

2010

ÅRSRAPPORT



OSLO POLITIFORENING

- 1894 -

Innhold

1. Leder	1
2. Virksomheten	4
3. Arbeidet med hovedsatsingsområdene i 2010	10
4. Enkelt saker og medieklipp	14
5. Satsingsområder for 2011	26
6. Tillitsverv og hederstegninnehavere 2010	30
7. Innkomne forslag	38
8. Beretninger	44
8.1 Politiets Sikkerhetstjeneste – Den sentrale enhet	44
8.2 Politiets utlendingsenhet	46
8.3 Hovedverneombudet, Oslo politidistrikt	48
8.4 Sivilutvalget	52
8.5 Likestillingskontakten	53
8.6 Norske politiledere	54
8.7 Hederstegnsutvalget	55
8.8 Hytteutvalget	55
9. Revidert regnskap for 2010 og budsjett for 2011	56
10. Valgkomiteens innstilling 2011	61
11. Styrets forslag til valgkomité 2012	64

Årsmøte 2011

Tirsdag

8. mars 2011

kl. 1300

Parolesalen

Politihuset

Dagsorden

1. Åpning
2. Konstitusjon
3. Beretning
4. Innkomne saker
5. Revidert regnskap
6. Budsjett
7. Valg

Se årsrapport med vedlegg

Å
R
S
M
Ø
T
E
-
1
1



2010 – året der budsjettet fikk historiske konsekvenser

- En rekke nyutdannede polititjenestemenn fikk "sparken"

1

I 2010 ble det dessverre satt en ny historisk standard ved Oslo politidistrikt (OPD). Det ble første gang nyutdannede polititjenestemenn i vikariater måtte slutte ved politidistriktet. Derved ble en etablert praksis fjernet, og en ny praksis opprettet. Endringen slo ned som en bombe da de fleste hadde en muntlig lovnad fra ledelsen om at de ville få fast jobb ved distriktet. Ledelsen var klar på at 2010 ville bli et stramt budsjettår, men presiserte under budsjett-drøftingene at det ikke ville få noen drastiske konsekvenser. Det ble sagt at distriktet hadde behov for arbeidskraft og gode halvårstall ble blant annet begrunnet med deres innsats. Tar en med at opptaket på Politihøgskolen skal økes til 720 om noen år, så er det grunn til å bekymre seg over situasjonen. Jeg minner om rapport "politiet mot 2020" fra Politidirektoratet (POD), der det er enighet mellom partene om et behov for 2700 flere politiansatte og 1000 flere sivilt ansatte i 2020. I tvertid har det blitt

beskrevet fra de samme som et nøkternt tall.

Jeg er sikker på at justisminister Knut Storberget har de beste hensikter for norsk politi, og at han jobber hardt for at etaten skal ha best mulige rammevilkår. Utfordringen blir å gi et mest mulig korrekt og usminket bilde av virkeligheten. Politiavtalen av 2009 gav mer politikraft og tilførte politietaten positiv energi. Det har gitt flere gode resultater til beste for publikum. Den siste publikumsundersøkelsen viste at tilfredsheten med arbeidet som blir gjort i politietaten er stigende. Det skal vi selvsagt ta med oss og glede oss over. Likevel står vi overfor flere utfordringer som krever både klokskap og politisk handling.

Det er viktig med en kraftig oppjustering av IKT systemene i etaten. Dagens standard på IKT-utstyret får det sikkert til å klå i fingrene på flere av landet sine

museumsbestyrere. Finansieringen av denne satsningen er etter min vurdering gjort på en lite pedagogisk måte. Det å "snike inn" regningene til brukerne, etter at budsjettet var fordelt ut til distriktene er lite imponerende. Når OPD i tillegg måtte kjøpe et landsdekkende helikopter for 30 millioner kroner to måneder inn i et nytt budsjettår, blir det vanskelig å jobbe strategisk og målrettet. Derfor ble utgangspunktet plutselig endret til at man måtte hente inn 65 millioner som allerede var fordelt og planlagt brukt til kriminalitetsbekjempende tiltak. Legger en til at året startet med et merforbruk på 11 millioner fra 2009, så trenger en ikke være rakettforsker for å skjønne at det ville få store konsekvenser.

Årsmøtet 10. mars var tydelig på at Oslo politiforening skulle ha et hovedfokus på lønn, ledelse og opplæring av tillitsvalgte i kommende år. Dette er områder som har vist seg å være strategisk viktige.

Leder



2

Manglende kompensasjon for den risikoen en utsetter seg for i stadig større grad, sentrale forhandlinger av flere særavtaler, krav om likelønnsattsning samt et lokalt lønnsoppgjør krever fokus og skaper forventninger i medlemsmassen. Vi er avhengig av god ledelse for å lykkes med å etablere et godt arbeidsmiljø, produsere gode resultater, ha et godt omdømme samt motiverte medarbeidere. Dette krever mye av en organisasjon og årsmøtet mente at Oslo politiforening også hadde et ansvar for å bidra. OPF har gjennomført flere dager med fokus på ledelse. Disse samlingene har vi fått mye skryt for og behovet for et fokus på lederne har vært betydelige. I tillegg har vi skrevet flere artikler i aviser og hatt flere møter med egen ledelse. Politiets Fellesforbund (PF) har satt ned et eget lederprosjekt med Ove Sem som prosjektleder. Hensikten er de beste, men det viser seg at satsningen har møtt noe motstand hos POD og en del politimestere. Noe av skepsisen kan en ha forståelse for, men skal en lykkes i fremtiden, så bør de uklarhetene som foreligge ryddes av banen raskest mulig. Ingen er tjent med

en slik tilstand når målsetningen er lik fra arbeidsgiver og arbeidstakersiden. En må erkjenne at politietaten står foran store utfordringer. Da er det avgjørende at kunnskapen er på et høyt nivå for å være en bidragsyter samt ha muligheten for å bistå våre medlemmer. Forhold som lønnsarbeid, pensjon, omstillingsarbeid, politikk, arbeidstidsbestemmelser (ATB) samt ulike lovverk viser spennet i arbeidet. Derfor har OPF gjennomført en rekke opplæringstiltak både lokalt men også bidratt sentral i både PF og UNIO.

Oslo politiforening har et stort fokus på samhandling. Skal en lykkes så nytter det ikke å operere alene. Derfor er vi opptatt av et nært og godt forhold til PF sentralt, sonesamarbeidet i sone øst, og selvsagt også alle lokallagene i PF. Vår hovedsammenslutning UNIO jobber godt innenfor flere felt som treffer våre medlemmer godt. Vi har daglig kontakt med både politikere og media. Dette samarbeidet oppfattes som ryddig og nyttig. God samhandling med politimester Anstein Gjengedal og øvrig toppledelse er avgjørende for å lykkes. På en så stor

arbeidsplass som OPD, så er det ikke til å unngå at det oppstår uenigheter. Særlig vil jeg trekke frem "vikariatsaken" som en stor utfordring. I tillegg er det viktig at de tillitsvalgte ses på som en ressurs. Min vurdering er at vi har klart å holde fokuset oppe på viktigheten av samhandling og at det fungerer godt i det daglige.

Jeg er glad og stolt over at medlemmer ved Politiets Sikkerhetstjeneste (PST) og Politiets Utlendingsenhet (PU) er en del av OPF. De tilfører fellesskapet en viktig dimensjon og jeg er også sikker på at de har utbytte av medlemskapet. I sommer vedtok PF-medlemmene ved Økokrim på sitt årsmøte å legge ned lokallaget og melde seg inn i OPF. Dette er meget gledelig og vi ser frem til å få flere motiverte medlemmer i OPF.

Særorganene har også hatt sine utfordringer dette året. I PU har konflikten om ATB på uttransporteringer ført til tøffe tak og utfordret samarbeidsklimaet. PST har fått stor oppmerksomhet blant annet i forbindelse med Treholtsaken og ambassadesaken. På begge disse stedene

har tillitsvalgte vært tydelige og jobbet hardt for å ivareta medlemmenes interesser.

PF er dyktige til å arrangere landsmøter. Landsmøtet i Alta ble intet unntak og lokal arrangør PF Vest Finnmark gjorde en formidabel jobb sammen med PF sentralt. OPF stilte en godt forberedt delegasjon med 1.nestleder Kristin Aga som delegasjonsleder. Den jobben ble gjort på en utmerket måte. Sammen med de øvrige i delegasjonen, og andre landsmøtedelegater, fikk OPF inn alle kandidatene som valgkomiteen hadde innstilt. Det ble en god debatt om de tre sakene OPF hadde sendt inn, og det ble vedtatt at det skulle settes ned utvalg i bevæpning og ATB saken. Hovedsatsningsområdene til PF er lønn, ressurser og lederprosjektet.

Det er mange dyktige tillitsvalgte og medlemmer i OPF, som gjør en formidabel jobb hver dag. Det er helt avgjørende for vår eksistens. Jeg ønsker derfor å takke dere alle for den jobben dere gjør til beste for fellesskapet.

Jeg er stolt av at tre OPF'ere ble valgt og fikk nye oppgaver i PF på slutten av året. Liv Ova Graham ble valgt som ny forbundssekretær, Veronika Amundsen til traineeverv og Line Nordheim Thode ansatt i administrasjonen. Det er også gledelig at vårt medlem, politiinspektør Hanne Kristin Rohde ble valgt som årets Osloborger i 2010. Begrunnelsen var blant annet at hun var en markant og tydelig leder. Det å være tydelig samt skape debatt i det offentlige rom er viktig for OPF. Derfor finner dere med jevne mellomrom i ulike aviser meget gode innlegg som i hovedsak er nedskrevet av en dyktig sekretær Erik Eriksen, som innehar en utmerket porsjon av finger-spitzengeföhl.

Jeg mener styret har fokusert og jobbet etter de hovedsatsningsområdene som årsmøtet vedtok. Vurderingen av kvali-

teten og måloppnåelsen er det opp til medlemmene å vurdere.

Styret besluttet i mai 2010 å sette ned en arbeidsgruppe som skulle se på virkemidler for styrking og forbedring av styrets arbeid. Dette kom i etterkant av at hele styret hadde deltatt på en samling i regi av PF. Det har vært jobbet godt i arbeidsgruppen, styret fikk gruppens innstilling på styremøtet i desember og nå skal årsmøtet ta stilling til en del foreslåtte endringsforslag.

Det er mye å glede seg over i 2010 og det er et godt utgangspunkt for det videre arbeidet i 2011. Jeg tror at fremtiden vil dreie seg mye om gjennomføringen av resultatreformen, utfordringer knyttet til internasjonal kriminalitet, kampen for mer ressurser, fokuset på faget ledelse, lønnsarbeidet samt vilkårene for å drive fagforeningsarbeid. Jeg advarer på det sterkeste mot enkle løsninger. Jeg ser for meg mye hardt arbeid også i fremtiden. Ofte blir begrepet som "makt-kamp" og "vi blir overstyrt" brukt. Jeg tror imidlertid at et godt gammelt speidersitat vil vinne mest frem. Nemlig at:

"Den som gjør noe bestemmer".

Avslutningsvis vil jeg si at det er viktigere enn noen ganger at det gis tilfredsstillende rammevilkår for å drive med fagforeningsarbeid. Oslo politidistrikt er avhengig av at alle parter bidrar at de ansatte er maksimalt motivert. Kravene om bedre resultater med enda høyere kvalitet er det nettopp de som skal levere. Maskiner kan en bytte deler på samt smøre jevnlig. Mennesker krever en helt annen type pleie. De ansatte er nøkkelen til om vi skal lykkes i fremtiden. I Politiforum nr.1 for 2011 avslutter jeg med å si at, "det å opparbeide en gjensidig respekt for hverandre kan være en god start. Noen som ønsker å delta?"

Tilbudet står fremdeles ved lag.



Liv Ova Graham

Det å opparbeide en gjensidig respekt for hverandre kan være en god start.

2. Virksomheten

Oslo politiforening (OPF) har i 2010 vært ledet og drevet i tråd med vedtektene og de vedtak som er fattet av årsmøtet og styret.

2.0 Årsmøtet 2010:

OPF's 116 årsmøte ble avholdt onsdag 10. mars 2010 i parolesalen på politihuset med oppmøte fra ca. 250 medlemmer. Møtet ble åpnet av leder Sigve Bolstad som startet med å minne hederstegnssinnhaver Arnold Bekkevold og medlemmene Kristin Orfjell og Torill Normann som alle hadde gått bort siden sist årsmøte. Kollega Børge Ivarsen fra Agder PF som nylig hadde blitt drept i tjeneste ble også minnet.

Gjester på årsmøtet var politimester Anstein Gjengedal, forbundsleder Arne Johannessen, nestleder i justiskomiteen stortingsrepresentant Jan Bøhler og lokallagslederne Kjetil Rekdal (Hordaland), Tor Ragnar Steffensen (Telemark) og Per Holt (Vestfold). Johannessen, Gjengedal, Bøhler og Rekdal holdt alle gode hilsningsstaler til årsmøtet.

Årsmøte 2010

Årsmøtet ble gjennomført under trygg ledelse av dirigentene Svend Martin Bjelland og Bente Elisabeth Bugge. I tråd med innstilling fra styret ble det vedtatt en del vedtektsendringer som følge av organisasjonsutvalgets innstilling. Dette dreide seg først og fremst om valgregler for seksjonstillitsvalgte.

Etter beretningsdebatten ble Bente Elisabeth Bugge tildelt Oslo Politiforenings hederstegn. Som bakgrunn for tildelingen ble fremhevet Bugges lange erfaring, høye aktivitetsnivå og alle de verv hun har hatt og fremdeles har i OPF og PF. Oppsummert at hun er en dyktig tillitsvalgt som gjennom mange år har gjort og fremdeles gjør, en særlig god innsats for Oslo Politiforening.



Foto: Svend M. Bjelland



Forbundsleder Arne Johannessen på talerstolen under årsmøtet

Nyslått hederstegnssinnhaver Bente E. Bugge og leder av hederstegnutvalget Unni Grøndahl



Foto: Svend M. Bjelland

Virksomheten

Alle valg ble gjennomført iht. valgkomiteens innstilling. I de øverste verv ble Sigve Bolstad gjenvalgt som leder, Kristin Aga gjenvalgt som 1. nestleder, Liv Ova Graham gjenvalgt som 2. nestleder og Britt Hege Olsen gjenvalgt som kasserer. Bolstad og Olsen ble valgt for to år. Nestlederne for et år. I forbindelse med de øvrige valg er det gledelig å merke seg at man nå har fått 40 prosent kvinnerepresentasjon i styret, slik målsettingen har vært lenge.

2.1 Foreningskontoret:

Ved årets start var foreningskontoret bemannet av leder Sigve Bolstad, sekretær Erik Eriksen og fungerende kasserer Line Cecilie Nordheim Thode. Da kasserer Britt Hege Olsen kom tilbake fra foreldrepermisjon 19. oktober gikk hun inn i vervet som kasserer igjen.



Høyres leder Erna Solberg på besøk hos OPF

Foto: Svend M. Bjelland

Foreningskontoret holder til i politihuset og er samlokalisert med hovedverneombudet i OPD. Det er vanligvis åpent daglig fra 0830 til 1530. Foreningskontoret har en jevn strøm av besøkende medlemmer og tillitsvalgte gjennom hele dagen. Ærendene varierer fra hytteleie, spørsmål om medlemskap, medlemsfordeler til råd og bistand i forskjellige saker. En rekke møter blir også avholdt i lokalitetene.

2.2 Arbeidsutvalget/forhandlingsutvalget (AU):

Også i 2010 har Arbeidsutvalget/Forhandlingsutvalget bestått av leder Sigve Bolstad, 1. nestleder Kristin Aga, 2. nestleder Liv Ova Graham og sekretær Erik Eriksen. Som vara til AU valgte styret Øystein Holten. Han har deltatt på AU-møter og som medlem av Forhandlingsutvalget ved behov. Graham hadde i starten av perioden foreldrepermisjon, men var tilbake for fullt 10. mai.

AU leder arbeidet i OPF mellom styremøtene, og har også i 2010 jobbet meget aktivt og hatt nærmest daglig kontakt. Det er etablert en praksis med faste AU-møter hver mandag formiddag. I tillegg har det vært avholdt AU-møter før styremøter, IDF-møter og ved andre



Foto: Svend M. Bjelland

Virksomheten

behov. I 2010 har det også AU med jevne mellomrom møttes til heldagsmøter. Disse møtene har vært nyttige for å trekke opp mer langsiktige linjer i driften av foreningen.

AU har i løpet av året også en rekke møter med sentrale politikere, representanter for andre organisasjoner, media og arbeidsgiver.

2.3 Styret:

Styret har i løpet av 2010 gjennomført 13 styremøter. De fleste styremøtene har vært møter på en dag, mens et møte ble avholdt på Sjøhaug over to dager. Styret i OPF er stort, med 24 medlemmer. I tillegg har en rekke observatører møterett. Det er derfor godt oppmøte på møtene.

Styret har behandlet totalt 116 saker i 2010. Dette fordeler seg på faste poster knyttet til driften av foreningen, oppdukkende saker som må håndteres og strategivalg for fremtiden.

Det har tidligere vært praktisert at styremedlemmene ved forfall har kunnet sende en annen representant for den seksjonen de representerer på styremøtene. Dette ble skjerpet inn i løpet av perioden slik at kun valgte styremedlemmer eller varamedlemmer har kunnet møte på styremøtene, i tillegg til de med observatørstatus.

Foruten leder av Norske Politiledere avd. Oslo og Sivilutvalget er også styremedlemmene hovedtillitsvalgte på avdelingene de representerer. Mange av styremedlemmene har derfor også ved behov aktivt tatt del i OPF's arbeid med problemstillinger knyttet til egen seksjon

2.4 Sonesamarbeidet:

OPF utgjør sammen med lokallagene i Østfold, Follo, Romerike, Asker & Bærum, Søndre Buskerud, Vestfold og Telemark Politiets Fellesforbunds "sone øst." Det etablerte gode samarbeidet i sonen har fortsatt også i 2010. I løpet av året har det

vært avholdt tre sonesamlinger: to i regi av PF og en i sonens egen regi. OPF har vært godt representert på alle samlingene. Det er bred enighet om at disse arenaene er særdeles nyttige for å få til et godt samarbeide om felles utfordringer og trekke veksler på hverandre.

Noen av sakene som har vært tema på sonesamlinger i 2010 er oppfyllelse ATB-avtalen, lokalt lønnsoppgjør, landsmøteforberedelser og resultatreformen.

2.5. Samarbeide med Politiets Fellesforbund:

OPF har som det desidert største lokallaget i Politiets Fellesforbund (PF) et tett samarbeid med sentrale utvalg, topp-tillitsvalgte, forbundskontoret og andre lokallag i PF. OPF har som det er redegjort for andre steder i rapporten tillitsvalgte på forbundskontoret og i de fleste av PF's høyeste organer. Videre har OPF medlemmer i flere midlertidig arbeidsgrupper og utvalg.

Forbundskontoret er det nesten daglig kontakt med i forbindelse med samarbeide om enkeltsaker eller utforming av politikk. OPF har, sammen med resten av sone-øst, en forbundssekretær som er vår kontaktperson.

Lokallagsledersamlingene som arrangeres fire ganger i året er også viktige arenaer for diskusjon av felles problemstillinger og ta strategivalg. Her møter OPF med leder, nestleder og hovedtillitsvalgte i PST og PU.

2.6 Landsmøte i Politiets Fellesforbund 2010 i Alta:

Landsmøtet i Alta ble med rette karakterisert som et av de beste noensinne. PF Vestfinnmark hadde, sammen med forbundskontoret, lagt ned et imponerende arbeide i forberedelsene til landsmøtet og alle deltagerne fikk noen minnerike dager i Alta, der man i tillegg til velorganiserte landsmøteforhandlinger fikk glede av en hyggelig sosial ramme rundt



Landsmøte i Alta.

landsmøtet, som bl.a. gav et innblikk i landsdelens rike kultur.

Dette landsmøtet var et landsmøte med full agenda, dvs. at det også var valg. OPF møtte med en delegasjon på 24, med 1. nestleder Kristin Aga som delegasjonsleder. I tillegg var en rekke OPF-medlemmer delegater og deltagere i kraft av sine verv i forbundsstyre og sentrale utvalg.

OPF's forberedelser til landsmøtet startet allerede i juni med utnevning av delegasjonen og arbeid med forslag som man ønsket fremmet på landsmøtet. Tre forslag ble av styret vedtatt oversendt landsmøtet. Dette var:

1. "Politiets Fellesforbund nedsetter et utvalg som innen neste landsmøte skal

Foto: Svend M. Bjelland



7

utrede om forbundet bør gå inn for at norsk politi skal være permanent bevæpnet med skytevåpen."

2. *"Politiets Fellesforbund setter ned et utvalg som skal forberede reforhandling av gjeldene Arbeidstidsbestemmelser. I sitt arbeid skal utvalget ha fokus på hvordan man i størst mulig grad kan få arbeidstidsbestemmelser som ivaretar medlemmenes økonomiske interesser, tar hensyn til arbeidsmiljøet og blir forståelige og praktisk gjennomførbare for den jevne ansatte/leder. Utvalget bør involvere det brede lag av organisasjonen i sitt arbeid."*
3. *"Politiets Fellesforbund skal arbeide aktivt for en endring av lover, regelverk og avtaler slik at forhandlinger og meklinger i forbindelse med tariffoppgjør skjer innenfor rammene av ordinær arbeidstid. Er man ikke ferdig når fristen*

går ut kan denne forlenges, men evt. mekling og forhandling skal kun skje i normal arbeidstid, også etter at fristen er ute."

Utover høsten fortsatte forberedelsene med egen samling for hele landsmøtedelegasjonen, sonesamling med landsmøte som tema og i tillegg hadde AU en samling med PF Hordaland der landsmøte var et av temaene.

På landsmøtet fikk OPF tilslutning til forslagene om å nedsette et utvalg for å vurdere PF's holdning til bevæpning av norsk politi og å nedsette et utvalg for å forberede reforhandling av Arbeidstidsbestemmelsene.

Det var også gledelig at Sigve Bolstad ble enstemmig valgt som ny nestleder i PF. En rekke andre OPF-medlemmer ble også valgt inn i sentrale verv. Bente

Elisabeth Bugge ble gjenvalgt som medlem av Forbundsstyret. Liv Ova Graham ble valgt som 3. varamedlem til Forbundsstyret. Erik Eriksen ble valgt som varamedlem til Kontrollnemnda. Iver Aage Iversen ble valgt som medlem av Sivilutvalget og Roar Isaksen som medlem av Norske politiledere. Som medlemmer i valgkomiteen ble Maiken Lade og Iver Aage Iversen valgt. Svend M. Bjelland ble valgt til varamedlem i valgkomiteen.

Det var i år ikke så mange fremtredende gjester til stede som man kunne ønske seg, men justiskomiteen var godt representert, blant annet ved leder Per Sandberg (FrP) og nestleder Jan Bøhler (Ap). Statssekretær Terje Moland Pedersen var også tilstede under hele landsmøtet. UNIO var i løpet av landsmøtet representert ved leder Anders Folkestad og styremedlem Mimi Bjerkestrand.

Virksomheten



Foto: Svend M. Bjelland

IDF-møte i Oslo politidistrikt.

2.7 Medlemsmøter:

Også i 2010 har man prioritert å møte medlemmene direkte gjennom medlemsmøter. Alle seksjoner og avdelinger har stående tilbud om å få besøk av toppillitsvalgte på medlemsmøter. I 2010 har blitt arrangert 16 medlemsmøter. Noen av møtene har vært i parolesalen på politihuset og beregnet på alle medlemmer. Men flest møter har det vært ute på de forskjellige tjenestesteder der OPF har medlemmer.

2.8 IDF-møtene i Oslo politidistrikt:

Informasjon, drøfting og forhandlingsmøtene (IDF-møtene) er den formelle arena for kontakt mellom arbeidsgiver og organisasjonene i Oslo politidistrikt. Det ble i 2010 avholdt 11 IDF-møter. OPF var representert på alle møtene ved Forhandlingsutvalget. Man behandlet i 2010 39 forhandlingssaker og 20 drøftingssaker. Dette er en betydelig nedgang fra året før. De fleste forhandlingssakene dreier seg om oppnormering av stillinger. Det har også vært forhandlet noen organisasjonsendringer. Drøftingssaker dreier seg ofte om omgjøring av

stillinger, mens budsjett og tjenestelister er tyngre saker som har vært behandlet under dette punktet.

Informasjonsutvekslingen som finner sted i IDF-møtene er også veldig viktig for samarbeidet mellom partene i arbeidslivet. OPF tilstreber å være så åpne som mulig om egen virksomhet i disse møtene.

2.9 Medlemsutvikling:

OPF har i 2010 fortsatt den gledelige utviklingen med å stadig verve nye medlemmer, og man har i løpet av året vært oppe i over 2600 medlemmer, noe som er en ny milepæl. Dette skyldes ikke minst et målrettet arbeid med å verve nyansatte innenfor alle kategorier. Men den beklagelige nedbemanningen i Oslo politidistrikt har gjort at man også har mistet medlemmer.

Pr 31.12.2010 hadde OPF derfor 2558 medlemmer. Disse var fordelt med 1905 i kategorien politi, 627 i kategorien politisivil, 24 i kategorien andre og 38 assosiererte medlemmer. Medlemstallet var ved

inngangen til 2010 nøyaktig det samme som et år før.

2.10 Informasjonsarbeidet:

OPF har gjennom sine mange medlemmer og tillitsvalgte, spredd over et utall tjenestesteder, et stort aktivitetsnivå. Hverdagen for de fleste er nå slik at de blir overstrømmet med informasjon fra stadig flere kanaler. Å nå ut med riktig informasjon til rette mottaker er derfor en konstant utfordring. Dette har OPF et bevisst forhold til, og legger ned mye innsats i informasjonsarbeidet.

Gode gamle medlemsmøter er fremdeles den uovertrufne måten å møte medlemmene på, da ingenting kan erstatte den direkte dialogen mellom toppillitsvalgte og medlemmer. Imidlertid er det ingen tvil om at dette nå må suppleres med andre informasjonskanaler.

I løpet av 2010 har det blitt en fast etablert rutine at det sendes ut et informasjonsskriv fra foreningskontoret til styret hver fredag. Dette sendes pr. e-post og

Virksomheten



Foto: Svend M. Bjelland

på Facebook. Denne brukes til å legge ut informasjon og lenker til saker på nettsiden. Sidene har per nå 396 tilhengere.

2.11 Medieoppslag:

I 2010 har det nok en gang vist seg at det å være tydelig til stede i media er avgjørende for å nå frem med sitt budskap. OPF har derfor fortsatt sin aktive tilnærming til media og vært tydelig tilstede i de fleste type medier. I en mediehverdag med stadig fokus på politiet er det nesten ingen grense for hva man får forespørsel om å mene noe om eller uttale seg om. Alle disse blir vurdert nøye og man går ikke ut i media uten å ha en klar mål og mening med dette. Like viktig er det å alltid være trygg på faktagrunnlaget, og at medieutspill har foranking i organisasjonen.

OPF må også i 2010 sies å ha nådd sin målsetting om aktiv bruk av media. Denne aktive tilnærmingen har helt klart vært avgjørende for utfallet av flere saker foreningen har arbeidet med. Se for øvrig egen seksjon i årsrapporten med medieklipp.

brukes igjen til å sende informasjon videre ut til tillitsvalgte og medlemmer. Denne rutinen har fått gode tilbakemeldinger.

OPF's nettsider har i 2010 også i større grad blitt brukt til å få ut informasjon, og disse fungerer nå bedre etter hensikten enn det som har vært tilfellet tidligere. 2010 ble også året da OPF fikk egen side



Sigve Bolstad – leder



Kristin Aga – 1. nestleder



Liv Ova Graham – 2. nestleder



Erik Eriksen – sekretær



Øystein Holten – vara AU

Foto: Svend M. Bjelland

3. Arbeidet med hovedsatsingsområdene i 2010

3.1 Lønn

Etter år preget av politikonflikt, og en løsning av denne som resulterte i et godt økonomisk uttak for mange medlemmer, har 2010 vært et år da det har vært viktig å få fokus over på andre sider av lønnsarbeidet. I tillegg til det arbeidet som gjøres av sentrale parter i tariffoppgjørene er det viktig med kunnskap og bevissthet om mulighetene som finnes for lokal lønnsdannelse i Hovedtariffavtalen.

I det følgende er det i hovedsak fokus på lønnsarbeidet i Oslo politidistrikt. For lønnsarbeidet i Politiets utlendingsenhet og Politiets sikkerhetstjeneste vises det til særskilte beretninger fra disse.

Hovedoppgjør med fokus på likelønn

Det var varslet tidlig at kampen for like-lønn ville prege hovedtariffoppgjøret i 2010. I realiteten viste dette seg å bli en kamp for kvinnelønn. Dette er i seg selv utfordrende for PF og OPF, da vi har store mannsdominerte grupper blant medlemsmassen. UNIO gikk ut og krevde en like-lønnsrett for å få til den satsingen på likelønn som bl.a. likelønnskommisjonen la opp til.

Arbeidet med å bygge opp konfliktberedskapen for hovedtariffoppgjøret startet tidlig. Leder av OPF Sigve Bolstad var medlem av det sentrale konfliktberedskapsutvalget i UNIO stat, mens sekretær Erik Eriksen ble valgt til leder av det lokale konfliktberedskapsutvalget i UNIO stat Oslo. Det er egne utfordringer knyttet til det å skulle jobbe sammen med representanter for en rekke andre fagforeninger med hver sin organisasjonskultur, slik konfliktberedskapsarbeidet krever. Det er da godt å kunne trekke veksler på den rutinen som etter hvert finnes i organisasjonen. Således var det ingen tvil om at UNIO også i år hadde en særdeles god konfliktberedskap, og var klare til å sette makt bak kravene.

Ikke overraskende kom man ikke i mål med en forhandlingsløsning og

oppgjøret gikk til mekling. Etter mekling på overtid kom man så frem til et resultat forhandlingsutvalget anbefalte. Resultatet ble sendt ut på uravstemning, der 92,5 % stemte ja. Oppslutningen om uravstemningen var dog for lav til at resultat var annet en rådgivende.

Totalrammen for oppgjøret ble på cirka 3,3 %. Dette fordelte seg på et sentralt tillegg til alle gitt pr 1. mai som gav de fleste ansatte mellom 7100,- og 9700,- kroner i lønnsøkning.

1 % av potten (588 millioner kroner) ble avsatt til et justeringsoppgjør. Videre ble det avsatt 0,8 % pluss 0,1 % i resirkulerte midler til et lokalt oppgjør. Det ble gitt føringer om at alle de tre elementene i oppgjøret skulle ha en likelønnsprofil.

Justeringsoppgjøret:

Justeringsoppgjøret kom i havn 30. juni og medførte pga. likelønnsprofilen et bra uttak for sivile medlemmer av OPF. Bl.a. ble lønnsrammene for konsulenter og førstekonsulenter forbedret. Senior-konsulenter og rådgivere fikk ett lønns-trinn mer og også justert spennene sine.

For politiansatte oppnådde man en justering av lønnsrammene for politibetjent 1 og 2, samt justering av spennene for politiførstebetjenter og politioverbetjenter.

Lokale lønnsforhandlinger i Oslo politidistrikt:

Potten for de lokale lønnsforhandlinger i OPD ble beregnet til å utgjøre 9 527 234,- kroner. Som nevnt var det en føring på at kvinner skulle ha en større andel av potten enn fordelingen av antall årsverk mellom menn og kvinner tilsa.

OPF behandlet prioriteringen for det lokale lønnsoppgjøret på styremøtet 31. august og vedtok følgende prioriteringer:

For sivile stillinger:

- Videreføre seniorprofilen
- Heve lønnsnivået for fagstillinger
- Oppnormere enkelte Konsulent 1064 til Konsulent 1065, basert på individuelle vurderinger.
- Oppnormere enkelte Konsulent 1065 til Førstekonsulent 1408, basert på individuelle vurderinger.
- Innfrielse av intensjon i protokolltilførsler fra OPF om å løfte gruppen 1130 Renholder lønnsmessig.
- Heve lønnsnivået for 1407
- Avdelingsleder for å utjevne deler av lønns-gapet opp til pob-avdelingsjef.

For politistillinger:

- Få til automatikk i opprykk fra hhv. pb1 til pb2 og pb3, ved innfrielse av kompetansekriteriene.
- Heve lønnsnivået for politibetjentgruppene på etterforskningsavsnitt.
- Heve lønnsnivået for gruppen 0287 politioverbetjent.

Forhandlingene startet med forberedende møte 13. september. Etter utveksling av tilbud og krav møttes så partene til forhandlinger i slutten av oktober. 29. oktober var man i mål og protokollen kunne undertegnes. Det var da fordelt 9 622 050,- kroner til i alt 877 ansatte, hvorav 421 var kvinner 456 menn. Den prosentvise fordelingen mellom kjønnene ble da 43 % til kvinner og 57 % til menn. De sivile medlemmene av OPF fikk totalt 1 481 990,- Noe som er tilnærmet pro rata.

Hovedtrekk i resultatene for sivile stillinger:

- Alle sivile medlemmer i lavere lønns-trinn enn 60, som er fylt 60 år har fått 1-2 lønns-trinn. De under lønns-trinn 50 har fått 2 trinn. Denne seniormodellen er det kun OPF som følger. 9 av våre sivile medlemmer ble løftet.
- Løftet mange fagstillinger i ulike stillingskoder. Totalt 36 av våre medlemmer i fagstillinger i stillingskodene SKO 1363, SKO 1364, SKO 1408 og SKO 1434 har fått lønns-trinn basert på individuelle vurderinger.

Hovedsatsingsområdene i 2010

10



11

- Alle i stillingskode 1064 Konsulent ble løftet til stillingskode Konsulent 1065 alt.3. Til sammen gjaldt dette 66 medlemmer.
- Ni medlemmer ble oppnormert til stillingskode 1408 Førstekonsulent.
- Alle i stillingskode 1130 Renholder ble løftet til alt.8. Dette utgjorde ca. 3 lønnstrinn for de fleste.
- Alle i stillingskode 1407 Avdelingsleder (med unntak av en) ble løftet et trinn.

Hovedtrekk i resultat for politistillinger:

- Inngått intensjonsavtale om å sette ned en arbeidsgruppe som innen 1.3.2011 skal legge frem forslag om hvordan opprykket mellom de ulike pb-nivå kan skje mer styrt og forutsigbart. Enighet om at det enten må skje gjennom forhandlinger eller tilsetning.
- Etterforskere som sorterer under Ordensavdelingen fikk gulv på alt. 7 i stillingskodene 1459 Politibetjent 2 og

1461 Politibetjent 3.

- Etterforskere som sorterer under Kriminalavdelingen fikk gulv på alt 8 i stillingskode 1459 Politibetjent 2 og 1461 Politibetjent 3.
- Alle i stillingskode 0285 Politiførstebetjent på etterforskningsavsnitt fikk to lønnstrinn.
- Stillingskode 0287 Politioverbetjent fikk gulv på lønnstrinn 55. Alle i den stillingskode som før oppgjøret hadde

Hovedsatsingsområdene i 2010



Foto: Svend M. Bjelland

opp til ltr. 58 ble løftet to lønnstrinn. De som før oppgjøret hadde mellom ltr. 59 og ltr. 63 ble løftet ett trinn.

Lønnskrav etter HTA pkt. 2.3.4

I IDF-møtene i OPD har man gjennom året behandlet 35 krav etter HTA pkt 2.3.4, fordelt på alle underpunkt. OPF fremmer kun krav når vi mener vi har velbegrunnede og godt dokumenterte krav. I 2010 fremmet vi fire krav, hvilket er relativt lite. Allikevel ble kun et av dem innvilget. Statistikken tyder altså på at det er langt lettere å få gjennom kravene når det er arbeidsgiver som fremmer dem. Uansett er det gledelig når våre medlemmer opplever oppnormeringer som følge av bruk av 2.3.4-instituttet.

Årsakene til at det er fremmet så få krav fra OPF kan være at det er manglende kunnskap om instituttet og hvordan det brukes. Dette er noe å merke seg i det videre arbeidet.

Lønnskrav etter HTA pkt. 2.3.8

Fullmakten til å drøfte lønnsinnplassering etter 2.3.8 er i OPD delegert til den enkelte seksjonssjef. Dette skal skje ved utlysning av stilling og kan skje etter et år i

stillingen. Tilbakemeldingene fra våre tillitsvalgte er at dette instituttet i alt for liten grad blir brukt. Dette kan skyldes at det er lite kjent. Men vi får også tilbakemeldinger om at seksjonssjefene i for stor grad er bundet av overordnede føringer ift. hvor langt drøftingsfullmaktene strekker seg. Dette er uheldig da denne bestemmelsen er et meget godt personalpolitiske virkemiddel, også for å rekruttere og beholde ettertraktet arbeidskraft.

Særavtaler:

Oslo politiforening har gjennom årene inngått en rekke særavtaler med arbeidsgiver. Dette sikrer arbeidsgiver tilgang på den kompetanse de trenger og medlemmene en kompensasjon for å stille seg til rådighet. Også i 2010 har det vært dialog om å inngå særavtaler for enkelte områder, uten at det har ført til noe konkret så langt.

I tillegg til de lokale særavtalene finnes det sentrale særavtaler. Tidlig i 2010 ble det klart at man fra arbeidsgiver ønsket å forhandle frem sentrale særavtaler for en del områder der det tidligere hadde vært lokale særavtaler. Dette dreide seg om

avtaler for hundeførere, praksisveiledere, instruktører og UEH. I OPD har man hatt lokale avtaler for de tre første kategorier.

Da det ble klart at PF og POD skulle forhandle om de ovennevnte særavtaler besluttet man i PF å nedsette referansegrupper for de fire forhandlingsområdene. Dette har aldri vært gjort før og er et spennende nytt forsøk. Gruppens oppgaver er bl.a. å bistå selve forhandlingsdelegasjonen med informasjon og innspill, både før og under forhandlingene. Gruppene ble sammensatt av tillitsvalgte og fagfolk fra lokallag spredd over hele landet. OPF er representert i referansegruppene for hund, praksisveiledere og UEH, med hhv. leder Sigve Bolstad, 1. nestleder Kristin Aga og sekretær Erik Eriksen.

Ved årsskiftet var det kun hundevtalen man var i gang med å forhandle om. De andre avtalene står på vent til etter at denne er i havn.

3.2. Opplæringstiltak for tillitsvalgte:

Opplæring av tillitsvalgte var også i 2010

Hovedsatsingsområdene i 2010

et hovedsatsingsområde for OPF. Dette fordi kompetanse er grunnleggende for alt annet man ønsker å oppnå. OPF har relativt mange tillitsvalgte, relativt unge tillitsvalgte og relativt stor "turnover" av tillitsvalgte. Derfor er det behov for komplette det sentrale opplæringstilbudet fra PF med lokale opplæringstiltak. Man må også vurdere fortløpende gjennom året behovet for opplæring innen spesielle felt som viser seg utfordrende.

I tråd med tradisjonen gjennomførte OPF "Opplæringsdager" i februar, like etter at tillitsvalg hadde funnet sted på alle avdelinger. Dette er et tilbud til alle OPF's tillitsvalgte, men med fokus på grunnleggende kunnskap som tillitsvalgtes rolle, medbestemmelse, statens lønssystem, arbeidstidsbestemmelser og ansettelsessaker. Foredragsholdere var stort sett fra AU. Opplæringsdagene hadde ca. 60 deltagere som kom med gode tilbakemeldinger.

Det hadde over lengre tid også bygd seg opp et behov for å tilby foreningens toptillitsvalgte, dvs. styret og de seksjonstillitsvalgte, et opplæringstilbud. Dette er tillitsvalgte med en del erfaring, som stort sett har gjennomført OPF og PF's etablerte opplæringstilbud. Det ble derfor besluttet å arrangere et eget kurs for denne gruppen. Kurset hadde ca. 25 deltagere som fikk høre foredrag fra forbundsleder Arne Johannesen, leder av OPF Sigve Bolstad, kommunikasjonsleder i Forskerforbundet Arvid Ellingsen og krusedullfilosof Hans Christian Medlien. Etter foredragene arbeidet man videre med hvordan det som fremkom der kan brukes for å gjøre OPF bedre. Kurset fikk meget gode tilbakemeldinger.

I begynnelsen av juni avholdt vi, sammen med likestillingskontakten, opplæringsdag for kvinnelige tillitsvalgte. Formålet her var å beholde kvinnelige tillitsvalgte og motivere dem for å søke høyere verv. Foredragsholdere var politimester Gjengedal, politiinspektør Hanne

Kristin Rohde og forfatter Elin Ørjasæter. Deltagerantallet var på over 30 og tilbakemeldingene herfra var også gode.

I september ble det avholdt opplæringsdag med tema: "Konflikt og Konflikt-åndring i arbeidslivet." Denne dagen ble arrangert i samarbeid med Sivilutvalget, men hadde alle tillitsvalgte som målgruppe. Over 50 deltagere fikk der høre arbeidsrettsadvokat Harald Pedersen og psykologiprofessor Ståle Einarsen fra Universitetet i Bergen holde et glimrende foredrag om ovennevnte tema. Tilbakemeldingene ble deretter.

Arbeidstidsbestemmelse (ATB) er noe alle tillitsvalgte kommer borti ofte, og dette feltet oppfattes noe vanskelig av mange. OPF så derfor behovet for å arrangere et eget kurs i ATB for våre tillitsvalgte. Med hjelp av foredragsholdere fra PF ble det derfor avholdt et tre dagers kurs i ATB på Sundvolden, der også ledermedlemmer fikk anledning til å delta. Kurset hadde over 70 deltagere og sørget for skikkelig kompetanseheving innenfor dette feltet.

I tillegg til de lokale opplæringstiltakene har også OPF hatt en rekke tillitsvalgte som deltagere på kurs arrangert av PF. På basiskursene og Lønn og tariff-kursene har OPF hatt ca. 10 deltagere hver gang. Videre har vi hatt deltagere på kurs i data-systemet til bruk ved lønnsforhandlinger LSI, kassererkurs og kurs for ansettelsesrådsrepresentanter.

I 2010 har vi også sett utenfor egen organisasjon for å få kompetanseheving. Flere tillitsvalgte deltok derfor på kurs om IA-avtalen i regi av NAV og tillitsvalgte har vært på kurs hos DIFI (Direktoratet for fornying og IKT) i bl.a. talekunst og Hovedavtalen.

3.3. Ledelse

Å sette opp ledelse som hovedsatsingsområde var nytt i 2010. Dette skjedde

etter en lengre prosess der man i OPF hadde registrert et stadig større fokus på hvor viktig ledere og ledelse er i politiet. Dyktige ledere samarbeider godt med tillitsvalgte og er en forutsetning for at fagforeningen skal nå sine mål. Dyktige ledere gir også dyktige og fornøyde ansatte. Noe som igjen gir gode resultater.

Da ledelse ble satt opp som hovedsatsingsområde hadde man ingen klart definerte mål med hva man ønsket med dette. I første omgang ønsket vi at det skulle blir mer fokus på viktigheten av ledelse og skape debatt omkring dette. Vi ønsket å tilby noe til ledere i politiet, men også vise dem at vi som fagforening stiller krav til dem

Sammen med Norske politiledere i OPF var noe av det første som ble gjort å arrangere en lederdag. Den første fant sted 20.april, og er beskrevet i NPL's årsberetning. I desember hadde vi en ny lederdag, som også er beskrevet samme sted.

I tillegg til dette har vi hatt på trykk to leserinnlegg i VG som sier noe klart om ledelse, og som fikk enormt stor oppmerksomhet. Videre har vi som fagforening formidlet viktigheten av gode leder og å stille krav til dem, på de arenaene vi er tilstede.

OPF mener i løpet av året å ha sett en dreining i retning av større interesse for å diskutere ledelse og ledere. Vår satsning sammenfalt også med OPD's lansering av lederplattformen, og således var dette med på å gi skape gjensidig oppmerksomhet. Vi har nå også sett at PF har igangsatt sitt eget lederprosjekt under ledelse av en egen forbundssekretær.

Forhåpentligvis kan oppmerksomheten omkring ledelse man nå har fått, sammen med de igangsatte satsinger og prosjekter, føre til konkrete resultater i form av enda bedre ledere i politiet.

4. Enkeltsaker og medieklipp

4.1 Budsjettsituasjonen for Oslo politidistrikt

Allerede ved budsjettildelingen for 2010 ble det klart at man i 2010 ville få en ressursituasjon i Oslo politidistrikt som ikke tillot noe annet enn en videreføring av aktiviteten i 2009. Fra arbeidsgiver gjorde man en god jobb med tidlig å fordele budsjettet på seksjonene slik at disse kunne starte sin planlegging tidlig.

Så på nyåret ble man overraskende pålagt å finansiere kjøp av politihelikopter og opprusting av IKT-systemene i politiet innenfor den ovennevnte budsjett-rammen. Disse påleggene kom som lyn fra klar himmel og pengene til dette var penger man i utgangspunktet hadde disponert og fordelt på seksjonene.

14 Dette medførte at alle seksjoner plutselig fikk redusert sine budsjetter og måtte justere sine planer og sitt aktivitetsnivå ift. dette.

Denne måten å gjøre det på fra Justisdepartementet og Politidirektoratet ble oppfattet som uryddig. Ikke minst da politisk ledelse med statsråden i spissen hadde brukte hele høsten på å selge budsjettet som en voldsom satsing på politiet, uten å nevne de planlagte begrensningene. Å bli orientert om disse pålagte investeringene så seint forpurret også hele den gode planleggingsjobben som var gjort.

Fra arbeidsgiver ble det innledningsvis gjort en god jobb i å fordele de nødvendige kuttene slik at det i minst mulig grad rammet politidistriktets kjerneproduksjon. Det betydde imidlertid at investeringsbudsjettet ble redusert betraktelig, og det er alvorlig i seg selv mtp det omfattende etterslepet man allerede har på investeringene. Etterhvert viste det seg også budsjettkuttene rammet kjerneproduksjonen da man begynte å redusere bemanningen, innføre ansettelsesstopp og si opp ansatte i vikariater (se egen sak om dette under). Resultatene ble snart mer og mer merk-

bare over hele politidistriktet og gjorde seg utslag i nedsatt temperatur i politihusets lokaliteter, vansker med å få ut nødvendig utstyr, manglende reparasjoner av defekt materiell og kutt i trening på bl.a. skyting og operative ferdigheter.

OPF har gjennom hele året hatt fokus på den vanskelige budsjettmessige situasjonen politidistriktet er i. Dette er blitt kommunisert ut i media en rekke ganger og beskrevet med en rekke eksempler på hva resultatene av budsjettkuttene har vært. Politikere fra hele bredden av det politiske miljø har også blitt grundig informert om situasjonen og de direkte konsekvensene, ikke minst av nedbemanningen som har funnet sted.

Vi opplevde gjennomgående som et problem at det fra politisk ledelse og fagforening var så diametralt motsatte beskrivelser av virkeligheten i norsk politi, og hvilke økonomiske rammer man opererte innenfor. Ikke minst fordi man fra politisk hold bevisst ikke tok hensyn til pålegget om å bruke penger på IKT-investeringer, med de følger det hadde for øvrig virksomhet. Vi kunne også ønsket oss en lokal arbeidsgiver som enda klarere kommuniserte ut hvor alvorlig situasjonen var og konsekvensen av den. I for stor grad ble det fagforeningen som måtte kommunisere ut dette og som ble stemplet som sytete og svartmalende, mens publikum stod igjen og ikke viste hva de skulle tro.

OPF har gjennom hele året kommunisert klart ut det vi mener er konsekvensene av for lave politibudsjetter, men vi har også forholdt oss til realitetene og vært konstruktive ift. å finne løsninger. Samtidig har vi via PF bidratt til å spille inn konsekvenser og forslag for fremtiden i de formelle budsjettprosesser.

4.2 Vikariatsaken

I 2010 opplevde man for første gang at OPD av økonomiske grunner måtte avslutte arbeidsforholdene til ansatte i

vikariater. Dette skulle vise seg å bli en særdeles vanskelig og kjedelig sak. En sak som satte tilliten og troverdigheten til fagforeningen, og samarbeidsrelasjonene med arbeidsgiver, på store prøvelser. I ettertid er det fristende å konkludere med at det her sitter igjen mange tapere.

OPF så tidlig alvoret i situasjonen, da det ble klart at man måtte redusere aktiviteten som følge av de pålagte disponeringer til helikopter og IKT. Vi forespurte arbeidsgiver om konsekvensene av dette. Svaret var at budsjettet var stramt, men at situasjonen ikke var dramatisk. Stor var derfor overraskelsen da det på vårparten kom meldinger fra flere seksjoner om at man hadde så dårlig økonomi at man så seg nødt til redusere bemanningen. Måten man ville gjøre dette på var ved å ikke forlenge vikariater. Dette var bemerkelsesverdig da man i OPD har hatt en tilnærmet fast praksis for at politiansatte som starter i vikariater etter en stund har gått over i fast jobb. Omtrent aldri har noen måttet slutte av økonomiske grunner.

Saken var tema på styremøtene 3. og 25. mai, der styret uttrykte bekymring for situasjonen og mente at det å jobbe for at ingen skulle miste jobben skulle være en prioritet for foreningen.

Vi opprettet tidlig dialog med arbeidsgiver i denne saken og gjorde det helt klart at vi var bekymret for distriktets økonomiske situasjon, men hadde forståelse for at fastsatt budsjettramme måtte overholdes. Allikevel mente vi det i en slik situasjon burde prioriteres å beholde de ansatte man hadde. Dette var begrunnet ut fra hensynet til den enkelte og at mange av faktisk var lovet fortsatt arbeid. Like viktig var politidistriktets behov for politikraft og det uheldige signalet det ville være å faktisk nedbemanne når alle roper etter mer politi, og politikerne hevder de har hatt århundrets satsing på politiet. OPF ba om at alle andre muligheter for å spare

Foto: Svend M. Bjelland



penger ble prøvd først, og forsikret om at vi ville være samarbeidsvillige i.f.t. de utfordringer det måtte innebære.

I første omgang klarte man å få til en forlengning av vikariater til slutten av august, men det ble etter hvert tydelig at man ikke satt trygt da heller. Dialogen med arbeidsgiver fortsatte og budskapet var det samme.

Deler av utfordringen var at man opplevde en arbeidsgiver som ikke tok et totalansvar for sine ansatte. Man er formelt ansatt i OPD og arbeidsgiveransvaret ligger til politimesteren, mens den enkelte seksjonssjef tilsetter ansatte på egen seksjon innenfor sin budsjett-ramme. Dette ble satt på spissen da det i juli fra politimesteren ble åpnet for at den enkelte seksjon fikk gå med overforbruk med formål å beholde ansatte. Man så da enkelte seksjonssjefer som valgte å beholde sine ansatte, mens andre lot sine gå. For OPF var det vanskelig å vite hvem man skulle forholde seg til på arbeidsgiversiden. Verst var det allikevel for de ansatte som fikk en vanskelig situasjon ytterligere forverret ved at det kom motstridende signaler. Når det til slutt endte med at noen ansatte måtte gå var et sørgelig punktum foreløpig satt.

At man i 2010 opplevde å måtte si opp politiansatte av økonomiske grunner er bemerkelsesverdig og trist. Det går ut over publikum som ikke får det politiet de ønsker, politikere som ikke ser resultater ift. sine klare føringer og bevillinger, det har ført til en uholdelig situasjon for en rekke unge politiansatte som i månedsvis levde i usikkerhet knyttet til jobbsituasjon og det har gjort noe med inntrykket av Oslo politidistrikt som en trygg arbeidsgiver. Sist men ikke minst har det utfordret det ellers gode samarbeidsforholdet mellom arbeidsgiver og fagforening. Dette førte til at styret i OPF 31. august fattet følgende enstemmige vedtak:

Oslo politiforening mener Oslo politidistrikt generelt har for trange økonomiske rammer. I denne saken handler det imidlertid ikke om økonomi, men ledelse. Oslo politiforening mener Oslo politidistrikts håndtering av denne saken står til stryk.

Når man ser på saken i ettertid er det grunn til å hevde at innsatsen fra OPF i denne saken førte til at langt færre ansatte måtte gå fra sine stillinger, enn det som ellers hadde vært tilfellet. Det hjelper naturlig nok ikke de som ikke fikk beholde jobben, men er verd å merke seg.

4.3 Utvalg for å vurdere styrets arbeid:

I begynnelsen av april deltok hele styret på en samling i Ski i forbindelse med PF's opplæringsprogram for lokallagsledere og lokallagsstyrer kalt AFF-programmet. Samlingen hadde fokus på hvordan styret arbeider og samarbeider. Som en følge av denne ble det en diskusjon i styret om man hadde en optimal organisering i OPF. Det ble ganske tidlig klart at det var ønskelig å se nærmere på både styrets sammensetning, forholdet mellom foreningens forskjellige organer og rollen til de heltidstilltsvalgte.

Som en følge av dette fattet styret i styremøte 25. mai følgende vedtak:

OPF nedsett en arbeidsgruppe bestående av Ingrid Tveit, Eldar Meling og Tørbjørn Sørum. Gruppen gis følgende mandat:

Arbeidsgruppen skal med utgangspunkt i AFF- samlingen i Ski primo april og etterfølgende styredebatt vurdere tiltak som kan være med på å styrke måten styret arbeider på for å nå sine målsettinger. Som en del av dette skal de vurdere behovet for endring i instruks/ stillingsbeskrivelser for styrets medlemmer, herunder arbeidsutvalget og de heltidstilltsvalgte. Gruppen velger

Enkeltsaker

en leder, men bestemmer utover dette selv hvordan de organiserer seg selv og arbeidet. De skal innen 1. november legge frem en innstilling til styret.

Arbeidsgruppen valgte Torbjørn Sørum som leder og var raskt i gang med arbeidet. Allerede på styremøte i juni la de frem sine foreløpige resultater og informerte om hvilken retning de så på det videre arbeidet. Det viste seg at arbeidsgruppen så behovet endringer, av mer omfattende grad enn det man i utgangspunktet kunne oppfatte at skulle vurderes iht. mandatet. Arbeidsgruppen fikk imidlertid styrets tilslutning til å jobbe videre i den retningen de ønsket.

Arbeidsgruppen la utover høsten ned mye arbeid i å utrede spørsmålet på best mulig måte. Bl.a. ble styremedlemmer, AU og andre lokallagsledere intervjuet. Før fristen 1. november la de frem sin innstilling, med en rekke forslag til endringer. Innstillingen har etter det vært gjenstand for en grundig behandling i styret og har munnet ut i en rekke vedtektsendingsforslag som skal behandles på årsmøtet.

4.4 Tjenestelister for etterforsknings-avsnittene på politistasjonene

I dialogen man hadde med arbeidsgiver ifm politidistriktets stramme økonomiske situasjon fremkom et ønske om å endre tjenestelistene for etterforsknings-avsnittene på Ordensavdelingen (politistasjonene og Seksjon for trafikk og sjø-tjeneste). I utgangspunktet ønsket arbeidsgiver tjenestelister med mest mulig dagtidstjeneste. De ønsket også at disse listene kunne drøftes på "IDF-nivå." Forslaget møtte forståelig nok tidlig stor motstand fra mange av de medlemmene det berørte. Mange var skeptiske til endringer i tjenestelister de var fornøyde med.

OPF valgte en konstruktiv tilnærming. Vi fokuserte på at det som står i regelverk om oppsett av tjenestelister, at det er

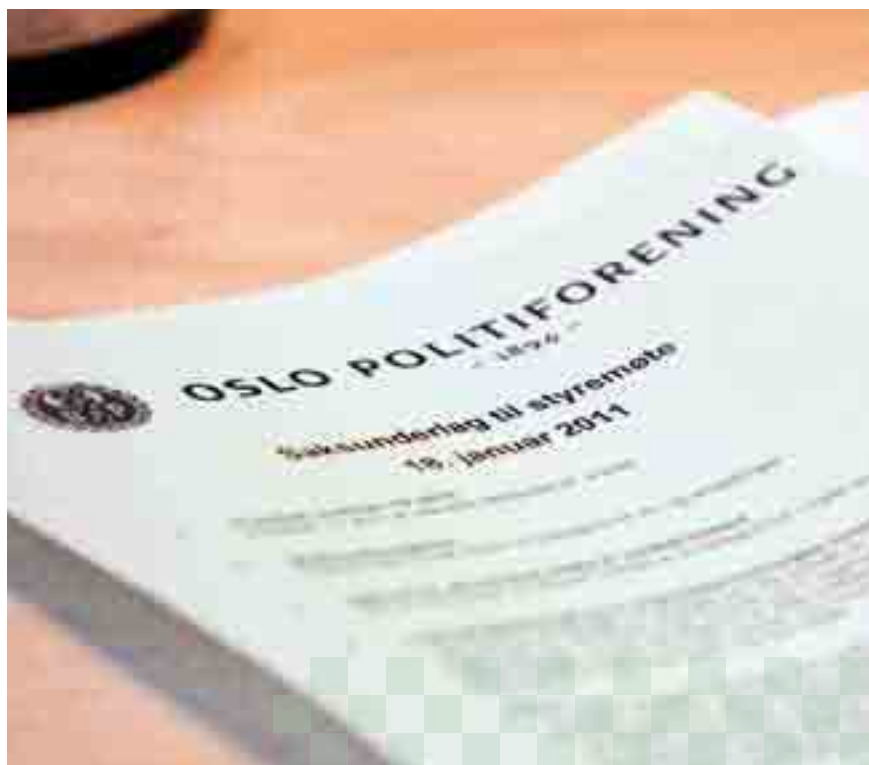


Foto: Svend M. Bjelland

forskjellige behov på forskjellige tjenestestedene og at det er viktig med gode prosesser som er lokalt forankret.

Listene var først oppe til drøfting før sommeren og endte da med at det ikke ble enighet. Saken ble da sendt POD for tvisteløsning. Etter en tid kom de tilbake med POD's merknader og en oppfordring om å finne en lokal løsning.

Utover høsten var det dialog mellom partene der OPF's budskap i hovedsak var at drøftingene best skjedde lokalt der listene skal brukes og at det måtte åpnes for lokale forskjeller basert på dokumenterte behov. Etter hvert kom man så i november frem til enighet om nye tjenestelister.

Dette er andre året på rad at man har en større uenighet gående om tjenestelister. Sammenfallende er at det begge gangene har vært lagt opp til at drøftingene skal finne sted på "IDF-nivå." Vår mening er lærdommen av dette bør være at dette

nivået er uegnet for å finne frem til løsninger, som i så stor grad berører lokale forhold.

4.5 Konflikt om ATB på uttransporter i PU

I etterkant av ATB-avtalen av juli 2009 skulle det fremforhandlet egne hvilereglene for uttransporter. Disse forhandlingene fant sted i september 2009 og partene undertegnet en protokoll.

Det viste seg imidlertid i ettertid å oppstå uenighet mellom partene om hvordan man skulle tolke forhandlingsprotokollen. Punktet man var uenige om knyttet seg til hvor lenge man måtte være på reise før man fikk anledning til å få hvile i form av en hotellovernatting.

På tross av uenigheten valgte arbeidsgiver å iverksette en praktisering av reglene iht. sin egen tolkning av forhandlingsprotokollen. Dette betydde i praksis en forringelse av vilkårene for de ansatte som ble pålagt å reise på uttransport og

tok etter OPF's mening lite hensyn til medlemmenes HMS.

For OPF var dette uakseptabelt og det kom også voldsomme reaksjoner fra medlemmene i PU som følte seg overkjørt. Mange valgte å ikke delta på uttransporter frivillig. Da dette gikk ut over uttransporteringshastigheten begynte arbeidsgiver å beordre ansatte på uttransporter mot sin vilje.

På tross av beordringer gikk effektiviteten i uttransportene ned, noe som medførte opphopning av internerte asylsøkere på Trandum internat. Dette gjorde allerede vanskelige arbeidsforhold der uutholdelige, men bidro også til å sette søkelys på problemene som lenge hadde tårnet seg opp på Trandum. Det hele kulminerte med branner og stengingsvedtak fra Hovedverneombudet.

Det ble fra OPF og PF forsøkt å finne en løsning på uenigheten knyttet til tolkning av forhandlingsprotokollen, men

dette viste seg vanskelig. Det var en god del kontakt med partene, men dette førte lite med seg. Etter hvert kom arbeidsgiver med administrative bestemmelser som sikret ansatte en viss økonomisk kompensasjon for den belastningen det er å delta på uttransportene. Det er dog fremdeles ikke enighet om tolkningen av avtalen.

Ledelsen i PU tok skikkelig tak i utfordringene på Trandum internat og sørget for nødvendige tiltak for å rydde opp i dette. Det ble også bevilget ekstra penger til dette i revidert nasjonalbudsjett. I så måte er det interessant å tenke over om dette hadde kommet dersom man ikke fra fagforening og vernetjeneste hadde satt fokus på forholdene.

4.6. Økokrim inn i OPF

En grundig vurdering og utredning valgte PF-medlemmene i Økokrim, som har vært et eget lokallag i PF, på ekstraordinært årsmøte i juni å oppløse lokallaget og søke medlemskap i Oslo politiforening.

Styret i OPF behandlet saken på styremøte i august og vedto at PF-medlemmene i Økokrim skulle bli tatt opp som medlemmer i OPF og at det forhenværende "PF-Økokrim" skulle få status og rettigheter i OPF, tilsvarende det de andre særorgan organisert under OPF hadde. AU ble gitt fullmakt til å forhandle med representanter for medlemmene ved Økokrim, og med Politiets Fellesforbund, om hvordan overgangen fra selvstendig lokallag til å bli en del av OPF skal skje.

På årsmøtet blir det behandlet vedtektsendingsforslag som endelig tar opp ansatte ved Økokrim som medlemmer av OPF.

Oslo politiforening organiserer da medlemmer som er ansatte i Oslo politidistrikt, Politiets Sikkerhetstjeneste-DSE, Politiets Utlendingsenhet og Økokrim. Sistnevnte er en gledelig tilvekst som gir foreningen ytterligere bredde i medlemsmassen.

4.7 Nyhetsblikk 2010

Nyhetsblikk 2010 Nyhetsblikk 2010 Nyhetsblikk 2010 Nyhetsblikk 2010 Nyhetsblikk 2010 Nyhetsblikk 2010 Nyhetsblikk 2010 Nyhetsblikk 2010 Nyhetsblikk 2010 Nyhetsblikk 2010



Nyhetsblikk 2010 Nyhetsblikk 2010 Nyhetsblikk 2010 Nyhetsblikk 2010 Nyhetsblikk 2010 Nyhetsblikk 2010 Nyhetsblikk 2010 Nyhetsblikk 2010 Nyhetsblikk 2010 Nyhetsblikk 2010

Nyhetsblikk 2010 Nyhetsblikk 2010 Nyhetsblikk 2010 Nyhetsblikk 2010 Nyhetsblikk 2010 Nyhetsblikk 2010 Nyhetsblikk 2010 Nyhetsblikk 2010 Nyhetsblikk 2010 Nyhetsblikk 2010 Nyhetsblikk 2010 Nyhetsblikk 2010 Nyhetsblikk 2010 Nyhetsblikk 2010 Nyhetsblikk 2010 Nyhetsblikk 2010 Nyhetsblikk 2010 Nyhetsblikk 2010 Nyhetsblikk 2010 Nyhetsblikk 2010

For dårlige ledere

- Mange politiansatte opplever mobbing fra sine ledere.
- Storberget undergraver politilederes autoritet ved overstyring i beslutningsprosesser.
- Killengreens ansvarsfraskrivelse på kritikken fra Riksrevisjonen bekymrer Oslo Politiforening.

Norge har et av verdens beste politikorps, med ansatte som leverer politihåndverk av ypperste kvalitet og med en tillit i befolkningen få andre kan vise til. Dette er bl.a. resultat av kritiske blikk fra publikum, media, rettsvesen og ikke minst politiet selv. Et kritisk blikk som kan føles urettferdig og plagsomt, men som udiskutabelt fører til utvikling og forbedring fordi man har et sunt forhold til det.

Verdensklasse

Det kritiske blikket har det siste også dreid mot å se på hvorfor man ikke får mer politikraft for de økte ressursene etaten har fått. Ansvaret for dette er ikke den jevne politiansattes. For samme hvordan man vrir og vender på det leveres det derfra polititjenestene av verdensklasse. Spørsmålet om ressursutnyttelse er og blir et spørsmål om ledelse, og det er prisverdig at VG nå har satt søkelyset på hvordan norsk politi er ledet. Oppslaget der politidirektør Killengreen elegant skyver skylden for kritikken fra Riksrevisjonen over på sine politimestere, er etter vår mening beskrivende for hvordan politiet ledes: ansvaret skyves nedover sammen med stadig nye oppgaver, utfordringer bagatelliseres og det viktigste er å ikke tørge politisk ledelse. Dette har lenge irritert og bekymret våre medlemmer, og er årsak til at årsmøtet i Oslo Politiforening har vedtatt ledelse som et hovedsatsingsområde.

Underkastelse

I politiet skal man være lojale overfor overordnede. Problemet er når lojaliteten blir så førende at det man tror er lojalitet, i stedet blir det som best kan beskrives som resignert underkastelse. Vi mener redselen for å bli oppfattet som illojal i norsk

POLITIET



Sigve Bolstad,
leder Oslo
Politiforening



Erik Eriksen,
sekretær Oslo
Politiforening

politiet har blitt en hindring for den åpne meningsbrytning som er nødvendig for at kritisk tenkning og nye ideer får grobunn. Og det sier seg selv at etaten da ikke utvikler seg og blir i stand til å møte nye utfordringer. Fra våre medlemmer får vi høre at de etterlyser ledere som forteller hva politiet IKKE rekker over, også i offentligheten. Vår påstand er at folk i mange tilfeller hadde hatt forståelse for at også politiet må prioritere, dersom de hadde blitt fortalt det. I stedet forsøker man å skape et inntrykk av at alt lar seg håndtere. En illusjon som brister når publikum erfarer det motsatte.

Detaljstyring

Man finner antagelig noen av Norges beste ledere i norsk politi. Faglig dyktige folk med handlekraft, kreativitet og omsorg for sine undergitte, som vet å hente det beste ut og skape resultater innenfor politiets ekstremt utfordrende arbeidsfelt. Men samtidig finner man i politiet allfor mange dårlige ledere. At man ikke makter å levere resultater er et utslag av dette. En annen er at ledere blir direkte helseskadelige. En undersøkelse utført av Politiets Fellesforbund viste at foruroligende mange politiansatte hadde opplevd mobbing fra ledere. Mens man er dyktige på å løse andres konflikter, får konflikter i politiet leve i årevis fordi man har ledere

som ikke evner å ta tak i dem. Hva slikt har å si for resultatoppnåelsen trenger neppe utdypes.

Ledelseskulturen i politiet preges i dag av at for mange beslutninger tas på et for høyt nivå. Detaljstyringen starter allerede hos en engasjert og ivrig justisminister som, i stedet for å konsentrere seg om overordnet styring, undergraver politilederes autoritet ved overstyring og direkte inngripen i beslutningsprosesser politiledere med fagkunnskap burde fått ansvar for. Under ham en politidirektør som holder etaten i så stramme tøyler at fokus blir på prosess og begrensninger, fremfor dynamisk ledelse. Resultatet er ledere under dem igjen med så lite handlingsrom at de enten henfaller til beslutningsvegving, eller blir opphengt i regler og prosess for å unngå smekk på fingrene. Begge deler hemmer den visjonære tenkning og løsningsorienterte tilretteleggerrollen som kreves av ledere for å oppnå resultater i 2010.

Lederskap

Det lar seg lett dokumentere at samfunnet har mye å hente på fortsatt satsing på politiet. Men skal samfunnet være villig til dette kreves at etaten viser til resultater og effektiv drift. Dette oppnås ikke ved energitappende omorganiseringsprosesser, eller ved å skyve ansvar nedover. I stedet må ledere på alle nivåer ansvarliggjøres og gis reelle muligheter til å utøve ledelse. Ledere som ikke klarer dette må settes til andre oppgaver.

La oss håpe politidirektøren er enig i at et sunt forhold til kritikk fører til forbedring og utvikling. Noe av det første hun da bør spørre seg om er hvorfor så få politiledere tør å ta del i den offentlige debatten, til tross for at hun har oppfordret til nettopp det.



DEMONSTRERTE: For et år siden demonstrerte politikraft.

Enkelt saker

VG 31. mars 2010

VG 25. januar 2010

Asylpolitiet NEKTER OVERTID

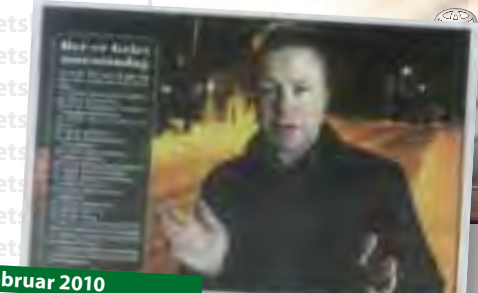


Utsendingen av asylsøkere kan bli raskere fordi ansøtt til Politiets utlendingskontor er på kant med politibudene.

Vil ramme asylflykter

En utlendingskontor i Oslo. Utsendingen av asylsøkere kan bli raskere fordi ansøtt til Politiets utlendingskontor er på kant med politibudene.

VG 26. februar 2010



BEORDRES til 20 timers arbeidsdag

Politibetjentene i Oslo-politi får i tillegg til sine 160 timer arbeidsdag i tillegg til sine 160 timer arbeidsdag.

VG 11. mars 2010



RAMMES av helikopterkjøp

Varsler dårligere polititjenester i Oslo etter sjokkregning på 30 mill.

VG 24. mars 2010

STØTTER kritikken mot politiet

At politihelikopteret settes på bakken i påsken er et signal fra ledelsen i Oslo Politiforening setter priss på.



Det forholder seg at vi ikke kjenner til at det er noen operasjoner politihelikopteret har utført i Oslo-politi i påsken.

- Kan bli bedre

Politibetjentene som er faglig og teknisk utrustet og som har god kompetanse og gode arbeidsforhold.

e



Parte medlemmer i Politiets Fellesforbund i Oslo for mer Foto: VG

Enkeltsaker

Nyhetsblikk 2010 Nyhetsblikk 2010 Nyhetsblikk 2010 Nyhetsblikk 2010 Nyhetsblikk 2010 Nyhetsblikk 2010 Nyhetsblikk 2010 Nyhetsblikk 2010

Politiet må takle nye millionkutt

Færre stillinger, utsetter investeringer, forlenger ikke vikariater

«Det er en stor utfordring for politiet å finne måter å redusere kostnadene på, uten å miste kvaliteten på tjenesten», sier politimester Per Erik Rasmussen i Oslo-politiet. Han er en av de mange som har fått høre om de nye millionkuttene som politidirektøren har foreslått. Rasmussen er en av de mange som har fått høre om de nye millionkuttene som politidirektøren har foreslått.

«Det er en stor utfordring for politiet å finne måter å redusere kostnadene på, uten å miste kvaliteten på tjenesten», sier politimester Per Erik Rasmussen i Oslo-politiet. Han er en av de mange som har fått høre om de nye millionkuttene som politidirektøren har foreslått.



Mindre til politia

Politibetjenter frykter for jobben



Aftenposten 7. april 2010

Folk er redde for å miste jobben sin

«Folk er redde for å miste jobben sin», sier politimester Per Erik Rasmussen i Oslo-politiet. Han er en av de mange som har fått høre om de nye millionkuttene som politidirektøren har foreslått.

«Folk er redde for å miste jobben sin», sier politimester Per Erik Rasmussen i Oslo-politiet. Han er en av de mange som har fått høre om de nye millionkuttene som politidirektøren har foreslått.

Sparekniv. De største politidistriktene må kutte kraftig i årets budsjett og varsler at sparetiltakene vil gå ut over politiarbeidet:

- Færre politifolk
- Mindre overtid
- Lengre etterforskingstid
- Flere henlagte saker



FARE FOR STORSTREIK

334 stillinger

Sjekk hva du bør **TJENE**

Dagbladet 10. april 2010



VG 16. juni 2010

pengen
arbeid



500 ekstra politifolk i gatene

Aftenposten 29. juni 2010

Resurser. Signalene fra befolkningen og det politiske miljø er entydige: Vi ønsker et mer synlig politi! Paradoksalt er det nå foruroligende få politifolk i Oslos gater. Det er en situasjon som vil forverre seg ytterligere når politifolk i vikariater snart sies opp.

Justisminister Knut Storberget (Ap) gjentar stadig at Oslo politidistrikt er budsjettvinner, og nå må leve på resultatene. Dette må forstås som at det er tid for en gjennomgang av hvordan man bruker ressursene. Hver stein må smas, før å gi samfunnet mer synlig politi.

Oslo Politiforening tar dette på alvor og foreslår derfor å omdisponere ansatte, slik at patruljetjenesten i politiet styrkes med 500 stillinger, tilsvarende 25 ekstra patruljer.

Oslo politidistrikt har ikke 500 ansatte som i dag sitter og tvinner tomme tåter. Alle ansatte er viktige titer i det komplekse maskineriet som utgjør et moderne hovedstadspoliti. En omdisponering vil derfor medføre nedprioritering av mange oppgaver. Dette vil oppfattes som dramatisk, men det er ikke annet enn å ta politiske signaler på alvor.

Skal man få 500 ekstra politifolk ut i patruljetjeneste må man kutte antall etterforskere betraktelig, og oppleve at enda færre straffesaker blir etterforsket og oppklart. Man må videre kutte antall sakshandledere innenfor forvaltningsmessige oppgaver, og lå lengre køer for publikum som eksempelvis skal online seg pass. Det vil



Det er virkelighetsfernt å tro at mer synlig politi kan trykkes frem uten at det går på bekostning av noe, mener Silve Bolstad og Erik Eriksson. Bildet er fra en politisamling mot politikrisen i fjor.

NETO (E) ÅRNE/SCHOTT

måtte kuttes i rådgivere og stabsfunksjoner, de som blant annet sørger for at Oslo politidistrikt er så kvalitetssensitivt som det er. Det vil også være behov for en kritisk gjennomgang av alle administrative funksjoner og lederstillinger.

Kunnskapsene vil være et politi som ikke så lett tilpasser seg endringer og ikke kopuleres til, som i mindre grad vil kunne rapportere og dokumentere sin virksomhet. Færre interne kontrollmekanismer, færre ledere til å rettlede virksomheten, mindre service innen forvaltningsgjennomføring og politi som i mindre grad etterforsker straffbare forhold som

har skjedd. Gevinsten er en fordobling av antall politifolk ute i patruljetjeneste. Politifolk som kan være til stede, øke trykksensitiviteten og hindre at straffbare forhold skjer.

Mer synlig politi er altså mulig. Men det er virkelighetsfernt å tro at det kan trykkes frem uten at det går på bekostning av noe. Nå gjelder å se om det er vilje hos norsk politiledelse til å foreta den prioritering som trengs for å få mer synlig politi, tilsenfor dagens rammer.

Silve Bolstad
leder Oslo Politiforening
Erik Eriksson
sekretær Oslo Politiforening

VG 11. oktober 2010



Vil ha 500 politifolk UT PÅ GATEN

Av TERJE HELSINGENG og TROND SOLBERG (foto)
– Flytt 500 politifolk fra kontorene og ut i gatene! Denne brannfakkelen kommer fra Oslo Politiforening.

Leder Sigve Bolstad og sekretær Erik Eriksen foreslår at polititjenestemenn som i dag har tjeneste innendørs skal ut i uniformert patrulje i hovedstadens gater.
– Vi må ta politibudsjettet på alvor og foreta store interne omprioriteringer for å følge opp de enstemmige signalene vi får fra politikkerne og publikum. Prioritet nummer én er mer synlig politi i gatene. Det kan vi bare løse med å flytte dem som i dag sitter på kontorer ut i gatene – og det til tross for at de gjør en viktig og nyttig jobb der de er i dag.

sjett styrkes med 86 millioner kroner, har Bolstad og Eriksen ikke noe tro på at det vil bli noen flere politimenn i gatene neste år.
– 61 millioner går med til pris- og lønnskompensasjon. Det er vel å bra at Oslo får 22 nye aremerkede stillinger, men tar man med i betraktningen den nedbemanning vi har hatt i år får vi ikke flere ansatte i 2011.
– Vi vet også at Oslo politidistrikt må avgi et betydelig beløp, trolig over 40 millioner til IKT-satsingen.

Lengre ventetid
Det innebærer at regulær etterforskning, forvaltningsoppgaver som utstedelse av pass, våpen- og oppholdstillatelser, kvalitetssikring, opplæring og kompetanseutvikling blir skadelidende.
Publikum må derfor være forberedt på at de må vente lenger på å få sin sak behandlet og at flere saker henlegges.
Selv om Oslo-politiets bud-

Intern debatt
Fagforeningslederne tar budsjettet på alvor og er innstilt på at forslaget om å sende flere politifolk ut i gatene vil skape det vil bli intern debatt.
– Vi kan ikke bare klage og klage.
Også vi må se på om politiet har forbedringspotensial slik at vi kan oppfylle kravet om å bli mer synlige ute i gatene, sier Sigve Bolstad og Erik Eriksen.

SKRANTER: Sigve Bolstad og Erik Eriksen mener investering i nytt materiell, som biler, har blitt skadelidende på grunn av lave budsjettmidler.

E-post: terje.helsingeng@vg.no

VG 20. august 2010

Saker med kjent gjerningsmann HENLEGGES

Arbeidsrettet politistasjon i Oslo

Politiet frustrert over mannskapsmangelen

VG 13. oktober 2010

STATSBUDSJETTET 2010

DOBLER bemanningen i helgene

Politiet i Bergen og Oslo skal doble helgebemanningen som følge av 1,3 milliarder

Gir 1,3 milliarder ekstra til politiet

Enkeltsaker

Aftenposten 29. august 2010

Mer politi er viktigst!

Vestfolds politimester Marie Benedicte Bjørnland anklager i Aftenposten 20. august Oslo Politiforening for ensidig fokus på mer politi som løsning på økt utelivsvold.

Vi er selvfølgelig enige i at flere virkemidler trengs, men mener alle virkemidler må være fundamentert i effekten av tilstedeværende politi.

Vi er skeptisk til tendensen mot å ville innskrenke lovlig virksomhet fremfor å slå ned på ulovlig virksomhet. Helgenetter uten stort innslag av politi, er utopisk og utviklingen er heller ikke slik at politiet bruker mer ressurser på slik tjeneste nå enn før. I Oslo har vi dokumentert at politiet er mindre til stede i helgenettene nå enn før. Vi mener våre «politidugnader» viste tydelig at synlig politi har forebyggende effekt. Utviklingen i retning av generelt mindre synlig politi er således bekymringsfull.

Justisministeren uttalte nylig at han var lei av å bruke politiresurser på utelivsvold. Vi er redd han nå ønsker regulering av skjenketidene som substitutt, og ikke i tillegg til mer politi. Skjenkestoppene blir da kanskje det fremtidige mantra, som skal gjenstas, når man skal forklare publikum hvorfor de ikke får det synlige politi de stadig loves.

Det kan virke som om statsråden og politilederne i stor grad har gitt opp arbeidet med å organisere politikorpsnettet slik at det er til stede for publikum, og i stedet ønsker å regulere publikum slik at de er til stede når det passer politiet.

SIGVE BOLSTAD
ledet,
ERIK ERIKSEN
sekretær,
Oslo Politiforening

VG 16. desember 2010

POLITIKRISEN

Overgrep mot barn til tross for at gjerningsmenn. Årsak? Politiet sier

Politiet vet hvem som utførte de seksuelle overgrepene mot et 10 år gammelt barn. Likevel blir ikke saken prioritert.

Grunnen er at Oslo-politiet ikke har hatt kapasitet til å etterforske saken. Det konkrete overgrepet skjedde i mai 2010, men ble først anmeldt i mai 2010. Syv måneder senere ligger saken til det 10 år gamle overgrepsutatte barnet uåpnet.

står mellom å tilføre politiet mer ressurser i form av flere polititjenestemenn eller å prioritere enda sterkere enn det man gjør i dag.

– Vi får ikke gjort alt vi skal og bør gjøre. Drar vi inn en patruljebil betyr det mindre synlig politi i gatene, noe som vil ha en uheldig signaleffekt, sier Bolstad.

Over 100 saker

Dette er en av over 100 sedelighetssaker i Oslo som ikke er satt ut til etterforskning. Flere av disse sakene har ligget på politihuset i hovedstaden i seks til syv måneder uten å bli etterforsket.

Situasjonen beskrives som så alvorlig at de ansatte føler seg tvunget til å gå ut med sjokktallene.

VG har fra volds- og sedelighetsavsnittet fått tilgang til en liste med dokumenterte overgrepssaker som så langt ikke har blitt etterforsket (Se til høyre).

– Det er først og fremst etterforskningen av overgrep begått i nære relasjoner og seksualforbrytelser mellom og mot voksne som blir skadelidende, forteller de tillitsvalgte politkvinnene Ingrid Tveit og Christel Tombre, som begge har lang fartstid ved volds- og sedelighetsavsnittet i Oslo politidistrikt.

De er oppgitte over ressursituasjonen og mener at det er verre enn noen gang.

Ansatte har sluttet og begynt i andre jobber i politi. Neste år er det varslet at bemanningen må reduseres ytterligere med halvannet årsverk i forhold til det opprinnelige budsjettet.

Sterkere prioritering

– Vi synes at det er mest ryddig og redelig å fortelle hva konsekvensene av den dårlige bemanningen er, sier leder av Oslo Politiforening og nestleder i Politiets Fellesforbund, Sigve Bolstad.

Han mener valget

Viktigste

– Ved innsendelse av DNA-analyser til Retsmedisinsk institutt blir vanlig vinningskriminalitet liggende i samme bunke som det justisministeren har prioritert som noe av det aller viktigste og mest alvorlige i samfunnet.

At sedelighetsaker blir liggende uåpnede i månedsvis, for så ofte å bli henlagt med et minimum av etterforskning,

rammer ikke bare den som er utsatt for overgrep.

Det rammer også deres nærmeste, familien, bistandsadvokater og andre personer som på en eller annen måte er involvert.

Henlegges ikke

Sedelighetssaker kan ikke henlegges på grunn av kapasitetsmangel. De blir etterforsket etter hvert, men etter lang tid er det vanskeligere å få kvalitet på etterforskningen, sier de ansatte.

Dette er saker fra Oslo-politiets liste over ikke etterforskede sedelighetsaker:

Overgrep mot barn.

Kjent gjerningsmenn. Anmeldt i juli i år.

Voldtekt i familieforhold.

Kjent gjerningsmann. Anmeldt i mars i år.

Voldtekt av mindreårig i 2001.

Kjent gjerningsmann. Anmeldt i mai.

To voldtekter i nær familie.

Kjent gjerningsmann. Anmeldt i oktober.

Forsøk på voldtekt.

Kjent gjerningsmann. Ble anmeldt i mars.



PURRER: Hege Salomon har sedelighets

regi av avsnitt pr. 1. no Tre er bistø er bistø i Oslo

regi av avsnitt pr. 1. no Tre er bistø er bistø i Oslo

Det er først og fremst etterforskningen av overgrep begått

SEDELIGHETSSAKENE

blir ikke etterforsket, ingsmannen er kjent. de ikke har kapasitet.



ssaker som hun har purret på over 10 ganger. – Mitt inntrykk er at denne situasjonen har forverret seg i løpet av det siste året, sier bistandsadvokaten.

Foto: ESPEN BRAÅTA

volds- og sedelighets-
et var tilsvarende tall
ovember i år 130.
av fire dommeravhør
nd til politistasjonene
som gjør at etterfors-

kerne fra volds- og sedelighets-
avsnittet må prioritere
disse sakene foran egne drap-
og sedelighetssaker.
I dag er det kun etterforskere
ved avsnittet som har

kompetanse til å gjennomføre
dommeravhør i Oslo.
I tillegg må de som etterforsker
den mest alvorlige kriminaliteten
som drap og voldtekter ukentlig
avgis til

vakt hold i tinghuset.
– Vi ønsker selv best mulig
kvalitet i det arbeidet vi gjør.
Det skal ikke stilles spørsmål
ved den jobben vi gjør. Vi har
et ansvar både overfor offeret

og den som blir beskyldt for
seksuelle overgrep, sier Ingrid
Tveit og Christel Tombre.

E-post: terje.helsingeng@vg.no

- Verre enn før

– Å vente på at etterforskningen skal bli ferdig, er en stor belastning når man har vært utsatt for et seksuelt overgrep, sier bistandsadvokat Hege Salomon.

– Dette handler om systemsvikt. Mitt inntrykk er at denne situasjonen har forverret seg i løpet av det siste året, sier hun til VG.

Salomonsen, som har jobbet med sedelighetssaker i over ti år, har flere alvorlige og svært grove overgrepssaker på sitt bord som det ikke er åpnet etterforskning i:

Alvorlige saker

● Jente på 19 år voldtatt av to menn uten kondom.

Anmeldt i oktober 2008, men det er enda ikke foretatt påtalemessig avgjørelse i saken til tross for at den ene av overgriperne delvis har erkjent forholdet og gjerningsmennene ble pågrepet på stedet.

● Ung dame anmeldte i september to eldre menn etter en gruppevoldtekt som skjedde da hun var 14 år.

Etterforskningen har ikke begynt.

● Mann har anmeldt voldtekt/sexuell omgang av flere unge gutter som var 12–13 år da overgrepene begynte.

Tung ventetid

– Dette skjedde for 15 år siden. Saken ble anmeldt i mai, men etterforskningen er ikke påbegynt.

– Jeg får tilbakemeldinger fra klienter om at ventetiden er svært tung, forteller Salomon.

– Usikkerheten og uforutsigbarheten er en stor påkjenning for unge mennesker som allerede er i en sårbar situasjon. I tillegg får man ofte ikke lagt saken bak seg for det er tatt en påtalemessig avgjørelse i saken, sier bistandsadvokaten.

– De føler seg tvunget til å ikke glemme hendelsene fordi de kanskje må forklare seg om hendelsene på et senere tidspunkt, enten i avhør eller for retten.



ETTERFORSKERE:

– Også den mistenkte blir skadelidende fordi han ikke får avklart sin sak og mulige skyld, sier sedelighetsetterforskerne Ingrid Tveit og Christel Tombre.

Foto: HELGE MIKALSEN

i nære relasjoner og seksualforbrytelser mellom og mot voksne som blir skadelidende. >>>>

5. Satsingsområder for 2011

Styret i OPF vedtok 12. januar 2011 å foreslå for årsmøtet at OPF's satsingsområder for 2010 også blir videreført i 2011. Dette var: lønn, opplæring av tillitsvalgte og ledelse.

5.1 Lønn:

Det er en kontinuerlig frustrasjon over lønnsnivået blant OPF's medlemmer. Å videreføre lønn som hovedsatsingsområde er derfor helt nødvendig.

Etter at man i 2009 kom frem til politivtalen fikk mange medlemmer en inntektsøkning i form av kompensasjoner. I 2010 har en del sivile fått en bra uttelling gjennom de forskjellige elementer i hovedtariffoppgjøret. Det også har blitt en del skjevheter mellom grupper.

I 2011 står vi foran et mellomoppgjør der det allerede er varslet et ønske om moderasjon fra arbeidsgiver. Det er derfor grunn til å anta at man ikke klarer å oppfylle alle medlemmers forventinger

gjennom dette oppgjøret, eller for den saks skyld i Hovedtariffoppgjør i 2012.

Det er derfor viktig å tenke på alle muligheter for lønnsutvikling, ikke minst de som finnes for lokal lønnsdannelse mellom tariffoppgjørene. Dette fordrer et kontinuerlig fokus fra fagforeningen.

5.2 Ledelse:

Som det er beskrevet annet sted i årsrapporten mener vi OPF's satsing på ledelse ført til økt fokus på dette viktige området. Ledelse som fag blir oftere diskutert, og vi ser at både OPD og PF nå også setter fokus på ledelse med sin lederplattform og lederprosjekt.

Oslopolitiet har vært gjennom store utfordringer i året som gikk, og står foran større utfordringer i tiden fremover. Noen utfordringer takles bedre enn andre, men felles for dem alle er at ledere er sentrale for hvordan resultatoppnåelsen blir.

Det er grunn til å tro at god ledelse vil bli mer og mer viktig i tiden. God ledelse kommer ikke av seg selv. Vi har i politiet mange dyktige ledere, og det blir i fremtiden viktig å løfte frem de gode lederne og gjøre dem til rollemodeller for andre. Det er også viktig å gi lederne tilstrekkelig handlingsrom til å kunne utøve ledelse. Dette ser Oslo politiforening det som viktig å bidra til og vi ønsker derfor å fortsatt ha dette som et hovedsatsingsområde i 2011.

5.3 Opplæring av tillitsvalgte:

Det stilles stadig større krav til fagforeningen og OPF setter seg også ambisiøse mål. Skal man møte medlemmenes krav og forventninger er man helt avhengig av å ha dyktige engasjerte tillitsvalgte på alle steder i.

Å være tillitsvalgt er utfordrende og krever mye ekstrainsats. Til tider kan det være vanskelig å rekruttere tillitsvalgte enkelte steder. For å gjøre tillitsverv attraktive, og gi de tillitsvalgte gode muligheter for å lykkes i vervene sine er det avgjørende å tilby gode opplærings tiltak.

OPF har nesten 200 tillitsvalgte, bytter ut mange av disse hvert år og har relativt lav gjennomsnittsalder på de tillitsvalgte. Dette gjør at det er ekstra utfordrende å møte behovene for kompetanse påfyll. OPF sender hvert år en rekke deltagere til PF's kurs. Imidlertid dekker ikke de sentrale kurs hele opplæringsbehovet til OPF og det er nødvendig å supplere med egne opplærings tiltak.

Videre er det viktig å arbeide for at egne og sentrale opplærings tiltak blir best mulig og at de hele tiden optimaliseres.



Satsingsområder for 2010



Foto: Svend M. Bjelland

Styret



Styremedlem fra HR og strategisk stab Gurid Magerøy



Leder Sigve Bolstad



Styremedlem fra Vold og sedelighetsseksjonen Ingrid Tveit



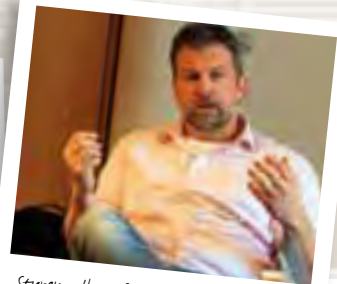
Leder av sivilutvalget Veronika Amundsen



Styremedlem Øyvind Walding fra Finans- og miljøkrimseksjonen



Likestillingskontakt Annett Bugge



Styremedlem fra Seksjon for organisert kriminalitet Bård Henriksen



Kasserer Britt Hege Olsen



Styremedlem fra Fellesoperativ seksjon Kjell Jan Kverne



Hovedverneombud Gisle Pedersen

Styret



Arbeidsutvalget



Styremedlem Stian Heir fra Manglerud politistasjon



1. nestleder Kristin Aga



Styremedlem fra PST Lasse Roen og Kjell Inge Heiland fra Økokrim



Styremedlem Eldar Meling fra Grønland politistasjon



Varastyremedlem Andreas Holmørn fra sentrum politistasjon



Styremedlem O.A. Johansen fra Politiets utlendingsenhet



Styremedlem Øystein Holten fra Majorstua politistasjon

6. Tillitsverv og hederstegnsinnehavere 2010

6.1 Årsmøtevalgte

Verv	Navn	Tjenestested
Leder	Sigve Bolstad	17 – Grønland politistasjon
1. nestleder	Kristin Aga	21 – Vold og sedelighetsseksjonen
2. nestleder	Liv Ova Graham (perm til mai)	14 – Sentrum politistasjon
Sekretær	Erik Eriksen	14 – Sentrum politistasjon
Kasserer	Britt Hege Olsen (perm til okt.)	43 – Økonomiseksjonen
	Line Cecilie Nordheim Thode (til okt)	43 – Økonomiseksjonen
Styrerepresentanter	Kjell Jan Kverme	11 – Fellesoperativ seksjon
	Anders Rimstad	12 – Spesialseksjonen
	Anders Strøm	13 – Seksjon for trafikk og sjøtjeneste
	Cathrine Kveseth	14 – Sentrum politistasjon
	Øystein Holten	15 – Majorstua politistasjon
	Øyvind Salte	16 – Stovner politistasjon
	Eldar Meling	17 – Grønland politistasjon
	Stian J. Heir	18 - Manglerud politistasjon
	Ingrid Tveit	21 – Vold og sedelighetsseksjonen
	Bård Henriksen	22 – Seksjon for organisert kriminalitet
	Petter Geir Hasund	23 – Arrest og påtaleseksjonen
	Torbjørn Hjelle Sørum	24 – Utlending og forvaltningsseksjonen
	Øyvind Haagaas Walding	25 – Finans og miljøkrimseksjonen
	Gurid Magerøy	HR-avdeling, informasjonsenhet og strategisk stab
	Samira Naeem	Administrasjonsavdelingen
	Odd Asbjørn Johansen	Politiets utdingsenhet
	Lasse Roen	Politiets sikkerhetstjeneste – DSE
	Veronika Amundsen	Sivilutvalget
	Roar Isaksen	Norske politiledere avd. OPF
Vararepresentanter til styret	Njål Ladstein	11 – Fellesoperativ seksjon
	Tore Buene	12 – Spesialseksjonen
	John E. Fiksdalstrand	13 – Seksjon for trafikk og sjøtjeneste
	Andreas Holmern	14 – Sentrum politistasjon
	Gunnhild Finne Nilsen	15 – Majorstua politistasjon
	Ragnhild Aas	16 – Stovner politistasjon
	Kristian Rasmussen	17 – Grønland politistasjon
	Odd Egil Rusten	18 - Manglerud politistasjon
	Christel Tombre	21 – Vold og sedelighetsseksjonen
	Ole Magne Holsæter	22 – Seksjon for organisert kriminalitet
	Thomas Ommen Hansen	23 – Arrest og påtaleseksjonen
	Henriette Kampesveen	24 – Utlending og forvaltningsseksjonen
	Kenneth Henriksen	25 – Finans og miljøkrimseksjonen
	Cecilie Aarnes Kjos	HR-avdeling, informasjonsenhet og strategisk stab
	Karin Teppen	Administrasjonsavdelingen
	Geir Petter Pettersen	Politiets utdingsenhet
	Per Axel Lorentzen	Politiets sikkerhetstjeneste – DSE
	Veronica Dahle	Sivilutvalget
	Rune Gundersen	Norske politiledere avd. OPF

Tillitsverv og hederstegnsinnehavere 2010

Verv	Navn	Tjenestested
Referenter	Anne-Berit Moen	13 – Seksjon for trafikk og sjøtjeneste
	Solveig Angeltveit Valderhaug	30 – HR-avdelingen
Revisorer	Sigrud Wedde	22 – Seksjon for organisert kriminalitet
	Anne Helene Lund	25 – Finans og miljøkrimseksjonen
Vararevisorer	Torbjørn Rasmussen	25 – Finans og miljøkrimseksjonen
	Bjørn-Ivar Thune	22 – Seksjon for organisert kriminalitet
Fanevakter	Jarl Ingvar Brekke	13 – Seksjon for trafikk og sjøtjeneste
	Wictor Furøy	14 – Sentrum politistasjon
	Vegar Berger Vannebo	Politiets utendingsenhet
	Anne Gro Mæland	14 – Sentrum politistasjon
	Robert Thorsen	14 – Sentrum politistasjon
	Thomas Andrew Ny	24 – Utledning og forvaltningsseksjonen
	Ingrid Tveit	21 – Vold og sedelighetsseksjonen
Velferds og festkomite	Tove Kleivhaug	11 – Fellesoperativ seksjon
	Anne Gunvor Aasen	15 – Majorstua politistasjon
	Tom Nitschke	17 – Grønland politistasjon
	Unni T. Grøndal	92 - Informasjonsenheten
	Karin Teppen	43 – Økonomiseksjonen
Hytteutvalget	Siv Tonje Stageberg	16 – Stovner politistasjon
	Britt-Hege Olsen	43 – Økonomiseksjonen/ OPF
	Roger Gjerdingen	22 – Seksjon for organisert kriminalitet
	Arve Røtterud	11 – Fellesoperativ seksjon
	Line Cecilie Nordheim Thode	43 – Økonomiseksjonen/ OPF
	Håvar Johansen	22 – Seksjon for organisert kriminalitet
Hederstegnutvalg	John Finsberg	14 – Sentrum politistasjon
	Torgny Isene	25 – Finans og miljøkrimseksjonen
	Unni T. Grøndal	92 - Informasjonsenheten
	Even Bjørsom	30 – HR-avdelingen
	John B. Johansen	21 – Vold og sedelighetsseksjonen
Vararepresentanter	Trond Røgeberg	Pensjonist
	Jostein Estensen	Pensjonist
	Jon T. Kvikne	Pensjonist
	Lasse Søderstrøm	Pensjonist
Likestillingskontakt	Annett Bugge	12 - Spesialseksjonen
Varalikestillingskontakt	Christina Yuki Vigen	22 – Seksjon for organisert kriminalitet

Tillitsverv og hederstegnsinnehavere 2010

6.2 Tillitsvalgte fra OPF med landsmøtevalgte verv i Politiets Fellesforbund etter 2010

Forbundsnestleder	Sigve Bolstad
Forbundsstyret	Bente Elisabeth Bugge
Varamedlem til forbundsstyret	Liv Ova Graham
Sivilutvalget	Iver Aage Iversen
Norske politiledere	Roar Isaksen
Varamedlem Kontrollnemnda	Erik Eriksen
Valgkomiteen	Iver Aage Iversen Maiken Lade
Varamedlem i Valgkomiteen	Svend Martin Bjelland

6.3 Tillitsvalgte fra OPF med andre sentrale verv i Politiets Fellesforbund

Adminstrasjonssjef	Jørgen Hellwege
Leder av Merkantilutvalget	Bente Elisabeth Bugge

6.4 Tillitsvalgte fra OPF med andre sentrale verv

Medlem forhandlingsutvalget UNIO Stat	Sigve Bolstad
Styremedlem UNIO	Sigve Bolstad
Medlem hovedarbeidsmiljøutvalget for politiet	Sigve Bolstad
Styremedlem Nordisk politiforbund	Sigve Bolstad
Varastyremedlem Eurocop	Sigve Bolstad
Det sentrale ansettelsesråd	Bente Elisabeth Bugge

6.5 Lokale tillitsvalgte 2009

	Tillitsvalgt	Vara
Fellesoperativ seksjon		
<i>Seksjonstillitsvalgt</i>	Kjell Jan Kverme	Njål Ladstein
<i>Plan og beredskap</i>	Stein Christian Bugge	
<i>Operasjonssentralen</i>	Reidun Lilleås	Martin Todnem
<i>Sentralbordet</i>	Tove Kleivhaug	Margunn Helmersen Selle
<i>Innsatsledelse</i>	Kjell Jan Kverme	Grethe Løland
Spesialseksjonen		
<i>Seksjonstillitsvalgt</i>	Anders H Rimstad	Tore Buene
<i>Beredskapstroppen</i>	Arnfinn Ellefsen	Morten Steingrimsen
<i>Hundetjenesten</i>	Philip Milford jr	Sigvald Jenssen
<i>Rytterkorpset</i>	Kristin Akerholt	
<i>Tillitsvalgt for stallbetjenter</i>	Ingvild Asklie	
<i>Den kongelige politieskorte</i>	Geir Liane Eriksen	Tore Buene/ Eivind Haug
<i>Helikoptertjenesten</i>	Lasse Iversen	
<i>Forhandlergruppen</i>	Ola Moheim	Lasse Nilsen

Tillitsverv og hederstegnsinnehavere 2010

	Tillitsvalgt	Vara
Seksjon for trafikk og sjøtjeneste		
<i>Seksjonstillitsvalgt</i>	Anders Strøm	John Fiksdalstrand
<i>Trafikkplan</i>	Alf A Frid	Øyvind Mellesdal
<i>Trafikkorpset</i>	Anders Strøm	John Fiksdalstrand
<i>Trafikketterforskning</i>	Rikke Markrud	Laila Totland
<i>Havnepolitiet</i>	Jo Thøring Stensvold	Eigil Haugen
<i>Kontaktperson sivilutvalget</i>	Veronica Dale	Synne Jørstad
Sentrum politistasjon		
<i>Seksjonstillitsvalgt</i>	Cathrine Kveseth	Andreas Holmern
<i>1. divisjon</i>	Andreas Holmern	Jan Otto Johansen
<i>2. divisjon</i>	Camilla T. Tanum	Linda Helland Eliassen
<i>3. divisjon</i>	Mona Eriksen	Merete Løkkebakken
<i>4. divisjon</i>	Lillian Harnes	Hans Ramse
<i>Etterretningsgruppen</i>	Lasse Johnsen	Thomas Døhli
<i>Etterforskningsavsnittet</i>	Heidi Alette Stokstad	Tor Kele Tande
<i>Sivile</i>	Iselin Kvalvik Steigen	Bekim Olomani
<i>Førstebetjenter</i>	Gunnar Walle	Thor Magnus Mogenstad
Majorstua politistasjon		
<i>Seksjonstillitsvalgt</i>	Øystein Holten	Gunhild Finne Nilsen
<i>1. divisjon</i>	Oddbjørn Myklebust	Hilde Storaker
	Hilde Storaker (fra september)	Jørgen Erdahl (fra september)
<i>2. divisjon</i>	Jens Petter Hegseth	Marianne Omland
<i>3. divisjon</i>	Øystein Holten	Steinar Aarum Syversen
<i>4. divisjon</i>	Gunhild Finne Nilsen	Stig Kolstad
		Kjell-Andre Brattland (fra nov)
<i>Vinningsavsnittet</i>	Bjørn Morten Brevik	
<i>Etterforskningsavsnittet</i>	Paul Olav Fjælberg	Trude Eiane Vatne
<i>Ungdomsavsnittet</i>	Jane Bechmann Dahl	Håvard Pedersen
		Märtha Chr. Kjeldsen (fra aug)
<i>Sivile</i>	Ane-Marte Oma	Kate Andersen
Stovner politistasjon		
<i>Seksjonstillitsvalgt</i>	Øyvind Salte	Ragnhild Aas
<i>1. divisjon</i>	Dag Rusten	Audun Medhaug
<i>2. divisjon</i>	Alexander Phillips	Freddy Østby
<i>3. divisjon</i>	Håvard Djupvik	Øyvind Salte
<i>4. divisjon</i>	Randi Nymoene	Tor Øystein Granli
<i>Forebyggende avsnitt</i>	Tom Erik Hansen	Lene H. Nielsen
<i>Etterforskningsavsnittet</i>	Kim Vindslund	Ragnhild Aas

Tillitsverv og hederstegnsinnehavere 2010

	Tillitsvalgt	Vara
Grønland politistasjon		
<i>Seksjonstillitsvalgt</i>	Eldar Meling	Kristian Rasmussen
<i>1. divisjon</i>	Ole-Petter Saxegaard	Andre Mørch Johannessen
<i>2. divisjon</i>	Kristian Rasmussen	Stein Elvsveen
<i>3. divisjon</i>	John Magne Skaalgaard	Thomas Knudsen
<i>4. divisjon</i>	Arild Berg	Silje Faraasen
<i>Forebyggende avsnitt</i>	Andre B.B. Stormorken	Tom Nitschke
<i>Etterforskningsavsnittet</i>	Joakim Dyrdal	Eldar Meling
<i>Etterretningsgruppen</i>	Gjermund Ingolfslund	Ingar Melhus
<i>Sentralvaktavsnittet</i>	Trude Rønningen	Kjell Dolvik
<i>Sivile</i>	Monica Grasmo	Kjetil J. Pedersen
Manglerud politistasjon		
<i>Seksjonstillitsvalgt</i>	Stian Jensen Heir	Odd Rusten
<i>1. divisjon</i>	Anders Sefring	Carl Petter Alexandersen
<i>2. divisjon</i>	Marie Fonland	Karin M. Norum
<i>3. divisjon</i>	Odd Rusten	Tone Haugseth
<i>4. divisjon</i>	Anne Marie Bruu	Morten Hervang
<i>Forebyggende avsnitt</i>	Hanne Jansen	Maria Isabel Ohrstrand
<i>Linda Bryhn (fra oktober)</i>		
<i>Etterforskningsavsnittet</i>	Lene Moen	Kristin Skjønnhaug
<i>Sivile</i>	Cato Meijer	Bente Hage
Vold og sedelighetsseksjonen		
<i>Seksjonstillitsvalgt</i>	Ingrid Tveit	Christel Tombre
<i>Voldavsnittet</i>	Geir Gjerde Knutsen	Tormod Kleppe
<i>Sedelighetsavsnittet</i>	Christel Tombre	Alf Kåre Sola
<i>Kontaktperson sivile</i>	Espen Ludvigsen	Eirik Willmann
Seksjon for organisert kriminalitet		
<i>Seksjonstillitsvalgt</i>	Bård Henriksen	Ole Magne Holsæter
<i>Etterforskning</i>	Marita Pettersen	
<i>(Arne Steen)</i>	Johannes Sjo Steinsvåg	
<i>(Ola Nordsletten)</i>		
<i>Kriminalteknisk avsnitt</i>	Morten O. Sandnes	Dag Arne Hole
<i>EPO/PTO</i>	Christian Michelet	
<i>(Lars Helge Eklund)</i>	Lars Helge Eklund	
<i>(Erik Berg Larsen)</i>		
<i>Operativ analyse</i>	Kenneth Solberg	Geir Petter Gjefsen
<i>Spesielle operasjoner</i>	Siw Sagmo	Kenneth Andersen
<i>Gjeng og bande</i>	Torstein Kristensen	Jostein Langballe
<i>(Amund Aasaaren)</i>		
<i>Spaningsavsnittet</i>	Ole M. Holsæter	Anders Krogstad
<i>STOP-prosjektet</i>	Stian Jacobsen	
<i>(Ole Henrik Øien)</i>	Jon Arne Strand	

Tillitsverv og hederstegsinnehavere 2010

	Tillitsvalgt	Vara
Arrest og påtaleseksjonen		
<i>Seksjonstillitsvalgt</i>	Petter Geir Hasund	Thomas Ommen Hansen
<i>Sentralarresten</i>	Thommas Ommen Hansen	Egil Lind Hansen
Utlending og forvaltningsseksjonen		
<i>Seksjonstillitsvalgt</i>	Torbjørn Hjelle Sørum	Henriette Kampesveen
<i>Operativt avsnitt</i>	Torbjørn Hjelle Sørum	Mükremin Ari
<i>Utlendingsavsnittet</i>	Elisa Lagesen	Øyvind Myrvoll
<i>Bevillingsavsnittet</i>	Henriette Kampesveen	Kristin Nevermo
Finans og miljøkrimseksjonen		
<i>Seksjonstillitsvalgt</i>	Øyvind Haagaas Walding	Kenneth Henriksen
<i>Sekretær</i>	Evelyn Lunde	
HR-avdeling, informasjons- enhet og strategisk stab		
<i>Seksjonstillitsvalgt</i>	Gurid Magerøy	Cecilie Aarnes Kjos
Adminstrasjonsavdelingen		
<i>Seksjonstillitsvalgt</i>	Samira Naeem	Karin Teppen
Politiets utlendingsenhet		
<i>Hovedtillitsvalgt</i>	Odd Asbjørn Johansen	Geir Petter Pettersen
<i>Styremedlem</i>	Michaela Raymond	
<i>Styremedlem</i>	Reidar Værøy	
<i>Styremedlem</i>	Majlen Kleven	
<i>Styremedlem</i>	Anders Resaland	
Politiets sikkerhetstjeneste –DSE		
<i>Hovedtillitsvalgt</i>	Lasse Roen	Per Axel Lorentzen
Sivilutvalget		
<i>Leder</i>	Veronika Amundsen	
<i>Nestleder</i>	Veronica Dahle	
<i>Sekretær</i>	Torbjørn Hjelle Sørum	
Norske politiledere – avd. OPF		
<i>Leder</i>	Roar Isaksen	
<i>Nestleder</i>	Rune Gundersen	

Tillitsvern og hederstegnsinnehavere 2010

6.6 Tilsattes representanter i Ansettelsesråd i OPD – utpekt av OPF

Ansettelsesråd for politistillinger	Britt Ingvild Børve	Ingrid Tveit
	Terje Kjersem	Svend Martin Bjelland
Ansettelsesråd for sivile stillinger	Anne Berit Moen	Britt Hege Olsen
Ansettelsesråd for politiinspektørstillinger uten påtalemyndighet	Sigve Bolstad	Bente Elisabeth Bugge

6.7 Arbeidstakerrepresentanter i Arbeidsmiljøutvalget

Sigve Bolstad Erik Eriksen

Kristin Aga Frank Halse

Liv Ova Graham Veronika Amundsen

I tillegg er hovedverneombud Gisle Pedersen medlem av Arbeidsmiljøutvalget



Tillitsverv og hederstegsinnehavere 2010

6.8 Hederstegsinnehavere

Navn	f.	død	Tildelt	År
Harald Pande	06.02.05	d. 78	OPF's 75-årsjubileum	1969
Knut Lunde	14.01.20	d.05	OPF's 75-årsjubileum	1969
Erling Burman	29.11.19	d.04	OPF's årsmøte	1973
Einar Utnes	27.04.11	d.81	OPF's 80-årsjubileum	1974
Morten Slettevold	04.05.11	d.89	OPF's 80-årsjubileum	1974
Sigrid Syversen	06.01.13	d.06	OPF's 80-årsjubileum	1974
Bjørn Haner	19.09.21	d.99	OPF's 80-årsjubileum	1974
Aase E. Næss	13.12.21	d.05	OPF's 80-årsjubileum	1974
Asbjørn Larsen	14.12.23	d.99	OPF's 80-årsjubileum	1974
Einar Hjellemo	23.01.15	d.79	OPF's årsmøte	1976
Knut Evje	09.12.23	d.00	OPF's årsmøte	1976
Einar Hermanrud	21.06.29		OPF's årsmøte	1976
Arne Arnardo	19.10.12	d.95	Julaften	1976
Olaf Ohnstad	16.12.28	d.02	OPF's årsmøte	1978
Kolbjørn Skjervengen	17.10.26		OPF's årsmøte	1980
Arnold Bekkevold	03.08.24	d.09	OPF's årsmøte	1981
Sigrun Hazeland	17.06.07	d.01	OPF's årsmøte	1982
Jon T. Kvikne	19.09.37		OPF's 90-årsjubileum	1984
Terje Ødegård	07.08.44		OPF's 90-årsjubileum	1984
Rolf Resberg	12.06.16	d.98	OPF's årsmøte	1985
Aase E. Andersen	30.01.22	d.04	OPF's årsmøte	1985
Asbjørn Sæther	20.11.22	d.03	OPF's årsmøte	1986
Arne Rustad	23.07.33		OPF's årsmøte	1986
Eva Haner	20.03.26	d.06	OPF's årsmøte	1988
Kyrre Stenbro	04.12.43		OPF's årsmøte	1988
Tormod Qualben	12.10.44		OPF's årsmøte	1988
Jon Agnar Løken	31.03.36	d.08	OPF's årsmøte	1993
Trond Røgeberg	12.08.44		OPF's 100-årsjubileum	1994
Unni T. Grøndal	11.04.58		OPF's 100-årsjubileum	1994
Stein A. Hustad	12.04.49		OPF's 100-årsjubileum	1994
Atle R. Eide	03.07.45		OPF's 100-årsjubileum	1994
Jostein Estensen	31.03.40		OPF's 100-årsjubileum	1994
Solveig Slåtten	02.12.41	d.07	OPF's årsmøte	1996
John Bjørge Johansen	05.12.43		OPF's årsmøte	1996
Lasse Søderstrøm	23.07.45		OPF's årsmøte	1999
Even Bjørsom	12.12.56		OPF's årsmøte	1999
Torgny Isene	23.08.52		OPF's årsmøte	2002
Ole Valen	20.10.59		OPF's årsmøte	2004
Morten Holt	13.09.56		OPF's årsmøte	2004
Kjell Grobe	03.06.40		OPF's årsmøte	2004
Arne Jørgen Olafsen	16.03.60		OPF's årsmøte	2005
Åge Enerstad	13.01.48		OPF's årsmøte	2006
Jørgen Hellwege	03.09.59		OPF's årsmøte	2006
Gunnar Julian Larne	06.03.51		OPF's årsmøte	2007
John Nicolay Finsberg	10.02.55		OPF's årsmøte	2007
Håvard Johnsen Bekk	01.05.61		OPF's årsmøte	2008
Bente E. Bugge	05.07.69		OPF's årsmøte	2010

7. Innkomne forslag

7.1 Forslag fra styret på vedtektsendringer for å endre organiseringen av OPF:

Styret vedtok 25. mai å nedsette en arbeidsgruppe bestående av Ingrid Tveit, Eldar Meling og Torbjørn Sørum som fikk følgende mandat:

"Arbeidsgruppen skal med utgangspunkt i AFF-samlingen i Ski primo april og etterfølgende styredebutt vurdere tiltak som kan være med på å styrke måten styret arbeider på for å nå sine målsettinger. Som en del av dette skal de vurdere behovet for endring i instruks/stillingsbeskrivelser for styrets medlemmer, herunder arbeidsutvalget og de heltidstillitsvalgte. Gruppen velger en leder, men bestemmer utover dette selv hvordan de organiserer seg selv og arbeidet. De skal innen 1. november legge frem en innstilling til styret."

Arbeidsgruppen orienterte om sitt arbeid på styremøte 21. juni. Det fremkom der at arbeidsgruppen ønsket en

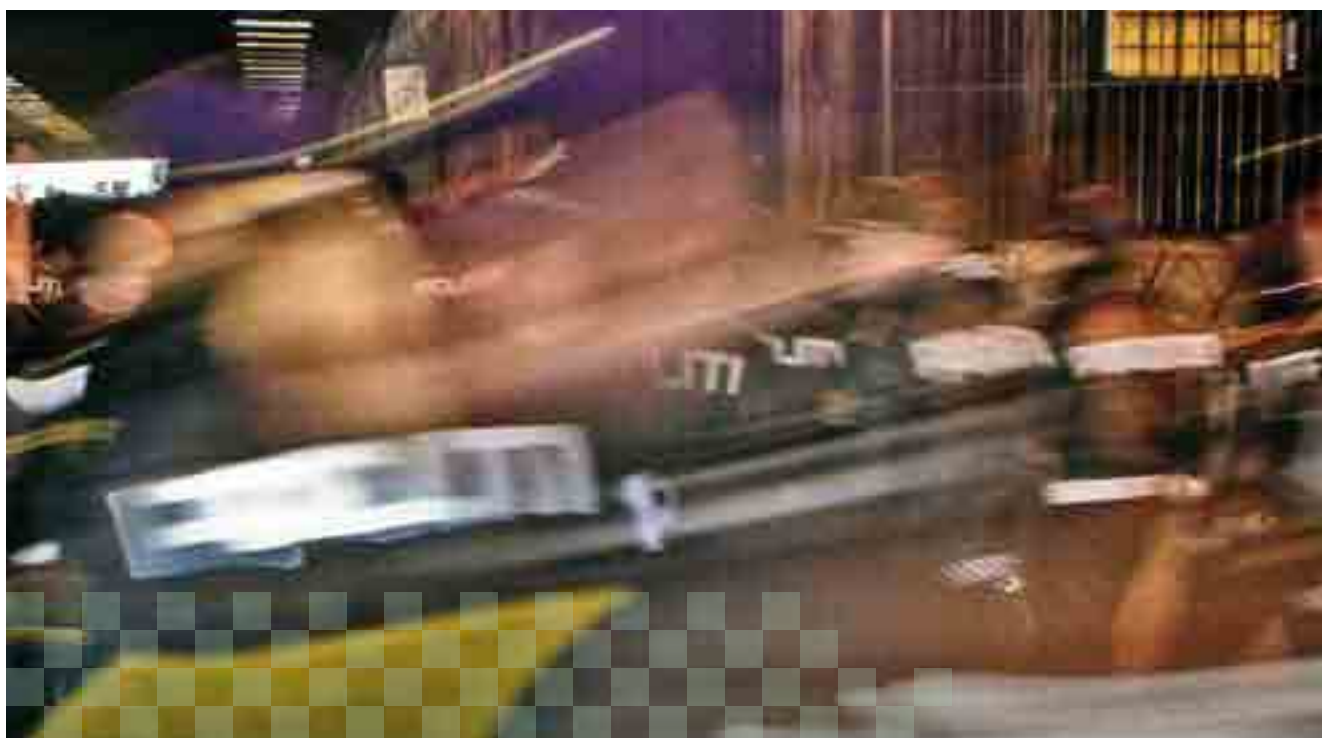
vid tilnærming til mandatet, og så for seg å vurdere større endringer i OPF's organisering. Arbeidsgruppen fikk styrets tilslutning til å arbeide videre etter denne plan. Arbeidsgruppen la frem sin innstilling innen fristen og den har etter det blitt behandlet på tre styremøter. På bakgrunn av dette legger styret frem forslag om relativt store endringer i OPF's organisering.

Styret i OPF fattet i styremøte 21. februar følgende enstemmige vedtak i ni punkter:

Styret i OPF foreslår for årsmøtet at vedtektenes § 7 pkt. 2 endres til å få følgende ordlyd, med virkning fra årsmøtet i 2012:

"Årsmøtet velger følgende tillitsvalgte:
 a) *Et styre bestående av leder, nestleder, sekretær og seks styremedlemmer. Samtlige velges for to år av gangen. Leder og tre styremedlemmer det ene året. Nestleder, sekretær og tre styremedlemmer det andre året.*

- b) *Tre varastyremedlemmer i rekkefølge. Første varamedlem møter fast i styret med tale og forslagsrett, og får stemmerett ved forfall fra faste styremedlemmer. Øvrige varamedlemmer kalles inn ved behov.*
- c) *Kasserer. Denne velges for to år, samme år som det velges leder.*
- d) *En likestillingskontakt med varamedlem. Begge for et år.*
- e) *To revisorer med personlige vararepresentanter. Begge for et år.*
- d) *Minst seks fanevakter. Samtlige for et år.*
- e) *Velferds- og festkomité bestående av minst fem medlemmer. Alle for et år.*
- f) *Hytteutvalg bestående av minst fem personer. Alle for et år.*
- g) *Hederstegnutvalg etter reglene i statutter for Oslo Politiforenings heders-tegn.*
- h) *Valgkomité på syv medlemmer. Medlemmene velges for to år. Tre medlemmer velges det ene året og fire det andre året.*



Innkomme forslag

Lederen i foreningen innkaller valgkomiteen til konstituerende møte snarest mulig etter årsmøtet.

Tillitsvalguttvalgene på driftsenhets-/seksjonsnivå kan foreta nominasjoner til alle ovennevnte tillitsverv. Nominasjonen sendes valgkomiteen innen den frist valgkomiteen bestemmer. Valgkomiteen innstiller kandidatene som skal velges på årsmøtet, og valgkomiteen kunngjør innstillingen senest 3 uker før årsmøtet.

Tillitsvalgte som ikke ønsker gjenvalg må gi melding om dette til valgkomiteen innen den frist valgkomiteen bestemmer."

Styret i OPF foreslår for årsmøtet at vedtektenes § 7 pkt. 3 oppheves, med virkning fra årsmøtet i 2012

Styret i OPF foreslår for årsmøtet at edtektenes § 9 endres til å få følgende ordlyd, med virkning fra årsmøtet i 2012:

"Styret er organisasjonens høyeste organ i årsmøteperioden.

Gyldig beslutning kan fattes når mer enn halvparten av styremedlemmene, hvorav leder eller nestleder, er til stede.

Hovedverneombudet, likestillingskontakt, kasserer og medlemmer av OPF som er medlem eller varamedlem av PF's forbundsstyre har møte, tale og forslagsrett i styret.

Styret kan beslutte at andre i spesielle tilfeller kan delta i styrets forhandlinger med tale- og forslagsrett.

Leder, nestleder og sekretær skal utgjøre styrets arbeidsutvalg, som også er forhandlingsutvalg. Arbeidsutvalget møtes regelmessig og forbereder saker for styret, men innstiller ikke på vedtak. Arbeidsutvalget forhandler og inngår avtaler etter retningslinjer fra styret.

Arbeidsutvalget styrkes med en vara-representant, valgt av styret.

Vararepresentanten velges for et år om gangen og trer inn som en fast del av arbeidsutvalget i de perioder arbeidsutvalget eller styret i OPF finner dette nødvendig. Ved behov ifm. behandling av spesifikk sak kan arbeidsutvalget ytterligere kompletteres med andre tillitsvalgte.

Styret i OPF foreslår for årsmøtet at vedtektenes §10 endres til å få følgende ordlyd, med virkning fra årsmøtet i 2012:

"Styret leder foreningens virksomhet i samsvar med vedtektenes og de vedtak som er gjort i årsmøtet.

1. Styret skal:
 - a. Snarest mulig iverksette organisasjonsmessige vedtak.
 - b. Påse at alle forhandlinger og vedtak i styret blir ført inn i protokoll. Denne skal underskrives av leder og sekretær og vedtas så snart som mulig.
 - c. Behandle og bearbeide innkomne forslag og skriv samt forberede saker og komme med forslag i aktuelle saker.
 - d. Utarbeide årsberetning og sende denne til medlemmene senest en uke før årsmøtet.
 - e. Konstituere tillitsvalguttvalg på driftsenhets-/seksjonsnivå såfremt dette ikke er gjort.
 - f. Kontrollere at enhver tillitsvalgt utfører sitt verv i henhold til vedtekter og instruks.
2. Alle skriv som sendes ut skal signeres av leder og sekretær, eller et annet medlem av arbeidsutvalget. Dersom foreningens brevpapir ikke benyttes skal foreningens stempel brukes på skrevet. Kopi av alle sendte skriv skal finnes i arkivet."

Styret i OPF foreslår for årsmøtet at vedtektenes §11 endres til å få følgende

navn og ordlyd, med virkning fra årsmøtet i 2012:

"§ 11 – TILLITSVALGTUTVALG OG HOVEDTILLITSVALGTFORUM:

Organisasjonen skal ha ett tillitsvalguttvalg for hver seksjon, ett tillitsvalguttvalg for HR-avdelingen/ Kommunikasjonsenheten/ Strategisk stab/ forkontorene og ett tillitsvalguttvalg for Administrasjonsavdelingen ved Oslo Politidistrikt.

Det skal også være ett tillitsvalguttvalg for PST, ett tillitsvalguttvalg for PU og ett tillitsvalguttvalg for Økokrim.

Tillitsvalguttvalgenes myndighet fastlegges ved instruks. Utvalgene skal ha fullmakt til å drøfte eller forhandle alle saker hvor arbeidsgiverrepresentanten på tilsvarende nivå, dvs. seksjonssjef, driftsenhetsleder, sjef PST, politimesteren i PU eller sjef Økokrim har de nødvendige fullmakter.

Organisasjonen skal ha ett tillitsvalguttvalg for politisivile, kalt Sivilutvalget. Sivilutvalget skal ha som hovedoppgave å være styrets særlige kontakt- og bindeledd med denne gruppen medlemmer, samt å være rådgivende organ for styret og enkeltmedlemmer. Sivilutvalget har ikke fullmakt til å drøfte eller forhandle saker på vegne av OPF med mindre de får særskilt fullmakt til dette fra styret.

Organisasjonen skal ha et rådgivende organ benevnt Hovedtillitsvalgforum (HTF) bestående av lederne av alle foreningens tillitsvalguttvalg, leder av Norske politiledere i OPF, tillitsvalgt for PF-studentene i praksis i OPD, OPF's styre, andre med møterett i styret, PÅF's valgkomité, medlemmer av OPF med sentrale verv i PF, OPF's medlemmer av ansettelsesråd og arbeidsmiljøutvalg. Ved fall blant noen av representantene kan dennes vara, eller annen representant for enhet de representerer,

Innkommne forslag

møte i dennes sted. HTF møtes minimum seks ganger i året. Leder av OPF kan utover dette kalle inn HTF ved behov. I tillegg skal det kalles inn til møte i HTF dersom halvparten av representantene i HTF krever det. Fra slikt krav er fremsatt overfor leder skal det maksimalt gå 14 dager før møte i HTF avholdes.

Innkalling og agenda til HTF sendes ut minimum en uke før møtene. Alle representanter kan sende inn forslag til saker/emner som skal tas opp. Foruten de som er nevnt over kan det gis anledning til at andre møter"

Styret i OPF foreslår for årsmøtet at vedtektenes §12 endres til å få følgende ordlyd, med virkning fra årsmøtet i 2012:

1. *Ledelsen av foreningen skal alltid utøves i samsvar med vedtektene og de vedtak som er gjort.*
2. *Det er bare lederen eller den han gir fullmakt som kan gi uttalelser til media om enkeltsaker, foreningens virksomhet og standpunkter.*
3. *Nestleder overtar lederens gjøremål når lederen har forfall.*
4. *Sekretæren fører møteprotokollen og korrespondansen i samråd med lederen. Nærmere plikter er fastsatt i egen instruks.*
5. *Kassereren fører regnskapene og legger frem revidert regnskap for siste periode i årsmøtet. Nærmere plikter er fastsatt i egen instruks.*
6. *Det avholdes møte mellom Arbeidsutvalget og de hovedtillitsvalgte i særorgan tilknyttet OPF minimum fire ganger i året. Leder kaller inn til møtet. Sekretær fører referat fra møtet."*

Styret i OPF foreslår for årsmøtet at vedtektenes §14 endres til å få følgende ordlyd, med virkning fra årsmøtet i 2012:

"2. Møter i styret, hovedtillitsvalgtforum og tillitsvalgtutvalgene

- 2.1. *Leder er ordstyrer på alle møtene.*
- 2.2. *Styret, hovedtillitsvalgtforum og tillitsvalgtutvalgene tar selv stilling til dagsorden og eventuelt forretningsorden på sine respektive møter.*
- 2.3. *Det kan bare fattes vedtak i saker som står oppført på dagsorden. Under posten eventuelt kan det bare fattes vedtak om videre organisasjonsmessig behandling av forslag. Det kan ikke fattes vedtak på møter i hovedtillitsvalgtforum.*
- 2.4. *For øvrig gjelder alminnelig organisasjonslære"*

Styret i OPF foreslår for årsmøtet at vedtektenes §15 endres til å få følgende ordlyd, med virkning fra årsmøtet i 2012:

"Medlemmer av PF – Studentene som er ute i praksis ved Oslo politidistrikt har møte og talerett i Oslo Politiforenings årsmøte og på medlemsmøter."

Styret i OPF foreslår at årsmøtet vedtar å endre Instruks for tillitsvalgte pkt j, slik at den får følgende ordlyd, med virkning fra årsmøtet i 2012:

"Når det gjelder tillitsvalgutvalgenes rett til å nominere kandidater til valg på årsmøtet vises det til vedtektenes § 7 nr. 2 h, 3. avsnitt."

7.2 Forslag fra styret på endring av vedtektene for å innlemme PF Økokrim i OPF:

PF Økokrim vedtok i 2010 å oppløse seg selv og søke om å bli tatt opp i Oslo politiforening. Styret i Oslo politiforening vedtok på styremøte 31. august 2010 å kollektivt ta opp PF-medlemmene ansatt i Økokrim, som medlemmer i OPF. Det ble samtidig vedtatt å starte arbeidet med å fremme nødvendige vedtektsendingsforslag for å sikre at det forhenværende "PF-Økokrim" får status og rettigheter i OPF, tilsvarende det de andre særorgan organisert under OPF har.

Styret i OPF fattet i styremøte 21. februar følgende enstemmige vedtak i tre punkter:

Styret i OPF foreslår at årsmøtet vedtar å endre vedtektenes §7 pkt. 3 a) til å få følgende ordlyd:

"Årsmøtet velger videre følgende tillitsvalgte – alle for et år av gangen: Ett styremedlem fra HR-avdelingen/ Kommunikasjonsenheten/ Strategisk stab/ forkontorene, Ett styremedlem fra Administrasjonsavdelingen, Ett styremedlem fra Sivilutvalget, Ett styremedlem fra Politiets Sikkerhetstjeneste – Den sentrale enhet, Ett styremedlem fra Politiets Utlendingsenhet, Ett styremedlem fra Økokrim og ett styremedlem fra Norske Politiledere – OPF."

Styret i OPF foreslår at årsmøtet vedtar å endre vedtektenes §11 til å få følgende ordlyd:

"Organisasjonen skal ha ett tillitsvalgtutvalg for hver seksjon, ett tillitsvalgtutvalg for HR-avdelingen/Kommunikasjonsenheten/Strategisk stab/ forkontorene og ett tillitsvalgtutvalg for Administrasjonsavdelingen ved Oslo Politidistrikt.

Det skal også være ett tillitsvalgtutvalg for PST, ett tillitsvalgtutvalg for PU og ett tillitsvalgtutvalg for Økokrim.

Tillitsvalgtutvalgenes myndighet fastlegges ved instruks. Utvalgene skal ha fullmakt til å drøfte eller forhandle alle saker hvor arbeidsgiverrepresentanten på tilsvarende nivå, dvs. seksjonssjef, driftsenhetsleder, ledere for felles-tjenestene ved OPD samt leder PST og politimesteren i PU eller sjef Økokrim har de nødvendige fullmakter.

Organisasjonen skal ha ett tillitsvalgtutvalg for politisivile, kalt Sivilutvalget. Sivilutvalget skal ha som hovedoppgave å være styrets særlige kontakt- og



Foto: Frode Fjelland

bindeledd med denne gruppen medlemmer, samt å være rådgivende organ for styret og enkeltmedlemmer."

Styret i OPF foreslår at årsmøtet vedtar å endre Instruks for tillitsvalgte pkt a, første avsnitt, slik at det får følgende ordlyd:

"Det skal opprettes ett tillitsvalgtutvalg ved hver seksjon, ett tillitsvalgtutvalg for HR-avdelingen/Kommunikasjons-senheten/Strategisk stab/Forkontorene og ett tillitsvalgtutvalg for Administrasjonsavdelingen ved Oslo politidistrikt. Det skal også være et tillitsvalgtutvalg for PST ett tillitsvalgtutvalg for PU, og et tillitsvalgtutvalg for Økokrim jfr. vedtektenes § 11."

7.3 Forslag om vedtektsendring fra TVU ved Grønland politistasjon:

Eldar Meling har på vegne av Tillitsvalgtutvalget på Grønland politistasjon fremsatt følgende forslag:

"Seksjonstillitsvalgte velges ved urnevalg/medlemsmøte blant OPF medlemmer ved hver enkelt seksjon uavhengig av om kandidaten har nåværende eller tidligere tillitsverv."

Styret har behandlet forslaget og mener intensjonen i det foreslåtte forslaget best blir ivaretatt dersom man foretar en endring i "Instruks for tillitsvalgtutvalg."

Styret i OPF fattet i styremøte 21. februar følgende enstemmige vedtak:

Styret i OPF foreslår at årsmøtet vedtar følgende endring:

Instruks for tillitsvalgte pkt A avsnitt to og tre slås sammen og får følgende ordlyd:

"Tillitsvalgtutvalgene konstituerer seg snarest etter at valgene er funnet sted og senest innen 1. februar. Det skal velges en leder, nestleder og sekretær. Leder benevnes til daglig hovedtillitsvalgt og nestleder varahovedtillitsvalgt. Tillitsvalgtutvalgene ved den enkelte driftsenhet/seksjon bestemmer selv om konstitueringen skal arrangeres som en egen sak på et medlemsmøte eller ved skriftlig avstemning blant medlemmene på seksjon/ driftsenheten. Valgbare til vervene som hovedtillitsvalgt og varahovedtillitsvalgt er alle medlemmer av OPF med et tilsetningsforhold til de tjenestestedene han eller hun skal representere."

Innkommne forslag

7.4 Forslag fra TVU ved Majorstua politistasjon

Øystein Holten har på vegne av TVU ved Majorstua politistasjon fremsatt følgende forslag:

”FORSLAG FRA TVU v/MAJORSTUA POLITISTASJON SOM ØNSKES BEHANDLET PÅ OPF’s ÅRSMØTE I 2011:

Tillitsvalgsutvalget ved Majorstua politistasjon vedtok på TVU-møtet 20. januar i år å oversende følgende forslag for behandling på årsmøtet.

Sak nr. 1 – delegering av fullmakter til å forhandle lønn

I 2009 ble delegert fastlønnsbudsjett innført ved Oslo politidistrikt. Målsettingen for arbeidsgiver var blant annet at lederne skulle ha totalansvar for kostnader og resultater. En skulle tro at det herunder også var snakk om at samme leder fikk bestemme lønnen til sine ansatte, i og med at denne fikk overført totalansvaret for både drift og lønn. Dette ble imidlertid innført uten at fullmakten til å forhandle lønn fulgte med.

I mars samme år ble følgende vedtak fattet i IDF ved OPD:

”Hovedtariffavtalens pkt. 2.3.8, pkt. 3 hjemler ikke endring/oppnormering av stillingskoder. Imidlertid kan arbeidsgiver vurdere en medarbeiders lønnsinnplassering på nytt i inntil 12 måneder etter tilsetning i virksomheten.

Forutsetningen er at en evt. lønnsregulering må ligge innenfor stillingens lønnsalternativer.

I forbindelse med delegert lønnsbudsjett fra 2009 er seksjonssjef gitt fullmakt til å foreta slik vurdering og saken tas derfor ikke opp til behandling i IDF.”

Ifølge dette vedtaket er altså seksjonssjef gitt denne fullmakten når det gjelder 2.3.8-krav, og det uten at det skal behandles av IDF. Likevel opplever man at saker og 2.3.8-krav som sendes inn

blir sendt i retur fra HR-avdelingen og politidistriktet sentralt. Det vil altså si at OPD ikke følger opp sine egne bindende fattede vedtak.

Når det gjelder 2.3.4-krav foreligger det ikke et slikt vedtak fra IDF, men det fremstår likevel som merkelig at seksjonssjefene ikke også her får denne fullmakten formelt all den tid de pr i dag sitter med ansvaret for både drift- og lønnsbudsjett. Jeg vil hevde at det er ingen som vet bedre hvilke lønsmessige utfordringer seksjonene står overfor, enn seksjonssjefene selv.

Hvorfor det er slik kan man bare spekulere i, men det kan ha noe med tillit å gjøre, eller mangel på sådan. Hvis det er det så mener man altså at ledere på seksjonsnivå er kompetente nok til å ha totalansvaret for drift og fastlønn, men altså ikke til å forhandle lønn med sine ansatte. Det gir ingen mening. En annen stor utfordring er at når seksjonssjefene fremmer saker (lønnskrav) inn til IDF, så får de ingen tilbakemelding. Ingen svar på om det er mottatt, ingen svar på om det blir tatt opp i IDF og heller ingen svar på hvorfor saker ikke blir fremmet i IDF. Dette bryter etter vår mening med forvaltningsloven, og skaper stor frustrasjon blant ledere og ansatte.

På bakgrunn av dette ber TVU ved Majorstua politistasjon årsmøtet fatte følgende vedtak:

1. ”Oslo Politiforening skal jobbe for at OPD følger forvaltningsloven i saker fremmet til behandling i IDF, herunder lønnskrav”
2. ”Oslo Politiforening skal jobbe for at OPD i sammenheng med delegert fastlønnsbudsjett også delegerer fullmakten til å forhandle lønn til seksjonene og seksjonssjefene”
3. ”Oslo Politiforening skal jobbe for at OPD følger sine egne bindende fattede IDF-vedtak”

Styret har behandlet saken og fattet i styremøte 21. februar følgende enstemmige vedtak:

Styret i OPF har behandlet forslagene fra TVU på Majorstua og foreslår at årsmøtet stiller seg bak punkt en og gjør følgende vedtak:

Oslo Politiforening skal jobbe for at OPD følger forvaltningsloven i saker fremmet til behandling i IDF, herunder lønnskrav.

Videre fattet styret følgende vedtak mot en stemme:

Styret i OPF foreslår at årsmøtet avviser forslaget punkt to og tre.

7.5 Forslag fra styret om endring av godtgjørelse for nestledere, vara til AU og hovedtillitsvalgte i særorgan tilknyttet OPF:

Godtgjørelsen til nestleder og ledere i PU og PST ble sist gang regulert i 2006. De fikk da en godtgjørelse tilsvarende B-40. Vara til AU fikk for første gang godtgjørelse i 2009. Godtgjørelsen ble da fastsatt til tilsvarende B-20.

Styret i OPF fattet i styremøte 30. september 2010 følgende vedtak:

Styret foreslår at årsmøtet gjør følgende vedtak:

- Godtgjørelsen til nestlederne økes fra B40 til B55.
- Godtgjørelsen for hovedtillitsvalgt i PU og PST økes fra B40 til B55.
- Godtgjørelsen for vara til AU økes fra B20 til B28.
- Godtgjørelsen for hovedtillitsvalgt i Økokrim settes til B28.

Innkomme forslag



Foto: Frode Fjellstad

8. Beretninger

8.1 Politiets Sikkerhetstjeneste – Den sentrale enhet

TILLITSMANNSUTVALGET



DEN SENTRALE ENHET

Oslo Politiforening ved PST-DSE
Årsberetning 2010 – OPP – PST/DSE

Organisasjon

PF-DSE gjennomførte årsmøte 1. mars ved OPF-PST/ DSE. Av totalt ca.310 medlemmer var ca 70 tilstede på årsmøtet. Leder av Oslo politiforening (OPF), Sigve Bolstad var tilstede.

Lasse Roen ble uten motkandidat valgt som hovedtillitsvalgt for en periode av et år. Nestleder ble valgt for en periode av to år. I tillegg ble det valgt tre av de 15 plasstillitsvalgte valgt til styret.

Av eksterne verv er Lasse Roen styremedlem i OPF og medlem av valgkomiteen i OPF

Generelt om situasjonen for TVU i perioden

Hovedtillitsvalgt (HTV) har, som før, avsatt 50% av arbeidstiden til tillitsvalgtgjerningen. I praksis har HTV, i store perioder, fungert 100% i vervet. Det er ingen andre ved DSE som formelt har avsatt tid til tillitsvalgsarbeid.

HTV har i samarbeid med de øvrige tillitsvalgte, vært en aktiv part i henhold til de rettigheter som Hovedavtalen og andre bestemmelser gir oss. I løpet av året har det vært små og store utfordringer knyttet til lønn, arbeidsprosesser og budsjett. Dessverre har vi ikke hatt kapasitet til å delta fullt ut i alle prosessene. Dette

skyldes i hovedsak at de fleste tillitsvalgte ikke har kapasitet til å påta seg krevende oppgaver i tillegg til fagjobben.

Denne perioden har vært preget av massive nyhetsoppslag med påstander om negative forhold ved tjenesten:

”Treholtsaken” fikk nok en gang omfattende nyhetsdekning etter at to forfattere utga en bok med påstander om at PST hadde forfalsket bevis og at tidligere etterforskere på saken hadde løyet for retten. Dette medførte mange negative nyhetsoppslag om tjenesten og tidligere ansatte i PST. Som et resultat av dette ble det besluttet at Gjenopptagelseskommisjonen skal vurdere saken på nytt. Det er ventet et svar fra kommisjonen før sommeren 2011.

”Wikileaks” avslørte at amerikanske myndigheter mente at terrorberedskapen/resurssituasjonen ikke var god nok i forbindelse med ”terrorsaken” som ble offentlig kjent sommeren 2010.

”Ambassadesaken” fikk også mye oppmerksomhet i pressen. PST kom i fokus fordi tjenesten har et ansvar, sammen med OPD, å ivareta sikkerheten til ambassaden. I tillegg ble det avdekket at tidligere ansatte i PST, sammen med tidligere ansatte ved andre politidistrikter

hadde jobbet for ambassadens interne sikkerhet. Påstander om ulovlig overvåkning fra ambassaden etterforskes av Østfold politidistrikt. Saken er ikke avsluttet.

I kjølevannet av ovennevnte sak har Justisdepartementet nedsatt en arbeidsgruppe som skal vurdere karantenebestemmelser for ansatte i politiet. Dette er en sak vi følger nøye.

Det har stort sett vært avholdt møter med de tillitsvalgte hver måned. Både hoved- og varatillitsvalgt ved de ulike tjenestestedene er blitt oppfordret til å møte. Det har gjennomsnittlig vært bra deltakelse på møtene.

Aktiviteten i 2010:

Foruten det som er redegjort for under deltar OPF-PST/ DSE i følgende fora:

- Utvidet ledermøte (ujevne mellomrom)
- Styremøter OPF
- Diverse interne prosjekter

Medlemsmøter:

Det er gjennomført 2 medlemsmøter i 2010. Temaer har vært lønn/generelle saker samt nytt pensjonssystem

Politiets Fellesforbund

- HTV Lasse Roen representerte OPF-PST/DSE som en del av Oslo

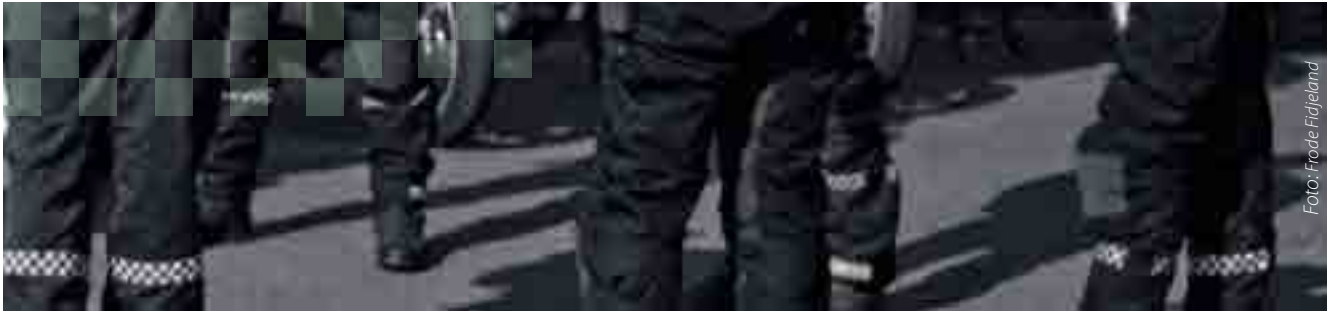


Foto: Frode Fidjeland

politiforenings delegasjon på PFs Landsmøte i november 2010 i Alta.

- Han representerer også OPF-PST/DSE på lokallagsledersamlinger og sone-samlinger i PF.
- Flere tillitsvalgte har deltatt på kurs i regi av OPF og PF

Generelt om samarbeidet mellom ledelsen og de tillitsvalgte

I perioden har vi, slik vi oppfatter det, videreført et godt samarbeid med alle deler av ledelsen ved PST. Det er etablert gode samarbeidsordninger og arenaer for utveksling av informasjon. Det er allikevel for mange prosesser som vi ikke hører noe om før beslutningen er fattet og/eller som vi kommer sent inn i pga. raske beslutningsprosesser initiert fra ledelsen. Dette har medført unødvendig støy og usikkerhet blant deler av de ansatte.

Vårt utgangspunkt for samarbeidet er at både arbeidsgiver og vi som arbeidstakere har et felles mål om å skape en god arbeidsplass og legge forholdene best mulig til rette for å løse våre oppgaver. Dette samarbeidet er under stadig utvikling, og det er etter vår mening en viktig del av vår rolle som tillitsvalgte at vi kan være både premissleverandører og aktive deltakere i utviklingen av PST. Denne rollen fyller vi best ved samarbeid og ikke konflikter.

Vi opplever at ledelsen ved PST/DSE generelt er opptatt av spørsmål knyttet til arbeidsmiljøet ved vår arbeidsplass.

Saker TVU har arbeidet med i 2010

Lønn:

Arbeid med lønn er den viktigste arbeidsoppgaven for TVU og vi har hatt fokus på dette også i løpet av det siste året. Vi forsøker å være aktive og bruke de mulighetene som Hovedtariffavtalen i staten gir.

Faste møter mellom organisasjonene og ledelsen ved PST/DSE:

Det har vært gjennomført faste møter mellom organisasjonene og ledelsen ved PST/DSE. Det har etter hvert utviklet seg til flere typer møter på forskjellige nivå.

IDF-møter - (Informasjon / Drøftinger / Forhandlinger) er en fast møteform som hos arbeidsgiver er lagt på nivået til personalsjef / administrasjonssjef

HTV har også videreført møter med sjef PST en gang i måneden for uformelle samtaler. I perioden har vi videreført samarbeidet med ledelsen på alle nivåer, og det er gjennomført en rekke møter for å diskutere og løse oppdøkkende saker innenfor på disse nivåene på mer eller mindre fast basis.

Deltagelse i ansettelsesprosesser:

TVU har også i perioden vært en aktiv deltager i ansettelsesprosessene. Dette er til tider et omfattende arbeid, men noe vi vurderer som viktig og vil fortsette med i fremtiden.

HMS:

HTV har fast plass i Arbeidsmiljøutvalget (AMU) og det er blitt gjennomført fire møter i 2010. HTV og Hovedverneombudet (HVO) har hatt en god kommunikasjon og samarbeid i de saker hvor våre arbeidsoppgaver er sammenfallende eller overlappende.

Media:

Vi har i 2010 benyttet media til å kommunisere vårt syn på budsjettsituasjonen og vår bekymring for vår manglende operativ kapasitet, herunder spaningskapasiteten.

Vi har også gitt uttrykk for vårt syn mht. Datalagringsdirektivet, samt ulike sider ved Treholtsaken.

Avslutning:

TVU vil til slutt i år igjen påpeke viktigheten av at vi har aktive medlemmer på alle plan, som kan gi oss nødvendige innspill og tilbakemeldinger på arbeidet som gjøres. Selv om engasjementet ved PST/DSE kan tyde på at vi stort sett har det bra, er det alltid en rekke utfordringer å ta tak i. Vi må sørge for å være aktivt til stede og påvirke for på en best mulig måte ivareta våre medlemmers interesser.

Lasse Roen,
Hovedtillitsvalgt



Beretninger

8.2 Politiets utlendingsenhet

ÅRSBERETNING 2010 – OPF-POLITIETS UTLENDINGSENHET.

OPF-PU avholdt årsmøte 2010 i Chr. Kroghs gate 32 (PU), den 9. februar 2010. Tilstedet var i overkant av 50 medlemmer. Her ble representanter til Tillitsvalgt-utvalget valgt. Geir Petter Pettersen ble valgt til nestleder. Leder Odd Asbjørn Johansen var ikke på valg. Norske politiledere og medlemmer på Trandum leder selv hver sin representant til styret.

Som følge av at Torbjørn Evensen gikk ut i permisjon, ble Geir Petter Pettersen utnevnt til fast representant i Ansettelsesrådet i hans sted.

Leder for OPF – PU har tradisjonelt status som lokallagsleder i PF, og styremedlem i OPF. Nestleder er leders vara. Pga. stillingen som lokallagsleder deltar leder på lokallagsledersamlinger i PF, samt mottar all relevant informasjon fra PF sentralt. Lokalt i PU er leder forhandlingsleder overfor arbeidsgiver.

VIKTIGE HENDELSER/SAKER I 2010:

Reisekonflikten.

Som en oppfølging av ATB-avtalen av juli 2009 ble det 24 og 25. september 2009 forhandlet frem egne bestemmelser om hviletid på uttransporter. Politiets Fellesforbund representerte også NTL, Parat, Politijuristene og Norges politilederslag og forhandlet med POD. Det viste seg imidlertid i ettertid å oppstå uenighet mellom partene om hvordan man skulle tolke forhandlingsprotokollen. I korte trekk gikk uenigheten ut på hvor lenge man kan være på reise før man har krav på hvile i form av en overnatting. Som følge av uenigheten ble det fra PF forlangt nye forhandlinger. Disse er ennå ikke slutført. En er ikke en gang blitt enige om hva som skal stå i bruddprotokollen. OPF avd. PU vil fortsette å jobbe for at man kan komme frem til en omforent avtale.

På tross av uenigheten valgte arbeidsgiver å praktisere reglene etter sin egen fortolkning. Dette førte til at vi mente hensynet til medlemmenes HMS ikke var godt nok ivarettatt. Vi mente også at man ikke hadde en tilfredsstillende forsikringsavtale som vil omfatte yrkesskade, hvis en skulle bli skadd etter at en har levert den uttransporterte.

Som følge av dette valgte mange ansatte i PU å prioritere fritid fremfor å melde seg frivillig til å delta i uttransporter. Dette skapte en svært vanskelig situasjon som rammet effektiviteten i uttransporten av asylsøkere med avslag og det satte også arbeidsmiljøet på store prøver. Etter hvert iverksatte arbeidsgiver en administrativ avtale som sikret de ansatte økonomisk kompensasjon for en del av belastningen ved å delta på uttransportene.

Det blir i tiden fremover viktig å jobbe for å få på plass en omforent avtale som både tar hensyn til de ansatte HMS og tilfredsstillende forsikringsdekning. Om nødvendig bør saken oversendes Arbeidsretten.

Trandum internat:

Etter flere bekymringsmeldinger fra ansatte som følte ikke følte seg trygge på jobb ble forholdene på Trandum gjenstand for oppmerksomheten til OPF-PU og hovedverneombudet i PU. Forholdene ble tatt opp med arbeidsgiver og fikk også mye oppmerksomhet i media. Resultatet ble nedsettelse av arbeidsgrupper og en styringsgruppe hvor leder av OPF-PU og HVO var representert.

Som følge av dette arbeidet ble det i november bestemt utbygging av to containerrigger med 64 eneceller i hver. Videre vil det bli 10 – 12 plasser på dagens avdeling C, samt fire familierom på dagens avdeling D. Resterende areal i dagens bygg vil bli ombygd for å bedre HMS-situasjonen til de ansatte. Det vil da komme nye oppholdsrom, garderobe, vakt. Videre vil også ledelsen bli lokalisert i bygget. Vi mener innsatsen fra litttitslvalgte og vernetjenesten var helt avgjørende for at så omfattende tiltak ha blitt gjennomført.



Foto: Svend M. Bjelland

Innføring av TTA:

Den 4. januar 2010 tok PU endelig i bruk datasystemet TTA for tjenesteplanlegging, slik hele resten av politiet har gjort før. Det har naturligvis vært noen innkjøringsproblemer knyttet til dette, men det er gledelig å merke seg at man nå i større grad får korrekte utbetalinger av lønn og variable tillegg.

Som følge av innføringen av TTA er det et ønske å avslutte bruken av stemplingsystemet "Tidbank." Det er unikt for PU at ansatte som jobber skift og turnus bruker slik tidsregistrering. Etter vår mening brukes det her unødige tid og penger på et system med funksjoner som dekkes av TTA. Tidsregistreringen blir således kun et virkemiddel for å kontrollere den enkelte ansatte. Ledelsen i PU bør vise sine ansatte tillitt og fjerne denne dobbelføringen. Dette vil vi jobbe med i året som kommer.

Spesialiststillinger:

Arbeidsgiver delte oss i 2009 at de ville foreta 41 ansettelser i stillingskodene 0287 politioverbetjent – spesialist og 1364 seniorrådgiver. Etter et par runder kom vi i felleskap fram til utlysningstekst og lønns plassering. I skrivende stund er det ansatt seks i SKO 0287 (en er anket til det sentrale rådet) og tre i SKO 1364.

Fremforhandling av lønnspolitisk handlingsplan for 2011 – 2014:

Statens lønnsystem forutsetter at den enkelte virksomhet har en lønnspolitikk. Iht. overordnet personalpolitikk for politi- og lensmannsetaten anses lønn som et egnet virkemiddel for å skape initiativ, motivasjon, resultatoppnåelse, effektivitet og kvalitet i arbeidet. Rettferdig lønn skal benyttes for å få til gode arbeidsprosesser og for å nå personlige og organisatoriske mål. Hovedtariffavtalen (HTA), lover, regler, avtaleverk, budsjett og virksomhetsplan osv. setter de overordnede rammer for lønnspolitikken.

Lønnspolitikken skal speile at Politiets

utlendingsenhet (PU) er et nasjonalt kompetansesenter og støtte opp om høy faglig kompetanse slik at vi til enhver tid er ledende innenfor utlendingsfeltet. PU skal ha samfunnsengasjerte og samfunnsinteresserte medarbeidere med en tverrfaglig bakgrunn og orientering. De skal etterleve PU's felles verdier; respekt, åpenhet, ærlig og positiv. Lønnspolitikken er et virkemiddel som skal bidra til å sikre PU riktig bemanning. Lønn er ikke det eneste virkemiddelet for å rekruttere og beholde dyktige medarbeidere. Velferdsordninger, muligheter for kompetanseutvikling og videreutdanning, faglige utfordringer og et godt arbeidsmiljø er også viktige motivasjonsfaktorer. Lønnspolitikken skal derfor inngå i en helhetlig personalpolitikk der alle aktuelle virkemidler sees i sammenheng. En aktiv bruk av lønnspolitikken og de øvrige virkemidlene skal gjøre PU til et attraktivt arbeidssted og sikre PU kvalifiserte og motiverte medarbeidere.

Lønnspolitikken skal ligge til grunn ved lønnsfastsettelse og lønnsendringer. Den beskriver hvilke forhold som påvirker lønnsfastsettelse og lønnsutvikling og skal gi den enkelte medarbeider muligheten til å påvirke sin lønn, gjennom for eksempel kompetanseutvikling, økt ansvar, fleksibilitet eller forbedrede resultater i tråd med virksomhetens strategier og mål. Dokumentet skal være et verktøy for å praktisere en lønnspolitikk som i størst mulig grad oppleves som rettferdig. Lønnspolitikken skal sikre at medarbeidere med samme type kompetanse og arbeidsoppgaver har samme muligheter for lønnsutvikling, kompetanseutvikling og lignende, uavhengig av hvilken avdeling vedkommende jobber i. Etter omorganiseringen av PU er det tatt i bruk nye arbeidsformer, som prosjekt, team og gruppearbeid. Det opereres med to "stillingskategorier" nemlig generalister og spesialister. Det store flertallet av saksbehandlere vil være generalister. Den enkelte saksbehandler har selvstendig ansvar for å holde den kvalitet og den

standard som er beskrevet i instruks og rutiner. Det skal være rom for å belønne særlig dyktighet og arbeidsinnsats.

En mindre gruppe medarbeidere skal være spesialister innen særskilte arbeidsområder og har faglig veilednings- og bistandsansvar innen sine fagområder. PU har en flat struktur med få ledernivåer. Det skal derfor legges stor vekt på at også spesialiststillingene skal være en attraktiv karrierevei. Dette skal avspeiles i lønnsfastsettelsen.

Det er et mål for PU at vi skal være konkurransedyktige på lønn i forhold til andre politienheter og andre statlig virksomheter slik at vi er i stand til å rekruttere og beholde den kompetansen vi har behov for. I spesielle tilfeller må vi også være konkurransedyktig i forhold til lønn i privat sektor. Lønnspolitikken skal sikre at kunnskap, kompetanse, innsats, faglig- og administrativt ansvar skal legges til grunn for lønnsutvikling og lønnsdannelse. Det skal ikke eksistere lønnsforskjeller begrunnet i kjønn. PU skal ha fokus på dette ved ansettelser og i forbindelse med lokale forhandlinger.

Dokumentet er PUs verktøy for lønnsfastsettelse ved tilsetning og senere lønnsendringer for virksomhetens medarbeidere. Lønnspolitikken er de lokale partenes felles plattform og bør være kjent og forstått av alle.

Lokale lønnsforhandlinger:

Vi forhandlet lønn etter HTA pkt 2.3.3. den totale potten til fordeling av 1.189.636,- kroner.

Lønnskrav etter HTA pkt. 2.3.4 var ikke en del av disse forhandlingene, men det ble gitt mulighet til å fremme lønnskrav etter 2.3.3 der en tidligere ikke har vunnet frem med krav etter 2.3.4. Partene hadde også mulighet til å utskyte krav etter 2.3.3 til senere behandling etter 2.3.4. Begge disse mulighetene ble benyttet.

Beretninger

Det ble forhandlet etter felles lokal plattform om hvordan lønssystemet skal brukes – og hvilke lønsmessige tiltak som er nødvendige for å nå virksomhetens mål, jfr HTA 2.3.1

I forhandlingene i 2008 ble det gitt egne tillegg til seniorer. Dette har nok skapt visse forventninger for oppgjøret i 2010, og det synes fornuftig å også gjøre en lignende avtale i år: Partene ble enige om dette og det ble gjennomført slik som i 2008. Da slik at:

- Politiansatte som i 2009 eller 2010 har fylt/fyller 55 år skal få 2 lønnstrinn under lokale lønnsforhandlinger ved hovedlønnsoppgjøret.
- Sivilt ansatte som i 2009 eller 2010 har fylt/fyller 60 år skal få 2 lønnstrinn under lokale lønnsforhandlinger ved hovedlønnsoppgjøret.

Forhandlingsledelsen i lokallaget er forholdsvis fornøyd med fordelingen, og pro rata er akseptabelt for PF sine medlemmer.

Pensjonistsaken:

PU's ledelse bestemte seg i november 2010 for å ansette pensjonerte politiansatte, som tilkallingsvakter for å bistå ved uttransporter. Disse ble tildelt begrenset politimyndighet, Dette skjedde på et tidspunkt da det var ca. 100 arbeidsledige polititjenestemann. Således sender dette et særdeles dårlig signal til unge nyutdannede politifolk. Det virker også merkelig at en pensjonist kan tildeles politimyndighet og gå inn i operativ tjeneste igjen.

Saken er brakt videre til Politiets fellesforbund og UNIO.

Odd Asbjørn Johansen
Hovedtillitsvalgt



Foto: Svend M. Bjelrand

8.3 Hovedverneombudet, Oslo politidistrikt, 2009.

ÅRSBERETNING 2010 --HOVED-VERNEOMBUDET OSLO POLITIDISTRIKT

Desember 2010 ble jeg utpekt for to nye år som Hovedverneombud og jeg ønsker innledningsvis å takke Oslo Politiforening for tilliten. Det har tatt tid å bli dus med rollen, bygge samarbeidsrelasjoner og finne veien til de gode løsningene. Jeg føler at mye har skjedd på 2,5 år og gleder meg til to nye år som Hovedverneombud!

Oslo Politidistrikts vernetjeneste består i dag av 40 verneområder. Det er fortsatt stor "turnover" på verneombudene og behovet for HMS-opplæring er tilnærmet kontinuerlig. I 2010 arrangerte POD 3 HMS grunnkurs. Totalt ble 10 verneombud fra Oslo Politidistrikt prioritert på disse kursene. Politidistriktets størrelse sammenholdt med stor "turnover" på verneombudene tilsier at Oslo Politidistrikts vernetjeneste har et opplæringsbehov ut over grunnkursene til Politidirektoratet. Politidistriktet og

etaten for øvrig er best tjent med skolerte verneombud og arbeidsgiver bør derfor fortløpende vurdere om verneombudene bør tilbys HMS grunnkurs fra andre aktører. Når det er sagt – tilbakemeldingen på HMS-kursene arrangert av Politidirektoratet er gode.

Hovedverneombudet arrangerte 4 samlinger for verneombudene i 2010. På samlingene gis verneombudene faglig påfyll av eksterne og interne forelesere, samt mulighet for erfaringsutveksling. Samlingene i 2010 har vært mer temabasert og i mindre grad generell erfaringsutveksling.

Første samling ble avholdt i mars. På denne samlingen fikk verneombudene en gjennomgang av IA-avtalen fra forelesere fra NAV, HMS-rådgiveren holdt appell, økonomiseksjonen gjennomgikk økonomisituasjonen og bedriftshelsetjenesten redegjorde for kollegastøtteordningen.

Samling nr 2 i 2010 ble avholdt i juni. Hovedverneombudet i Politiet, Bjørn Egeli

redegjorde for sentrale saker, HMS-rådgiveren informerte om risikovurdering, HR-avdelingen informerte om varslingsrutinene i forhold til kritikkverdige forhold og politiprest Erik Stabrun hadde en gjennomgang av personalomsorg i kriser og vanskelige situasjoner.

Samling nr 3 i 2010 ble avholdt i oktober. Arne Bernhardsen fra Gyldendal forlag redegjorde for verneombudets rolle og Robert Salomon fra Arbeidsforskningsinstituttet gjennomgikk metoder for konflikthåndtering og arbeidsmiljøkartlegginger.

Samling nr 4 ble avholdt i desember og viet konflikt og konflikthåndtering. Advokat Harald Pedersen fra Arbeidsrettsadvokatene gjennomgikk temaet og knyttet det godt til verneombudets rolle og kravene i Arbeidsmiljøloven. Bedriftshelsetjenesten fulgte forelesningen og ga god tilbakemelding.

Hovedverneombudet takker alle bidragsytere til samlingene i 2010 og verneombudene for godt oppmøte!

Gjennom 2010 har jeg som Hovedverneombud deltatt på flere kompetansehevende kurs og samlinger. Eksempler på dette: Hovedavtalen (Difi), Konflikthåndtering (Kommunal kompetanse) og HMS-Tinget 2010. Hovedverneombudet har deltatt på samlingene til Hovedverneombudet i Politiet. I tillegg månedlige samarbeidsmøter – IDF og møter i Arbeidsmiljøutvalget.

Informasjon og egne betraktninger rundt saker HVO har vært involvert i:

Budsjett 2010:

Mens deler av 2009 ble preget av politikonflikt, ble 2010 preget av et trangt budsjett og et iherdig arbeid på seksjonene for å få endene til å møtes. Kjøp av politihelikopteret og finansiering av felles IKT-satsing utgjorde titalls millioner. Det

fikk store konsekvenser i et budsjett som allerede var fordelt. Vikarer opplevde en uforutsigbar arbeidssituasjon og for første gang på det undertegnede kan huske, ble ikke vikariater forlenget. Dette skapte et voldsomt engasjement, særlig på ordensavdelingen. Det var lite forståelse for utviklingen og konsekvensene, da disse opplever å bli færre og færre. Det er et paradoks når regjeringen uttaler at det satses på politiet.

Hovedverneombudet er bekymret for utvikling, "turnover" og arbeidsbelastning på ordensavdelingen. Til tross for at arbeidsgiver og politikere ønsker mer synlig politi, blir ordensavsnittene redusert. I tillegg sliter etterforskningsavsnittene på stasjonene med saksmengde sett i forhold til antall etterforskere. Seksjonslederne blir hele tiden presset i et allerede stramt budsjett.

Hovedverneombudet har forståelse for at Politimesterens krav om å være helhetsorientert ble utfordrende og vanskelig for seksjonene med innføringen av delegert budsjett. Trange rammer, egne mål og planer, krav til oppklaringsprosent og saksbehandlingstid, gir lite ekstra handlingsrom. Med innføringen av delegert budsjett til seksjonene virker det som om arbeidsgiver satte strek over begreper som stillinger, hjemler, årsverk og lønningssposter. Dette sammenholdt med dårlig opplæring i budsjettbehandling i innføringsfasen skapte uforutsigbarhet for alle parter. Nå har det gått noe tid og det skal nevnes at i evalueringen av delegert budsjett svarte flertallet at det hadde vært positivt å få eget budsjett.

Mennesket er den viktigste ressursen i politiet. Arbeidsgiver bør i større grad dokumentere hva som er forsvarlig bemanning i forhold til tildelte arbeidsoppgaver for å legitimere behovet for antall ansatte. Og stadig "rope" etter mer penger vil over tid ha mindre gjennomslagsverdi.

Kjøretøy til Mobilt Innsatskonsept – MIK:

Arbeidsgiver og Hovedverneombud har vært omforent om behovet for utskifting av eksisterende kjøretøy. Den tekniske tilstanden og den manglende muligheten til å sikre mannskapet under transport, har vært på grensen til det forsvarlige. Behovet har vært synliggjort i linjen, men også politisk. Gazademonstrasjonene i 2008-2009 synliggjorde svakheten med utstyret, men også fordelene med konseptet. Det er synd at de bevilgende myndigheter ikke har prioritert oppgradering av MIK-konseptet i sin budsjettering.

Når pengene uteblir, skal derfor arbeidsgiver ha stor ros for at de i 2010–2011 bruker mye penger på å oppgradere og fornye det Mobile Innsatskonseptet. Medaljens bakside, er selvfølgelig at prioriteringen går ut over andre sårt trengte investeringer. Når det er sagt, jeg mener at prioriteringen er riktig og at innkjøpet ikke kunne utsettes. Hovedverneombudet har vært godt involvert i prosessen og samspillet fungerer utmerket.

Arbeidsmiljøutvalget – AMU:

I arbeidsmiljøutvalget sitter representanter fra arbeidsgiver, organisasjonene, Hovedverneombudet og bedriftshelsetjenesten. Arbeidsmiljøutvalget skal være en pådriver for et godt arbeidsmiljø i Oslo politidistrikt. Utvalget skal påse at arbeidsmiljøet er fullt forsvarlig i politidistriktet og kan i saker hvor det er fare for liv og helse fatte forpliktende vedtak overfor arbeidsgiver. For å være en pådriver trengs rolleforståelse og kompetanse innenfor HMS. Som pådriver tør en å mene noe i alle saker, være strategisk og løsningsfokustert. For å synliggjøre aktivitet og mandat, skape tillit i organisasjonen, bør Arbeidsmiljøutvalget i større grad enn i dag gi råd i saker som behandles. Hovedverneombudet tror kurs/foredrag i møtene og studiebesøk til andre bedrifter vil kunne gjøre Arbeidsmiljøutvalget i bedre stand til å

Beretninger

utføre sitt arbeid. Flere medlemmer har uttrykt ønske om å evaluere Arbeidsmiljøutvalgets arbeidsform og innhold. Hovedverneombudet ser frem til evaluering og diskusjon.

Ny bilavtale 2011-2012:

I forkant av utarbeidelse av kravspesifikasjon for politiets nye kjøretøy, foretok Oslo Politidistrikt en egen prosess med bred involvering. Dette var et godt initiativ som bidro til å synliggjøre politidistriktets og brukernes behov. Hovedverneombudet sendte i tillegg inn innspill via Hovedverneombudet for Politiet. Inntrykket så langt er at arbeidet med ny rammeavtale har vært en god prosess, hvor sikkerheten til menneskene prioriteres høyt.

Mer synlige uniformerte kjøretøy:

Bakgrunn for dette redegjorde jeg for i forrige årsberetning. Kort oppsummert er bedre synlighet på våre uniformerte kjøretøy, et nødvendig tiltak for å ivareta arbeidstakernes sikkerhet, særlig på høyhastighetsvei. I 2010 har jeg ventet på utspill og initiativ fra Politidirektoratet og etter purring i august, kom saken endelig opp på agendaen til Materielleforum – MAFO. All dokumentasjon og argumentasjon utarbeidet av Oslo Politidistrikt er overlevert Politidirektoratet. Oslo Politidistrikt og Hovedverneombudet har brukt mye tid på saken.

Gleden var stor, da Visepolitimester Roger Andresen før jul fortalte at det skulle kjøres et pilotprosjekt på ny uniformering og at Oslo ville få delta i dette. Vi i arbeidsgruppa i politidistriktet så virkelig frem til å bli involvert i utarbeidelse av pilotprosjektet fra Politidirektoratet. Det har vært veldig stille fra Politidirektoratet og arbeidsgruppa forventer involvering fra Politidirektoratet i det videre arbeidet. Formålet med pilotprosjektet bør være å finne det optimale produktet som kan bli fremtidens uniformering (fra 2012).

Vinterbekledning:

Arbeidsgiver har et ansvar for å planlegge og tilrettelegge for forventede temperaturvariasjoner. Denne vinteren har vært kald, men det er ikke satt noen nedre grense for hva en arbeidstaker skal tåle av kulde i Arbeidsmiljøloven. Arbeidstilsynet skriver i sin veiledning at dersom ikke normalt varmt tøy er tilstrekkelig vern mot kulde, skal arbeidsgiver stille nødvendig ekstra bekledning til disposisjon. Slik ekstra bekledning er å regne som verneutstyr og skal bekostes av arbeidsgiver.

I dialog med arbeidsgiver har jeg påpekt svakhetene med dagens vinterbekledning. I kulde er hode, hender og føtter spesielt sårbare. Jeg har arbeidet aktivt for at arbeidsgiver skal bedre forholdene, særlig pga økonomisituasjonen. Arbeidsgiver har imøtekommet vinterlue og vinterhansker. Arbeidsgiver har også rullet ut fotposser, scooterjakker og bukser til menneskene via plankontorene. Det har vært et bra tiltak.

Med støtte fra bedriftshelsetjenesten oppfordres operative mannskap som fryser på bena til å bruke marsjstøvler som har plass til to par ullsokker. Således kan noen ha behov for et par støvler til sommerbruk og ett par til vinterbruk. Støvler bestilles ved mønstring for de som har behov. Ullsokker og ullsåler til kalde dager bør etter Hovedverneombudets oppfatning bekostes av arbeidsgiver.

Det er fortsatt ønskelig å bytte ut skinnjakka med et bedre produkt. Nato ullgenser bør komplementeres av et produkt i fleece eller tilsvarende.

Sikkerhetskurs for sivile:

Hovedverneombudet har sammen med flere vært en forkjemper for å øke kompetansen til sivile medarbeidere som har publikumskontakt. Oslo Politidistrikt nedsatte en egen arbeidsgruppe for å implementere fagplanen "sikkerhetskurs

for sivilt ansatte" fra Politihøgskolen. Arbeidsgiver har vært flink til å informere organisasjonene og Hovedverneombudet om både arbeidet og resultatet. Det er nå lagt en plan for kompetanseheving for drøyt 300 medarbeidere. Dokumentasjon og informasjon tyder på solid håndverk fra arbeidsgruppa. Hovedverneombudet gleder seg til gjennomføringen.

Oslo Politidistriktets helikoptertjeneste:

Også i 2010 har det vært store utfordringer for politidistriktets helikoptertjeneste. I begynnelsen av året fikk Politimesteren beskjed om at han måtte kjøpe politihelikopteret for 30 millioner. Politidistriktet halverte deretter driftsbudsjettet til Helikoptertjenesten. Det er forståelig at avsnittet ikke føler seg prioritert. Selv om budsjetteringen først og fremst fikk operative konsekvenser, gjør den manglende satsingen på avsnittet noe med arbeidstakerne.

Oslo politidistrikt ønsker en samlokalisering av helikoptertjenesten og beredskapstroppen. Dette er markedsført politisk og det er å håpe at noen biter på. En ny permanent og operativ base for helikoptertjenesten vil gjøre noe med status og motivasjon hos de ansatte ved avsnittet. Helikoptertjenesten har etter grundig og godt arbeid fått sin egen godkjente driftsorganisasjon. Det er noe avsnittet har jobbet for lenge og et viktig steg for å innfri sine intensjoner.

Det avgjørende for helikoptertjenesten, er at de i påvente av en permanent base, får en midlertidig base som ivaretar både arbeidsmiljøet til de ansatte og operative hensyn. At det koster å drifte egen helikoptertjeneste er et faktum, men så lenge Oslo Politidistrikt har ansvaret for denne tjenesten, må den også prioriteres. Innen luftfart stilles en rekke krav som politiet må forholde seg til. Hensynet til sikkerheten er ufravikelig og sikkerhet innen luftfart koster. Sånn er det bare. Helikoptertjenesten må i større grad

involveres i planer og beslutninger som fattes sentralt. Hovedverneombudet følger arbeidet med etablering av midlertidig base nøye.

Bevæpningsdebatten:

Oslo Politiforening har fått landsmøte i Politiets Fellesforbund tilslutning til å se nærmere på om norsk politi bør være permanent bevæpnet eller ikke. Hovedverneombudet mener det er viktig at Politiets Fellesforbund har en bred og grundig tilnærming til denne problemstillingen. En slik debatt/utredning skaper forventninger hos egne medlemmer, politikere og samfunnet for øvrig. Politiets Fellesforbund vil ut i fra sin posisjon kunne påvirke og avgjøre mye om norsk politi skal være permanent bevæpnet eller ikke. Hovedverneombudet håper at Politiets Fellesforbund i sin utredning involverer bredt, undersøker erfaring fra andre sammenlignbare land og tar med vernetjenesten i arbeidet.

Som Hovedverneombud i Oslo Politidistrikt er det viktig å si at jeg mener at politidistriktets innsatspersonell er godt skodd til å møte hverdagen. Oslo Politidistrikt har kvalitativt god opplæring for innsatspersonell og arbeidsgiver skal ha ros for at det gis opplæring ut over 40 timer. Det er en viktig forutsetning. Innsatspatruljer har i tillegg forhåndslagring av både 1- og 2-håndsvåpen. Ballistisk skjold er tilgjengelig og brukes i stor grad. Personlig verneutstyr er godt tilgjengelig og arbeidsgiver rapporterer om at det er en god sikkerhetskultur i bruk av verneutstyr. Innføringen av SAMPOL har også økt sikkerheten for mannskapene. Politidistriktet har dyktige innsatsledere som gjør gode vurderinger. Ledelse er viktig i akutte oppdrag.

Hovedverneombudet har fått få henvendelser som kan relateres til PFs problemstilling. En problemstilling som derimot går igjen, er avslag på bevæpningsanmodninger. Personal og fagutvikling holdt i 2010 temadag for alle

operative innenfor temaet bevæpning. Professor Tor-Geir Myhrer fra Politi-høgskolen redegjorde godt for de rettslige rammer og intensjoner for bevæpning. Hovedverneombudet syntes temadagen var et bra tiltak av arbeidsgiver.

I forelesningen og gjennom ytringer fra ansatte som hørte på, virker det som om de rettslige rammene for bevæpning ikke er avstemt med samfunnsutviklingen. Hovedverneombudet mener derfor det er viktig at arbeidsgiver, organisasjonene og vernetjenesten legger press på Justis- og politidepartementet for å få revidert våpeninstruksen. Hvis våpeninstruksen harmonerer bedre med trusselnivå og de ansattes hverdag, tror Hovedverneombudet at flere vil oppleve at de har de nødvendige verktøy for å løse vanskelige oppdrag og samtidig ivareta egen sikkerheten.

Hovedverneombudet ønsker Politiets Fellesforbund lykke til med arbeidet og håper at forbundet samtidig kan legge press på departementet for å få revidert våpeninstruksen.

Politiets arbeidstidsbestemmelser og brudd på disse:

Dagens arbeidstidsbestemmelser går langt i å tillate ekstremarbeid på visse vilkår. Sentral arbeidsgiver har begrunnet hvorfor en slik adgang er nødvendig og dagens avtale er ment å ivareta behovet. Det er derfor overraskende og lite tilfredsstillende at Oslo Politidistrikt daglig bryter arbeidstidsbestemmelsene og dermed Arbeidsmiljøloven. Bruddene gjelder ATB § 5.5 b og c. Arbeidsgiver og Hovedverneombud er omforent om at dagens system, TTA, ikke ivaretar kravet til dokumentasjon på en tilfredsstillende måte. Det gjelder også for Arbeidsmiljøutvalget. Arbeidsgiver tvinges til å lage sitt eget system for å ha nødvendig oversikt. Dette synes Hovedverneombudet er tungvint og unødvendig. Graverende er det også at TTA over tid har generert feil i

rapporteringen. Arbeidsgiver viser at de prøver å tilpasse seg situasjonen og nye overtidsskjemaer er akkurat utarbeidet. Overtidsskjemaet gir en oversiktlig dokumentasjon på beordringen og grunnlaget for avvik og brudd må beskrives; en funksjonalitet som burde vært innbakt i TTA.

Hovedverneombudet kommer i 2011 til å ha fokus på bruddene på ATB. I det ligger å påse at linjen har forståelse og kompetanse på regelverket og gjør det de kan for å unngå brudd.

Avslutningsvis:

Jan Wehrmann kom tilbake som HMS-rådgiver i 2010 og jeg ønsker han velkommen tilbake. Hovedverneombudet ønsker å gratulere bedriftshelsetjenesten med Arbeidstilsynets godkjenning som bedriftshelsetjeneste. Gratulerer til Sigve Bolstad som nyvalgt forbundsnestleder i Politiets Fellesforbund.

Hovedverneombudet takker for samarbeidet i 2010 og ser frem til å finne de gode løsningene også 2011.



Gisle Pedersen
Hovedverneombud



Beretninger

8.4 Sivilutvalget

ÅRSBERETNING 2010 – SIVILUTVALGET

Organisering

Sivilutvalget består av sivile tillitsvalgte og kontaktpersoner fra alle seksjoner. Kontaktpersonene er inntatt i Sivilutvalget for å sikre jevn informasjonsflyt til og fra medlemmene, dette med bakgrunn i at ikke alle seksjoner har hatt egne sivile tillitsvalgte. Kontaktpersonene har imidlertid ikke stemmerett i Sivilutvalget, men har tale og forslagsrett på linje med tillitsvalgte. Styret i Sivilutvalget for årsmøteperioden 2010/2011 har bestått av:

- Leder: Veronika Amundsen
- Nestleder: Veronica Dale
- Sekretær: Torbjørn Hjelle Sørum

Oppgaver

Hovedoppgaven til styret i Sivilutvalget er å være kontakt- og bindeledd mellom sivile medlemmer og styret i OPF, samt rådgivende organ for styret og enkeltmedlemmer. Sivilutvalget jobber også aktivt opp mot det sentrale Sivilutvalget i PF. Sivilutvalget har plass i styret i OPF, der Sivilutvalgets leder er fast styrerepresentant og nestleder er vara-representant. Sivilutvalget deltar i saker

som omhandler sivile medlemmer og satser på kommunikasjon, informasjon og involvering. Sivilutvalgets mål er å være synlig for den sivile medlemsmassen og for styret i OPF. Sivile medlemmer av OPF har gjennom Sivilutvalget et eget fora som ivaretar sivilens interesser. Videre kommer Sivilutvalget som et tillegg til alle de andre arenaene OPF engasjerer seg i på vegne av sine medlemmer. OPF organiserer flest siviltilsatte, og er den største fagforening i Oslo politidistrikt. Som største fagforening deltar OPF i alle fora der viktige avgjørelser tas og vedtak fattes.

Arbeidet i 2010:

Sivilutvalget avholdt sitt første møte for sivile tillitsvalgte og kontaktpersoner etter årsmøtet 16. mars. Leder Veronika Amundsen presenterte her det nye styret.

Sivilutvalget har avholdt og gjennomført 10 møter i løpet av årsmøteperioden. Formålet med møtene har vært å gi en jevnlig oppdatering av hva styret i OPF jobber med. Møtene i Sivilutvalget har vært preget av åpenhet, dialog og gode diskusjoner. I tillegg har styret i Sivilutvalget gjennomført jevnlig arbeidsmøter gjennom hele året.

Sikkerhetskurs for sivilt ansatte med publikumsrettet kontakt

Politihøgskolen har i samarbeid med Politidirektoratet utarbeidet fagplan for sikkerhetsopplæring av sivilt ansatte. Høsten 2010 satte arbeidsgiver ned en arbeidsgruppe som skulle utforme en lokalt tilpasset fagplan basert på rammeverket fra Politihøgskolen og Politidirektoratet. Leder av Sivilutvalget ble invitert til et møte i arbeidsgruppen for å komme med innspill.

Sivilutvalget syntes fagplanen er god, og vil rose arbeidsgiver for å fokusere på å stimulere til egen og andres bevissthet i situasjoner og i møte med publikum som kan utgjøre en sikkerhetsrisiko. Politisivile utfører i dag et hav av oppgaver som tidligere ble utført av polititjenestepersoner, og det har lenge vært et ønske om et slikt kurs for å bli tryggere i møte med publikum, og for å kunne yte best mulig service.

Samling for sivile i uniform med begrenset politimyndighet

I oktober 2010 ble den første samlingen for tillitsvalgte for sivile uniformerte med begrenset politimyndighet avholdt på Gardermoen. Samlingen ble arrangert av PF. Oslo politiforening stilte med tre deltagere. Hovedtemaet for samlingen var "Hva er begrenset politimyndighet?" – andre temaer var opplæring og kompetanseheving, informasjon om resultatreformen samt andre aktuelle saker. Gruppeoppgaver og erfaringsutveksling utgjorde også en stor del av programmet.

I ettertid av samlingen har PF startet en kartlegging av opplæring / kurs for de sivilt uniformerte med begrenset politimyndighet. Bakgrunnen for kartleggingen er at opplæring / kurs for denne gruppen varierer fra politidistrikt til politidistrikt. Sivilutvalget bidro til kartleggingen, og leverte sine svar til PF i januar 2011.



Foto: Svend M. Bjelland

Sivil opplæringsdag:

Sivilutvalget valgte i år å ikke arrangere noen egen sivil opplæringsdag, men arrangerte i stedet opplæringsdag for alle tillitsvalgte i Oslo politiforening. Se under annet punkt i årsrapporten.

Medlemsverving

Vi ser det som en styrke å være medlem i samme fagforening som polititjenestemenn/kvinner. Det er de vi til daglig samarbeider med. Derfor er det ekstra gledelig å se at Oslo politiforening øker i medlemstall, og at det er de sivile medlemmene som står for den største økningen. Vi har et særlig rekrutteringspotensial blant sivilt ansatte. I motsetning til rekruttering av polititjenestemenn/kvinner så har vi konkurrerende fagorganisasjoner. Oslo Politiforening må derfor fortsatt være tydelig i sitt fokus på sivils muligheter, behov og rettigheter.

Arenaer Sivilutvalget har vært representert på i 2010

Leder av Sivilutvalget, Veronika Amundsen, ble under første styremøte etter årsmøtet valgt inn som vara til Arbeidsmiljøutvalget for en periode på 2 år. Amundsen er også medlem av Oslo politiforenings valgkomité. I tillegg har leder av Sivilutvalget deltatt på:

- Styremøter i OPF.
- Lønnsseminar mellom arbeidsgiver OPD og organisasjonene i februar
- AFF kurs med styret OPF i mars
- PF's samling for politisivile kontakter i mars. Her deltok også nestleder og sekretær i Sivilutvalget.
- Sonesamling i juni
- Opplæringsdag for kvinnelige tillitsvalgte i Oslo Politiforening i juni
- Sonesamling i september
- PF's samling for politisivile kontakter i september. Her deltok også nestleder og sekretær i Sivilutvalget.
- Opplæringsdag "Konflikt og Konflikt-håndtering i arbeidslivet" i september
- Sonesamling i november
- Landsmøte PF i november. Nestleder og sekretær var også delegater.

Jeg vil med dette takke for tillitten som har blitt vist meg som leder av Sivilutvalget de siste tre årene. Det har vært utrolig lærerikt og utfordrende – og jeg ville ikke vært de foruten. Nå er det på tide å ta tak i nye utfordringer, så jeg sender stafettpinen videre til det nyvalgte styret i Sivilutvalget med de beste ønsker.

Oslo politiforening har i 2010 jobbet aktivt for våre medlemmer, og har hatt et godt sivilt fokus. 2011 vil Sivilutvalget jobbe videre med å fremme kompetansehevende og motiverende tiltak for sivile tillitsvalgte og kontaktpersoner. I tillegg planlegges det en opplæringsdag med sivilt fokus.

Veronika Amundsen
Leder av Sivilutvalget

**8.5 Likestillingskontakten****Årsrapporten 2010 – Likestillingskontakten OPF**

Likestilling har en egenverdi – det er rettferdig, moralsk, lønnsomt og effektivt. Som Arne Johannssen sier, har "Mange kvinner [...] ein god tilnærming og problemløysing som set verdiar, mangfald og kultur sterkt på dagsorden".

Oslo politiforening kan være stolte av å i 2010 ha oppfylt målet om 40 % representasjon av begge kjønn i styret, råd og utvalg! Det skyldes Oslo politiforenings fokus på at mangfoldet skal være representert der avgjørelsene tas og at bredden skal være representert i alle ulike grupper. Oslo politiforening skal være foreningen for alle ansatte medlemmer i Oslo politidistrikt.

OPF har over tid klart å opparbeide seg en høy andel kvinnelige tillitsvalgte. I året

som gikk, har vi arbeidet for å beholde kvinnene i sine tillitsverv, og understreket betydning av å inneha verv over tid og på høyere nivå. Som ledd i dette, arrangerte OPF en opplæringsdag for kvinnelige tillitsvalgte. Tilbakemeldingene var udelt positive. Det er tydelig at et slik fokus kan være avgjørende for at kvinner tar denne type utfordringer. OPF vil derfor fortsette dette arbeidet i året som kommer.

Politiets Fellesforbund utlyste i 2010 for første gang et trainee-verv som forbundssekretær for engasjerte og motiverte medlemmer, fortrinnsvis kvinner. Forbundet har sendt klare og tydelige signaler om at de vil ha kvinner inn i tillitsverv som forbundssekretær ved forbundskontoret. Det er tydelig at PF har tatt ordene til Grete Solberg fra Gender Consulting på alvor. På PF's likestillingskonferanse fremholdt hun at for å rekruttere kvinner i lederstillinger, må rekrutteringen skje på kvinners premisser. Hennes erfaring er at det tar lengre tid og krever en annen prosess enn å rekruttere menn. Blant annet er utlysnings teksten sentral for i det hele tatt å få aktuelle kvinner interessert i stillingen. Den klare anbefalingen hennes er å vektlegge ord som fenger kvinner, ikke kopiere tidligere utlysningstekster. Dette har PF lyktes med. Gratulerer med et vellykket pilotprosjekt. Vi håper prosjektet fortsetter i mange år fremover.

Det har over mange år blitt registrert at kvinner etter en viss tid slutter sin operative karriere til fordel for annen type arbeid i politiet. Spørsmålet er hvorfor. PF's likestillingsutvalg er i gang med en undersøkelse av dette. Svaret er sikkert sammensatt og flertydig, men det må være et tankekors og en utfordring for vår arbeidsgiver at ca 40 % kvinner uteksamineres fra Politihøgskolen, mens antallet operative i OPD fortsatt er på mellom 20-25 %. OPF mener at en endring krever en tydelig ledelse, som stiller krav til mellomledere om å arbeide for det.

Beretninger

OPF imøteser OPD's arbeid med Handlingsplanen for likestilling og mangfold, som bl.a. vil omhandle tiltak for å få kvinner til å fortsette i operative stillinger.

Likestillingskontakten i OPF og OPD har ferdigstilt det nye personalprogrammet for ansatte i foreldrepremisjon. Det er nå lagt ut på intranettet. Programmet er utvidet fra å omhandle tiltak for gravide kvinner i operativ tjeneste, til å gjelde alle ansatte i OPD, både sivile og politi-ansatte. For ansatte som blir fraværende i over 5 måneder, skal programmet styrke følelsen av kontakt med arbeidsplassen og gjøre tilbakekomsten så enkel som mulig. Medarbeidersamtaler og innføringskurs skal bidra til dette. Det gjenstår å få programmet innarbeidet som en del av verktøykassa i den nye lederplattformen til politimesteren.

Blant likestillingskontaktens oppgaver er å gi råd og hjelp til tillitsvalgte, slik at de kan ivareta medlemmer som opplever usakelig forskjellsbehandling. Dette innebærer at tillitsvalgte har ansvar for at avtaler de inngår på vegne av medlemmene, ikke diskriminerer noen. Tillitsvalgte er også medansvarlige for å fremme likestilling og hindre diskriminering i ansettelsesprosesser der de er involvert.

Annett Bugge

Likestillingskontakt, OPF

Christina Yuki Vigen

Vararepresentant



8.6 Norske politiledere

ÅRSBERETNING 2010 – NORSKE POLITILEDERE–OPF

Målgruppen til NPL er politiledere som er medlemmer i Politiets Fellesforbund og som har direkte arbeidsgiveransvar i funksjonen med virksomhets-, personal-

budsjett- og resultatansvar. Om lederen er i målgruppen er uavhengig av om vedkommende har sivil, politi eller juridisk bakgrunn.

Arbeidsutvalget i Norske Politiledere (NPL) – Oslo ved Oslo Politiforening for 2010 har bestått av:

- Leder: Roar Isaksen
- NK: Rune Gundersen
- Styremedlemmer: Karsten Fossum og Jo Vhile

Arbeidet i 2010:

NPL har gjennomført noen arbeids- og telefonmøter. Vi har sammen deltatt aktivt som arrangør av OPF's to samlinger med fokus på ledelse der medlemmer av Norske politiledere i Oslo politiforening har vært målgruppen.

20.april ble den første lederdagen gjennomført. Tema var da: "Toppledelse er oppskrytt, mens mellomledere er uunnværlige" ved Ole Hope, samt "Ledelse i politiet. Et blikk utenfra", ved Elin Ørjasæter.

Den 8. desember hadde lederdagen følgende tema: "PFs fokus på ledelse", Ove Sem redegjorde for PFs lederprosjekt på en utmerket måte, Ole Trillhus og Dag Ebbestad fortalte sin sterke historie om hvordan han opplevde å bli lam etter en motorsykelulykke i tjenesten, og hans vei tilbake til jobb. Vi avsluttet med "Hvorfor skal noen følge deg som leder?" ved ledelsesrådgiver Trond Kjærstad.

Vi har fått mange gode tilbakemeldinger på foredragene som alle har fokusert på ledelse, samt at vi har satt av egne dager for lederne hvor ledelse har vært sentralt. Vi ønsker å videreføre dette konseptet også i 2011.

Hovedtariffoppgjøret 2010 – sentralt og lokalt lønnsoppgjør:

Vår gruppe kom dårlig ut ved begge oppgjørene. Vi var prioritert høyt på det

justeringsoppgjøret, men en sterk fokus på kvinner medførte at det ikke var mer penger igjen i potten til vår gruppe. På det lokale oppgjøret var det kun noen av de sivile avdelingslederne som fikk et lite løft. Dett medfører at vi må jobbe aktivt for å heve våre medlemmer i 2011. Hovedtariffoppgjøret i 2012 blir også viktig for vår gruppe.

Ledelse:

I mars 2010 vedtok forbundsstyret i PF å opprette et eget "lederprosjekt" – med Ove Sem som prosjektleder. Han startet i jobben medio august 2010, dette prosjektet viser at PF satser på ledelse, og vi har god grunn for å se frem til dette prosjektet. Vi har gjennomført møter med Ove og formidlet at vi ønsker å bidra i prosjektet.

Landsmøte i PF:

NPL var representert i delegasjonen til OPF på PF's landsmøte i Alta16. til 19. november 2010. Ledelse i politiet var satt opp som eget punkt på dagsorden, dette vil det bli arbeidet videre med i nært samarbeid med vår gruppe.

Prioriterte arbeidsområder for PF i 2010–2011, lønn, ressurser, og lederprosjektet. Undertegnede ble valgt inn i styret sentralt for Norske politiledere.

John Finsberg gikk ut av Norske politiledere sentralt, og ble hedret på landsmøte for den flotte innsatsen han har lagt ned gjennom flere år for Norske politiledere. Takk skal du ha John!

Roar Isaksen

Norske politiledere i OPF



8.7 Hederstegnutvalget

ÅRSBERETNING 2010

Hederstegnutvalget har bestått av John Finsberg, Even Bjørsom, John Bjørge Johansen, Torgny Isene og Unni T. Grøndal.

Varamedlemmer: Trond Røgeberg, Jostein Estensen, Jon T. Kvikne og Lasse Søderstrøm.

Hederstegnutvalget har i 2010 avholdt to møter.

Etter enstemmig vedtak i utvalget ble følgende medlem tildelt foreningens hederstegn etter statuttens § 2:

Bente Elisabeth Bugge

Hederstegnet ble tildelt ved Oslo Politiforenings årsmøte 10. mars 2010.

Statuttens § 8

Hederstegnutvalget er ansvarlig overfor årsmøtet alene og utarbeider sin beretning til årsmøtet.

Oslo, 31.1.2011
For hederstegnutvalget,

Unni T. Grøndal

8.8 Hytteutvalget

ÅRSBERETNING 2010 – HYTTEUTVALGET

Årsmøtet valgte følgende hytteutvalg for 2010:

- Siv Tonje Stageberg
- Stovner politistasjon
- Roger Gjerdingen
- Seksjon for organisert kriminalitet
- Arve Røtterud
- Fellesoperativ seksjon
- Line C. Norheim Thode
Økonomiseksjonen



- Håvar Johansen
Seksjon for organisert kriminalitet
- Britt-Hege Olsen
OPF (permisjon til oktober 2010)

Hytte A (Hovedhytten):

I 2010 var hovedprosjektet å bytte hele kjøkkenet. Det gamle kjøkkenet ble revet og det ble satt inn helt nytt og større kjøkken med 2 komfyrer, mikrobølgeovn og et stort kjølehyll. Det ble også lagt fliser over kjøkkenbenken ved komfyrområdet. Videre ble det byttet panel og vinduer på sydveggen. Veggen ble også isolert og beiset på nytt. En madrass er byttet ut, samt at det er kjøpt inn nye dyner og puter til alle sengene. Det er også kjøpt inn ny CD spiller til hytta. På badet er det satt opp knaggrekker og hyller. I tillegg er loftsluken på gangen byttet.

Nye sittegrupper er blitt laget og tilpasset under overbygget på terrassen.

Hytte B:

På hytte B ble det ryddet i gangen og hengt opp nye knagger. Det er også her kjøpt inn en del nye dyner og puter. Det var planlagt å utbedre taket på hytta i 2010, dersom det var behov for det. Det ble i samråd med snekker vurdert at taket holder en stund til og det ble besluttet å avvente oppgraderingen. Vaktmester vil få i oppgave å holde taket fri for snø for å se om problemet løser seg.

Hytte C:

Ingen endringer på hytte C.

Veien:

Veien fra kjettingen inn til hyttene er utbedret. Det er grøftet, skrapet og gruset.

Dugnad:

Hytteutvalget gjennomførte i 2010 to dugnader over to dager. I mai i forbindelse med utskriftingen av kjøkkenet og renovering av sydveggen var medlemmer av hytteutvalget til stede ved flere anledninger for å bistå håndverkere. I tillegg var det en divisjon fra Stovner politistasjon som stilte opp og hadde sin egen dugnadsdag der oppe. Disse dagene ble det tatt en skikkelig opprydning hvor to containere ble fylt opp, veggen på hovedhytta ble byttet og beiset. Vi hadde bistand fra snekker da sydveggen ble renoveret. Det gamle kjøkkenet på hovedhytta ble også revet på dugnad, mens kjøkkenleverandøren monterte det nye kjøkkenet.

Enkelpersoner fra hytteutvalget har i tillegg vært på Sjøhaugen og kappet ned trær som har hengt utover veien, og vært til hinder for brøytebil. Det ble også foretatt diverse innkjøp, bl.a. kløyvøks og verktøy.

Utleie:

Hyttene har blitt leid ut nesten hver helg også i 2010. Videre har mange av ukedagene blitt leid ut til seminarer og kurs. Styret i OPF har også benyttet seg av Sjøhaugen til møter og sonesamlinger. Hovedhytta har vært utleid 161 døgn, B-hytta 110 døgn og C-hytta 16 døgn.

9. Revidert regnskap for 2010 og budsjett for 2011

Revidert regnskap for 2010 og budsjett for 2011 – Oslo Politiforening

Inntekter	Budsjett 2010	Inntekter 2010	Utgifter 2010	Budsjett 2011
3000 Medlemskontingent	2 100 000,00	2 265 370,56		2 250 000,00
3001 Renteinntekter	85 000,00	82 508,35		87 000,00
3003 Inntekter av "Sjøhaug"	200 000,00	211 450,00		200 000,00
3006 OPDs støtte til fellestiltak	55 000,00	45 000,00		63 000,00
3008 Tilførsel av egenkapital	220 000,00	0,00		0,00
3900 Annen driftsrelater inntekt		0,00		0,00
Sum inntekter	2 660 000,00	2 604 328,91		2 600 000,00
Sosiale utgifter og opplæringsvirksomhet				
4000 Juridisk bistand	5 000,00		0,00	5 000,00
4002 Velferd- og festkomite – juletefest	55 000,00		54 655,75	50 000,00
4003 Velferdsmidler OPF – til fordeling	40 000,00		40 000,00	40 000,00
4004 Drift- og vedlikehold "Sjøhaug"	275 000,00		229 346,84	340 000,00
4005 Oppgradering av Sjøhaug	483 000,00		442 371,24	200 000,00
4007 Kurs/seminarutgifter	20 000,00		0,00	17 000,00
Sum	878 000,00		766 373,83	652 000,00
Kontorutgifter				
4008 Lønnskampen	0,00		0,00	0,00
4009 Telefon, internett, hjemmeside	100 000,00		69 293,04	75 000,00
4010 Kontorrekvisita	5 000,00		1 450,32	2 000,00
4011 Kontorinventar	15 000,00		995,00	15 000,00
4012 Aviser,tidskrifter,blader,bøker	15 000,00		12 388,00	13 000,00
4013 Forsikring – kontor, personalet	17 000,00		15 736,00	14 000,00
4014 Trykkingsutgifter/ kampanje	90 000,00		94 063,00	95 000,00
4015 Bankgebyrer	5 000,00		3 207,50	3 500,00
Sum	247 000,00		197 132,86	217 500,00
Drifts- og representasjonsutgifter				
4016 Blomster, kranser, gaver	200 000,00		187 626,25	190 000,00
4017 Møter	130 000,00		153 913,52	170 000,00
4018 Til disp for leder	4 000,00		817,00	3 000,00
Sum	334 000,00		342 356,77	363 000,00
Vedtekstfestede utbetalinger				
4019 Utbet. ved fratreden	26 000,00		20 000,00	22 000,00
4020 Utbet. ved død	5 000,00		0,00	5 000,00
Sum	31 000,00		20 000,00	27 000,00
Diverse				
4021 Til disp. for styret – julebord	72 000,00		69 049,80	72 000,00
4023 Hovedsattingsområde	100 000,00		0,00	0,00
Sum	172 000,00		69 049,80	72 000,00

Regnskap

Inntekter	Budsjett 2010	Inntekter 2010	Utgifter 2010	Budsjett 2011
Lønnsrefusjon og diverse godtgjørelser				
5000	Lønn til ansatte	834 000,00	1 025 164,98	1 040 000,00
5001	Reise- og kostgodtgjørelse	50 000,00	33 699,75	15 000,00
5002	Revisorer	4 000,00	4 000,00	4 000,00
5003	Ekstra hjelp	30 000,00	0,00	60 000,00
5004	Godtgjørelse til htv/vhtv	80 000,00	79 500,00	79 500,00
5005	Honorarer	0,00	28 057,50	70 000,00
	Sum	998 000,00	1 170 422,23	1 268 500,00
Andre driftskostnader				
7740	Øredifferanser		0,02	
	Sum	0,00	0,02	0,00
	Budsjetterte inntekter	2 660 000,00		2 600 000,00
	Virkelige inntekter		2 604 328,91	
	Avvik		-55 671,09	
	Budsjetterte utgifter	2 660 000,00		2 600 000,00
	Virkelige utgifter		2 565 335,51	
	Avvik		94 664,49	
	Overskudd 2010		38 993,40	

Formuestilling

Aktiva			
1101	Sjøhaug, hele anlegget	3 386 800,00	
1500	Kundefordringer	396 917,00	
1510	Utlegg	0,00	
1701	Klokker – v/avgang for pensj.	138 938,00	
1900	Kassebeholdning	10 448,00	
1901	Driftskonto	1 955 830,09	
1903	Særvilkårskonto	1 720 660,58	
	Sum	7 609 593,67	
Passiva			
2050	Egenkapital	7 570 600,27	
8800	Overskudd/underskudd	38 993,40	
	Sum	7 609 593,67	

Oslo, den 31. desember 2010

Sigve Bolstad, leder

Britt-Hege Olsen, kasserer

Regnskapet er revidert og funnet i orden. Oslo, den 7. februar 2011

Anne Helene Lund, revisor

Torbjørn Rasmussen, revisor

Regnskap

NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2010

Konto 3003 – Inntekter av Sjøhaug

Inntekter av Sjøhaug ble kr. 212 750. Hovedhytta har vært utleid i 161 døgn, B-hytta i 110 døgn og C-hytta i 16 døgn.

Konto 3006 – OPD støtte til fellestiltak

OPF fikk kr. 45 000 i velferdsmidler til juletreffesten i 2010. Det var budsjettet med at juletreffesten ble dekket i sin helhet.

Konto 4004 – Drift/vedlikehold Sjøhaug

Alle drifts- og vedlikeholdsutgiftene eks: strøm, septikktømming, vaktmester, forsikring, m.m.

Konto 4005 – Oppgradering av Sjøhaug – generelt

A-hytta har fått nytt og større kjøkken med to nye komfyrer, mikrobølgeovn og et stort kjølehjørne. Sydveggen har fått ny kledning, isolering og nye vinduer. Under overbygget på terrassen er det laget nye sittebenker. Ellers er det satt opp knaggrekke på badet, kjøpt inn ny Cd-spiller, nye dyner og puter m.m.

B-hytta har også fått noen nye dyner og puter.

Det ble ikke kjøpt inn dusjkabinett i år. Pengene overføres til 2011.

Varmekabler til gangen i A-hytta ble belastet i 2010 kr. 36 375. (utført 2009)

Konto 4007 – Kurs/seminarutgifter

Utgifter til kurs er dekket av OU-midlene og er derfor refundert av PF.

Konto 4009 – Telefon, internett, hjemmeside

Telefon, internettutgifter, drift av hjemmeside og regnskapsprogram.

Konto 4011 – Kontorinventar

Det er kjøpt inn trådløs router til kontoret. Stasjonær pc er ikke kjøpt.

Konto 4014 – Trykningsutgifter

Utgifter til produksjon av Årsberetningen.

Konto 4016 – Blomster, kranser, gaver

Blomster til jubilarer, sykemeldte og julehilsener, samt klokke til medlemmer som går av med pensjon (Utdelte klokke kr 104 990)

Konto 4017 – Møter

Utgifter til servering i møter. (inkl servering hovedsatsningsområde kr 14 000) I tillegg er alle utgiftene tilknyttet Lkbu regnskapsført på denne posten (kr 24 000)

Konto 4019 – Utbetaling ved fratreden

10 personer valgte pengegave (kr 2 000) da de gikk av med pensjon.

Konto 4021 – Til disp. for styret – julebord

Utgifter til julebordet for styret med partnere.

Konto 4023 – Hovedsatsningsområde

Utgiftene knyttet til hovedsatsningsområde blir belastet på de kontoene de naturlig hører hjemme, dvs servering blir belastet på møter og foredrag på konto for Honorarer.

Kontoen hovedsatsningsområde bortfaller, i stedet er det opprettet en prosjektkode for hovedsatsningsområde: lønn, ledelse og ressurser. Totale utgifter på prosjektkoden ble kr 72 407, men kr 30 168 blir belastet i 2011 da regningen fra lederdagen i 2010 kom forsent inn.

Konto 5000 – Lønn til ansatte

Lønn til de faste ved foreningskontoret, 1. og 2. nestleder og vara til AU kr 902 000. Lønn til hovedtillitsvalgte fra Pst og PU kr 81 790. I tillegg er lønn til hovedtillitsvalgte PU fra 2009 belastet i år med kr 41 000.

Grunnen for det store avviket mellom budsjett og regnskap skyldes at det var tatt høyde for lønnsutvalgets forslag til avlønning (leder ltr 82, sekretær ltr 70 og kasserer ltr 61), mens resultatet ved behandling ble noe høyere (leder ltr 84, sekretær ltr 74 og kasserer ltr 63). I tillegg har OPD fakturert for mye for kasserer kr. 104 070. Dette blir refundert i 2011.

Konto 5001 – Reise- og kostgodtgjørelse

De fleste reiseutgiftene er fra 2009. Grunnen til sen utbetaling var overgangen til bruk av EES (elektronisk reiseregning).

Konto 5003 – Ekstra hjelp

Det ble brukt ca 30 000 på denne posten. Faktura for lønnsutgiften er ikke mottatt og belastes i 2011.

Konto 5004 – Godtgjørelse til HTV og VHTV

Hovedtillitsvalgte (17 stk) får kr 3 000, og vara hovedtillitsvalgte (19 stk) får kr 1 500 i godtgjørelse for den jobben de gjør i forbindelse med vervet.

Konto 5005 – Honorarer

Nyopprettet kode: derfor ingenting budsjettet.

Utgifter til foredragsholdere (hovedsatsningsområde: lønn, ledelse og ressurser).



NOTER TIL BUDSJETTET FOR 2011**Konto 3000 – Medlemskontingent**

Medlemmene fra Økokrim overføres til OPF.

Konto 3003 – OPDs støtte til fellestiltak

Regner med å få samme sum som i fjor for fordeling. Vi fikk inn kr 18 000 i januar 2011.

Konto 4004 – Drift- og vedlikehold av Sjøhaug

Løpende drifts- og vedlikeholdsutgifter som strøm, septikktømming, vaktmester m.m.

Grusing av veien i 2010 er belastet i 2011 med kr 15 000. Det er tatt hovedrengjøring av hyttene i år. Videre er det planlagt drenering foran porten til A-hytta slik at vann ikke renner inn på plassen, samt at hytte A skal beises. Det er i tillegg tatt høyde for at utgiftene til vaktmester kan bli noe høyere i år siden det skal byttes vaktmester. Vi regner med at hyppigheten på oppfølgingen av hytta vil bli bedre enn de siste årene.

Konto 4005 – Oppgradering av Sjøhaug

Det er planlagt en generell oppgradering av hyttene i år: nye dørhåndtak, trebenker, nytt lerret, bytte av brannvarslere med tilkobling til vaktstasjon, dusjkabinett, madrasser, rullegardiner, lamper m.m.

På B-hytta er planen å sette inn vindu i sovedelen på hemsene og ta bort den ene ytterdøren som erstattes med vindu. Videre er det planlagt å utbedre parkeringsplassene utenfor A og B-hytta.

Konto 4007 – Kurs/seminarutgifter

Vi regner med å få dekket de fleste utgiftene til kurs av OU-midlene.

Konto 4009 – Telefon, internet og hjemmeside

Utgifter til telefon, internett, drift av hjemmeside og regnskapsprogram.

Konto 4013 – Forsikring (kontoret og personalet)

Utgifter til forsikring av tillitsvalgte på heltid, samt kontorene.

Konto 4014 – Trykkingsutgifter/kampanje

Utgifter til produksjon av årsberetningen.

Konto 4016 – Blomster, kranser, gaver

Blomster til jubilarer, sykemeldte, julehilsener, samt klokke til de som går av med pensjon.

Konto 4017- Møter

Utgifter til servering i møter, inkl hovedsatsningsområde (lønn, ledelse og ressurser)

Konto 5000 – Lønn til ansatte (3 på heltid, 1. og 2. nestleder, htv PU, PST, Økokrim og vara til AU).

Oslo Politiforening har tre frikjøpte tillitsvalgte på heltid (innført f.o.m. 01.07.04). OPF betaler mellomlegget mellom lønnen de heltidstillitsvalgte har i sin faste stilling ved Oslo Politidistrikt, og lønnen de får i vervene. Videre avlønnes hovedtillitsvalgte i PU, PST samt 1. og 2. nestleder med B-55, mens vara til arbeidsutvalget og hovedtillitsvalgte fra Økokrim med B-28.

Konto 5003 – Ekstra hjelp

Utgifter til lønn dersom det er behov for bistand ved foreningskontoret for eksempel ved lønnsoppgjør, risikosatsning etc.

Utgiften for ekstra hjelp i 2010 blir belastet i 2011 (ca 30 000)

Konto 5004 – Godtgjørelse til hovedtillitsvalgte og vara hovedtillitsvalgte ved seksjonene/stasjonene

17 hovedtillitsvalgte (kr 3 000 pr stk) og 19 vara hovedtillitsvalgt (kr. 1 500) får godtgjørelse for den ekstra jobben de gjør i forbindelse med vervet.

Konto 5005 – Honorarer

Utgifter til foredragsholdere (hovedsatsningsområde: lønn, ledelse og ressurser)

Klokker utdelt i 2010:**17 herre- og 4 dameur**

Einar Asbjørnsen
Ola Bjørnsen
Tarald Øystein Berg
Grethe Rosa Christensen
Dagfinn Dalsrud
Britt Homb-Døviken
Vidar Olav Hjulstad
Kristen Haugland
Grete Gjøes Johnsen
Jan Kristiansen
Gunnar Larne
Kåre Olav Lillevik
Geir G. Mjåset
Odd Tore Mattson
Ragnar Moe
Ivar Nødsel
Ole Sigvart Næss
Thorstein Næss
Eva Kirsten Olsen
Trond Skaarud
Gunnar Aasgaard

Britt Hege Olsen
Kasserer

**REVISJONSBERETNING
TIL OSLO POLITIDISTRIKTS ÅRSREGNSKAP FOR
ÅR 2010**

Oslo Politiforenings regnskap for år 2010 er revidert av valgte revisorer Torbjørn Rasmussen og Anne Helene Lund.

Regnskapet omfatter perioden 01.01.2010 – 31.12.2010.

Regnskapet har blitt ført av foreningens kasserer med regnskapsprogrammet Mamut da Tax. Samtlige bilag nummereres, konteres og oppbevares i egne permer. Det føres kassekladd for kontante inn- og utbetalinger. Salg og utlegg som skal viderefaktureres, registreres i egen reskonto med egen konto for hver enkelt som foreningen har mellomværende med. Regnskapsprogrammet generer standard rapporter som for eksempel posteringsjournal, hovedbok, reskonto, resultat - og balanserapporter.

Kontokodene (artene) som påføres samtlige bilag er i henhold til egen kontoplan. Kontoplanen viser koder for hvilke regnskapskonti (arter) bilagene kan debiteres og krediteres. Det er kodene i henhold til kontoplan som angir hvilke konti bilagene er ført på og som til slutt gir det oppsettet av regnskapet som fremlegges for medlemmene på årsmøtet.

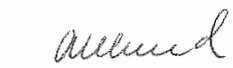
Vår oppgave har vært å kontrollere at kostnadsbilagene er attestert av bemydiget/de person/er, og at bilagene er ført på riktig konti og med riktig beløp. Samtlige bilag for regnskapsåret er gjennomgått og kontrollert mot posteringsjournal. Regnskapet er avstemt mot bankutskriftene for foreningens bankkonti og kundesaldi er gjennomgått for kontroll av gyldighet.

Regnskapet viser pr 31.12.2010 et overskudd på kr 38 993,40 som er tilført foreningens egenkapital.

Med dette bekreftes at Oslo Politiforenings årsregnskap for 2010 er korrekt ført i henhold til god regnskapskikk og at årsregnskapet gir et riktig bilde av foreningens økonomiske stilling.

Oslo, 7. februar 2011


Torbjørn Rasmussen
revisor


Anne Helene Lund
revisor

10. Valgkomiteens innstilling 2011

Oslo politiforening (OPF)
Til årsmøte 2011

18.2.2011

VALGKOMITEENS INNSTILLING

Valgkomiteen har inneværende år bestått av:

Svend Martin Bjelland	Avdeling 1
Torstein Kristensen	Avdeling 2
Solveig A. Valderhaug	PU
Lasse Roen	PST- DSE
Bente Elisabeth Bugge	Sivile stillinger
Terje Kjersem	Politistillinger
Veronika Amundsen	Styrets representant

Lasse Roen ble valgt til leder og Torstein Kristensen til sekretær. Solveig A. Valderhaug har grunnet foreldrepermisjon, ikke hatt anledning til å delta i slutfasen av komiteens arbeid.

Det har kommet flere forslag på godt kvalifiserte kvinnelige kandidater til vervet som 2. nestleder. Samtlige kandidater har dessverre takket nei.

Vi har gjennomført intervju med de innstilte kandidatene til vervene som 1. og 2. nestleder samt sekretær.

Innstillingen er enstemmig.

Lasse Roen
leder

Torstein Kristensen
sekretær

Valgkomiteens innstilling 2011

FUNKSJON	NAVN	TJ.STED
Leder	Sigve Bolstad	17 Grønland politistasjon – ikke på valg
1.nestleder	Kristin Aga	21 Vold- og sedelighetsseksjonen – 2 år
2.nestleder	Øyvind H. Walding	25 Finans- og miljøkrimseksjonen – 1 år
Sekretær	Erik Eriksen	14 Sentrum politistasjon – 2 år
Kasserer	Britt-Hege Olsen	431 Økonomikontor – ikke på valg
Styrerepresentanter	Martin Todnem	11 Fellesoperativ seksjon
Alle 1 år	Anders H. Rimstad	12 Spesialseksjonen
	Anders Strøm	13 Trafikk- og sjøseksjonen
	Cathrine Kveseth	14 Sentrum politistasjon
	Per Erik Ommundsen	15 Majorstua politistasjon
	Øyvind Salte	16 Stovner politistasjon
	Eldar Meling	17 Grønland politistasjon
	Stian J. Heir	18 Manglerud politistasjon
	Eirik Wilmann	21 Vold- og sedelighetsseksjonen
	Bård Henriksen	22 Org.krim
	Petter G. Hasund	23 Arrest- og påtaleseksjonen
	Torbjørn Hjelle Sørum	24 Utlendings- og forvaltningsseksjonen
	Kenneth Henriksen	25 Finans- og miljøkrimseksjonen
	Gurid Magerøy	30 HR-avdelingen
	Samira B Naeem	40 Administrasjonsavdelingen
	Geir P. Pettersen	Politiets Utlendingsenhet
	Lasse Roen	Politiets Sikkerhetstjeneste/ Den sentrale enhet
	Henriette Kampesveen	Sivilutvalget
	Roar Isaksen	Norske politiledere avd. OPF
Vararepresentanter til styret	Kjell Jan Kverme	11 Fellesoperativ seksjon
	Tore Buene	12 Spesialseksjonen
	Øyvind Strand	13 Trafikk- og sjøseksjonen
	Andreas Holmern	14 Sentrum politistasjon
	Marianne Omland	15 Majorstua politistasjon
	Håvard Djupvik	16 Stovner politistasjon
	Kristian Rasmussen	17 Grønland politistasjon
	Morten Hervang	18 Manglerud politistasjon
	Christel Tombre	21 Vold- og sedelighetsseksjonen
	Ole Magne Holsæter	22 Org.krim
	Ingen kandidat	23 Arrest- og påtaleseksjonen
	Elisa Lagesen	24 Utlendings- og forvaltningsseksjonen
	Haroon Raza	25 Finans- og miljøkrimseksjonen
	Else-Merete Stenwig	30 HR-avdelingen
	May Barsok	40 Administrasjonsavdelingen
		Politiets Utlendingsenhet
	Per-Axel Lorentzen	Politiets Sikkerhetstjeneste / Den sentrale enhet
	Iselin Kvalvik Steigen	Sivilutvalget
	Knut Johan Fredrik Nysæter	Norske politiledere avd. OPF

Valgkomiteens innstilling

FUNKSJON	NAVN	TJ.STED
Referenter	Anne-Berit Moen	13 Trafikk- og sjøseksjonen
	Line C. Nordheim Thode	Pt. i vikariat i administrasjonen i Politiets fellesforbund
Revisorer	Kåre Andre Flod	Økokrim
	Kjell Inge Heiland	Økokrim
Vararepr.	Torbjørn Rasmussen	25 Finans- og miljøkrimseksjonen
	Bjørn-Ivar Thune	22 Org.krim
Fanevakter	Jarl Ingvar Brekke	13 Trafikk- og sjøseksjonen
	Wictor Furøy	14 Sentrum politistasjon
	Anne Gro Mæland	14 Sentrum politistasjon
	Robert Thorsen	14 Sentrum politistasjon
	Ingrid Tveit	21 Vold- og sedelighetsseksjonen
Velferds- og festkomité	Tove Kleivhaug	11 Fellesoperativ seksjon
	Anne Gunvor Aasen	15 Majorstua politistasjon
	Tom Nitschke	17 Grønland politistasjon
	Unni T. Grøndal	920 Informasjonsavdelingen
	Karin Teppen	41 Administrasjonsavdelingen
Hytteutvalget	Roger Gjerdingen	22 Org. Krim
	Britt-Hege Olsen	431 Økonomikontoret / OPF
	Siv Tonje Stageberg	16 Stovner politistasjon
	Arve Røtterud	11 Fellesoperativ seksjon
	Line C. Nordheim Thode	Pt. Politiets fellesforbund
	Håvar Johansen	22 Org. Krim
Hederstegnutvalg	John Finsberg	14 Sentrum politistasjon
	Torgny Isene	Pensjonist
	Unni T. Grøndal	920 Informasjonsavdelingen
	Even Bjørsom	30 HR-avdelingen
	John B. Johansen	17 Grønland politistasjon
Vararepr.	Trond Røgeberg	Pensjonist
	Jostein Estensen	Pensjonist
	Jon T. Kvikne	Pensjonist
	Lasse Søderstrøm	Pensjonist
Likestillingskontakt	Anett Bugge	12 Spesialseksjonen
Vararepr.	Ingrid Lutro	

11. Styrets forslag til valgkomité 2012

Styret i OPF innstiller på følgende valgkomité for 2011:

Valgkomité:	Svend Martin Bjelland	Avdeling 1
	Torstein Kristensen	Avdeling 2
	Terje Kjersem	Politistillinger
	Liv Ova Graham	Sivile stillinger
	Dag Sølvberg	PST – DSE
	Solveig Angeltveit Valderhaug	PU



Oslo Politiforening

Grønlandsleiret 44
Pb. 8101 - Dep., 0032 Oslo
Tlf: 22 66 80 08/09/10

Leder

Sigve Bolstad
Tlf: 22 66 80 10
E-post: sigve.bolstad@politiet.no

Sekretær

Erik Eriksen
Tlf: 22 66 80 08
E-post: erik.eriksen@politiet.no

Kasserer

Britt Hege Olsen
Tlf: 22 66 80 09
E-post: britt.hege.olsen@politiet.no

Samhold er
vår styrke

www.oslopolitiforening.no



OSLO POLITIFORENING

- 1894 -