremtiden og til å peile ut foreningens kurs for det kommende året mot en langsiktig horisont.

Styret har gjennomført til sammen 13 styremøter i 2015 og har vært samlet minimum en gang i måneden. De fleste styremøtene varte en arbeidsdag. I til- legg var det nødvendig med flere styre- møter over telefon grunnet tematikk som dukket opp av hastende karakter. Det er viktig at styret kommer sammen raskt og er oppdatert til enhver tid, og slike telefonmøter er et nyttig verktøy. Det ble avholdt telefonmøter i forbin- delse med stortingsbehandling av politi- reformen og i forbindelse med reform- samarbeid med PF Asker og Bærum. De ordinære styremøtene legges ofte til ulike seksjoner hvor seksjonssjef og hovedtillitsvalgt blir invitert for å gi styret innblikk i hva som rører seg på sek- sjonen. Det har blitt en tradisjon at vi til- streber å legge styremøtene i etterkant av hovedtillitsvalgtforum slik at styre- medlemmene deltar på begge møter.

Dette er viktig for at styremedlemmene skal danne seg et inntrykk av hva som rører seg i organisasjonen og for at de hovedtillitsvalgte kan komme med inn- spill direkte til styret. I 2015 har styret vært godt representert på samtlige HTF.

Styret tilstreber å ha en strategisk tilnær- ming til ulike spørsmål med fokus på hovedsatsningsområdene til PF/OPF. Hovedsatsningsområdene er faste punkter på sakslisten på hvert styremøte. Slik sørger vi for å alltid ha fokus på det viktigste for OPF og vi sørger for konti- nuerlig oppfølging. I tillegg behandler styret organisatoriske spørsmål, søknader om juridisk bistand og medlemsbe- vegelser fast på hvert styremøte. I 2015 har politireformen også vært et fast punkt på sakslisten.

2.6 Arbeidsutvalget/ forhandlingsutvalget

I 2015 har arbeidsutvalget bestått av leder, nestleder og sekretær. Vara til arbeidsutvalget har vært styremedlem Tore Buene frem til august og styre- medlem Eldar Meling fra august. Organisasjonssekretær har deltatt på møtene som observatør for å sikre informasjonsflyt.

Styret i OPF og styret i PF Asker og Bærum er samlet for å legge planer for fremtiden.



Virksomheten

Ledelsen av foreningen mellom de månedlige styremøtene i OPF føres av leder i tett samarbeid med AU etter føringer gitt av styret. Medlemmene i AU har fast møte en gang i uken og jevnlig kontakt for å oppsummere, diskutere og planlegge for tiden fremover. AU søker å jobbe strategisk og planlegge ut fra et langsiktig og overordnet perspektiv. Det tas også avgjørelser i fortløpende interne saker.

Oslo politiforening har jevnlig kontakt med representanter fra det politiske miljøet, andre organisasjoner og journalister. Slik kontakt forankres ofte i styret og drøftes i AU i forkant.

2.7 Hovedtillitsvalgtforum (HTF)

HTF har vært en sentral arena for informasjonsdeling og diskusjon av aktuelle problemstillinger for foreningens toptillitsvalgte i 2015. I henhold til vedtektene er HTF et rådgivende organ hvor lederne fra alle foreningens tillitsvalgtutvalg, lederen av Norske politiledere i OPF, tillitsvalgt for PF studentene i praksis hos OPD, representanter fra OPF sitt styre, medlemmer i OPF med sentrale verv i PF, OPFs medlemmer i ansettelsesråd og arbeidsmiljøutvalget har møterett. Da det i juni ble kjent at Asker og Bærum politidistrikt skulle slås sammen med Oslo Politidistrikt, har styret i PF Asker og Bærum vært med på samtlige HTF i OPF. Dette grepet har sikret bedre forståelse for hverandres arbeidshverdag og vi har avdekket både forskjeller og likheter mellom de to distriktene og lokallagene. Sammen skal vi bli enda bedre i 2016 som et nytt distrikt og et lokallag. Oppmøtet i år har vært det beste siden forumet ble opprettet og de hovedtillitsvalgte har jevnt over vært flinke til å sende vara slik at alle driftsenheter og utvalg til en hver tid er representert.

Medlemmene av HTF besitter en enorm kunnskap og har en unik tilgang til informasjon fra alle kanter av organisasjonen.



Foto: Politiforum

Det gjelder å utnytte dette forumet optimalt. Gjennom året har vi jobbet med videreutvikling og optimalisering av HTF i tett dialog med de hovedtillitsvalgte. Vi har bevisst brukt forumet til å innhente innspill i forkant av styremøter og i forbindelse innspill til saker som arbeides med i PF sentralt. Et gjennomgående tema på HTF har vært OPFs hovedsatsningsområder. HTF har vært en særlig premissleverandør i 2015 i forbindelse med reforhandling av ATB og oppfølging av den midlertidige bevæpningen. Vi har også brukt forumet aktivt til opplæring i avtaler og regelverk slik at de hovedtillitsvalgte til enhver tid er godt rustet til å ivareta medlemmene ute i organisasjonen. Flere eksterne foredragsholdere fra blant annet PF og UNIO, i tillegg til egne tillitsvalgte i OPF har holdt inspirerende foredrag gjennom året. I tillegg til foredrag gjennomføres det også gruppearbeid, plenumsdiskusjoner og case-løsning på HTF. Dette skaper både variasjon og fleksibilitet til å tilpasse arbeidsform etter tema. HTF avsluttes alltid med «åpen post», hvor man kan løfte ulike problemstillinger fra sitt tjenestested. Dette er en meget nyttig erfaringsutveksling.

I 2015 ble det avholdt syv HTF. De fleste av samlingene har vært avholdt i forkant av et styremøte og vart over to dager. Tanken bak dette har vært at man gjennom styremedlemmene sin tilstedeværelse på disse samlingene i 2015 skal kunne se en rød tråd fra tillitsvalgtutvalgene på seksjonene, til HTF via styret til endelige styrevedtak. På den måten sikrer vi involvering og at vedtakene i større grad speiler hva flertallet i medlemsmassen mener.

2.8 Samarbeidet med Politiets fellesforbund

Samspeillet mellom OPF som lokallag og forbundskontoret til PF er avgjørende for vår måloppnåelse og vi er gjensidig avhengige av hverandre for å lykkes. Forbundskontoret er en stor ressurs og består av dyktige og kunnskapsrike kollegaer som foreningskontoret benytter flittig – både for å søke råd, komme med innspill og for å sparre om aktuelle problemstillinger. Foreningskontoret og forbundskontoret har jevnlig og tett kontakt. Det har vært viktig for OPF å være på tilbudsiden og komme med innspill til forbundskontoret, både når det gjelder forhandling av sentrale

Virksomheten



Foto: Andrea Mandt



OPF var tungt representert på landsmøtet.

Glade OPF-delegater mellom slagene på landsmøtet.

avtaler, enkeltsaker og medieutspill. I 2015 har vi hatt representanter i referansegrupper/arbeidsgrupper mot sentrale avtaler som instruktøravtalen og reforhandling av ATB. På den måten bidrar OPF til at både vi og PF når våre felles målsettinger til det beste for våre medlemmer.

En stor takk til våre sonekontakter på forbundskontoret i 2015: Forbundssekretær Liv Ova Graham for OPD og Forbundssekretær Sven Arne Kjepso for særorganene PST, Økokrim og NID. De er engasjerte, følger med og følger opp.

PF arrangerer lokallagsledersamlinger minst fire ganger i året. Det er leder, nestleder og sekretær som stiller fra OPF sammen med hovedtillitsvalgt på PST og Økokrim. Lokallagsledersamlingene er ikke et besluttsende organ, men en sentral arena for læring og erfaringsutveksling. I 2015 har forberedelser til politireformen, reforhandling av ATB og midlertidig bevæpning vært gjennomgående tema. Lokallagsledersamlingene er en viktig premissleverandør inn til forbundsstyret. Det er forbundsstyret som styrer PFs retning i mellom landsmøtene.

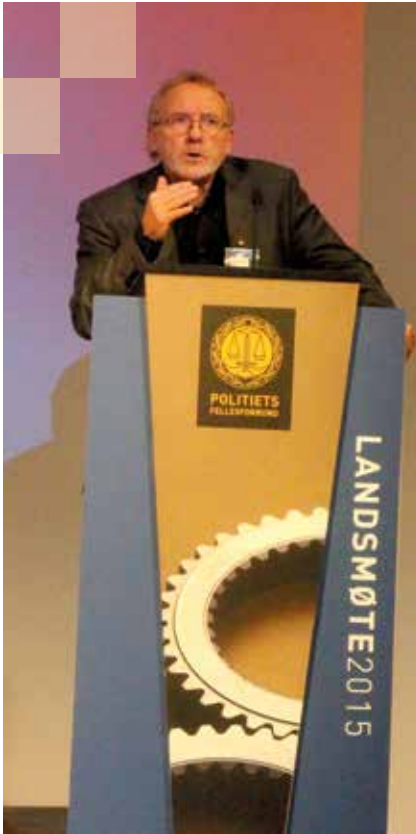
2.9 Landsmøte i Politiets fellesforbund i Oslo 2015 – En oppsummering fra delegasjonsleder Eirik B. Wilmann

Politiets Fellesforbund åpnet landsmøte 2015 på Radisson Blu Alna tirsdag 24. november. For første gang var Oslo vertskap, en rolle som tilfaller lokallaget arrangementet avholdes i. Årets landsmøte var et såkalt mellomlandsmøte. Det innebærer at det ikke er valg, slik at alle dagene og hele fokuset kunne vies til gode diskusjoner omkring lønnsutvikling, kriminalpolitikk, arbeidstidsbestemmelser og politireform, med mer. OPF sin delegasjon hadde tradisjon tro forberedt seg grundig og møtte med 23 delegater. Delegationen ble ledet av nestleder Eirik B. Wilmann. I Bodø i 2014 erfarte vi at tempoet på landsmøtet hadde endret seg radikalt og at vi derfor måtte endre på forberedelsene våre. I år utvidet vi derfor delegasjonssamlingen i forkant fra en til to dager og hadde en helt annen og grundigere inngang til sakene enn tidligere.

Landsmøtedebattene var preget av ATB-forhandlinger og politireform. Også indremedisinske saker relatert til sammenslåing

av lokallag og omorganisering av PF sentralt krevde sin plass. De beste og viktigste debattene var likevel om lønnsarbeid og lønnsutviklingen i etaten. Her var landsmøtet usedvanlig tydelig og forhandlings sjefen vår Roar Fosse hadde god grunn til å være meget fornøyd med både debatter, signaler, vedtak og det generelle «trøkket» rundt lønn.

Det var også flere gjester på årets Landsmøte, blant andre Statsråd Anders Anundsen, leder av Stortingets Justiskomite Hadia Tadjik, medlem av justiskomiteen Kjell Ingolf Ropstad (Krf), Politidirektør Odd Reidar Humlegård og leder for HR-avdelingen i POD, Karin Aslaksen. Her var det flere høydepunkter. Jeg velger å fremheve Anundsen som stadig fremstår som åpen, ærlig, direkte og lyttende. Han kronet sin hilsningstale med å lansere en Norsk offentlig utredning (NOU) om generell bevæpning. Dette er noe OPF har jobbet for over tid og det opplevdes derfor veldig forløsende. Det var ekstra gledelig at både Tadjik og Ropstad fra talerstolen støttet en NOU. Nå pågår jobben for å sikre at PF blir godt involvert i den kommende prosessen, samt at mandat og



Anders Folkestad hilste landsmøtet for siste gang som leder av UNIO.

utvalg står i stil til den formidable og viktige jobben utredningen skal gjøre.

Humlegård har nå vært på tre landsmøter. Nytt av året var at han denne gangen klarte seg relativt bra gjennom innlegget sitt. Relativt. Han skal ha honnør for å være enige med oss i at lønnsutjevning som følge av distriktsammenslåing er en god idé. Han virket også å være enig med oss i at det må gjøres noe med den negative utviklingen etaten har på lønnstabellen sammenlignet med offentlig sektor for øvrig. Når det ble tid for spørsmål fra salen gikk det imidlertid verre. Kjetil Rekdal fra PF Hordaland stilte spørsmål om hvorvidt Humlegård mente POD hadde håndtert varslingsaken bra, hvorpå Humlegård i korte trekk svarte «ja». Det var i seg selv ganske sjokkerende. Wilmann fra OPF stilte så spørsmål om hvorvidt Humlegård,

Foto: Andrea Mandt



Landsmøtesalen – PFs øverste organ.

dersom ATB-forhandlingene ikke skulle føre frem, kunne garantere at man da ikke ville påtvinge oss den beryktede forskriften om arbeidstid. Til det svarte Humlegård relativt historieløst og kunnskapsløst at joda, «slik er mekanismen». Dette utløste en makeløs meningsutveksling mellom en høy og mørk Sigve Bolstad og en over kanten belærende politidirektør. Det var aldri noen tvil om hvem som eide publikum ...

Det ble også tid til sosialisering på kveldstid. Særlig kvalitetstid med representantene fra PF Asker og Bærum var nyttig. Vårt eget husband «Blues in a Cop» spilte opp til dans på banketten og jaggu eide ikke OPF også dansegulvet. I tillegg fikk flere av oss anledning til å snakke med viktige personer fra POD og politikken, samt interessante fagfolk fra utenfor etaten.

Oslo politiforening preget alle debattene og fikk også gjennomslag for egen sak for å beholde arrest og fremstilling i politietaten. Kort sagt: OPF tok lærdom fra 2014, endret på opplegget og leverte til terningkast 6. Delegasjonsleder vil derfor her benytte anledningen til å takke alle våre utvalgte delegater for en fremra-

gende innsats. OPF har fått usedvanlig mye skryt for gjennomføringen av landsmøtet, både for arrangementet og for delegasjonens innsats. Vi velger å skrive det her slik at også våre medlemmer får se at her forvaltes tillitten med kløkt og omhu. Utrolig bra jobba, folkens! Det forventes at OPF skal være lokomotivet på disse landsmøtene. Da er det både viktig og deilig å kunne innfri.

2.10 Medlemsmøter

Foreningskontoret har som mål å være så tilgjengelig som mulig for våre medlemmer. Vi stiller derfor gjerne opp på medlemsmøter hvis det er hensiktsmessig. Det har ikke vært mange store medlemsmøter i 2015, men noen har det vært i år også. Fellesparolen i forkant av politisk streik i januar er et eksempel. Det har vært avholdt flere møter for plasstillitsvalgte og seksjonstillitsvalgte om aktuelle saker fra deres arbeidsplass. De tillitsvalgte på kontoret har også deltatt på flere TVU-møter på seksjonene og vært med på alle årets møter i sivilutvalget. Vi kommuniserer mye med medlemmer gjennom tillitsvalgte som får informasjon via e-post, sosiale medier og internett. Dette gjør at behovet for medlemsmøter

Virksomheten



Nybakte hederstegninnehavere OPF gratulerer!

14

ikke er like stort som tidligere hvor man innkalte til parolesalen når man hadde noe å meddele. Det er viktig for OPF å få sine medlemmer med rett informasjon til rett tid, slik at vi treffer både typen som liker «need to know» informasjon og dem som liker «nice to know».

2.11 Informasjon, drøfting og forhandling (IDF)

I 2015 møtte Oslo politiforening, sammen med de andre organisasjonene, arbeidsgiver for å dele informasjon, drøfte og forhandle (hovedavtalen § 11,12 og 13). IDF-møtene er den formelle arenaen hvor arbeidsgiver møter organisasjonene som har medlemmer i Oslo politidistrikt. IDF-møtene ble avholdt cirka en gang i måneden i 2015 og Oslo politiforening var representert på samtlige møter. Vi opplevde reelle og gode møter med arbeidsgiver hvor opplevelsen av likeverdige parter, som det legges opp til i hovedavtalen, var ivarettatt.

I 2015 har møtene i omstillingsutvalget i forbindelse med forberedelse til politireformen vært lagt i forkant av IDF-møtene ettersom det er mange av de samme aktørene som deltar på begge arenaer og for at saker som dukker opp i omstillingsutvalget kan bli løftet til IDF hvor beslutningsfullmakten ligger. Et IDF-møte starter med en

informasjonsrunde hvor alle fagsjefene, organisasjonene og hovedverneombudet informerer hverandre om pågående saker og fremtidige planer. Her deles viktig informasjon om fremdrift i prosesser og omorganiseringer. Forberedelser til politireformen har vært et gjennomgående tema med flere ringvirkninger for organisasjonen. I 2015 drøftet vi 23 saker og forhandlet 68. Sakene spenner fra utlysninger, lønnskrav for enkeltmedarbeidere og grupper av ansatte til omorganiseringer. Diskusjonen i IDF er taushetsbelagt, men alle vedtektsreferatene ligger åpent tilgjengelig for ansatte på intranett. Ta en titt dersom du er nysgjerrig eller vil lære mer om hvilke type saker som behandles på dette nivået.

Foruten disse formelle møtene hadde vi ukentlige møter med arbeidsgiver hvor vi delte informasjon.

2.12 Medlemsutvikling

OPF har i 2015 totalt sett hatt en oppgang i antall medlemmer. Ved årsskiftet hadde OPF 2918 medlemmer. Disse var fordelt med 2175 i kategorien politi, 506 i kategorien politisivile, 4 jurister og 46 assosierte medlemmer. Endringen siste år er 113 flere medlemmer.

Foto: Politiforum

2.13 Informasjonsarbeidet

Informasjon, informasjon, informasjon! Dette kan ikke gjentas for ofte.

Informasjon er noe av det viktigste vi driver med i OPF. Kunnskap er makt og veien til kunnskap er ofte gjennom god informasjon. Det er viktig å sikre at organisasjonen til enhver tid har tilstrekkelig informasjon for å kunne utøve sitt verv på en best mulig måte. Aktivitetsnivået og tempo er høyt gjennom året. Ting skjer fort og vår arbeidshverdag er i økende grad preget av endring/omstilling. Dette gjør at det genereres et kontinuerlig behov for informasjon i organisasjonen. Det er først og fremst våre medlemmer og tillitsvalgte som er vår målgruppe, men som en ansvarlig fagforening som tar et samfunnsansvar ønsker vi også å treffe resten av samfunnet.

Vi har god erfaring med å sende ut oppdatert informasjon på ukentlig basis i form av en epost til de tillitsvalgte. Dette gjøres for at de hovedtillitsvalgte skal være så oppdatert som mulig og få informasjon så tidlig som mulig. Ved å få informasjon på et tidlig stadium vil også handlingsrommet for påvirkning være større. Informasjonen i informasjonseposten skal tilpasses eget tjenestested og kan suppleres med lokale nyheter ved behov. Hovedtillitsvalgte distribuerer informasjonen videre til tillitsvalgte på sin seksjon som igjen videregirer til medlemmene. Vi får gode tilbakemeldinger på denne ordningen og



Kristin Aga
– leder

Eirik Barstad Wilman
– nestleder

Virksomheten



Sjekk ut www.oslopolitiforening.no som i 2015 har gjenoppstått i ny og forbedret utgave!

har inntrykk av at de hovedtillitsvalgte har blitt flinke til å spre informasjon ut i organisasjonen. I 2015 har vi hatt et ekstra fokus på at de tillitsvalgte må huske på også å sende informasjon til sine ledermedlemmer. Siden det ble kjent at OPD og Asker og Bærum PD skulle bli ett distrikt har tillitsvalgtapparatet i PF Asker og Bærum også mottatt denne ukentlige informasjonen.

OPF har som mål å være «tett på» og til stede på flere kommunikasjonsplattformer. OPF har en egen side på Facebook og er på Twitter. På Facebook ble det i 2015 lagt ut linker til nyhetsartikler av interesse for våre medlemmer og til saker hvor OPF har uttalt seg i media. Vi har også en egen side på Intranett hvor det er mulig å legge ut detaljert informasjon av en annen

karakter enn på andre plattformer, etter som mottakeren av budskapet her er begrenset til Oslo politidistrikt. I 2015 har kursvirksomhet i Oslo politiforening vært å finne i kalenderfunksjonen og siden har blitt benyttet til informasjon og kunngjøring.

OPF har en egen internettside www.oslopolitiforening.no, hvor man finner aktuell informasjon tilgjengelig for alle. I desember 2015 gjenoppstod hjemmesiden i ny og mer brukervennlig prakt. Kontoret har gjennom året jobbet med vår utvikler for å få siden opp og i den form vi har behov for. Det er nå mulig å booke Sjøhaug via internett. Dette gjør hytta mer tilgjengelig for medlemmer da man enkelt kan se når den er ledig. På sikt vil modulen også kunne frigjøre kapasitet på foreningskontoret hvor mye tid har gått

med til administrasjon av medlemsutleie. Å være god på sosiale medier er en egen kunst og i mange tilfeller en fulltidjobb. Vi erkjenner at det å være like aktive på samtlige plattformer er utfordrende å kombinere med en hektisk og uforutsigbar arbeidshverdag. Allikevel vil vi i 2016 ha fokus på å videreutvikle siden og være flinke til å legge ut informasjon slik at siden blir et naturlig sted for medlemmene å oppsøke. Her ligger det masse muligheter!

Når det brenner med å få ut viktig informasjon som haster har Oslo politiforening i 2015 benyttet SMS-funksjonen som er knyttet opp til medlemsregisteret i PF. Her kan man raskt sende ut SMS til medlemmer, samt epost hvis ønskelig.



Per Erik Ommundsen
– sekretær (perm fra 1.8.2015)



Andrea Mandt
– fungerende sekretær



Joakim Dyrdal
– fungerende organisasjonssekretær



Kjetil Pedersen
– kasserer

3. Arbeidet med hovedsatsingsområdene i 2015

OPF sine hovedsatsingsområder er lønns- og arbeidsvilkår. I tillegg har vi fokusområdene Ressurs og Ledelse.

3.1 Lønn

Oslo politiforening skal kontinuerlig jobbe for å bedre medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår. Målsetningen er at våre medlemmer skal ha et konkurranse-dyktig og langsiktig lønnsnivå. Dette er en forventning hos våre medlemmer som vi jobber for å innfri hver dag. Lønnsarbeid er noe som må jobbes med systematisk og med god notoritet. Den lønnen vi har i dag er det noen før oss som har lagt grunnlaget for at vi skal få utbetalt. Lønnsarbeidet kan derfor aldri stoppe opp. For Oslo politiforening er det å ha et ansvarlig helhetsblikk også viktig når det kommer til lønn.

Resultat av mellomoppgjøret i staten

Kravet fra Unio inn i mellomoppgjøret 2015 var todelt:

1. Likt prosentvis tillegg til alle.
2. De omstillingsprosesser og struktur-reformer som pågår i staten, gis tilstrekkelige økonomiske rammer for omstillingene.

Særlig kravet om økonomiske rammer er relevant for politireformen, som en av flere store pågående omstillinger i staten. Det er viktig at man ser disse omstillingene i lys av oppgjørene fremover, både når det gjelder sentral og lokal lønnsdannelse. Det er viktig at arbeidsgiver er raus i den situasjonen vi er i nå, økt

lønnsdannelse kan være med å «smøre» reformarbeidet.

Partene i det statlige tariffområdet kom til enighet med en økonomisk ramme på 2,7 prosent. På grunn av et høyt lønns-overheng fra i fjor (2,1 prosent) og beregnet lønnsglidning var det meste «brukt opp» allerede før forhandlingene startet. Som resten av arbeidslivet holdt UNIO seg til en moderat linje i dagens situasjon med usikkerhet i norsk økonomi. Samtidig sa UNIO klart fra overfor staten at lønns-gapet mellom utdannings-grupper i statlig og privat sektor på sikt må reduseres. Alle taper på at staten ikke klarer å rekruttere og beholde godt utdannede og kompetente folk. Staten leverer svært viktige tjenester, særlig med tanke på velferd, kunnskap og trygghet. Partene har fått til en felles protokolltilførsel om å ta i bruk relevante forhandlingsbestemmelser i Hovedtariff-avtalen med mer, når statlige omstillings-prosesser og reformer skal gjennomføres. Dette er noe OPF skal være på hugget og minne arbeidsgiver på når politi-reformen iverksettes i 2016.

Lønnskrav etter § 2.3.4

Lønnskrav etter hovedtariffavtalens § 2.3.4 behandles i de månedlige IDF-møtene ved distriktet. Både arbeidsgiver og organisasjonene har fremmet slike krav i 2015 og krav har blitt behandlet i IDF på hvert møte. På intranett finner man en oversikt i vedtaksreferatene fra IDF som gjøres tilgjengelig etter hvert møte. Vi ser at justeringer som ble for-handlet på fjorårets lokale lønnsoppgjør

Foto: Andrea Mandt



“Mellomoppgjøret ble tilfredsstillende sett ut i fra rammene en hadde. Innholdet er til å leve med. Vi har holdt oss til en moderat linje i dagens situasjon. Vi har sagt klart i fra overfor staten at lønns-gapet mellom utdanningsgrupper i statlig og privat sektor på sikt må reduseres. Nå retter vi fokuset mot 2016. Da vil det være store behov for å styrke sektoren betydelig”.

– Sigve Bolstad, leder av Politiets Fellesforbund og nestleder i Unio Stat.

etter enighet mellom arbeidsgiver og foreningene har gitt positivt utslag for våre medlemmer i form av økt lønn gjennom bestemmelsen i HTA § 2.3.4, for eksempel på Nasjonal bistand.

Lønnskrav etter § 2.3.8

Fullmakten til å drøfte lønsplassering etter hovedtariffavtalens § 2.3.8 er delegert til seksjonsleder. Hovedtillitsvalgt kan kreve drøfting av lønsplassering når en stilling lyses ut. Etter denne bestemmelsen kan arbeidsgiver også endre den

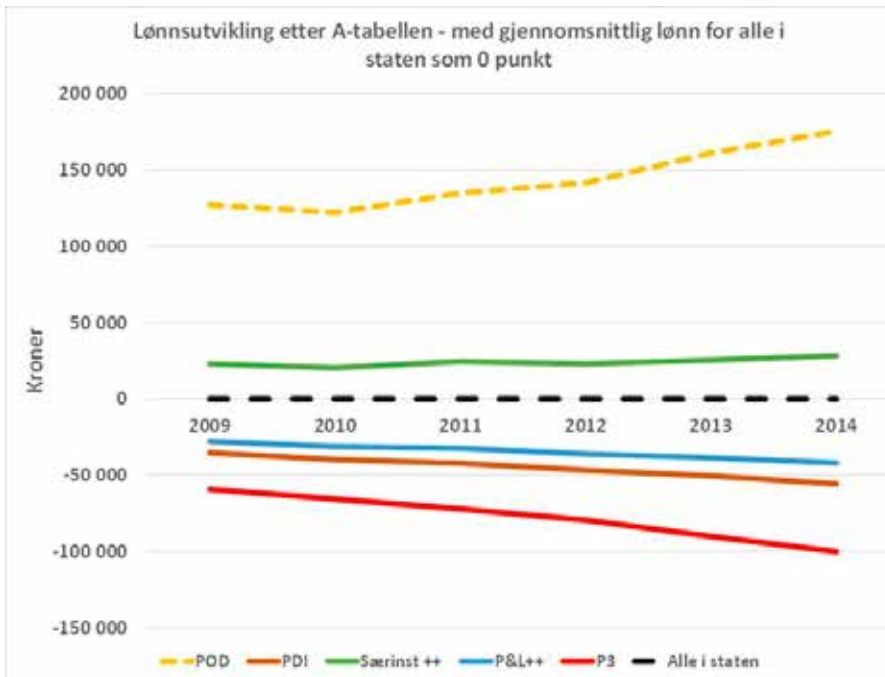
Resultat av mellomoppgjøret i staten

1. Generelle tillegg. Med virkning fra 1. mai gis det et generelt tillegg på 0,19 prosent på hovedlønstabellen. Fra og med lønnstrinn 19 til og med lønnstrinn 39 er tillegget kr 700.

2. Lokale forhandlinger. Dersom arbeidsgiver lokalt avsetter økonomiske midler fra virksomheten til lokale forhandlinger, skal forhandlingene være avsluttet innen 31. oktober 2015. Med mindre partene lokalt avtaler noe annet virkningstidspunkt, settes virkningstidspunktet til 1. august.

Hovedsatsingsområdene i 2015

15



Graf som viser at politiet sakter akterut på a-lønnstabellen sammenlignet med gjennomsnittet i staten. Dette skal snus!

enkelte ansatt sin lønns plassering inntil tre lønnstrinn i løpet av det første året i en ny stilling eller ved overgang fra midlertidig til fast stilling.

Vi har gjennom året hatt fokus på viktigheten av denne bestemmelsen på opplæringsdager for tillitsvalgte og vi ser på politijobb.no at dette virkemiddelet brukes aktivt gjennom hele året. Det ligger mye muligheter for lønnsutvikling i denne bestemmelsen og det er en av få muligheter den enkelte ansatte har til å forhandle lønn på individuell basis. Gjennom aktiv bruk av 2.3.8 kan man sikre at Oslo politidistrikt kan tilby en konkurransedyktig lønn som tiltrekker de best kvalifiserte medarbeiderne.

Særavtaler

Politiets Fellesforbund og Politidirektoratet startet forhandlinger om instruktøravtalen i desember 2014. Forhandlingene ble fra PF sin side ledet av forhandlingsleder Roar Fosse. Målet for forhandlingene var å fremforhandle en avtale som ville sette politiet i stand

til å drive kompetanseoverføring i en etat i endring på en god og tilfredsstillende måte. Forhandlingsleder Fosse sa til politiforum at man for å få dette til «må ansatte som arbeider med kunnskapsformidling og instruksjon oppleve at dette er et arbeid som både er verdsatt og prioritert.» Forhandlingene pågikk frem til begynnelsen av mars hvor partene ble enige om en avtale. I avtalen lå det en differensiering på satser etter kompetanse, og etter hvor instruksjonen skal foregå. Dette innbefatter blant annet at dersom man blir innbeordret til instruksjons hos Politihøgskolen vil man få en forhøyet sats. Det har vist seg siden avtalen ble tatt i bruk 01.09.15 at det er stort behov for avklaring av en del ting rundt avtalen, og hvordan den skal tolkes. Oslo Politiforening har ved flere anledninger vært i kontakt med Politiets Fellesforbund sentralt, og det er avtalt at tolkingen av avtalen skal opp på sentralt IDF i starten av 2016. Etter et slikt avklaringsmøte sentralt vil Oslo Politiforening ha et avklaringsmøte med Oslo Politidistrikt. OPF har og vært

i tett dialog med tillitsvalgte på ØKOKRIM opp mot hvordan avtalen har vært vurdert der. Det ble i 2015 besluttet av ledelsen på ØKOKRIM at samtlige på avdelingen hadde instruksjon som hovedvirke etter bestemmelsen i påtaleinstruksen. Dette er noe som bør vurderes i tolkningsmøte med POD.

Oslo Politiforening har hatt et stort fokus på avtalen for politi i internasjonale operasjoner i 2015. Dette aktualiserte seg veldig da norsk politiet startet opp aktiviteten på «Siem Pilot» og redningsskøyta «Peter Henry Von Koss». Denne avtalen forhandles enda. Det er utfordrende å forhandle på en avtale som skal gjelde tilbake fra sommeren av, mens våre medlemmer er ute og jobber. Et annet eksempel på særavtaler forhandlet frem mens og etter innbeordringer er gjort er avgivelsen av mannskap til Storskog. Det er viktig for Oslo Politiforening i fremtiden å ha gode og ryddige rutiner for hvordan slike avtaler skal forhandles, og at arbeidsgiver og arbeidstager har like forståelse av viktigheten av å ha avtaler på plass før personelle beordres til forskjellig tjeneste.

Pensjon

PF fattet i 2013 et landsmøtevedtak som fastslår at pensjon er lønn. Pensjon er derfor et hovedsatsningsområde for Oslo politiforening. Pensjon er en viktig del av livslønnen til medlemmene. Grunnet særaldersgrenser er ansatte i politiet ofte lenge pensjonister som de er yrkesaktive. Nivået på grunnlønnen vi har nå spiller inn på pensjonen vi skal leve av i fremtiden. Gjennom å jobbe kontinuerlig for å heve grunnlønnen til våre medlemmer vil en direkteeffekt også være at vi er med på å øke pensjonsgrunnlaget. Pensjonsordningene kan bli et forhandlingstema i forbindelse med hovedoppgjøret 2016. Det har lenge blitt varslet at det vil komme endringer i nær fremtid. For at våre ordninger ikke skal forringes i det stille er det viktig at pensjon ikke først blir tema før man

Hovedsatsingsområdene i 2015

selv nærmer seg pensjonsalder. Her må det en bevisstgjøring til.

Pensjon er veldig individuelt og det finnes ikke noen fasit for hva som er riktig for det enkelte medlem. Våre tillitsvalgte har gjennom kursing kunnskap om hvor man kan finne informasjon om de ulike valgmulighetene det enkelte medlem har hva angår pensjonsordninger. Spør din nærmeste tillitsvalgt da vel!

3.2 Fokusområde: Ressurs

Oslo politiforening har gjennom året deltatt i den kriminalpolitiske samfunnsdebatten og satt et fokus på ressurs-situasjonen i politiet. PF/OPF har i forkant av stortingsbehandlingen av politireformen våren 2015 vært aktive gjennom samtaler med sentrale politikere og innsendelse av høringsvar.

Samfunnet stiller stadig høyere krav til kvaliteten på de tjenestene politiet skal levere til publikum. I forbindelse med plan og rammeskrivet og innstrammingerne som fremkom her, var OPF i media og etterlyste omstillingsmidler og lønnsutjevning. Dette må til for å sikre at gjennomføring av politireformen lykkes og at tjenesteproduksjonen opprettholdes.

Vi benyttet talerstolen på årsmøtet hvor justisministeren satt i salen til å belyse konsekvensene den økte beredskapen som følge av trusselsituasjonen hadde på ressurs-situasjonen i distriktet. Mye politiresurser ble knyttet opp til vakthold utenfor utsatte objekter. Som følger av dette samt et godt stykke arbeid fra distriktets ledelse ble Oslo politidistrikt tildelt 40 millioner ekstra for å styrke sikkerheten på revidert nasjonalbudsjett slik at den økte beredskapen ikke skulle gå utover annet viktig politiarbeid.

I forbindelse med fremlegging av statsbudsjett for 2016 ble det varslet fra POD at politidistriktene må forberede seg på kutt i budsjettene på 2 prosent i 2016.

OPF var da tydelig i media på konsekvensene av dette. Kombinert med lite handlingsrom i driftsbudsjettene grunnet øremerkede satsninger kan budsjettkutt i ytterste konsekvens føre til at Oslo politidistrikt mister 62 stillinger. Det hjelper ikke å få 80 nye stillinger i 2015 med den ene hånden, for så å bli fratatt 62 stillinger med den andre.

Også i 2015 har vi sett en nedbemanning av politisiviltansatte til fordel for ansettelse av politi. Dette for å nå politisk besluttede måltall på ansettelser av polititjenestepersoner. Dette vil, etter OPF sin oppfatning, ha negative effekter for norsk politi som vi har forsøkt å påpeke gjennom møter med arbeidsgiver, politikere og ved medieutspill. Alt henger sammen med alt i etaten vår. Ved å redusere antall sivilt ansatte vil ikke oppgavene de utfører forsvinne og man må bruke politistillinger som heller kunne vært benyttet til politiarbeid.

3.3 Fokusområde: Ledelse

En etat i endring setter ledere som skal gå i front og lose sine medarbeidere igjennom omstilling i en utfordrende posisjon. For å kunne lykkes i en så stor endring er det helt nødvendig at våre ledermedlemmer lykkes. Det har derfor vært viktig for OPF i 2015 å ha et særlig fokus på ledermedlemmene våre. Etter at PF på landsmøtet i Bodø 2014 vedtok å opprette en egen lederforening har kontoret lokalt jobbet i to spor. Vi har jobbet for å få på plass et bredt sammensatt lederutvalg samtidig som vi har fulgt opp og ivaretatt lederne på en best mulig måte. Vi har hatt flere samtaler med ledere på alle nivåer i organisasjonen og forsøkt etter beste evne å ta hensyn til og videreformidlet deres innspill i aktuelle saker.

For å nå våre mål er vi helt avhengig av samspillet mellom ledere og våre tillitsvalgte. Vi er av den oppfatning at dette har fungert godt i 2015. Ivaretagelse av ledermedlemmer og bevisstgjøring på



Kristin Aga og forhandlingsjef i UNIO Klemet Rønning-Aaby på Trinn2-kurs.

ledermedlemmers potensielle rollekonflikt som medlem av en fagforening og virke som leder har vært et fokus i opplæring av tillitsvalgte i 2015. Leder av PFPL Lill-Heidi Tinholt deltok på et medlemsmøte for ledermedlemmer hvor hun foreleste om hva landsmøtevedtaket fra Bodø innebærer. Lill-Heidi deltok også på en plassstillingsvalgtsamling for 50 tillitsvalgte hvor ivaretagelse av ledermedlemmer var i fokus.

OPF har satt fokus på viktigheten av lederrekruttering, og har gjennom å arrangere en debatt med ledelse som tema forsøkt å skape en arena hvor man kan diskutere ledelse med et fremtidsperspektiv.

I siste halvdel av 2015 kom et lederutvalg på plass med Tor Paulsen som lederkontakt. Lederutvalget er et viktig bindeledd mellom styret og ledermedlemmene. Leder av OPF og leder av lederutvalget har ukentlig kontakt. Lederutvalget har mye engasjement og initiativ, og ser virkelig ut til å ha funnet formen. Det lover godt for fremtiden. Lederutvalget vil bli en viktig premissleverandør i OPF sitt arbeid med politireformen i 2016.

Hovedsatsingsområdene i 2015

Foto: Andrea Mandt



Deltakerrekord med 61 tillitsvalgte på OPF sitt grunnkurs i tillitsvalgtarbeid. For en gjeng!

3.4 Opplæring av tillitsvalgte

Oslo politiforening har over flere år hatt fokus på å gi våre tillitsvalgte opplæring tilpasset utførelsen av vervet i OPF. Vi har sett et klart sammenfall mellom kunnskap og måloppnåelse. Vi arrangerte flere lokale kurs og samlinger for tillitsvalgte, som kommer i tillegg til PF sine egne kurs. Alle opplæringstiltak finansieres ved bruk av OU-midler og belastes ikke av medlemskontingenten. Dette er penger som er satt av i lønnsoppgjørene øremerket opplæring av tillitsvalgte.

Fokuset på kursene var opplæring i lønnsarbeid, hovedavtalen, ansettelsesprosesser, endring/omstilling med mer. Lønnsarbeid er et langsiktig arbeid og vi ser gode resultater fra denne opplæringen. Gjennom tilpasset opplæring av tillitsvalgte på alle nivå skaper vi en kunnskapsplattform som gir trygghet i utførelsen av vervet. Fra juni 2015 har tillitsvalgte fra PF Asker og Bærum deltatt på alle opplæringstiltak arrangert av OPF. Dette har skapt en grobunn for et godt samarbeid. Vi ser verdien i at tillitsvalgte fra hele vår organisasjon gjennom kurs får en arena hvor man kan drøfte felles problemstillinger og utfor-

dringer. Det er mye godt lønnsarbeid i erfaringsutveksling.

I februar 2015 var det deltakerrekord og venteliste på vårt «trinn 1» kurs. Kurset strakk seg over tre dager og ble arrangert i Son. Hele 61 tillitsvalgte fra OPD, PST, Økokrim og NID deltok. Vi så en veldig positiv utvikling hvor mer en 50 prosent av deltakerne var kvinner. Kurset ble avholdt rett i etterkant av valg av tillitsvalgte lokalt på seksjonene, slik at man får de verktøyene man trenger i vervet med en gang. De tillitsvalgte får en grunnleggende innføring i tillitsvalgtrollen og regelverk. Sekretær Per Erik Ommundsen hadde store deler av undervisningen sammen med organisasjonssekretær Andrea Mandt. Fungerende leder Eirik Wilmann innledet kurset og leder av sivilutvalget Are Schønning Berg, HVO Gisle Pedersen og likestilling og mangfoldskontakt Kari-Anne Kristiansen bidro med innlegg på kurset. Tilbakemeldingene fra kurset var så gode at det blir arrangert et nytt trinn 1 kurs også i 2016.

Trinn 2 kurs ble i 2015 arrangert i oktober og gikk i god tradisjon tro til Kiel. Her ble engasjerte tillitsvalgte invitert med for blant annet å høre Forhandlingsjef i

UNIO Klemet Rønning- Aaby og Rådgiver i UNIO Stat Atle Gullestad foredra om sentral lønnsdannelse og arbeidet med et mulig nytt lønnsystem i staten. Fokuset var på hvordan vi som lokallag i PF kan påvirke hva som skjer av lønnsdannelse på sentralt nivå gjennom hoved- og mellomoppgjør. Forbundsleder Sigve Bolstad og generalsekretær i PF Per Erik Ommundsen deltok også på kurset med forelesninger.

Politiets fellesforbund arrangerte blant annet basiskurs og lønn og tariffkurs hvor det alltid er mange tillitsvalgte fra OPF som deltar. På disse kursene møter tillitsvalgte fra hele landet. I 2015 har PF hatt ekstra stor pågang på disse kursene og har satt opp flere ekstrakurs for å imøtekomme etterspørselen. Dette medførte at samtlige fra OPF som meldte sin interesse fikk tilbud om plass i løpet av 2015. I tillegg til dette har PF flere kurs og opplæringstiltak med deltagere fra OPF.

Oslo politiforening vil fortsette satsningen på opplæring av tillitsvalgte i 2016. Det er viktigere en noen gang med tillitsvalgte med god kunnskap som gir dem trygghet i rollen til å kunne bidra og ivareta i forbindelse med politireformen.

4. Enkelt saker og medieklipp

4.1 Politireformen

En av de store sakene som har preget OPF sitt arbeid i 2015 har utvilsomt vært politireformen. Reformen har gjennom året vært gjenstand for stortingsbehandling. Regjeringspartiene med støtte fra Venstre, Kristelig folkeparti og Arbeiderpartiet kom 31. mai 2015 til enighet om en samarbeidsavtale som sikret at et bredt partipolitisk flertall stod bak politireformen da den ble vedtatt av Stortinget i juni. På tilhørerenbenken på denne historiske dagen satt en solid delegasjon fra PF. Hele diskusjonen i Stortinget, og også replikkordvekslingene, forsterket Politiets Fellesforbunds sentrale punkt om et politi som er til stede i hverdagen til folk. PF ble sitert flere ganger fra talerstolen på viktige punkt som nærpolit og forebygging. Det ligger mye god PF politikk i politireformen og den har mange gode intensjoner. Politiets Felles-

”All forskning viser at ingen omstillingsprosess har vært vellykket uten at det er kommet ekstra penger til gjennomføringen. Husk at politiet skal levere som vanlig, samtidig som etaten skal omstilles”.

Forbundsleder Sigve Bolstad til pf.no 10.6.2015.

forbund fornøyd med den nye politireformen, men det er bare hvis politikerne følger opp det de har lovet til nå. Ellers blir reformen en illusjon.

OPF har gjennom året i media og møte med politiledelsen og politikere understreket viktigheten av at reformen blir tilført ekstra midler til gjennomføring. I samarbeidsavtalen om politireformen var det en endring som medførte at Oslo politidistrikt og Asker og Bærum politidistrikt blir et nytt distrikt fra 1.1.2016. Dette har selvfølgelig preget OPF sitt arbeid siden, og alt arbeid vi har lagt ned i politireformen

etter dette har skjedd med et helhetsblikk på det nye politidistriktet.

Selve startskuddet for gjennomføring av reformen gikk da POD mottok et oppdragsbrev fra Justisdepartementet. Det gikk så slag i slag med rigging av Prosjekt nye politidistrikt (PNP) som skal koordinere omstillingsarbeidet i etaten fra direktoratets side. Ledelsen i POD, ledelsen i OPD og Asker og Bærum PD og organisasjonene fra begge politidistriktene var på høsten samlet til en felles samhandlingskonferanse. Det er viktig med slike samspillsarenaer, selv om OPF i etterkant var tyde-



Enkelt saker

Foto: Politiforum



Politinorges nybakte politimestere.

lige på at det var ønskelig med mer dialog på møtet enn monolog fra POD.

Valg av hovedseter i de nye distriktene har skapt mye engasjement i politinorge, men for vår del var dette allerede politisk besluttet i samarbeidsavtalen og dermed ikke et diskusjonstema. Det samme gjaldt ansettelse av nye politimestere. I Oslo fortsetter politimester Hans Sverre Sjøvold ut åremålsperioden ettersom det ble vurdert at han hadde hevd på stillingen. OPF opplever samarbeidet med politimesteren som godt og ser på det som en styrke å ha et etablert samarbeid på plass lenge før vi går inn i reformperioden.

Ansettelsesprosessen av nye politimestere har vært en viktig sak for PF/OPF. I stillingsutlysningen ble det stilt krav om mastergrad, fortrinnsvis jus/rettsvitenskap. For OPF er det et viktig prinsipp i ansettelser at man ikke skal begrense søkergrunnlaget. Dette har vært en rød tråd for OPF på IDF-møter. Det er positivt at det stilles høye krav til politiets nye toppledere. Men PF har vært tydelig på at vi mener det er uheldig at det i utlysningen er spesifisert master i «jus/rettsvitenskap». Det er andre typer mastergrader som kan være aktuelle her. Politiets Fellesforbund synes heller ikke man skal utelukke søkere som ikke har

master, men heller legge vekt på personer som har politifaglig bakgrunn og som er personlig egnet for stillingen. Å være Politimester er en krevende stilling og det er viktig at søkerne har mest mulig bred bakgrunn. OPF/PF mener det vil være en klar fordel å ha god kunnskap om politiet når man skal bygge opp et nytt distrikt som skal møte fremtidens utfordringer. Denne saken har vært viktig for PF å fronte tydelig og tungt slik at det ikke blir skapt en presedens på rekruttering til lederstillinger på neste nivå.

Lokalt har OPF gjennom året arbeidet med forberedelser til reformen i omstil-



Enkeltsaker

lingsutvalget. Sentralt har man ikke landet overordnet organisasjonsmodell for de nye politidistriktene, noe som har forsinket igangsettingen med politireformen lokalt i den tid man ikke vet hvilke føringer som blir besluttet sentralt og hvor stort handlingsrom vi får til å tilpasse politireformen lokalt. For PF/OPF er det et viktig prinsipp at medbestemmelse skal skje på lokalt nivå slik at arbeidstakerne får reell innflytelse på egen arbeidshverdag. Vi i OPF som kjenner distriktet vårt best har større forutsetning til å finne gode løsninger og fatte riktige beslutninger enn de i Møllergata 39.

4.2 Bevæpning

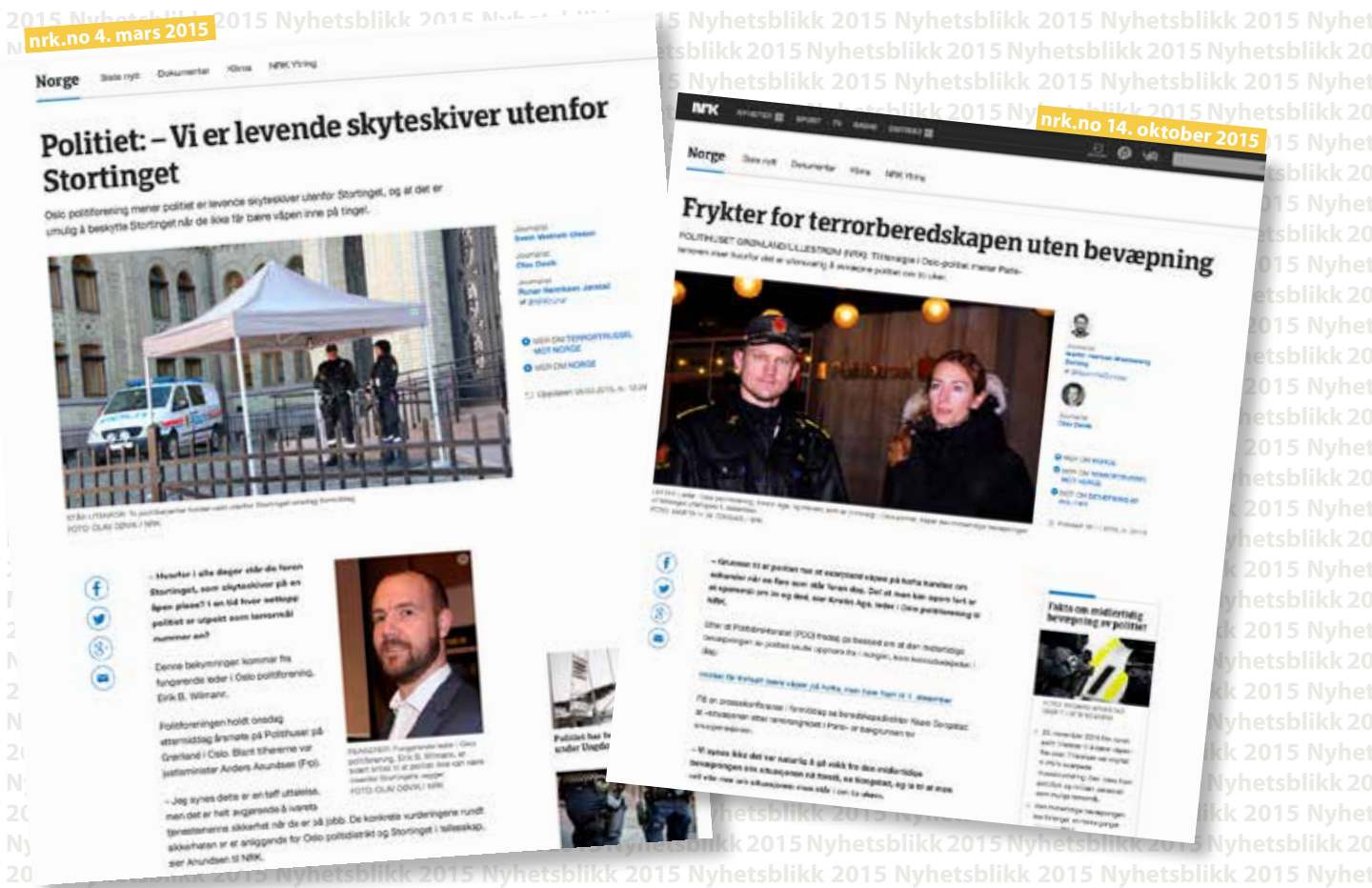
2015 er det første året hvor norsk uniformert patruljerende politiet har vært bevæpnet. Vi gikk inn i året med en trusselvurdering fra oktober 2014 som

omhandlet terrortrussel rettet direkte mot politifolk. På bakgrunn av denne ble det som kjent fra Politidirektoratet (POD) rette en forespørsel til Justis- og Beredskapsdepartementet om en midlertidig bevæpning av norsk politi. Denne ble gitt for en tidsavgrenset periode og ble videreført gjentatte ganger uten noe særlig debatt, hverken i mediene eller blant politikere.

Klimaet rundt bevæpning endret seg på sensommeren og utover høsten. Flere politikere fra opposisjonen snakket om snikinnføring av fast bevæpning, og de mye omtalte vådeskuddene ble et tema. Det medførte blant annet en ny instruks fra POD om rapportering av alle vådeskudd, helt uavhengig av hvordan de oppstod. Blant annet har enkelte politidistrikt rapportert avfyrte skudd i forbin-

delse med avtrekksøvelsen under oppskyting med pistol som vådeskudd. Forskjellen mellom et slikt avfyrte skudd, og et reelt vådeskudd som medfører fare er rapportert på samme måte, og har blitt brukt aktivt av de som er uttalte motstandere av fast bevæpning av politiet, som et argument mot midlertidig bevæpning med bakgrunn i trussel mot blant annet polititjenestepersoner.

PST kom den 27.10.15 med en ny trusselvurdering reduserte trusselen noe. Med bakgrunn i dette, og det noen hevdet var politisk press, ble det besluttet av POD å gå over til en løsning med bæring av våpen og magasin adskilt, såkalt «fremskutt lagring på kropp», og etter hvert en avslutning av den midlertidige bevæpningen. Det med bakgrunn i den nye trusselvurderingen fra PST. For PF og



“Norsk politi skal ha skryt for å ha håndtert situasjonen med midlertidig bevæpning på en god måte.”

Politidirektør Odd Reidar Humlegård til Politi.no 28.01.16

flere andre som leste den ugraderte versjonen og fulgte pressekonferansen til sjef PST, fremstod det som at trusselen for polititjenestepersoner fortsatt var til stede. Politidirektøren sa sågar på en presskonferanse at han ville utrede hvordan man skulle gå fremtiden i møte med bakgrunn i den nye normalsituasjonen. Som kjent ble den midlertidige bevæpningen forlenget ut 2015 på bakgrunn av terrorangrepet i Paris.

Akkurat dette med skille mellom midlertidig og fast bevæpning er noe OPF har brukt mye tid på. For OPF sin del har det vært krevende å manøvrere i landskapet

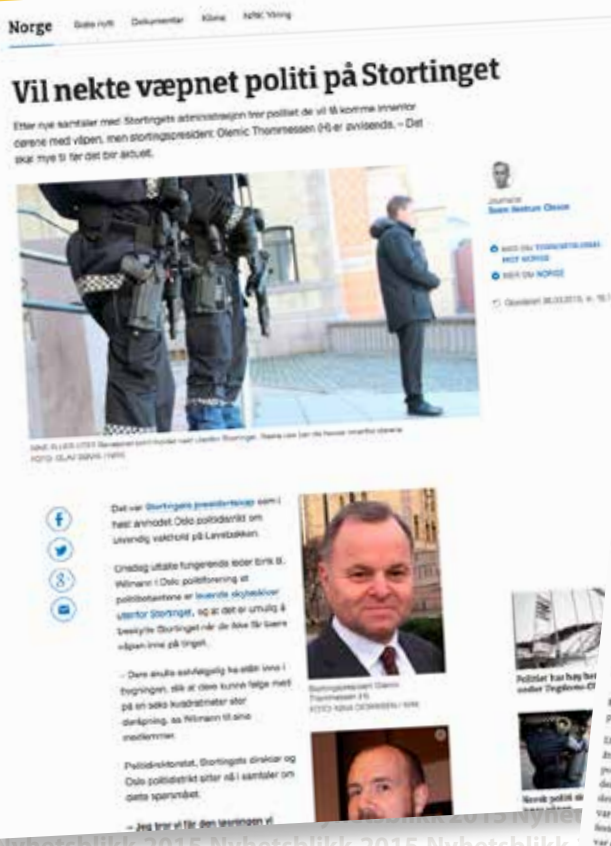
mellom fast og midlertidig bevæpning. Spesielt må man ha tungen rett i munnen i forhold til hvilken argumentasjon som kan benyttes blant annet i innspill til ledelsen lokalt og i dialog med politikere og media. For foreningskontoret har det vært viktig å ha en god dialog med mannskapene som er ute og jobber med tanke på midlertidig bevæpning.

Oslo Politiforening valgte en åpen medieprofil i forhold til dette. Vi forsøkte å formidle tilbakemeldingene vi fikk fra medlemmene på en god måte, og også bidra til å nyansere bilde i media. På enkelte tidspunkt var den offentlige debatten

preget av stor grad av følelser og synsing. Vi var tydelig på, og fikk tilbakemeldinger om, at valgte med å forsøke å ha en objektiv tilnærming til saken var en god strategi. Allikevel var Oslo Politiforening delaktig i oppslag som ikke nødvendigvis var i tråd med den intensjonen. Dette styres mye av de enkelte medier, og sitater tatt ut av sin sammenheng.

2015, som det første året hvor uniformert politi har vært bevæpnet sammenhengende, kan oppsummeres med ordene til politidirektøren; – Norsk politi skal ha skryt for å ha håndtert situasjonen med midlertidig bevæpning på en god måte. Det viser at vi har et kompetent norsk politikorps. De erfaringene som er gjort i denne perioden vil danne grunnlag for videre evaluering og læring.

nrk.no 6. mars 2015



vg.no 21. januar 2015



Enkeltsaker

NRK Østlandssendingen 14. oktober 2015



Kristin Aga
leder, Oslo Politiforening

vg.no 14. oktober 2015

VG NYHETER

Politiet får ikke gå med ladet våpen: – Opplevs som mistillit

Foreningsleder: Ikke trent for lading i det offentlige rom
Mener muligheten for feil øker

Den nye bevringsmodellen bli innført av politiet til stort nødvendig oppfølging er gilt.

Les også: [Våpenakt gikk ut i politibrev](#)

– Resultat av politisk press

Kristin Aga, leder i Oslo politiforening, sier til VG at det de har fryktet nå har skjedd. Det største bekymringen i Politets sikkerhetsråd har vært for å videreføre midlertidig bevringsmodell som har vært i bruk i mange år. Men er det ikke lenger kan være ladet våpen.

– Vi er ikke bekymret for at politiske argumenter nå helt klart går litt på politifaglig vurdering. Vi helt klart oppfølging er at det er politisk press som har vært til denne endringen, sier han.

Oslo politiforening er sterkt kritiske til at politiet ikke lenger skal gå med ladet våpen i tjeneste.

Regjeringen besluttet endelig at norsk politit skal være midlertidig bevringsmodell frem til 31. desember

– POC har sagt om forlengelse av den midlertidige bevringsmodellen basert på transforisering og truselen av tilsvinnende sikkerhetsmessige tiltak. Jeg mener det er nødvendig i forlengelse den midlertidige bevringsmodellen basert på POCs anbefaling, sier justisminister Anders Annen i en [pressemelding](#) onsdag ettermiddag.

Men til korstid ble tidligere skal våpen og ammunisjon bæres adskilt, følger Politiforbundet vil

osloby.no 20. april 2015

Politi-ressurser går til vakt hold

BLAV OPPRIKKE
OPPDATER: 20. APRIL 2015 22:17 | PUBLISERT: 20. APRIL 2015 10:22

Bevilling politet er det et vanlig, nye ordener vakt hold og arrangementer i Oslo. Den videstående strøking i arbeid vakt hold og arbeid bevrings for Oslo-politiet, som ikke skal bli under overvåking til å bli avviklet.

Tilsvinnende advaker mot at hverdagsrutinene nedprioriteres.

Devisjon politet er i for med å bli et vanlig som utøver symbolsk og på enkelte anseger. Gjennom som politet vurderer at ressursene mot Norge øker, må politet i Oslo ta ordener politet fra gatene og passere som utøver for strøking, broanfunn og andre utvante stiler.

Siden i november har artikkel basert vakt hold og oppdrag ved arrangementer økt vakt hold.

Høy stilling på mannslaget

Situasjonen har vært krevende for ordneravdelingen, som har ansvaret for vakt hold. Høy stilling på mannslaget og nye overvåking har ført til at andre enheter i politet må bidra med vakt hold for å bli katalan til å gå opp.

Dette gjelder blant andre etterforsker og forebyggende politet som har operativ godkjenning. Etter det å bli godkjent, er det til tider slik at halvparten av vakt hold som er utplassert ved strøking, egentlig skulle jobbet med etterforskning.

DAGENS NYHETER.

Nyheter 30min Økonomi Sport Kultur DR1TV

Norsk polis stoppas från att bära laddade vapen

PUBLISERT: 2015-10-14

Den tillfälliga bevringsmodellen för polisen i Norge förlängs till och med december, beslutade den norska regeringen på onsdagen. Men vapen och ammunition ska bäras åtskilda, enligt nya direktiv.

Robert Molander
Följ artikeln

I november flera beslutades att polisen i Norge tillfälligt skulle bevrings som en följd av att hotnivån gällande terrorattentat höjts.

Fram till nu har polisen varit påtalt med ammunition i kamraren. Så kommer inte längre att vara fallet, enligt [polisen](#) [osloby.no](#): vapen för inte längre bäras laddade med ammunition.

Det norska polisförbundet är kritiskt till beslutet.

– Vi opplever det helt klart som en belastning på firtusenende för alla kolleger som varit tillfälligt bevrings i snart ett år. Det har inte skett några alvorlige hendelser – politiet over hela Norge har utført sitt oppdrag på ett bra sätt, sier Kristin Aga, leder for Oslo politiforening, til [Verdens Gang](#).

Ett av skälen till varför polisen i Norge önskar en ändring av direktiven är att flera patruller utsatts för angrepp när de varit bevrings.


– Både i september har vi haft fyra exempel på när man försöker att från ta politiet deras vapen, säger Kåre Sangstad, avdelningsdirektör för beredskap och krisberedning på

nrk.no 31. mars 2015

Norge Data nytt Dokumenter Kjøps NYTT NYTT

Politiet ble hørt – får stå inne på Stortinget

Etter å ha holdt mot politikere som mente politiet måtte holde seg utenfor, får bevisner politiet nå stå i reaksjonen på Stortinget.



LEDEREN I Oslo politiforening uttaler i møte at politiet står som bevisner skytskinner utenfor Stortinget.

- At dere finner dere at «Stortingets integritet» og «skolevegts» uttrykk med våpen skal vise tyngre enn faktisk vurderinger og egnethet for en meg en gitt, sa Erik B. Wilmsen.
- Til kassa for skapene fra flere politikere, har Stortinget nå gitt grønt lys for politiets ønske.
- Stortingets presidentkap har vedtatt den forslaget som er arbeidet av PPT og våre sikkerhetstolk. Politets uttalelser var tydelig på at denne løsningen er den eneste og den politiet ønsker, sier stortingspresident Ole Martin Thomassen PPT, som omfatter de som er medlemmer i ordning.

Lettere bevapnet
Arbeidet med å sikre politiet på Stortinget og i kommunene, er et

SA JA, Stortingets leder Ole Martin Thomassen PPT mener det vil være en fordel for politiet å stå på Stortinget. PPT er leder i Oslo politiforening.

LEDEREN I Oslo politiforening uttaler i møte at politiet står som bevisner skytskinner utenfor Stortinget.

LEDEREN I Oslo politiforening uttaler i møte at politiet står som bevisner skytskinner utenfor Stortinget.

politiforum.no 25. november 2015

POLITIFORUM

Forum Nyheter Møtinger Video Nytt Politiforum Om Politiforum Annonser

2014 2015 2016 2017 2018 2019 2020 2021 2022 2023 2024 2025

Et nytt politi i støpeskjeen

Har politiet bidrag til TV-programmer som 'Løst Norge'?

Regjeringen vil utrede bevæpning

Et offentlig utvalg skal utrede bevæpning av politiet, forteller justisminister Anders Annen (PPT).

Det er justisminister Anders Annen (PPT) som har utnevnt utvalget. Utvalget skal utrede om det er behov for å bevæpne politiet, og om det er behov for å utvide bruken av våpen i politiets arbeid.

LEDEREN I Oslo politiforening uttaler i møte at politiet står som bevisner skytskinner utenfor Stortinget.

25

14. oktober 2015

NYHETER

Polititillitsvalgt: - Uklokt å kreve våpen uten ammunisjon

Politets Fellesforbund mener ny instruks kan sette polititjere i fare.

Det er uklokt å kreve at politiet skal være bevæpnet uten å ha tilgjengelig ammunisjon, mener leder i Politets Fellesforbund, Sivje Bøttstad til P4 Nyheter.

- Går utover sikkerheten i dag blir den midlertidige bevæpningen av politiet forlenget med åtte uker, men departementet krever nå at politiet skal oppbevares adskillt fra skytøvelsen.


- Truslevurderingen er ikke endret, nå har vi hatt en truslevurdering over tid. Norsk politi er fremt i fremtiden til den vurderingen, sier Bøttstad.

For med ammunisjon på et år og våpenet på det andre må politiet

P4-NYHETERNE
Russland - Ingen bensin for at de blir drept i flyangrep
76.000 flyktninger til Europa så langt i år
Misteriske styling/pørse hadde akkor og kniver
Kan bli skutt på plass i potten
Trump tapte første valgkrets... ni millionerstemmer

NRK 14. oktober 2015

NRK TV Direkte-TV Kategorier TV-guide



NRK TV

Avviser politisk press

NRK Nyheter

Enkeltsaker

4.3 Forhandling av ny ATB

I 2015 skulle arbeidstidsbestemmelsene reforhandles. Dette fordi avtalen gikk ut den 31.12.15. Oslo Politiforening spilte inn momenter som var kommet fra medlemmene via de hovedtillitsvalgte. Politiets Fellesforbund tok med seg blant annet dette, og gikk i forhandlinger med Politidirektoratet høsten 2015. OPF var representert i forhandlingsutvalget til ATB med styremedlem Lasse Hekkås og Tore Buene.

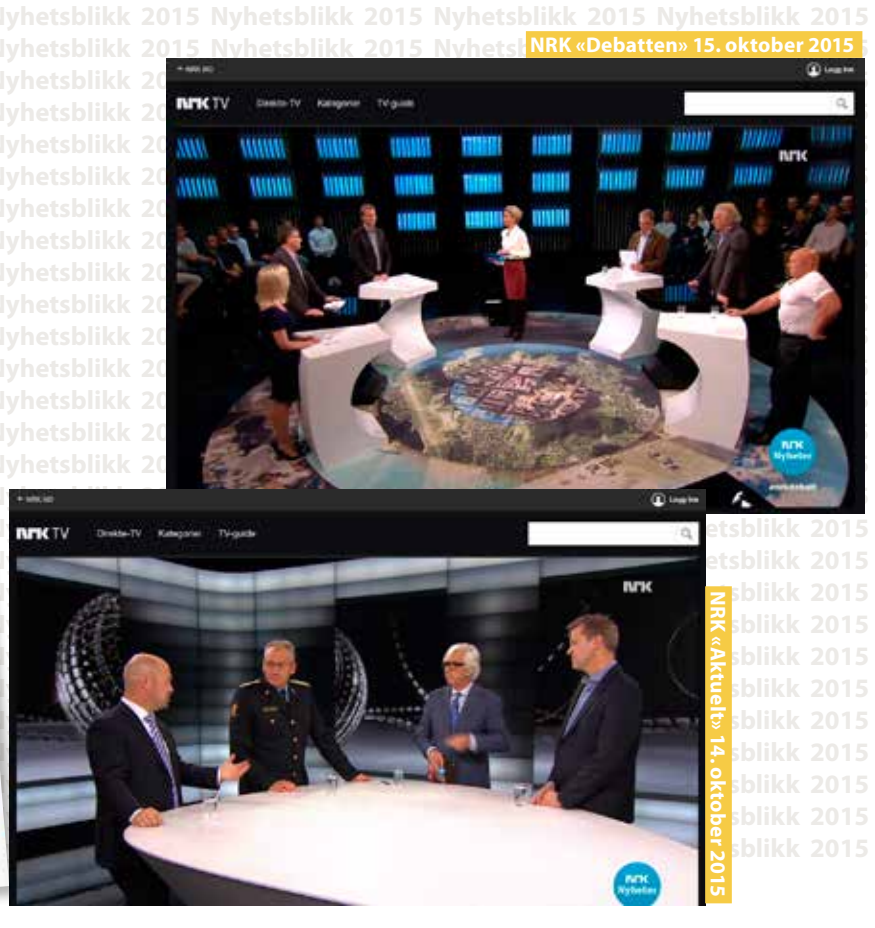
Forhandlingene hadde liten fremdrift, og senhøstes sa arbeidsgiver ved Politidirektoratet opp avtalen. De betød at politiet fra 01.01.16 ville måtte forholde seg til bestemmelsene i arbeidsmiljøloven for å drive tjenesten.

Mens det pågikk tøffe og krevende forhandlinger i Politidirektoratet mellom partene, jobbet vi i Oslo Politiforening med å

forberede egen organisasjon på en hverdag uten ATB avtale. Mye av dette arbeidet bestod av å lære opp tillitsvalgte og medlemmer i hva en hverdag uten ATB vil bety. Både med tanke på arbeidstid og kompensasjon. Kontoret hadde en slik bevisstgjøring som fast ukentlig punkt i informasjonsmailene. I tillegg jobbet vi kontinuerlig med å oppdatere kontoret på regelverket som ville bli gjeldene dersom forhandlingene ikke førte frem. Vi inviterte forhandlingsleder i PF, Roar Fosse, til flere tillitsvalgtsamlinger for å informere om konsekvenser av manglende avtale. Fosse var i sine møter med Oslo Politiforening tydelig på at han ikke ville akseptere en avtale som var dårligere for sine medlemmer, enn den avtalen vi hadde ut 2015. Dette både økonomisk, men kanskje aller viktigst, i et helsemessig perspektiv. Politiets Fellesforbund har et ansvar for ikke å inngå avtaler med arbeidsgiver som ikke er forsvarlige i et HMS perspektiv.

Da desember var skrevet og vi fortsatt ikke hadde noen ny avtale, besluttet Oslo Politiforening å inndra den delegerte drøftingsfullmakten for tjenestelister, slik at disse skulle drøftes på IDF nivå. Grunnen til dette var at det ikke var praktisk mulig å lære opp over 200 tillitsvalgte i det regelverket som skulle brukes. Vi visste heller ikke hva som vil gjelde, annet enn at tjenestelister måtte drøftes innen 17.12.15.

Den 15.12.15 kom beskjedene vi ventet på. Det var oppnådd enighet om ny atb for politiet. Dette var ekstremt viktig, og gav en ro i organisasjonen inn i juletiden. Lister kunne videreføres som de var, og drøftingsfullmakten ble umiddelbart igjen delegert ut i linja der den hører hjemme. Den nye avtalen videreførte i all hovedsak den gamle, men noen forbedringer som man kunne enes om for å gjøre den bedre. De økonomiske vilkårene ble og justert noe i riktig retning.



5. Satsingsområder for 2016

Oslo politiforening vedtatt på årsmøtet at vi skal ha de samme hovedsatsingsområdene som Politiets fellesforbund som rettesnor for all vår virksomhet. Trykket skal alltid være på våre medlemmers lønns- og arbeidsvilkår, med fokusområdene resurs og ledelse. I tillegg fikk vi en spissing i et forbundsstyrevedtak av 22. januar 2013. «Vi skal jobbe for å forbedre medlemmenes lønns og arbeidsvilkår, og for et lokalt forankret politi med en god hverdagsberedskap». Dette vil danne rammeverket for vårt arbeid i 2016 og for arbeidet med implementering av politireformen.

Mens 2015 ble et år hvor vi ventet stortingsbehandlingen av politireformen, distriktsstruktur og valg av hovedseter, blir 2016 et gjennomføringsår. Fra 1.1.2016 var Oslo politidistrikt og Asker og Bærum Politidistrikt ett. Vi befinner oss i en interperiode mens det nye politidistriktet rigges. Mens politiet er under omstilling skal det ikke gå utover kvaliteten på tjenesteproduksjonen eller publikum – En ambiøs målsetning. Politireformen medfører en helt ny organisering av etaten som vil påvirke alle ansatte i Oslo politidistrikt. Det vil komme endringer i måten vi jobber på og hvilke arbeidsverktøy vi benytter i arbeidet. Ledelse og kultur vil være to nøkkel-elementer i politireformen. Sentralisering av en rekke administrative funksjoner er en del av reformens første fase, og er ment å skulle medføre gevinster som følge av effektivisering.

PF har mot slutten av 2015 og inn i 2016 vært i forhandlinger med POD om overordnet organisasjonsmodell for de nye politidistriktene. POD og de andre organisasjonene ønsker å forhandle dette sentralt. PF sitt standpunkt i disse forhandlingene har vært at vi har ønsket at mest mulig av organiseringen i de nye politidistriktene skal forhandles lokalt. Vi mener det er grunnleggende at politimestere og ledere på nivået under, har mulighet til å bestemme hvordan deres distrikt skal se ut. Skal publikum komme

bedre ut etter reformen enn før, må de som kjenner distriktet ha mulighet til å skreddersy organisering og løsninger ut fra hvordan deres distrikt skiller seg fra andre distrikt. For selv om det er likheter mellom politidistriktene, er det også store forskjeller. Her er Oslo i en særstilling med en rekke fagmiljøer og tjenester man ikke finner eller i landet.

I diskusjonen om politireformen, har PF vært opptatt av ledelse, og ikke styring. Løsningen i denne forhandlingen kan skape presedens fremover. Generelt i samfunnet er det en tendens til sentralisering. Dersom det blir en løsning i dette tilfellet der alt skal forhandles sentralt, vil det være lett å ty til en slik løsning også neste gang. Og vi tror altså ikke på at dette vil gi de beste løsningene, verken nå eller i senere forhandlinger. Reell medbestemmelse for arbeidstakeren i bedriftsdemokratiet slik som hovedavtalen legger opp til er en verdi verdt å kjempe for.

Uavhengig av hvilket nivå medbestemmelsen vil ligge på hva angår organisering av det nye distriktet vil lønn og arbeidsvilkår være det viktigste for OPF i 2016. Nye arbeidsoppgaver, ny struktur, ny arbeidsmetodikk, nye ledere – endringer skaper også nye muligheter for lønnsarbeid. OPF er godt i gang med å kart-

legge lønnsnivået og arbeidsoppgavene til medlemsmassen i de to gamle politidistriktene for å sikre at ansatte i samme distrikt med de samme arbeidsoppgavene ikke har ubegrunnet forskjell i lønn som følge av sammenslåing av de to distriktene.

Endringer skaper også usikkerhet og det er da ekstra viktig med en sterk fagforening i ryggen. Vi oppfordrer medlemmene til å bruke de tillitsvalgte og blir kjent med sine rettigheter gjennom omstillingsavtalen. OPF vil jobbe for gode og åpne prosesser som gir medlemmene forutsigbarhet. Vi vil ha et ekstra fokus på informasjon og tilgjengelighet i året som kommer.

Oslo politiforening skal delta aktivt og være med på alle endringsprosessene som kommer i 2016. Foruten samspillsarenaene IDF, arbeidsmiljøutvalget og omstillingsutvalget vil OPF fokusere på god samhandling med det lokale prosjektet som skal implementere politireformen. Vi skal ivareta enkeltmedlemmet samtidig som vi skal være strategiske i lønnsarbeidet. Vi har et stort, kunnskapsrikt og kompetent tillitsvalgtapparat som står klare for å brette opp ermene i 2016 til det beste for våre medlemmer og norsk politi. Det blir et utfordrende år som kommer til å kreve mye av organisasjonen på alle nivå.



Foto: Politiforum

Styret



LEDER
Kristin Aga



NESTLEDER
Eirik Barstad Wilmann



SEKRETÆR
Per Erik Ommundsen



FUNGERENDE SEKRETÆR
Andrea Mandt



FUNGERENDE
ORGANISASJONSSEKRETÆR
Joakim Dyrdal



KASSERER
Ketil Pedersen

Styret



STYREMEDLEM
Lynda Bryhn



STYREMEDLEM
Lasse Hekkås



STYREMEDLEM
Eldar Meling



STYREMEDLEM
Annie Jaloh



STYREMEDLEM
Tore Buene



VARASTYREMEDLEM
Hans Amund Solberg



VARASTYREMEDLEM
Kristin Akerholt



VARASTYREMEDLEM
Pål Klethagen



LIKESTILLINGS- OG MANGFOLDSKONTAKTEN
Kari Anne Kristiansen

Foto: Erik Inderhaug, Morten Andreas Hervang, Andrea Mandt og Per Erik Ommundsen

6. Tillitsverv og hederstegnsinnehavere 2015

6.1 Årsmøtevalgte

Verv	Navn	Tjenestested
Leder	Kristin Aga	
Nestleder	Eirik Barstad Wilmann	
Sekretær	Per Erik Ommundsen	Fung, Andrea Mandt fra 01.08.
Organisasjonssekretær	Andrea Mandt	Fung, Joakim Dyrdal fra 01.08.
Kasserer	Kjetil Pedersen	
Styremedlemmer		
	Lasse Kristian Hekkås	
	Annie Jalloh	
	Eldar Meling	
	Tore Buene	
	Linda Bryhn	
	Andrea Mandt	Perm. fra 12.2014.
Varastyremedlemmer		
	Kristin Akerholt	Fast styreplass fra 12.2014.
	Hans Amund Solberg	
	Pål Klethagen	
Revisorer		
	Terje Storlien	
	Mette Sundøen	
Vararevisorer		
	Kjell Inge Heiland	
	John Erlend Fiksdalstrand	
Fanevakter		
	Gjermund Stokkli	
	Wictor Furøy	
	Kari Klævold Pedersen	
	Øyvind Grimsrud	
	Thom Christian Steen	
	Kristian Rasmussen	
Velferds og festkomité		
	Anne Berit Moen	
	Unni Østlie	
	Tom Nitschke	
	Unni T. Grøndal	
	Karin Teppen	
Hytteutvalget		
	Britt-Hege Lundli	
	Tor Olav Moe	
	Siv Tonje Stageberg	
	Arve Røtterud	
	Line C Nordheim Thode	
	Håvard Johansen	
	Kjetil Johan Pedersen	Styrerepresentant
Hederstegnutvalget		
	Unni T. Grøndal	
	Bente E. Bugge	
	Torgny Isene	

Tillitsverv og hederstegnsinnehavere 2015

Verv	Navn	Tjenestested
	John B. Johansen	
	Lasse Søderstrøm	
	Kristin Aga	Styrerepresentant
Vararepresentanter	Trond Røgeberg	
	Jostein Estesén	
	Jon T. Kvikne	
	Gunnar Julian Larne	
	Morten Holt	
	Håvard Johansen Bekk	
Likestillingskontakt	Kari Anne Kristiansen	
Varalikestillingskontakt	Annie Jalloh	
Valgkomite	Vidar B. Erichsen	
	Terje Kjersem	
	Øyvind Haagaas Walding	
	Samira Naeem	
	Line Mari Fremstad	
	Gro Synnøve Fjelstad	
	Åsta Askildt	

6.2 Tillitsvalgte fra OPF med landsmøtevalgte verv i Politiets Fellesforbund i 2015

Forbundsleder	Sigve Bolstad	
Forbundsstyret	Kristin Aga	
	Per Erik Ommundsen	2. vara (til 01.08.2015)
Sivilutvalget	Andrea Mandt	Vara
Valgkomiteen	Iver Aage Iversen	
Varamedlem i Valgkomiteen	Eldar Meling	
Bladstyret	Annie Jalloh	

6.3 Tillitsvalgte fra OPF med andre sentrale verv i Politiets Fellesforbund

Generalsekretær	Per Erik Ommundsen	(fra 01.08.2015)
Politisk rådgiver	Jørgen Hellwege	
Forbundssekretær	Liv Ova Graham	
Forbundssekretær	Sven Arne Kjepso	

6.4 Tillitsvalgte fra OPF med andre sentrale verv

Vara HAMU	Kristin Aga
Medlem det sentrale ansettelsesråd	Kristin Aga
Vara UNIO styret	Kristin Aga

Tillitsverv og hederstegnsinnehavere 2015

6.5 Lokale tillitsvalgte 2015

	Tillitsvalgt	Vara
Fellesoperativ seksjon		
Seksjonstillitsvalgt	Sigrid Ingeborg Reenaas	Kim Vindslund (fra 01.06) Lina Odden (til 01.06)
Plan og beredskap	Stein Christian Bugge	
Operasjonssentralen	Sigrid Ingeborg Reenaas	Lina Odden til (til 01.06) Kim Vindslund (fra 01.06)
Sentralbordet	Elisabeth Anne Nordmark	Laila Jones
Innsatsledelse	Geir Eivind Rye	Torgeir Brenden
Spesialseksjonen		
Seksjonstillitsvalgt	Tore Buene	Kristin Akerholt
Beredskapstroppen	Thor-Erik Gundersen	Rogne Bjorli
Hundetjenesten	Sven Arne Kjepso	Anders Hjerthèn
Rytterkorpset	Åsta Askilt	Cecilie Røer
Den Kongelige Politieskorte	Ane B. Kjellesvik	Brynhild Leland
Helikoptertjenesten	Anders Alexander Temmerud	Tom Strømeng
Bombehund	Are Granberg	Jan Håvard Lien
Forhandlergruppen KGF	Ola Moheim	Morten Sjustøl
Sivile	Veronika Amundsen	Vigdis Halse
Seksjon for trafikk og sjøtjeneste		
Seksjonstillitsvalgt	Truls Hjortnæs	Anne Marie Bruu
Trafikkplan	Øivind Mellesdal (perm)	Kjetil Hoff (perm)
Trafikkorpset	Anne Marie Bruu	Johan Benitez (til 28.09)
Trafikketterforskning	Ross Stevenson (perm)	Per Arne Sønvisen
Havnepolitiet	Håkon Finstad	Terje Løvold (til 11.12) Tom Georg Håkonsen (fra 11.12)
Sivile	Zahida Munir (til 03.12) Sølvi Røsvik (fra 03.12)	Sølvi Røsvik (til 03.12) Kyrre Aashamar (fra 04.12)
Sentrum politistasjon		
Seksjonstillitsvalgt	Magnus Kock	Erik Vinje
1. divisjon	Erik Vinje	Tommy Bølviken Dalheim
2. divisjon	Kristin Olsen	Anders Ween
3. divisjon	Lisa Helene Markov	Ingrid Matre
4. divisjon	Thomas Kjetil Normann	Andreas Øvergaard
Etterforskningsavsnittet	Elisa Kristin Berg (Ida K. Haugerud til 29.09)	Margrethe Halvik
Etterforskningsavsnittet – Vakta	Zakaria Ajjaji	Henriette Schevik
Etterforskningsavsnittet – Lommetyveri	Kristine Uhelen Engen (Guttorm Andreassen)	Turid Romuld Thoresen
Etterretning og samfunnskontakter	Arild Jansen	Vigleik Fossåkaret
Politiførstebetjenter	Christian Borthne	
Sivile	Tina Michelen	Andrea Solheim

Tillitsverv og hederstegnsinnehavere 2015

	Tillitsvalgt	Vara
Majorstua politistasjon		
Seksjonstillitsvalgt	Sigve Digernes (til 01.04) Heidi Gjeltten (fra 01.04)	Lise Topstad (Fung. HTV fra 01.02 til 01.09).
1. divisjon	Erik Jansen (til 01.06) Eirik Jansen (fra 01.06)	Amund Rognmo (til 01.06) Anette Bjerkås (fra 01.06)
2. divisjon	Joakim Ormaasen	Camilla Iren Jarslett (til 01.10) Rebecca Fossum (fra 01.10)
3. divisjon	Christine Hjeltnes (til 01.05) Alexander Gorman (fra 01.05)	Alexander Gorman (til 01.05) Robert Løver (fra 01.05)
4. divisjon	Eirik Duelien Myrvold (til 01.10) Arild Torbergsen (fra 01.10)	Lise Topstad
Forebyggende avsnitt	Ole Kristen Johnsrud	Martine Elise Gran
Etterforskningsavsnittet	Kristian Eldegard (til 01.08) Henriette Kampsveen (fra 01.08)	Karoline Fernsjø (til 01.08) Kristin Torgersen (fra 01.08)
Vinningsavsnittet	Øyvind Haugen	Ståle Haugen
Sivile	Karianne Nordby	Liv- Eva Kvikne Krogstadmo
Stovner politistasjon		
Seksjonstillitsvalgt	Gunn Hege Høgberg	Aina Cecilie Colban
1. divisjon	Eirik Andre Fredriksen	Jørgen Molnes
2. divisjon	Aina Cecilie Colban	Solvår Smeby
3. divisjon	Kristoffer Runningshaugen	Hedda Valle Huuse
4. divisjon	Katrine Sandve Kilander	Hanne Schalla-Aasen
Forebyggende avsnitt	Mie Barås	Tove Tangvald Lyngmyr
Etterforskningsavsnittet	Hilde Sofie Fjeld	Tor-Anders Gjerstad
Sivile	Christina Sixx Bentzen	Anniken Smådahl Ivarsdatter
Grønland politistasjon		
Seksjonstillitsvalgt	Joakim Dyrdal	Annie S Sandholt Jalloh
1. divisjon	Adnan Naeem	Bjørn Sollid
2. divisjon	Stein Elvsveen	Eirik Sannes
3. divisjon	Henrik Eriksen	Kristian Gilleberg
4. divisjon	Simen Stensland	William Storesund
Åpne rusmiljøer	Lars Olav Lundø	Maria Czermuga Bredal
Forebyggende avsnitt	Hallvar Hallingstad	Frode Mørch
Etterforskningsavsnittet	Monica Jansen	Anja Rykhus
Etterretningsgruppen	Simen Kristoffer Thorvaldsen	Kristine Olsen Moss
Sivile	Øystein Mikalsen	Jeanette Pham Tran

Tillitsverv og hederstegnsinnehavere 2015

	Tillitsvalgt	Vara
Manglerud politistasjon		
Seksjonstillitsvalgt	Linda Bryhn	Camilla Hanæs Brenna
1. divisjon	Harald Elias Skibelid	Øivind Salvesen
2. divisjon	Andreas Sterri	Carl-Christian Folge Grimstad
3. divisjon	Magnus Aleksandersen (fom. 17.09) Aina Hustad Ødegaard (tom. 17.09)	Leif Åge Møllersen
4. divisjon	Ida Marie Laier Johnsen	Thron Aass
Forebyggende avsnitt	Nora Gundersen	Are Christoffer Uddu
Etterforskningsavsnittet	Camilla Hanæs Brenna	Siri Bie Dyrnes
Sivile	Thomas Ubostad Fait	(Krister Hoel tom 05.10)
Politiførstebetjenter	Kristian Rasmussen (Morten Andreas Hervang tom. 05.10.)	
Seksjon for volds- og seksualforbrytelser		
Seksjonstillitsvalgt	Paul Olav Fjælberg	Knut Einar Nandrup
Voldsavsnittet	Geir Gjerde Knutsen	Marit Mortensen
Sedelighetsavsnittet	Knut Einar Nandrup	Hanne Andreassen
Seksjon for organisert kriminalitet		
Seksjonstillitsvalgt	Per-Emil Hanson	Tore Hellebust
Etterforskning	Tore Hellebust	Randi Johnsen
Kriminalteknisk avsnitt	Alv-Einar Sandvik	
Etterretningsavsnittet	Trine Haug Wiese	Christian Fredrik Michelet
Spesielle operasjoner	Siv Anette Sagmo	Andreas Hole
TTS	Vegard Brustad	Karin Merete Norum
Felles Kriminalseksjon		
Seksjonstillitsvalgt	Pål Klethagen	Mette Degvold
Personavsnittet	Mette Degvold	
Sivile	Line Fredriksen	
Sentralarresten	Morten Alve Nilsen	
Kriminalvakten	Erlend Johan Rikheim Kofstad	Ida Klafstad
Utlending og forvaltningsseksjonen		
Seksjonstillitsvalgt	Nasil Mina Sabohi	Torbjørn Hjelle Sørum
Operativt avsnitt	Bjørn Høyland Kristensen	Torild Kristin Nervold
Utlendingsavsnittet	Elisa Lageesen	Cecilie Simonsen
Bevilgningsavsnittet	Jan Botten	Jenny Kjæraas
Finans- og miljøkrimseksjonen		
Seksjonstillitsvalgt	Kenneth Henriksen (til 07.05) Annette Kildal (fra 07.05)	Annette Kildal (til 07.05) Patric Fallhed (fra 07.05)
2. vara	Robert Hilton (til 07.05) Kenneth Henriksen (fra 07.05)	

Tillitsverv og hederstegnsinnehavere 2015

	Tillitsvalgt	Vara
HR-avdeling, informasjonsenhet og strategisk stab		
Seksjonstillitsvalgt	Else-Merete Stenwig	
Administrasjonsavdelingen		
Seksjonstillitsvalgt	May Barsok	Siv Skogland Clausen
Verkstedet	Rune Malmø	
Barnehuset	Håvard Synnes	
Kundemottaket (eiendom)	Hans Petter Gystad	
Kundemottaket (materiell)	Joachim Nirmaier	
IKT	Kjersti Stubberud Evanger	
IKT	Morten Mørk Helganger	
Renhold	Svein Ove Selebø	
Økokrim		
Hovedtillitsvalgt	Kjell Inge Heiland (til 06.02)	Jill Gaustad (til 06.02)
	Jill Gaustad (fra 06.02)	Elisabeth Myhre (fra 06.02)
Nasjonalt ID-senter		
Hovedtillitsvalgt	Beate Nyseth Bakken	Knut Øvregård
Politiets sikkerhetstjeneste – DSE		
Hovedtillitsvalgt	Lasse Kristian Hekkås	
Sivilutvalget		
Leder	Are Schønning Berg	
Nestleder	Line Fredriksen	
Sekretær	Annette Kildal	
PF Politiledere – avd OPF		
Lederkontakt	Tor Sverre Paulsen	
Utvalgsmedlem	John Roger Lund	
Utvalgsmedlem	Grete Lien Metlid	
Utvalgsmedlem	Freddy Roseth	
Utvalgsmedlem	Bjørn Gunnar Pedersen	

6.6 Tilsattes representanter i Ansettelsesråd i OPD – utpekt av OPF

	Hoved	Vara
Ansettelsesråd for politistillinger	Eirun Trøan	Frank Hasle
	Cahtrine Kveseth Sylju	Magnus Kock
Ansettelsesråd for sivile stillinger	Anne Berit Moen	Britt-Hege Olsen
Ansettelsesråd for politiinspektørstillinger uten påtalemyndighet	Kristin Aga	Eldar Meling

Tillitsverv og hederstegnsinnehavere 2015

6.7 Arbeidstakerrepresentanter i Arbeidsmiljøutvalget

Medlemmer	Personlig vara
Kristin Aga	Eldar Meling
Eirik Barstad Wilmann	Øyvind Haagaas Waldeng
Per Erik Ommundsen	Andrea Mandt

6.8 Hederstegnsinnehavere

Navn	Født	Død	Tildelt	År
Harald Pande	06.02.1905	1978	OPFs 75-årsjubileum	1969
Knut Lunde	14.01.1920	2005	OPFs 75-årsjubileum	1969
Erling Burman	29.11.1919	2004	OPFs årsmøte	1973
Einar Utnes	27.04.1911	1981	OPFs 80-årsjubileum	1974
Morten Slettevold	04.05.1911	1989	OPFs 80-årsjubileum	1974
Sigrid Syversen	06.01.1913	2006	OPFs 80-årsjubileum	1974
Bjørn Haner	19.09.1921	1999	OPFs 80-årsjubileum	1974
Aase E. Næss	13.12.1921	2005	OPFs 80-årsjubileum	1974
Asbjørn Larsen	14.12.1923	1999	OPFs 80-årsjubileum	1974
Einar Hjellemo	23.01.1915	1979	OPFs årsmøte	1976
Knut Evje	09.12.1923	2000	OPFs årsmøte	1976
Einar Hermanrud	21.06.1929		OPFs årsmøte	1976
Arne Arnardo	19.10.1912	1995	Julaften	1976
Olaf Ohnstad	16.12.1928	2002	OPFs årsmøte	1978
Kolbjørn Skjervengen	17.10.1926	2013	OPFs årsmøte	1980
Arnold Bekkevold	03.08.1924	2009	OPFs årsmøte	1981
Sigrun Hazeland	17.06.1907	2001	OPFs årsmøte	1982
Jon T. Kvikne	19.09.1937		OPFs 90-årsjubileum	1984
Terje Ødegård	07.08.1944		OPFs 90-årsjubileum	1984
Rolf Resberg	12.06.1916	1998	OPFs årsmøte	1985
Aase E. Andersen	30.01.1922	2004	OPFs årsmøte	1985
Asbjørn Sæther	20.11.1922	2003	OPFs årsmøte	1986
Arne Rustad	23.07.1933		OPFs årsmøte	1986
Eva Haner	20.03.1926	2006	OPFs årsmøte	1988
Kyrre Stenbro	04.12.1943		OPFs årsmøte	1988
Tormod Qualben	12.10.1944		OPFs årsmøte	1988
Jon Agnar Løken	31.03.1936	2008	OPFs årsmøte	1993
Trond Røgeberg	12.08.1944		OPFs 100-årsjubileum	1994
Unni T. Grøndal	11.04.1958		OPFs 100-årsjubileum	1994
Stein A. Hustad	12.04.1949		OPFs 100-årsjubileum	1994
Atle R. Eide	03.07.1945		OPFs 100-årsjubileum	1994
Jostein Estensen	31.03.1940		OPFs 100-årsjubileum	1994
Solveig Slåtten	02.12.1941	2007	OPFs årsmøte	1996
John Børge Johansen	05.12.1943		OPFs årsmøte	1996
Lasse Søderstrøm	23.07.1945		OPFs årsmøte	1999
Even Bjørsom	12.12.1956		OPFs årsmøte	1999
Torgny Isene	23.08.1952		OPFs årsmøte	2002
Ole Valen	20.10.1959		OPFs årsmøte	2004
Morten Holt	13.09.1956		OPFs årsmøte	2004

Tillitsverv og hederstegnsinnehavere 2015

Navn	Født	Død	Tildelt	År
Kjell Grobe	03.06.1940		OPFs årsmøte	2004
Arne Jørgen Olafsen	16.03.1960		OPFs årsmøte	2005
Åge Enerstad	13.01.1948		OPFs årsmøte	2006
Jørgen Hellwege	03.09.1959		OPFs årsmøte	2006
Gunnar Julian Larne	06.03.1951		OPFs årsmøte	2007
John Nicolay Finsberg	10.02.1955		OPFs årsmøte	2007
Håvard Johnsen Bekk	01.05.1961		OPFs årsmøte	2008
Bente E. Bugge	05.07.1969		OPFs årsmøte	2010
Sigve Bolstad	09.04.1965		OPFs årsmøte	2014
Kristin Worpvik	01.10.1963		OPFs årsmøte	2015

6.9 Klokker utdelt i 2015

Certina gullklokke – Herre	Certina stålklokke – Herre	Gullklokke – Dame
Aftret Ole Emil	Andersen Leif Tore	Mowe Marianne
Bakken Magnar	Amundsen Stein	Hovde Inger Lise
Bendiksen Roger	Dolvik Kjell	
Bakke Tordis	Husbyn Lars	
Bjerklund Kjell	Kyrdalen Lennart	
Berg Robert		
Braathen Sissel		Tissot stålklokke – Dame
Esp Trond		Rønning Anne Doris
Foss Rolf Tore		Liv Tenningen
Færø Runa		
Gundersen Rune		
Heggheim Olav		
Haugstad Terje		
Hontvedt Nils		
Høibråten Jan		
Jacobsen Victor		
Larsen Per Åge		
Mikkelsen Thor Erling		
Nordhagen Terje		
Nysæther Knut		
Pedersen Bjørn		
Ribe Kristen		
Walle Gunnar		
Vedvik Ove Andre		

7. Innkomne forslag

7.1 Forslag fra styret på vedtektsendringer i forbindelse med politireformen:

Styret vedtok 27.8.2015 å nedsette et interrimstyre bestående av Andrea Mandt, Eldar Meling og Kjetil Johan Pedersen fra OPF og tre medlemmer fra styret i PF Asker og Bærum som fikk følgende mandat:

For styret i OPF er det viktig fusjonen base- res på ivaretagelsen av medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår. Medlemmenes beste skal være i fokus og fusjonsprosessen skal ikke baseres på følelser. Det er derfor ønskelig med en smidig og rask prosess som ikke stjeler fokuset fra de viktige sakene. Styret foreslår at det nedsettes et interrimstyre bestående av likt antall del- takere fra begge lokallagene som skal utar- beide endringsforslag de respektive styrene skal ta stilling til. Styret ser det som hen- siktsmessig at det i en overgangsperiode benyttes et frikjøp opp mot omorganise- ringene i gamle Asker og Bærum PD og at vedkommende gis observatørstatus i styret. For OPF er det viktig å sikre at vi får de beste tillitsvalgte i sentrale verv og valg- komiteene i de to lokallagene må jobbe sammen for å finne disse.

Interimstyret har orientert om sitt arbeid gjennom styremøtene fra august 2015. Arbeidet resulterte i en intensjonsavtale mellom styrene i de to lokallagene. Interimstyret fikk mandat til å forberede nødvendige vedtektsendringer til inn- stilling på årsmøtet for å sikre at inten- sjonene i avtalen ble oppfylt og at det beste fra begge lokallags vedtekter ble videreført. Interrimstyret presenterte sin innstilling på styremøte 21. januar 2016. På bakgrunn av dette legger styret frem forslag om endringer i vedtektene.

Styret i OPF fattet i styremøte 16. februar følgende enstemmige vedtak:

Styret i OPF foreslår for årsmøtet at vedtektenes § 4 pkt. 2 endres til å få følgende ordlyd, med virkning fra årsmøtet i 2016:

Søknad om medlemskap skjer på fastsatt skjema (elektronisk) Dato for innmelding er den dag medlemmet godkjennes i med- lemsregistret, elektronisk. Styret orienteres og godkjenner endelig i etterkant.

Styret i OPF foreslår for årsmøtet at ved- tektenes § 4 pkt. 5 endres til å få følgende ordlyd, med virkning fra årsmøtet i 2016:

Medlem som ikke lenger har et ansettelses- forhold til de institusjoner/tjenestesteder som er nevnt i § 3 nr. 3, gis muligheten til å fortsette som assosiert medlem.

Styret i OPF foreslår for årsmøtet at ved- tektenes § 4 pkt. 6 blir nytt pkt. 9 endres til å få følgende ordlyd, med virkning fra årsmøtet i 2016:

Utmelding skal skje skriftlig på fastsatt skjema til styret. Medlemskapet opphører ved utgangen av den måned siste kontingentinnbetaling finner sted. Når medlemskapet opphører, har vedkommende ikke krav på foreningens midler.

Styret i OPF foreslår for årsmøtet at ved- tektenes § 6 tilføres nye pkt. 6,7 og 8 med følgende ordlyd, med virkning fra årsmøtet i 2016:

6. *Uføretrygdet medlem kan fortsatt stå som medlem i lokallaget, ved oppnådd aldersgrense blir medlemmet pensjonist- medlem.*

7. *Pensjonistmedlemskap – Ved oppnådd aldersgrense eller dersom man blir pensjonert etter andre bestemmelser, blir medlemmet i PF automatisk overført til Politiets Pensjonistforbund. De som ønsker fortsatt medlemskap i PF kan fortsette som medlem. Medlemmet kan være medlem i både Politiets Pensjonist- forbund og PF.*

8. *Ledere med personal, budsjett og resultatansvar, helt eller delvis, blir auto- matisk tilknyttet Politiets Fellesforbund Politlederne (PFPL). Medlemmet kan reservere seg fra tilknytning til PFPL.*

Tilknytning til PFPL forutsetter medlem- skap i lokallag.

Styret i OPF foreslår for årsmøtet at ved- tektenes § 4 pkt. 7 blir nytt pkt. 10 og endres til å få følgende ordlyd, med virk- ning fra årsmøtet i 2016:

Hederstegnet tildeles i samsvar med "statutter for Oslo Politiforenings heders- tegn". Æresmedlemmene fra PF Asker og Bærum inngår fra årsmøtet 2016 i gruppen med samme rettigheter som innehavere av hederstegnet i OPF.

Styret i OPF foreslår for årsmøtet at ved- tektenes § 5 pkt. 5 endres til å få følgende ordlyd, med virkning fra årsmøtet i 2016:

Medlem som går ut i permisjon uten lønn kan opprettholde sitt medlemskap og beta- ler da en minimumskontingent til PF. Styret kan etter søknad frita andre medlemmer, som ikke mottar lønn, for å betale kontin- gent. Dog må forsikringer m.m. som admini- stre- res gjennom OPF/PF betales av medlemmet fullt ut.

Styret i OPF foreslår for årsmøtet at ved- tektenes § 7 pkt. 2 f) endres til å få føl- gende ordlyd, med virkning fra årsmøtet i 2016:

Hytteutvalg bestående av minst fem personer, alle for et år. Kasserer er leder av utvalget.

Styret i OPF foreslår for årsmøtet at ved- tektenes § 7 tilføres nytt pkt. 3 med føl- gende ordlyd, med virkning fra årsmøtet i 2016:

Årsmøtet velger også følgende tillitsvalgte som en overgangsordning i forbindelse med fusjonering mellom Oslo politiforening og PF Asker og Bærum. Dette punktet supplerer punkt § 9 og § 10. Vedtektsendringene har en varighet frem til årsmøtet i 2018 og bort- faller etter denne dato:

a) *2. Nestleder for interimperioden 2016 – 2018.*

innkomne forslag

Denne tillitsvalgte skal ha:

- 100 prosent frikjøp
 - Et særlig ansvar for å delta i omorganiseringsprosesser som berører de organisatoriske enhetene som inngår i gamle Asker og Bærum PD og samtidig inneha et helhetlig blikk på hele det nye politidistriktet.
 - Fast styreplass
 - Fast plass i foreningens arbeidsutvalg og forhandlingsutvalg
 - Kontorplass på politihuset i Oslo og ved de geografiske enhetene Bærum og Asker.
- b)** Minst et styremedlem som velges på årsmøtet 2016 for en periode på 2 år skal være fra gamle Asker og Bærum PD.

Styret i OPF foreslår for årsmøtet at vedtektenes § 8 endres til å få følgende ordlyd, med virkning fra årsmøtet i 2016:

Ekstraordinært årsmøte holdes når styret finner det nødvendig, eller når minst 1/4 av medlemmene skriftlig forlanger det. Styret kunngjør ekstraordinært årsmøte minimum

2 uker før. Det ekstraordinære årsmøte kan bare behandle de saker som foranlediget innkallingen.

Styret i OPF foreslår for årsmøtet at vedtektenes § 11 endres til å få følgende ordlyd (endring uthevet), med virkning fra årsmøtet i 2016:

Organisasjonen skal ha tillitsvalgtutvalg der styret beslutter. Som hovedregel bør det være tillitsvalgtutvalg ved alle særorganer der OPF organiserer ansatte og tillitsvalgtutvalg på alle seksjoner i Oslo politidistrikt. Tillitsvalgtutvalgenes myndighet fastlegges ved instruks. Utvalgene skal ha fullmakt til å drøfte eller forhandle alle saker hvor arbeidsgiverrepresentanten på tilsvarende nivå har de nødvendige fullmakter.

Organisasjonen skal ha ett tillitsvalgtutvalg for politisivile, kalt Sivilutvalget. Sivilutvalget skal ha som hovedoppgave å være styrets særlige kontakt- og bindeledd med denne

gruppen medlemmer, samt å være rådgivende organ for styret og enkeltmedlemmer. Sivilutvalget har ikke fullmakt til å drøfte eller forhandle saker på vegne av OPF med mindre de får særskilt fullmakt til dette fra styret. Organisasjonen skal ha et rådgivende organ benevnt Hovedtillitsvalgtforum (HTF) bestående av lederne av alle foreningens tillitsvalgtutvalg, **leder av Politiets Fellesforbund Politilederne i OPF**, tillitsvalgt for PF-studentene i praksis i OPD, OPF's styre, andre med møterett i styret, medlemmer av OPF med sentrale verv i PF, OPF's medlemmer av ansettelsesråd og arbeidsmiljøutvalg. Ved forfall blant noen av representantene kan dennes vara, eller annen representant for enhet de representerer, møte i dennes sted. HTF møtes minimum seks ganger i året. Leder av OPF kan utover dette kalle inn HTF ved behov. I tillegg skal det kalles inn til møte i HTF dersom halvparten av representantene i HTF krever det. Fra slikt krav er fremsatt overfor leder skal det maksimalt gå 14 dager før møte i HTF avholdes.



Innkommne forslag

Innkalling og agenda til HTF sendes ut minimum en uke før møtene. Alle representanter kan sende inn forslag til saker/emner som skal tas opp. Foruten de som er nevnt over kan det gis anledning til at andre møter.

Styret i OPF foreslår for årsmøtet at vedtektenes § 16 endres til å få følgende ordlyd, med virkning fra årsmøtet i 2016:

1. Etter minst 10 års medlemskap ved fratreden etter oppnådd aldersgrense (eventuelt uførepensjon), er medlemmet berettiget til den gave som Oslo Politiforenings styre til enhver tid bestemmer.
2. Etter minst 20 års medlemskap ved fratreden etter oppnådd aldersgrense (eventuelt uførepensjon), er medlemmet berettiget til den gave som Oslo Politiforenings styre til enhver tid bestemmer. Hvis medlemmet ikke ønsker å motta gaven, utbetales i stedet et pengebeløp. Beløpets størrelse reguleres av styret.
3. Det utbetales ved medlemmers barns (under 16 år) død et pengebeløp. Beløpets størrelse reguleres av styret.

Styret i OPF foreslår for årsmøtet at vedtektenes tilføres en ny § 17 med følgende navn og ordlyd, med virkning fra årsmøtet i 2016:

§ 17 – GJENSIDIG KOLLEGASTØTTEBIDRAG

1. Formålet med lokallagets gjensidige kollegastøttebidrag er å sikre at etterlatte etter kollega eller kollega dersom ektefelle/partner eller samboer av denne dør, skånes for økonomiske problemer i tiden umiddelbart etter et dødsfall.
2. Ved innmelding i lokallaget blir medlemmet automatisk med i ordningen med gjensidige kollegastøttebidrag. Avtalen gjelder inntil medlemmet går av med pensjon.
3. Tilsluttede som har inngått avtale om sykepermisjon betraktes som aktive medlemmer i permisjonstiden.
4. Ved dødsfall blant medlemmer av ordningen, utbetales et beløp tilsvarende folketrygdens grunnbeløp (1G) til gjen-

levende ektefelle/partner/samboer, eller hvis avdøde ikke hadde ektefelle/partner/samboer, til avdødes barn.

5. Det utbetalte beløp utlignes på samtlige som er med i ordningen og trekkes fra den enkeltes lønn. Ved sammentreff av flere dødsfall beregnes medlemmets ansvar til 0,5 % av 1G pr. kalendermåned. Beløp utover dette trekkes i påfølgende måned(-er) inntil utbetalingen er dekket.
6. Mislighold av avtalen medfører at vedkommende umiddelbart løses fra avtalen
7. Ordningen opphører dersom årsmøtet eller ekstraordinært årsmøte treffer vedtak om dette med 2/3 flertall.

Denne nye paragrafen medfører at gammel § 17, 18, 19 og 20 blir ny § 18, 19, 20 og 21.

7.2 Forslag fra Likestillings- og mangfoldskontakten om opprettelse av et likestillings og mangfoldsutvalg

Likestillings- og mangfoldskontakten i OPF, Kari Anne Kristiansen, har fremsatt følgende forslag:

Mangfold- og likestillingskontakter på hver seksjon

Bakgrunnen for forslaget:

Jeg mottar jevnlig telefoner fra medlemmer som opplever seg diskriminert. Oppslag om trakassering i media har det vært flere av og det er lav prosent av kvinnelige ledere og forbundsledere i politiet. Dette viser behovet for å ha fokus på mangfold og likestilling for å sikre gode arbeidsvilkår for medlemmene våre.

Når Oslo og Asker og Bærum politiforening slås sammen, får vi flere medlemmer og flere arbeidsplasser med de ulike kultur og ukulturer det har å by på. Slik det er organisert i dag (med en likestillings- og mangfoldskontaktkontakt pluss vara for hele Oslo) er det umulig å få oversikt over hvilke utfordringer de ulike avsnittene står ovenfor når det gjelder mangfold og likestilling.

Likestilling og mangfoldskontakter vil vite hvor skoen trykker når det gjelder likestilling og mangfold på egen seksjon. Er det for eksempel få kvinner i UEH, ansettelsesprosesser som fører til diskriminering, et avsnitt som ikke ser verdien av mangfold eller et arbeidsmiljø som har flere ansatte som ikke føler seg respektert? Dette er eksempler på saker hvor likestillings- og mangfoldskontaktene kan gjøre en jobb for å bedre arbeidsvilkårene til medlemmene.

De ulike kontaktene vil seg i mellom danne et nettverk som gjør at en får mulighet å dele erfaringer og utveksle ideer. I felleskap kan de ulike kontaktene finne ut hva de konkret kan gjøre for å unngå at likestilling og mangfold kun blir fine ord, men konkrete handlinger som bidrar til endring og til å skape en god kultur i Oslo Politidistrikt.

Jeg ønsker å fremme følgende forslag for årsmøtet:

Hver seksjon får mulighet til å ha en egen likestilling- og mangfoldskontakt som har fokus på likestilling og mangfold på egen seksjon. Blant likestilling og mangfoldskontaktene vil det være en hovedkontakt som har ansvar for å arrangere møter for alle kontaktene et par ganger i året. Denne hovedkontakten vil ha møterett i Oslo Politiforening (ikke stemmerett).

Jeg ber årsmøtet vurdere forslaget.

– Kari Anne Kristiansen

Styret behandlet saken og er tydelig på at det er nødvendig med flere å spille på i dette feltet for å ivareta et viktig fokus. Styret er samtidig opptatt av at et slikt utvalg ikke blir for stort slik at det fratrer arbeidsgiver eierforholdet til problemstillingen. Styret fattet på styremøte 16. februar følgende enstemmige vedtak som forslagsstilleren stiller seg bak:

innkomne forslag



Foto: Politiforum

Styret i OPF foreslår at årsmøtet vedtar å endre vedtektenes §11 til å få følgende ordlyd (endring uthevet):

§11 TILLITSVALGTUTVALG OG HOVEDTILLITSVALGTFORUM:

Organisasjonen skal ha tillitsvalgtutvalg der styret beslutter. Som hovedregel bør det være tillitsvalgtutvalg ved alle særorganer der OPF organiserer ansatte og tillitsvalgtutvalg på alle seksjoner i Oslo politidistrikt. Tillitsvalgtutvalgenes myndighet fastlegges ved instruks. Utvalgene skal ha fullmakt til å drøfte eller forhandle alle saker hvor arbeidsgiverrepresentanten på tilsvarende nivå har de nødvendige fullmakter.

Organisasjonen skal ha ett tillitsvalgtutvalg for politisivile, kalt Sivilutvalget. Sivilutvalget skal ha som hovedoppgave å være styrets særlige kontakt- og bindeledd med denne gruppen medlemmer, samt å være rådgivende organ for styret og enkeltmedlemmer. Sivilutvalget har ikke fullmakt

til å drøfte eller forhandle saker på vegne av OPF med mindre de får særskilt fullmakt til dette fra styret.

Organisasjonen skal ha ett tillitsvalgtutvalg med fokus på likestilling og mangfold, kalt likestillings- og mangfoldsutvalget. Likestillings- og mangfoldsutvalget skal ha som hovedoppgave å være styrets særlige kontakt- og bindeledd for saker innenfor dette området, samt å være rådgivende organ for styret og enkeltmedlemmer. Likestillings- og mangfoldsutvalget har ikke fullmakt til å drøfte eller forhandle saker på vegne av OPF med mindre de får særskilt fullmakt til dette fra styret. Likestilling- og mangfoldskontakten er leder av likestillings- og mangfoldsutvalget.

Organisasjonen skal ha et rådgivende organ benevnt Hovedtillitsvalgtforum (HTF) bestående av lederne av alle forenin-

gens tillitsvalgtutvalg, leder av Politiets Fellesforbund Politilederne i OPF, tillitsvalgt for PF-studentene i praksis i OPD, OPF's styre, andre med møterett i styret, medlemmer av OPF med sentrale verv i PF, OPF's medlemmer av ansettelsesråd og arbeidsmiljøutvalg. Ved forfall blant noen av representantene kan dennes vara, eller annen representant for enhet de representerer, møte i dennes sted. HTF møtes minimum seks ganger i året. Leder av OPF kan utover dette kalle inn HTF ved behov. I tillegg skal det kalles inn til møte i HTF dersom halvparten av representantene i HTF krever det. Fra slikt krav er fremsatt overfor leder skal det maksimalt gå 14 dager før møte i HTF avholdes.

Innkalling og agenda til HTF sendes ut minimum en uke før møtene. Alle representanter kan sende inn forslag til saker/emner som skal tas opp. Foruten de som er nevnt over kan det gis anledning til at andre møter.

8. Beretninger

8.1 PST

Omorganiseringen av PST

2014 var året Politiets sikkerhetstjeneste gjennomførte en omfattende omorganisering. I 2015 har de ansatte fått erfare hvordan det er å jobbe i ny organisasjon. Mye fungerer godt, men det har også vært nødvendig å gjøre visse justeringer for å få til en enda bedre oppgaveløsning. Fortsatt er det justeringer som bør gjøres i 2016.

PST har gjennom hele 2015 ekspandert kraftig. Det har ført til plassmangel, noe som har vært utfordrende for de ansatte enkelte steder.

Lønnsarbeid

Opprettelse av en rekke nye stillinger gjennom året, har ført til at det har oppstått relativt store lønnskjevheter enkelte steder. Dette har skapt stort engasjement fra tillitsvalgte og medlemmer, noe arbeidsgiver har merket seg. Fagforeningene sammen med arbeidsgiver har fulgt opp dette gjennom 2.3.4 – forhandlinger gjennom året. Dessverre fant ikke arbeidsgiver midler til en 2.3.8 forhandling i 2015.

Samarbeid mellom medlemmer, tillitsvalgte og ledelse

Vi i OPF/PST opplever at vi i løpet av 2015 har hatt et godt samarbeid med alle deler av ledelsen. OPF/PSTs viktigste formelle møtearena med ledelsen er IDF-møtene. OPF/PST har opplevd at samarbeidet har vært meget godt, og vi har opplevd at fagforeningene har hatt god medbestemmelse i året som har gått. I tillegg opplever OPF/PST at den uformelle kontakten fagforeningene seg imellom, og med arbeidsgiver, er meget god.

I OPF/PST har vi ca. 38 dyktige og hardt arbeidende tillitsvalgte som har ivarett sine medlemmer på en meget god måte det siste året. Det har vært gjennomført tillitsvalgtmøter ca. en gang pr. måned og det har vært gjennomført møter for vårt «styre» jevnlig. Vi har opplevd et

økende fagforeningsengasjement det siste året.

Samarbeidet med OPF

I OPF/PST opplever vi at vi har hatt et godt samarbeid med OPFs ledelse. I 2015 har HTV Lasse Hekkås vært styremedlem i OPF.

Hovedtillitsvalgt i OPF/PST har gjennom året vært representert sammen med ledelsen i OPF på lokallagsledersamlinger, sonesamlinger, hovedtillitsvalgtmøter, ulike seminarer og kurs, og på PFs landsmøte i Oslo. Hovedtillitsvalgt OPF/PST har det siste året jobbet med dette på fulltid.

Lasse Hekkås

Hovedtillitsvalgt



8.2 Økokrim

OPF-ØKOKRIM er en del av Oslo Politiforening (OPF) og avholdt eget «Årsmøte» og valg av tillitsvalgte den 5. februar 2015. Vår mangeårige hovedtillitsvalgt, Kjell Inge Heiland, ønsket ikke å stille til gjenvalg. Jill Gaustad ble valgt som hovedtillitsvalgt og Elisabeth Myhre som varatillitsvalgt. Begge ble valgt uten motkandidater for en periode på et år. Kjell Inge ble takket av med blomster og gave for sin innsats som en engasjert og dyktig tillitsvalgt. Som gjester fra Oslo Politiforening deltok fungerende leder Eirik Barstad Wilman og organisasjonssekretær Andrea Mandt.

Pr. 31.12.15 var det 48 medlemmer ved OPF-ØKOKRIM. PF organiserer omlag 1/3 av alle ansatte, og er ved det den største fagforeningen ved ØKOKRIM. Omkring 70 % av medlemmene har politifaglig bakgrunn, de resterende er spesialletterforskere, teamkonsulenter, pensjonister og ansatte i administrasjon og ledelse.

Samarbeid mellom medlemmene, tillitsvalgte og ledelsen

Vi oppfatter at vi har videreført en god dialog mellom medlemmene, tillitsvalgte og ledelsen i 2015. Vårt utgangspunkt er at både arbeidsgiver og vi som arbeidstakere har et felles mål om å skape en god arbeidsplass. Det er etter vår mening en viktig del av rollen som tillitsvalgte, å sørge for at Hovedavtalens intensjoner blir godt forankret i samarbeidet mellom ledelsen, organisasjonene, vernetjenesten og de ansatte. OPF-ØKOKRIM ønsker å være en premissleverandør og aktiv deltaker i dette arbeidet, og har tatt initiativ til å utvikle samhandlingen med ledelsen og medbestemmelse for de ansatte til å bli enda bedre. Vi opplever å ha god dialog med de tre andre fagforeningene – NTL, Politijuristene og Statsadvokatforeningen.

OPF-ØKOKRIM har et utstakt samarbeid med PF sentralt og OPF; år har særlig «Ny særorganstruktur» vært tema på sonesamlingene for særorgan i regi av PF. Vi har mottatt gode råd, støtte og nyttige innspill i aktuelle og viktige saker. Dette er et samarbeid som vi er helt avhengige av for å kunne gjøre en god jobb for medlemmene ved ØKOKRIM.

OPF besørger administrative oppgaver som medlemsregistrering, lønnstrekk, regnskap, blomster og gaver, foruten organisering av møtevirksomhet og kurs. OPF sin andel av medlemskontingenten er kr. 86, og hovedtillitsvalgt ved ØKOKRIM blir avløntet med B-38.

Arbeid i perioden

Den viktigste møtearenaen for de tillitsvalgte utøves gjennom vår representasjon i Org.møter med ledelsen (IDF-møter). Her har vi muligheten til å ta opp egne saker til behandling og å påvirke saker som ledelsen tar opp. Dette er den formelle arena for kontakt mellom arbeidsgiver og arbeidstakerorganisasjonene ved ØKOKRIM. Det ble i 2015 avholdt 18 org.møter. De viktigste sakene som har vært behandlet på disse møtene er budsjett, evaluering av org.møtene, seniorpolitikk,



Foto: Politiforum

kompetansestrategi/-planer, omstillingsutvalg, stedfortredergodtgjørelse og instruktøravtalen.

Lønnsarbeid

ØKOKRIM er eget forhandlingssted, og det er hovedtillitsvalgt og varatillitsvalgt som forhandler på vegne av PF i de årlige lønnsforhandlingene.

Arbeid for å bedre lønnsnivået til våre medlemmer er vår viktigste oppgave, og vi har forsøkt å ha fokus på dette i løpet av det siste året.

Det har ikke vært gjennomført lokale 2.3.3 forhandlinger, da det ikke ble satt av

midler hverken ved sentral eller lokalt pott. Den svært krevende budsjettssituasjonen ved ØKOKRIM har dessverre medført at lønnsarbeidet ikke har gitt resultater for noen av våre medlemmer i 2015, utover det sentrale oppgjøret.

På høsten ble det imidlertid avholdt 2.3.4 forhandlinger i forbindelse med lønnsløft i Den høyere påtalemyndighet (DHP). ØKOKRIM ble lovet å få tilført midler til 2.3.4 forhandlinger for førstestatsadvokater og statsadvokater, tilsvarende resultatet av lokale lønnsforhandlinger hos DHP.

Resultatet av disse forhandlingene har skapt enda større lønsmessige forskjeller

mellom ØKOKRIMs førstestatsadvokater (ledere) og statsadvokater i forhold til øvrige grupper enn i fjor, da første del av lønnsløftet i DHP ble gjennomført ved de ordinære 2.3.3 forhandlingene. Statsadvokatene har, etter årets 2.3.4 nr. 2 forhandlinger, en gjennomsnittlig lønn pr. år som er kr 490.000, - høyere enn politiettersforskere. Denne lønnsforskjellen fremstår unaturlig høy, særlig med tanke på at ØKOKRIM er organisert og jobber sammen i tverrfaglige team. Situasjonen er krevende for ØKOKRIM, og de tillitsvalgte har brukt tid og ressurser, sammen med de øvrige foreningene, for å forsøke å oppnå lønnsløft også for øvrige ansatte, dessverre uten resultat.

Beretninger



Foto: Andrea Mørset

Fra venstre: Vara hovedtillitsvalgt Økokrim Elisabeth Myhre, Hovedtillitsvalgt Økokrim Jill Gaustad og Leder Kristin Aga.

44

Dette vil være vår viktigste agenda for neste år.

Omstillingsutvalg

I vår ble det nedsatt et Omstillingsutvalg med deltakere fra ledelsen, vernetjenesten og organisasjonene. Hovedtillitsvalgt er medlem av omstillingsutvalget, og deltok på omstillingssamlingen som ble arrangert av «Partene».

Seniorpolitikk

I vår fikk vi på plass en enhetlig seniorpolitikk som bl.a. omfattet beslutning om faste årlige 2.3.4 forhandlinger for denne gruppen. På grunn av den krevende budsjett situasjonen, prioriterte ledelsen ikke lønnsmidler til slike forhandlinger i 2015.

Instruktøravtalen

Særavtale om instruktørgodtgjørelse for ansatte i politi- og lensmannsetaten ble vedtatt på sentralt hold med innføring av avtalen pr. 01.09.15. Ledelsen ved ØKOKRIM var av den oppfatning at avtalen ikke gjaldt for ansatte ved ØKOKRIM, noe vi var uenige i. Problemstillingen ble brakt inn for POD og PF, og vi avventer en avklaring mellom partene i avtalen.

Møter/kurs mv.

I tillegg til møtene med ledelsen og de øvrige fagforeningene, har hovedtillitsvalgt og/eller varatillitsvalgt i 2015 deltatt på:

- Landsmøtet i Oslo (regi PF)
- Sonesamlinger for særorgan (regi PF)
- Hovedtillitsvalgtforum (regi OPF).

I tillegg har vi holdt foredrag for styremøtet i OPF om ØKOKRIM, gjennomført årlig møte med fungerende leder Eirik Wilman og «frokostmøter» på foreningskontoret. Utover dette har vi ikke hatt kapasitet til å delta fullt ut på alle samlingene som har vært arrangert av PF eller OPF i løpet av året.

OPF-ØKOKRIM har i tillegg til «Årsmøtet», arrangert to medlemsmøter. Løpende informasjon til medlemmene om aktuelle tema/saker er sendt ut pr. e-post som ukeseinformasjon fra foreningskontoret og informasjon fra org.møtene.

I løpet av året har hovedtillitsvalgt deltatt på opplæring i ATB/Instruktøravtalen i regi av OPF og varatillitsvalgt har deltatt på PF sitt basiskurs for tillitsvalgte. Statssekretær Vidar Brein-Karlsen besøkte ØKOKRIM i midten av desember. Alle organisasjonene sammen med ledelsen

deltok på møtet, og bidro med innspill til en presentasjon av og diskusjonen om ØKOKRIM sine utfordringer/fremtid.

På slutten av året fikk PF invitasjon fra Justis- og Beredskapsdepartementet om å komme med forslag til medlemmer i NOU-utvalget som skal se på ny særorganstruktur. Arbeidet er planlagt ferdig ett år etter at utvalget er på plass og arbeidet igangsatt.

Vi går spennende tider i møte.

Jill Gaustad

Hovedtillitsvalgt
OPF-Økokrim

8.3 Nasjonalt ID-senter

NTL og PF er de to største fagforeningene i Nasjonalt ID-senter. Per 31.12.15 var 7 av 42 ansatte i organisert i PF. Som tillitsvalgte i en forholdsvis ny og liten organisasjon har vi et godt utgangspunkt for å kunne påvirke hvordan arbeidsplassen og organisasjonen utvikler seg.

Beate Nyseth Bakken og Knut Øvregård har vært henholdsvis hovedtillitsvalgt og varahovedtillitsvalgt for OPF-Nasjonalt ID-senter i 2015.

Samarbeid med ledelsen og øvrige tillitsvalgte

Sammen med verneombud deltar tillitsvalgte fra PF og NTL i månedlige IDF-møter med virksomhetens leder og administrasjonssjef. Virksomhetsplan, budsjett, seniorpolitikk, lokal lønnspolitikk, rutiner ved tilsetning og opprettelse av ny seksjon er noen av de viktigste sakene som har blitt behandlet i IDF-møtene i 2015. I tillegg til sakene som drøftes og besluttes i de månedlige møtene har tillitsvalgte også vært involvert i ansettelsesprosesser og lønnskrav fra medlemmer.

Vi ser nytten av å ha et tett og godt samarbeid med ledelsen, og jobber for at



Foto: Politiforum

dette skal videreføres og utvikles på best mulig måte. Samarbeidet med verneombud og tillitsvalgte i NTL har vært nyttig og godt.

Fremtidig organisering

Nasjonalt ID-senter avventer organisatoriske avklaringer i tiden som kommer, og tillitsvalgte vil følge disse prosessene tett. I forbindelse med politireformen og den fremtidige særorganstrukturen deltar vi i samarbeidsmøter med tillitsvalgte fra særorganene og nasjonale bistandsmiljøer for å kunne påvirke og være best mulig rustet i forkant av endringene som vil komme.

Beate Nyseth Bakken

Hovedtillitsvalgt

8.4 Sivilutvalget

Sivilutvalget har i 2015 bestått av:

Leder: Are Schønning Berg

Nestleder t.o.m. august: Line Fredriksen

Sekretær t.o.m. august: Annette Kildal

(nestleder fra og med august)

Antall politisivile medlemmer
pr. 15.01.16: 498

Sivilutvalget har i 2015 vært forholdsvis ferskt og brukte litt tid til å bli komfortabel i sin rolle. Det nye Sivilutvalget ble dannet midt i en omstillingsprosess i OPD og det tok ikke lang tid før det ble involvert i prosjektet Politiets Fellestjenester i Oslo. Her fikk Sivilutvalget komme med konstruktive tilbakemeldinger på godt utarbeidede rapporter av arbeidsgiver. Dette var god læring for Sivilutvalget ettersom 2015 skulle bli et år preget av omstilling og usikkerhet for medlemmene. Sivilutvalget har i 2015 deltatt aktivt på alle samlinger i regi av OPF, både plasstillitsvalgtsamlinger og HTF. Sivilutvalget var også en del av delegasjonen til landsmøtet. Sivilutvalget var aktive i forberedelsene til landsmøtet, og kom med innspill til beretningsdebatten. På landsmøtet ble det tatt opp ulike sivile problemstillinger der OPF hadde to innlegg knyttet til dette både fra sivil side og politisiden. Veldig bra!

Ansettelsesstopp

Det kom tidlig frem at 2015, i likhet med 2014, skulle være et år med ansettelsesstopp for sivile. Dette for å spare inn penger og for at flere politiutdannede skal få jobb i etaten. Dette ble også

sentralt bestemt fra POD. Det bekymringsverdige her har vært at de politisivile har blitt færre, ikke bare når det gjelder støttefunksjonene i straffesaks-kjeden, men også på administrasjonsavdelingen. Dette har medført en travel hverdag for alle politisivile der man gjerne må jobbe godt med overtid og for flere personer for at dagen skal kunne gå. Paradokset med ansettelsesstoppen har vært forventningen fra arbeidsgiver om at resultatene skal være like på tross av færre hoder. På grunn av dette har Sivilutvalget oppfordret sine medlemmer om å ikke jobbe lenger enn man skal og la det som kan vente, vente for at «bunkene» skal bli større, og problemet og belastningen dette medfører skal synliggjøres. Sivilutvalget mener at arbeidsgiver skal ansvarliggjøres dersom politisivile har for mye flexitid til overs eller i verste fall langtidssykemeldes. Situasjonen har for mange vært uholdbar og veldig slitsom. I tillegg til en omstillingsprosess preget av mangel på informasjon og usikkerhet til knyttet til

Leder av Sivilutvalget foredrar på OPF sitt grunnkurs.



Virksomheten

egen stilling/arbeidsplass, har dette vært en uheldig kombinasjon for mange.

Sivilutvalget mener holdningen mot de politisivile fra sentralt hold har vært skremmende der man har blitt brukt som budsjettregulatorer uten å tenke langsiktig og konsekvens, og viktigst av alt; mennesket bak stillingskoden.

Mot slutten av 2015 har arbeidsgiver bestemt at det er mulig med omdisponering av sivile for å gi de muligheter. Sivilutvalget berømmer arbeidsgiver for dette, men likevel ser problemer med å omdisponere en gruppe ansatte som fra før er for få. Dette blir å forflytte et problem til et annet sted, samtidig som

mulighetene til karriereveier gis. Arbeidsgiver har presisert ovenfor OPF at dette ikke kommer til å bli standarden fremover, og Sivilutvalget vil, sammen med foreningskontoret følge situasjonen tett i 2016.

Lønnsutvikling

Det var ikke lokalt oppgjør i 2015, og det var et moderat lønnsoppgjør med en lønnsoppgang på ca 0.2 % og ikke mindre enn 700 kroner i året. Det står dårlig til med norsk økonomi og det forventes et moderat hovedoppgjør i 2016.

Dersom det blir lokalt oppgjør til høsten vil Sivilutvalget være på, og være tydelig ovenfor styret i OPF over hvilke politisivile grupper som bør prioriteres.

Lønnen er fortsatt ikke konkurransedyktig og man ser at viktig kompetanse forsvinner ut av etaten på grunn av dette, og gjerne går til like jobber til en betraktelig høyere lønn. Dette er ikke etaten tjent med, og Sivilutvalget ønsker i 2016 at dette blir ilagt et større fokus og at arbeidsgiver ser dette. Karriereveier for politisivile er og har vært viktig for Sivilutvalget. Karriereveier er forbundet med lønnsutvikling, og manglende karriereveier leder til manglende lønnsutvikling.

De politisivile besitter en god del kompetanse både i form av utdanning på masternivå, og flere tiårs erfaring i etaten. Manglende karriereveier for politisivile fører til at denne kompetansen forblir ubrukt og usett, på tross av at etaten har bruk for den. Arbeidsgiver har ikke oversikt over kompetansen til arbeidstakere, samtidig som etaten verdsetter høyere utdanning ved å ansette overkvalifisert personell i forhold til lønn og oppgaver. Sivilutvalget har også inntrykk av at arbeidsgiver ikke har oversikt over arbeidsoppgavene til de sivile. Dette med bakgrunn av tilbakemeldinger fra medlemmer som ikke har fått dekt opp kritisk kompetanse som har forsvunnet ut av seksjonen eller etaten, uavhengig



Foto: Politiforum



Foto: Politiforum

om det er på medarbeidernivå eller ledernivå. Dette er bekymringsverdig og man må jobbe for at arbeidsgiver har oversikt over hva de enkelte gjør.

Videre kan man se at arbeidsgiver ikke berømmer politisivile med lang fartstid i etaten. Man skal ikke lete lenge for å finne 4-5 stykker som samlet har godt over 100 års erfaring innenfor straffesaksarbeid, og har bidratt til hva straffesak er i dag. Likevel reflekterer ikke lønna innsatsen eller arbeidsoppgavene vedkommende har lagt ned i etaten. Sivilutvalget ønsker i 2016 å jobbe for å synliggjøre denne kompetansen til arbeidsgiver og oppfordre til å berømme de deretter.

Politireformen

I juni ble politireformen vedtatt og det ble da bestemt at sammen med Asker og Bærum skal Oslo danne et nytt politi-

distrikt. Kort tid etter det ble bestemt var Sivilutvalget i kontakt med leder av Sivilutvalget Asker og Bærum for å snakke om tiden fremover. Et viktig fokus har vært lønnsutjevning der man har gått inn i enkelte grupper for å kartlegge lønn. Dette er en krevende jobb, spesielt for Oslo som har så mange ulike grupper innenfor samme stillingskode. Dette arbeidet har kommet greit i gang, men mesteparten står. Forskjellene er ikke store, men det er lønn å hente for begge parter etter sammenslåingen. Lønnsutjevning er et krevende arbeid og det blir et viktig tema og arbeidsområde for Sivilutvalget i 2016.

Politireformen vil berøre Oslo i mye større grad enn tidligere politireformer og det viktig at OPF ivaretar medlemmenes interesser i denne prosessen. Det er alltid kjekt med nye kolleger og under-

tegnede er ikke tvil om at OPF tar godt i mot våre nye medlemmer.

Møtevirksomhet

Sivilutvalget har arrangert tre møter i 2015; mars, juni og november. I mars inviterte Sivilutvalget leder av Sivilutvalget sentralt, Vegar Monsvoll for å snakke om politiets fellestjenester og prosjektet transport og fremstilling. Vegar var dyktig, kritisk og engasjert og samtidig engasjerte medlemmene som kom med gode spørsmål.

Møtet i juni var kort tid etter at politireformen var vedtatt og man snakket litt om hvilke muligheter dette ga politisivile lønns- og karrieremessig. Man ble enig om at man skulle se det ann og ha dialog med Asker og Bærum om hvordan de lå lønsmessig i sine stillingskategorier som var sammenlignbare med OPD. Et par

Beretninger

kjappe søk i LSI kunne avsløre at Asker og Bærum har hyppigere bruk av SKO1408 (førstekonsulent), og lå høyere på alternativer. Oslo har naturligvis flere sivilt ansatte, de fleste i SKO 1065 (konsulent). I Oslo ligger de som er ansatt i sistnevnte stillingskode høyere enn Asker og Bærum.

I november var temaet felles straffesaks-mottak (FSM). Det har vært knyttet stor usikkerhet og frustrasjon til dette prosjektet og utredningen ga i begynnelsen lite svar. Mer om dette senere.

Foreningskontoret har vært representert på alle møtene og har fortalt om hva som beveger seg i organisasjonen samtidig som medlemmene har fått muligheten til og direkte kommunisere med foreningskontoret. Sivilutvalget ser på dette som en styrke om hvordan OPF er organisert og at alle gruppene i OPD får komme med sine betraktninger og utfordringer knyttet til egen arbeidssituasjon direkte til de heltidstillitsvalgte. I tillegg til gitte temaer har det vært viktig for Sivilutvalget å snakke løst og fast om temaer og erfaringsutveksling. Terskelen har vært lav og dialogen bra. Sivilutvalget tar selvkritikk på at det har vært gjennomført få møter, men høsten har vært ekstremt travelt for både leder og nestleder og det er ofte vanskelig og kombinere vervet med jobb og privatliv. Sivilutvalget erkjenner at planleggingen kunne vært bedre. De tilbakemeldingene som er kommet inn, har vært positive i forhold til tema, og at programmet som er satt på møtene er løst. Videre er tilbakemeldingene utelukkende positive når det gjelder at foreningskontoret er representert.

Felles straffesaksmottak (FSM)

Rett over sommeren begynte en arbeidsgruppe og se på muligheten for et felles straffesaksmottak i OPD med igangsettelse fra 01.01.16. OPF var en del av referansegruppa sammen med de andre fagforeningene. Starten var ikke helt optimal for medlemmene, som var



Foto: Politiforum

preget av usikkerhet og stor frykt for hva som skjer med jobben ettersom dette innebar en stor omorganisering av politisivilt ansatte. Arbeidsgiver fortjener ros for måten de har utredet muligheten for et FSM på tross av de manglene som er påpekt av OPF og dets medlemmer. Datoen 01.01.16 skapte stor usikkerhet for mange, men arbeidsgruppen sa tidlig at det tar tiden det tar, og at de på lik linje med OPF ønsket en ryddig prosess rundt det hele. En stor del av kritikken mot opprettelse av et FSM, var at Asker og Bærum ikke var involvert i prosessen. Dette ble påpekt flere ganger. Videre var det knyttet stor bekymring rundt hvor de sivile som skulle jobbe med dette skulle tas fra og hvordan denne prosessen skulle bli. Det er ingen seksjoner som har overflødige sivile og man var svært spent på hva som ble igjen av oppgaver og ansatte etter opprettelsen.

Sivilutvalget synes det har vært utrolig spennende og givende å jobbe med dette prosjektet. Engasjementet blant medlemmene har vært enormt, og tilbakemeldingene fra tillitsvalgte vært

konstruktive, nyttige og godt forankret hos hvert medlem! Sivilutvalget er fornøyd med sluttresultatet og vil berømme OPF v/ sekretær Andrea Mandt for et flott samarbeid og god oppfølging med arbeidsgruppa. På det siste IDF-møte i 2015 anbefalte OPF med støtte fra hovedverneombudet at FSM utsettes. Dette grunnet at FSM må ses i sammenheng med politireformen og sammenslåingen med våre kolleger i vest. Dessuten mener OPF at konsekvensanalysen for hva opprettelsen hadde å si for resten av distriktet var mangelfull og ikke helhetlig. Målsetningen til prosjektet er godt, men tidspunktet er feil. Siste informasjon nå er at FSM utsettes og skal ses i sammenheng med resten av reformarbeidet. Sivilutvalget er fornøyd med dette, og vil på ny rose OPF og hovedverneombudet for arbeidet som er lagt ned i dette.

Sivilutvalget vil takke alle medlemmene for 2015! Det har vært travelt, spesielt på høsten, men håper at medlemmene er fornøyd med jobben som er gjort, og at alle sammen ser frem mot et spennende

2016 sammen med nye dyktige, engasjerte medlemmer fra vest. På tross av alt, samhold er vår styrke.

Are Schönning Berg og Annette Kildal

Sivilutvalget OPF

8.5 Politilederne OPF

Oslo Politiforening har vært uten lederkontakt en periode. Høsten 2015 fikk OPF endelig satt sammen med en lederkontakt og lederutvalg.

I sammensetningen av lederutvalget er det tatt hensyn til kjønn, grad, funksjon og tjenestested, slik at lederutvalget

fremstår som mest mulig representativt. I høst da det ble jobbet med sammensetningen, er det viktig å presisere at flere kvinner og menn ble spurt om å delta, flere hadde lyst, men tiden strakk dessverre ikke til.

Sammensetningen ble som følger:

- Politioverbetjent Tor Paulsen, avsnittsleder ved Hundetjenesten – lederkontakt.
- Politiinspektør John Roger Lund, stasjonssjef for Stovner Politistasjon.
- Politiinspektør Grete Lien Metlid, seksjonsleder for vold og sedlighetsseksjonen.
- Politioverbetjent Freddy Roseth, avsnittsleder for Helikoptertjenesten.

- Politioverbetjent Bjørn Gunnar Pedersen, leder for ordensavsnittet, Majorstua Politistasjon.

PFPL har nå 96 ledermedlemmer i Oslo Politiforening, med både politibakgrunn og sivilbakgrunn.

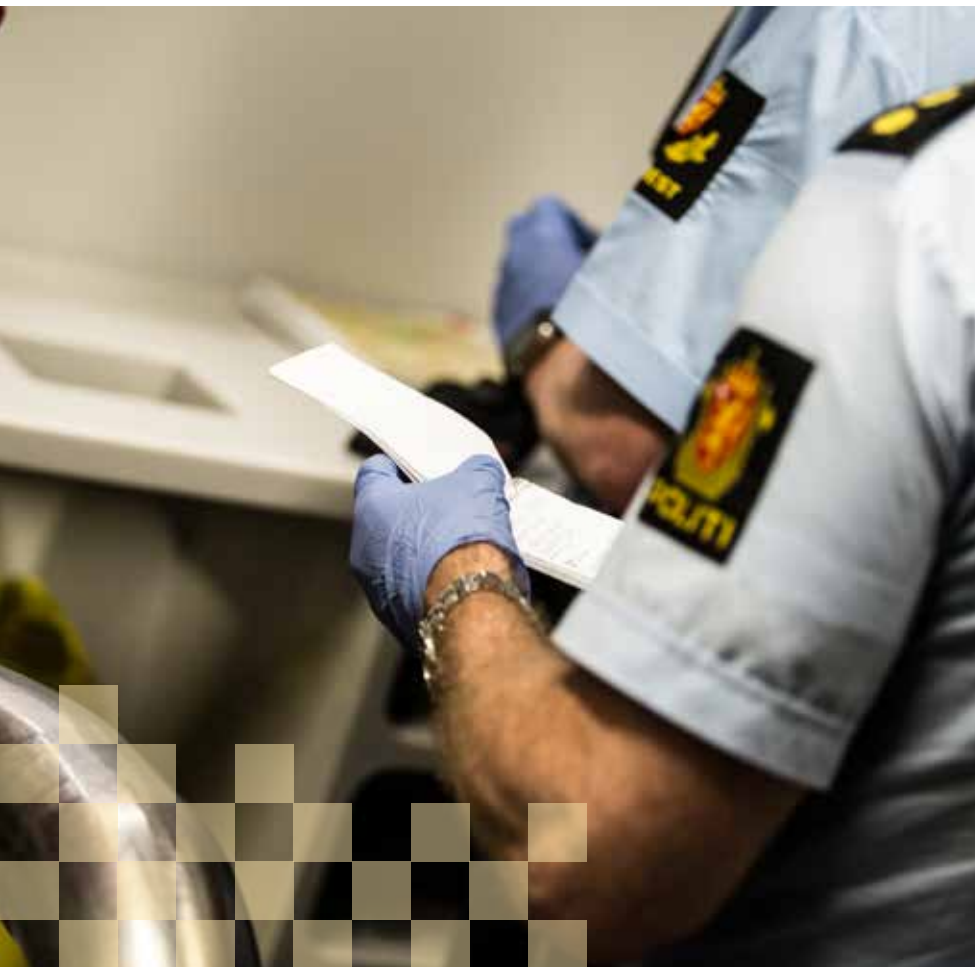
Samtlige i lederutvalget er «ferske» i denne sammenhengen, selv om flere tidligere har innehatt lokale tillitsverv. Det har derfor vært viktig for lederutvalget å prøve å finne arbeidsform, hvilke saker som bør prioriteres og hvilken arbeidsfordeling lederutvalget skal ha internt.

Lederutvalget har hatt flere møter i løpet av høsten 2015. Politioverbetjent Tor Paulsen har deltatt på ledersamling i regi av PFPL på Gardermoen. På denne samlingen var det samlet ledere fra hele landet. Politioverbetjent Tor Paulsen var også til stede som delegat på PF sitt landsmøte som ble avholdt i Oslo 24.11.2015 – 26.11.2016. Politiinspektørene Metlid og Lund var til stede på Landsmøtets tematorg, som ble arrangert i løpet av de tre dagene Landsmøtet varte. Ledelse var på programmet på tematorget.

Lederutvalget planlegger en ledersamling for ledere i Oslo i løpet av våren 2016. Politimester Hans Sverre Sjøvold har allerede sagt at han stiller. Lederutvalget arbeider også med å finne en god foredragsholder. Lederutvalget har tenkt å arrangere samlingen i FAFO – bygget, det vil bli gitt nærmere informasjon om tidspunkt når det er klart.

Vårt hovedfokus nå er selvfølgelig rettet mot de endringsprosessene som skjer i Oslo Politidistrikt og Norsk politi. En prosess som vil ha stor betydning for lederne. En av de viktigste sakene, blir å sørge for at ledere med politiutdanning, ikke mister posisjoner til fordel for personell med annen utdanning. Ledere med politibakgrunn må også i frem-

Foto: Politiforum



Beretninger

tiden inneha ledende posisjoner i norsk politi, for å vise retning til beste for publikum.

Lederutvalget er avhengig av engasjerte ledere. Vi mener selv at vi innehar mye kompetanse, men vi er avhengig av innspill fra dere ledere, for å vite hva nettopp DU tenker og mener. Lederutvalget oppfordrer alle ledere til å ta kontakt med den i lederutvalget som det kjennes naturlig å ta kontakt med. Endringsprosessene skjer nå, og det «toget» går bare en gang.

Tor Paulsen

Leder av
lederutvalget OPF



50

8.6 Hovedverneombudet OPD

Nytt år – nye muligheter, kjære kolleger og lesere – godt nytt år! I skrivende stund er fusjoneringen mellom Oslo og Asker og Bærum Politidistrikt et faktum. Nye kolleger ønskes hjertelig velkommen, det blir noen spennende tider fremover. Jeg gratulerer Erik Eriksen som av Politimesteren er utnevnt til prosjektleder for prosjektet med den praktiske sammenslåingen. Jeg ønsker han masse lykke til med det viktige arbeidet. Vi i vernetjenesten forventer en god og reell involvering, deling av felles faktagrunnlag, ærlige og redelige prosesser, at ansatte blir sett og lyttet til.

Politimesteren har en stor jobb fremover med å skape samhørighet, et nytt «vi-fellesskap» når to politidistrikt nå har blitt til ett. Ledere er nøkkelpersoner i endringsarbeid og kulturbyggere. Politidirektoratet sa det godt på en omstillingssamling: «Lederen må ha tro på endringen, de ansatte må ha tro på lederen». Tillitsvalgte og verneombud er nøkkelpersoner likeså – de er tett på de ansatte og kan fange opp og formidle faktum, meninger og stemninger samtidig som de kan være gode endringsagenter for ledelsen gitt at de er godt



Foto: Politiforum

involvert og informert. Ved å ta de tillitsvalgte og verneombud på alvor skapes også lojalitet til beslutninger.

Vernetjenesten i Oslo Politidistrikt – 2015:

Den 01.01.15 og ut året var Øyvind Schalla-Aasen frikjøpt i 50% som vara Hovedverneombud. Vi har gjennom det kunnet være på flere arenaer og har hatt mer enn nok arbeid å fordele. Vi gjennomførte 3 kompetansesamlinger for verneombudene i 2015, 2 enkelt dager og 1 to-dagers seminar. Vernetjenesten har gjennom året satset på å bygge kompetanse innenfor:

- Kommunikasjon og dialog. Takk for gode bidrag fra bedriftshelsetjenesten ved Liv Synstad, avsnittsleder Tor Paulsen, verneombud Rune Abrahamsen og vara Hovedverneombud Øyvind Schalla-Aasen.
- Risikovurdering og avvikshåndtering. Takk for gode bidrag fra HMS-rådgiver Live B. Fredriksen og seniorrådgiver i Politidirektoratet, Carsten Busch.
- Arbeidstidsregler. Takk for godt bidrag fra seniorrådgiver Erik Eriksen.

- Omstilling. Takk for gode bidrag fra Politimester Hans Sverre Sjøvold, Prosjektleder i Politidirektoratet Wenche Johre og seniorrådgiver Erik Eriksen.
- Ergonomi og fysisk fostring i arbeidshverdagen. Takk for godt bidrag fra bedriftshelsetjenesten ved Per H. Gjerlaug.
- Trafikksikkerhet og skademekanikk. Takk for gode bidrag fra Prehospitalt senter ved Ullevål Universitetssykehus ved ulykkesgranskere Geir Engely og Kim Ankersten.
- Erfaringsoverføring. Takk for gode bidrag fra Hovedverneombudet i Politiet, Audun Buseth.

2015 har som tidligere år vært et hektisk år. Mye reise- og møteaktivitet. Foruten de obligatoriske; månedlige samarbeidsmøter (IDF), møter i Arbeidsmiljøutvalget og omstillingsutvalget, har det bl.a. blitt møter og seminarer knyttet til: Overordnet HMS-handlingsplan, opplæringstiltak og styremøter i Oslo Politiforening, brukergroupe transportmidler PFT, DSBs samfunnsikkerhets-

konferanse, konferanse seniorpolitikk, arbeidstid (PF), Nordisk Polisforbund Stockholm, støytutfordringer for operative, samling for Hovedverneombud og HMS-rådgivere. Hovedverneombudet har bidratt på opplæring for nye ledere og tillitsvalgte.

Jeg takker Politiets Fellesforbund som ved stipend ga meg muligheten til å studere og fordype meg i verdibasert ledelse og organisasjonskultur ved Høgskolen i Buskerud og Vestfold.

Her følger et tilbakeblikk på noen saker fra 2015:

Midlertidig bevæpning – skjerpet trussel:

La meg begynne med det viktigste først: Våre ansatte har håndtert den midlertidige bevæpningen på en profesjonell og utmerket måte! Det har vært en ganske unison positiv tilbakemelding fra de ansatte om bevæpningen – oppdragsmessig, sikkerhetsmessig og i møtet med publikum. Det har heller ikke vært mange klager fra publikum på bevæpningen. Oppsummert ved årets slutt, er de operative i Oslo tydelige på at bevæpningen bør bli permanent. Jeg opplever også at de av våre ansatte som var skeptiske før, i stor grad nå er overbevist om at bevæp-

ning er veien å gå. Det tar jeg som en bekreftelse på at vi har håndtert bevæpningssituasjonen på en god måte og at samfunnsutviklingen i Norge og verden for øvrig må hensyn tas.

Lenge synes jeg Politidirektoratet håndterte den midlertidige bevæpningen på en god måte, men det inntrykket endret seg i løpet av sommeren og utover høsten. For det første startet en uhensiktsmessig differensiering i bevæpningen mellom sivile og uniformerte. Det ble særlig problematisk i Oslo hvor så mange sivile enheter bidrar i den hendelsesstyrte oppdragsavviklingen.

For det andre foreslo Politidirektoratet senere en bæremåte og et beredskapsnivå som jeg mener var tatt på sviktende og faglig mangelfullt grunnlag. For det tredje anbefalte Politidirektoratet senere å avvike den midlertidige bevæpningen. Politidirektoratet sa på sin pressekonferanse at de forsto trusselbildet bedre enn noen gang. Samme dag rammet terroren Paris. Et tankekors.

For det fjerde har Politidirektoratet hatt en lite respektfull opptreden ovenfor politidistriktene ved forlengelser av den

midlertidige bevæpningen.

Meddelelsen har kommet i «siste time», nesten bokstavelig talt. Tiltak skal planlegges, ordrer skal skrives, informasjon skal gis – oppgaver som våre ansatte ønsker å gjøre på en god og ryddig måte. Da må de også gis forutsetninger til det.

Alt i alt har Politidirektoratets håndtering av den midlertidige bevæpningen gått fra god til dårlig og en klar tilbakemelding fra de ansatte er at Politidirektoratet mangler troverdighet i denne saken. Det bør være alvorlig.

Det er også på sin plass å gi ros til de som fortjener det. Politidistriktet valgte tidlig i den midlertidige bevæpningen å gå bredt ut i hvem de bevæpnet. Det ble godt mottatt internt, mindre populært forståelig nok når overordnede føringer slo inn.

Vernetjenesten og fagforeningen har jobbet godt og tett sammen og trykket på i flere kanaler og på ulike nivåer. Jeg er overbevist om at vi har utgjort en forskjell, og en spesiell takk til Hovedverneombudet i Politiet, Audun Buseth, for godt utført jobb så langt i saken.

Foto: Politiforum



Beretninger



Foto: Politiforum

52

Positivt er det også at regjeringen nå vil utrede fremtidig bevæpning av Politiet.

Eiendom, bygg og anlegg:

Politidistriktet disponerer en rekke bygg og eiendommer. Vi i vernetjenesten har vært involvert og engasjert i flere HMS-utfordringer relatert til disse. Ved behov for endringer og tilpasninger, har jeg tidligere anbefalt arbeidsgiver ut i fra et helseperspektiv å finne andre bedre egnede lokaler enn på Politihuset. Det synes som om arbeidsgiver ikke tar dette til etterretning og heller fortsetter en uheldig fortetting av Politihuset. Hundetjenesten og bombegruppen har kritisk behov for forbedringer og fornyelser, det samme gjelder den kongelige politieskorte.

Av positive tiltak kan nevnes utvidelser og forbedringer for Beredskapstroppen og nytt treningssenter for operativ trening.

Oppfølging støy:

Jeg har tidligere omtalt støyproblematikken for operative mannskaper. Jeg aner et lite håp her; Politiets Felles-tjenester vil i 2016 gå ut med nytt anbud på hørselvern, både egnede propper og klokker. Samtidig har Direktoratet for Nødkommunikasjon (DNK) erkjent at det er problem med støy i Nødnettet, særlig knyttet til våre Motorola terminaler. Saken vil bli fulgt opp videre. Mye av oppfølgingsarbeidet kan tilskrives vårt støyprosjekt og påtrykk fra vernetjenesten.

Personalomsorg ved kritiske hendelser:

Jeg har sammen med flere bidratt med å revidere vår beredskapsplan for ivaretagelse av medarbeidere og deres pårørende ved kritiske hendelser. Det er viktig at planen blir kjentgjort og brukt. Den inneholder mange gode punkter for ledere, verneombud og kollegastøtter. Flere har tatt til orde for en mer systematisk tilnærming til oppfølging relatert

til belastende arbeidsoppgaver. Det får vi se nærmere på.

Renhold av arbeidstøy for operative mannskaper:

Dette er dessverre en sak som har tatt altfor lang tid å behandle. Nå har imidlertid arbeidsgruppa avlevert sin rapport. Vernetjenesten har bidratt her. Rapporten anbefaler at det tilrettelegges for vaskemaskin og tørketrommel på tjenestestedene og at arbeidstøyet vaskes der. Samtidig sier rapporten at sannsynligheten for overføring av smitte ved vask hjemme er liten, men det anbefales ikke av hygieniske årsaker. Vernetjenesten mener det er viktig at anbefalingene i rapporten følges opp.

2016:

Politimesteren har kalt 2016-2017 for mulighetenes år. Han presiserer viktigheten av å være nær publikum, samtidig som distriktet må hente ut effekter og



HVO Gisle Pedersen.

gevinster av fusjoneringen. På Politimesterens parole den 13.01.16 på Asker Politistasjon ble det tydelig kommunisert: Vi skal sammen bygge ett nytt distrikt; «storebror skal ikke sluke lillebror» – endringer vil påvirke ansatte og strukturer i begge de to gamle distriktene. Jeg håper at Politidistriktet i de to neste årene klarer å hente ut det beste fra de to gamle distriktene og skape et forpliktende, motiverende og trygt fellesskap for de ansatte.

La meg sitere Henry Ford (1863-1947): «Å komme sammen er begynnelsen. Å holde sammen er fremgang. Å arbeide sammen er suksess».

Jeg vil oppfordre Politimesteren til å benytte anledningen til å bedre koblingen og forankringen mellom HMS og virksomhetsstyring. Forbedringspotensialet og gevinster er synliggjort i skriv fra undertegnede til Politimesteren og i Politidirektoratets rapport HMS-funksjonen i Politi- og lensmannsetaten (2015).

Som følge av sammenslåingen vil også vernetjenestens organisering endres. Oslo Politidistrikt får nytt Hovedverneombud og vara samtidig som mitt verv løper til det nye distriktet er ordentlig

etablert, trolig 6-12 mnd. Jeg ser frem til å få nye Hovedverneombudskolleger, gi dem god erfaringsoverføring og tre stille og rolig tilbake i løpet av 2016 etter nesten 8 års virke. Det har vært krevende, men utrolig lærerike og inspirerende år. Tiden har gått fort. Jeg takker dere for at jeg har fått muligheten! Jeg benytter anledningen til å takke alle verneombud, tillitsvalgte, øvrige kolleger og samarbeidspartnere for godt samarbeid og hyggelig bekjentskap gjennom årene.

Jeg ønsker dere lykke til i det nye året.

Sammen skaper vi gode resultater og «verdens beste» arbeidsplass!

Beste hilsen

Gisle Pedersen

Hovedverneombud

8.7 Likestilling og mangfoldskontakten

I 2015 har likestilling- og mangfoldskontakten og vara vært opptatt av å fremme mangfold og likestilling i Oslo politidistrikt på ulike måter som her blir nærmere beskrevet.

I februar hadde likestilling- og mangfoldskontakten en presentasjon om likestilling og mangfold for tillitsvalgte på samling i Son. Hovedbudskapet i presentasjonen var fokus på mangfold og likestilling på egen arbeidsplass. I tillegg ønsket likestilling- og mangfoldskontakten formidle hva tillitsvalgte kunne gjøre for å fremme likestilling og mangfold på egen arbeidsplass.

Oslo politiforening har tillitsvalgt- og hovedtillitsvalgssamlinger som likestillingskontakten og /eller vara har deltatt på gjennom året 2015. Dette har bidratt til å gi et mer helhetlig bilde av de ulike arbeidsskulturene medlemmene i OPF er en del av. Samtidig er det nyttig

å knytte kontakter til tillitsvalgte som er viktige «øyne» i hele distriktet når det gjelder likestilling og mangfold.

Likestilling- og mangfoldskontakten har i 2015 deltatt på et fora opprettet av Ingjerd Hansen. Fokus her har vært nettverksbygging mellom ansatte i Oslo politidistrikt som jobber med likestilling og mangfold fra ulike ståsted. Dette er et nyttig fora hvor en kan knytte kontakter til andre i distriktet som er opptatt av mangfold og likestilling.

I juni bidro likestillings- og mangfoldskontakten vara aktivt under planlegging og gjennomføringen av Pride-paraden, en årlig sommerfestival for homofile, lesbiske, bifile og transseksuelle personer. Fagforeningens fokus på mangfold, kom tydelig frem gjennom dette arrangementet, hvor likeverd og respekt ble satt på dagsorden. Mange kollega møtte opp både i sivil og uniform. Først i paraden var banneret: «Et politi for alle». Svært mange medlemmer var på denne måten med på å vise sin støtte til en mangfoldig politietat. Både likestillingskontakten og vara deltok i dette arrangementet som fikk stor oppmerksomhet.

Samling i regi av PF for likestillings- og mangfoldskontakter.



Beretninger



Foto: Arve Røtterud

Likestillingskontakten har også deltatt på likestilling- og mangfoldssamling som Liv Ove Graham og Nasim Karim har arrangert. På samlingen i oktober var Claus Jervell fra LDO en av foredragsholderne med tema forebygging og fremming av likestilling på arbeidsplassen. Denne samlingen ga inspirasjon og nye ideer til å sette i verk tiltak for å fremme likestilling og mangfold når Oslo slås sammen med Asker og Bærum.

Andre arbeidsoppgaver i 2015 har dreid seg om veiledning på telefon eller møter med enkeltmedlemmer som opplever seg diskriminert på ulike måter. Likestillingskontakten med vara har prioritert å være tilgjengelig for alle som tar kontakt. Å bidra til å løse ulike situasjoner som fører til diskriminering, er noe likestillingskontakten med vara prioriterer sterkt.

Dette er en noe vi ser på som en viktig måte å fremme likestilling/mangfold på,

samt bidra til at enkeltmedlemmer føler seg ivaretatt og får den hjelpen de trenger.

Kari Anne Kristensen
Likestilling- og mangfoldskontakt OPF

Kari Anne Kristiansen

Likestilling og mangfoldskontakt



8.8 Hytteutvalget

Hytteutvalget

Utvalget har i 2015 bestått av følgende: Siv Tonje Stageberg, Håvar Johansen, Line C. Nordheim Thode, Arve Røtterud, Tore Olav Moe, Britt-Hege Lundli. Styrets representant i hytteutvalget har vært Kjetil Johan Pedersen (kasserer)

Hytte A (hovedhytta)

Vi får nå mange gode tilbakemeldinger på arbeidet som er blitt gjort og har

merket større pågang fra medlemmer i forhold til ønske om å leie. Ute er ski-garden kommet opp og inne er det kjøpt inn og montert nytt vaskesystem. I tillegg er det kommet på plass nye møbler i hoved gangen inn til hytta med nye knaggreker flere steder. Mot slutten av året kom vi også i gang med maling av toaletter og kjøkken, som skal slutføres i 2016

Det er også blitt montert nytt avtrekksanlegg for luft/fukt på det gamle badet. Det er tatt hovedrengjøring på hytta.

B-hytta

Utbedringen av B-hytta er nå ferdig. Arbeidet som er blitt gjort er – nytt gulv kjøkken og stue med, etterisolering vinduskarmer og gulv og nytt bad med varmekabler. I tillegg er også ny sofa, nye benker og skigard ute på plass.

Det er tatt hovedrengjøring på hytta.

Vedskur B-hytta

Det nye vedskuret er ferdig og i bruk, beisning kommer senere.

Bookingsystem Sjøhaug

Bookingsystem er en del av den nye nettsiden og ble etter mye frem og tilbake lansert 22.12.15.

Oppsettet her er slik at det er 2 ulike moduler, en for ukedagene og en for helger, ferier og helligdager.

Meningen her er at medlemmer og andre lettere skal kunne booke hyttene og på sikt bli enklere for kontoret å administrere utleie.

Vedlikeholdsplan fremover

På vedlikeholdsplanen vi fikk laget står det nå igjen en del mindre ting, som hytteutvalget vil se på/prioritere etter årsmøtet neste år. Vi vet allerede at trappen opp til andre etasje i hovedhytta må sees på, verandaene på begge hyttene skal pusses/beises, og vi ser også for oss en ny platting/trapp mellom hovedinngangen og uthuset på hovedhytta. Dette er tenkt gjort med planlagt budsjett for 2016.

Hytteutvalget skal også lage en egen vedlikeholdsplan slik at vi unngår store kostnader i årene som kommer.

Dugnader og møter

Hytteutvalget har gjennomført dugnader og møter på Sjøhaug, i tillegg har det også vært møter på politihuset.

Utvalget står på i forhold til vedlikehold, maling og handling av utstyr til hytta.

Utleie

Nesten alle helger har vært utleid i 2015 A-hytta har vært leid ut 187 døgn og B-hytta i 106 døgn.

Kjetil Johan Pedersen



Foto: Politiforum

8.9 Hederstegnutvalget

Hederstegnutvalget har i 2015 bestått av Bente Elisabeth Bugge, Torgny Isene, John B. Johansen, Lasse Søderstrøm og Unni Grøndal. Kristin Aga har vært styrets representant.

Varamedlemmer:

Trond Røgeberg, Jostein Estensen, Jon T. Kvikne, Gunnar Larne, Morten Holt og Håvard Johnsen Bekk.

Hederstegnutvalget avholdt to møter i perioden.

Utvalget konstituerte seg slik:
Leder: Unni T. Grøndal

Nestleder: Bente Elisabeth Bugge
Sekretær: Torgny Isene

Statuttens § 8
Hederstegnutvalget er ansvarlig overfor årsmøtet alene og utarbeider sin beretning til årsmøtet.

Hederstegnet ble på årsmøtet 2015 tildelt Kristin Worpvik.

Oslo, 19.1.16
For hederstegnutvalget,

Unni T. Grøndal

9. Revidert regnskap for 2015 og budsjett for

Resultatregnskap

Inntekter	Budsjett 2015	Saldo	Budsjett 2016
DRIFTSRESULTAT			
Driftsinntekter			
<i>Inntekter</i>			
3000 Medlemskontingent	2 520 000,00	2 584 786,77	2 930 000,00
3003 Inntekter av Sjøhaug	320 000,00	340 675,00	360 000,00
3006 OPDs støtte til fellestiltak	50 000,00	45 000,00	70 000,00
3008 Tilførsel av egenkapital	270 000,00		
Sum	3 160 000,00	2 970 461,77	3 360 000,00
Driftskostnad			
<i>Driftskostnad</i>			
4002 Velferds- og festkomite	-50 000,00	-44 578,75	-70 000,00
4003 Div. velferd	-60 000,00	-15 146,00	-60 000,00
4004 Drift og vedlikehold Sjøhaug	-360 000,00	-313 141,88	-504 200,00
4005 Oppgradering Sjøhaug	-270 000,00	-347 552,58	
Sum	-740 000,00	-720 419,21	-634 200,00
<i>Lønn</i>			
5000 Lønn til ansatte	-1 420 000,00	-1 261 576,67	-1 530 000,00
5001 Reise- og kostgodtgjørelse	-15 000,00	-11 355,05	-8 000,00
5002 Revisorer	-4 600,00	-4 564,00	-4 600,00
5003 Ekstrahjelp	0,00	0,00	0,00
5004 Godtgjørelse htv / vara htv	-100 000,00	-97 555,50	-110 000,00
5005 Honorarer (vaktmester Sjøhaug)	-60 000,00	-59 250,00	-15 000,00
5330 Møtegodtgjørelse til styret	-63 000,00	-43 129,80	-60 000,00
5410 Arbeidsgiveravgift	-24 200,00	-23 016,70	-25 000,00
5420 Innberetningspliktige pensjonskostnader	-110 000,00	-115 999,00	-156 000,00
Sum	-1 796 800,00	-1 616 446,72	-1 908 600,00
<i>Annen driftskostnad</i>			
6540 Inventar	-30 000,00	-23 806,00	-20 000,00
6560 Rekvisita	0,00	0,00	0,00
6800 Kontorrekvisita	-5 400,00	-2 648,40	-16 400,00
6820 Trykksaker	-105 000,00	-82 235,00	-104 300,00
6840 Aviser, tidsskrifter, bøker mv.	0,00	0,00	0,00
6850 Blomster, kranser, gaver	-201 300,00	-275 539,03	-300 000,00
6860 Møter, kurs, oppdatering mv.	-140 000,00	-148 148,15	-160 000,00
6870 Til disp. for leder	0,00	0,00	-6 000,00
6880 Gavekort ved fratreden pensjon	-40 000,00	-30 000,00	-50 000,00
6881 Utbet. ved død	-30 000,00	-40 000,00	-60 000,00
6900 Telefon, internett, hjemmeside	-100 000,00	-133 101,34	-70 000,00
6910 Til disp. for styret	-40 000,00	-54 835,00	-55 000,00
7040 Forsikringer - ansatte ved Opf	-15 000,00	-17 581,00	-24 800,00
7105 Øreavrundning	0,00	0,00	0,00
7770 Bank og kortgebyrer	-1 500,00	-1 343,00	-1 700,00
Sum	-708 200,00	-809 236,92	-868 200,00
Totale driftskostnader	-3 245 000,00	-3 146 102,85	-3 411 000,00
Driftsresultat	-85 000,00	-175 641,08	-51 000,00

2016

Inntekter	Budsjett 2015	Saldo	Budsjett 2016
FINANSINTEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Finansinntekter			
Annen renteinntekt			
8040 Renteinntekter, skattefrie	85 000,00	51 608,85	51 000,00
Sum	85 000,00	51 608,85	51 000,00
ÅRSOVERSKUDD / UNDERSKUDD			
8880 Årsoverskudd / underskudd	0,00	-124 032,23	0,00
Annen egenkapital	0,00	-124 032,23	0,00

* Merknad til driftsresultat og årsunderskudd - Sees mot godkjent bruk av egenkapital i forbindelse med oppgradering Sjøhaug

Balanse

Eiendeler		
Anleggsmidler		
1101 Sjøhaug, hele anlegget		3 386 800,00
Omløpsmidler		
1500 Utlegg		21 479,38
1510 Kundefordringer		9 800,61
1701 Klokker ved avgang pensjon		146 121,15
1702 Gavekort ved avgang pensjon		2 000,00
1903 Særvilkårskonto		1 920 932,98
1910 Kasse		0,00
1930 Bankinnskudd		118 210,14
1935 Plasseringskonto		2 720 711,27
1940 Skatterekkskonto		2 626,00
Sum eiendeler		8 328 681,53
Egenkapital og gjeld		
Egenkapital		
2050 Annen egenkapital		-8 448 995,81
Minus årsunderskudd 2015		124 032,23
Gjeld		
2610 Skatt vaktmester des 14		-2 626,00
2780 AGA vaktmester des 14		-1 091,95
Sum egenkapital og gjeld		- 8 328 681,53

Oslo, den 31. desember 2015

Kristin Aga, leder Kjetil Pedersen, kasserer

Regnskapet er revidert og funnet i orden, Oslo den 9. februar 2016

Mette Sundøen, revisor

Terje Storlien, revisor

Regnskap

Noter til regnskapet for 2015

Konto 3003 – Inntekter av Sjøhaug

Inntekter Sjøhaug ble kr 340 675.

Konto 3006 – OPDs støtte til fellestiltak

OPF fikk i 2015 kr 45 000 i velferdsmidler til julefesten.

Se konto 4002 – velferds- og festkomité.

Konto 4002 – velferds- og festkomité.

Kontoen dekker julefest for alle ansatte på Grand hotell, utgifter i 2015 var kr 44 578,75.

Konto 4003 – Div velferd

OPF avsatte midler til bruk for de lokale tillitsvalgtutvalg i 2015 i forbindelse med interne møter. Det ble kun brukt kr 16 000 av budsjettet på kr 60 000.

Konto 4004 – Drift- og vedlikehold Sjøhaug

Kontoen dekker alle drifts- og vedlikeholdsutgifter som strøm, septikk, rørlegger, elektriker, forsikring, hoveddrengrøring, alarm, dyner/puter, brøyting/strøing, ved, vedlikehold av vei og parkeringsplass m.m. Utgiftene ble noe mindre enn budsjettet, kr 46 858, går mot konto 4005 og merforbruk.

Konto 4005 – Oppgradering Sjøhaug

Styret/Hytteutvalget fikk på årsmøtet i 2015 godkjennelse for å bruke totalt kr 270 000 til oppgradering av B-hytta, sluttresultatet ble kr 77 553 høyere. Årsaken kan sees mot høyere utgifter ved isolering gulv og rundt vinduer og ekstra utgifter nytt vifteanlegg bad. (Begge hyttene).

Konto 5000 – Lønn til ansatte

Kontoen dekker lønn til de faste ved foreningskontoret, og B-tillegg for nestleder, vara til AU og hovedtillitsvalgte ved PST og Økokrim. Beløpet i 2015 ble kr 1 261 577. Sluttresultatet ble ca. kr 160 00 lavere enn budsjettet, skyldes ulike permisjoner.

Konto 5004 – Godtgjørelse til htv og vara htv

Hovedtillitsvalgte får kr 3 000 og vara kr 1 500 i godtgjørelse i forbindelse med vervet.

De hovedtillitsvalgte som har B-tillegg får ikke denne godtgjørelsen. Noen seksjoner hadde ikke valgt vara, og noen hovedtillitsvalgte hadde B-tillegg.

Konto 5005 – Honorar til vaktmester Sjøhaug

Vaktmester godtgjøres med kr 300 per time, sum totalt for 2015 ble kr 59 250.

Konto 5330 – Møtegodtgjørelse til styret

De styremedlemmene som ikke mottar andre godtgjørelser, får møtegodtgjørelse per møte de er tilstede. Det var budsjettet med både 2014 og 2015 utgifter på denne kontoen.

Konto 5410 – Arbeidsgiveravgift

Av vaktmester honorar og pensjonskostnader. Arbeidsgiveravgiften på innskuddet vil bli belastet etterskuddsvis året etter (Termin 6 Altinn).

Konto 5420 – Innberetningspliktige pensjonskostnader

PF inngikk i 2014 avtale med Storebrand om innskuddspensjon på mellomlegget lønn OPD og OPF, sum for 2015 ble kr 115 999.

Konto 6540 – Inventar

Kostnaden dekker div større innkjøp kontoret. I 2015 har dette vært ny innramming alle gamle bilder av ledere, sekretærer og kasserere. I tillegg måtte fanen repareres.

Konto 6820 – Kontorrekvisita

Kostnaden dekker diverse innkjøp/drift til kontoret.

Konto 6820 – Trykksaker

Kontoen dekker utgifter i forbindelse med Årsrapporten.

Konto 6850 – Blomster, kranser og gaver

Blomster/gaver til jublanter, sykemeldte og andre utgjorde ca kr 93 000.

Det ble også kjøpt inn blomsterhilsen til seksjoner/stasjoner i 2015.

Utdelte klokker, 32 stk, til medlemmer som gikk av med pensjon utgjorde ca kr 182 000.

Konto 6880 – Gavekort ved fratreden

15 medlemmer valgte gavekort (kr 2000) isteden for klokke da de gikk av med pensjon.

Konto 6881 – Utbetaling ved død

Det utbetales et pengebeløp satt av styret i 2013 på kr 10 000 når et medlem, samboer/ektefelle eller barn av medlem dør. I 2015 ble det utbetalt til 4 stk.

Konto 6900 – Telefon, internett, hjemmeside

Det var satt av kr 50 000 til etablering av ny internettside, denne kom tilslutt på kr 65 000. Merkostnaden skyldes utvikling av spesialmodul booking/trekning helger og andre oppgraderinger på selve internettsiden.

De resterende utgiftene er drift av den gamle siden og telefon/internettutgifter til kontoret.

Konto 6910 – Til disp for styret

Utgifter til julebord for styrets medlemmer med partnere.

Tidligere år har denne vært lavere siden flere ikke har kunnet delta grunnet lang reisevei.

Noter til budsjettet for 2016

Budsjettet for 2016 er satt opp med inntekter og utgifter for både OPF og PF Asker og Bærum.

Utgifter OPF – de samme som tidligere, kun økt i forbindelse med prisøkning og reelle forventede utgifter.

Utgifter PF Asker og Bærum. Lønn frikjøp, faktureres i etterkant via arbeidsgiver.

Der kommer også noen driftsutgifter i forbindelse med egen juletefest ansatte og kursutgifter tillitsvalgte fra 2015 med belastning i 2016.

Deres faste utgiftene går opp imot inntektene – medlemskontingent. OPF betaler utgiftene (utlegg) for PF Asker og Bærum fra 01.01.16. Ved sammenslåingen og overføring av deres konti/egenkapital til vår brukskonto vil utlegg motregnes. Resterende beløp vil bli overført OPF – plasseringskonto 1935.

Kostnadsoppsett PF Asker og Bærum
Inntekter – ca. kr 397 000 (320 medlemmer – fra april samme lokallagskontingent som OPF).

Utgifter – ca. kr 250 000 (frikjøp, kurs og julebord) Det resterende sees mot andre løpende utgifter som gaver, blomster, kurs, Sjøhaug m.m.

Konto 3000 Medlemskontingent

Budsjetterte inntekter for 2016 er satt opp etter sum inn i januar 16.

I tillegg er det også satt inn ekstra inntekter for medlemmene fra PF Asker og Bærum.

Konto 4002 – Velferds- og festkomité

Juletefest, er økt med kr 20 000, Asker og Bærum har egen tilstelling.

Konto 4003 – Div. velferd

Midler til lokale tillitsvalgsamlinger ved de ulike avdelingene. Beløpet er satt til kr 60 000

Konto 4004 – Drift og vedlikehold Sjøhaug

Selve driftsbudsjettet er økt med kr 40 000 fra budsjett 2015, dette sees mot prisøkninger og andre pålagte tjenester. I tillegg er det her satt inn kr 104 200 i forbindelse med ny vaktmester fra februar 2016. Tidligere betalte OPF ut honorar (konto 5005) mens den nye har enkeltmannsforetak og vil sende faktura.

Konto 5000 – Lønn til ansatte

Oslo politiforening har fire frikjøpte tillitsvalgte på heltid og i forbindelse med sammenslåingen med PF Asker og Bærum øker antallet til 5 stk.

OPF betaler mellomlegget mellom lønnstrinnet (inkl atb-tillegg og turnus) disse har i sine ordinære stillinger i politidistriktet og det lønnstrinnet de får i vervet. Videre avlønnes hovedtillitsvalgt i PST og nestleder med B-65. Vara til arbeidsutvalget og hovedtillitsvalgt i Økokrim får en godtgjørelse tilsvarende B-38.

Konto 5001 – Reise- og kostgodtgjørelse

Km godtgjørelse vaktmester Sjøhaug og TV i forbindelse med møter.

Konto 5004 – Godtgjørelse htv / vara htv

Hovedtillitsvalgt får kr 3.000 og vara htv får kr 1.500 i året for den jobben de gjør. De som har B-tillegg får ikke dette, som nestleder, vara AU, htv Økokrim og PST.

Konto 5005 – Honorar (vaktmester Sjøhaugen)

Betaling for vaktmestertjenesten – er å anse som selvstendig oppdragstaker utenfor tjenesteforhold (OPF betaler for timeforbruk + arbeidsgiveravgift, og trekker skatt).

Summen her er nedjustert til forventede utgifter eksisterende vaktmester.

Fra mars 2016 får vi ny vaktmester som også kan bistå mer enn den forrige, dette er ønsket i forbindelse med vedlikeholdsoppgaver.

Den nye vaktmesteren vil sende faktura og summen er flyttet inn i konto 4004

5410 – Arbeidsgiveravgift

Arbeidsgiveravgift på honoraret til vaktmester t.o.m mars måned, og pensjonsinnbetalingen for kontoret.

5420 – Innberetningspliktige pensjonskostnader

PF har inngått inngår en privat pensjonsavtale med STOREBRAND på lønnstillegget slik at de som mottar lønn etter A og

B-tabellen fortsatt skal få pensjon på denne lønnen. Summen vil endre seg fra år til år beroende på perioder og avlønning. For 2016 er denne økt med utgifter for et frikjøp i tillegg, pluss en etter-innbetaling fra 15.05.13 på pensjonskostnader tidligere lokallagsleder PF Asker og Bærum. (regnes mot overføring av deres konti)

Konto 5330 – Godtgjørelser til styret

Styremedlemmer som ikke får andre godtgjørelser, tilkommer en fast sum per møte de møter.

Konto 6540 – Inventar

Mobiltelefoner og div til kontoret.

Konto 6820 – Trykksaker

Trykk av årsrapporten og nye kort gaver/hilsninger.

Konto 6850 – Blomster, kranser og gaver

Blomster, gaver til jublanter, sykemeldte og andre

Er i 2016 økt til samme beløp som utgiftene 2015 – pluss noe ekstra i forbindelse med sammenslåingen.

Konto 6880 – Gavekort ved fratreden

Økt med ca kr 20 000 i forbindelse med sammenslåingen

Konto 6900 – Telefon, Internett, hjemmeside

Vi har nå faste utgifter på drift av den nye internettløsningen inkl booking modulen på ca kr 25 000 i året. Resterende er internett-/mobilutgifter til kontoret.

Konto 7040 – forsikringer

Yrkesskadeforsikring, fritidsulykke og behandlingsgaranti for de ansatte ved OPF.

Kjetil Pedersen

Kasserer



REVISJONSBERETNING TIL OSLO POLITIFORENINGES ÅRSREGNSKAP FOR 2015

Oslo Politiforenings regnskap for 2015 er revidert av de valgte revisorene Terje Storlien og Mette Sundøen.

Regnskapet omfatter perioden 01.01.2015 – 31.12.2015.

Regnskapet har blitt ført av foreningens kasserer med bruk av regnskapsprogrammet Mammut Enterprice. Alle bilag nummereres, konteres og oppbevares i egne permer. Regnskapsprogrammet genererer standard rapporter som for eksempel bilagsjournal, hovedbok, reskontro, resultat - og balanserapporter. Utlegg til PF (OU-midler) registreres i tillegg til i regnskapet også i eget datasystem som gir mulighet for å følge opp at hvert utlegg blir refundert.

Kontokodene som påføres bilagene er i henhold til egen kontoplan. Det er kodene i henhold til kontoplanen som angir hvilke konti bilagene er ført på og som til slutt gir det oppsettet av regnskapet som fremlegges for medlemmene på årsmøtet.

Vår oppgave har vært å kontrollere at kostnadsbilagene er attestert av bemyndigede personer, og at bilagene er ført på riktig konti og med riktig beløp. Samtlige bilag for regnskapsåret er gjennomgått og kontrollert mot posteringsjournal. Regnskapet er avstemt mot bankutskriftene for foreningens bankkonti.

Regnskapet viser pr 31.12.2015 et underskudd på kr 124 031,-, som er dekket av foreningens egenkapital. Dette skyldes i hovedsak større utgifter enn i fjor på konto 6900 "Telefon, internett, hjemmeside" og da særlig i tilknytning til etablering av ny hjemmeside.

Med dette bekreftes at Oslo Politiforenings årsregnskap for 2015 er korrekt ført og at årsregnskapet gir et riktig bilde av foreningens økonomiske stilling.

Oslo, 9. februar 2015


Mette Sundøen
revisor


Terje Storlien
revisor

10. Valgkomiteens innstilling 2016



OSLO POLITIFORENING - 1894 -

Oslo Politiforening
Til årsmøtet 2016

Oslo, 19.02.16

Valgkomiteens innstilling

Valgkomiteen har for denne perioden bestått av:

Vidar B. Erichsen
Terje Kjersem
Gro Synnøve Fjeldstad
Samira Naeem
Line Mari Fremstad (perm)
Øyvind H. Walding

Valgkomiteen gjennomførte sitt konstituerende møte 30. September 2015 der Øyvind H. Walding ble valgt som leder, og Terje Kjersem og Samira Naeem delte på sekretærvervet.

I tråd med vedtektenes § 7 pkt. 2 skal valgkomiteen før årsmøtet i 2016 innstille kandidater til følgende verv i Oslo Politiforening:

- Leder (2016 – 2018)
- Kasserer (2016 – 2018)
- Tre styreplasser (2016 – 2018)
- En styreplass (2016 – 2017)
- Tre vararepresentanter (2016 -2018)

I tillegg til dette har valgkomiteen blitt anmodet av styret om å finne en kandidat til den midlertidige stillingen som organisasjonssekretær.

Grunnet politireformen og sammenslåingen av Oslo Politiforening med PF Asker og Bærum har vi valgt å ha et samarbeide med valgkomiteen i PF Asker & Bærum, og viser til den avtalen som er gjort med PF Asker og Bærum som ligger til grunn for vedtektsendringen som går på styrets sammensetning.

Fra PF Asker & Bærum har følgende deltatt:

- Lars Kostveit
- Heidi Elizabeth Sletten
- Eirik Vestvik Steen

Valgkomiteen har også i år valgt å gjennomføre et omfattende og grundig arbeid i forkant av innstillingen.

Det er gjennomført totalt fire møter i valgkomiteen i tillegg til intervjuer med kandidater og samtaler med avtroppende og sittende styremedlemmer.

Valgkomiteen sendte i januar ut et skriv til styret som ble videreformidlet til medlemmene, der vi ba om innspill på kandidater. Vi fikk inn til sammen 15 kandidater som alle har blitt intervjuet til det vervet/stilling de var aktuelle for.

Valgkomiteens innstilling

Gjennom prosessen var det ingen av kandidatene som skilte seg negativt ut, og den endelige innstillingen har blitt til ved å se på hva vi mente ville bli den totalt sett beste sammensetningen av styret med tanke på kompetanse, evne til å tenke helhetlig, bakgrunn, organisasjonserfaring, kategori og kjønn. Som resultat av dette kan vi i år for første gang legge frem en innstilling der det er en overvekt av kvinner i styret hvis valgkomiteens innstilling blir fulgt.

Dersom vedtektsendringen for sammensetningen av styret blir vedtatt og valgkomiteens innstilling følges, vil styret bestå av 7 kvinner og 6 menn.

Det endelige møtet ble gjennomført med samtlige medlemmer av valgkomiteene i Oslo Politiforening og PF Asker & Bærum. Vi kom der frem til en enstemmig innstilling.

Med vennlig hilsen

Øyvind H. Walding
Leder av valgkomiteen

Valgkomiteens innstilling hvis vedteksendringene blir vedtatt 2016-2018

Styret:

VERV	INNSTILLING
Leder 2 år (2016–2018)	Kristin Aga
Nestleder 2 år (2015–2017)	Eirik Barstad Wilmann
2. Nestleder 2 år (2016–2018)	Mariusus Bækkevar
Sekretær 1 år (2016–2017)	Andrea Mandt
Styreprerentanter	
2 år (2015–2017)	Lasse Kristian Hekkås
2 år (2015–2017)	Annie Jalloh
1 år (2016–2017)	Kristin Akerholt
Styreprerentanter	
2 år (2016–2018)	Linda Bryhn
2 år (2016–2018)	Morten Andreas Hervang
2 år (2016–2018)	Lorraine Elizabeth Pfeltz
Vara styreprerentant med fast deltakelse	
2 år (2016–2018) – 1. vara	Pål Klethagen
Vara styreprerentanter uten fast deltakelse	
2 år (2016–2018) – 2. vara	Ann-Christin Lindvær
2 år (2016–2018) – 3. vara	Joakim Dyrdal

Øvrige verv:

VERV	INNSTILLING
Kasserer 2 år (2016–2018)	Kjetil Johan Pedersen
Likestillingskontakt (1 + 1 vara)	Kari Anne Kristiansen Annie Jalloh (vara)
Revisor (2 + 2 vara)	Terje Storlien Mette Sundøen Kjell Inge Heiland (vara) John Erlend Fiksdalstrand (vara)
Fanevakter (minst 6)	Gjermund Stokkli Wictor Furøy Kari Klævold Pedersen Øyvind Grimsrud Thom Christian Steen Kristian Rasmussen

Øvrige verv:

VERV	INNSTILLING
Velferds- og festkomite (minst 5)	Anne Berit Moen Unni Østlie Tom Nitschke Unni T. Grøndal Karin Teppen
Hytteutvalget (minst 5)	Styreutnevnt representant Tore Olav Moe Siv Tonje Stageberg Arve Røtterud Line C. Nordheim Thode Håvar Johansen
Hederstegnutvalg (6 medlemmer inkludert én fra styret)	Styreutnevnt representant Torgny Isene Unni T. Grøndal Bente Elisabeth Bugge Lasse Söderstrøm John B. Johansen <i>vararepr.</i> Trond Røgeberg (vara) Jostein Estesen (vara) Jon T. Kvikne (vara) Gunnar Julian Larne (vara) Morten Holt (vara) Håvard Johnsen Bekk (vara)
Valgkomite (7 medlemmer)	2 år (2015–2017) Øyvind Walding Samira Naeem Line Mari Fremstad Gro Synnøve Fjelstad 2 år (2016–2018) Terje Kjersem Tore Buene Henrik Vister

I tillegg har valgkomiteen intervjuet kandidat til den frikjøpte stillingen som organisasjonssekretær.
Til denne stillingen innstiller vi Magnus Kock.

Valgkomiteens innstilling hvis vedteksendringene ikke vedtas 2016-2018

Styret:

VERV	INNSTILLING
Leder 2 år (2016–2018)	Kristin Aga
Nestleder 2 år (2015-2017)	Eirik Barstad Wilmann
Sekretær 1 år (2016–2017)	Andrea Mandt
Styrerepresentanter	
2 år (2015–2017)	Lasse Kristian Hekkås
2 år (2015–2017)	Annie Jalloh
1 år (2016–2017)	Kristin Akerholt
Styrerepresentanter	
2 år (2016–2018)	Linda Bryhn
2 år (2016–2018)	Morten Andreas Hervang
2 år (2016–2018)	Marius Bækkevar
Vara styrerepresentant med fast deltakelse	
2 år (2016–2018) – 1. vara	Pål Klethagen
Vara styrerepresentanter uten fast deltakelse	
2 år (2016–2018) – 2. vara	Ann-Christin Lindvær
2 år (2016–2018) – 3. vara	Joakim Dyrdal

Øvrige verv:

VERV	INNSTILLING
Kasserer 2 år (2016–2018)	Kjetil Johan Pedersen
Likestillingskontakt (1 + 1 vara)	Kari Anne Kristiansen Annie Jalloh (vara)
Revisor (2 + 2 vara)	Terje Storlien Mette Sundøen Kjell Inge Heiland (vara) John Erlend Fiksdalstrand (vara)
Fanevakter (minst 6)	Gjermund Stokkli Wictor Furøy Kari Klævdold Pedersen Øyvind Grimsrud Thom Christian Steen Kristian Rasmussen

Øvrige verv:

VERV	INNSTILLING
Velferds- og festkomite (minst 5)	Anne Berit Moen Unni Østlie Tom Nitschke Unni T. Grøndal Karin Teppen
Hytteutvalget (minst 5)	Styreutnevnt representant Tore Olav Moe Siv Tonje Stageberg Arve Røtterud Line C. Nordheim Thode Håvar Johansen
Hederstegnutvalg (6 medlemmer inkludert én fra styret)	Styreutnevnt representant Torgny Isene Unni T. Grøndal Bente Elisabeth Bugge Lasse Søderstrøm John B. Johansen <i>vararepr.</i> Trond Røgeberg (vara) Jostein Estesén (vara) Jon T. Kvikne (vara) Gunnar Julian Larne (vara) Morten Holt (vara) Håvard Johnsen Bekk (vara)
Valgkomite (7 medlemmer)	2 år (2015–2017) Øyvind Walding Samira Naeem Line Mari Fremstad Gro Synnøve Fjeldstad 2 år (2016–2018) Terje Kjersem Tore Buene Henrik Vister

I tillegg har valgkomiteen intervjuet kandidat til den frikjøpte stillingen som organisasjonssekretær. Til denne stillingen innstiller vi Magnus Kock.



Oslo Politiforening

Grønlandsleiret 44

Pb. 8101 – Dep., 0032 Oslo

Tlf: 22 66 80 08/09/10

e-post: opf@politiet.no

Samhold er vår styrke

www.oslopolitiforening.no



OSLO POLITIFORENING

- 1894 -