

2014

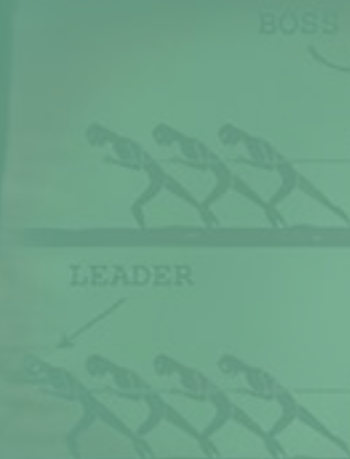
ÅRSRAPPORT



OSLO POLITIFORENING

- 1894 -

www.oslopolitiforening.no



Innhold

1. Leder	1
2. Virksomheten	4
3. Arbeidet med hovedsatsingsområdene i 2014	14
4. Enkelt saker og medieklipp	17
5. Satsingsområder for 2015	23
6. Tillitsverv og hederstegninnehavere 2014	26
7. Innkomne forslag	33
8. Beretninger	34
8.1 Politiets Sikkerhetstjeneste – Den sentrale enhet	34
8.2 Økokrim	34
8.3 Nasjonalt ID-senter	37
8.4 Sivilutvalget	38
8.5 Norske politiledere	40
8.6 Hovedverneombudet, Oslo politidistrikt	41
8.7 Likestillingskontakten	45
8.8 Hytteutvalget	46
8.9 Hederstegnutvalget	47
9. Revidert regnskap for 2014 og budsjett for 2015	48
10. Valgkomiteens innstilling 2015	53

Årsmøte 2015

Onsdag

4. mars 2015

kl. 13:00

Parolesalen

Politihuset

Dagsorden

1. Åpning
2. Konstitusjon
3. Beretning
4. Innkomne saker
5. Revidert regnskap
6. Budsjett
7. Valg

Se årsrapport med vedlegg

Å
R
S
M
Ø
T
E
-
1
5

"Et norsk politi i vakuum"

I skrivende stund sitter jeg på Madagaskar. Her skal jeg og min mann, Bård, være i tre måneder i forbindelse med at vi har blitt foreldre til Jenny på 4 år.

Det er litt rart å sitte her og se tilbake på 2014, og skulle oppsummere året. I min «historiebok» vil den viktigste tingen som skjedde i 2014 alltid være det året jeg var så utrolig heldig å få lov til å bli mamma til en liten «prinsesse» fra Madagaskar.

Derimot hadde 2014, sett fra et fagforeningsperspektiv, også et annet innhold. Oslo politiforening har lagt bak seg nok et hektisk, utfordrende og spennende år.

Året startet på en måte som ingen av oss kunne forutse. En dyktig, høyt betrodd og anerkjent kollega, Eirik Jensen, ble pågrepet og siktet for korrupsjon. Vi satt alle lamslåtte og hadde problemer med å ta innover oss det som hadde skjedd.

Hva er så en fagforenings rolle i en slik type sak? Slik jeg vurderer det er det ikke å ta stilling til skyld eller uskyld, men å være der for våre medlemmer og sørge for at deres interesser blir ivaretatt, uavhengig av hva som måtte være faktum i saken. Det vil også være OPF sin viktigste rolle i et fremtidsperspektiv.

I det daglige tror jeg det er lett å tenke at en fagforening kun jobber med lønn, lønn og atter lønn. La det aldri være tvil, lønns- og arbeidsvilkår er vårt hovedsatsingsområde. Samtidig må vi ikke glemme at det å være medlem av Oslo politiforening og PF handler om en «totalpakke».

De medlemmene som har kommet til meg og sagt hvor glade de er for å være medlemmer av OPF

er ikke de som har fått et ekstra lønns-trinn eller to. Det er de som har hatt eller har det vanskelig, enten privat eller på jobben. De som har fått juridisk bistand, som har opplevd at OPF har stilt opp i forbindelse med et dødsfall, eller som bare har hatt behov for en prat på kontoret og en skulder å gråte på. For meg som leder er det viktig at du i disse situasjonene i livet opplever verdien av samholdet til OPF. Medlemskapet i OPF handler om det som står på fanen vår: "Samhold er vår styrke».

I 2013 avsluttet jeg året som fungerende leder, og fungerte frem til årsmøtet 5. mars 2014. Det samme var gjeldende for Eldar Meling som nestleder. Under årsmøtet ble jeg valgt som leder av en fullsatt parolesal. Det var stort. Jeg må erkjenne at det kjentes ansvarsfullt å bli valgt som OPF sin første kvinnelige leder. Jeg er ydmyk og stolt, og kan love at jeg skal gjøre alt jeg kan for å representere de ca. 2800 medlemmene på en god måte.

På årsmøtet ble også Eirik Wilmann valgt som nestleder og Kjetil Pedersen valgt som kasserer. I disse har OPF fått to særdeles dyktige tillitsvalgte.

Det var flere som ønsket å hilse årsmøtet. Leder av justiskomiteen, Hadia Tadjik og justis- og beredskapsminister Anders Anundsen var invitert, men Anundsen måtte dessverre melde avbud. Derimot har han bekreftet sin ankomst på årsmøtet i 2015. Vi venter i spenning på hans kommentarer til stortingsmeldingen/proposisjonen som omsider er bebudet på nyåret 2015.

Leder



Politihøgskolens avslutning, Oslo

Foto: Erik Inderhaug

2

2014 har som 2013 vært preget av alle endringsprosessene i kjølevannet av 22/7. OPF og PF har holdt fast på sitt budskap om at vi ønsker et lokalt forankret politi med en god hverdagsberedskap. Så lenge dette blir ivaretatt er det mindre viktig for oss hvor mange distrikter vi står igjen med.

Vi er utålmodige nå. Vi ønsker politiske avklaringer. Politiske myndigheter har hatt tilstrekkelig med tid til å komme med slike avklaringer. Slik jeg vurderer det befinner norsk politi seg av denne grunn i et vakuum. Vi kan ikke være der for lenge. Jeg er redd vakuemet kan føre til uheldige skadevirkninger som det vil ta lang tid å rette opp i. Et eksempel på dette er lederstillinger som kun lyses ut som korte vikariater. Vikariat skaper etter min oppfatning usikkerhet og fører til at gode ledere ikke søker og heller søker utfordringer utenfor etaten.

POD har besluttet at de ekstra frikjøpene som ble tildelt i forbindelse med endringene i norsk politi, blir videreført også i 2015. Det er gledelig og er noe jeg mener fellesskapet vil tjene på. Oslo politidistrikt har det siste året også vært preget av de mange pågående utredningene for å finne forbedringspunkter etter 22/7.

Den sentrale omorganiseringen av felles-tjenestene som er igangsatt berører i stor grad Oslo politidistrikt. Vi har mange medarbeidere som risikerer å bli berørt. OPF har over 500 sivile medlemmer og

det er derfor viktig for oss å være i tett dialog med arbeidsgiver, både sentralt og lokalt, for å forsikre oss om at våre medlemmer sine interesser blir godt ivaretatt. I den forbindelse ønsker jeg å trekke frem leder av sivilutvalget i OPF, Andrea Mandt, som gjør et fremragende arbeid knyttet til denne saken, og ikke minst som leder av sivilutvalget.

En annen viktig sak som berører våre sivile medlemmer, men også våre politimedlemmer, er politimesterens budsjettmessige beslutning om ikke å ansette sivile ved ledighet i stilling. OPF har vært tydelige på at vi er uenige i denne beslutningen. Arbeidspresset på våre sivile medarbeidere øker og mange av deres arbeidsoppgaver blir overført til politi-ansatte. Dette er ikke forenlig med de politiske føringene fra 2009 da man tilførte distriktet 100 nye sivile stillinger. Vi anser reduksjonen av sivile stillinger å være en direkte konsekvens av dagens politiske føringer at antallet politistillinger skal økes.

Budsjettsituasjonen ved Oslo politidistrikt ser ut til å bli bedre enn forventet ved utgangen av 2014. Vi har vært tydelige på at politidistriktet sitt fokus må være publikum, og at ressursene må brukes i tråd med dette fokuset. Det betyr også å ansette i de sivile stillingene.

I 2014 har OPF også vært sterkt engasjert i opprettelsen av en egen avdeling for nasjonale bistandsressurser. Politi-

mesteren har foreløpig valgt å stille saken i bero. Saken vil fortsette å være viktig for OPF da den berører mange av våre medlemmer.

Også saken med nytt Beredskapssenter har trukket store resurser i 2014. Jeg synes det er oppsiktsvekkende at politikerne våre ennå ikke har klart å beslutte når og hvor det skal bygges. Beslutningen er viktig for beredskapen i norsk politi. Jeg har en forventning om en snarlig politisk avklaring i denne saken.

I år, som ved tidligere anledninger, var det mange av våre medlemmer som fikk sin sommerferie avbrutt og spolert. OP sommer har nok en gang vist at ansatte i politiet stiller opp når det trengs. Som leder av OPF var jeg stolt der jeg satt under stabsmøter og hørte om den gode jobben som ble utført. Jeg vil berømme stabens ledelse for det gode samarbeidet. I et fremtidsperspektiv er det viktig å innarbeide enda bedre administrative rutiner knyttet til arbeidsvilkår. Her har POD en viktig rolle.

Som nevnt er lønns- og arbeidsvilkår hovedsatsingsområdet for OPF og PF. Det er på dette området tillitsvalgte ofte blir målt av medlemmene hvorvidt vi gjør en god jobb eller ei. I 2014 var det et Hovedtariffoppgjør. For OPF var det i tillegg til å få et størst mulig generelt lønnstillegg, også viktig å få avsatt mest mulig midler til et lokalt oppgjør, en mekanisme hvor vi får god lønnsglidning.

Det gledelige var at det ble satt av midler til et historisk stort lokalt oppgjør. Det synes vi var positivt og det ga oss mange muligheter.

OPF har solide og gode prosesser knyttet til de lokale lønnsoppgjørene for å involvere våre medlemmer i hva som skal prioriteres. På bakgrunn av disse prosessene utformet styret et vedtak som var ledende for OPF sitt forhandlingsutvalg under de lokale forhandlingene. Totalt sett tok OPF ut mer enn pro rata til våre medlemmer. Det er vi godt fornøyde med. Det vil alltid være medlemmer som ikke er fornøyde etter et lønnsoppgjør, noe jeg har forståelse for.

I tillegg til lønnsoppgjøret sentralt og lokalt har vi i 2014 fått på plass en sentral avtale for praksisveiledere. Dette har OPF arbeidet lenge for. Vi har også fått en avtale på plass for UEH-mannskaper. Det er beklagelig at avtalen slik jeg vurderer det ikke er tilfredsstillende. Det har også vært arbeidet med en rekke lokale beredskapsavtaler. Dette er viktige avtaler for våre medlemmer og foreningskontoret har brukt en del ressurser på dette.

Ledelse er fortsatt et viktig satsingsområde for OPF og PF. På landsmøtet i Bodø i november ble det besluttet å forsterke denne satsingen. Det er gledelige nyheter. PF skal være den beste fagforeningen for alle ansatte i politi- og lensmannsetaten, også for ledere.

Som leder av OPF har jeg i året som har gått hatt et sterkt fokus på ledelse og kultur. Gode prosesser knyttet til rekruttering og ansettelse av de riktige lederne er noe som står høyt på min agenda. Viktig er det også med gode lønns- og arbeidsvilkår slik at de riktige lederne blir. Det er gledelig at politimesteren har avsluttet praksisen med å sidebeordre ledere i samme stillingskategori hvor stillingsinnholdet ikke er det samme. Politimesteren skal ha ros for dette. Når det gjelder ansettelsesprosesser har vi

fortsatt en vei å gå. På nyåret vil også OPF arrangere en politisk debatt med kultur og ledelse som tema. Den blir spennende og bra.

Når ledelse omtales er det også naturlig å gratulere mangeårig tillitsvalgt for våre ledere, både lokalt og sentralt, Roar Isaksen, med tildelingen av PF sitt hederstegn på landsmøtet.

I forkant av landsmøtet i Bodø kom PST med en ny trusselmelding. På bakgrunn av denne fikk politiet tildelt en midlertidig generell bevæpning. Jeg mener dette var en klok anbefaling fra politidirektøren som Justisdepartementet senere fulgte opp og iverksatte.

Endringene i verdensbildet gjør meg sterkere i troen på at PF sitt landsmøtevedtak om en generell fast bevæpning er et riktig vedtak. Et politi som ikke er i stand til å beskytte seg selv vil heller ikke være i stand til å beskytte publikum og demokratiet.

I 2014 har det også vært et sterkt fokus på rekruttering og opplæring av tillitsvalgte. Dette vil fortsette også inn i 2015. Vi har gjennomført flere samlinger med fokus på å videreutvikle måten vi jobber på. Foreningskontoret har i året som har gått forsøkt å være ekstra tilstede for de tillitsvalgte i det daglige. Sekretær Per Erik Ommundsen skal ha mye av æren for at dette har vært mulig. Dette har ført til at flere ønsker å ta på seg verv, og det var også stor kamp om landsmøteplassene.

Når det er sagt har jeg også lyst til å nevne de som har bygget fundamentet i OPF. De som har sørget for at vi er der vi er i dag. Jeg snakker da om de som var tillitsvalgte før oss. Hederstegn-innehaverne i OPF har utmerket seg i så henseende. Hvert år i november har vi en lunsj hvor alle hederstegnnehaverne blir invitert. Det er en svært hyggelig tradisjon som jeg ønsker å videreføre.

Det er mye læring i å lytte til alle de kloke menneskene man møter der.

Som i 2013 har samarbeidet med ledelsen vært godt. Et viktig fundament i denne sammenheng er respekt for hverandres roller og et ønske om å ville hverandre godt, uavhengig av høylytte diskusjoner og uenighet. I 2014 fikk OPF nye lokaler i 9. etasje på Politihuset. Der trives vi godt. Nye lokaler passer godt til nye tillitsvalgte. Morten takket for seg i desember som organisasjonssekretær og jeg ønsker å takke han for den jobben han har gjort på vegne av medlemmene. Sekretær Per Erik Ommundsen, den nye organisasjonssekretæren Andrea Mandt, kasserer Kjetil Pedersen og undertegnede er de som bemanner kontoret. Jeg føler meg privilegert som får anledning til å jobbe sammen med så mange flotte tillitsvalgte.

Jeg er også glad for at Sigve Bolstad ble gjenvalgt som leder av PF på landsmøtet i Bodø, og at Unn Alma Skatvold ble valgt som nestleder. Det er svært dyktige tillitsvalgte som OPF og jeg ser frem til å samarbeide godt med også i året som kommer. Jeg ser også frem til et fortsatt godt samarbeid med de tillitsvalgte på PST, Økokrim og på NID.

Som jeg var inne på innledningsvis befinner jeg meg nå på Madagaskar, og vil være i foreldrepermisjon til juli 2015. I mitt fravær vil nestleder Eirik Wilmann fungere som leder. Jeg ønsker han og de andre på kontoret og i styret lykke til i den tiden jeg er borte. OPF sin styrke er bredden av dyktige tillitsvalgte, og husk "samhold er vår styrke"!!

Kristin Aaga

2. Virksomheten i 2014

2.1 Årsmøtet 2014

Oslo Politiforening avholdt sitt 121. årsmøte 5.mars 2014 kl 13:00. Parolesalen på politihuset var mer enn fullsatt, med om lag 300 fremmøtte medlemmer og gjester i salen. Leder Kristin Aga ønsket velkommen ved å hilse alle medlemmer, hederstegninnehavere og gjester. Gjester på årsmøtet var statssekretær Hans J. Røsjordet fra justis- og beredskapsdepartementet, leder av Stortingets justiskomiteé Hadia Tadjik, PST sjef Marie Benedicte Bjørnland, sjef for Økokrim Trond Eirik Schea, Politimester i Oslo Hans Sverre Sjøvold, forbundsleder i PF Sigve Bolstad og hederstegninnehavere. To medlemmer hadde gått bort siden sist årsmøte, Eva Vigdis Tyrgard og Jon Morten Dahlstrøm Hansen. Årsmøtet lyste fred over deres minne og det ble avholdt et minutt stillhet.

De fremmøtte ble på kyndig vis geleidet gjennom sakslisten av dirigentene Morten Andreas Hervang og Sven Martin Bjelland.

Årsberetningen for 2013 ble en grundig behandlet. Leder Kristin Aga innledet med å gjennomgå arbeidet med Oslo

Politiforenings hovedsatsingsområder gjennom foregående år. Hun presiserte at det gjennom året kontinuerlig har vært jobbet med lønns- og arbeidsvilkår. Den lønnen vi har i dag kjempet vi for for fem år siden.

Det har vært et spesielt fokus på at de over 200 tillitsvalgte til enhver tid har den nødvendige kunnskapen til å levere, gjøre de så godt rustet som mulig og evner å se på helheten i organisasjonen. Uansett hvilken bakgrunn man har skal man ha et fokus på å representere alle medlemmene sine på en god måte. Det skaper mer engasjement og mer bevisstgjøring.

Det ble holdt gode innlegg fra medlemmer fra talestolen om viktigheten av spesialenhetens objektivitet, viktigheten av at politianalysen tok utgangspunkt i politirollen, at målstyring ikke synliggjør det gode forebyggende arbeidet som gjøres, sivil kompetanse og hvordan den bør benyttes for å utfylle den generelle kompetansen i etaten for å nå felles mål samt om utfordringene ved generell

etterforskning med stort sakspress og gjennomstrømming av etterforskere.

Sigve Bolstad ble overrakt Oslo Politiforenings hederstegn. I begrunnelsen ble det vektlagt at han har vist et særlig stort engasjement som tillitsvalgt med en lang karriere i OPF bak seg..

I år var det ingen innkommende saker. Revidert regnskap for 2013 og budsjett for 2014 ble gjennomgått og enstemmig vedtatt.

Det ble avholdt valg. Leder av valgkomiteen Liv Ova Graham gjennomgikk innledningsvis deler av innstillingen. De innstilte kandidatene representerte i følge valgkomiteen bredde, kompetanse og høy grad av egnethet. De representerer ulike deler av politiet og har ulik bakgrunn. Innstillingen var enstemmig vedtatt av valgkomiteen og ble enstemmig vedtatt av årsmøtet. Kristin Aga ble valgt som leder, Eirik Wilmann ble valgt som nestleder, Kjetil Pedersen ble valgt som kasserer. Det ble også valgt nye styremedlemmer.

Leder Kristin Aga hilser årsmøtet og en fullsatt parosal



Sigve Bolstad – fersk innehaver av OPFs hederstegn

Foto: Morten Andreas Hervang



Med så mange engasjerte fremmøtte medlemmer, hilsningstaler fra gjester som satte årsmøtet inn i en kontekst hvor politiet er i endring, gode hverdags-historier fra medlemmer under beretningsdebatten samt betimelige spørsmål fra medlemmer kan man ikke konkludere med annet enn at årsmøtet i 2014 var et godt årsmøte.

2.2 Lokalt oppgjør

I løpet av våren 2014 ble det på sentralt lønnsoppgjør i staten besluttet at en stor andel av potten skulle avsettes til lokale lønnsforhandlinger. Dette resulterte i en historisk stor lokal pott i OPD på hele 24 430 205,-. Det er Hovedtariffavtalens § 2.3.3 som legger føringene for hvordan de lokale forhandlingene skal gjennomføres. Arbeidet og prosessen med lokale lønnsforhandlinger har vært krevende og foreningskontoret har brukt mye tid i året som har gått på å forankre forhandlingsmandatet i medlemsmassen.

Det er forhandlingsutvalget som fører forhandlingene på vegne av Oslo politiforening. Forhandlingsutvalget i Oslo politiforening bestod av arbeidsutvalget

Hadia Tadjik på årsmøtet



Styrets prioritering til forhandlingsutvalget i tilfeldig rekkefølge:

- Etablere et nytt gulv på sko 1408 Førstekonsulent
- Etablere et nytt gulv på sko 1065 Konsulent
- Etablere et nytt gulv på sko 1461 PB 3
- Etablere et nytt gulv for sko 0287 POB-spesialist

og forhandlingsleder var Kristin Aga. Forhandlingsutvalget ble i tillegg utvidet med leder av Sivilutvalget, Andrea Mandt, og med organisasjonssekretær Morten Andreas Hervang og styremedlem Hans Amund Solberg.

2.3.3 har vært tema på to samlinger i hovedtillitsvalgtforum i forkant av lønnsoppgjøret. De hovedtillitsvalgte og sivilutvalget ble oppfordret til å avholde møter for de plassstillingsvalgte på sin seksjon for å innhente innspill til hvordan og hva OPF skulle prioritere i lønnsoppgjøret. Styret fattet så et vedtak for hva som var OPF sine føringer til forhandlingsutvalget inn i forhandlingene. Vedtaket satte rammer for forhandlingsutvalgets prioriteringer, men var vidt formulert slik at det ikke skulle sette for mange begrensninger.

Det ble åpnet for elektronisk innlevering av personlige krav. Det var første gang Oslo politiforening benytter seg av den elektroniske plattformen. Tanken var at det letter arbeidet og tilgjengeligheten for det enkelte medlem samtidig som det sikrer historiske data om lønnsutvikling for fremtiden. Forhandlingsutvalget kunne på enkelt vis finne god argumentasjon for lønnskrav blant de innsendte kravene fra medlemmene. Seksjonene prioriterte sine medlemmers krav via hovedtillitsvalgt og tillitsvalgtutvalgene.



Foto: Torkjell Johnsson Trædal

Forhandlinger handler i stor grad om å gi og ta. Oslo politiforening fikk langt på vei mye til i årets oppgjør, samtidig som det var mer vi skulle ønske at vi fikk til. Siste tilbud fra arbeidsgiver var av slik karakter at styrevedtaket til OPF var oppfylt og resultatet slik at forhandlingsutvalget sammen med de andre organisasjonene signerte protokollen fredag den 31.10.2014. Tradisjon tro ble resultatet av forhandlingene formidlet på et medlemsmøte i parolesalen samme dag.

Resultat av lokalt lønnsoppgjør

Av den totale potten på 24 430 205,- ble 19 203 620,- fordelt blant våre medlemmer. Ingen av partene i forhandlinger får gjennomslag for alle sine ønsker. Resultatet hadde sett annerledes ut om det var Oslo politiforening alene som fritt skulle fordelt pengene mellom sine medlemmer. Forhandlingsutvalget var allikevel fornøyd med resultatet sett i forhold til styrevedtaket til Oslo politiforening, hvor alle mål satt av styret ble nådd. Innholdet i forhandlingene er taushetsbelagt og vi kan derfor ikke kommentere hva som har blitt sagt fra noen av partene. Ikke alle medlemmer er fornøyd med resultatet, mens andre er godt fornøyd. Dette har vi stor respekt og forståelse for. Det er viktig at man er konstruktive og kanaliserer misnøyen der den hører hjemme, det er arbeidsgiver som sitter på lønningsposen. Vi har i

Virksomheten

RESULTAT POLITISTILLINGER

0285 – Politiinspektør:

Opp 3 lønnstrinn

0287 – POB avsnittssjef:

Opp 2 lønnstrinn

0285 – Politiførstebetjent:

Pfb med portefølje – ltr. 63. Herunder etterforskningsavsnitt stasjonene, etterforskning orgkrim, voldsavsnittet, avsnitt for seksualforbrytelser

Enkeltkrav

1461 – Politibetjent 3:

Nytt gulv på alternativ 7, etterforskning gulv på alternativ 8

Diverse enkeltkrav

0287 – Politioverbetjent/POB-spesialister:

Gulv på ltr. 59

Operasjonsledere – ltr. 64

Innsatsledere – ltr. 62

Krimvaktledere – ltr. 64

Diverse enkeltkrav

Oppnormeringer:

Oppnormeringer fra Pb1 – Pb2, oppnormeringer fra Pb2 – Pb3, enkelte oppnormeringer til Pob

RESULTAT SIVILE STILLINGER

Sivile ledere:

Seksjonssjef 1211: Opp 3 lønnstrinn

Avdelingsleder 1407: Opptil 3 lønnstrinn

Arrestforvarere

1531: Opp 1 alternativ.

Gjennomgående stillinger:

Konsulent 1065:

Nytt gulv på alternativ 6. Flere oppnormeringer fra 1065 til 1408. Herunder alle Siviloperatører på 01, alle på utlendingsavsnittet og diverse andre. Diverse enkeltkrav

Førstekonsulent 1408:

Nytt gulv på alternativ 3

Nytt gulv på utlending – alt. 5. Diverse personer med nøkkelkompetanse hevet til alt. 8. Herunder på etterforskning spesialseksjonene og ved administrasjonen på ulike avsnitt. Diverse enkeltkrav

Det har i tillegg vært andre oppnormeringer og lønnsjusteringer for blant annet seniorkonsulenter, rådgivere, seniorrådgivere, fagarbeidere og formenn på verkstedet m.fl.

kjølvannet av lokalt oppgjør fått inn flere velbegrunnede 2.3.4-krav fra medlemmer som ikke fikk uttelling på lokalt oppgjør som i etterkant har blitt fremmet i IDF. Slikt konstruktivt engasjement er meget positivt.

Etter årets lokale oppgjør har det blitt etablert gulv/minstelønnsalternativ for flere stillingskategorier. I tillegg til at dette skaper lønnsvekst for mange medlemmer, vil vi kunne hente ut penger til våre medlemmer på dette i tiden fremover ved nyansettelser og dermed skape lønnsgradning. Vi har nå fått et bedre utgangspunkt å arbeide videre fra frem mot neste lokale lønnsoppgjør for å løfte de som ikke fikk lønnsjustering denne gangen og for å skape en videre lønns-

utvikling med minstelønnsalternativet som utgangspunkt.

På politisiden har mange medlemmer blitt justert lønnsmessig ved at det har blitt etablert flere nye gulv for stillingskoder som besittes av mange ansatte. Oppgjøret har hatt en tydelig kompetanseprofil og det er særlig stillingskoder hvor medlemmer befinner seg lenge som har fått uttelling. Pb3 har fått nytt gulv på alternativ 7. Dette vil på sikt komme flere til gode da de fleste politibetjenter gjennom kompetansekriteriene ikke blir værende lenge som pb1-2. Det ble også et løft av gulv for pb3 på etterforskning til alternativ 8. Dette er gledelig da PF gjentatte ganger offentlig har påpekt problemene rundt etterforskningsfagets status. Lønn er et viktig virkemiddel for å

heve anseelsen. Det samme gjelder for politiførstebetjenter med portefølje som etter dette oppgjøret er plassert på lønnstrinn 63.

OPF har fokus på ledelse og viktigheten av at vi beholder og rekrutterer de beste lederne for å drive distriktet fremover. Det er derfor svært positivt at både politiinspektører og avsnittssjefer fikk en justering i dette oppgjøret. I dette oppgjøret ble et B-tillegg som Pob-avsnittsjefene har fått utbetalt vekslet inn i lønnstrinn på A-tabellen. Kostnaden for dette ble lagt til størrelsen på den totale potten slik at dette ikke gikk på bekostning av de avsatte midlene. Historikken bak dette er at politioverbetjentene ikke var underlagt ATB når den første avtalen kom og ble kompensert med et b-tillegg.

Virksomheten



Foto: Ole Martin Mortvedt

Når ATBen ble reforhandlet ble denne gruppen lagt inn under ATB og B-tillegget bortfalt. Denne gruppen beholdt b-tillegget frem til årets lokale oppgjør.

For pob-spesialist ble det for flere grupper etablert nye gulv. Dette er medarbeidere med høy kompetanse og i flere tilfeller lang erfaring som er nøkkelpersoner i sluttproduktet distriktet leverer. Det er særdeles viktig at Oslo politidistrikt er konkurransedyktige på lønn for denne gruppen.

I årets oppgjør lå det også inne flere oppnormeringer. Både fra pb1 til pb2, pb2 til pb3 og oppnormeringer til høyere stillinger. Det er første gang på 13 år at man i Oslo benytter penger i lokalt oppgjør til å oppnormere stillinger på kom-

petansekriteriene. Dette er et tveegget sverd ettersom det på den ene siden betyr lønnsvekst og karriereutvikling for våre medlemmer samtidig som oppnormeringer er noe vi helst ser at skjer ved utlysning og gjennom hele året. OPF har lagt ved en protokolltilførsel som beskriver at vi er motstandere av denne praksisen.

Opgjøret har også i seg en rekke enkeltkrav og det er positivt at vi får til noe for et enkeltmedlem der det ikke var penger til å løfte en hel gruppe.

Oslo politiforening sine sivile medlemmer fikk omlag kroner 3 100 000,- av potten. Vi er fornøyde med at oppgjør traff en så stor andel av våre medlemmer. Styrevedtaket tok innover seg mye av det som ble diskutert på et møte i sivilutvalget i forkant. De som deltok på sivilutvalgsmøtet var samstemte om å se på de store sivile gruppene i dette oppgjøret og skape nye minstelønnsalternativ (gulv) siden det var en stor pott. Høynet minstelønnsalternativ er et godt utgangspunkt for videre arbeid med lønnsutviklingen på sivil side. Det er bedre å få noen nye minstelønnsalternativ på enkelte grupper enn ikke å få gulv.

Det er gledelig at sivile ledere er løftet med tilsvarende antall lønnstrinn som ledere på politi- og påtalesiden. Etter lokalt oppgjør har det blitt etablert nye gulv på alternativ 6 og alternativ 3 for henholdsvis konsulent og førstekonsulent som traff veldig mange av våre medlemmer og vil bidra til å øke attraktiviteten til OPD i kampen om å rekruttere de best kvalifiserte ansatte. Noen grupper innenfor disse kategoriene har blitt løftet ytterligere. For eksempel er det etablert nytt gulv på utlending på alternativ 5. Dette er positivt i en periode hvor PU rustes og man ser at mange dyktige medarbeidere forsvinner dit. Vi har hatt fokus på det arbeidspresset som faller på de sivilt ansatte i en tid hvor vi går ned på sivil kompetanse og det er derfor positivt at noen medlemmer med nøkkelkompe-

tanse et hevet for å sikre at vi beholder kompetansen. I oppjøret lå det også inne diverse enkeltkrav. Der det ikke har vært penger til å løfte en hel gruppe er det bra at vi får til noe for enkeltmedlemmer. Da har vi noe å strekke oss etter i tiden fremover.

PST, NID og Økokrim er egne forhandlingssteder og det har også her vært gjennomført lokale lønnsforhandlinger. For resultat av de lokale lønnsforhandlingene her, se kapittel 8 under de respektive særorganenes årsberetning

2.3 Foreningskontoret

Foreningskontoret er bemannet av leder, sekretær, organisasjonssekretær og kasserer. Siden 2013 har kontoret bestått av en ekstra frikjøpt heltidstillitsvalgt i form av en organisasjonssekretær, etter tilførsel av midler fra Politidirektoratet. Dette frikjøpet ble besluttet videre forlenget ut 2015.

I 2014 bestod kontoret av leder Kristin Aga, sekretær Per Erik Ommundsen, kasserer Kjetil Johan Pedersen og organisasjonssekretær Morten Andreas Hervang (frem til 1. desember 2014). Andrea Mandt ble ansatt som ny organisasjonssekretær for perioden 1.12.2014 til 1.1.2016.

Foreningskontoret har i løpet av 2014 flyttet fra 3. etasje til 9. etasje grønn sone.

Nye kontorer i 9. etasje, grønn sone



Foto: Morten Andreas Hervang

Virksomheten



Kristin Aga og Per Erik Ommundsen



Styremøte

8

Kontoret benyttes til langt mer enn å være arbeidsplass for de heltidstillitsvalgte. Har tar vi i mot besøk og avholder møter. Foreningskontoret er veldig fornøyd med den nye beliggenheten. Nå har vi mulighet til å ønske medlemmer velkommen med åpen dør ettersom kontoret er skjermet fra støyen i publikumshallen. Kontoret er i utgangspunktet åpent hver dag mellom klokken 08:30 og klokken 15:30. Kaffemaskinen har blitt med på flyttelasset og kontoret er fortsatt åpent for medlemmer for å slå av en prat over en kaffekopp eller ta opp en sak.

Gjennom uka er ofte spesielt leder og sekretær ikke til stede på kontoret grunnet møtevirksomhet og oppgaver andre steder. Det er derfor først og fremst kasserer som er vertskap og sørger for at gjestene blir godt ivarett. Organisasjonssekretæren skal også være mye tilstede på kontoret og bistå med det kasserer ikke kan hjelpe med. Foreningskontoret tilstreber å informere om ukens møteagenda i den ukentlige informasjonsmailen som blir sendt ut fra foreningskontoret. Også i 2014 har foreningskontoret hyppig hatt besøk av medlemmer, tillitsvalgte og andre.

2.4 Styret i Oslo politiforening

Styret er Oslo politiforenings øverste organ mellom årsmøtene. For å gjen-

speille den brede medlemsmassen til OPF er styret også vidt sammensatt og styremedlemmene har et helhetlig fokus. Rett i etterkant av årsmøtet i mars deltok det nyvalgte styret sammen med medlemmer fra det avtroppende styret på et styreseminar. Dette ble arrangert med tanke på kunnskapsoverføring, læring, evaluering og for å sikre en kontinuitet i arbeidet. Samtidig ble det en arena for å la nye ideer spire og for å stake ut foreningens kurs for kommende år.

Styret har gjennomført til sammen 12 styremøter i 2014. De fleste styremøtene varte en arbeidsdag. Styremøtene legges ofte til ulike seksjoner hvor seksjonssjef og hovedtillitsvalgt blir invitert for å gi styret innblikk i hva som rører seg på seksjonen. Det har blitt en tradisjon at vi tilstreber å legge styremøtene i etterkant av hovedtillitsvalgtforum slik at styremedlemmene deltar på begge møter. Dette er viktig for at styremedlemmene skal danne seg et inntrykk av hva som rører seg i organisasjonen og for at de hovedtillitsvalgte kan komme med innspill direkte til styret. I 2014 har styret vært godt representert på samtlige HTF.

Styret har i 2014 fortsatt utviklingen i retning av et mer strategisk tenkende styre med fokus på hovedsatsingsområdene til PF/OPF. Disse satsings-

områdene er faste punkter på sakslisten i hvert styremøte. I tillegg behandler styret organisatoriske spørsmål, søknader om juridisk bistand og medlemsvevigelser fast på hvert styremøte.

2.5 Arbeidsutvalget/forhandlingsutvalget

I 2014 har arbeidsutvalget bestått av leder, nestleder og sekretær. Vara til arbeidsutvalget har vært styremedlem Øyvind Haagaas Walding. Organisasjonssekretær har ofte deltatt på møtene.

Mellom styremøtene i Oslo politiforening er det leder i tett samarbeid med AU som leder foreningen etter føringer gitt av styret. Medlemmene i AU har jevnlig kontakt for å oppsummere ukene som har gått og planlegge for tiden fremover. AU søker å jobbe strategisk og planlegge ut fra et langsiktig og overordnet perspektiv. Det tas også avgjørelser i interne saker.

Oslo politiforening har jevnlig kontakt med representanter fra det politiske miljøet, andre organisasjoner og journalister. Slik kontakt drøftes som oftest i AU i forkant.

2.6 Hovedtillitsvalgtforum (HTF)

HTF er et rådgivende organ som består av lederne fra alle foreningens tillitsvalgt-



Hovedtillitsvalgtforum på Sundvollen



Hovedtillitsvalgtforum på Sundvollen

Foto: Morten Andreas Hervang

utvalg, lederen av Norske politiledere i OPF, tillitsvalgt for PF studentene i praksis hos OPD, representanter fra OPF sitt styre, medlemmer i OPF med sentrale verv i PF, OPFs medlemmer i ansettelsesråd og arbeidsmiljøutvalget. HTF skal også være en arena for informasjonsdeling og diskusjon av aktuelle problemstillinger. Styret er fornøyde med hvordan HTF har fungert i 2014 og vil jobbe videre med videreutvikling og optimalisering av HTF i 2015 i tett dialog med de hovedtillitsvalgte. Gjennom styrets tilstedeværelse på disse samlingene gjennom 2014 kan man se en rød tråd fra HTF via styret til endelige styrevedtak. På den måten sikrer vi involvering og at vedtakene i større grad speiler hva medlemsmassen måtte mene.

I 2014 ble det avholdt syv HTF. De fleste av samlingene har vart over to dager og ble lagt i forkant av et styremøte. Oppmøtet i år har vært bra og de hovedtillitsvalgte har jevnt over vært flinke til å sende vara slik at alle seksjoner til en hver tid er representert. Et gjennomgående tema på HTF har vært OPFs hovedsatsingsområder. Vi har også vært innom lokalt lønnsoppgjør, landsmøtet, avtaler og regelverk for å nevne noe. Flere eksterne foredragsholdere fra blant annet PF har holdt inspirerende foredrag gjennom året. Arbeidsformen i HTF

varierer mellom foredrag, gruppearbeid, plenumsdiskusjoner og caseløsning. Dette skaper både variasjon og fleksibilitet til å tilpasse arbeidsform etter tema og er noe vi vil fortsette med i 2015.

2.7 Sonesamlinger i sone øst

Alle lokallagene i Politiets fellesforbund er inndelt i fem soner. Hver sone er tilknyttet sonekontakter på Forbunds-kontoret til PF. Oslo Politiforening er, sammen med lokallagene Østfold, Follo, Romerike, Asker og Bærum, Søndre Buskerud, Vestfold og Telemark, en del av sone øst. Sonene er ikke besluttsende organer, men arenaer hvor lokallagene kan samles for å utveksle erfaringer og diskutere dagsaktuelle saker som angår PF eller lokallagene.

Det er leder og sekretær som deltar på sonesamlingene for OPF. Med en mulig sammenslåing av distrikter i kjølvannet av politireformen så er det en stor gevinst i å kjenne hverandre og allerede ha etablert et godt samarbeid.

Sonekontaktene for sone øst har i 2014 vært Liv Ova Graham og John Mong. Samarbeidet med sonekontaktene har vært veldig bra i året som har gått og de fortjener honnør for arbeidet de nedlegger i sonen.

2.8 Samarbeidet med Politiets fellesforbund

Det at det er kunnskapsrike og dyktige folk som jobber ved PFs forbundskontor i Møllergata 39 er noe vi er helt avhengig av. Forbundskontoret er en stor ressurs som kontoret benytter flittig og har ukentlig kontakt med. Det har vært viktig for OPF å være på tilbudssiden og komme med innspill til forbundskontoret, både når det gjelder forhandling av sentrale avtaler så vel som enkeltsaker og medieutspill. I 2014 har vi hatt representanter i referansegrupper/arbeidsgrupper opp mot forhandling av sentrale avtaler. På den måten bidrar OPF til at både vi og PF når våre felles målsettinger til det beste for våre medlemmer.

PF arrangerer lokallagsledersamlinger minst fire ganger i året. Det er leder og sekretær som stiller fra OPF sammen med hovedtillitsvalgt på PST og Økokrim. Lokallagsledersamlingene er som sonesamlingene ikke et besluttsende organ, men en viktig arena for læring og erfaringsutveksling. I 2014 har forberedelser til politireformen vært et gjennomgående tema. Lokallagsledersamlingene er en viktig premissleverandør inn til forbundsstyret. Det er forbundsstyret som styrer PFs retning i mellom landsmøtene.

Virksomheten



10

Foto: Erik Inderhaug

Landsmøtesalen i Bodø 2014

2.9 Landsmøte i Politiets fellesforbund i Bodø 2014

Årets Landsmøte gikk av stabelen 24–27. november i vakre Bodø. Temaet for Landsmøtet var naturlig nok "Endring og omstilling". Vi venter på politireformen og hele møtet bar også preg av at organisasjonen er litt i ventemodus. De

viktigste sakene i år omhandlet da også reformen, i tillegg til lønns- og arbeidsvilkår, valg og opprettelsen av en egen lederforening for våre ledermedlemmer.

OPF sin delegasjon hadde tradisjon tro forberedt seg grundig og møtte med 23 delegater ledet av nestleder Eirik B.

Wilmann. Det er likevel gjort en erkjennelse i ettertid at vi må sette av mer tid til forberedelser før neste landsmøte. Det viste seg å være et usedvanlig travelt landsmøte. Da delegasjonen tidligere år har hatt godt med tid til å behandle saker i pauser under selve landsmøtet, var det i år så tett program at man knapt hadde

Utflukt til Saltstraumen under landsmøtet



Foto: Andrea Mandt



tid til å puste. Vi må til neste år ta høyde for at dette kan skje igjen. OPF markerte seg likevel tidlig og tungt, og leverte mange gode innlegg gjennom de ulike debattene.

På landsmøtet ble det avholdt valg og med ett unntak gikk valgkomiteens innstilling gjennom i sin helhet. Fra OPF ble dermed Sigve Bolstad gjenvalgt som leder, Kristin Aga fikk fornyet tillit i forbundsstyret, og Iver Aage Iversen i valgkomiteen. I tillegg fikk vi en del "nytt blod" inn i form av Per-Erik Ommundsen som 2. vara til forbundsstyret, Andrea Mandt i sivilutvalget, Annie Jalloh i bladstyret og Eldar Meling i valgkomiteen. I sum er vi godt representert i de ulike sentrale verv. Det gror i lokallaget vårt og det lover godt for fremtiden!

På forrige landsmøte utsatte vi en svært viktig sak om organisering av våre ledermedlemmer. I år fikk den en verdig landing. Vi vedtok å opprette en egen lederforening, Politiets Fellesforbund Politilederne (PFPL). Vedtaket i sin helhet finner du i beretningen til Norske politiledere OPF.

Det var også flere gjester på årets landsmøte, blant andre statsråd Anders Anundsen, leder av Stortingets justiskomite Hadia Tadjik, politidirektør Odd

Reidar Humlegård og HR-direktør i POD, Karin Aslaksen. Det var en ny tone fra dem alle hva angår politireformen. De snakket alle nå om *nærpolitireform*. Både Anundsen og Humlegård trakk frem viktigheten av gode lønninger i politiet. Det var også gledelig at Tadjik i sin innledning trakk frem to tillitsvalgte, begge fra OPF. Kristin for sitt gjennom året hva angår ledelse og kultur, og Annie for sitt gode innlegg fra året før og hverdagen som etterforsker. Det mest omtalte innlegget ble likevel Humlegård sitt, med gullkorn som "for å være mer til stede må vi være tilstede på færre plasser", og da han mens han ristet irritert på det ene benet omtalte Sigve og PF som en sint terrier i buksebeinet.

Alt i alt var det et godt landsmøte og meget bra levert av OPF.

2.10 Medlemsmøter

Foreningskontoret ønsker å være så tilgjengelig som mulig for våre medlemmer og stiller mer enn gjerne opp på medlemsmøter hvis det er hensiktsmessig. Foruten informasjonsmøtet etter lokale lønnsforhandlinger har det ikke vært mange store medlemsmøter i 2014, men noen har det vært i år også. Det har blitt avholdt flere møter for plasstillitsvalgte og seksjonstillitsvalgte om aktuelle saker fra deres arbeidsplass.

Hyppig kommunikasjon og informasjon via e-post, sosiale medier og internett gjør at behovet for medlemsmøter ikke er like stort som i "gamle dager". Det er viktig for OPF å få sine medlemmer med rett informasjon til rett tid, og vi har videreført det gode arbeidet med dette i 2014.

2.11 Informasjon, drøfting og forhandling (IDF)

I 2014 møtte Oslo politiforening, sammen med de andre organisasjonene, arbeidsgiver for å dele informasjon, drøfte og forhandle (hovedavtalen § 11,12 og 13). IDF-møtene er den formelle arenaen hvor arbeidsgiver møter organisasjonene som har medlemmer i Oslo politidistrikt. Vi opplevde reelle og gode møter med arbeidsgiver hvor opplevelsen av likeverdige parter var ivaretatt.

Det ble avholdt IDF-møter ca en gang i måneden i 2014 og Oslo politiforening var representert på samtlige møter. Møtene starter alltid med at alle fagsjefene, organisasjonene og hovedverneombudet informerer hverandre om status. Her fremkommer og deles viktig informasjon om fremdrift i prosesser og omorganiseringer. Forberedelser til politireformen har vært gjennomgående. I 2014 drøftet vi 22 saker og forhandlet 73. Disse sakene omhandlet alt fra utlysninger

Landsmøtedelegater Annie Jalloh og Tore Buene på talestolen i Bodø



Foto: Erik Inderhaug

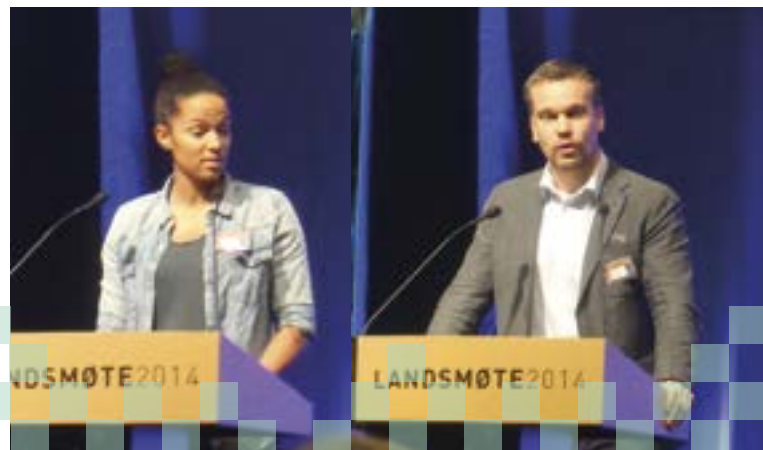


Foto: Andrea Mandt

Virksomheten

12



Terje Moland Pedersen og Kristin Aga



Politimester Hans Sverre Sjøvold gjester Grunnkurs

Foto: Morten Andreas Hervang

til omorganiseringer. Diskusjonen i IDF er taushetsbelagt, men alle vedtektsreferatene ligger åpent tilgjengelig for ansatte på intranett.

Foruten disse formelle møtene hadde vi ukentlige møter med arbeidsgiver hvor vi delte informasjon.

2.12 Medlemsutvikling

OPF har i 2014 hatt en oppgang i medlemstall, ved inngangen i året var det totalt 2648 medlemmer, mens det ved utgangen av året var 2800. Disse var fordelt med 2117 i kategorien politi, 492 politisivile, 2 jurister, 42 assosierte medlemmer og 147 pensjonistmedlemmer.

Oppgangen er på politisiden, mens nedgangen er på den politisivile siden med 23 medlemmer. Nedgangen i politisivile medlemmer kan sees opp mot jobb utenfor etaten og det at få politisivile stillinger lyses ut for tiden.

Engasjerte tillitsvalgte på Trinn 2 kurs



Foto: Morten Andreas Hervang



Kristin Aga
– leder

Eirik Barstad Wilman
– nestleder

2.13 Informasjonsarbeidet

Informasjon, informasjon, informasjon!

Informasjon går hånd i hånd med alt arbeid som legges ned i Oslo politiforening og er noe av det viktigste vi driver med. Med et høyt aktivitetsnivå gjennom året og en hverdag preget av endring/omstilling blir det generert et kontinuerlig behov for informasjon. Vi skal først og fremst nå våre medlemmer og tillitsvalgte med informasjonen, men også treffe resten av samfunnet.

I 2014 har vi fastholdt vår etablerte rutine med å sende ut informasjon på ukentlig basis i form av en epost til de tillitsvalgte. Dette gjøres for at de hovedtillitsvalgte skal få informasjon i ferskvareform og være så oppdatert som mulig. Informasjonen i denne eposten kan tilpasses eget tjenestested og suppleres med lokalt nytt hvis ønskelig. Hovedtillitsvalgte distribuerer informasjonen videre til andre tillitsvalgte og medlemmer. Vi får gode tilbakemeldinger på denne ordningen og har inntrykk av at de hovedtillitsvalgte har blitt flinke til å spre informasjon ut i organisasjonen.

OPF har også en tilstedeværelse på flere kommunikasjonsplattformer. 2014 var året OPF opprettet en twitterkonto. Vi har ikke kommet i gang med den og det

er et av de tingene vi ser på inn i 2015. OPF har en egen side på Facebook med 628 følgere i skrivende stund. Vi har også en egen internettside www.oslopolitiforening.no, hvor man finner aktuell informasjon tilgjengelig for alle. I 2014 fikk Oslo politidistrikt et nytt og mer brukervennlig intranett hvor Oslo politiforening har sine egne sider. Her er det mulig å legge ut detaljert informasjon av en annen karakter enn på andre plattformer, ettersom mottakeren av budskapet her er begrenset til Oslo politidistrikt. I 2014 har all kursvirksomhet i Oslo politiforening vært å finne i kalenderfunksjonen her. Intranettet har også blitt benyttet hyppig til informasjon og kunngjøringer.

Å være god på sosiale medier er en egen kunst og i mange tilfeller en fulltidsjobb. Vi erkjenner at det å være like aktive på samtlige plattformer er utfordrende å kombinere med en hektisk og uforutsigbar arbeidshverdag. Vi valgte i 2014 å starte med å bli bedre på en plattform av gangen. I 2014 var det særlig kommunikasjon via epost og intranett som var i fokus. Vi har ambisjoner om å bli bedre på Facebook og vår hjemmeside i 2015. OPF vil relansere ny hjemmeside i 2015. Vi vil da få en mer brukervennlig plattform hvor medlemmer lett kan finne oppdatert informasjon og foreta booking av Sjøhaug.



Foto: Erik Inderhaug

For å kommunisere ut informasjon som haster har Oslo politiforening i 2014 benyttet SMS-funksjonen som medlemsregisteret i PF har opprettet. Her kan man raskt sende ut SMS til medlemmer, samt epost hvis ønskelig. Systemet er jevnlig i bruk som for eksempel i forbindelse med årets lokale lønnsoppgjør og under forberedelsene til en eventuell streik i forbindelse med hovedoppgjøret i 2014.



Per Erik Ommundsen
– sekretær



Morten Andreas Hervang
– organisasjonssekretær (til des.)



Andrea Mandt
– organisasjonssekretær (fra des.)



Kjetil Pedersen
– kasserer

3. Arbeidet med hovedsatsingsområdene i 2014

OPF sitt hovedsatsingsområde er Lønns- og arbeidsvilkår. I tillegg har vi fokusområdene Ressurs og Ledelse.

3.1 Lønn

Arbeidet for å bedre medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår er den viktigste oppgaven til Oslo politiforening. Medlemmene forventer at vi kontinuerlig jobber for et konkurransedyktig og langsiktig lønnsnivå for alle medlemmer. Denne forventningen tar vi på høyeste alvor og bruker som en rød tråd gjennom alt vi driver med. For Oslo politiforening er det å ha et ansvarlig helhetsblikk også viktig når det kommer til lønn.

Resultat av hovedoppgjøret i staten

Staten fikk en totalramme på drøyt 3,3 prosent.

Unios medlemmer fikk et generelt tillegg fra kr 8 000 opp til kr 24 000. Det generelle tillegget er gitt som en kombinasjon av krone og prosent på hovedlønnstabellen.

Resultat av hovedoppgjøret i staten

” Dette er ikke et godt oppgjør for Unio, men det er samtidig ikke så dårlig at vi valgte å streike”

- Sigrid Lem, forhandlingsleder for Unio i staten til unio.no.

Hovedsammenslutningene Unio stat, YS stat og LO stat gikk inn i oppgjøret med et felles krav om en ramme som ville redusert lønnsgapet mellom offentlig og privat sektor. For Unio er det viktig at staten også i fremtiden skal beholde og rekruttere de beste hodene for å sikre gode velferdstjenester. Konkurransedyktig lønn er et helt nødvendig virkemiddel for å realisere dette. Unio krevde at man avsatte penger til en sentral justeringspott. Dessverre imøtekom ikke Staten kravet denne gangen heller. Unio fikk gjennomslag for en klausul som gjør at det skal tas en gjennomgang av grunnlagsmaterialet for mellomoppgjøret i 2015. Eventuell mindrelønnsutvikling vil også tas hensyn til i oppgjøret i 2015. Det ble i tillegg gjort noen få sentrale justeringsgrep. I resultatet lå det dessuten en stor lokal pott. Unio sine medlemmer godtok resultatet gjennom en uravstemning.

Lønnskrav etter HTA 2.3.4

Alle lønnskrav etter hovedtariffavtalens § 2.3.4 behandles i de månedlige IDF-møtene ved distriktet. Både arbeidsgiver og organisasjonene har fremmet slike krav. Gjennom hele 2014 har flere 2.3.4 krav blitt behandlet i IDF. Alle disse er tilgjengelige i vedtaksreferatene fra IDF som er lagt ut på intranett.

Oslo politiforening fremmet et 234-krav som omhandlet alle POB-avsnittsjefer i mai 2014. Dette kravet ble behandlet på et IDF-møte 27. august 2014 og ble avvist fra arbeidsgiver.

OPF sendte inn kravet med begrunnelse i at påtalejuristene pr 1.1.2014 ble innkooperert på stasjons og seksjonsnivå. Det ble samtidig etablert en ny struktur som innebar at de ble nye avsnitt. Påtaleledere ble avsnittsledere på lik linje med de avsnittslederne som i dag er etablert på stasjon og seksjonsnivå. Videre begrunnet vi kravet med:

- Det er etablert (omorganisering) et nytt avsnitt som kommer i tillegg til etablerte avsnitt på seksjonene. Driftenheter har fusjonert og det har som følge av dette oppstått ubegrunnede lønnsforskjeller.

Medlemsmøte i parolesalen etter lokalt lønnsoppgjør



Hovedsatsingsområdene i 2014

14

- Det er ikke samsvar mellom krav om likelønn for samme yrkeskategori (påtaleledere/POB-avsnittssjef).
- Politimesteren har uttalt som strategi at det skal stilles krav til ledere og ledelse med hensyn til personal, budsjett og resultatansvar. Innfrielse av slike krav må også gjenspeiles i lønn.

Politianalysen vil i løpet av 2014 og årene fremover kreve store endringer i norsk politi. Dette vil stille store krav til ledelse og godt lederskap i omstillingsfasene, Det er forventet at lederne skal lede og fronte disse omstillingene overfor ansatte og politidistriktets helhetstenking.

Lønnskrav etter HTA 2.3.8

I Oslo politidistrikt er fullmakten til å drøfte lønsplassering etter hovedtariffavtalens § 2.3.8 delegert til seksjonssjef. Når en stilling lyses ut kan hovedtillitsvalgt kreve drøfting. Etter denne bestemmelsen kan arbeidsgiver også endre den enkelte ansatt sin lønsplassering inntil tre lønnstrinn i løpet av det første året i en ny stilling.

Vi opplever at dette virkemiddelet brukes aktivt gjennom hele året. Vi har i 2014 hatt fokus på mulighetene for lønnsutvikling som ligger i denne bestemmelsen gjennom opplæring og kursing av tillitsvalgte.

Pensjon

Pensjon og lønn går hånd i hånd. Oslo politiforening arbeider etter et landsmøtevedtak fra 2013 hvor det fastslås at pensjon er lønn. Dette innebærer at pensjon er et hovedsatsingsområde for Oslo politiforening. Pensjon er en viktig del av livslønnen til medlemmene på lik linje med lønn. Nivået på grunnlønnen vi har nå spiller inn på pensjonen vi skal leve av i fremtiden. Pensjonsordningene vi har i dag er ingen selvfølge, og det lå i luften at pensjon ville bli et forhandlings-tema i forbindelse med hovedoppgjøret 2014. Dette skjedde imidlertid ikke, men at det kommer endringer i nær fremtid er sikkert. Det er så viktig med et fortsatt fokus og trykk for at pensjonsordningene

ikke endres i det stille og vi ender opp med ugunstige konsekvenser. PF/OPF må ha hånden på rattet.

Vi opplever at mange ikke vier pensjon noen tanke før de nærmer seg pensjonsalder. Grunnet særaldersgrenser er ansatte i politiet ofte like lenge pensjonister som de er yrkesaktive. Det er på tide at vi alle begynner å snakke om pensjon og sette oss inn i regelverket. Pensjon er veldig individuelt og det finnes ikke noen fasit for hva som er riktig for det enkelte medlem.

De tillitsvalgte skal gjennom kursing være i stand til å informere medlemmene om muligheter og henvise dem til sider med mer informasjon.

Ny omstillingsavtale for politi- og lensmannsetaten

I 2014 ble det forhandlet frem en ny omstillingsavtale som omhandler alle ansatte i hele etaten og vil være en rettesnor for omstilling på alle nivåer i endringstiden vi nå går inn i. Den nye omstillingsavtalen gjelder alle typer omstillinger, ikke bare ved gjennomføring av politireformen. Avtalen gjelder også endringer som bare angår en person eller endringer som skjer eller har skjedd over tid. I forhandlingsprosessen har representanter fra alle organisasjonene, politidirektoratet samt hovedverneombud deltatt.

Partene kom til enighet 29. august og avtalen ble gyldig fra 1. oktober. Sammen med øvrig gjeldende regelverk gir avtalen grunnlaget for ivaretagelse av de som blir berørt av store og små omstillinger i politiet. Hovedhensikten er å finne felles løsninger gjennom god involvering, medbestemmelse og bruk av virkemidler for de som har behov for det. For PF var det viktig å plassere enkeltmennesket i sentrum av avtalen og sørge for at fremtidig omstillingsarbeid i politiet skal bygge på enighet og saklighet. Avtalen er bedre enn malen som lå til grunn og

som er forhandlet frem mellom hovedsammenslutningene.

”Jeg er godt fornøyd med at omstillingsavtalen for politi- og lensmannsetaten nå er på plass. Avtalen gir et godt grunnlag for god ivaretagelse av de som blir berørt av omstilling”

- Sigve Bolstad, leder av Politiets Fellesforbund til pf.no.

Omstillingsavtalen skal i første rekke praktiseres lokalt. For at intensjonene og målene som ligger i avtalen skal nås må den forstås og praktiseres lokalt. Oslo politiforening har derfor brukt tid på opplæring av tillitsvalgte i den nye omstillingsavtalen i 2014, både på hovedtillitsvalgtforum og plasstillitsvalgtssamlinger.

Særavtaler

Politiets Fellesforbund og Politidirektoratet forhandlet i 2014 om en særavtale for IP-3 mannskaper. Etter 22. juli har det vært bred politisk enighet om at beredskapen i politiet må styrkes. Den nye særavtalen for IP3-mannskapene skulle gi økt kompensasjon til disse mannskapene, mot at de ble en del av en beredskapsvaktordning. Det ville gitt en styrket og bedre hverdagsberedskap, til publikums beste, i hele landet. I dag har alle politidistriktene gitt IP3-mannskapene utdanning og andre typer kompetansehevende tiltak. Men alle distriktene har ikke satt mannskapene inn i et beredskapssystem, som sikrer tilgjengelighet uansett når et eventuelt behov skulle melde seg. Å ha IP3 kompetanse tilgjengelig til enhver tid, kan begrense skader og redde liv. Forhandlingene gav dessverre ikke resultater da det ikke var mulig å oppnå enighet. PF signerte en uenighetsprotokoll 28. mai og leverte en protokolltilførsel til Politidirektoratet der de påpekte det samfunnsansvaret de forsøkte å ta ved å gå inn i forhandlinger om en slik avtale. Arbeidsgivers siste tilbud ble stående.

Hovedsatsingsområdene i 2014



Foto: Ole Martin Mortvedt

Leder av stortingets justiskomite, forbundsleder i PF og justis- og beredskapminister

PF begynte i desember arbeidet med å forhandle med POD om ny sentral instruktørvtale som skal gjelde for hele landet. Det er viktig for OPF å få frem bredden av instruktørvirksomhet som skjer i politiet og Oslo politiforening har kommet med innspill inn til forhandlingsutvalget til PF. Forhandlingene fortsetter i 2015 og det blir spennende å se resultatet.

Det eksisterer også flere lokale særavtaler, hvorav en har blitt reforhandlet i 2014.

3.2 Fokusområde: Ressurs

Oslo politiforening har i likhet med arbeidsgiver ressurs som fokusområde. Det er viktig for OPF at vi deltar i den kriminalpolitiske samfunnsdebatten og setter et fokus på ressurs situasjonen i politiet. Samfunnet stiller stadig høyere krav til kvaliteten på de tjenestene politiet skal levere til publikum.

2014 har vært preget av en nedbemanning av politisvile ansatte til fordel for ansettelser av politi. Dette vil, etter OPF sin oppfatning, ha negative effekter for norsk politi som vi har forsøkt å påpeke gjennom møter med arbeidsgiver og ved flere medieutspill.

Politiets fellesforbund/Oslo politiforening vil ha en lokalt forankret politi, med en god hverdagsberedskap, som er til stede der folk bor og oppholder seg. Vi venter i

skrivende stund på en stortingsproposisjon/melding som vil gi svar på hvordan politisk ledelse ønsker at norsk politi skal være organisert i fremtiden. PF/OPF har gjennom hele 2014 vært aktive gjennom samtaler med sentrale politikere og innsendelse av høringsvar i forbindelse med reformen. Vi forventer at våre innspill blir hørt og tatt hensyn til.

3.3 Fokusområde: Ledelse

Ledere i norsk politi står foran en utfordrende tid. For å kunne lykkes i en så stor endring som politiet står overfor er det helt essensielt at våre ledermedlemmer lykkes. 2014 var et "forberedelses år" foran de store endringene som venter i 2015 og årene fremover. Det er derfor viktig for oss å ha et særskilt fokus på ledermedlemmene våre. På landsmøtet i Bodø ble det vedtatt å opprette en egen lederforening og lokalt har kontoret forsøkt å følge opp lederne på en best mulig måte. Vi har hatt flere samtaler med ledere på alle nivåer og forsøkt etter beste evne å ta hensyn til og videreformidlet deres innspill.

Samspeilet mellom ledere og våre tillitsvalgte vil også være helt sentralt for å lykkes. Vi er av den oppfatning at dette har fungert på en meget god måte i 2014.

Kontoret jobber fortsatt aktivt med å få på plass et lederutvalg i OPF. Dette er et viktig bindeledd mellom styret og ledermedlemmene. Det har vist seg å være noe utfordrende. Begrunnelsen er gjennomgående at arbeidsbelastningen som lederne har i sitt daglige virke er så stort, at det vanskelig gjør det å påta seg et tillitsverv.

3.4 Opplæring av tillitsvalgte

Oslo politiforening hadde også i 2014 et gjennomgående stort fokus på opplæring av tillitsvalgte. Vi arrangerte flere lokale kurs og samlinger for tillitsvalgte. Fokuset på kursene, som er et supplement til PF sine kurs, har vært å tilby opplæring som gjør at tillitsvalgte på alle nivå skulle få en kunnskapsplattform på et nivå som gav

de tillitsvalgte en trygghet i utførelsen av vervene sine.

Fokuset på kursene var opplæring i lønnsarbeid, hovedavtalen, ansettelsesprosesser, endring/omstilling med mer. Lønnsarbeid er et langsiktig arbeid og vi ser gode resultater fra denne opplæringen.

Alle opplæringstiltak finansieres ved bruk av OU-midler. Dette er penger som er satt av i lønnsoppgjørene øremerket opplæring av tillitsvalgte.

I februar 2014 møtte ca 45 tillitsvalgte til et tre dagers "trinn 1" kurs i Son. Som tidligere år ble dette kurset avholdt så tett som mulig opp til valg av tillitsvalgte lokalt på seksjonene. Dette er et viktig kurs hvor de tillitsvalgte får en grunnleggende innføring i rolle og regelverk. Sekretær Per Erik Ommundsen hadde store deler av undervisningen sammen med organisasjonssekretær Morten Andreas Hervang. I tillegg stilte arbeidsgiver med seniorkonsulent Bente Elisabeth Bugge som underviste i ansettelsesprosesser og i ansettelsesrådet sitt arbeid. Leder Kristin Aga innledet kurset og leder av sivilutvalget Andrea Mandt, HVO Gisle Pedersen bidro med innlegg på kurset. Tilbakemeldingene fra kurset var gode og det blir derfor arrangert et nytt trinn 1 kurs i 2015 på samme sted.

Trinn 2 kurs ble i 2014 arrangert i oktober og gikk i god tradisjon tro til Kiel. Her ble engasjerte tillitsvalgte invitert med for blant annet å høre Terje Moland Pedersen foredra om politisk påvirkning.

Politiets fellesforbund arrangerte blant annet basiskurs og lønn og tariffkurs som alltid har flere tillitsvalgte fra OPF som deltagere. I tillegg til dette har PF flere kurs og opplæringstiltak med deltagere fra OPF.

Oslo politiforening vil fortsette satsingen på opplæring av tillitsvalgte i 2015.

4. Enkeltsaker og medieklipp

4.1 Ledelse og kultur

“Man er ikke det man sier man gjør, men man er det man gjør. I politiet må man ikke bare snakke om kulturrendring. Lederplattformen må ikke bare bli noen fine ord i et program. Våre ledere må faktisk leve opp til de forhold som kjennetegner god ledelse”

- Leder Kristin Aga til Politiforum 6.6.2014

Justiskomiteens leder siteres stadig på at på at kultur spiser strategi til frokost. Oslo politiforening har gjennom hele året hatt et tydelig fokus på ledelse, både i det offentlige ordskiftet og internt på bruket. Det er liten tvil om at god ledelse er en av grunnpilarene for å sikre måloppnåelse, god politikultur, vårt samfunnsoppdrag og for å motivere våre dyktige medarbeidere. Det er viktig med de beste lederne for å være rustet til å møte de utfordringene som ligger foran oss i politiet og å sørge for at de har de verkøylene de trenger for å lykkes

“De spiller hele etaten gode. Ingen blir dyktige ledere over natten. De må rekrutteres systematisk og utvikles over tid”

- Leder av justiskomiteen Hadia Tadjik til VG 5.6.2014

Oslo politiforening har særlig tatt tak i hvordan vi rekrutterer ledere til etaten vår. Ofte er det få søkere til lederstillinger. Dette er et sykdomstegn, uavhengig av kompetansen som de få som søker besitter. I en sunn organisasjon spirer og gror det av kompetente kandidater som vil opp og frem, og organisasjonen legger til rette for veksten. OPF har fått flere tilbakemeldinger fra medlemmer som lar være å søke på en lederstilling fordi det råder en oppfatning at stillingen allerede er øremerket en annen person. Vi har sett en økende tendens til at prosessen med å lyse ut en stilling tar lang tid slik at noen beordres midlertidig til å fylle den. Det har også vært tilfeller hvor folk har fungert utover de 6 mnd som loven gir adgang til. OPF har også stilt seg undrende til kravet om juridikum for en politilederstilling, særlig der hvor juridikum ikke er utslagsgivende i forhold til utøvelsen av

arbeidsoppgavene. OPF har gjennom året påpekt gjentatte ganger at vi trenger gode prosesser med tid til å finne den best egnede kandidaten for jobben.

Vi ser også flere eksempler på mye styring og lite ledelse. OPF har gjennom kronikker påpekt at politiske føringer, målstyringer og øremerkedemidler blir en tvangstrøye som gir politiledelsen lite handlingsrom til å utføre nettopp ledelse. Vi trenger rom for å lede etaten ut fra politifaglige begrunnelser.

4.2 Bevæpning

“Det er vi som skal sørge for sikkerheten til publikum, så dette er en trussel som ikke bare er rettet mot oss, men mot hele Norges befolkning”

- Leder Kristin Aga til TV2 5.11.2014

Landsmøtevedtaket fra Molde i 2012 sier at PF skal jobbe for en generell bevæpning av norsk politi. OPF frontet og jobbet frem saken sterkt den gang. Vi har bevisst holdt tilbake i offentligheten rundt bevæpning i 2014 slik at bevæpningssaken ikke blir avleid som en “Oslo-sak”, men at det kommer frem at det er en enhetlig etat som ønsker en generell bevæpning på politifaglig grunnlag. Vi har gjennom hele året jobbet i kulissene for å påvirke politikere og andre lokal-lag. Noen utspill i media har det allikevel blitt da spørsmålet om generell bevæpning har blitt høyaktuelt i tiden vi står i nå.

Etter en trusselvurdering fra PST i juli ble Operasjon sommer iverksatt, og landets polititjenestepersoner fikk en måned med ekstra beredskap og våpen på hofta. I november kom PST på nytt med en trusselvurdering hvor trusselnivået ble hevet og politifolk ble trukket frem som særlig utsatt. På fore-

VG 5. juni 2014

VIL UKULTUREN I POLITIET TIL LIVS



● Lite har skjedd siden 22. juli
● Kan bli Stortingets ansvar

politiforum.no 6. juni 2014



Ukultur i politiets lederrekruttering og -utvelgelse

En søker til en visepolitiemesterstilling ved Oslo politidistrikt forteller om svakt rekrutteringsarbeid, sier toppallianset.

Skrrevet av Ole Martin Morvæst, redaktør Politiforum 06.06.14, sist oppdatert 06.06.14

Etter at stillingen som visepolitiemester ved Kriminalteledelsen ved Oslo politidistrikt ble lyst ledig, viser søkerlisten én søker. Søkeren er den samme personen som politimester Sivold konsulterte i stillingen i februar.

– Er politimester Sivold fornydd om én søker til stilling som visepolitiemester? spur leder av Oslo politiforening, Kristin Aga.

Hun er kritisk til at politimesteren ikke foretar ny utlysning når det bare var en søker til en av de viktigste lederstillingene ved Oslo politidistrikt. Stillingen er leder for 840 ansatte.

–Jeg mener at når det ikke er mer enn én søker til en så viktig stilling, viser det at jobben med å rekruttere gode kandidater ikke har vært god nok. Det sier jeg, men i det hele tatt å ha tatt stilling til kvalifikasjonene til vedkommende som har søkt. Jeg nekter å tro at det ikke er flere interesserte og godt kvalifiserte til en såkalt interessant og utfordrende toppleder jobb i politiet, sier Aga. Hun stiller spørsmål ved hvorfor politimesteren stiller krav om juridikum i en slik lederstilling.

– Det er jo hovedsak en lederstilling hvor man må være i stand til å snakke med folk og utøve ledelse. Jeg vil tro å være leder for 840 ansatte krever mer enn å ha et juridikum. Det er et stort spørsmål. Det er et stort spørsmål. Det er et stort spørsmål, sier Aga.

- LÆR AV OSLO

AV TERJE MELANDER
 Nå skal resten av Po-
 liti-Norge lære av
 Sentrum politistasjon
 i Oslo hvordan for-
 bygging kan redusere
 kriminaliteten.



VG 24. mai 2014

Politi et samarbeider mer med andre etater
 De har gått med med 20 prosent fra 2011 til 2013, og det skal være på vei ned til 10 prosent. Det er det som er målet for politiet i Oslo, som har gått med 20 prosent fra 2011 til 2013, og det skal være på vei ned til 10 prosent. Det er det som er målet for politiet i Oslo, som har gått med 20 prosent fra 2011 til 2013, og det skal være på vei ned til 10 prosent.

nrk.no 7. februar 2014

- Dataverktøyene til drapsetteforskere kan falle ut seks timer på en uke

Et av de mest sentrale dataverktøyene til drapsetteforskere i Oslo henge seg opp flere timer i uka. Avdelingsdirektøren for Polisdirektoratets IKT-satsing erkjenner at situasjonen er for dårlig.



Den nye politistasjonen i Oslo Sentrum politistasjon har blitt etterfulgt av nye og de mest sentrale dataverktøyene til drapsetteforskere i Norge. De siste fire år har politiet investert i nye dataverktøy.

Erik Wilmann tilknyttet for etterforskere ved Seksjon for vold- og seksualforbrytelser i Oslo politidistrikt. Det er her flere av de mest sentrale dataverktøyene i Oslo etterforskes, deriblant alle etasjer og drapsetteforskere.

Han er ikke mindre frustrert enn de andre ved seksjonen når det gjelder dataverktøyene fra og kollegaene jobber med daglig. Og så ved de samme dataverktøyene er det et essensielle dataverktøyene knytter, noe som hindrer etterforskningen.

I høst ble problemene så store at Wilmann bestemte seg for å dokumentere «meddelere» ved hjelp av et eget IKT-verktøy.

«IKT-en er et problem. Det går veldig mye tid. Jeg og to andre tilknyttede for etterforskning og en sivil på anmeldelsesområdet regner en periode før jul på hvor mye tid vi trosser. Vi måtte i øvrig søke etter erstatninger per uke, sier Wilmann.

Han påpeker at det er «ett opp og ned» hvor stabilt systemet er, og undersøkelsen ble gjort i en dårlig periode.

Må føre logg med penn og papir

NRK kunne torsdags fortelle at et av de mest sentrale dataverktøyene ved seksjonen i Oslo, PD-loggen, stadig overbelegnes. Dette fører til operasjonene ble stilt på hold og videregående vitne oplysnings med penn og papir, noe som også skjedde 22. juli 2011.

De tilsvarende mener problemet bare er et av flere i Polit-Norge, og mener sammen er at den totale brekningen i politet ikke er styrt ettersom drapsetteforskere.

KRIMINELLE GJENGER
 De kriminelle gjenger er en stor utfordring for politiet. De har vært aktive i Oslo og i andre deler av landet. De har gjort seg bemerket ved å utføre en rekke alvorlige forbrytelser, og de har vært i stand til å organisere seg på en måte som gjør dem svært vanskelige å spore og fange.

VESTAFRIKANSKE KRIMINELLE
 Vestafrikanerne er en annen gruppe som har gjort seg bemerket i Norge. De har vært involvert i en rekke alvorlige forbrytelser, og de har vært i stand til å organisere seg på en måte som gjør dem svært vanskelige å spore og fange.

MC-GJENGER
 MC-gjengerne er en tredje gruppe som har gjort seg bemerket i Norge. De har vært involvert i en rekke alvorlige forbrytelser, og de har vært i stand til å organisere seg på en måte som gjør dem svært vanskelige å spore og fange.

SEKS NARKOTIKA-AKSJONER
 Politiet har gjennomført seks narkotika-aksjoner i Oslo. Disse aksjonene har resultert i en rekke arrestasjoner og beslagninger av narkotika.

LITAUJSKE NETTVERK
 Litauiske nettverk er en utfordring for politiet. Disse nettverkene er involvert i en rekke alvorlige forbrytelser, og de har vært i stand til å organisere seg på en måte som gjør dem svært vanskelige å spore og fange.

HVITVASKING
 Hvitevasking er en alvorlig utfordring for politiet. Dette er en type forbrytelse som gjør det vanskelig å spore og fange de involverte.

Arrestasjoner av 67 vestafrikanere i kriminalloven, 44 år fengsel for åtte MC-millemenn og pangrekkeløst via politets suksesshistorier.

POLSK NETTVERK
 Polske nettverk er en utfordring for politiet. Disse nettverkene er involvert i en rekke alvorlige forbrytelser, og de har vært i stand til å organisere seg på en måte som gjør dem svært vanskelige å spore og fange.

VG 16. april 2014

Enkeltsaker

Spørsmål & svar **Politisirenen**
 En korruptjonssaker politimann, 22. juli-krise og må følges opp. Og et tungt gubbevede. Fagforeningstoppes synes hun har nok å ta i.

Her holder på å møte saksbehandler i telefon. En annen høyt i skyen. Det er 2014. Politisirenen er på politistasjonen i Oslo. Hun er på vei til jobb. Hun er på vei til jobb. Hun er på vei til jobb.

Spørsmål 1: Hvorfor er det så mange saker som blir henlagt fordi vi ikke har fått fulgt alle spor, publisert fredag 11. juli 2014

Svar: Det er mange saker som blir henlagt fordi vi ikke har fått fulgt alle spor, publisert fredag 11. juli 2014

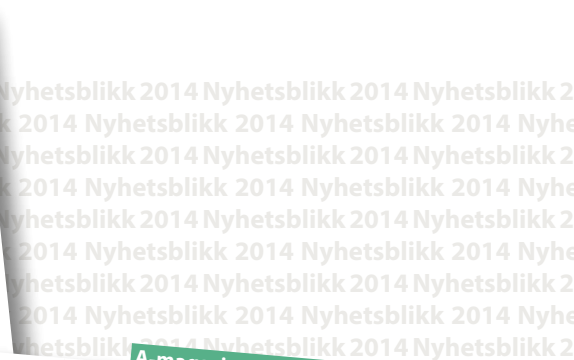


A-magasinet 4. juli 2014

Åtte som om politiets beredskap er blitt svekket, er fukt og fukt.

Jeg vil ha flere saksbehandler som har vært i politiet, som har vært i politiet, som har vært i politiet.

Her er ikke opplyst om å være politisk interesse.



NY KRIM INNTAR NORGE

SEKSUELLE OVERGREP MOT BARN

ARBEIDSMARKEDS KRIMINALITET

CYBERKRIMINALITET

VG 24. januar 2014

20

dagbladet.no 11. juli 2014

- Jeg får jo dårlig samvittighet når saker blir henlagt fordi vi ikke har fått fulgt alle spor, publisert fredag 11. juli



MYE Å GJØRE: Politibetjent Annie (29) kunne i perioder ha 25 saker under arbeid samtidig som etterforsker på Grønland politistasjon. Hun forteller at det er et stort arbeidspress ved landets største politistasjon, men at hun trives. Dagbladet omtaler kvinnen med bare fornavn av hensyn til jobben hennes. Foto: Thomas Rasmus Skaug / Dagbladet

- Jeg får jo dårlig samvittighet når saker blir henlagt fordi vi ikke har fått fulgt alle spor

Politibetjenten Annie (29) ble satt ut da hun merket arbeidspresset i politijobben.

HANS-MARTIN THØMT RUUD
 hru@dagbladet.no

HARALD S. KLUNGVVEIT
 hkl@dagbladet.no

Dagbladet har de siste dagene skrevet om ressurs situasjonen i polit-Norge, der flere titalls tusen straffesaker i år enten ligger på vent eller henlegges uten etterforskning av rene kapasitetshensyn. Flere politifolk beskriver situasjonen som uholdbar.

29 år gamle Annie jobber som politibetjent 1 ved Grønland politistasjon i Oslo og har mye å gjøre. I tillegg er hun varahovedtillitsvalgt for Oslo politiforening for landets største politistasjon.



Enkelt saker

VG 18. desember 2014

Politidirektøren kaller det en julegave fra folket:

ØKT TILLIT TIL POLITIET



FAKTA: UNDERSØKELSEN
Den landsomfattende innbyggerundersøkelsen omfatter 6250 personer og er gjennomført syv ganger siden 2004. Målet er å kartlegge og beskrive befolkningens holdninger til politiet og opplevelse av trygghet og bekymring for kriminalitet. Nå svarer nær 10 prosent flere enn i 2012 at de har svært høy eller ganske høy tillit til politiet. Det er det beste resultat på syv år.

SEMBER 2014

Av TERJE HELSINGENG
Ni av ti nordmenn har tillit til politiet. Det er en kraftig tillitssøkning fra den forrige målingen i 2012, året etter at terroren rammet Norge.

- Dette er den rene julegaven fra borgere og en kjempetod tilbakemelding på slutten av året, fastslår politidirektør Odd Reidar Humlegård. Han adresserer resultatet direkte videre til sine 16 000 medarbeidere i det ganske land.
Også ledelsen i Justis- og beredskapsdepartementet har lagt merke til folks dom: Dette er tall vi er fornøyd med, og som politiet kan være beaktende av. Det sier også den om at folk har opplevd det gode arbeidet som gjøres hver dag i politiet, sier statssekretær Hans J. Røsjorde (Frp).
Politidirektøren mener imidlertid ikke at jobben er gjort.

- Mye gjenstår

- Årets undersøkelse viser at vi også får tilbake meldinger som vi må ta på alvor. Politidistrikterne har forberedingsdistrikten som følges opp i områder som kommer. Vi må fortsette å bygge ned restansene, unngå å henlegge saker med kjent gjerningsmann, lykkes med å prioritere alvorligere kriminallitet og som voldtekt, familievold og vold mot barn samt annen alvorlig, organisert kriminalitet.
Forskere på samfunnspsykologi Lise Hellebo Rykja ved Uni Rokkan Research

REGJERINGSKVARTALET: Politidirektør Odd Reidar Humlegård tilbake i regjeringskvartalet som ble rasert 22. juli 2011.

politiet fikk i etterkant av 22. juli-terroren, sier Rykja.

Offensive i media

Krøke mener at selv om det ikke har vært hendelser som har lignet på 22. juli i ettertid, har det vært hendelser de siste årene som har krevet på politiet står frem i media og vi

ser øvne og vilje til å lære og bli bedre.
- Det siste året har politiet vært mer offensive i media, blant annet i Hordaland. Krever politiet fremstår på en mer troverdig måte, både innad i etaten, og utad i media, sier han.

Flere rapporter og undersøkelser konkluderer med at politiet har blitt bedre. Det siste året har politiet vært mer offensiv i media, blant annet i Hordaland. Krever politiet fremstår på en mer troverdig måte, både innad i etaten, og utad i media, sier han.

VG 9. desember 2014

Skal styrke etterforskningen

VIL HA MER KRAFT: Justisminister Anders Anundsen.

Nå skal etterforskning av straffesaker - og politiet styrkes og få en langt mer attraktiv plass i politiet enn tilfelle er i dag.

Det gjør justis- og beredskapsminister Anders Anundsen klart i et brev til statsrådene som er utarbeidet i forbindelse med 69 nye stillinger. Nå utdypes Anundsen hva som mer må til for at politiet skal bli len-

Flere rapporter og undersøkelser konkluderer med at politiet har blitt bedre. Det siste året har politiet vært mer offensiv i media, blant annet i Hordaland. Krever politiet fremstår på en mer troverdig måte, både innad i etaten, og utad i media, sier han.

Jubel blant politijuristene

69 nye stillinger
Som et straks tiltak har derfor regjeringen i statsbudsjettet økt antallet politijurister med 69 stillinger. Nå utdypes Anundsen hva som mer må til for at politiet skal bli len-

utvikling, arbeidsforhold, moderne teknologiske hjelpemidler, tilrettelegging for utvikling av kompetanse hos politijuristene. Det er viktig at Anundsen er så klar for hvilke områder i politiet som skal styrkes.

Lønsspørsmål

- Etterutdanning, rekruttering, og sertifisering av etterforskere har for lenge vært utviklingen i politiet har gjort det mer attraktivt å arbeide i operativ tjeneste.

utvikling, arbeidsforhold, moderne teknologiske hjelpemidler, tilrettelegging for utvikling av kompetanse hos politijuristene. Det er viktig at Anundsen er så klar for hvilke områder i politiet som skal styrkes.

- POSITIVE SIGNALER

- Dette er veldig positive signaler, sier leder for Politijuristene, Svein Brønander. Han forsterker at det er viktig at justisministeren også opplever overfor politimyndighetene som har ansvar for etterforskningen, og er de som skal bruke etterforskningsinnsatsen.

LEDER: Svein Brønander

- Justisministeren viser her at han virkelig tar utfordringen i straffetjenesten på alvor. Det er rimelig advokaten og politidirektøren. De utfordringerne politiet har tidligere Brønander er imidlertid bekymret for at spørsmålene fra statsrådene ikke skal nå ut i alle landets politidistrikter.

- Signalene må tas på alvor. Det forventer jeg. Og det forventer statsrådene, sier lederen for landets 900 politijurister.

VG 22. januar 2014

22.24 TORSDAG 22. JAN 2014



Nå får de faste jobber

INNSTENGTE: Politijuristene som har fått faste jobber i statsbudsjettet for 2014.

PÅ (FRØM) MÅRSTAD: Justisminister Anders Anundsen.



14 med årets BESTE
gjelder KUN 8 biler!

BLI RØYK- og SNUSFRI
i januar 2015? Kom igang nå - opp til 91% suksessrate

Bergheim rammen AS
Selskapet 24 3071 Drammen
00 00 - Faks: 32 80 81 01

Liv Solfriid Endal
Kontakt velder
Liv Solfriid Endal
telefon 916 87 880
www.livendal.no/rokykr/

5. Satsingsområder for 2015

Oslo politiforening har etter et årsmøtevedtak besluttet at vi skal arbeide med de samme satsingsområdene som Politiets Fellesforbund. I tillegg fikk vi en spissing i et forbundsstyrevedtak av 22. januar 2013. *“Vi skal jobbe for å forbedre medlemmenes lønns og arbeidsvilkår, og for et lokalt forankret politi med en god hverdagsberedskap”.*

2015 ser ut til å bli et spennende og utfordrende år for alle medlemmer. Vi venter spent på en stortingsproposisjon/melding som trolig kommer til å tegne noen linjer for hvordan politisk ledelse ønsker at norsk politi skal være organisert. Når dette er lagt frem går Politidirektoratet sammen med politidistriktene i gang med å gjennomføre disse politiske føringene. Det ligger an til en kraftig reduksjon av antall politidistrikter som vil føre til flere sammen-

slåinger. Det tyder også på en sentralisering av flere administrative funksjoner.

Omorganiseringene er delt inn i flere faser hvor distriktsstrukturen er det første som skal på plass sammen med ansettelser av de “nye” politimesterne.

OPF er fortsatt opptatt av at politiet skal organiseres på en slik måte at resultatet av omorganiseringen fører til en bedre lokal forankring og mer politikraft. Dette er særdeles viktig for å kunne lykkes i vårt samfunnsoppdrag og opprettholde den høye tilliten vi har i befolkningen.

Oslo politiforening skal delta aktivt i prosessene som kommer i 2015. Vi skal ivareta enkeltmedlemmet samtidig som vi skal være strategiske i lønnsarbeidet. Det blir et utfordrende år som kommer til å kreve mye av organisasjonen på alle nivå.



Foto: Erik Inderhaug



Foto: Ole Martin Mortvedt

Styret



LEDER
KRISTIN AGA



NESTLEDER
ERIK BARSTAD WILMANN



SEKRETÆR
PER ERIK OMMUNDSEN



ORGANISASJONSSEKRETÆR (FRA DES.) /
STYREMEDLEM
ANDREA MANDT



ORGANISASJONSSEKRETÆR (TIL DES.)
MORTEN HERVANG



KASSERER
KETIL PEDERSEN



STYREMEDLEM
INGRID LUTRO LANGAARD



STYREMEDLEM
KRISTINE MAGNUS



STYREMEDLEM
TORE BUENE



STYREMEDLEM
ØVVIND HAAGAAS WALDING



VARASTYREMEDLEM
HANS AMUND SOLBERG



STYREMEDLEM
ELDAR MELING



VARASTYREMEDLEM
PÅL KLETHAGEN



STYREMEDLEM
KRISTIN AKERHOLT

6. Tillitsverv og hederstegnsinnehavere 2014

6.1 Årsmøtevalgte

Verv	Navn	Tjenestested
Leder	Kristin Aga	
Nestleder	Eirik Barstad Wilmann	
Sekretær	Per Erik Ommundsen	
Organisasjonssekretær	Morten Andreas Hervang (til des)	
	Andrea Mandt (fra des)	
Kasserer	Kjetil Pedersen	
Styremedlemmer	Ingrid Lutro Langaard	
	Øyvind Haagaas Walding	
	Eldar Meling	
	Tore Buene	
	Kristine Magnus	
	Andrea Mandt	
Varastyremedlemmer	Kristin Akerholt	
	Hans Amund Solberg	
	Pål Klethagen	
Revisorer	Kjell Inge Heiland	Økokrim
	Dag Hjarand	15 – Majorstua politistasjon
Vararevisorer	Thor Erling Mikkelsen	25 – Finans og Miljø seksjonen
	John Erlend Fiksdalstrand	13 – Seksjon for trafikk og sjøtjeneste
Fanevakter	Jarl Ingvar Brekke	13 – Seksjon for trafikk og sjøtjeneste
	Wictor Furøy	14 – Sentrum politistasjon
	Anne Gro Mæland	11 – Fellesoperativ seksjon
	Robert Thorsen	14 – Sentrum politistasjon
	Peder Erland Johnsen	13 – Seksjon for trafikk og sjøtjeneste
	Thom Christian Steen	11 – Fellesoperativ
	Finn Eirik Sørensen	21 – Seksjon for vold og sekstalforbrytelser
	Kristian Rasmussen	17 – Grønland politistasjon
Velferds og festkomité	Anne Berit Moen	11 – Fellesoperativ seksjon
	Unni Østlie	20 – Kriminalavdelingen
	Tom Nitschke	17 – Grønland politistasjon
	Unni T. Grøndal	92 – Ledelse og kommunikasjonsenheten
	Karin Teppen.	41 – Ledelse og politiserviceseksjonen
Hytteutvalget	Britt-Hege Lundli	Foreningskontoret OPF
	Tor Olav Moe	25 – Finans og Miljø seksjonen
	Siv Tonje Stageberg	16 – Stovner politistasjon
	Arve Røtterud	11 – Fellesoperativ seksjon
	Line C Nordheim Thode	97 – Politiets Fellesforbund
	Håvard Johansen	22 – Seksjon for organisert kriminalitet
	Kjetil Johan Pedersen	OPF Styrets representant

Tillitsverv og hederstegnsinnehavere 2014

Verv	Navn	Tjenestested
Hederstegnutvalget	Unni T. Grøndal	92 – Ledelse og kommunikasjonsenheten
	Bente E. Bugge	33 – Personal og fagutviklingsseksjon
	Torgny Isene	Pensjonist
	John B. Johansen	23 – Felles kriminalseksjon
	Lasse Søderstrøm	Pensjonist
	Kristin Aga	Styrerepresentant
Vararepresentanter	Trond Røgeberg	Pensjonist
	Jostein Estesén	Pensjonist
	Jon T. Kvikne	Pensjonist
	Gunnar Julian Larne	
	Morten Holt	
	Håvard Johansen Bekk	
Likestillingskontakt	Kari Anne Kristiansen (fra mai)	12 – Spesialseksjonen
Varalikestillingskontakt	Annie S. S. Jalloh (har vært fra 01.01.14)	
Valgkomite	Vidar B. Erichsen	
	Terje Kjersem	22 – Seksjon for organisert kriminalitet
	Ingrid Tveit	21 – Seksjon for vold og sekstalforbrytelser
	Endre Tolo Hausberg (til april)	
	Liv Ova Graham	97 – Politiets Fellesforbund
	Gurid Magerøy	31 – Personalforvaltningsseksjonen
	Martin Todnem	11 – Fellesoperativ seksjon
	Cathrine Kveseth	11 – Fellesoperativ seksjon

6.2 Tillitsvalgte fra OPF med landsmøtevalgte verv i Politiets Fellesforbund i 2014

Forbundsleder	Sigve Bolstad
Forbundsstyret	Kristin Aga
	Per Erik Ommundsen – 2. vara
Sivilutvalget	Andrea Mandt – vara
Valgkomiteen	Iver Aage Iversen
Varamedlem i valgkomiteen	Eldar Meling
Bladstyret	Annie Jalloh

6.3 Tillitsvalgte fra OPF med andre sentrale verv i Politiets Fellesforbund

Politisk rådgiver	Jørgen Hellwege
Forbundssekretær	Liv Ova Graham

Tillitsverv og hederstegnsinnehavere 2014

6.4 Tillitsvalgte fra OPF med andre sentrale verv

Medlem det sentrale ansettelsesråd	Kristin Aga
---	-------------

6.5 Lokale tillitsvalgte 2014

	Tillitsvalgt	Vara
Fellesoperativ seksjon		
Seksjonstillitsvalgt	Hans Amund Solberg	
Plan og beredskap	Stein Christian Bugge	
Operasjonsentralen	Hans Amund Solberg	Barbro Vang Hansen
Sentralbordet	Laila A Jones	Morten Janzon
Innsatsledelse	Geir Eivind Rye	Torgeir Brenden
Spesialseksjonen		
Seksjonstillitsvalgt	Tore Buene	Kristin Akerholt
Beredskapstroppen	Steffen Jansen	Thor-Erik Gundersen
Hundetjenesten	Lars Andre Mortvedt (til nov.)	Sven Arne Kjepso (fra aug til nov.)
	Sven Arne Kjepso (fra nov.)	Rolf Sigvald Lynghol Jensen (til aug.)
Rytterkorpset	Åsta Askilt	Ingunn Eik
Den Kongelige Politieskorte	Sigbjørn Nygård	Ane B. Kjellesvik
Helikoptertjenesten	Gunnar Arnekleiv	Anders Temmerud (fra apr.)
Forhandlergruppen KGF	Ola Moheim	Morten Sjustøl
Sivile	Veronika Amundsen	Vigdis Halse
Seksjon for trafikk og sjøtjeneste		
Seksjonstillitsvalgt	Truls Hjortnæs (fra des.)	Anne Marie Bruu (fra des.)
	Krister Hoel (fra sept.)	Truls Hjortnæs (fra sept.)
	Bendik Eika (til sept.)	Krister Hoel (til sept.)
Trafikkplan	Øivind Mellesdal	Kjetil Hoff
Trafikkorpset	Krister Hoel (fra sept.)	Truls Hjortnæs (fra sept.)
	Bendik Eika (til sept.)	Krister Hoel (til sept.)
Trafikketterforskning	Peder Erland Johnsen	Alexander Herde
		Ross Stevenson (fra nov.)
Sivile	Zahida Munir	Sølvi Røsvik
Sentrum politistasjon		
Seksjonstillitsvalgt	Magnus Kock (fra des.)	
	Jan Otto Johansen (til des.)	Magnus Kock (til des.)
1. divisjon	Erik Vinje	Tommy Bølviken Dalheim (fra aug.)
		Simen Bakke (til aug.)
2. divisjon	Kristin Olsen	Jan Brattgjerd
3. divisjon	Vidar Bratland Erichsen (fra apr.)	Lisa Helene Markov (fra apr.)
	Merete Løkkebakken (til apr.)	Vidar Bratland Erichsen (til apr.)
4. divisjon	Thomas Kjetil Normann (fra nov.)	Andreas Øvergaard (fra nov.)
	Isak Bloch Haukeland (til nov.)	Thomas Kjetil Normann (til nov.)

Tillitsverv og hederstegnsinnehavere 2014

	Tillitsvalgt	Vara
Etterforskningsavsnittet	Ida Kristine Haugerud	Eva Marie Trøan Holm
Etterforskningsavsnittet – vakta	Jørgen Dragseth (fra sept.) Andreas Øvergaard (til sept.)	
Etterforskningsavsnittet – Lommetyveri	Guttorm Andreassen (fra aug.) Magnus Kock (til aug.)	Morten Drægni
Etterretning og samfunnskontakter	Arild Jansen	
Politiførstebetjenter	Christian Bortne (orden)	Ann Kristin Busch (etterforskning)
Sivile	Andrea Mandt (til des.) Tina Michelsen (fra des.)	Tina Michelsen (til des.)
Majorstua politistasjon		
Seksjonstillitsvalgt	Line Mari Fremstad	Marianne Omland
1. divisjon	Christine Isøy	Øyvind Blæstad
2. divisjon	Marianne Omland	Lina Marie Odden
3. divisjon	Christine Hjeltne	Kjersti Malo Dyb
4. divisjon	Gunhild Finne Nilsen	Eirik Duellien Myrvold
Forebyggende avsnitt	Thea Elise W Gjerstad	Ole Kristen Johnsrud
Etterforskningsavsnittet	Jan Eivind Jorkjend	
Vinningsavsnittet	Ionut Calin Hategan	Dag Hjarrand
Sivile	Mari Gjendine Berntsen	Karianne Nordby
Stovner politistasjon		
Seksjonstillitsvalgt	Elisabeth Sylte	Gunn Hege Høgberg
1.divisjon	Eirik Andre Fredriksen	Jørgen Molnes
2.divisjon	Aina Cecilie Colban	Solvår Smeby
3.divisjon	Kristoffer Runningshaugen	Hedda Valle Huuse
4.divisjon	Hanne Schalla-Aasen	Katrine Sandve Kilander
Forebyggende avsnitt	Mie Barås	Tove Tangvald Lyngmyr
Etterforskningsavsnittet	Gunn Hege Høgberg	Jo Næss Hagen
Sivile	Christina Sixx Bentzen (fra des.)	Anniken Smådahl Ivarsdatter (fra des.)
Grønland politistasjon		
Seksjonstillitsvalgt	Joakim Dyrdal	Annie S Sandholt Jalloh
1.divisjon	Adnan Naeem	Bjørn Aspaas Sollid
2.divisjon	Kristian Rasmussen	Stian Hagen
3.divisjon	Kristian Gilleberg	
4.divisjon	Arild Berg	Lillian Tangen Berg
Åpne rusmiljøer	Maria C. Bredal	Lars Olav Lundø
Forebyggende avsnitt	Halvard Hallingstad	Frode Mørch
Etterforskningsavsnittet	Harald Hollerud	Monica Jansen
Etterretningsgruppen	Jacob Løvgren HolmBoe	
Sivile	Øystein Mikalsen (fra nov.) Christina Sixx Bentzen (til nov.)	Jeanette Pham Tran

Tillitsverv og hederstegnsinnehavere 2014

	Tillitsvalgt	Vara
Manglerud politistasjon		
Seksjonstillitsvalgt	Linda Bryhn (fra juni)	Camilla Hanæs Brenna (fra sept.)
	Astri Grindseth Flø (til juni)	Stian Lindbjør Nilsen (fra juni)
		Linda Bryhn (til juni)
1. divisjon	Harald Elias Skibelid	Øivind Salvesen
	Stian L. Nilsen (til sept.)	
2. divisjon	Andreas Sterri	Carl-Christian Folge Grimstad
3. divisjon	Aina Hustad Ødegaard	Helle Bredeli
4. divisjon	Karl Kristian Lunde	Knut-Ove Kvarme
Forebyggende avsnitt	Nora Gundersen	Michael Almeida
Etterforskningsavsnittet	Ragnhild Verpe Innerdal	Camilla Hanæs Brenna
Sivile	Thomas Ubostad Fait	
Politiførstebetjenter	Tor-Håkon V. Fegri	
Seksjon for volds- og seksualforbrytelser		
Seksjonstillitsvalgt	Paul Olav Fjælberg (fra mars)	Knut Einar Nandrup (fra mars)
	Eirik Barstad Wilmann (til mars)	Paul Olav Fjælberg (til mars)
Voldsavsnittet	Geir Gjerde Knutsen	Marit Mortensen (fra okt.)
		Paul Olav Fjælberg (til okt.)
Avsnitt for seksualforbrytelser	Trude Eiane Vatne	Knut Einar Nandrup
Seksjon for organisert kriminalitet		
Seksjonstillitsvalgt	Per-Emil Hanson	Maiken Solnørdal Lade
Etterforskning	Tore Hellebust	Kenneth Solberg
Kriminalteknisk avsnitt	Alv-Einar Sandvik (fra mars)	Alv-Einar Sandvik (til mars)
	Anine Neergaard (til mars)	
Etterretningsavsnittet	Trine Haug Wiese	Christian Fredrik Michelet
Spesielle operasjoner	Per-Emil Hanson	Siv Anette Sagmo
TTS	Maiken Solnørdal Lade	Vegard Brustad
Felles Kriminalseksjon		
Seksjonstillitsvalgt	Pål Klethagen	Anne Katrin Storsveen (til okt.)
VIC-prosjektet	Lillian Harnes	Mette Degvold
Sivile konsulenter	Line Fredriksen	Jan Patrick Sahlstrøm
Sentralarresten	Morten Alve Nilsen (fra mai)	
	Tommy Fagerland (til mai)	
Kriminalvakten	Erlend Johan Rikheim Kofstad (fra nov.)	
	Anne Katrin Storsveen (til okt.)	Line Jarnes (til okt.)
Utlending og forvaltningsseksjonen		
Seksjonstillitsvalgt	Elisa Lagesen (fra juni)	Nasil Mina Sabohi (fra juni)
	Endre Tolo Hausberg (fra mars til juni)	Elisa Lagesen (fra mars til juni)
	Torbjørn Hjelle Sørums (til mars)	Endre Tolo Hausberg (til mars)

Tillitsvern og hederstegnsinnehavere 2014

	Tillitsvalgt	Vara
Operativt avsnitt	Bjørn Høyland Kristensen (fra mars)	Torild Kristin Nervold (fra mai)
	Torbjørn Hjelle Sørum (til mars)	Bjørn Høyland Kristensen (til mars)
Utlendingsavsnittet	Øyvind Myrvoll (fra mars)	
	Endre Tolo Hausberg (til mars)	Øyvind Myrvoll (til mars)
Bevilgningsavsnittet	Elin Frydenberg	
Finans- og miljøkrimseksjonen		
Seksjonstillitsvalgt	Kenneth Henriksen	Annette Kildal (fra sept.)
		Harald Elias Skibelid (til sept.)
Sekretær	Annette Kildal (til sept.)	
HR-avdeling, informasjonsenhet og strategisk stab		
Seksjonstillitsvalgt	Else-Merete Stenwig	
Administrasjonsavdelingen		
Seksjonstillitsvalgt	May Barsok	Siv Skogland Clausen (fra nov.)
		Mattis Kirkeng Hyllestad (til nov.)
Bilverkstedet	Rune Malmø (fra nov.)	
	Mattis Kirkeng Hyllestad (til nov.)	
Økokrim		
Hovedtillitsvalgt	Kjell Inge Heiland	Jill Signe Gaustad
Nasjonalt ID-senter		
Hovedtillitsvalgt	Beate Nystedt Bakken	Kjersti Eide Harbitz
Politiets sikkerhetstjeneste – DSE		
Hovedtillitsvalgt	Lasse Kristian Hekkås	
Sivilutvalget		
Leder	Andrea Mandt	
Nestleder	Mattis Kirkeng Hyllestad (til nov.)	Are Schønning Berg (fra nov.)
Sekretær	Are Schønning Berg (til nov.)	
Norske Politiledere – avd OPF		
Lederkontakt	Knut Nysæter	

6.6 Tilsattes representanter i Ansettelsesråd i OPD – utpekt av OPF

	Hoved	Vara
Ansettelsesråd for politistillinger	Eirun Trøan (fra aug.)	
	Ingrid Tveit (til aug.)	Eirun Trøan (til aug.)
	Cahtine Kveseth Sylju	Magnus Kock
Ansettelsesråd for sivile stillinger	Anne Berit Moen	Britt-Hege Olsen
Ansettelsesråd for politiinspektørstillinger uten påtalemyndighet	Kristin Aga	Eldar Meling

Tillitsvern og hederstegnsinnehavere 2014

6.7 Arbeidstakerrepresentanter i Arbeidsmiljøutvalget

Medlemmer	Personlig vara
Kristin Aga	Øyvind Walding
Eirik Barstad Wilmann	Ingrid Lutro
Per Erik Ommundsen	Eldar Meling

6.8 Hederstegnsinnehavere

Navn	f.	død	Tildelt	År
Harald Pande	06.02.1905	1978	OPFs 75-årsjubileum	1969
Knut Lunde	14.01.1920	2005	OPFs 75-årsjubileum	1969
Erling Burman	29.11.1919	2004	OPFs årsmøte	1973
Einar Utnes	27.04.1911	1981	OPFs 80-årsjubileum	1974
Morten Slettevold	04.05.1911	1989	OPFs 80-årsjubileum	1974
Sigrid Syversen	06.01.1913	2006	OPFs 80-årsjubileum	1974
Bjørn Haner	19.09.1921	1999	OPFs 80-årsjubileum	1974
Aase E. Næss	13.12.1921	2005	OPFs 80-årsjubileum	1974
Asbjørn Larsen	14.12.1923	1999	OPFs 80-årsjubileum	1974
Einar Hjellemo	23.01.1915	1979	OPFs årsmøte	1976
Knut Evje	09.12.1923	2000	OPFs årsmøte	1976
Einar Hermanrud	21.06.1929		OPFs årsmøte	1976
Arne Arnardo	19.10.1912	1995	Julaften	1976
Olaf Ohnstad	16.12.1928	2002	OPFs årsmøte	1978
Kolbjørn Skjervengen	17.10.1926	2013	OPFs årsmøte	1980
Arnold Bekkevold	03.08.1924	2009	OPFs årsmøte	1981
Sigrun Hazeland	17.06.1907	2001	OPFs årsmøte	1982
Jon T. Kvikne	19.09.1937		OPFs 90-årsjubileum	1984
Terje Ødegård	07.08.1944		OPFs 90-årsjubileum	1984
Rolf Resberg	12.06.1916	1998	OPFs årsmøte	1985
Aase E. Andersen	30.01.1922	2004	OPFs årsmøte	1985
Asbjørn Sæther	20.11.1922	2003	OPFs årsmøte	1986
Arne Rustad	23.07.1933		OPFs årsmøte	1986
Eva Haner	20.03.1926	2006	OPFs årsmøte	1988
Kyrre Stenbro	04.12.1943		OPFs årsmøte	1988
Tormod Qualben	12.10.1944		OPFs årsmøte	1988
Jon Agnar Løken	31.03.1936	2008	OPFs årsmøte	1993
Trond Røgeberg	12.08.1944		OPFs 100-årsjubileum	1994
Unni T. Grøndal	11.04.1958		OPFs 100-årsjubileum	1994
Stein A. Hustad	12.04.1949		OPFs 100-årsjubileum	1994
Atle R. Eide	03.07.1945		OPFs 100-årsjubileum	1994
Jostein Estensen	31.03.1940		OPFs 100-årsjubileum	1994
Solveig Slåtten	02.12.1941	2007	OPFs årsmøte	1996
John Børge Johansen	05.12.1943		OPFs årsmøte	1996
Lasse Søderstrøm	23.07.1945		OPFs årsmøte	1999
Even Bjørsom	12.12.1956		OPFs årsmøte	1999
Torgny Isene	23.08.1952		OPFs årsmøte	2002
Ole Valen	20.10.1959		OPFs årsmøte	2004
Morten Holt	13.09.1956		OPFs årsmøte	2004
Kjell Grobe	03.06.1940		OPFs årsmøte	2004

Navn	f.	død	Tildelt	År
Arne Jørgen Olafsen	16.03.1960		OPFs årsmøte	2005
Åge Enerstad	13.01.1948		OPFs årsmøte	2006
Jørgen Hellwege	03.09.1959		OPFs årsmøte	2006
Gunnar Julian Larne	06.03.1951		OPFs årsmøte	2007
John Nicolay Finsberg	10.02.1955		OPFs årsmøte	2007
Håvard Johnsen Bekk	01.05.1961		OPFs årsmøte	2008
Bente E. Bugge	05.07.1969		OPFs årsmøte	2010
Sigve Bolstad	09.04.1965		OPFs årsmøte	2014

6.9 Klokker utdelt i 2014

Certina gullklokke – Herre	Certina stålklokke – Herre	Tissot stålklokke – Dame
Egil Farstad	Lasse Alver	Marit Irene Olsen
Jarle Fløtterud	Oddvar Hopland	Elisabeth Roksvold
Tor Harald Grande	Geir Sandvold	Bjørn Riddervold Jensen
Svein Ole Grunnvåg	John Torkel Vee	Bente Sørlie
Lars Fredrik Hauge		Tove Irene Kleivhaug
Øyvind Norgarden		
Odd Asbjørn Olufsen		
Kjetil Johan Olsen		

7. Innkomne forslag

Ved innmeldingsfristens utløp var det ikke meldt inn noen saker til årsmøtet.

Foto: Ole Martin Mortvedt



8. Beretninger

8.1 PST

4. mars gjennomførte OPF/PST medlemsmøte (årsmøte). Vår mangeårige leder, Lasse Roen tok ikke gjenvalg da han var tilbudt en ny og spennende utfordring i PST hvor han skal jobbe med organisasjonsutvikling. Hans erfaring som hovedtillitsvalgt og gode kunnskap om politiet og PST vil bli meget viktig i årene som kommer for å kunne videreutvikle PST som organisasjon. Lasse Hekkås og André Bjørnstad ble valgt som henholdsvis hovedtillitsvalgt og vara-hovedtillitsvalgt for en periode av et år.

Omorganiseringen av PST

2014 var året Politiets sikkerhetstjeneste skulle gjennom en omfattende omorganisering. Som en følge av interne evalueringer etter 22/7, Gjørv-kommisjonen og Traavik-utvalget, ble KAOS-prosjektet nedsatt for å komme med forslag til fremtidig organisering av PST. Sommeren 2013 la prosjektet frem sitt forslag til fremtidig organisering av PST. Under ett år senere, 1. mars 2014, var ny organisasjon og ledergruppe på plass.

Omorganiseringen av PST har ført til en rekke nyopprettede stillinger. Mange nye har begynt i løpet av året og mange har skiftet jobb internt. Omorganiseringen har ført til at en rekke stillinger i deler av året har vært ubesatt, noe som har ført til høyt arbeidspress for mange ansatte. Ved utgangen av 2014 ser det endelig ut til at ny organisasjon begynner å «sette seg». Vi håper at 2015 kan bli året hvor PST for alvor vil ta ut gevinsten av omorganiseringen.

Lønnsarbeid

Omorganiseringen det siste året, med en rekke nye stillinger, har ført til at det har oppstått relativt store lønnskjevheter enkelte steder. Dette har skapt stort engasjement fra tillitsvalgte og medlemmer, noe arbeidsgiver har merket seg. Fagforeningene sammen med arbeidsgiver har fulgt opp dette gjennom § 2.3.4 – forhandlinger i løpet av året. I tillegg

har arbeidsgiver benyttet seg av § 2.3.8 pkt. 3 ved flere anledninger.

Høstens lokale lønnsforhandlinger gav PST en historisk stor pott på ca kr 5 000 000,-. PF sine medlemmer fikk ca 3 900 000 kr av potten, noe forhandlingsutvalget så seg fornøyd med. Lønnsutvikling skapes gjennom hele året og fra august 2013 til august 2014 hadde PFs medlemmer en gjennomsnittlig lønnsøkning med ca. 3 lønnstrinn.

Ved utgangen av 2014 er hele 80 prosent av de ansatte og om lag 75 prosent av alle ledere i PST, PF-medlemmer. 80 prosent av PF-medlemmene i PST har politifaglig bakgrunn og 20 prosent har sivil bakgrunn.

Samarbeid mellom medlemmer, tillitsvalgte og ledelse

Vi i OPF/PST opplever at vi i løpet av 2014 har hatt et godt samarbeid med alle deler av ledelsen. Gjennom evalueringsarbeidet som har vært gjennomført de siste årene har vi sett at det er gjennom et godt samarbeid mellom arbeidsgiver og de ansatte. Vi ser også at vi virkelig får til gode endringsprosesser. Medvirkning og godt samarbeid har vist seg å være avgjørende for omorganiseringen vi har stått i den siste tiden.

Den viktigste formelle møtearena med ledelsen for OPF/PST er IDF-møtene. OPF/PST har opplevd at samarbeidet har vært meget godt. Vi har opplevd at fagforeningene har hatt god medbestemmelse i året som har gått. I tillegg mener OPF/PST at den uformelle kontakten i mellom fagforeningene og arbeidsgiver er meget god.

Vi har opplevd et økende fagforeningsengasjement det siste året. I OPF/PST har vi ca. 30 dyktige og hardt arbeidende tillitsvalgte som har ivarett sine medlemmer på en meget god måte det siste året. Det har vært gjennomført tillitsvalgtemøter ca. en gang pr. måned og det

har vært gjennomført møter for vårt «styre» 1–2 ganger pr. måned.

Samarbeidet med OPF

I OPF/PST opplever vi at vi har hatt et godt samarbeid med OPFs ledelse, og vi har fått god støtte i vanskelige saker gjennom året. I 2014 har to styremedlemmer i OPF kommet fra OPF/PST. Det har vært Kristine Magnus og Ingrid Lutro. Dessverre kommer ingen av dem til å ta gjenvalg i 2015.

Hovedtillitsvalgt i OPF/PST har gjennom året vært representert sammen med ledelsen i OPF på lokallagsledersamlinger, sonesamlinger, hovedtillitsvalgtsamlinger, ulike seminarer og kurs, og på PFs landsmøte i Bodø. Hovedtillitsvalgt OPF/PST har det siste året jobbet med dette på fulltid.

Lasse Hekkås

Hovedtillitsvalgt



8.2 Økokrim

OPF-Økokrim gjennomførte sitt «årsmøte» den 4. februar 2014. Fra Foreningskontoret deltok Kristin Aga og Per Erik Ommundsen. Tidligere varatillitsvalgt Merete Klingenberg ønsket ikke å stille til gjenvalg, og Jill Gaustad ble valgt som ny varatillitsvalgt. Kjell Inge Heiland ble gjenvalgst som hovedtillitsvalgt. Begge ble valgt uten motkandidater for en periode på et år.

Pr. 31.12.14 var det 49 medlemmer ved OPF-Økokrim. Medlemsantallet har vært stabilt og uendret de siste årene. PF er den største fagforeningen ved Økokrim og har medlemmer fra flere ulike stillingsgrupper. Omkring 70 prosent av medlemmene har politifaglig bakgrunn, mens de resterende har sivil bakgrunn (sivile spesialetterforskere, teamkonsulenter samt ansatte i administrasjon og ledelse).

Generelt om samarbeidet

Vi oppfatter at vi har videreført et godt samarbeid med alle deler av ledelsen ved Økokrim. Vårt utgangspunkt for samarbeidet er at både arbeidsgiver og vi som arbeidstakere har et felles mål om å skape en god arbeidsplass. Dette samarbeidet er under stadig utvikling, og det er etter vår mening en viktig del av vår rolle som tillitsvalgte at vi både kan være premissleverandør og aktive deltakere i denne utviklingen. Denne rollen fyller vi best ved samarbeid og ikke konflikter.

Vi oppfatter også at vi har ett godt samarbeid med de tre andre fagforeningene ved Økokrim (NTL, Politijuristene og Statsadvokatforeningen).

Inntil 2011 var OPF-Økokrim ett eget selvstendig lokallag (PF-Økokrim). Man vedtok da å oppløse lokallaget og fra samme dato ble medlemmene overført kollektivt til OPF, med tilhørende rettigheter og plikter. Vi er tilfreds med resultatet av denne sammenslåingen, og vi har hatt en god dialog gjennom hele året med AU om aktuelle saker. Vårt inntrykk er også at de fleste medlemmene deler denne oppfatningen.

Arbeid i perioden

Økokrim er ett eget forhandlingssted, og det er hovedtillitsvalgt og varatillitsvalgt som forhandler på vegne av PF i de årlige lønnsforhandlingene og deltar i de faste organisasjonsmøtene med ledelsen og de øvrige foreningene (IDF-møter).

De tillitsvalgte ved Økokrim er ikke frikjøpt til å drive fagforeningsarbeid.

Organisasjonsmøter

Den viktigste møtearenaen for de tillitsvalgte utøves gjennom vår representasjon i IDF-møter. Her har vi muligheten til å påvirke saker som ledelsen tar opp samt fremlegge egne saker til behandling. Dette er den formelle arena for kontakt mellom arbeidsgiver og arbeidstakerorganisasjonene ved Økokrim. Det ble i



Foto: Erik Inderhaug

Beretninger



Foto: Erik Inderhaug

36

2014 avholdt 18 organisasjonsmøter. De viktigste sakene som har vært behandlet på disse møtene i 2014 er nye stillingsinstruksjoner og arbeidsoppgavebeskrivelser for alle ansatte, ny medarbeiderplattform, omorganisering, nye sivile stillinger samt budsjett, virksomhetsplaner og strategi.

Medlemsmøter mv.

I tillegg til «Årsmøtet» har vi i løpet av 2014 hatt tre medlemsmøter. I april hadde vi ett medlemsmøte hvor vi hadde besøk av forbundsleder Sigve Bolstad og nestleder Unn Alma Skatvold. I tillegg deltok Kristin Aga fra OPF. Dette møtet ble avholdt i tilknytning til at vi arrangerte ett møte mellom den øverste ledelsen i PF og den øverste ledelsen ved Økokrim. Tema for dette møtet var politianalysen og Økokrims fremtidige rolle (se under). På PFs hjemmeside www.pf.no stod det følgende:

- Dette var et veldig nyttig møte for oss. Vi fikk tatt opp viktige saker for både ØKOKRIM og fagforeningen. Jeg vil takke ØKOKRIM-sjef Trond Eirik Schea, som sammen med andre i ledelsen, satte av tid til dette møtet, sa leder i Politiets Fellesforbund, Sigve Bolstad, etter at møtet var avsluttet. Det var hovedtillitsvalgt på ØKOKRIM, Kjell Inge

Heiland, som hadde tatt initiativ til møtet med ledelsen i særorganet. Før møtet med ledelsen, ble det arrangert et medlemsmøte, der medlemmene kunne treffe både forbundsleder Bolstad, nestleder Unn Alma Skatvold og leder av Oslo Politiforening, Kristin Aga.

- Det er viktig for oss å treffe medlemmene og høre hva som rører seg ute i organisasjonen. Det er nyttig å få direkte innspill på hva medlemmene er opptatt av også, sa Bolstad etter medlemsmøtet.»

De to øvrige medlemsmøtene var i tilknytning til høstens lønnsforhandlinger.

PF/OPF-samlinger

Vi har i år, som tidligere år, ikke hatt kapasitet til å delta på alle samlinger som har vært arrangert av PF og OPF.

Av samlinger som har vært arrangert av PF har vi prioritert å delta på Landsmøte i Bodø samt sonesamlingene. I tillegg har vi deltatt på en samling for forhandlingsutvalgene i forkant av høstens lønnsforhandlinger. Vi har ikke prioritert å delta på lokallagsledersamlingene.

Av samlinger som har vært arrangert av OPF har vi prioritert å delta på Hovedtillitsvalgtforumene.

Lønnsarbeid

Arbeid for å bedre lønnsnivået til våre medlemmer er en av våre viktigste oppgaver, og vi har hatt fokus på dette også i løpet av det siste året.

Årets lønnsforhandlinger var svært krevende og vi har brukt mye tid og ressurser for å oppnå ett akseptabelt resultat for våre medlemmer.

I år fikk Økokrim en spesiell form for «ekstern føring». I statsbudsjettet for 2014 ble det gitt en ekstrabevilgning på ca 15 millioner kroner til et lønnsløft for statsadvokatene og førstestatsadvokatene ved Den høyere påtalemyndighet (DHP). Årsaken var blant annet å redusere den høye avgangen som hadde vært ved DHP de siste årene. Økokrims statsadvokater og førstestatsadvokater er ikke omfattet av dette budsjettet. De lokale lønnsforhandlingene hos Riksadvokaten ble gjennomført i forkant av lønnsforhandlingene ved Økokrim. Resultatet var at de fleste statsadvokater under hans budsjett fikk ett flatt tillegg på tre lønns-trinn.

Dette var en hovedutfordring som ledelsen i Økokrim ikke ønsket å la være å respondere på i årets lønnsforhandlinger. Samtidig var det en utfordring for ledelsen at andre ansattgrupper ikke skulle få et lønnsoppgjør som lå altfor langt tilbake i forhold til den potten Økokrim hadde fått tildelt fra sentralt hold. Vi har vært svært opptatt av at dette lønnsløftet for Økokrims statsadvokater og førstestatsadvokater ikke skulle gå utover våre medlemmers lønnsoppgjør. Med dette bakteppet valgte ledelsen ved Økokrim å legge til kr 1 250 000,- fra eget budsjett til forhandlingspotten. Etter dette utgjorde forhandlingspotten ca. kr 2 817 000,-.

Resultatet av årets forhandlinger var at statsadvokatene og førstestatsadvokatene ved Økokrim fikk 51 prosent av totalpotten. De hadde 19 prosent av

lønnsmassen før forhandlingene. I forhold til den sentrale potten fikk våre medlemmer mer enn hva vår andel av lønnsmassen skulle tilsi. Imidlertid fikk våre medlemmer ett dårlig oppgjør når man tar utgangspunkt i totalpotten. Våre medlemmer fikk 17 prosent av totalpotten, og vi hadde 27 prosent av lønnsmassen før forhandlingene.

Årets lønnsoppgjør har skapt store lønsmessige forskjeller mellom Økokrims statsadvokater/førstestatsadvokater på den ene siden og de andre gruppene ved Økokrim på den andre siden, særlig med tanke på at vi er organisert og jobber i tverrfaglige team. Teamlederne (førstestatsadvokater) har etter årets lønnsoppgjør en gjennomsnittlig avlønning pr. år som er kr 375 000,- høyere enn politietterforskerne.

Nye stillingsinstrukser og arbeidsoppgavebeskrivelser

Utarbeidelsen av nye stillingsinstrukser og arbeidsoppgavebeskrivelser for samtlige ansatte har også i år vært tidkrevende. Disse ble endelig godkjent og iverksatt i løpet av sommeren. De nye er vesentlig mer konkrete i forhold til ansvar og arbeidsoppgaver enn de gamle. De skal blant annet benyttes i arbeidet med å kartlegge Økokrims kompetansebehov og ved utarbeidelse av ny strategi for kompetanseheving. De vil også være ett viktig verktøy for oss i fremtidige lønnsforhandlinger og ved spørsmål om omgjøringer av stillinger.

Kjell Inge Heiland

Hovedtillitsvalgt

8.3 Nasjonalt ID-senter

Per 31.12.14 var 9 av 42 ansatte i Nasjonalt ID-senter organisert i PF. Sammen med NTL er PF den største fagforeningen ved Nasjonalt ID-senter, og som tillitsvalgte i PF har vi derfor et godt utgangspunkt for



Foto: Morten Andreas Hervang

Tillitsvalgte på grunnkurs i Son

å kunne påvirke det som besluttes i organisasjonen.

Fra 1. februar 2014 har Beate Nyseth Bakken og Kjersti Eide Harbitz vært henholdsvis hovedtillitsvalgt og vara-hovedtillitsvalgt i OPF-Nasjonalt ID-senter. Som nye i rollen deltok begge på Oslo politiforenings grunnkurs for nye tillitsvalgte i Son 12.-14. februar 2014. Hovedtillitsvalgt har også deltatt på Oslo politiforenings hovedtillitsvalgtforum som Nasjonalt ID-senters representant.

IDF-møter og samarbeidet med ledelsen

Som tillitsvalgte i en forholdsvis ny og liten organisasjon har vi gode muligheter for å kunne påvirke sakene som drøftes og besluttes, og på den måten være med å stake ut kursen i en viktig utviklingsfase. Tillitsvalgte i de to største fagforeningene deltar sammen med verneombud på månedlige IDF-møter med virksomhetens leder og administrasjons-sjef. I 2014 ble det avholdt ti IDF-møter. Her ble det blant annet behandlet virksomhetsplaner, budsjett, gjennomføring og oppfølging av medarbeiderundersøkelser, støtte til kompetanseheving og videreutdanning, og behov for nye lokaler. Tillitsvalgte har også vært involvert i ansettelsesprosesser og lønnskrav fra

medlemmer. Vi ser nytten av å ha et tett og godt samarbeid med ledelsen, og jobber for at dette skal videreføres og utvikles slik at vi på best mulig måte kan sikre at våre medlemmers interesser blir ivaretatt. Samarbeidet med verneombud og øvrig fagforening representert i IDF har også vært nyttig og godt.

Lokale lønnsforhandlinger

Det ble i september 2014 gjennomført preliminnære lokale lønnsforhandlinger ved Nasjonalt ID-senter. Siden Nasjonalt ID-senter ikke er eget forhandlingssted ble protokollen fra våre forhandlinger oversendt Justis- og beredskapsdepartementet for endelige forhandlinger. Partene i Forhandlingspartene i JD godkjente resultatet fra de forberedende forhandlingene i Nasjonalt ID-senter. Arbeidsgiver- og arbeidstakersiden i Nasjonalt ID-senter var enige om hovedfokuset i dette oppgjøret, som skulle være å rette opp i de utilsiktede lønsmessige skjevhetene som har oppstått gjennom etableringen og fire års drift. De som lønsmessig har kommet skjært ut fra starten, og de som av ulike årsaker har blitt hengende etter andre med samme type arbeid og ansvar skulle prioriteres denne gangen. PF-medlemmene kom godt ut av dette oppgjøret. Samlet

Virksomheten

sett fikk medlemmene våre omtrent 38 prosent av forhandlingspotten. Godt over det pro-rata skulle tilsi.

Fremtidig organisering

Nasjonalt ID-senter avventer avklaring på om vi skal forbli direkte underlagt Politidirektoratet eller om det blir organisatoriske endringer. Denne prosessen vil vi som tillitsvalgte følge tett.

Beate Nyseth Bakken

Hovedtillitsvalgt



8.4 Sivilutvalget

Sivilutvalget er et forum som skal ivareta interessen til politisivile medlemmer av Oslo politiforening. Sivilutvalget kommer som et tillegg til de andre arenaene hvor Oslo politiforening engasjerer seg på vegne av sine medlemmer. Styret i sivilutvalget har i 2014 bestått av:

Leder: Andrea Mandt

Nestleder: Mattis Kirkeng Hyllestad (til november), Are Schønning Berg (fra november)

Sekretær: Are Schønning Berg (til november).

Lønnsutvikling

Vi har fortsatt å spinne den røde tråden med fokus på politisivil lønnsutvikling i 2014. Lønnen på politisivilside er mange steder ikke konkurransedyktig i kampen om å rekruttere og beholde de rette hodene med rett kompetanse. Mange medlemmer med lang fartstid i etaten opplever stagnasjon lønnsmessig og liten uttelling for realkompetansen de besitter. Siden 2013 har sivilutvalget rustet seg opp til et nytt lokalt oppgjør og forberedt seg godt. I år kom det!

Ledelsen i sivilutvalget var på kurs i PFs lønnsstatistikk system og medlemsregister (LSI) i fjor, og hentet i 2014 inn kursholderen til å gi hele utvalget en innføring og oversikt over politisivil lønnsutvikling i landet generelt og Oslo spesielt.

Her ble det veldig tydelig hvor de store forskjellene befinner seg, både når det gjelder tjenestested og stillingskode. Oversikten over lønnsutvikling og arbeidsoppgaver som sivilutvalget jobbet med i fjor har blitt benyttet aktivt i år for å foreta kunnskapsbaserte prioriteringer og gode strategiske vurderinger. Sivilutvalget hadde et møte i forkant av styremøtet hvor OPF skulle fatte vedtak som gav forhandlingsutvalget føring i forhandlingene. På sivilutvalgsmøtet ble det en god diskusjon rundt hva vi mente burde prioriteres og hvor vi vil på lang sikt når det kommer til lønn. Leder og nestleder i OPF deltok også på møtet. Vi fikk gjennomslag for mye av det vi hadde påpekt at var viktig. Leder av sivilutvalget satt i forhandlingsutvalget i det lokale oppgjøret og ble benyttet som en ressurs opp mot å ha oversikt på politisivil side.

Resultatet av lokalt oppgjør ble godt i den forstand at minstelønnsalternativet til flere store sivile grupper ble løftet og flere av våre medlemmer fikk gjennomslag for enkeltkrav. Utvalget må fortsette lønnsarbeidet for å heve grupper ytterligere og skape minstelønnsalternativ for de gruppene som ikke ble justert på årets oppgjør. Dette er bare begynnelsen.

Sivil kompetanse

2014 var året hvor Oslo politidistrikt bevisst gikk ned på politisivile stillinger. Medarbeidere som sluttet ble ikke erstattet og vi så en økende bruk av kun interne utlysninger av ledige stillinger. Sterke politiske føring og krav om å ansette flere nyutdannede politifolk samt økonomi ble oppgitt som noen av årsakene til dette. Situasjonen har vært krevende. Medlemmene våre kjenner dette på kroppen. Det å bli en kollega mindre i en allerede hektisk arbeidsdag er belastende. Ved å kutte ned på politisivilt ansatte må polititjenestemenn, i ytterste konsekvens, selv utføre mange av støttefunksjonene politisivile utfører i dag. Det gir ikke mer synlig politikraft til publikum å ha en politibetjent på et kontor, selv om justisministeren kan slå seg på brystet over økende andel ansatte fra politihøgskolen. Det mer prinsipielle poenget om viktigheten av utfyllende kompetanse for en mer robust beredskap er også relevant.

Utvalget har gjentatte ganger påpekt de uheldige konsekvensene av dette offentlig via medieutspill og talestoler. Foreningskontoret har fulgt dette opp tett ved å ta det opp jevnlig i IDF møter. Leder av sivilutvalget publiserte i 2014 en

Leder av sivilutvalget foredrar på grunnkurs for tillitsvalgte



Foto: Morten Andreas Hervang

Virksomheten



Foto: Erik Eriksen

kronikk i politiforum om viktigheten av bedre bruk av sivilkompetanse som allerede befinner seg i etaten for å frigjøre mer politikraft. Sivilutvalget vil i 2015 fortsette å belyse og vise konsekvensene av disse kuttene. Det er viktig å synliggjøre fremover hva de politisiviles kompetanse betyr for sluttproduktet etaten leverer.

Endring og omstilling – Politiets fellestjenester

I politianalysen av 2013 lå det forslag om en rekke reduksjoner i politiets oppgaveportefølje som våre sivile medlemmer vil merke i arbeidshverdagen. I år har vi sett konsekvensene av dette med pilotprosjektet om overføring av transport og fremstilling til kriminalomsorgen som har vært gjennomført i flere politidistrikt. Vi ser også at det feier en sentraliseringsvind gjennom etaten gjennom opprettelsen av særorganene Politiets IT-tjenester (PIT) og Politiets fellestjenester (PFT).

Sivilutvalget sentralt sitter i styringsgruppen til samtlige av de nasjonale prosjektene og sivilutvalget har jevnlig mottatt informasjon om fremdriften, delt oppdateringer med medlemmene og

kommet med innspill til PF sin representant i prosjektgruppen. Oslo politidistrikt er i godt i gang med et lokalt prosjekt om fellestjenester i OPD som går parallelt med det sentrale prosjektet. OPF sitter i referansegruppen og har jevnlig møter med prosjektgruppen om framdrift og har mulighet til å komme med innspill. Prosjektet var i 2014 fortsatt i kartleggingsfasen og det blir spennende å følge med på hva slags endringer de kommer til å foreslå.

Møtevirksomhet

Gjennom 2014 har sivilutvalget arrangert egne møter. Flere av møtene har vært i forbindelse med lokalt oppgjør, men vi har også arbeidet med andre saker. Politisk rådgiver i PF, Jørgen Helwegge, var invitert for å gi sivilutvalget en innføring og oppdatering i de merkantile fordelene og forsikringene som et medlemskap i PF gir. Dette er viktig kunnskap opp mot medlemsverving. Utvalget har også hatt et inspirerende besøk av Vidar Løkken fra HR-avdelingen som pratet om arbeidet som utføres fra dem med sivilkompetanse og hva som er gjort av arbeid for å skape en karriereplan for politisivilt ansatte. Hovedbudskapet hans

var at vi politisivilt ansatte ikke må være ved siden av, men være en del av.

I 2014 ble det arrangert to samlinger for politisivile kontaktpersoner, arrangert av sivilutvalget i PF sentralt. På våren var kontaktpersonene samlet i Oslo og temaet var omstillingsavtalen. På høsten ble samlingen avholdt i København og var i stor grad viet det viktige temaet pensjon. Statens pensjonskasse holdt en glitrende opplæring i pensjonssystemer. Dette er et viktig tema i en etat hvor fokuset lett faller på særaldersgrenser når pensjon skal diskuteres. Vi må ikke glemme å arbeide for god pensjon for ALLE ansatte i etaten. Samlingen fikk også besøk av Sigve Bolstad og Unn Alma Skatvold, som delte sine perspektiver på de politisiviles plass i endringstiden vi står midt oppe i nå.

Avstanden til styret har i 2014 vært kortere enn noen gang da leder av sivilutvalget ble valgt inn i styret for 2 år på årsmøtet. Sivilutvalget har gjennom hele året vært representert på hovedtillitsvalgtforum og leder deltok som delegat på landsmøtet i Politiets Fellesforbund i november. Sivilkompetanse og bekymringen om at man nedbemanner på sivil side ble tatt opp av undertegnede og andre fra talerstolen. Kristin Aga utfordret justisministeren på hva han tenkte vedrørende dette. Svaret var i retning av at vi ikke kan få i pose og sekk. Det svaret er ikke godt nok for våre sivile medlemmer!

Synliggjøring og medlemsverving

Sivilutvalget har også i år hatt fokus på synliggjøring og å ta plass gjennom blant annet ukentlig informasjon og møtereferater til målgruppen. Nyhetsbrevet fra sivilutvalget ble i 2014 i tillegg sendt til de hovedtillitsvalgte og styret for at de skulle få et innblikk i hva utvalget til en hver tid jobber med. Leder av sivilutvalget har foredratt om sivilutvalget og hvordan de tillitsvalgte kan benytte oss på Oslo politiforenings grunnkurs for tillitsvalgte, plasstillitsvalgt samling og

Beretninger



Plasstillitsvalgsamling på Soria Moria



Plasstillitsvalgsamling på Soria Moria

Foto: Morten Andreas Herwag

40

hovedtillitsvalgforum. Vi har i etterkant opplevd at flere tillitsvalgte har kontaktet oss for råd og veiledning i spørsmål vedrørende politisivile medlemmer. Dette er positivt. Vi opplever også en stadig økende bevissthet blant de hovedtillitsvalgte rundt de politisiviles lønns- og arbeidsvilkår på samlinger vi har deltatt på i 2014.

Det foreligger informasjon om sivilutvalget i informasjonsskrivet om foreningen som deles ut til potensielle medlemmer i rekrutteringsprosessen. Det er viktig å fremheve fordelene ved å være medlem i en fagforening som tenker helhet for sine medlemmer, uavhengig av bakgrunn. Også i 2014 er politisivile en økende medlemsgruppe i PF.

Andrea Mandt

Leder sivilutvalget

8.5 Norske Politiledere

Målgruppen for Norske politiledere (NPL) er politiledere som er medlem i Politiets fellesforbund (PF) med direkte arbeidsgiveransvar i organisasjon med virksomhetsansvar, personal-, budsjett- og resultatansvar. Ledere i målgruppen er

uavhengig av om de tilhører politisivil, politi eller har juridisk bakgrunn.

Lederutvalget i Norske politiledere (NPL) i OPF ble oppløst på OPF årsmøte i 2014 da ingen ønsket gjenvalg. Det lykkes ikke å rekruttere interessenter som ønsket å engasjere seg i et nytt lederutvalg i NPL/OPF. Lokal NPL-leder Roar Isaksen fortsatte som sentral NPL-leder i PF.

Styret i OPF valgte å engasjere lokal nesteleder i NPL/OPF Knut J Fr Nysæter til å fungere som lederkontakt inntil et nytt lederutvalg i OPF bli valgt og etablert. OPF har ikke lyktes å rekruttere kandidater til et nytt lederutvalg til årsmøtet 2015.

Etter landsmøtet 2014 i Bodø er alle politiledere nå innlemmet i egen fagforening under navnet Politiets Fellesforbund Politiledere (PFPL).

Lederkontakten

Lederkontakten har deltatt i alle tillitsmannsforum (TF) i regi av OPF og deltatt på alle lederkontaktmøter i regi av PF. Lederkontakten har vært i jevnlig dialog med OPF med hensyn til lederutfordringer, men har ikke innehatt verv sentralt eller deltatt i utvalgsarbeid. Dette bærer preg av arbeidet lederkontakten har

kunne utføre for ledermedlemmene det siste året. Lederkontakten var delegat til PFs Landsmøte 2014 i Bodø.

Lederutfordringer

Vårt viktigste arbeidsområde i 2014 har vært lønn og egen lederforening.

Lønn

Det har vært ytre noe misnøye fra mellomledere over årets lønnsforhandling da de forventet noe bedre uttelling i forhold til landmøtevedtaket av 2013. Øvrige ledermedlemmer er godt fornøyd med årets lønnsoppgjør. Ledermedlemmene innleverte et 2.3.4 krav i forkant av det lokale lønnsoppgjøret. Kravet ble avvist i IDF av arbeidsgiver. Ledermedlemmene støtter fullt ut OPFs i kravet og forventer at kravet bør fremmes på nytt overfor arbeidsgiver. Avstanden til de forskjellige lederlønningene i linjen er uforholdsmessig skjev og som nå kommer til uttrykk i mangel på rekruttering til mellomlederstillinger ved Oslo politidistrikt.

Egen lederforening

Tidligere lederutvalg i NPL/Oslo politiforening har vært en pådriver for å få til en egen lederforening noe som ga endelig uttelling på PFs landmøte i 2014 i Bodø.

Ved siden av dette har det vært fokus på ressurser og generell lederutvikling. Mange ledere gjennomgår i disse dager Oslo politidistrikts lederutviklingsprogram. Et meget godt konsept som vil gi mange ledere det lille ekstra som skal til for å kunne utføre godt lederskap.

I løpet av 2015 vil politireformen bli et viktig tema for alle ansatte i politiet. Politireformen vil bli en viktig pekepinn for veien videre for norsk politi. Politilederne må forvente mange og nye utfordringer i kjølvannet av de innspill og krav som vi nå vil bli stilt overfor. Særlig vil vi bli utfordret på endringsledelse og nye og kanskje strengere krav til hvordan vi i fremtiden skal løse vårt samfunnsoppdrag. På kort og lang sikt vil politiledere nå bli en viktig brikke i det viktige arbeidet som må til for at politidistriktet skal lykkes med en kommende politireform.

PFs Landsmøte 2014 i Bodø

På PFs landsmøte 2014 i Bodø ble det valgt nytt styre i NPL. Leder Lill Heidi Tinholt (Nordre Buskerud) Laila Stølen (Sunnhordland og Haugaland) Robin Johnsen (Salten) Frode Karlsen (Hordaland)

Roar Isaksen mottok PF sitt hederstegn på landsmøtet 2014

Foto: Forbundskontoret



Roar Isaksen som har vært både lokal NPL-leder i OPF og sentral NPL-leder i PF frem til landsmøtet 2014, ble takket av i Bodø og ble tildelt PF Hederstegn for sin innsats. Oslo politiforening er stolt på Roar Isaksens vegne og gratulerer han med utnevnelsen og takker han samtidig for tiden han har vært lokal NPL-leder i OPF og sentral NPL-leder i PF.

Egen lederforening i PF

PF landsmøtet 2014 i Bodø gjorde enstemmig følgende vedtak:

1. Det opprettes en egen lederforening i PF med navnet Politiets Fellesforbund Politilederne. (PFPL)
2. Leder av PFPL gis 100 % frikjøp. Leder har fast plass i forbundsstyret som i dag.
3. En forbundssekretær skal være øremerket PFPL.
4. Målgruppen i PFPL er ledere med personal- budsjett og resultatansvar – helt eller delvis.
5. Mål, rolle og oppgaver følger PFs handlings- og strategisk program med spesielt fokus på ledelse og ledermedlemmer.
6. PFPLs representasjon på landsmøtet blir tre delegater med tale-, stemme- og forslagsrett.
7. Lokalt medlemskap opprettholdes. Lokale lederutvalg består som i dag. Lokallagene skal utrede mulighetene for at leder av lokalt lederutvalg kan være representert i lokale styrever og forhandlingsutvalg.
8. Økonomien knyttet til opprettelsen av PFPL tilpasses vedtaket.
9. Satsingen og organiseringen er en prøveordning på 2 år. Den skal evalueres innen utløpet av juni 2016. Eventuell videreføring/ justering besluttet på landmøtet i 2016.

Annet

Det skjer nå mange spennende ting fremover med tanke på både innholdet i politireformen, etablering av egen lederforening i PF og forventningene til

et helt nytt NPL-styre i PF. Derfor er det nå mye opp til oss selv som ledermedlemmer å komme på banen og aktivt delta i både tillitsvalgsarbeid og ikke minst delta i den offentlige debatten om politiets rolle og forventninger. Vær beredt og kom på banen!

Knut J Fr Nysæter

Lederkontakt



8.6 Hovedverneombudet OPD

Først vil jeg takke for at jeg igjen har fått muligheten til å være Hovedverneombud i to nye år. Det er ingen oppgave jeg tar lett på og jeg både håper og regner med at det blir to utfordrende år. Politireformen bør i løpet av min periode ha kommet godt i gang og det blir spennende å se hvor stort Oslo med stor «O» blir. Uansett vil de to neste årene stille store krav til ledere, tillitsvalgte, verneombud og ansatte. Jeg ser frem til å bidra i omstillingene og utfordringene som kommer. Jeg er klar!

Siste halvår av 2014 har vært en spesiell tid for politiet med en skjerpet terrortrussel hengende over oss. Jeg er glad for at Politidirektør Odd Reidar Humlegård tvilte seg frem til at bevæpning av politiet i forbindelse med trusselen var det mest forsvarlige. Han skal ha for åpenheten om egen usikkerhet om bevæpning eller ikke, men jeg håper at han nå er mer trygg på sitt valg. At det var et vanskelig valg har jeg forståelse for.

Jeg er enig med Politidirektøren at det er bra at bevæpningsspørsmålet har fått en sentral plass i samfunnsdebatten. Jeg mener det er viktig å beholde det saklige fokuset i debatten og ikke la seg styre av følelser. I bladet Norsk Politi, nr 4, kommenterer redaktøren et bilde av to politibetjenter som sto og småpratet utenfor Stortinget med: «Men hvorfor bar de våpen i beltet? Det ble liksom litt...feil.» Det er viktig at vi støtter opp om Politi-

Beretninger

direktoratets begrunnelse og anmodning om beværning, noe heldigvis redaktøren også er inne på. Overskriften på lederartikkelen i bladet er «finn en feil». Jeg fant en feil og skulle gjerne sett at tjenestepersonene hadde et mer hensiktsmessig, tryggere og egnet hylster for daglig bruk enn lårhylsteret. Jeg fant også noe rett, nemlig at tjenestepersonene virket trygge og komfortable med egen arbeidssituasjon, selv med våpen på hofta.

Vernetjenesten i Oslo Politidistrikt – 2014:

Vernetjenesten har i 2014 satsset på å bygge kompetanse innenfor:

- Helsefremmende arbeidsplasser (Nav Arbeidslivssenter Oslo)
- Psykisk helse på arbeidsplassen, oppfølging og tilrettelegging (Nav Arbeidslivssenter Oslo)
- Mobbing, trakassering og konflikthåndtering (Advokat Harald Pedersen)
- Personalomsorg (Psykologspesialist Rune Stuvland)

Hovedverneombudet arrangerte tre samlinger for verneombudene i løpet av året, hvor en av disse var en to-dagers samling med overnatting. Jeg takker verneombudene for et godt oppmøte og foreleserne for utmerkede bidrag.

Per 31.12.14 var det 39 verneområder i Politidistriktet. I løpet av 2014 kom det på plass et eget verneombud for påtalejuristene på Grønland og et verneombud for påtalejuristene på Felleskrim. Etter omorganiseringen med påtalejuristene ut på seksjonene, er det viktig at verneombudene ute setter seg inn i påtalejuristenes oppgaver og utfordringer. Det er min oppfatning at dette skal gå bra.

For egen del har det vært nok et hektisk år med mye møte- og reiseaktivitet. I løpet av året har jeg bl.a. deltatt på: Møter i Arbeidsmiljøutvalget, månedlige IDF-møter, to seminarer for PFTs brukergroupe for transportmidler, flere seminarer og møter i regi av Politidirektoratets endrings-

program, DSBs samfunnsikkerhetskonferanse, samlinger i regi av Hovedverneombudet i Politiet, frokostseminar på STAMI, møte med Politidirektøren, diverse arbeidsgrupper, Redningskonferansen, Politimesse i Leipzig, seminar om trafikk – sikkerhet, forebygging og granskning/etterforskning, konferanse om arbeidstid, PFs Landsmøte, en rekke møter og opplæringstiltak i regi av Oslo Politiforening, Politidistriktets arbeidsmiljødag, oppfølging og veiledning av egne verneombud og foredragsvirksomhet for ledere, tillitsvalgte og Politihøgskolestudenter. Jeg har bidratt i vernetjenestens høringssvar på PLIVO og ny våpeninstruks for Politiet. Jeg har flyttet kontor til 9. etg blå sone på Politihuset. Det var godt og nødvendig med en fredelig jul.

Her følger et tilbakeblikk på noen saker fra 2014:**Kollega siktet for grov korrupsjon:**

Nyheten om at en erfaren og betrodd kollega ble pågrepet og siktet for grov korrupsjon den 24.2.14 slo ned som en bombe. Reaksjonene var mange og kjente og ukjente av vår kollega satt med mange spørsmål. Fra min side var det viktig å formidle at vedkommende ikke skulle forhåndsdømmes og at vi skulle ha en verdig omtale av hverandre og om den som nå var siktet. Det var også viktig å ta vare på hverandre, gi rom for reaksjoner og kvalitetssikre og skape trygghet rundt arbeidsmetoder innenfor organisert kriminalitet. Etter hvert arbeidet jeg sammen med Oslo Politiforening for at vår siktede kollega skulle få oppfølging i fengselet, at hans pårørende skulle bli tatt hånd om og at det ble laget et opplegg for ivaretagelse av vår siktede kollegas sikkerhet, helse og velferd ved løslatelse fra varetekt og i tiden fremover. Flere har vært inne til avhør hos Spesialenheten og flere har hatt reaksjoner knyttet til Spesialenhetens arbeidsform, manglende informasjon fra dem og rettigheter/plikter ved krav og begjæringer fra Spesialenheten. Her ligger det åpen-

bart noen læringspunkter for Politidistriktet. Jeg vil berømme visepolitimester Sveinung Sponheim for oppfølging i saken og et knippe initiativrike og omsorgsfulle kolleger som åpenbart har vært viktige for den saken gjelder.

Oslo Politidistrikts øvingsfasiliteter:

Politidistriktet disponerte i 2014 lokaliteter til trening og øving for innsatspersonell bl.a. på Fornebu og Hovin Skole. Når det gjelder førstnevnte var bygget våren 2014 i en så dårlig forfatning at jeg så meg nødt til å varsle arbeidsgiver om elendige og uheldige forhold. Jeg krevde umiddelbare tiltak. I godt samarbeid med driftshelsetjenesten ble det foretatt befaringer på begge overnevnte lokaliteter. Fornebu ble stengt og Hovin skole fikk flere merknader. Administrasjonen har gjort en solid jobb med å forbedre forholdene, men arbeidsgiver har heldigvis og endelig skjont at tiden er inne for å se seg om etter noe «nytt». Det ser jeg frem til. Saken er et eksempel på at det nytter å bry seg og at det er viktig å si ifra. Det gir resultater.

Skjerpet trussel:

Den 23.7.14 fikk Politidirektoratet orientering fra Justis- og beredskapsdepartementet om at Politiets sikkerhetstjeneste hadde troverdige opplysninger om et mulig terrorangrep mot Norge. Operasjon sommer ble igangsatt og pågikk frem til den 01.08.14. Stab ble satt og jeg som Hovedverneombud ble innkalt. Det sto ikke på initiativ, motivasjon eller engasjement hos våre medarbeidere og Oslo Politidistrikt leverte stort. Mange reiste fra familie og ferie for å bidra. Mitt samarbeid med staben fungerte meget bra. Det er gøy å se hva som virkelig bor i organisasjonen. En stor takk til alle som bidro!

Politidirektoratet viste seg denne gangen fra en mer tydelig og ansvarlig side, en kraftig og gledelig forbedring. Her var det ledelse å se og en Politidirektør som tok ansvar. På den administrative siden

Foto: Ole Martin Mortvedt



dukket det dessverre opp en uenighet knyttet til kompenserende hvile og annet passende vern. For meg resulterte det i en del ekstrajobbing og det ble viktig å få Oslo Politiforening, Hovedverneombudet i Politiet og Politiets Fellesforbund på banen. Problemstillingen ble av prinsipiell art; om annet passende vern kan erstatte kompenserende hvile fullt og helt. Jeg håper de sentrale parter klarer å enes om denne problemstillingen for fremtiden og forutsetter at temaet tas opp og klargjøres i forbindelse med reforhandling av dagens ATB.

En gjennomgang av overtid, kompenserende hvile og annet passende vern i Politidistriktet viser varierende praksis og dokumentasjon fra ledere i linjen. Mange har fulgt opp regelverket, utvist godt skjønn og hatt et bra HMS-fokus, noen har bommet. Det er viktig at arbeidsgiver forsikrer seg om at regelverk, intensjoner

og krav til dokumentasjon er kjent for alle ledere i linjen.

Opprettelse av Felles kriminalseksjon:

Etableringen av Felles Kriminalseksjon gjorde seg for alvor gjeldende i 2014. Det er satset stort og tungt i Politidistriktet på å få til en effektivisering av straffesaksbehandlingen og økt fokus på straks etterforskning. Seksjonen er også styrket med et eget påtaleavsnitt. Så langt er det gode tilbakemeldinger på etableringen og en bekreftelse på at beslutningen vi tok sammen var riktig.

Politiets Fellestjenester:

Prosjektet Politiets Fellestjenester begynner å levere både forslag, rapporter og innstillinger. I november 2014 møtte jeg prosjektleder Wenche Johre. Jeg ga henne da innspill på at prosjektet måtte mer ut til de berørte for å informere. Det ville bygge tillitt til prosessen. Vår egen administrasjonssjef, Åge Sandvik, har vært

god på å informere og legge en ramme for informasjonsdeling. Allikevel burde mer kommet sentralt i fra. Oslo Politidistrikt har mange ansatte som kan bli berørt. Informasjon er viktig for å skape forståelse og motivasjon for omstilling. Det opplever jeg ikke at er tilfellet her. Oppfatningen blir derfor at kartet allerede er tegnet, planen er klar og politidistriktene og de berørte må stå på siden å se på. Det skal sentraliseres og ferdig med det.

Saken om Politihunden Pelle:

En dypt tragisk hendelse skjedde fredag den 13.09.13; Mens vår kollega sover ut etter nattevakt hjemme hos seg selv, blir politihunden Pelle sluppet ut på gårds-plassen og tragisk nok biter den en seks år gammel nabo jente slik at hun får store skader. Dersom man ikke kjenner saken eller bare kjenner den gjennom VGs fremstilling, er det lett å dømme både hund og hundefører. En sak har minst to

Beretninger



Foto: Erik Inderhaug

Politihunden Pelle fikk leve

sider og også i denne saken var det viktig å prøve å forstå. Hvordan kunne en sosial og trygg politihund, en av de flinkeste politihundene på hundetjenesten gjøre noe slik?

Jeg valgte å engasjere meg i saken av flere grunner. For det første er saken prinsipiell og kan ha stor betydning for arbeidsmiljøet til distriktets og landets hundeførere. For det andre kan den ha stor betydning for hundehold av politihunder i hundeførers fritid og med det en betydning for velferden til hundeførere og deres familier. For det tredje er dette en tragisk sak ikke bare for fornærmede, men også for hundefører og hans familie; oppfølging og omsorg av disse er viktig.

Saken gikk for Oslo Tingrett den 14. og 15. oktober. Retten konkluderer i dommen med at politihunden Pelle trolig reagerte i tråd med det han er opplært til og ikke ut i fra aggresjon eller uønsket instinkt. Pelle reagerte trolig etter innlært mønster på situasjonen «forsvar av fører».

Utfallet kjenner vi og det er dypt beklagelig, men verken Pelle eller hans hundefører kan klandres for det som skjedde. Retten trakk frem i dommen at både politihunden Pelle og hans hundefører er svært godt kvalifiserte. Politiforum har i sin omtale av saken kalt disse to for «Pelle og Proffen». Politidirektoratets vedtak om avliving ble erklært ugyldig og Pelle kunne omplasseres til en annen hundefører i trygg avstand til fornærmede slik som foreslått av hundetjenesten selv. Politihundeføreren vant saken fullt ut og ble tilkjent 200 000 kr i saksomkostninger.

Det er et tankekors at med dagens hundeholdning vil politihundeføreren når uhellet er ute i utgangspunktet bli ansett som en privatperson og står selv ansvarlig for forsvar, utgifter til advokat, rettsbehandling og bærer selv risikoen for eventuelle erstatninger og søksmål. I denne saken har heldigvis Oslo Politidistrikt som arbeidsgiver tatt ansvar og støttet vår kollega. Det skal de ha stor ros for! Det er utvist god og modig ledelse fra politidistriktets ledelse i denne vanskelige saken. Det er lett å forstå at det ikke har vært enkelt når den andre parten har vært Politidirektoratet. En særlig takk til leder ved hundetjenesten Tor Paulsen. Den som fortjener den største rosen er hundeføreren selv. Han og hans familie har hatt en enorm belastning. Med den bakgrunn mener jeg det ikke var noen selvfølge at han skulle ta saken til retten. Heldigvis gjorde han det og han gjorde det med en trygghet og ro det står respekt av! Saken har fått en riktig dom, men først og fremst er saken trist og vond for dem som ble rammet, herunder hundeføreren selv og hans familie.

Tiltak mot støyeksponering av operative tjenestepersoner:

Bakgrunnen for at det ble satt ned et prosjekt om dette temaet er at operativt tjenestepersonell ved politidistriktet utsettes for støyeksponering utover lovlige grenseverdier i løpet av deres arbeidsdag. Prosjektleder Bjørn Åge Hansen

leverte prosjektrapporten i august 2014. Det var en grundig rapport og prosjektet skal ha ros for et kvalitativt godt arbeid. Prosjektet anbefaler aktive ørepropper som tiltak. Testing av relevant utstyr vil begynne tidlig 2015 og jeg ser frem til resultatene. Prosjektet anbefaler også at Politidirektoratet og DNK kobles på for å redusere uønsket støy fra radioterminalene og dets tilbehør. Det må videre gjøres en avklaring på ansvarsforhold mellom OPD, POD og DNK. Jeg forventer at det blir gjort i 2015.

Nasjonale bistandsressurser:

Politidistriktets eget endringsprogram etter 22.7.11 hadde et eget delprosjekt knyttet til de nasjonale bistandsressursene. Prosjektet leverte sitt arbeid i 2013, fristen var i utgangspunktet satt til den 23.06.13. Dokumentet er beskyttet i henhold til sikkerhetsloven slik at det ikke er mulig å gå inn på detaljene. Prosjektet skulle beskrive ulike organisasjonsmodeller for hvordan de nasjonale bistandsressursene kan organiseres. Det ligger i navnet «nasjonale» at dette er ressurser ikke bare for Oslo Politidistrikt. Man kan si at Oslo Politidistrikt har vært «bortskjemt» ved å ha disse tilknyttet distriktet, men samtidig tilligger det en hovedstad som Oslo både oppgaver og utfordringer som gjør det svært nyttig å ha disse hos seg. En gjentakende utfordring for de nasjonale bistandsressursene har vært finansiering av materiell, både utskiftninger og investeringer. Det er ingen tvil om at deres kompetanse, kapasitet og utstyr koster mye penger. Dagens organisering har nok ikke synliggjort og legitimert kostnader, kapasitet og leveranser i tilstrekkelig grad. Jeg vet at det er sterke krefter som ønsker å frigjøre de nasjonale bistandsressursene fra Oslo Politidistrikt.

Politimesteren forsøkte høsten 2014 å få disse organisert i en egen avdeling under ledelse av en egen visepolitimester. Organisasjonene og Hovedverneombudet ble litt tatt på senga, da temaet ikke lenger

var ferskvare. Prosjektet leverte som sagt sitt arbeid i 2013. Jeg har forståelse for at Politimesteren ønsker å organisere de nasjonale bistandsressursene annerledes. Gjennom en ordentlig prosess får vi det til.

Det er også for alvor på tide at det tas en beslutning om realisering og lokalisering av beredskapscenteret. De nasjonale bistandsressursene trenger sårt en samlet lokalisering med inkluderte fasiliteter for 24/7 beredskap og muligheter for trening på eget område. Bedre rammebetingelser må på plass.

2015:

Politidistriktet gikk med et styrt mindreforbruk (overskudd) i 2014 på ca. 30 mill. Politimesteren er svært fornøyd med det økonomiske resultatet. Det ble spart og spart i fjor og jeg håper at seksjonene får en noe mer romsligere ramme og en større handlefrihet i 2015. Det satses mer penger på utskiftinger i 2015, det er jeg veldig glad for.

De to neste årene bør dreie seg om omstilling. I november hørte jeg på

prosjektleder for prosjektet «nye Politidistrikt», Håkon Skulstad. Jeg bet meg merke i Politidirektoratets ambisjonsnivå: De nye distriktene skal minst opprettholde dagens tjenesteproduksjon, også i omstillingsfasen. Det er en kjent sak at omstilling både koster og krever mye. Det er naturlig at produksjonen i en start- og innkjøringsfase vil falle. Professor Inger Stensaker fra Norges Handelshøyskole talte om omstilling og endring på PFs landsmøte i Bodø. Hun kalte det en utopi å tro at produksjonen ikke vil falle i en omstillingsprosess. I tillegg sa hun at det er naivt å tro at man kan gjennomføre store endringer uten ekstra investeringer samtidig som driften går. Her har Politidirektoratet en jobb å gjøre.

Jeg håper at vi i løpet av første halvår 2015 får se kartet og tankene fra regjeringen og at dette så raskt som mulig vedtas av Stortinget. Politiet er i «ventemodus» og det er begrenset hvor lenge vi er motivert for å vente. I januar skal arbeidsgiver, organisasjonene og Hovedverneombudet på felles opplæring i omstilling. Det er i alle fall en start.

Det er gledelig at jeg i tiden som kommer har fått en stedfortreder med 50 prosent frikjøp. Det takker jeg arbeidsgiver og Oslo Politiforening for. Det skal bli godt å være et litt større lag, kunne delta på flere arenaer og spille på hverandres kompetanse. Øyvind Schalla-Aasen er min stedfortreder og han er kompetent og klar for oppgaven!

Oslo Politidistrikt leverte i 2014 særdeles gode resultater. Det er takket være dere dyktige og motiverte medarbeidere og ledere. Politimesteren har laget sin egen lille «skrytevegg» og han har stor grunn til å være stolt. Jeg ønsker dere lykke til i det nye året.

Sammen på jobb for en trygg hovedstad!

Beste hilsen

Gisle Pedersen

Hovedverneombud



8.7 Likestilling og mangfoldskontakten

I 2014 har likestilling og mangfoldskontakten med vara, arbeidet for å fremme likestilling og mangfold på ulike måter og arenaer.

Likestilling og mangfoldskontakten bidro aktivt under planlegging og gjennomføringen av Euro Pride-paraden, en årlig sommerfestival for homofile, lesbiske, bifile og transseksuelle personer. Fagforeningens fokus på mangfold, kom tydelig frem gjennom dette arrangementet. Her ble likeverd og respekt ble satt på dagsorden. Til sammen deltok ca 120 kollegaer i paraden under banneret: "Et politi for alle". Svært mange medlemmer var med og viste sin støtte til en mangfoldig politietat. 75 ulike organisasjoner/grupper deltok i paraden. Det var derfor stort at politiet vant paradeprisen i EuroPride.

Politiet i paraden under årets Europride



Foto: Forbundskontoret

Beretninger



Foto: Torkjell Johnsson Trædal

46

Likestilling og mangfoldskontakten har hatt fokus på å framskynde prosessen med å godkjenne notatet som omhandler retningslinjer for gravide og andre ansatte i forelderepermisjon. I påvente av det nye notatet har det ikke eksistert noen interne retningslinjer når det gjelder temaet graviditet/forelderepermisjon. I 2014 har likestillings- og mangfoldskontakten med jevne mellomrom blitt kontaktet av gravide som har opplevd diskriminering på bakgrunn av graviditet. Det har også oppstått konflikter mellom leder/ansatte fordi det er ulike forventninger til krav på tilrettelegging. Retningslinjene vedrørende gravide og andre ansatte i forelderepermisjon er nå godkjent i AMU. Dokumentet ligger tilgjengelig på intranett i HMS-håndboka. Likestillings- og mangfoldskontakten mener dette dokumentet kan bidra til å forebygge diskriminering av gravide, bidra til bedre tilrettelegging og avklare forventninger mellom leder/ansatte. Dette vil på sikt også kunne bidra til at kvinner blir værende lengre i operativ tjeneste. Dette er positivt ettersom flere gravide har fortalt at de har sluttet i ordenstjenesten på grunn av manglende tilrettelegging. Et av fokusområdene i 2015 vil derfor bli

informasjon og opplæring av disse retningslinjene.

Likestilling og mangfoldskontakten har i 2014 også vært opptatt av nettverksbygging, kunnskap og informasjonsdeling rundt det som kan knyttets til likestilling og mangfold i etaten. Likestilling og mangfoldskontakten har deltatt på flere tillitsvalgt- og hovedtillitsvalgssamlinger. Dette har vært svært nyttig og har bidratt til å gi et mer helhetlig bilde av de ulike kulturene på arbeidsplassene medlemmene i OPF er en del av. Likestilling og mangfoldskontakten har også deltatt på et forum opprettet av Ingjerd Hansen, hvor fokus har vært samarbeid og nettverksbygging mellom ansatte i Oslo politidistrikt som jobber med likestilling og mangfold fra ulike ståsted.

Likestilling og mangfoldskontakten har også deltatt på flere likestilling og mangfoldssamlinger i regi av Liv Ova Graham og Nasim Karim i PF. Dette har vært en utrolig lærerik og nyttig arena å delta på. Disse samlingene har bidratt til mer kunnskap, gitt inspirasjon samt nye ideer til å sette i gang tiltak for å fremme likestilling og mangfold i Oslo politidistrikt. For eksempel bidro foredragsholder Lars Christian Reiersen til å sette fokus på fravær av kvinner i operativ tjeneste og lederstillinger i politiet. Det ble tydelig hvor viktig det er med mangfold og likestilling i politiet for å skape en best mulig arbeidskultur og for å møte befolkningen på en best mulig måte. På bakgrunn av samlingene i 2014 har likestilling og mangfoldskontakten valgt å ha kvinner i ordenstjeneste, høyere verv og lederstillinger i politiet som prioriterte områder i året som kommer.

Høsten 2014 gikk likestilling og mangfoldskontakten på et videregående kurs i coaching på BI. Dette studiet ble økonomisk støttet av Politiets fellesforbund. Likestilling og mangfoldskontakten ønsket å tilegne seg kunnskap som kan

bidra til at kvinner i politiet får utnyttet mer av sitt potensial. På sikt kan dette forhåpentligvis bidra til flere kvinner i høyere verv og lederstillinger. Til sammen hadde jeg syv samtaler med kvinnelige tillitsvalgte. Et læringspunkt er at en god del kvinner i politiet har et tankemønster som gjør at de mangler tro på seg selv. Dette kan hindre dem i å utnytte eget potensial og være et hinder for å søke høyere verv/lederstillinger. Tiltak kan være motivasjonsforedrag, kunnskap om å endre eget tankemønster slik at en får større tro på seg selv samt informasjon til ledere/ansatte om hvor viktig det kan være å oppfordre kvinner til å søke et bestemt verv/lederstilling. OPF har i flere år hatt vedtekter som fordrer 40 prosent representasjon fra hvert kjønn i styre, råd og utvalg.

Andre arbeidsoppgaver i 2014 har dreid seg om veiledning over telefon og epost vedrørende tema som omhandler diskriminering, mangfold og likestilling.

Kari Anne Kristiansen

Likestilling og
mangfoldskontakt



8.8 Hytteutvalget

Hytteutvalget har i 2014 bestått av følgende: Siv Tonje Stageberg, Håvar Johansen, Line C. Nordheim Thode, Arve Røtterud, Tore Olav Moe, Britt-Hege Lundli. Styrets representant i hytteutvalget har vært Kjetil Johan Pedersen(kasserer)

Hytte A (hovedhytta)

Det har vært store byggeprosjekter i 2013 og 2014 og nå begynner vi å se slutten. Vi får mange gode tilbakemeldinger på den nye delen og hadde i september sluttbefaring sammen med entreprenør og Varme og Sanitær AS. Noen få småfeil i forhold til sanitæranlegget ble påpekt og utbedret. Varmtvannstanken under kjøkkenet er skiftet ut og det elektriske anlegget i forbindelse med denne er

oppgradert. I kjelleren under den nye delen, hvor det også er varmtvannstanker, er det isolert og satt opp ny vegg inn mot selve rommet. Ellers har hytteutvalget malt vinduskarmer og supplert med flere speil og knaggrekker. Det er tatt hovedrengjøring på hytta.

B-hytta

Taket på B-hytta er nå skiftet og vannskade på en av veggene utbedret. I tillegg er det trappen opp til hemsens utbedret og det er satt inn ny klebersteinsovn. Det er også montert opp nye sengelamper og fortatt noe malarbeid. Det er tatt hovedrengjøring på hytta.

Uthuset

Det nye uthuset er også tatt i bruk, både som vedskjul og lager for hytteutvalget/vaktmester.

Renseanlegg

Det nye minirensesanlegget er nå på plass og med det nye anlegget slipper vi nå tømning av de gamle septiktankene.

Veien ned til B-hytta

Vi var i 2014 nødt til å prioritere utbedring av denne. I forbindelse med tømning av septiktankene pådro veien seg store skader som måtte utbedres. Veien ble gravd opp og ny fyllmasse og grus fylt på. Dette arbeidet ble tatt samtidig som rensesanlegget ble montert.

Bookingsystem

Er dessverre ikke på plass ennå men skal prioriteres i 2015. Det er avtalt møter vedrørende ny nettside for Oslo politiforening i februar 2015 og da er bookingsystem en del av pakken.

Vedlikeholdsplan fremover

Hytteutvalget skal i 2015 gå igjennom vedlikeholdsplanen og oppdatere denne i forhold til nødvendige gjøremål på kort og lang sikt. Dette vil danne grunnlaget for videre planlegging/budsjett for å vedlikeholde hyttene bedre.

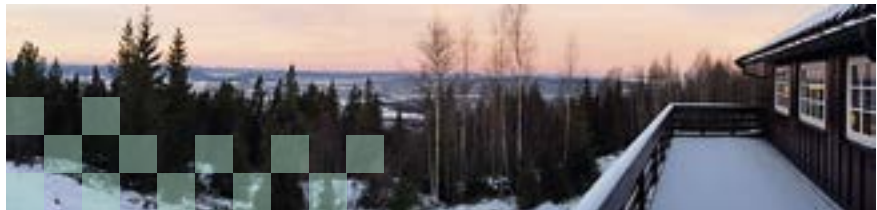


Sjøhaug i vinterdrakt.

Panoramautsikt fra terrassen.

Foto: Håvar Johannesen

Foto: Arve Røtterud



Hovedhytta er det nå gjort mye med men det er ønskelig å kunne gjøre mere med B-hytta, her må vi se på isoleringen rundt vinduene, vegger, gulv og baderommet, der bør settes opp en vedbod. Vi må også utbedre trappen og verandaen her. Det er også ønskelig med Skigard rundt begge hyttene.

Dugnader og møter

Hytteutvalget har gjennomført dugnader og møter på Sjøhaugen, i tillegg har det også vært møter på politihuset. Flere i utvalget har hatt jevnlig kontakt med entreprenør for å følge opp slutføringen av prosjektet. Det er et aktivt utvalgt som står på i forhold til vedlikehold, maling og handling av utstyr til hytta.

Utleie

Nesten alle helger har vært utleid i 2014. A-hytta har vært leid ut 167 døgn og B-hytta i 93 døgn.

Kjetil Johan Pedersen

8.9 Hederstegnutvalget

Hederstegnutvalget har i 2014 bestått av Bente Elisabeth Bugge, Torgny Isene, Lasse Søderstrøm, John B. Johansen og Unni T. Grøndal.

Varamedlemmer: Trond Røgeberg, Jon T. Kvikne, Gunnar Julian Larne, Morten Holt, Håvard Johnsen Bekk og Jostein Estensen.

Utvalget konstituerte seg med leder Unni T. Grøndal, nestleder Bente Elisabeth Bugge og sekretær Torgny Isene. Hederstegnutvalget har avholdt to møter i perioden.

Statuttenes § 8: Hederstegnutvalget er ansvarlig overfor årsmøtet alene og utarbeider sin beretning til årsmøtet. Hederstegn ble tildelt Sigve Bolstad i 2014

Unni T. Grøndal

9. Revidert regnskap for 2014 og budsjett for

Resultatregnskap

Inntekter		Budsjett 2014	Saldo	Budsjett 2015
DRIFTSRESULTAT				
Driftsinntekter				
<i>Inntekter</i>				
3000	Medlemskontingent	2 410 000,00	2 491 685,62	2 520 000,00
3003	Inntekter av Sjøhaug	280 000,00	289 185,00	320 000,00
3006	OPDs støtte til fellestiltak	50 000,00	50 000,00	50 000,00
3008	Tilførsel av egenkapital	1 400 000,00		270 000,00
	Sum	4 140 000,00	2 830 870,62	3 160 000,00
Driftskostnad				
<i>Driftskostnad</i>				
4000	Juridisk bistand	-5 000,00	0,00	
4002	Velferds- og festkomite	-54 000,00	-44 342,25	-50 000,00
4003	Div. velferd	-40 000,00	-40 000,00	-60 000,00
4004	Drift og vedlikehold Sjøhaug	-360 000,00	-349 265,57	-360 000,00
4005	Oppgradering Sjøhaug	-1 500 000,00	-1 230 345,30	-270 000,00
	Sum	-1 959 000,00	-1 663 953,12	-740 000,00
<i>Lønn</i>				
5000	Lønn til ansatte	-1 050 000,00	-1 197 433,87	-1 420 000,00
5001	Reise- og kostgodtgjørelse	-15 000,00	-13 380,40	-15 000,00
5002	Revisorer	-4 600,00	0,00	-4 600,00
5003	Ekstrahjelp	0,00	0,00	0,00
5004	Godtgjørelse htv / vara htv	-95 000,00	-98 901,88	-100 000,00
5005	Honorarer (vaktmester Sjøhaug)	-86 000,00	-62 673,00	-60 000,00
5330	Møtegodtgjørelse til styret	-60 000,00	-62 760,84	-63 000,00
5410	Arbeidsgjeveravgift	-15 000,00	-8 354,25	-24 200,00
5420	Innberetningspliktige pensjonskostnader	-156 000,00	-103 989,00	-110 000,00
	Sum	-1 481 600,00	-1 547 493,24	-1 796 800,00
<i>Annen driftskostnad</i>				
6540	Inventar	-57 000,00	-53 213,20	-30 000,00
6560	Rekvisita	0,00	-230,30	0,00
6800	Kontorrekvisita	-5 400,00	-84 372,20	-5 400,00
6820	Trykksaker	-105 000,00	0,00	-105 000,00
6840	Aviser, tidsskrifter, bøker mv.	-6 000,00	-2 820,00	0,00
6850	Blomster, kranser, gaver	-240 000,00	-324 424,40	-201 300,00
6860	Møter, kurs, oppdatering mv.	-140 000,00	-124 545,02	-140 000,00
6870	Til disp. for leder	-4 000,00	0,00	0,00
6880	Gavekort ved fratreden pensjon	-34 000,00	-41 000,00	-40 000,00
6881	Utbet. ved død	-30 000,00	0,00	-30 000,00
6900	Telefon, internett, hjemmeside	-100 000,00	-66 247,62	-100 000,00
6910	Til disp. for styret	-40 000,00	-40 150,00	-40 000,00
7040	Forsikringer - ansatte ved Opf	-15 000,00	-14 855,00	-15 000,00
7105	Øreavrundning	0,00	-0,19	0,00
7770	Bank og kortgebyrer	-3 000,00	-1 046,50	-1 500,00
	Sum	-779 400,00	-752 904,43	-708 200,00
	Totale driftskostnader	-4 220 000,00	-3 964 350,79	-3 245 000,00
	Driftsresultat	-80 000,00	-1 133 480,17	-85 000,00

2015

Inntekter	Budsjett 2014	Saldo	Budsjett 2015
FINANSINTEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Finansinntekter			
Annen renteinntekt			
8040 Renteinntekter, skattefrie	80 000,00	116 009,17	85 000,00
Sum	80 000,00	116 009,17	85 000,00
ÅRSOVERSKUDD / UNDERSKUDD			
8880 Årsoverskudd / underskudd	0,00	-1 017 471,00	0,00
Annen egenkapital	0,00	-1 017 471,00	0,00

* Merknad til driftsresultat og årsunderskudd - Sees mot godkjent bruk av egenkapital i forbindelse med oppgradering Sjøhaug

Balanse

Eiendeler		
Anleggsmidler		
1101 Sjøhaug, hele anlegget		3 386 800,00
Omløpsmidler		
1500 Utlegg		15 500,74
1510 Kundefordringer		3 325,61
1701 Klokker ved avgang pensjon		194 303,65
1702 Gavekort ved avgang pensjon		0,00
1903 Særvilkårskonto		1 902 672,53
1910 Kasse		13,00
1930 Bankinnskudd		259 269,53
1935 Plasseringskonto		2 688 086,00
1940 Skatterekkskonto		1 029,00
Sum eiendeler		8 451 000,06
Egenkapital og gjeld		
Egenkapital		
2050 Annen egenkapital		-9 466 466,81
Minus årsunderskudd 2014		1 017 471,00
Gjeld		
2980 Avsetning for forpliktelser		0,00
2610 Skatt vaktmester des 14		-1 029,00
2780 AGA vaktmester des 14		-975,25
Sum egenkapital og gjeld		-8 451 000,06

Oslo, den 31. desember 2014

Eirik B.Wilmann, fung.leder Kjetil Pedersen, kasserer

Regnskapet er revidert og funnet i orden, Oslo den 12. februar 2015

Kjell Inge Heiland, revisor

John Finkelstrand, revisor

Regnskap

Noter til regnskapet for 2014

Konto 3003 – Inntekter av Sjøhaug

Inntekter på Sjøhaug ble kr 289 185 i 2014

Konto 3006 – OPDs støtte til fellestiltak

Opf fikk i 2013 kr 50 000 i velferdsmidler til juletreffesten.

Se konto 4002 – velferds- og festkomité.

Konto 4003 – Div velferd

Opf avsetter egne velferdsmidler til fellestiltak hvor lokale lag, foreninger og klubber kan søke om økonomisk støtte til spesielle tiltak.

Konto 4004 – Drift- og vedlikehold Sjøhaug

Kontoen dekker alle drifts- og vedlikeholdsutgifter som strøm, septikk, rørlegger, elektriker, forsikring, hovedrensjøring, alarm, dyner/puter, brøyting/strøing, ved, vedlikehold av vei og parkeringsplass m.m.

Konto 4005 – Oppgradering Sjøhaug

Oppgraderingen er nå så og si ferdig. Styret/Hytteutvalget fikk på det ekstraordinære årsmøtet i 2013 godkjenning for å bruke totalt kr 1 500 000 til dette. I 2013 ble det brukt kr 250 000 av dette og i 2014 ble det brukt kr 1 230 345.

Konto 5000 – Lønn til ansatte

Kontoen dekker lønn til de faste ved foreningskontoret, og B-tillegg for nestleder, vara til AU og hovedtillitsvalgte ved PST og Økokrim. Beløpet i 2014 ble kr 1 197 434.

Konto 5004 – Godtgjørelse til htv og vara htv

Hovedtillitsvalgte får kr 3 000 og vara kr 1 500 i godtgjørelse i forbindelse med vervet.

De hovedtillitsvalgte som har B-tillegg får ikke denne godtgjørelsen. Noen seksjoner hadde ikke valgt vara, og noen hovedtillitsvalgte hadde B-tillegg.

Konto 5005 – Honorar til vaktmester Sjøhaug

Vaktmester godtgjøres med kr 300 per time, sum totalt for 2014 ble kr 59 250. Beløpet som er ført på posten er noe høyere siden noe godtgjørelse til HTV/Vara ble postert her.

Konto 5330 – Møtegodtgjørelse til styret

De styremedlemmene som ikke mottar andre godtgjørelser, får møtegodtgjørelse per møte de er tilstede. Det var budsjettert med både 2013 og 2014 utgifter på denne kontoen.

Konto 5410 – Arbeidsgiveravgift

Av vaktmester honorar.

Konto 5420 – Innberetningspliktige pensjonskostnader

PF inngikk i 2014 avtale med Storebrand om innskuddspensjon på mellomlegget lønn OPD og OPF. Summen som var avsatt var høyere enn kostnaden kr 103 989. Summen er ikke helt korrekt men regningen som kommer for 2015 vil justere dette. Arbeidsgiveravgiften på innskuddet vil bli belastet i 2015.

Konto 6540 – Inventar

Skapet til den gamle fanen kom på kr 34 000, i tillegg ble det handlet inn kaffemaskin og en bærbar Pc.

Konto 6820 – Kontorrekvisita

Årsrapporten for 2014 ble feilpostert her – posten sees mot posten under

Konto 6820 – Trykksaker

Kontoen dekker utgifter i forbindelse med Årsrapporten

Konto 6850 – Blomster, kranser og gaver

Blomster/gaver til jublanter, sykemeldte og andre utgjorde ca. kr 120 000.

Utdelte klokke til medlemmer som gikk av med pensjon utgjorde ca. kr 94 000, 16 stk

Det ble også kjøpt inn gave til alle medlemmer til jul – ca. kr 107 000

Konto 6880 – Gavekort ved fratreden

20 medlemmer valgte gavekort (kr 2 000) isteden for klokke da de gikk av med pensjon

Konto 6881 – Utbetaling ved død

Det utbetales et pengebeløp satt av styret i 2013 på kr 10 000 når et medlem, samboer/ektefelle eller barn av medlem dør. I 2014 ble det utbetalt til et medlem

Konto 6900 – Telefon, internett, hjemmeside

Det var satt av midler til ny nettside med bookingsystem for Sjøhaug men dette kom dessverre ikke på plass i 2014. Flytting av lokale og andre prioriteringen gjorde at man valgte å utsette oppstartmøte med ny leverandør til februar 2015.

Konto 6910 – Til disp for styret

Utgifter til julebord for styret inkludert fast møtende til styret med partnere.

Noter til budsjettet for 2015

Konto 3000 Medlemskontingent

Budsjetterte inntekter for 2015 er satt opp etter sum inn i januar 15. Det er ikke satt inn noe ekstra kontingent i forbindelse med nye stillinger studenter, dette sees imot omstillingen vi er inne i og politisivile stillinger som ikke lyses ut.

Konto 3008 – Tilførsel av egenkapital

Kr 270 000 ønsket tilført, se konto 4005 Oppgradering av Sjøhaug

Konto 4002 – Velferds- og festkomité

Juletreff, settes opp med samme beløp som 2014

Konto 4003 – Div. velferd

Vi vil i 2015 ikke sette av midler til fellestiltak hvor lokale lag, foreninger, klubber kan søke om økonomisk støtte til spesielle tiltak. Pengene her vil istedenfor settes av til samlinger plasstillitsvalgte



Foto: Ole Martin Mortvedt

ved de ulike avdelingene. Beløpet er satt til kr 60 000

Konto 4005 – Oppgradering av Sjøhaug
Styret ber årsmøtet om å godkjenne bruk av egenkapital på kr 270 000.

Etter den store oppgraderingen av hovedhytta og tilbakemeldinger fra medlemmer på kulde/trekk, ønsker vi å utbedre/vedlikeholde B-hytta slik at de med små familier også kan benytte seg av et godt tilbud. Det vi må gjøre er: Vedskur, fyllmasse rundt minirensenanlegget, ny sofa, etterisolere vegg/vindu ved spisekjøkken og vindu stue, etterisolere gulv kjøkken og stue, nytt gulv baderom m/varmekabler, reparasjon veranda/trapp og nye møbler til uteområdet. Arbeidet vil komme på kr 195 000.

Det er også ønskelig å få satt opp en skigard rundt B- hytta med port/endestykker og Hovedhytta ved inngangsporten, kr 75 000.

Konto 5000 – Lønn til ansatte

Oslo politiforening har fire frikjøpte tillitsvalgte på heltid. OPF betaler mellomlegget mellom lønnstrinnet (inkl atb-tillegg og turnus) disse har i sine ordinære stillinger i politidistriktet og det lønnstrinnet de får i vervet. Videre avlønnes hovedtillitsvalgt i PST samt nestleder med B-65. Vara til arbeidsutvalget samt hovedtillitsvalgt i Økokrim får en godtgjørelse tilsvarende B-38.

Konto 5001 – Reise- og kostgodtgjørelse

Som 2014, utgifter km godtgjørelse vaktmester Sjøhaug.

Konto 5003 – Ekstrahjelp

Det er ikke lagt inn penger her siden det nå er ett ekstra frikjøp ved kontoret.

Konto 5004 – Godtgjørelse htv / vara htv

Hovedtillitsvalgt får kr 3.000 og vara htv får kr 1.500 i året for den jobben de gjør. De som har B-tillegg får ikke denne godtgjørelsen, som nestleder, vara AU, htv Økokrim og htv PST.

Konto 5005 – Honorar (vaktmester Sjøhaugen)

Betaling for vaktmestertjenesten. Fra 2014 har vi igjen vaktmester på Sjøhaugen. Han er å anse som selvstendig oppdragstaker utenfor tjenesteforhold (Opf betaler for timeforbruk + arbeidsgiveravgift, og trekker skatt)

5410 – Arbeidsgiveravgift

Arbeidsgiveravgift på honoraret til vaktmester, og pensjonsinnbetalingen for kontoret og de med B-tillegg

5420 – Innberetningspliktige pensjonskostnader

PF har inngått inngår en privat pensjonsavtale med STOREBRAND på lønns-tillegget slik at de som mottar lønn etter A og B-tabellen fortsatt skal få pensjon på denne lønnen. Summen vil endre seg fra år til år beroende på perioder og avlønning.

Konto 5330 – Godtgjørelser til styret

Styremedlemmer som ikke får andre godtgjørelser, tilkommer en fast sum per møte de møter.

Konto 6540 – Inventar

Bærbar pc, mobiltelefoner og div til kontoret. Fanen må også repareres.

Konto 6820 – Trykksaker

Trykk av årsrapporten og ny velkomstbrosjyre.

Konto 6900 – Telefon, Internett, hjemmeside

Siden etableringen av ny internettside ble utsatt til 2015 er posten satt opp med samme beløp som 2014, med samme tekst – ugifter til etablering av ny hjemmeside kr 25 000 +) bookingsystem for Sjøhaugen kr 26 000 + kr 16 000 for drift av hjemmesiden + 1 % av inntekt Sjøhaug til drift av bookingsystem ca. kr 2–3 000 per år. Resterende beløp til telefon og internettutgifter.

Konto 7040 – forsikringer

Yrkesskadeforsikring, fritidsulykke og behandlingsgaranti for de ansatte ved Opf.

Kjetil Pedersen

Kasserer



**REVISJONSBERETNING TIL
OSLO POLITIFORENINGES ÅRSREGNSKAP
FOR 2014**

Oslo Politiforenings regnskap for 2014 er revidert av de valgte revisorene John Fiksdalstrand og Kjell Inge Heiland.

Regnskapet omfatter perioden 01.01.2014 – 31.12.2014.

Regnskapet har blitt ført av foreningens kasserer med bruk av regnskapsprogrammet Mammut Enterprise. Alle bilag nummereres, konteres og oppbevares i egne permer. Regnskapsprogrammet genererer standard rapporter som for eksempel bilagsjournal, hovedbok, reskontro, resultat - og balanserapporter. Utlegg til PF (OU-midler) registreres i tillegg til i regnskapet også i eget datasystem som gir mulighet for å følge opp at hvert utlegg blir refundert.

Kontokodene som påføres bilagene er i henhold til egen kontoplan. Det er kodene i henhold til kontoplanen som angir hvilke konti bilagene er ført på og som til slutt gir det oppsettet av regnskapet som fremlegges for medlemmene på årsmøtet.

Vår oppgave har vært å kontrollere at kostnadsbilagene er attestert av bemyndigede personer, og at bilagene er ført på riktig konti og med riktig beløp. Samtlige bilag for regnskapsåret er gjennomgått og kontrollert mot posteringsjournal. Regnskapet er avstemt mot bankutskriftene for foreningens bankkonti.

Regnskapet viser pr 31.12.2014 et underskudd på kr 1.017.471,-, som er dekket av foreningens egenkapital. Dette skyldes i hovedsak oppgradering av Sjøhaug, det vises til noter til regnskapet – konto 4005.

Med dette bekreftes at Oslo Politiforenings årsregnskap for 2014 er korrekt ført og at årsregnskapet gir et riktig bilde av foreningens økonomiske stilling.

Oslo, 12. februar 2015


Kjell Inge Heiland
revisor


John Fiksdalstrand
revisor

10. Valgkomiteens innstilling 2015



OSLO POLITIFORENING

- 1894 -

Oslo Politiforening
Til årsmøtet 2015

Oslo, 11.2.15

Valgkomiteens innstilling

Valgkomiteen har for denne perioden bestått av:

Cathrine Kveseth Sylju
Terje Kjersem
Martin Todnem
Vidar Bratland Erichsen
Gurid Magerøy
Liv Ova Graham

Valgkomiteen gjennomførte sitt konstituerende møte den 10. september 2014, der Liv Ova Graham ble valgt som leder og Martin Todnem som sekretær.

I tråd med vedtektenes § 7 pkt. 2 skulle valgkomiteen før årsmøtet 2015 innstille kandidater til følgende tillitsverv til styret i Oslo Politiforening:

- ✓ Nestleder (2015-2017).
- ✓ Sekretær (2015-2017).
- ✓ Tre styreplasser (2015-2017).
- ✓ En styreplass (2015-2016).

Valgkomiteen har også i år valgt å nedlegge et omfattende og grundig arbeid i forkant av at innstillingen for 2015 ble utarbeidet.

Det er gjennomført totalt tre møter i valgkomiteen, to før oppstart og et heldagsmøte. Videre er det også gjennomført møter i tilknytning til intervjuene av alle kandidatene, intervjuene ble fordelt utover fire dager.

Den 20.11.14 sendte valgkomiteen ut en forespørsel om innspill på kandidater til ulike ledige styreverv i Oslo Politiforening. Disse forespørselene ble formidlet til styret i Oslo Politiforening, samt ble også videreformidlet lokalt ved de enkelte seksjoner.

I etterkant av forespørselene ble det meldt inn 6 kandidater til de ulike styrevervene, 2 av disse konkurrerte om nestledervervet. Det ble meldt inn en kandidat til sekretærvervet. Med bakgrunn i de innmeldte kandidatene, så valgkomiteen at det ville bli vanskelig å oppnå målet om minimum 40 % representasjon av hvert kjønn i styret. Valgkomiteen oppfordret derfor i brev av 8.1.2015 til ytterligere innspill på kvinnelige kandidater til verv i Oslo Politiforenings styre i 2015. I ettertid av denne forespørselen mottok valgkomiteen innspill på ytterligere to kvinnelige kandidater.

Et intervjupanel bestående av 2-4 personer fra valgkomiteen har gjennomført grundige intervjuer/samtaler med alle kandidatene.

Valgkomiteen har også i år vært opptatt av at det fremtidige styret i Oslo Politiforening skal evne helhetlig og strategisk tenking og være så bredt som mulig sammensatt. Følgende kriterier er spesielt vektlagt: personlig egnethet, bakgrunn, kompetanse/kunnskap, organisasjonserfaring, tjenestested og kjønn.

Valgkomiteens innstilling

Kandidatene vi har hatt gleden av å møte til intervju for de ulike verv, har representert både bredde, kompetanse og høy grad av egnethet. Valgkomiteen har spesielt vektlagt å innstille de kandidatene vi mener vil utfylle hverandre på en best mulig måte, både ved at de representerer ulike deler av fagorganisasjonen og at de har ulikt nivå på utdanning, arbeids- og organisasjonserfaring.

Dersom valgkomiteens innstilling følges, vil styret bestå av 5 kvinner (42 %) og 7 (58 %) menn.

Innstillingen fra valgkomiteen er enstemmig.

Med vennlig hilsen



Liv Ova Graham
Leder av valgkomiteen

Valgkomiteens innstilling

Styret:

VERV	INNSTILLING
Leder 2 år (2014–2016)	Kristin Aga
Nestleder 1 år (2015–2017)	Eirik Barstad Wilmann
Sekretær 2 år (2015–2017)	Per Erik Ommundsen
Styreprerentanter 2 år (2015–2017)	Lasse Kristian Hekkås
2 år (2015–2017)	Annie Jalloh
2 år (2015–2017)	Tore Buene
Styreprerentanter 2 år (2014–2016)	Eldar Meling
1 år (2015–2016)	Linda Bryhn
2 år (2014–2016)	Andrea Mandt
Vara styreprerentant med fast deltakelse, 2 år (2014–2016) – 1. vara	Kristin Akerholt
Vara styreprerentanter uten fast deltakelse 2 år (2014–2016) – 2. vara	Hans Amund Solberg
2 år (2014–2016) – 3. vara	Pål Klethagen

Øvrige verv:

VERV	INNSTILLING
Kasserer 2 år (2014–2016)	Kjetil Pedersen
Likestillingskontakt (1 + 1 vara)	Kari Anne Kristiansen Annie Jalloh (vara)
Revisor (2 + 2 vara) <i>vararepr.</i>	Terje Storlien Mette Sundøen Kjell Inge Heiland (vara) John Erlend Fiksdalstrand (vara)
Fanevakter (minst 6)	Gjermund Stokkli Wictor Furøy Kari Klævold Pedersen Øyvind Grimrud Thom Christian Steen Kristian Rasmussen



Valgkomiteens innstilling

VERV	INNSTILLING	
Velferds- og festkomite (minst 5)	Anne Berit Moen	
	Unni Østlie	
	Tom Nitschke	
	Unni T. Grøndal	
	Karin Teppen	
Hytteutvalget (minst 5)	Styreutnevnt representant	
	Tore Olav Moe	
	Britt-Hege Lundli	
	Siv Tonje Stageberg	
	Arve Røtterud	
	Line C. Nordheim Thode	
Hederstegnutvalg (6 medlemmer inkludert én fra styret)	Håvar Johansen	
	Styreutnevnt representant	
	Torgny Isene	
	Unni T. Grøndal	
	Bente Elisabeth Bugge	
	Lasse Søderstrøm	
	John B. Johansen	
	<i>vararepr.</i>	Trond Røgeberg (vara)
	Jostein Estesén (vara)	
	Jon T. Kvikne (vara)	
	Gunnar Julian Larne (vara)	
Morten Holt (vara)		
Håvard Johnsen Bekk (vara)		
Valgkomite (7 medlemmer)		
	2 år (2015–2015)	Øyvind Walding
		Samira Naeem
		Line Mari Fremstad
		Gro Synnøve Fjelstad
	2 år (2014–2016)	Terje Kjersem
		Vidar B. Erichsen
1 år (2015–2016)	Åsta Askildt	



Oslo Politiforening

Grønlandsleiret 44

Pb. 8101 – Dep., 0032 Oslo

Tlf: 22 66 80 08/09/10

e-post: opf@politiet.no

Samhold er
vår styrke

www.oslopolitiforening.no



OSLO POLITIFORENING

- 1894 -