

2009

ÅRSRAPPORT



OSLO POLITIFORENING

- 1894 -

Innhold

1. Leder	1
2. Virksomheten	4
3. Lønnsarbeidet i 2009	10
4. Enkelt saker og medieklipp	12
5. Satsingsområder for 2010	24
6. Tillitsverv og hederstegninnehavere 2009	26
7. Innkomne forslag	34
8. Beretninger	36
8.1 Politiets Sikkerhetstjeneste – Den sentrale enhet	36
8.2 Politiets utlendingsenhet	38
8.3 Hovedverneombudet, Oslo politidistrikt	39
8.4 Sivilutvalget	42
8.5 Likestillingskontakten	44
8.6 Norske politiledere	45
8.7 Hederstegnsutvalget	46
8.8 Hytteutvalget	46
9. Revidert regnskap for 2009 og budsjett for 2010	48
10. Valgkomiteens innstilling	53
11. Styrets forslag til valgkomité 2011	56

Årsmøte 2010

Onsdag

10. mars 2010

kl. 1300

Parolesalen

Politihuset

Dagsorden

1. Åpning
2. Konstitusjon
3. Beretning
4. Innkomne saker
5. Revidert regnskap
6. Budsjett
7. Valg

Se årsrapport med vedlegg

Å
R
S
M
Ø
T
E
-
1
0

Politiavtalen

- Starten på en erkjennelse?

Det er grunn til å merke seg 2009. Det vil for alltid stå for året som bekreftet, men også avkreftet en rekke forhold som har berørt, berører og vil berøre norsk politi i stor grad. Året har avdekket en utstrakt bruk av dobbeltkommunikasjon, politisk maktbruk, fordreining av sannheter og en misforstått oppfatning av lojalitet. Selvsagt slår ikke dette ned som en bombe for meg, men det er graden og utstrekningen dette brukes i som viser hvilke mekanismer som råder.

Det sies at sittende regjering v/ justisministeren løste politikrisen 9. juli 2009. Det er etter min mening en noe forenklet konklusjon. Politikrisen dreide seg om en etat som var mer eller mindre "sulteforet" over tid. Det gav mange utslag, men for oss var et helt sentralt tema den belastningen og risikoen som norsk politi utsettes for daglig. En livsviktig jobb vi gjør for den norske befolkningen. Forskning samt tall fra etaten viser at samfunnet blir tøffere og kriminaliteten stadig rårere. Dette stemmer godt overens med den enkelte ansattes følelse og det inntrykket som store deler av befolkningen har av yrket. Det er særlig de operative mannskapene som merker dette uten å ha noen form for uttelling for denne risikoen. Denne utfordringen er ikke løst pr. i dag, men det er ikke dermed sagt at den saken er lagt bort. Til det er denne saken for viktig. Selvsagt kan noe løses ved kompetanseheving,



Leder



Foto: Frode Hjeltnes

2

trening og verneutstyr. Likevel må en aldri glemme verdsettingen og anerkjennelsen. Hvis ikke den følelsen er der kan det fort slå negativt ut på rekrutteringen og muligheten for å beholde den gode arbeidskraften vi tross alt har i dag.

Det er selvfølgelig fullt på sin plass å komme med både positive og rosende tilbakemeldinger. Avtalen av 9. juli 2009 har elementer i seg som viser at "den gode viljen" har vært tatt i bruk. En ekstra arbeidstime i uken, større fleksibilitet i forhold til Arbeidsmiljøloven samt 460 nye sivile stillinger er tiltak som har gitt mer politikraft. Det målet har OPF sagt seg enige med justisminister Knut Storberget i fra første dag. Avtalen har gitt positive virkninger internt i politiet og jeg håper også befolkningen vil merke dette. OPF ønsker å bidra til at befolkningen skal oppleve hverdagen som trygg. Avtalen viser at Politiets Fellesforbund (PF) med en dyktig og fokusert forbundsleder Arne Johannessen i spissen har påvirkningskraft. Støtten fra leder Anders Folkestad i UNIO og mange andre i og utenfor fagforeningen har også bidratt i stor grad. Erfaringen er at "ingenting kommer av seg selv". Det var behov for å legge press på beslutningstakerne. Politimester Gjengedals offentlige støtte til et høyere lønnsnivå i norsk politi fremført i Aftenposten 7. september 2008 skal heller ikke glemmes i denne sammenheng.

Det er åpenbart at siste års fokus på tilstanden i norsk politi har irritert flere. Siste halvår har delvis vært preget av ønsket om å "ta makta tilbake". Forsøket på å forbigå grunnleggende rettigheter i hovedavtalen ved å legge om tjenestelistene for nesten 1 500 ansatte ved Oslo politidistrikt (OPD) på rekordtid ble ikke særlig godt mottatt. Den saken kunne blitt meget stygg. Den i tillegg til en del andre saker viser en negativ utvikling. Det sitter blant annet ganske mange ute i landet som enda ikke har fått utbetalt kompensasjon jfr. avtalen. Et ordtak sier

"at slag under beltet må ein berre bøye seg for". Vel kan en bøye seg litt, men det er langt derfra til å gi seg.

Jeg mener styret har fokusert og jobbet etter de hovedsatsningsområdene som årsmøtet vedtok. Resultatene får medlemmene vurdere.

Nå er det nødvendig å brette opp ermene og fokusere på fremtiden. Det er her vi kan påvirke. Politiavtalen løser ikke alle utfordringene. Politidirektør Ingelin Killengren varslert i romjulen en ny runde med omorganisering av norsk politi og justisminister Knut Storberget har støttet dette. Det blir for enkelt å tro at et hovedfokus på nedleggelse, sammenstillinger og endringer av organisasjonskart kan løse de utfordringene norsk politi står overfor. Jeg mener løsningen hovedsakelig ligger på andre felt.

Styringen av norsk politi fortjener en bred gjennomgang. Styret i OPF har derfor fremmet ledelse som et av tre hovedsatsingsområder for 2010. Det håper vi årsmøtet støtter. Ledelse er et eget og krevende fag. Flere saker ved OPD, PU og PST har avdekket manglende forståelse for hvordan god personalpolitikk bør utøves. Det er og skal være krevende å lede andre, men så er det frivillig om en ønsker å være leder. Dårlig ledelse er hemmende for organisasjonen og bidrar til manglende motivasjon hos medarbeiderne. Det rammer mye, også resultatoppnåelsen. Skal vi lykkes i dette arbeidet er det avgjørende med et godt og nært samarbeid med andre. Ikke minst egen ledelse. Jeg ser frem til det videre arbeidet. Lederen for Norske Politiledere i OPF Roar Isaksen har selv vært en pådriver på å få dette på dagsorden. Det er betryggende.

Gode resultater kommer ikke av seg selv. Det avhenger av flere faktorer der et godt samarbeidsklima mellom partene er en av de viktigste. Dagens situasjon noen steder på lokalt nivå, men ikke



Foto: Svend M. Bjelland



Foto: Frode Fidjeland

minst på sentralt nivå, er ikke tilfredsstillende. Vi merker dette godt ute i etaten. Her har arbeidsgiver en jobb å gjøre, men vi må nok i fremtiden også være enda mer selvkritiske i hele Politiets Fellesforbund.

Det er mange andre felt som hadde fortjent å bli berørt i denne lederen. Jeg nøyer meg med å si at jobben for flere kvinnelige tillitsvalgte, samarbeidsrelasjoner med PF sentralt, andre lokallag, UNIO, andre organisasjoner lokalt og sentralt, egen ledelse, vernetjenesten, politikere og media også i 2010 vil være fokusområder. Men øverst vil selvsagt våre nesten 2 600 medlemmer alltid stå.

Avslutningsvis vil jeg si at vi har lagt bak oss et svært krevende år. En rød tråd i kritikken mot oss det siste året har vært at tilliten til politiet ville synke dramatisk i befolkningen. På siste måling scoret politiet 84% på tillitsbarometeret, mens Oslopolitiet fikk 83%. Selv om politiet tradisjonelt sett har et godt ståsted i

befolkningen, mener jeg at dette viser at vi har klart å formidle budskapet om situasjonen i norsk politi på en fornuftig og forståelig måte. "Skremselspropagandaen" fra flere toppolitikere og egen sentral politiledelse har ikke vært særlig treffsikker.

Som det er beskrevet i denne årsrapporten gjennomførte Oslopolitiet i 2009 en av de mest omfattende politioperasjoner noensinne da president Barack Obama ble tildelt Nobels Fredspris. Planlegging og gjennomføring av operasjonen foregikk i nært samarbeid med fagforening og vernetjeneste. La dette være et eksempel på hvilke resultater vi i fellesskap kan oppnå ved god medbestemmelse, og involvering av de ansattes representanter.

La oss til sist håpe at politiaftalen er starten på en erkjennelse om situasjonen i norsk politi. I det videre arbeidet må vi aldri glemme at befolkningen følger godt med og husk at:

**Ein må ut av skapet
for å fortelje
kor skapet skal stå**

Sigvald Holstad

2. Virksomheten

Oslo politiforening (OPF) har i 2009 vært ledet og drevet i tråd med vedtektene og de vedtak som er fattet av årsmøtet og styret.

2.0 Årsmøtet 2009:

OPF's årsmøte i 2009 ble avholdt onsdag 11. mars i parolesalen på politihuset. Gjester var politimester Anstein Gjengedal, leder av UNIO Anders Folkestad, forbundsleder Arne Johannessen og stortingsrepresentant Jan Bøhler. Alle gjestene holdt gode taler til årsmøtet, og temaene var stort sett forskjellige sider av den da pågående "politikonflikten." Selve årsmøtet ble trygt loset gjennom av dirigentene Even Bjørnsom og Bente Elisabeth Bugge. Det var valg til flere sentrale verv, og alle disse ble gjennomført iht. valgkomiteens innstilling. I de øverste verv ble Erik Eriksen valgt til ny sekretær etter at Magnus Johannessen ikke tok gjenvalg.

Etter årsmøtet ble Rune Instebø, Magnus Johannessen og Erik Berg Larsen takket av etter lang tids tjeneste i styret i OPF. Videre ble Tormod Qualben takket av etter mange år i Hederstegnsutvalget.

2.1 Foreningskontoret:

Ved årets start var foreningskontoret bemannet av leder Sigve Bolstad, sekretær Magnus Johannessen og kasserer Britt Hege Olsen. På grunn av stort arbeidspress ble også styremedlem Erik Eriksen frikjøpt for å styrke foreningskontoret fra ultimo januar og frem til årsmøtet.

Etter årsmøtet, da Eriksen overtok for Johannessen som sekretær, har bemanningen vært leder Sigve Bolstad, sekretær Erik Eriksen og kasserer Britt Hege Olsen.

I september gikk Olsen ut i svangerskapspermisjon og det ble da et behov for en fungerende kasserer. Etter en prosess med utlysning, søknader, intervju og innstilling vedtok styret at Line Cecilie



Anders Folkestad på årsmøte.



Tormod Qualben takkes av på årsmøte



Foto: Svend M. Bjelland

Virksomheten

Nordheim Thode skulle fungere som kasserer frem til årsmøtet 2010.

2.2 Arbeidsutvalget/forhandlingsutvalget (AU):

Etter årsmøtet 2009 har AU bestått av leder Sigve Bolstad, 1. nestleder Kristin Aga, 2. nestleder Liv Ova Graham og sekretær Erik Eriksen. Som vara til AU valgte styret Bente Elisabeth Bugge. Graham gikk ut i svangerskapspermisjon 30. april 2009, og ble fra samme dato innvilget permisjon fra vervet som 2. nestleder. Til tross for dette har hun holdt seg oppdatert om OPF's virksomhet og kommet med nyttige innspill, bl.a. ved jevnlig deltagelse i møter. AU har også i år hatt stor nytte av varamedlemmet, og ifm. det lokale lønnsoppgjøret ble forhandlingsutvalget ytterligere styrket med leder for Sivilutvalget Veronica Amundsen.

AU har i løpet av året jobbet meget aktivt og hatt nærmest daglig kontakt. I tillegg har det vært avholdt egne AU-møter før styremøter, IDF-møter og ved andre behov. I 2009 har man også videreført praksisen med at AU med jevne mellomrom møtes til heldagsmøter. Disse møtene har vært nyttige for å trekke opp mer langsiktige linjer i driften av foreningen.

2.3 Styret:

Styret har i løpet av 2009 gjennomført 16 ordinære styremøter. De fleste styremøtene går over en hel dag, mens to av møtene ble avholdt på Sjøhaug over to dager. I tillegg til de ordinære styremøtene har styret gjennom året hatt en rekke telefonmøter for å drøfte dagsaktuelle problemstillinger.

Styret i OPF har 24 medlemmer og er altså relativt stort. Foruten leder av Norske Politiledere avd. Oslo og Sivilutvalget er også styremedlemmene hovedtillitsvalgte på avdelingene de representerer. Med et så stort styre er det naturlig nok et visst frafall i løpet av valg-

perioden, stort sett fordi man begynner å arbeide utenfor avdelingen man er valgt fra. Det har som regel da blitt valgt ny hovedtillitsvalgt i deres sted på den enkelte seksjon, mens styremedlem kun kan velges av årsmøtet. For å unngå at de berørte seksjoner skal være uten representasjon i styret har man praktisert at det gis anledning til å stille med observatør i styremøtene.

Utenom selve arbeidet i styret har flere styremedlemmer tatt ytterligere aktiv del i OPF's virksomhet når saker knyttet til den enkelte avdeling har vært behandlet.

2.4 Sonesamarbeidet:

OPF utgjør sammen med lokallagene i Østfold, Follo, Romerike, Asker & Bærum, Søndre Buskerud, Vestfold og Telemark Politiets Fellesforbunds "sone øst." Også i 2009 har sonesamarbeidet vært meget bra, og denne arenaen for å samarbeide om felles utfordringer er meget nyttig. Dette har spesielt vist seg ifm. "politikonflikten."

I løpet av året har det vært avholdt tre sonesamlinger: to i regi av PF og en i sonens egen regi. OPF har vært godt representert på alle samlingene.

2.5 Landsmøte i Politiets Fellesforbund 2009 på Sola:

Landsmøtet 2009 var et såkalt "mellomlandsmøte," dvs. et landsmøte uten valg. Landsmøtet er allikevel en meget viktig arena for å møte tillitsvalgte fra andre lokallag og påvirke forbundets arbeid. OPF møtte med en delegasjon på 24, med 1. nestleder Kristin Aga som delegasjonsleder. I tillegg var en rekke OPF-medlemmer delegater og deltagere i kraft av sine verv i forbundsstyret og sentrale utvalg. OPF hadde lagt ned et grundig arbeid i forberedelser til landsmøtet. Det ble gjennomført egen samling for hele landsmøtedelegasjonen, sonesamling med landsmøte som tema og i tillegg hadde AU en samling med PF



Sigve Bolstad – leder



Kristin Aga – 1. nestleder

5



Liv Ova Graham – 2. nestleder



Erik Eriksen – sekretær



Elisabeth Bugge – vara AU

Virksomheten

Hordaland der landsmøte var et av temaene.

Hovedsaken under landsmøtet var løsningen på "politikonflikten" og oppfølging av den inngåtte avtalen. I flere lokallag var man ikke kommet i mål iht. det man forventet å få ut av avtalen og frustrasjonsnivået var høyt ift dette.

OPF hadde fremmet følgende forslag til landsmøtet: *"Politiets Fellesforbund skal jobbe aktivt internt og eksternt for at tidsfrister som er avtalt i forbindelse med tariffoppgjør blir overholdt."* Etter en liten omarbeiding vedtok landsmøtet enstemmig følgende:

1. *Alle tillitsvalgte i PF skal jobbe aktivt internt og eksternt for at tidsfrister som er avtalt i forbindelse med tariffoppgjør blir overholdt.*

2. *Vedtaket pkt. 1 skal videreføres inn i Unio og andre arenaer som er naturlige.*

I suppleringsvalg ble John Finsberg fra OPF valgt til fast plass i Norske politiledere for ett år.

I sammenheng med landsmøtet ble det avholdt forskjellige "tematorg" der temaene var diskriminering og likestilling, politirollen og ledelse. Til siste tema var det medlem av OPF politiinspektør Hanne Kristin Rohde som innledet.

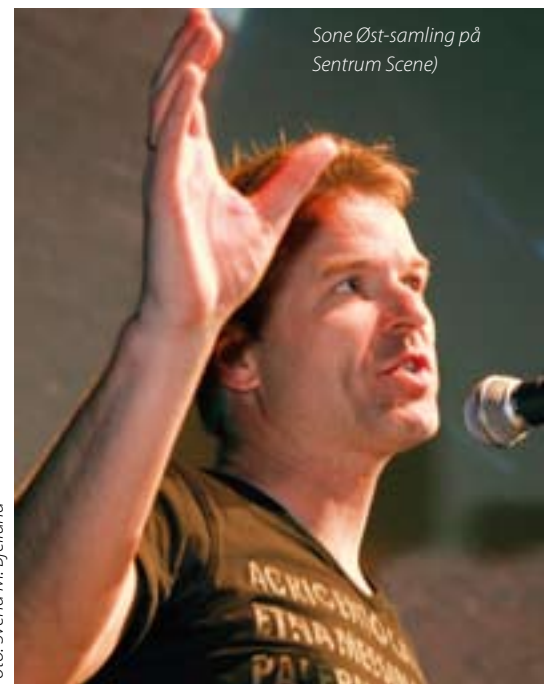
I tråd med tradisjonen var også mange prominente gjester tilstede på landsmøtet. Justiskomiteen var godt representert ved blant annet både leder Per Sandberg (FrP) og nestleder Jan Bøhler (Ap). Videre ble landsmøtet gjestet av justisminister Knut Storberget og politidirektør Ingelin Killengreen. Gjestene holdt alle gode taler til landsmøtet, men som vanlig høstet enkelte mer applaus enn andre.

2.6 Medlemsmøter/arrangementer:

Å møte medlemmene direkte er høyt prioritert av OPF's toppillitsvalgte. Derfor har alle seksjoner stående tilbud om å få AU på besøk til medlemsmøter. Dette har medført at det i 2009 har blitt arrangert hele 26 medlemsmøter. Noen av

møtene har vært i parolesalen på politihuset og beregnet på alle medlemmer. Men flest møter har det vært ute på seksjonene. Det er kun et fåtall av seksjonene som ikke har hatt egne medlemsmøter i løpet av året. Totalt har deltagerantallet på møtene vært over 2000.

I forbindelse med "politikonflikten" har det også vært arrangert tre masse-mønstringer. Den første var politisk streik 29. januar. Da var parolesalen fylt til randen av medlemmer som hørte appeller fra leder av OPF Sigve Bolstad, leder av Politijuristene Curt A. Lier og forbundsleder Arne Johannessen. Etter samlingen i parolesalen gikk medlemmene i tog rundt politihuset. Den 25. mars ble den store politimarsjen avholdt i Oslo sentrum. 4000 politifolk møttes på Youngstorget og marsjerte til Stortinget der Arne Johannessen, Anders Folkestad og Rolf Utgård holdt appeller. Fra OPF deltok nesten 1500 medlemmer. 16. juni arrangerte sone øst samling for alle medlemmer på Sentrum Scene i Oslo. Her var det appeller fra sonens



Sone Øst-samling på Sentrum Scene)

Virksomheten

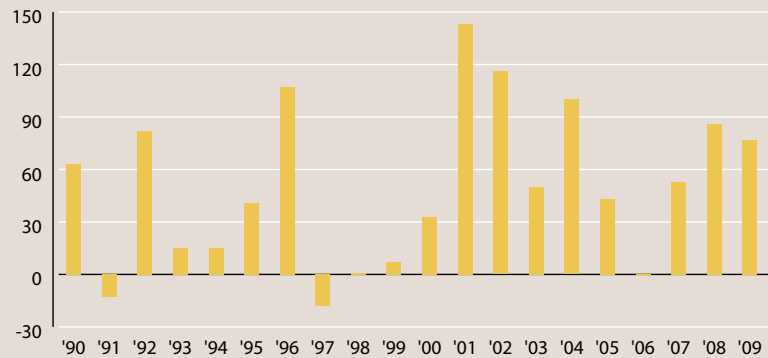
lokallagsledere og forbundsleder Arne Johannessen. Totalt deltok over 500 medlemmer på dette møtet.

I forkant av høstens stortingsvalg ble det 8. september avholdt en kriminalpolitisk debatt i parolesalen på politihuset. De politiske partiene stilte med topp-politikere, og debattleder Sven Tore Bergestuen sørget for at det ble en meget god debatt. Beklageligvis hadde debatten svært lavt antall tilhørere.

2.7 IDF-møtene i Oslo politidistrikt:

Informasjon, drøfting og forhandlingsmøtene (IDF-møtene) er den viktigste formelle arena for kontakt mellom arbeidsgiver og organisasjonene i Oslo politidistrikt. Det ble i 2009 avholdt 17 IDF-møter. OPF var representert på alle møtene ved medlemmer av AU. Man har i 2009 behandlet 55 forhandlingssaker og 43 drøftingssaker. De fleste forhandlingssakene dreier seg om oppnormering av stillinger, mens en del omorganiseringsforslag også har vært behandlet. Dette er saker som medfører mye arbeid for OPF. Drøftingssaker dreier

Tallene er netto medlemsutvikling pr. år.



seg ofte om omgjøring av stillinger, mens budsjett og tjenestelister er tyngre saker som har vært behandlet under dette punktet.

2.8 Medlemsutvikling:

2009 ble året da OPF passerte 2500 medlemmer. Utviklingen i medlemsantallet har vært gledelig økende gjennom hele året. Dette skyldes ikke minst en målrettet innsats for å verve medlemmer blant de som tiltrådte i

nyopprettede sivile stillinger. Pr 31.12.2009 hadde OPF 2558 medlemmer. Disse var fordelt med 1960 i kategorien politi, 388 i kategorien kontor, 199 i kategorien andre og 11 assosierte medlemmer. Medlems-tallet har i 2009 totalt økt med 77.

2.9 Opplæringstiltak for tillitsvalgte:

Opplæring av tillitsvalgte var også i 2009 et hovedsatsingsområde for OPF. Og til tross for et år med ekstraordinær stor



Virksomheten



8

aktivitet har man også klart å avholde flere lokale opplæringstiltak. I starten av året ble det avholdt tre "kortkurs" for tillitsvalgte på hhv. Sentrum, Manglerud og Majorstua politistasjoner. Deltagerantallet her var totalt ca. 25.

Medio mars ble det så over tre dager gjennomført "Opplæringsdager" som et tilbud til alle OPF's tillitsvalgte. Her deltok 60 tillitsvalgte fra de fleste avdelinger. Foredragsholdere var stort sett fra AU og tilbakemeldingene fra deltagerne var gode.

Da det ble klart at pensjon ville bli det altoppslukende tema for vårens tariff-

oppgjør ble det også avholdt en egen opplæringsdag om pensjon 21. april. Foredragsholder var forbundsstyremedlem Unna Alma Skatvold og hun fikk meget gode tilbakemeldinger på sin gode måte å presentere et omfattende tema. Det deltok hele 60 tillitsvalgte på denne opplæringsdagen. I forkant av tariffoppgjøret ble også 25 tillitsvalgte kurset i konfliktberedskap.

15. september avholdt Sivilutvalget opplæringsdager for sivile tillitsvalgte med 30 deltagere. I tillegg til de lokale opplæringstiltakene har også OPF hatt en rekke tillitsvalgte som deltagere på kurs

arrangert av PF. Spesielt basiskurs og kurs i lønn og tariff har hatt mange deltagere fra OPF. Men også kurs i ATB og LSI har hatt deltagere fra OPF.

Sekretær Erik Eriksen og leder Sigve Bolstad har også vært kursledere på basiskurs og lønn og tariffkurs arrangert av PF.

2.10 Informasjonsarbeidet:

For en så stor organisasjon som OPF er det en konstant utfordring å nå ut med informasjon. Dette har vært et kontinuerlig fokus i 2009. Som beskrevet over har det vært avholdt en rekke medlems-

Virksomheten



Historisk oversikt over medlemsutvikling 1990-2009.

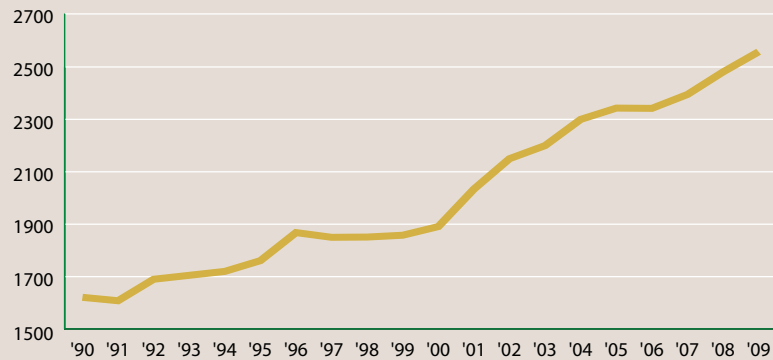


Foto: Svend M. Bjelrand

møter, og dette fremstår som en uovertruffen måte å møte medlemmene på. Imidlertid er det behov for andre måter å få ut informasjon på i det daglige. Det beste virkemiddelet her har vist seg å være våre mange tillitsvalgte på alle nivåer i organisasjonen. De er stort sett meget flinke til å videreformidle informasjon. Fra foreningskontoret har det vært gjort en innsats ift. å legge opp bedre rutiner for informasjon, med fastere rammer for når og hva man informerer om.

OPF's nettsider har heller ikke i 2009 fungert optimalt. Arbeidet med å tilpasse og optimalisere budskapet til mål-

gruppen slik at sidene blir mer leseverdige vil fortsette i 2010.

2.11 Medieoppslag:

OPF har en klar målsetting om å være tydelig tilstede i media, og bruke media aktivt for å fremme vårt syn. Men det er en forutsetning at våre utspill skal være godt fundamentert i fakta og ha forankring i organisasjonen. 2009 har vært et av de årene da OPF har vært mest aktive i media, dette i stor grad på grunn av "politikonflikten." Mange tillitsvalgte har i den forbindelse stilt opp for å gi deres versjon av forskjellige problemstillinger i media.

Gjennom vinteren og våren var det "politikonflikten" som dominerte medieoppslagene der OPF var involvert, mens man spesielt etter at konflikten ble løst også har kommet frem med andre temaer.

OPF må sies å ha nådd sin målsetting om aktiv bruk av media og denne aktive tilnærmingen har helt klart vært avgjørende for utfallet av flere saker foreningen har arbeidet med.

Lønnsarbeid i 2009

3. Arbeidet med medlemmenes lønnsvilkår

3.1 Løsning på politikonflikten

Politikonflikten og resultatene av den løsningen som etter hvert kom på denne, er det som har medført det desidert største løftet for våre medlemmer økonomisk det siste året. I starten av året var man imidlertid fremdeles midt i konflikten og noe av det som provoserte medlemmene mest var at regjeringen i slutten av januar varslet at de ville fastsette politiets unntak fra Arbeidsmiljølovens hviletidsbestemmelser ved forskrift og ikke forhandlinger. Dette medførte at politifolk over hele landet torsdag 29. januar gikk ut i en times politisk streik. OPF arrangerte stormøte i parosalesalen på politihuset, og sjelden har salen vært så fylt til randen av forbanna medlemmer. Etter appeller, fra Arne Johannessen, Sigve Bolstad og Curt A. Lier gikk alle sammen i tog rundt politihuset.

Utover vinteren fortsatte konflikten, det var lite kontakt mellom partene, justisminister Knut Storberget ble sykmeldt og regjeringen virket uinteressert i å finne en løsning. Resultatet var ytterligere

synkende motivasjon blant medlemmene, lysten til å arbeide overtid var fremdeles lav og måltallene sank. Man mistenkte at regjeringen bare ventet på å kunne iverksette forskriften 1. juli, og det å bli fratatt forhandlingsretten provoserte mer og mer.

25. mars ble det derfor arrangert en stor demonstrasjon i Oslo med over 4000 deltagende politifolk fra hele landet. Sammen gikk man i tog fra Youngstorget til Stortinget der det var appeller bl.a. ved Arne Johannessen. Demonstrasjonen fikk stor oppmerksomhet, ikke minst fordi man valgte å gå i uniform under markeringen.

I slutten av mars kom så justisministeren tilbake på jobb og ikke lenge etter, i begynnelsen av april, ble det tatt initiativ til forhandlinger for å løse konflikten. Reelle forhandlinger ble det ikke før mot starten av sommeren og etter et brudd omkring 1. juli kunne man 9. juli glede seg over at politikonflikten var løst. Man hadde da forhandlet seg frem til nye

Arbeidstidsbestemmelser og godtatt ytterligere unntak fra Arbeidsmiljøloven, mot et økonomisk uttak på totalt over 370 millioner.

Partene ble enige om i perioden 1.10.2009 til 1.8.2012 å øke den ukentlige arbeidstiden for 9000 tjenestemenn med en time pr. uke. Dette omfattet både sivile, påtalejurister og polititjenestemenn, og godtgjøres med 15 000 kroner.

For samme tidsperiode som i punktet over gis det også kompensasjon for unntak fra Arbeidsmiljøloven på 25 000 kroner per år, til de fleste grupper polititjenestemenn. Påtalejurister, arrestforvarere, ledende arrestforvarere, grensekontrollører, transportledsagere og noen andre spesialfunksjoner får en kompensasjon på 20 000 pr år.

De polititjenestemenn som i følge avtalen skal tilstås kompensasjon er politibetjenter, politiførstebetjenter og politioverbetjenter, med unntak av tjenestemenn i administrative enheter/

10



Foto: Svend M. Bjelland

Lønnsarbeid i 2009

funksjoner og politioverbetjenter i lederfunksjoner.

I ettertid av inngåelsen av avtalen ble det fordelt penger til politidistriktene, medfølgende rundskriv fra POD som regulerte hvordan kompensasjonen skulle fordeles. Dette medførte ikke så rent lite frustrasjon i politinorge, da det viste seg å ikke være nok penger til at avtalen kunne innfris for alle de man mente skulle tilkomme kompensasjonen. OPF kom imidlertid ganske snart til enighet med arbeidsgiver OPD om en fordeling av kompensasjonen som var iht avtalen. Det samme gjaldt for våre medlemmer på PU, mens det i PST fremdeles er et fåtall som dessverre ikke har fått den kompensasjonen de skal ha.

3.2. Mellomoppgjør med fokus på pensjon

Det ble relativt tidlig klart at det var pensjon og ikke økonomi som ville bli den store saken i årets mellomoppgjør. Etter tøffe forhandlinger og mekling langt på overtid fikk man til slutt en løsning etter at regjeringen grep inn. For PF og UNIO var det en viktig seier at man fikk en videreføring av dagens tjenestepensjonsordning og bruttomodellen.

Resultatet av det økonomiske oppgjøret i staten ble på cirka 4,4 prosent. Det ble ikke satt av penger til justeringsforhandlinger eller lokale forhandlinger, men åpnet for lokale forhandlinger om de resirkulerte midlene.

3.3 Lokale lønnsforhandlinger i Oslo politidistrikt:

Som nevnt over ble det åpnet for lokale lønnsforhandlinger, med utgangspunkt i de resirkulerte midlene. Etter at arbeidsgiver skjøt til potten ble det i de lokale lønnsforhandlinger totalt fordelt 2 215 650,- kroner. Arbeidsgiver signaliserte tidlig at dette tilskuddet kom som en følge av et ønske om å rette opp en del lønsmessige skjevheter som var kommet etter fordelingen av kompensasjon

Økonomien i mellomoppgjøret:

- Til og med lønnstrinn 45:
Tillegg på 2400,- kr.
- Lønnstrinn 46 – 80:
Prosentvis tillegg på 0,68%
- Lønnstrinn 81 til 95:
Tillegg på 4800 kroner.

Foto: Svend M. Bjelland



nen for unntak fra Arbeidsmiljøloven, og dette ble førende for forhandlingene. Dette medførte bl.a. at politioverbetjenter med avsnittslederansvar nå _ fikk tillegg på B-lønnstabellen på lønnstrinn 30. I tillegg til dette fikk man også utjevnet en del andre ulikheter.

3.4 Lønnskrav etter HTA pkt. 2.3.4

I IDF-møtene i OPD har man gjennom året behandlet krav etter HTA pkt 2.3.4, både etter underpunkt 1 og 2. OPF har fremmet en rekke krav til IDF-møtene, men vi erfarer at kravene som fremmes av ledelsen selv mye lettere når gjennom ved forhandlingsbordet. Videre erfarer vi at krav som sendes fra arbeidsgiver på lavere nivå i linjen ofte blir betydelig redusert når de når frem til IDF-møtet. Det rimer etter vår mening dårlig at

seksjonene som nå har fått ansvar for eget lønnsbudsjett ikke skal ha større påvirkning på lønnsnivået til sine ansatte. Det er fremover derfor et potensial i økt bruk av denne bestemmelsen som personalpolitisk virkemiddel.

3.4 Lønnskrav etter HTA pkt. 2.3.8

Det viser seg utfordrende å få til endret lønnsinnplassering etter HTA pkt. 2.3.8 ifm utlysning av ledige stilling. Dette er en jobb som i stor grad gjøres på seksjonsnivå med seksjonssjef som drøftingsmotpart, da de nå har selvstendig budsjettansvar. Erfaringsmessig er dog seksjonssjefene også her i for stor grad bundet av overordnede føringer, og denne bestemmelsen blir da heller ikke det personalpolitiske virkemiddel det kan være.

4. Enkeltsaker og medieklipp

4.1 100 nye sivile stillinger til Oslo politidistrikt

Ifm. regjeringens krisepakke for å stimulere norsk økonomi ble politiet i januar tilført hele 460 nye sivile stillinger. Oslo politidistrikt fikk 100 av disse stillingene. En forutsetning var at det skulle frigjøres politifolk til politioppgaver tilsvarende ca. 60 stillinger, og at stillingene skulle være på plass høsten 2009.

Det ble lagt opp til et stramt tidsplan for å innfri forutsetningene og OPF deltok i drøftinger med arbeidsgiver der man kom til enighet relativt raskt. Tilførselene av stillinger åpnet for å opprette nye stillinger som tilfører politidistriktet ny kompetanse, i tillegg til å frigjøre politi-ansatte til politioppgaver.

Fokuset til OPF var å sikre at stillingene ble plassert i riktige stillingskode, at sivile

karriereveier ble ivaretatt, og at det ble lagt opp til gode prosesser på de arbeidssteder der det skulle tilføres mange stillinger, og der nye kategorier ansatte nå skulle inn og gjøre arbeid som tidligere var utført av politiansatte.

Å få på plass personer i alle stillingene har nok tatt lenger tid enn det som i utgangspunktet var forutsatt, men OPF er glad for at fokuset har vært på gode prosesser og å få riktig personer ansatt, fremfor å haste i vei. I 2010 kan vi forhåpentligvis begynne å se full effekt av de nye stillingene.

4.2 Organisasjonutvalget i OPF

15. juni nedsatte styret et utvalg bestående av Bente E. Bugge, Lasse Roen, Gørild Presthus, Veronika Amundsen og Øyvind Walding. Bugge ble valgt til leder og utvalget ble gitt følgende mandat:

“Utvalget skal gjennomgå hele foreningens organisasjon, herunder sammensetningen av styret, alle underliggende utvalg og organiseringen av de heltidstillingsvalgte og foreningskontoret. Utvalget skal også gå gjennom foreningens vedtekter og legge frem foreslag til endringer der dette er nødvendig, enten for å følge opp utvalgets egne organisasjonsendingsforslag, eller for å sikre at vedtektene er oppdaterte.

Utvalget konstituerer seg selv og har frist til 1. desember med å legge frem sin innstilling for styret. Utvalget velger selv hvordan de organiserer arbeidet og om det er ønskelig å trekke inn øvrige personer til å bistå seg i arbeidet.”

Utvalget gjennomførte seks møter og hadde i tillegg en rekke samtaler med personer for å innhente bakgrunnsinformasjon. Utvalget leverte sin inn-





Foto: Frode Fidjeland

stilling til styret i desember, og styret har i etterkant av dette vedtatt å fremme noen vedtektsendingsforslag for årsmøtet.

4.3 Omorganisering – organisering av gjeng/bande prosjektet

I en så stor organisasjon som Oslo politidistrikt pågår det nærmest kontinuerlig omorganiseringer. Også i 2009 har OPF deltatt i flere slike prosesser, med tilhørende forhandlinger etter Hovedavtalen. Den mest omfattende av disse har nok vært omgjøringen av politidistriktets gjeng/bandesatsning fra et prosjekt til en fast organisatorisk enhet.

Etter flere års eksistens som et stadig forlenget prosjekt var det gledelig at man etter hvert så behovet for å etablere denne innsatsen som en fast satsing. Dette var viktig for bekjempelsen av denne type kriminalitet, men også viktig for de ansatte på prosjektet og seksjonene som avga personell til det. Tilbakemeldingene til OPF var at det var behov for en mer forutsigbar fremtid.

For OPF var det viktig med en organisering som hadde en ledelsesstruktur der ivaretagelse av personell ble sikret, og det var også viktig at de seksjoner som måtte avgis personell til prosjektet fikk kompensert for dette i form av nye stillinger.

Proessen frem mot en endelig løsning strakk seg etterhvert over flere måneder, med stadig kontakt mellom OPF og arbeidsgiver, men mye utfordringer underveis. Så i slutten av juni ble man enige om en permanent løsning der gjeng/bandesatsningen ble lagt inn under avsnittet Spesielle operasjoner på Seksjon for Organisert kriminalitet. Det ble opprettet stillinger som politiførstebetjent for å sikre forsvarlig ledelse, og gitt mulighet for en hospitantordning på enheten.

4.4 Tjenestelister

I forlengelsen av avtalen om økt arbeidstid for store grupper ansatte ønsket ledelsen i Oslo politidistrikt til dels store endringer i tjenestelistene for den operative styrken i distriktet. Arbeidsgivers formål var å utnytte ressursene bedre og styrke polititjenesten på kritiske tidspunkt, spesielt helgenetter. Arbeidsgivers beslutningsgrunnlag var bl.a. et resultat av arbeidet til to arbeidsgrupper.

Denne intensjonen fra arbeidsgiver resulterte i at man iverksatte en prosess som kom fullstendig galt ut fra starten. Det var i det hele usikkert hva slags prosess man egentlig la opp til før organisasjonene overraskende ble presentert for et stort antall nye tjenestelister, og en tidsfrist på bare noen dager før man for-

ventet at drøftinger skulle gjennomføres. At man fra arbeidsgiver også forventet at drøfting av tjenestelister nå skulle gjennomføres samlet på IDF-nivå, i stedet for på den enkelte berørte seksjon, var med på å gjøre det enda mer umulig for OPF å ta del i prosessen.

OPF meddelte da tidlig arbeidsgiver at vi ikke anså at Hovedavtalens krav om at partene skal møtes som likeverdige var oppfylt, og at vi derfor ikke kunne delta i drøftingen. Uforståelig valgte arbeidsgiver allikevel å gå videre med prosessen og innføre nye tjenestelister. Dette var lister som ikke var drøftet med OPF, og som for mange avdelingens skyld ble oppfattet som å ta lite hensyn til de ansatte.

Naturlig nok medførte dette en enorm frustrasjon i medlemsmassen, noe som kom klart til uttrykk på flere medlemsmøter i en fullsatt parolesal. OPF startet også arbeidet med å få vurdert om Hovedavtalen var brutt i denne saken.

For OPF er det dog viktigere å få til gode løsninger, til beste for medlemmene, enn å ri prinsipielle kjepphester. Man opprettholdt derfor dialog med arbeidsgiver hele veien, og det ble etterhvert tydelig at begge parter ønsket å komme frem til en løsning til beste for alle. Etter en

Enkeltsaker

konstruktiv prosess ble resultatet et kompromiss der man la opp til ny drøfting, med forutgående prosesser på berørte seksjoner. Videre forpliktet man seg til å arbeide for løsninger som både tok hensyn til ansattes sosiale liv, og arbeidsgivers behov for å styrke helgetjenesten.

Etter gode lokale prosesser kunne man så i slutten av november enes om nye tjenestelister som tar opp i seg disse hensyn. Listene innføres fra starten av 2010.

4.5 Utdeling av Nobels fredspris til president Barack Obama

Da det fredag 9. oktober ble bekjentgjort at Nobels fredspris skulle tildeles president Barack Obama, og han like etterpå annonserte at han ville komme til Oslo 10. desember for å motta prisen, ble det klart at Oslo politidistrikt stod foran en av sine største utfordringer noensinne.

Et besøk av USA's president fordrer i 2009 et sikkerhetsopplegg uten sidestykke, og planleggingen startet omtrent umiddelbart. Ikke minst ville det bli behov for store mannskapsstyrker, og det ble tidlig klart at man ville måtte få bistand fra resten av politinorge.

OPF ble tidlig involvert i prosessen med planlegging av mannskapsdisponeringer. Sekretær Erik Eriksen opprettet sammen med hovedverneombud Gisle Pedersen tidlig en god dialog med P1-seksjonen i politidistriktets stab. Det ble besluttet av OPF også skulle representere innbeordrede mannskaper fra andre politidistrikt/lokallag.

En operasjon av denne dimensjon gir mange nye utfordringer også ift. tolkning av regelverk og ivaretagelse av den enkelte ansatte når man som parter i arbeidslivet skal finne felles løsninger. Dette stiller store krav til dialog og forståelse for hverandres behov.



Foto: Svend M. Bjelland



OPF gikk inn i arbeidet innstilt på å gjennom samarbeid og fleksibilitet å finne løsninger, men med overholdelse av regelverk og hensyn til den enkeltes HMS som en grunnforutsetning.

Det var da gledelig å tidlig merke seg at arbeidsgiver hadde samme fokuks, i tillegg til at man la opp til bred involvering og god kommunikasjon underveis i prosessen.

På denne måten kom man frem til gode tjenesteordninger for operasjonen, og i ettertid kan man konkludere med at den ble meget vel gjennomført. I en så stor operasjon går ikke alltid alt på skinner, men OPF fikk svært få henvendelser fra medlemmer som var misfornøyde. Fokuset på medbestemmelse og involvering av fagforening og vernetjeneste var etter vår mening her en suksessfaktor.

4.6 Nyhetsblikk 2009

TV2.no 29. januar 2009

Det er en betydelig politikrise i landet

Foran et fullsatt politihus på Grønland i Oslo proklamerte lederen for Politiets fellesforbund at det er en politikrise i Norge.

- Hvis det ikke er politikrise i landet, hvorfor må politiet da ha store unntak i regelverket som gjelder for alle andre arbeidstakere i landet, sa lederen for Politiets Fellesforbund, Arne Johannessen til forbundets medlemmer i dag.

Han sikter til at regjeringen har forsøkt å vedta unntak fra politiets hviletidsbestemmelser fra arbeidsmiljøloven ved forskrift.

Over 12 000 politifolk over hele landet streiket mellom klokken 11.00 og 12.30 i dag. Parolesalen i Politihuset på Grønland var helt fullsatt, og flere hundre sto utenfor, da Johannessen gikk på talerstolen i dag.

Han holdt en oppildnet tale der regjeringen fikk flengende kritikk.

- Regjeringen startet dette

- Denne kampen, den har regjeringen startet. Den har gått til kamp mot politiets fellesforbund, og til kamp mot faglige rettigheter: Det mest grunnleggende for en fagforening er å ha forhandlingsrett over egne vilkår, sa Johannessen, til jubel og trampklapp fra kollegene.

Streiket: Politet over hele landet streiket fra kl. 11.00 til 12.30 i dag. Han sier at politiet har bred støtte:

- Vi har støtte fra UNIO, og mange enkeltforbund. Her står jeg med en pressemelding fra LO stat, Akademikerene Stat og YS stat, som kritiserer regjeringen, og de sier at det bryter med det som er vanlig i arbeidslivet i Norge, sa Johannessen.

- Dette finner vi oss faen ikke i

Johannessen sier at Politiet selv har vært på banen og tilbudt seg at flere medlemmer kan jobbe ekstra for å sikre at det er nok politifolk. Han sier også at de har kommet med et forslag som vil gi 500 flere politifolk i landet umiddelbart:



Streiket: Politet over hele landet streiket fra kl. 11.00 til 12.30 i dag. Foto: Larsen, Håkon Mosvold/SCANPIX

- Det får vi ingen respons på, det har de ikke diskutert med oss. Utrolig. Når alle er enige om at vi trenger mer politi, sa Johannessen.

Han sier at de i stedet har blitt møtt med diktat og tvang:

- Jeg vil avslutte med å si: Dette finner vi oss faen ikke i, avsluttet Johannessen talen med, til vill jubel fra salen.

Strid om overtid

- Hvorfor må Politiet ha store unntak fra regelverket som gjelder for alle andre arbeidstakere i landet, spurte Johannessen retorisk fra talerstolen.

Regjeringen har varslet at de vil fastsette politiets unntak fra politiets hviletidsbestemmelser fra arbeidsmiljøloven ved forskrift. Politiets fellesforbund krever at de skal få sitte ned ved forhandlingsbordet, noe de ikke har fått så langt.

- Hvorfor må nosk politi være unntatt fra reglene om maksimal overtidsjobbing? Hvorfor må vi ha en beordningsordning som gjør at vår arbeidsgiver i hytt og pine kan beordre oss ut i gatene, selv om vi har bedt om fritak? sa Johannessen.

TV 2s reporter på stedet, Jens Christian Nørve, sier at politiet føler seg lurt av justisministeren fordi de følte at de var inne i en god dialog om arbeidstidsbestemmelsene, men at det nå kommer en forskrift på mandag hvor de ble unntatt for arbeidsmiljøbestemmelsene i arbeidsmiljøloven.

Regjeringen mener det er nødvendig med en slik forskrift for å sikre at man har nok politifolk tilgjengelig til enhver tid.

Enkeltsaker

Dagbladet.no 10. januar 2009

Min kollega fikk jernstang i munnen

Politimannen Erik stod i første linje da Oslo ble en slagmark. Han forteller om frykten, gateslaget og garderobepraten i etterkant.

Styremedlem i Oslo politiforening Erik Eriksen (35) sto i første linje da unge menn forvandlet Karl Johan fra julegate til slagmark i går kveld.

Lagføreren hadde ansvaret for et lag på åtte politifolk som havnet i det verste gateslaget Oslo har sett siden 80-tallet.

Selv fikk han bare blåmerker, andre fikk slått ut tenner, kløyvd leppa og knust nesen.

Av med capsen, på med hjelm

Mellom flyvende jernstenger, brostein og tåregassgranater, iført gassmaske og tungt opprørsutstyr, forsøkte Eriksen og kollegene å begrense skadene på de fredelig demonstrantene og byens paradegate.

-Da vi kom fram til de avspærrede området i 16-tida skjønte vi at det bare var å plassere capsen i lomma og få på oss hjelmene. Allerede da ble det kastet ting, sier 1. betjent Eriksen.

Den annonserte pro-Israel-demonstrasjonen startet klokken 17 og foregikk relativt rolig. Men rundt dem stod palestinavenner og motdemonstranter. Stemningen ble fort svært amper.

Folk fra hele Norge

Politiet dannet en mur av biler

mellom pro-Israel demonstrasjonen og aksjonistene utenfor sperringene.

De aller fleste motdemonstrantene var rolige og ville gi uttrykk for sin mening. Det har de rett til, sier Eriksen.

Folk fra hele landet ville vise sin støtte til Israels bombetokter over Gaza-stripen på Eidsvolls plass. Da disse demonstrantene skulle geleides inn i busser ved siden av Stortinget, gikk mot-demonstranter gikk til angrep.

Da smalt det

Da smalt det. Det ble gjort en vurdering som var at det var nødvendig å bruke gass for å drive massene tilbake. Det har bra effekt. Gassen er skadelig der og da, men ikke etter at den har kommet ut av øynene. Det er en del av vår taktikk og ikke så dramatisk.

Politiet avfyrte tåregassgranater og tok på vernemasker. Det gir et fortrinn overfor demonstranter som får pustevansker og rennende øyne.

Minst én demonstrant lå på bakken og spydde lenge etter at han fikk en tåregass-sky midt i ansiktet.

Debriefet i politigarderoben

- Når man er ute under slike forhold i så mange timer, så er det viktig å bruke hver fem-minutter man har til å ta en prat og sjekke at alt er i orden og ingen har fått noen skade, hverken fysisk og psykisk.

- Når vi så kommer inn og har hengt av oss uniformen i skapet, så setter vi oss ned sammen og bruker litt tid på å snakke om det som har skjedd og høre om det er noen som har noen spesielle

utfordringer i forhold til å takle dette.

Ingen av politifolkene Eriksen snakket med i går hadde vært med på noe slikt før.

Demonstrasjonen utviklet seg til å bli en av de verste gatekampene i hovedstadens historie.

- Mange politifolk sa at de ikke kjente igjen byen. At om de ikke visste de var i Oslo, så ville de ikke kjent det igjen, sier Eriksen.

Fikk jernstang i munnen

Eriksen har noen blåmerker etter gårdsdagen, men slapp billig unna, målt mot de fem kollegene som havnet på legevakta.

En politimann, som sto ved min skulder, ble truffet av en jernstang kastet av en demonstrant. Han hadde visiret nedfelt og vernemaske på innsiden. Allikevel trengte deler av stangen gjennom og ga ham kraftige skader.

Den kuttet opp munnen hans og påførte ham tannskader. Det var skremmende, sier den erfarne politimannen.

Får ikke tatt alle

Den unge mannen som kastet jernstangen ble ikke innbrakt.

-Vi kan som regel ikke bryte ut av formasjonen for å hente ut enkeltpersoner. Det kan også bli veldig voldsomt dersom vi skal gjøre det til stadighet, sier Eriksen.

Politiet tok i bruk store mengder tåregass og et tåkelagt Oslo sentrum minnet om en krigssone da demonstrasjonene ble oppløst rundt 23-tiden.

Ukritisk voldsbruk

De voldelige demonstrantene står svært lavt i kurs blant politifolkene.

-Vi er overrasket over at det går an å være så ukritiske i sin voldsbruk som motstanderne våre var på torsdag. At man kaster alt man kan finne av løsøre ukritisk mot politifolk.

- Blant annet kylte flere avsted jernstenger under skjoldene våre, der de trodde at vi var mindre utrustet.

- Ble dere provosert?

- Det skal man jo helst ikke bli, politijobben innehar jo den slags utfordringer. Men vi lurer jo på hva som går rundt i hodet på folk som oppfører seg sånn måte.

Regn av flasker under «middagen»

I løpet av kvelden fikk Eriksen og kollegene utdelt baguetter og drikke. De trakk seg tilbake til hovedbrannstasjonen ved regjeringskvartalet for noen minutters pause.

-Vi hadde heldigvis hjelmer på oss da vi stod der og hadde en pause, for da begynte folk å kaste flasker på oss fra lokket over, ved Deichmanske bibliotek, forteller Eriksen. Der fikk vi ikke fred. Vi måtte raskt inn i bilene.

Skryter av mannskapet

Leder i Oslo Politiforening Sigve Bolstad skryter uhemmet av mannskapet som slo ned opprøret som spredte seg i Oslos gater.

- Bildene i blant annet Dagbladet viser jo at det var helt Texas. Det har jo også hørt fra kolleger i løpet av dagen i dag, sier Bolstad fredag.

Han forteller at mellom fem og åtte hans medlemmer ble skadet. Det er alt fra kløyva lepper, skade på tenner og nese.

Pepret

Førstebetjent Erik Eriksen medgir at han og kollegene fryktet for både sin egen og demonstrantenes helse. Men utdanning, rutiner og samhold reddet kvelden fra å skli helt ut av kontroll, tror han.

- Ja, er man redd, det er jo alltid et spørsmål. I denne jobben har man en utdanning og spesiell trening og gode kolleger man vet man kan stole på. Vi har utstyr som kan beskytte oss og vi er godt organisert og skal være i stand til å håndtere dette.

-Vi opplevde at vi på de aller fleste stedene hadde god kontroll. Det er ikke riktig å si at man bli redd, men det er situasjon som føles ganske overveldende. Man må være på hugget og bruke alt man har av ressurser for å være på høyde med situasjonen og ikke havne på defensiven, sier Eriksen.

- Var dere redde for å skade demonstranter?

-Ja, det ligger i bakgrunnen for alt politiarbeid. Vi er som de eneste i samfunnet utstyrt til å bruke makt. Den myndigheten forvalter vi så godt som mulig. Målet vårt er at alle skal komme fra det uskadd.

Mannskapsmangel ga demonstrantene spillerom

Selv fulgte Sigve Bolstad opptøyene og koordineringen av politiets arbeid fra politihuset på Grønland.

- For å håndtere slikt må man ha en god ledelse og dyktige folk på bakken. Det klarte vi, sier Bolstad.

- Jeg er overrasket over at ikke flere ble skadet, sier han.

Bolstad forteller at politifolkene som håndterte den voldelige demonstrasjonen foran Israels ambassade 29. desember i fjor, opplevde at det hele kom ut av kontroll.

- Mannskapsmangel var årsaken den kvelden. De jeg har snakket med følte seg overmannet av demonstrantene, sier Bolstad.

Får ikke risikotillegg

Foreningslederen ønsker nå et eget risikotillegg for politifolk som tar oppdrag der skadefaren er stor.

- De som ikke var der i går på overtid, men i vanlig ordinær tjeneste, fikk ingenting ekstra. Med den innsatsen de la ned fortjener de bedre, sier han.

Nå har både politikere og Oslos innbyggere sett hva slags farer vi er utsatt for i tjenesten. Det håper vi vil bidra til at det kommer et slikt risikotillegg som kompensasjon for en knallhard arbeidsdag med mange skader på våre folk, sier Bolstad til Dagbladet.no.

Vg.nett 8. februar 2009

Politistreik skulle ramme regjering og kongehus

Med overtidsnekt skulle Politiets Fellesforbund bruke livvaktjenesten til å presse frem bedre lønnsvilkår i politiet, sier en av livvaktene som følger Kongen og regjeringen.

Men taktikken viste seg ikke å være vellykket, hevder livvakten.

- Jeg har aldri vært i tvil om at målet var å ramme regjeringen og kongehuset. Jeg tror de prøvde å ramme en spydspiss og sette prikken over i-en, sier han til VG. Foreningen forregnet seg, mener livvakten.

I en normalsituasjon er det tradisjon for at VIP-oppdragene blir løst ved utstrakt bruk av frivillig overtid. Under konflikten har arbeidsgiveren brukt beordring for å dekke opp behovet utover vanlig arbeidstid.

Lojalitet

Selv om livvaktene ikke har tatt på seg frivillig overtid, har konflikten ikke under noen omstendighet gått ut over sikkerheten til statsministeren og kongehuset, påpeker den betrodde politimannen.

- Vi prøver å være lojal overfor foreningen, men så lenge politiet bruker beordring, har ikke konflikten fått noen konsekvens i praksis - til foreningens store frustrasjon. Vi har også en lojalitet til ledelsen og VIP-ene, sier politivakten.

Dette fører paradoksalt nok til at de har mindre kontroll over egen fritid. Selv

kjenner han seg ikke igjen i bildet som blir skapt av nedkjørte politimenn.

- I en normalsituasjon er det frivillig å jobbe overtid, og vi går ikke «i kjelleren» av å jobbe 37 timers uker.

Maktarroganse

Ifølge politimannen, som ikke vil opplyse offentlig om han jobber i Den Kongelige politieskorte eller Livvaktjenesten underlagt Politiets sikkerhetstjeneste, har tvilen i rekkene blitt sterkere etter hvert som virkemidlene i konflikten er blitt hardere.

Han mener metodene Politiets Fellesforbund har brukt mot enkeltpersoner bryter med hans ryggmarg-srefleks som politimann.

- Vi er mange som hisser oss opp over maktarrogansen til Arne Johannessen og Oslo Politiforening. Det er vanskelig å skjønne hva vi kjemper for lenger.

- Aldri vært en strategi

Leder av Politiets Fellesforbund, Arne Johannessen, reagerer sterkt på påstandene som livvakten kommer med.

- Jeg synes dette er skuffende å høre. Veldig mye av det han sier kjenner jeg meg ikke igjen i. At det har vært en strategi å ramme regjeringen og kongehuset er direkte feil, sier han til VG.

Arne Johannessen gjentar nok en gang at han ikke har hatt kjennskap til noen møter hvor søkere ble presset til å trekke seg fra livvaktkurs.

- Det skjer mye i norsk politi som ikke jeg vet om. Vi har 12 500 medlemmer.

Dagsavisen.no 4. mars 2009

Massive lovbrudd avdekket i politiet

50.000 ganger årlig beordres politifolk til å jobbe utover normal arbeidstid, viser ny undersøkelse. Flere brudd på loven er avdekket.

- Klart straffbart, raser politiforbundet.

- Undersøkelsen avdekker en rekke grove brudd på Arbeidsmiljøloven. Situasjonen er så alvorlig at dersom politiet hadde vært en privat bedrift eller annen offentlig virksomhet, ville bedriften blitt stengt på dagen og eierne straffet, sier lederen for Politiets Fellesforbund (PF), Arne Johannessen.

– Utenfor kontroll

Dagsavisen har som eneste avis fått tilgang til evalueringen av arbeidstidsbestemmelsene for politiet. Undersøkelsen er den første i sitt slag her i landet hvor Politidirektoratet står for gjennomføringen. Her går det fram at politifolk ble beordret til å jobbe utover vanlig arbeidstid 24.000 ganger i løpet av fjorårets seks første måneder.

PF-lederen er sjokkert: – På ett år bruker politimesterne dermed unntaksbestemmelsene i arbeidsmiljøloven nærmere 50.000 ganger for å kompensere for underbemanning. Det viser at beordringer nå brukes som en normal del av driften av norsk politi, mens det var tenkt brukt unntaksvist ved mannskapsmangel. Og kanskje mest alvorlig av alt – undersøkelsen viser at bruken av beordringer er helt ute av kontroll. Vi har politifolk som må jobbe både ett og to døgn i strekk, sier Johannessen til Dagsavisen.

– Skremmende

- Vi har ikke noe vern av fritida, sier Maiken S. Lade, som kjører ordens-tjeneste i Oslo sentrum og er tillits-valgt i politiet.

- Hvis arbeidsgiver trenger deg på jobb, må du komme, selv om du har gode grunner, sier hun.

Kriminaltekniker Morten Sandnes opplever det samme. Politifolk i alle typer avdelinger beordres på jobb når de har fri.

- Vi er egentlig ikke dimensjonert for daglig drift engang, og særlig ikke for ekstraordinære situasjoner, sier Sandnes.

Det er skremmende at politifolk, som skal passe på folks trygghet, jobber så lenge i strekk, mener han.

Under Gaza-demonstrasjonene i starten av året måtte Lade trekke i uniform flere helger på rad.

- Jeg jobbet altfor lenge. Det er en ekstrem situasjon, du har på deg mye utstyr og er ganske skjerpa. Når du jobber i time etter time uten mulighet til å trekke deg tilbake, er du ikke like «fit for fight» som du bør være, og det er større risiko for deg selv, kolleger og ikke minst for publikum.

Hun og andre som går i turnus, jobber helger fra før av. Da er det en stor påkjenning også å måtte bruke frihelgene på jobb, sier Lade.

614 ekstrembeordringer

Politifolk må avlyse avtaler og familiesammenkomster på kort varsel. De forteller om kolleger som har måttet sette vekk barn for å dra på jobb. Sandnes sier kriminaltekni-

kerne kan måtte jobbe opp mot ett døgn i strekk på et åsted.

Arbeidsmiljøloven krever at arbeidstakere skal ha minst elleve timer sammenhengende arbeidsfri i løpet av 24 timer. Men en unntaksbestemmelse gjør at politifolk i verste fall kan beordres til å jobbe 48 timer i strekk. Bare i oktober i fjor rapporterte politimesterne at de hadde brukt denne bestemmelsen 614 ganger. For å bruke den, må de først ha forsøkt å skaffe annet mannskap.

Maiken S. Lade forteller at enkelte lørdagsnetter er de bare fem-seks på jobb i ordenstjenesten i Oslo sentrum.

- Det skal ikke mye til før publikum ikke får tak i politiet. Vi opplever dessuten risikoen som stor når vi vet vi ikke kan få bistand, for eksempel når det er mye fyll og bråk i helgene. Det har vært episoder med kniver og skyting i det siste – vi skal inn i situasjoner andre løper fra, sier Lade.

Personer i nød kan oppleve at en politipatrulje kjører rett forbi, fordi den må prioritere mer alvorlige saker, påpeker Erik Eriksen i Oslo politiforening.

- Ingenting skjærer mer i et politihjerte enn det, sier han.

Eriksen understreker at dialogen med den lokale politiledelsen i Oslo er god.

Enkeltsaker

Groruddalen.no onsdag 25. mars 2009

Lokale politifolk med på kjempedemonstrasjonen

Mellom 3000 og 4000 uniformerte politifolk hadde møtt opp på Youngstorget onsdag. Blant dem befant det seg også ansatte ved Stovner politistasjon.

Stadige beordringer, pålagt overtid og følelsen av mangel på medbestemmelse over sin egen fritid skaper stor frustrasjon hos politifolk.

Politiets Fellesforbund ønsket å markere sin misnøye med at regjeringen ikke tar politikrisen på alvor. Onsdag 25. mars klokka 12.00 var politifolk fra hele landet samlet til demonstrasjon, sammen med PST, opprørspolitiet og beredskaps-troppen.



MOBILISERTE: Det var også ansatte fra Stovner-politiet til stede under demonstrasjonen. Foto: Haakon Marcello

Også 25 politihunder fra hele Sør-Norge var med på demonstrasjonen som gikk fra Youngstorget til Stortinget og tilbake.

Etterlyser dialog

Bakgrunnen for demonstrasjonen skal være at regjeringen vil fastsette unntak fra hviletidsbestemmelsene for politiet i forskrift og ikke ved forhandlinger.

- Vi etterlyser en dialog med regjeringen.
- Vi ønsker med dette å få regjeringen til å våkne. Samfunnet kan ikke leve med et politi som er nede, forteller Halvor Viken, politibetjent ved Stovner politistasjon.

Han ser at ressursene til politiet går bare nedover. Det har blitt en håpløs situasjon.

- Det som er trist er at vi ikke har kapasitet til å ta for oss alle saker som vi ønsker. Vi opplever oftere at folk blir sinte fordi vi er seine eller sinte fordi vi ikke har kapasitet til å komme. Det er frustrerende for oss. Vi gjør så godt vi kan, forteller Viken.

Mange slutter

På grunn av den store arbeidsmengden begynner folk å slutte, og lønnen har heller ikke til nå vært et trekkplaster.

- Det går en rød tråd mellom dette. Går lønna opp vil også flere melde seg, og det igjen vil øke styrkene og arbeidsforholdene, mener Viken.

For øvrig var det en gjeng blitzere som gikk foran i toget. Vanligvis er det omvendt.

Aftenposten.no 22. april 2009

Nå står gjengjakten i stampe

Strid mellom Oslo-politiets suksessrike gjengjegere og politiledelsen gjør at innsatsen mot kriminelle gjenger stopper opp.

Suksessene har stått i kø etter at justisminister Knut Storberget høsten 2006 fant 6 millioner kroner ekstra til etablering av gjengprosjektet. Men de to siste månedene har gjengjegerne, ifølge flere politikilder, knapt produsert en eneste straffesak.

Oslo politiforenings to tillitsvalgte i gjengprosjektet, Jostein Langballe og Torstein Kristensen, er sterkt imot politiledelsens beslutning om kun å fortsette gjengbekjempelsen ut 2011, som et prosjekt.

De vil ha permanent innsatsstyrke mot Oslos kriminelle gjenger og vil forhindre en planlagt utskifting av mannskapene, fordi det vil tappe dem for viktig ekspertise.

Tvangsjobb

- Sterk motivasjon har vært vår viktigste suksessfaktor i gjengbekjempelsen. Nå er stemningen snudd til sterk frustrasjon over politiledelsens håndtering av saken, sier de to.

De vil ha en permanent gruppe som også rettes mot MC-bandene og andre gjenger.

Men det som virkelig har satt sine i kok, er at politiledelsen vil skifte ut samtlige politispianere i prosjektets innsatsgruppe «X-ray». Spanerne driver døgnovervåking

av gjengene, men da utskiftingsplanene ble kjent, ba samtlige spanere seg frabeordret tjenesten. Oslos politimester, Anstein Gjengedal, svarte med å tvangsbeordre dem til fortsatt tjeneste.

Kjenner seg ikke igjen

- En slik rullering betyr tap av viktig ekspertise som mannskapene ikke får nytte av om de sendes i retur til politistasjonene, sier de to tillitsvalgte. De bemerker at spesialkompetanse og betydelige kilde-nett forsvinner om spanerne skiftes ut, noe visepolitimester Hans Halvorsen fikk klar beskjed om på et heftig allmøte i mars.

Men Halvorsen kjenner seg ikke igjen i de tillitsvalgtes virkelighetsbeskrivelse. Han har riktignok merket seg at det er mindre aktivitet i de pakistanske gjengmiljøene, men sier tvert imot at det skyldes intens politiinnsats over tid – ikke redusert polititrykk.

Besøk

Gjennom aksjon «Nemesis» er det meste av B-gjengfamilien Rasool dømt i Oslo tingrett, samtidig er de

to andre pakistanske gjengene, Young Guns og A-gjengen, nær utradert.

- Politisjefer kommer fra Stockholm, København og andre storbyer i våre naboland for å studere vår måte å bekjempe gjenger på, sier Halvorsen. Han sier at politiledelsen faktisk har ønsket en permanent satsing mot gjengene, men hevder at ønsket ble stoppet på grunn av manglende oppfølging fra Oslo Politiforening.

Men lederen i Oslo Politiforening, Sigve Bolstad, ser det helt annerledes. Han setter spørsmålstegn ved de rådene som politimesteren har fått, og mener det er mulig å sikre bemanningen ved politistasjonene samtidig som gjengsatsingen blir permanent. Han håper politiledelsen tar initiativ til en løsning.

- Det er for dumt om vi ikke kommer i mål med denne saken. Det er alvorlig når de ansattes motivasjon er borte, sier Bolstad.

APRIL 2009: De to tillitsvalgte Jostein Langballe og Torstein Kristensen i gjengprosjektet, retter hard kritikk mot Oslo-politiets ledelse. FOTO: ARILD M. JONASSEN



Enkeltsaker

VG nett 22. april 2009

Politidirektøren kaller politimesteren inn på teppet - Skal fortsette å knuse gjengene

Strid mellom Oslo-politiets gjengjegere og politiledelsen gjør at innsatsen mot kriminelle gjenger stopper opp, ifølge polititillitsvalgte aftenposten.no har snakket med.

Visepolitimester og kriminalsjef Hans Halvorsen i Oslo politidistrikt sier til VG Nett at han ikke kjenner seg igjen i beskrivelsen.

Nå har politidirektør Ingelin Killengren invitert politimesteren i Oslo til et møte for å bli orientert om situasjonen rundt innsatsen mot gjengmiljøene.

- Vil opprettholde trykket

I en fersk pressemelding onsdag understreker også politidirektør Ingelin Killengren at hun ønsker å opprettholde trykket mot gjengmiljøene i Oslo. Det gjør også ledelsen i oslo-politiet.

- Vi satser fortsatt på gjengprosjektet med full styrke, det er en av de prioriterte oppgavene vi har. Prosjektet har vist seg å være en suksess, sier Halvorsen til VG Nett, og viser til at de nå ser mindre aktivitet i de pakistanske gjengmiljøene og mener det er en direkte følge av politiets innsats.

- Det betyr at vi mener det er viktig å fortsette denne innsatsen med uforminsket styrke, sier han.

Foreløpig 2011

Samtidig har politiledelsen besluttet å kun fortsette gjengbekjempelsen ut 2011, som et prosjekt.

- Vi fremmet i gjentatte møter under høstens forhandlinger med de tillitsvalgte et forslag om å etablere gjengprosjektet til en permanent enhet, uten at vi fikk svar. Dermed ble det sagt at prosjektet hvertfall skal videreføres fram til 2011, utdyper Halvorsen.

Dermed hevder han at ønsket ble stoppet på grunn av manglende oppfølging fra Oslo Politiforening. Leder Sigve Bolstad ser det helt annerledes.

Bemanningsuenighet

- Det må være mulig å sikre bemanningen ved politistasjonene samtidig som gjengsatsingen blir permanent, utdyper Bolstad overfor Aftenposten og sier han håper politiledelsen tar initiativ til en løsning.

For politiledelsen vil skifte ut politispanere i prosjektets innsatsgruppe.

- Det skal være en viss rullering i dette prosjektet, med 1/3 betjenter fra stasjonene som skal tilbake. Det er viktig for kompetansen på stasjonene, repliserer Halvorsen.

- Det kan ikke være slik at ansatte mister motivasjonen dersom det gjøres organisatoriske endringer slik som det fremkommer i Aftenposten i dag, underbygger politidirektør Ingelin Killengren i en pressemelding onsdag.

- Det er resultatene vi alle må være opptatt av, fortsetter hun.

- Sprer kompetansen

Da utskiftingsplanene ble kjent, ba samtlige spanere seg frabeordret tjenesten. De måtte tvangsbeordres til fortsatt tjeneste, ifølge aftenposten.no.

Ifølge de tillitsvalgte betyr en slik rullering tap av viktig ekspertise som mannskapene ikke får nytte av om de sendes i retur til politistasjonene.

- Det er ikke slik at spesialkompetansen og kilde-nettet forsvinner, men deler av det spres på stasjonene, gjentar Hans Halvorsen.

- Det er for dumt om vi ikke kommer i mål med denne saken. Det er alvorlig når de ansattes motivasjon er borte, sier Bolstad til aftenposten.no.

Dagsavisen.no 2. juli 2009

Politiet nekter å jobbe overtid

Politibetjentene Cathrine Kveseth (28) og Mona Eriksen (29) vil nekte å jobbe overtid framover i sinne mot regjeringen. Det har Politiets Fellesforbund full forståelse for.

Med bestemte skritt går de to politibetjentene Cathrine Kveseth og Mona Eriksen ned mot folkemylderet i Brugata i Oslo.

– Politifolk er slitne, lei og fly forbanna. Vi ønsker ikke at arbeidsgiveren vår skal behandle oss som fritt vilt. Uten overtidsarbeid går ikke politiet i Norge rundt, men nå er det nok. Vi kommer til å si nei neste gang vi blir spurt om å jobbe overtid, sier tillitsvalgte Kveseth og Eriksen i Oslo Politiforening til Dagsavisen.

Det var en «trist» dag for politiet i går, etter at forhandlingene mellom regjeringen og Politiets Fellesforbund (PF) endte med brudd. Justisminister Knut Storberget (Ap) vant fram med at politiets hviletidsbestemmelser fra og med i går er fastsatt i en forskrift. Politiet mener på sin side det er uholdbart at de ikke kan forhandle om sin egen fritid, og varsler at krigen mot Storberget langt ifra er over.

Utrygghet

Alle vil i større eller mindre grad merke konflikten mellom politiet og regjeringen. At politiet valgte å takke nei til tilbudet fra Knut



Sinne og frustrasjon tar mye av energien til politibetjentene Cathrine Kveseth (28) og Mona Eriksen (29) ved Sentrum politistasjon i Oslo. Foto: Arne Ove Berge

Storberget, får følgende konsekvenser:

Det blir mindre synlig politi ute i gatene.

Politiet får enda knappere ressurser til eksempelvis å jobbe med etterforskning.

Det er liten tvil om at disse to faktorene vil bidra til en mer utrygg tilværelse for folk.

– Politikrisen er definitivt ikke over. Vi går inn i sommeren med generelt lav bemanning, og vi er helt avhengig av at politiet er fleksible. Hvis de heller vil verne om fritiden, så blir det også mindre aktivitet, sier leder Arne Johannessen i Politiets Fellesforbund.

– Vil du oppfordre politifolk til å nekte overtidsarbeid?

– Det må være opp til hver enkelt å avgjøre, svarer Johannessen.

– Men det vil ikke være deg imot?

– Nei, det vil det ikke.

Over 6.000 polititjeneste-

menn kunne sikret seg 40.000 kroner mer i lønn, hvis forbundet hadde gått med på regjeringens frieri. Men for politibetjentene Kveseth og Eriksen ved Sentrum politistasjon i Oslo er fritiden mer verdt enn all verdens penger.

– Det finnes vel knapt et beløp stort nok til å kompensere for tapt tid med familie og venner. For vi diskuterer faktisk prislappen på familie, mener de to.

Vil følge spillereglene

Det skal ha vært disse punktene som førte til brudd i de tøffe forhandlingene:

Hvor ofte skal unntaket fra hviletidsbestemmelserne kunne brukes over en gitt periode?

Hvor langt oppdrag kan en tjenestemann i reserve-tjeneste kalles ut på uten at det automatisk utløser rett til ny hvileperiode?

– Det er ingen yrker som bryter arbeidsmiljøloven så

ofte som politiet. Vi tilbød å jobbe to og en halv time ekstra i uka, men justisministeren og politidirektøren takket nei, sier Johannessen.

Det gikk ikke ubemerket hen da over 4.000 politifolk marsjerte gjennom Oslos gater i mars – i protest mot at regjeringen ville vedta forskrift som fastsetter hviletidsbestemmelserne. Flere var ute og hevdet at aksjonen var ulovlig, men ingen har gått videre med saken. Mellom to hovedoppgjør har politiet såkalt fredsplikt, og de kan derfor ikke demonstrere for å fremme sine krav.

Forbundsleder Arne Johannessen understreker at han følger arbeidslivets spilleregler.

– Kan du love at politiet ikke vil aksjonere mot innføringen av forskrift?

– Ja, det garanterer jeg, svarer Johannessen.

Bytte jobb

Politibetjent Cathrine Kveseth har jobbet i politiet i 3 år. Men både hun og kollega Mona Eriksen vurderer å slutte, på grunn av uoverensstemmelser med regjeringen når det kommer til vern av fritid.

– Vi er glad i jobben vår, men mer glad i familien. I det siste har vi tenkt på å bytte jobb. Det hadde vært deilig og kommet tilbake i politiet når konflikten var over, og vi hadde hatt bedre arbeidsforhold, sier de to

5. Satsingsområder for 2010

Styret i OPF vedtok 12. januar 2010 å foreslå for årsmøtet at OPF's satsingsområder for 2010 blir: lønn, opplæring av tillitsvalgte og ledelse.

5.1 Lønn:

PF og OPF kan se tilbake på å ha gjennomført en historisk kamp for medlemmenes lønns og arbeidsvilkår de to siste årene. Som et resultat av løsningen på "politikonflikten" ble det fremforhandlet økonomisk kompensasjon for unntak fra Arbeidsmiljøloven og utvidet arbeidstid. Dette medførte et solid økonomisk løft for mange av våre medlemmer. Imidlertid er det viktig å påpeke at dette i seg selv ikke er noe lønnsløft, men kompensasjoner.

Uavhengig av dette opplever grupper som ikke kom inn under kompensasjonsordningen å nå ha sakkert akterut. Dette gjelder spesielt grupper av sivilt ansatte, som det blir viktig å ha fokus på å løfte opp til et riktig lønnsnivå.

Det må også jobbes aktivt med å sørge for at den lille gruppen medlemmer på PST, som ikke har fått den kompensasjonen de har krav på, får dette så fort som mulig.

Totalt sett blir det derfor viktig å også fremover ha fokus på medlemmenes lønn. Skjevheter som har oppstått mellom grupper av ansatte må utjevnes, samtidig som man må fortsette arbeidet med innfrielse av landsmøtevedtaket om

et betydelig lønnsløft for alle grupper ansatte.

5.2 Ledelse:

Samfunnet forandrer seg i rekordfart, kriminaliteten brer om seg og tar nye former samtidig som publikum stiller stadig større krav, også til politiet. Norsk politi har med andre ord store utfordringer fremfor seg. Det er klart at politiets rammebetingelser må endres dersom man skal ha sjanse til å møte disse utfordringene, og ganske sikkert må man løpende vurdere hvordan man er organisert. Men OPF ønsker nå også å rette fokuset mot lederens helt essensielle rolle i jobben med å tilpasse politiet til fremtiden.

I stedet for å stille krav til at ledere tar de riktige grep innenfor eksisterende rammer har det vært lettere å skylde på uproduktive ansatte, feil organisasjon eller for lite ressurser.

I politiet har man utrolig mange gode ledere. OPF ønsker at disse skal løftes frem, og at godt lederskap skal belønnes. Samtidig vil vi at det skal stilles krav til ledere som ikke er gode nok. Det må ikke være slik at man kan inneha lederstillinger og personalansvar dersom man ikke fungerer. Det har verken den enkelte leder, dennes undergitte eller organisasjonen råd til.

5.3 Opplæring av tillitsvalgte:

OPF har totalt bortimot 200 tillitsvalgte

på forskjellige nivåer i organisasjonen. Det er disse tillitsvalgte som er kjernen i all virksomhet foreningen har, og mål-opnåelsen avhenger i stor grad av den jobben disse tillitsvalgte gjør. Med så mange tillitsvalgte er det også en relativt stor utskifting hvert år og det gjør at erfarings og kunnskapsnivået er varierende.

Skal de tillitsvalgte være i stand til å gjøre den jobben som kreves av dem må det være et kontinuerlig fokus på opplæring og kompetansepåfyll. Det varierende erfarings og kunnskapsnivået gjør også at opplæringen i noe grad må tilpasses målgruppen.

OPF sender hvert år en rekke deltagere til PF's kurs, spesielt kurs i basiskompetanse og lønn og tariff. Dette er bra kurs som får gode tilbakemeldinger. Imidlertid opplever vi at det ikke er nok kursplasser ift. det behovet OPF har, og de dekker heller ikke alle de behov OPF har for kompetansepåfyll.

Det er derfor nødvendig at OPF har et kontinuerlig fokus på opplæringstiltak internt i egen organisasjon. Det er både behov for opplæring om grunnleggende emner, men også mer tilpasset opplæring innen spesielle emner.

OPF vil også jobbe for at PF utvikler sine opplæringstiltak, sørger for god nok kapasitet og også at opplæringstilbudet er tilpasset behovet i lokallagene, også OPF.



Satsingsområder for 2010



Foto: Frode Fjellstad

6. Tillitsverv og hederstegnsinnehavere 2009

6.1 Årsmøtevalgte

Verv	Navn	Tjenestested
Leder	Sigve Bolstad	17 – Grønland politistasjon
1. nestleder	Kristin Aga	21 – Vold og sedelighetsseksjonen
2. nestleder	Liv Ova Graham (perm fra mai)	14 – Sentrum politistasjon
Sekretær	Erik Eriksen	14 – Sentrum politistasjon
Kasserer	Britt Hege Olsen (perm fra sept.)	43 – Økonomiseksjonen
	Line Cecilie Nordheim Thode (fra oktober)	43 – Økonomiseksjonen
Styrerepresentanter	Kjell Jan Kverme	11 – Fellesoperativ seksjon
	Erlend Storaker	12 – Spesialseksjonen
	Frank Halse	13 – Seksjon for trafikk og sjøtjeneste
	Cathrine Kveseth	14 – Sentrum politistasjon
	Øystein Holten	15 – Majorstua politistasjon
	Halvor Viken	16 – Stovner politistasjon
	Gørild S. Presthus	17 – Grønland politistasjon
	Hans Petter Lade (til august)	18 – Manglerud politistasjon
	Knut Egel Hessevik	21 – Vold og sedelighetsseksjonen
	Bård Henriksen	22 – Seksjon for organisert kriminalitet
	Petter Geir Hasund	23 – Arrest og påtaleseksjonen
	Arne Steen (til september)	24 – Utlending og forvaltningsseksjonen
	Øyvind Haagaas Walding	25 – Finans og miljøkrimseksjonen
	Gurid Magerøy	HR-avdeling, informasjonsenhet og strategisk stab
	Samira Naeem	Administrasjonsavdelingen
	Odd Asbjørn Johansen	Politiets utendingsenhet
	Lasse Roen	Politiets sikkerhetstjeneste – DSE
	Veronika Amundsen	Sivilutvalget
	Roar Isaksen	Norske politiledere avd. OPF
Vararepresentanter til styret	Stian Gjertsen	11 – Fellesoperativ seksjon
	Anders Rimstad	12 – Spesialseksjonen
	Anders Strøm	13 – Seksjon for trafikk og sjøtjeneste
	Christian Bortne	14 – Sentrum politistasjon
	Gunnhild Finne Nilsen	15 – Majorstua politistasjon
	Mukremin Ari	16 – Stovner politistasjon
	Eirunn Trøan	17 – Grønland politistasjon
	Odd Egil Rusten	18 – Manglerud politistasjon
	Gunvor Eidsberget Løken	21 – Vold og sedelighetsseksjonen
	Ole Magne Holsæter	22 – Seksjon for organisert kriminalitet
	Frode Løkken	23 – Arrest og påtaleseksjonen
	Torbjørn Hjelle Sørum	24 – Utlending og forvaltningsseksjonen
	Rune Skjold	25 – Finans og miljøkrimseksjonen
	Aud Indrebø	HR-avdeling, informasjonsenhet og strategisk stab
	Karin Teppen	Administrasjonsavdelingen
	Solveig Angeltveit	Politiets utendingsenhet
		Politiets sikkerhetstjeneste – DSE
	Veronica Dale	Sivilutvalget
	Rune Gundersen	Norske politiledere avd. OPF

Tillitsverv og hederstegnsinnehavere 2009

Verv	Navn	Tjenestested
Referenter	Anne-Berit Moen	13 – Seksjon for trafikk og sjøtjeneste
	Sissel Haugen Meyer	30 – HR-avdelingen
Revisorer	Sigrud Wedde	22 – Seksjon for organisert kriminalitet
	Anne Helene Lund	25 – Finans og miljøkrimseksjonen
Vararevisorer	Torbjørn Rasmussen	25 – Finans og miljøkrimseksjonen
	Bjørn-Ivar Thune	22 – Seksjon for organisert kriminalitet
Fanevakter	Jarl Ingvar Brekke	13 – Seksjon for trafikk og sjøtjeneste
	Wictor Furøy	14 – Sentrum politistasjon
	Vegar Berger Vannebo	Politiets utendingsenhet
	Anne Gro Mæland	14 – Sentrum politistasjon
	Robert Thorsen	14 – Sentrum politistasjon
	Thomas Andrew Ny	24 – Utlending og forvaltningsseksjonen
	Ingrid Tveit	21 – Vold og sedelighetsseksjonen
Velferds og festkomite	Tove Kleivhaug	11 – Fellesoperativ seksjon
	Anne Gunvor Aasen	15 – Majorstua politistasjon
	Tom Nitschke	17 – Grønland politistasjon
	Unni T. Grøndal	92 - Informasjonsenheten
	Karin Teppen	43 – Økonomiseksjonen
Hytteutvalget	Magnus Johannessen	22 – Seksjon for organisert kriminalitet
	Britt-Hege Olsen	43 – Økonomiseksjonen
	Magnus Kvithyld	91 – Strategisk stab
	Arve Røtterud	11 – Fellesoperativ seksjon
	Sissel Haugen Meyer	30 – HR-avdelingen
	Håvar Johansen	22 – Seksjon for organisert kriminalitet
Hederstegnutvalg	John Finsberg	14 – Sentrum politistasjon
	Torgny Isene	25 – Finans og miljøkrimseksjonen
	Unni T. Grøndal	92 - Informasjonsenheten
	Even Bjørsom	30 – HR-avdelingen
	John B. Johansen	21 – Vold og sedelighetsseksjonen
Vararepresentanter	Trond Røgeberg	Pensjonist
	Jostein Estensen	Pensjonist
	Jon T- Kvikne	Pensjonist
	Lasse Söderström	Pensjonist
Likestillingskontakt	Annett Bugge	12 - Spesialseksjonen
Varalikestillingskontakt	Christina Yuki Vigen	14 – Sentrum politistasjon

Tillitsverv og hederstegnsinnehavere 2009

6.2 Tillitsvalgte fra OPF med landsmøtevalgte verv i Politiets Fellesforbund

Forbundsstyret	Sigve Bolstad
Forbundsstyret	Bente Elisabeth Bugge
Leder av Sivilutvalget og medlem av forbundsstyret	Gry Mossikhuset
Varamedlem til forbundsstyret	Liv Ova Graham
Norske politiledere	John Finsberg
Vara til likestillingsutvalget	Ragnhild Engen
Kontrollnemnda	Magnus Johannessen
Valgkomiteen	Iver Aage Iversen
	Kristin Aga

6.3 Tillitsvalgte fra OPF med andre sentrale verv i Politiets Fellesforbund

Adminstrasjonssjef	Jørgen Hellwege
Merkantilutvalget	Bente Elisabeth Bugge

6.4 Tillitsvalgte fra OPF med andre sentrale verv

Forhandlingsutvalget UNIO Stat	Sigve Bolstad
Det sentrale ansettelsesråd	Bente Elisabeth Bugge
Styringsgruppe elektronisk fakturabehandling	Bente Elisabeth Bugge

6.5 Lokale tillitsvalgte 2009

	<i>Tillitsvalgt</i>	<i>Vara</i>
Fellesoperativ seksjon		
<i>Seksjonstillitsvalgt</i>	Kjell Jan Kverme	Stian Gjertsen
<i>Operasjonssentralen</i>	Njål Ladstein	Tor Gulbrandsen
<i>Sentralbordet</i>	Synne Sægrov Ruud	Margunn Helmersen Selle
<i>Innsatsledelse</i>	Grethe Løland	
Spesialseksjonen		
<i>Seksjonstillitsvalgt</i>	Erlend Storaker	Anders Rimstad
<i>Beredskapstroppen</i>	Arnfinn Ellefsen	Morten Steingrimsen
<i>Hundetjenesten</i>	Endre Bjørkedal	Philip Milford
<i>Rytterkorpset</i>	Silje Arnstad	Anne Birgitte Arras
<i>Tillitsvalgt for stallbetjenter</i>	Ingvild Asklie	
<i>Den kongelige politieskorte</i>	Geir Liane Eriksen	Eivind Haug
<i>Helikoptertjenesten</i>	Steve Gulbrandsen	Gunnar Arnklev
<i>Forhandlergruppen</i>	Ola Moheim	Lasse Nilsen

Tillitsverv og hederstegnsinnehavere 2009

	Tillitsvalgt	Vara
Seksjon for trafikk og sjøtjeneste		
<i>Seksjonstillitsvalgt</i>	Frank Halse	Anders L. Strøm
<i>Trafikkplan</i>	Stein Jarle Varmbo	Odd-Asbjørn Olufsen
<i>Trafikkorpset</i>	Frank Halse	Anders L. Strøm
<i>Trafikketterforskning</i>	Rita Helene Lenvei	Rikke Markrud
<i>Havnepolitiet</i>	Jo T. Stensvold	Eigil Haugen
<i>Kontaktperson sivilutvalget</i>	Gitte M. Lobedanz	Siri Rognli Olsen
Sentrum politistasjon		
<i>Seksjonstillitsvalgt</i>	Cathrine Kveseth	Christian Bortne
<i>1. divisjon</i>	Christian Bortne	Andreas Holmern
<i>2. divisjon</i>	Camilla T. Tanum	Ola Knudseth
<i>3. divisjon</i>	Mona Eriksen	Hans Petter Eidsvåg
<i>4. divisjon</i>	Maiken S. Lade	Randi Johnsen
<i>Etterretningsgruppen</i>	Line Skott	Helge H. Moe
<i>Etterforskningsavsnittet</i>	Tor Kele Tande	Ingvild Kanck
<i>Sivile</i>	Silje Eidsvåg	Tonje Henly
<i>Politiførstebetjener</i>	Gunnar Walle	Thor Magnus Mogenstad
Majorstua politistasjon		
<i>Seksjonstillitsvalgt</i>	Øystein Holten	Gunnhild Finne Nilsen
<i>1. divisjon</i>	Oddbjørn Myklebust	Hilde Storaker
<i>2. divisjon</i>	Jens Petter Hegseth	Annikken Lerstad
<i>3. divisjon</i>	Øystein Holten	Steinar Syversen
<i>4. divisjon</i>	Gunhild Finne Nilsen	Vegard Meldal
		Stig Kolstad (fra august)
<i>Etterretningsgruppen</i>	Karl Magnus Faksum	Stig Vasbø
<i>Etterforskningsavsnittet</i>	Trude Eiane Vatne	Paul Olav Fjælberg
<i>Ungdomsavsnittet</i>	Mona Westheim	Rita Torp
	Jane Bechman Dahl (fra august)	Håvard Pedersen (fra august)
<i>Sivile</i>	Anne Gunvor Aasen	Eli Botterli
Stovner politistasjon		
<i>Seksjonstillitsvalgt</i>	Halvor Viken	Mukremin Ari
		Kenneth Henriksen
<i>1. divisjon</i>	Mukremin Ari	Ruben Zeiler
	Tony Indrestrand	Audun Medhaug
<i>2. divisjon</i>	Torgrim Landsverk	Anja Maanum
<i>3. divisjon</i>	Frode Alezy-Groven	Liv Maria Scheen
<i>4. divisjon</i>	Tor Øystein Granli	Randi Nymoan
<i>Forebyggende avsnitt</i>	Tom A. Christiansen	Lene H. Nielsen
	Tom Erik Hansen	
<i>Etterforskningsavsnittet</i>	Kenneth Henriksen	Ragnhild Aas
	Kim Vinsland	

Tillitsverv og hederstegnsinnehavere 2009

	Tillitsvalgt	Vara
Grønland politistasjon		
<i>Seksjonstillitsvalgt</i>	Gørild Presthus	Eirunn Trøan
<i>1. divisjon</i>	Ole-Petter Saxegaard	Andre Mørch Johannessen
<i>2. divisjon</i>	Henning Solbakk Dahl	Håvard Sundheim
<i>3. divisjon</i>	Eirunn Trøan	John Magne Skaalgaard
<i>4. divisjon</i>	Lene Håskjold	Martin Todnem
<i>Forebyggende avsnitt</i>	Gørild Presthus	
<i>Etterforskningsavsnittet</i>	Anne Strømnes	Eldar Meling
<i>Etterretningsgruppen</i>	Gjermund Ingolfslund	Ingar Melhus
<i>Sentralvaktavsnittet</i>	Anne Marie Kollhus	Trude Rønningen
<i>Sivile</i>	Marit Trosdahl	Monica Grasmø
Manglerud politistasjon		
<i>Seksjonstillitsvalgt</i>	Hans Petter Lade	Odd Rusten
	Stian Jensen Heir (fra august)	
<i>1. divisjon</i>	Anders Sefring	Roy Storlien
<i>2. divisjon</i>	Marie Fonland	Karin M. Norum
<i>3. divisjon</i>	Odd Rusten	Tone Haugseth
<i>4. divisjon</i>	Anne Marie Bruu	Anne Beate Hovlid
<i>Forebyggende avsnitt</i>	Hanne Jansen	Hans Magnus Gjerlaug
<i>Etterforskningsavsnittet</i>	Lene Moen	Kristin Skjønnhaug
<i>Sivile</i>	Bente Hage	Wenche Haugland
Vold og sedelighetsseksjonen		
<i>Seksjonstillitsvalgt</i>	Knut Egel Hessevik	Gunvor Eidsberget Løken
<i>Voldavsnittet</i>	Christine Nordsletten	Tormod Kleppe
<i>Sedelighetsavsnittet</i>	Gunvor Eidsberget Løken	Christel Tombre
<i>Kontaktperson sivile</i>	Linda Bang Rasmussen	
Seksjon for organisert kriminalitet		
<i>Seksjonstillitsvalgt</i>	Bård Henriksen	Ole Magne Holsæter
<i>Etterforskning</i>	Håvard Ringstad	Marita Pettersen
<i>Kriminalteknisk avsnitt</i>	Morten O. Sandnes	Anine Neergaard
<i>EPO/PTO</i>	Christian Michelet	Lars Helge Eklund
<i>Operativ analyse</i>	Kenneth Solberg	Geir Petter Gjefsen
<i>Spesielle operasjoner</i>	Erik Berg Larsen	Kenneth Andersen
<i>Gjeng og bande</i>	Torstein Kristensen	Jostein Langballe
<i>Spaningsavsnittet</i>	Ole M. Holsæter	Erik Lind
<i>Teknisk avsnitt</i>	Anders Krogstad	Anders Borgen
<i>STOP-prosjektet</i>	Stian Jacobsen	Jon Arne Strand

Tillitsverv og hederstegnsinnehavere 2009

	Tillitsvalgt	Vara
Arrest og påtaleseksjonen		
<i>Seksjonstillitsvalgt</i>	Petter Geir Hasund	Frode Løkken
VIC	Anders Haugerud	
Utlending og forvaltningsseksjonen		
<i>Seksjonstillitsvalgt</i>	Arne Steen	Torbjørn Hjelle Sørum
	Torbjørn Hjelle Sørum (fra aug)	Frederik Råme (fra aug)
<i>Operativt avsnitt</i>	Arne Steen	Kristian Rasmussen (fra mai)
	Torbjørn Hjelle Sørum (fra sep)	Hung Ngoc Nguyen (mai-aug)/ Frederik Råme (fra sept)
<i>Utlendingsavsnittet</i>	Torbjørn Hjelle Sørum	Øyvind Myrvoll
	Øyvind Myrvoll (fra okt)	Giso Emilia Bahrami (fra okt)
<i>Bevillingsavsnittet</i>	Elisabeth L Engelhart	Asle Moe
Finans og miljøkrimseksjonen		
<i>Seksjonstillitsvalgt</i>	Øyvind Haagaas Walding	Carl Herman Rune Skjold
HR-avdeling, informasjonshet og strategisk stab		
<i>Seksjonstillitsvalgt</i>	Gurid Magerøy	Aud Indrebø
Adminstrasjonsavdelingen		
<i>Seksjonstillitsvalgt</i>	Samira Naeem	Karin Teppen
Politiets utlendingsenhet		
<i>Hovedtillitsvalgt</i>	Odd Asbjørn Johansen	Solveig Angeltveit
<i>Styremedlem fra Drift 1</i>	Kristin Vikheim	
	Marit Pettersen	
<i>Styremedlem fra Drift 2</i>	Shugaran Bibi Khan	
<i>Styremedlem fra Drift 3</i>	Solveig Angeltveit	
<i>Styremedlem fra Strategi og analyse</i>	Marianne Stensland	
<i>Styremedlem fra Trandum</i>	Hilde Berge	
<i>Vara</i>	Geir Petter Pettersen	
<i>Vara</i>	Torbjørn Evensen	
Politiets sikkerhetstjeneste –DSE		
<i>Hovedtillitsvalgt</i>	Lasse Roen	
Sivilutvalget		
<i>Leder</i>	Veronika Amundsen	
<i>Nestleder</i>	Veronica Dale	
<i>Sekretær</i>	Torbjørn Hjelle Sørum	

Tillitsverv og hederstegnsinnehavere 2009

	Tillitsvalgt	Vara
Norske politiledere – avd. OPF		
Leder	Roar Isaksen	
Nestleder	Rune Gundersen	

6.6 Tilsattes representanter i tilsettingsråd – utpekt av OPF

Ansettelsesråd for politistillinger	Britt Ingvild Børve	Ingrid Tveit
	Terje Kjersem	Svend Martin Bjelland
Ansettelsesråd for sivile stillinger	Stein Chr. Bugge	Britt Hege Olsen
Ansettelsesråd for politiinspektørstillinger uten påtalemyndighet	Sigve Bolstad	Bente Elisabeth Bugge

6.7 Arbeidstagerrepresentanter i Arbeidsmiljøutvalget

Sigve Bolstad
 Magnus Johannessen
 Anne Alræk Solem
 Mari Syrstad
 Frank Halse
 Veronika Amundsen

I tillegg er hovedverneombud Gisle Pedersen medlem av Arbeidsmiljøutvalget



Foto: Svend M. Bjelland

Tillitsverv og hederstegnsinnehavere 2009

6.8 Hederstegnsinnehavere

Navn	f.	død	Tildelt	År
Harald Pande	06.02.05	d. 78	OPF's 75-årsjubileum	1969
Knut Lunde	14.01.20	d.05	OPF's 75-årsjubileum	1969
Erling Burman	29.11.19	d.04	OPF's årsmøte	1973
Einar Utnes	27.04.11	d.81	OPF's 80-årsjubileum	1974
Morten Slettevold	04.05.11	d.89	OPF's 80-årsjubileum	1974
Sigrid Syversen	06.01.13	d.06	OPF's 80-årsjubileum	1974
Bjørn Haner	19.09.21	d.99	OPF's 80-årsjubileum	1974
Aase E. Næss	13.12.21	d.05	OPF's 80-årsjubileum	1974
Asbjørn Larsen	14.12.23	d.99	OPF's 80-årsjubileum	1974
Einar Hjellemo	23.01.15	d.79	OPF's årsmøte	1976
Knut Evje	09.12.23	d.00	OPF's årsmøte	1976
Einar Hermanrud	21.06.29		OPF's årsmøte	1976
Arne Arnardo	19.10.12	d.95	Julaften	1976
Olaf Ohnstad	16.12.28	d.02	OPF's årsmøte	1978
Kolbjørn Skjervengen	17.10.26		OPF's årsmøte	1980
Arnold Bekkevold	03.08.24	d.09	OPF's årsmøte	1981
Sigrun Hazeland	17.06.07	d.01	OPF's årsmøte	1982
Jon T. Kvikne	19.09.37		OPF's 90-årsjubileum	1984
Terje Ødegård	07.08.44		OPF's 90-årsjubileum	1984
Rolf Resberg	12.06.16	d.98	OPF's årsmøte	1985
Aase E. Andersen	30.01.22	d.04	OPF's årsmøte	1985
Asbjørn Sæther	20.11.22	d.03	OPF's årsmøte	1986
Arne Rustad	23.07.33		OPF's årsmøte	1986
Eva Haner	20.03.26	d.06	OPF's årsmøte	1988
Kyrre Stenbro	04.12.43		OPF's årsmøte	1988
Tormod Qualben	12.10.44		OPF's årsmøte	1988
Jon Agnar Løken	31.03.36	d.08	OPF's årsmøte	1993
Trond Røgeberg	12.08.44		OPF's 100-årsjubileum	1994
Unni T. Grøndal	11.04.58		OPF's 100-årsjubileum	1994
Stein A. Hustad	12.04.49		OPF's 100-årsjubileum	1994
Atle R. Eide	03.07.45		OPF's 100-årsjubileum	1994
Jostein Estensen	31.03.40		OPF's 100-årsjubileum	1994
Solveig Slåtten	02.12.41	d.07	OPF's årsmøte	1996
John Bjørge Johansen	05.12.43		OPF's årsmøte	1996
Lasse Søderstrøm	23.07.45		OPF's årsmøte	1999
Even Bjørsom	12.12.56		OPF's årsmøte	1999
Torgny Isene	23.08.52		OPF's årsmøte	2002
Ole Valen	20.10.59		OPF's årsmøte	2004
Morten Holt	13.09.56		OPF's årsmøte	2004
Kjell Grobe	03.06.40		OPF's årsmøte	2004
Arne Jørgen Olafsen	16.03.60		OPF's årsmøte	2005
Åge Enerstad	13.01.48		OPF's årsmøte	2006
Jørgen Hellwege	03.09.59		OPF's årsmøte	2006
Gunnar Julian Larne	06.03.51		OPF's årsmøte	2007
John Nicolay Finsberg	10.02.55		OPF's årsmøte	2007
Håvard Johnsen Bekk	01.05.61		OPF's årsmøte	2008

7. Innkomne forslag

7.1 Forslag fra styret på vedtektsendringer

Styret nedsatte 15. juni et utvalg benevnt "Organisasjonsutvalget" bestående av Bente E. Bugge, Lasse Roen, Gørild Presthus, Veronika Amundsen og Øyvind Walding. Utvalget ble gitt følgende mandat: "Utvalget skal gjennomgå hele foreningens organisasjon, herunder sammensetningen av styret, alle underliggende utvalg og organiseringen av de heltidstillitsvalgte og foreningskontoret. Utvalget skal også gå gjennom foreningens vedtekter og legge frem foreslag til endringer der dette er nødvendig, enten for å følge opp utvalgets egne organisasjonsendringforslag, eller for å sikre at vedtektene er oppdaterte.

Utvalget konstituerer seg selv og har frist til 1. desember med å legge frem sin innstilling for styret. Utvalget velger selv hvordan de organiserer arbeidet og om det er ønskelig å trekke inn øvrige personer til å bistå seg i arbeidet."

Utvalget leverte sin innstilling til styret i desember, og styret behandlet innstillingen i styremøter 17. desember 2009 og 12. januar 2010. Dette resulterte i følgende enstemmige vedtak:

- Styret forslår at årsmøtet vedtar å endre OPF's vedtekter § 7 pkt 2 til å få følgende tekst:
"Årsmøtet velger leder, 1.nestleder, sekretær og kasserer for 2 år av gangen. Leder og kasserer velges samtidig det ene året,

og året etter velges 1. nestleder og sekretær. Videre velges 2. nestleder hvert år."

- Styret forslår at årsmøtet vedtar å endre OPF's vedtekter § 7 pkt 3a til å få følgende tekst:

"1 styremedlem fra hver driftsenhet/seksjon ved Oslo politidistrikt, 1 styremedlem fra 30 HR avdelingen (inkl. Informasjonsenheten, strategisk stab og forkontorene pm, vpm 1 og 2), 1 styremedlem fra 40 administrasjonsavdelingen, 1 styremedlem fra Sivilutvalget, 1 styremedlem fra Politiets Sikkerhetstjeneste – Den sentrale enhet, 1 styremedlem fra Politiets Utlendingsenhet og 1 styremedlem fra Norske Politiledere."



Innkommne forslag

- Styret forslår at årsmøtet vedtar å endre OPF's vedtekter § 7 pkt 3b til å få følgende tekst:
*"1 varamedlem fra hver av de enheter som er nevnt i a).
Hovedregelen bør være at varamedlemmet møter når det faste styremedlemmet har forfall."*
- Styret forslår at årsmøtet vedtar å endre OPF's vedtekter § 11 til å få følgende tekst:
"Organisasjonen skal ha ett tillitsvalgtutvalg for hver seksjon/ driftsenhet, ett tillitsvalgtutvalg for 30 HR-avdelingen (inkl. Informasjonsenheten, Strategisk Stab, og forkontorene PM, VPM 1 og 2) og ett tillitsvalgtutvalg for 40-Administrasjonsavdelingen ved Oslo politidistrikt. Det skal også være ett tillitsvalgtutvalg for PST og ett tillitsvalgtutvalgenes myndighet fastlegges ved instruks. Utvalget skal ha fullmakt til å drøfte og forhandle alle saker hvor arbeidsgiverrepresentanten på tilsvarende nivå, dvs. seksjonssjef, stasjonssjef, leder for driftsenhet og ledere for fellestjenestene for OPD samt leder PST og politimesteren i PU, har de nødvendige fullmakter. Organisasjonen skal i tillegg ha ett tillitsvalgtutvalg for kategorien sivile stillinger, kalt Sivilutvalget. Sivilutvalget skal ha som hovedoppgave å være styrets særlige kontakt- og bindeledd med denne gruppen medlemmer, samt å være rådgivende organ for styret og enkelt-medlemmer."
- Styret forslår at årsmøtet vedtar å endre OPF's vedtekter § 15 til å få følgende tekst:
*"Forholdet til medlemmer av PF – studentlag i praksis ved Oslo Politidistrikt

1 representant for medlemmer av PF – Studentene som er ute i praksis ved Oslo politidistrikt har møte og talerett i Oslo Politiforenings styre. Øvrige medlemmer har møte og talerett i Oslo Politiforenings årsmøte."*

- Styret foreslår for årsmøtet at "Instruks for tillitsvalgtutvalg" punkt a endres til å få følgende tekst:
"Det skal opprettes ett tillitsvalgtutvalg for hver seksjon/driftsenhet, ett tillitsvalgtutvalg for 30 HR-avdelingen (inkl. Informasjonsenheten, Strategisk Stab, og forkontorene PM, VPM 1 og 2) og ett tillitsvalgtutvalg for 40 Administrasjonsavdelingen ved Oslo politidistrikt. Det skal også være et tillitsvalgtutvalg for PST og ett tillitsvalgtutvalg for PU jfr. Vedtektene § 11."

Tillitsvalgtutvalgene konstituerer seg snarest etter at valgene har funnet sted og senest innen 1. februar. Det skal velges en leder, nestleder og sekretær.

Tillitsvalgtutvalgene ved den enkelte seksjon/ driftsenhet bestemmer selv om konstitusjonen skal arrangeres som en egen sak på et medlemsmøte eller ved skriftlig avstemning blant medlemmene på seksjonen / driftsenheten."

Og at det tilføyes et nytt pkt. b med følgende ordlyd:

"Tillitsvalgtutvalget definerer selv hvem som har stemmerett i utvalget, men utgangspunktet er at alle avsnitt og kategorier skal være representert/ ha stemmerett."

7.2 Forslag fra styret på endring av lønsspenn for de heltids-stillitsvalgt:

På styremøtet den 12. januar ble det nedsatt en arbeidsgruppe bestående av Veronika Amundsen, Cathrine Kveseth, Lasse Roen og Torbjørn Hjelle Sørum. Arbeidsgruppen fikk i oppgave å fremlegge et forslag til avlønning av de heltidstillitsvalgte med bakgrunn i debatten på styremøtet. Arbeidsgruppens innstilling ble behandlet i styremøtet 18. februar. Dette resulterte i følgende forslag:

- Styret foreslår for årsmøtet å fatte følgende vedtak:

1 Lønsspennet for de heltids-tillitsvalgte endres til følgende:

- Leder: ltr. 70-90
- Sekretær: ltr. 60-80
- Kasserer: ltr. 50-70

2. Årsmøtet gir styret adgang til å lønnplassere de heltidstillitsvalgte innen ovennevnte lønsspenn med virkning fra årsmøtet.

7.3 Forslag fra styret på endring av instruks for kasserer og instruks for revisor:

På styremøtet den 18. februar behandlet styret et forslag til endring av instruksene for kasserer og revisorer, utarbeidet av Bente Elisabeth Bugge. Bugge hadde utarbeidet endringsforslaget basert på innspill fra kasserer og revisor for å harmonisere instruksene med dagens regnskapsskikk og foreningens nåværende behov. Dette resulterte i følgende enstemmige vedtak:

- Styret forslår at årsmøtet vedtar å endre OPF's "Instruks for kasserer" § 5 til få følgende ordlyd:
"Styret kan kreve å få se regnskapet når som helst. Har ikke kassereren regnskapene i orden, kan styret ved flertallsvedtak suspendere ham/ henne og oppnevne midlertidig en annen inntil årsmøtet kan velge ny kasserer. Alle regninger som kassereren betaler skal være anvist av lederen. Regninger som er knyttet til Sjøhaug, skal i tillegg være signert av en person fra Hytteutvalget. Den kontante kassabeholdningen bør ikke være større enn kr. 5000,-. Det overskytende bør snarest innsettes i bank eller på annen betryggende måte gjøres rentebærende."
- Styret forslår at årsmøtet vedtar å endre OPF's "Instruks for revisorene" § 2 til få følgende ordlyd:
"Revisorene skal påse at regnskapene føres i samsvar med god regnskapsskikk."

8. Beretninger

8.1 Politiets Sikkerhetstjeneste – Den sentrale enhet

TILLITSMANNSUTVALGET



DEN SENTRALE ENHET
Oslo Politiforening ved PST-DSE
 ÅRSRAPPORT FRA TMU-DSE
 12.02.09 – 01.03.10

Årsmøte

PF-DSE gjennomførte årsmøte 25.2.09 ved DSE. Det var ca. 70 av totalt 300 medlemmer tilstede på årsmøtet. Leder av Oslo politiforening (OPF), Sigve Bolstad var også tilstede.

Lasse Roen ble valgt, uten motkandidater, som leder i en periode av 1 år.

I tillegg ble det valgt 3 personer til styret (totalt 5 personer) av de plasstillitsvalgte (ca 15 stk).

Eksterne verv

Leder av valgkomiteen – OPF:

Lasse Roen

Medlem av organisasjonsutvalget – OPF:

Lasse Roen

Medlem av valgkomiteen – OPF:

Lene Bøyum

Generelt om situasjonen for TVU i perioden

Hovedtillitsvalgt (HTV) har, som før, avsatt 50 % av arbeidstiden til tillitsvalgtgjerningen. I praksis har HTV, i store perioder, fungert 100 % i vervet. Det er ingen andre ved DSE som er frikjøpt fra sin ordinære stilling til verv i OPF.

Dette året har vært preget av "politi-

konflikten" og dette arbeidet har tatt store ressurser og fokus.

HTV har i samarbeid med de øvrige tillitsvalgte, vært en aktiv part i henhold til de rettigheter som hovedavtalen og andre bestemmelser gir oss. I løpet av året har det vært små og store utfordringer knyttet til lønn, arbeidsprosesser og budsjett. .

Det har stort sett vært avholdt møter med de tillitsvalgte hver måned. Både hoved- og varatillitsvalgt ved de ulike tjenestestedene er blitt oppfordret til å møte. Det har gjennomsnittlig vært bra deltakelse på møtene.

Medlemsmøter

Det er gjennomført mange medlemsmøter ved PST/DSE i 2009. Møtene har i det vesentlige hatt ATB/risiko som tema.

Aktivitet

PF-DSE har i løpet av det siste året deltatt i følgende fora:

- Fast møte med Sjef PST en gang hver måned
- Diverse interne prosjekter
- Fast møte i AMU
- IDF – møter (annen hver uke)
- Utvidet ledermøte (ujevne mellomrom)
- Styremøter OPF

- Arrangementer i regi av PF
- Ansettelsesprosesser
- Samarbeid med PF for PST-distriktene
- En rekke andre møter i forskjellige sammenhenger

Samarbeidet mellom ledelsen og de tillitsvalgte

I 2009 har vi, slik vi oppfatter det, videreført et godt samarbeid med alle deler av ledelsen ved PST.

PST fikk en ny sjef i november/desember 2009, Janne Kristiansen. Hun har signalisert at hun verdsetter medbestemmelse og arbeidsmiljø høyt. Vi har store forventninger til henne som sjef PST og ser frem til å utvikle gode relasjoner til beste for PST og de ansatte.

Vi har gjennomført evaluering av hovedavtalen med ledelsen og er enige om at det er mye som fungerer bra, men at vi også har klare utfordringer knyttet til medbestemmelse på ulike nivåer. Kunnskap om regelverket både hos tillitsvalgte og ledere peker seg ut som et området som vi må jobbe med.

Vårt utgangspunktet for samarbeid er at både arbeidsgiver og vi som arbeidstakere har et felles mål om å skape en arbeidsplass med et godt arbeidsmiljø

slik at vi legger forholdene best mulig til rette for å løse våre oppgaver.

Dette samarbeidet er under stadig utvikling, og det er etter vår mening en viktig del av vår rolle som tillitsvalgte, at vi kan være både premissleverandører og aktive deltakere i utviklingen av PST. Denne rollen fyller vi best ved samarbeid og ikke konflikter.

Vi opplever at ledelsen generelt ved DSE er opptatt av spørsmål knyttet til arbeidsmiljøet ved vår arbeidsplass. Vi får naturligvis ikke gjennomslag for vårt syn i alle sammenhenger, men vi opplever som regel at våre anførsler blir vurdert, før avgjørelser fattes.

Politiets Fellesforbund

HTV Lasse Roen representerte PST-DSE som en del av Oslo politiforenings delegasjon på PFs Landsmøte i november 2009 i Stavanger.

Flere tillitsvalgte ved DSE har deltatt på kurs i regi av OPF og PF

Saker TVU har arbeidet med i 2009

■ **Lønnsarbeid**

Arbeid med lønn er den viktigste arbeidsoppgaven for TVU og vi har hatt fokus på dette også i løpet av det siste året. Vi forsøker å være aktive og bruke de mulighetene som hovedavtalen i staten gir.

■ **Risikoprojektet/ATB**

■ **Faste møter mellom organisasjonene og ledelsen ved DSE**

Det har vært gjennomført faste møter mellom organisasjonene og ledelsen ved DSE. Det har etter hvert utviklet seg til flere typer møter på forskjellige nivå.

IDF-møter – (Informasjon/Drøftinger/Forhandlinger) er en fast møteform som hos arbeidsgiver er lagt på nivået til personalsjef/administrasjonssjef

Organisasjonene har også vært fast representert på utvidede ledermøter.

HTV har også videreført møter med sjef PST en gang i måneden for uformelle samtaler. I 2009 har vi videreført samarbeidet med ledelsen på alle nivåer, og det er gjennomført en rekke møter for å diskutere og løse oppdukende saker innenfor på disse nivåene på mer eller mindre fast basis.

■ **Deltagelse i ansettelsesprosesser**

TVU har også i 2009 ved flest mulig ansettelser forsøkt å være tilstede ved stillingsintervjuene. Dette er til tider et omfattende arbeid, men noe vi vurderer som viktig og vil fortsette med i fremtiden. Spesielt de avsnittstillingsvalgte bør ha en aktiv rolle i rekrutteringen av nye medarbeidere til sine avsnitt.

■ **HMS**

HTV har fast plass i Arbeidsmiljøutvalget (AMU) og det er blitt gjennomført fire møter i 2008. HTV og Hovedverneombudet (HVO) har hatt en god kommunikasjon og samarbeid i de saker hvor våre arbeidsoppgaver er sammenfallende eller overlappende.

Avslutning

TVU vil til slutt i år igjen påpeke viktigheten av at vi har aktive medlemmer på alle plan, som kan gi oss nødvendige innspill og tilbakemeldinger på arbeidet som gjøres. ATB-saken har vist at det er et høyt engasjementet blant medlemmene her ved DSE.

Vi har som mål å være aktivt til stede på det fleste arenaer for på en best mulig måte ivareta våre medlemmers interesser.

TVU ser det ellers som særdeles viktig, at alle seksjoner velger tillitsvalgte som kan representere de ansatte og at det prioriteres å delta på møter for de tillitsvalgte. Det er her beslutninger fattes om hva TVU skal jobbe med.

TVU vil også i år rette en takk til foreningskontoret ved Oslo politiforening og PF sentralt for all god bistand og støtte i 2009.

Lasse Roen,
Leder av TVU v/DSE



Beretninger

8.2 Politiets utlendingsenhet

ÅRSBERETNING 2009 -FOR OSLO POLITIFORENING – AVDELING POLITIETS UTLENDINGSENHET

OPF-PU's årsmøte 2009 ble avholdt i Chr. Kroghs gate 32 (PU), den 10.02.09. Tilstede var i overkant av 40 medlemmer. Her ble følgende tillitsvalgtutvalg valgt:

Tillitsmannsutvalget ved DSE

Leder:	Odd Asbjørn Johansen
Nestleder:	Solveig Angeltveit.
Styremedlem:	Kristin Vikheim - Drift 1
Styremedlem:	Shugaran Bibi Khan - Drift 2
Styremedlem:	Solveig Angeltveit - Drift 3
Styremedlem:	Marianne Stensland - Strategi og analyse
Styremedlem:	Hilde Berge - Trandum
Styremedlem:	Marit Pettersen - Drift 1
1. Vara:	Geir Petter Pettersen
2. Vara:	Torbjørn Evensen

Valgkomiteen består av Dag Egil Aamodt (leder) og Stein Haugen.

Solveig Angeltveit ble valgt som nestleder av styret, på første styremøtet. Geir Petter Pettersen kom inn i styret etter at Kristin Vikheim trakk seg av helesmessige årsaker. NPL velger selv representant til styret. Årsmøtet 2008 besluttet at NPL's representant heretter skal ha alle rettigheter i styret. Det har ikke møtt noen fra NPL i 2009. Blant medlemmene på Trandum ble det avholdt eget valg. Hovedtillitsvalgt der inngår i styret til OPF, avd PU. Da Hilde Berge sluttet i dette vervet ble Anders Resaland valgt i hennes sted.

Leder for OPF - PU har tradisjonelt status som lokallagsleder i PF, og styremedlem i OPF. Nestleder er leders vara i OPF. Pga statusen som lokallagsleder deltar leder på lokallagsledersamlinger i PF, samt mottar all relevant informasjon fra PF sentralt.

Lokalt i PU er leder forhandlingsleder under lokale forhandlinger med mer. Videre deltar leder på kurs gjennom AFF.

Som OPF's medlemmer i PU's ansettelsesråd ble i 2009 valgt:

Politistillinger: Jens Kristian Grimstad med vara Michaela Raymond
Torbjørn Evensen med vara Jørn Hågensen

Sivile stillinger: Marianne Stensland med vara Marit Pettersen

VIKTIGE SAKER I 2009:

ATB:

Det nye styret overtok politikonflikten som endelig fikk sin løsning i begynnelsen av juli 2009. I etterkant av dette har det vært mye arbeid med informasjon til medlemmene om innholdet i avtalen og avklaring av hvem som skulle tilfalle de enkelte kompensasjoner. Man er nå godt fornøyd med at de fleste som etter vår mening skal ha kompensasjonen har fått denne.

I forlengelsen av ATB ble det forhandlet frem bestemmelser om hviletid på utenlandstransport. I ettertid har det vist seg at partene ikke er enige om forståelse av avtalen. Uenigheten går på hvor lenge man må ha vært på reise før man har krav på hotellovernatting underveis.

Arbeidstid for politiansatte:

Det er nå også for politiansatte som jobber kun dagtid inngått fleksitidsavtale og det er iverksatt tidsregistrering ved hjelp av "Tidbank." Dette var en sak som hadde versert en stund og vi var mot innføring av slik registrering. Etter å ha fått medhold av Fornyings og administrasjonsdepartementet om at slik kontroll kunne gjennomføres valgte arbeidsgiver allikevel å iverksette dette. Fra 4. januar 2010 ble også endelig "TTA" innført i PU.

Spesialiststillinger:

Arbeidsgiver har meddelt oss at de vil ansette 41 spesialister i PU. Dette er stillinger som POB – spesialist SKO 0217 og Seniorrådgiver SKO 1364. Etter et par runder kom vi i felleskap fram til utlysningstekst og lønns plassering. I skrivende stund er det utlyst 13 stillinger, 9 politi og 4 sivile.

Lokale lønnsforhandlinger:

HTA 2.3.4:

PU har i år økt lønnsbudsjett med kr. 1 013 800 etter 2.3.4. forhandlinger.

HTA 2.3.3:

Det var i år ikke var tilført noen midler til årets forhandlinger, men kun kr. 97.000,- i resirkulerte midler. Det var heller ikke rom for arbeidsgiver til å tilføre potten lokale midler. Til tross for dette fikk OPF-PU ut kr.137 000 til sine medlemmer. Den totale kostnaden for oppgjøret ble til slutt kr. 190 600,- ved at også Akademikerne fikk gjennom krav. PF sine medlemmer endte opp med 90 % av de fordelte midlene.

Kvinner fikk 28,4 %. Forhandlingsledelsen i lokallaget er forholdsvis fornøyd med fordelingen, og pro rata er akseptabelt for PF sine medlemmer. Vi fikk naturlig nok ikke gjennomslag for alle våre ønsker, men uttaket og vi fikk rettet opp en del skjevheter.

Odd Asbjørn Johansen
Leder TVU - PU



8.3 Hovedverneombudet, Oslo politidistrikt, 2009.

ÅRSBERETNING HOVEDVERNEOMBUDET I OSLO POLITIDISTRIKT, 2009

2009 har vært et tøft og krevende år. Tiden under politikonflikten satte rollen som Hovedverneombud på prøve – både av Oslo Politiforening og arbeidsgiver. Som Hovedverneombud er min oppgave bl.a. å ivareta alle arbeidstakers interesser i saker som angår arbeidsmiljøet. Under politikonflikten prøvde jeg derfor å være tydelig på hva som er min rolle. Det var viktig å avklare forventninger underveis og fremstå som saklig og objektiv i arbeidsmiljøspørsmål.

Politikonflikten tydeliggjorde ressurs-situasjonen i Oslo Politidistrikt. Det var mangel på medarbeidere, særlig på belastende tider av døgnet. I tillegg ble det svært synlig at arbeidsgiver var avhengig av overtidsarbeid for å løse den daglige tjenesten på en sikker og effektiv måte. Flere ga tilbakemeldinger på at

bemanningen var kritisk. Samtidig opplevde flere av de som tidligere jobbet mye overtid det som meget positivt å tilbringe mer tid med familie og venner.

Det er ingen tvil om at politikonflikten satte arbeidsmiljøet på prøve. Etter hvert som tiden i konflikt gikk, ble Politimesteren bekymret for arbeidsmiljøet, noe jeg som Hovedverneombud tok på alvor. Både Politimesteren og Hovedverneombudet ble tydelig på hva som var forventet av medarbeiderne i forhold til å bidra for en sikker polititjeneste, men også i forhold til oppførsel og mellommenneskelige relasjoner ansatte i mellom.

Jeg tror både arbeidsgiver, Oslo Politiforening, ansatte og jeg som Hovedverneombud var lettet da politikonflikten "ble avblåst" i juli 2009. Arbeidsmiljøet, de ansatte og Oslos befolkning trengte det. Resultatet kunne jeg skrevet mye om, men kort oppsummert er det synd for både ansatte og arbeidsgiver at avtalen er enda mer utydelig og ennå ikke avklart på vesentlige punkt. Dette innebærer en stor utfordring for ledere som skal forvalte ATB i praksis, men også for tillitsvalgte og verneombud som skal være vaktbikkje og påse at regelverket blir fulgt. De sentrale parter på begge sider må ta ansvaret for denne situasjonen.

2009 ble avsluttet med stil. Nobels fredspris ble en kollektiv innsats, der alle ansatte i Oslo Politidistrikt bidro på en glimrende måte. Både under planlegging og utførelse ble jeg som Hovedverneombud tatt på alvor, involvert og informert. Problemstillinger ble luftet og avklart underveis med Hovedverneombudet og organisasjonene. På den måten ble støy og energilekkasje unngått og alle kunne ha fullt fokus på arbeidsoppgavene sine. Både organisasjonene, særlig Oslo Politiforening og arbeidsgiver skal ha stor ros for et konstruktivt og positivt samarbeid.



Foto: Svend M. Bjelland

Beretninger

Oslo Politidistrikt er fortsatt inndelt i 41 verneområder. Gjennom året har verneombudene fått utveksle erfaring og blitt tilført ny kompetanse på 4 arrangerte samlinger i regi av Hovedverneombudet. I tillegg fikk flere verneombud i løpet av året gjennomført grunnkurs for verneombud. 2 av disse kursene ble gjennomført av Oslo Politidistrikt, men med Politidirektoratet som ansvarlig. Tilbakemeldingen på disse kursene var meget positiv og jeg håper Oslo Politidistrikt får muligheten til å gjennomføre flere slike i 2010.

Gjennom 2009 har Hovedverneombudet gitt informasjon om vernetjenesten, risikovurdering og rapportering av uønskede hendelser til tillitsvalgte, ledere, PHS-studenter, nytilsatte og andre ansatte. Høsten 2009 deltok jeg på PODs HMS-seminar i Stavern. Et kvalitativt meget godt seminar med en hyggelig sosial arena i tillegg.

Hovedverneombudet deltar på månedlige informasjons-, drøftings- og forhandlingsmøter med politidistriktets ledelse og organisasjonene. I tillegg er Hovedverneombudet fast representant i politidistriktets arbeidsmiljøutvalg. I 2009 ble det avholdt 4 møter i arbeidsmiljøutvalget.

Hovedverneombudet deltok på samlinger i regi av Hovedverneombudet for politi- og lensmannsetaten. I juni fikk jeg også gleden av å representere Hovedverneombudet for politi- og lensmannsetaten i ATB-forhandlingene. Det var en spennende og lærerik tid. En stor takk til Politiets Fellesforbund for et godt samarbeid og utsøkt forpleining.

Hovedverneombudet deltar også i Oslo Politiforenings styremøter. I styremøtene har jeg observatørstatus og møtene er en god anledning til å gi informasjon til tillitsvalgte, samt diskutere arbeidsmiljøspørsmål.

Noen saker fra 2009:

Pålegg fra arbeidstilsynet:

Oslo Politidistrikt hadde to pålegg med varsel om tvangsmulkt fra Arbeidstilsynet i 2009. Arbeidsgiver fikk begge disse påleggene oppfylt av Arbeidstilsynet. Påleggene har bidratt til økt bevisstgjøring om regelverket og gitt bedre dokumentasjon. Det vil fortsatt være et kontinuerlig behov for opplæring innenfor aktuelt regelverk, risikovurdering og helse- og sikkerhetsmessige konsekvenser av lange tjenestesett, korte hvileperioder og skifttjeneste. Ansvarer tiligger arbeidsgiver.

Gaza-opptøyene:

Oslo by ble mot slutten av 2008 og begynnelsen av 2009 rystet av voldelige demonstrasjoner. For de som var til stede og gjennom media kunne Oslo sentrum minne om en "krigssone". Mannskapene opplevde det som dramatisk, surrealistisk og krevende. MIK-konseptet ble satt på prøve. Flere av mannskapene ble skadet. Demonstrasjonene innebar mange beordringer og mange jobbet lange tjenestesett flere dager på rad. Hvilket lederledd som hadde ansvaret for å foreta de nødvendige og obligatoriske risikovurderingene ifm overtidsarbeidet fremsto som uklart. Hovedverneombudet påpekte tidlig arbeidsgivers ansvar og plikter. Det var godt å se under Nobel 2009 at arbeidsgiver tydelig hadde tatt lærdom av erfaringene.

Oslo Politidistrikt har synliggjort et oppgraderingsbehov på MIK-konseptet på flere titalls millioner kroner til Politidirektoratet. Dette for å få MIK-konseptet til å fungere optimalt. MIK-kjøretøyene er gamle, uforutsigbare, lite sikre og lite miljøvennlige. Tiden er overmoden for å få byttet dem ut av mange grunner. Dessverre har lite skjedd.

100 nye sivile stillinger:

Oslo Politidistrikt fikk bevilget 100 nye sivile stillinger gjennom regjeringens

tiltaksplan i 2009. Det lå en føring på bevilgningen at det skulle gi mer politikraft og arbeidsgiver nedsatte sin egen arbeidsgruppe. Mye kan sies om prosessen, men bevilgningen var uten tvil et viktig bidrag for å styrke Oslo Politidistrikt. Arbeidsgiver må sørge for at våre nye medarbeidere får nødvendig opplæring, arbeidsoppgaver som gir mening og utvikling, samt gode karrieremuligheter. Hovedverneombudet vil følge med på arbeidsgivers aktivitet i forhold til dette.

Nye tjenestelister:

Tjenestelister er de fleste medarbeidere opptatt av. Det er mange momenter og hensyn en tjenesteliste skal inneholde. Trivsel, motivasjon og trygghet oppnås gjennom en tjenesteliste som de ansatte gjennom tillitsvalgte og vernetjeneste har bidratt til å utforme. Det var godt å se et stort engasjement, da arbeidsgiver kjørte en noe uryddig prosess i forbindelse med sentrale drøftinger av nye tjenestelister. Oslo Politiforening og Hovedverneombudet viste de ansatte at det nytter å bry seg. Sammen fikk vi arbeidsgiver "på rett kurs" og nye drøftinger i henhold til Hovedavtalens bestemmelser. Arbeidsgiver avholdt høsten 2009 et konstruktivt seminar sammen med organisasjonene og Hovedverneombudet hvor forståelse av Hovedavtalen var et av temaene. Et prisverdig tiltak!

MB Vito:

Hovedverneombudet har påpekt farepotensialet i å sitte usikret (uten bilbelte) i kjøretøy. I tillegg farepotensialet i å ikke sikre medbrakt utstyr. Det er ikke mulig å sikre seg med bilbelte i celledelen i Vitoen. Vi vet at å kolliderer i 50 km/t tilsvarer et fritt fall på 10 meter. En polititjenestemann på 90 kg vil få en vekt på 3500 kg i en bråstopp i 50 km/t. Sitter man usikret, er det livsfarlig for den enkelte, men også for andre som sitter i bilen. Alle har krav på en trygg arbeidsplass. Arbeidsgiver har tatt ansvar og besluttet å bygge om de aller fleste

marjer vi har for å gjøre dem sikrere. I mellomtiden gjelder flere begrensninger i forhold til bruken av bilene. Det er veldig bra. Hovedverneombudet er godt involvert i prosessen og har god dialog med arbeidsgiver.

Flere stasjoner har tatt ansvar i forhold til sikring av medbrakt utstyr. Sentrum og Manglerud politistasjon har vært for-billedlig og gjort et arbeid som har "smittet over" på de andre stasjonene. Hovedverneombudet har vært informert om dette arbeidet.

Kontrastmerking av uniformerte kjøretøy:

Høsten 2009 startet arbeidsgiver og vernetjenesten et samarbeid i forhold til å gjøre våre uniformerte kjøretøy, både bil og MC, mer synlig. Grunnlaget ligger i en risikovurdering fra både Manglerud og Stovner politistasjon. Begge stasjonene har også hatt ulykker som kan knyttes til for dårlig synlighet. Når både skader på polititjenestemenn og kjøretøy kan reduseres med enkle tiltak, burde veien i utgangspunktet være kort for å gjøre noe med det.

Dagens uniformering skiller seg for lite ut i trafikken og i bymiljøet. I Norge er det ambulansetjenesten som har kommet lengst av utrykningssetatene i forhold til å bedre synligheten. I Sverige har politiet kommet til 3. generasjons kontrastmerking og i Storbritannia er de også langt fremme. Fordelene med kontrastmerking er godt dokumentert.

Heldigvis er ønsket om å bedre synligheten for de uniformerte kjøretøyene forankret i ledelsen i Oslo Politidistrikt. Signalet fra Oslo Politidistrikt til Politidirektoratet er tydelig – manglende synlighet er et sikkerhetsproblem. "Ballen" ligger nå hos Politidirektoratet og Hovedverneombudet håper at Oslo Politidistrikt snart får anledning til å starte et prøveprosjekt for å bedre synligheten. Vi har ingen ansatte å miste!

HMS-rådgiver:

Oslo Politidistrikts HMS-rådgiver sa opp sin stilling i mai 2009. Fremdeles er stillingen ubesatt og ikke lyst ut. Ingen av de sist ansatte HMS-rådgiverne har vært fornøyd med stillingens plassering eller organisering. HMS-rådgiver er en viktig funksjon i politidistriktet og en viktig samspillspartner for den valgte vernetjenesten. Hovedverneombudet har et stort ønske om at stillingen blir besatt så raskt som mulig og at stillingen blir bedre organisert med et mer strategisk innhold. HMS-rådgiveren bør være en viktig støttespiller for politidistriktets ledelse og politidistriktets ansikt utad i HMS-spørsmål. Vedkommende må være representert der viktige beslutninger fattes, da HMS er en naturlig del av alle beslutninger. HMS-rådgiveren må sørge for god informasjon til politidistriktets ledelse og linjen innenfor fagfeltet og stimulere til systematisk og forebyggende HMS-arbeid. Arbeidsgiver har gitt et positivt signal på Hovedverneombudets innspill. Nå gjenstår bare iverksettelsen!

Noen utfordringer i 2010:

Areal og inn klima:

Firmaet Norconsult leverte i oktober 2009 en rapport om innklimaet ved Politihuset og de øvrige politistasjonene. Her var det Politihuset som hadde flest feil og mangler. En fullstendig rehabilitering vil utgjøre et betydelig beløp – anslått til flere hundre millioner kroner. Av utestasjonene var det Majorstua som hadde flest feil. Kapasiteten på Politihuset er sprengt, noe som synliggjøres i innklimarapporten og at det ikke er plass til alle. Med bakgrunn i innklimarapporten er det viktig for Hovedverneombudet å påse at nødvendige tiltak blir fulgt opp på kort sikt, men også at arbeidsgiver ser etter varige løsninger på lengre sikt. Det er viktig å involvere vernetjenesten og organisasjonene i dette arbeidet. Hovedverneombudet ser frem til et spennende arbeid med å finne

gode og egnede lokaler for fremtiden.

Tjenestetilpassede kjøretøy:

Oslo Politidistrikt er en stor virksomhet med flere spesielle tjenester. Her kan nevnes Beredskapstroppen, Den Konglige Politieskorte, organisert kriminalitet m fl. Det er viktig at disse sikres et tjenestetilpasset kjøretøy som gjør dem i stand til å løse sine spesielle arbeidsoppgaver på en sikker og effektiv måte. I 2009 har flere hatt problemer med å få gjennomslag for å få slikt egnet kjøretøy hos politidistriktets ledelse. Dette vil bli fulgt opp av Hovedverneombudet i 2010.

Helikoptertjenesten:

Ved utløpet av 2009 var det fremdeles mye som fremsto som uklart i forhold til helikoptertjenesten. Dette gjaldt bl.a. lokalisering, organisering, anskaffelse av nytt helikopter, tilstrekkelig antall piloter for å nevne noe. Usikkerheten gjenspeiles hos de ansatte som opplever arbeidssituasjonen som frustrerende og uforutsigbar. Hovedverneombudet håper at det kommer en snarlig avklaring på helikoptertjenestens fremtid i 2010.

Avslutningsvis vil jeg takke for et godt samarbeid i 2009!

Gisle Pedersen
Hovedverneombud



Beretninger



Foto: Svend M. Bjelland

8.4 Sivilutvalget

ÅRSBERETNING – SIVILUTVALGET OPF:

Organisering:

Sivilutvalget består av sivile tillitsvalgte og kontaktpersoner fra alle seksjoner. Kontaktpersonene er inntatt i Sivilutvalget for å sikre jevn informasjonsflyt til og fra medlemmene, dette med bakgrunn i at ikke alle seksjoner har hatt egne sivile tillitsvalgte. Kontaktpersonene har imidlertid ikke stemmerett i Sivilutvalget, men har tale og forslagsrett på linje med tillitsvalgte.

Styret i Sivilutvalget 2009 har bestått av:

- Leder:** Veronika Amundsen
- Nestleder:** Veronica Dale
- Sekretær:** Torbjørn Hjelle Sørum

Oppgaver:

Hovedoppgaven til styret i Sivilutvalget er å være kontakt og bindeledd mellom sivile medlemmer og styret i OPF, samt rådgivende organ for styret og enkeltmedlemmer. Sivilutvalget jobber også aktivt opp mot det sentrale Sivilutvalget i PF. Sivilutvalget har en plass i styret i OPF, der Sivilutvalgets leder er fast styrerepresentant og nestleder er vara-representant. Sivilutvalget deltar i saker som omhandler sivile medlemmer og satser på kommunikasjon, informasjon og involvering. Sivilutvalgets mål er å være synlig for den sivile medlemsmassen og for styret i OPF. Sivile medlemmer av OPF har gjennom Sivilutvalget et eget forum som ivaretar sivilens interesser. Videre kommer Sivilutvalget som et tillegg til alle de andre arenaene OPF engasjerer seg i på vegne av sine med-

lemmer. OPF organiserer flest sivilt tilsatte, og er den største fagforeningen i Oslo politidistrikt. Som største fagforening deltar OPF i alle fora der viktige avgjørelser tas og vedtak fattes.

Oppstart 2009:

Sivilutvalget avholdt sitt første møte 16.3.2009 for sivile tillitsvalgte og kontaktpersoner etter årsmøtet, hvor leder Veronika Amundsen presenterte det nye styret.

Arbeid i sivilutvalget:

Sivilutvalget har avholdt og gjennomført 8 møter i løpet av 2009. Formålet med møtene har vært å gi en jevnlig oppdatering av hva styret i OPF jobber med. Møtene i Sivilutvalget har vært preget av åpenhet, dialog og gode diskusjoner. I tillegg har styret i Sivilutvalget gjen-

nomført jevnlig arbeidsmøter gjennom hele året.

Sivilutvalget avholdt 26. mars en tema-økt for tillitsvalgte og kontaktpersoner med tema: "Tillitsvalgtes rolle i ansettelsesprosessen." Bente Elisabeth Bugge var foredragsholder.

I 2010 vil Sivilutvalget jobbe videre med å fremme kompetansehevende og motiverende tiltak for sivile tillitsvalgte og kontaktpersoner. Temaer som planlegges gjennomført er organisasjonslære, likestilling og likelønn. I tillegg planlegges det en opplæringsdag med sivil fokus. Grunnet høy aktivitet på høsten ser vi på muligheten for å avholde denne på våren.

Opplæringsdag med sivil fokus:

Tradisjon tro ble det arrangert en opplæringsdag med et sivil fokus den 15. september 2009. Tema for dagen var "Kommunikasjon". Hege Loftfjell fra Politidirektoratet kom om snakket om rapporten "Politiet mot 2020".

Leder av Oslo politiforening Sigve Bolstad foredro om risikoprojektet, veien videre og det kommende lønnsoppgjøret. Jon Morten Melhus avsluttet dagen med foredrag om "Kommunikasjon" med en humoristisk vinkling, og spredde godt humør blant deltakerne.

Målgruppen var sivile tillitsvalgte, vara-tillitsvalgte, kontaktpersoner. Seksjons-tillitsvalgte og ledere av sivilutvalg fra andre lokallag var invitert.

Det ble nedsatt en arbeidsgruppe som hadde ansvaret for planlegging og gjennomføring av dagen. Arbeidsgruppen bestod av Veronika Amundsen, Veronica Dale, Torbjørn Hjelle Sørum, Øyvind Myrvoll og Ann Merethe Aarnes. I etterkant av dagen ble det gjennomført en evaluering ved hjelp av "Questback." Den sivile opplæringsdagen ble en innholdsrik dag som ble meget godt mottatt av målgruppen. Tilbakemeldingene var

gode og viste behovet for en slik dag, og at deltagerne setter pris på samles i et slikt forum. Alle som besvarte undersøkelsen ønsker å delta på et tilsvarende arrangement igjen.

"Politikonflikten:"

Dette har vært en utfordrende kamp og ble gitt stor oppmerksomhet i media. Styret i OPF hadde et høyt aktivitetsnivå for å følge opp denne satsningen på vegne av våre medlemmer. Sivilutvalget og dets medlemmer har støttet opp om kampen om våre felles mål.

460 nye sivile stillinger til Politi-Norge:

Som resultat av PF's fokus på lønns- og arbeidsvilkår var det svært gledelig at Politi-Norge fikk en tildeling av 460 nye sivile stillinger. Oslo politidistrikt fikk 100 av disse. OPF signaliserte på et tidlig tidspunkt et ønske om nytenkning ved fordelingen av stillingene. Arbeidsgiver har langt på vei fulgt opp dette – døgn-kontinuerlig turnus på publikumsvakta Sentrum pst, sivile ved Desken, Utlendings- og forvaltningssesksjonen og økning av antallet arrestforvarere.

Verving:

Oslo Politiforening øker i medlemstall, og sivile medlemmer står for den største økningen. Sivilutvalget har hatt stort fokus på verving i 2009 spesielt med tanke på de 100 sivile stillingene Oslo politidistrikt fikk tilført i januar. Det er i denne gruppen vi har konkurrerende fagorganisasjoner og rekrutteringspotensialet er størst. Her har tillitsvalgte på alle nivåer gjort en kjempejobb!

Arenaer Sivilutvalget har vært representert på:

Leder av Sivilutvalget, Veronika Amundsen, ble under andre styremøte etter årsmøtet valgt inn til Arbeidsmiljøutvalget med bakgrunn i at 2. nestleder Liv Ova Graham skulle ut i foreldrepermisjon.

Som oppfølging av vedtaket fra Årsmøtet i 2009, nedsatte styret i Oslo politiforening sitt møte den 15.-16.juni 2009 ett Organisasjonsutvalg hvor Amundsen har deltatt.

I tillegg har leder av Sivilutvalget deltatt på:

- Styremøter i OPF.
- Lønnsseminar mellom arbeidsgiver og fagorganisasjonene, Holmenkollen Park Hotell 10-11.02.09
- Sone samling for politisivile kontakter i sone øst, Thon Hotell Gardermoen, 04-05.03.09. Her deltok også nestleder og sekretær i Sivilutvalget.
- Seminar vedrørende sentralisert pass-tjeneste sammen med arbeidsgiver og fagorganisasjoner, Holmenkollen Park Hotell, 18-19.03.09.
- Sonesamling for politisivile kontakter i sone øst, i regi av PF Søndre Buskerud, Sjøhaug, 20-21.04.09
- Sonesamling i regi av PF, Kragerø, 02-03.09.09
- Sivil opplæringsdag i regi av OPF 15.09.09
- PF's samling for politisivile kontakter, PFs lokaler, 21-23.09.09. Her deltok også nestleder og sekretær i Sivilutvalget.
- Lokale lønnsforhandlinger, Soria Moria, 27-28.10.09
- Todagers møte mellom OPF og PF Hordaland, Gol, 29-30.10.09
- Sonesamling, Sjøhaug, 10-11.11.09
- Landsmøte, Sola, 17-19.11.09. Her deltok også nestleder og sekretær i Sivilutvalget.

Oslo politiforening har i 2009 jobbet aktivt for våre medlemmer, og har hatt et godt sivil fokus.

Veronika Amundsen
Leder av Sivilutvalget



Beretninger

8.5 Likestillingskontakten**Årsrapport 2009**

Oslo Politiforening (OPF) har fått et bevisst forhold til målet om 40 % representasjon av begge kjønn i styrer, råd og utvalg. I tillegg til å telle antall hoder i forhold til kjønnsfordeling, har OPF gjort det til et poeng å se på hvilke verv som besittes av hvem. For å sikre kjønnsfordelingen må sammensetningen representere mangfoldet der avgjørelsene taes, det vil si gjennom en bred representasjon i alle ulike grupper.

OPF har en er god representasjon av kvinner i Arbeidsutvalget og de har nå flere kvinnelige hovedtillitsvalgte. OPF vil fortsette arbeidet med å øke kvinneandelen av tillitsvalgte, men det må også gjøres en innsats for å beholde kvinner i disse vervene. Her har flere nåværende tillitsvalgte, både menn og kvinner, gjort en god jobb for å bidra til nettopp dette. Videre tilstreber OPF seg for å øke sin andel av etniske minoriteter blant styrer, råd og utvalg. En bred og variert sammensetning av tillitsvalgte i OPF vil styrke

mangfoldsarbeidet, spennvidden av oppfatninger og forsterke tilliten til foreningen.

Et av prosjektene jeg har deltatt i som ny likestillingskontakt for OPF i 2009 har vært å revidere det gjeldende personalprogrammet, "Gravid i Politiet". Etter et sterkt ønske fra flere ansatte, både sivile og politiansatte, dannet Ragnhild Engen fra Likestillingsutvalget i PF, arbeidsgivers nye likestillingskontakt, Siri E. Holmelid og jeg en arbeidsgruppe. Hovedfokuset har vært å lage et program som kan være gjeldende for alle ansatte i forbindelse med foreldrepermisjon.

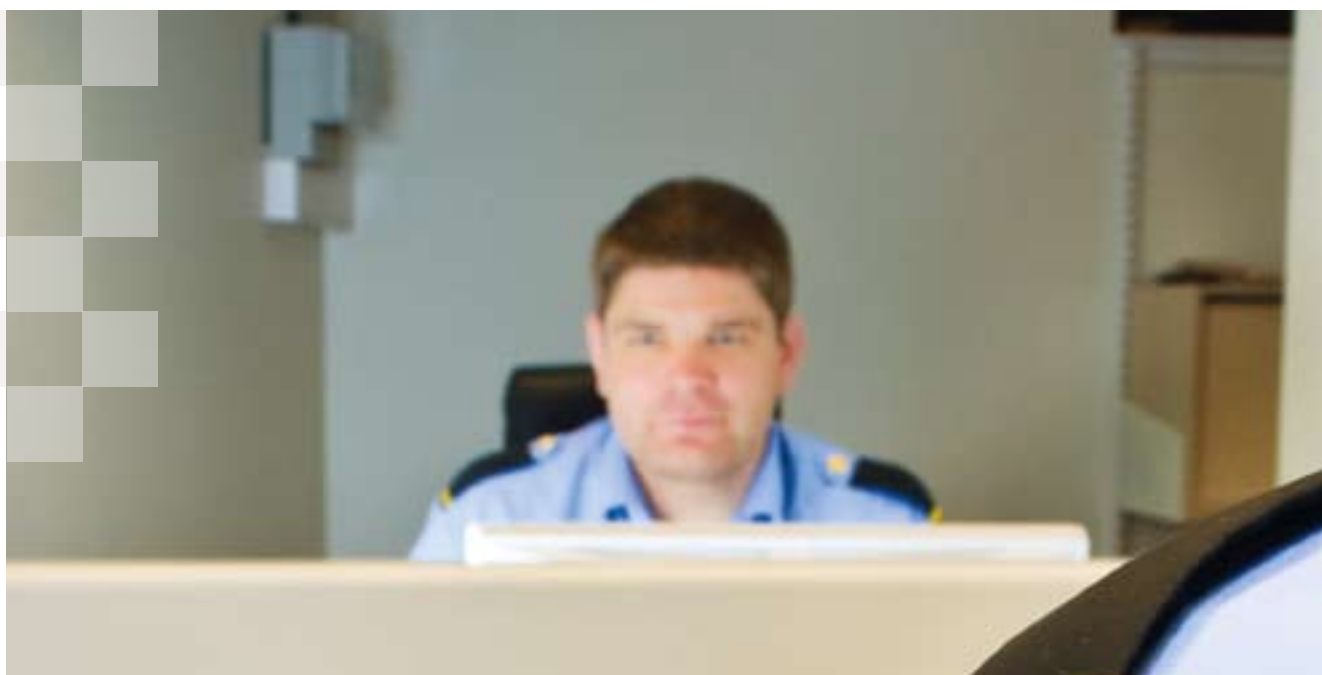
Endringene innebærer at alle som blir borte fra sin arbeidsplass i Oslo politidistrikt i forbindelse med foreldrepermisjonen skal kunne nyttegjøre seg av programmet. For ansatte som blir fraværende i over 5 måneder skal programmet styrke følelsen av kontakt med arbeidsplassen og gjøre tilbakekomsten så enkel som mulig. Blant annet skal medarbeidersamtaler og innføringskurs bidra til dette. Programmet skal også fungere som et oppslagsverk for ansatte

i forbindelse med uttak av en av foreldres pålagte 12 uker og eventuelt ved en forlenget ordning av denne.

Programmet vektlegger i tillegg ytterligere fokus på kvinnens svangerskap. Det er helt avgjørende at arbeidsgiver og arbeidstaker får en tidlig dialog i forhold til graviditeten, slik at tilrettelagt tjeneste eller bruk av planmessig tjeneste kan iverksettes. Dersom en arbeidstakeren føler seg godt ivaretatt, håper vi en sideeffekt ved dette tiltaket kan være redusert sykefravær under svangerskapet.

Dette programmet innebærer en dynamisk prosess av oppdateringer innen gjeldene lovverk og vedtekter. Dette er også mitt ansvar som likestillingskontakt for OPF å sørge for at de tillitsvalgte holdes à jour i forhold disse og andre lover som er aktuelle innenfor tema likestilling og mangfold.

Likestillingsutvalget i PF er en sentral pådriver for jobben som gjøres lokalt, og er med å sette dagsorden. I slutten av oktober samlet utvalget alle PF sine likestillingskontakter i Lillestrøm for et



seminar over 3 dager. Blant flere temaer på samlingen var det satt fokus på hva som skal til for å rekruttere kvinner i lederstillinger. Anne Grete Solberg fra Gender Consulting fremførte fire argumenter for hvorfor vi må ha likestilling: rettferdighet, moralsk rett, lønnsomhet og effektivitet. Hvis en bedrift ønsker å rekruttere kvinner til lederstillinger må de rekrutteres på kvinners premisser. Det tar lengre tid og krever en annen prosess enn å rekruttere menn. Blant annet er utlysningsteksten meget sentral for i det hele tatt å få aktuelle kvinner interessert i ledige stillinger. Den klare anbefalingen var å ikke falle for fristelsen å bare kopiere tidligere utlysningstekster, men heller være så kreative at nye egne tekster blir laget hvor det vektlegges ord som fenger kvinner.

Arbeidsgivere, offentlige myndigheter og arbeidslivets organisasjoner er pålagt å jobbe aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestilling og hindre diskriminering (Aktivitetsplikten). Loven forbyr diskriminering i arbeidslivet på grunnlag av kjønn, etnisitet, funksjonsevne, språk, religion, seksuell orientering og alder.

Tillitsvalgte skal gi råd og hjelp til medlemmer som opplever usakelig forskjellsbehandling. I tillegg må fagforeninger jobbe aktivt for å fremme likestilling i drøftinger og forhandlinger. Dette innebærer at tillitsvalgte har ansvar for at avtaler de inngår på vegne av medlemmene ikke diskriminerer noen. Tillitsvalgte er også medansvarlige for å fremme likestilling og hindre diskriminering i ansettelsesprosesser der de er involvert.

På PF sitt landsmøte i Stavanger ble det slått fast at kultur skal være et fokusområde for politiet i året som kommer. I 2009 gjennomførte Politihøgskolen et rekordopptak av 39 % kvinner og 5 % av folk med annen etnisk bakgrunn enn norsk. Dette vil medføre endringer og utfordringer i politikulturen. Oslo politidistrikt og OPF må jobbe sammen for å

ha gode likestillingstiltak med konkrete målsetninger, forankring i ledelsen, praktiske rutiner, oppfølginger og evalueringer av disse for å være forberedt. På denne måten kan vi møte de kommende endringene og utfordringene på en god måte og nyttegjøre oss av den mangfoldskompetansen som kan berike politiet i årene fremover.

Annett Bugge

Likestillingskontakt, OPF



Christina Yuki Vigen

Vararepresentant

8.6 Norske politiledere

Årsberetning for Norske Politiledere – Oslo

Arbeidsutvalget i Norske Politiledere (NPL) – Oslo ved Oslo Politiforening for 2009 har bestått av:

Leder: Roar Isaksen

Vara: Rune Gundersen

Målgruppen til NPL er politiledere som er medlemmer i Politiets Fellesforbund og som har direkte arbeidsgiveransvar i funksjonen med virksomhets-, personalbudsjett- og resultatansvar. Om lederen er i målgruppen er uavhengig av om vedkommende har sivil, politi eller juridisk bakgrunn.

NPL har gjennomført flere møter i arbeidsutvalget og en felles samling den 22. september for alle medlemmene, hvor Arne Johannessen og politimester Gjengedal deltok.

NPL har også deltatt i Oslo politiforenings styremøter og bidratt med innspill og synspunkter. Dette har vært svært viktig i forbindelse med de utfordringene politiet har vært i gjennom det siste året.

Lokale lønnsforhandlinger – HTA 2.3.3

Vår gruppe kom godt ut ved dette oppgjøret, hvor flere enn forventet ble hevet. Det er fortsatt en del områder som det må jobbes videre med, og hovedtariffoppgjøret i 2010 blir viktig for vår gruppe.

Pensjon

Ved mellomoppgjøret i 2009 ble pensjonssaken avgjort. Etter lange forhandlinger ble partene enig om å videreføre eksisterende pensjonsordning i offentlig sektor, med tilpasning til levealderjusteringer og indeksering.

Forhandlingsresultatet om pensjon og AFP oppfyller de kravene PF hadde. Indeksering og levealderjustering var allerede politisk bestemt.

Særaldersgrenser

Det er fattet klare vedtak om særaldersgrenser i tidligere.

Det er uklart om særaldersgrensene blir forhandlet i tariffoppgjøret i 2010, men beredskapen for at det vil skje er intakt.

Landsmøte

NPL var en del av delegasjonen fra OPF på landsmøtet i Politiets Fellesforbund i Stavanger-Sola, 17. til 19. november 2009. Ledelse i politiet var satt opp som eget punkt på dagsorden, dette vil det bli arbeidet videre med i nært samarbeid med vår gruppe.

Prioriterte arbeidsområder for PF i 2009-2010, lønn, pensjon og ressurser.

Roar Isaksen

Norske politiledere i OPF



Beretninger

8.7 Hederstegnutvalget

ÅRSBERETNING 2009

Hederstegnutvalget har i 2009 bestått av Tormod Qualben, Torgny Isene, John N. Finsberg, Even Bjørsom og Unni T. Grøndal. Fra styret: Petter Hasund.

Varamedlemmer: John B. Johansen, Jon T. Kvikne, Trond Røgeberg, Jostein Estensen og Lasse Søderstrøm.

Etter årsmøtet har utvalget bestått av Torgny Isene, John N. Finsberg, Even Bjørsom, John B. Johansen og Unni T. Grøndal.

Varamedlemmer: Jostein Estensen og Lasse Søderstrøm.

Hederstegnutvalget avholdt to møter i 2009.

Det ble i 2009 ikke tildelt hederstegn.

Statuttens § 8

Hederstegnutvalget er ansvarlig overfor årsmøtet alene og utarbeider sin beretning til årsmøtet.

Oslo, 4. februar 2010
For hederstegnutvalget,

Unni T. Grøndal

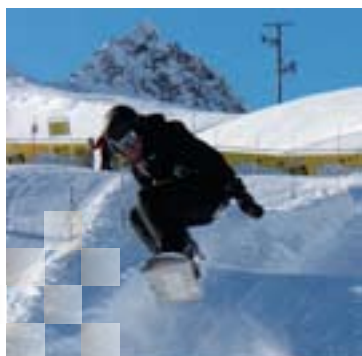


Foto: Svend M. Bjelland

8.8 Hytteutvalget

BERETNING FRA OSLO POLITI-FORENINGS HYTTEUTVALG 2009

Hytteutvalget for 2009 har bestått av følgende:

Valgt på årsmøtet:

Magnus Johannessen	OPF
Britt-Hege Olsen	OPF
Marius Kvithyld	91 Strategisk stab
Håvar Johansen	22 Organisert kriminalitet
Arve Røtterud	11 Fellesoperativ seksjon
Sissel Haugen Meyer	30 HR-avdelingen

Styrets representant:

Erik Eriksen OPF

Fungerende kasserer:

Line Nordheim Thode OPF

Hovedhytte

I 2009 ble det elektriske anlegget på hovedhytten oppgradert. Det andre store prosjekt i 2009 var å utbedre og oppgradere terrassen. På dugnaden ble terrassegulvet rettet opp og terrassen ble bygget ut med 20 kvm ut mot utsikten. Materialer, som var dårlig, ble skiftet på gelenderet. Midt på den nye delen av terrassen ble det støpt en grill-øy, slik at flere kan grille samtidig. Videre ble det lagt varmekabler og fliser i yttergangen. Det er lagt inn trådløst internett og kjøpt inn nytt lerret til kursrommet. I tillegg er det kjøpt inn noe nytt hageutstyr, som vannslange, høytrykksvasker med mer.

Hytte B

Kjøkkenet på hytte B ble ferdigstilt med nye fliser og lister, fug og lim. Det ble kjøpt inn ny dobbeltseng og nye sengehester, samt noen nye leselamper. Hytte B ble også utstyrt med ny TV-boks og antenne.

Hytte C

Ingen endringer på hytte C.

Dugnad

Hytteutvalget gjennomførte i 2009 en dugnad over tre dager i mai måned, 18.-20.mai. Sammen med representanter fra styret, var en snekker og en murer til stede. Det deltok også noen tjenestemenn fra Majorstuen politistasjon, som var med å bære stein i forkant av dugnaden. Steinen skulle være fyllmasse til gulvet på den nye delen av terrassen. Videre ble en stor container fylt opp med søppel og det ble plantet nytt gress. Rundt hovedhytten og rundt hytte B fikk gjerdet en oppgradering. Hull i nettingen ble tettet og det ble banket på overliggerer for å gjøre gjerdet mer stødig.

Utleie

Hyttene har blitt leid ut nesten hver helg i 2009. Videre har flere av ukedagene blitt leid ut til seminarer og kurs. Styret i OPF har også benyttet seg av Sjøhaug til møter og sonesamlinger. Hovedhytten har vært utleid 119 døgn, hytte B 98 døgn og C-hytta 20 døgn.

Foto: Frode Fjelland



9. Revidert regnskap for 2009 og budsjett for 2010

Revidert regnskap for 2009 og budsjett for 2010 – Oslo Politiforening

Inntekter	Budsjett 2009	Inntekter 2009	Utgifter 2009	Budsjett 2010
3000 Medlemskontingent	1 970 000,00	2 174 778,70		2 100 000,00
3001 Renteinntekter	110 000,00	78 317,85		85 000,00
3003 Inntekter av "Sjøhaug"	200 000,00	192 800,00		200 000,00
3006 OPDs støtte til fellestiltak	112 000,00	130 000,00		55 000,00
3008 Tilførsel av egenkapital	200 000,00	0,00		220 000,00
3900 Annen driftsrelater inntekt		26 982,00		0,00
Sum inntekter	2 592 000,00	2 602 878,55		2 660 000,00
Kontorutgifter				
4000 Juridisk bistand	5 000,00		0,00	5 000,00
4002 Velferd- og festkomite	42 000,00		41 996,00	55 000,00
4003 Div. velferd	40 000,00		40 000,00	40 000,00
4004 Drift- og vedlikehold "Sjøhaug"	273 000,00		292 946,45	275 000,00
4005 Oppgradering av Sjøhaug	430 000,00		291 791,13	483 000,00
4007 Kurs/seminarutgifter	45 000,00		4 900,00	20 000,00
Sum	835 000,00		671 633,58	878 000,00
Kontorutgifter				
4008 Lønnskampen	5 000,00		0,00	0,00
4009 Telefon, internett, hjemmeside	218 000,00		47 433,27	100 000,00
4010 Kontorrekvisita	5 000,00		566,91	5 000,00
4011 Kontorinventar	30 500,00		2 899,00	15 000,00
4012 Aviser,tidskrifter,blader,bøker	15 000,00		8 512,00	15 000,00
4013 Forsikring – kontor, personalet	16 000,00		16 717,00	17 000,00
4014 Trykkingsutgifter/kampanje	100 000,00		110 018,00	90 000,00
4015 Bankgebyrer	5 000,00		3 531,50	5 000,00
Sum	394 500,00		189 677,68	247 000,00
Drifts- og representasjonsutgifter				
4016 Blomster, kranser, gaver	230 000,00		158 544,95	200 000,00
4017 Møter	150 000,00		108 685,28	130 000,00
4018 Til disp for leder	4 000,00		303,00	4 000,00
Sum	384 000,00		267 533,23	334 000,00
Vedtektfestede utbetalinger				
4019 Utbet. ved fratreden	20 000,00		26 000,00	26 000,00
4020 Utbet. ved død	5 000,00		0,00	5 000,00
Sum	25 000,00		26 000,00	31 000,00

Regnskap

Inntekter		Budsjett 2009	Inntekter 2009	Utgifter 2009	Budsjett 2010
Diverse					
4021	Til disp. for styret	72 000,00		64 283,00	72 000,00
4023	Hovedsatsingsområder				100 000,00
	Sum	72 000,00		64 283,00	172 000,00
Lønnsrefusjon og diverse godtgjørelser					
5000	Lønn til ansatte	670 000,00		584 389,27	834 000,00
5001	Reise- og kostgodtgjørelse	28 000,00		2 183,00	50 000,00
5002	Revisorer	4 000,00		4 000,00	4 000,00
5003	Ekstra hjelp	100 000,00		12 531,00	30 000,00
5004	Godtgjørelse til htv/vhtv	79 500,00		78 500,00	80 000,00
	Sum	881 500,00		681 603,27	998 000,00
Andre driftskostnader					
7740	Øredifferanser			0,00	
	Sum	0,00		0,00	0,00
	Budsjetterte inntekter	2 592 000,00			2 660 000,00
	Virkelige inntekter		2 602 878,55		
	Avvik		10 878,55		
	Budsjetterte utgifter	2 592 000,00			2 660 000,00
	Virkelige utgifter			1 900 730,76	
	Avvik			691 269,24	
	Overskudd 2009			702 147,79	

Formuестilling

Aktiva		
1101	Sjøhaug, hele anlegget	3 386 800,00
1500	Kundefordringer	163 855,00
1510	Utlegg	26 485,43
1701	Klokker – v/avgang for pensj.	108 694,00
1900	Kassebeholdning	2 314,00
1901	Driftskonto	2 205 732,78
1903	Særvilkårskonto	1 676 719,06
1904	Sparekonto	0,00
	Sum	7 570 600,27
Passiva		
2050	Egenkapital	6 868 452,48
8800	Overskudd/underskudd	702 147,79
	Sum	7 570 600,27

Oslo, den 31. desember 2009

Sigve Bolstad, leder

Line C. Nordheim Thode, kasserer

Regnskapet er revidert og funnet i orden. Oslo, den 25. januar 2009

Sigrid Wedde, revisor

Anne Helene Lund, revisor

Regnskap

NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2009

Konto 3003 – Inntekter av Sjøhaug

Inntekter fra Sjøhaug ble på kr.192 800,- Hovedhytta har vært utleid i 119 døgn, B-hytta i 98 døgn og C-hytta i 20 døgn.

Konto 3006 – OPD støtte til fellestiltak

OPF fikk i 2009 kr. 60 000 i velferdsmidler til juletreffesten og generelle velferds-tiltak. kr 70 000 er velferdsmidler fra 2008 som ble innbetalt i jan 2009.

Konto 3900 – Annen driftsrelatert inntekt

Refusjon av utlegg OPF hadde i 2008, som ble innbetalt i 2009

Konto 4004 – Drift og vedlikehold av Sjøhaug

Alle drifts- og vedlikeholdsutgiftene som: strøm, septikktømming, vaktmester,- forsikring, m.m. Trådløst internett og nytt lerret på hovedhytta. Avvik skyldes fakturerte vaktmestertjenester fra juni 2007.

Konto 4005– Oppgradering av Sjøhaug

Avviket skyldes bl.a. at regning for oppgradering av gangen i hovedhytta kom i 2010, samt at nytt dusjkabinett, ny stekeovn med mer ikke ble kjøpt inn i 2009. Deler av overskuddet på denne posten overføres til 2010.

Følgende er gjort på Sjøhaugen: Oppgradering av det elektriske anlegget kr. 165 000,-

Hovedhytten: Utbedring av terrassen med ny utegrill kr. 94 000,- Varmekabler og fliser i yttergangen. Utbedring av gjerdet. Lagt inn trådløst internett. Nye lerret på kursrommet.

B-hytta: Kjøkkenet ferdigstilt med fliser og lister kr. 5000,- Ny dobbeltseng kr. 8000,- Nye sengehester og leselamper. Ny TV-boks og antenne.

Konto 4007 – Kurs/seminarutgifter

Utgifter til kurs for tillitsvalgte er refundert av PF (OU-midler). Kurs i hjemmeside.

Konto 4009 – Telefon, internett, hjemmeside

Telefon, internettutgifter, drift av hjemmeside og regnskapsprogram. Oppgradering med søkermotor og newsfeed budsjettet til kr. 94 000,- blir ikke gjennomført.

Konto 4011 – Kontorinventar

Telefon til kasserer. Ny PC ble ikke kjøpt inn og overskudd overføres til 2010.

Konto 4014 – Trykningsutgifter

Utgifter til produksjon av Årsberetningen.

Konto 4016 – Blomster, kranser, gaver

Blomster til jublanter, sykemeldte og julehilsener. Klokker til medlemmer som går av med pensjon.

Konto 4017 – Møter

Budsjettet med høy møteaktivitet i forbindelse med risikokampen. En del av utgiftene ble refundert av PF.

Konto 4019 – Utbetaling ved fratreden

13 personer valgte pengegave (kr 2 000) da de gikk av med pensjon.

Konto 5000 – Lønn til ansatte

Lønn til de faste ved foreningskontoret, samt 1. og 2. nestleder og vara til AU ca. kr. 520 500,- Lønn htv. PST kr 37 500,- og htv. PU (2008) kr. 26 700,- Faktura for lønn til leder i PU i 2009 er ikke mottatt og belastes i 2010.

Konto 5001 – Reise- og kostgodtgjørelse

Avviket skyldes at reiseregninger for 2009 blir utbetalt i 2010, i påvente av at nye rutiner for utbetaling via ESS var klare. Overskudd overføres til 2010.

NOTER TIL BUDSJETTET FOR 2010

Konto 4004 – Drift og vedlikehold av Sjøhaug

Løpende drifts- og vedlikeholdsutgifter som strøm, septikktømming, vaktmester m.m.

Konto 4005 – Oppgradering av Sjøhaug

Hytteutvalget har planlagt følgende på hovedhytta: bytte panel og vinduer på sydveggen ca kr. 105 000,- oppgradere deler av kjøkkenet med nytt komfyr-område ca kr. 110 000,- dusjkabinett kr. 30 000,-. Utbedre taket på hytte B med Decra ca kr. 120 000,-. Utbedre veien kr. 40 000,-. Diverse innkjøp bl.a. nye madrasser, dyner, puter, lamper, verktøy, ny CD-spiller m.m. Regningen for oppgradering av yttergangen i 2009 belastes i 2010 kr. 40 000,-

Konto 4007 – Kurs/seminarutgifter

Oslo Politiforening regner med å få dekket de fleste utgiftene til kurs av OU-midler.

Konto 4009 – Telefon, internett og hjemmeside

Utgifter til telefon, internettutgifter, drift av hjemmeside og regnskapsprogram.

Konto 4011 – Kontorinventar

Ny stasjonær PC til kasserer

Konto 4013-Forsikring (kontoret og personalet)

Utgifter til forsikring av tillitsvalgte på heltid, samt kontorene.

Konto 4014-Trykningsutgifter

Utgifter til produksjon av Årsberetningen.

Konto 4016 – Blomster, kranser, gaver

Blomster til jublanter, sykemeldte og julehilsener, samt klokker til de som går av med pensjon. Klokkebeholdning på fakturert lager pr 31.12.09 er 15 herreur og 7 dameur.

Konto 4017-Møter

Utgifter til servering i møter.

Konto 5000 – Lønn til ansatte (3 på heltid, 1. og 2. nestleder, htv PU og PST, samt vara AU).

Oslo Politiforening har tre frikjøpte tillitsvalgte på heltid (innført f.o.m. 01.07.04). OPF betaler mellomlegget mellom lønnen de heltidstillitsvalgte har i sin faste stilling ved Oslo Politidistrikt, og den lønnen de får i vervene. I tillegg får hovedtillitsvalgte i PU og PST samt 1. og 2. nestleder B-40. Vara til arbeidsutvalget får B-20.

Lønnsutgiftene for hovedtillitsvalgt i PU for 2009 blir belastet i 2010.

Konto 5003 – Ekstra hjelp

Utgifter til lønn dersom det er behov for bistand ved foreningskontoret for eksempel ved lønnsoppgjør, risikosatsning etc.

Konto 5004 – Godtgjørelse til hovedtillitsvalgte og vara hovedtillitsvalgte ved seksjonene

17 hovedtillitsvalgte (kr. 3000,-) og 19 vara hovedtillitsvalgte (kr. 1500,-) får godtgjørelse for den ekstra jobben de gjør i forbindelse med vervet.

Line Cecilie N. Thode
Kasserer



Foto: Frode Fidjeland



**REVISJONSBERETNING
TIL OSLO POLITIFORENINGES ÅRSREGNSKAP FOR
ÅR 2009**

Oslo Politiforenings regnskap for år 2009 er revidert av valgte revisorer Sigrud Wedde og Anne Helene Lund.

Regnskapet omfatter perioden 01.01.2009-31.12.2009.

Regnskapet har blitt ført av foreningens kasserer med regnskapsprogrammet DaTax. Det føres bl.a. posteringsjournal, hovedbok, resultat og balanse, samt kassakladd for kontante inn- og utbetalinger. Samtlige bilag nummereres, konteres og oppbevares i egne permer.

Samtlige bilag nummereres fortløpende og påføres koder (konteres) i henhold til egen kontoplan. Kontoplanen inneholder koder for hvilke regnskapskonti bilagene skal debiteres og krediteres. Det er kodene i henhold til kontoplanen som angir hvilke konti bilagene er ført på, og som til slutt gir det oppsettet av regnskapet som fremlegges for medlemmene på årsmøtet.

Vår oppgave har vært å kontrollere at bilagene er ført på riktige regnskapskonti og med riktig beløp.

Samtlige bilag for regnskapsåret er gjennomgått og kontrollert mot posteringsjournalen. Posteringsjournalen er igjen kontrollert og avstemt mot kassakladden og bankutskriftene for foreningens bankkonti. På denne måten kryssjekkes regnskapet slik at feilføringer av både konti og beløp for både kasse og bank kan oppdages og rettes opp.

Regnskapet viser et overskudd på kr 702.147,79 som er tilført foreningens egenkapital.

Med dette kan det bekreftes at Oslo Politiforenings årsregnskap for 2009 er korrekt ført i henhold til god regnskapsskikk og at årsregnskapet gir et riktig bilde av foreningens økonomiske stilling.

Oslo, 25. januar 2010


Sigrud Wedde
revisor


Anne Helene Lund
revisor

10. Valgkomiteens innstilling 2009

Oslo politiforening (OPF)
Til årsmøte 2010

Oslo, 15.2.2010

VALGKOMITEENS INNSTILLING


Valgkomiteen har innværende år bestått av:

Svend M. Bjelland	Avdeling 1
Ingrid Tveit	Avdeling 2
Lasse Roen	Styret OPF
Terje Kjersem	Politistillinger
Bente Elisabeth Bugge	Sivile
Lene Bøyum	PST-DSE
Marianne Steinsland	PU

Lasse Roen ble valgt til leder og Lene Bøyum ble valgt til sekretær.

Valgkomiteen har mottatt få forslag til kandidater og det er heller ikke gjennomført noen intervjuer i forbindelse med innstillingen. Valgkomiteen har derimot opplevd det vanskelig å rekruttere kandidater til ulike verv og særlig gjelder dette noen seksjonstillitsvalgte og vara seksjonstillitsvalgte.

Den endelige innstillingen er enstemmig.


Lasse Roen
Leder

Lene Bøyum
sekretær

Valgkomiteens innstilling

FUNKSJON	NAVN	TJ.STED
Leder	Sigve Bolstad	17 Grønland politistasjon
1.nestleder	Kristin Aga	21 Vold og sedelighetsseksjonen
2.nestleder	Liv Ova Graham	14 Sentrum politistasjon
Sekretær	Erik Eriksen	14 Sentrum politistasjon – ikke på valg
Kasserer	Britt-Hege Olsen	43 Økonomiseksjonen
Styrerepresentanter	Stian Gjertsen	11 Fellesoperativ seksjon
	Anders Rimstad	12 Spesialseksjonen
	Anders Strøm	13 Trafikkseksjonen
	Cathrine Kveseth	14 Sentrum politistasjon
	Øystein Holten	15 Majorstua politistasjon
	Øyvind Salte	16 Stovner politistasjon
	Eldar Meling	17 Grønland politistasjon
	Stian Jensen Heir	18 Manglerud politistasjon
		21 Vold - og sedelighetsseksjonen
	Bård Henriksen	22 Seksjon for organisert kriminalitet
	Petter Hasund	23 Arrest og påtaleseksjonen
	Torbjørn Hjelle Sørum	24 Utlending og forvaltningsseksjonen
	Øyvind Haagaas Walding	25 Finans og miljøkrimseksjonen
	Gurid Magerøy	30 HR-avdelingen, informasjonsenheten og strategisk stab
	Samira Naeem	40 Administrasjonsavdelingen
	Odd Asbjørn Johansen	Politiets Utlendingsenhet Politiets Sikkerhetstjeneste/ Den sentrale enhet
	Veronika Amundsen	Sivilutvalget
	Roar Isaksen	Norske politiledere, avd. OPF
Vararepresentanter til styret	Kjell Jan Kverme	11 Fellesoperativ seksjon
	Tore Buene	12 Spesialseksjonen
	John Erlend Fiksdalstrand	13 Trafikkseksjonen
	Andreas Holmern	14 Sentrum politistasjon
	Gunhild Finne Nilsen	15 Majorstua politistasjon
	Ragnhild Aas	16 Stovner politistasjon
	Kristian Rasmussen	17 Grønland politistasjon
	Odd Egil Rusten	18 Manglerud politistasjon
		21 Vold og sedelighetsseksjonen
	Ole Magne Holsæter	22 Seksjon for organisert kriminalitet
	Thomas Ommen Hansen	23 Arrest og påtaleseksjonen
	Henriette Kampsveen	24 Utlending og forvaltningsseksjonen
	Kenneth Henriksen	25 Finans og miljøkrimseksjonen
		30 HR-avdelingen
	Karin Teppen	40 Administrasjonsavdelingen
	Geir Petter Pettersen	Politiets Utlendingsenhet Politiets Sikkerhetstjeneste/ Den sentrale enhet

Valgkomiteens innstilling

FUNKSJON	NAVN	TJ.STED
	Veronica Dale	Sivilutvalget
	Rune Gundersen	Norske politiledere avd. OPF
	Rune Gundersen	Norske politiledere avd. OPF
	Veronica Dahle	Sivilutvalget
Referenter	Anne-Berit Moen	13 Trafikkseksjonen
	Solveig A. Valderhaug	Politiets utlendingsenhet
Revisorer	Sigrid Wedde	22 Seksjon for organisert kriminalitet
	Anne Helene Lund	25 Finans og miljøkrimseksjonen
Vararepr.	Torbjørn Rasmussen	25 Finans og miljøkrimseksjonen
	Bjørn-Ivar Thune	22 Seksjon for organisert kriminalitet
Fanevakter	Jarl Ingvar Brekke	13 Trafikkseksjonen
	Wictor Furøy	14 Sentrum politistasjon
	Vegar Berger Vannebo	Politiets utlendingsenhet
	Anne Gro Mæland	14 Sentrum politistasjon
	Robert Thorsen	14 Sentrum politistasjon
	Thomas Andrew Ny	24 Utlendings- og forvaltningsseksjonen
	Ingrid Tveit	21 Vold- og sedelighetsseksjonen
Velferds- og festkomité	Tove Kleivhaug	11 Fellesoperativ seksjon
	Anne Gunvor Aasen	15 Majorstua politistasjon
	Tom Nitschke	17 Grønland politistasjon
	Unni T. Grøndal	92 Informasjonsenheten
	Karin Teppen	41 Administrasjonsavdelingen
Hytteutvalget	Siv Tonje Stageberg	16 Stovner politistasjon
	Britt – Hege Olsen	43 Økonomikontoret/OPF
	Roger Gjerdingen	22 Seksjon for organisert kriminalitet
	Arve Røtterud	11 Fellesoperativ seksjon
	Line C. Nordheim Thode	43 Økonomiseksjonen/OPF
	Håvar Johansen	22 Seksjon for organisert kriminalitet
Hederstegnutvalg	John Finsberg	14 Sentrum politistasjon
	Torgny Isene	Pensjonist
	Unni T. Grøndal	92 Informasjonsenheten
	Even Bjørsom	30 HR-avdelingen
	John B. Johansen	17 Grønland politistasjon
Vararepr.	Trond Røgeberg	Pensjonist
	Jostein Estensen	Pensjonist
	Jon T. Kvikne	Pensjonist
	Lasse Søderstrøm	Pensjonist
Likestillingskontakt	Anett Bugge	12 Spesialseksjonen
Vararepr.	Christina Yuki Vigen	22 Seksjon for organisert kriminalitet

11. Styrets forslag til valgkomité 2011

Styret i OPF innstiller på følgende valgkomité for 2011:

Valgkomité:	Svend Martin Bjelland	Avdeling 1
	Torstein Kristensen	Avdeling 2
	Terje Kjersem	Politistillinger
	Bente Elisabeth Bugge	Sivile stillinger
	Lasse Roen	PST – DSE
	Solveig Angeltveit Valderhaug	PU



Oslo Politiforening

Grønlandsleiret 44
Pb. 8101 - Dep., 0032 Oslo
Tlf: 22 66 80 08/09/10

Leder

Sigve Bolstad
Tlf: 22 66 80 10
E-post: sigve.bolstad@politiet.no

Sekretær

Erik Eriksen
Tlf: 22 66 80 08
E-post: erik.eriksen@politiet.no

Fungerende kasserer

Line Cecilie Nordheim Thode
Tlf: 22 66 80 09
E-post: line.nordheim@politiet.no

Samhold er vår styrke

www.oslopolitiforening.no



OSLO POLITIFORENING

- 1894 -