

2012

# ÅRSRAPPORT



OSLO POLITIFORENING

- 1894 -

# Innhold

1. Leder	1
2. Virksomheten	4
3. Arbeidet med hovedsatsingsområdene i 2012	10
4. Enkelt saker og medieklipp	14
5. Satsingsområder for 2013	25
6. Tillitsverv og hederstegninnehavere 2012	28
7. Innkomne forslag	36
8. Beretninger	38
8.1 Politiets Sikkerhetstjeneste – Den sentrale enhet	38
8.2 Politiets utlendingsenhet	40
8.3 Økokrim	41
8.4 Sivilutvalget	42
8.5 Norske politiledere	45
8.6 Hovedverneombudet, Oslo politidistrikt	46
8.7 Likestillingskontakten	49
8.8 Hytteutvalget	50
8.9 Hederstegnutvalget	51
9. Revidert regnskap for 2012 og budsjett for 2013	52
10. Valgkomiteens innstilling 2013	56

## Årsmøte 2013

Tirsdag

*12. mars 2013*

kl. 1300

Parolesalen

Politihuset

### **Dagsorden**

1. Åpning
2. Konstitusjon
3. Beretning
4. Innkomne saker
5. Revidert regnskap
6. Budsjett
7. Valg

*Se årsrapport med vedlegg*

Å  
R  
S  
M  
Ø  
T  
E  
-  
1  
3

«En særlig hilsen til hver politimann og -kvinne som er ute på patrulje i natt. Dere bærer ansvaret for vår trygghet med klokskap og mot. Det takker vi dere for».

Jens Stoltenberg

# 2012

## Norsk politi slaktet av Gjørv-kommisjonen

- Med de rette grepene vil fremtiden for norsk politi se lys ut



Foto: Ole Martin Mortvedt

2012 ble avsluttet med en skikkelig varm hilsen fra statsminister Jens Stoltenberg. I sin nyttårstale avsluttet han med å si, «En særlig hilsen til hver politimann og -kvinne som er ute på patrulje i natt. Dere bærer ansvaret for vår trygghet med klokskap og mot. Det takker vi dere for».

Gjørv-kommisjonen sin rapport, som ble lagt frem 13. august, var en knusende dom over mye av det som skjedde de tragiske timene 22. juli 2011 i Oslo og på Utøya. Jeg vet at mange av mine kollegaer har hatt det tøft og fremdeles føler veldig sterkt på det som skjedde. Alle leverte maksimalt denne dagen og i ettertiden innenfor de rammevilkårene de hadde tilgjengelig. Derfor kom hilsenen fra statsminister Stoltenberg ekstra godt med. Det var et tydelig uttrykk for takknemligheten til

dem i patruljetjenesten. Det er velfortjent. Det gir også et positivt signal og er en tillitserklæring til politietaten generelt. Det gir grunn til optimisme for en etat som har vært på hard prøve etter de tragiske hendelsene 22. juli. Når det er sagt så skal en aldri glemme at mange sliter og sitter med en stor sorg etter disse grusomme gjerningene.

I mars gjennomførte vi et godt årsmøte. Det ble bestemt at hovedsatsningsområdene skulle være lønn, ledelse, opplæring av tillitsvalgte samt utvikling av organisasjonen i tråd med de organisatoriske endringer som ble iverksatt fra årsmøtet 2012. Årsmøtet skulle for første gang velge et styre etter omorganiseringen. Valgkomiteen hadde åpenbart gjort en god jobb siden innstillingen ikke ble endret på årsmøtet.

Det ble et meget krevende hovedtariffoppgjør. Det var ikke noen målsetning å ta i bruk streikevåpenet, men i 2012 ble det nødvendig etter at verken forhandlingene eller meklingen førte frem. Det ble den første streiken i staten på 28 år og den varte i hele 15 dager. Jeg er

## Leder



Foto: Erik Eriksen

2

imponert over den jobben som sentrale og lokale tillitsvalgte utførte. De aller fleste internt og eksternt fikk med seg budskapet fra Unio om at «flinke folk koster». Unio-leder Anders Folkestad og forhandlingslederen i Unio stat, Arne Johannessen, markerte seg som tydelige og dyktige ledere i en krevende tid. Selv om streiken ikke umiddelbart ga noen økonomisk uttelling, så er jeg sikker på at gevinsten vil komme i tiden fremover. I tillegg tok vi ut en stor gevinst med at forbundene i Unio ble enda mere sammensveiset.

På et styremøte i juni ble det bestemt at OPF ønsket et lederskifte i PF. Det var ønskelig at undertegnede skulle stille som kandidat som forbundsleder på landsmøtet i november i Molde. Dette skulle bli starten på en krevende og kritisk tid i PF. På en lokallagsledersamling på Thon Hotell Vettre i Asker 12.–13. september tok det etter min og flere andres mening av. Samlingen ble så

uverdig at sekretær Erik Eriksen trakk seg fra alle vervene sine, samt at nestleder Kristin Aga og undertegnede ikke ønsket å være kandidater til sentrale tillitsverv på landsmøtet i Molde. Flere andre topp-tillitsvalgte ga klar tilbakemelding på at de ikke lengre var motiverte. Det ble gjennomført en rekke ekstraordinære styremøter samt medlemsmøte i OPF. Styret fattet vedtak om at de støttet avgjørelsen som vi hadde tatt på Vettre. Den støtten ble også fulgt opp på medlemsmøte. Takket være mange dyktige tillitsvalgte i OPF og i hele PF samt en forbundsleder som tok et lederansvar, så ble det tatt skikkelig tak i denne kritiske situasjonen. På en ekstraordinær lokallagsledersamling 22. oktober på Gardermoen sa Johannessen at han skjønte hvorfor flere av oss valgte å trekke oss. Han sa også at samlingen på Vettre ikke hadde vært god for PF. Etter samlingen på Gardermoen var det et samlet PF som dro tilbake til lokallagene. Stemningen var rolig og god og alle var

igjen motiverte for og enten fortsette eller stille til valg på landsmøtet. Det var viktig at vi fremsto som et samlet PF når vi dro til landsmøtet i Molde bare to uker etter.

Etter sommerferien var det klart for «vaktskifte» ved Oslo politidistrikt (OPD). Politimester Anstein Gjengedal takket av etter 12 år som politimester. Før et avskjedsselskap i personalkantinen på politihuset stod det mange i kø som ville takke han for innsatsen gjennom mange år. OPF stod langt fremme i køen av gratulanter. Mandag 3. september var ny politimester, Hans Sverre Sjøvold, på plass. Det skulle bare gå to timer før OPF ble invitert opp til han for en samtale. Han har gjort et meget godt førsteinntrykk og samarbeidet med OPF er godt. Han har også vist seg som en tydelig og tøff leder som står opp for sine ansatte. Eksempler på dette er debatten angående bekymringsmeldingene som kom i forbindelse med åpningen av

Stortinget 2. oktober og det tragiske dødsfallet på legevakten. I begge disse sakene tok Sjøvold et tydelig lederansvar.

Den 8. juni ble Benedicte Bjørnland utnevnt som ny PST sjef. Det er en krevende jobb som alltid har stort mediefokus. På slutten av året overleverte Traavik-utvalget sin evaluering av PST. I rapporten ligger det 50 konkrete tiltak om omfattende endringer i PSTs organisasjon om informasjonsinnhenting knyttet til blant annet jakten på terrorister. Da kommer det godt med at Bjørnland har fått en god start i jobben, og de ansatte er godt fornøyd med sin nye sjef.

Til landsmøtet i Molde 6.–9. november dro det en topp motivert delegasjon fra OPF. Den ble ledet av nestleder Kristin Aga som nok engang viste seg frem som en dyktig delegasjonsleder. PF Nordmøre og Romsdal og forbundskontoret hadde laget en fantastisk ramme som borget for at landsmøtet skulle bli bra. Det ble også meget bra. De fleste vil nok huske best den historiske avstemningen under bevæpningsaken. Det ble en god og verdig debatt der avstemningsresultatet viste 71 mot 53 stemmer for at PF skulle jobbe for en generell bevæpning av norsk politi. Undertegnede fikk fornyet tillit som forbundsnestleder. Kristin Aga og Roar Isaksen ble valgt inn i forbundsstyret. Landsmøtet ble gjestet av justisminister Grete Faremo, Høyres leder Erna Solberg, nestleder i justiskomiteen Jan Bøhler, politidirektør Odd Reidar Humlegård med flere. Nok engang viste delegasjonen til OPF seg frem på en positiv måte og bidro til at landsmøtet ble vellykket.

De lokale lønnsforhandlingene ble nok en tøff runde. OPF hadde fokuset på styrevedtaket og jeg mener samlet sett at våre medlemmer kom godt ut av oppgjøret.

Like før jul kom vi i mål med reforhandlingene av arbeidstidsbestemmelsene

(ATB). Det var av stor verdi å komme i mål med et akseptabelt resultat. Jeg er stolt av den innsats og klokskap som våre forhandlere har vist i disse krevende forhandlingene. I tillegg har ATB-utvalget i PF jobbet meget bra. Jeg benytter også anledningen til å gi honnør til arbeidsgiver og de øvrige organisasjonene som deltok i forhandlingene. Noen kunne sikkert ønsket seg et bedre resultat og derfor må en huske at «ingenting kommer av seg selv». Heller ikke det en allerede har. Sekretær i OPF Erik Eriksen var avgitt til PF for å bistå forhandlingsutvalget til PF. Hans kunnskap om ATB, erfaring fra forhandlinger og kjennskap til lokale utfordringer skulle vise seg å være meget verdifull.

Jeg mener styret i OPF har fokusert og jobbet etter de hovedsatsningsområdene årsmøtet vedtok. Vurderingen av kvaliteten og måloppnåelsen er opp til medlemmene.

Selv om Gjorv-kommisjonen ikke var nådig i rapporten, mener jeg at med de rette grepene vil fremtiden for norsk politi se lys ut. Det er stor aktivitet i viktige saker på mange arenaer om dagen. Egen stortingsmelding i forbindelse med 22.7, utarbeidelse av partiprogrammer i alle partiene, endringsprogrammet i POD, egen politistudie samt oppkjøringen til stortingsvalget gir oss store muligheter fremover. Det er med glede jeg konstaterer at de fleste sakene det jobbes med er de samme som OPF/ PF har jobbet med i årevis. De harmonerer også med våre vedtak fra de siste årsmøtene/ landsmøtene; med hovedsatsingsområde på lønns- og arbeidsvilkår samt fokusområde på ressurser og ledelse. Derfor er den tiden vi går inn i nå ekstra motiverende og åpner opp for store muligheter men også utfordringer. Vi er en viktig bidragsyter og ambisjonsnivået vårt skal alltid være høyt. Jeg vil vektlegge et godt samarbeid med andre aktører og særlig ledelsen i etaten lokalt og sentralt.

Jeg er stolt av bredden i foreningen. Det er en stor styrke at Politiets Utlendingsenhet (PU), Økokrim, Politiets Sikkerhetstjeneste og Nasjonalt ID-senter er en del av OPF. Tidvis vil det være spørsmål knyttet til tilhørighet og verdien av fellesskapet. Det temaet har vært oppe og er fremdeles det i forhold til PU. Det er legitimt å ha gode prosesser rundt slike spørsmål. Jeg håper likevel PU ser nytten av å være en del av OPF-fellesskapet også inn i fremtiden.

OPF sin største ressurs er de tillitsvalgte. Det gjøres en fantastisk jobb lokalt hver dag og jeg ønsker å gi en stor honnør til dere. Behold den gode motivasjonen så vil OPF alltid ha trygde «bein å stå på».

Jeg treffer mange «ja-mennesker» hver dag. Engasjementet og iveren etter å gjøre en god jobb er viktig for ansatte og tillitsvalgte i politietaten. Det er gode egenskaper som en skal være forsiktig å rokke ved. Likevel er det viktig å stoppe opp av og til å trekke inn litt «frisk luft». Det er en billig investering, men også en nødvendig investering.

Jeg er sikker på at 2013 vil bli et bra år for OPF. Vi er inne i et år med store muligheter. Stoltenberg sine nyttårsord: «dere bærer ansvaret for vår trygghet med klokskap og mot» gjør noe med stoltheten i politietaten.



Sigve Bolstad  
Leder Oslo politiforening

## 2. Virksomheten i 2012

Oslo politiforening (OPF) har i 2012 vært ledet og drevet i tråd med vedtektene og de vedtak som er fattet av årsmøtet og styret.

### 2.1 Årsmøtet 2012:

OPFs 119. årsmøte ble avholdt tirsdag 13. mars 2012 i parolesalen på politihuset med oppmøte fra ca. 220 medlemmer. Møtet ble åpnet av leder Sigve Bolstad. Han startet med å minne tre medlemmer og to nylig pensjonerte medlemmer som hadde gått bort siden sist årsmøte. Det var: Trond Berntsen, Tarald Øystein Berg, Svend Arne Eriksen, Ole Grundt og Olaf Erdal. Det ble lyst fred over deres minne og avholdt ett minuttss stillhet.

Gjester på årsmøtet var forbundsleder Arne Johannessen, politimester Anstein Gjengedal og kommunikasjonsleder i Forskerforbundet Arvid Ellingsen.



Foto: Erik Eriksen

Årsmøtet ble i tråd med det som nesten har blitt en tradisjon også denne gang ledet på solid vis av dirigentene Svend Martin Bjelland og Bente Elisabeth Bugge.

Styret hadde lagt frem en rekke forslag til endring av vedtektene. Men ingen av forslagene var kontroversielle, da det

stort sett handlet om å harmonisere vedtektene med det som etter hvert har blitt praksis. Så ble også alle endringsforslagene enstemmig vedtatt uten debatt.

Medlem Alf Christian Grøtteland hadde fremmet forslag om at OPF skulle utvikle en elektronisk utgave av medlemsalmanakken. Styret hadde her innstilt på at forslaget ikke ble støttet men at forslaget ble oversendt forbundskontoret uten realitetsbehandling. Forslaget fra styret ble enstemmig vedtatt.

### 2.2 Foreningskontoret

Foreningskontoret er bemannet av leder, sekretær og kasserer. I år har dette vært Sigve Bolstad, Erik Eriksen og Britt Hege Olsen. Bolstad hadde permisjon de første tre månedene for å gå på Forsvarets høgskoles sjefskurs. I denne periode fungerte nestleder Kristin Aga som leder. Olsen har hatt foreldrepermisjon hele

Politimester Anstein Gjengedal mottar blomster i det han for siste gang besøker OPFs årsmøte.





Foto: Erik Eriksen

året og Line Cecilie Nordheim Thode fungerte derfor som kasserer frem til november, da hun måtte returnere til sin stilling på forbundskontoret. Vi var da så heldige å få Bente Elisabeth Bugge til å stille opp som fungerende kasserer ut året.

Foreningskontoret, i tredje etasje på politihuset, er i utgangspunktet åpent hver dag. Det blir brukt for å avholde møter og ta i mot besøk. Leder og sekretær er relativt ofte ute av kontoret for å ivareta oppgaver andre steder, og det er derfor først og fremst kasserer som tar seg av de besøkende og sørger for at de blir godt tatt imot. Det er i løpet av dagen jevnt besøk av medlemmer, tillitsvalgte og andre.

### 2.3 Arbeidsutvalget/forhandlingsutvalget (AU):

I 2012 har Arbeidsutvalget/Forhandlingsutvalget bestått av leder Sigve Bolstad, nestleder Kristin Aga og sekretær Erik Eriksen. Som vara til AU valgte styret etter årsmøtet Eirik Wilmann.

Mellom styremøtene er det leder som leder foreningen i nært samarbeid med AU. Dette medfører en nærmest daglig dialog i AU, i form av møter eller på telefon/e-post.

Det har vist seg vanskelig å avholde faste AU-møter så AU møtes derfor stort sett heller ved behov, og på kort varsel. AU har også i 2012 hatt flere heldagsmøter. På disse møtene forsøker man å heve blikket, tenke overordnet og planlegge langsiktig.

Gjennom året har OPF jevnlig kontakt med representanter for det politiske miljø, andre organisasjoner og journalister. Denne kontakten er det stort sett AU som står for.

### 2.4 Styret

Styret har i løpet av 2012 gjennomført 16 styremøter. Styremøtene varer som regel en dag, og flere styremøter har blitt lagt i etterkant av Hovedtillitsvalgtforum (HTF). Dette for at styret skal kunne få med seg behandlingen av saker i HTF, og ta med seg synspunkter derfra i sin egen

behandling. Styret gjennomførte like etter årsmøtet et eget kurs med fokus på å finne den best mulige arbeidsformen. Dette fordi man omorganiserte hele foreningen på årsmøtet og gikk fra et styre bestående av medlemmer hovedtillitsvalgte, alle med personlig vara, til et styre på bare ni medlemmer.

Det har vært en målsetting at styret skal arbeide mest mulig overordnet og strategisk. Derfor har arbeidet med PF og OPFs hovedsatsningsområder vært en fast post på hvert styremøte. Utover dette behandler styret organisatoriske spørsmål og saker knyttet til driften av foreningen.

### 2.5 Hovedtillitsvalgtforum (HTF)

Etter organisasjonsendringene som er gjennomført fikk OPF i 2012 et nytt organ. HTF består av alle foreningens hovedtillitsvalgte, samt en del andre tillitsvalgte. Meningen er at HTF skal være en arena der de hovedtillitsvalgte kan møtes for å få informasjon, diskutere aktuelle problemstillinger og være et rådgivende organ og premissleverandør for styret.



## Virksomheten

I 2012 er det avholdt fem HTF. De fleste av dem har gått over to dager, og har som beskrevet over vært lagt i forkant av styremøter. Oppmøtet har vært veldig bra og inntrykket er at HTF i stor grad har fungert etter intensjonene. OPFs hovedsatsningsområder har vært et gjennomgående tema på HTF. Og ellers har man behandlet mange temaer, som ATB, streik, og lønnsoppgjør.

### 2.5 Sonesamarbeidet

Politiets Fellesforbunds lokallag er delt inn i fem soner. Sonene er ikke formelle besluttsende organer i PF, men fungerer som arenaer for erfaringslæring og samarbeid. OPF er en del av «sone øst» som utgjøres av lokallagene i Østfold, Follo, Romerike, Asker & Bærum, Søndre Buskerud, Vestfold og Telemark. Det har vært bytte av ledere i flere av lokallagene, men samarbeidet i sone øst fortsetter å være veldig godt. Men også i 2012 har den formelle aktiviteten i sonen vært mindre enn den var tidligere. Det er dog mye uformell kontakt mellom lokallagene i sonen.

I løpet av året har det vært avholdt en sonesamling. Den ble avholdt i Berlin og hadde som tema lokalt lønnsoppgjør, politiet etter 22. juli-kommisjonens rapport, omstilling og reforhandling av ATB.

Sonen er en viktig arena for samarbeid, erfaringsutveksling og læring. I tiden fremover er det viktig at det blir mer aktivitet i sonearbeidet.

### 2.6 Samarbeid med Politiets Fellesforbund

OPF er det desidert største lokallaget i Politiets Fellesforbund (PF) med mye kunnskap og kompetanse blant våre topptillitsvalgte. Dette gjør oss i stand til å håndtere de fleste daglige utfordringer på egenhånd.

Allikevel har også i 2012 samarbeidet med sentrale utvalg, topptillitsvalgte,



Landsmøtet i Molde 6.–9. november.

forbundskontor og andre lokallag i PF vært viktig. OPF bidrar med tillitsvalgte på forbundskontoret og i de fleste av PFs høyeste organer. Videre har OPF medlemmer i flere midlertidig arbeidsgrupper og utvalg.

På forbundskontoret har vi også i 2012 hatt forbundssekretær Terje Tømmerås som lokallagskontakt. Samarbeidet med ham er upåklagelig. Men vi har også tilnærmet daglig kontakt med andre ansatte eller tillitsvalgte på forbundskontoret med spisskompetanse innefor det vi trenger bistand med. Det er også verdt å nevne at forbundskontorets administrative personale på en veldig god måte bistår med organisatoriske og administrative gjøremål, ikke minst ved å ha utviklet meget effektive IKT-systemer.

Fire ganger i året arrangerer PF lokallagsledersamling. Dette er som sonesamlingene heller ikke et besluttsende organ, men en viktig arena for å diskutere aktu-

elle utfordringer og få informasjon. OPF møter på lokallagsledersamlingene med leder, nestleder, sekretær og hovedtillitsvalgte i PST, PU og Økokrim.

### 2.7 Landsmøte i Politiets Fellesforbund 2012 i Molde

I november var det igjen tid for landsmøte. I 2012 var dette med full agenda, dvs. at det også ble avholdt valg. OPF møtte med en delegasjon på 26, med nestleder Kristin Aga som delegasjonsleder. I tillegg var som vanlig en rekke andre OPF-medlemmer delegater og deltagere i kraft av sine verv i forbundsstyret og sentrale utvalg.

OPF hadde i 2012 ikke fremmet noen saker til behandling på landsmøtet, men allikevel brukt høsten på grundige forberedelser. Bl.a. ble det avholdt egen samling for hele landsmøtedelegasjonen og AU hadde en samling med representanter for PF Hordaland der landsmøte var et av temaene.

## Virksomheten



Foto: Ole Martin Mortvedt



Foto: Erik Eriksen

HTV på Stovner politistasjon Elisabeth Sylte på talerstolen under landsmøtet.

Selv om ikke det var spilt inn noen nye forslag i 2012 skulle landsmøtet behandle to saker med opphav i forslag fra OPF. Det ene var rapporten fra utvalget som har vurdert hvor skillet skal gå mellom arbeidsoppgavene til politiansatte og sivilt ansatte. Men den saken som fikk mest oppmerksomhet var beværningsdebatten, som er grundig omhandlet under pkt. 4.4 i denne rapporten.

OPFs delegater var som vanlig aktive deltagere i debattene og leverte mange gode innlegg. Spesielt gjorde dette seg gjeldende under beværningsdebatten, og var nok med på å avgjøre denne saken.

Det ble lite dramatik under valget og de fleste valg ble iht. valgkomiteens innstilling. Sigve Bolstad ble gjenvalgt som forbunds nestleder, mens Kristin Aga ble valgt som forbundsstyremedlem og Roar Isaksen som leder av Norske politiledere. Bente Elisabeth Bugge var innstilt som

leder av Kontrollnemnda, men ble utfordret av Ivar Sindre Hellene fra PF Hordaland på benkeforslag. Etter avstemning valgte landsmøtet Hellene. På oppfordring fra valgkomiteen ble Samira Naeem fremmet som kandidat til medlem av Kontrollnemnda, men hun tapte avstemning mot Kareen Gjesteland fra PF Rogaland. Anniken Mjaaland ble gjenvalgt som medlem av Bladstyret, mens Iver Aage Iversen og Maiken S. Lade ble gjenvalgt som medlemmer av valgkomiteen. Svend Martin Bjelland ble valgt som varamedlem til valgkomiteen.

Også denne gang hadde en rekke prominente gjester funnet veien til landsmøtet, med statsråd Grete Faremo i spissen. I sin tale til landsmøtet bekjentgjorde hun bl.a. at hun ville ta initiativ til en politistudie, slik PF har arbeidet for i årevis. Under landsmøtemiddagen fikk vi gleden av å høre statsråden avlevere et stev til forsamlingen.



Foto: Erik Eriksen

I tillegg til statsråd Faremo gjestet også Høyres leder Erna Solberg, nestlederne i justiskomiteen: Jan Bøhler (Ap) og Andre Oktay Dahl (H), Unio-leder Anders Folkestad og fungerende politidirektør Odd Reidar Humlegaard. Sistnevnte talte til på landsmøtets siste dag, og høstet stor begeistring og applaus.

## Virksomheten



Foto: Erik Eriksen



Fungerende kasserer Bente E. Bugge.

### 2.8 Medlemsmøter

I 2012 har det vært avholdt færre medlemsmøter enn tidligere. Det har allikevel blitt avholdt medlemsmøter ved behov. Da har det som oftest vært for å informere om spesifikke saker. Det har vært møter både i parolesalen på politihuset beregnet på alle medlemmer, og lokale medlemsmøter på tjenestesteder der OPF har medlemmer.

Grunnen til at antallet medlemsmøter går ned kan være at man har prioritert annen virksomhet, men også at man nå har nye kanaler for å nå medlemmer, som sosiale medier, internett og e-post.

### 2.9 IDF-møtene i Oslo politidistrikt

Informasjon, drøfting og forhandlingsmøtene (IDF-møtene) er den formelle arena for kontakt mellom arbeidsgiver og organisasjonene i Oslo politidistrikt. Det ble i 2012 avholdt IDF-møte en gang i måneden og OPF var representert på alle møtene ved Forhandlingsutvalget. Man behandlet i 2012 41 forhandlingsaker og 26 drøftingssaker. De fleste for-

handlingsakene dreide seg om oppnormering av stillinger og/eller lønn. I løpet av året har det også vært forhandlet organisasjonsendringer, men disse har vært av mindre art.

Den største drøftingssaken er budsjett, og det var i 2012 en diskusjon om dette skal deles opp slik at man drøfter budsjett på flere nivåer. Dette da man i dag ikke har noen reel drøfting av hvordan budsjettet fordeles mellom de enkelte seksjoner internt på de tre avdelingene.

Heller ikke i 2012 har det vært mange tilfeller av tjenestelistedrøftinger på «IDF-nivå.» Det er gledelig å merke seg at disse sakene blir drøftet på seksjonene, der man er best i stand til å vurdere dem.

Fokuset på IDF blir ofte det som skal forhandles, men IDF-møtene er ikke minst en meget viktig arena for informasjonsutvekslingen og dialog mellom partene.

For OPF har det gjennom hele året vært et mål å være mest mulig åpne om de

saker vi jobber med. Saker som ATB-reforhandling og bevæpning av politiet har vi jevnlig informert om.

Arbeidsgiver er også stort sett gode til å informere oss om det som er interessant. Men det hender fremdeles at vi må påpeke at vi ikke er informert om forhold som er interessante for våre medlemmer, eller blir informert om dem alt for seint.

I september gikk politimester Gjengedal av og ble erstattet av Hans Sverre Sjøvold. Sjøvold har videreført det gode samarbeidet med oss, og det tilstrebes fra begge parter å gjøre dette enda bedre.

### 2.10 Medlemsutvikling

OPF har i 2012 totalt sett hatt en ørliten nedgang i antall medlemmer. Ved årsskiftet hadde OPF 2739 medlemmer. Disse var fordelt med 2061 i kategorien politi og 618 i kategorien politisivile, samt 37 i kategorien «andre.» Endringen siste år er da 13 færre medlemmer.

## Virksomheten



### 2.11 Informasjonsarbeidet

I OPF sier vi ofte at de tre viktigste tingene vi driver med er informasjon, informasjon og informasjon. Med så høyt aktivitetsnivå som det er i både OPF, men også i politiet som sådan, er informasjonsbehovet enormt. Man skal først og fremst nå egne medlemmer og tillitsvalgte med informasjon, men det er også et behov for å nå ut med informasjon til resten av samfunnet.

Som nevnt over har det de siste årene blitt avholdt færre medlemsmøter. Slike møter bør imidlertid ikke erstattes helt av andre ting for de er en utmerket arena for direkte dialog mellom medlemmer og topp tillitsvalgte.

Men vi ser at andre informasjonskanaler blir stadig viktigere. For å være sikker på at våre hovedtillitsvalgte får relevant informasjon, samtidig som de ikke blir neddyngnet, er det også i 2012 sendt ut et informasjonsskriv fra foreningskontoret til dem hver uke. De fleste hovedtillitsvalgte er også flinke til å videredistribuere denne informasjonen.

Dersom det er viktig informasjon som er nødvendig å nå ut med til tillitsvalgte eller medlemmer har vi i 2012 brukt muligheten som finnes for å masseutsende SMS og/eller e-post via medlemsregisteret. Dette fungerer meget bra.

Nettsidene til OPF har blitt oppdatert jevnlig gjennom året, og inneholder mye generell informasjon om foreningen. Enkelte saker legges også ut som nyheter der, og brukes da i kombinasjon med sidene på Facebook. OPF får her stadig nye «tilhengere,» og antallet er nå oppe i 531. Dette er således blitt en primærkanal for å informere om våre utspill, synspunkter og meninger. Vi merker at i det informasjon legges ut på Facebook får man direkte og umiddelbar respons.

### 2.12 medieoppslag

OPF har i 2012 fortsatt med å ha aktiv tilnærming og stor tilstedeværelse i media. Vi har god dialog med journalister, møter ofte media og forsøker å være så tilgjengelige som mulig.

I 2012 har det vært uttalige muligheter til å kommentere på mange temaer og vinklinger, ikke minst knyttet til 22. juli-kommisjonens rapport. OPF har imidlertid vurdert nøye hva vi har uttalt oss om, og ikke. Det er ikke et poeng å mene noe om alt, men å være aktivt tilstede der det virker hensiktsmessig for å nå våre målsettinger.

Når vi uttaler oss til media tilstreber vi også alltid en grundig faktasjekk og at det vi fremfører av meninger har dekning i organisasjonen. Se for øvrig egen seksjon i årsrapporten med medieklipp.

### 2.13 NID medlem av OPF

Det er gledelig å notere seg at OPF-familien vokste og ble større også i 2012. Nasjonalt ID-senter ble da opprettet som et ekspertorgan underlagt Politidirektoratet. De arbeider med identitet og dokumenter innen utlendingsfeltet, og majoriteten av de 35 ansatte har fra starten av vært medlemmer av OPF. Det ble ved opprettelsen valgt egne tillitsvalgte i NID, og de har rettigheter som hovedtillitsvalgt i OPF.



Sigve Bolstad  
– leder



Kristin Aga  
– nestleder



Erik Eriksen  
– sekretær

## 3. Arbeidet med hovedsatsingsområdene i 2012

### 3.1 Lønn

Lønnsarbeidet skjer på flere nivåer. Lokalt forhandler vi med lokal arbeidsgiver som OPF. OPF er som lokallag i PF representert i de forhandlinger PF fører med Politidirektoratet. Og på nivået over det er vi som medlemmer av hovedsammenslutningen Unio representert i de forhandlinger som føres sentral arbeidsgiver.

Lønnsarbeidet har i 2012 tatt den aller største delen av OPFs tid og ressurser. Spekteret i OPFs arbeid med lønn er stort, og utføres på mange arenaer. Lokalt på de enkelte tjenestested gjør kunnskapsrike og engasjerte tillitsvalgte en stor innsats med å berede grunnen for lønnsarbeidet. Samtidig er våre topp-tillitsvalgte tilstede i forhandlinger på lokalt og sentralt nivå.

Hovedtariffoppgjør, streik og ATB er det som har preget lønnsarbeidet i 2012. OPF var sentrale i alt dette. Leder av OPF, Sigve Bolstad, er medlem av forhandlingsutvalget i UNIO stat. Sekretær Erik Eriksen var streikeleder under streiken ifm. hovedtariffoppgjøret. Sammen med mange andre tillitsvalgte og medlemmer gjorde han der en formidabel innsats. Eriksen var også med i PFs forhandlingsdelegasjon under ATB-forhandlingene høsten 2012.

I det følgende er lønnsarbeidet beskrevet nærmere. Når det gjelder det lokale arbeidet er det i hovedsak fokus på lønnsarbeidet i Oslo politidistrikt. For lønnsarbeidet i Politiets utlendingsenhet, Politiets sikkerhetstjeneste og Økokrim vises det til særskilte beretninger fra disse.

#### Hovedtariffoppgjør

Også i år var det fra regjering, næringsliv og media et sterkt fokus på moderasjon omkring oppgjøret. En tilnærmet samlet fagbevegelse signaliserte også at man i år hadde nøkterne forventninger til lønnsoppgjøret.

Således var ikke dette året vi regnet det for mest sannsynlig å ende med konflikt.

Allikevel ble det også våren 2012 brukt store ressurser på å bygge opp en solid konfliktberedskapen. Sekretær Erik Eriksen var leder av det lokale konfliktberedskapsutvalget i UNIO stat Oslo, og ledet dette arbeidet.

Forhandlingene mellom partene åpnet 12. april, med at de tre hovedsammenslutningene Unio stat, YS stat og LO stat overleverte likelydende krav til arbeidsgiver. Det viste seg imidlertid å være liten forhandlingsvilje hos motparten og allerede 26. april brøt hovedsammenslutningene forhandlingene, flere dager før fristen. Det var umulig å si nei til et tilbud på under 4 % når industrien lå an til en lønnsøkning godt oppå 4-tallet.

Det var da duket for meklinger hos Riksmeklingsmannen. Disse startet 3. mai, men som kjent førte heller ikke disse frem. Resultatet var at Unio stat, YS stat og LO stat gikk ut i streik 24. mai.

De to andre hovedsammenslutningene ble enige med staten 31. mai og avsluttet da streiken, mens Unio streiket videre frem til 7. juni da det endte med enighet om at konflikten skulle løses ved frivillig behandling i Rikslønnsnemda

Behandlingen der fant sted 28. august. UNIO nådde ikke frem med sine krav. Man fikk det samme resultatet som de andre mens virkningsdatoen for oppgjøret ble satt til 8. juni for Unios medlemmer. Dette siste ble oppfattet som en urimelig straff fra Rikslønnsnemda.

Selv om UNIO altså tilsynelatende ikke oppnådde noe med streiken er det etter OPFs meninger særdeles viktig å se denne i en større sammenheng. Det kommer senere tariffoppgjør og måten UNIO markerte seg på denne gang, våre medlemsgruppers problemstillinger og våre krav vil da bli husket.

Totalrammen for oppgjøret ble på cirka 4,07 %. Dette fordelte seg på et sentralt tillegg til alle gitt pr. 1. mai på kr 12 000,-. Videre ble det avsatt 1 % pluss 0,1 % i resirkulerte midler til et lokalt oppgjør. Det var et justeringselement med i det sentral oppgjøret, men ble ikke satt av penger til egne justeringsforhandlinger.

#### Lokale lønnsforhandlinger i Oslo politidistrikt

Potten for de lokale lønnsforhandlinger i OPD ble beregnet til å utgjøre kr 13 744 337,-. I løpet av forhandlingene godtok



Foto: Kristian Mollestad



## Hovedsatsingsområdene i 2012

## 12

arbeidsgiver en overskridelse på kr 385 656,-, slik at den totale potten utgjorde kr 14 102 993. Oppgjøret hadde virkning fra 1. september.

OPF hadde en grundig behandling av våre prioriteringer foran det lokale lønnsoppgjøret. Først var dette tema på Hovedtillitsvalgtforum 27. august, der alle hovedtillitsvalgte fikk fremføre og diskutere sitt syn. Styret behandlet så saken i styremøte dagen etterpå. Forhandlingsutvalget ble gitt fullmakt til å forhandle frem et best mulig resultat iht. følgende føringer:

- Oppjustere lønn for ledere, i både sivile og politistillinger.
- Endre bruk av SKO på ledere i sivile stillinger, herunder vurdere oppjustering av lønnen i disse SKO.
- Oppjustere lønn for medlemmer i SKO 0285 politiførstebetjent, og etablere nytt gulv i denne SKO, primært de som har funksjon som divisjonsledere.
- Oppnormere alle medlemmer i SKO 0285, uten personellansvar, til SKO 0287 pob. spes. Herunder oppjustere lønns-trinnet slik at det harmoniserer med nivået for øvrig i denne SKO.
- Etablere nytt «gulv» på alt 5 i SKO 1461 politibetjent 3.

- Oppjustere lønn til sivile i SKO som ligger i spenn, primært 1363 senior-konsulent.
- Oppnormere medlemmer i SKO 1065 konsulent, som utfører saksbehandleroppgaver, til SKO 1408 førstekonsulent.

Forut for forhandlingene hadde foreningskontoret bistand av styremedlem Per Erik Ommundsen med å registrere og sortere krav. Selve forhandlingene foregikk over tre dager fra 29.–31. oktober. Da resultatet forelå ble det presentert for medlemmene på medlemsmøte. Som alltid var tilbakemeldingene både positive og negative. Mange fikk innfridd sine forventninger, mens andre var skuffet over å ikke ha fått gehør for sine berettigede krav. Oppsummert var allikevel tilbakemeldingene at OPFs forhandlingsdelegasjon hadde innfridd store deler av styrevedtaket. Partene skal evaluere det lokale lønnsoppgjøret i februar 2013.

Noen flere tall fra oppgjøret:

- Antall ansatte omfattet av oppgjøret: 789
  - Menn: 494
  - Kvinner: 295
- Fordelt til politistillinger: 8 786 660,-
- Fordelt til sivile stillinger: 3 028 233,-
- Fordelt til jurister/pi/embetsmenn: 2 294 100,-
- Fordelt til menn: 9 010 593,- (64 %)
- Fordelt til kvinner: 5 092 400,- (36 %)

### Lønnskrav etter HTA pkt. 2.3.4

Alle lønnskrav etter Hovedtariffavtalens pkt. 2.3.4 behandles i de månedlige IDF-møtene i OPD. Og også i 2012 har man gjennom hele året behandlet en rekke krav etter HTA pkt 2.3.4. Det underpunktet som er mest brukt er underpunkt to, som er grunnlag for lønnsendring ved behov for å rekruttere eller beholde spesielt kvalifisert arbeidskraft.

I 2012 har man fortsatt dialog mellom organisasjonene og arbeidsgiver for å skape en størst mulig omforent forståelse av hva som skal ligge til grunn for at slike krav skal innvilges. Dette var også i 2012

tema på lønnsseminar. I 2012 brukte OPF også mye ressurser på å høyne kunnskap om bruk av dette virkemiddelet blant våre lokale tillitsvalgte.

### Lønnskrav etter HTA pkt. 2.3.8

Fullmakten til å drøfte lønnsinnplassering etter 2.3.8 er i OPD delegert til den enkelte seksjonssjef. Tillitsvalgte kan kreve slik drøfting ifm. utlysning av stilling. Videre kan arbeidsgiver etter denne bestemmelse det første året endre ansattes lønnsinnplassering.

Det er positivt at fullmakten til å bruke dette virkemiddelet er delegert til seksjonssjef, men når det samtidig er fastsatt en begrensning på bruk fra HR-avdelingen gjør det at man kan diskutere i hvor stor grad fullmakten er reell. Men uansett ser vi en aktiv bruk av dette virkemiddelet for å innplassere ansatte i riktig lønn innenfor det første året.

Som følge av ny bestemmelse i hovedtariffavtalen skal man nå få årlig oversikt over bruk av denne bestemmelsen, og det vil gjøre at man fremover vil kunne følge bedre opp i hvor stor grad dette virkemiddelet blir brukt, og også hvordan det blir brukt.

### Særavtaler

Lokale særavtaler brukes for å regulere områder som ikke er regulert av sentrale avtaler. De sikrer arbeidsgiver tilgang på kritisk kompetanse, samtidig som det gir ordnede lønns og arbeidsvilkår for de ansatte. Det ble i 2012 ikke inngått noen nye lokale særavtaler, men det har vært arbeidet med flere av de eksisterende særavtaler for å forbedre dem, eller erstatte dem med andre ordninger.

Som det er beskrevet gjennom flere år er det av de sentrale parter besluttet at man skal inngå sentrale særavtaler for tjenesteområdene: praksisveiledere, instruktørtjeneste, UEH og hundeførere. Fremdeles er kun hundevtalen på plass, og det har i 2012 vært svært liten aktivitet



Foto: Erik Eriksen

## Hovedsatsingsområdene i 2012

omkring de andre tre avtalene. PF har etablert referansegrupper for alle tre forhandlingsområdene, og OPF er representert i to av dem.

Fra arbeidsgiver blir det stadig fremhevet at man planlegger å komme i gang med forhandlingene, men til nå har lite skjedd. Høyt arbeidspress i POD, og prioritering av ATB-forhandlinger blir fremhevet som en årsak til dette. Man må anta at arbeidsgivers tålmodighet på dette området er et uttrykk for at de ikke ser et umiddelbart behov for å få på plass avtaler.

### Nye arbeidstidbestemmelser

På tampen av året kom partene til enighet om ny særavtale om arbeidstidsbestemmelser for politiet. Selv om dette er en avtale som først og fremst regulerer arbeidstid og unntak fra Arbeidsmiljøloven, er det også en avtale som gir stort økonomisk uttak, og derfor er viktig for medlemmenes lønn.

Ny ATB gjelder fra 1. april 2013, og i den nye avtalen er det klarere formulert hvem som omfattes av den og ikke. Av politistillinger omfattes alle stillingskoder fra politibetjent 1 og opp til politioverbetjent. For sivile stillinger er det i første paragraf definert hvem som er omfattet og ikke. Flere funksjoner og stillingskoder er tatt inn, ift. forrige avtale. Det er videre åpnet for at flere sivile ansatte kan komme inn under ATB dersom lokal arbeidsgiver definerer et behov for det.

Avtalen inneholder flere bestemmelser om økonomiske godtgjørelse. Den generelle kompensasjonen for belastende unntak fra Arbeidsmiljøloven tilfaller alle som er omfattet av avtalen, og er på kr 28 000,- pr. år. I tillegg til dette får ansatte i politistillinger kr 3 000,- pr. år.

Den såkalte oppmøtetimen og særkompensasjon for mindre enn 11 timer arbeidsfri på ordinær tjeneste falle bort. Dette er blant de mindre positive delene ved den nye avtalen.

### 3.2. Opplæring av tillitsvalgte

Som beskrevet i forrige års rapport har vi de siste årene hatt fokus på å etablere et forutsigbart opplegg for de lokale opplæringstiltakene. Dette er videreført i 2012. Videre har det vært et fokus å tilpasse den lokale opplæringen til øvrige opplæringstiltak i PF, de utfordringer organisasjonen står overfor og også å samkjøre opplæring med øvrig aktivitet i organisasjonen slik at belastningen på de tillitsvalgte blir minst mulig ift. oppmøte på kurs og andre møter.

Alle opplæringstiltak finansieres med OU-midler, altså penger som er avsatt i lønnsoppgjørene med formål å gå til opplæring av tillitsvalgte. OPF tildeles OU-midler etter søknad til PF, og også i 2012 fikk vi godkjent alle våre søknader.

Opplæringsåret startet i 2012 med at vi første uka i februar arrangerte «Grunnkurs del 1» som er et tredagers kurs med fokus på at deltagerne skal få grunnleggende kunnskaper. Kurset arrangeres så fort som mulig etter 1. februar, da tillitsvalg skal være gjennomført på alle avdelinger. Kurset hadde 44 deltagere og ble avholdt på Oscarsborg festning. Det var sekretær Erik Eriksen som stod for det meste av opplæringen, men det var også bidrag fra hovedverneombud Gisle Pedersen,

HMS-rådgiver i OPD Jan Wehrman og likestillingskontakt Ingrid Lutro.

Som det ble beskrevet i forrige årsrapport arrangerte man i 2011 for første gang en del av grunnkurset. Dette hadde som formål å gi utvalgte deltagere ekstra kompetanse, og motivere til rekruttering til høyere tillitsverv. Kurset fikk da veldig gode tilbakemeldinger, og ble derfor også avholdt i 2012, da med ni deltagere. Det fant sted i starten av oktober og ferja tur/retur Kiel var lokalisasjon. Deltagerne fikk først foredrag fra Sigve Bolstad, Erik Eriksen, forbundssekretær Ove Sem, kommunikasjonsleder i Forskerforbundet Arvid Ellingsen og Olav Rønneberg fra NRK. Budskapet fra foredragene tok så deltagerne med seg inn i gruppearbeid. Gruppene jobbet da med problemstillinger de hadde fått utdelt, som de så til slutt måtte presentere i plenum.

Som kjent fikk OPF ny organisering i 2012, der man etablerte et mindre styre og i tillegg fikk et rådgivende forum for hovedtillitsvalgte, benevnt «Hovedtillitsvalgtforum» forkortet HTF.

For at etableringen av HTF skulle bli så bra som mulig ble det i slutten av februar avholdt et eget kurs med dette som formål. Kurset foregikk på ferjen til/fra Kiel, og hadde 22 deltagere. Foredrags-

Plenumsdiskusjon under grunnkurs del 2 på Kielferja.



## Hovedsatsingsområdene i 2012

holdere var i tillegg til egne krefter i OPF: kommunikasjonsleder i Forskerforbundet Arvid Ellingsen og forbundssekretær Lars Øverkil.

Også for det nyvalgte styret ble det avholdt kurs med formål å sørge for at man fikk etablert en best mulig arbeidsform med den nye organiseringen. Kurset hadde 14 deltagere og foregikk på ferja til København, og i København. Deltagerne hadde på forhånd forberedt seg på å mene noe om forventninger, og gjennom to dager med kurs brukte man dette til å diskutere seg frem til hvordan man skulle jobbe.

Gjennom året har det også vært arrangert tre samlinger for tillitsvalgte med opplæring i forskjellige emner hver gang. Temaene har variert alt etter hva som har vært mest aktuelt. I 2012 har det bl.a. blitt gitt opplæring i lokalt lønnsarbeid og arbeidstidsbestemmelser. Samlingene har vært for alle OPFs tillitsvalgte, av en dags varighet og har vært avholdt sentralt i Oslo. Oppmøtet har vært meget bra, med ca. 60 deltagere hver gang.

Man fortsatte også i 2012 med å ha en opplæringsdag for kvinnelige tillitsvalgte med fokus på hvordan man kan beholde kvinnelige tillitsvalgte, og stimulere dem til å søke høyere verv i organisasjonen. Kommunikasjonsdirektør i Reitangruppen Solfrid Flateby, forbundstyremedlem Bente Elisabeth Bugge og assisterende sjef i PST Roger Berg var noen av de som bidro med engasjerende foredrag.

Gjennom året arrangerer Politiets fellesforbund også en rekke kurs og opplæringstiltak. Hovedtyngden er basiskursene og «Lønn og tariff-kursene.» I 2012 har OPF hatt flere deltagere på samtlige av disse. Videre har vi også i 2012 hatt deltagere på kurs for datasystemet til bruk ved lønnsforhandlinger (LSI) og kurs for ansettelsesrådsrepresentanter. Leder og nestleder, samt de hovedtillitsvalgte i særorganene har også deltatt på PFs «AFF-program.»

### 3.3 Ledelse

OPFs hovedsatsingsområde ledelse har sammenfalt med at PF også i 2012 har hatt dette som fokusområde.

Sjelden kan det ha vært tøffere å være leder i norsk politi enn i 2012. Det som mer enn noe annet har aktualisert ledelse i 2012 er rapporten fra Gjørsv-kommisjonen. Den påpekte en rekke forbedringspunkter i norsk politi, sterkt knyttet til ledelse. Mange ledere i norsk politi hadde hatt et enormt trykk mot seg før rapporten kom, og dette eskalerte i ettertid. Flere var utsatt for sterkt personlig press, som tenderte mot ren «heksejakt.» Det ble også et generelt fokus på hvordan ledelse utøves i norsk politi.

For OPF har det i denne sammenheng vært viktig å synliggjøre vårt fokus på ledelse, men samtidig ikke bidra til at dette dreier seg mot enkeltpersoner. Heller har vi forsøkt å henlede oppmerksomheten mot sammenhengene mellom ledelse og organisering, hvordan ledere rekrutteres, hva slags rammevilkår ledere har og ikke minst samhandlingen mellom politiets faglige ledelse og politisk ledelse. Det har vært særdeles krevende å komme gjennom med et slikt syn, da fokuset i mye større grad har vært på å plassere skyld på enkeltpersoner, fremfor å se på systemforbedringer.

I 2012 har man fått ny politimester i Oslo, ny sjef for Politiets sikkerhetstjeneste og stillingen som sjef for Politiets utlendingsenhet er lyst ut. I forkant av utnevnelsen har OPF klart kommunisert ut hva slags forventninger man har til de som skal inneha disse toppstillingene. OPF har i etterkant etablert et godt samarbeid med sjef PST Benedicte Bjørnland og politimester i Oslo Hans Sverre Sjøvold.

OPF arrangerte i 2012 i regi av Norske politiledere (NPL) «lokal lederdialog,» med ca. 15 deltagere. De fikk høre foredrag fra bl.a. politimester Anstein

Foto: Erik Eriksen



Politimester Gjengedal holder foredrag under lokal lederdialog.

Gjengedal og forbundssekretærene Ove Sem og Lars Øverkil.

PF avsluttet i 2012 sitt lederprosjekt, og vurderer nå hvordan satsningen på ledelse skal videreføres. OPF har gjennom NPL bidratt som premissleverandør for dette arbeidet. Nestleder i NPL i OPF Knut Nysæter har blitt medlem av PFs arbeidsgruppe som skal utrede dette.

### 3.4 Utvikling av organisasjonen i tråd med de organisatoriske endringer som iverksettes fra årsmøtet i 2012

Som kjent er ble det fra årsmøtet i 2012 gjennomført store organisatoriske endringer i OPF. Man fikk et mye mindre styre med en ny sammensetning, og et helt nytt organ: Hovedtillitsvalgtforum (HTF). Årsmøtet besluttet at utvikling av foreningen i tråd med disse endringene skulle være et hovedsatsingsområde.

Det er inntrykket at dette har vært prioritert gjennom hele året. Som beskrevet er over ble det gjennomført egne kurs for både styret og HTF i oppstarten av valgperiodene. Gjennom året har det også vært gjort mange vurderinger for å optimalisere arbeidsformen, og endre den etter som man gjorde seg nye erfaringer. I februar 2013 vil både styret og HTF evaluere året som har gått.



## 4. Enkelt saker og medieklipp

### 4.1 22. juli-kommisjonens rapport

Også dette året har vært preget av etterdønningene etter de grufulle hendelsene 22. juli. 13. august avleverte 22. juli-kommisjonen sin endelige rapport. Kommisjonsleder Alexandra Bech Gjørva la frem en usminket, ærlig rapport som pekte på store feil og mangler i politiet. Blant annet ble det påpekt forbedringspunkter knyttet til kulturen i politiet, og kommisjonen var også kritisk til hvordan politiet ledes. Det mange medlemmer kanskje hadde håpet på – støtte i rapporten for at politiet trenger mer ressurser – var ikke fremtredende. Selv om enkelt personer ikke gikk helt fri for kritikk var det betryggende å lese at kommisjonen hadde hatt fokus på systemsvikt og spesifikt uttrykte at neppe noen hadde klart å handle feilfritt satt på slike prøvelser.

I OPF besluttet vi umiddelbart å legge rapporten til grunn for videre arbeid og ta på alvor det som stod der, selv om

det på mange områder var en totalslakt av politiet, og også var enkeltheter i rapporten vi syntes var unyanserte. Mange medlemmer uttrykte også tilfredshet med at kommisjonen nå dokumenterte mangler og feil i politiet som ansatte hadde påpekt i årevis uten å få gehør.

Rapporten medførte som kjent en mediestorm av en annen verden. Dette rettet seg spesielt mot ledelsen i politiet, toppbyråkrater og politisk ledelse. Fokuset til OPF var hele tiden å unngå at enkeltmedlemmer skulle bli skyteskive for kritikken, og i stedet få frem at det var systemet som sviktet og at ansvaret først og fremst tilligger politisk nivå, som ikke hadde sørget for tilstrekkelig gode rammevilkår. Flere medlemmer opplevde nok allikevel å bli truffet av kritikken, men alt i alt mener vi å ha lyktes med å bidra til at ansvaret skulle plasseres der det hører hjemme: på toppen.

Etter vår mening slapp politisk ledelse relativt billig unna kritikken, mens politiets ledelse stod igjen som de store syndebukkene. Som kjent medførte kritikken og manglende politisk støtte at politidirektør Øystein Mæland trakk seg fra sin stilling og ble erstattet av Odd Reidar Humlegård.

I etterkant av rapporten er det satt i gang mye arbeid for å følge opp kommisjonens påpekninger og anbefalinger. I Politidirektoratet har man iverksatt et eget endringsprogram, og det samme har man i Oslo politidistrikt. I begge disse programmene er fagforeningene sikret medvirkning. PST har vært gjenstand for en egen gjennomgang av det såkalte «Traavik-utvalget», og det arbeides nå med å følge opp denne.

Det er all grunn til å tro at arbeidet med de ovennevnte endringprosesser i stor grad vil prege oss også i 2013.

### 4.2 Forhandling om nye arbeidstidsbestemmelser.

Særavtalen om arbeidstidsbestemmelser for politiet hadde gyldighet ut 2012, og ble reforhandlet i løpet av 2012. Som det er beskrevet under punkt 3.1 kom partene frem til en ny avtale 18. desember, og denne får gyldighet fra 1. april 2013. Den gamle avtalen ble prolongert frem til samme tidspunkt.

ATB har vært tema i OPF gjennom hele året. Det har vært på agendaen på hvert eneste styremøte, HTF og tillitsvalgtsamling. Formålet med dette har vært å få innspill fra organisasjonen og dele informasjon slik at man var best mulig forberedt før reforhandlingene.

PF har hatt et eget ATB-utvalg i virksomhet helt siden starten av 2011. Sekretær i OPF Erik Eriksen er medlem i utvalget, og har hele tiden deltatt aktivt i utvalgets arbeid med å forberede forhandlingene.

Eriksen har også vist seg dyktig til å informere om ATB og reforhandling av ATB. Han har derfor gjennom året blitt invitert til mange andre lokallag i PF for å snakke om dette.

I starten av 2012 tok ATB-utvalget initiativ til at PF skulle etablere sin forhandlingsorganisasjon, slik at det tidlig var klart hvem som skulle ha hvilke roller, og slik at man kunne forberede seg på best mulig måte. Etter flere runder ble det besluttet av forbundsstyret å sette ned en forhandlingsdelegasjon under ledelse av forhandlingssjef Victor Bjørn Nielsen og ellers bestående av forbundssekretærene John Mong og Jørgen Hellwege. Forbundsstyret ble bestemt å være forhandlingsutvalg og ATB-utvalget referansegruppe.

PF ønsket å komme i gang med forhandlingene så tidlig som mulig, men POD ønsket å vente til høsten. Forhandlingene startet således i september og fortsatte utover høsten. I slutten av oktober ble det



besluttet at forhandlingsdelegasjonen til PF skulle styrkes og sammen med Kjetil Rekdal fra PF Hordaland og Karl Karlsson fra PF Troms ble Erik Eriksen da med i forhandlingsdelegasjonen. Han deltok da nesten omtrent på fulltid i forhandlingene frem til jul. Parallelt med dette skulle han skjøtte sekretær oppgavene i OPF, og det sier seg selv at dette arbeidet enkelte ganger ble nedprioritert. Dette er selvfølgelig ikke ønskelig, men det var en bevisst prioritering fra OPF at Eriksen skulle delta i forhandlingene for å sørge for at OPF var representert i arbeidet med å få på plass en best mulig avtale.

Resultatet av forhandlingene er det redegjort for under pkt. 3.1 i denne rapporten. Det vil nok være forskjellige meninger om hvor god den er, men det er så langt kommet mange gode tilbakemeldinger. Det er alltid mye som kan forbedres til neste gang. Man kan i alle fall konkludere med at man denne gang lyktes med å få en bred involvering av store deler av organisasjonen, og skape engasjement omkring denne viktige saken. Dette er et engasjement som man kan bygge videre på ved neste reforhandling, i 2015.

#### 4.3 Streik

Natt til 24. mai ble det klart at partene i hovedtariffoppgjøret i staten ikke kom i mål med meklingen og det var klart for storstreik i staten. I streiken opererte vi som en del av Unio, men PF var blant de enkeltforbund som hadde flest medlemmer ute i streik. I Oslo var de fleste av disse medlemmer av OPF. Totalt var streikeuttaket i Oslo på 1200, hvorav over 400 var fra PF. Førsteuttaket var på ca. 900. Første opptrapping var etter ei uke. Og neste kom den 7. juni, samme dag som streiken ble avblåst da partene ble enige om å løse konflikten ved frivillig behandling i Rikslønnsnemda.

Sekretær i OPF Erik Eriksen hadde gjennom våren vært leder av konfliktberedskapsutvalget til Unio stat Oslo, og da streiken var et faktum ble han streikeleder. Med seg hadde han en streikekomité bestående av representanter fra de fleste av Unios medlemsforbund. Streikekomiteen etablerte seg med streikekontor og streikekafé på Kafé Asylet på Grønland, og ledet herfra streiken, i samarbeid med den sentrale streikeledelsen hos Unio.

Å drifte en streikeorganisasjon er en formidabel oppgave, og det er et enormt apparat som skal på plass på kort tid. Det var utpekt lokale streikeledere på flere tjenestesteder, og her gjorde medlemmer og tillitsvalgte i OPF en stor innsats. Det ble organisert streikevakter, ordnet med fasiliteter og forpleining for disse og organisert aktiviteter utenom det å være streikevakt.

Det ble avholdt en rekke arrangementer i løpet av streiken, og også disse krevde enormt med organisering. Ved hvert streikeuttak var det møte for alle streikende på Klingenberg kino. Det ble videre arrangert demonstrasjoner, standsaksjoner og appellmøter i tillegg til mer spontane aksjoner.

Medietrykket var også enormt og nærmest kontinuerlig figureerte streikeledere og streikende i forskjellige medier.

Da streiken var ferdig viste det seg å være mye etterarbeid som skulle gjøres, spesielt knyttet til godkjenning av streikebidrag. Alle de som hadde vært involvert i streiken var imidlertid tilbake i sine ordinære jobber. Dette inkluderte også de heltidstillitsvalgte som ikke



## Enkeltsaker



ens medlemmer og tillitsvalgte under streiken, og det er ikke tvil om at dette bidraget til Unio var helt avgjørende for at streiken ble så godt gjennomført som den ble. Men det er åpenbart at en slik streik også tar enormt mye ressurser og gjør at andre gjøremål blir skadelidende.

### 4.4 Bevæpnings-saken

Landsmøtet i 2011 vedtok å utsette avgjørelsen av om man skulle gå inn for et permanent bevæpnet politi et år. Etter dette har det blitt gjennomført prosesser i alle lokallag av PF hvor man har gått grundig gjennom bevæpningsutvalgets rapport, med formål at man skulle ta stilling til spørsmålet på landsmøtet i 2012. Samtidig har bevæpningsutvalget, som ledes av Sigve Bolstad og med Cathrine Kveseth fra OPF som medlem, vært i virksomhet igjen. På deres initiativ ble det gjennomført en ny spørreundersøkelse blant PFs medlemmer. Denne ble utarbeidet av professor Liv Finstad, som også bearbeidet svarene. Resultatet var at det fremdeles var flertall mot bevæpning av norsk politi, men at det hadde vært en endring i retning av at flere var positive til det.

I OPF var også bevæpnings-saken tema på flere arenaer, og utover i 2012 ble engasjementet om saken større og større. Det viste seg at spesielt grupperinger på ordensavdelingene ved politistasjonene var opptatt av spørsmålet, og de tok også initiativet til å gjennomføre egne spørreundersøkelser blant de som arbeider i operativ tjeneste i Oslo. Man hadde høy svarprosent og resultatene viste at det var et overveldende flertall for permanent bevæpning av politiet i denne grupperingen. Flere stilte imidlertid spørsmål ved utformingen og gjennomføringen av undersøkelsen, og mente den ikke var representativ.

Men undersøkelsene førte i alle fall til enda større engasjementet og også oppmerksomhet fra media, som lagde flere saker om dette. En egen side på Facebook

minst hadde et etterslep på å ta seg av i sine ordinære verv. Således var det ingen som hadde ledig kapasitet til å ta seg av den formidable jobben med streikebidragene og stor uenighet om hvem som hadde ansvaret for dette ekstraarbeidet. Det viste seg å være mangel på retningslinjer

for hvordan slikt skulle håndteres etter en streik. Etter mange runder endte det med at forbundskontoret til PF tok denne jobben, med bistand fra OPF.

OPF kan være særdeles godt fornøyd med innsatsen som ble gjort av forening-

Foto: Erik Eriksen / Foto nederste høyre: Linn Olsen-Solberg

for de som var for bevæpning var også med på å holde liv i engasjementet.

Internt i OPF var det delte meninger og gode argumenter både for og mot bevæpning. Frem mot landsmøtet var det diskusjon på mange arenaer i OPF om hvordan man skulle forholde seg til spørsmålet på landsmøtet. Det ble besluttet å ikke legge noen føringer på landsmøtedelegasjonen, men at man skulle lytte til debatten på landsmøtet og ta en selvstendig beslutning på bakgrunn av det som ble fremført der.

På landsmøtet fikk man en særdeles god debatt, der mange OPF-delegater var på talerstolen. Debatten var saklig, preget av respekt for andres syn og den strakk seg over to dager. Fra flere OPF-delegater ble det fremhevet at man hadde så mange erfaringer med å komme til kort på grunn av manglende bevæpning, og fryktet at man snart ville komme i en situasjon der man ikke ville være i stand til å beskytte seg selv eller publikum mot en dødelig trussel, dersom man ikke fikk permanent

bevæpning. Andre delegater uttrykte at de i utgangspunktet hadde vært mot bevæpning, men innså at det var et nødvendig verktøy for andre kolleger, og derfor nå ville stemme for.

Det knyttet seg spenning til resultatet helt til det siste, men da stemmene ble talt opp viste det seg at 71 hadde stemt for at PF skulle gå inn for permanent bevæpning av norsk politi, og 53 hadde stemt mot. I OPFs delegasjon stemte alle, så nær som en delegat, for.

Avstemningsresultatet fikk stor oppmerksomhet i offentligheten, og ble fulgt av flere medieoppslag. Flere politikere uttrykte at det var grunn til å vurdere å endre praksis i tråd med PFs mening, mens andre hardnakket uttrykte sin motstand mot forslaget.

I ettertid av landsmøtet har OPF jobbet videre med saken. Det har vært flere medieoppslag om saken og den er også tatt opp med politikere fra flere partier.

#### 4.5 Organisatorisk uro i forkant av valg på landsmøtet

Som beskrevet annet sted i rapporten var det på landsmøtet i november 2012 valg. I forkant av dette hadde OPF og PF blitt satt på store organisatoriske utfordringer.

Etter lang tids overveielser hadde leder av OPF, Sigve Bolstad, i august varslet at han ønsket å stille som kandidat til vervet som forbundsleder i PF. Det var da allerede klart at sittende forbundsleder Arne Johannessen ønsket gjenvalg. Valgkomiteen hadde satt frist til 1. juli med å spille inn kandidater til samtlige verv. OPF hadde spilt inn kandidater til flere verv, men ikke til vervet som forbundsleder. Heller ikke Bolstad var spilt inn.

Da det så viste seg at det ville være flere kandidater til ledervervet reagerte mange på dette. Noen mente det var uheldig med flere kandidater, mens andre reagerte på at man ventet så lenge med å

lansere seg som kandidat. Bolstad forklarte dette med at det var en beslutning som hadde krevd store overveielser og som han først hadde tatt i august. Blant annet var det motivert av oppfordringer fra tillitsvalgte i eget og andre lokallag, om å stille.

På en lokallagsledersamling på Vettre hotell medio september ble dette et tema i et flere timer langt møte. I etterkant av dette møtet besluttet Bolstad å trekke sitt kandidatur som forbundsleder. Flere av de tilstedeværende fra OPF reagerte sterkt på det som skjedde på dette møtet, og som et resultat av dette besluttet sekretær Erik Eriksen i OPF å trekke seg fra alle sine verv umiddelbart. Sigve Bolstad og nestleder Kristin Aga trakk også sine kandidaturer til hhv. forbundsstyreleder og vervet som forbundstyremedlem. I ettertid gjorde leder i PF Hordaland Kjetil Rekdal, leder av PF Østfold Unn Alma Skatvold og leder av PF Rogaland Arild Sandstøl det samme.

Disse beslutningene gjorde stort inntrykk på organisasjonen og det fremstod etter hvert at det var behov for å gjøre noe for å samle organisasjonen igjen. Dette ble etterfulgt av en meget god dialog mellom AU i OPF og forbundsleder Arne Johannessen. Resultatet ble en ekstraordinær lokallagsledersamling i slutten av oktober der man tok opp det som hadde skjedd, erkjente at man hadde mye å lære av dette og at det var forståelig at noen valgte å trekke seg etter det som skjedde på Vettre. Etter dette erklærte de som hadde trukket seg fra verv og kandidaturer at de ville tre tilbake i disse.

Disse hendelsene satte organisasjonen på store prøvelser, men ga oss også mye nyttig erfaring og lærdom om hvordan vi skal håndtere denne type uenighet. Og det er oppfatningen at PF i etterkant av dette nå fremstår som en enda mer samlet organisasjon.



Foto: Politiforum





STREIK: Jens Stoltenberg har vært til felles med Klav Wilmsch. Begge fikk en startrolle i faget. FOTO: ANNE OVE BENGO

### En unødvendig streik

**SELVRETTFERDIGE:** Streikere i den første delen 2014. De rødgrønne begynner å ligge på Stoltenberg i regjeringen.

**IRENE HALVORSEN**  
KOMMENTAR

Motter du statsminister Jens Stoltenbergs frøer for delingsvillighet og skilingsvillighet? Nylig la han ut en artikkel i Klassekampen, med tittelen: «Om språklig rett i Norge». Det ble opplyst, mellom flere Håkon Haugen og Gro Harlem Brundtland. Klassekampens leder, Karl-Erik Solbak, fortalte i en intervju at det var en veldig viktig sak for Stoltenberg. Han trodde ikke det skulle være noe som kunne påvirke ham så mye. Han sa at det var en veldig viktig sak for Stoltenberg. Han trodde ikke det skulle være noe som kunne påvirke ham så mye.

### «Streiken blir neppe langvarig, men symbol-effekten er stor»

Det var i 2010-2011, og Stoltenberg ville ikke bli i - like med og, som med grunnskolelærer, og de ville ikke bli i. De var i 2010-2011, og Stoltenberg ville ikke bli i - like med og, som med grunnskolelærer, og de ville ikke bli i.

Den selvkjøpende er ikke et stort skritt. Med gjeldene i forhold til lønnsforholdene i offentlig sektor har det tidligere regjeringen lagt seg ut med å se på mulighetene for å gjøre det bedre. Men det er et stort skritt, og det er en stor utfordring.

Samtidig i lønnsforholdene har partene blitt opplyst av hver og annen. Sånn som det har vært tidligere. Det er en stor utfordring, og det er en stor utfordring.

## Klassekampen 7. mars 2012 Samfunnsstyring som må avlives

**BYRÅKRATI**  
Erik B. Wilmann og Arvid Ellingsen

«Det kan se ut som den norske stat i sin iver etter å dokumentere, måle og holde oversikt er i ferd med å skape et aldri så lite byråkratimonster i helsevesenet», skrev Klassekampen på lederplass 23. februar. Dette monstret er ikke lite og det er ikke bare helsevesenet som får gjennomgå. Monstret har flere navn, som *New Public Management (NPM)* eller *bedriftsøkonomisk styring av samfunnsinstitusjoner*, og det herjer med alle vår offentlige institusjoner. Vi har særlig sett dette som tilsvalgt i politiet og i forskerverdenen.

Byråkratiseringen slår beina under sikkerheten og fundamentet for fremtidig verdiskaping i landet vårt. Norske styresmakter, i sin iver etter å gjøre Norge bedre, er i ferd med å gjøre store skader på viktige norske institusjoner.

**Et eksempel er** Politiets utlendingsenhet (PU), som er pålagt å uttransportere et visst antall asylsøkere årlig. I 2011 skulle de uttransportere 4600, og det klarte de utmerket. Problemet er at de bruker svært mye ressurser på disse uttransportene. I Norge er det så mange asylsøkere med vedtak om utsending at det er bare å forsynse seg. Mange har folker registert adresse, en av familiemedlemmene har kanskje jobb og betaler skatt, kanskje barna går på skolen. Mens disse flyr hjem på statens regning, går kriminelle asylsøkere relativt trygt. Disse finner man ikke i offentlige registre. De betaler ikke skatt, og det kreves innsats å finne dem. PU har ikke ressurser til å se etter disse, for de skal uttransportere 4600 i året.

Vi vil mye heller ha sett en av organiserte kriminelle som selger hasj til skattebetalende småbarnfamilier med samme «vedtakstatus». **«Kvantitet fremmes på bekostning av kvalitet»**

I henhold til politioven § 1 er politiets viktigste oppgave å forebygge kriminalitet. Imidlertid bygges alle ressurser opp mot oppklaringsprosent og saksbehandlingsid. Problemet er at forebygging ikke lar seg måle, og dermed forsvinner det fra politiets målsetting. Men forebygging blir ikke mindre viktig av den grunn. Samfunnet ønsker trygghet for liv, helse og eiendom, det er det som er politiets primær oppgave. Også for akademikerne berør det galt av sted. Man produserer studen-



**PRIORITERT:** Mens barnefamilier flyr hjem på statens regning, er kriminelle asylsøkere relativt trygge, fordi de er vanskeligere å finne, skriver forfatterne. FOTO: CORNELIUS POPPE, SCANPIX

ter i henhold til måltall, og ifølge finansieringsmodellen blir institusjonene bare premiert for antall poeng. Politikerne nekter her å gå inn i en diskusjon om kvaliteten på utdanningen studentene faktisk får. I selve forskningen er man i en situasjon hvor det er viktigere med antall publikasjoner enn innholdet i dem. De forskerne som ønsker å gjøre det som egentlig er jobben deres, nemlig forskning, må gjøre det i egen fritid. Forskerens hverdag går i stor grad med til å rapportere jobben som gjøres, samt skrijving av søknader for å få midler til å forske.

**Gjengangeren i disse eksemplene er** at kvantitet fremmes på bekostning av kvalitet, og dette er ikke samfunnet tjent med. Forskerne skal utdanne studenter og drive forskning, ikke produsere studenter og publisere for publikasjonens skyld. Norge, som ett av verdens rikeste land, burde vært førende på en

virkelighetsforståelse er vanskelig å formidle til myndigheter som ikke står i den til daglig, men som forholder seg til rapporter og måttall.

**Styringsmåten synes å medføre** to hovedproblemer. For det første er den ikke egnet til å skape tillit mellom myndigheter og de ulike organer, men egnet til å skape ytterligere mistillit, konflikt og behov for ytterligere styring. Det andre er at man i mange tilfeller ender opp med at ansatte firer på kravene til kvalitet for å nå sine påførte målsettinger. Dette fører til at fokus blir feil, og at man jobber med feil ting.

**Paradokset er at når** systemet får uheldige konsekvenser, så gir det initiativ til mer måling, mer kontroll og mer mistillit. Altså blir *New Public Management* et selvforsterkende negativt system. I politiet illustreres dette paradokset best ved de siste års krav om at politiet skal få mer politiskraft ut av sine tilgjengelige ressurser. Parallelt med at administrasjonen i eksempelvis Oslo politidistrikt har øst ut i jakten på måling og effektivitet, har politidelen nådd nye lavmål, stikk i strid med politikernes egne målsettinger. Monstret må temmes og gjøres stuert, og det må gjøres nå. Alternativt må vi rett og slett avlivedet.

**Erik B. Wilmann,**  
tillsvalgt, Oslo Politiforening  
erik.barstad.wilmann@politiet.no  
**Arvid Ellingsen,**  
tillsvalgt, Forskerforbundet  
a.ellingsen@forskerforbundet.no

Enkeltsaker

Nyhetsblikk 2012 Nyhetsblikk 2012 Nyhetsblikk 2012 Nyhetsblikk 2012 Nyhetsblikk 2012 Nyhetsblikk 2012 Nyhetsblikk 2012 Nyhetsblikk 2012

Dagbladet 22. mai 2012



VG 22. mai 2012



Nyhetsblikk 2012 Nyhetsblikk 2012 Nyhetsblikk 2012 Nyhetsblikk 2012 Nyhetsblikk 2012 Nyhetsblikk 2012 Nyhetsblikk 2012 Nyhetsblikk 2012

### 22/7-RETTSSAKEN



VG 28. april 2012

## - GLEM DENNE!

**Politiforeningen gir råd til 22. juli-kommisjonen**

22. juli-kommisjonen er blitt alle er enige om at det er viktig å ha med seg i etterforskningen av massedrapet på 22. juli. Politiforeningen mener at det er viktig å ha med seg i etterforskningen av massedrapet på 22. juli.

### 22/7-TERROREN



## NEI TIL SIVILE PILOTER

Politiforeningen sier et klart nei til at sivile piloter skal sitte bak spaken i politihelikoptrene.

## Vil vite når 13500 politiansatte jobbet time-for-time i fjor.

VG 14. mars 2012



22. juli-kommisjonen vil ha eksakte svar på når politiansatte jobbet time-for-time i fjor.

Klassekampen 22. mars 2012

# Det er lettere å sende ut barnefamilier enn kriminelle sylsøkere, hevder polititillitsvalgt: Vil sende hjem kriminelle

**RETUR:** Eirik B Wilmann vil heller se én kriminell sylsøker på første fly ut av landet, enn ti skattebetalende barnefamilier.

**ASYL:** De som kommer inn i landet som asylsøkere, må bli i landet i minst seks måneder før de kan bli sendt hjem.

**Barnefamilier med et barn:** De som kommer inn i landet som asylsøkere, må bli i landet i minst seks måneder før de kan bli sendt hjem.



**Målene er bestemt av Regjeringen og Stortinget**

De som kommer inn i landet som asylsøkere, må bli i landet i minst seks måneder før de kan bli sendt hjem.

**Herre Frisur:** De som kommer inn i landet som asylsøkere, må bli i landet i minst seks måneder før de kan bli sendt hjem.



Enkeltsaker

Nyhetsblikk 2012

Dagbladet 15. august 2012

**TERRORANGREPENE**

# FOLKETS DOM: Politiet sviktet

Hvor godt eller dårlig inntrykk har du av måten politiet utførte sine oppgaver på den 22. juli?



Utenlands	Medlemsland	Land utenfor EU	Land innenfor EU
25%	30%	40%	15%

Oppfatningen av politiets terrorhåndtering har stunkt drastisk i befolkningen. Nå mener sju av ti at den var svært eller litt dårlig.

En rapport fra politiets terrorutvalget kommer ut på onsdag 23. juli. Den vil blant annet se på politiets handlinger under og etter terrorangrepet på Oslo og Utøya.

Politiet ble kritisert for å ha tatt for lang tid på å oppdage og arrestere mistenkt etterlyst person.

Det er et grunnlov og et ønske at det skal opplys om årsaken til svikt og hvordan politiet skal forbedres for å kunne håndtere slike hendelser i fremtiden.

**Arsenal og utrusting**  
Lansering av utrusting som er viktig for politiets sikkerhet og utrusting som er viktig for politiets sikkerhet og utrusting som er viktig for politiets sikkerhet.

**Utenlands og medlemsland**  
Dette er et viktig aspekt ved rapporteringen og det er viktig for politiets sikkerhet og utrusting som er viktig for politiets sikkerhet.

**Medlemsland**  
Dette er et viktig aspekt ved rapporteringen og det er viktig for politiets sikkerhet og utrusting som er viktig for politiets sikkerhet.



Sju av ti kritiske til innsatsen 22. juli

**Forsvaret og førstebeg.**  
Kone Johnsen, leder, Politisk utvalg

Nyhetsblikk 2012

Aftenposten 16. august 2012

## Mobiliseringen tok over 5 timer

En knapp time før terroren rammet Norge 22. juli, ble landets politikonterer bernt for folk som skulle feire fra jobb. Antall ansatte ble halvert, og det kom aldri like mange på jobb i løpet av terrorvelden.

**MOBILISERINGEN**

Politiet ble mobilisert i en knapp time før terrorangrepet. Dette ble et stort utfordring for politiet som skulle håndtere et stort antall ansatte som skulle feire fra jobb. Antall ansatte ble halvert, og det kom aldri like mange på jobb i løpet av terrorvelden.

Landets politikonterer ble bernt for folk som skulle feire fra jobb. Antall ansatte ble halvert, og det kom aldri like mange på jobb i løpet av terrorvelden.

Politiet ble mobilisert i en knapp time før terrorangrepet. Dette ble et stort utfordring for politiet som skulle håndtere et stort antall ansatte som skulle feire fra jobb. Antall ansatte ble halvert, og det kom aldri like mange på jobb i løpet av terrorvelden.

Landets politikonterer ble bernt for folk som skulle feire fra jobb. Antall ansatte ble halvert, og det kom aldri like mange på jobb i løpet av terrorvelden.

Dagsavisen 6. september 2012

# RÅ OG INTENS MAKTKAMP I POLITIFORBUNDET

## Forsøker å rydde hverandre av veien

**OPPHETET:** Maktkampen mellom Arne Johannessen og Sigrve Birkedal har delt politiforbundet i to. Bak kulissene kjemper begge med netts og klar for å sikre seg allierte.

### INSTRUKSJONER

Arne Johannessen har det sagt og sagt, og det har blitt sagt og sagt. Det er ingen tvil om at politiforbundet er i en politisk og organisatorisk krise. Det er ingen tvil om at politiforbundet er i en politisk og organisatorisk krise. Det er ingen tvil om at politiforbundet er i en politisk og organisatorisk krise.

### SENTERNYTT OG OPPRING

Et sentrum for politiforbundet er det som er sentrum for politiforbundet. Det er ingen tvil om at politiforbundet er i en politisk og organisatorisk krise. Det er ingen tvil om at politiforbundet er i en politisk og organisatorisk krise.



### KAMPEN STÅR MELLOM DISSE TO

**Sigrve Birkedal (A)**  
• Leder i Politiforbundet (2011-2012)  
• Leder i Politiforbundet (2011-2012)  
• Leder i Politiforbundet (2011-2012)

### «Hå skal jeg bestemme»

«Hå skal jeg bestemme» er et uttrykk som Arne Johannessen bruker når han snakker om sin rolle i politiforbundet. Det er ingen tvil om at politiforbundet er i en politisk og organisatorisk krise.

### «Jeg er en leder»

«Jeg er en leder» er et uttrykk som Sigrve Birkedal bruker når han snakker om sin rolle i politiforbundet. Det er ingen tvil om at politiforbundet er i en politisk og organisatorisk krise.

### BLEMENE OG FRUSTRASJONEN

Arne Johannessen har flere ganger uttrykt frustrasjon over situasjonen i politiforbundet. Det er ingen tvil om at politiforbundet er i en politisk og organisatorisk krise.



??? 2012

## Når skal vi ha mest politi?

Et spørsmål som har vært diskutert i politiforbundet er når vi skal ha mest politi. Det er ingen tvil om at politiforbundet er i en politisk og organisatorisk krise.



### PEISMESSE LØSE



## Tar opp kampen mot politiboss

Arne Johannessen har tatt opp kampen mot politiboss. Det er ingen tvil om at politiforbundet er i en politisk og organisatorisk krise.

Dagbladet 5. september 2012

Enkeltsaker

Nyhetsblikk 2012 Nyhetsblikk 2012 Nyhetsblikk 2012 Nyhetsblikk 2012 Nyhetsblikk 2012 Nyhetsblikk 2012 Nyhetsblikk 2012

Aftenposten 9. november 2012

Med 71 mot 53 stemmer besluttet Politiets Fællesforbund å arbeide for bevæpning av norsk polit.

# Historisk vedtak om bevæpning

**INOLITI-LÅNDSAMTE**  
AVILDE M. JONASSEN  
MÅTE

Avslutningen kom etter en uventetende debatt i løpet av en dag med høring. Der gjennomførte en rekke tidligere medlemmer av bevæpningsutvalget et år etter uttømming.

Etter uttømming av utvalget ble det gjennomført en høring med politifolket for å se på mulighetene for å bevæpne politiet. Det ble diskutert om å bevæpne politiet med håndvåpen, og om det var hensiktsmessig å gjøre dette. Utvalget ble oppnevnt for å se på mulighetene for å bevæpne politiet med håndvåpen, og om det var hensiktsmessig å gjøre dette.



Medlemmer av Fællesforbundet diskuterte om å bevæpne politiet. Politifolket ble hørt om mulighetene for å bevæpne politiet med håndvåpen.

Utvalget ble oppnevnt for å se på mulighetene for å bevæpne politiet med håndvåpen, og om det var hensiktsmessig å gjøre dette. Utvalget ble oppnevnt for å se på mulighetene for å bevæpne politiet med håndvåpen, og om det var hensiktsmessig å gjøre dette.

Utvalget ble oppnevnt for å se på mulighetene for å bevæpne politiet med håndvåpen, og om det var hensiktsmessig å gjøre dette. Utvalget ble oppnevnt for å se på mulighetene for å bevæpne politiet med håndvåpen, og om det var hensiktsmessig å gjøre dette.

Utvalget ble oppnevnt for å se på mulighetene for å bevæpne politiet med håndvåpen, og om det var hensiktsmessig å gjøre dette. Utvalget ble oppnevnt for å se på mulighetene for å bevæpne politiet med håndvåpen, og om det var hensiktsmessig å gjøre dette.

Utvalget ble oppnevnt for å se på mulighetene for å bevæpne politiet med håndvåpen, og om det var hensiktsmessig å gjøre dette. Utvalget ble oppnevnt for å se på mulighetene for å bevæpne politiet med håndvåpen, og om det var hensiktsmessig å gjøre dette.

Utvalget ble oppnevnt for å se på mulighetene for å bevæpne politiet med håndvåpen, og om det var hensiktsmessig å gjøre dette. Utvalget ble oppnevnt for å se på mulighetene for å bevæpne politiet med håndvåpen, og om det var hensiktsmessig å gjøre dette.

## Høyre og Ap holder igjen

Etter uttømming av utvalget ble det gjennomført en høring med politifolket for å se på mulighetene for å bevæpne politiet. Det ble diskutert om å bevæpne politiet med håndvåpen, og om det var hensiktsmessig å gjøre dette. Utvalget ble oppnevnt for å se på mulighetene for å bevæpne politiet med håndvåpen, og om det var hensiktsmessig å gjøre dette.

## Fakta

- Utvalget ble oppnevnt for å se på mulighetene for å bevæpne politiet med håndvåpen, og om det var hensiktsmessig å gjøre dette.
- Utvalget ble oppnevnt for å se på mulighetene for å bevæpne politiet med håndvåpen, og om det var hensiktsmessig å gjøre dette.
- Utvalget ble oppnevnt for å se på mulighetene for å bevæpne politiet med håndvåpen, og om det var hensiktsmessig å gjøre dette.
- Utvalget ble oppnevnt for å se på mulighetene for å bevæpne politiet med håndvåpen, og om det var hensiktsmessig å gjøre dette.

## Vil du føle deg tryggere om politiet fikk på med våpen?

<b>Merit Singh</b> , 30 år, Oslo	<b>Arvid Lunde</b> , 30 år, Oslo	<b>Bjørn Holmboe</b> , 30 år, Oslo	<b>Steinar Lundberg</b> , 30 år, Oslo
- «Mer trygghet om politiet har våpen. Det er viktig at de har våpen, så de kan hjelpe oss som borgere.»	- «Jeg har ikke noe å si om det. Det er opp til politiet å avgjøre.»	- «Jeg har ikke noe å si om det. Det er opp til politiet å avgjøre.»	- «Jeg har ikke noe å si om det. Det er opp til politiet å avgjøre.»

Nyhetsblikk 2012 Nyhetsblikk 2012 Nyhetsblikk 2012 Nyhetsblikk 2012 Nyhetsblikk 2012 Nyhetsblikk 2012 Nyhetsblikk 2012

Aftenposten 13. november 2012



# Drukner i datatrøbbel

Politietterskere slutter av stress når de har lært jobben godt

Nyhetsblikk 2012 Nyhetsblikk 2012 Nyhetsblikk 2012 Nyhetsblikk 2012 Nyhetsblikk 2012 Nyhetsblikk 2012 Nyhetsblikk 2012

## 5. Satsingsområder for 2013

OPF har tradisjon for å vedta hovedsatsingsområder på sitt årsmøte. Dette har blitt gjort i tillegg til at PF har sine hovedsatsingsområder, som vedtas på landsmøtet. De siste årene har hovedsatsingsområdene vært ganske like. Som kjent har OPF i 2012 hatt som hovedsatsingsområder: lønn, ledelse, opplæring av tillitsvalgte og utvikling av organisasjonen i tråd med de organisatoriske endringer som iverksettes fra årsmøtet i 2012. PF har for 2013 hoved-

satsingsområde medlemmenes lønns og arbeidsvilkår, og i tillegg fokusområdene ledelse og ressurser.

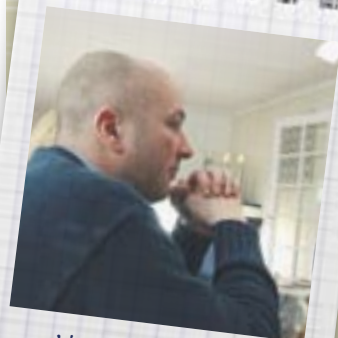
OPF har stor innvirkning på hva som vedtas på PFs landsmøte, og er pliktig til å arbeide iht. det som vedtas der. De siste årene har også både PF og OPF hatt et stadig større fokus på at man skal arbeide iht. de vedtatte hovedsatsingsområder, og innrette all aktivitet etter dette.

På bakgrunn av dette kan det virke unaturlig at OPF skal ha andre hovedsatsingsområder enn PF. Styret i OPF vedtok derfor på styremøte 22. januar 2013 å foreslå for årsmøtet at OPF fra og med årsmøtet i 2013 ikke skal ha egne hovedsatsingsområder, men jobbe iht. det som til enhver tid er PFs hovedsatsingsområder.



# Styret

Foto: Erik Eriksen



Varastyre  
medlem  
Øyvind Walding



Nestleder  
Kristin Ågå



Styre  
medlem  
Eldar Meling



Styre  
medlem  
Roar Isaksen



# Styret



Varastyremedlem  
Bente E. Bugge

Styremedlem  
Per Erik Ommundsen

Styremedlem  
Lasse Roen



Leder  
Sigve Bolstad



Styremedlem  
Eirik Wilmann



Sekretær  
Erik Eriksen



Varastyremedlem  
Samira Naeem

## 6. Tillitsverv og hederstegnsinnehavere 2012

### 6.1 Årsmøtevalgte

<b>Verv</b>	<b>Navn</b>	<b>Tjenestested</b>
<b>Leder</b>	Sigve Bolstad	
<b>Nestleder</b>	Kristin Aga	
<b>Sekretær</b>	Erik Eriksen	
<b>Kasserer</b>	Britt Hege Olsen	Permisjon fra mars
	Line Cecilie Nordheim Thode	Valgt av styret som vikar fra mars til oktober
	Bente Elisabeth Bugge	Valgt av styret som vikar fra oktober
<b>Styremedlemmer</b>	Per Erik Ommundsen	
	Eldar Meling	
	Eirik Barstad Wilmann	
	Lasse Roen	
	Roar Isaksen	
	Bettina Korvann	Permisjon fra mai
<b>Varastyremedlemmer</b>	Bente Elisabeth Bugge	Fast møtende fra mai
	Samira Næem	
	Øyvind Haagaas Walding	
<b>Revisorer</b>	Anne Helene Lund	Økokrim
	Kjell Inge Heiland	Økokrim
<b>Vararevisorer</b>	Torbjørn Rasmussen	25 – Finans og miljøkriminalseksjonen
	Bjørn-Ivar Thune	22 – Seksjon for organisert kriminalitet
<b>Fanevakter</b>	Jarl Ingvar Brekke	13 – Seksjon for trafikk og sjøtjeneste
	Wictor Furøy	14 – Sentrum politistasjon
	Anne Gro Mæland	14 – Sentrum politistasjon
	Robert Thorsen	14 – Sentrum politistasjon
	Peder Erland Johnsen	13 – Seksjon for trafikk og sjøtjeneste
	Thom Christian Steen	13 – Seksjon for trafikk og sjøtjeneste
	Michael Almeida	13 – Seksjon for trafikk og sjøtjeneste
	Kristian Rasmussen	17 – Grønland politistasjon
<b>Velferds og festkomite</b>	Tove Kleivhaug	11 – Fellesoperativ seksjon
	Anne Gunvor Aasen	15 – Majorstua politistasjon
	Tom Nitschke	17 – Grønland politistasjon
	Unni T. Grøndal	92 – Informasjonsenheten
	Karin Teppen	41 – Politiserviceseksjonen
<b>Hytteutvalget</b>	Siv Tonje Stageberg	16 – Stovner politistasjon
	Britt-Hege Olsen	43 – Økonomiseksjonen/OPF
	Roger Gjerdingen	22 – Seksjon for organisert kriminalitet
	Arve Røtterud	11 – Fellesoperativ seksjon
	Line Cecilie Nordheim Thode	43 – Økonomiseksjonen/OPF
	Håvar Johansen	22 – Seksjon for organisert kriminalitet

## Tillitsverv og hederstegnsinnehavere 2012

<b>Verv</b>	<b>Navn</b>	<b>Tjenestested</b>
<b>Hederstegnutvalg</b>	Bente Elisabeth Bugge	24 – Utlanding og bevilingsseksjonen
	Torgny Isene	Pensjonist
	Unni T. Grøndal	92 – Informasjonsenheten
	Even Bjørsom	30 – HR-avdelingen
	John B. Johansen	21 – Vold og sedelighetsseksjonen
<b>Vararepresentanter</b>	Trond Røgeberg	Pensjonist
	Jostein Estensen	Pensjonist
	Jon T. Kvikne	Pensjonist
	Lasse Søderstrøm	Pensjonist
<b>Likestillingskontakt</b>	Ingrid Lutro Langaard	15 – Majorstua politistasjon
<b>Varalikestillingskontakt</b>	Dyveke Gyllenhammer	15 – Majorstua politistasjon
<b>Valgkomite</b>	Torbjørn Hjelle Sørum	24. Utlanding og bevilingsseksjonen
	Terje Kjersem	22 – Seksjon for organisert kriminalitet
	Ingrid Tveit	21 – Vold og sedelighetsseksjonen
	Liv Ova Graham	Forbundskontoret
	Gurid Magerøy	30 – HR-avdelingen
	Svend Martin Bjelland	17 – Grønland politistasjon
	Solveig A. Valderhaug	Politiets utlendingsenhet

## 6.2 Tillitsvalgte fra OPF med landsmøtevalgte verv i Politiets Fellesforbund i 2012

<b>Forbunds nestleder</b>	Sigve Bolstad
<b>Forbundsstyret</b>	Bente Elisabeth Bugge (til landsmøtet)
	Kristin Aga (fra landsmøtet)
<b>Sivilutvalget</b>	Iver Aage Iversen (til landsmøtet)
<b>Norske politiledere</b>	Roar Isaksen
<b>Varamedlem Kontrollnemnda</b>	Erik Eriksen (til landsmøtet)
<b>Valgkomiteen</b>	Iver Aage Iversen
	Maiken S. Lade
<b>Varamedlem i Valgkomiteen</b>	Svend Martin Bjelland
<b>Bladstyret</b>	Anniken Mjaaland

## 6.3 Tillitsvalgte fra OPF med andre sentrale verv i Politiets Fellesforbund

<b>Administrasjonssjef</b>	Jørgen Hellwege
<b>Forbundssekretær</b>	Liv Ova Graham
<b>Leder av Merkantilutvalget</b>	Bente Elisabeth Bugge



## Tillitsverv og hederstegnsinnehavere 2012

### 6.4 Tillitsvalgte fra OPF med andre sentrale verv

<b>Medlem forhandlingsutvalget UNIO Stat</b>	Sigve Bolstad
<b>Styremedlem UNIO</b>	Sigve Bolstad
<b>Medlem hovedarbeidsmiljøutvalget for politiet</b>	Sigve Bolstad
<b>Styremedlem Nordisk politiforbund</b>	Sigve Bolstad
<b>Varastyremedlem Eurocop</b>	Sigve Bolstad
<b>Medlem det sentrale ansettelsesråd</b>	Bente Elisabeth Bugge

### 6.5 Lokale tillitsvalgte 2012

	<b>Tillitsvalgt</b>	<b>Vara</b>
<b>Fellesoperativ seksjon</b>		
Seksjonstillitsvalgt	Martin Todnem	Kjell Jan Kverme
Plan og beredskap	Stein Christian Bugge	
Operasjonssentralen	Martin Todnem	Eli Moi Malmin
Sentralbordet	Synne Ruud	Terje Aarbogh Jensen
Sentralbordet (ekspedienter)	Tove Kleivhaug	
Innsatsledelse	Kjell Jan Kverme	Tore Barstad
<b>Spesialseksjonen</b>		
Seksjonstillitsvalgt	Tore Buene	Kristin Akerholt
Beredskapstroppen	Steffen Odden Jansen	Trond Kristiansen
Hundetjenesten	Sigvald Jenssen	Lars Andre Mortvedt
Rytterkorpset	Åsta Askildt	Mari Egestøl
Den kongelige politieskorte	Tore Buene	Sigbjørn Nygård
Helikoptertjenesten	Anders Løberg	
Forhandlergruppen	Ola Moheim	
<b>Seksjon for trafikk og sjøtjeneste</b>		
Seksjonstillitsvalgt	Bendik Eika	John E. Fiksdalstrand
Trafikkplan	Øyvind Mellesdal	Kjetil Myrberg-Hoff
Trafikkorpset	Bendik Eika	John E. Fiksdalstrand
Trafikketterforskning	Michael Almeida (til sept.)	Peder Erlend Johnsen (til sept.)
	Peder Erlend Johnsen (fra sept.)	Alexander Herde (fra sept.)
Havnepolitiet	Jo Stensvold	Eigil Haugen
Sivile	Synne Jørstad	Bente Sæter
<b>Sentrum politistasjon</b>		
Seksjonstillitsvalgt	Jahn Otto Johansen	Andreas Holmern
1. divisjon	Christian Bortne	Marianne Lundberg (til aug.) Kenneth Tunaal (fra aug.)
2. divisjon	Linda Helland Eliassen	Jan Brattgjerd
3. divisjon	Merete Løkkebakken	Vidar B. Erichsen
4. divisjon	Hans Ramse	Morten Sjustøl

## Tillitsverv og hederstegnsinnehavere 2012

	<b>Tillitsvalgt</b>	<b>Vara</b>
Etterretningsgruppen	Line Skott	Lasse Johnsen
Etterforskningsavsnittet	Vigleik Fossåskaret	Ellisiv Håvimb Nilsen (til nov.) Jan Erik Sele (fra nov.)
Etterforskningsavsnittet – vakta	Andreas Øvergaard	
Etterforskningsavsnittet – lommetyverigruppa	Magnus Kock (fra oktober)	
Sivile	Bekim Olomani	Iselin Kvalvik Steigen (til aug.) Ann-Kristin Guldbrandsen (fra aug.)
Politiførstebetjenter	Gunnar Walle	Thor Magnus Mogenstad
<b>Majorstua politistasjon</b>		
Seksjonstillitsvalgt	Per Erik Ommundsen	Marianne Omland
1. divisjon	Øyvind Blæstad	Per Erik Ommundsen
2. divisjon	Jens Petter Hegseth	Marianne Omland
3. divisjon	Alexander Gorman	Kjersti Malo Dyb (til mai)
4. divisjon	Gunhild Finne Nilsen	Kjell Andre Brattland (til mai) Snorre Stanger (fra mai)
Vinningsavsnittet	Ingrid Lutro Langaard	Dag Hjarrand
Etterforskningsavsnittet	Julius Paaske	Anders Holt
Ungdomsavsnittet	Martha Chr. Kjeldsen (til aug.) Geir Arild Engebretsen (fra aug.)	Geir Arild Engebretsen (til aug.)
Sivile	Ane Lyche Haarr	
<b>Stovner politistasjon</b>		
Seksjonstillitsvalgt	Elisabeth Sylte	Håvard Djupvik (til aug.) Tom Andre Christiansen (fra aug.)
1. divisjon	Thea Nylund (til aug.) Andre Wefring (fra aug.)	Andre Wefring (til aug.) Bjørnar Skuggevik Martinsen (fra aug.)
2. divisjon	Freddy Østby (til aug.) Alexander Phillips (fra aug.)	Alexander Phillips (til aug.)
3. divisjon	Håvard Djupvik (til aug.) Kristoffer Runningshaugen (fra aug.)	Øyvind Salte (til mai) Hedda Valle Huuse (fra aug.)
4. divisjon	Elisabeth Sylte	Hanne Schalla Aasen
Forebyggende avsnitt	Anders Haugerud	
Etterforskningsavsnittet	Ståle I. Petersen (til nov.) Dag Harald Johannessen (fra nov.)	Dag Harald Johannessen (til nov.) Karl Jonatan Due Vatn (fra nov.)
<b>Grønland politistasjon</b>		
Seksjonstillitsvalgt	Eldar Meling	Kristian Rasmussen
1. divisjon	Adnan Naeem	Ole-Petter Saxegaard
2. divisjon	Kristian Rasmussen	Stein Elvsveen
3. divisjon	John Magne Skaalgaard	Kristian Gilleberg
4. divisjon	Silje Faraasen	Arild Berg
Åpne rusmiljøer	Øzkan Erkmén	Cathrine Lie
Forebyggende avsnitt	Andre B.B. Stormorken	Tom Nitschke
Etterforskningsavsnittet	Siri Lund Løvslund	Anniken Mjaaland (til nov.) Annie Sandholdt Jalloh (fra nov.)

## Tillitsverv og hederstegnsinnehavere 2012

	<b>Tillitsvalgt</b>	<b>Vara</b>
Etterretningsgruppen	Jacob L. Holmboe	
Sentralvaktavsnittet	Audun O. Ellingsen	Hanne Ruud Reksten
Sivile	Monica Grasmø	Kjetil J. Pedersen
<b>Manglerud politistasjon</b>		
Seksjonstillitsvalgt	Morten Hervang	Astri G. Flø
1. divisjon	Carl Petter Alexandersen	Stian Nilsen
2. divisjon	Marie S. Fonneland	Karin M. Norum
3. divisjon	Astri G. Flø	Ørjan Salomonsen
4. divisjon	Lars B. Johansen	Karl Kristian Lunde
Forebyggende avsnitt	Hanne Jansen (til nov.) Linda Bryhn (fra nov.)	Linda Bryhn (til nov.) Michael Almeida (fra nov.)
Etterforskningsavsnittet	Janne M. Breistein	Oddveig Rita Tøvik
Sivile	Jon Sverre Langaker	
Politiførstebetjenter	Tor-Håkon Fegri	Lars Medalen
<b>Vold og sedelighetsseksjonen</b>		
Seksjonstillitsvalgt	Eirik Barstad Wilmann	Paul O. Fjælberg
Voldavsnittet	Geir Gjerde Knutsen	Tormod Kleppe
Sedelighetsavsnittet	Trude Eiane Vatne	Knut Einar Nandrup
22. juli-enheten	Paul O. Fjælberg	
<b>Seksjon for organisert kriminalitet</b>		
Seksjonstillitsvalgt	Morten O. Sandnes (til aug.) Kenneth Solberg (fra aug.)	Kenneth Solberg (til aug.) Arne Steen (fra aug.)
Etterforskning	Arne Steen	Kenneth Solberg
Kriminalteknisk avsnitt	Morten O. Sandnes (til aug.) Marit Bergheim Faraasen (fra aug.)	Marit Bergheim Faraasen (til aug.) Alv-Einar Sandvik (fra aug.)
Etterretningsavsnittet	Lars Helge Eklund	Erik Berg Larsen
Spesielle operasjoner	Amund Aasaaren	Vidar Grøver Brochs
TTS	Maiken S. Lade	Morten Govasmark (til juli) Vegard Brustad (fra juli)
<b>Arrest og påtaleseksjonen</b>		
Seksjonstillitsvalgt	Pål Klethagen	Petter Geir Hasund
VIC-prosjektet	Kari Anne Kringstad (til okt.) Lillian Harnes (fra okt.)	
Påtaleavsnittet/kontoravsnittet	Line Fredriksen (fra sept.)	
<b>Utlending og forvaltningsseksjonen</b>		
Seksjonstillitsvalgt	Torbjørn Hjelle Sørum	Elisa Lagesen (til sept.)

## Tillitsverv og hederstegnsinnehavere 2012

	<b>Tillitsvalgt</b>	<b>Vara</b>
Operativt avsnitt	Torbjørn Hjelle Sørum	Thomas A. Ny
Utlendingsavsnittet	Elisa Lagesen (til sept.) Endre Tolo Hausberg (fra sept.)	Øyvind Myrvoll
Bevillingsavsnittet	Asle Moe (til mars) Bård Winther (fra mars)	Sabiha Isejnovski (fra mars)
<b>Finans og miljøkrimseksjonen</b>		
Seksjonstillitsvalgt	Kenneth Henriksen	Øyvind Haagaas Walding
Sekretær	Haroon Raza	
<b>HR-avdeling, informasjonsenhet og strategisk stab</b>		
Seksjonstillitsvalgt	Gurid Magerøy	Else-Merete Stenwig
<b>Adminstrasjonsavdelingen</b>		
Seksjonstillitsvalgt	Karin S. Teppen	
Bilverkstedet	Jarl Amundsen (til nov.) Mattis Kirkeng Hyllestad (fra nov.)	
<b>Politiets utlendingsenhet</b>		
Hovedtillitsvalgt	Geir Petter Pettersen	Anders Resaland Endre Tholo Hausberg (fra sept.)
Styremedlem	Brita Vibstad	
Styremedlem	Solveig Angeltveit Valderhaug	
Styremedlem	Majlen Kleven	
Styremedlem	Michaela Raymond	
Styremedlem	Torbjørn Evensen	
Styremedlem	Christian Havstad	
Varastyremedlem	Odd Asbjørn Johansen	
Varastyremedlem	Sverre Monsen	
<b>Økokrim</b>		
Hovedtillitsvalgt	Kjell Inge Heiland	Merete Klingenberg
Avdeling 1	Stig Rune Johnsen	
Avdeling 2	Kjell Inge Heiland	
Avdeling 3	Andreas Sigurd Mikkelsen	
EFE	Merete Klingenberg	
Miljø	Stig Føyen	
Vara	Thomas Lauritzen	
<b>Nasjonalt ID-senter</b>		
Hovedtillitsvalgt	Knut Øvregård	Solvor Aarsland

## Tillitsvern og hederstegnsinnehavere 2012

	<b>Tillitsvalgt</b>	<b>Vara</b>
<b>Politiets sikkerhetstjeneste – DSE</b>		
Hovedtillitsvalgt	Lasse Roen	
<b>Sivilutvalget</b>		
Leder	May Barsok	
Nestleder	Johan Ludvik Lund	
Sekretær	Majlen Kleven	
<b>Norske politiledere – avd. OPF</b>		
Leder	Roar Isaksen	
Nestleder	Knut Nysæter	
Styremedlem	Jo Vihle	
Styremedlem	Victor Jacobsen	

### 6.6 Tilsattes representanter i Ansettelsesråd i OPD – utpekt av OPF

		<b>Vara</b>
<b>Ansettelsesråd for politistillinger</b>	Ingrid Tveit	Eirunn Trøan
	Terje Kjersem	Øystein Holten
<b>Ansettelsesråd for sivile stillinger</b>	Anne Berit Moen	Britt Hege Olsen
<b>Ansettelsesråd for politiinspektørstillinger uten påtalemyndighet</b>	Sigve Bolstad	Bente Elisabeth Bugge

### 6.7 Arbeidstakerrepresentanter i Arbeidsmiljøutvalget

<b>Medlemmer</b>	<b>Personlig vara</b>
Sigve Bolstad	Øyvind Walding
Kristin Aga	Samira Naeem
Erik Eriksen	Ingrid Lutro

I tillegg er hovedverneombud Gisle Pedersen medlem av Arbeidsmiljøutvalget



## Tillitsverv og hederstegnsinnehavere 2012

## 6.8 Hederstegnsinnehavere

Navn	f.	død	Tildelt	År
<b>Harald Pande</b>	06.02.05	1978	OPFs 75-årsjubileum	1969
<b>Knut Lunde</b>	14.01.20	2005	OPFs 75-årsjubileum	1969
<b>Erling Burman</b>	29.11.19	2004	OPFs årsmøte	1973
<b>Einar Utnes</b>	27.04.11	1981	OPFs 80-årsjubileum	1974
<b>Morten Slettevold</b>	04.05.11	1989	OPFs 80-årsjubileum	1974
<b>Sigrid Syversen</b>	06.01.13	2006	OPFs 80-årsjubileum	1974
<b>Bjørn Haner</b>	19.09.21	1999	OPFs 80-årsjubileum	1974
<b>Aase E. Næss</b>	13.12.21	2005	OPFs 80-årsjubileum	1974
<b>Asbjørn Larsen</b>	14.12.23	1999	OPFs 80-årsjubileum	1974
<b>Einar Hjellemo</b>	23.01.15	1979	OPFs årsmøte	1976
<b>Knut Evje</b>	09.12.23	2000	OPFs årsmøte	1976
<b>Einar Hermanrud</b>	21.06.29		OPFs årsmøte	1976
<b>Arne Arnardo</b>	19.10.12	1995	Julaften	1976
<b>Olaf Ohnstad</b>	16.12.28	2002	OPFs årsmøte	1978
<b>Kolbjørn Skjervengen</b>	17.10.26	2013	OPFs årsmøte	1980
<b>Arnold Bekkevold</b>	03.08.24	2009	OPFs årsmøte	1981
<b>Sigrun Hazeland</b>	17.06.07	2001	OPFs årsmøte	1982
<b>Jon T. Kvikne</b>	19.09.37		OPFs 90-årsjubileum	1984
<b>Terje Ødegård</b>	07.08.44		OPFs 90-årsjubileum	1984
<b>Rolf Resberg</b>	12.06.16	1998	OPFs årsmøte	1985
<b>Aase E. Andersen</b>	30.01.22	2004	OPFs årsmøte	1985
<b>Asbjørn Sæther</b>	20.11.22	2003	OPFs årsmøte	1986
<b>Arne Rustad</b>	23.07.33		OPFs årsmøte	1986
<b>Eva Haner</b>	20.03.26	2006	OPFs årsmøte	1988
<b>Kyrre Stenbro</b>	04.12.43		OPFs årsmøte	1988
<b>Tormod Qualben</b>	12.10.44		OPFs årsmøte	1988
<b>Jon Agnar Løken</b>	31.03.36	2008	OPFs årsmøte	1993
<b>Trond Røgeberg</b>	12.08.44		OPFs 100-årsjubileum	1994
<b>Unni T. Grøndal</b>	11.04.58		OPFs 100-årsjubileum	1994
<b>Stein A. Hustad</b>	12.04.49		OPFs 100-årsjubileum	1994
<b>Atle R. Eide</b>	03.07.45		OPFs 100-årsjubileum	1994
<b>Jostein Estensen</b>	31.03.40		OPFs 100-årsjubileum	1994
<b>Solveig Slåtten</b>	02.12.41	2007	OPFs årsmøte	1996
<b>John Bjørge Johansen</b>	05.12.43		OPFs årsmøte	1996
<b>Lasse Søderstrøm</b>	23.07.45		OPFs årsmøte	1999
<b>Even Bjørsom</b>	12.12.56		OPFs årsmøte	1999
<b>Torgny Isene</b>	23.08.52		OPFs årsmøte	2002
<b>Ole Valen</b>	20.10.59		OPFs årsmøte	2004
<b>Morten Holt</b>	13.09.56		OPFs årsmøte	2004
<b>Kjell Grobe</b>	03.06.40		OPFs årsmøte	2004
<b>Arne Jørgen Olafsen</b>	16.03.60		OPFs årsmøte	2005
<b>Åge Enerstad</b>	13.01.48		OPFs årsmøte	2006
<b>Jørgen Hellwege</b>	03.09.59		OPFs årsmøte	2006
<b>Gunnar Julian Larne</b>	06.03.51		OPFs årsmøte	2007
<b>John Nicolay Finsberg</b>	10.02.55		OPFs årsmøte	2007
<b>Håvard Johnsen Bekk</b>	01.05.61		OPFs årsmøte	2008
<b>Bente E. Bugge</b>	05.07.69		OPFs årsmøte	2010

## 7. Innkomne forslag

### Forslag nr 1. Fremmet av Valgkomiteen:

I forbindelse med arbeidet som er nedlagt i valgkomiteen i både 2012 og i 2013, har det pekt seg ut to områder hvor vi mener det er behov for mindre justeringer i vedtektene.

**Valgkomiteen vil under redegjøre nærmere for begrunnelsen for våre forslag til endringer:**

1. Vedtektenes § 7.2, litra e: En revisor med personlig vararepresentant.
2. Vedtektenes § 7.2, litra f: Hytteutvalg bestående av minst 4 personer. Kasserer inngår i hytteutvalget.

Begrunnelse:

1. Det har i de siste år vært en stor utfordring å rekruttere aktuelle kandidater til vervene som revisor og vara revisor. Dette skyldes i hovedsak at det er et relativt smalt rekrutteringsgrunnlag da kandidater nødvendigvis må ha en relevant kompetanse, og utdanning for å kunne utføre vervet. Selv etter innlemmingen av økokrim er det fremdeles et stort problem med å få motiverte kandidater til å stille opp til disse vervene.

Valgkomiteen har hatt en god dialog med de som har innehatt disse vervene de siste årene, og tilbakemeldingen har vært entydig, det er ikke en stor nok arbeidsmengde til at det er behov for 2 revisorer.

Med bakgrunn i begrunnelsen over, ber vi årsmøtet vurdere å endre vedtektene slik at det kun er nødvendig med en fast revisor og en vara revisor.

En eventuell motforestilling kan være at to revisorer vil kunne kontrollere hverandre, og dermed minker risikoen for misligheter eller feil i regnskapet. Valgkomiteen mener dette er godt nok

ivaretatt ved at regnskapet hvert år blir gjort offentlig gjennom årsrapporten, og at regnskapet blir gjennomgått og godkjent av årsmøtet. Dette gir hvert enkelt medlem, og også andre utenforstående, muligheten til å kontrollere regnskapet.

2. Sjøhaugen utgjør en betydelig del av organisasjonen økonomi. I de siste periodene har kasserer siddet i hytteutvalget mer eller mindre tilfeldig. Vervet har imidlertid fulgt personen, og ikke funksjonen. Dermed har utvalget mistet den viktige kontakten inn mot organisasjonens økonomiansvarlig. Det er en helt klar tilbakemelding både fra hytteutvalget og fra kasserer at det har vært nyttig med denne koblingen. Valgkomiteen ber derfor årsmøtet vurdere å endre vedtektene slik at funksjonen kasserer blir fast representert i hytteutvalget.

#### Styrets Innstilling:

Styret behandlet forslaget i styremøte 15. februar og i forbindelse med styremøtet var representanter for styret i kontakt med revisorene som har revidert regnskapet 2012. De er av den mening at det er riktig med to revisorer på grunn av regnskapets omfang. Videre ser de ikke det samme behovet for flere vararepresentanter og ser at det kan reduseres til en. I tillegg mener styret at det er viktig å ivareta sikringsfunksjonen det er å ha to uavhengige personer som reviderer regnskapet.

Styret støtter punkt to i forslaget fra valgkomiteen til vedtektsendring vedrørende hytteutvalget.

**Styret innstiller derfor på at årsmøtet gjør følgende vedtak:**

1. Vedtektenes § 7.2, litra e: To revisorer og en vararepresentant.
2. Vedtektenes § 7.2, litra f: Hytteutvalg bestående av minst 4 personer. Kasserer inngår i hytteutvalget.

### Forslag nr. 2. Fremmet av styret:

Styret har mottatt følgende skriv fra Hytteutvalget:

Som kjent, brant C-hytta på Sjøhaug ned nyttårsaften 2011. Hytta ble totalskadet, og saken ble rutinemessig etterforsket av Nordre Buskerud politidistrikt.

Styret i Oslo politiforening har tidligere besluttet at man ikke ønsker å bygge opp igjen C-hytta. I motsetning til B-hytta, ble C-hytta ikke leid ut individuelt, men kun sammen med Hovedhytta for å supplere med soveplasser. Den hadde derfor også få liggedøgn.

Forsikringsoppgjøret er fortsatt ikke ferdigstilt, men det er stipulert en sum rundt ca kr 645 000,- eks. mva. som beregnet erstatning på skadet bygning.

Hytteutvalget vil foreslå at utbetalt forsikringsoppgjør, med nødvendig tilførsel av egenkapital, benyttes til oppgradering av hovedhytta.

Der ser man for seg to alternativer:

1. Bygge ut hovedhytta fra trappen til konferanserommet mot øst.
2. Bygge «opp» C-hytta slik at man lager et tun ved at C-hytta knyttes til hovedhytta med en gang.

Hytteutvalget ser for seg at begge alternativene vil gi mulighetene for 12 stk sengeplasser. Hovedhytta vil da ha like mange sengeplasser som det er sitteplasser rundt spisebordene.

Hytteutvalget skal ha orientert styret OPF at vi har ønsket å integrere toalettene i hovedhytta. Det vil være naturlig å fremme begge disse oppgraderingene, da man vil kunne spare penger på prosjektering og bygging.

Den billigste løsningen er å bygge en gang under nåværende overbygg fra

## Innkomne forslag

hovedhytta til toalettene. Hytteutvalget mener at toalett kapasiteten bør utvides med to toaletter samt at det utvides med dusjer. Dette kan gjøres ved å integrere «styrerommet» til toalettene.

Hytteutvalget har vært i kontakt med Ingeniør K.D.Fjeldstad A/S med tanke på å få utarbeidet to konkrete forslag det kan tas stilling til og som vil danne grunnlag for om man lander ned på det ene eller det andre alternativet. K.D. Fjeldstad A/S vil også se på integreringen av toalettene til hovedhytta.

Ingeniør K.D.Fjeldstad A/S mener at vi må regne med ca kr 20 000,- pr. kvm. ved et evt nybygg. Hytteutvalget ser for seg at kommunen kan godta et tilbygg tilsvarende det arealet C-hytta hadde; ca 40 kvm.

Hytta ligger utenfor marka grensa, men tomten ligger innenfor noe som heter landbruk-, natur- og friluftsområde. Der trengs det særskilt tillatelse for å bygge, og dette kan sette en del begrensninger som kan være utfordrende bl.a. til areal. Dette kan også være avgjørende for om man lander ned på det ene eller det andre alternativet.

Parallelt med denne prosessen, vil ing. K.D. Fjeldstad A/S også utarbeide en tilstandsrapport for hele hytteanlegget, slik at de riktige prioriteringene i forhold til vedlikehold og nødvendig arbeid gjøres.

Når Hytteutvalget velger å legge frem en såpass uferdig sak for styret og Årsmøtet, er det for å få de nødvendige beslutningene og samtykke til å fortsette arbeidet. Det har allerede gått et år siden C-hytta brant og forsikringsoppkjøret har tatt tid. Vi ønsker fremdrift i saken.

Hytteutvalget ser også at en påbygging enten det blir det ene eller andre alternativet, også vil ha større kostnader enn forsikringsoppkjøret alene. Bruk av egenkapital må derfor besluttes av Årsmøtet.

Hytteutvalget har følgende forslag til vedtak:

1. Hytteutvalget gis fullmakt til å fortsette arbeidet med de to alternativene.
2. Endelig beslutning om hvilket alternativ som velges tas av styret.
3. Kostnadsrammen for utbygging kan ikke overstige mer enn forsikringsutbetaling med tilførsel av maks kr 600 000,- fra egenkapital.

Styret behandlet saken på styremøte 15. februar og besluttet der å fremme sak for årsmøtet. Styret mener at det fra hytteutvalgets side er nedlagt et grundig arbeid som på en nøktern og god måte ivaretar medlemmenes interesser. Eneste bemerkning fra styret er at vi mener at årsmøtet bør gi en noe større fullmakt til bruk av egenkapital. Styret understreker at vi med dette ikke mener at hele kostnadsrammen må brukes. Derimot mener vi at fullmakten fra årsmøtet bør ta inn et handlingsrom sånn at en slipper å kalle inn til ekstraordinært årsmøte ved selv en liten kostnadsoverskridelse. Styret foreslår å heve fullmakten med tilførsel av egenkapital til kr. 800 000,-.

**Styret innstiller på at årsmøtet gjør følgende vedtak:**

1. Hytteutvalget gis fullmakt til å fortsette arbeidet med de to alternativene.
2. Endelig beslutning om hvilket alternativ som velges tas av styret.
3. Kostnadsrammen for utbyggingen kan ikke overstige mer enn forsikringsutbetaling med tilførsel av maks kr 800 000,- fra egenkapital.





## 8. Beretninger

### 8.1 Politiets Sikkerhetstjeneste – Den sentrale enhet



PF-DSE gjennomførte «årsmøte» ved OPF-PST-DSE 30. januar 2012 med ca. 50 av 340 medlemmer tilstede. Fung. leder av Oslo politiforening Sigve Bolstad og sekretær Erik Eriksen var tilstede.

Lasse Roen ble uten motkandidat valgt som hovedtillitsvalgt for en periode av et år.

#### Generelt om situasjonen for TVU i perioden

Hovedtillitsvalgt (HTV) har, som før, avsatt 50 % av arbeidstiden til tillitsvalgtgjerningen. I praksis har HTV fungert 100 % i vervet. Det er ingen andre ved DSE som formelt har avsatt tid til tillitsvalgtarbeid.

Dette året har, i likhet med 2011, i stor grad vært preget av etterarbeidet etter 22.7. PSTs egnevaluering, 22. juli-kommisjonen rapport og Traavik-rapporten tar opp store, grunnleggende forhold ved PST som krever ytterligere vurdering og analyse før man foreslå konkrete tiltak. Vi har vært aktive med innspill og diskusjon i alle disse prosessene.

Noen av forholdene som er beskrevet i disse nevnte rapportene krever politisk behandling/beslutning, mens andre forhold ligger innenfor PSTs fullmakter. Vi har som mål at de ansatte skal involveres og bli hørt i alle spørsmål som berører de ansattes arbeidssituasjon, enten fullmakten til endring ligger i hos PST eller nivået over.

Det er nedsatt et prosjekt som skal vurdere mange tiltak/merknader som har fremkommet i etterkant av 22.7. Dette arbeidet vil medføre endring i arbeidsprosesser, organisering, ledelse, holdning og kultur. Dette får PST ikke til hvis ikke de ansatte er med «på laget». Her har OPF en nøkkelrolle og disse prosessene vil kreve mye av våre tillitsvalgte fremover.

Det har vært krevende å være del av organisasjon som mange har meninger om. Samtidig er det et godt tegn at mange ønsker å ha meninger om oss, selv om taushetsplikten setter klare begrensninger for hva vi kan ytre oss om i offentligheten. Vi hadde håpet at Traavik-rapporten hadde gitt klarere svar på om ressurstilgangen til PST står i forhold til oppgavene/trusselbilde. På dette punktet mener vi at Traavik-utvalget ikke svarer på mandatet som lå til grunn for utvalget.

Vi oppfatter at medlemmene i OPF DSE/PST er endringsvillige i forhold til de kritiske merknadene som har kommet etter 22.7. Det skaper naturligvis en viss form for usikkerhet i forhold til fremtidig arbeidssituasjon hos enkelte, men mange av forholdene som er pekt på av andre, har vært kjent hos oss en stund. Vi har tro på at medlemmene våre skal komme styrket ut av disse prosessene, men det forutsetter at ledelsen ved PST involverer oss og behandler oss som en likeverdig part i henhold til hovedavtalen i staten.

#### Aktiviteten i 2012

Foruten det som er redegjort for under deltar OPF-PST/DSE i følgende fora:

- Utvidet ledermøte PST/DSE (ujevne mellomrom)
  - Styremøter i OPF
  - TVU-møter (hver måned)
  - IDF- møter hver måned
- HTV Lasse Roen representerte OPF-PST/DSE som en del av Oslo politiforenings delegasjon på PFs

Landsmøte i november 2012 i Molde. HTV Lasse Roen representerte OPF-PST/DSE på lokallagsledersamlinger og sonesamlinger i PF. HTV Lasse Roen er medlem av PFs arbeidsgruppe «22.7». Flere tillitsvalgte har deltatt på kurs i regi av OPF og PF.

#### Generelt om samarbeidet mellom ledelsen og de tillitsvalgte

I perioden har vi, slik vi oppfatter det, videreført et godt samarbeid med alle deler av ledelsen ved PST. Det er etablert gode samarbeidsordninger og arenaer for utveksling av informasjon. Vårt utgangspunkt for samarbeidet er at både arbeidsgiver og vi som arbeidstakere har et felles mål om å skape en god arbeidsplass og legge forholdene best mulig til rette for å løse våre oppgaver. Dette samarbeidet er under stadig utvikling, og det er etter vår mening en viktig del av vår rolle som tillitsvalgte at vi kan være både premissleverandører og aktive deltakere i utviklingen av PST. Denne rollen fyller vi best ved samarbeid og ikke konflikter.

Vi opplever at ledelsen ved PST/DSE generelt er opptatt av spørsmål knyttet til arbeidsmiljøet ved vår arbeidsplass, men vi har fortsatt utfordringer med at ledelsen ikke melder saker tidnok til de rette fora i henhold til hovedavtalen. Vår vurdering er at dette skyldes mangel på kunnskap om regelverket samt utålmodighet i forhold til gjennomføring av tiltak.

#### Saker TVU har arbeidet med i 2012

##### Lønn

Arbeid med lønn er den viktigste arbeidsoppgaven for TVU og vi har hatt fokus på dette også i løpet av det siste året. Vi forsøker å være aktive og bruke de mulighetene som Hovedtariffavtalen i staten gir.

Foto: Erik Eriksen



39

#### *Faste møter mellom organisasjonene og ledelsen ved PST/DSE*

Det har vært gjennomført faste møter mellom organisasjonene og ledelsen ved PST/DSE. IDF-møter er en fast møteform som hos arbeidsgiver er lagt på nivået til HR-leder/administrasjonssjef.

HTV har også videreført møter med sjef PST en gang i måneden for uformelle samtaler.

#### *Deltagelse i ansettelsesprosesser*

TVU har også i perioden vært en aktiv deltager i ansettelsesprosessene. Dette er til tider et omfattende arbeid, men noe vi vurderer som viktig og vil fortsette med i fremtiden.

#### *HMS*

HTV har ledet Arbeidsmiljøutvalget (AMU) dette året gjennom 5 møter.

HTV og Hovedverneombudet (HVO) har hatt en god kommunikasjon og

samarbeid i de saker hvor våre arbeidsoppgaver er sammenfallende eller overlappende.

#### *Media*

Vi har i 2012 vært aktive i ulike media med følgende saker:

- Økonomiske og juridiske rammer for PST
- Nødnettets begrensninger for livvaktstjenesten
- Avgang til Sjef PST Jane Kristiansen
- Forventninger til ny sjef PST
- Internevaluering etter 22.7.
- 22. juli-kommisjonens rapport
- Traavik-rapporten
- Behov for mer overvåking / lagring av data

#### **Avslutning**

TVU vil til slutt i år igjen påpeke viktigheten av at vi har aktive medlemmer på alle plan, som kan gi oss nødvendige innspill og tilbakemeldinger på arbeidet som gjøres. Vi er bekymret for den

generelle oppslutningen om fagforeningsarbeidet. Selv om engasjementet ved PST/DSE kan tyde på at vi stort sett har det bra, er det alltid en rekke utfordringer å ta tak i, dette gjelder særlig i året som kommer. Som tillitsvalgte må vi bli flinkere til å kommunisere vår rolle og våre muligheter i henhold til regelverket. Det er kun ved å være aktivt til stede og påvirke, vi ivaretar våre medlemmers interesser. Som en klok person sa en gang: «den som gjør noe bestemmer».

Takk for god oppfølging fra foreningskonotret ved OPF i små og store saker. En spesiell takk til sekretær Erik Eriksen, som har valgt å ikke stille til gjenvalg for OPF – for denne gang.

**Lasse Roen,**

*Hovedtillitsvalgt*



## Beretninger

Foto: Svend M. Bjelland



### 8.2 Politiets utlendingsenhet

OPF-PU avholdt medlemsmøte i lokalene til Politiets Utlendingsenhet 31. januar 2012 og valgte følgende tillitsvalgtutvalg (styre):

*Hovedtillitsvalgt:* Geir P. Pettersen

*Varahovedtillitsvalgt:* Anders Resaland

*Styremedlemmer:* Solveig Angeltveit Valderhaug, Majlen Kleven, Brita Vibstad, Torbjørn Evensen og Christian Havstad (lokal lederkontakt)

*Vara:* Odd Asbjørn Johansen og Sverre Monsen

Trandum avholder eget valg, og tillitsvalgt der får plass i tillitsvalgtutvalget til OPF-PU.

Anders Resaland har hatt dette vervet i 2012.

Medlemmer i ansettelsesrådet, utnevnt av OPF, har vært for Michaela Raymond og Odd Asbjørn Johansen og Marianne Stensland, med hhv. Torbjørn Evensen, Arne Stadheim og Merete Marthinsen som personlige varaer.

Hovedtillitsvalgt Geir P. Pettersen har vært leder i Arbeidsmiljøutvalget for 2012

Hovedtillitsvalgt for OPF-PU har tradisjonelt status som lokallagsleder i PF. Hovedtillitsvalgte deltar derfor på lokallagsledersamlinger i PF, samt mottar samme informasjon fra PF sentralt som andre lokallagsleder. Lokalt i PU er hovedtillitsvalgte forhandlingsleder overfor arbeidsgiver i de lokale lønnsforhandlingene

#### **Generelt om arbeidet i 2012**

Hovedtillitsvalgt er 50 % frikjøpt. Medlemsantallet i PU har steget jevnt de siste årene, og vi ble ca. 235 medlemmer i slutten av året.

**Lønn**

Høstens lokale hovedoppgjør i PU ble forhandlet i slutten av oktober. Vi hadde en god dialog med arbeidsgiver og oppnådde meget tilfredstillende resultater. Uansett så blir det alltid noen som blir liggende etter og vi tar sikte på å heve disse i neste oppgjør.

**ATB på uttransport**

Vi har fremdeles ikke oppnådd å bli enige om en avtale på utenlandsreiser. Dette har medvirket til at de tillitsvalgte blir kontaktet i gjennomsnitt flere ganger i uken av ledsagere som synes at reisen ofte blir for lang med for liten hviletid. Den administrative avtalen vi har nå er ikke veldig HMS vennlig og en vil anta at en slik avtale på sikt vil føre til et høyere sykefravær enn de drøye 9 % sykefraværene. PU har i dag. Å lande en ny avtale om utenlandsreiser vil være noe de tillitsvalgt ønsker å gjennomføre til neste år.

**Politipensjonister i PU**

Pr i dag har PU ansatt tidligere polititjenestemenn på pensjonistvilkår. Politipensjonistene utfører i all hovedsak faste løpende oppgaver og/eller stadig nye oppgaver av mer tidsbegrenset karakter som like fullt kan ivaretas av fast ansatte.

Det kan være grunn til å gjøre nærmere vurderinger av om alle disse tilsettingsforholdene oppfyller kriteriene for midlertidig tilsetning som beskrevet over i pkt. 2. En bør også vurdere om det er arbeidsgiverpolitisk korrekt at disse sitter i stillinger som kunne vært besatt gjennom utlysning av faste stillinger. Det bør ikke minst tas stilling til dette i forhold til nyutdannede polititjenestemenn. Som kjent blir det uteksaminert svært mange fra PHS hvert år. Våren 2012 ble ca. 720 opp til avsluttende eksamen ved PHS.

**Trandum internat**

Det bygges fremdeles på Trandum. Det tas sikte på å bli ferdig med bygge-

virksomheten i midten av mars. Det blir et moderne internat med et bedre tilbud for både de innsatt og ansatte.

**Eget lokallag**

Det har i løpet av året vært en prosess som tar sikte på å danne et eget lokallag. Styret i PU har diskutert saken flere ganger på styremøter og vedtok i september 2012 at medlemmene skulle få avgjøre om de ønsket å løsrive seg fra OPF, og videre danne eget lokallag. Prosessen fortsetter med avstemming våren 2013.02.01

**Ny politimester i PU**

På tampen av 2012 ble det klart at PUs sjef Ingrid Wirum ikke har søkt videre engasjement i stillingen som sjef for PU. Wirum har vært ansatt på åremål i PU siden 2006.

Styret i OPF avd. PU ønsker henne lykke til videre.

**Geir P. Pettersen**

Hovedtillitsvalgt

**8.3 Økokrim**

OPF-Økokrim gjennomførte medlemsmøte (årsmøte) den 20. januar 2012. Kjell Inge Heiland og Merete Klingenberg ble uten motkandidater valgt som hhv hovedtillitsvalgt og vara-hovedtillitsvalgt for en periode av et år. Fra Foreningskontoret deltok Kristin Aga og Erik Eriksen.

Pr. 31.12.2012 var det 49 medlemmer ved OPF-Økokrim, en nedgang på 2 i løpet av året. PF er den desidert største fagforeningen ved Økokrim og har medlemmer fra flere stillingsgrupper. Omkring 70 % av medlemmene har politifaglig bakgrunn, mens de resterende har sivil bakgrunn (sivile spesialetterforskere, team-

konsulenter samt ansatte i administrasjonen og i ledelsen).

**Generelt om samarbeidet mellom tillitsvalgte og arbeidsgiver**

De tillitsvalgte ved Økokrim er ikke frikjøpt til å drive fagforeningsarbeid. Vi oppfatter imidlertid at vi har videreført et godt samarbeid med alle deler av ledelsen. Vårt utgangspunkt for samarbeidet er at både arbeidsgiver og vi som arbeidstakere har et felles mål om å skape en god arbeidsplass. Dette samarbeidet er under stadig utvikling, og det er etter vår mening en viktig del av vår rolle som tillitsvalgte at vi kan være både premissleverandører og aktive deltakere i denne utviklingen. Denne rollen fyller vi best ved samarbeid og ikke konflikter.

Vi oppfatter også at vi har ett godt samarbeid med de andre fagforeningene ved Økokrim.

**Arbeid i 2012**

*Deltakelse i møter mv.*

Den viktigste møtearenaen for de tillitsvalgte utøves gjennom vår representasjon i Organisasjonsmøtene med ledelsen (IDF-møter). Her har vi muligheten til å påvirke saker som ledelsen tar opp samt å fremlegge egne saker til behandling. Dette er den formelle arena for kontakt mellom arbeidsgiver og arbeidstakerorganisasjonene ved Økokrim. Det ble i 2012 avholdt 15 Organisasjonsmøter. De viktigste temaene som har vært behandlet på disse møtene er omorganisering av Miljøkrimavdelingen, omgjøring av stillingskoder for de sivile spesialetterforskene, politioperativ trening, ny seniorpolitikk samt budsjett og virksomhetsplaner.

I tillegg til disse møtene med ledelsen og de andre fagforeningene, har hovedtillitsvalgt og/eller vara-hovedtillitsvalgt i 2012 deltatt på:

- Landsmøte i Molde (regi PF)
- Lokallagsledersamlinger (regi PF)

## Beretninger

- Sonesamling – Øst (regi PF)
- Sonesamling – Særorgan (regi PF)
- Hovedtillitsvalgtsforum (regi OPF)
- Plasstillitsvalgtsamling (regi OPF)

Dessverre har vi ikke hatt kapasitet til å delta fullt ut på alle samlingene som har vært arrangert i løpet av året.

OPF-Økokrim har i 2012 hatt tre medlemsmøter i tillegg til møtene som ble avholdt i forbindelse med streiken. De sakene som har vært tatt opp på disse medlemsmøtene var bla forberedelse og evaluering av lønnsoppgjøret, informasjon om landsmøtet og den såkalte «makt-kampen» i PF.

### Lønnsarbeid

Arbeid for å bedre lønnsnivået til våre medlemmer er den viktigste oppgaven for de tillitsvalgte, og vi har hatt fokus på dette også i løpet av det siste året. Økokrim er ett eget forhandlingssted, og det er hovedtillitsvalgt og vara-hovedtillitsvalgt ved Økokrim som forhandler på vegne av PF.

Potten for de lokale lønnsforhandlingene ved Økokrim ble beregnet til å utgjøre ca. 915 000 kroner. I tillegg la arbeidsgiver 150 000 kroner i potten, slik at total pott utgjorde ca. 1 065 000 kroner.

Det hadde i lang tid vært en misnøye blant medlemmene at nytilsatte ble avlønnet høyere enn ansatte med lang erfaring. Etter mange diskusjoner med ledelsen og de andre fagforeningene ble det i forkant av forhandlingene i 2011 bestemt at forhandlingene utelukkende skulle ta sikte på å utbedre utilsiktede lønsmessige skjevheter iblant etterforskergruppene og iblant ansatte i støttefunksjoner (merkantil ansatte). Kriterier for dette skulle være tjenesteansiennitet i Økokrim, og lønsmessig innplassering i forhold til vedkommendes profesjonsgruppe. På grunn av pottens størrelse var det kun personer ansatt før 2006 og som lå under gjennomsnittlig

avlønning i sin gruppe som ble prioritert. Disse ble i hovedsak løftet opp til gjennomsnittet i sin profesjonsgruppe.

I forkant av de lokale lønnsforhandlingene i 2012 ønsket de tillitsvalgte å videreføre hovedlinjene fra forhandlingene i 2011 med å utbedre utilsiktede lønsmessige skjevheter. Dette ble behandlet på medlemsmøte, som ga de tillitsvalgte fullmakt til dette. På grunn av pottens størrelse valgte vi i hovedsak å prioritere personer som var ansatt før 2008 og som var gjennomsnittlig avlønnet i sin profesjonsgruppe, og/eller 1–2 lønnstrinn over.

### Streik

I forbindelse med UNIOs streik i mai–juni 2012 ble alle medlemmene av OPF-Økokrim, med unntak av to, tatt ut i streik. Det ble opprettet ett eget streikekontor i nær tilknytning til Økokrim. Alle streikende medlemmer møtte til streikemøter hver morgen eller hver ettermiddag for informasjon og formidling av streikebudskap. OPF-Økokrim opprettet en egen mailadresse for korrespondanse med streikende medlemmer og med ledelsen i Økokrim.

Det ble i forbindelse med streiken gjennomført møte med administrasjonssjefen og dialogen med ledelsen i Økokrim ble oppfattet som god.

### Implementering i OPF

Tidligere var OPF-Økokrim ett eget lokallag. På årsmøtet i lokallaget den 14. april 2011 vedtok man å oppløse lokallaget og fra samme dato ble medlemmene overført kollektivt til OPF, med tilhørende rettigheter og plikter.

I henhold til OPF sine vedtekter §12, nr. 6 skal det avholdes «møte mellom Arbeidsutvalget og de hovedtillitsvalgte i særorgan tilknyttet OPF minimum fire ganger i året. Leder kaller inn til møtet. Sekretær fører referat fra møtet.» Disse møtene har ikke blitt gjennomført i 2012. Imidlertid har hovedtillitsvalgt og vara-

hovedtillitsvalgt hatt en god dialog gjennom hele året med Arbeidsutvalget om aktuelle saker.

Hovedtillitsvalgt og vara-hovedtillitsvalgt er tilfreds med resultatet av sammenslåingen. Vårt inntrykk er også at medlemmene deler denne oppfatningen. Imidlertid har sammenslåingen ikke medført noe mindre arbeidsmengde for hovedtillitsvalgt og vara-hovedtillitsvalgt.

### Kjell Inge Heiland

Hovedtillitsvalgt



## 8.4 Sivilutvalget

### Organisering

Sivilutvalget består av sivile tillitsvalgte og kontaktpersoner fra alle seksjoner, avdelinger og særorgan der OPF har medlemmer. Kontaktpersonene er inn tatt i Sivilutvalget for å sikre jevn informasjonsflyt til og fra medlemmene, dette med bakgrunn i at ikke alle tjenestesteder har hatt egne sivile tillitsvalgte. Kontaktpersonene har imidlertid ikke stemmerett i Sivilutvalget, men har tale og forslagsrett på linje med tillitsvalgte.

Styret i Sivilutvalget har i 2012 bestått av:

*Leder:* May Barsok

*Nestleder:* Johan Ludvik Lund

*Sekretær:* Majlen Kleven

### Sivilutvalgets oppgaver

Sivilutvalget har som hovedoppgave å være kontakt- og bindeledd mellom

sivile medlemmer og styret i OPF, samt rådgivende organ for styret og enkeltmedlemmer. Sivilutvalget jobber også aktivt opp mot det sentrale Sivilutvalget i PF.

Sivilutvalget deltar i saker som omhandler sivile medlemmer og satser på kommu-



Foto: Svend Bjelland

nikasjon, informasjon og involvering. Sivilutvalgets mål er å være synlig for den sivile medlemsmassen og for styret i OPF. Sivile medlemmer av OPF har gjennom Sivilutvalget et eget forum som ivaretar sivils interesser. Videre kommer Sivilutvalget som et tillegg til alle de andre arenaene OPF engasjerer seg i på vegne av sine medlemmer. I OPD er OPF den største organisasjonen og organiserer også flest sivilt tilsatte. OPF deltar derfor i alle fora der viktige avgjørelser tas, og vedtak fattes.

#### **Arenaer Sivilutvalget har vært representert på i 2012**

- Samling for sivile kontaktpersoner i Oslo og Bodø
- Hovedtillitsvalgtforum
- Sivile opplæringsdager avholdt av OPF
- Landsmøte i Politiets Fellesforbund i november.

- Opplæringsdag for kvinnelige tillitsvalgte i november 2012

#### **Arbeidet i sivilutvalget**

Sivilutvalget har avholdt 5 møter i løpet av 2012. Formålet med møtene har vært å gi en jevnlig oppdatering av hva styret i OPF jobber med, samt å få innspill på saker som Sivilutvalget kan jobbe videre med som er av interesse for våre sivile medlemmer. I tillegg har styret i Sivilutvalget gjennomført jevnlig arbeidsmøter.

#### **Medlemsverving**

Det er en styrke at sivile og politiansatte er medlemmer i samme fagforening, da man til daglig jobber side ved side. Derfor er det en glede å se at OPF fortsatt øker sitt antall sivile medlemmer. Vi har et særlig rekrutteringspotensial blant sivile ansatte da det her er flere konkur-

rerende fagorganisasjoner. OPF må derfor fortsette å være tydelig i sitt fokus på sivils muligheter, behov og rettigheter.

#### **May Barsok**

*Leder av Sivilutvalget*



#### **8.5 Norske politiledere**

Arbeidsutvalget i Norske Politiledere – OPF (NPL-OPF) har i 2012 bestått av:

*Leder:* Roar Isaksen  
*Nestleder:* Knut J. Fr. Nysæter  
*Styremedlemmer:* Jo Vhile, Victor J. Jacobsen

Målgruppen til NPL er politiledere som er medlemmer i Politiets Fellesforbund

## Beretninger



Foto: Erik Eriksen

med direkte arbeidsgiveransvar i funksjonen med virksomhets-, personal-, budsjett- og resultatansvar. Om lederen er i målgruppen er uavhengig av om vedkommende har sivil, politi eller juridisk bakgrunn.

NPL-OPF har i 2012 gjennomført noen arbeids- og telefonmøter. Vi har i tillegg hatt et positivt møte med ny politimester. Det er avtalt kvartalsvise møter med politimesteren også i 2013.

#### Ledelse

8. mars 2012 ble det gjennomført den første lederdialogen på hotell Bristol for ledere organisert i OPF. PM Gjengedal snakket om forventninger til ledere ved OPF, Ove Sem informerte om lederprosjektet, ellers felles utfordringer for ledere i OPF.

Tilbakemeldingene var meget gode fra de som deltok.

Flere ledere i NPL fra Oslo har deltatt på andre samlinger i regi av PF. Bl.a. sentral lederdialog på Gardermoen på våren og

på Sanner i høst. Tilbakemeldingene på disse samlingene har også vært samstemt meget gode, både for faglig utbytte og gjennom kompetanseutveksling/læring gjennom lederkollegiet.

Professor Liv Finstad har evaluert Lederprosjektet og rapporten kom i desember 2012, og vil bli nøye studert og analysert i 2013. Rapporten vil også være førende for PFs videre ledersatsning i årene fremover.

#### Lønnsoppgjøret 2012

Vår gruppe kom for så vidt greit ut av begge elementene av oppgjøret i 2012. Sentralt fikk alle likt til tross for store forventninger til gjennomført streik i statlig sektor. I forbindelse med «lederlønsloftet» hadde vi også forhåpninger til det lokale oppgjøret, og de fleste i vår gruppe fikk uttelling. Flere av våre sivile medlemmer fikk ikke i denne omgangen, men vi regner med at denne skjevheten blir rettet opp ved kommende lønnsoppgjør både sentralt og lokalt. Vi har jobbet aktivt for at lønn for ledere skulle ha større fokus i 2012, så vi har langt på

vei lykkes. På Landsmøtet i Molde fikk NPL også gjennomslag for at vi skulle prioriteres også på – sitat: «neste oppgjør, mellomoppjøret eller det første oppjøret med penger i».

#### Landsmøtet i Politiets Fellesforbund i 2012

NPL/OPF representert ved Knut Nysæter var delegat fra OPF på landsmøtet i Politiets Fellesforbund i Molde fra 7. til 9. november. Roar Isaksen var delegat for NPL/PF som medlem i Sentralstyret i PF. Landsmøtet vedtok at prioritert arbeidsområde for PF i 2013 er lønn. Videre ble det vedtatt at ressurser og ledelse ville være fokusområder for PF i kommende landsmøteperiode.

NPL hadde innlegg på landsmøtet vedrørende lønn til ledere m.fl., og vi fikk som kjent gjennomslag for en prioritering av våre medlemmer i de neste sentrale lønnsoppgjør.

#### Utvalgsarbeid

Knut Nysæter er tatt ut til å representere NPL/OPF i en arbeidsgruppe nedsatt i PF som skal utrede organisasjonsmessig status for ledermedlemmer i PF.

Arbeidsgruppen er gitt et mandat: «Arbeidsgruppen skal utrede organisasjonsmessig modell for ivaretagelse av ledermedlemmer i PF, og vurdere dagens modell for ivaretagelse av ledermedlemmer opp i mot eventuelle nye modeller. I utredningen må bakgrunn legges inn, men gruppen må også fange opp eventuelle nye erfaringer fra andre fagforbund i Norge, fra politiforbundene i Norden og erfaringer og synspunkter innad i PF. På bakgrunn av innhentede erfaringer og synspunkter skal arbeidsgruppen vurdere hva som er hensiktsmessig organisering av ledermedlemmer i PF.

Arbeidsgruppen skal levere rapport til forbundsstyret ved endt arbeid.

Rapporten skal være ferdig tidlig høst 2013».

### **Annet**

Utvalget har purret opp «distingsjons-saken» både med politidistriktets ledelse og med styret i OPF. Saken ligger i POD, de har ikke tatt stilling til den enda.

### **Roar Isaksen**

*Norske politiledere i OPF*

## **8.6 Hovedverneombudet, Oslo politidistrikt**

Innledningsvis vil jeg takke for fornyet tillit og ser frem i mot de neste årene som Hovedverneombud. Vi har lagt et krevende år bak oss med mye kritikk mot Politiet. Vi har måttet tåle sterke påstander. Jeg er fortsatt stolt av å jobbe i Politiet. Jeg er fortsatt trygg på at vi har mange gode medarbeidere og ledere som gjør sitt beste.

Jeg hadde store forventninger til de bevilgende myndigheter etter den 22.7.11. Oslo Politidistrikt ble tilført en rekke nye stillinger etter terrorangrepet. Gjennom dialog med overordnet myndighet trodde man at Politidistriktet fikk beholde bevilgningen til disse stillingene. Overraskende nok forble disse midlertidige stillinger og konsekvensen for Politidistriktet har vært store sparetiltak på bekostning av mulige investeringer og utskiftninger. Politidistriktet har heldigvis med god økonomisk kontroll styrt mot et mindreforbruk for å beholde våre verdifulle ansatte. Et forslag om en reduksjon på 2 % i budsjettet oppleves ikke som en stor og helhetlig satsing. Satses det egentlig nok?

Politiet har mye å lære. Slik jeg kjenner Politidistriktets ansatte, er da også viljen til å lære og forbedre seg stor. Hvilke muligheter har vi så for å lære? Hvilke

systemer har vi tilgjengelig for å hjelpe oss? Mitt inntrykk er at vi er for dårlige til å lære av hverandre, vi har for dårlige systemer som kan bidra til erfaringslæring og erfaringsoverføring. Politiet lever i et «sanksjoneringsregime» der rapporterte feil, uhell og nestenuhell kan bli etterforsket av Spesialenheten. Det hemmer læring. Samtidig har vi et stort forbedringspotensiale i å lære av avgjørelser til Spesialenheten. Vi ser også at evnen og viljen til å støtte hverandre når feil er begått varierer i stor grad. Det gjør inntrykk på et Hovedverneombud når en pilot rapporterer seg selv til sin arbeidsgiver om at han sovnet under flyvning og at arbeidsgiver roser og følger opp tilbakemeldingen.

Her følger et lite tilbakeblikk på 2012:

### **Vernetjenesten Oslo Politidistrikt**

Vernetjenesten er nå inndelt i 39 verneområder. Før sommeren arrangerte HMS-rådgiver og Hovedverneombudet HMS grunnkurs på Sundvolden Hotell. 11 verneombud fra Oslo Politidistrikt fikk plass på kurset sammen med representanter fra PST, Økokrim, Kripos, NID og Asker og Bærum.

Hovedverneombudet arrangerte 4 samlinger for verneombudene i løpet av 2012. Første samling ble holdt den 16.02.12. Temaet for samlingen var todelte. Først hadde vi en gjennomgang av Arbeidstilsynets pålegg, herunder pålegg vedrørende vernetjenesten. Politimester Anstein Gjengedal bidro og satte standarden for en bred involvering og medvirkning for vernetjenesten. Med bakgrunn i samlingen utarbeidet Politimesteren en egen handlingsplan for vernetjenesten 2012. Arve Lie, overlege fra Statens Arbeidsmiljøinstitutt, bidro med nyttig kunnskap om helse- og sikkerhetsrisiko ved skiftarbeid, overtidsarbeid, lange arbeidsperioder og korte hvileperioder. Lie hadde på forhånd fått tilsendt Politiets Arbeidstidsbestemmelser. Det var et tankekor at Lie med

sin kunnskap oppsummerte unntaksbestemmelsene i ATB slik: «Pengene eller livet».

Andre samling gikk av stabelen den 29.05.12. Nyutnevnt Hovedverneombud for Politiet, Audun Buseth presenterte seg og sine visjoner. Vi ønsket Audun lykke til med det viktige arbeidet. HMS-rådgiver Jan Wehrmann gikk igjennom risikovurdering av tjenestelister og skikkethetsvurdering. Verneombudet på Beredskapstroppen redegjorde for inn-satsen i terrorhendelsen den 22.07.11 og oppfølgingen av mannskapene etter hendelsene.

Tredje samling ble arrangert den 30.10.12. Vår nye Politimester, Hans Sverre Sjøvold, presenterte seg og brukte god tid på verneombudene. Det ble et veldig positiv møte som mange verneombud ga uttrykk for at de satte pris på. Resten av dagen ble viet temaet bevæpning av norsk politi. Interne bidragsyttere sørget for god faktaopplysning og ga meningsfull bredde i debatten. Verneombudene arbeidet deretter i grupper og presenterte sine refleksjoner i plenum. Med bakgrunn i fagdagen utarbeidet Hovedverneombudet et notat som ble sendt samtlige ansatte i politidistriktet, Politiets Fellesforbund og Hovedverneombudet i Politiet.

Fjerde samling ble avholdt den 18.12.12. Psykolog Peder Lykke fra Psykologbistand AS gjennomgikk viktige faktorer i det psykososiale arbeidsmiljøet. Han gikk i gjennom grunnleggende funksjoner og saksbehandling i saker som omhandler konflikter, trakassering eller mobbing. Dagfinn Sjøvik, leder for utbygging og prosjekt i Direktoratet for Nødkommunikasjon redegjorde for kapasitet og teknologi i TETRA, forbedringstiltak i dagens løsning og i utbyggingen ellers. DNK viste at de tar tilbakemeldingene på alvor og Sjøvik hadde en god og forståelig redegjørelse. Arne Mjøen fra fagstaben ved Operasjonssentralen



## Beretninger

redegjorde for utfordringene med Nødnett i Oslo og rapporteringsrutiner. Avslutningsvis gjorde vi opp status på handlingsplanen for vernetjenesten.

Hovedverneombudet har gjennom året deltatt på månedlige samarbeidsmøter med Politidistriktets ledelse, møter i Arbeidsmiljøutvalget, styremøter, samlinger i regi av Hovedverneombudet i Politiet, møter i Politidirektoratet og hos PDMT. Hovedverneombudet har vært foreleser på kurs for nye ledere, HMS-kurs for ledere, nye tillitsvalgte og andreårsstudenter. Hovedverneombudet har bivånet ATB-opplæringen for ledere. I juni deltok Hovedverneombudet på kurs i risikovurdering i regi av Standard Norge. Flere seminarer har det også blitt i løpet av året. Hovedverneombudet gjestet Landsmøtet til Politiets Fellesforbund i Molde. Vara Hovedverneombud, Frank Halse, har bl.a. deltatt i det lokale ATB-prosjektet og i omorganisering på Kriminalavdelingen.

**Rettsaken mot Anders Behring Breivik**

Det var knyttet store forventninger til gjennomføringen av tidenes retts sak. Fra ledelsen ble det satset solid på retts saken. Hovedverneombudet fulgte planleggingen av retts saken. Hele Politidistriktet bidro med kompetanse og det ble lagt ned særdeles godt arbeid i planleggingen. Det er selvfølgelig også på sin plass å trekke frem det fremragende etterforskningsarbeidet som ble gjennomført av Oslo Politidistrikt. Hovedverneombudet fulgte opp Politidistriktets ønske og avslag på bruk av »short-stop» ammunisjon i forbindelse med retts saken. Hovedverneombudet sendte skriv til Politidirektoratet og ba de ta opp min henvendelse omgående med Justis- og Beredskapsdepartementet. Positivt vedtak kom fredagen i forkant av oppstarten på saken. Dyktige ansatte med stå-på-vilje sørget for at alt var klart til oppstart.

Retts saken forløp verdig, ryddig og trygt. Oslo Politidistrikt fremsto profesjonelt og løste oppdraget på en utmerket måte. Alle ansatte i politidistriktet bidro til at resultatet ble så bra. Hos de involverte lederne var det god fokus på HMS. Bedriftshelsetjenesten bidro med nyttig veiledning. Gjennom retts saken viste Utrykningsenheten (UEH) seg som en viktig aktør i vanskelige oppdrag. Hovedverneombudet takker samtlige ansatte for solid innsats!

**Kommisjonsrapporten**

Det var knyttet stor spenning til kommisjonsrapporten. Hovedverneombudet fulgte fremleggelsen av rapporten sammen med ledelsen i Politidistriktet. Rapporten slo hardt. Kanskje hardere enn forventet. Gjennom at jeg fulgte politidistriktets operative stab fra den 22.7.11 fikk jeg god innsikt i operasjonen og satt igjen med et inntrykk av godt politiarbeid og medarbeidere og ledere som ofret familie og fritid for å gjøre det

Foto: Erik Eriksen



beste. Kommisjonsrapporten sier også dette, men konkluderer med at Politiet ikke lyktes den 22.7.11. Det er et tøft og trist budskap. Kommisjonsrapporten har blitt sannheten om den 22.7.11 og er således uangripelig. Selv om Politiet gjorde et forsøk på å evaluere seg selv, mistet evalueringen all sin troverdighet i lys av kommisjonsrapporten. Politiet har nå alt å bevisse.

Kommisjonsrapporten belyser en rekke forbedringspunkter i Politiet. Det er min oppfatning at mange i politiet hilser punktene velkommen, også undertegnede. Operasjonssentralen i Oslo har lenge legitimert et behov for nye lokaler. Det samme gjelder den operative staben. Operasjonssentralens medarbeidere har vært flinke til å benytte avvikssystemet, RUH, for å dokumentere nødvendigheten av en kraftig forbedring av IKT-systemene våre. Fra et vernesynspunkt er det også godt at kommisjonen ønsker mer trening og mer kompetanse innenfor operativ virksomhet.

Heldigvis ser det også ut til å realisere seg et etterlengtet beredskapssenter for spesialseksjonen. Politiets helikoptertjeneste har også fått et etterlengtet løft. De bevilgende myndigheter må imidlertid huske at det koster å drifte helikoptertjenesten og at ønsket om en operativ helikoptertjeneste må synliggjøres i bevilgningene år for år. Kuttet det her, faller helikoptertjenesten fort tilbake til statusen før 22.7.11. Samtidig besitter man nå en flåte av godt brukte helikoptre som er minimum en størrelse for små. Det er kun de bevilgende myndigheter som kan løse dette. Oslo Politidistrikt har synliggjort og legitimert behovet.

Både vernetjeneste og fagforening har gjennom årene belyst behovet for samsvarende mellom bemanning og oppgaver. Dette støttes av kommisjonen. Responstid og responskvalitet er standarder som må henge sammen med en forutsigbar bemanning. Skal den operative virksom-



Foto: Erik Eriksen

heten forsterkes som kommisjonen mener er nødvendig, må flere ta del i de operative oppgavene. Det innebærer et større treningsbehov og at andre oppgaver må nedprioriteres. Med dagens bemanning kan ikke politiet klare alle sine oppgaver like bra hvis flere skal bidra i operativ virksomhet. Det er ledelsens «lodd» å ta styrtet for prioriteringen.

#### **Politiets handleplikt og HMS**

Gjennom oppfølging og dekning av 22.7-saken, har det fra politisk hold, gjennom media og bistandsadvokater, blitt satt søkelys på politiets handlingsplikt. Det vises særlig til «skyting pågå» situasjoner og hvilken fare det forventes at den enkelte polititjenestemann/kvinne skal utsette seg for. Samtidig er det foretatt en justering av Politidirektoratets HMS-instruks opp mot operative aksjoner uten at det er presisert hvilken betydning dette har. Det er uheldig. Hovedverneombudet legger imidlertid uttalelsen fra HMS-seksjonen i POD til grunn; «Vår oppfatning er at den nye formuleringen ikke nedprioriterer HMS i

politioperativ sammenheng, men tydeliggjør plikten til å vurdere den ansattes sikkerhet i forhold til aktuell situasjon og de forhold som ligger til grunn for oppgaveløsningen, herunder ansattes politifaglig kompetanse, skikkethet, fysiske vernetiltak mm.» Undertegnede slutter seg også til Hovedverneombudet i Politiets gode formulering; «HMS-arbeidet i etaten står ikke i motsetning til politiets handlingsplikt, men er nøkkelen til å løse samfunnsoppdraget på en forsvarlig måte.»

Som Hovedverneombud er det min oppgave å påse at de som er satt til å løse samfunnsoppdraget gis nødvendige rammer i form av ressurser, kompetanse, trening og utstyr. Generelt vil jeg påstå at Politiet har vært alt for beskjedne med å melde fra om sine ressurs- og utstyrsbehov for å få løst samfunnsoppdraget til overordnet myndighet. Det har aldri vært noen selvfølge at Politiet skal gis det beste utstyret. Tradisjonelt har det vært klasseforskjell mellom Politiet og Forsvar i forhold til tildelt utstyr, både i type og antall. Øvelse Tyr var et godt

## Beretninger

eksempel på dette hvor standardutrustningen til en deltagende HV-soldat langt overgikk IP4/IP3-personell fra Politiet. Hovedverneombudet forventer at et realistisk behov for kompetanse, trening og utstyr synliggjøres i Politidirektoratets pågående ROS-analyse.

Politiets innsatsledere har en viktig oppgave og et enormt ansvar. Hovedverneombudet håper alle innsatsledere føler seg kompetente til å kunne vurdere om arbeidsmiljøet for de deltagende innsatsenheter i et oppdrag er fullt forsvarlig. Politiets rolle som leder for innsatsen også for de andre nødetatene, gjør det ekstra utfordrende å kunne vurdere forsvarligheten av arbeidsmiljøet også for disse. Hovedverneombudet mener det må satses tungt på å tilføre innsatsledere betydelig kompetanse også innenfor HMS.

Polititjenestemenn har akseptert risiko og fare ved å takke ja til stilling i Politiet. Det må det ikke være noen tvil om. Det kan imidlertid ikke forventes at polititjenestemenn skal ofre livet. Alle skal hjem etter endt arbeidsdag og påstander om noe annet må i så fall være en misforstått forventning. Polititjenestemenn er dog kjent med at arbeidet kan innebære fare for liv og helse og at samfunnet forventer handling. De operative i Oslo Politidistrikt handler og utfører arbeidsoppgaver som innebærer betydelig fare. Arbeidsgiver må huske å ivareta sine forpliktelser; sørge for tilstrekkelig bemanning, utstyr, øvelser/trening, oppdatering av kunnskap og kompetanse.

### «Vaktskifte» – ny Politimester

Anstein Gjengedal takket av som Politimester i Oslo høsten 2012. Hovedverneombudet deltok på avslutningen og holdt tale. Gjengedal fikk mange gode ord og en verdig avslutning. Fra eget hold var det knyttet stor spenning til vår nye Politimester, Hans Sverre Sjøvold. Godt samarbeid er nøkkelen til å lykkes.



Foto: Politiforum

Sjøvold har vist seg åpen, inkluderende, tydelig og modig. Det skal han ha stor ros for. Sjøvold har understreket viktigheten av vernetjenestens medvirkning og jevnlig samarbeid mellom ledelse og verneombud. Han har så langt gjort et meget godt inntrykk og vi i vernetjenesten ser frem til et fortsatt godt samarbeid.

### Bevæpningssaken

Som over nevnt holdt Hovedverneombudet en fagsamling for verneombudene i oktober med temaet bevæpning av norsk politi. I notatet fra undertegnede til Hovedverneombudet i Politiet, pekes det på en rekke forhold/forbedringer som vil forenkle dagens praksis. I spørsmålet om permanent bevæpning bør de samfunnsmessige og interne konsekvensene søkes grundig belyst. Den største fordel for de operative i Oslo Politidistrikt synes å være raskere respons og håndtering av skarpe

og kritiske oppdrag. Dagens ordning tilfredsstillende imidlertid arbeidsmiljølovens krav om et fullt forsvarlig arbeidsmiljø etter Hovedverneombudets syn. Et forslag til tiltak kan etter Hovedverneombudets mening være å kjøre en pilot på permanent bevæpning i noen politidistrikter, herunder Oslo. I praksis er da snakk om å ha et ekstra maktmiddel i utstyrsbeltet, sikret i sikkerhetshylster, uladd. Ved en slik ordning, satt i system, kan en få testet en rekke påstander og hypoteser og evaluert seg frem til en faglig forsvarlig avgjørelse.

Hovedverneombudet fulgte bevæpningsdebatten på PFs landsmøte. Det var en saklig og verdig debatt. Landsmøtevedtaket fra 2011 var klart og her var det trukket opp en rekke forslag til forbedringer. Politiets manglende evne til å foreta snarlige og fornuftige forbedringer tror jeg er mye av årsaken til at det ble et flertallsvedtak i bevæpningssaken. Politi-

direktoratets og Justis- og beredskapsdepartementets raske avvisning av vedtaket var både arrogant og uprofesjonelt. Landsmøtets behandling og PFs vedtak fortjener bedre saksbehandling enn det. Det handler om å ta de ansatte på alvor.

### **Økende vold mot Polititjenestemenn**

Gjennom 2012 har Oslo Politidistrikt hatt flere alvorlige hendelser med angrep på polititjenestemenn. I mai ble en polititjenestemann brutalt og umotivert slått ned i Hegdehaugsveien i Oslo. I oktober ble en polititjenestemann brutalt og umotivert knivstukket utenfor Oslo S. I begge tilfellene må marginene på tjenestemannens side, men allikevel så små at liv kunne ha gått tapt. Et angrep på politiet er et angrep på samfunnet. Samfunnet kan ikke akseptere at de som er satt til å beskytte blir skadet som følge av vold eller trusler. Samfunnet og påtalemyndigheten må slå hardt ned på vold mot Politiet.

Statistikken viser en markant økning i vold mot politiet generelt og volden blir i enkelte tilfeller grovere slik som vi dessverre har vært vitne til i Oslo. Hovedverneombudet er bekymret for denne utviklingen. Politiet må gjennom kommunikasjon utad og bruk av straff vise at utviklingen ikke aksepteres. Politiet må innad vise at utviklingen tas på alvor ved at man bruker tvangsmidler mot gjerningsmannen, prioriterer straffesaken, anmelder alle saker, slår hardt ned på gjentakelser, følger med på psykisk ustabile personer som utgjør en fare for politiet, gir god informasjon til egne ansatte om konkrete saker og oppfølgingen av disse, tilbyr hjelp og nødvendig advokatbistand, stiller opp for den skadde/voldsutsatte og dennes pårørende for å nevne noe.

### **Bidrag for fellesskapet**

Rettsaken mot Anders Behring Breivik er tidligere nevnt som et eksempel på vellykket fellesskapsinnsats og beviset på at Oslo Politidistrikt er i førersetet på

håndtering av store hendelser. Vi besitter mange dyktige ansatte og ledere. Takket være disse, godt planverk og samarbeid gjennomførte Oslo Politidistrikt i tillegg både Øvelse Tyr og utdelingen av Nobels Fredspris 2012 med stil. Jeg er stolt av dere!

### **Avslutningsvis**

Oslo Politidistrikt står foran et hektisk år. Oppfølgingen av 22.7 er formalisert som et program med prosjektstruktur og skal levere sitt arbeid før sommeren. Det er krevende og ambisiøst! I løpet av året vil det trolig legges viktige føringer for Politiets fremtidige oppgaveløsning gjennom Politistudiet og Stortingsmeldingen om oppfølgingen av kommisjonsrapporten. I tillegg er det valg...

Forhåpentligvis vil vi også i løpet av 2013 oppleve et bedre Nødnett og bedre kommunikasjonsløsninger.

Oslo Politidistrikt vil trolig få ny HMS-rådgiver, da Jan Wehrmann har sagt opp sin stilling. For Hovedverneombudet er det en trist realitet og jeg benytter muligheten til å takke for et godt og nært samarbeid. Den nye HMS-rådgiveren har noe å leve opp til!

Jeg ser frem til å følge dere videre i 2013 – vel blåst i 2012.

***Sammen på jobb for en trygg hovedstad!***

### **Gisle Pedersen**

*Hovedverneombud*



### **8.7 Likestillingskontakten**

Oslo politiforening har som en del av arbeidslivets organisasjoner på lik linje med arbeidsgiver ordinær aktivitets- og redegjøringsplikt. I tillegg har OPF aktivitetsplikt i sin rolle som fagforening.

Dette betyr at vi i lønnsforhandlinger og andre partssammensatte aktiviteter har en plikt til å jobbe aktivt, målrettet og planmessig for likestilling. Dette gjelder som et minimum på diskrimineringsgrunnlagene kjønn, etnisitet, religion mv. og nedsatt funksjonsevne der aktivitetsplikten er hjemlet i lovverket.

Likestillings- og diskrimineringsombudet har anbefalt oss også å arbeide for å fremme likestilling og hindre diskriminering når det gjelder alder og seksuell orientering.

Innenfor årets satsningsområder for OPF: lønn, ledelse og opplæring av tillitsvalgte, samt utvikling av organisasjonen i tråd med de organisatoriske endringer fra årsmøtet 2012, har vi forsøkt å videreformidle vår aktivitets- og redegjøringsplikt. Blant annet gjennom opplæringsdager med nyansatte, sivilt ansatte og ikke minst kvinnelige ansatte i Oslo politidistrikt. Et av våre fokusområder har vært å understreke at bredden i vår organisasjon også er vår største styrke.

OPF har i flere år hatt vedtekter som fordrer 40 % kjønnsrepresentasjon i styrer, råd og utvalg. I OPF har vi mange kvinnelige tillitsvalgte, men vi trenger kvinner til å påta seg høyere verv. Av den grunn ble det også i år arrangert en egen motivasjonsdag for kvinnelige tillitsvalgte. Det var god stemning, bra oppslutning og temaer som engasjerte. Spesielt Solfrid Flateby sitt foredrag om motivasjon engasjerte de tillitsvalgte.

Videre har likestillingskontakten bistått medlemmer med opplysninger om

## Beretninger



Foto: Erik Eriksen

deres rettigheter vedrørende foreldrepermisjon og oppfølging av arbeidsgiver. Det er behov for at flere ledere med personalansvar følger opp Oslo politidistrikts personalprogram for ansatte i forbindelse med foreldrepermisjon. Personalprogrammet ble blant annet skrevet som et ledd i arbeidet med å beholde kvinner i operativ tjeneste, derfor er det viktig at arbeidsgiver og arbeidstaker tar ansvar for god kommunikasjon både før, under og etter permisjonen. Det er ofte knyttet spenning og forventning til det å komme tilbake i operativ tjeneste etter endt permisjon.

Det har også vært en del oppfølging av fedre som jobber turnus og som har hatt behov for å ta ut gradert pappapermisjon. Det er ulik praksis for dette i Oslo og likestillingskontakten jobber med saken.

Det er gjennom forskning kommet frem at dersom man skal kunne dra nytte av,

og få effekt av, et mangfold i en gruppe, bør minoriteter utgjøre bortimot 40 % representasjon. Det å utgjøre et mindretall kan gjøre en synlig og stå i kontrast til flertallet i gruppen. Først når en minoritet i en gruppe utgjør nærmere 40 % vil man altså kunne ha full effekt av ulikheter og derved kunne påvirke beslutningsprosesser, kultur og gruppedynamikk.

Begrepet »mangfold» inneholder flere perspektiver enn kjønn, seksuell orientering, etnisk og kulturell bakgrunn, alder og faglig bakgrunn. Det er selvfølgelig vanskelig å nå målet om 40 % representasjon for alle disse gruppene, men det er uansett viktig å være bevisst effekten som er beskrevet.

### Ingrid Lutro Langaard

Likestillingskontakt

## 8.8 Hytteutvalget

### Årsmøtet valgte følgende hytteutvalg for 2012

Siv Tonje Stageberg  
Britt-Hege Olsen  
Roger Gjerdinge  
Håvar Johansen  
Arve Røtterud  
Line C. Nordheim Thode  
Samira Bougato Naeem,

### Hytte A (Hovedhytte)

I 2012 har fokuset vært generelt vedlikehold og oppgradering. Hytta ble beiset av Oslo politiets pensjonistforening. Pipene og grunnmuren ble malt hvit. Gulvene ble slipt og lakkert. Filtknotter ble satt på under alle spisestuestolene. Låsen til hovedinngangsdøren er skiftet. Benkeplaten på kjøkkenet er byttet ut uten kostnad for OPF. Det er gjennomført kontroll av det elektriske anlegget. Det er satt inn spotter over kjøkkenbenken og

ny kurs til kaffetraktere. Det er satt inn nye viften på dusjrommene, som er koblet til lysbryterne. Det er gjort utbedrende arbeid i forbindelse med badstua. Det er satt inn ny panelovn og termostat i spisestua. Det er inngått avtale med Hønefoss vaktelskap og installert alarm. Det ble foretatt en hovedrengjøring av hytta. Det er utført trefelling i området nedenfor hytta og mellom hytte A og hytte B.

#### **Hytte B**

Det er montert utelys med fotocelle og tidsstyrt strømuttak. Hytta har fått ny tv og dekker. Det ble foretatt en hovedrengjøring av hytta.

#### **Hytte C**

Forsikringsaken er blitt fulgt opp og det er blitt bestemt at brannvesenet skal brenne ned hytten og gjenstående inventar fjernes på dugnad.

#### **Veien**

Det er ikke utført noe arbeid på veien i 2012.

#### **Dugnad og møter**

Hytteutvalget gjennomførte i 2012 to dugnader over to dager. På dugnaden i april ble det avholdt møte med vaktmesteren, branntomten etter hytte C

ble befart og videre fremdrift planlagt, det ble planlagt for beising av hovedhytta og sliping og lakking av gulvet i hytta A. Det ble besluttet hvilken ventilasjonsløsning vi skulle ha på dusjrommene på hytte A og videre fremdrift i forhold til installasjon av alarm. Det ble også gått igjennom hvilke vedlikeholdsbehov som måtte gjøres i løpet av 2012. Utførelser på soverommene ble grunnet.

På dugnaden i august ble det utarbeidet en inventarliste for hytte A og B. Det ble foretatt en del innkjøp av forbruksmaterieell, som ble plassert ut. Knaggrekker til soverom ble kjøpt og hengt opp. Det ble kjøpt inn tv-benk til hytte A, stort kart, hyller til styrerommet, glass, knivblokker og spill til soverom. Dette ble hengt opp og plassert ut. Styrerommet og vedboden ble ryddet. Det ble gjennomført en befaring i forbindelse med påbygging av hytte A og videre fremdrift ble planlagt. Ny motorsag ble kjøpt. Taket over spisedelen i hytte A ble malt. Det var planlagt beising av hytte B, men været var for dårlig. Det er kjøpt inn beis og utstyr til beising av hytta.

Hytteutvalget har hatt flere møter der videre drift og vedlikehold av hytta har stått på programmet. Møtene er blitt holdt på politihuset.

#### **Utleie**

Hyttene har blitt leid ut nesten hver helg i 2012. Videre har de blitt leid ut flere av ukedagene til seminarer og kurs. Hovedhytta har vært utleid 152 døgn og B-hyttene 92 døgn.

#### **Siv Tonje Stageberg**

### **8.9 Hederstegnutvalget**

Hederstegnutvalget har i 2012 bestått av John Finsberg, Even Bjørsom, John Bjørge Johansen, Torgny Isene og Unni T. Grøndal.

Etter årsmøtet i 2012 ble sammen-setningen slik: Bente Elisabeth Bugge, Torgny Isene, Even Bjørsom, John B. Johansen og Unni T. Grøndal.

Varamedlemmer: Trond Røgeberg, Jostein Estensen, Jon T. Kvikne og Lasse Søderstrøm.

Hederstegnutvalget avholdt to møter i perioden.

Utvalget konstituerte seg slik:

Leder: Unni Grøndal  
Nestleder: Even Bjørsom  
Sekretær: Torgny Isene

#### **Statuttens § 8**

Hederstegnutvalget er ansvarlig overfor årsmøtet alene og utarbeider sin beretning til årsmøtet.

Hederstegn ble ikke utdelt i 2012.

#### **Unni T. Grøndal**

Leder



Foto: Svend Bjelland

## 9. Revidert regnskap for 2012 og budsjett for

### Resultatregnskap

Inntekter	Budsjett 2012	Saldo	Budsjett 2013
<b>DRIFTSRESULTAT</b>			
<b>Driftsinntekter</b>			
<b>Inntekter</b>			
3000 Medlemskontingent	2 385 000,00	2 555 664,98	2 400 000,00
3003 Inntekter av Sjøhaug	250 000,00	295 227,29	250 000,00
3006 OPDs støtte til fellestiltak	45 000,00	45 000,00	45 000,00
3008 Tilførsel av egenkapital	100 000,00	0,00	150 000,00
<b>Sum</b>	<b>2 780 000,00</b>	<b>2 895 892,27</b>	<b>2 845 000,00</b>
<b>Driftskostnad</b>			
<b>Driftskostnad</b>			
4000 Juridisk bistand	-5 000,00	-7 313,00	-8 000,00
4002 Velferds- og festkomite	-44 000,00	-41 652,00	-45 000,00
4003 Div. velferd	-40 000,00	-40 000,00	-40 000,00
4004 Drift og vedlikehold Sjøhaug	-425 000,00	-363 143,77	-370 000,00
4005 Oppgradering Sjøhaug	-300 000,00	-147 051,00	-400 000,00
<b>Sum</b>	<b>-814 000,00</b>	<b>-599 159,77</b>	<b>-863 000,00</b>
<b>Lønn</b>			
5000 Lønn til ansatte	-1 127 000,00	-1 052 949,49	-1 185 000,00
5001 Reise- og kostgodtgjørelse	-18 000,00	-8 245,50	-8 000,00
5002 Revisorer	-4 600,00	-5 128,00	-6 000,00
5003 Ekstrahjelp	-20 000,00	0,00	-20 000,00
5004 Godtgjørelse htv / vara htv	-98 000,00	-92 421,00	-95 000,00
5005 Honorarer	-20 000,00	0,00	0,00
5330 Godtgj. til styret	-100 000,00	-58 202,41	-100 000,00
5410 Arbeidsgiveravgift	-18 000,00	-10 384,65	-20 000,00
<b>Sum</b>	<b>-1 405 600,00</b>	<b>-1 227 331,05</b>	<b>-1 434 000,00</b>
<b>Annen driftskostnad</b>			
6540 Inventar	-14 000,00	-6 130,65	-6 000,00
6800 Kontorrekvisita	-5 000,00	0,00	0,00
6820 Trykksaker	-94 400,00	-84 738,00	-90 000,00
6840 Aviser, tidsskrifter, bøker mv.	-13 000,00	-12 702,00	-15 000,00
6850 Blomster, kranser, gaver	-190 000,00	-272 399,30	-200 000,00
6860 Møter, kurs, oppdatering mv.	-160 000,00	-136 331,54	-140 000,00
6870 Til disp. for leder	-4 000,00	0,00	-4 000,00
6880 Utbet. ved fratreden	-22 000,00	-42 000,00	-40 000,00
6881 Utbet. ved død	-5 000,00	0,00	-5 000,00
6900 Telefon, internett, hjemmeside	-75 000,00	-82 485,76	-90 000,00
6910 Til disp. for styret	-60 000,00	-31 650,00	-40 000,00
7040 Forsikringer - kontor, personale	-15 000,00	-15 186,00	-16 000,00
7770 Bank og kortgebyrer	-3 000,00	-1 378,16	-2 000,00
<b>Sum</b>	<b>-660 400,00</b>	<b>-685 001,41</b>	<b>-648 000,00</b>
<b>Totale driftskostnader</b>	<b>-2 880 000,00</b>	<b>-2 511 492,23</b>	<b>-2 945 000,00</b>
<b>Driftsresultat</b>	<b>-100 000,00</b>	<b>384 400,04</b>	<b>-100 000,00</b>

2013

Inntekter	Budsjett 2012	Saldo	Budsjett 2013
<b>FINANSINTEKTER OG FINANSKOSTNADER</b>			
<b>Finansinntekter</b>			
<b>Annen renteinntekt</b>			
8040 Renteinntekter, skattefrie	100 000,00	127 600,02	100 000,00
<b>Sum</b>	<b>100 000,00</b>	<b>127 600,02</b>	<b>100 000,00</b>
<b>ÅRSOVERSKUDD / UNDERSKUDD</b>			
8980 Årsoverskudd / underskudd	0,00	512 000,06	0,00
<b>Annen egenkapital</b>	<b>0,00</b>	<b>512 000,06</b>	<b>0,00</b>

**Balanse**

<b>Eiendeler</b>		
<b>Anleggsmidler</b>		
1101	Sjøhaug, hele anlegget	3 386 800,00
<b>Omløpsmidler</b>		
1500	Utlegg	122 109,97
1510	Kundefordringer	54 650,61
1701	Klokker v. avgang pensjon	83 327,50
1903	Særvilkårskonto	1 826 038,88
1910	Kasse	5 203,50
1930	Bankinnskudd	3 554 267,29
	<b>Sum eiendeler</b>	<b>9 032 397,75</b>
<b>Egenkapital og gjeld</b>		
<b>Egenkapital</b>		
2050	Annen egenkapital	-8 803 836,11
<b>Gjeld</b>		
2780	Skyldig arbeidsgiveravgift	-20 917,35
2910	Skyldig lønn	-58 202,41
2980	Avsetning for forpliktelser	-149 441,88
	<b>Sum egenkapital og gjeld</b>	<b>-9 032 397,75</b>

Oslo, den 31. desember 2012

Sigve Bolstad, leder

Bente Elisabeth Bugge, fung. kasserer

Regnskapet er revidert og funnet i orden, Oslo den 14. februar 2013

Kjell Inge Heiland, revisor

Anne Helene Lund, revisor



## Regnskap

### NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2012

#### **Konto 3003 – Inntekter av Sjøhaug**

Inntekter på Sjøhaug ble på kr 295 227,29. Hovedhytta har vært utleid i 152 døgn og B-hytta har vært utleid i 92 døgn.

#### **Konto 3006 – OPDs støtte til fellestiltak**

OPF fikk i 2012 kr 45 000 i velferdsmidler til juletreffesteven og generelle velferdstiltak.

Kontoen må ses oppimot konto 4002 Velferds- og festkomité.

#### **Konto 4003 – Div. velferd**

OPF avsetter egne velferdsmidler til felles-tiltak hvor lokale lag, foreninger, klubber kan søke om økonomisk støtte til spesielle tiltak.

#### **Konto 4004 – Drift- og vedlikehold Sjøhaug**

Kontoen dekker alle drifts- og vedlikeholdsutgifter som strøm, tømning av septikk, rørlegger, elektriker, forsikring med mer. Kostnadene har vært lavere enn budsjettet blant annet pga. færre liggedøgn enn fjoråret. Viser for øvrig til egen rapport fra Hytteutvalget.

#### **Konto 5000 – Lønn til ansatte**

Kontoen dekker lønn til de faste ved foreningskontoret samt B-tillegg for nestleder og vara til AU kr 858 263,18., videre B-tillegg til hovedtillitsvalgte ved PU, PST og Økokrim kr 194 686,31. B-tillegg for hovedtillitsvalgt ved Økokrim for 2011, ble fakturert i 2012 med kr 29 789,81

#### **Konto 5004 – Godtgjørelse til htv og vara htv**

Hovedtillitsvalgte får kr 3 000 og vara kr 1 500 i godtgjørelse i forbindelse med vervet.

#### **Konto 5330 – Møtegodtgjørelse styret**

De styremedlemmene som ikke mottar andre godtgjørelser, får møtegodtgjørelse per møte de er tilstede. Godtgjørelsen er utbetalt i 2012, men ikke regnskapsført. Må derfor sees oppimot konto 2910 – skyldig lønn.

#### **Konto 6850 – Blomster, kranser, gaver**

Blomster til jubilarer, sykemeldte og julehilsener. Utdelte klokker til medlemmer som går av med pensjon utgjorde i 2012 kr 173 306,90.

#### **Konto 6860 – Utbetaling ved fratreden**

21 medlemmer valgte pengegave (kr 2 000) i stedet for klokke da de gikk av med pensjon

#### **Konto 6910 – Til disp for styret**

Utgifter til julebord for styret inkludert fast møtende til styret med partnere.

### NOTER TIL BUDSJETTET FOR 2013

#### **Konto 3000 Medlemskontingent**

På grunn av usikkerheten omkring Politiets utlendingsenhet fremtidige tilhørighet til OPF, er budsjetterte inntekter satt lavere enn inntektene i 2012.

#### **Konto 3003 – Inntekter av Sjøhaug**

I budsjettet er det tatt høyde for at Sjøhaug til tider må stenges for utleie pga oppgradering

#### **Konto 3008 – Tilførsel av egenkapital**

Skal dekke opp reduserte kontingentiinntekter i 2013.

#### **Konto 4003 – Div. velferd**

OPF avsetter egne velferdsmidler til fellestiltak hvor lokale lag, foreninger, klubber kan søke om økonomisk støtte til spesielle tiltak.

#### **Konto 4005 – Oppgradering av Sjøhaug**

I tillegg til oppgradering som fremkommer som egen sak (og som ikke er lagt inn i budsjettet), er det i 2013 planlagt å utbedre parkeringsplassen samt veiene til begge hyttene. Dette rakk man ikke i 2012. Det må legges nytt tak på B-hytta, og det er planlagt å få bygd en levegg på terrassen til hovedhytta. Videre gjenstår det å få beiset B hytta, kjøpe inn ny sofa til B hytta, samt bytte ut madrasser og annet sengetøy på anlegget



#### **Konto 5000 – Lønn til ansatte**

Oslo politiforening har tre frikjøpte tillitsvalgte på heltid. OPF betaler mellomlegget mellom lønnen disse har i sine ordinære stillinger i politidistriktet og den lønnen de får i vervet. Videre avlønnes hovedtillitsvalgte i PU og PST samt nestleder med B-55. Vara til arbeidsutvalget samt hovedtillitsvalgt i Økokrim får en godtgjørelse tilsvarende B-28.

#### **Konto 5003 – Ekstrahjelp**

Utgifter til lønn dersom det er behov for ekstra bistand ved foreningskontoret for eksempel ved lønnsoppgjør.

#### **Konto 5330 – Godtgjørelser til styret**

Styremedlemmer som ikke får andre godtgjørelser, tilkommer en fast sum per møte de møter. Kostnadene i 2012 utgjorde kr 58 202,- men blir ikke belastet før i 2013. Budsjettet for 2013 skal derfor dekke kostnader både for 2012 og 2013

Bente Elisabeth Bugge

Fung. kasserer



**REVISJONSBERETNING  
TIL OSLO POLITIDISTRIKTS ÅRSREGNSKAP FOR  
ÅR 2012**

---

Oslo Politiforenings regnskap for år 2012 er revidert av valgte revisorer Kjell Inge Heiland og Anne Helene Lund.

Regnskapet omfatter perioden 01.01.2012 - 31.12.2012.

Regnskapet har blitt ført av foreningens kasserer med bruk av regnskapsprogrammet Mammut Enterprise. Samtlige bilag nummereres, konteres og oppbevares i egne permer. Det føres kassekladd for kontante inn- og utbetalinger. Utlegg registreres i tillegg til i regnskapet også i eget datasystem som gir mulighet for å følge opp at hvert utlegg blir refundert. Regnskapsprogrammet genererer standard rapporter som for eksempel bilagsjournal, hovedbok (spesifisert), reskontro, resultat - og balanserapporter.

Kontokodene (artene) som påføres samtlige bilag er i henhold til egen kontoplan. Kontoplanen viser koder for hvilke regnskapskonti (arter) bilagene kan debiteres og krediteres. Det er kodene i henhold til kontoplan som angir hvilke konti bilagene er ført på og som til slutt gir det oppsettet av regnskapet som fremlegges for medlemmene på årsmøtet.

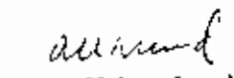
Vår oppgave har vært å kontrollere at kostnadsbilagene er attestert av bemyndigede personer, og at bilagene er ført på riktig konti og med riktig beløp. Samtlige bilag for regnskapsåret er gjennomgått og kontrollert mot posteringsjournal. Regnskapet er avstemt mot bankutskriftene for foreningens bankkonti, utleggskonto og kundekonto er gjennomgått for kontroll av gyldighet.

Regnskapet viser pr 31.12.2012 et overskudd på kr 512 000,06 som er tilført foreningens egenkapital.

Med dette bekreftes at Oslo Politiforenings årsregnskap for 2012 er korrekt ført i henhold til god regnskapskikk og at årsregnskapet gir et riktig bilde av foreningens økonomiske stilling.

Oslo, 14. februar 2013

  
Kjell Inge Heiland  
revisor

  
Anne Helene Lund  
revisor

## 10. Valgkomiteens innstilling 2013



# OSLO POLITIFORENING

- 1894 -

Oslo Politiforening  
Til årsmøtet 2013

Oslo, 6.2.13

### Valgkomiteens innstilling

Valgkomiteen har for denne perioden bestått av:

Svend Martin Bjelland  
Terje Kjersem  
Solveig Angeltveit Valderhaug  
Torbjørn Hjelle Sørum  
Ingrid Tveit  
Liv Ova Graham  
Gurid Magerøy

Valgkomiteen gjennomførte sitt konstituerende møte den 3. desember 2012, der Liv Ova Graham ble valgt som leder og Torbjørn Hjelle Sørum som sekretær.

I tråd med vedtektenes § 7 pkt. 2 skulle valgkomiteen før årsmøtet 2013 innstille kandidater til følgende stillingsverv til styret i Oslo Politiforening:

- ☐ **Nestleder. Her vil kandidaten innstilles for en valgperiode på to år.**
- ☐ **Sekretær. Her vil kandidaten innstilles for en valgperiode på to år.**
- ☐ **Tre styreplasser. Her vil kandidatene innstilles for en valgperiode på to år.**
- ☐ **Det er i tillegg blitt gjort noen omrokninger i øvrige styreverv.**

Valgkomiteen har også i år valgt å nedlegge et omfattende og grundig arbeid i forkant av at innstillingen for 2013 ble utarbeidet.

Det er gjennomført totalt tre møter i valgkomiteen, to før oppstart og et heldagsmøte. Videre er det også gjennomført møter i tilknytning til intervjuene av alle kandidatene, intervjuene ble fordelt utover fire dager.

Den 14.12.2012 sendte valgkomiteen ut en forespørsel om innspill på kandidater til et fremtidig styre i Oslo Politiforening. Denne forespørselen ble formidlet til styret i Oslo Politiforening, samt skulle også viderefremidles lokalt ved de enkelte seksjoner.

I etterkant av forespørselen ble det meldt inn 8 kandidater til styrevervene, 3 av disse konkurrerte om sekretærvervet. Videre stilte en av de 3 seg i tillegg til valg på en styreplass. Et intervjupanel bestående av 4 personer fra valgkomiteen gjennomførte grundige intervjuer med kandidatene. I tillegg ble det gjennomført en samtale med leder Sigve Bolstad. Sistnevnte har ikke stått på valg i 2013. En mannlig kandidat trakk sitt kandidatur til et styreverv kort tid før innstillingen ble skrevet. Deretter hadde valgkomiteen en ny prosess der 3 potensielle kandidater ble forespurt om å stille til valg til et styreverv, 2 av disse ønsket å stille til valg. Intervju og samtale med kandidatene ble deretter gjennomført.

Valgkomiteen har vært opptatt av at det fremtidige styret i Oslo Politiforening skal evne helhetlig og strategisk tenking og være så bredt som mulig sammensatt. Følgende kriterier er spesielt vektlagt: personlig egnethet, bakgrunn, kompetanse/kunnskap, organisasjonserfaring, tjenestested og kjønn.

## Valgkomiteens innstilling

I år har valgkomiteen opplevd at flere kvinner har vist interesse for et styreverv i Oslo Politiforening, noe vi anser som svært positivt. Dersom valgkomiteens innstilling følges, vil styret bestå av 4 kvinner og 5 menn, uten varaplassene. Inkludert varaplassene er kjønnsfordelingen 6 kvinner og 6 menn, altså 50 % av hvert kjønn.

Samtlige kandidater har vært både kvalifiserte og godt egnet for et styre-, sekretær- og nestlederverv i Oslo Politiforening. Valgkomiteen har spesielt vektlagt å innstille de kandidatene vi mener vil utfylle hverandre på en best mulig måte, både ved at de representerer ulike deler av fagorganisasjonen og at de har ulikt nivå på utdanning, arbeids- og organisasjonserfaring.

Innstillingen fra valgkomiteen er enstemmig.

Med vennlig hilsen



Liv Ova Graham  
Leder av valgkomiteen

## Valgkomiteens innstilling

### Styret:

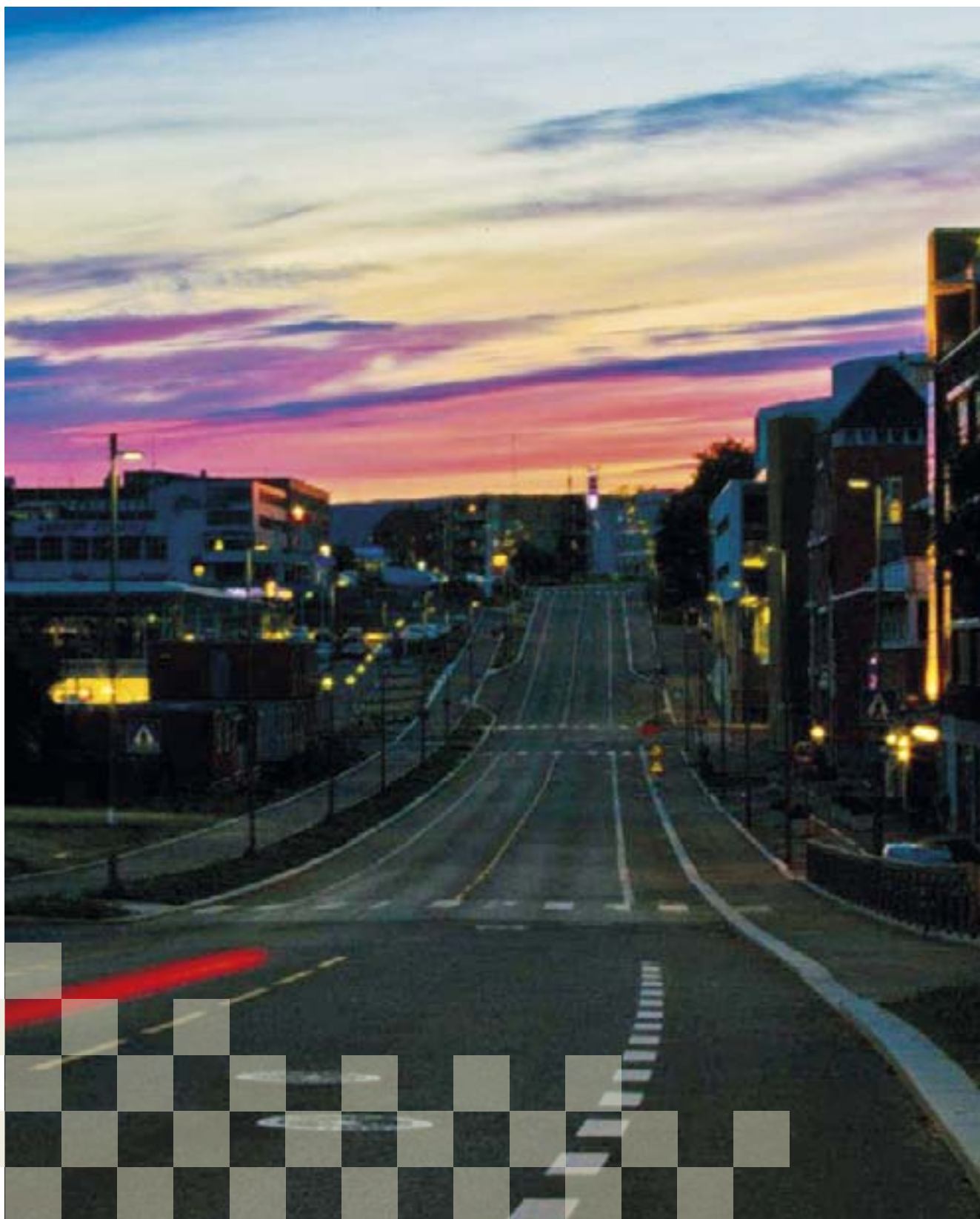
VERV	INNSTILLING
<b>Leder</b> 2 år (2012-2014)	Sigve Bolstad (ikke på valg)
<b>Nestleder</b> 2 år (2013-2015)	Kristin Aga
<b>Sekretær</b> 2 år (2013-2015)	Per Erik Ommundsen
<b>Styrerepresentanter</b> 2 år (2013-2015)	Eirik Barstad Wilmann Ingrid Lutro Langaard Øyvind Haagaas Walding
<b>Styrerepresentanter</b> 2 år (2012-2014)	Eldar Meling (ikke på valg) Bettina Korvann (ikke på valg) Bente Elisabeth Bugge (1 år)
<b>Vara styrerepresentant</b> med fast deltakelse, 2 år (2012-2014)	Knut Johan Frederick Nysæter (1 år)
<b>Vara styrerepresentanter</b> uten fast deltakelse, 2 år (2012-2014)	Samira Naeem (ikke på valg) Kristine Magnus (1 år)

### Øvrige verv:

VERV	INNSTILLING
<b>Kasserer</b> 2 år (2012-2014)	Britt Hege Olsen (ikke på valg)
<b>Likestillingskontakt</b> (1 + 1 vara)	Dyveke Gyllenhammar Kari Anne Kristiansen (vara)
<b>Revisor</b> (2 + 2 vara) <i>vararepr.</i>	Dag Hjarrand Kjell Inge Heiland Thor Erling Mikkelsen (vara) John Erlend Fiksdalstrand (vara)
<b>Fanevakter</b> (minst 6) – er 8	Jarl Ingvar Brekke Wictor Furøy Anne Gro Mæland Robert Thorsen Peder Erland Johnsen Thom Christian Steen Finn Eirik Sørensen Kristian Rasmussen

## Valgkomiteens innstilling

VERV	INNSTILLING
<b>Velferds- og festkomite</b> (minst 5)	Tove Kleivhaug
	Unni Østlie
	Tom Nitschke
	Unni T. Grøndal
	Karin Teppen
<b>Hytteutvalget</b> (minst 5) – er 6	Britt Hege Olsen
	Tore Olav Moe
	Siv Tonje Stageberg
	Arve Røtterud
	Line C Nordheim Thode
	Håvar Johansen
<b>Hederstegnutvalg</b> (5 medlemmer)	Bente Elisabeth Bugge
	Torgny Isene
	Unni T. Grøndal
	Even Bjørsom
	John B. Johansen
<i>vararepr</i>	Trond Røgeberg (vara)
	Jostein Estesén (vara)
	Jon T. Kvikne (vara)
	Lasse Søderstrøm (vara)
<b>Valgkomite</b> (7 medlemmer)	Torbjørn Hjelle Sørum (ikke på valg)
2 år (2012-2014)	Terje Kjersem (ikke på valg)
	Ingrid Tveit (ikke på valg)
2 år (2013-2015)	Liv Ova Graham
	Gurid Magerøy
	Martin Todnem
	Cathrine Kveseth





**Oslo Politiforening**

Grønlandsleiret 44

Pb. 8101 - Dep., 0032 Oslo

Tlf: 22 66 80 08/09/10

e-post: [opf@politiet.no](mailto:opf@politiet.no)



# Samhold er vår styrke

[www.oslopolitiforening.no](http://www.oslopolitiforening.no)



OSLO POLITIFORENING

- 1894 -