

2013



# ÅRSRAPPORT



OSLO POLITIFORENING

- 1894 -

[www.oslopolitiforening.no](http://www.oslopolitiforening.no)

# Innhold

1. Leder	1
2. Virksomheten	4
3. Arbeidet med hovedsatsingsområdene i 2013	12
4. Enkeltsaker og medieklipp	15
5. Satsingsområder for 2014	21
6. Tillitsverv og hederstegninnehavere 2013	24
7. Innkomne forslag	31
8. Beretninger	32
8.1 Politiets Sikkerhetstjeneste – Den sentrale enhet	32
8.2 Økokrim	32
8.3 Sivilutvalget	34
8.4 Norske politiledere	35
8.5 Hovedverneombudet, Oslo politidistrikt	37
8.6 Likestillingskontakten	40
8.7 Hytteutvalget	42
8.8 Hederstegnutvalget	43
9. Revidert regnskap for 2013 og budsjett for 2014	44
10. Valgkomiteens innstilling 2014	49

## Årsmøte 2014

Onsdag

*5. mars 2014*

kl. 13:00

Parolesalen

Politihuset

### Dagsorden

1. Åpning
2. Konstitusjon
3. Beretning
4. Innkomne saker
5. Revidert regnskap
6. Budsjett
7. Valg

*Se årsrapport med vedlegg*

Å  
R  
S  
M  
Ø  
T  
E  
-  
1  
4

## Krevende og utfordrende tid i norsk politi

# “Lov å være klok”

Oslo politiforening (OPF) har lagt bak seg et hektisk, utfordrende og spennende år. Arbeidet knyttet til Politianalysen og utskiftningene på ledersiden i så vel Politiets Fellesforbund (PF) som i OPF har tatt mye tid og krevd stort engasjement.

Det at PF sin leder, Arne Johannessen, startet året med tre måneder ved Forsvarets høyskole medførte at nestleder av PF, Sigve Bolstad, fungerte som leder. Lokallagslederen i Østfold fungerte da som nestleder i PF. Dette fikk også konsekvenser for OPF. I kraft av mitt verv som nestleder i OPF, fungerte jeg som leder av OPF og styremedlem Eldar Meling fungerte som nestleder i OPF for meg.

Fra 1. april og frem til Arne Johannessen uventet trakk seg som leder av PF den 24. mai hadde jeg et kort opphold på Voldsavsnittet, før jeg på ny gikk inn i rollen som leder av OPF. Dette som en direkte konsekvens av at Arne Johannessen trakk seg og at Sigve igjen måtte inn å fungere som leder av PF. Eldar Meling har også i denne perioden fungert som nestleder. Totalt ble det i overkant av 10 måneder som fungerende leder for meg i 2013. Ny leder vil bli valgt av Årsmøtet 2014.

2013 har som nevnt også vært sterkt preget av arbeidet knyttet til Politianalysen og det store fokuset på endringer i norsk politi. Alt i kjølevannet av de tragiske hendelsene 22. juli 2011. Oslo politidistrikt har gjennomført en rekke prosjekter for å finne forbedringspunkter i kjølvannet av Gjørsv-kommisjonen sin rapport. Oslo politiforening har vært sterkt involvert i disse prosessene og det er store forventninger i organisasjonen til at de avdekkede forbedringspunktene skal tas tak i. Politidistriktet har benyttet ca. 100 årsverk til å utføre denne formidable jobben.

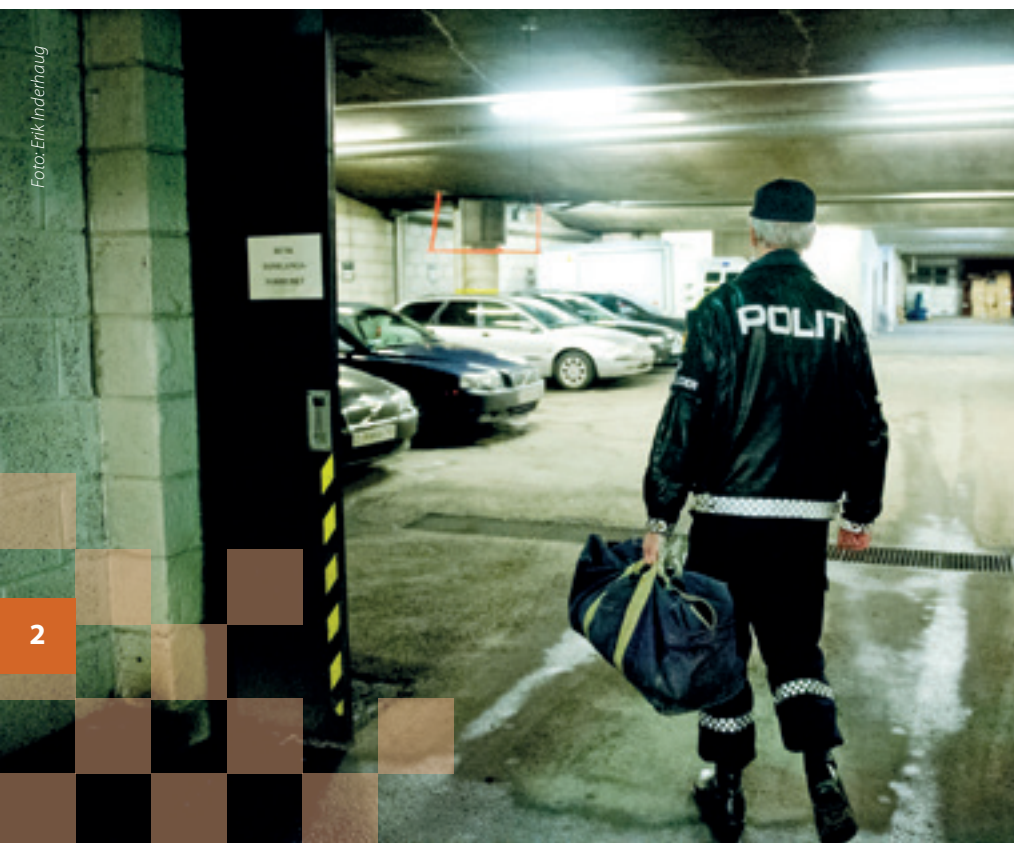
Sentral politiledelse har hatt et sterkt fokus på at norsk politi må gjennom strukturelle endringer for å lykkes i fremtiden. PF og OPF er ikke uenige i dette, men for oss er det imidlertid viktig først å se på hva norsk politi skal være og hvilke arbeidsoppgaver politiet skal ha i fremtiden, FØR man gjennomfører de strukturelle endringene. I forhold til hva



Foto: Erik Inderhaug

## Leder

Foto: Erik Inderhaug



2

politiet skal være er momenter som lokalt forankret politi og en god hverdagsberedskap viktige. Først når målet er klart definert kan vi starte den jobben.

Årsmøtet 2013 ble gjennomført 12. mars. Et forslag fra styret til årsmøtet om å endre OPF sine hovedsatsings-/fokusområder i tråd med PF sine hovedsatsingsområder ble vedtatt. Hovedsatsingsområdet ble da lønns- og arbeidsvilkår. Fokusområdene ressurs og ledelse. I tillegg ble Per Erik Ommundsen valgt som ny sekretær.

De mange igangsatte prosessene i etterkant av 22. juli 2011 har medført at vi står ovenfor en svært krevende tid. På bakgrunn av dette ble det i 2013 besluttet at fagforeningene skulle få tildelt flere tillitsvalgte på heltid. For OPF utgjorde dette ett årsverk. Etter flere runder i styret ble

det besluttet at dette årsverket skulle benyttes til å ansette en organisasjonsssekretær. Valgkomiteen startet med å lyse ut og deretter gjennomføre intervjuer av aktuelle kandidater. Jeg ønsker i den anledning å berømme den jobben valgkomiteen og dets leder Liv Ova Graham har utført i 2013.

Den 27. juni ble det gjennomført et ekstraordinært årsmøte hvor Morten Andreas Hervang enstemmig ble valgt som ny organisasjonsssekretær. Hans virke er gjeldende ut 2014. OPF har nå fire heltids-tillitsvalgte på foreningskontoret. Et ekstra årsverk gir oss en enda større forutsetning for å gjøre en god jobb for alle våre ca 2700 medlemmer.

Under det samme ekstraordinære årsmøte ble det besluttet en betydelig oppgradering av OPF sitt hytteanlegg

på Sjøhaugen. Hytteutvalget har gjort en fremragende innsats og resultatene av oppussingen vil brukerne av Sjøhaugen se primo 2014.

Som nevnt er lønns- og arbeidsvilkår hovedsatsingsområdet for OPF. Det er på dette området de tillitsvalgte ofte blir målt hvorvidt vi gjør en god jobb eller ei vis a vis våre medlemmer.

I 2013 var det et mellomoppgjør. Utfallet av oppgjøret ble i all hovedsak et "flatt" tillegg til den enkelte. OPF er ikke fornøyd med at det ikke ble satt av midler sentralt eller lokalt til et lokalt oppgjør i etterkant av mellomoppgjøret. I 2014 er det hovedtariffoppgjør og vi har store forventninger til at det denne gang vil bli satt av midler sentralt til et lokalt oppgjør. OPF har også kommet med klare innspill til PF sentralt om hvilke prioriteringer som vi mener er viktige på vegne av våre medlemmer i Oslo.

OPF har i 2013 satt ned en egen arbeidsgruppe som skal ha fokus på lønn. Gruppens oppgave vil være å skaffe styret et bedre fundament for å legge strategier og å ta beslutninger hva gjelder medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår, innenfor alle medlemskategorier. Erfaringsmessig er utfordringene innenfor de politisivile medlemskategoriene størst. Her er bildet mer komplekst og uoversiktlig. Jeg anser arbeidsgruppen som et viktig bidrag i det videre arbeidet innenfor dette feltet.

Fullmakten til å fremforhandle særavtaler innenfor forskjellige områder er som kjent sentralisert, herunder avtalen for hundeførere, praksisveiledere, UEH og instruktører. Avtalen for hundeførere er den eneste ferdigforhandlede særavtalen. I 2013 har det ikke vært arbeidet med noen av de andre avtalene. Politidirektoratet (POD) har lovet at dette arbeidet skal starte opp så raskt som mulig i 2014. Vi i OPF har store forventninger knyttet til dette arbeidet.

Parallelt med de sentrale særavtalene har OPF gjennom hele 2013 jobbet kontinuerlig med de mange lokale særavtalene i distriktet. Flere avtaler er sagt opp og nye avtaler er kommet på plass.

Spørsmålet om pensjon har vært et gjentakende diskusjonstema på samlingene med de tillitsvalgte i 2013. Pensjon er vår "livslønn" og OPF kommer fortsatt til å ha et stort fokus på dette i året som kommer.

Det finnes dyktige og trygge tillitsvalgte på alle nivåer i organisasjonen OPF. Disse gjør en utmerket jobb for medlemmene våre. Et av mine hovedfokus som fungerende leder i 2013 har derfor vært at vi hele tiden må videreutvikle oss i så måte. Opplæring og kursing av de tillitsvalgte er derfor en oppgave som er prioritert. Skal vi lykkes med våre målsetninger handler det for meg "ikke om å være den beste i klassen, men å lede den beste klassen". Dette gjøres gjennom å sørge for at de cirka to hundre tillitsvalgte i OPF har den kunnskapen og de "verktøyene" de trenger for å kunne gjøre en så god jobb som mulig. Det sier seg selv at arbeidet med rekruttering av nye tillitsvalgte også er viktig.

Hovedtillitsvalgtforum, en møteplass for de hovedtillitsvalgte, er også en viktig arena for kompetansepåfyll og kompetansedeling blant de tillitsvalgte. Samlinger for de plasstillitsvalgte er også viktige.

Landsmøtet 2013 ble arrangert i Sarpsborg. Fungerende nestleder Eldar Meling ledet OPF sin delegasjon på en glimrende måte. Oslo politiforening har god tradisjon for å markere seg positivt fra talerstolen. 2013 var heller intet unntak. De mange beskrivelsene av politihverdagen fra talerstolen gjorde et sterkt inntrykk på mange. Det var også spesielt gledelig at leder av UNIO, Anders Folkestad under sin tale på UNIO konfe-

ransen i desember trakk frem innlegg holdt av delegater fra OPF på landsmøtet. Landsmøtet vedtok også etter forslag fra OPF en resolusjon mot for sterk målstyring.

Ledermedlemmene våre er viktige. All usikkerheten som ligger foran oss, knyttet til Politianalysen, preger også våre ledermedlemmer. Det har derfor også i 2013 vært en prioritert oppgave å sørge for at ledermedlemmene blir ivare tatt på en god måte. Norske politiledere (NPL) avdeling Oslo er et viktig redskap i så måte. I tillegg har foreningskontoret intensivert oppfølging av ledere i enkelt saker. Våre erfaringer tilsier at det ofte er det enkle som er det viktigste for våre ledere. En telefon, et klapp på skulderen eller en kaffekopp med spørsmål om hvordan det går? Denne viktige jobben vil fortsette i 2014.

Samarbeidet med ledelsen i Oslo politidistrikt er godt og tilfredstillende. Vi har et felles mål selv om veien dit av og til defineres på forskjellige måter og dermed blir ulik. Gode løsninger for våre medlemmer kommer gjennom god samhandling og dialog med ledelsen. Det å ønske hverandre godt og samtidig ha respekt for hverandre sine roller er viktig. All erfaring tilsier at det "å slenge regelverket i bordet" ikke nødvendigvis fører til gode løsninger. En ting er hva som er riktig rent formelt sett, men av og til er det også lov til å tenke på hva som er klokt. Vår erfaring er at det er gjennom klokskap vi får de beste løsningene.

På OPF sin fane står det: "Samhold Er Vår Styrke". Styrken til OPF er blant annet også bredden i vår medlemsmasse. Over 500 av våre medlemmer har politisivil bakgrunn. I tillegg utgjøres OPF sin medlemsmasse også av medlemmer fra Politiets sikkerhetstjeneste (PST), Økokrim samt Nasjonalt Id Senter (NID). Vi mener at dette mangfoldet styrker OPF og medlemmene våre og vi er stolte av dere alle. Det kan også nevnes at noen har



Foto: Morten Andreas Hervang

Sigve Bolstad og Kristin Aga, Oslo Politiforenings julebord.

forlatt oss. Politiets Utledningsenhet (PU) er ikke lenger en del av OPF da de hadde et sterkt ønske om å etablere et eget lokallag. Vi ønsker PU lykke til med 2014.

2014 byr på nye utfordringer for oss alle. Det er med glede og stolthet jeg avslutter min første lederspalte med å gratulere Sigve Bolstad som ny leder av PF. Gjennom å bidra til å gjøre Sigve til en god leder er vi alle et skritt nærmere våre målsettinger.

Kristin Aga

## 2. Virksomheten i 2013

### 2.1 Årsmøtet 2013

Oslo politiforening avholdt sitt 120. årsmøte for omlag 100 fremmøtte medlemmer tirsdag 12. mars klokken 13:00 i parolesalen på politihuset. Leder Sigve Bolstad ønsket velkommen til gjester og medlemmer. Han startet med å minne 2 medlemmer og en hederstegnsinnehaver som hadde gått bort siden forrige årsmøte. De var: Ingeborg Ree, Lise Flage Rasmussen og Kolbjørn Skjervengen. Årsmøtet lyste fred over deres minne med ett minutt stillhet. Gjester på årsmøtet var politimester Hans Sverre Sjøvold, Økokrim-sjef Trond Eirik Schea, Nestleder i PF Unn Alma Skatvold og hederstegnsinnehavere.

Årsmøtet ble på stødig vis ledet av dirigentene Bente Elisabeth Bugge og Morten Andreas Hervang.

Styret hadde fremlagt forslag til vedtektsendringer. Forslagene bestod i hovedtrekk av endringer av antall medlemmer i ulike utvalg. Alle forslag ble enstemmig vedtatt uten debatt.

Sigve Bolstad, forbundsleder.



Foto: Per Erik Ommundsen

Revidert regnskap for 2012 og budsjettet for 2013 ble gjennomgått og enstemmig vedtatt.

Leder av valgkomiteen, Liv Ova Graham, redegjorde for deres innstilling. Med unntak av en kandidat som hadde trukket sitt kandidatur siden innstillingen ble signert, ble samtlige innstilte kandidater enstemmig valgt. Per Erik Ommundsen ble valgt som ny sekretær. Det ble gjennomført en skriftlig avstemning på den resterende styreplassen mellom to kandidater. Viser til 6.1 i årsrapporten for ytterligere informasjon om årsmøtevalgte verv for 2013.

Som kjent brant C-hytta på Sjøhaug ned i 2011 og det har vært utredet ulike alternativer for bruk av forsikringsutbetaling for oppgraderinger av anlegget. Styret trakk sitt forslag om oppgradering av Sjøhaug. Årsaken var at kostnadene ble høyere enn først antatt. Det ble besluttet at saken skulle utredes ytterligere og at OPF ville innkalle til et ekstraordinært årsmøte for ny behandling senere på året.

### 2.2 Ekstraordinært årsmøte 2013

Det ble innkalt til ekstraordinært årsmøte for å behandle sak fra styret vedrørende oppgradering av Sjøhaug, samt opprettelsen av et nytt midlertidig verv som organisasjonssekretær ved foreningskontoret.

OPF sitt 121. årsmøte ble avholdt torsdag 27. juni 2013 klokken 10:00 i parolesalen på politihuset. Det var omlag 50 medlemmer til stede. Møtet ble åpnet av fungerende leder Kristin Aga som ønsket velkommen og overbrakte en hilsen fra politimester Hans Sverre Sjøvold, som ikke hadde anledning til å være til stede. Kristin informerte om dagens ledersituasjon i OPF. Etter at Arne Johannessen den 24. mai trakk seg fra vervet som forbundsleder med umiddelbar virkning, skulle Sigve Bolstad fungere som leder av PF frem til landsmøtet i november. Det fulgte da at Kristen Aga som nestleder i



Byggearbeider på Sjøhaugen.

OPF, rykket opp til leder frem til samme tidspunkt. Kristin fungerer som leder av OPF frem til årsmøtet i mars 2014 dersom Sigve blir valgt som ny forbundsleder på landsmøtet. Forbundsleder Sigve Bolstad var gjest på det ekstraordinære årsmøtet.

Innkalling og sakliste ble godkjent. Morten Andreas Hervang og Eldar Meling fikk oppgaven som dirigenter.

Hytteutvalget redegjorde for sitt arbeid og la frem et forslag som innebar flere sengeplasser og utbedring av de sanitære forholdene. Styret har behandlet saken og tiltrådte hytteutvalgets vurderinger. Styrets forslag om fullmakt til styret for beslutning om utbedringer av Sjøhaug ved bruk av forsikringsoppgjør og OPFs egenkapital på inntill 1 500 000 ble enstemmig vedtatt av årsmøtet.

OPF har fått tildelt et nytt frikjøp fra Politidirektoratet i perioden 1. april 2013 til 31. desember 2014. Frikjøpet er tiltenkt som bistand til sekretæren i det daglige arbeidet. Forslaget fra styret om opprettelse av et nytt midlertidig verv som organisasjonssekretær ble enstemmig vedtatt av årsmøtet. Valgkomiteen



Foto: Foreningskontoret OPF



Byggearbeider på Sjøhaugen.

hadde innstilt Morten Andreas Hervang som organisasjonssekretær. Han ble enstemmig valgt.

Det ble også gjennomført suppleringsvalg av 2 medlemmer til valgkomiteen. Valgkomiteens innstilling ble enstemmig vedtatt.

### 2.3 Kriminalpolitisk debatt

OPF har tradisjon for å arrangere politisk debatt på politihuset forut for et stortingsvalg. Gode tradisjoner skal man ta vare på. Et samlet styre kom i mai frem til at også denne valgkampen fortjente en god debatt om norsk politi. Prosessen ble med stødig hånd ledet av initiativtager, styremedlem Eirik Wilmann. Vi klemte til med debattshistoriens mest hårete målsetning: Vi skulle ha full parolosal, partiledere i panelet og debatten skulle vises på TV. I tillegg ønsket vi å ha debatten uken før valget. Den som intet våger, intet vinner...

Det pågikk en hektisk lobbyvirksomhet for å få de ulike partiene til å stille med sine topper. Det viste seg raskt at de fleste partiene hadde planlagt sin valgkamp ned til minste detalj allerede ved

påsketider, så det var ingen lett oppgave å sy dette sammen. En annen utfordring var at verken regjering eller opposisjon syntes å ville ta i kriminalpolitikk, det tross for et enormt fokus på politiet over lang tid. Vi lyktes imidlertid nesten og hadde på et tidspunkt hele tre partiledere på blokk. Men så er det slik under valgkampen at den ene kommer dersom den andre kommer. Kort sagt: det er som å bygge korthus. Vi fikk til slutt et debattpanel som i hovedsak bestod av politikere fra stortingets justiskomiteé. Man får litt mindre profilering når lederne uteblir, men det er tross alt i justiskomiteen kompetansen sitter, så vi var meget fornøyde med det. TV2-nyhetskanalen takket ja til å sende live med selveste Øyvind Brigg som programleder.

Det er imidlertid ikke bare å sette folk og kamera inn i et rom i den ene enden, og få god TV ut i den andre enden. Vi erfarte raskt at det var utrolig mye som måtte tenkes på, som møblering, lyspærer i taket, sikkerhet og bevertning for å nevne noe. En enorm innsats ble lagt ned fra foreningskontoret og alle de små detaljene som kun lyd- og lysmenn klarer å fantasere frem kom raskt på plass.

Vi måtte også markedsføre debatten godt internt i organisasjonen slik at vi ikke risikerte tomme stoler. Det ville ikke vært en fordel på riksdekkende TV og heller ikke fordelsaktig i forhold til å få partiene til å stille opp neste gang.

Det siste av forberedelser som måtte gjøres var at Kristin, med god hjelp fra styret, skrev en god innledning som sikret gode rammer for debatten i henhold til våre vedtak og kriminalpolitiske fokus. Intensjonen med innledningen var å styre debatten inn på hverdagsberedskap og lokal forankring, i tillegg ønsket vi å få debattantene til å si noe om den tiltagende byråkratiseringen av etaten.

På debattdagen, uken før valget, ble våre folkevalgte tatt i mot og geleidet til og fra på en god måte av hver sin hovedtillitsvalgt. Debatten ble meget god og holdt seg stort sett innenfor de rammene vi hadde lagt. Som ren bonus fikk vi våre folkevalgte til å mene noe om den tiltagende byråkratiseringen av etaten vår, noe ingen i justiskomiteen har uttalt seg om tidligere, så vidt oss bekjent. Politimesteren slapp også til og



## Virksomheten

stilte et betimelig spørsmål om soningsplasser, som viser at vi ikke bare er opp-tatt av oss selv, men av helheten.

Selv om det var noen ledige stoler i salen, var vi alt i alt meget godt fornøyde med arrangementet. Et av læringspunktene våre er nettopp det at vi må markedsføre bedre internt om vi skal ha full parolesal. Vi håper medlemmene satte pris på tiltaket, og tilbakemeldingene tyder på det. Vi har snakket med flere av politikerne i etterkant og de kommer gjerne tilbake. Også TV2 var strålende fornøyd med opplegget og lager gjerne TV på politihuset igjen.

Om vi ikke lyktes i å sette kriminalpolitikk på dagsorden for valgkampen, fikk vi markedsført OPF på en god måte, samt at vi ser at Kristin sitt budskap i innledning og debatt er blitt fanget opp i det politiske miljøet. Da har vi satt spor etter oss, lært mye til neste gang og kan ikke annet enn å konstantere at dette var en suksess.

### 2.4 Foreningskontoret

Foreningskontoret er bemannet av leder, sekretær og kasserer. Etter det ekstraordinære årsmøtet ble det i juni tilført en ekstra heltidstillitsvalgt i form av en organisasjonssekretær for å styrke bemanningen på foreningskontoret.

I år har foreningskontoret bestått av Kristin Aga, som har fungert som leder etter at Sigve Bolstad gikk over til Politiet fellesforbund sentralt. Erik Eriksen har vært sekretær, i tillegg har Eldar Meling fungert midlertidig som sekretær, helt til Per Erik Ommundsen ble valgt til ny sekretær ved årsmøtet i mars og tok over vervet før sommeren. Kasserer har vært Britt-Hege Lundli. I begynnelsen av året fungerte Bente Elisabeth Bugge som kasserer frem til årsmøtet i mars. Morten Andreas Hervang ble valgt til organisasjonssekretær ved det ekstraordinære årsmøtet i juni og tiltrådte umiddelbart etter det.

Foto: Morten Andreas Hervang



Foreningskontoret på politihuset.

Foreningskontoret holder til i tredje etasje gul sone på politihuset og brukes til å ta i mot besøk og avholde møter. Kontoret er i utgangspunktet åpent hver dag mellom kl 08:30–15:30 dersom medlemmer ønsker å ta opp en sak eller bare slå av en prat over en kopp kaffe. Grunnet møtevirksomhet og oppgaver andre steder er ofte både leder og sekretær ute av kontoret. Det er derfor først og fremst kasserer som tar seg av besøkende og sørger for at de blir godt ivare-tatt. I tillegg er organisasjonssekretæren til stede ved kontoret og bidrar med det som kasserer ikke kan hjelpe med. Foreningskontoret blir i løpet av dagen jevnt besøkt av medlemmer, tillitsvalgte og andre. Ukas møteagenda bruker å bli presentert i den ukentlige informasjons-mailen som sendes ut fra foreningskontoret.

### 2.5 Arbeidsutvalget/forhandlingsutvalget

I 2013 har arbeidsutvalget/forhandlingsutvalget bestått av leder, nestleder og sekretær. Vara til arbeidsutvalget har vært Eirik Wilmann. Det har som kjent vært flere utskiftninger av tillitsvalgte på

foreningskontoret i 2013 (jf. pkt 2.4). Dette har medført at det i de samme periodene har vært utskiftninger i AU.

Mellom styremøtene i Oslo politiforening er det leder som, i tett samarbeid med AU, leder foreningen. Representantene i AU har derfor nesten daglig kontakt og møter. Arbeidsutvalget møtes såfremt det lar seg gjøre hver mandag for å oppsummere foregående uke og planlegge uken som kommer. Først og fremst forsøker AU å jobbe strategisk og planlegge langsiktig og overordnet. Det tas også avgjørelser i interne saker.

Oslo politiforening har jevnlig kontakt med representanter for det politiske miljøet, andre organisasjoner og journalister.

### 2.6 Styret i Oslo politiforening

Styret er Oslo politiforening sitt øverste organ etter årsmøtet. OPF har et bredt sammensatt styre. Styret har gjennomført til sammen 13 styremøter i 2013. De fleste styremøtene varte en arbeidsdag. Som i 2012 har vi forsøkt å legge flere av styremøtene i etterkant av Hovedtillitsvalgforum (HTF). For å danne seg inntrykk av hva som «rører» seg i organisasjonen er det viktig og nyttig for styremedlemmene å delta på HTF i forkant av styremøtene.

Styret har i løpet av 2013 utviklet seg positivt i retning av et mer strategisk tenkende styre med fokus på satsingsområdene til PF/OPF. Satsingsområdene har også i 2013 vært faste punkter på styrets agenda.

Styret behandler i tillegg organisatoriske spørsmål, juridisk bistandssøknader og medlemsbevegelser fast på hvert styremøte.

## 2.7 Hovedtillitsvalgtforum (HTF)

Etter organisasjonsendringene i 2012 fikk OPF et nytt organ. HTF er et rådgivende organ som består av lederne fra alle foreningens tillitsvalgtutvalg, lederen av Norske politiledere i OPF, tillitsvalgt for PF studentene i praksis hos OPF, representanter fra OPF sitt styre, medlemmer i OPF med sentrale verv i PF, OPFs medlemmer i ansettelsesråd og arbeidsmiljøutvalget. Intensjonen er at HTF skal være en arena hvor de hovedtillitsvalgte kan møtes for å få informasjon, diskutere aktuelle problemstillinger og premissleverandør for styret. Foreningskontoret er svært fornøyd med hvordan hovedtillitsvalgtforum har fungert i 2013. Det har vist seg å være en god premissleverandør til styret i OPF. Det har også vært et viktig fora for kunnskapsdeling mellom de hovedtillitsvalgte.

I 2013 er det i henhold til vedtektene avholdt seks HTF. De fleste av dem har vært over to dager. HTF har vært lagt i forkant av styremøter da det har vært hensiktsmessig. Oppmøtet har også

dette året vært meget bra. OPFs hovedsatsingsområder har vært gjennomgående tema på HTF. I tillegg har et mangfold av temaer blitt diskutert, som ATB, lønnsoppgjør, avtaler og regelverk.

Nytt av siste halvdel av året har vært innføring av caseløsning som arbeidsform for å trene på å bruke regelverket på konkrete og aktuelle problemstillinger. Tilbakemeldingene på dette har vært gode og vi ønsker å videreføre dette på hovedtillitsvalgtforum i 2014.

Målet for 2014 er at HTF skal jobbe enda mer strategisk og dele enda mer kunnskap på tvers av seksjonene.

## 2.8 Sonesamlinger i sone øst:

Lokallagene i Politiets fellesforbund er delt inn i 5 soner. Hver sone er tilknyttet sonekontakter på forbundskontoret i PF. Sonene er ikke besluttsende organer, men arenaer hvor lokallagene kan samles, dele erfaringer og diskutere dagsaktuelle saker som angår PF eller lokallagene. Oslo politiforening er en del av sone øst

som har bestått av lokallagene Østfold, Follo, Romerike, Asker & Bærum, Søndre Buskerud, Vestfold og Telemark. I 2014 har PF valgt å omorganisere strukturen slik at alle særorganene også innlemmes i sone øst.

Sonesamarbeidet har tatt seg opp i 2013 og vi opplever det som et godt og fruktbart forum. Sone øst har fått to nye sonekontakter i John Mong og Liv Ova Graham. Vi ser frem til et tett og godt samarbeid fremover. I 2014 håper vi på et enda tettere samarbeid i sonen og vi ser nytten og viktigheten av dette samarbeidet.

## 2.9 Samarbeidet med Politiets fellesforbund

Det har vært flere utskiftninger blant sentrale tillitsvalgte i Oslo politiforening i 2013. Som nevnt trådte tidligere leder Sigve Bolstad inn som fungerende forbundsleder av PF i slutten av mai. Forhenværende sekretær Erik Eriksen gikk i februar over i en midlertidig stilling som forbundssekretær i PF med et

HTF samling på Sundvolden.

Foto: Morten Andreas Hervang



## Virksomheten

spesielt ansvar for opplæring i ATB-avtalen for hele organisasjonen. Det er allerede en del tillitsvalgte fra OPF i sentrale verv i Politiets fellesforbund, noe som er naturlig ettersom vi er det desidert største lokallaget. Vi er meget stolte av å ha «produsert» og «avlet» frem så mange dyktige tillitsvalgte.

Foreningskontoret er avhengige av å bruke de dyktige ressursene som befinner seg sentralt i PF. Kontoret har hatt nesten ukentlige telefonsamtaler med PF sentralt. Vi ønsker å rette en spesiell takk til Terje Tømmerås som var OPF sin sonekontakt i store deler av 2013.

Minst fire ganger i året arrangerer PF lokallagsledersamlinger. Oslo Politiforening stiller med leder, nestleder, sekretær og hovedtillitsvalgte fra Økokrim og PST. Lokallagsledersamlinger er som sonesamlingene ikke besluttede organer, men er viktige arenaer for erfaringsutvekslinger og læring. Lokallagsledersamlingene er også en viktig premissleverandør inn til forbundsstyret.

### 2.10 Landsmøte i Politiets fellesforbund i Sarpsborg 2013.

20.-22. november var det klart for landsmøte i PF. Vertskapet var PF Østfold og OPF stilte med 26 delegater. Delegationen var bredt sammensatt både erfarings- og kompetansemessig og ble ledet av fungerende nestleder Eldar Meling. I tillegg bidro sentrale tillitsvalgte og andre landsmøtereisende fra OPF til å markere foreningen på en positiv måte.

Årets landsmøte skulle egentlig være et mellomlandsmøte. Det vil si et landsmøte med redusert agenda da valg til sentrale verv vanligvis skjer i partallsår. Forbundsleder Arne Johannessen valgte å trekke seg som leder av PF 24. mai og det ble raskt besluttet at suppleringsvalg ville bli avholdt under det ordinære landsmøtet i Sarpsborg. Forut for landsmøtet hadde OPF spilt inn til valgkomiteen Sigve Bolstad som ny forbundsleder,



Delegasjonsmøte i forkant av Landsmøte 2013.

Unn Alma Skatvold som forbunds- nestleder og Odd Børre Hartley Evensen som nytt forbundsstyremedlem. Alle tre ble valgt ved akklamasjon.

OPF hadde ikke fremmet noen egne saker til landsmøtet. Allikevel hadde både delegasjonen og styret ved flere anledninger møter og samlinger hvor saker en ønsket å sette på dagsordenen ble grundig drøftet. Selv om OPF ikke hadde meldt inn egne saker ble det tidlig klart at vi ville engasjere oss i flere av de innkomne forslagene.

PF Hordaland hadde meldt inn en sak hvor en ønsket å tydeliggjøre hvor PF står i pensjonssaken. Dette var et forslag som det var stor støtte for på landsmøtet og det ble fattet vedtak som tydeliggjør at pensjonsvilkår er en av de viktigste sakene for PF.

Det var også innsendt et forslag fra PF Nord-Trøndelag om å endre landsmøteperiodene fra hvert år til hvert 2. år. Forslaget har vært behandlet av lands-



Kristin Aga og ny nestleder i PF, Unn Alma Skatvold.

møter tidligere og for OPF var det viktig å beholde dagens ordning med årlige landsmøter. Både styret og delegasjonen var tydelige på at dette er viktig for å ivareta demokratiet i PF. I tillegg er det viktig for et så stort lokallag som OPF å

## Virksomheten



Foto: Morten Andreas Hervang



Sekretær Per Erik Ommundsen og nestleder Eldar Meling.



Foto: Morten Andreas Hervang

Leder av Justiskomiteen Hadia Tajik, og Justisminister Anders Anundsen på PF sitt landsmøte i 2013.

ha årlige landsmøter for å ivareta kontinuiteten og erfaringsoverføringen internt. Etter en grundig debatt og godt arbeid av delegasjonen besluttet landsmøtet å videreføre dagens ordning med årlige landsmøter med et klart flertall.

OPFs delegater var aktive både i landsmøtesalen og ellers. Det ble levert mange meget gode innlegg. Delegasjonen hadde bestemt seg for blant annet å fortelle de gode hverdagshistoriene noe en lykkes meget godt med på beretningsdebatten. Spesielt ønsket en å sette lys på måltallsstyring og hvordan det påvirker måten politiet jobber på. På bakgrunn av dette fremmet OPF ved Eirik Wilmann et resolusjonsforslag mot måltallsstyring. Etter noe redigering av redaksjonskomiteen ble resolusjonen vedtatt.

Landsmøtet ble som vanlig gjestet av både media, politikere og toppledere fra etaten. Spesielt høstet justisminister Anders Anundsen applaus etter en engasjert tale til landsmøtet.

Landsmøtet vedtok også å tildele tidligere forbundsleder Arne Johannessen, avtroppende organisasjonssjef Egil Haaland og forhandlingsjef Victor-Bjørn Nielsen æresmedlemskap i Politiets Fellesforbund. Tildelingen var på bak-

grunn av flere tiårs tjeneste på øverste nivå i fagforeningsarbeid i politietaten. Æresmedlemskap er PFs høyeste æresbevisning og de tre fikk overrettet diplommet under en høytidlig seremoni på landsmøtebanketten.

### 2.11 Medlemsmøter

Det er viktig for foreningskontoret å være tilgjengelig for medlemmene og vi stiller gjerne opp på medlemsmøter. OPF har ikke arrangert mange store medlemsmøter i 2013, men noen er det blitt. Medlemsmøter for plasstillitsvalgte er blitt avholdt, samt møter for de seksjonstillitsvalgte. Det har som oftest skjedd ved behov, enten sentralt på politihuset eller mer spesifikke møter på det enkelte tjenestested der OPF har medlemmer.

For å nå sine medlemmer har OPF videreført sin aktivitet i flere kommunikasjonskanaler og dette gjør at behovet for medlemsmøter går noe ned. Viktig informasjon blir raskt distribuert via sosiale medier, internett og e-post.

## Virksomheten



10

Foto: Erik Inderhaug

### 2.12 Informasjon, drøfting og forhandling:

IDF-møtene (informasjon, drøfting, forhandling) ble gjennomført ca. en gang i måneden i 2013. Dette er den formelle arenaen hvor arbeidsgiver møter organisasjonene som har medlemmer i Oslo politidistrikt. Oslo politiforening var representert på alle IDF møter i 2013. Vi stilte på IDF-møtene med forhandlingsutvalget. Første del av IDF-møtene starter med at alle fagsjefene, organisasjonene og hovedverneombudet informerer hverandre om status. Her deles viktig informasjon om fremdrift i prosesser og omorganiseringer.

IDF forhandlet i 2013 omorganisering og etablering av ny felleskrim seksjon. Ny seksjonssjef er politiinspektør Egil Jørgen Brekke. Denne seksjonen etableres i kjølvannet av endringsprogrammet og blir opprettet 1.1.2014. Vi er meget godt fornøyd med involveringen av OPF så langt i denne pågående prosessen.

Oslo politiforening registrerer også i 2013 at det på IDF-møtene ble drøftet svært få tjenstelister. Dette betyr at tjenstelistene ble drøftet med resultat på seksjonene. Det er gledelig ettersom de seksjonstillitsvalgte kjenner sin egen seksjon og egne medlemmer best

Oslo politiforening opplever å ha en meget god og åpen dialog med arbeids-



Kristin Aga  
– leder

## Virksomheten

giver på IDF-møtene. Vi er opptatt av å gi arbeidsgiver konstruktive tilbakemeldinger og informere om saker som berører OPF og PF. Vi ønsker å dele informasjon så tidlig og åpent som mulig.

I 2013 drøftet vi 23 saker og vi forhandlet 35 saker i IDF. Dette var i stort grad saker som omhandlet opprettelser og oppnormering av stillinger.

Alle vedtaksreferat fra IDF ligger åpent tilgjengelig for ansatte på intranettet.

### 2.13 Medlemsutvikling

OPF har i 2013 totalt sett hatt en liten nedgang i antall medlemmer. Ved årsskiftet hadde OPF 2647 medlemmer. Disse var fordelt med 2091 i kategorien politi, 516 i kategorien politisivile, 2 jurister og 38 assosierte medlemmer. Endringen siste år er 92 færre medlemmer. Nedgangen i medlemmer skyldes hovedsaklig at PU ble et eget lokallag i 2013 og tilhørende medlemmer ble overført.

### 2.14 Informasjonsarbeidet

OPF fastholder sin filosofi om at noe av det viktigste vi driver med er informasjon. OPF har et høyt aktivitetsnivå. Omstilling og endring er en del av vår hverdag, og det genererer et stort informasjonsbehov. Først og fremst skal vi nå egne medlemmer og tillitsvalgte med

informasjon, men det er også et behov for å nå resten av samfunnet.

Direkte medlemsmøter er fortsatt den uovertrufne måten å møte medlemmene på. Allikevel skal det sies at det nå kan suppleres med andre former for kommunikasjonskanaler. OPF fastholder sin etablerte rutine med å sende ut informasjonsskriv i form av mail til de tillitsvalgte på ukentlig basis. Dette er den omtalte "fredagsmailen". Intensjonen er at de hovedtillitsvalgte skal få så fersk informasjon som mulig, som de igjen kan distribuere til andre tillitsvalgte og medlemmer på sitt avsnitt. Som foregående år er tilbakemeldingene på dette informasjonsskrivet bra, men det er fortsatt noe å hente på videre distribusjon.

OPF har sin egen side på Facebook. Der er vi oppe i 595 "tilhengere" i skrivende stund. Her legges det ut tidsaktuell informasjon til våre medlemmer. Vi har også vår internettside [www.oslopolitiforening.no](http://www.oslopolitiforening.no) som blir jevnlig oppdatert med aktuell informasjon og er tilgjengelig for alle. Her ligger også utfyllende informasjon om foreningen.

Oslo politidistrikt har nå fått et nytt intranett og Oslo Politiforening har sine egne sider. Her legges det ut informasjon jevnlig for å informere våre medlemmer. Vår side på Intranettet omfatter til tider noe mer detaljer enn det som blir



Foto: Per Erik Ommundsen

Organisasjonssekretær Morten Andreas Hervang.

kommunisert ut på Internettet, på grunn av informasjonens karakter.

OPF bruker SMS-funksjonen som medlemsregisteret i PF har opprettet. Her kan man sende ut sms til medlemmer, samt e-post om det skulle være ønskelig. Systemet gjør det mulig å sende ut informasjon til definerte grupper av medlemmer. Systemet er jevnlig i bruk og er til stor nytte for raskt å få ut informasjon direkte til store grupper medlemmer og tillitsvalgte.



Eldar Melling  
– nestleder



Per Erik Ommundsen  
– sekretær



Morten Andreas Hervang  
– organisasjonssekretær



Britt-Hege Lundli  
– kasserer

## 3. Arbeidet med hovedsatsingsområdene i 2013

### 3.1 Lønn

Den viktigste oppgaven til Oslo Politiforening er å jobbe for medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår. Vi opplever at medlemmenes fremste forventning til OPF er at man kontinuerlig og langsiktig jobber for et konkurransedyktig og rettferdig lønnsnivå for alle medlemmer. Dette er en forventning vi tar på alvor.

I 2013 var det mellomoppgjør i staten, og resultatet var at alle fikk reallønnsvekst. Det generelle tillegget er på minimum 4 200 kroner. Forhandlingsleder i Unio på det statlige, Arne Johannessen, fremhevet at det hadde vært krevende forhandlinger også i årets oppgjør men han var fornøyd med at man fikk til en forhandlingsløsning. I 2014 er det hovedoppgjør i staten og vi har store forventninger til et godt og rettferdig resultat. Offentlig sektor «henger» fortsatt etter privat sektor og det er viktig med et godt lønnsoppgjør for å redusere gapet.

Budsjettmessig har Oslo politidistrikt lagt bak seg et utfordrende 2013. Det lå lenge an til at politidistriktet skulle gå med underskudd. OPF viste måtehold for situasjonen og gav uttrykk for skuffelse, men også forståelse for at det ikke ble lokale lønnsforhandlinger i 2013. Vi har helt andre forventninger til 2014.

Lokalt jobber OPF kontinuerlig med lønnsarbeid. Styret besluttet i slutten av 2013 å nedsette en «fokusgruppe lønn» som skal arbeide med å kartlegge lønnsutviklingen til medlemmene våre. Vi ser frem til å se resultatet av arbeidet de skal gjøre. Foreningskontoret har deltatt på

kurs i regi av PF for å lære bruken av et statistikkprogram (LSI) som benyttes for å få oversikt over lønnsutvikling helt ned på avsnitts- og stillingsnivå, samt medlemsregisteret til PF. Dette er gode og viktige verktøy for kartlegging og deretter kunnskapsbasert og strategisk planlegging av det videre lønnsarbeidet til OPF.

#### Særavtaler

Lokale særavtaler benyttes for å regulere områder som ikke er omfattet av sentrale avtaler. Hensikten er å sikre arbeidsgiver tilgang på kritisk kompetanse, samtidig som det gir de ansatte ordnede lønns- og arbeidsvilkår.

Avtale om arbeidstidsbestemmelser (ATB-avtalen) for politi og lensmannsetaten ble reforhandlet i 2013. Dette medførte en del nye punkter som gir medlemmene bedre lønnsvilkår som kompensasjon for ubekvem arbeidstid. I kjølvannet av den reforhandlede ATB-avtalen har OPF i skrivende stund sagt opp to individuelle sær/beredskapsavtaler for to ulike grupper. Den ene er ferdig forhandlet med arbeidsgiver. Kort fortalt følger den ATB-avtalen og medfører en betydelig bedre kompensasjon for å stå på beredskapsvakt. ATB-avtalen er en sentral avtale og OPF ønsker primært å ha en «råd tråd»

ved å følge vilkårene for beredskapsvakt i ATB-avtalen.

Som det er beskrevet gjennom flere år er det av de sentrale parter besluttet at man skal inngå sentrale særavtaler for tjenesteområdene: praksisveiledere, instruktørtjeneste, UEH og hundeførere. Frem til nå er det kun hundeaftale som er forhandlet. Den skal etter planen reforhandles i 2014. Dette på tross av at ingen av de andre avtalene er påbegynt forhandlet. OPF ble enig med arbeidsgiver om en løsning lokalt for praksisveilederne ved distriktet i 2013. Løsningen er gjeldende frem til sentrale myndigheter forhandler en avtale.

#### Lønnskav etter hovedtariffavtalen 2.3.4

Alle lønnskav etter hovedtariffavtalen 2.3.4 behandles i de månedlige IDF-møtene ved distriktet. Både arbeidsgiver og organisasjonene har fremmet slike krav. Gjennom hele året har flere 2.3.4 krav blitt behandlet i IDF.



Foto: Morten Andreas Hervang

### Resultat av mellomoppgjøret i staten 2013

Det generelle tillegget på hovedlønnsstabellen fordeles slik (med virkning fra 1. mai): Generelt tillegg på kr 4 200 i ltr 19 og stigende opp til kr 4 500 i ltr 41, kr 4 500 fra ltr 41 til og med ltr 51, og 1,07 % fra og med ltr 52 og oppover.

Kilde: UNIO

## Hovedsatsingsområdene i 2013

## 13

**Lønnskrav etter hovedtariffavtalen 2.3.8**

Fullmakten til å drøfte lønsplassering etter hovedtariffavtalen 2.3.8 er i Oslo politidistrikt delegert til seksjonssjef. De hovedtillitsvalgte kan kreve drøfting ved utlysning av en stilling. Videre kan arbeidsgiver etter denne bestemmelsen endre den enkelte ansatt sin lønns-plassering på inntil tre lønnstrinn i løpet av det første året i en ny stilling.

Vi opplever at dette virkemiddelet benyttes aktivt gjennom hele året, men at vi fortsatt har forbedringspotensial å hente her i 2014.

**Pensjon**

Oslo politiforening har i år hatt et ekstra fokus på pensjon. Pensjon er en viktig del av «livslønnen» til medlemmene på linje med ordinær lønn. Ansatte i politiet er ofte pensjonister like lenge som de er yrkesaktive. PF/OPF forbereder organisasjonen på at pensjon og særaldersgrenser kommer til å bli særdeles viktige saker i årene fremover. Temaet har derfor vært gjennomgående på de fleste kursene vi har arrangert for tillitsvalgte i 2013.

**3.2 Fokusområde: Ressurs**

Oslo politiforening har i likhet med PF ressurs som fokusområde. Som PF fremhever i stor skrift på sine hjemmesider: «Samfunns- og kriminalitetsutviklingen stiller store krav til politiet. Det er nødvendig at politiet er dynamiske og omstillingsdyktige, slik at etaten evner å endres i takt med utviklingen. Politiets Fellesforbund vil være med å påvirke dette til det beste for befolkningen og vil ha hovedfokus på politiets tilgjengelighet, kompetanse og politikraft. Vi vil ha et lokalt forankret politi, med en god hverdagsberedskap, som er til stede der folk bor og oppholder seg.»

Oslo politiforening har fremmet dette budskapet overfor arbeidsgiver, på egne samlinger og kurs. Vi har i tillegg hatt dette fokuset i kontakt med media og politikere.

**3.3 Fokusområde: Ledelse**

Ledere i politietaten står overfor store utfordringer, også i 2014. Endringsforslagene presentert i politianalysen påvirker i særlig grad ledelsen i politiet. Samfunnet krever at politiet endrer seg uten at det skal gå på bekostning av kvaliteten og beredskapen i etaten. Dette ansvaret hviler på skuldrene til ledere på alle nivåer. Å finne balansen mellom resultater og HMS for arbeidstakerne er avgjørende for å lykkes. Oslo politiforening skal være til stede hele veien, også for lederne for å ivareta deres lønns- og arbeidsvilkår i endringsprosessene.

Dere som er ledere er svært viktige gjennom å være bindeleddet mellom øverste ledelse i etaten og alle de ansatte. Oslo politiforening er opptatt av å ha en tett og god dialog med ledere på alle nivåer hvor vi har medlemmer. Samspillet mellom de tillitsvalgte og lederne er viktig for at begge parter skal lykkes i å nå våre mål. Vi bruker mye tid på å følge

opp ledermedlemmer og ivareta deres interesser på lik linje med alle andre medlemmer. PF/OPF sin ledersatsing har fokus på gode lønns- og arbeidsvilkår for ledere, lederkultur og lederrolle, læring og utvikling, og HMS for ledere.

**3.4 Fokusområde: Opplæring av tillitsvalgte**

Oslo politiforening har et gjennomgående fokus på opplæring av tillitsvalgte. Det har gjennom flere år blitt jobbet med å etablere en forutsigbar plattform for lokal opplæring, og aktiviteten har i tråd med dette fulgt tidligere års mønster. Fokuset på kursene i 2013 og fremover i 2014 er endring og omstilling. Vi fokuserer i tillegg på lønn, pensjon, hovedtariffavtalen og hovedavtalen. Vi ser resultater av arbeidet som har blitt gjort tidligere år på dette området. OPF klarer å hente ut lønn til medlemmer spesielt ved 2.3.8 drøftinger lokalt. Alle opplæringstiltak finansieres ved bruk av OU-midler. Dette er penger



Foto: Erik Inderhaug



## Hovedsatsingsområdene i 2013

Foto: Morten Andreas Hervang



Nestleder i PF, Unn Alma Skatvold, på plasstillitsvalgt samling i Oslo politidistrikt.

14

Foto: Morten Andreas Hervang



Erik Eriksen foreleser på ATB-kurs på Sundevolden.

som er satt av i lønnsoppgjørene med formål å gå til opplæring av tillitsvalgte.

Vi startet 2013 med å arrangere "Grunnkurs trinn 1" i begynnelsen av februar. Det er viktig for oss at dette kurset kommer tettest mulig etter 15. januar da alle valg av tillitsvalgte er avgjort. Dette for at nye tillitsvalgte får en god innføring i rolle og regelverk før de tar fatt på vervet. Kurset hadde 38 deltakere og fant sted på Holmen. Sekretær Erik Eriksen stod for mesteparten av opplæringen med innslag fra Hovedverneombud Gisle Pedersen, forbundssekretær Lars Øverkil, styremedlem Eirik Wilmann, styremedlem Bente E. Bugge, likestillingskontakt Dyveke Gyllenhammer, Kristin Aga og Eldar Meling.

Også i år ønsket foreningskontoret å gi utvalgte tillitsvalgte muligheten til å bygge videre på kunnskapen fra grunnkursen og gi kompetanse og motivasjon for å påta seg høyere verv. "Grunnkurs trinn 2" ble arrangert på Kiel-fergen i oktober. Temaet for kurset var organisasjonsendring og pensjon. Deltakerne fikk servert foredrag fra Forbundsleder Sigve

Bolstad, Kristin Aga, Per Erik Ommundsen, Arvid Ellingsen fra Forskerforbundet, lokallagsleder i Hordaland Kjetil Rekdal og Nestleder i PF Unn Alma Skatvold. Foredragene ble fulgt opp med gruppearbeid hvor deltakerne diskuterte ulike problemstillinger.

Det har gjennom året vært arrangert flere plasstillitsvalgsamlinger, hvor blant annet endring og pensjon har stått på agendaen.

I tillegg til dette arrangerer PF sentralt flere kurs og opplæringstiltak som tillitsvalgte fra OPF deltar på. I år har OPF hatt deltakere på både basiskurs og "lønn og tariff-kurs". Det er viktig for oss å koordinere de lokale og sentrale kursene slik at det blir en helhetlig opplæring og at belastningen på de tillitsvalgte og arbeidsgiver blir minst mulig. Spesielt med tanke på fravær.

Oslo politiforening vil fortsette satsingen på opplæring av tillitsvalgte. Det er særdeles viktig med en god kunnskapsplattform som skaper trygghet for våre tillitsvalgte.

## 4. Enkeltsaker og medieklipp

### 4.1 Politianalysen

PF har gjennom flere år etterspurt og vært en forkjemper for å få på plass en politistudie og nå har vi fått en politianalyse. Den 19. juni 2013 ble politianalysen "Ett politi – rustet til å møte fremtidens utfordringer" lagt frem (NOU 2013: 9). Et regjeringsutnevnt utvalg ble nedsatt 8. november 2012 for å analysere utfordringene norsk politi står ovenfor. Rapporten ble utarbeidet av en gruppe

under ledelse av Arne Røksund. Utvalget ble gitt følgende mandat: *"Justis- og beredskapsdepartementet skal gjennomføre en politistudie, som skal danne grunnlag for en langsiktig plan for videreutvikling av etaten. Studien skal utarbeides av en analysegruppe, som blant annet skal vurdere politiets ressursbruk, prioriteringer, kompetanse, ledelse og organisering, herunder om sentrale administrative ressurser kan omdisponeres for å gi mer politikraft*

*ute i distriktene. Analysen skal peke på forslag til forbedringspunkter, og det må vurderes mulige endringer som kan gjøres for bedre oppgaveløsning og mer effektiv ressursbruk"*

Kort sammenfattet påpeker analysen at fremtidens politi må kunne møte den "kompliserte, alvorlige og grenseoverskridende kriminaliteten og samtidig levere en god polititjeneste der befolkningen bor" (NOU 2013:9). For å møte disse behovene anbefaler analysen to reformer i norsk politi; en strukturreform og en kvalitetsreform. De to reformene henger sammen og danner også i noen grad forutsetninger for hverandre.

Et forbundsstyrevedtak av 17. januar 2013 sier at PF skal jobbe for et lokalt forankret politi med god hverdagsberedskap. Dette har vært en rettesnor for OPF i arbeidet med politianalysen.

PF har som mål å være den foretrukne samarbeidspartneren i arbeidet med omstilling og endring av politiet. OPF har sendt inn et høringsvar til PF sentralt som på bakgrunn av innkomne høringsvar og grundig arbeid med analysen har utarbeidet et felles høringsvar. Høringsvaret er sendt inn til Justis- og beredskapsdepartementet og vil sammen med rapporten og andre høringsvar danne grunnlaget for en stortingsmelding utarbeidet av regjeringen som skal



Foto: Ole Martin Mortvedt

### Om strukturreform og kvalitetsreform

Strukturreformen har som formål å frigjøre ressurser til løsning av kjerneoppgavene og legge forutsetninger for et kompetent og robust lokalt politi samt robuste fagmiljøer og spesialister regionalt og nasjonalt. Strukturreformen omfatter forslag om endringer i politiets oppgavesett og en ny struktur og organisering av politiet.

Kvalitetsreformen har som formål å utvikle et kunnskapsbasert og effektivt politi med evne til kontinuerlig forbedring og utvikling. Kvalitetsreformen vil omfatte forbedringer i styring og ledelsesprosesser samt forbedringer knyttet til kvalitet og prestasjoner.

Kilde: NOU 2013:9

## Enkeltsaker

behandles av Stortinget. OPF sitt hørings svar var et resultat av innkomne innspill fra organisasjonen og gode diskusjoner i ulike lokale forum.

Hovedbudskapet i OPF sitt hørings svar er at analysen sier svært lite om hva norsk politi egentlig er og fokuserer mest på politiets kjerneoppgaver og ting som kan telles og måles. Spørsmålet om politiets samfunnsoppdrag er overordnet spørsmålet om politiets oppgaver. Politiet som beredskapsorganisasjon er ikke bare en funksjon, men en rolle vi skal ha. Politirollen utøves av alle i politiet, både polititjenestemenn og politisivile. Deretter mener vi at det er viktig at man beslutter hvilke oppgaver norsk politi skal fortsette å utføre, tilførsel, eller hvilke oppgaver som skal overføres til andre etater. Vi mener at man må ha klare meninger om hvilken kvalitet på arbeidet man ønsker at norsk politi skal levere. Kvalitet på politiarbeid koster som kjent både tid og penger. Kort sagt; hva slags politi er det norske samfunnet ønsker, og hvor mye er de villige til å betale for det?

Selv etter de siste års hendelser og etterfølgende kritikk, så har norsk politi fortsatt en høy legitimitet og tillit i befolkningen. Dette må vi verne om og videreutvikle. Vi er bekymret for at en slavisk innføring av alle forslagene om strukturendring i analysen kan føre til at politiet mister en del av bredden i kontakten med publikum. *Trygghet skapes gjennom et lokalt forankret politi som leverer kvalitet og høy integritet.* Folk har tillit til institusjoner de kjenner. Det er i møte mellom enkeltmennesker tillit og omdømme skapes. Vi mener at det er særdeles viktig at politiet møter publikum på andre arenaer enn når en straffbar handling har skjedd. Det er det som gjør norsk politi unikt, og det er det som skaper trygghet.

Hovedoppgaven til PF/OPF er å jobbe for medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår,

dette gjelder også i endringsprosesser. Politianalysen har i så måte blitt beskrevet som "mulighetenes vindu" og i dette vinduet ligger det både muligheter for nye arbeidsoppgaver og omstillingsmidler. Det er liten tvil om at politianalysen vil være med å stake ut kursen for fremtidens politi og det blir spennende å følge stortingsbehandlingen av analysen.

### 4.2 Ny regjering – En økt satsing på politiet i vente?

Etter en spennende valgkamp hvor justisspørsmål dessverre ikke var en "het potet", tok en regjering bestående av Høyre og Fremskrittspartiet over styringen av landet. Det ble tidlig klart at den nye regjeringen hadde fokus på politiet. I regjeringsplattformen ble politiet nevnt som en av 8 satsingsområder til den nye regjeringen. De tar sikte på blant annet å øke innsatsen for å styrke sikkerhet og beredskap, åpne for generell bevæpning av politiet og innføre en strengere innvandringspolitikk. I regjeringsplattformen (s. 16) kan vi lese at "beredskapen i Norge må styrkes, og grunnbemanningen i politiet må heves. Sammenhengen i straffesaksjeden må prioriteres".

Det gjenstår å se hvor stor gjennomføringsevne den nye regjeringen har som en mindretallsregjering. Oslo Politiforening har høye forventninger både til den nye regjeringen og til den nye justisministeren, Anders Anundsen fra Fremskrittspartiet. Et stortingsvalg betyr også nye medlemmer av justiskomiteen, og OPF ser frem til et godt samarbeid med dem i neste stortingsperiode.

### 4.3 Ny forbundsleder – PF med ny mediestrategi

Etter mange år ved roret som forbundsleder i PF trakk Arne Johannessen seg fra vervet i slutten av mai, allerede omhandlet i årsrapporten. Den nye forbundslederen Sigve Bolstad varslet tidlig at han kom til å være mindre synlig i media enn sin forgjenger. Det innebærer et mer spisset fokus på lønns- og arbeidsvilkår, en god hverdagsberedskap og et lokalt forankret politi. Ved å være konsekvent på denne tematikken i møte med media håper PF å få mer gjennomslagskraft for sine fokusområder og samtidig være en foretrukket samarbeidspartner for aktører som former fremtidens politinorge.

Den nye mediestrategien legger mer ansvar på OPF på å holde våre medlemmer kontinuerlig oppdatert på arbeidet PF gjør og saker som er viktige for PF. Det at det ikke skrives om PF i tabloidene i like stor grad som før betyr derfor ikke at det ikke arbeides intenst på vegne av medlemmene.



4.4 Nyhetsblikk 2013

Nyhetsblikk 2013 VG 20. september 2013



# VIL HA NYTT POLITI LYNFART

**ONSKER SAMMENSLÅING:** Oslo-politimester Jens Storvik ønsker å slå sammen politidistriktene i Oslo og i mange andre kommuner. Dette gjelder både i sentrum og i forstæder.

**VIKTIG SIKKERHETSINFO: POTENSIELL RISIKO FOR BRANN**

Vi har hørt at det er en økende risiko for brann i Oslo og i mange andre kommuner. Dette gjelder både i sentrum og i forstæder. Det er viktig å være oppmerksom på dette, og å ta de nødvendige forholdsregler.

**FULL STOLTE**

Vi er stolte over å ha fått til dette samarbeidet. Det er viktig for oss å ha et godt samarbeid med de andre politidistriktene i Oslo og i mange andre kommuner. Dette gjelder både i sentrum og i forstæder.

**Færrer og større**

Vi har fått til dette samarbeidet. Det er viktig for oss å ha et godt samarbeid med de andre politidistriktene i Oslo og i mange andre kommuner. Dette gjelder både i sentrum og i forstæder.

Nyhetsblikk 2013 VG 1. oktober 2013



# - POLITIKERNE MÅ AVGJØRE

**VIL IKKE BESTEMME:** - Vi er ikke for å endre, sier leder av Politiforbundet Bjørn Brudt.

**Politiforbundet har ingen mening om antall politidistrikter**

**Følle ender**

Politiforbundet har ingen mening om antall politidistrikter. Dette gjelder både i sentrum og i forstæder. Det er viktig å være oppmerksom på dette, og å ta de nødvendige forholdsregler.

**IKKE TRO PÅ FÆRRE DISTRIKTER**

Oslo har ikke noe tro på at færre politidistrikter løser problemene i politiet. Dette gjelder både i sentrum og i forstæder. Det er viktig å være oppmerksom på dette, og å ta de nødvendige forholdsregler.

**Færrer og større**

Vi har fått til dette samarbeidet. Det er viktig for oss å ha et godt samarbeid med de andre politidistriktene i Oslo og i mange andre kommuner. Dette gjelder både i sentrum og i forstæder.

Nyhetsblikk 2013 VG 18. juni 2013

# POLITISLAKTET

**Her er sjokkfunnene fra Politianalysens rapport. De vil forandre norsk politi radikalt.**

**Knusende kritikk**

Politianalysens rapport har fått knusende kritikk. Dette gjelder både i sentrum og i forstæder. Det er viktig å være oppmerksom på dette, og å ta de nødvendige forholdsregler.

**Har stått stille**

Politiet har stått stille. Dette gjelder både i sentrum og i forstæder. Det er viktig å være oppmerksom på dette, og å ta de nødvendige forholdsregler.

**Bare 5000 av 11 500 jobber med regulære politioppgaver**

**Norge utnytter politiresursene dårligst i hele Norden**

**Bare 13 av 354 tjenestesteder har døgnaåpent hele uken**

**Politiet mangler organisering og ledelse - ikke ressurser**

**FRA 27 TIL 6 DISTRIKTER**

Politiet må gjennom budsjette endringer for å gi større effektivitet og tilstrekkelig løst.

**Politiforbundet**

Politiforbundet har ingen mening om antall politidistrikter. Dette gjelder både i sentrum og i forstæder. Det er viktig å være oppmerksom på dette, og å ta de nødvendige forholdsregler.

Nyhetsblikk 2013 VG 1. oktober 2013



**Bare 13 av 354 tjenestesteder har døgnaåpent hele uken**

**Politiet mangler organisering og ledelse - ikke ressurser**

**FRA 27 TIL 6 DISTRIKTER**

Politiet må gjennom budsjette endringer for å gi større effektivitet og tilstrekkelig løst.

**Politiforbundet**

Politiforbundet har ingen mening om antall politidistrikter. Dette gjelder både i sentrum og i forstæder. Det er viktig å være oppmerksom på dette, og å ta de nødvendige forholdsregler.



Enkelt saker

Dagsavisen nett 13. juni 2013



Vil ta sivile oppgaver fra politiet

Wiggle Iversen

Onsdag neste uke kommer rapporten til Politianalysenutvalget, med råd om hvordan norsk politi bør ser ut i fremtiden.

Justis- og beredskapsminister Grete Faremo (Ap) nedsatte utvalget i kjølvannet av 22. juli-kommisjonens krusende kritikk av norsk politi. Det er venet at utvalgsmedlemmene vil foreslå omfattende endringer i både struktur og oppgaver.

Namsmannen

Eter det NTB erfarer vil utvalget blant annet gå inn for å ta fra politiet flere av dagens sivile oppgaver.

Politiets sivile oppgaver spenner i dag fra forvaltningstjenester, som blant annet passutstedelse, registrering og håndtering av asylsøkere, kontroll av skytevåpen, behandling av førerkort og bevilgningssaker til namsmannens sivilrettslige gjøremål som tvangsfullbyrdelse, forkynninger og gjeldsordningssaker.

Politianalysenutvalget kommer både med konkrete forslag om å overføre noen av disse oppgaver til andre instanser og foreslår videre utredning av enkelte andre oppgaver med mål om på å fjerne dem fra politiet.

Asylregistrering

Asylregistreringen som i dag gjøres av Politiets utlendingsenhet (PU), blir trolig anbefalt overført til Utlendingsdirektoratet (UDI).

Dette ble foreslått også i 2010, noe som skapte så mye kontroverser at det ble utsatt. Inngisselene fra PU den gangen var at det var helt avgjørende at politifaglig personell gjennomførte den første registreringen av nyankomne asylsøkere for å kunne avsløre løgn og falske ID-papirer.

Fagansvarlig for de forvaltningsrettslige studiene ved Politihøgskolen (PHS), høyskolelektor Ann Kristin Markusen, advarer mot å ta fra politiet forvaltningsoppgaver.

– Det spesielle med politiets forvaltningsoppgaver er at de har en stor kontrollfunksjon, det er ikke bare en ren saksbehandlingsjobb. De siste årene har man også virkelig fått øynene opp for hvordan man kan bruke hjemlene i forvaltningen til kriminalitetsforebyggende arbeid. Uten hvordan man kan bruke hjemlene i forvaltningen til kriminalitetsforebyggende arbeid, sier Markusen til forvaltningsoppgavene vil politiet få ett mindre bein å stå på i dette arbeidet, sier Markusen til NTB.

Bør fjernes

Når det gjelder de rene sivilrettslige gjøremål som ligger under namsmannen er det derimot gode argumenter for å fjerne dem fra politiet, mener Frederik Barth, fagansvarlig for politiets sivile gjøremål ved Politihøgskolen.

Han sier kompetanse og praksisen varierer stort mellom de rundt 350 namnsfogdene i landet, noe Barth mener er et rettsikkerhetsproblem.

– Egentlig har ikke disse oppgavene noe med politiet å gjøre i det hele tatt. Man bør fjerne namsmannsfunksjonen fra politiet og lage større og mer faglig sterke enheter under en egen myndighet, sier Barth, og peker på at dette er gjort i Sverige.

Han mener de mange sivile oppgavene som er lagt til politiet dels er å regne som distriktspolitikk.

– I distriktene er det mange steder ikke nok kriminalitet til å opprettholde disse bitte små lensmannskontorene, og da kommer namnsfunksjonen inn som en ekstrasjans, sier han.

Omstillingsmidler

Den nye lederen i Politiets Fellesforbund, Sigve Bolstad, sier han ikke har fått noen klare signaler om at sivile oppgaver vil bli foreslått fjernet i politianalysen.

– Vi er opptatt av at hvis det blir omstillinger, så må det en god del omstillingsmidler og personelpolitisk tiltak inn. I analysen vil det komme en pakke. Vi må vurdere om den pakken tilfredsstiller det vesentligste vi ønsker, og så må vi veie punktene opp mot hverandre. Men hvis det er snakk om å fjerne gjøremål som gjør at en rekke av våre medlemmer mister jobben og det heller ikke vil ha noe annet jobbtilbud der bor, så er det noe vi ikke kommer til å godta, sier Bolstad. (NTB)



VG 22. august 2013

MISTER ØNSKE-JOBBER

...for den skal en nyutdannet student ha

AV TERJE HELSINGEN

Jan Martin Samøt (33) må gå fra jobben i Oslo-politiet for å bli en nyutdannet student skal plass.

Da han ble ute av skolen, ble han tilbudt en jobb som politifaglig assistent i Oslo-politiet. Men nå må han gå fra jobben for å bli en nyutdannet student.

Reagerer Han gikk selv ut fra politihøgskolen i 2010, og ble tilbudt en jobb som politifaglig assistent i Oslo-politiet.

PROBLEMATISK Han legger til at det brennende er et spørsmål om hvordan det er å være politifaglig assistent i Oslo-politiet.

Han legger til at det brennende er et spørsmål om hvordan det er å være politifaglig assistent i Oslo-politiet.

Han legger til at det brennende er et spørsmål om hvordan det er å være politifaglig assistent i Oslo-politiet.

Han legger til at det brennende er et spørsmål om hvordan det er å være politifaglig assistent i Oslo-politiet.

Han legger til at det brennende er et spørsmål om hvordan det er å være politifaglig assistent i Oslo-politiet.

Han legger til at det brennende er et spørsmål om hvordan det er å være politifaglig assistent i Oslo-politiet.

Han legger til at det brennende er et spørsmål om hvordan det er å være politifaglig assistent i Oslo-politiet.

Han legger til at det brennende er et spørsmål om hvordan det er å være politifaglig assistent i Oslo-politiet.

Han legger til at det brennende er et spørsmål om hvordan det er å være politifaglig assistent i Oslo-politiet.

Han legger til at det brennende er et spørsmål om hvordan det er å være politifaglig assistent i Oslo-politiet.

Han legger til at det brennende er et spørsmål om hvordan det er å være politifaglig assistent i Oslo-politiet.

Han legger til at det brennende er et spørsmål om hvordan det er å være politifaglig assistent i Oslo-politiet.

Ikke garanti

Når det er sagt så skal det henge av grøntlys – skal politifaglig jobb eller utdanning.

Men Samøt vil gå enda lenger. Samøt vil foreslå å fjerne alle sivilrettslige oppgaver fra politiet.

Må prioriteres Han legger til at det brennende er et spørsmål om hvordan det er å være politifaglig assistent i Oslo-politiet.

Han legger til at det brennende er et spørsmål om hvordan det er å være politifaglig assistent i Oslo-politiet.

Han legger til at det brennende er et spørsmål om hvordan det er å være politifaglig assistent i Oslo-politiet.

Han legger til at det brennende er et spørsmål om hvordan det er å være politifaglig assistent i Oslo-politiet.

Han legger til at det brennende er et spørsmål om hvordan det er å være politifaglig assistent i Oslo-politiet.

Han legger til at det brennende er et spørsmål om hvordan det er å være politifaglig assistent i Oslo-politiet.

Han legger til at det brennende er et spørsmål om hvordan det er å være politifaglig assistent i Oslo-politiet.

Han legger til at det brennende er et spørsmål om hvordan det er å være politifaglig assistent i Oslo-politiet.

Han legger til at det brennende er et spørsmål om hvordan det er å være politifaglig assistent i Oslo-politiet.

Han legger til at det brennende er et spørsmål om hvordan det er å være politifaglig assistent i Oslo-politiet.

Han legger til at det brennende er et spørsmål om hvordan det er å være politifaglig assistent i Oslo-politiet.

Han legger til at det brennende er et spørsmål om hvordan det er å være politifaglig assistent i Oslo-politiet.

Han legger til at det brennende er et spørsmål om hvordan det er å være politifaglig assistent i Oslo-politiet.

Må prioriteres

Han legger til at det brennende er et spørsmål om hvordan det er å være politifaglig assistent i Oslo-politiet.

Han legger til at det brennende er et spørsmål om hvordan det er å være politifaglig assistent i Oslo-politiet.

Han legger til at det brennende er et spørsmål om hvordan det er å være politifaglig assistent i Oslo-politiet.

Han legger til at det brennende er et spørsmål om hvordan det er å være politifaglig assistent i Oslo-politiet.

Han legger til at det brennende er et spørsmål om hvordan det er å være politifaglig assistent i Oslo-politiet.

Han legger til at det brennende er et spørsmål om hvordan det er å være politifaglig assistent i Oslo-politiet.

Han legger til at det brennende er et spørsmål om hvordan det er å være politifaglig assistent i Oslo-politiet.

Han legger til at det brennende er et spørsmål om hvordan det er å være politifaglig assistent i Oslo-politiet.

Han legger til at det brennende er et spørsmål om hvordan det er å være politifaglig assistent i Oslo-politiet.

Han legger til at det brennende er et spørsmål om hvordan det er å være politifaglig assistent i Oslo-politiet.

Han legger til at det brennende er et spørsmål om hvordan det er å være politifaglig assistent i Oslo-politiet.

Han legger til at det brennende er et spørsmål om hvordan det er å være politifaglig assistent i Oslo-politiet.

Han legger til at det brennende er et spørsmål om hvordan det er å være politifaglig assistent i Oslo-politiet.

Han legger til at det brennende er et spørsmål om hvordan det er å være politifaglig assistent i Oslo-politiet.

Han legger til at det brennende er et spørsmål om hvordan det er å være politifaglig assistent i Oslo-politiet.

VG 26. september 2013

LEI AV Å GÅ KANOSSAGANG

Nå vil politifolk jobbe etter de er fylt 60

Etter at det er blitt sagt at politifolk som er fylt 60 år skal gå på kanossagang, så er det nå blitt sagt at politifolk som er fylt 60 år skal gå på kanossagang.

Han legger til at det brennende er et spørsmål om hvordan det er å være politifaglig assistent i Oslo-politiet.

FALTA KANOSSAGANG

Kanossagang i Oslo-politiet er blitt sagt at politifolk som er fylt 60 år skal gå på kanossagang.

Han legger til at det brennende er et spørsmål om hvordan det er å være politifaglig assistent i Oslo-politiet.

Han legger til at det brennende er et spørsmål om hvordan det er å være politifaglig assistent i Oslo-politiet.

Nå vil politifolk jobbe etter de er fylt 60

Etter at det er blitt sagt at politifolk som er fylt 60 år skal gå på kanossagang, så er det nå blitt sagt at politifolk som er fylt 60 år skal gå på kanossagang.

Han legger til at det brennende er et spørsmål om hvordan det er å være politifaglig assistent i Oslo-politiet.

Han legger til at det brennende er et spørsmål om hvordan det er å være politifaglig assistent i Oslo-politiet.

Trønder dem

Etter at det er blitt sagt at politifolk som er fylt 60 år skal gå på kanossagang, så er det nå blitt sagt at politifolk som er fylt 60 år skal gå på kanossagang.

Han legger til at det brennende er et spørsmål om hvordan det er å være politifaglig assistent i Oslo-politiet.

Han legger til at det brennende er et spørsmål om hvordan det er å være politifaglig assistent i Oslo-politiet.

Eldre-tilrettlegging

Etter at det er blitt sagt at politifolk som er fylt 60 år skal gå på kanossagang, så er det nå blitt sagt at politifolk som er fylt 60 år skal gå på kanossagang.

Han legger til at det brennende er et spørsmål om hvordan det er å være politifaglig assistent i Oslo-politiet.

Han legger til at det brennende er et spørsmål om hvordan det er å være politifaglig assistent i Oslo-politiet.



## 5. Satsingsområder for 2014

Oslo politiforening har de samme satsingsområdene som Politiets felles-forbund etter et styrevedtak av 22. januar 2013. Vi skal jobbe for å forbedre medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår, og for et lokalt forankret politi med en god hverdagsberedskap. 2014 blir, som i 2013, et år med mange større eller mindre endringer de fleste steder i organisasjonene hvor OPF har medlemmer. Vi ser allerede flere endringer som følge av politianalysen og endringsprogrammet i OPD. Det er viktig at vi er til stede så tidlig som mulig, og ivaretar interessene til medlemmene i disse prosessene. Det er nettopp på bakgrunn av dette at vi har et stort fokus på endring/omstilling i forbindelse med opplæring av tillitsvalgte. Vi ser at det å løse saker som oppstår på

lavest mulig nivå, er positivt og det mest hensiktsmessige for alle parter.

Videre i 2014 står vi overfor et sentralt lønnsoppgjør. OPF har spilt inn hvilke punkter vi mener er viktige for våre medlemmer.

PF/OPF er opptatte av at politiet skal organiseres på en slik måte at vi beholder og forbedrer den lokale forankringen i samfunnet. Vi mener det er sentralt for å kunne lykkes og for å bygge videre på den gode tilliten vi har i befolkningen.

Beredskap er ikke bare den «spisse enden» av politiet. Beredskap handler vel så mye om hele straffesakskjeden. Alle som er ansatt i politietaten er brikker og

en del av en større helhet. Fjerner man en brikke så vil dette påvirke helheten og kan gå ut over kvaliteten og beredskapen i etaten.

Det er viktig for Oslo politiforening å være en dynamisk organisasjon som har evnen til å omstille seg raskt. I tillegg til å være en strategisk og dynamisk er det særdeles viktig for oss å ivareta enkeltmedlemmer. Det går mye tid til oppfølging av medlemmer som har utfordringer privat eller i arbeidssituasjonen. Dette gjøres i tett samarbeid med verneombud og arbeidsgiver.





# Styret

Fotos: Erik Eriksen/xxx



LEDER KRISTIN AGA



NESTLEDER ELДАР MELING



SEKRETÆR  
PER ERIK OMMUNDSEN



ORGANISASJONSSEKRETÆR  
MORTEN ANDREAS HERVANG



STYREMEDLEM  
EIRIK BARSTAD WILMANN



STYREMEDLEM  
INGRID LUTRO LANGAARD



VARASTYREMEDLEM  
KNUT JOHAN FREDEICK NYSÆTER



VARASTYREMEDLEM  
KRISTINE MAGNUS



STYREMEDLEM  
TORBJØRN HJELLE SØRUM



VARASTYREMEDLEM  
SAMIRA NAEEM



STYREMEDLEM  
ØYVIND HAAGAAS WALDING



STYREMEDLEM  
BETTINA KORVANN



STYREMEDLEM  
BENTE ELISABETH BUGGE

## 6. Tillitsverv og hederstegnsinnehavere 2013

### 6.1 Årsmøtevalgte

<b>Verv</b>	<b>Navn</b>	<b>Tjenestested</b>
<b>Leder</b>	Sigve Bolstad	Til mai
	Kristin Aga	Fra mai
<b>Nestleder</b>	Kristin Aga	Til mai
	Eldar Meling	Fra juni
<b>Sekretær</b>	Erik Eriksen	Til februar
	Eldar Meling	Fra februar til juni
	Per Erik Ommundsen	Permisjon fra mars til juni, fra juni
<b>Organisasjonssekretær</b>	Morten Andreas Hervang	Fra juni
<b>Kasserer</b>	Britt-Hege Lundli	Permisjon til mars
	Bente Elisabeth Bugge	Valgt av styre som vikar fra januar til mars
<b>Styremedlemmer</b>	Eirik Barstad Wilmann	
	Ingrid Lutro Langaard	
	Øyvind Haagaas Walding	
	Eldar Meling	
	Bettina Korvann	
	Bente Elisabeth Bugge	
	Torbjørn Hjelle Sørum	Fra juni
<b>Varastyremedlemmer</b>	Knut Johan Fredrik Nysæter	
	Samira Naeem	Til juni
	Kristine Magnus	
<b>Revisorer</b>	Kjell Inge Heiland	Økokrim
	Dag Hjarrand	15 – Majorstua politistasjon
<b>Vararevisorer</b>	Thor Erling Mikkelsen	25 – Finans og Miljø seksjonen
	John Erlend Fiksdalstrand	13 – Seksjon for trafikk og sjøtjeneste
<b>Fanevakter</b>	Jarl Ingvar Brekke	13 – Seksjon for trafikk og sjøtjeneste
	Wictor Furøy	14 – Sentrum politistasjon
	Anne Gro Mæland	11 – Fellesoperativ seksjon
	Robert Thorsen	14 – Sentrum politistasjon
	Peder Erland Johnsen	13 – Seksjon for trafikk og sjøtjeneste
	Thom Christian Steen	11 – Fellesoperativ
	Finn Eirik Sørensen	21 – Seksjon for vold og sekstalforbrytelser
Kristian Rasmussen	17 – Grønland politistasjon	
<b>Velferds og festkomité</b>	Tove Kleivhaug	11 – Fellesoperativ seksjon
	Unni Østlie	20 – Kriminalavdelingen
	Tom Nitschke	17 – Grønland politistasjon
	Unni T. Grøndal	92 – Ledelse og kommunikasjonsenheten
	Karin Teppen.	41 – Ledelse og politiserviceseksjonen

## Tillitsverv og hederstegnsinnehavere 2013

<b>Verv</b>	<b>Navn</b>	<b>Tjenestested</b>
<b>Hytteutvalget</b>	Britt-Hege Lundli	Foreningskontoret OPF
	Tor Olav Moe	25 – Finans og Miljø seksjonen
	Siv Tonje Stageberg	16 – Stovner politistasjon
	Arve Røtterud	11 – Fellesoperativ seksjon
	Line C Nordheim Thode	97 – Politiets Fellesforbund
	Håvard Johansen	22 – Seksjon for organisert kriminalitet
	Øyvind Haagaas Walding	OPF Styrets representant
<b>Hederstegnutvalget</b>	Unni T. Grøndal	92 – Ledelse og kommunikasjonsenheten
	Even Bjørsom	Pensjonist 01.01.14
	Bente E. Bugge	33 – Personal og fagutviklingsseksjon
	Torgny Isene	Pensjonist
	John B. Johansen	23 – Felles kriminalseksjon
<b>Vararepresentanter</b>	Trond Røgeberg	Pensjonist
	Jostein Estesén	Pensjonist
	Jon T. Kvikne	Pensjonist
	Lasse Søderstrøm	Pensjonist
<b>Likestillingskontakt</b>	Dyveke Gyllenhammer	15 – Majorstua politistasjon
<b>Varalikestillingskontakt</b>	Kari Anne Kristiansen	12 – Spesialseksjonen
<b>Valgkomite</b>	Torbjørn Hjelle Sørum	Til juni, 24 – Utlending og forvaltningsseksjonen
	Terje Kjersem	22 – Seksjon for organisert kriminalitet
	Ingrid Tveit	21- Seksjon for vold og seksualforbrytelser
	Liv Ova Graham	97 – Politiets Fellesforbund
	Gurid Magerøy	31 – Personalforvaltningsseksjonen
	Martin Todnem	11 – Fellesoperativ seksjon
	Cathrine Kveseth	11 – Fellesoperativ seksjon

## 6.2 Tillitsvalgte fra OPF med landsmøtevalgte verv i Politiets Fellesforbund i 2013

<b>Forbundsleder</b>	Sigve Bolstad
<b>Forbundsstyret</b>	Kristin Aga
<b>Norske politiledere</b>	Roar Isaksen
<b>Valgkomiteen</b>	Iver Åge Iversen – leder valgkomiteen Maiken S. Lade
<b>Varamedlem i valgkomiteen</b>	Svend Martin Bjelland
<b>Bladstyre</b>	Anniken Mjaaland

## Tillitsverv og hederstegnsinnehavere 2013

### 6.3 Tillitsvalgte fra OPF med andre sentrale verv i Politiets Fellesforbund

<b>Forbundsleder</b>	Sigve Bolstad
<b>Administrasjonssjef</b>	Jørgen Hellwege
<b>Forbundssekretær</b>	Liv Ova Graham
<b>Merkantilutvalget</b>	Bente Elisabeth Bugge

### 6.4 Tillitsvalgte fra OPF med andre sentrale verv

<b>Vara styremedlem i UNIO</b>	Kristin Aga
<b>Vara medlem hovedarbeidsmiljøutvalget for politiet</b>	Kristin Aga
<b>Medlem det sentrale ansettelsesråd</b>	Kristin Aga

### 6.5 Lokale tillitsvalgte 2013

	<b>Tillitsvalgt</b>	<b>Vara</b>
<b>Fellesoperativ seksjon</b>		
Seksjonstillitsvalgt	Hans Amund Solberg	Kjell Jan Kverme
Plan og beredskap	Stein Christian Bugge	
Operasjonssentralen	Hans Amund Solberg	Eli Malmin
Sentralbordet	Elisabeth Anne Nordmark	Dan Erik Brakstad (til jul.)
Innsatsledelse	Kjell Jan Kverme	Tore Barstad
<b>Spesialseksjonen</b>		
Seksjonstillitsvalgt	Tore Buene	Kristin Akerholt
Beredskapstroppen	Steffen Jansen	Thor-Erik Gundersen
Hundetjenesten	Lars Andre Mortvedt	Rolf Sigvald Lynghol Jensen
Rytterkorpset	Åsta Askilt	Mari Engestøl Røgeberg
Den Kongelige Politieskorte	Tore Buene	Sigbjørn Nygård
Helikoptertjenesten	Anders Løberg (til Juni.) Gunnar Arnekleiv (fra Juni.)	
Forhandlergruppen KGF	Ola Moheim	
<b>Seksjon for trafikk og sjøtjeneste</b>		
Seksjonstillitsvalgt	Bendik Eika	Krister Hoel
Trafikkplan	Øivind Mellesdal	Kjetil Hoff
Trafikkorpset	Bendik Eika	Krister Hoel
Trafikketterforskning	Peder Erland Johnsen	Alexander Herde
Havnepolitiet	Eigil Haugen	Jo Stensvold
Sivile	Zahida Munir	
<b>Sentrum politistasjon</b>		
Seksjonstillitsvalgt	Jan Otto Johansen	Andreas Holmern

## Tillitsverv og hederstegsinnehavere 2013

	<b>Tillitsvalgt</b>	<b>Vara</b>
1. divisjon	Simen Bakke	Kenneth Tunaal
2. divisjon	Jan Brattgjerd	Kristin Olsen
3. divisjon	Merete Løkkebakken	Vidar Erichsen
4. divisjon	Hans Ramse (til okt.) Morten Sjustøl (fra okt.)	Morten Sjustøl (til okt.)
Etterforskningsavsnittet	Vigleik Fossåskaret	Jens Erik Sele
Etterforskningsavsnittet – vakta	Andreas Øvergaard	
Etterforskningsavsnittet – Lomemyveri	Magnus Kock (til nov.) Morten Drægner (fra nov.)	Morten Drægner (til nov.)
Sivile	Andrea Mandt	Nina Terese Andresen
<b>Majorstua politistasjon</b>		
Seksjonstillitsvalgt	Per Erik Ommundsen (til mars.) Line Mari Fremstad (fra mars.)	Marianne Omland Marianne Omland
1. divisjon	Christine Isøy	Øyvind Blæstad
2. divisjon	Lina Marie Odden	Marianne Omland
3. divisjon	Kjersti Malo Dyb	Malin Irene Anderssen
4. divisjon	Gunhild Finne Nilsen	Line Mari Fremstad
Forebyggende avsnitt	Thea Elise W Gjerstad	Line Fornebo
Etterforskningsavsnittet	Julius Peter Paaske (til mars.) Jan Eivind Jorkjend (fra mars.)	Jan Eivind Jorkjend Julius Peter Paaske (fra mars.)
Vinningsavsnittet	Ionut Calin Hategan	Dag Hjarrand
Sivile	Ane Lycke Haarr	Mari Gjendine Berntsen
<b>Stovner politistasjon</b>		
Seksjonstillitsvalgt	Elisabeth Sylte	Tom André Christiansen
1. divisjon	André Wefring	Bjørnar Skuggevik Martinsen
2. divisjon	Aleksander Phillips	Anders Oseth Holtmoen (til nov.) Aina Cecilie Colban (fra nov.)
3. divisjon	Kristoffer Runningshaugen	Hedda Valle Huuse
4. divisjon	Elisabeth Sylte (til nov.) Hanne Schalla-Aasen (fra nov.)	Hanne Svardal (til nov.) Katrine Sandve Kilander (fra nov.)
Forebyggende avsnitt	Anders Haugerud	Sanela Mulic
Etterforskningsavsnittet	Dag Harald Johannessen	Karl Jonatan Due Vatn (til mai.)
<b>Grønland politistasjon</b>		
Seksjonstillitsvalgt	Eldar Meling (til sept.) Kristian Rasmussen (fra sept.)	Kristian Rasmussen (til sept.) Annie S Sandholt Jalloh (fra sept.)
1. divisjon	Adnan Naeem	Bjørn Aspaas Sollid
2. divisjon	Kristian Rasmussen	Stein Elvsveen
3. divisjon	Kristian Gilleberg	Cathrine Lie
4. divisjon	Arild Berg	Lillian Tangen Berg
Åpne rusmiljøer	Gunnar Rein	Guro Anker Martinsen (til feb.)
Forebyggende avsnitt	Halvard Hallingstad	Frode Mørch
Etterforskningsavsnittet	Siri Lund Løvslund	Annie S Sandholt Jalloh
Etterretningsgruppen	Jacob Løvgren HolmBoe	

## Tillitsverv og hederstegnsinnehavere 2013

	<b>Tillitsvalgt</b>	<b>Vara</b>
Sentralvaktavsnittet	Audun Ottar Ellingsen (til sept.)	Siv Tonje Stageberg (til sept.)
	Anne Karin Storsveen (fra sept.)	Hanne Ruud Reksten (fra sept.)
Sivile	Kjetil Johan Pedersen	
<b>Manglerud politistasjon</b>		
Seksjonstillitsvalgt	Morten Andreas Hervang (til jul.)	Astri Grindseth Flø (til jul.)
	Astri Grindseth Flø (fra jul.)	Linda Bryhn (fra sept.)
1. divisjon	Carl Petter Alexandersen	Stian L. Nilsen
2. divisjon	Marie S. Fonneland	Kari Klævold Pedersen
3. divisjon	Astri Grindseth Flø	Ørjan Salamonsen
4. divisjon	Karl Kristian Lunde	Knut Ove Kvarme
Forebyggende avsnitt	Linda Bryhn	Michael Almeida
Etterforskningsavsnittet	Oddveig Rita Tøvik	Camilla Hånes
	Janne M. Breistein (Perm)	
Politiførstebetjenter	Tor-Håkon V. Fegri	Lars Medalen (til des.)
<b>Vold og Sedelighetsseksjonen</b>		
Seksjonstillitsvalgt	Eirik Barstad Wilmann	Paul Olav Fjælberg
Voldsavsnittet	Geir Gjerde Knutsen	Paul Olav Fjælberg
Sedelighetsavsnittet	Trude Eiane Vatne	Knut Einar Nandrup
<b>Seksjon for organisert kriminalitet</b>		
Seksjonstillitsvalgt	Arne Steen	Maiken Solnørdal Lade
Etterforskning	Tore Hellebust	Kenneth Solberg
Kriminalteknisk avsnitt	Anine Neergaard	Alv-Einar Sandvik
Etterretningsavsnittet	Trine Haug Wiese	Christian Fredrik Michelet
Spesielle operasjoner	Per-Emil Hanson	Siv Anette Sagmo
TTS	Maiken Solnørdal Lade	Vegard Brustad
<b>Arrest og Påtaleseksjonen</b>		
Seksjonstillitsvalgt	Pål Klethagen	Line Fredriksen
VIC-prosjektet	Lillian Harnes	
Påtaleavsnittet/kontoransatte	Line Fredriksen	
Sentralarresten	Tommy Fagerland	
<b>Utlending og forvaltningsseksjonen</b>		
Seksjonstillitsvalgt	Torbjørn Hjelle Sørum	Endre Tolo Hausberg
Operativt avsnitt	Torbjørn Hjelle Sørum	Bjørn Høyland Kristensen
Utlendingsavsnittet	Endre Tolo Hausberg	Øyvind Myrvoll
Bevilgningsavsnittet	Sabiha Isejnovski	
<b>Finans og miljøseksjonen</b>		
Seksjonstillitsvalgt	Kenneth Henriksen	Øyvind H. Walding
Sekretær	Haroon Raza	

## Tillitsverv og hederstegnsinnehavere 2013

	<b>Tillitsvalgt</b>	<b>Vara</b>
<b>Hr-avdeling, informasjonsenhet og strategisk stab</b>		
Seksjonstillitsvalgt	Else-Merete Stenwig	
<b>Administrasjonsavdelingen</b>		
Seksjonstillitsvalgt	Karin S. Teppen	
Bilverkstedet	Mattis Kirkeng Hyllestad	
<b>Økokrim</b>		
Hovedtillitsvalgt	Kjell Inge Heiland	Merete Klingenberg
<b>Nasjonalt ID-senter</b>		
Hovedtillitsvalgt	Knut Øvregård	Solvår Aasland
<b>Politiets sikkerhetstjeneste – DSE</b>		
Hovedtillitsvalgt	Lasse Roen	
<b>Sivilutvalget</b>		
Leder	May Barsok (til mai)	Johan Ludvik Lund (til mai)
	Andrea Mandt (fra mai)	Mattis Kirkeng Hyllestad (fra mai)
Sekretær	Ane Lyche Haarr (fra mai)	
<b>Norske Politiledere – avd. OPF</b>		
Leder	Roar Isaksen	
Nestleder	Knut Nysæter	
Styremedlem	Jo Vhile	
Styremedlem	Victor Jacobsen	

## 6.6 Tilsattes representanter i Ansettelsesråd i OPD – utpekt av OPF

	<b>Hoved</b>	<b>Vara</b>
<b>Ansettelsesråd for politistillinger</b>	Ingrid Tveit	Eirun Trøan
	Terje Kjersem	Øystein Holten
<b>Ansettelsesråd for sivile stillinger</b>	Anne berit Moen	Britt-Hege Olsen
<b>Ansettelsesråd for politiinspektørstillinger uten påtalemyndighet</b>	Sigve Bolstad/ Kristin Aga	

## 6.7 Arbeidstakerrepresentanter i Arbeidsmiljøutvalget

<b>Medlemmer</b>	<b>Personlig vara</b>
Sigve Bolstad/ Kristin Aga	Øyvind Walding
Kristin Aga/ Kristin Aga	Samira Naeem
Erik Eriksen/ Per Erik Ommundsen	Ingrid Lutro



## Tillitsverv og hederstegnsinnehavere 2013

### 6.8 Hederstegnsinnehavere

Navn	f.	død	Tildelt	År
<b>Harald Pande</b>	06.02.1905	1978	OPFs 75-årsjubileum	1969
<b>Knut Lunde</b>	14.01.1920	2005	OPFs 75-årsjubileum	1969
<b>Erling Burman</b>	29.11.1919	2004	OPFs årsmøte	1973
<b>Einar Utnes</b>	27.04.1911	1981	OPFs 80-årsjubileum	1974
<b>Morten Slettevold</b>	04.05.1911	1989	OPFs 80-årsjubileum	1974
<b>Sigrid Syversen</b>	06.01.1913	2006	OPFs 80-årsjubileum	1974
<b>Bjørn Haner</b>	19.09.1921	1999	OPFs 80-årsjubileum	1974
<b>Aase E. Næss</b>	13.12.1921	2005	OPFs 80-årsjubileum	1974
<b>Asbjørn Larsen</b>	14.12.1923	1999	OPFs 80-årsjubileum	1974
<b>Einar Hjellemo</b>	23.01.1915	1979	OPFs årsmøte	1976
<b>Knut Evje</b>	09.12.1923	2000	OPFs årsmøte	1976
<b>Einar Hermanrud</b>	21.06.1929		OPFs årsmøte	1976
<b>Arne Arnardo</b>	19.10.1912	1995	Julaften	1976
<b>Olaf Ohnstad</b>	16.12.1928	2002	OPFs årsmøte	1978
<b>Kolbjørn Skjervengen</b>	17.10.1926	2013	OPFs årsmøte	1980
<b>Arnold Bekkevold</b>	03.08.1924	2009	OPFs årsmøte	1981
<b>Sigrun Hazeland</b>	17.06.1907	2001	OPFs årsmøte	1982
<b>Jon T. Kvikne</b>	19.09.1937		OPFs 90-årsjubileum	1984
<b>Terje Ødegård</b>	07.08.1944		OPFs 90-årsjubileum	1984
<b>Rolf Resberg</b>	12.06.1916	1998	OPFs årsmøte	1985
<b>Aase E. Andersen</b>	30.01.1922	2004	OPFs årsmøte	1985
<b>Asbjørn Sæther</b>	20.11.1922	2003	OPFs årsmøte	1986
<b>Arne Rustad</b>	23.07.1933		OPFs årsmøte	1986
<b>Eva Haner</b>	20.03.1926	2006	OPFs årsmøte	1988
<b>Kyrre Stenbro</b>	04.12.1943		OPFs årsmøte	1988
<b>Tormod Qualben</b>	12.10.1944		OPFs årsmøte	1988
<b>Jon Agnar Løken</b>	31.03.1936	2008	OPFs årsmøte	1993
<b>Trond Røgeberg</b>	12.08.1944		OPFs 100-årsjubileum	1994
<b>Unni T. Grøndal</b>	11.04.1958		OPFs 100-årsjubileum	1994
<b>Stein A. Hustad</b>	12.04.1949		OPFs 100-årsjubileum	1994
<b>Atle R. Eide</b>	03.07.1945		OPFs 100-årsjubileum	1994
<b>Jostein Estensen</b>	31.03.1940		OPFs 100-årsjubileum	1994
<b>Solveig Slåtten</b>	02.12.1941	2007	OPFs årsmøte	1996
<b>John Bjørge Johansen</b>	05.12.1943		OPFs årsmøte	1996
<b>Lasse Søderstrøm</b>	23.07.1945		OPFs årsmøte	1999
<b>Even Bjørsom</b>	12.12.1956		OPFs årsmøte	1999
<b>Torgny Isene</b>	23.08.1952		OPFs årsmøte	2002
<b>Ole Valen</b>	20.10.1959		OPFs årsmøte	2004
<b>Morten Holt</b>	13.09.1956		OPFs årsmøte	2004
<b>Kjell Grobe</b>	03.06.1940		OPFs årsmøte	2004
<b>Arne Jørgen Olafsen</b>	16.03.1960		OPFs årsmøte	2005
<b>Åge Enerstad</b>	13.01.1948		OPFs årsmøte	2006
<b>Jørgen Hellwege</b>	03.09.1959		OPFs årsmøte	2006
<b>Gunnar Julian Larne</b>	06.03.1951		OPFs årsmøte	2007
<b>John Nicolay Finsberg</b>	10.02.1955		OPFs årsmøte	2007
<b>Håvard Johnsen Bekk</b>	01.05.1961		OPFs årsmøte	2008
<b>Bente E. Bugge</b>	05.07.1969		OPFs årsmøte	2010

### 6.9 Klokker utdelt i 2013

Certina gullklokke – Herre	Certina stålklokke – Herre	Tissot stålklokke – Dame
Espen Aas	Alf A. Frid	Tove Sverresen
Per L. Boretti	Svein Halvor Kaasin	Tone Aspheim
Widar Bråthen	Per-Halvor Svendsen	Eva Strand
Knut Brekke		
Even Bjørsom		
Oddgeir Fossbakken		
Tor Gundersen		
Rune Gislefoss		
Jan Petter Holden		
Kåre Herman Lønskog		
Dag Liljedahl		
Lars Medalen		
Torger T. Røhmesmo		
Niels Ivar Sørensen		
Stein Jarle Varmbo		
Jan Inge Høyemsvoll		
Håvard Isaksen		

## 7. Innkomne forslag

Ved innmeldingsfristens utløp var det ikke meldt inn noen saker til årsmøtet.



## 8. Beretninger

### 8.1 Politiets Sikkerhetstjeneste – Den sentrale enhet



#### PST i ny drakt fra sommeren 2014.

Som følge av 22.7 og de påfølgende evalueringene, både interne evalueringer, Gjørsv-kommisjonen og Traavik-utvalget, ble det satt ned et prosjekt for å evaluere PST sin organisering. "KAOS"-prosjektet har bestått av ansatte dedikert på heltid for å komme med forslag til forbedringer. Store deler av OPF/PST sin aktivitet i 2013 har vært knyttet til dette omstillingsarbeidet.

Prosjektet involverte store deler av de ansatte gjennom skriftelige innspill, samtaler og workshops, samt at de besøkte samarbeidspartnere i Norge og Europa som et ledd i sin datainnsamling. Etter et halvt års arbeid la prosjektet frem sitt forslag sommeren 2013.

Med utgangspunkt i PST sitt samfunnsoppdrag gjennom Politilovens § 17b foreslo prosjektet omfattende endringer av organiseringen og arbeidsprosesser i PST med følgende hovedprinsipper:

- K** – Knowledge – PST skal være en kunnskapsstyrt tjeneste.
- A** – Action on – PST må reagere raskt når hendelsene inntreffer.
- O** – Open horizon – PST må evne å se langt frem. Hvilke utfordringer vil PST møte om 10 år.
- S** – Strategic – PST sine aktiviteter må være strategisk forankret.

Forslaget innebærer en økning fra dagens 5 avdelinger til 8 avdelinger. I den nye modellen er personalet primært organisert i enheter basert på arbeidsprosess og oppgaveutførelse, og ikke etter hvilken type kriminalitet eller miljø de arbeider mot. Den ene avdelingen, felles kontraterrørsenter, er et prøveprosjekt i 3 år. I denne avdelingen vil det også være personell fra Forsvarets etterretningstjeneste. De andre avdelingene er;

- Forebyggende avdeling
- Innhentingsavdeling
- Teknisk avdeling
- HR og administrasjons avdeling
- Sikkerhets- og beredskapsavdeling
- Etterforskning og påtaleavdeling
- Distriktsavdeling

For å nå sine mål er avdelingene og de underliggende seksjoner og avsnitt gjensidig avhengig av hverandre. Modellen krever svært god kommunikasjon og samhandling på tvers av hele organisasjonen. Det er lagt opp til et sentralt prioriteringsorgan, forankret hos assisterende sjef i PST. Her skal alle PST sine aktiviteter prioriteres. Modellen er ment å hindre "silotenkning" og fremme kunnskapsdeling, samhandling og fleksibilitet.

Den nye modellen fordrer også en endring i holdning, kultur og ledelse blant de ansatte. De er ulike meninger om både "diagnose" og "rett medisin" i disse elementene, men at alle ansatte må bidra for at dette bli vellykket er det liten tvil om.

PST sitt verdigrunnlag og lederstrategi er retningsgivende for de ansatte. I større grad enn tidligere vil dette bli lagt til grunn ved rekruttering og evaluering av ansatte i fremtiden.

#### Deltakelse i omstillingsarbeidet og aktiviteten i 2013

OPF/PST har vært en del av styringsgruppen til prosjektet. Vi er enige i forslagene, men modellen krever en ressursøkning for å fungere som plan-

lagt. Denne ressursøkningen har vi ikke fått tildelt (2014). Omstillingsavtalen sikrer at de ansatte vil beholde grad og lønn i ny organisasjon, men mange vil få tilbud om ny stilling i henhold til grunnpreget i gammel stillingsbeskrivelse.

Omstillingsarbeidet i tilknytning til den nye modellen er krevende. 90 % av de ansatte vil bli berørt i større eller mindre grad i form av nye arbeidsoppgaver, nye ledere og nye tjenestesteder. Dette skaper generell usikkerhet og frustrasjon i ulike deler av organisasjonen. OPF/PST har forsøkt å bidra med konstruktive forslag på prosess og kommunikasjon i omstillingsarbeidet. Samarbeidet og kommunikasjonen med arbeidsgiver i denne prosessen har generelt vært god.

Det vil bli foretatt 2.3.4 lønnsforhandlinger når alle ansatte er innplassert i nye stillinger (2014)

I 2013 har vi gjennomført månedlige møter i TVU hvor det har vært god deltagelse. Vi har vært aktive i ulike media, særlig i forbindelse med grensdragningen mellom politi og forsvar.

Lasse Roen,

Hovedtillitsvalgt



### 8.2 Økokrim

Den 1. februar 2013 gjennomførte OPF-Økokrim medlemsmøte (års møte). Kjell Inge Heiland og Merete Klingenberg ble uten motkandidater valgt som henholdsvis hovedtillitsvalgt og vara-hovedtillitsvalgt for en periode av et år. Fra PF sentralt deltok forbundssekretær Erik Eriksen og fra foreningskontoret deltok Kristin Aga og Eldar Meling.

Per 31.12.13 var det 49 medlemmer ved OPF-Økokrim, det samme antallet som året før. PF er den desidert største fag-



foreningen ved Økokrim og har medlemmer fra flere stillingsgrupper. Omlag 70 % av medlemmene har politifaglig bakgrunn, mens de resterende har sivil bakgrunn (sivile spesialetterforskere, teamkonsulenter samt ansatte i administrasjonen og i ledelsen).

#### **SAMARBEIDET MELLOM DE TILLITSVALGTE OG LEDELSEN**

Vi mener at vi har videreført et godt samarbeid med alle deler av ledelsen i 2013. Vårt utgangspunkt for samarbeidet er at både arbeidsgiver og vi som arbeidstakere har et felles mål om å skape en god arbeidsplass. Dette samarbeidet er under stadig utvikling. Det er en viktig del av vår rolle som tillitsvalgte at vi kan være både premissleverandør og aktive deltakere i denne utviklingen. Denne rollen fyller vi best med samarbeid og ikke konflikter.

Vi opplever også at vi har ett godt samarbeid med de andre fagforeningene ved Økokrim.

#### **ARBEID I PERIODEN**

De tillitsvalgte ved Økokrim er ikke frikjøpt til å drive fagforeningsarbeid. Økokrim er ett eget forhandlingssted, og det er hovedtillitsvalgt og vara-hovedtillitsvalgt ved Økokrim som forhandler på vegne av PF i de årlige lønnsforhandlingene og deltar i de faste Organisasjonsmøtene med ledelsen og de øvrige foreningene (IDF-møter).

#### **Deltakelse i møter**

Organisasjonsmøtene med ledelsen (IDF-møter) er den viktigste møtearenaen for de tillitsvalgte. På IDF-møtene har vi muligheten til å påvirke saker som ledelsen tar opp samt fremlegge egne saker til behandling. Dette er den formelle arenaen for kontakt mellom arbeidsgiver og arbeidstakerorganisasjonene ved Økokrim. Det ble i 2013 avholdt

18 organisasjonsmøter. De viktigste temaene som har vært behandlet på disse møtene er nye stillingsinstruksjoner og arbeidsoppgavebeskrivelser for alle ansatte, oppfølging av medarbeiderundersøkelsen, innføring av styringsgruppe og funksjon som hovedetterforsker på hver sak, samt budsjett, nye virksomhetsplaner og strategi.

I tillegg til disse møtene med ledelsen og de andre fagforeningene, har hovedtillitsvalgt og/eller vara-hovedtillitsvalgt i 2013 deltatt på:

- Landsmøte i Sarpsborg (regi PF)
- Lokallagsledersamlinger (regi PF)
- Hovedtillitsvalgtsforum (regi OPF)

OPF-Økokrim har i 2013, i tillegg til årsmøtet, hatt to medlemsmøter hvor blant annet forberedelse og evaluering av lønnsoppgjøret har vært temaer. I tillegg har det vært ett stort antall arbeidsmøter sammen med ledelsen og de øvrige foreningene vedrørende utarbeidelse av

## Beretninger

nye stillingsinstrukser og arbeidsoppgavebeskrivelser

### Lønnsarbeid

Arbeid for å bedre lønnsnivået til våre medlemmer er den viktigste oppgaven for de tillitsvalgte, og vi har hatt fokus på dette også i løpet av det siste året.

Det ble i oktober 2013 gjennomført lokale lønnsforhandlinger ved Økokrim, med en forhandlingspott på kr 1 000 000. Forhandlingspotten ble dekket av Økokrims eget budsjett ettersom det ikke var avsatt midler til lokale forhandlinger i de sentrale lønnsforhandlingene våren 2013. I de siste tre årene utgjorde den sentrale potten til sammenligning kr 1 065 000 (2012), kr 210 000 (2011) og kr 637 000 (2010)

Årsaken til at man ønsket å gjennomføre lokale lønnsforhandlinger i høst var først og fremst problemer med å beholde og rekruttere etterforskere, og særlig politi-overbetjenter. I det forberedende drøftingsmøtet ble det derfor avtalt at man skulle prioritere denne gruppen.

Resultatet av forhandlingene ble godt for våre medlemmer. Politioverbetjentene fikk ca. 36 % av forhandlingspotten, noe som er nær dobbelt av hva pro-rata skulle tilsi. Også de øvrige spesialletterforskerene fikk noe mer en hva pro-rata skulle tilsi.

På bakgrunn av den nye seniorpolitikken som ble fremforhandlet i desember 2012 ble det i tillegg gjennomført 2.3.4 forhandlinger for noen av våre senior-medlemmer.

### Nye stillingsinstrukser og arbeidsoppgavebeskrivelser

Det arbeidet som uten tvil har vært mest tidkrevende i 2013 er utarbeidelsen av nye stillingsinstrukser og arbeidsoppgavebeskrivelser for samtlige ansatte ved Økokrim.

Ledelsen har sammen med PF og de andre foreningene, samt ulike pilot-grupper, utarbeidet stillingsinstrukser og arbeidsoppgavebeskrivelser som er vesentlig mer konkrete i forhold til hver enkelt ansatt sitt ansvar og arbeidsoppgaver. Dette skal blant annet benyttes i arbeidet med å kartlegge Økokrims kompetansebehov og ved utarbeidelse av ny strategi for kompetanseheving. Dette vil også være ett viktig verktøy for oss i fremtidige lønnsforhandlinger og ved spørsmål om omgjøring av stillinger.

### FORHOLDET TIL I OPF

Tidligere var OPF-Økokrim ett eget lokallag (PF-Økokrim). På årsmøtet i lokallaget i 2011 vedtok man å oppløse lokallaget og fra samme dato ble medlemmene overført kollektivt til OPF, med tilhørende rettigheter og plikter.

Vi er tilfreds med resultatet av sammenligningen, og vi har hatt en god dialog

gjennom hele året med Arbeidsutvalget om aktuelle saker. Vårt inntrykk er at medlemmene også deler denne oppfatningen. Imidlertid har sammenslåingen ikke medført noe mindre arbeidsmengde for hovedtillitsvalgt og vara-hovedtillitsvalgt.

### Kjell Inge Heiland

Hovedtillitsvalgt



### 8.3 Sivilutvalget

Politisivile medlemmer av Oslo Politiforening har gjennom sivilutvalget et eget forum som ivaretar de sivilt ansatte sine interesser. Sivilutvalget kommer som et tillegg til alle de andre arenaene hvor OPF engasjerer seg på vegne av sine medlemmer.



Foto: Erik Inderhaug

Hovedoppgaven til Sivilutvalget er å være et kontakt- og bindeledd mellom politisivile medlemmer og styret i OPF, samt å være et rådgivende organ for styret og enkeltmedlemmer. Ettersom ikke alle tjenestesteder har egne politisivile tillitsvalgte skal sivilutvalget sikre informasjonsflyt. Sivilutvalget holder jevnlig møter for sin målgruppe.

Sivilutvalget har intensjoner om å komme med strategiske målsettinger og innspill vedrørende politiske saker som kan ha betydning for politisivile medlemmer. Dette gjelder både opp mot styret i OPF og opp mot det sentrale Sivilutvalget i PF.

Styret i sivilutvalget har i 2013 bestått av:

Leder: Andrea Mandt  
Nestleder: Mattis Kirkeng Hyllestad  
Sekretær: Ane Lyche Haarr

### Lønnsutvikling

Den røde tråden i 2013 har vært fokus på politisivil lønnsutvikling gjennom å skaffe en oversikt over status i distriktet. Lønnspolitikken på politisivil side er kompleks og relativt uoversiktlig. Vi er avhengige å gjøre kunnskapsbaserte prioriteringer. På initiativ fra foreningskontoret har tall på politisivil lønnsutvikling fra 2005 til i dag blitt samlet inn via hovedtillitsvalgte på de ulike seksjonene og avsnittene. Sivilutvalget har fulgt opp dette arbeidet og har via sine medlemmer samlet inn en oversikt over politisivile arbeidsoppgaver og stillinger ved samtlige seksjoner. Dette er ment å komplimentere lønnsutviklingsstatistikken. Samlet sett gir dette overblikk og kunnskap som kan benyttes opp mot det lokale lønnsoppgjøret i 2014. Leder av sivilutvalget har også vært på kurs for å lære lønnsstatistikksystemet og medlemsregisteret til PF som en opprustning i forkant av det lokale lønnsoppgjøret i 2014 for å kunne gjøre gode strategiske vurderinger.

### Omstilling og endring

2013 har vært et år i endringens tegn. Sivilutvalgets arbeid i 2013 har i stor grad vært preget av politianalysen som ble lagt frem på sommeren. Står den seg slik den ble lagt frem vil den medføre endringer av blant annet politiets oppgaveportefølje som våre politisivile medlemmer vil merke i arbeidshverdagen. I følge utregninger sivilutvalget har gjennomført vil i overkant av 30 prosent av de politisivile medlemmene i OPF bli direkte berørt dersom forslagene i analysen blir implementert. Enda flere vil bli indirekte berørt.

Endring har vært et gjennomgangstema på flere av arenaene sivilutvalget har vært representert i 2013. Årets samling for politisivile kontaktpersoner, arrangert av sivilutvalget i PF sentralt, fant sted i Stavanger og endring stod i fokus. Et viktig tema var hvordan PF som organisasjon best kan ruste seg for å møte endringene vi vet kommer og ivareta våre medlemmer. Det ble også arrangert en politisk debatt om politianalysen hvor sentrale justispolitikere ble utfordret på sitt standpunkt om politiets oppgaveportefølje. I etterkant av samlingen i Stavanger arrangerte Sivilutvalget en samling for alle politisivile tillitsvalgte og varatillitsvalgte i OPF. Leder i sivilutvalget sentralt, Vegar Monsvoll, var gjest og foreleste om endringer og politianalysen.

Sivilutvalget har også kommet med innspill til OPF sitt høringssvar til politianalysen, og vi er fornøyde med resultatet. Samtlige medlemmer ble oppfordret til å komme med innspill. Sluttresultatet fikk med klar røst frem at før kursen stakes ut for hvilke oppgaver fremtidens politi skal ha, må man enes om hvilken rolle politiet skal ha i samfunnet. Dette spørsmålet er overordnet spørsmålet om politiets oppgaver. Politisivile bidrar til at politiet møter publikum på andre arenaer enn når en straffbar handling har skjedd. Dette er en viktig verdi vi mener må bevares.

Ledelsen i sivilutvalget har gjennom hele året vært representert på hovedtillitsvalgtforum og var delegater på landsmøtet i Politiets Fellesforbund i november.

### Medlemsverving

Sivilutvalget har i år hatt fokus på synliggjøring, både gjennom ukentlig informasjon til målgruppen og til potensielle medlemmer gjennom informasjon om sivilutvalget i rekrutteringsprosessen. Politisivile er en gruppe i politiet hvor flere konkurrerende fagforeninger er på banen. Det er viktig å fremme og synliggjøre fordelene ved å være medlem i en fagforening som tenker helhet for sine medlemmer, uavhengig av bakgrunn. Også i 2013 er politisivile en økende medlemsgruppe i PF.

### Andrea Mandt

Leder av Sivilutvalget



## 8.4 Norske politiledere

Arbeidsutvalget i Norske Politiledere – OPF har i 2013 bestått av:

Leder: Roar Isaksen  
Nestleder: Knut J. Fr. Nysæter  
Styremedlemmer: Jo Vhile,  
Victor J. Jacobsen

”Målgruppen til NPL er politiledere som er medlemmer i Politiets Fellesforbund med direkte arbeidsgiveransvar i funksjonen med virksomhets-, personal-, budsjett- og resultatansvar. Om lederen er i målgruppen er uavhengig av om vedkommende har sivil, politi eller juridisk bakgrunn”.

NPL-OPF har i 2013 gjennomført arbeids- og telefonmøter. Vi har i tillegg hatt møter med politimester. Det er avtalt møter med politimesteren også i 2014.

## Beretninger



36

### Ledelse

Våre viktigste arbeidsområder i 2013 har vært lønn, lederlønnsløftet, ATB-forhandlingene, og en egen lederforening for lederne. Vi har også hatt fokus på ressurser og ledelse fordi dette er viktig for våre medlemmers måloppnåelse.

### Oppfølging etter 22/7

Arbeidsgruppene har arbeidet godt og har lagt frem forslag til endringer. Endringene vil komme på både kort og lang sikt. Våre ledermedlemmer vil bli svært sentrale i dette endringsprogrammet.

### Lønnsoppgjøret 2013/

#### ATB-forhandlingene

Våre medlemmer kom likt ut med de fleste andre i lønnsoppgjøret 2013. Vi har forhåpninger om at våre ledermedlemmer blir prioritert i neste års oppgjør, hvis innretningen blir slik vi håper. På Landsmøtet i Molde i 2012 fikk NPL, gjennomslag for at vi skulle prioriteres også på – sitat: "neste oppgjør, mellomoppgjøret eller det første oppgjøret med penger i".

Våre medlemmer kom godt ut av ATB – forhandlingene.

### Utvalgsarbeid

Knut Nysæter har representert NPL/OPF i arbeidsgruppen; "Organisasjonsmessig status for ledermedlemmer i PF." Arbeidsgruppens mandat:

*"Arbeidsgruppen skal utrede organisasjonsmessig modell for ivaretagelse av ledermedlemmer i PF, og vurdere dagens modell for ivaretagelse av ledermedlemmer opp i mot eventuelle nye modeller. I utredningen må bakgrunn legges inn, men gruppen må også fange opp eventuelle nye erfaringer fra andre fagforbund i Norge, fra politiforbundene i Norden og erfaringer og synspunkter innad i PF. På bakgrunn av innhentede erfaringer og synspunkter skal arbeidsgruppen vurdere hva som er hensiktsmessig organisering av ledermedlemmer i PF."*

Arbeidsgruppen leverte rapporten til forbundsstyret i oktober i år.

### Landsmøtet i Politiets Fellesforbund i 2013

På landsmøtet i Politiets Fellesforbund i Sarpsborg i november var NPL/OPF representert ved at Knut Nysæter var delegat fra OPF. Roar Isaksen var delegat for NPL/PF som medlem i sentralstyret i PF. Landsmøtet vedtok at prioritert arbeidsområde for PF i 2014 er lønn. Videre ble det vedtatt at ressurser og ledelse ville være fokusområder for PF i kommende landsmøteperiode.

NPL hadde innlegg på landsmøtet vedrørende arbeidet med en lederforening i PF.

Følgende ble vedtatt:

1. Forbundsstyret skal, med rapporten (fra arbeidsgruppen) i saksgrunnlaget som grunnlag og i tråd med organisasjonsutviklingen i PF, lage et mandat til en bredt sammensatt arbeidsgruppe.
2. Arbeidsgruppen skal frem til neste landsmøte utrede muligheten for å etablere en lederforening som en del av PF.
3. Norske Politiledere vil være viktige bidragsyttere inn i dette arbeidet.

### Annet

Utvalget har purret på "distinksjon-saken" med politidistriktets ledelse fredag 13.12.12 Ledelsen har ikke fattet en beslutning, men politimesteren lovte at han skulle jobbe videre med denne saken.

### Roar Isaksen

Norske politiledere i OPF



### 8.5 Hovedverneombudet, Oslo Politidistrikt

Et nytt år er over og når de fleste ser fremover, ser jeg begge veier. Jeg skrev i min forrige beretning fra 2012, at det hadde vært et krevende år med mye kritikk av Politiet. Slik var det dessverre også i 2013. Det hadde varmet mitt hjerte hvis en statsråd eller kjent politiker sa: *Politiet gjorde jobben, de løste oppdraget eller saken på en meget god måte ut i fra de forutsetningene de hadde. De er dessverre for få – det er mitt/vårt ansvar, vi jobber med det.*

Heldigvis finnes det noen som offentlig støtter oss og jeg takker stortingsrepresentant Snorre Valen fra SV for sin gode kronikk i VG den 03.01.14. Der skrev han blant annet: *«Da jeg så TV-bildene for første gang av Delta-styrkene som gikk i land på Utøya, de ansiktsløse, de bevæpnede, polstrede mennesker, for å stoppe massakren – da så jeg noe annet enn noen annen gang jeg har sett eller møtt Politiet. De opphørte å være politifolk i uniform og med våpen, de var oss. (...) De var staten, på vei til å stoppe ondskaper. Som de i hverdagen er de som hjelper koner som bankes opp av ektefellene sine, pågriper ranere som har valgt de svakeste målene og ranet barn eller eldre, og som en trygghet i lokalsamfunnet. (...) Så. Hvor vil jeg med dette? Jeg vil ganske enkelt si til Politiet: Takk. Dere gjør en god jobb. Dere har fått ufortjent mye kjeft og hets etter 22. juli – mens andre har sluppet alt for billig unna.»*

2013 har vært et økonomisk stramt år for Oslo Politidistrikt. Ufortjent stramt. Den politiske styrkingen som kom etter 22. juli har blitt et problem, et økonomisk problem. Vi har for mange ansatte, MEN vi trenger alle våre ansatte. Hvorfor skal vi kutte i antallet politiansatte når samfunnet skriker etter mer politikraft? Hvorfor må vi «spare oss til fant» hvert år for å kunne beholde våre ansatte?

### Vernetjenesten i Oslo Politidistrikt – 2013

Tidlig i 2013 fikk undertegnede ny vara, Øyvind Schalla-Aasen. Han har god erfaring som verneombud, både ved Stovner politistasjon og ved Operasjonssentralen. Øyvind har utdanning innenfor coaching fra Høgskolen i Oslo. Det har vært godt å ha Øyvind på plass og han bidro særlig i forbindelse med Politianalysen og vernetjenestens høring på denne. Takk for innsatsen så langt!

Vi har tatt godt imot vår nye HMS-rådgiver Live Bjørntvedt Fredriksen. Hun har kommet inn som en frisk pust, full av pågangsmot og energi – slike trenger vi!

Vernetjenesten har hatt to aktive arbeidsgrupper i 2013. Den ene bidro i forbindelse med prosjektet etterforskning av større hendelser og den andre bidro med høring til Politianalysen. Takk til dere som bidro!

I forbindelse med omorganisering av påtaleseksjonen og kriminalvakten står også vernetjenesten foran en endring.

Hva man faller ned på er ikke helt avgjort, men det vil påvirke antallet verneområder i politidistriktet.

Hovedverneombudet arrangerte 4 samlinger i 2013, inkludert en to-dagers samling i samarbeid med Oslo Politiforening. Fokuset på den første samlingen var Inkluderende Arbeidsliv (IA) og informasjon om endringsprogrammet i Oslo Politidistrikt. På den andre samlingen var temaene retningslinjer for mobbing og konfliktsaker, økonomistatus i Politidistriktet, informasjon fra bedriftshelsetjenesten og forberedelser/refleksjoner rundt fremtidig endring. Tredje samling ble viet opplæring i politiets nye arbeidstidsbestemmelser. Samlingen ble holdt sammen med tillitsvalgte i Oslo Politiforening, et opplegg som fungerte meget godt både sosialt og faglig. Fokuset på den fjerde samlingen var vernetjenestens høring på Politianalysen, informasjon om støykartlegging og smittevern, informasjon om aktuelle saker fra HMS-rådgiver og Hovedverneombud.

Sentralarresten i Oslo politidistrikt.



Foto: Erik Inderhaug



## Beretninger

Det ble satset mye på å gi verneombudene informasjon og kompetanse på endring og omstilling i 2013. Verne-tjenesten er klar til å bidra til sunne og konstruktive forbedringsprosesser!

I tillegg til de ordinære møtearenaene, deltok undertegnede på Unios samling for verneombud i september. Jeg har deltatt i møter angående nytt avviks-system, deltatt på seminar med PDMT i forbindelse med forberedelse til ny bilavtale, forelest for verneombud, tillits-valgte, ledere og nye politistudenter. Undertegnede deltok på to kurs ved Nasjonalt senter for sikkerhet og beredskap i 2013. Sammen med organisasjonene og toppledelsen satt Hovedverneombudet i styringsgruppa for endringsprogrammet i politidistriktet. Et samarbeid som fungerte bra. I forbindelse med prosjektene, var jeg intervjuobjekt i prosjektet trening og øvelser.

Alt i alt, nok et hektisk år med stor møte- og seminaraktivitet og en god del reise-døgn. Alt i alt – et krevende, men motiverende år.

### Her følger et tilbakeblikk på noen saker fra 2013

#### Oppfølging etter 22.7

Politidistriktet sier de har jobbet systematisk med forbedringsarbeid etter 22.7. Det skal være foretatt en rekke grep for å styrke beredskapen. Jeg synes det er et stort tankekors at det er en generell oppfatning blant de operative at lite har skjedd etter 22.7. Dette har jeg formidlet til ledelsen ved flere anledninger og oppfordret dem til å informere mer om hva som er gjort så langt. Det er et gap mellom hva man mener å ha gjort og hva som oppleves som gjort. Det er ikke bra.

Uten tvil er det jobbet systematisk og bra med å kartlegge funn og forbedringer både etter 22.7 og gjennom vårt eget endringsprogram. Prosjektplanene til

endringsprogrammet var ambisiøse og mange jobbet sent og tidlig – dere leverte solid kvalitet og til rett tid. Imponerende! En stor takk til alle som bidro – dere har gjort en strålende jobb!

Vi har nå en situasjon med nesten 200 funn fra prosjektene – hva er veien videre? Politimesteren skisserte tre «overmodne» områder: Organiseringen av UEH, City politistasjon og tjenesteordninger – mer politikraft i helgene. I tillegg ønsket Politimesteren et ekstra fokus og oppfølging av rapporten fra ledelse- og kulturprosjektet. Det er forståelig. Som tidligere nevnt – verne-tjenesten er klar til å bidra. De ansatte er utålmodige, eller de er vel egentlig tålmodige – ting tar tid. Hva var det nå igjen vi ble utfordret på av kommisjonen? Jo, blant annet: Gjennomførings-evne. Jeg håper vi opplever en større grad av gjennomføringsevne i 2014.

#### Oppfølging av SAMPOL – Nødnett

Å ta brukerne på alvor er viktig, og når brukerne ønsker seg tilbake til det analoge sambandet/nettet, er det noe

som er fundamentalt galt med den nye. Jeg har over tid hatt fokus på dette og fått god dialog med relevante aktører. Gjennom 2013 ble det tydelig at det er mye politikk i nødnett og det finnes noen «ømme/såre tær». Jeg har allikevel fått til en god dialog med PDMT og vi gjennomførte flere møter i 2013. Det ble foretatt en rekke justeringer og utbedringer i nettet som ganske så sikkert ikke hadde kommet av seg selv. Status nå er at vi ennå ikke er fornøyd. Dessverre, men forståelig nok, har det gått en del trettet hos brukerne i å melde feil. Det gjør det vanskeligere å bli tatt ordentlig på alvor. Oppfordringen til dere der ute er klar: fortsatt å melde feil! Husk at disse skal meldes på eget skjema og sendes til postmottaket for SAMPOL. På den måten gir dere også meg «mat» å jobbe videre med og argumenter for å yte press oppover i systemet.

#### Kartlegging av støy blant de operative og i publikumsmottak

Som en følge av tilsyn og pålegg fra Arbeidstilsynet, fikk vi satt i gang en støy-måling blant operative tjenestepersoner og i publikumsmottak. Det ble lagt ned mye godt arbeid fra blant annet bedrifts-helsetjenesten og verneombudet på sentrum pst. Funnene er interessante og alarmerende. I løpet av et tjenestesett opplever operative tjenestepersoner like høye lydverdier som om de avfyrt en MP5 uten hørselvern eller sto 25 meter unna en jetmotor. Dette er helseskadelige verdier. Sambandet viste også snittverdier gjennom et tjenestesett som var over det lovlige og som kan gi hørsel-skade. Saken har vært behandlet i Arbeidsmiljøutvalget og vil bli fulgt opp videre i 2014. Hva gjelder publikumsvakta på sentrum var støynivåene innenfor det akseptable. For passkontoret og publikumshallen på Politihuset var støynivået på et nivå som kan være stressende og kan dermed påvirke både trivsel og arbeidskvalitet. Her blir det sett på adekvate tiltak.



Foto: Enkinderhaug

**Arbeidslokalitetene på Politihuset**

Det har over tid foregått en fortetting av ansatte på Politihuset. Selv om ansatte lenge har klaget over inneklimateproblemer og Norconsult i 2009 kom med en ganske knusende dom over inneklimate situasjonen, kan det virke som om arbeidsgiver ønsker å fortsette med å fortette arbeidslokalene. Kravet til et fullt forsvarlig arbeidsmiljø er der og jeg mener det beste rådet ut i fra et helseperspektiv er å finne andre egnede og tilfredsstillende arbeidslokaler utenfor Politihuset.

**Bekymring – økende vold og trusler mot våre ansatte**

Fra 2004 har antallet anmeldelser for vold mot polititjenestemenn økt med 88,6 % (hele etaten). Det er en alvorlig samfunnsutvikling. Også i 2013 opplevde noen av våre ansatte grove og stygge voldshandlinger mot seg. Heldigvis var marginene på vår side også i 2013, men det kunne ha godt vært galt. Takket være dyktige kolleger som tar vare på og sikrer hverandre gikk det bra.

I siste møte i Arbeidsmiljøutvalget (AMU) satte vi fokus på oppfølging av slike saker. AMU var enige i at vold mot ansatte er svært alvorlig og det er viktig å ha gode og forutsigbare retningslinjer for oppfølging av disse sakene. Det gjelder både oppfølging fra arbeidsgiver, oppfølging av den enkelte medarbeider og oppfølging av straffesaken. Jeg er glad for at AMU har tatt tak i dette og at det blir jobbet videre med dette i 2014.

Bedriftshelsetjenesten og vernetjenesten har tatt tak i oppfølging av medarbeidere som kan ha vært utsatt for smitte. Det er tatt et initiativ opp mot Oslo kommunale legevakt for å få etablert en lik praksis for ivaretagelse av våre egne ansatte og blodprøvetaking av antatt smittebærere. Det er fortsatt et kronglete og ufullstendig regelverk for å kunne ivareta våre ansatte på en best mulig måte. Det hefter store utfordringer både ved å få tatt blodprøve av antatt smittebærere og ikke minst det



Foto: Morten Andreas Hervang

Politihuset på Grønland.

## Beretninger

å få vite svaret på prøven. Politidistriktet har spilt inn at det er behov for et bedre regelverk knyttet til dette. Jeg mener det også foreligger en urimelighet ved at helsepersonell som kan være utsatt for smitte mye lettere får vite personens smittestatus, enn tilsvarende for polititjenestemenn som kan være utsatt for det samme.

**Nytt avvikssystem?**

Det har lenge heftet mangler ved dagens RUH-modul. For ledelsen og undertegnede er det svært vanskelig å hente ut noe som helst av styringsinformasjon og det er vanskelig for AMU å få behandlet de gode og viktige sakene fra RUH-rapporteringen. Det er ønskelig med et mer brukervennlig system på alle måter. Gleden var derfor stor da HMS-rådgiver, bedriftsverleget med flere ble invitert til Politidirektoratet for å diskutere et nytt avvikssystem. Saken ble også på nytt luftet under PODs samling for HMS-rådgivere og Hovedverneombud i november. Tanken er særdeles god og jeg er glad for at Oslo både blir sett og hørt i forbindelse med å utvikle noe nytt. Jeg ser frem til å følge denne saken i 2014.

**Nytt personalforvaltningssystem?**

Som for punktet over, har det også heftet store mangler ved selve TTA. Administrativt personell har slitt mye i 2013 for å få rapporteringen og lønna til den enkelte til å bli riktig. TTA har alvorlige feil og genererer selv en masse feilrapporteringer. Det er fullstendig uakseptabelt i 2013 at man må gjøre jobben manuelt, kanskje både 1, 2 og 3 ganger for at alt skal bli riktig. Ja til og med gå til anskaffelse av et nytt IKT-verktøy for å sjekke det eksisterende IKT-verktøyet. POD jobber med saken og jeg håper at man faller ned på et verktøy som er brukervennlig, politivennlig og som gir gevinster. En stor takk til dere som har slitt med TTA i 2013 og gjort det dere kan for at lønns-mottakeren har fått det han eller hun skal ha.

**2014**

Jeg er meget spent på hvordan funnene fra vårt eget endringsprogram blir fulgt opp. Arbeidsgiver ønsker å arrangere 4 samlinger med organisasjonene og undertegnede i løpet av året. Jeg har tro på at det vil bygge enda bedre relasjoner og forståelse for hverandre, og gi en enda bedre forutsetning for å få til forbedringer til det beste for politidistriktet.

Mange med meg er nok spent på hvordan politianalysen blir fulgt opp av vår nye regjering, vår nye statsråd og vårt «nye» POD. Vår egen Politimester har ønsket seg et kjempedistrikt og da snakker vi Oslo med stor O. Det blir spennende å se.

Etableringen av Politiets Fellestjenester innebærer en stor x-faktor for mange av våre ansatte. Hvilken betydning har det egentlig for den enkeltes arbeidssituasjon og arbeidssted? Jeg synes det hele har kommet skjevt ut. Man har hatt altfor dårlig tid og alt for lite informasjon har kommet ut. Det er gjort noen tiltak fra de som vet noe i politidistriktet, men jeg skjønner at mange er eller blir usikre. Jeg er selv usikker. Fra mitt ståsted skal jeg i alle fall påse at arbeidslivets spilleregler blir fulgt når først ballen kommer til Oslo Politidistrikt.

Jeg vet selv lite om hva budsjettet for 2014 blir. Politidistriktet hadde et svært tøft økonomisk 2013, og det går an å håpe på et litt større spillerom. Dette er kanskje det viktigste HMS-tiltaket for distriktets ledere?

Jeg vil takke alle for en solid innsats også i 2013. Det har vært et tøft og kanskje frustrerende år for mange. Takk for at dere har holdt ut og tatt vare på hverandre!

Jeg avslutter med noen kloke ord fra Kristin Hellesø-Knutsen og hennes doktoravhandling i 2013:



Foto: Politiforum

Hovedverneombud, Gisle Pedersen.

«Menneskene er politiets viktigste ressurs. Derfor er det viktig med mer kunnskap om individene i politiet og hva som motiverer og styrer deres handlingsvalg, slik at betingelsene blir best mulig for både de tilsatte og for samfunnet som politiet skal bidra til å beskytte.»

**Sammen på jobb for en trygg hovedstad!**

Beste hilsen

Gisle Pedersen

Hovedverneombud

**8.6 Likestillingskontakten**

Som en del av arbeidslivets organisasjoner har Oslo Politiforening, på lik linje med arbeidsgiver, ordinær aktivitets- og redegjøringsplikt. I tillegg har OPF aktivitetsplikt i sin rolle som fagforening. Dette betyr at vi i lønnsforhandlinger og andre partssammensatte aktiviteter har en plikt til å jobbe aktivt, målrettet og planmessig for likestilling. Dette gjelder som et minimum på diskrimineringsgrunnlagene: kjønn, etnisitet, religion, seksuell orientering og nedsatt funksjonsevne der aktivitetsplikten er hjemlet i lovverket.

## Beretninger

Likestillings- og diskrimineringsombudet (LDO) har anbefalt oss å arbeide for og fremme likestilling og hindre diskriminering når det gjelder alder og seksuell orientering.

OPF har i flere år hatt vedtekter som fordrer 40 % kjønnsrepresentasjon i styret, råd og utvalg. Vi har fortsatt en vei å gå. Selv om OPF har mange kvinnelige tillitsvalgte, trenger vi flere kvinner til å påta seg høyere verv.

Gjennom året som har gått har likestillingskontakten bistått medlemmer med opplysninger om deres rettigheter og plikter vedrørende forelderpermisjon og oppfølging av arbeidsgiver. I samarbeid med Live Bjørntvedt Fredriksen

fra Bedrifthelsetjenesten har likestillingskontakten revidert skrevet "Forelderpermisjon i politiet". Dette arbeidet ble påbegynt våren 2013 og har vært jobbet med gjennom året. Likestillingskontakten håper noen av utfordringene i forbindelse med forelderpermisjon vil kunne løses internt, og at skrevet blir en mal på hvordan arbeidsgiver og arbeidstaker skal forholde seg. For å spre informasjon om forelderpermisjon, har likestillingskontakten deltatt på flere hovedtillitsvalgforum hvor det har blitt gitt opplæring. Det er behov for at flere ledere med personalansvar følger opp Oslo politidistrikts personalprogram for ansatte i forbindelse med forelderpermisjon. Personalprogrammet ble blant annet skrevet som et ledd i arbeidet

med å beholde kvinner i operativ tjeneste. Derfor er det viktig at arbeidsgiver og arbeidstaker tar ansvar for god kommunikasjon både før, under og etter permisjonen.

Likestillingskontakten har i 2013 deltatt på ulike samlinger, møter og aktiviteter. Likestillingskontakten deltok på et arrangement den 8. mars i regi av UNIO, med en påfølgende samling for likestillingskontaktene i regi av PF.

I november ble det avholdt en samling for alle de lokale likestillings- og mangfoldskontaktene i regi av PF v/Liv Ova Graham. Det var en meget inspirerende samling med gode foredragsholdere og debatter. Claus Jervell og Anne Jorunn Ballangrud fra LDO, tok opp temaer om graviditet, positiv særbehandling, diskriminering, og andre aktuelle saker som berører politietaten spesielt. Ingerd Hansen (seniorrådgiver – Strategisk stab, OPD), holdt et flott innlegg om hatkriminalitet. Hun gjorde oss alle oppmerksomme på at Norge ligger langt etter når det gjelder rutiner rundt registrering av slike saker og at arbeidet rundt sakene har stort forbedringspotensial. Pob. Bård Stensli, fra PST, holdt et inspirerende innlegg om betydningen av LHBT – arbeidet (lesbisk, homofil, bifil og transpersoner) i Europa. Oslo er vertsby for Euro Pride 2014, og Stensli motiverte oss til å bidra med og skape et større engasjement rundt deltakelsen i paraden.

#### Annie Jalloh

Fungerende  
likestillingskontakt

#### Dyveke Gyllenhamar

Likestillingskontakt

#### Karianne Kristiansen

Likestillingskontakt (vara)

Foto: Erik Inderhaug



## Beretninger

### 8.7 Hytteutvalget

Hytteutvalget har bestått av følgende i 2013:

Siv Tonje Stageberg, Håvar Johansen, Line C. Nordheim Thode, Arve Røtterud, Tore Olav Moe, Britt-Hege Lundli. Styrets representant i hytteutvalget har vært: Øyvind Walding.

#### Hytte A (hovedhytta)

I 2013 har det skjedd store endringer på hytta. Etter at C-hytta brant ble det bestemt på ekstraordinært årsmøte i juni at forsikringssummen (kr 816 616,-) fra brannen skulle benyttes på oppgradering av A-hytta fremfor gjenoppbygging av C-hytta. I tillegg ble det vedtatt å

bruke inntil kr 1,5 mill. av egenkapitalen på prosjektet. Det ble innhentet anbud fra ulike entreprenører på prosjekt utbygging/ombygging og Entreprenør Fjeldstad ble valgt. Entreprenøren har stått for søknader til kommunen og samkjørt håndverkerne i prosjektet innenfor budsjettet.

Hytta er nå bygget sammen med toalettbygget slik at A-hytta er blitt større. Den nyrenoverte/påbygde delen består nå av en gang, tre toaletter, et urinal, to dusjrom og to nye soverom. Den gamle badstua, styrerommet og vedboden i uthuset er fjernet. På nordøstre hjørne (utenfor kursrommet) av A-hytta er det bygget et nytt uthus hvor ved og redskaper skal oppbevares. Innerst i

uthuset er det laget et nytt "styrerom" (rom som hyttestyret og vaktmester har tilgang til). Hele anlegget har fått brann- og innbruddsalarm med direkte varsling til vaktelskap.

Videre er det kjøpt inn en del dyner, puter og madrasser som er byttet ut på noen soverom. Det er også kjøpt inn speil og knaggrekker til de soverommene som manglet dette. I tillegg er det kjøpt inn 10 nye sengehester som er montert på senger hvor gamle var ødelagt. Det er bygget levegg på terrassen mot B-hytta. Det er ryddet i kjeller under toalettbygningen og det er tatt hovedrenn-gjøring på hytta.



Nytt styrerom og vedbod



Varmekabler bad.

Dusjrområdet

Fliser i ny gang



Soverom.





A-hytta sett fra parkeringsplassen



B-hytta

Foto: Foreningskontoret OPP

### B-hytta

Hytta er malt utvendig og grunnmuren slammet. Det er tatt hovedrengjøring på hytta. Vi rakk ikke å få skiftet taket i 2013, men denne jobben starter i 2014.

### C-hytta

Restene av hytta ble kontrollert nedbrent av brannvesenet i 2013 (Hytta brant i desember 2012). Forsikringssummen (kr 816 616,-) fra brannen er brukt på A-hytta. Branntomten er utjevnet slik at den går i ett med terrenget.

### Bookingsystem

Arbeidet med å få på plass et nytt bookingsystem er startet, og flere tilbud ble innhentet. Leverandøren Vis book ble valgt. Implementering av booking-systemet vil skje i 2014.

### Vedlikeholdsplan

Entreprenør Fjelstad har utarbeidet en vedlikeholdsplan som hytteutvalget har bestilt. Vedlikeholdsplanen tar for seg nødvendige gjøremål på kort og lang sikt, og danner grunnlaget for videre planlegging/budsjett.

### Veien og parkeringsplassene

Parkeringsplassen foran A-hytta er utbedret med grus.

### Dugnader og møter

2013 har vært et hektisk år for hytteutvalget på grunn av påbyggingsprosjektet.

Hytteutvalget har tatt fortløpende avgjørelser når det gjelder materialvalg, løsninger og andre oppdukkende spørsmål fra entreprenør og har hatt jevnlig kontakt både på telefon og mail. Enkelt personer i utvalget har vært flere turer på Sjøhaugen for å rydde klart for prosjektet, men også for å se på løsninger som har krevd en avgjørelse. Andre har vært ute og handlet inn til hytta, sett på senger og materialer til både bad og gulv.

Hytteutvalget har gjennomført flere dugnader og møter på Sjøhaugen. I tillegg har det vært flere møter på politihuset.

### Utleie

Nesten alle helger har vært utleid i 2013. A-hytta har vært leid ut 168 døgn og B-hytta i 125 døgn.

### Britt-Hege Lundli

## 8.8 Hederstegnutvalget

Hederstegnutvalget har i 2013 bestått av Bente Elisabeth Bugge, Torgny Isene, Even Bjørsom, John B. Johansen og Unni T. Grøndal.

Varamedlemmer: Trond Røgeberg, Jon T. Kvikne, Lasse Søderstrøm og Jostein Estensen.

Utvalget hadde den samme sammensetningen etter årsmøtet.

Hederstegnutvalget avholdt to møter i perioden.

Utvalget konstituerte seg slik:

Leder:	Unni T. Grøndal
Nestleder:	Even Bjørsom
Sekretær:	Bente Elisabeth Bugge

Statuttens § 8: Hederstegnutvalget er ansvarlig overfor årsmøtet alene og utarbeider sin beretning til årsmøtet. Hederstegn ble ikke utdelt i 2013.

Oslo, 7.1.2014  
For hederstegnutvalget,

**Unni T. Grøndal**

## 9. Revidert regnskap for 2013 og budsjett for

### Resultatregnskap

Inntekter	Budsjett 2013	Saldo	Budsjett 2014
<b>DRIFTSRESULTAT</b>			
<b>Driftsinntekter</b>			
<i>Inntekter</i>			
3000 Medlemskontingent	2 400 000,00	2 526 130,07	2 410 000,00
3003 Inntekter av Sjøhaug	250 000,00	336 300,00	280 000,00
3006 OPDs støtte til fellestiltak	45 000,00	50 000,00	50 000,00
3008 Tilførsel av egenkapital	150 000,00		1 400 000,00
<b>Sum</b>	<b>2 845 000,00</b>	<b>2 912 430,07</b>	<b>4 140 000,00</b>
<b>Driftskostnad</b>			
<i>Driftskostnad</i>			
4000 Juridisk bistand	-8 000,00	0,00	-5 000,00
4002 Velferds- og festkomite	-45 000,00	-35 985,25	-54 000,00
4003 Div. velferd	-40 000,00	-40 000,00	-40 000,00
4004 Drift og vedlikehold Sjøhaug	-370 000,00	-323 324,44	-360 000,00
4005 Oppgradering Sjøhaug	-400 000,00	-317 172,30	-1 500 000,00
<b>Sum</b>	<b>-863 000,00</b>	<b>-716 481,99</b>	<b>-1 959 000,00</b>
<i>Lønn</i>			
5000 Lønn til ansatte	-1 185 000,00	-914 750,35	-1 050 000,00
5001 Reise- og kostgodtgjørelse	-8 000,00	-6 474,20	-15 000,00
5002 Revisorer	-6 000,00	-4 564,00	-4 600,00
5003 Ekstrahjelp	-20 000,00	0,00	0,00
5004 Godtgjørelse htv / vara htv	-95 000,00	-83 863,50	-95 000,00
5005 Honorarer (vaktmester Sjøhaug)	0,00	0,00	-86 000,00
5330 Møtegodtgjørelse til styret	-100 000,00	-26 708,54	-60 000,00
5410 Arbeidsgiveravgift	-20 000,00	10 532,70	-15 000,00
5420 Innberetningspliktige pensjonskostnader			-156 000,00
<b>Sum</b>	<b>-1 434 000,00</b>	<b>-1 025 827,89</b>	<b>-1 481 600,00</b>
<i>Annen driftskostnad</i>			
6540 Inventar	-6 000,00	-23 675,84	-57 000,00
6800 Kontorrekvisita	0,00	-3 545,50	-5 400,00
6820 Trykksaker	-90 000,00	-84 363,00	-105 000,00
6840 Aviser, tidsskrifter, bøker mv.	-15 000,00	-6 090,00	-6 000,00
6850 Blomster, kranser, gaver	-200 000,00	-235 937,50	-240 000,00
6860 Møter, kurs, oppdatering mv.	-140 000,00	-152 167,41	-140 000,00
6870 Til disp. for leder	-4 000,00	-650,00	-4 000,00
6880 Gavekort ved fratreden pensjon	-40 000,00	-34 000,00	-34 000,00
6881 Utbet. ved død	-5 000,00	-40 000,00	-30 000,00
6900 Telefon, internett, hjemmeside	-90 000,00	-56 695,21	-100 000,00
6910 Til disp. for styret	-40 000,00	-42 120,00	-40 000,00
7040 Forsikringer – ansatte ved OPF	-16 000,00	-15 082,00	-15 000,00
7105 Øreavrundning	0,00	-0,50	0,00
7770 Bank og kortgebyrer	-2 000,00	-2 303,00	-3 000,00
<b>Sum</b>	<b>-648 000,00</b>	<b>-696 629,96</b>	<b>-779 400,00</b>
<b>Totale driftskostnader</b>	<b>-2 945 000,00</b>	<b>-2 438 939,84</b>	<b>-4 220 000,00</b>
<b>Driftsresultat</b>	<b>-100 000,00</b>	<b>473 490,23</b>	<b>-80 000,00</b>

2014

Inntekter	Budsjett 2013	Saldo	Budsjett 2014
<b>FINANSINTEKTER OG FINANSKOSTNADER</b>			
<b>Finansinntekter</b>			
<b>Annen renteinntekt</b>			
8040 Renteinntekter, skattefrie	100 000,00	74 744,59	80 000,00
<b>Sum</b>	<b>100 000,00</b>	<b>74 744,59</b>	<b>80 000,00</b>
<b>ÅRSOVERSKUDD / UNDERSKUDD</b>			
8880 Årsoverskudd / underskudd	0,00	548 234,82	0,00
<b>Annen egenkapital</b>	<b>0,00</b>	<b>548 234,82</b>	<b>0,00</b>

**Balanse**

<b>Eiendeler</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
1101 Sjøhaug, hele anlegget			3 386 800,00
<b>Omløpsmidler</b>			
1500 Utlegg			61 618,24
1510 Kundefordringer			26 500,61
1701 Klokker ved avgang pensjon			139 919,90
1702 Gavekort ved avgang pensjon			8 000,00
1903 Særvilkårskonto			1 861 999,72
1910 Kasse			1 013,00
1930 Bankinnskudd			975 671,34
1935 Plasseringskonto			3 013 440,00
<b>Sum eiendeler</b>			<b>9 474 962,81</b>
<b>Egenkapital og gjeld</b>			
<b>Egenkapital</b>			
2050 Annen egenkapital			-9 352 070,93
<b>Gjeld</b>			
2980 Avsetning for forpliktelser			-122 891,88
<b>Sum egenkapital og gjeld</b>			<b>-9 474 962,81</b>

Oslo, den 31. desember 2013

Kristin Aga, leder

Britt-Hege Lundli, kasserer

Regnskapet er revidert og funnet i orden, Oslo den 30. januar 2014

Kjell Inge Heiland, revisor

Dag Hjarrand, revisor



## Regnskap

**NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2013**

**Konto 3006 – OPDs støtte til fellestiltak**  
OPF fikk i 2013 kr 50 000 i velferdsmidler til juletreffesten.

Se konto 4002 – velferds- og festkomité.

**Konto 4003 – Div velferd**

OPF avsetter egne velferdsmidler til fellestiltak hvor lokale lag, foreninger og klubber kan søke om økonomisk støtte til spesielle tiltak.

**Konto 4004 – Drift- og vedlikehold Sjøhaug**

Kontoen dekker alle drifts- og vedlikeholdsutgifter som strøm, septikk, rørlegger, elektriker, forsikring, hovedrengjøring, alarm, dyner/puter, brøyting/strøing, ved, vedlikehold av vei og parkeringsplass m.m.

**Konto 4005 – Oppgradering Sjøhaug**

Ombygging av Sjøhaugen er i full gang. Hovedhytta og toalettbygget er bygget sammen. I 2013 brukte vi kr 250 000 av egenkapitalen (godkjent på ekstraordinært årsmøte i juni 2013) i tillegg til forsikringssummen som endte på kr 900 921. De siste regningene for ombyggingen kommer i 2014. Videre har entreprenør laget en tilstandsrapport på hele anlegget, B-hytta er beiset, det er kjøpt inn dyner, puter og madrasser til de nye soverommene.

**Konto 5000 – Lønn til ansatte**

Kontoen dekker lønn til de faste ved foreningskontoret samt B-tillegg for nestleder og vara til AU kr 831 058, videre B-tillegg til hovedtillitsvalgte ved PST og Økokrim kr 79 007 og tilslutt for Htv PU frem til 01.02.2013 kr 4 686.

**Konto 5004 – Godtgjørelse til htv og vara htv**

Hovedtillitsvalgte får kr 3 000 og vara kr 1 500 i godtgjørelse i forbindelse med vervet.

De hovedtillitsvalgte som har B-tillegg får ikke denne godtgjørelsen. Noen seksjoner hadde ikke valgt vara, samt at to hovedtillitsvalgte hadde B-tillegg.

**Konto 5330 – Møtegodtgjørelse til styret**

De styremedlemmene som ikke mottar andre godtgjørelser, får møtegodtgjørelse per møte de er tilstede. Det var budsjettetert med både 2012 og 2013 utgifter på denne kontoen. Godtgjørelsen for 2012 ble regnskapsført mot konto 2910 – skyldig lønn i 2013, derfor ble det et stort avvik mellom forbruk og budsjett. I tillegg var det mye frafall på møtene i 2013.

**Konto 5410 – Arbeidsgiveravgift**

Arbeidsgiveravgift tilbakeført fra konto 2780 – skyldig aga til denne konto. (avsatt aga fra 2011) Skatt sør hadde per 31.12.2013 fortsatt ikke kommet med svar på OPFs brev angående arbeidsforholdet til vaktmester Sjøhaug.

**Konto 6540 – Inventar**

Tre bærbare Pc'er og dekodere til TV på kontoret.

**Konto 6850 – Blomster, kranser, gaver**

Blomster til jubilarer, sykemeldte og julehilsener utgjorde ca. kr 90 000. Det ble delt ut 23 klokke i 2013. Utdelte klokke til medlemmer som går av med pensjon etter 20 års medlemskap utgjorde ca. kr 128 000 + gravering og frakt ca. kr 12 000.

**Konto 6850 – Gavekort ved fratreden pensjon**

17 medlemmer valgte gavekort à kr 2 000 i stedet for klokke da de gikk av med pensjon.

**Konto 6881 – Utbetaling ved død**

Det utbetales et pengebeløp satt av styret (kr. 10 000 i 2013) når et medlem, samboer/ektefelle eller barn av et medlem dør. I 2013 døde to medlemmer og 2 samboer/ektefelle av medlemmer.

**Konto 6910 – Til disp for styret**

Utgifter til julebord for styret inkludert fast møtende til styret med partnere.

**NOTER TIL BUDSJETTET FOR 2014****Konto 3000 Medlemskontingent**

Budsjetterte inntekter for 2014 er lagt en del under reelle kontingentinntekter på grunn av at PU gikk ut av OPF 01.06.2013. Økokrim skal over på vanlig OPF kontingent fra 01.05.2014.

**Konto 3008 – Tilførsel av egenkapital**

På ekstraordinært årsmøte i juni 2013 ble det vedtatt at det kunne brukes inntill 1,5 millioner av egenkapitalen til oppgraderingen på Sjøhaugen (ombyggingen). Det er satt av kr 1 250 000 til dette for 2014 (de fleste regninger vil komme i 2014)

I tillegg ble det satt av kr 150 000 på årsmøtet i mars 2013 som skulle brukes til å bytte tak på B-hytten. Disse pengene er overført til 2014 da arbeidet blir gjort i 2014.

**Konto 4002 – Velferds- og festkomité**

Juletreffest. Denne posten er budsjetterte noe høyere enn forbruk i 2013 som skyldes at det ikke er utbetalt honorar til hun som spiller piano for verken 2012 eller 2013. (kr 1 500 pr år + aga)

Resterende beløp skyldes prisøkninger.

**Konto 4003 – Div. velferd**

OPF avsetter egne velferdsmidler til fellestiltak hvor lokale lag, foreninger, klubber kan søke om økonomisk støtte til spesielle tiltak.

**Konto 4005 – Oppgradering av Sjøhaug**

Ombyggingen på Sjøhaugen er i full gang. Toalettbygget er bygget sammen med hovedhytta, samt at det er satt opp ny vedbod med nytt styrerom/vaktmesterrom. De fleste regninger for dette kommer nå i 2014. Videre skal det legges nytt tak på B-hytta, kjøpe inn ny sofa til

B-hytta, ventilasjon på badet i hovedhytta og ny stoppekran på hovedhytta.

#### **Konto 5000 – Lønn til ansatte**

Oslo politiforening har fire frikjøpte tillitsvalgte på heltid. OPF betaler mellomlegget mellom lønnstrinnet (inkl atb-tillegg og turnus) disse har i sine ordinære stillinger i politidistriktet og det lønnstrinnet de får i vervet. Videre avlønnes hovedtillitsvalgt i PST samt nestleder med B-55. Vara til arbeidsutvalget samt hovedtillitsvalgt i Økokrim får en godtgjørelse tilsvarende B-28.

#### **Konto 5001 – Reise- og kostgodtgjørelse**

Denne posten er øket fra i fjor fordi vaktmester på Sjøhaug får km.godtgjørelse for bruk av egen bil. I fjor hadde vi ikke vaktmester på Sjøhaug.

#### **Konto 5003 – Ekstrahjelp**

Det er ikke lagt inn penger her siden det nå er ett ekstra frikjøp ved kontoret.

#### **Konto 5004 – Godtgjørelse htv / vara htv**

Hovedtillitsvalgt får kr 3 000 og vara htv får kr 1 500 i året for den jobben de gjør. De som har B-tillegg får ikke denne godtgjørelsen, som nestleder, vara AU, htv Økokrim og htv PST.

#### **Konto 5005 – Honorar (vaktmester Sjøhaugen)**

Betaling for vaktmestertjenesten. Fra 2014 har vi igjen vaktmester på Sjøhaugen. Han er å anse som selvstendig oppdragstaker utenfor tjenesteforhold (OPF betaler for timeforbruk + arbeidsgiveravgift, og trekker skatt)

#### **5410 – Arbeidsgiveravgift**

Arbeidsgiveravgift på honoraret til vaktmester.

#### **5420 – Innberetningspliktige pensjonskostnader**

Fra 15.05.2013 er ikke lengre tillitsvalgt-tillegget fra OPF pensjongivende i statens pensjonskasse. (Tillitsvalgt-tillegget = mellomlegget mellom



lønnstrinnet de heltidstillitsvalgte har i sin stilling i politidistriktet og den lønnen de mottar av OPF / de som mottar B-tillegg)

PF inngår en privat pensjonsavtale på lønnstillegget slik at de som mottar lønn etter A og B-tabellen fortsatt skal få pensjon på denne lønnen.

#### **Konto 5330 – Godtgjørelser til styret**

Styremedlemmer som ikke får andre godtgjørelser, tilkommer en fast sum per møte de møter.

#### **Konto 6540 – Inventar**

Skap (Monter) til den gamle OPF fanen kr 23 800 eks mva + layout, tilretteleggingskostnader og frakt, totalt ca. kr 35 000. Bærbar pc og mobiltelefon.

#### **Konto 6820 – Trykksaker**

Trykk av årsrapporten og ny velkomst-brosjyre.

#### **Konto 6900 – Telefon, Internett, hjemmeside**

Denne kontoen er betydelig øket pga ugifter til etablering av ny hjemmeside kr 25 000 + bookingsystem for Sjøhaugen kr 26 000 + kr 16 000 for drift av hjemmesiden + 1 % av inntekt Sjøhaug til drift av bookingsystem ca. kr 2–3 000 per år. Resterende beløp til telefon og internettutgifter.

#### **Konto 7040 – forsikringer**

Yrkesskadeforsikring, fritidsulykke og behandlingsgaranti for de ansatte ved OPF.

#### **Britt-Hege Lundli**

Kasserer

**REVISJONSBERETNING TIL  
OSLO POLITIFORENINGES ÅRSREGNSKAP  
FOR 2013**

---

Oslo Politiforenings regnskap for 2013 er revidert av de valgte revisorene Dag Hjarrand og Kjell Inge Heiland.

Regnskapet omfatter perioden 01.01.2013 – 31.12.2013.

Regnskapet har blitt ført av foreningens kasserer med bruk av regnskapsprogrammet Mammut Enterprice. Alle bilag nummereres, konteres og oppbevares i egne permer. Det føres kassekladd for kontante inn- og utbetalinger. Utlegg til PF (OU-midler) registreres i tillegg til i regnskapet også i eget datasystem som gir mulighet for å følge opp at hvert utlegg blir refundert. Regnskapsprogrammet genererer standard rapporter som for eksempel bilagsjournal, hovedbok, reskontro, resultat - og balanserapporter.

Kontokodene som påføres bilagene er i henhold til egen kontoplan. Det er kodene i henhold til kontoplanen som angir hvilke konti bilagene er ført på og som til slutt gir det oppsettet av regnskapet som fremlegges for medlemmene på årsmøtet.

Vår oppgave har vært å kontrollere at kostnadsbilagene er attestert av bemyndigede personer, og at bilagene er ført på riktig konti og med riktig beløp. Samtlige bilag for regnskapsåret er gjennomgått og kontrollert mot posteringsjournal. Regnskapet er avstemt mot bankutskriftene for foreningens bankkonti.

Regnskapet viser pr 31.12.2013 et overskudd på kr 548.234,- som er tilført foreningens egenkapital.

Med dette bekreftes at Oslo Politiforenings årsregnskap for 2013 er korrekt ført og at årsregnskapet gir et riktig bilde av foreningens økonomiske stilling.

Oslo, 30. januar 2014

  
Kjell Inge Heiland  
revisor

  
Dag Hjarrand  
revisor

# 10. Valgkomiteens innstilling 2014



## OSLO POLITIFORENING - 1894 -

Oslo Politiforening  
Til årsmøtet 2014

Oslo, 6.2.14

### Valgkomiteens innstilling

Valgkomiteen har for denne perioden bestått av:

Cathrine Kveseth Sylju  
Terje Kjersem  
Martin Todnem  
Endre Tolo Hausberg  
Vidar Bratland Erichsen  
Gurid Magerøy  
Liv Ova Graham

Valgkomiteen gjennomførte sitt konstituerende møte den 22. mai 2013, der Liv Ova Graham ble valgt som leder og Martin Todnem som sekretær. Bakgrunnen for den tidlige konstitueringen av valgkomiteen var at foreningskontoret ble utvidet med en heltidstillitsvalgt som organisasjonssekretær og dette ble endelig vedtatt på ekstraordinært årsmøte 27. juni 2013.

I tråd med vedtektenes § 7 pkt. 2 skulle valgkomiteen før årsmøtet 2014 innstille kandidater til følgende tillitsverv til styret i Oslo Politiforening:

✓ **Leder (2014-2016).**

Med bakgrunn i at ledervervet i Oslo Politiforening står ledig ønsket valgkomiteen å ta høyde for eventuelle omrokninger i andre styreverv. Valgkomiteen åpnet derfor for innspill på kandidater til alle verv i styret.

- ✓ **Det er blitt gjort noen omrokninger i øvrige styreverv, og dersom årsmøtet velger å følge valgkomiteens innstilling vil det bli ledighet i nestledervervet (2014-2015) og et fast styreverv (2014-2015).**
- ✓ **Tre styreplasser (2014-2016).**
- ✓ **En vara styrerepresentant med fast deltakelse i styret (2014-2016).**
- ✓ **To vara styrerepresentanter uten fast deltakelse i styret (2014-2016).**
- ✓ **Det skal også suppleres med kandidater til valgkomiteen for neste periode:**
  - **Tre medlemmer – her vil kandidatene velges for to år (2014-2016).**

Valgkomiteen har også i år valgt å nedlegge et omfattende og grundig arbeid i forkant av at innstillingen for 2014 ble utarbeidet.

Det er gjennomført totalt to møter i valgkomiteen, et før oppstart og et heldagsmøte. Videre er det også gjennomført møter i tilknytning til intervjuene av alle kandidatene, intervjuene ble fordelt utover fire dager.

Den 27.11.13 sendte valgkomiteen ut en forespørsel om innspill på kandidater til ledervervet og andre ledige styreverv i Oslo Politiforening. Heltidsvervet som kasser ble sendt ut i egen forespørsel den 12.12.13. Disse forespørselene ble formidlet til styret i Oslo Politiforening, samt ble også viderefremidlet lokalt ved de enkelte seksjoner. Forespørselene fra valgkomiteen er også lagt ut på [www.oslopolitiforening.no](http://www.oslopolitiforening.no).

I etterkant av forespørselene ble det meldt inn 13 kandidater til de ulike styrevervene og kasserervervet, 3 av disse konkurrerte om nestledervervet og 3 om kasserervervet. Det ble meldt inn en kandidat til ledervervet. Et intervjupanel bestående av 3-4 personer fra valgkomiteen gjennomførte grundige intervjuer/samtaler med alle kandidatene.

## Valgkomiteens innstilling

Valgkomiteen har vært opptatt av at både ledelsen (forhandlingsutvalget/AU) og det fremtidige styret i Oslo Politiforening skal evne helhetlig og strategisk tenking og være så bredt som mulig sammensatt. Følgende kriterier er spesielt vektlagt: personlig egnethet, bakgrunn, kompetanse/kunnskap, organisasjonserfaring, tjenestested og kjønn.

Kandidatene vi har hatt gleden av å møte til intervju for de ulike verv, har representert både bredde, kompetanse og høy grad av egnethet. Valgkomiteen har spesielt vektlagt å innstille de kandidatene vi mener vil utfylle hverandre på en best mulig måte, både ved at de representerer ulike deler av fagorganisasjonen og at de har ulikt nivå på utdanning, arbeids- og organisasjonserfaring.

Valgkomiteen ønsker å understreke at det er en positiv trend at flere kvinner viser interesse for et styreverv i Oslo Politiforening. Dersom valgkomiteens innstilling følges, vil styret bestå av 5 kvinner (42 %) og 7 (58 %) menn.

Innstillingen fra valgkomiteen er enstemmig.

Med vennlig hilsen



Liv Ova Graham  
Leder av valgkomiteen

## Valgkomiteens innstilling

## Styret:

VERV	INNSTILLING
<b>Leder</b> 2 år (2014–2016)	Kristin Aga
<b>Nestleder</b> 1 år (2014–2015)	Eirik Barstad Wilmann
<b>Sekretær</b> 2 år (2013–2015)	Per Erik Ommundsen (ikke på valg)
<b>Styreprerentanter</b> 2 år (2013–2015)	Øyvind Haagaas Walding (ikke på valg) Ingrid Lutro Langaard (ikke på valg)
1 år (2014–2015)	Tore Buene
<b>Styreprerentanter</b> 2 år (2014–2016)	Eldar Meling Kristine Magnus Andrea Mandt
<b>Vara styreprerentant</b> med fast deltakelse, 2 år (2014–2016) – 1. vara	Kristin Akerholt
<b>Vara styreprerentanter</b> uten fast deltakelse 2 år (2014–2016) – 2. vara	Hans Amund Solberg
2 år (2014–2016) – 3. vara	Pål Klethagen

## Øvrige verv:

VERV	INNSTILLING
<b>Kasserer</b> 2 år (2014–2016)	Kjetil Pedersen
<b>Likestillingskontakt</b> (1 + 1 vara)	Dyveke Gyllenhammar Kari Anne Kristiansen (vara)
<b>Revisor</b> (2 + 2 vara) <i>vararepr.</i>	Dag Hjarrand Kjell Inge Heiland Thor Erling Mikkelsen (vara) John Erlend Fiksdalstrand (vara)
<b>Fanevakter</b> (minst 6)	Jarl Ingvar Brekke Wictor Furøy Anne Gro Mæland Robert Thorsen Peder Erland Johnsen Thom Christian Steen Kristian Rasmussen

## Valgkomiteens innstilling

VERV	INNSTILLING	
<b>Velferds- og festkomite</b> (minst 5)	Anne Berit Moen	
	Unni Østlie	
	Tom Nitschke	
	Unni T. Grøndal	
	Karin Teppen	
<b>Hytteutvalget</b> (minst 5)	Styreutnevnt representant	
	Tor Olav Moe	
	Britt-Hege Lundli	
	Siv Tonje Stageberg	
	Arve Røtterud	
	Line C. Nordheim Thode	
<b>Hederstegnutvalg</b> (6 medlemmer inkludert én fra styret)	Kristin Aga (styrets representant)	
	Torgny Isene	
	Unni T. Grøndal	
	Bente Elisabeth Bugge	
	Lasse Søderstrøm	
	John B. Johansen	
	<i>vararepr</i>	Trond Røgeberg (vara)
		Jostein Estesén (vara)
		Jon T. Kvikne (vara)
		Gunnar Julian Larne (vara)
		Morten Holt (vara)
	Håvard Johnsen Bekk (vara)	
<b>Valgkomite</b> (7 medlemmer)		
	2 år (2013–2015)	Liv Ova Graham (ikke på valg)
		Martin Todnem (ikke på valg)
		Gurid Magerøy (ikke på valg)
		Cathrine Kveseth Sylju (ikke på valg)
	2 år (2014–2016)	Terje Kjersem
		Endre Tolo Hausberg
	Vidar B. Erichsen	



**Oslo Politiforening**

Grønlandsleiret 44

Pb. 8101 – Dep., 0032 Oslo

Tlf: 22 66 80 08/09/10

e-post: [opf@politiet.no](mailto:opf@politiet.no)



# Samhold er vår styrke

[www.oslopolitiforening.no](http://www.oslopolitiforening.no)



**OSLO POLITIFORENING**

- 1894 -