

2011

# ÅRSRAPPORT



OSLO POLITIFORENING

- 1894 -

# Innhold

1. Leder	1
2. Virksomheten	4
3. Arbeidet med hovedsatsingsområdene i 2011	10
4. Enkelt saker og medieklipp	14
5. Satsingsområder for 2012	24
6. Tillitsverv og hederstegninnehavere 2011	28
7. Innkomne forslag	36
8. Beretninger	38
8.1 Politiets Sikkerhetstjeneste – Den sentrale enhet	38
8.2 Politiets utlendingsenhet	40
8.3 Økokrim	42
8.4 Sivilutvalget	44
8.5 Norske politiledere	45
8.6 Hovedverneombudet, Oslo politidistrikt	46
8.7 Likestillingskontakten	49
8.8 Hytteutvalget	50
8.9 Hederstegnutvalget	50
9. Revidert regnskap for 2011 og budsjett for 2012	52
10. Valgkomiteens innstilling 2012	57

## Årsmøte 2012

Tirsdag

*13. mars 2012*

kl. 1300

Parolesalen

Politihuset

### **Dagsorden**

1. Åpning
2. Konstitusjon
3. Beretning
4. Innkomne saker
5. Revidert regnskap
6. Budsjett
7. Valg

*Se årsrapport med vedlegg*

Å  
R  
S  
M  
Ø  
T  
E  
-  
1  
2

# 2011 – året da terroren rammet så mange på en verst tenkelig måte

## - 22. juli utfordret Oslo politiforening til å tenke helt annerledes

Terrorhandlingene i Regjeringskvartalet og på Utøya 22. juli, der 77 personer mistet livet er den største katastrofen i Norge etter 2. verdenskrig. Det nesten utenkelige ble virkelighet. Oslo politiforening (OPF) mistet medlem Trond Berntsen fra Politiets utlendingsenhet (PU) på Utøya, der han gjorde tjeneste som vaktmann. Han var et godt medlem, en respektert kollega og en som var umistelig for så mange.

Arbeidsoppgavene til OPF er bestemt gjennom våre vedtekter og løpende vedtak i styrende organer. OPF har lang tradisjon for å følge disse opp til punkt å prikke, til beste for medlemmene. Det skjedde også etter 22. juli. Men, den sorgen og de påkjenninger som en hel nasjon, kolleger og tillitsvalgte ble utsatt for disse sommerdagene var helt ubeskrivelige. Derfor måtte OPF i tillegg tenke helt annerledes. Det førte til et ekstraordinært møte allerede om kvelden

22. juli der et utvidet arbeidsutvalg samt forbundsleder Arne Johannessen og hovedverneombud Gisle Pedersen deltok. Dagen etter ble det også gjennomført et telefonstyremøte. Det ble da besluttet at OPF skal holde en meget lav profil og fokusere på å være støttende både overfor ledelsen og de øvrige kollegaene i denne tøffe tiden. En tid vi så for oss kom til å vare lenge.

Dette viste seg å være en klok strategisk beslutning. Tilbakemeldingene som OPF har mottatt i ettertid er ubetinget positive, både fra internt og eksternt hold. OPF viste seg som en seriøs og støttende fagforening for alle de som trengte det mest i en meget



## Leder

Foto: Svend M. Bjelland



2

tøff tid. Mange tillitsvalgte gjorde en formidabel innsats, og samhandlingen mellom HVO, Politiets Fellesforbund (PF), andre lokallag og lokal arbeidsgiver var den aller beste. Det at OPF fra første stund fikk delta som observatør i OPDs veldrevne stab viser hvor stor tillit og raushet det er mellom partene.

Jeg er ikke i tvil om at alle de som deltok i arbeidet fra bomben gikk av i Regjeringskvartalet og de som etter hvert var på Utøya, har gjort en formidabel innsats. Mange har satsset sitt eget liv for å hjelpe andre, flere har hatt det tøft på åstedet, i samtaler med pårørende, i etterforskning, i ledelse, stabsarbeid og frontet mange og vanskelige spørsmål i media. Manges sliter også med dårlig samvittighet for at de ikke var på jobb 22. juli. Jeg ønsker også å trekke frem innsatsen til kollegaer fra andre politidistrikt og særorgan, samt en rekke eksterne aktører.

Jeg tar for gitt at alle evalueringer og granskinger etter 22. juli tar utgangspunkt i sanntid. Den tilliten har jeg til de som skal gjøre dette arbeidet, og da ikke minst 22. juli kommisjonen. Det vil selvsagt alltid være mye lærdom å hente, ikke minst når tragedien blir så stor og får et slik omfang som 22. juli. Det skal vi være

ydmyke for. Men mitt håp er at en eventuell kritikk først og fremst vil rette seg mot nivået på beredskapen, budsjetterammene, utstyret og eventuelle systemfeil.

**På det ekstraordinære** årsmøtet til OPF 8. september ble det vedtatt til dels store organisatoriske endringer. En av de største endringene, med virkning fra årsmøtet 2012, er at antallet styremedlemmer blir redusert fra 25 til ni. Jeg er sikker på at dette, sammen med en rekke andre tiltak, vil styrke OPF i fremtiden. Utfordringene er formidable og da trenger vi en tidsriktig og bærekraftig organisasjon. Forut for denne beslutningen ligger en lang og grundig prosess. En prosess som har skapt en del utfordringer, særlig hos deler av våre politiledere. Jeg har forståelse for at det finnes ulike synspunkter, og mener det skal være høyt under taket i OPF. Situasjonen er heldigvis god nå, og jeg tror samlet sett at hele OPF har kommet styrket ut av disse prosessene. Det er jeg glad for, og det viser at OPF tåler noen tøffe tak når det er påkrevd.

OPF stilte med en meget godt forberedt delegasjon til PFs landsmøte på Sundvolden hotell. Vi hadde sendt inn en sak til landsmøtet. Dette dreide seg om

oppgavefordeling i politiet mellom de med politikompetanse og de med annen kompetanse. Saken fikk stor oppmerksomhet og det ble besluttet at forbundstyret skulle nedsette en arbeidsgruppe for å vurdere spørsmålet. Den ventede avgjørelsen om ja eller nei til generell bevæpning, foranlediget av arbeidet i bevæpningsutvalget, ble utsatt til landsmøtet i 2012. Landsmøtedelegasjonen ble ledet på en utmerket måte av 1. nestleder Kristin Aga. Sekretær Erik Eriksen fikk inn landsmøtet beste «fulltreffer» da han elegant fikk en garanti fra selveste Martin Kolberg om at han personlig skulle bidra til spørsmålet om arbeidstidsbestemmelser for politiet skulle avgjøres ved forhandlinger og ikke forskrift. Det ble videre vedtatt at lønn skal være PFs eneste hovedsatsningsområde. Liv Bente Aunemo, Jan Martin Skulstad og Terje Moland Pedersen ble på landsmøtet tildelt PFs hederstegn

Det lokale lønnsoppgjøret i Oslo politidistrikt endte i 2011, for første gang siden man fikk lokal forhandlingsrett, i brudd. Det var NTL som brøt og saken skal nå behandles i Statens lønnsutvalg 27. februar 2012.

Norsk politi har fått en ny nasjonal hundevtale. Innholdet ble endelig bestemt i en kjennelse i Statens lønnsutvalg 17. oktober. Dette har vært en krevende prosess og erfaringene er både positive og negative.

Politiets sikkerhetstjeneste (PST) har hatt en krevende periode etter 22. juli, og presset har særlig rettet seg mot PST-sjef Janne Kristiansen. Det har også vært en utfordrende tid for våre medlemmer og tillitsvalgte på PST. Også her har OPF fremstått som en seriøs aktør som ikke bidrar til å eskalere stemningen, men er en garantist for at medlemmenes meninger blir fremmet. Hovedtillitsvalgt Lasse Roen har gjort dette på en meget god måte.

**Jeg vil berømme** det gode samarbeidet vi har med en rekke aktører internt og eksternt. Det er avgjørende for den sterke slagkraften OPF har. Ingenting kommer av seg selv, og mange saker har løst seg til det beste for våre medlemmer takket være strategisk alliansebygging over lang tid. En annen del av slagkraften ligger i OPFs bredde i medlemsmassen. Jeg er stolt over at OPF favner både sivile, ledere og politi. Og at Økokrim, PU og PST har valgt å tilhøre det gode OPF-fellesskapet.

Vi fikk i 2011 ny politidirektør da Ingelin Killengren valgte å takke av etter mange års tjeneste i norsk politi. Hun har vært en dyktig politidirektør og forventningene var derfor store til hennes etterfølger Øystein Mæland. Selv om han ikke har sittet lenge i stolen, og nå er ute i permisjon, har førsteinntrykket vært godt.

I høst valgte også justisminister Knut Storberget å gi seg, etter å ha sittet sammenhengende siden 2005. Han har vært en engasjert og synlig statsråd. Det har tidvis vært noen harde tak og jeg har ikke alltid vært like imponert når han har kommunisert ut tilstanden i norsk politi. Likevel skal man ha respekt for at man har ulike roller, og jeg er ikke i tvil om at Storberget har ønsket norsk politi alt godt

og jobbet hardt for det. Nå blir det den nye justisministeren Grete Faremo som får presset på seg for å levere. Hun har vært justisminister tidligere, og vet derfor hva som skal til. Hun har fått gode tilbakemeldinger på jobben hun gjorde som forsvarsminister, og det er en etat som har lyktes med mye de siste årene. Det inntrykket har jeg fått bekreftet gjennom min nåværende deltagelse på Forsvarets Høgskoles sjefskurs nr. 8.

**Jeg mener** styret i OPF har fokusert og jobbet etter de hovedsatsningsområdene årsmøtet vedtok. Vurderingen av kvaliteten og måloppnåelsen er opp til medlemmene

**Vi går nå** inn i en tid som vil bli krevende. På kort tid har vi fått ny justisminister, politidirektør og statssekretær. I løpet av året får vi også ny sjef for PST og politimester i Oslo. De besitter noen av samfunnets viktigste funksjoner, og vil også sette agendaen i mange viktige saker for våre medlemmer fremover. Derfor blir det viktig at OPF jobber aktivt og målrettet i tiden fremover. Vi ønsker å gjøre en forskjell, og det skal merkes for omgivelsene. Vi har klare mål og hovedsatsningsområder for vårt arbeid. Fremover blir det gode og målrettede prosesser samt hardt arbeid for å møte krevende utfordringer som gjelder. Fokuset gode relasjoner, og en stor grad av ansvarliggjøring, vil prege vårt arbeid. Jeg mener vi i fremtiden må være villig til i enda større grad å sette dagsorden.

**De forestående reforhandlingene** av arbeidstidsbestemmelsene for politiet (ATB) er den viktigste enkeltsaken i 2012. Det handler om tilgjengeligheten, beredskapen, kapasiteten, synligheten, stoltheten og fleksibiliteten til norsk politi. Kort fortalt publikums tillit til at norsk politi skal levere hver dag, samt ha god nok beredskap når det kreves. Det ligger mye bra i dagens ATB av 2009, men det er også mulighet for store forbedringer i eksisterende avtale. Flere hendelser de

siste årene, men ikke minst evnen til å løse den daglige tjenesten, krevde rammevilkår, og kanskje et annerledes utformet regelverk. Noen positive budsjettmessige tilskudd har etaten fått etter 22. juli, da særlig ift. beredskapen for politiets mest spesialiserte avdelinger. Det i tillegg til rundt 100 nye stillinger til Oslo politidistrikt viser at OPF har hatt rett fokus.

Norsk politi har vist at de kan levere, når rammevilkårene er tilstrekkelige. Gode rammevilkår, og et tilpasset regelverk, er således de beste garantistene for at innbyggerne skal føle seg tryggere. Der er vi ikke i dag, og derfor skal OPF fortsette sin viktige kamp for å nå våre mål om gode lønns- og arbeidsvilkår, gode rammebetingelser og høy kompetanse gjennom et politi politikerne er villige til å satse på.

**Avslutningsvis vil jeg** sammenligne OPFs muligheter for å lykkes fremover med et slag sjakk. Brikkene og reglene er like. Forskjellen ligger i trekkene. Her skal OPF fortsette å gjøre de beste trekkene.



Sigve Bolstad  
leder

## 2. Virksomheten

Oslo politiforening (OPF) har i 2011 vært ledet og drevet i tråd med vedtektene og de vedtak som er fattet av årsmøtet og styret.

### 2.1 Årsmøtet 2011:

OPFs 117. årsmøte ble avholdt tirsdag 8. mars 2011 i parolesalen på politihuset med oppmøte fra ca. 220 medlemmer. Møtet ble åpnet av leder Sigve Bolstad. Han startet med å minne medlem, og også forenings revisor, Sigrid Viktoria Wedde, som hadde gått bort siden sist årsmøte.

Gjester på årsmøtet var statssekretær Terje Moland Pedersen (AP), forbundsleder Arne Johannessen, politimester Anstein Gjengedal, leder av justiskomiteen Per Sandberg (FrP), nestleder i justiskomiteen Jan Bøhler (AP), kommunikasjonsleder i Forskerforbundet Arvid Ellingsen og lokallagslederne Jan Tore Nerhus (PF Follo), Tor R. Steffensen (PF Telemark) og Roger Fjellin (PF Søndre

Buskerud). Moland Pedersen, Johannessen, Gjengedal, Sandberg og Bøhler holdt alle hilsningstaler til årsmøtet.

Politiprest Erik Stabrun ble hedret med blomster og hilsningstale fra leder Sigve Bolstad. I talen sa Bolstad at foreningen har fått mange tilbakemeldinger på at Stabrun gjør en kjempejobb i å være en støtte for våre medlemmer i vanskelige situasjoner.

Årsmøtet ble også denne gang ledet på solid vis av dirigentene Svend Martin Bjelland og Bente Elisabeth Bugge.

Den største saken ble vedtektsendingsforslagene fra styret, med formål å bl.a. endre styrets sammensetning. Dette medførte en del debatt og saken ble tatt opp til avstemning, men med tvil om resultatet i ettertid. Dette er mer utførlig beskrevet under punkt 4.2 annet sted i årsrapporten.

### 2.2 Foreningskontoret:

Foreningskontoret er bemannet av leder, sekretær og kasserer. I år har dette vært Sigve Bolstad, Erik Eriksen og Britt Hege Olsen. Da kasserer Britt Hege Olsen i desember ble sykemeldt og etterhvert gikk ut i foreldrepermisjon var vi så heldige å få Line Cecilie Nordheim Thode inn som fungerende kasserer. Dette ikke minst takket være stor samarbeidsvilje fra forbundskontoret i PF og arbeidsgiver OPD.



Foto: Svend M. Bjelland

Årsmøte 2011

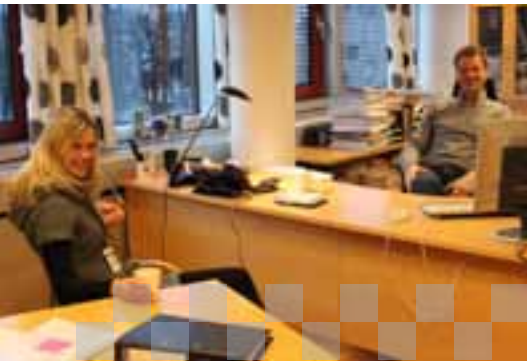


Foto: Svend M. Bjelland

## Virksomheten



Foto: Svend M. Bjelland (over) / Erik Eriksen (under)



Foreningskontoret holder til i tredje etasje på politihuset og er samlokalisert med hovedverneombudet i OPD. Dersom ikke de heltidstillitsvalgte er opptatt på annet hold er det åpent for medlemmer og andre hver dag. Først og fremst er det kasserer som tar seg av de besøkende og sørger for at de blir godt tatt imot.

Foreningskontoret er meget godt besøkt av medlemmer, tillitsvalgte og andre. Det blir også brukt som møtelokale i mange sammenhenger.

### 2.3 Arbeidsutvalget/forhandlingsutvalget (AU):

I 2011 har Arbeidsutvalget/Forhandlingsutvalget bestått av leder Sigve Bolstad, 1. nestleder Kristin Aga, 2. nestleder Øyvind Walding og sekretær Erik Eriksen. Som vara til AU valgte styret Henriette Kampesveen. Da hun etter hvert sluttet i etaten for å begynne på Politihøgskolen ble hun byttet ut med Eldar Meling.

AU leder arbeidet i OPF mellom styremøtene, og har høyt aktivitetsnivå med daglig kontakt, enten i form av møter eller på telefon/e-post.

Det forsøkes å avholde faste AU-møter hver mandag formiddag, men dette lar seg ikke alltid gjøre av praktiske grunner. AU møtes derfor ofte ved behov og på kort varsel. Ikke minst i forkant av styremøter og IDF-møter. AU har også i 2011 hatt flere heldagsmøter. Disse møtene er særdeles nyttige for å diskutere overordnede problemstillinger og for å trekke opp de langsiktige linjene i driften av foreningen.

AU møter også gjennom hele året jevnlig politikere, representanter for andre organisasjoner, media og arbeidsgiver.

### 2.4 Styret:

Styret har i løpet av 2011 gjennomført 13 styremøter og to telefonkonferanser. Styremøtene varer som regel en dag. Også i 2011 har man avholdt et møte på Sjøhaug over to dager. I 2011 har styret hatt 25 medlemmer, alle med personlig vara. I tillegg har en rekke observatører møterett. Det er derfor et stort antall

personer som til sammen har deltatt på styremøtene.

Styret har i 2011 behandlet totalt 113 saker. Dette fordeler seg på faste poster knyttet til driften av foreningen, saker knyttet til foreningens organisasjon, politiske beslutninger og strategivalg for fremtiden. Man etablerte etter hvert "arbeidet med PF og OPFs hovedsatsningsområder" som en fast post på agendaen på hvert styremøte.

### 2.5 Sonesamarbeidet:

Politiets Fellesforbunds lokallag er delt inn i fem soner. Sonene er ikke formelle besluttsende organer i PF, men fungerer som arenaer for erfaringslæring og samarbeid. OPF er en del av "sone øst" som utgjøres av lokallagene i Østfold, Follo, Romerike, Asker & Bærum, Søndre Buskerud, Vestfold og Telemark. Samarbeides i sone øst er veldig godt, selv om sonesamarbeidet må sies å være noe av det som ikke har vært prioritert like høyt i 2011 som tidligere år. Dette skyldes at man har måttet prioritere å håndtere lokale utfordringer.



Foto: Svend M. Bjelland



## Virksomheten

Foto: Svend M. Bjelland



6

I løpet av året har det vært avholdt to sonesamlinger. Samlingene blir organisert fra sonekontakten på forbundskontoret og møtested varierer fra gang til gang. OPF var godt representert på begge samlingene i 2011, og flere av foreningens tillitsvalgte har fått delta. Både i selve sonen og i OPF er det en klar mening at sonen er en viktig arena for å få et best mulig samarbeid om de utfordringer som er felles for lokallagene. Men viktigst er muligheten for å kunne lære av hverandre.

Noen av sakene som har vært tema på sonesamlinger i 2011 er håndteringen av hendelsene 22. juli, omstilling, resultatreform og reforhandling av ATB i 2012.

### 2.6 Samarbeide med Politiets Fellesforbund:

OPF er det desidert største lokallaget i Politiets Fellesforbund (PF). Vi besitter derfor i foreningen et stort apparat som gjør oss i stand til å håndtere mange av de utfordringer vi står overfor i det daglige. Men samarbeidet med sentrale utvalg, topp-tillitsvalgte, forbundskontoret og andre lokallag i PF er allikevel viktig. OPF har som det er redegjort for andre

steder i rapporten tillitsvalgte på forbundskontoret og i de fleste av PFs høyeste organer. Videre har OPF medlemmer i flere midlertidig arbeidsgrupper og utvalg.

På forbundskontoret har vi i 2011 hatt forbundssekretær Terje Tømmerås som lokallagskontakt. Samarbeidet med ham er upåklagelig. Men vi har også tilnærmet daglig kontakt med andre ansatte eller tillitsvalgte på forbundskontoret. På forbundskontoret finnes spisskompetanse innenfor de fleste arbeidsområder vi befatter oss med. Videre har forbundskontoret en stab som bistår på en veldig god måte i organisatoriske og administrative spørsmål.

Fire ganger i året arrangerer PF lokallagsledersamling. Dette er ikke et beslutende organ, men en viktig arena for å diskutere fremtidig strategi, oppdatere seg på kunnskap om aktuelle problemstillinger og oppnå erfaringslæring. OPF møter på lokallagsledersamlingene med leder, nestleder, sekretær og hovedtillitsvalgte i PST, PU og Økokrim.

### 2.7 Landsmøte i Politiets Fellesforbund 2011 på Sundvolden:

Å avholde landsmøte på Sundvolden høsten 2011 gav det en spesiell ramme, med tanke på hvor sentralt hotellet var ifm. hendelsene på Utøya 22. juli.

Dette var et såkalt "mellomlandsmøte" der det ikke avholdes valg. OPF møtte med en delegasjon på 25 medlemmer og 1. nestleder Kristin Aga som delegasjonsleder. I tillegg var som vanlig en rekke OPF-medlemmer delegater og deltagere i kraft av sine verv i forbundsstyre og sentrale utvalg.

OPFs forberedelser til landsmøtet startet allerede på våren med å vurdere og å forberede saker man ønsket å fremme. Etter behandling i styret ble et forslag oversendt for behandling på landsmøtet.

Utover høsten fortsatte forberedelsene med egen samling for hele landsmøtedelegasjonen. AU hadde også en samling med representanter for PF Hordaland der landsmøte var et av temaene.



Foto: Svend M. Bjelland

## Virksomheten



Foto: Svend M. Bjelland

Medlemsmøter

På landsmøtet ble det engasjert debatt omkring OPFs forslag om å nedsette et utvalg for å vurdere hvor skillet skal gå mellom arbeidsoppgavene til politiansatte og sivilt ansatte. Forslaget fikk tilslutning fra et enstemmig landsmøte.

OPFs delegater var merkbart tilstede under debattene gjennom hele landsmøtet, og markerte seg med mange gode innlegg.

Det var gledelig å merke seg at en rekke høytstående gjester var til stede på dette landsmøtet. Justisminister Grete Faremo gjestet landsmøtet, til tross for at hun kun hadde vært noen dager i jobben. Statssekretær Terje Moland Pedersen var også denne gang tilstede under hele landsmøtet. Som vanlig var Stortingets justiskomiteé også godt representert, blant annet ved leder Per Sandberg (FrP) og nestlederne Jan Böhler (Ap) og Andre Oktay Dahl (H). Fra UNIO deltok leder Anders Folkestad.

### 2.8 Medlemsmøter:

Alle seksjoner og avdelinger har stående tilbud om å få besøk av topputvalgte på medlemsmøter. I 2011 har det allikevel blitt arrangert langt færre medlemsmøter enn tidligere. Dette må også antas å være en følge av det store fokus som har vært på oppfølging av hendelsene 22. juli i alle deler av organisasjonen. Det har allikevel blitt avholdt medlemsmøter ved behov. Det har vært møter både i parolesalen på politihuset beregnet på alle medlemmer, og mer spesifikke møter på enkelte tjenestesteder der OPF har medlemmer.

### 2.9 IDF-møtene i Oslo politidistrikt:

Informasjon, drøfting og forhandlingsmøtene (IDF-møtene) er den formelle arena for kontakt mellom arbeidsgiver og organisasjonene i Oslo politidistrikt. Det ble i 2011 avholdt 11 IDF-møter. OPF var representert på alle møtene ved forhandlingsutvalget. Man behandlet i 2011 39 forhandlingssaker og 18 drøftingssaker.

## Virksomheten



Foto: Svend M. Bjelland

De fleste forhandlingssakene dreide seg om oppnormering av stillinger. Det har også vært forhandlet noen mindre organisasjonsendringer. Budsjett er den desidert største drøftingssaken, mens omgjøring av stillinger utgjør det største antallet av drøftingssakene. Det har i 2011 ikke vært så mange tilfeller av tjenestelistedrøftinger på "IDF-nivå." Disse sakene

har, i tråd med vårt ønske, blitt drøftet på seksjonene.

Noe av det viktigste som skjer på IDF-møtene er imidlertid den informasjonsutvekslingen som finner sted mellom partene. OPF tilstreber å være så åpne som mulig om egen virksomhet i disse møtene, og vi opplever at arbeidsgiver stort sett også er det. Det har vært noen

tilfeller der vi mener at de burde ha informert oss, uten at de har gjort det. Dette har da blitt tatt opp og påpekt.

Det ble i 2011 også gjennomført et seminar mellom partene som deltar i IDF-møtene, der bl.a. samarbeidet var et tema.

### 2.10 Medlemsutvikling:

OPF har i 2011 hatt en gledelig stor økning i antall medlemmer. Dette skyldes et godt rekrutteringsarbeid og at spesielt Oslo politidistrikt har fått en god del flere stillinger i 2011.

Pr 31.12.201 hadde OPF 2750 medlemmer. Disse var fordelt med 2089 i kategorien politi og 625 i kategorien politisivile, samt 35 i kategorien "andre." Ved inngangen til 2012 hadde OPF derfor 192 flere medlemmer enn et år tidligere.

### 2.11 Informasjonsarbeidet:

OPF har gjennom sine mange medlemmer og tillitsvalgte, spredd over et utall tjenestesteder, et stort aktivitetsnivå. Hverdagen for de fleste er nå slik at de blir overstrømmet med informasjon fra stadig flere kanaler. Å nå ut med riktig informasjon til rette mottaker er derfor en konstant utfordring. Dette har OPF et bevisst forhold til, og legger ned mye innsats i informasjonsarbeidet.

Gode gamle medlemsmøter er fremdeles den uovertrufne måten å møte medlemmene på, da ingenting kan erstatte den direkte dialogen mellom topptillitsvalgte og medlemmer. Imidlertid er det ingen tvil om at dette nå må suppleres med andre informasjonskanaler.

Rutinen som ble etablert i 2010 med at sekretær sender ut et informasjonsskriv fra foreningskontoret til styret hver fredag er videreført også i 2011. Skrivet sendes pr. e-post, og det er meningen at det skal brukes som grunnlag for videre informasjon fra de hovedtillitsvalgte til andre

## Virksomheten

tillitsvalgte og medlemmene. Tilbakemeldingene på dette skrivet er fremdeles bra, men det er nok fremdeles noe å hente på videredistribusjon.

OPF var først i Politiets Fellesforbund med å få egne sider på Facebook. Disse har i løpet av 2011 fått flere nye "tilhengere," og antallet er nå oppe i 474. Dette viser seg etterhvert å være den beste kanalen for å få ut dagsaktuell informasjon fra OPF. Ting som legges ut på facebooksidene hentes fra nettsidene, slik at disse to informasjonsplattformene utfyller hverandre. På nettsidene ligger også utfyllende informasjon om foreningen, til informasjon for medlemmene.

Medlemsregisteret til PF fikk i 2011 en ny funksjon, som gjør at man kan masseutsende SMS og e-poster direkte fra systemet til definerte grupper av medlemmer. Dette systemet har vært brukt en rekke ganger i 2011 og fungerer bra som verktøy for å få ut informasjon direkte til store grupper medlemmer og tillitsvalgte.

### 2.12 Medieoppslag:

OPF har en målsetting om å ha en stor grad av tilstedeværelse i media. Dette fordrer en aktiv tilnærming til de forskjellige medier, og god dialog med deres journalister. De toptillitsvalgte møter derfor ofte journalister og er generelt tilgjengelig for dem. Det betyr imidlertid ikke det samme som at man skal ha en offentlig mening om alt det som måtte interessere medier. Ei heller går vi sjelden inn og mener noe om forhold i politiet som ikke relaterer seg til fagforeningsmessige spørsmål eller styrker interessene for våre medlemmer.

Før man uttaler seg til media ligger det også alltid grundige faktsjekk til grunn, og på samme måte forsikrer man seg alltid at det man mener noe om har forankring i organisasjonen.

Unntatt fra fokuset på tilstedeværelse i media var tiden like etter at hendelsene 22. juli inntraff. Det ble da besluttet at OPF skulle ligge lavt i terrenget, la arbeidsgiver være de som frontet saken i media og i stedet ha fullt fokus på å følge opp våre medlemmer internt.

Det vil alltid være forskjellige meninger om hvor aktive man skal være i media, men OPF mener at vi også i 2011 har nådd målsettingen om å aktivt bruke media når det er viktig for å få ut vårt budskap. Se for øvrig egen seksjon i årsrapporten med medieklipp.



Kasserer Line Cecilie Nordheim Thode



Sigve Bolstad – leder



Erik Eriksen – sekretær



Kristin Aga – 1. nestleder



Øyvind H. Walding – 2. nestleder

## 3. Arbeidet med hovedsatsingsområdene i 2011

### 3.1 Lønn

Også lønnsarbeidet har i 2011 vært preget av hendelsene 22. juli. Første halvdel av året var det mellomoppgjøret som var i fokus. Andre halvdel av året tok oppfølging av hendelsene 22. juli det meste av foreningens oppmerksomhet. Men også i dette arbeidet har lønn vært et tema.

OPF jobber med medlemmenes lønn på mange arenaer. For det første er det viktig å ha en solid organisasjon med kunnskapsrike og engasjerte tillitsvalgte på alle nivåer, og på alle tjenestesteder.

Men det er også viktig å være til stede på overordnede arenaer. I de sentrale lønnsforhandlinger er vi representert gjennom vår hovedsammenslutning UNIO. Gjennom året deltar OPF aktivt i UNIO, ikke minst ved at leder Sigve Bolstad er medlem av forhandlingsutvalget i UNIO stat.

I 2011 har også lønn vært tema en rekke ganger i vår gjennomgående dialog

med lokal arbeidsgiver. Det er gjennomført en evaluering av det lokale lønnsoppgjøret fra 2010 og i september ble det arrangert et lønnsseminar mellom partene. Der var et av de viktigste temaene å starte arbeidet med en lønns-politisk handlingsplan. Dette arbeidet er man ikke ferdig med.

I det følgende er det i hovedsak fokus på lønnsarbeidet i Oslo politidistrikt. For lønnsarbeidet i Politiets utlendingsenhet, Politiets sikkerhetstjeneste og Økokrim vises det til særskilte beretninger fra disse.

#### **Mellomoppgjør:**

I en verden preget av finansiell uro, var det ikke til å komme unna at det også denne våren var et sterkt fokus på moderasjon omkring mellomoppgjøret.

Å bygge opp en solid og troverdig konfliktberedskap er en viktig del av et tariffoppgjør. UNIO, PF og også OPF begynner å få bra rutine på dette arbeidet og forberedelsene starter tidlig.

Leder av OPF Sigve Bolstad var også i 2011 medlem av det sentrale konfliktberedskapsutvalget i UNIO stat, mens sekretær Erik Eriksen for andre året på rad var leder av det lokale konfliktberedskapsutvalget i UNIO stat Oslo. Å få midlertidige organisasjoner, som konfliktberedskapsutvalgene er, til å jobbe effektivt og målrettet er i seg selv utfordrende. Ekstra utfordrende blir det når utvalgene består av representanter for forskjellige fagforeninger, med hver sine organisasjonskulturer. Men også dette har man etter hvert god rutine på, og man klarer i stor grad å få ut den positive effekten av forskjellene. På tross av at dette var et mellomoppgjør der streikefaren var liten hadde UNIO derfor også i 2011 en effektiv konfliktberedskap.

Allikevel var det gledelig at man i 2011 kom i mål med en forhandlingsløsning, og for første gang på seks år ikke måtte sende oppgjøret til mekling.

Totalrammen for oppgjøret ble på cirka 4 %. Dette fordelte seg på et sentralt til-



## Hovedsatsingsområdene i 2011

11

legg til alle gitt pr. 1. mai på 7000,- kr. opp til ltr. 52. og på 1,72 % fra ltr. 53. Videre ble det avsatt 0,15 % pluss 0,1 % i resirkulerte midler til et lokalt oppgjør. Det ble ikke satt av penger til justeringsoppgjør.

### Lokale lønnsforhandlinger i Oslo politidistrikt:

Potten for de lokale lønnsforhandlinger i OPD ble beregnet til å utgjøre 2 989 502,- kroner. OPF hadde vært klare overfor arbeidsgiver på at det burde skytes penger til denne potten. Ikke minst i etterkant av den store innsatsen som ble gjort av distriktets ansatte 22. juli, men også fordi man generelt kan vise til gode resultatet og effektiv drift. Det var derfor gledelig at arbeidsgiver la 700 498,- kroner til potten, slik at den totalt utgjorde 3 690 000,-. Oppgjøret har virkning fra 1. oktober. Det var gitt en sentral føring om at kvinner skal få en større andel av avsetningen i de lokale forhandlingene enn fordelingen av antall årsverk mellom kvinner og menn tilsier.

OPF behandlet prioriteringen for det lokale lønnsoppgjøret på styremøtet 26. september og forhandlingsutvalget ble gitt fullmakt til å forhandle frem et best mulig resultat iht. følgende føringer:

For sivile stillinger:

- Sivile skal ha en større del av potten enn pro rata tilsier.
- Seniorprofilen videreføres.
- Det skal arbeides for å reetablere praksisen med at SKO 1531 arrestforvarer med 10 års ansiennitet oppnormeres fra alt. 4 til alt. 6.
- Individuelle krav etter en nærmere vurdering der formålet bl.a. skal være å sikre at det er en sammenheng mellom lederansvar og stillingskode.

For politistillinger:

- Pob-avdelingsjefer med personallederansvar skal ha et ltr.
- Det skal etableres et nytt gulv for SKO 1459 politibetjent 2 i alt. 4.

- Det skal etableres et nytt gulv for SKO 0285 politiførstebetjenter, med personallederansvar, i ltr. 55.
- For øvrig skal SKO 0285 politiførstebetjenter prioriteres.

Forhandlingene foregikk over to dager i slutten av november. NTL valgte å bryte forhandlingene og bringe oppgjøret inn for tvistebehandling i Statens lønnsutvalg. Dette medførte at resultatet fra oppgjøret derfor ikke er klart.

### Lønnskrav etter HTA pkt. 2.3.4

Alle lønnskrav etter Hovedtariffavtalens pkt. 2.3.4 behandles i de månedlige IDF-møtene i OPD. I 2011 har man omtrent på hvert møte behandlet krav etter HTA pkt. 2.3.4, fordelt på de forskjellige underpunktene.

OPF har opprettholdt sin praksis med en streng vurdering av hvilke krav man fremmer. Dvs. at vi kun fremmer krav som vi mener det er mulig å få gjennom. I tillegg har vi hatt en dialog med arbeidsgiver for at man i større grad skal ha en omforent forståelse av hva som skal ligge til grunn for innfrielse av krav. Dette var også tema på lønnsseminaret mellom arbeidsgiver og fagforeningene i september.

I 2011 fremmet OPF kun to 2.3.4-krav. Begge disse ble innvilget. Imidlertid er det en rekke av våre medlemmer som fikk innvilget oppnormeringer etter pkt. 2.3.4. gjennom krav som fremmes via arbeidsgiver. Så lenge dette virkemiddelet brukes, og kommer våre medlemmer til gode, er det sånn sett irrelevant hvem som har fremmet kravet.

Det vil imidlertid være viktig å ha et fortsatt fokus på å høyne kunnskap om dette virkemiddelet og hvordan det kan brukes.

### Lønnskrav etter HTA pkt. 2.3.8

Fullmakten til å drøfte lønnsinnplassering etter 2.3.8 er i OPD delegert til den enkelte seksjonssjef. Tillitsvalgte kan kreve slik drøfting ifm. utlysning av stilling. Videre kan arbeidsgiver etter denne bestemmelse det første år etter ansettelse endre den ansattes lønnsinnplassering.

Vi har i 2011 sett en utvikling i retning av at dette virkemiddelet brukes mer, men det er fremdeles en del å hente. Ikke minst ved drøfting ifm. utlysning.

Det gledelige er at virkemiddelet brukes mer aktivt for å sikre en riktig lønnsinnplassering i ansattes første arbeidsår. Imidlertid finnes det ingen statistikk på hvor mye denne bestemmelsen blir brukt.

### Særavtaler:

Det forefinnes en rekke særavtaler mellom partene i arbeidslivet. Noen er inngått sentralt og andre lokalt. I Oslo politidistrikt finnes det en rekke lokale særavtaler, der de langt fleste er inngått med Oslo politiforening. Disse avtalene er viktige for å sikre arbeidsgiver tilgang på kritisk kompetanse og de gir medlemmene økonomisk kompensasjon for å være i beredskap. Det er i 2011 ikke inngått noen nye lokale særavtaler.

Som det ble redegjort for i fjorårets rapport ble hovedsammenslutningene og departementet tidlig i 2010 enige om at det for fire tjenesteområder i politiet skulle etableres sentrale avtaler. Disse skulle erstatte eventuelle lokale avtaler på disse områdene. De fire tjenesteområdene var for hundetjeneste, praksisveiledere for politistudenter, instruktør-tjeneste og UEH. I OPD har man hatt lokale avtaler for to av disse.

De fire referansegruppene som PF nedsatte for de respektive forhandlingsområdene har i varierende grad vært virksomme i 2011. Mest aktivitet har det vært omkring forhandling av ny hundeventale.

## Hovedsatsingsområdene i 2011



Foto: Anniken H. Mjåland

Der kom man etter mange runder med forhandlinger ikke frem til en løsning PF kunne godta. Partene brakte derfor saken inn for Statens lønnsutvalg som kom med sin avgjørelse i høst. Det var gledelig at PF der fikk bedre uttelling enn man hadde fått i forhandlingene. For hundeførerne i Oslo er det imidlertid slik at den nye avtalen er dårligere enn den gamle. Dette er svært beklagelig.

En sikringsbestemmelse skal sørge at hundeførere som har hatt godtgjørelser etter gammel avtale skal beholde disse. Det har imidlertid oppstått en uenighet om sikringsbestemmelsen gjelder hele hundeførers tjenestetid som hundefører, eller opphører ved bytte av hund. Denne uenigheten er fremdeles ikke avklart.

Det har også vært en viss aktivitet ift. særavtalen for praksisveiledere, men man er ikke i gang med forhandlingene for dette området. 1. nestleder Kristin Aga er OPFs representant i referansegruppen for dette forhandlingsområdet, og hun har jevnlig kontakt med lokale tillitsvalgte i OPF ifm. forberedelsene til forhandlingene.

Det er uvisst når man ser for seg å komme i gang med forhandlinger av avtale for instruktører og UEH. Sekretær Erik Eriksen er OPFs representant i referansegruppen for UEH-avtalen og på dette forhandlingsområdet har det vært tilnærmet ingen aktivitet i 2011. Dette er et tjenesteområde som det er naturlig å avvente nærmere vurdering av til etter

at gransking og evaluering av 22. juli-hendelsene er avsluttet.

### 3.2 Opplæring av tillitsvalgte:

I 2011 har vi hatt fokus på å etablere et system i de lokale opplæringstiltakene som gjør at opplegget er forutsigbart, og sikrer at man får mest mulig effekt ut av ressursene man bruker på dette.

Som vanlig har alle opplæringstiltak også i 2011 blitt finansiert med OU-midler, altså penger som er avsatt til opplæring av tillitsvalgte ifm. lønnsoppgjørene. OPF søker om OU-midler gjennom PF, og har i 2011 fått godkjent alle våre søknader.

Som tidligere arrangerte vi også i 2011 "opplæringsdager for tillitsvalgte" i februar. Dette er et tredagers kurs med

## Hovedsatsingsområdene i 2011

fokus på at deltagerne skal få grunnleggende kunnskaper. Kurset arrangeres så fort som mulig etter 1. februar, da valg av tillitsvalgte skal være gjennomført på alle avdelinger. Dette opplæringstiltaket hadde i 2011 ca. 30 deltagere. Foredragsholdere var arbeidsutvalget i OPF, hovedverneombud, forbundsstyremedlem Bente E. Bugge og personalsjef Grethe Solberg Larsen.

For andre året på rad ble det også gjennomført et eget kurs for styret ifm. nyvalg av dette. Målgruppen var av- og påtroppende styre, og fokuset var på strategiutvikling og erfaringsoverføring. Kurset foregikk på ferjen til/fra Kiel, og hadde rundt 20 deltagere. Foredragsholdere var forbundsleder Arne Johannesen, leder av OPF Sigve Bolstad, kommunikasjonsleder i Forskerforbundet Arvid Ellingsen, forfatter/journalist Tom Bakkeli og stortingsrepresentant Jan Tore Sanner.

Opplæringsdagen for kvinnelige tillitsvalgte hadde også i 2011 fokus på hvordan man kan beholde kvinnelige tillitsvalgte, og stimulere dem til å søke høyere verv i organisasjonen. Ca. 15 kvinnelige tillitsvalgte fikk høre en glimrende rekke av foredragsholdere, som på hver sin måte belyste problemstillingen. Blant dem var leder av FrP Siv Jensen og stortingsrepresentant Marianne Aasen.

Opplæringsdagen for sivile tillitsvalgte hadde i 2011 fokus på omstilling, seniorpolitikk og generelt hvordan man som tillitsvalgt kan øve innflytelse. Dagen hadde dessverre ikke så godt oppmøte som man kunne ønske, men de som var tilstede fikk høre flere gode foredrag. I fremtiden bør det imidlertid vurderes om man skal fortsette med egne opplæringsdager for sivile tillitsvalgte. I politiet jobber nå politi og sivil i stadig større grad side ved side. I OPF har vi som målsetting at våre tillitsvalgte med hhv. sivil og politibakgrunn i større grad også skal tenke helhet, og ikke være så opptatt av

hvilken gruppe de kommer fra. Dette bør også gjenspeile seg i opplæringstiltakene, slik at man får samme opplæring uavhengig av bakgrunn.

Det ble bestemt på årsmøtet at det i 2011 skulle arrangeres opplæring i Hovedtariffavtalen. Dette ble gjennomført på høsten i form av en opplæringsdag i parolesalen på politihuset. Det ble der gitt opplæring i Hovedtariffavtalen og de virkemidler som finnes der for lønnsutvikling. På våren ble det også arrangert opplæringsdag om ATB, med godt oppmøte. Sekretær Erik Eriksen var instruktør på begge disse kursene.

Det mest spennende opplæringstiltaket i 2011 var antagelig del to av opplæringsdagene, som ble arrangert for første gang. Kurset ble avholdt på ferje til/fra Kiel og hadde 14 deltagere. Deltagerne ble valgt ut etter søknad, og formålet med kurset var å gi ekstra kompetanse til utvalgte tillitsvalgte. På kurset var det gode foredragsholdere, deriblandt forbundsleder Arne Johannesen, forbundssekretær Lars Øverkil og Olav Rønneberg fra NRK. Men viktigst var det arbeidet som ble gjort av deltagerne selv i form av arbeid i grupper og plenum.

I tillegg til de lokale opplæringstiltakene har OPF også i 2011 sendt en rekke deltagere til kurs arrangert av PF. På basiskursene og Lønn og tariff-kursene har OPF hatt deltagere på hvert kurs. Videre har vi hatt deltagere på kurs i datasystemet til bruk ved lønnsforhandlinger LSI, kassererkurs og kurs for ansettelsesrådsrepresentanter. Kurset "Lønn og tariff 2" ble arrangert for første gang våren 2011 og her deltok både leder, 1. nestleder og sekretær. Leder og styre har på forskjellig måte også vært deltagere i PFs "AFF-program."

Sekretær Erik Eriksen fikk i november utdanningspermisjon og stipend fra PF for å delta på "Washingtonseminaret." Seminaret foregår i USA og har deltagere

fra næringsliv, kommunikasjonsbransje, media, det politiske miljø og organisasjonslivet. Seminaret har som formål å lære deltagerne mer om amerikanske forhold, hvordan politikk blir til og hvordan den kommuniseres ut.

### 3.3 Ledelse

I 2011 hadde man for andre året på rad ledelse som hovedsatsingsområde. Samtidig jobbet PF gjennom hele året aktivt med sitt lederprosjekt. I Oslo politidistrikt har man også implementert en lederplattform. Det gjør at det totalt sett har vært et stort fokus på ledelse i 2011. OPF har tatt del i både utarbeidelsen av OPDs lederplattform, og bidratt til gjennomføringen av lederprosjektet i PF.

Vi har i løpet av 2011 ikke hatt noen spesielle arrangementer for ledere, eller om ledelse. Men representanter for OPF har deltatt på arrangementer i regi av PF. Det har også vært planlagt å arrangere en "lokal lederdialog," som er arrangementer i regi av PFs lederprosjekt. Av forskjellige grunner har dette blitt utsatt til 2012.

På tross av dette har OPF gjennom hele året hatt fokus på ledelse. Ikke minst gjennom klare meninger om dette i ulike fora, og ved at ledelse bringes inn som tema i alle prosesser vi deltar i.

I 2011 har vi også hatt medieoppslag der vi kommuniserer ut klare forventninger til hva slags ny politimester vi ønsker i Oslo.



## 4. Enkeltsaker og medieklipp

### 4.1 Hendelsene 22. juli

De grufulle hendelsene 22. juli har preget oss alle. For OPF har dette mer en noe annet preget arbeidet i 2011. Som fagforening har vi vært involvert på mange måter: først og fremst fordi vi mistet medlem Trond Berntsen, som ble drept på Utøya.

Da terroren rammet var også OPF midt i ferietiden, og alle de heltidstillitsvalgte var enten i ferie eller på vei ut i ferie. Leder Sigve Bolstad var allikevel raskt på

plass og deltok allerede på kvelden 22. juli i flere møter i Oslo politidistrikts stab. Da omfanget av terroren etter hvert ble kjent ble det besluttet å avholde et telefonmøte for et utvidet arbeidsutvalg sent på kvelden. I tillegg til arbeidsutvalgets ordinære medlemmer deltok forbundsleder Arne Johannessen, hovedtillitsvalgt i PST Lasse Roen og hovedverneombud Gisle Pedersen. Her ble det fattet beslutninger om hvordan man skulle organisere OPFs innsats for på

best mulig måte å kunne følge opp våre medlemmer.

23. juli var sekretær Erik Eriksen på jobb på politihuset. Han deltok i flere stabsmøter og møtte også HR-avdelingen for å få avklart en rekke spørsmål knyttet til tjenesteordningene for våre medlemmer, ikke minst da man for første gang hadde benyttet "katastrofefeparagrafen" i arbeidstidsbestemmelsene, og da en rekke av medlemmene hadde avbrutt ferien sin for å komme på jobb.

Utover i uka etter 22. juli var det stadig kontakt med arbeidsgiver om dette, med god bistand fra forbundskontoret i PF. Det ble også gjort mye arbeid ifm. å få på plass en tjenesteordning som ivaretok både hensynet til den formidable jobben som skulle gjøres, og de ansattes behov. Dette arbeidet skjedde i et godt samarbeid med P1-leddet i staben.

Da det ble klart at OPF-medlem Trond Berntsen var drept på Utøya, returnerte leder Sigve Bolstad til Oslo fra ferie i Europa og bistod tillitsvalgte i PU med å følge opp Berntsens etterlatte og andre medlemmer. Det ble arrangert minnestund i PU og i bisettelsen var OPF representert med fanevakter og minneord lest av leder Sigve Bolstad.

Regjeringen besluttet allerede uka etter 22. juli å tildele OPD ressurser til midlertidig å ansette 95 politibetjenter. Også her var det behov for en rekke avklaringer. Det ble besluttet at disse skulle ansettes midlertidig "administrativt" og uten en normal tilsettingsprosess. Dette ble begrunnet med at det var behov for å få dem på plass umiddelbart, og at man således ikke hadde tid til å gjennomføre en tilsettingsprosess. OPF var uenig i denne måten å gjøre det på, men aksepterte arbeidsgivers rett til midlertidig ansettelse i inntil seks måneder. Samtidig var vi klare på at stillingene skulle lyskes ut, og gjøres til gjenstand for en skikkelig tilsettingsprosess, dersom



Foto: Svend M. Bjelland

Foto: Svend M. Bjelland



det var snakk om å forlenge dem lenger enn seks måneder.

I de første ukene var det også behov for å følge opp en rekke spørsmål fra medlemmene knyttet til organisering av tjenesten og hvilke godtgjørelser man skulle få. Spesielt var det mange problemstillinger knyttet til de mange som hadde avbrutt ferien for å dra på jobb.

Det dukket relativt raskt opp behov for å etablere en egen enhet i OPD som skulle etterforske terrorsaken. Arbeidsgiver la frem et forslag til å opprette en midlertidig enhet som skulle legges som et avsnitt under Vold og sedelighetsseksjonen. Saken var oppe til forhandling på IDF-møte i september, og det ble enighet mellom partene. For OPF var fokuset ifm. denne etableringen at de ansatte fikk ordnede lønns og arbeidsvilkår, deriblant at det ble opprettet et tilstrekkelig antall lederstillinger, for å ivareta det relativt store antall ansatte enheten fikk.

OPF var også hele tiden klare på at det burde gis et økonomisk tillegg til de som fikk ekstra arbeids og ansvarsoppgaver da de ble beordret over til "22. juli-enheten." Denne saken ble det jobbet meget bra med fra de tillitsvalgte på

avsnitt og seksjonsnivå. Det førte frem til at flere ansatte i forskjellige lederstillinger fikk et tidsbegrenset tillegg etter B-lønnstabellen.

Det er i ettertid av 22. juli iverksatt en rekke evalueringer og granskinger. Politiets Fellesforbund har satt ned sitt eget utvalg som skal bidra i arbeidet med PFs innspill til debatten. I dette utvalget er OPF representert ved Lasse Roen.

#### 4.2 Omorganisering av OPF

Som det ble redegjort for i fjorårets rapport hadde OPF i 2010 en arbeidsgruppe som jobbet med å vurdere endringer i OPFs organisering. Arbeidsgruppen gikk grundig til verks, og la etter hvert frem en innstilling med en rekke forslag til endringer.

Endringsforslagene ble behandlet på styremøter i 2010 og videre i 2011. På styremøte 18. januar ble det etter en lang debatt enighet om at man frem til neste styremøte skulle utarbeide konkrete forslag til vedtektsendringer. Disse skulle legges til rette for en endring i OPFs organisering, slik at man fikk et styre bestående av ni medlemmer som alle skulle velges på fritt grunnlag og ikke i

kraft av å representere noen spesiell gruppering. Styret skulle bestå av leder, nestleder, sekretær og seks styremedlemmer. Alle skulle velges for to år, men halvparten hvert år. Videre skulle det velges tre varamedlemmer i rekkefølge for to år. Videre bestemte styret å foreslå å opprette en arena for de hovedtillitsvalgte, benevnt Hovedtillitsvalgtforum, som skal møtes minst seks ganger i året.

I styremøte 21. februar ble det enstemmig vedtatt å oversende 10 konkrete vedtektsendringsforslag på årsmøtet 8. mars. Norske politiledere var ikke til stede på dette styremøtet, men hadde på forhånd skriftlig uttrykt at de var uenige i den nye organiseringen. Dette da de mente den avvek fra organiseringen i resten av PF, og ikke sikret NPL representasjon i styret.

På årsmøtet ble de 10 vedtektsendringsforslagene tatt opp til behandling, og det var debatt der det fremkom at flere var uenige i forslagene. De ble så tatt opp til avstemning, en avstemning som krevde to tredjedels flertall. Når stemmene ble talt opp viste det seg at av de 89 stemmeberettigede hadde 56 stemt for endringene, 28 mot og fem blankt. Det ble da konkludert med at forslagene hadde falt.

I ettertid oppstod det imidlertid tvil om dette var en riktig konklusjon. Det må den sies å være dersom man forutsetter at man trenger 2/3 flertall av de stemmeberettigede for å oppnå flertall. Det er også riktig dersom blanke stemmer regnes som avgitte. Det er imidlertid ikke riktig dersom man regner blanke stemmer som ikke avgitte. Da har forslaget fått nøyaktig 2/3 av de avgitte stemmene (ja og nei). Det ble søkt råd om hvilken konklusjon som er riktig, uten at man kom frem til noe entydig svar. Organisasjonslæren eller vedtektene til OPF eller PF sa ingenting klart om dette. Fra forbundskontoret mente man at blanke stemmer ikke skal telles med som en

## Enkeltsaker

avgitt stemme, og at avstemningen burde vært tolket dit hen at den gav flertall for forslaget. Andre erfarne medlemmer med kunnskap om organisasjonen, som ble konsultert, mente spørsmålet om vekting/vurdering av blanke stemmer burde vært avklart før gjennomføring av avstemningen, og når det ikke var gjort burde resultatet stå

Styret avholdt en telefonkonferanse om saken allerede dagen etter, og det fremkom der enighet om å behandle saken på styremøtet 29. mars

Det ekstraordinære årsmøtet ble avholdt 8. september, og etter debatt ble det avholdt skriftlig avstemning. Det var 123 avgitte stemmer, hvorav en ble forkastet. Av de 122 avgitte gjeldende stemmene hadde 103 stemt ja og 19 nei.

Etter en lang prosess var man da i havn med den største organisatoriske endringen som har vært i OPF på veldig lenge. Vedtektsendringene ble gjort gjeldene fra årsmøtet i 2012. Forberedelsene til dette startet utover høsten. Først er det valgkomiteen som har jobbet med sin innstilling til nytt styre. Men det er også jobbet med å forberede nye måter å jobbe på, når man nå får et styre som er helt annerledes sammensatt og et Hovedtillitsvalgtforum som skal sikre at de hovedtillitsvalgte får en arena for å møtes og øve innflytelse.

### 4.3 Økokrim inn i OPF

Som det ble skrevet om i årsrapporten fra 2010 besluttet PF-medlemmene i Økokrim i 2010 å iverksette en prosess med å oppløse sitt eget lokallag og søke medlemskap i Oslo politiforening. Det ble gjennomført flere møter for å avklare hvordan en slik overgang skulle foregå, og på OPFs årsmøte i 2011 ble det behandlet vedtektsendingsforslag som gjorde dette mulig. På årsmøte i PF Økokrim like etter ble det vedtatt å oppløse lokallaget og fra da av var



Foto: Svend M. Bjelland

PF-medlemmer ansatt i Økokrim medlemmer av OPF.

Etter at man ble en del av OPF har de tillitsvalgte i Økokrim jobbet med å tilpasse sin organisasjon til organiseringen i OPF. Hovedtillitsvalgt i Økokrim har også deltatt på OPFs styremøter.

### 4.4 Arbeidsgruppe – skille mellom arbeidsoppgaver til sivilt ansatte og politiansatte:

Det har lenge vært en pågående diskusjon i forskjellige deler av organisasjonen omkring hvor skillet skal gå mellom oppgaver som skal foretas av sivilt ansatte og politiansatte. Temaet dukker til stadighet opp, ikke minst ifm. tilførsel av stillinger, omstillinger og omorganiseringer.

OPF meldte temaet inn til PFs lokallagsledersamling i mars, og det ble diskutert der. Etter debatten der ble konklusjonen at alle skulle dra tilbake til sine lokallag og videreføre/starte debatten omkring dette.

Styret i OPF behandlet temaet i flere møter og besluttet i mai at det skulle settes ned et utvalg for å utrede problemstillingen videre. Utvalget bestod

av Kenneth Henriksen, Eldar Meling og Henriette Kampsveen, og fikk frist til 15. august med å legge frem sin innstilling.

Utvalget jobbet effektivt og godt og la frem sin innstilling innen fristen. Denne ble så behandlet på styremøte og et enstemmig styre bestemte da å sende inn et forslag til landsmøtet i PF. Forslaget fikk følgende ordlyd:

*“PF skal sette ned et utvalg som innen neste landsmøte skal legge frem et forslag til hvilke arbeidsoppgaver innenfor politietaten som kun skal utføres av politiutdannet personell. Utvalget skal også vurdere om det bør innføres sentrale standarder, og en sentral autorisasjonsordning, for tildeling av alle typer politimyndighet.”*

På landsmøtet ble det, som det er beskrevet annet sted i denne rapporten, en god og engasjert debatt omkring denne saken. Det endte med at et enstemmig landsmøte besluttet at det skal settes ned et utvalg som skal vurdere alle sider ved denne saken.













Enkeltsaker

VG 1. septembers 2011



- Hvert og ett av de tre oppga på forhånd de mulige stedene hvor de skulle være.
- De ble også opplyst på forhånd om at de skulle være i nærheten av de tre stedene.
- De ble også opplyst på forhånd om at de skulle være i nærheten av de tre stedene.
- De ble også opplyst på forhånd om at de skulle være i nærheten av de tre stedene.

**ROS:** Vi må være forberedt på at konklusjonen kan bli at systemet ikke fungerer optimalt. Men de som mulighet fungerte, er de politimannskapene som med farte for øyet ble gjort de de kunne bli å rulle ut skifter arbeidsforholdene.

### Politiets innsats 22. juli!

**Terrorangrepene 22. juli satte politiet på en av sine største utfordringer noensinne. Den første tiden etter angrepene hersket kaos. I dette kaoset tok politiansatte ansvar.**

De politiansatte var i enhver, huselekt, ledelse, omsorg og ikke minst helsefor, det siste er betydning av ordet vi ikke er vant med i Norge.

#### TERROR



Stigve Bolstad, leder Oslo politiforening

#### Umiddelbart

De som var på jobb responderte umiddelbart mange med tanke på ingenting. Avna kaster det de hadde i hendene, dro fra funksjon, in og fere for å komme seg på jobb.

Etter man ikke har kroppen full av adrenalin, vinneren oss at dette synet sammenfaller med mange andre. Andre alderer dermot benytter en hjernevinner avgjøring til å la oppmerksomheten med vide spekulerende omkledning taktiske disposisjoner på enkeltmanns nivå som ingen, som ikke selv var tilstede, har konstatninger for å mene noe om.

#### Mannskapene leverte

Vi som utger systemet må være forberedt på at konklusjonen kan bli at systemet ikke fungerer optimalt denne dagen. De som mulighet fungerte, og så ble gradvis leverte sånn denne dagen, er de politimannskapene som med fare for øyet ble responderte til farge varselbelyg og uoversiktlige oppdrag og gjorde det de kunne for å addere tv innover til rammene systemet hadde satt. All det er disse som nå skal gøres til gjenstand for gjentatte spekulasjoner fra aktører i synsere og forståelse plene ut utslagstabell. Ansvarer legger ferd og fremt på systemet og der er systemet må stilles til sikkerhet. Det er heppe bidrag at dette skjer først 10. august neste år.

Dagbladet 19. november 2011

# - Fritt fra



**PÅ SAKER OPPKLART:** Nesten 1 år er 39 overfallsvoldtektene eller forsøk på sådanne, anmeldt i Oslo. Et skremmende tall som viser at flere sexovergrep kan gå fri.



## 5. Satsingsområder for 2012

Styret i OPF vedtok 9. januar 2012 å foreslå for årsmøtet at OPFs satsingsområder i 2012 skal være: lønn, opplæring av tillitsvalgte, ledelse og utvikling av organisasjonen i tråd med de organisatoriske endringer som iverksettes fra årsmøtet i 2012.

### 5.1 Lønn:

Styret opplever at medlemmenes fremste forventning til OPF er at man kontinuerlig og langsiktig jobber for et lønnsnivå som er konkurransedyktig og oppleves rettferdig. Det er derfor ingen grunn til at ikke lønn nok en gang skal videreføres som hovedsatsingsområde.

Inntektsøkningen som mange medlemmer opplevde ifm. politiavtalen i 2009 gjorde at noe av den frustrasjonen som tidligere fantes blant medlemmene omkring lønnsnivået ble moderert. Men det er også en klar oppfatning at de kompensasjonene man nå har hatt i snart tre år, også har blitt noe medlemmene forventer å beholde. ATB-avtalen, som sikrer disse økonomiske kompensasjonene, går ut i 2012. Ingenting tyder på at det ikke også i fremtiden er behov for en slik avtale, men det vil kreve langsiktig og hardt arbeid av fagforeningen gjennom hele året, å sørge for å forbedre økonomien i avtalen.

Våre 2012 står vi også foran et hovedtariffoppgjør. Bl.a tilstanden i verdensøkonomien gjør at man må forvente at det igjen blir fokus på moderasjon. Dette harmonerer ikke nødvendigvis med våre medlemmers forventninger. Inn mot hovedtariffoppgjøret blir det derfor som vanlig viktig å prioritere en god konfliktberedskap. OPF har også ett uttalt ønske om at det skal settes av penger til lokale lønnsforhandlinger. Dersom man får det vil dette også kreve mye av foreningens ressurser til høsten.

Utenom ATB-forhandlinger og hovedtariffoppgjør er det også i 2012 viktig å ha et kontinuerlig fokus på andre mulig-

heter for lønnsutvikling. Dette krever ikke minst mye innsats fra våre plasstillitsvalgte, som må ha kunnskap, se muligheter og få nødvendig bistand for å lykkes.

### 5.2 Ledelse:

Ledelse har nå vært hovedsatsingsområde for OPF i to år. Vi har i denne perioden sett et økende fokus på viktigheten av god ledelse, både i PF og i politiet generelt. Men fremdeles er det en lang vei å gå før vi kan si at politiet gjør nok for å få på plass de rette gode lederne, og å sikre at de lederne man får utvikle seg. Det er derfor riktig og viktig at man også i 2012 har dette som hovedsatsingsområde.

PFs lederprosjekt avsluttes i 2012 og skal da evalueres. I Oslo skal man i 2012 ansette både ny politimester i Oslo politidistrikt, og ny sjef på PST. 22. juli-kommisjonen kommer i 2012 med sin rapport, der ledelse formodentlig vil være et sentralt tema. Ift. til de prosessene som er nevnt her er det viktig å ha en fagforening som er synlig tilstede, og mener noe.

I vår tilnærming til ledelse som hovedsatsingsområde vil det være viktig å ha fokus på å fremme god ledelse og gode ledere, fremfor å ha stort fokus på det som måtte være av dårlig ledelse.

### 5.3 Opplæring av tillitsvalgte:

Opplæring av tillitsvalgte er nødvendigvis ikke et mål i seg selv, men et virkemiddel for å nå andre mål. Allikevel har styret valgt å foreslå at dette blir videreført som satsningsområde, også i 2012. Grunnen er at det vurderes å være et virkemiddelet som er helt avgjørende for å få måloppnåelse på andre områder. Dette må derfor prioriteres i foreningens totale virksomhet, og denne prioriteringen bør synliggjøres på den måten at det settes opp som hovedsatsningsområde.

De resultater vi oppnår, kommer i stor grad som en effekt av det arbeidet som gjøres av lokale tillitsvalgte. Denne gruppen må derfor ha det nødvendige engasjement og kunnskap. Å lære noen engasjement er tilnærmet umulig, men kunnskap kan være med på å bygge opp under et eksisterende engasjement. Kunnskap er i seg selv også viktig. Både for at den tillitsvalgte skal bli trygge i rollen, utøve den riktig og være kjent med virkemidler for å nå foreningens øvrige mål.

I OPF har vi nesten 200 tillitsvalgte, fordelt på alle enheter der vi har medlemmer. Mange av disse byttes ut hvert år, og relativt sett har våre tillitsvalgte lavere gjennomsnittsalder og arbeidserfaring enn det som er tilfellet i resten av landet.



Foto: Anniken H. Mjaaland

## Satsingsområder for 2011

Opplæring er derfor en kontinuerlig prosess, og noe man aldri blir ferdig med.

Politiets Fellesforbund har et omfattende opplæringsprogram, og gjennom året arrangeres flere kurs. Disse dekker imidlertid ikke det behovet OPF har for opplæring av våre tillitsvalgte, og vi må ha et eget lokalt opplæringsprogram som supplement.

Det vil være en målsetting at man i 2012 bygger videre på det opplegget for opplæringstiltak som er etablert i 2011, og beskrevet annet sted i årsrapporten. Dette er forutsigbart og sikrer at alle som ønsker får en grunnleggende kompetanse. Ny organisering av OPF, og oppdukkende utfordringer gjør imidlertid at man også må ha en fleksibilitet som gjør at man gjennom året kan arrangere opplæringstiltak ved behov.

#### **5.4 Utvikling av organisasjonen i tråd med de organisatoriske endringer som iverksettes fra årsmøtet i 2012:**

Som det er beskrevet annet sted i årsrapporten gjennomføres det fra og med årsmøtet store organisatoriske endringer i OPF. Man får nå et mye mindre styre, med en helt annen sammensetning enn tidligere, og man får et nytt organ: hovedtillitsvalgtforum.

Som med opplæring av tillitsvalgte er det også slik med organisasjonsutvikling at det i seg selv ikke er noe mål. Men, å ha en effektiv og velfungerende organisasjon er helt nødvendig for måloppnåelsen på alle andre områder. Når man da skal gjennomføre så store endringer som OPF skal nå, er det viktig at dette viktige arbeidet blir prioritert høyt nok.



# Styret



Styremedlem Torbjørn Sørum fra Utending og forvaltningssesjonen



Leder av NPL-OPF Roar Isaksen



1. nestleder Kristin Aga og sekretær Erik Eriksen



Styremedlem Kenneth Henriksen fra Finans og miljøkrimseksjonen



2. nestleder Øyvind Walding



Styremedlem Samira Næsem fra Administrasjonsavdelingen



Leder av siviltutvalget May Barsok

Foto: Erik Eriksen

# Styret



Styremedlem Per Erik Ommunsen fra Majorstua politistasjon

Foto: Erik Eriksen



Styremedlem Cathrine Kveseth fra sentrum politistasjon



Varastyremedlem fra HR og strategisk stab Else-Merete Stenwig



Styremedlem fra seksjon for vold og seksualforbrytelser Eirik B. Wilmann



Varastyremedlem Kristian Rasmussen fra Grønland politistasjon



Varastyremedlem Øyvind Strand fra seksjon for Trafikk og miljø



Styremedlem fra spesialseksjonen Tore Buene

Foto: Svend M. Bjelland

## 6. Tillitsverv og hederstegnsinnehavere 2011

### 6.1 Årsmøtevalgte

Verv	Navn	Tjenestested
<b>Leder</b>	Sigve Bolstad	17 – Grønland politistasjon
<b>1. nestleder</b>	Kristin Aga	21 – Vold og sedelighetsseksjonen
<b>2. nestleder</b>	Øyvind Haagaas Walding	24 – Finans og miljøkrimseksjonen
<b>Sekretær</b>	Erik Eriksen	14 – Sentrum politistasjon
<b>Kasserer</b>	Britt Hege Olsen (perm fra des.)	43 – Økonomiseksjonen
	Line Cecilie Nordheim Thode (valgt av styret som vikar fra des.)	43 – Økonomiseksjonen
<b>Styrerepresentanter</b>	Martin Todnem	11 – Fellesoperativ seksjon
	Anders Rimstad	12 – Spesialseksjonen
	Anders Strøm	13 – Seksjon for trafikk og sjøtjeneste
	Cathrine Kveseth	14 – Sentrum politistasjon
	Per Erik Ommundsen	15 – Majorstua politistasjon
	Øyvind Salte	16 – Stovner politistasjon
	Eldar Meling	17 – Grønland politistasjon
	Stian Jensen Heir	18 – Manglerud politistasjon
	Eirik Barstad Wilmann	21 – Vold og sedelighetsseksjonen
	Bård Henriksen	22 – Seksjon for organisert kriminalitet
	Petter Geir Hasund	23 – Arrest og påtaleseksjonen
	Torbjørn Hjelle Sørum	24 – Utlending og forvaltningsseksjonen
	Øyvind Haagaas Walding	25 – Finans og miljøkrimseksjonen
	Gurid Magerøy	HR-avdeling, kommunikasjonsenhet og strategisk stab
	Samira Naeem	Administrasjonsavdelingen
	Geir Petter Pettersen	Politiets utlendingsenhet
	Lasse Roen	Politiets sikkerhetstjeneste – DSE
	Stig Rune Johnsen	Økokrim
	Henriette Kampesveen	Sivilutvalget
	Roar Isaksen	Norske politiledere avd. OPF
<b>Vararepresentanter til styret</b>	Kjell Jan Kverme	11 – Fellesoperativ seksjon
	Tore Buene	12 – Spesialseksjonen
	Øyvind Strand	13 – Seksjon for trafikk og sjøtjeneste
	Jan Otto Johansen	14 – Sentrum politistasjon
	Marianne Omland	15 – Majorstua politistasjon
	Håvard Djupvik	16 – Stovner politistasjon
	Kristian Rasmussen	17 – Grønland politistasjon
	Morten Hervang	18 – Manglerud politistasjon
	Christel Tombre	21 – Vold og sedelighetsseksjonen
	Ole Magne Holsæter	22 – Seksjon for organisert kriminalitet
	Pål Klethagen	23 – Arrest og påtaleseksjonen
	Elisa Lagesen	24 – Utlending og forvaltningsseksjonen
	Kenneth Henriksen	25 – Finans og miljøkrimseksjonen

## Tillitsverv og hederstegnsinnehavere 2011

<b>Verv</b>	<b>Navn</b>	<b>Tjenestested</b>
	Else-Merete Stenwig	HR-avdeling, informasjonsenhet og strategisk stab
	May Barsok	Administrasjonsavdelingen
	Michaela Raymond	Politiets utlendingsenhet
	Per Axel Lorentzen	Politiets sikkerhetstjeneste – DSE
	Iselin Steigen	Sivilutvalget
	Knut Nysæter	Norske politiledere avd. OPF
<b>Referenter</b>	Anne-Berit Moen	13 – Seksjon for trafikk og sjøtjeneste
	Line Cecilie Nordheim Thode	43 – Økonomiseksjonen/OPF
<b>Revisorer</b>	Kåre Andre Flod	Økokrim
	Kjell Inge Heiland	Økokrim
<b>Vararevisorer</b>	Torbjørn Rasmussen	25 – Finans og miljøkrimseksjonen
	Bjørn-Ivar Thune	22 – Seksjon for organisert kriminalitet
<b>Fanevakter</b>	Jarl Ingvar Brekke	13 – Seksjon for trafikk og sjøtjeneste
	Wictor Furøy	14 – Sentrum politistasjon
	Anne Gro Mæland	14 – Sentrum politistasjon
	Robert Thorsen	14 – Sentrum politistasjon
	Ingrid Tveit	21 – Vold og sedelighetsseksjonen
	Thom Christian Steen	13 – Seksjon for trafikk og sjøtjeneste
<b>Velferds og festkomite</b>	Tove Kleivhaug	11 – Fellesoperativ seksjon
	Anne Gunvor Aasen	15 – Majorstua politistasjon
	Tom Nitschke	17 – Grønland politistasjon
	Unni T. Grøndal	92 – Informasjonsenheten
	Karin Teppen	43 – Økonomiseksjonen
<b>Hytteutvalget</b>	Siv Tonje Stageberg	16 – Stovner politistasjon
	Britt-Hege Olsen	43 – Økonomiseksjonen/OPF
	Roger Gjerdingen	22 – Seksjon for organisert kriminalitet
	Arve Røtterud	11 – Fellesoperativ seksjon
	Line Cecilie Nordheim Thode	43 – Økonomiseksjonen/OPF
	Håvar Johansen	22 – Seksjon for organisert kriminalitet
<b>Hederstegnutvalg</b>	John Finsberg	14 – Sentrum politistasjon
	Torgny Isene	25 – Finans og miljøkrimseksjonen
	Unni T. Grøndal	92 – Informasjonsenheten
	Even Bjørsom	30 – HR-avdelingen
	John B. Johansen	21 – Vold og sedelighetsseksjonen
<b>Vararepresentanter</b>	Trond Røgeberg	Pensjonist
	Jostein Estensen	Pensjonist
	Jon T. Kvikne	Pensjonist
	Lasse Søderstrøm	Pensjonist
<b>Likestillingskontakt</b>	Annett Bugge	12 – Spesialseksjonen
<b>Varalikestillingskontakt</b>	Ingrid Lutro	15 – Majorstua politistasjon



## Tillitsverv og hederstegnsinnehavere 2011

### 6.2 Tillitsvalgte fra OPF med landsmøtevalgte verv i Politiets Fellesforbund i 2011

<b>Forbundsnestleder</b>	Sigve Bolstad
<b>Forbundsstyret</b>	Bente Elisabeth Bugge
<b>Varamedlem til forbundsstyret (til feb.)</b>	Liv Ova Graham
<b>Sivilutvalget</b>	Iver Aage Iversen
<b>Norske politiledere</b>	Roar Isaksen
<b>Varamedlem Kontrollnemnda</b>	Erik Eriksen
<b>Valgkomiteen</b>	Iver Aage Iversen
	Maiken S. Lade
<b>Varamedlem i Valgkomiteen</b>	Svend Martin Bjelland
<b>Bladstyret</b>	Anniken Mjaaland

### 6.3 Tillitsvalgte fra OPF med andre sentrale verv i Politiets Fellesforbund

<b>Administrasjonssjef</b>	Jørgen Hellwege
<b>Forbundssekretær (fra feb.)</b>	Liv Ova Graham
<b>Leder av Merkantilutvalget</b>	Bente Elisabeth Bugge

### 6.4 Tillitsvalgte fra OPF med andre sentrale verv

<b>Medlem forhandlingsutvalget UNIO Stat</b>	Sigve Bolstad
<b>Styremedlem UNIO</b>	Sigve Bolstad
<b>Medlem hovedarbeidsmiljøutvalget for politiet</b>	Sigve Bolstad
<b>Styremedlem Nordisk politiforbund</b>	Sigve Bolstad
<b>Varastyremedlem Eurocop</b>	Sigve Bolstad
<b>Medlem det sentrale ansettelsesråd</b>	Bente Elisabeth Bugge



Foto: Svend M. Bjelland

### 6.5 Lokale tillitsvalgte 2010

	<b>Tillitsvalgt</b>	<b>Vara</b>
<b>Fellesoperativ seksjon</b>		
Seksjonstillitsvalgt	Martin Todnem	Kjell Jan Kverme
Plan og beredskap	Stein Christian Bugge	
Operasjonssentralen	Martin Todnem	
Sentralbordet	Synne Ruud	Tore Alm
Innsatsledelse	Kjell Jan Kverme	Tore Barstad
<b>Spesialseksjonen</b>		
Seksjonstillitsvalgt	Anders H Rimstad	Tore Buene
	Tore Buene (fra desember)	
Beredskapstroppen	Arnfinn Ellefsen	Trond Kristiansen
Hundetjenesten	Ronny Lindesteg	Sigvald Jenssen
Rytterkorpset	Kristin Akerholt	
Den kongelige politieskorte	Tore Buene	Sigbjørn Nygård

## Tillitsverv og hederstegnsinnehavere 2011

	<b>Tillitsvalgt</b>	<b>Vara</b>
Helikoptertjenesten	Lasse Iversen	
Forhandlergruppen	Ola Moheim	Lasse Nilsen
Sivile	Veronica Amundsen	Vigdis Halse
<b>Seksjon for trafikk og sjøtjeneste</b>		
Seksjonstillitsvalgt	Anders Strøm	Øyvind Strand
Trafikkplan	Øyvind Mellesdal	Kjetil Hoff
Trafikkorpset	Anders Strøm	Øyvind Strand
Trafikketterforskning	Eivind Ryggen Carstens	
Havnepolitiet	Jo Thøring Stensvold	Eigil Haugen
Sivile	Synne Jørstad	Veronica Dale
<b>Sentrum politistasjon</b>		
Seksjonstillitsvalgt	Cathrine Kveseth	Andreas Holmern Jan Otto Johansen (fra april)
1. divisjon	Andreas Holmern	Jan Otto Johansen
2. divisjon	Camilla T. Tanum	Linda Helland Eliassen
3. divisjon	Merete Løkkebakken	Vidar B. Erichsen
4. divisjon	Hans Ramse	Morten Sjustøl
Etterretningsgruppen	Lasse Johnsen	Thomas Døhli
Etterforskningsavsnittet	Johnny Helle	Pia Knutzen
Etterforskningsavsnittet – vakta	Kjell Ove Kvarme	
Sivile	Iselin Kvalvik Steigen	Bekim Olomani
Politiførstebetjenter	Gunnar Walle	Thor Magnus Mogenstad
<b>Majorstua politistasjon</b>		
Seksjonstillitsvalgt	Per Erik Ommundsen	Marianne Omland
1. divisjon	Per Erik Ommundsen	Øyvind Blæstad
2. divisjon	Jens Petter Hegseth	Marianne Omland
3. divisjon	Øystein Holten	Kjersti Malo Dyb
4. divisjon	Gunhild Finne Nilsen	Kjell-Andre Brattland
Vinningsavsnittet	Ingrid Lutro	Dag Hjarrand
Etterforskningsavsnittet	Linn Rosenlund	Rognvald Dvergsdal
Ungdomsavsnittet	Martha Chr. Kjeldsen	Geir Arild Engebretsen
Sivile	Ane-Marte Oma	Kate Andersen
<b>Stovner politistasjon</b>		
Seksjonstillitsvalgt	Øyvind Salte	Håvard Djupvik
1. divisjon	Dag Rusten	Thea Nylund
2. divisjon	Freddy Østby	Alexander Phillips
3. divisjon	Håvard Djupvik	Øyvind Salte
4. divisjon	Elisabeth Sylte	
Forebyggende avsnitt	Lene H. Nielsen	Stine H. Danielsen
Etterforskningsavsnittet	Ståle I. Petersen	

## Tillitsverv og hederstegnsinnehavere 2011

	<b>Tillitsvalgt</b>	<b>Vara</b>
<b>Grønland politistasjon</b>		
Seksjonstillitsvalgt	Eldar Meling	Kristian Rasmussen
1. divisjon	Ole-Petter Saxegaard	Andre Mørch Johannessen
2. divisjon	Kristian Rasmussen	Stein Elvsveen
3. divisjon	John Magne Skaalgaard	Thomas Knudsen
4. divisjon	Arild Berg	Jacob L. Holmboe (fra sept.)
Forebyggende avsnitt	Andre B.B. Stormorken	Silje Faraasen
Etterforskningsavsnittet	Joakim Dyrdal	Tom Nitschke
Etterretningsgruppen	Thomas G. Torset (fra sept.)	Eldar Meling
	Ingar Melhus	Anniken Mjaaland (fra sept.)
	Frode Otterskred (fra sept.)	Frode Otterskred
Sentralvaktavsnittet	Trude Rønningen	Audun O. Ellingsen
	Audun O. Ellingsen (fra sept.)	Thomas Knudsen (fra sept.)
Sivile	Monica Grasmo	Kjetil J. Pedersen
<b>Manglerud politistasjon</b>		
Seksjonstillitsvalgt	Stian Jensen Heir	Morten Hervang
1. divisjon	Carl Petter Alexandersen	Roy Storli
		Stian Nilssen (fra april)
2. divisjon	Marie S. Fonneland	Karin M. Norum
3. divisjon	Tone Haugseth	Astri G. Flø
4. divisjon	Morten Hervang	Stian J. Heir
Forebyggende avsnitt	Hanne Jansen	Linda Bryhn
Etterforskningsavsnittet	Lene Moen	Oddveig Rita Tøvik
Sivile	Jon Sverre Langaker	Cato Meijer
Politiførstebetjenter	Tor-Håkon Fegri	Lars Medalen
<b>Vold og sedelighetsseksjonen</b>		
Seksjonstillitsvalgt	Eirik Barstad Wilmann	Christel Tombre
Voldavsnittet	Geir Gjerde Knutsen	Tormod Kleppe
Sedelighetsavsnittet	Frode Gundersen	Trude Eiane Vatne
22. juli-enheten	Paul O. Fjælberg	
<b>Seksjon for organisert kriminalitet</b>		
Seksjonstillitsvalgt	Bård Henriksen	Ole Magne Holsæter
Etterforskning	Arne Steen	Ola Nordsletten
Kriminalteknisk avsnitt	Morten O. Sandnes	Marit Bergheim Faraasen
Etterretningsavsnittet	Lars Helge Eklund	Erik Berg Larsen
Skjult etterforskning	Kenneth Solberg	Bård Henriksen
Spesielle operasjoner	Amund Aasaaren	Siw Sagmo
TTS	Ole M. Holsæter	Anders Krogstad
STOP-prosjektet	Ole Henrik Øien	

## Tillitsverv og hederstegnsinnehavere 2011

	<b>Tillitsvalgt</b>	<b>Vara</b>
<b>Arrest og påtaleseksjonen</b>		
Seksjonstillitsvalgt	Petter Geir Hasund	Pål Klethagen
VIC-prosjektet	Lillian Harnes	
<b>Utlending og forvaltningsseksjonen</b>		
Seksjonstillitsvalgt	Torbjørn Hjelle Sørum	Elisa Lagesen
Operativt avsnitt	Torbjørn Hjelle Sørum	Yasir Erfat
Utlendingsavsnittet	Elisa Lagesen	Endre Tolo Hausberg
Bevillingsavsnittet	Henriette Kampesveen	Kristin Nevermo
<b>Finans og miljøkrimseksjonen</b>		
Seksjonstillitsvalgt	Øyvind Haagaas Walding	Kenneth Henriksen
Sekretær	Haroon Raza	
<b>HR-avdeling, informasjons- enhet og strategisk stab</b>		
Seksjonstillitsvalgt	Gurid Magerøy	Else-Merete Stenwig
<b>Adminstrasjonsavdelingen</b>		
Seksjonstillitsvalgt	Samira Naeem	May Barsok
Bilverkstedet	Jarl Amundsen	
<b>Politiets utlendingsenhet</b>		
Hovedtillitsvalgt	Geir Petter Pettersen	Michaela Raymond
Styremedlem	Brita Vibstad	
Styremedlem	Solveig Angeltveit Valderhaug	
Styremedlem	Majlen Kleven	
Styremedlem	Anders Resaland	
Styremedlem	Preben Tjelflaat	
Varastyremedlem	Richard Hansen	
Varastyremedlem	Sverre Monsen	
<b>Politiets sikkerhetstjeneste – DSE</b>		
Hovedtillitsvalgt	Lasse Roen	Per Axel Lorentzen
<b>Sivilutvalget</b>		
Leder	Henriette Kampesveen (til aug.) May Barsok (fra nov.)	
Nestleder	Iselin K. Steigen (til sept.) Johan Ludvik Lund (fra nov.)	
Sekretær	Samira Naeem	
<b>Norske politiledere – avd. OPF</b>		
Leder	Roar Isaksen	
Nestleder	Knut Nysæter	

## Tillitsvern og hederstegnsinnehavere 2011



Foto: Svend M. Bjelland

Terje Kjersem

### 6.6 Tilsattes representanter i Ansettelsesråd i OPD – utpekt av OPF

		<b>Vara</b>
<b>Ansettelsesråd for politistillinger</b>	Ingrid Tveit	Eirunn Trøan
	Terje Kjersem	Svend Martin Bjelland
<b>Ansettelsesråd for sivile stillinger</b>	Anne Berit Moen	Britt Hege Olsen
<b>Ansettelsesråd for politiinspektørstillinger uten påtalemyndighet</b>	Sigve Bolstad	Bente Elisabeth Bugge

### 6.7 Arbeidstakerrepresentanter i Arbeidsmiljøutvalget

	<b>Vara</b>
Sigve Bolstad	Erik Eriksen
Kristin Aga	Frank Halse
	Øyvind Walding (fra april)
Liv Ova Graham	Veronika Amundsen

I tillegg er hovedverneombud Gisle Pedersen medlem av Arbeidsmiljøutvalget



Foto: Frank Halse

## Tillitsverv og hederstegsinnehavere 2011

## 6.8 Hederstegsinnehavere

Navn	f.	død	Tildelt	År
<b>Harald Pande</b>	06.02.05	1978	OPFs 75-årsjubileum	1969
<b>Knut Lunde</b>	14.01.20	2005	OPFs 75-årsjubileum	1969
<b>Erling Burman</b>	29.11.19	2004	OPFs årsmøte	1973
<b>Einar Utnes</b>	27.04.11	1981	OPFs 80-årsjubileum	1974
<b>Morten Slettevold</b>	04.05.11	1989	OPFs 80-årsjubileum	1974
<b>Sigrid Syversen</b>	06.01.13	2006	OPFs 80-årsjubileum	1974
<b>Bjørn Haner</b>	19.09.21	1999	OPFs 80-årsjubileum	1974
<b>Aase E. Næss</b>	13.12.21	2005	OPFs 80-årsjubileum	1974
<b>Asbjørn Larsen</b>	14.12.23	1999	OPFs 80-årsjubileum	1974
<b>Einar Hjellemo</b>	23.01.15	1979	OPFs årsmøte	1976
<b>Knut Evje</b>	09.12.23	2000	OPFs årsmøte	1976
<b>Einar Hermanrud</b>	21.06.29		OPFs årsmøte	1976
<b>Arne Arnardo</b>	19.10.12	1995	Julaften	1976
<b>Olaf Ohnstad</b>	16.12.28	2002	OPFs årsmøte	1978
<b>Kolbjørn Skjervengen</b>	17.10.26		OPFs årsmøte	1980
<b>Arnold Bekkevold</b>	03.08.24	2009	OPFs årsmøte	1981
<b>Sigrun Hazeland</b>	17.06.07	2001	OPFs årsmøte	1982
<b>Jon T. Kvikne</b>	19.09.37		OPFs 90-årsjubileum	1984
<b>Terje Ødegård</b>	07.08.44		OPFs 90-årsjubileum	1984
<b>Rolf Resberg</b>	12.06.16	1998	OPFs årsmøte	1985
<b>Aase E. Andersen</b>	30.01.22	2004	OPFs årsmøte	1985
<b>Asbjørn Sæther</b>	20.11.22	2003	OPFs årsmøte	1986
<b>Arne Rustad</b>	23.07.33		OPFs årsmøte	1986
<b>Eva Haner</b>	20.03.26	2006	OPFs årsmøte	1988
<b>Kyrre Stenbro</b>	04.12.43		OPFs årsmøte	1988
<b>Tormod Qualben</b>	12.10.44		OPFs årsmøte	1988
<b>Jon Agnar Løken</b>	31.03.36	2008	OPFs årsmøte	1993
<b>Trond Røgeberg</b>	12.08.44		OPFs 100-årsjubileum	1994
<b>Unni T. Grøndal</b>	11.04.58		OPFs 100-årsjubileum	1994
<b>Stein A. Hustad</b>	12.04.49		OPFs 100-årsjubileum	1994
<b>Atle R. Eide</b>	03.07.45		OPFs 100-årsjubileum	1994
<b>Jostein Estensen</b>	31.03.40		OPFs 100-årsjubileum	1994
<b>Solveig Slåtten</b>	02.12.41	2007	OPFs årsmøte	1996
<b>John Bjørge Johansen</b>	05.12.43		OPFs årsmøte	1996
<b>Lasse Søderstrøm</b>	23.07.45		OPFs årsmøte	1999
<b>Even Bjørsom</b>	12.12.56		OPFs årsmøte	1999
<b>Torgny Isene</b>	23.08.52		OPFs årsmøte	2002
<b>Ole Valen</b>	20.10.59		OPFs årsmøte	2004
<b>Morten Holt</b>	13.09.56		OPFs årsmøte	2004
<b>Kjell Grobe</b>	03.06.40		OPFs årsmøte	2004
<b>Arne Jørgen Olafsen</b>	16.03.60		OPFs årsmøte	2005
<b>Åge Enerstad</b>	13.01.48		OPFs årsmøte	2006
<b>Jørgen Hellwege</b>	03.09.59		OPFs årsmøte	2006
<b>Gunnar Julian Larne</b>	06.03.51		OPFs årsmøte	2007
<b>John Nicolay Finsberg</b>	10.02.55		OPFs årsmøte	2007
<b>Håvard Johnsen Bekk</b>	01.05.61		OPFs årsmøte	2008
<b>Bente E. Bugge</b>	05.07.69		OPFs årsmøte	2010

## 7. Innkomne forslag

### 7.1 - Forslag fra styret om vedtektsendringer:

OPFs vedtekter var ifm. de organisatoriske endringer i 2011 gjenstand for relativt store forandringer. På grunn av dette ble det da vurdert som lite formålstjenlig å ta opp ytterligere vedtektsendringer til behandling. Styret har imidlertid etter dette hatt en gjennomgang av OPFs vedtekter, instruksjer og statutter for å vurdere om det er behov for ytterligere endringer. Gjennomgangen viste at en del bestemmelser fremstår som lite fleksible og moderne. Styret har derfor vurdert det slik at det er riktig å legge frem en del vedtektsendringsforslag for årsmøtet. De konkrete endringsforslagene følger av det enstemmige styrevedtaket inntatt under. Det vil bli redegjort for bakgrunnen for endringsforslagene i årsmøtet, men en punktvis begrunnelse følger også her.

#### Til pkt. 1:

I praksis har det vært slik at man har fått kontingentfritaket og bibehold av medlemskap ved alle ulønnede permisjoner; ikke bare ved omsorgspermisjon som er nevnt i vedtektene. Styret mener derfor vedtektene bør endres i tråd med denne praksis.

#### Til pkt. 2:

Endringsforslagene legger opp til en klarere synliggjøring av styrets overordnede ansvar for driften av foreningen.

#### Til pkt. 3:

Endringsforslagene legger opp til at det i vedtektene skal være en hovedregel om hvor det skal være tillitsvalgtutvalg, men at det er opp til styret å beslutte dette i detalj. Dette er en forskjell fra tidligere da dette var listet opp mer slaviske, noe som fordret behov for hyppige vedtektsendringer i tråd med endring av navn eller organisering på seksjoner og/eller enheter.

Videre foreslås det å fjerne ordene "PF's valgkomite" i avsnitt fire. Meningen med

å ha med dette i denne bestemmelsen var opprinnelig at de medlemmer av OPF som ble valgt inn i PFs valgkomite skulle ha møterett i HTF. Slik det fremstår nå kan det leses som at alle medlemmer av PFs valgkomite har møterett i HTF. Videre er det slik at de OPF-medlemmene som velges inn i PFs valgkomite uansett vil ha møterett i HTF etter neste punkt i denne bestemmelsen: "medlemmer av OPF med sentrale verv i PF"

#### Til pkt. 4 og 6:

Endringsforslagene legger opp til at instruks for revisorer oppheves, og at regler for revisjon i stedet blir en del av vedtektene. Vedtektene har hatt en "tom" paragraf om dette. Denne får da, foruten noen mindre endringer, samme ordlyd som dagens instruks for revisorer.

#### Til pkt. 5:

Vedtektene krever i dag skriftlig avstemning ved valg av styremedlemmer og revisorer. Det har i mange år vært praktisert at slikt valg kan skje ved håndsopprekning. Endringsforslagene legger opp til at man kan avholde avstemning ved valg med håndsopprekning, som for andre avstemninger. Men som for andre avstemninger, skal det også ved valg avholdes skriftlig avstemning dersom minst en tilstedeværende krever det.

#### Til pkt. 7:

OPF har i dag vedtekter, instruksjer og statutter. Det er samme krav til endring av disse: dvs. at det kreves årsmøtevedtak med 2/3 flertall. Endringsforslagene legger opp til samme praksis i fortsettelsen for vedtekter og statutter, men at styret får fullmakt til å gi instruksjer. Hva styret kan gi instruksjer for er nærmere beskrevet i endringsforslagets pkt. to.

**Med denne bakgrunn vedtok styret i OPF 28. februar enstemmig å foreslå for årsmøtet å gjøre følgende vedtektsendringer, i syv punkter:**

#### Punkt 1:

**§ 5. pkt 5 om kontingentfritak ved omsorgspermisjon endres til å få følgende ordlyd:**

*Medlem som går ut i permisjon uten lønn opprettholder automatisk sitt medlemskap uten å betale kontingent. Styret kan etter søknad fritta også andre medlemmer, som ikke mottar lønn, for å betale kontingent. Dog må forsikringer m.m. som administreres gjennom OPF/PF betales av medlemmet fullt ut.*

#### Punkt 2:

**§ 10 om styrets oppgaver endres til å få følgende ordlyd:**

#### § 10 – STYRETS OPPGAVER

*Styret skal:*

1. Lede foreningens virksomhet i samsvar med vedtektene og de vedtak som er gjort i årsmøtet
2. Behandle innkomne forslag og de saker det får forelagt seg.
3. Snarest mulig iverksette organisasjonsmessige vedtak.
4. Sørge for at det utarbeides en årsberetning som distribueres til medlemmene senest en uke før årsmøtet.
5. Kontrollere at enhver tillitsvalgt utfører sitt verv i henhold til vedtekter og instruksjer.
6. Fastsette instruksjer for sekretær, kasserer, lokalt tillitsvalgte, tillitsvalgtutvalg, sivilutvalg og velferds og festkomite.

#### Punkt 3:

**§ 11 om tillitsvalgtutvalg og hovedtillitsvalgtforum endres til å få følgende ordlyd:**

#### § 11 – TILLITSVALGTUTVALG OG HOVEDTILLITSVALGTFORUM:

*Organisasjonen skal ha tillitsvalgtutvalg der styret beslutter. Som hovedregel bør det være tillitsvalgtutvalg ved alle særorganer der OPF organiserer ansatte og tillitsvalgtutvalg på alle seksjoner i Oslo politidistrikt.*

*Tillitsvalgtutvalgenes myndighet fastlegges ved instruks. Utvalgene skal ha fullmakt til å drøfte eller forhandle alle saker hvor*

## Innkomne forslag



Foto: Svend M. Bjelland

arbeidsgiverrepresentanten på tilsvarende nivå har de nødvendige fullmakter.

Organisasjonen skal ha ett tillitsvalgtutvalg for politisivile, kalt Sivilutvalget. Sivilutvalget skal ha som hovedoppgave å være styrets særlige kontakt- og bindeledd med denne gruppen medlemmer, samt å være rådgivende organ for styret og enkeltmedlemmer. Sivilutvalget har ikke fullmakt til å drøfte eller forhandle saker på vegne av OPF med mindre de får særskilt fullmakt til dette fra styret.

Organisasjonen skal ha et rådgivende organ benevnt Hovedtillitsvalgtforum (HTF) bestående av lederne av alle foreningens tillitsvalgtutvalg, leder av Norske politiledere i OPF, tillitsvalgt for PF-studentene i praksis i OPD, OPF's styre, andre med møterett i styret, medlemmer av OPF med sentrale verv i PF, OPF's medlemmer av ansettelsesråd og arbeidsmiljøutvalg. Ved forfall blant noen av representantene kan dennes vara, eller annen representant for enhet de representerer, møte i dennes sted. HTF møtes minimum seks ganger i året. Leder av OPF kan utover dette kalle inn HTF ved behov. I tillegg skal det kalles inn til møte i HTF dersom halvparten av representantene i HTF krever det. Fra slikt krav er fremsatt overfor leder skal det maksimalt gå 14 dager før møte i HTF avholdes.

Innkalling og agenda til HTF sendes ut minimum en uke før møtene. Alle representanter kan sende inn forslag til saker/emner som skal tas opp. Foruten de som er nevnt over kan det gis anledning til at andre møter.

**Punkt 4:****§ 13 om revisjon får følgende ordlyd:**

1. Revisorene kan når de ønsker, og skal minst en gang årlig, foreta kritisk og tallmessig revisjon i samsvar med god revisjonsskikk.
2. Revisorene skal påse at regnskapene føres i samsvar med god regnskapsskikk.
3. Revisorene skriver revisjonsberetning som sammen med regnskapet legges fram for årsmøtet til godkjenning, med innstilling fra styret.

**Punkt 5:****§ 14 pkt 1. 4 om valg på årsmøter endres til å få følgende ordlyd:**

Valg kan gjennomføres ved håndsopprekning. Dersom en eller flere krever det skal det stemmes skriftlig. For å bli valgt kreves absolutt flertall. Ved stemmelikhet skal det foretas ny votering med en gang. Ved stemmelikhet foretas loddtrekning.

**Punkt 6:****Instruks for revisorer foreslås fjernet****Punkt 7:****§ 19 om vedtektsendringer foreslås endret til å få følgende ordlyd:**

Vedtektsendringer kan bare vedtas med 2/3 flertall på ordinært eller ekstraordinært årsmøte. Vedtektsforslag må være styret i hende senest fem uker før det skal behandles.

I tillegg til vedtektene fastsetter årsmøtet statutter for "Oslo politiforenings særvilkårkonto," "Oslo politiforenings utfarts- og feriested Sjøhaug" og "Oslo politiforenings

hederstegn." Disse undergis samme behandling som vedtektene og har vedtekts virkning.

**7.2 Forslag fra Alf Christian Grøtteland:**

Grøtteland er medlem av OPF, og ansatt ved Seksjon for organisert kriminalitet i OPD. Han fremsatte innenfor den fastsatte fristen følgende forslag:

"Forslag til årsmøtet i OPF:

Jeg sender inn et ønske om at det utarbeides en kalenderapp av papirutgaven som Politiets Fellsforbund sender ut til medlemmene sine hvert år. Kalenderappen bør inneholde samme type informasjon som papirutgaven, samt at den blir tilgjengelig til ulike typer smarttelefon.

I og med at mange i politiet besitter privat- og tjenestetelefoner av typen smarttelefon, vil en slik kalenderapp være ideelt. Det vil gjøre det enklere for brukeren å kunne samkjøre kalenderappen opp imot mobilen med nødvendige opplysninger. Dessuten så vil det være et effektivt miljøtiltak.

En slik kalenderapp vil medføre suksess fra første stund!"

Styret behandlet forslaget på styremøte 28. februar. Det fremkom der at man finner forslaget relevant og kreativt. Imidlertid er det slik at denne oppgaven ikke inngår som en del av de foreslåtte hovedsatsningsområder. Det virker derfor ikke riktig å bruke foreningens knappe ressurser på denne type arbeide. Men det er interessant å bringe forslaget videre til rette vedkommende i PF som er forslag til videreutvikling av medlemsfordelene der.

**Styret i OPF fattet derfor følgende enstemmige vedtak:**

**Styret innstiller på at forslaget til Alf Christian Grøtteland ikke støttes, men at det oversendes forbundskontoret uten realitetsbehandling.**



## 8. Beretninger

### 8.1 Politiets Sikkerhetstjeneste – Den sentrale enhet



#### Oslo Politiforening ved PST-DSE Årsberetning 2011 – OPF – PST/DSE

Det ble gjennomført "årsmøte" ved OPF-PST/DSE i 2011 med ca. 60 av 310 medlemmer tilstede. Leder av Oslo politiforening Sigve Bolstad var tilstede.

Lasse Roen ble uten motkandidat valgt som hovedtillitsvalgt for en periode av et år. Dag Sølvberg har i 2011 vært medlem av valgkomiteen til OPF.

#### Generelt om situasjonen for TVU i perioden

Hovedtillitsvalgt (HTV) har, som før, avsatt 50% av arbeidstiden til tillitsvalgtgjerningen. I praksis har HTV, i store perioder, fungert 100% i vervet. Det er ingen andre ved DSE som formelt har avsatt tid til tillitsvalgtarbeid.

Tiden etter 22. juli har stort sett handlet om ulike sider ved denne tragiske saken. Det har vært mye arbeid knyttet til de to interne evalueringene. Den ene ser på om PST kunne gjort noe annerledes før saken var et faktum, den andre ser på hvordan PST håndterte saken etterpå. I tillegg har Justis og beredskapsdepartementet varslet at de vil iverksette en ekstern gjennomgang av PSTs rammevilkår. Denne skal ferdigstilles i løpet av 2012. Dette er noe vi har bedt om, faktisk helt tilbake i 2007. Vi har lenge vært bekymret over at våre rammebetingelser

ikke er tilstrekkelig i forhold til de oppgavene vi er pålagt.

HTV har i samarbeid med de øvrige tillitsvalgte, vært en aktiv part i henhold til de rettigheter som Hovedavtalen og andre bestemmelser gir oss. I løpet av året har det vært små og store utfordringer knyttet til lønn, arbeidsprosesser og budsjett. Dessverre har vi ikke hatt kapasitet til å delta fullt ut i alle prosessene. Dette skyldes i hovedsak at de fleste tillitsvalgte ikke har kapasitet til å påta seg krevende oppgaver i tillegg til fagjobben.

Det har stort sett vært avholdt møter med de tillitsvalgte hver måned. Både tillitsvalgt og varatillitsvalgt ved de ulike tjenestestedene har blitt oppfordret til å møte. Det har gjennomsnittlig vært bra deltakelse på møtene.

#### Aktiviteten i 2011:

Foruten det som er redegjort for under deltar OPF-PST/DSE i følgende fora:

- Utvidet ledermøte PST/DSE (ujevne mellomrom)
- Styremøter i OPF
- TVU-møter (hver måned)
- IDF-møter hver måned
- Diverse interne prosjekter, herunder to interne evalueringer etter 22. juli.
- HTV Lasse Roen representerte OPF-PST/DSE som en del av Oslo politiforenings delegasjon på PFs Landsmøte i november 2011 på Sundvollen.
- HTV Lasse Roen representerte OPF-PST/DSE på lokallagsledersamlinger og sonesamlinger i PF.
- HTV Lasse Roen er medlem av PFs arbeidsgruppe "22.7"
- Flere tillitsvalgte har deltatt på kurs i regi av OPF og PF

#### Generelt om samarbeidet mellom ledelsen og de tillitsvalgte

I perioden har vi, slik vi oppfatter det, videreført et godt samarbeid med alle

deler av ledelsen ved PST. Det er etablert gode samarbeidsordninger og arenaer for utveksling av informasjon. Vårt utgangspunkt for samarbeidet er at både arbeidsgiver og vi som arbeidstakere har et felles mål om å skape en god arbeidsplass og legge forholdene best mulig til rette for å løse våre oppgaver. Dette samarbeidet er under stadig utvikling, og det er etter vår mening en viktig del av vår rolle som tillitsvalgte at vi kan være både premissleverandører og aktive deltakere i utviklingen av PST. Denne rollen fyller vi best ved samarbeid og ikke konflikter.

Vi opplever at ledelsen ved PST/DSE generelt er opptatt av spørsmål knyttet til arbeidsmiljøet ved vår arbeidsplass.

#### Saker TVU har arbeidet med i 2010:

##### Lønn:

Arbeid med lønn er den viktigste arbeidsoppgaven for TVU og vi har hatt fokus på dette også i løpet av det siste året. Vi forsøker å være aktive og bruke de mulighetene som Hovedtariffavtalen i staten gir.

##### Faste møter mellom organisasjonene og ledelsen ved PST/DSE:

Det har vært gjennomført faste møter mellom organisasjonene og ledelsen ved PST/DSE. Det har etter hvert utviklet seg til flere typer møter på forskjellige nivå.

IDF-møter er en fast møteform som hos arbeidsgiver er lagt på nivået til personal-sjef/administrasjonssjef.

HTV har også videreført møter med sjef PST en gang i måneden for uformelle samtaler. I perioden har vi videreført samarbeidet med ledelsen på alle nivåer, og det er gjennomført en rekke møter for å diskutere og løse oppdukkende saker innenfor disse nivåene på mer eller mindre fast basis.

Foto: Erik Eriksen



*Deltagelse i ansettelsesprosesser:*

TVU har også i perioden vært en aktiv deltager i ansettelsesprosessene. Dette er til tider et omfattende arbeid, men noe vi vurderer som viktig og vil fortsette med i fremtiden.

*HMS:*

HTV har fast plass i Arbeidsmiljøutvalget (AMU) og det er blitt gjennomført fire møter i 2011. HTV og Hovedverneombudet (HVO) har hatt en god kommunikasjon og samarbeid i de saker hvor våre arbeidsoppgaver er sammenfallende eller overlappende.

*Media:*

Vi har i 2011, hatt en rekke medieutspill:

- 22.7 – juridiske og økonomiske rammer for PST
- Ekstern gjennomgang av PSTs rammevilkår
- Treholt-saken – NRKs offentliggjøring av avhør foretatt av Gjenopptagelseskommisjonen

**Avslutning:**

TVU vil til slutt i år igjen påpeke viktigheten av at vi har aktive medlemmer på alle plan, som kan gi oss nødvendige innspill og tilbakemeldinger på arbeidet

som gjøres. Selv om engasjementet ved PST/DSE kan tyde på at vi stort sett har det bra, er det alltid en rekke utfordringer å ta tak i. Vi må sørge for å være aktivt til stede og påvirke for på en best mulig måte ivareta våre medlemmers interesser.

**Lasse Roen,**

*Hovedtillitsvalgt*



## Beretninger

**8.2 Politiets utlendingsenhet****ÅRSBERETNING – OPF – POLITIETS  
UTLENDINGSENHET**

OPF-PU avholdt medlemsmøte i lokalene til Politiets Utlendingsenhet 7. februar 2011 og valgte følgende tillitvalgtutvalg (styre):

Hovedtillitsvalgt: Geir P. Pettersen  
Varahovedtillitsvalgt: Michaela Raymond

Styremedlemmer: Solveig Angeltveit Valderhaug, Majlen Kleven, Brita Vibstad, Preben Tjelflaat og varamedlemmer Richard W. Hansen og Sverre Monsen

Trandum avholder eget valg, og tillitsvalgt der får plass i tillitsvalgtutvalget til OPF-PU.

Anders Resaland har hatt dette vervet i 2011.

Medlemmer i ansettelsesrådet, utnevnt av OPF, har vært Jens Christian Grimstad, Odd Asbjørn Johansen og Marianne Stensland, med hhv. Torbjørn Evensen, Kenneth Kåsbøl og Merete Marthinsen som personlige varaer.

Geir Petter Pettersen og Jan Martin Smorr har vært medlemmer i Arbeidsmiljøutvalget sammen med hovedverneombud Einar Sagli.

Hovedtillitsvalgt for OPF-PU har tradisjonelt status som lokallagsleder i PF, og styremedlem i OPF. Varahovedtillitsvalgt er vara også i disse fora. Hovedtillitsvalgte deltar derfor på lokallagsleder-samlinger i PF, samt mottar samme informasjon fra PF sentralt som andre lokallagsleder. Lokalt i PU er hovedtillitsvalgte forhandlingsleder overfor arbeidsgiver.

**Generelt om arbeidet i 2011:**

Som ny hovedtillitsvalgt har jeg fått mange utfordringer. Jeg har lært mye om menneskene rundt meg og ikke minst meg selv. Jeg har hatt frikjøp i 50%

av stillingen min, men har til tider fungert 100% som hovedtillitsvalgt. Våren ble da også preget av at jeg måtte utdanne meg innen PF systemet for å kunne virke i mitt verv så godt forberedt som mulig.

Uansett hvor enige eller uenige ledelse og arbeidstakerne er, vil det alltid være to parter og da er det viktig å ikke stå alene. Medlemsantallet i PU har steget jevnt det siste året og vi er nå oppe i over 220 medlemmer.

Vi hadde dessverre en del interne konflikter også våren 2011. PODs medarbeiderundersøkelse våren 2011 konkluderte med sterk mistillit fra medarbeiderne til den øverste ledelsen i PU. Resultatet for PU ledelse var det dårligste av samtlige politidistrikt på landsbasis.

Sommeren og høsten ble preget av terroranslag mot regjeringsskvartalet og på Utøya. En av våre medlemmer, politibetjent Trond Berntsen, ble skutt og drept på Utøya i det han i sin gjerning som politimann forsøkte å avverge masse-drapene som skjedde der. Trond Berntsen er av hovedvernombudet i PU

foreslått til Politiets hederstegn for heltmodig innsatt Post Mortem. Trond Berntsen vil bli husket som et engasjert og trofast medlem.

Mange har derfor hatt en tøff høst, med stort arbeidspress. Til tross for dette har PU sendt ut ca.4700 asylsøkere med endelig avslag. Over 1000 av disse var straffedømte.

**AMU`s medarbeiderundersøkelse (MU):**

Til tross for at POD skulle gjennomføre en MU i 2011 ble det i 2010 bestemt i AMU at PU skulle gjennomføre en MU som skulle være ferdig i februar 2011. Ledelsen i PU har ikke ønsket å gjennomføre denne og har argumentert med at vi allerede har gjennomført en MU i regi av POD. Til tross for motviljen har OPF i AMU hele tiden hatt som prinsipp at denne MU skulle gjennomføres. MU ble gjennomført i løpet av høsten 2011 med en oppslutning på over 70 %. Det ble imidlertid en nedslående undersøkelse med tanke på den lave tilliten til den øverste ledelse. Det ble i AMU besluttet



Foto: Svend M. Bjelland

at ledelsen skulle gjennomføre grep for å bedre omdømme og tillit til de ansatte.

#### **ATB og Tidbank:**

I PU ble det i 2010 bestemt at de ansatte skulle stemple i "tidbank." Erfaringene er at dette fungerer greit for både de sivilt ansatte og politiansatte som jobber kun dagtid. Imidlertid skaper det store problemer og frustrasjoner for de som arbeider i skifttjeneste.

Tidbanksystemet ble i 2011 forsøkt implementert i TTA, men da disse systemene ikke "snakker" med hverandre har dette ikke lyktes. Dette har medført at de ansatte som går skift og deres ledere bruker unødvendig mye tid på manuelt å kontrollere at tidbank og TTA er i samsvar. Vi har bedt ledelsen om å utvikle tidbanksystemet for de som går skift uten at dette til nå har lyktes.

#### **Lønn:**

Høstens lokale lønnsoppgjør i PU bar preg av liten pott. Totalt ble kr. 472 000,- fordelt på de ansatte i PU. OPFs medlemmer fikk bare 48 % av potten, til tross for at vi har over 60% av medlemsmassen. OPF-PU er selvfølgelig ikke fornøyd med resultatet som helhet, men individuelt var det lys i tunnelen, og det skal bygge videre på hovedoppgjøret i 2012

#### **Beredskapstillegg:**

OPF-PU var med på forhandlinger om et beredskapstillegg for driftsdirektører som har hjemmevakt. Det ble enighet om en prøveordning i seks måneder.

#### **Omorganisering av vakt og registrering:**

Vakta og registrering ble omorganisert etter ønske fra de ansatte sommeren 2011. I forkant var det satt ned en gruppe med representanter fra både ledelse og de ansatte. OPF-PUs -representant var hovedtillitsvalgte. Samtlige ved vakta er OPF-medlemmer, og de var sterkt engasjert i prosessen. Det ble vedtatt at hvert team får en teamleder med personalansvar og graden politioverbetjent. Det

ble ansatt tre teamledere på vakta og tre teamledere på registrering.

I forbindelse med omorganiseringen ble også nye tjenstelister drøftet. Vi kom til enighet med samtlige lister unntatt på vakta. De ansatte var ikke fornøyd med lista som var lite familievennlig og som ble omgjort fra dag/kveld hver tredje lørdag og søndag, til et langt sett 11-20 lørdag og 10-19 søndag. Det ble ikke enighet ved drøfting, men ledelsen valgte likevel å innføre lista til stor frustrasjon for de ansatte ved vakta.

#### **Tjenestetelefoner:**

På grunnlag av høye telefonregninger ble det vedtatt på IDF-møte i februar at det skal innføres en telefoninstruks for ansatte med tjenestetelefon. Imidlertid er det uenighet mellom ledelse og OPF-PU om ordlyden i instruksjonen. Vi mener ledelsen presser de ansatte til å skrive under en avtale der de gjør seg tilgjengelig for arbeidsgiver 24 timer i døgnet. Samtlige med tjenestetelefon har underskrevet avtalen unntatt hovedtillitsvalgte og hovedvernombudet.

#### **ATB på uttransport:**

Som det er redegjort for i tidligere årsrapporter ble det som en oppfølging av ATB-avtalen av juli 2009 forhandlet frem egne bestemmelser om hviletid på uttransporter, med påfølgende tolkningstvist av disse. I korte trekk gikk uenigheten ut på hvor lenge man kan være på reise, før man har krav på hvile i form av en overnatting. Som følge av uenigheten ble det fra PF forlangt nye forhandlinger. Disse forhandlingene endte i brudd, og POD innførte derfor administrative bestemmelser om hvordan uttransporteringer skal foregå.

OPF-PU er ikke fornøyd med disse bestemmelsene og har hatt et ønske om nye forhandlingene. Dette vil forhåpentlig bli en del av reforhandlingene av ATB i 2012.

#### **Trandum internat:**

Ved Trandum utlendingsinternat har det stort sett vært en eller annen form for byggeaktivitet siden sommeren 2011 og denne pågår fortsatt for fullt. Forhåpentligvis er modul en ferdig til bruk i midten av mars 2012. Trandum får etter hvert ny hovedvakt og en helt ny mottagelse.

I 2011 begynte samtlige transportledsagere ansatt på Trandum med kurs og opplæring på Kriminalomsorgens Utdanningscenter. Det er også bidratt i arbeidet opp mot det sentrale sivilutvalget for at arrestforvarere og transportledsagere skal få mulighet til å gjennomgå samme type sikkerhetskontroll på flyplasser som politiansatte.

#### **Seniorpolitikk i PU:**

Det har siden 2008 vært en ordning der senioren har en samtale med minimum personalsjef, senest ett år før avgang. Samtalen skal gi senioren tilbud om pensjonistkurs, mulighet for rotasjon og senioren skal få muligheten til å luften evt. andre saker han/hun har på hjertet. Ut i fra tilbakemeldinger i 2011 har ikke dette tiltaket fungert optimalt-

I 2008 ble det også besluttet at OPF ønsker en policy på lokale lønnsforhandlinger, som gir to lønnstrinn til senioren. Definisjon av senior i den sammenheng ble satt til fra 55 år for politiansatte og fra 60 år for sivilt ansatte.

Under høstens lokale forhandlinger i PU ble dette gjennomført. Imidlertid ser vi at dette kommer forskjellig ut for de forskjellige senioren, alt etter hvilket år de er født i da dette kun gjennomføres under forhandlingene annet hvert år. Dette må derfor diskuteres på nytt og evt. forbedres i tiden fremover.

#### **Pensjonistsaken:**

PU's ledelse bestemte i november 2010 å ansette pensjonerte politiansatte, som tilkallingsvakter for å bistå ved uttransporter. Disse ble tildelt begrenset politi-

## Beretninger

myndighet. Dette har bidratt til konfrontasjoner og dårlig miljø blant de ansatte. Dette da mange syntes det ikke er moralsk riktig å ansette pensjonister på bekostning av de mange politi-utdannede uten jobb. Konflikten fortsatte inn i 2011 og det ble også konkludert med omfattende brudd på reglene om arbeids og hviletid. Det endte med at hovedvernombudet i mai 2011 sendte bekymringsmelding til Arbeidstilsynet, med kopi til Spesialenheten for politisaker. Saken er for tiden under etterforskning.

Det kan virke som om ledelsen har forstått at det verken er lønnsomt eller mer effektivt å bruke pensjonister til uttransportering, da de ikke har blitt brukt den siste tiden. Vi håper dette kapitlet er over.

### Geir P. Pettersen

Hovedtillitsvalgt



Foto: Svend M. Bjelland

### 8.3 Økokrim

#### ÅRSBERETNING – OPF-ØKOKRIM:

##### Organisering:

Pr. 31.12.11 var det 51 medlemmer ved OPF-ØKOKRIM. Dette er en nedgang på fem medlemmer i løpet av året. Dette skyldes at ansatte har sluttet ved ØKOKRIM. OPF har medlemmer som representerer ledelsen og administrativt personell (9 stk), økonomer (5 stk) foruten de politifaglige (37 stk). OPF er den desidert største fagforeningen ved ØKOKRIM.

PF ØKOKRIM gjennomførte årsmøte den 14. april. Det deltok ca. 15 medlemmer på årsmøtet, i tillegg var det innlevert 7 fullmakter. Leder av Oslo politiforening Sigve Bolstad og sekretær Erik Eriksen var også tilstede. Stig Rune Johnsen og Kjell Inge Heiland ble uten motkandidater valgt som h.h.v. hovedtillitsvalgt/leder og varahovedtillitsvalgt/nestleder for en periode av et år.

##### Sammenslåing med Oslo politiforening:

Bakgrunnen for sammenslåingen er at medlemmene i PF ØKOKRIM på ekstraordinært årsmøte den 17. juni 2010 enstemmig vedtok å søke om kollektivt opptak i OPF for sine medlemmer. Styret i OPF fattet så den 31. august 2010 følgende enstemmige vedtak:

- PF-medlemmene ansatt i ØKOKRIM blir kollektivt tatt opp som medlemmer i OPF
- Det forhenværende "PF-ØKOKRIM" får status og rettigheter i OPF, tilsvarende det de andre særorgan organisert under OPF har. Styret fremmer nødvendige vedtektsendingsforslag for OPFs årsmøte for å sikre dette.
- Styret gir frem til årsmøtet medlemmene ved ØKOKRIM anledning til å stille med en observatør i styremøtene.
- AU gis fullmakt til forhandle med representanter for medlemmene ved ØKOKRIM, og med Politiets Fellesforbund, om hvordan overgangen fra

selvstendig lokallag til å bli en del av OPF skal skje.

På OPFs årsmøte i 2011 ble det så besluttet vedtektsendringer slik at PF-medlemmer ved ØKOKRIM kunne tas opp som medlemmer i OPF, og at de ble representert tilsvarende andre medlemmer i OPFs styrende organer. PF ØKOKRIM vedtok så på sitt årsmøte å oppløse lokallaget. Fra samme dato ble medlemmene overført kollektivt til OPF, med tilhørende rettigheter og plikter. Styret i OPF- ØKOKRIM og AU i OPF ble etter drøftinger enige om at kasse/bankbeholdningen til tidligere PF ØKOKRIM, på ca kr. 185.000,- skulle overføres til OPF. Før overførselen til OPF betalte medlemmene i PF ØKOKRIM kr. 25,- i lokal kontingent pr. mnd. Som en overgangsordning ble man, ifm. overføringen av kasse/bankbeholdningen, enige om at alle medlemmene fra PF ØKOKRIM i tre år skal fortsette å betale kr 25,- i lokal kontingent, så lenge de er ansatt og jobber ved ØKOKRIM.

Differansen skal dekkes av det overførte beløpet. Etter tre år skal det betales ordinær lokal kontingent som pr. d.d. utgjør 0,35 % av bruttoinntekten med tak på ltr. 25. Dette gjelder for de som var medlemmer av OPF ØKOKRIM pr. 1. mai 2011. Medlemmer som kommer til etter denne datoen, må betale ordinær lokal kontingent (kr. 81,-). Dersom OPFs kontingent økes (pga. at A-tabellen endres) i løpet av de tre første årene skal medlemmene selv dekke det kronetall som overstiger kr 81,-, dvs. at kontingenten på kr 25,- øker/redueres med det kronetall som OPFs kontingent øker/redueres med.

##### Arbeid i perioden:

Det viktigste arbeidet styret er engasjert i utøves gjennom vår representasjon i organisasjonsmøtene (IDF) med ledelsen. Her har vi muligheten til å både påvirke saker som ledelsen tar opp, samt å fremlegge egne saker til behandling. I 2011

har det vært avholdt 21 organisasjonsmøter. I tillegg har det vært avholdt flere ekstraordinære organisasjonsmøter i løpet av sommeren og høsten i forbindelse med utarbeidelse av ny lønnspolitikk.

OPF- ØKOKRIM har i 2011 i tillegg hatt to medlemsmøter vedr. de lokale lønnsforhandlingene, og ett medlemsmøte vedr. omorganiseringen av ØKOKRIM. Det interne arbeidet i 2011 har i hovedsak dreid seg om lønnsarbeid og omorganisering.

**Lønnsarbeidet:**

Bakgrunnen for årets 2.3.3 forhandlinger har vært noe spesielle i forhold til tidligere år. I de siste årene har det ved ØKOKRIM blitt ansatt flere personer som har blitt lønnsledende i sine grupper. Dette gjelder særlig blant politietterforskerne, økonomietterforskerne og i administrasjonen. Årsaken til dette har vært at lønnsnivået utenfor ØKOKRIM er såpass mye høyere, at for å få "kvalifiserte" personer må man tilby høyere lønn enn det som er normal avlønning ved ØKOKRIM. Dette har naturligvis skapt misnøye blant ansatte ved ØKOKRIM som har lang ansiennitet. I verste fall må disse lære opp de nytilsatte, samtidig som de nytilsatte har 5-7 ltr. høyere lønn. Dette kom klart til syne i forårets lønnsoppgjør, hvor nesten samtlige som sendte lønnskrav til PF og ledelsen påpekte det de oppfattet som en urettferdig avlønning.

Som en konsekvens av dette ble det våren 2011 arrangert ett lønnspolitisk seminar med ledelsen og alle organisasjonene. Det ble der diskutert hva som menes med "utilsiktede lønsmessige skjevheter." Det ble da særlig fokusert på personer med lang tjenesteansiennitet ved ØKOKRIM, som lå lønsmessig under gjennomsnittet for sin gruppe. Det har videre vært mange møter i etterkant av dette seminaret hvor det har vært diskutert ulike modeller for å utjevne de utilsiktede skjevhetene.

Dette har endt med at det skulle foretas særlige prioriteringer ved årets forhandling:

1. Årets forhandlinger skal bidra til å utbedre utilsiktede lønsmessige skjevheter blant etterforskergruppene og iblant ansatte i støttefunksjoner (merkantilt ansatte).
2. Sentrale kriterier er tjenesteansiennitet i ØKOKRIM, og lønsmessig innplassering i forhold til vedkommende profesjonsgruppe ved prioritering av de som ligger under eller på gjennomsnittet.

Dette medførte også at Politiadvokatforeningen og Statsadvokatforeningen ikke fremmet lønnskrav for sine medlemmer i årets oppgjør, men de deltok under forhandlingene for å påse at innretningen ble fulgt. Potten ved forhandlingene i 2011 utgjorde ca kr 200.500,-, noe som medførte at PF måtte prioritere ansatte i ØKOKRIM fra 2006 og tidligere, som ligger under gjennomsnittet for sin gruppe.

**Omorganisering ved ØKOKRIM:**

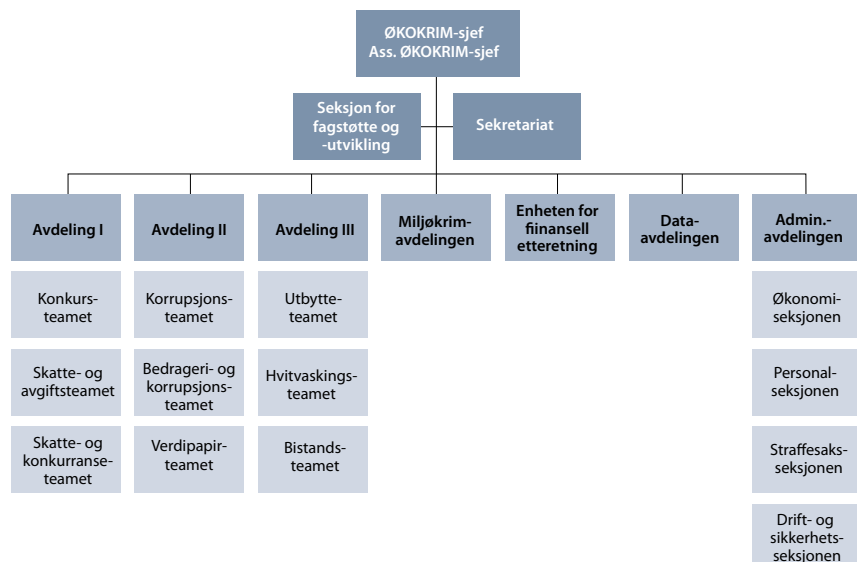
I 2010 vedtok ØKOKRIM i samråd med organisasjonene en ny organisasjonsmodell for ØKOKRIM. Den tidligere flate strukturen, der hvert etterforskingsteam

under ledelse av en teamleder var direkte underlagt ØKOKRIM-sjefen, ble gitt opp til fordel for en mer pyramideformet struktur. To åpenbare grunner til at den gamle strukturen ble kassert var for det første at ledergruppa ble for stor og uhåndterlig. Derest var det for vannrette skott mellom teamene, noe som gjorde ressursutnyttelsen for dårlig.

Resultatet av en grundig prosess ble at det ble opprettet et nytt mellomledernivå med avdelingsledere. Foruten de særskilte ansvarsområdene, så som miljøetterforskning, administrasjon og personal etc. ble de rene etterforskingsteamene plassert under ledelse av hver sin avdelingsleder. Slik som skissen under viser.

Det har også i 2011 medgått en ikke ubetydelig del arbeid for OPFs tillitsvalgte til sluttarbeidet med omorganiseringen. Det har blitt utarbeidet nye stillingsinstruksjoner til teamlederne, og de nye avdelingslederne. Videre har det blitt utarbeidet utlysningstekster etc.

Rett før årsskiftet ble det lagt fram nytt organisasjonskart for Miljøavdelingen. Dette arbeidet ble valgt gjennomført i



## Beretninger

etterkant av den store omorganisering. For å tilpasse Miljøavdelingen til den nye organisering, ble teamlederstillingen på det gamle Miljøteamet omgjort til avdelingsleder. Ny stillingsinstruks er utarbeidet og den nye avdelingen vil få ny struktur. Endringene skal behandles på organisasjonsmøte i 2012.

OPF-ØKOKRIM er veldig fornøyd med den nye organiseringen og har hatt en viktig rolle i utviklingen av den. Det er et håp om at den nye seksjonen for fagstøtte og utvikling, i samarbeid med etterforskergruppene kan bidra til å styrke etterforskningsfaget på ØKOKRIM, da det er dette fagområdet de aller fleste av medlemmene har sitt virke innenfor.

### **Samarbeide med ledelsen:**

De tillitsvalgte ved ØKOKRIM er ikke frikjøpte til å drive fagforeningsarbeid. Vi oppfatter imidlertid at vi har videreført et godt samarbeid med alle deler av ledelsen. Det er etablert gode samarbeidsordninger og arenaer for utveksling av informasjon.

Vårt utgangspunkt for samarbeidet er at både arbeidsgiver og vi som arbeidstakere har et felles mål om å skape en god arbeidsplass. Dette samarbeidet er under stadig utvikling, og det er etter vår mening en viktig del av vår rolle som tillitsvalgte at vi kan være både premissleverandører og aktive deltakere i denne utviklingen. Denne rollen fyller vi best ved samarbeid og ikke konflikter.

### **Stig Rune Johnsen**

Hovedtillitsvalgt



Foto: Frode Fidjeland

## 8.4 Sivilutvalget

### **ÅRSEBERETNING – SIVILUTVALGET:**

#### **Organisering:**

Sivilutvalget består av sivile tillitsvalgte og kontaktpersoner fra alle seksjoner, avdelinger og særorgan der OPF har medlemmer. Kontaktpersonene er inn tatt i Sivilutvalget for å sikre jevn informasjonsflyt til og fra medlemmene, dette med bakgrunn i at ikke alle tjenestesteder har hatt egne sivile tillitsvalgte. Kontaktpersonene har imidlertid ikke stemmerett i Sivilutvalget, men har tale og forslagsrett på linje med tillitsvalgte.

#### **Styret i Sivilutvalget har i 2011 bestått av:**

- Leder: Henriette Kampesveen fram til juli 2011  
May Barsok fra og med november 2011
- Nestleder: Iselin Kvalvik Steigen fram til oktober 2011  
Johan Ludvik Lund fra og med november 2011
- Sekretær: Samira B Naeem

#### **Sivilutvalgets oppgaver:**

Sivilutvalget har som hovedoppgave å være kontakt- og bindeledd mellom sivile medlemmer og styret i OPF, samt rådgivende organ for styret og enkeltmedlemmer. Sivilutvalget jobber også aktivt opp mot det sentrale Sivilutvalget i PF. Sivilutvalget har plass i styret i OPF, der Sivilutvalgets leder på årsmøtet velges som styremedlem med nestleder som vara.

Sivilutvalget deltar i saker som omhandler sivile medlemmer og satser på kommunikasjon, informasjon og involvering. Sivilutvalgets mål er å være synlig for den sivile medlemsmassen og for styret i OPF. Sivile medlemmer av OPF har gjennom Sivilutvalget et eget forum som ivaretar sivils interesser. Videre kommer Sivilutvalget som et tillegg til alle de andre arenaene OPF engasjerer seg i på vegne av sine medlemmer. I OPD er OPF den største organisasjonen og organiserer også flest sivilt tilsatte. OPF deltar derfor i alle fora der viktige avgjørelser tas, og vedtak fattes.

**Oppstart 2011:**

Sivilutvalget avholdt sitt første møte for sivile tillitsvalgte og kontaktpersoner den 14. april. Leder Henriette Kampesveen presenterte der det nye styret.

Arenaer Sivilutvalget har vært representert på i 2011

- Styremøter i OPF
- AFF kurs med styret i OPF i mai
- Sonesamling i juni og september
- Sivil opplæringsdag oktober
- Landsmøte i Politiets Fellesforbund i november.

**Arbeidet i sivilutvalget:**

Sivilutvalget har avholdt seks møter i 2011. Formålet med møtene har vært å gi en jevnlig oppdatering av hva styret i OPF jobber med, samt å få innspill på saker som Sivilutvalget kan jobbe videre med som er av interesse for våre sivile medlemmer. I tillegg har styret i Sivilutvalget gjennomført jevnlig arbeidsmøter. Sivilutvalget var også sterkt involvert i arrangeringen av opplæringsdag for sivile tillitsvalgte. Mer om denne under kapittelet om hovedsatsningsområdene.

**Medlemsverving:**

Det er en styrke at sivile og politiansatte er medlemmer i samme fagforening, da man til daglig jobber side ved side. Derfor er det en glede å se at OPF fortsatt øker sitt antall sivile medlemmer. Vi har et særlig rekrutteringspotensial blant sivile ansatte da det her er flere konkurrerende fagorganisasjoner. OPF må derfor fortsette å være tydelig i sitt fokus på sivils muligheter, behov og rettigheter.

**May Barsok**

Leder av Sivilutvalget

**8.5 Norske politiledere****ÅRSBERETNING – NORSKE POLITILEDERE – OSLO POLITIFORENING:**

Arbeidsutvalget i Norske Politiledere – OPF (NPL-OPF) har i 2011 bestått av:

Leder: Roar Isaksen  
Nestleder: Knut J. Fr. Nysæter  
Styremedlemmer: Jo Vhile, Victor J. Jacobsen og John Finsberg

Målgruppen til NPL er politiledere som er medlemmer i Politiets Fellesforbund med direkte arbeidsgiveransvar i funksjonen med virksomhets-, personalbudsjett- og resultatansvar. Om lederen er i målgruppen er uavhengig av om vedkommende har sivil, politi eller juridisk bakgrunn.

NPL-OPF har i 2011 gjennomført noen arbeids- og telefonmøter. Aktiviteten gjennom året har for øvrig vært preget av at Politidirektoratet sendte ut brev til alle politidistriktene med føring om at det ikke skulle gis fri til samlinger i regi av fagforeninger som ikke er dekket innunder reglene i Hovedavtalen. Dette brevet er tolket forskjellig i de ulike politidistrikt.

**Ledelse:**

I mars 2010 vedtok forbundsstyret i PF å opprette et eget lederprosjekt, med Ove Sem som prosjektleder. Han startet i jobben medio august 2010. Dette prosjektet viser at PF satser på ledelse. Av mange årsaker har det ikke blitt gjennomført en lokal lederdialog i OPF i 2011. Målsetting er at den skal gjennomføres i februar 2012, med oppfølging vår/høst samme år.





## Beretninger

Flere ledere i NPL – Oslo har deltatt på samlinger i regi av PF. Bl.a. sentral lederdialog i Ski på våren, og på Gardermoen på høsten. Tilbakemeldingene på disse samlingene har vært meget gode, både det faglige og kompetanseutveksling/læringsmessige har vært fremtredende.

**Lønnsoppgjøret 2011 – sentralt og lokalt:**

Vår gruppe kom slik vi vurderer det dårlig ut av begge elementene av oppgjøret i 2010. Forventningen er at vi derfor får mer når det lokale oppgjøret i OPD er avsluttet i 2011. Som kjent ble det brudd i forhandlingene, og resultatet er ikke klart før Statens lønnsutvalg har behandlet dette. Vi jobber aktivt for at lønn for ledere skal få et større fokus i 2012 og hovedtariffoppgjøret blir viktig for vår gruppe.

**Landsmøtet i Politiets Fellesforbund 2011**

NPL-OPF var en del av delegasjonen til OPF på landsmøtet i Politiets Fellesforbund, som ble avholdt på Sundvolden hotell fra 16. til 18. november. Det ble der bestemt at prioritert arbeidsområde for PF i 2012, er lønn. Videre er ressurser og ledelse fokusområder. Vi hadde innlegg på landsmøtet vedrørende lønn til ledere m.fl.

**Uenighet mellom styret i OPF og NPL – OPF:**

NPL – OPF sendte i september et brev til PF, hvor vi ønsket at PF skulle starte en prosess for å se om det er grunnlag for et eget lokallag for ledere i PF. Dette medførte flere møter mellom arbeidsutvalget og sentrale personer i PF. Denne saken ble avsluttet like før jul ved at Arne Johannessen lovet at han personlig skulle fremme og følge opp denne saken videre. Vi føler da at denne delen av saken blir godt ivaretatt.

Styret i OPF skal videre forslag for årsmøtet om endring av OPFs vedtekter, slik at medlemmer fra vår målgruppe ikke er

utelukket fra deltagelse i forhandlingsutvalget.

Vi anser derfor denne saken som avsluttet, og vi gleder oss til å forsette det gode samarbeidet i OPF.

**Roar Isaksen**

Norske politiledere i OPF

**8.6 Hovedverneombudet, Oslo politidistrikt****ÅRSBERETNING – HOVEDVERNEOMBUDET – OSLO POLITIDISTRIKT:**

I skrivende stund er ett nytt år allerede i gang. 2012 blir et spennende år for norsk politi. Kanskje et skjebneår? Konklusjonene til 22.7-kommisjonen vil bety mye for politiet. Jeg håper kommisjonen vil være tydelig på hvilke forutsetninger og rammer politiet hadde tilgjengelig den 22.7. Politiets Fellesforbund har vært gode på å peke på økonomi og status i norsk politi. En person alene er ansvarlig for handlingene som skjedde den 22.7, flere bør gjøres ansvarlig for situasjonen

til norsk politi. Jeg håper at vi i løpet av 2012 vil få konkretisert samfunnets krav og forventning til politiets beredskap og hvilke tiltak som er nødvendig for å ivareta dette.

Politiets Arbeidstidsbestemmelser (ATB) skal reforhandles i 2012. Det blir også spennende. Jeg håper at partene har fokus på dialog og starter de innledende samtaler så tidlig som mulig. Politiet er ikke tjent med en ny konflikt internt. De ansvarlige myndigheter har også et ansvar for at det skal være mulig å komme i havn. Ingenting er «gratis». Under følger et lite tilbakeblikk på 2011:

**22. juli 2011:**

Det er naturlig å starte med de tragiske hendelsene den 22. juli. Det er klart at det var en stor utfordring å løse et slikt vanskelig oppdrag for Oslo Politidistrikt. Innledningsvis vil jeg gjenta at jeg er stolt over innsatsen til samtlige ansatte i Oslo Politidistrikt. Jeg synes at Oslo Politidistrikt har fått ufortjent mye «kjeft» knyttet til 22.7-hendelsen. Politimesteren har fått offentlig kritikk for at han og stabssjefen tidlig fortalte sine ansatte at de hadde gjort en strålende innsats og





Foto: Frank Halse

sitt beste sett ut i fra forutsetningene. Jeg gir politimesteren og stabssjefen min fulle støtte. Sjeldent har politimesteren vært så tydelig internt som i denne saken. Fellessamlingene som politimesteren har stått ansvarlig for har vært et viktig HMS-tiltak.

Mange ansatte, herunder ledere, har følt belastningene etter 22.7 på kroppen. Som verneombud skal vi være oppmerksomme på dette og bidra til at vi tar godt vare på hverandre. Ledelsen har vært tydelig på at nødvendige HMS-tiltak skal prioriteres og gjennomføres. I arbeidet med denne saken har mitt fokus vært personalomsorg. Samarbeidet mellom staben, bedriftshelsetjenesten, HMS-rådgiver og undertegnede fungerte godt. Jeg mener at dette samarbeidet har stor betydning for HMS-arbeidet i kriser og bør formaliseres i form av en personalomsorgsgruppe. Struktur fremgår av Politidirektoratets HMS-håndbok som jeg synes virker som en hensiktsmessig ordning.

Selvfølger har Oslo Politidistrikt læringspunkter etter 22.7. Jeg har bidratt med læringspunkter inn i politidistriktets evalueringssamling og til 22.7-kommisjonen. Læringspunktene gjelder HMS-arbeidet. Gjennom media og politikere har Oslo

Politidistrikt blitt utfordret på beredskapen den 22.7. Flere har tatt til ordet for å etablere ordninger som responstid og minimumsstandarder for forsvarlig bemanning og beredskap. Innspillene er gode. Fra 2008 har jeg ved flere anledninger bedt Politidistriktet vurdere å etablere standarder for forsvarlig bemanning. Dette for å sikre forutsigbarhet, god beredskap og økt trygghet for både mannskapene ute og publikum. Det har så langt ikke vært vilje til dette med unntak av helligdagstjeneste. Jeg håper at Politidistriktet reviderer dette i lys av 22.7-hendelsen.

#### **Vernetjenesten Oslo Politidistrikt 2011:**

Oslo Politidistrikt er inndelt i 40 verneområder. Høsten 2011 arrangerte HMS-rådgiver og undertegnede HMS-grunnkurs for verneombud i regi av Politidirektoratet. Det var nyttig for undertegnede å være til stede og en fin måte å bli kjent med nye verneombud. Oslo Politidistrikt fikk tildelt 15 plasser på kurset.

I løpet av året arrangerte undertegnede 3 samlinger for verneombudene, hvorav to dagsamlinger og ett todagers seminar. Første samling ble avholdt den 11. april. Temaet på samlingen var arbeidsmiljøledelse. Ekstern konsulent, Kjell-Ivar By,

snakket om arbeidsmiljøloven, internkontroll, verneombudets oppgaver og avviksrapportering.

Andre samling fant sted 23. august, og ble viet temaet brannvern. I Oslo Politidistrikt er verneombudene på politihuset brannkontakter. Det er viktig at de har kompetanse innenfor temaet. Generelt er kunnskap om forebyggende brannvern viktig for et verneombud. Dagen inneholdt både teori og praktiske øvelser. HMS-rådgiver og undertegnede sto ansvarlig for opplæringen.

Tredje samling fant sted på Sundvolden Hotell 28.-29. november. For å styrke verneombudenes samarbeids- og kommunikasjonsevner ble dagene viet temaet relasjonskompetanse. Øyvind Røkenes fra Veilederen Norge AS sørget for to fine dager på Sundvolden.

Den 15.-16. desember arrangerte jeg opplæring for verneombud i politiets Arbeidstidsbestemmelser med villig bistand fra sekretær Erik Eriksen i Oslo Politiforening. Dessverre var det kun en «håndfull» verneombud som meldte seg på, men de som deltok fikk i alle fall en god innføring i avtalen.

## Beretninger

I 2011 hadde politidistriktet tilsyn fra Arbeidstilsynet. Et av påleggene herfra berører også vernetjenesten. Politimesteren skal foreta overvåking og gjennomgang av det systematiske HMS-arbeidet vedrørende verneombudsapparatet i politidistriktet. Som hovedverneombud bistår jeg politimesteren i oppfyllelse av vedlegget.

I 2011 har jeg som hovedverneombud i Oslo politidistrikt deltatt på samlinger i regi av hovedverneombudet i Politiet, samarbeidsmøter med politidistriktets ledelse, møter i Arbeidsmiljøutvalget og styremøter i Oslo Politiforening for å nevne noe. Jeg har bidratt som foreleser på flere kurs og opplæringstiltak. Mye tid er også brukt på veiledning av egne verneombud. Av egne opplæringstiltak deltok jeg på kurs i Doculive og kurs i Hovedtariffavtalens Arbeidstidsbestemmelser hos Difi høsten 2011.

**Nye MIK-biler:**

Som det fremgår av fjorårets årsberetning har jeg deltatt i utviklingen av politidistriktets nye kjøretøy for masse-tjeneste (MIK). Den 31. oktober fikk politimesteren overrakt den første nye fullsikrede bilen; et meget godt og gjennomtenkt produkt. Det har vært et privilegium å få bidra inn i arbeidet. Jeg tør påstå at sammensetningen av arbeidsgruppa som har utviklet produktene har vært avgjørende for resultatet. Jeg har vært vitne til et solid samarbeid på tvers av avsnitt og avdelinger. PDMT og Bertel O Steen har vist seg som gode løsningsorienterte partnere. Takk til alle som har bidratt!

**Ny rammeavtale for politiets tjenestebiler:**

Bil er viktig! Sjelden er det noe som engasjerer politietaten mer enn nettopp bil. Som hovedverneombud er jeg opp-tatt av at mannskapene skal ha gode og trygge arbeidsforhold. Jeg mener prosessen og involveringen styrt av PDMT har vært meget god! Således mener jeg

PDMT har fått ufortjent mye kjeft i denne saken. Det er frivillig å melde seg på anbudet for politiets kjøretøy, og det bør antas at billeverandørene er opptatt av å tjene penger snarere enn å drive velledighet. Volumet av biler som skal leveres kan vel sies å være beskjedent. Således er det kanskje grunnlag for å påstå at noen avstår fra å melde seg på av økonomiske hensyn. Jeg mener det har vært viktig at politiet har stått for sin kravspesifikasjon, til tross for press fra flere hold. Kravspesifikasjonen er grundig og god.

Noe jeg mener det kan stilles et spørsmålstegn ved er at Politidirektoratet fjernet segmentet for 4x4 terrengkjøretøy. Jeg har ennå ikke sett konsekvensvurderingen av denne beslutningen. Rammeavtalen på kjøretøy skal dekke hele landet og ulike behov. Jeg synes det er rart at dette i seg selv ikke hjemler behovet for et terrengkjøretøy. I tillegg håper jeg på vegne av hundefolket i etaten at en klarer å utarbeide en praktisk og sikker hundebil både for tjenestemenn og hunder.

**Mer synlig uniformert kjøretøy:**

Det var store forventninger til Politidirektoratet om hvordan nytt forslag skulle utarbeides og se ut. Hele etaten ble vel tatt «på seng» da første versjon rullet ut i media i januar. Valg av både farger og design, samt publiseringsmåten synes jeg la opp til en kontroversiell start. Den første versjonen bar også preg av åpenbare mangler. Bedre ble det heller ikke av at arbeidet manglet struktur, penger og reell medvirkning. Oslo politidistrikt hadde gjort et grundig forarbeid i denne saken og leverte fra seg omfattende dokumentasjon og tydelige anbefalinger til Politidirektoratet. Det er trist å se at man i all hovedsak har valgt å se bort i fra dette.

I skrivende stund har siste (?) versjon av forslag til ny uniformering rullet ut på veien. Samtidig kan vi lese i media at Politidirektoratet forventer at de første

bilene i hvit, gult, sort og rødt er på veien i mars 2012, og at uniformeringen sendes Vegdirektoratet for endelig godkjenning i løpet av januar 2012. Jeg stiller spørsmål ved om Politidirektoratet har foretatt en grundig nok evaluering. Før siste versjon rullet ut på veien var tilbakemeldingen fra brukerne i politidistriktet i stor grad negativ. Som en digresjon kan det nevnes at før implementering av ny uniformering av kjøretøy i Storbritannia var det et krav at denne skulle bli akseptert av minimum 75 % av styrken. Det kan også nevnes Politiforums spørreundersøkelse der 97 % av de spurte ønsket å beholde våpenskjoldet i det nye politidesignet.

Jeg støtter meg til at våpenskjoldet er en viktig identitet for politiet og trolig også for publikum. I tillegg mener jeg at det er tatt noen prinsipielle valg på overordnet nivå i forhold til fargevalg og design som vanskelig kan begrunnes i et ønske om optimal sikkerhet. På politidistriktsnivå har imidlertid ønsket og viljen vært til stede og jeg ønsker å rette en takk til ledelsen i politidistriktet for engasjementet.

**Politidistriktets økonomi:**

2011 startet som et trangt år for Oslo politidistrikt. Bremsene var på fra starten av og det ble enda strammere ut over våren. Fra politimesteren ble det gitt varsel om at noen seksjoner/avsnitt muligens måtte nedbemanne. Det ble estimert at politidistriktets årlige investerings- og utskiftingsbehov trolig er 100 mill. kroner. Når en satser 30-40 mill. kroner årlig skyver man et stort problem foran seg. Etterslepet på utskifting av kjøretøy er kjempestort og på et eller annet tidspunkt vil politidistriktet bli tvunget til å gjøre en kjempeinvestering. Det skal sies at det som et positivt tiltak ble satt av inntil 35 mill. kroner til nye MIK kjøretøy.

I løpet av første halvår ble det bevilget ekstra midler til Beredskapstroppen. Et bevis på at godt grunnarbeid og god

markedsføring av kapasitet og behov gir resultater. Bra jobbet!

Fra den 22. juli fikk også politimesteren føle på bemanningssituasjonen, og ble etter hvert tydelig på at han trengte hver eneste en i politidistriktet. Det var et viktig og godt signal fra en leder! Jeg håper 2012 blir et bedre år for Oslo politidistrikt. Ære være dere ledere som har holdt ut i et krevende år!

#### Avslutningsvis:

2012 blir som sagt et spennende år for norsk politi. Jeg håper at det blir starten på oppturen for politiet! Som hovedverneombud ønsker jeg å takke for samarbeidet i 2011, og en takk til alle og en i Oslo politidistrikt for en strålende innsats i et ellers krevende år.

*Sammen på jobb for en trygg hovedstad!*

#### Gisle Pedersen

Hovedverneombud

### 8.7 Likestillingskontakten

#### ÅRSBERETNING – LIKESTILLINGSKONTAKTEN:

Oslo politiforening har som en del av arbeidslivets organisasjoner på lik linje med arbeidsgiver ordinær aktivitets- og redegjørelsesplikt. I tillegg har OPF aktivitetsplikt i sin rolle som fagforening.

Dette betyr at vi i lønnsforhandlinger og andre partssammensatte aktiviteter har en plikt til å jobbe aktivt, målrettet og planmessig for likestilling. Dette gjelder som et minimum på diskrimineringsgrunnlagene kjønn, etnisitet, religion mv. og nedsatt funksjonsevne der aktivitetsplikten er hjemlet i lovverket.

Likestillings- og diskrimineringsombudet har anbefalt oss også å arbeide for å fremme likestilling og hindre diskrimi-

nering når det gjelder alder og seksuell orientering. Innenfor årets satsningsområder for OPF: lønn, ledelse og opplæring av tillitsvalgte, har vi forsøkt å videreformidle vår aktivitets- og redegjørelsesplikt. Blant annet gjennom opplæringsdager med nyansatte, sivilt ansatte og ikke minst kvinnelige ansatte i Oslo politidistrikt. Et av våre fokusområder har vært å understreke at bredden i vår organisasjon også er vår største styrke.

I likhet med PF har OPF etter hvert forsøkt å revitalisere kampen for likestilling ved blant annet å endre fokuset fra rettferdighetsperspektivet til lønnsomhetsperspektivet. For å skape nødvendig forståelse, motivasjon og endringsvilje hos den enkelte leder/virksomhet, mener vi det er avgjørende å forstå mangfold og kjønnsbalanse i lønnsomhetsperspektivet.

OPF har i flere år hatt vedtekter som fordrer 40 % kjønnsrepresentasjon i styret, råd og utvalg. I år har vi ikke nådd vår målsetning. OPF har derfor rettet søkelyset mot rekrutteringsprosessen av tillitsvalgte, og vil forhåpentligvis få økt fokus på lønnsomhetsaspektet ved sammensetningen av styret. Vi har mange kvinnelige tillitsvalgte, men vi trenger kvinner til å påta seg høyere verv.

Det er gjennom forskning kommet frem at dersom man skal kunne dra nytte av, og få effekt av, et mangfold i en gruppe, bør minoriteter utgjøre bortimot 40 % representasjon. Det å utgjøre et mindretall kan gjøre en synlig og stå i kontrast til flertallet i gruppen. Først når en minoritet i en gruppe utgjør nærmere 40 % vil man altså kunne ha full effekt av ulikheter og derved kunne påvirke beslutningsprosesser, kultur og gruppedynamikk. Begrepet "mangfold" inneholder flere perspektiver enn kjønn, seksuell orientering, etnisk og kulturell bakgrunn, alder og faglig bakgrunn. Det er selvfølgelig vanskelig å nå målet om 40 % representasjon for alle disse gruppene, men det



49

Foto: Svend M. Bjelland

er uansett viktig å være bevisst effekten som er beskrevet.

PF har i år innledet et spennende samarbeid med Likestillings- og diskrimineringsombudet. Vi mener at PF på denne måten sender et viktig signal til sine lokallag. Vi er overbevist om at samarbeidet på sikt vil resultere i en større breddeforståelse for våre plikter og ansvarsområder innen arbeidet for likestilling og mangfold i politiet som helhet.

#### Ingrid Lutro

Likestillingskontakt

## Beretninger

### 8.8 Hytteutvalget

#### ÅRSBERETNING – HYTTEUTVALGET:

Årsmøtet valgte følgende hytteutvalg for 2011:

Siv Tonje Stageberg, Stovner politistasjon  
 Britt-Hege Olsen, OPF  
 Roger Gjerdingen, Organisert kriminalitet  
 Håvar Johansen, Organisert kriminalitet  
 Arve Røtterud, Fellesoperativ seksjon  
 Line C..N. Thode, Økonomiseksjonen/OPF

#### Hytte A (Hovedhytte):

I 2011 har fokuset vært generelt vedlikehold og oppgradering. Det er inngått avtale med ny vaktmester, som har tatt fatt på nødvendig vedlikehold. Himlingen fra hovedhytta til annekset er beiset. I tillegg er grunnmuren på annekset pusset og ferdigstilt. En utekran er montert på hovedhytta. Videre er det drenert foran porten til hovedhytta, slik at ikke vann renner inn på plassen. I kursrommet er et vindu reparert og det er montert nye ventiler. På soverommene er det montert rullegardiner og vinduskarmene der er malt. Nesten alle sengene har fått nye madrasser. Dørhandtakene i hytta er byttet ut og det er nye lampeskjermer i stuen. På badet er det montert to nye dusjkabinett. Det er også kjøpt inn ny Tv, dekoder og blueray-spiller, ny "Boomblander" og en del nytt kjøkkenutstyr. Til terrassen er det kjøpt inn to nye bord med benker.

#### Hytte B:

I B-hytta er det satt inn et vindu i sovedelen på hemsens, og i tillegg er det hengt opp en duk som skillevegg i enden av sovedelen. Dette har ført til bedre luft og soveforhold på hemsens. Nesten alle madrassene i hytta er byttet ut. Videre er ytterdøren inn til kjøkkenet tettet igjen, slik at det nå kun er en utgangsdør. Det er også her satt inn nytt dusjkabinett på badet. Det er montert nye lamper på kjøkkenet, i stuen og på det ene soverommet. TV og "Boomblander" fra hovedhytta er flyttet ned til B-hytta.

#### Hytte C:

Det ble ikke utført noe arbeid på hytte C i 2011. Hytten brant den 30. desember 2011 og er totalt utbrent innvendig. Ingen kom til skade under brannen. Denne er fremdeles under etterforskning.

#### Veien

Vaktmesteren har satt opp ny bom over veien i stedet for kjetting.

#### Dugnad:

Hytteutvalget gjennomførte i 2011 tre dugnader over to dager. På dugnaden i mars ble det felt noen trær nedenfor hovedhytta. Det ble handlet inn en del glass og annet kjøkkenutstyr. I tillegg ble alle kjøkkenskap og skuffer merket med innhold. Kjøkkenet i hovedhytten ble ryddet og vasket. På dugnaden i mai ble nesten alle madrassene byttet ut, og de gamle kastet. Loftet på hovedhytta ble

ryddet og mye gammelt ble kastet. Videre ble det kjøpt inn nye lamper og lampeskjermer.

På dugnaden i oktober ble prioriterte gjøremål for 2012 gjennomgått. Videre ble kjøkkenet i hytte B ryddet og vasket. Peisen i spisestuen på hovedhytta ble malt og i tillegg ble innvendige vinduskarmer på soverommene malt.

#### Utleie

Hyttene har blitt leid ut nesten hver helg i 2011. Videre har de blitt leid ut flere av ukedagene til seminarer og kurs. I tillegg har OPF benyttet seg av Sjøhaug til styremøter, sonesamlinger og samlinger for tillitsvalgtutvalg. Hovedhytten har vært utleid 195 døgn, B-hytta 132 døgn og C-hytta 12 døgn.

### 8.9 Hederstegnvalget

#### ÅRSBERETNING – HEDERSTEGNUTVALGET:

Hederstegnvalget har i 2011 bestått av John Finsberg, Even Bjørsom, John Bjørge Johansen, Torgny Isene og Unni T. Grøndal. Varamedlemmer har vært Trond Røgeberg, Jostein Estensen, Jon T. Kvikne og Lasse Søderstrøm.

Hederstegnvalget avholdt to møter i perioden. Det konstituerte seg slik:

Leder: Unni Grøndal  
 Nestleder: Even Bjørsom  
 Sekretær: Torgny Isene

Iht. statuttens § 8 er Hederstegnvalget ansvarlig overfor årsmøtet alene og utarbeider sin beretning til årsmøtet. Hederstegn ble ikke utdelt i 2011.

#### Unni T. Grøndal

Leder av hederstegnvalget



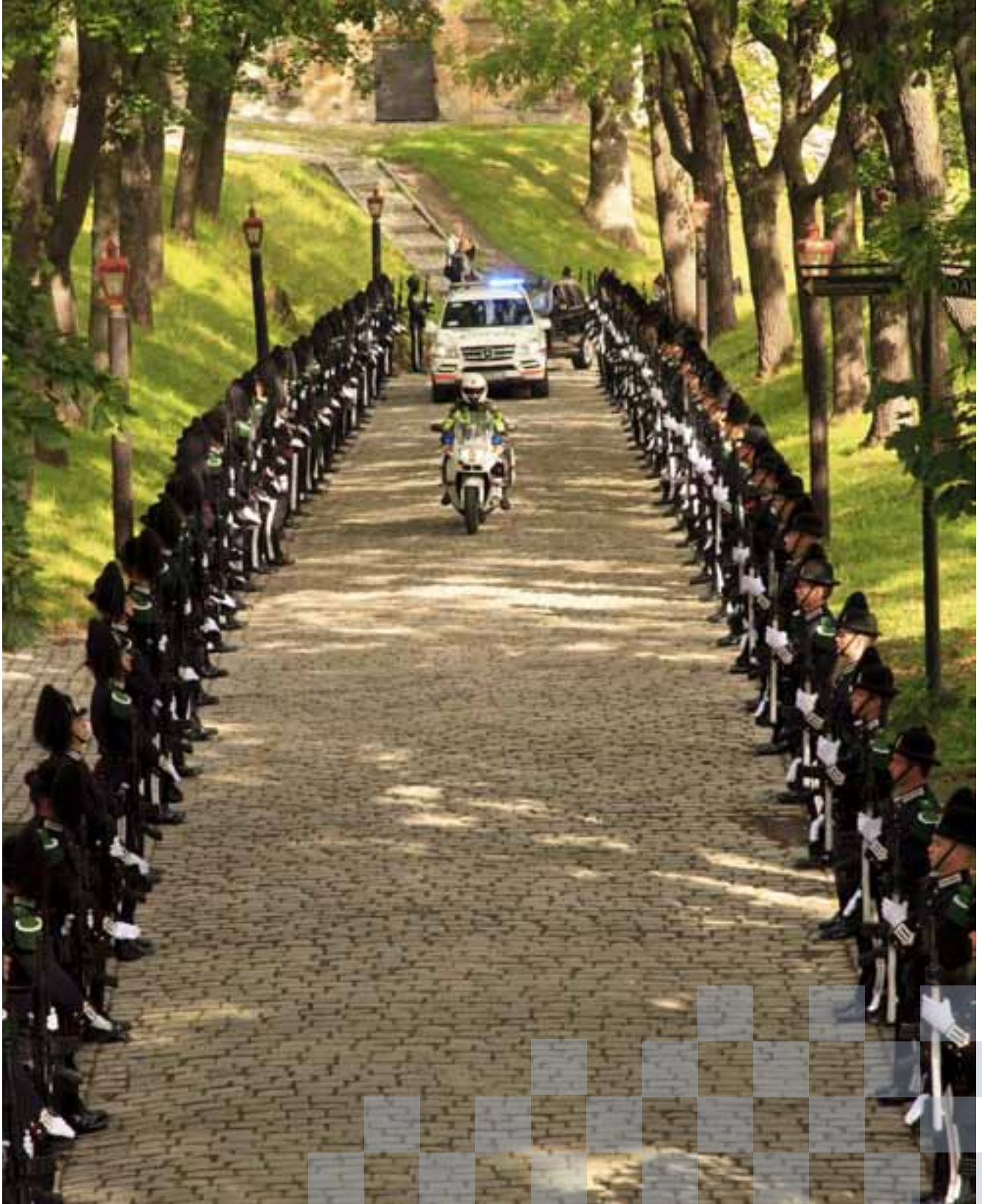


Foto: Svend M. Bjelland

## 9. Revidert regnskap for 2011 og budsjett for 2012

### Revidert regnskap for 2011 og budsjett for 2012 – Oslo Politiforening

Inntekter	Budsjett 2011	Inntekter 2011	Utgifter 2011	Budsjett 2012
3000 Medlemskontingent	2 250 000,00	2 403 425,83		2 385 000,00
3001 Renteinntekter	87 000,00	105 480,35		100 000,00
3003 Inntekter av "Sjøhaug"	200 000,00	316 700,00		250 000,00
3006 OPDs støtte til fellestiltak	63 000,00	81 000,00		45 000,00
3008 Tilførsel av egenkapital	0,00	-		100 000,00
3900 Annen driftsrelater inntekt	0,00	-		0,00
Sum inntekter	2 600 000,00	2 906 606,18		2 880 000,00
<b>Sosiale utgifter og opplæringsvirksomhet</b>				
4000 Juridisk bistand	5 000,00		-	5 000,00
4002 Velferd- og festkomite	50 000,00		49 203,00	44 000,00
4003 Div. velferd	40 000,00		40 000,00	40 000,00
4004 Drift- og vedlikehold "Sjøhaug"	340 000,00		459 195,90	425 000,00
4005 Oppgradering av Sjøhaug	200 000,00		167 430,38	300 000,00
4007 Kurs/seminarutgifter	17 000,00		-	0,00
Sum	652 000,00		715 829,28	814 000,00
<b>Kontorutgifter</b>				
4009 Telefon, internett, hjemmeside	75 000,00		69 924,96	75 000,00
4010 Kontorrekvisita	2 000,00		4 876,24	5 000,00
4011 Kontorinventar	15 000,00		8 214,50	14 000,00
4012 Aviser,tidskrifter,blader,bøker	13 000,00		9 892,00	13 000,00
4013 Forsikring – kontor, personalet	14 000,00		14 416,00	15 000,00
4014 Trykkingsutgifter/kampanje	95 000,00		85 863,00	94 400,00
4015 Bankgebyrer	3 500,00		2 625,50	3 000,00
Sum	217 500,00		195 812,20	219 400,00
<b>Drifts- og representasjonsutgifter</b>				
4016 Blomster, kranser, gaver	190 000,00		177 556,40	190 000,00
4017 Møter	170 000,00		135 266,69	160 000,00
4018 Til disp for leder	3 000,00		4 201,50	4 000,00
Sum	363 000,00		317 024,59	354 000,00
<b>Vedtektsfestede utbetalinger</b>				
4019 Utbet. ved fratreden	22 000,00		18 000,00	22 000,00
4020 Utbet. ved død	5 000,00		-	5 000,00
Sum	27 000,00		18 000,00	27 000,00
<b>Diverse</b>				
4021 Til disp. for styret	72 000,00		62 881,50	60 000,00
Sum	72 000,00		62 881,50	60 000,00

## Regnskap

Inntekter	Budsjett 2011	Inntekter 2011	Utgifter 2011	Budsjett 2012
<b>Lønnsrefusjon og diverse godtgjørelser</b>				
5000	Lønn til ansatte	1 040 000,00	789 377,03	1 127 000,00
5001	Reise- og kostgodtgjørelse	15 000,00	12 906,50	18 000,00
5002	Revisorer	4 000,00	4 000,00	4 600,00
5003	Ekstra hjelp	60 000,00	-	20 000,00
5004	Godtgjørelse til htv/vhtv	79 500,00	78 000,00	98 000,00
5005	Honorarer	70 000,00	20 000,00	20 000,00
5330	Møtegodtgjørelse styret	0,00	-	100 000,00
5400	Arbeidsgiveravgift	0,00	10 532,70	18 000,00
	Sum	1 268 500,00	914 816,23	1 405 600,00
<b>Andre driftskostnader</b>				
7740	Øredifferanser		0,00	
	Sum	0,00	-	0,00
	Budsjetterte inntekter	2 600 000,00		2 880 000,00
	Virkelige inntekter		2 906 606,18	
	Avvik		306 606,18	
	Budsjetterte utgifter	2 600 000,00		2 880 000,00
	Virkelige utgifter		2 224 363,80	
	Avvik		375 636,20	
	Overskudd 2011		682 242,38	

**Formuestilling**

<b>Aktiva</b>				
1101	Sjøhaug, hele anlegget	3 386 800,00		
1500	Kundefordringer	125 344,81		
1510	Utlegg	60,00		
1701	Klokker – v/avgang for pensj.	124 545,40		
1900	Kassebeholdning	83,50		
1901	Driftskonto	3 071 111,99		
1903	Særvilkårskonto	1 772 824,88		
	Sum	8 480 770,58		
<b>Passiva</b>				
2050	Egenkapital	7 609 593,67		
8800	Overskudd/underskudd	682 242,38		
2780	Avsatt arbeidsgiveravgift	10 532,70		
2980	Avsetning for forpliktelser	174 401,83		
2981	Avsetning revisjonshonorar	4 000,00		
	Sum	8 480 770,58		

Oslo, den 31. desember 2011

Sigve Bolstad, leder

Line Cecilie Nordheim Thode, kasserer

Regnskapet er revidert og funnet i orden. Oslo, den 7. februar 2012

Kaare Andre Flood, revisor

Torbjørn Rasmussen, revisor



## Regnskap

### NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2011

#### **Konto 3003 – Inntekter av Sjøhaug**

Inntekter fra Sjøhaug ble på kr. 316 700,-. Hovedhytta har vært utleid i 195 døgn, B-hytta i 132 døgn og C-hytta i 12 døgn.

#### **Konto 3006 – OPD støtte til fellestiltak**

OPF fikk i 2011 kr. 63 000,- i velferdsmidler til juletefesten og generelle velferds-tiltak. kr 18 000 er velferdsmidler fra 2010 som ble innbetalt i jan 2011.

#### **Konto 4004 – Drift og vedlikehold av Sjøhaug**

Alle drifts- og vedlikeholdsutgiftene som: strøm, tømning av septikk, vaktmester, rørlegger, forsikring, m.m. Avvik skyldes økte vaktmesterutgifter p.g.a. ny vaktmester, som har innhentet etterslep på nødvendig vedlikehold. Høyere belegg har ført til økte driftskostnader.

Grusing av vei utført i 2010, er belastet i 2011 kr. 15 000,-. Beising ble ikke utført i år, overføres til 2012.

#### **Konto 4005 – Oppgradering av Sjøhaug**

Det er i år kjøpt inn nye madrasser til nesten alle sengene. I tillegg er det nye dusjkabinett i hytte A og B. I hovedhytta

er dørhåndtak byttet ut og det er montert rullegardiner på alle soverom. Flatskjerm, dekode og blu-ray spiller er kjøpt inn til hovedhytta. På hytte B er det montert vindu på hemsene og den ene ytterdøren er tettet igjen. Det er kjøpt inn nye lamper til kjøkken og stue. Brannvarsling med tilkobling til vakt-selskap gjennomføres i 2012.

#### **Konto 4007 – Kurs/seminarutgifter**

Utgifter til kurs for tillitsvalgte er refundert av PF gjennom OU-midler.

#### **Konto 4009 – Telefon, internett, hjemmeside**

Telefon, internettutgifter, drift av hjemmeside og regnskapsprogram.

#### **Konto 4011 – Kontorinventar**

Telefon til sekretær og kasserer. Kryssfot og reparasjon av fane.

#### **Konto 4014 – Trykningsutgifter**

Utgifter til produksjon av Årsberetningen.

#### **Konto 4016 – Blomster, kranser, gaver**

Blomster til jubilarer, sykemeldte og julehilsener. Klokker til medlemmer som går av med pensjon. Utdelte klokker kr. 96 768,-

#### **Konto 4017 – Møter**

Utgifter til servering i møter. Inkl. servering Lederdagen 8. des. 2010 kr. 10 200,-

#### **Konto 4019 – Utbetaling ved fratreden**

9 personer valgte pengegave (kr 2 000) da de gikk av med pensjon.

#### **Konto 4021 – Til disp. for styret – julebord**

Utgifter til julebordet for styret med partnere.

#### **Konto 5000 – Lønn til ansatte**

Lønn til de faste ved foreningskontoret, samt 1. og 2. nestleder kr. 840 000,-. Vi fikk kreditert kr. 104 070,- fra OPD, som de hadde fakturert for mye for kasserer i 2010. Lønn htv. PST kr 53 400,-. Lønn htv. PU er belastet i 2012. Faktura for htv. Økokrim og vara til AU er ikke mottatt og belastes i 2012.

#### **Konto 5003 – Ekstrahjelp**

Det er ikke benyttet ekstrahjelp i 2011.

#### **Konto 5004 – Godtgjørelse til htv og vara htv**

Hovedtillitsvalgte får kr. 3000,- og vara hovedtillitsvalgte får kr. 1500,- i godtgjørelse for den jobben de gjør i forbindelse med vervet.

#### **Konto 5005 – Honorarer**

Foredrag Lederdagen 8. desember 2010.

#### **Konto 5400 – Arbeidsgiveravgift**

Arbeidsgiveravgift i forbindelse med vaktmesteren på Sjøhaug.

#### **Konto 2980 – Avsetning for forpliktelser (Formuesstilling)**

Overført egenkapital fra PF Økokrim. Alle medlemmer fra PF Økokrim pr. 31. mai 2011 fortsetter å betale kr. 25,- i kontingent i 3 år fremover. Mellomlegget opp til OPFs lokale kontingent dekkes fra denne overførte egenkapitalen og blir inntektsført under konto 3000 Medlemskontingent månedlig.



**NOTER TIL BUDSJETTET FOR 2012****Konto 3006 – OPDs støtte til fellestiltak**

Regner med å få samme sum som i fjor, som bidrag til juletreffesten.

**Konto 3008 – Tilførsel av egenkapital**

Dekker utgifter til B-tillegg for 2011, som belastes i 2012.

**Konto 4004 – Drift og vedlikehold av Sjøhaug**

Løpende drifts- og vedlikeholdsutgifter som strøm, septikktømming, vaktmester m.m.

Ny vaktmester foretar regelmessig tilsyn og nødvendig vedlikehold. Utgifter til vaktmester har derfor økt ift. tidligere år. Det er planlagt 3 hovedrengjøringer i 2012. Videre blir det i februar utført en total gjennomgang av det elektriske anlegget med internkontroll. Nye brannvarslere med tilkobling til vaktsselskap planlegges.

**Konto 4005 – Oppgradering av Sjøhaug**

I år planlegges det å beise hele anlegget, dette er ikke gjort på mange år og er derfor en omfattende jobb. Det planlegges å sette bort beising av hovedhytta til en malemester, mens resten utføres på dugnad.

Videre planlegges det å slipe og lakke gulv i hovedhytta, få satt inn mer lys i taket på kjøkkenet i hovedhytta, få installert ventilasjonsanlegg på badet på hovedhytta, utbedre parkeringsplassen og veien til hytte B, felle trær, bytte resten av madrassene, innkjøp av tv-benk til hovedhytta m.m.

**Konto 4007 – Kurs/seminarutgifter**

Oslo Politiforening regner med å få dekket de fleste utgiftene til kurs av OU-midler.



Foto: Erik Eriksen

**Konto 4009 – Telefon, internett og hjemmeside**

Utgifter til telefon, internettutgifter, drift av hjemmeside og regnskapsprogram.

**Konto 4011 – Kontorinventar**

Blant annet bærbar PC til 1. Nestleder.

**Konto 4013 – Forsikring (kontoret og personalet)**

Utgifter til forsikring av tillitsvalgte på heltid, samt kontorene.

**Konto 4014 – Trykkingsutgifter**

Utgifter til produksjon av Årsberetningen.

**Konto 4016 – Blomster, kranser, gaver**

Blomster til jubilanter, sykemeldte og julehilsener, samt klokker til de som går av med pensjon. Klokkebeholdning på fakturert lager pr 31.12.11 er 17 herreur og 8 dameur.

**Konto 4017 – Møter**

Utgifter til servering i møter.

**Konto 5000 – Lønn til ansatte (3 på heltid, 1. og 2. nestleder, htv PU, PST, Økokrim og vara til AU).**

Oslo Politiforening har tre frikjøpte tillitsvalgte på heltid (innført f.o.m. 01.07.04). OPF betaler mellomlegget mellom lønnen de heltidstillitsvalgte har i sin faste stilling ved Oslo Politidistrikt, og den lønnen de får i vervene. Videre avlønnes hovedtillitsvalgte i PU og PST

samt 1. og 2. nestleder med B-55.

B-tillegg til 2. nestleder bortfaller etter årsmøtet iht. ny organisering. Vara til arbeidsutvalget og hovedtillitsvalgt i Økokrim avlønnes med B-28.

Lønnsutgiftene for hovedtillitsvalgt i PU, Økokrim og vara til AU for 2011 blir belastet i 2012.

**Konto 5003 – Ekstrahjelp**

Utgifter til lønn dersom det er behov for bistand ved foreningskontoret for eksempel ved lønnsoppgjør, risikosatsning etc.

**Konto 5004 – Godtgjørelse til htv og vara htv**

18 hovedtillitsvalgte (kr. 3000,-) og 21 vara hovedtillitsvalgte (kr. 1500,-) får godtgjørelse for den ekstra jobben de gjør i forbindelse med vervet.

**Konto 5005 – Honorarer**

Utgifter til foredragsholdere.

**Konto 5330 – Møtegodtgjørelse styret**

Det er satt av kr. 100 000,- til å dekke møtegodtgjørelse for styret. Summen inkluderer arbeidsgiveravgift.

**Line Cecilie Nordheim Thode**

Kasserer



**REVISJONSBERETNING  
TIL OSLO POLITIDISTRIKTS ÅRSREGNSKAP FOR  
ÅR 2011**

---

Oslo politiforenings regnskap for 2011 er revidert av valgte revisorer Kåre Andre Flood og Torbjørn Rasmussen.

Regnskapet omfatter perioden 01.01.2011 – 31.12.2011.

Regnskapet har blitt ført av foreningens kasserer med regnskapsprogrammet Mamut da Tax. Samtlige bilag nummereres, konteres og oppbevares i egne permer. Det føres kassekladd for kontante inn- og utbetalinger. Salg og utlegg som skal viderefaktureres, registreres i egen reskontro med egen konto for hver enkelt som foreningen har mellomværende med. Regnskapet genererer standard rapporter som for eksempel posteringsjournal, hovedbok, reskontro, resultat- og balanserapporter.

Kontokodene (artene) som påføres samtlige bilag er i henhold til egen kontoplan. Kontoplanen viser koder for hvilke regnskapskonti (arter) bilagene kan debiteres og krediteres. Det er kodene i henhold til kontoplan som angir hvilke konti bilagene er ført på og som til slutt gir det oppsettet av regnskapene som fremlegges for medlemmene på årsmøtet.

Vår oppgave har vært å kontrollere at kostnadsbilagene er attestert av bemyndiget/de personer/er, og at bilagene er ført på riktig konti og med riktig beløp. Samtlige bilag for regnskapsåret er gjennomgått og kontrollert opp mot posteringsjournal. Regnskapet er avstemt mot bankutskriftene for foreningens bankkonti og kundesaldi er gjennomgått for kontroll av gyldighet.

Regnskapet viser pr. 31.12.2011 et overskudd på kr. 682.242,38 som er tilført foreningens egenkapital.

Med dette bekreftes at Oslo politiforenings årsregnskap er korrekt ført i henhold til god regnskapsskikk og at årsregnskapet gir et riktig bilde av foreningens økonomiske stilling.

Oslo 07.02.2012

  
Kaare Andre Flood  
revisor

  
Torbjørn Rasmussen  
revisor

## 10. Valgkomiteens innstilling 2012



# OSLO POLITIFORENING

- 1894 -

Oslo Politiforening  
Til årsmøtet 2012

Oslo, 13.02.12

### Valgkomiteens innstilling

Valgkomiteen har for denne perioden bestått av:

Svend Martin Bjelland	Avdeling 1
Terje Kjersem	Politistillinger
Solveig Angeltveit Valderhaug	PU
Dag Sølvberg	PST - DSE
Torstein Kristensen	Avdeling 2
Liv Ova Graham	Sivile stillinger
Gurid Magerøy	Styrets representant

Torstein Kristensen har gjennomgått et jobbskifte, noe som innebar at han dessverre ikke har hatt anledning til å delta i valgkomiteens arbeid. Valgkomiteen kom til enighet om at det ikke var nødvendig å finne et nytt medlem i Kristensens fravær. Den 31. oktober 2011 ble valgkomiteens konstituerende møte avholdt, der Liv Ova Graham ble valgt som leder og Dag Sølvberg som sekretær.

Den 8. september 2011 ble det under et ekstraordinært årsmøte vedtatt en større strukturendring i sammensetningen av Oslo Politiforenings styre. Denne endringen gjøres gjeldene fra og med årsmøtet den 13.3.2012.

I tråd med endringen av vedtektenes § 7 pkt. 2 har valgkomiteen før årsmøtet 2012 innstilt kandidater til følgende tillitsverv i det nye styret i Oslo Politiforening:

- Leder. Kandidaten innstilles for en valgperiode på to år.
- Tre styreplasser. Kandidatene innstilles for en valgperiode på to år.
- Tre styreplasser. Kandidatene innstilles for en valgperiode på et år.
- Tre varastyreplasser i rekkefølge. Kandidatene innstilles for en valgperiode på to år.

Med bakgrunn i den omfattende endringen av det fremtidige styret i Oslo Politiforening, valgte valgkomiteen tidlig å nedlegge et grundig arbeid i forkant av at innstillingen for 2012 ble utarbeidet.

Valgkomiteen har gjennomført totalt syv møter, fem før oppstart av intervjuer, et heldagsseminar og et møte med avsluttende arbeid vedrørende innstillingen.

Den 14.11.2011 sendte valgkomiteen ut en forespørsel om innspill på kandidater til et fremtidig styre i Oslo Politiforening. Denne forespørselen ble formidlet til styret i Oslo Politiforening, samt skulle også viderefremmes lokalt ved de enkelte seksjoner. I tillegg ble forespørselen lagt ut på nettsiden til Oslo Politiforening og bekjentgjort på Oslo Politiforenings Facebook-side.

I etterkant av forespørselen ble det meldt inn tretten kandidater til styrevervene. En kvinnelig kandidat trakk sitt kandidatur kort tid før innstillingen ble skrevet. Et intervjupanel bestående av tre personer fra valgkomiteen gjennomførte grundige intervjuer med alle kandidatene. I tillegg ble det gjennomført samtaler med leder Sigve Bolstad, 1. nestleder Kristin Aga og sekretær Erik Eriksen. De to sistnevnte har ikke stått på valg i 2012.

## Valgkomiteens innstilling

Valgkomiteen har vært opptatt av at det fremtidige styret i Oslo Politiforening skal evne helhetlig og strategisk tenking og være så bredt som mulig sammensatt. Følgende kriterier er spesielt vektlagt: personlig egnethet, bakgrunn, kompetanse/kunnskap, organisasjonserfaring, tjenestested og kjønn.

Det er kun innstilt tre kvinner i valgkomiteens innstilling. Flere kvinner var spilt inn til valgkomiteen, men disse takket dessverre nei til et styreverv i Oslo politiforening. I tillegg har valgkomiteen på eget initiativ forespurt flere kvinner om et styreverv var aktuelt for dem, ingen av disse ønsket å stille. Som tidligere nevnt valgte også en kvinne å trekke sitt kandidatur sent i prosessen. Dersom innstillingen følges vil det sitte 33,33 % kvinner i Oslo Politiforenings styre totalt sett.

Samtlige kandidater har vært både kvalifiserte og meget godt egnet for et styreverv. Valgkomiteen har valgt å innstille de kandidatene vi mener vil utfylle hverandre på en best mulig måte, både ved at de representerer ulike deler av fagorganisasjonen og at de har ulikt nivå på utdanning, arbeids- og organisasjonserfaring. Fra valgkomiteens side har det derfor vært et poeng å fokusere på det fremtidige styret i Oslo Politiforening som et team – der sammensetningen totalt sett har vært viktigst!

Innstillingen fra valgkomiteen er enstemmig.

Med vennlig hilsen



Liv Ova Graham  
Leder av valgkomiteen

## Valgkomiteens innstilling

## Styret:

VERV	INNSTILLING
<b>Leder</b>	Sigve Bolstad
<b>Nestleder</b>	Kristin Aga (ikke på valg)
<b>Sekretær</b>	Erik Eriksen (ikke på valg)
<b>Styremedlemmer</b> Innstilt for to år (2012-2014)	Per Erik Ommundsen Bettina Korvann Eldar Meling
<b>Styremedlemmer</b> Innstilt for et år (2012-2013)	Lasse Roen Eirik Willman Roar Isaksen
<b>Varastyremedlemmer i rekkefølge:</b> Innstilt for to år (2012-2014)	1. Bente Elisabeth Bugge 2. Samira Naeem 3. Øyvind Walding

## Øvrige verv:

VERV	INNSTILLING
<b>Kasserer</b>	Britt Hege Olsen
<b>Likestillingskontakt</b>	Ingrid Lutro
<b>Varalikestillingskontakt</b>	Dyveke Gyllenhammer
<b>Revisor</b>	Anne Helene Lund Kjell Inge Heiland
<b>Vararevisorer</b>	Thorbjørn Rasmussen Bjørn-Ivar Thune
<b>Fanevakter</b>	Jarl Ingvar Brekke Wictor Furøy Anne Gro Mæland Robert Thorsen Peder Erland Johnsen Thom Christian Steen Michael Almeida Kristian Rasmussen
<b>Velferds- og festkomite</b>	Tove Kleivhaug Anne Gunvor Aasen Tom Nitschke Unni T. Grøndal Karin Teppen



## Valgkomiteens innstilling

<b>VERV</b>	<b>INNSTILLING</b>
<b>Hytteutvalget</b>	Britt Hege Olsen
	Roger Gjerdingen
	Siv Tonje Stageberg
	Arve Røtterud
	Line C Nordheim Thode
	Håvar Johansen
<b>Hederstegnutvalg</b>	Bente Elisabeth Bugge
	Torgny Isene
	Unni T. Grøndal
	Even Bjørsom
	John B. Johansen
<b>Varamedlemmer</b>	Trond Røgeberg
	Jostein Estesén
	Jon T. Kvikne
	Lasse Søderstrøm
<b>Valgkomite</b>	Torbjørn Sørum Hjelle (2 år)
	Terje Kjersem (2 år)
	Ingrid Tveit (2 år)
	Liv Ova Graham (1 år)
	Gurid Magerøy (1 år)
	Svend Bjelland (1 år)
	Solveig A. Valderhaug (1 år)



**Oslo Politiforening**

Grønlandsleiret 44  
Pb. 8101 - Dep., 0032 Oslo  
Tlf: 22 66 80 08/09/10

**Leder**

Sigve Bolstad  
Tlf: 22 66 80 10  
E-post: sigve.bolstad@politiet.no

**Sekretær**

Erik Eriksen  
Tlf: 22 66 80 08  
E-post: erik.eriksen@politiet.no

**Kasserer**

Line Cecilie Nordheim Thode  
Tlf: 22 66 80 09  
E-post: line.nordheim@politiet.no



# Samhold er vår styrke

[www.oslopolitiforening.no](http://www.oslopolitiforening.no)



**OSLO POLITIFORENING**

- 1894 -