

2008

ÅRSRAPPORT



OSLO POLITIFORENING

- 1894 -

Medlemmene er tatt på alvor

- Et helt nødvendig skritt

Det er ingen fare for at 2008 skal forbigås som et "tåkelagt" år i fagforenings-sammenheng. Trykket etter landsmøtevedtaket på Hamar i november 2007 har preget hele politi-Norge dette året. Oslo politiforening (OPF) har historisk sett alltid fremstått som "lokomotivet" i de kamper som har vært utkjempet. Det er en krevende, men også en helt nødvendig rolle for en hovedstadsforening. Den oppgaven skal vi ha en ydmyk, men også tøff holdning til. Ydmyk i forhold til samholdet og forpliktelsene overfor Politiets Fellesforbund (PF), men tøff i forhold til å stole på den kraft, kompetanse og historikk en fagforening fra 1894 besitter.

De aller fleste vil nok betegne 2008 som året der landsmøtevedtaket ble satt på dagsorden. Det har de rett i. Manglende verdsetting ble til slutt for mye selv for tålmodige politiansatte. Sviktende motivasjon til å jobbe overtid, stadige kutt på driftsbudsjettene, stort behov for å benytte unntaksbestemmelsene i arbeidstidsbestemmelsene (ATB) samt en rekke brudd på de samme bestemmelsene var nok til å stille diagnosen politikrise om norsk politi. 8. desember brukte justisminister Knut Storberget den samme beskrivelsen om situasjonen i norsk politi på Redaksjon 1. I ettertid har

han imidlertid trukket det tilbake og igjen lagt skylda på PF, som han mener står bak den feilaktige beskrivelsen av situasjonen i norsk politi.

Kampen om virkeligheten er en krevende øvelse. Fredag 16. januar 2009 skrev lederen i Aften at det er "Kritisk for Oslo-politiet" og at "Kriminelle i Oslo hadde i fjor ett av sine beste år". Antall innbrudd i villaer og leiligheter økte med 86 prosent. For noen år siden var oppklaringsprosenten for Oslo politidistrikt (OPD) på over 30 prosent. I 2008 var den sunket til under 20 prosent. OPF har gjennom god dialog med arbeidsgiver, brev og samtaler med en rekke politikere, avisartikler samt flere oppslag i media, forsøkt å advare mot denne utviklingen. Dagens situasjon rammer dessverre publikum mest. De politiansatte fortviler over manglende ressurser for å serve publikum på en tilfredsstillende måte. Jeg merker at det gjør noe med dem over tid.

Oslo politiforening har bidratt med flere gode tiltak for å belyse hvordan situasjonen kunne vært i året som har gått. 3. mars stilte ca 250 kollegaer frivillig opp og styrket bemanningen ved de 5 publikumsvaktene samt sørget for at de var døgnapne. I etterkant ble det

foretatt en undersøkelse på Sentrum politistasjon, som er den eneste døgnapne politivakten i Oslo. Undersøkelsen viste at normalt ville ca.90 % av de henvendelsene som ble ekspedert dette døgnet blitt avvist grunnet ressursituasjonen. Siste helg før jul



Leder



2

ble ordenstjenesten styrket med 100 tjenestemenn på hvert av nattsettene. Dette er erfaringsmessig en helg som er preget av blant annet mange voldshendelser. Denne helgen ble det ikke registrert noen alvorlige voldshendelser på disse nattesettene. Bare det at politiet var til stede, hadde en god forebyggende effekt. På vaktsettet natt til søndag ble antall oppdrag redusert fra ca.180 året før til ca.120 i år.

Oslo politiforening er enige med justisministeren i at det er et stort behov for mer politikraft. I midten av desember kom derfor PF med et forslag til løsning på politikrisen. En økning av arbeidsuken på 2,5 timer vil alene gi ca.500 flere politiårsverk. I dagens avtale ligger det store muligheter for unntak fra hovedregelen om hviletid. Arbeidstidsbestemmelsene skal reforhandles per 1. juli 2009. Det er dagens ansatte som er nøkkelen til å løse krisen. Den jobben er de klar for, men ikke før de blir tatt på alvor.

Det ville vært helt meningsløst å hevde at det ikke finnes forbedringspotensialer ved en arbeidsplass. Jeg mener likevel det blir for enkelt og ensidig å skylda på

organiseringen når noe går galt eller en opplever mangel på politikraft. OPD har vært igjennom en kontinuerlig OU-prosess siden høsten 2004. En god del grep er gjort, og de fleste endringene har etter OPF sin vurdering vært riktige. Det må allikevel ikke være tvil om at OU-prosesser er en stor belastning for mange ansatte. Usikkerheten sprer seg raskt og det skaper energilekkasje. Jeg mener de endringene som er gjort ved OPD har behov for å "sette seg litt" å virke, før en vurderer nye håndgrep.

Det har i år vært et stort fokus på ATB og Arbeidsmiljøloven (AML). Innrapporteringen av eget politidistrikt til arbeidstilsynet i september 2007 har satt fokus på dette temaet internt, men også fra eksternt hold. Stort bruk av unntaksbestemmelsene samt en rekke brudd viser at ressursituasjonen er kritisk. I flere av tilfellene mener jeg det må være lov å sette spørsmålstegn ved om oppgaveløsningen veier tyngre enn helsa til de ansatte. I tillegg må nok manglende opplæring ta noe av skylden for en del av bruddene. Noen grep er tatt, men veien frem er lang og utfordrende. I høst gikk Arbeidstilsynet

til det skritt og sendte ut et varsel om tvangsmulkt til Oslo politidistrikt. De krevde bedre rutiner for registrering og forebygging av brudd på arbeidsmiljøloven. OPD fikk en frist til 5. januar 2009 med å imøtekomme en rekke pålegg, hvis ikke ville politidistriktet få en tvangsmulkt på kr. 20 000 pr. døgn. Til OPF og Hovedvernombudet (HVO) sin overraskelse, godtok Arbeidstilsynet OPD sitt brev om oppfølging. Selvsagt tar vi det til etterretning, men mener hovedinnholdet i brevet først og fremst beskriver en ønsket situasjon. OPF ønsker seg også dit, men problemet ligger fremdeles i å få ordentlige rutiner og opplæring av ansatte til å kunne etterleve ATB'en og AML'en. Det vil ta tid og derfor vil denne saken også prege 2009.

Landsmøtet ble avviklet på Røros. Gjennomføringen og rammen rundt var meget bra. OPF møtte godt forberedt og evalueringen i etterkant viste at resultatene ble gode både for PF og OPF. Året har også vært preget av en rekke kompetansehevende tiltak med stor nytteverdi. Vi har vært aktive i media innenfor våre hovedsatsningsområder



samt forsøkt å påvirke våre folkevalgte gjennom en konstruktiv dialog. Bare i november og desember var OPF blitt referert eller registrert med ca. 300 oppslag i media. Vi har jobbet aktivt med landsmøtevedtaket om minst 40 % kvinner i styret. På flere områder er vi i mål, men det gjenstår enda noe. Særlig gjelder det styrerepresentasjonen.

Jeg mener styret har prioritert og jobbet aktivt innenfor de hovedsatsningsområdene som årsmøtet vedtok. Kvaliteten på arbeidet og resultatoppnåelsen lar jeg være opp til medlemmene å vurdere.

Oslo politiforening går nå inn i en spennende tid. Det er stor uro i norsk politi. Årsaken er den meget anstrengte ressursituasjonen, dalende resultatoppnåelse, et godt og kompetent politikorps som ikke blir stimulert, manglende tillit til deler av den politiske ledelsen, trykk på dagens pensjonsordning samt en manglende politisk verdsetting av den gode jobben som politiet utfører. Vi vet at det gjøres mye godt arbeid innenfor mange felt for å gi borgerne den trygghet de fortjener. Dette arbeidet

skal selvsagt fortsette, premieres, samt komme frem i offentligheten. Samtidig har vi en krevende rolle som "vaktbikkje". Det er ikke mange som ønsker denne rollen fordi den er både krevende og belastende. Rollen er særlig krevende og belastende i slike tider som vi nå opplever. Det tærer på fagforeningen, men også på den enkelte tillitsvalgte. Jeg er allikevel ikke bekymret for fremtiden. Det er et fantastisk samhold i OPF og mange av de over 200 tillitsvalgte har "brettet opp ermene" og er villige til å stå kampen ut. Medlemmene går foran og stiller berettigede krav til oss. Medlemsopplutningen er økende og i 2008 fikk vi 86 nye medlemmer. Pr. 31.12.2008 var vi 2 481 medlemmer. Det bekrefter at vi er på rett kurs.

Avslutningsvis ønsker jeg å takke alle som tar i et tak for OPF slik at vi kan fremstå som en viktig aktør i samfunnet. Oppslutningen og de mange tilbakemeldingene vi mottar hver dag viser at det er et stort behov for oss. Jeg har ofte nevnt at det er viktig å prioritere og helst prioritere rett. Derfor avslutter jeg med et sitat som kan være greit å repetere for seg selv med jevne mellomrom:

Gi meg sinnsro til å godta det jeg ikke kan forandre

Mot til å forandre det jeg kan

Visdommen til å se forskjellen

2. Virksomheten



Arbeidsutvalget

Foto: Svend M. Bjelland

2.1 Foreningskontoret

Oslo politiforening (OPF) har vært ledet og drevet i tråd med vedtektene og de vedtak som er fattet av årsmøtet og styret i 2008. Bemanningen ved foreningskontoret har vært:

Leder: Sigve Bolstad
Sekretær: Magnus Johannessen
Kasserer: Britt-Hege Olsen

Arbeidsutvalget (AU) og forhandlingsutvalget har i 2008 vært:

Leder: Sigve Bolstad
1. nestleder: Kristin Aga
2. nestleder: Liv Ova Graham
Sekretær: Magnus Johannessen
Vara til AU: Erik Eriksen

Sigve Bolstad fikk fornyet tillit som leder av OPF i 2 år uten motkandidat. Stein Olav Bredli trakk seg som sekretær i valgperioden og Magnus Johannessen ble valgt til sekretær for den resterende perioden på 1 år. Det ble kampvotering

mellom Thor Magnus Mogenstad og Kristin Aga om vervet som 1. nestleder. Aga vant og fikk tillit i 1 år. Liv Ova Graham ble valgt til 2. nestleder uten motkandidat for 1 år. Britt-Hege Olsen fikk fornyet tillit som kasserer i 2 år uten motkandidat.

AU har hatt tett kontakt i hele 2008. Møtevirksomheten har vært svært høy under hele året, og AU har hatt møter, telefonmøter og samlinger. Det har vært viktig for AU å gjennomgå saksunderlaget grundig før styremøtene. Aktivitetsnivået i 2008 har gjort at AU har brukt styremedlemmene Erik Eriksen, Veronika Amundsen, Brian Aarstad og Svend M. Bjelland som ekstra hjelp i perioder. 2008 har vært et aktivt år for hele organisasjonen med risikokamp, hovedlønnsoppgjør, Landsmøte på Røros, omorganiseringsprosesser (OU-prosesser), arbeidsmiljø saker og noen enkeltsaker som har krevd en god del tid fra de tillitsvalgte.

OPF har gjennomført 15 styremøter, en rekke telefonstyremøter, deltatt/arrangert 4 sonesamlinger, 1 landsmøtesamling og 6 medlemsmøter. OPF har vært på lønnsseminar 12-13. februar på Hurdalsjøen sammen med ledelsen og de andre organisasjonene.

AU har deltatt på de månedlige informasjons-, drøftings- og forhandlingsmøtene (IDF – møtene) mellom organisasjonene og ledelsen. Møtene fungerer bra i sin nåværende form, men det er tidvis et problem for organisasjonene at dokumentene kommer sent eller blir utlevert på møtet. Dette medfører at flere av sakene ikke kan behandles på en forsvarlig måte og må utsettes. OPF er fornøyd med ordningen om frikjøp av tillitsvalgte ved behov. 2. nestleder Liv Ova Graham og seksjonstillitsvalgte Erik Eriksen, Veronika Amundsen og Svend M. Bjelland har alle vært frikjøpt i hektiske perioder i 2008. Styret ønsker å videreføre ordningen i 2009.

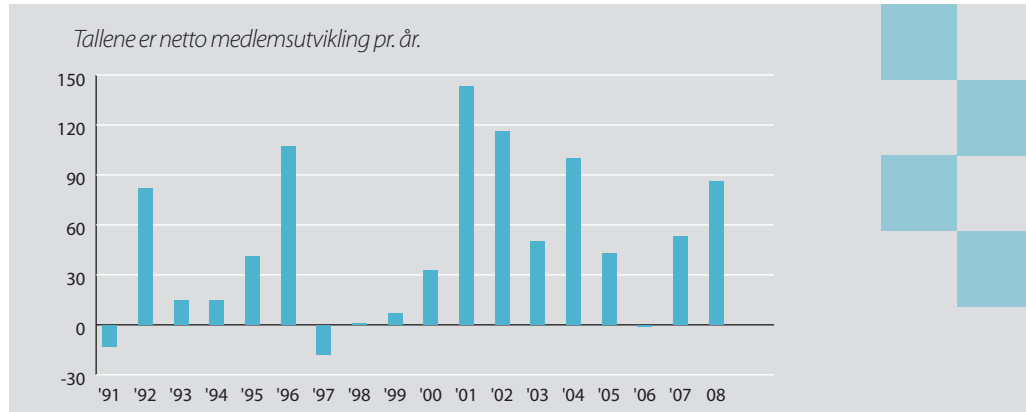
2.2 Medlemsmassen

Antallet medlemmer 31.12.2008 var 2481, en oppgang på 86 medlemmer fra 2007. Det har vært en jevn tilgang av nye medlemmer i hele 2008. Vi har sett positive virkninger av vedtaket på Landsmøtet på Hamar i 2007. Det at alle førstegangsmember får halv medlemskontingent lokalt og sentralt har bidratt til økningen av medlemmer. Styret i OPF synes at dette er så positivt at vi har bestemt at medlem nr. 2500 får 2500 kroner i gavekort av OPF. Vi satser på at dette medlemmet kommer i 2009. Risikokampen har også bidratt til flere medlemmer. Det er en klar økning både hos OPF og PF. Mange har uttrykt at de er godt fornøyd med lønnskampen og dermed blitt medlem.

Medlemsmassen er fordelt på 354 på kontorsiden, 1923 politi og 204 andre. Totalt 2481 medlemmer.

2.3 Medlemsmøter/ arrangementer

Risikokampen har økt møtefrekvensen betraktelig sett i forhold til tidligere år. AU og styret har hatt mange møter med avdelinger og seksjoner. Behovet for informasjon har vært umettelig for medlemmene. AU har en stående invitasjon til alle avdelinger/seksjoner om at vi kommer ut og informerer om risikokampen. Det er opp til den enkelte



avdeling å sende inn bestilling. Mange seksjonstillitsvalgte har benyttet seg av dette, mens andre ikke har hatt behovet. AU har møtt ca 9000 medlemmer en eller flere ganger på denne måten. Det har vært gjennomført fire store medlemsmøter i parolesalen og gymsalen hvor Arne Johannessen og Sigve Bolstad har informert. I tillegg har det vært to medlemsmøter hvor hovedlønnsoppgjøret og lokalt oppgjør ble redegjort for. Sone Øst har hatt fire samlinger hvor temaene har vært; risikokampen, landsmøtet og hovedoppgjøret. OPF har gjennomført tre store samlinger for de tillitsvalgte i risikokampen. Samlingene har bestått i informasjon og opplæring av de tillitsvalgte. Vi har benyttet oss av interne foredragsholdere fra PF og eksterne utenfra etaten. OPF har gjennomført to politidugnader

i 2008. Den 3. mars hadde vi døgnåpne politivakter ved alle politistasjonene i Oslo. Kapasiteten ble kraftig økt og det ble tatt imot 4-5 ganger så mange anmeldelser som vanlig ved 4 av stasjonene. Ved Sentrum politistasjon ble det tatt imot 10 ganger så mange anmeldelser som vanlig. Den 19–21. desember jobbet politiet overtid for publikum i Oslo på nattsettene. Det ble satt ut over 200 flere politibetjenter i ekstra tjeneste denne helgen. Resultatet lot ikke vente på seg. Det var stille og rolig på byen. Få oppdrag for politiet, siden tilstedeværelsen roet gemyttene. Operasjonssentralen merket en markant nedgang i antall henvendelser.



Foto: Svend M. Bjelland

Virksomheten



Foto: Svend M. Bjelland

Sivile utfordringer

Oslo politiforening jobber med siviles lønns- og arbeidsvilkår hele året i gjennom. En god lønnspolitikk dannes ikke over natten den blir til over tid og med et konstant trykk fra en aktiv fagforening. OPF er aktive og tilstede på de arenaene som berører våre sivile medlemmer, på lik linje som for alle andre medlemmer i vår fagforening. I tråd med Landsmøtevedtaket fra Hamar i 2007, er og var lønn vår største kampsak i 2008. Lønn har vært vårt hovedsatsningsområde for *alle* våre medlemmer! OPF har brukt og bruker fortsatt mye energi og ressurser på å informere og involvere alle medlemmer om risikokampen. Dette selvfølgelig uavhengig av hvilken stillingskategori medlemmene tilhører. Vi kan velge å ha samme avlønning som i dag, eller så kan vi kjempe en kamp for at enkelte operative mannskaper skal få et velfortjent lønnshopp. Fra et sivilt ståsted er det viktig å fokusere på at tidligere erfaringer tilsier at skjevheter på sikt skaper lønnsvekst!

OPD benytter et spekter av stillingskoder for sivile stillinger, noe som kan være en stor utfordring. Hovedutfordringen er at det er vanskelig å sammenlikne stillinger som ligger under samme stillingskoder, da disse stillingene kan ha meget ulikt innhold. Dette gjelder særlig for stillinger som faller inn under *gjennomgående stillinger*, som er stillingskoder som er bruk i hele staten. Disse stillingskodene sier ikke noe om verken funksjon eller ansvar. For kategoriene fag eller ledelse er disse derfor spesifisert som et funksjonsområde i stillingsbeskrivelsen. OPF har rettet et kontinuerlig trykk opp mot arbeidsgiver for å utarbeide stillingsprofiler tilpasset dagens oppgaveløsning, og jobber videre aktivt opp mot arbeidsgiver for at dette arbeidet skal prioriteres i 2009. OPF har hatt som målsetning og har gjennomgående et sterkt fokus på ivaretagelse av sivile karriereveier innen

ledelse og fag, samt opprettelse av kompetanseplaner for sivilt tilsatte. I 2007 ble det fremforhandlet et prinsippdokument for ledelse ved OPD, og dette dokumentet presiserer at politidistriktet har forpliktet seg til å utarbeide kompetanse- og karriereplaner for sine sivilt tilsatte. Dette er arbeidsgivers ansvar, men OPF har vært aktive pådrivere for å ivareta våre sivile medlemmers interesser. Dette arbeidet har OPF fått forankret gjennom forskjellige forhandlinger, mest tydelig fikk OPF frontet sivile karriereveier og kompetanseplaner under OU-prosessen ved Personalavdelingen. I dette dokumentet har arbeidsgiver forpliktet seg til å få plass en karriere- og kompetanseplan for sivilt tilsatte innen 31.12.09. Dette arbeidet vil OPF følge opp videre i 2009.

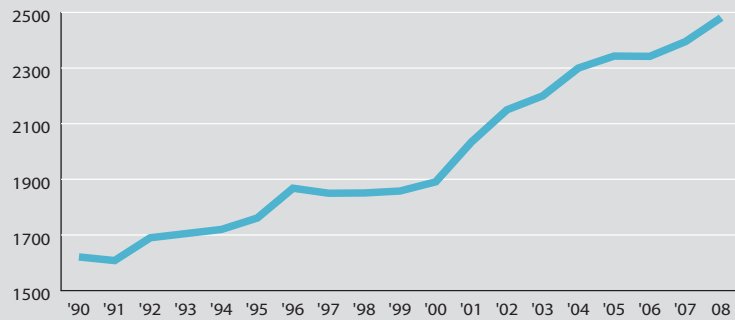
OPF profilerer seg som en fagforening som er til for alle våre medlemmer som jobber i politiet, uavhengig av stillingskategori. Vår fagforening er aktiv og har gjennomgående et godt sivilt fokus.

2.4 IDF-møtene

IDF-møtene ved Oslo politidistrikt har blitt en veletablert og godt fungerende arena for informasjonsutveksling mellom politidistriktets ledelse og organisasjonene. Noen utfordringer har det vært i 2008, og da spesielt muligheten til å forberede seg til møtene. I de største og tyngste sakene, som budsjett og OU-prosessen, har dette vært spesielt framtrepende. Sakene har flere ganger blitt utsatt pga manglende tid til å sette seg inne i dokumentene. Politidistriktet har et stort behov for å komme igjennom sakene og få satt fart på diverse prosjekter, og det har preget IDF i 2008.

OPF og OPD har hatt flere særmøter for å avklare enkelte punkter i OU-prosessen, lokalt lønnsoppgjør, særavtaler og enkeltsaker. Disse møtene er nødvendige for begge parter og avklarende på viktige punkter. OPF ønsker å videreføre denne praksisen.

Historisk oversikt over medlemsutvikling 1990-2008.



Arbeidsgivers bruk av hovedtariffavtalens bestemmelser og da spesielt 2.3.4 og 2.3.8, er på lik linje som tidligere år. Det er i hovedsak arbeidsgivers krav som har blitt innvilget, mens organisasjonenes krav ofte har blitt avvist. Budsjettsituasjonen må ta sin del av skylden for at arbeidsgiver er svært restriktiv med å bruke mulighetene i avtaleverket. En av utfordringene for Oslo politidistrikt er at mange dyktige medarbeidere har funnet seg nye arbeidsgivere i 2008, og her kan 2.3.4 og 2.3.8 bidra til å beholde kvalifisert personell.

I 2008 ble følgende saker drøftet i tillegg til omgjøring av ledige stillinger:

- Seniorpolitisk handlingsplan
- Budsjett 2009

Følgende saker ble forhandlet i tillegg til lønnsaker i 2008:

- OU – fase 2 – Delsak Politistasjonene (ikke avsluttet)
- OU – fase 2 – Delsak Personalavdelingen
- OU – fase 3 – Delsak Administrasjonsavdelingen
- Fordeling av velferdsmidlene
- Særavtale for instruktørvirksomhet
- Særavtale for informantbehandlere
- Videreføring av VIC-prosjektet
- Videreføring av STOP-prosjektet
- Videreføring av Gjeng/Bande-prosjektet (ikke avsluttet)

- Opprettelse av 20 arrestforvarer stillinger i SKO 1531 LR 13 ved arrest- og påtaleseksjonene
- Opprettelse av 20 førstekonsulentstillinger i SKO 1408 LR 22 ved utlendingsavsnittet
- Omgjøring av 8 engasjementstillinger til faste PB stillinger ved Den Kongelige Eskorte

2.5 Foreningens informasjonsarbeid

Oslo politiforening har en utfordring når det gjelder å få ut informasjon til alle våre medlemmer. Vi er en stor organisasjon med nesten 2500 medlemmer og over 200 tillitsvalgte. PF og OPF har forsøkt å få ut mest mulig informasjon via de tillitsvalgte og nettsidene. OPF kommer til å forbedre sin nettside og sette en tillitsvalgt til denne oppgaven i 2009, da det har vært for mye for foreningskontoret. Vi håper dette vil bedre tilbudet til medlemmene. Det er av avgjørende betydning å kunne nå flest mulig medlemmer på kort tid. Sekretæren i OPF sender også ut en rekke e-post og SMS fortløpende til styremedlemmene om saker som er av viktighet for medlemmene. Styremedlemmene har et selvstendig ansvar for videreformidling.

Ved viktige hendelser innkaller OPF til medlemsmøter. I 2008 har det vært en rekke medlemsmøter på bakgrunn av landsmøtevedtak i OPF og årsmøtevedtak OPF. AU har gitt tilbudet til alle

Virksomheten

seksjoner om egne medlemsmøter i risikokampen. Dette har vist seg nødvendig for å få opp motivasjonen hos medlemmene, men også for å få ut viktig informasjon. Dette arbeidet har vært svært tidkrevende for AU, men helt nødvendig. AU vil fortsette med denne virksomheten fram til vi oppnår et positivt resultat i risikokampen. AU har møtt ca 9000 medlemmer en eller flere ganger på denne måten i 2008.

2.6 Landsmøtet på Røros

Landsmøtet på Røros 11.-14. november var vellykket. Landsmøtet i år var et valgårsmøte, og mange lokallag ønsket sin kandidat inn i forbundsstyret. OPF stilte med en topp motivert og godt forberedt gjeng på 24 delegater, 3 fra forbundsstyret, 1 fra kontrollnemnda, 1 fra sivilutvalget, 1 fra likestillingsutvalget, 1 fra valgkomiteen og 1 fra norske politiledere – totalt 32 personer. Delegasjo-

nen fra Oslo var godt forberedt. OPF hadde gjennomført styremøter, landsmøtesamling, sonesamling og andre gruppemøter i forkant av Landsmøtet.

OPF fremmet ingen saker til Landsmøtet fordi vi hadde flere landsmøtevedtak som vi enda ikke var ferdig med. Landsmøtet var tydelig på videre satsing for et høyere lønnsnivå i etaten. Mange lokallag fortalte om elendige bemannings- og ressursituasjoner ved deres politidistrikt. Politikerne har ikke forstått alvoret enda. Regjeringen har så langt ikke vært villig til å løse denne politikrisen som har oppstått over tid.

Landsmøtet ble i år som tidligere år gjestet av sentrale stortingspolitikere og representanter fra justissektoren, POD og justisministeren. Knut Storberget holdt en tale om de samme temaene som han alltid nevner når det er problemer i politiet - nemlig at PHS skal øke inntaket, politiet må omorganisere seg for å bruke pengene bedre, politiet må jobbe overtid, osv. Det er beklagelig at vår øverste sjef ikke har tatt innover seg de sterke signalene fra politidistriktene. Politimesterne har den siste tiden vært flinke med å fortelle sannheten til POD og Justisdepartementet, men det har tydeligvis ikke hjulpet. Storberget har ikke så langt vært villig til å gjøre noe med denne situasjon.

Landsmøtet skulle også velge nytt forbundsstyre. Arne Johannessen fikk fornyet tillit. Ny nestleder ble Bjørn Enge fra Sør-Trøndelag. Det ble kampvotering om flere av plassene i forbundsstyret. OPF fikk inn Sigve Bolstad, Bente E. Bugge og Gry Mossikhuset i forbundsstyret. Liv Ova Graham ble 4. varamedlem til forbundsstyret. Magnus Johannessen ble medlem av kontrollnemnda, John Finsberg ble vara til norske politiledere, Iver Aage Iversen ble vara til Sivilutvalget og Ragnhild Enge ble vara til Likestillingsutvalget. Kristin Aga og Iver Aage Iversen ble valgt inn i valgkomiteen. Totalt sett var det et godt valg for Oslo politiforening.

2.7 Tillitsvalgte fra OPF på kurs i 2008

Oslo politiforening har som satsingsområde for 2008 at flest mulig tillitsvalgte skal få kursing innenfor fagforeningens arbeidsoppgaver. Dette for å være best mulig skodd til å møte arbeidsgiver i forskjellige møter, drøftinger og forhandlinger. OPF har noe gjennomtrekk av tillitsvalgte og kontinuerlig opplæring av tillitsvalgte har derfor høy prioritet. Medlemmene forventer svar på de fleste områder som angår lønn, arbeidstidsbestemmelser, arbeidsmiljølov, stillingsbeskrivelser, utlysinger, hovedavtalen, hovedtariffavtalen m.m. Aktiviteten i år har igjen bekreftet at det aldri kan bli for mye opplæring av de tillitsvalgte. Behovet for kunnskap er enormt og langt over det OPF og PF kan dekke. OPF har etterstrevd å komme med tolkninger og forståelser av regelverk fortløpende i styremøter og i møter med de tillitsvalgte. Dette har vist seg helt nødvendig for å få alle innsatt i reglene. Arbeidsmiljølovens § 10-6 om fritaksgrunner til overtid er et godt eksempel på dette.

PF kurs:

Basiskurs:	32
Lønn og tariffkurs:	18
ATB:	9

Totalt: 59

OPF kurs:

Basiskurs:	50
Opplæring for sivile:	50

Totalt: 100

Foreningskontoret har merket en markant bevisstgjøring rundt reglene i Arbeidsmiljøloven, Arbeidstidsbestemmelsene og rettighetene til den enkelte. Dette er svært gledelig sett fra et fagforenings ståsted.

Sivilutvalget har hatt nok et godt år med bevisstgjøring på sivile problemstillinger. Sivilutvalget har vært flink til å holde egne sivile samlinger hvor temaene kun har vært sivile utfordringer. OPF er svært fornøyd med slike samlinger.

Det er meget viktig å ta opp temaer som kun omhandler sivile. De kan fort drukne i politiutfordringene og er best tjent med å få egne dager hvor sivile får komme med sitt budskap. I tillegg har sivilutvalget hatt hyppige styremøter og utsending av informasjon til de sivile i OPF.

Det har også i år vært et fokus på kvinnerekuttering. OPF har innsett at kvinner må motiveres til å ta verv i organisasjonen. Det er en uttalt målsetting av PF og OPF skal ha 40 % kvinner i tillitsverv. Vi har ennå ikke oppnådd dette målet og jobben med å rekruttere kvinner fortsetter.



Lønnsarbeid i 2008

3. Lønnsarbeidet 2008

2008 vil framstå som året da politiet sa nei. Medlemmene krevde et kraftig lønnsløft og det har de satt ut i praksis. Mange medlemmer har uttalt at det var på tide - endelig skjer det noe. Vi gir oss ikke før målet er nådd.

Hele første del av 2008 bar preg av at medlemmene var misfornøyd med lønnsvilkårene. Gradvis satte politiet over hele landet foten ned for dugnadsarbeid for Staten. Vi har i altfor mange år basert vår inntekt på svært mye og i tillegg ulovlig overtidsarbeid. Den enkelte ansatt fikk nok og jobbet kun etter oppsatt tjenesteliste. Problemene ble veldig tydelig i alle politidistrikt i løpet av kort tid.

Mye av det totale arbeidet i politiet var basert på at politiet jobbet overtid og mangelen på polititjenestemenn og -kvinner ble synlig for hele Norge. Oppdragene stod i kø og politiet klarte ikke å dekke over behovet.

Helt fra starten av har media vært opptatt av at dette var en politikrise skapt av politikerne, og politiet fikk stor støtte hos opinionen. Sannheten som

ble presentert for Norges befolkning var; Det er altfor lite politi til å gjøre den jobben vi er satt til. Publikum forstod at politiet ikke kunne jobbe døgnet rundt uten å få tid til å være med familie og venner. De forstod at politiet ikke kunne bryte Arbeidsmiljøloven for å løse alle oppdragene politiet er satt til.

Politiledelsen så etter hvert med bekymring på situasjonen. De var vant med at de kunne beordre polititjenestemennene til tjeneste. De var også vant til at alle meldte seg mer eller mindre frivillig til å jobbe overtid. For mange ledere har dette vært et vanskelig år, fordi tjenesten i mange tilfeller ikke er blitt gjort godt nok. Det har dukket opp "nye" bestemmelser for politiet, det vil si fokus på de bestemmelsene som faktisk gjelder for politiet, og som politiet skal rette seg etter. Arbeidsmiljølovens § 10-6 er en av disse. Erfaringene gjennom mange år er at vi ikke har forholdt oss til regelverket. Dette har vært en stor utfordring for alle, og spesielt for lederne.

I høst har vi opplevd at flere og flere snudde seg mot politiet. De mente at det ble drevet en ulovlig lønnskamp

utenom tur. Det har kommet trusler fra Fornyings- og administrasjonsminister Heidi Grande Røys om å bli dratt inn for Arbeidsretten. Det har kommet lignende advarsler og trusler fra justisminister Knut Storberget, fra en rekke medier og noen enkeltpersoner. Tonen er den samme; Politiet må vente på tur og i mellomtiden må politiet jobbe og stå på.

Utfordringene til politidirektøren, justisministeren og alle politimestere er at politiet har sluttet å levere gode resultater basert på svært mye overtid. Det har medført at jobben ikke har blitt gjort godt nok, vi rekker ikke over alt vi er satt til. Staten har gjort seg avhengig av at vi jobber mye mer enn 100 %.

Politiets Fellesforbund er enig i at det er et behov for mer politikraft og på bakgrunn av det kom vi med et konkret forslag.

3.1 Hovedtariffoppgjøret 2008

Det var stilt store forventninger til hovedoppgjøret i 2008. Kampanjer i media, postkortaksjon og stor frustrasjon i medlemsmassen ble presentert for arbeidsgiver. Staten skulle forstå at politiet var forbannet. Det skulle ikke være noen

Ny lønnstabell

LTR	Lønnstabell PR 30.04.07	Lønnstabell PR 01.05.08
1	182 400	198 400
2	184 800	200 800
3	187 200	203 200
4	189 600	205 600
5	192 000	208 000
6	194 400	210 400
7	196 800	212 800
8	199 200	215 200
9	201 600	217 600
10	204 000	220 000
11	206 400	222 400
12	208 800	224 800
13	211 200	227 200
14	213 600	229 600
15	216 200	232 200
16	219 200	235 200

LTR	Lønnstabell PR 30.04.07	Lønnstabell PR 01.05.08
17	222 500	238 500
18	225 800	241 800
19	229 200	245 200
20	232 600	248 600
21	236 200	252 200
22	239 800	255 800
23	243 500	259 500
24	247 200	263 200
25	251 100	267 100
26	255 000	271 000
27	258 600	274 600
28	262 200	278 200
29	265 800	281 800
30	269 400	285 400
31	273 000	289 000
32	276 800	292 800

LTR	Lønnstabell PR 30.04.07	Lønnstabell PR 01.05.08
33	280 600	296 600
34	284 400	300 400
35	288 300	304 300
36	292 300	308 300
37	296 600	312 600
38	301 000	317 000
39	305 500	321 500
40	310 300	326 300
41	315 000	331 000
42	320 500	336 500
43	325 800	341 800
44	331 600	347 600
45	337 200	353 200
46	343 100	359 100
47	349 100	365 300
48	355 200	371 700

Lønnsarbeid i 2008

Fakta om hovedtariffoppgjøret 2008:

Total ramme på 6,1 % + 0,1 % i resirkulerte midler

- **Generelt tillegg:**
 - Ltr. 1-45 får 16.000 kroner
 - ltr. 46-80 får 4,65 %
 - ltr. 81-92 får 32.000 kroner
 - tre nye trinn
- **Sentrale forhandlinger; avsatt pott 1 %**
- **Lokale lønnsforhandlinger; avsatt pott 1,3 % + 0,1 %**
- **Alle lønsspenn heves 2 ltr. i bunn og topp**
- **Økte ulempetillegg**
- **Bedre godskrivingsregler for stillinger i lønnsramme**
- **B-tabellen utvidet med 20 trinn**

tvil om at politiet krevde mye av Staten denne gangen. Hovedsammenslutningene UNIO, LO og YS samarbeidet også ved dette hovedoppgjøret.

Kravet var 7 % fordelt på de tre elementene; generelt tillegg, justeringer og lokalt oppgjør. Kravet inneholdt også litt om uttelling for utdanning, kompetanse og ansvar, og også føringer på likelønn, lavtlønnede og pensjon. AFP-ordningen er viktig for alle hovedsammenslutningene. Det ble tidlig bestemt at dette kom opp på årets oppgjør. Tall fra Teknisk beregningsutvalg (TBU) viste at gjennomsnittslønnen i Staten for 2007 var på 384.900 kr. For industri-

funksjonæren viste de samme beregningene en snittlønn på 502.100 kr. I tillegg har den gjennomsnittlige årslønnsveksten i Staten for 2002-2007 vært på 4,2 %, og for industrifunksjonæren 4,6 %. Dette viser at gapet mellom statlig sektor og privat sektor økte i perioden.

Brudd med Staten

Det ble tidlig klart at Staten var lite villig til å imøtegå organisasjonenes krav om 7 %. Det uvanlige med bruddet var at det kom før fristen var ute 1. mai. Forhandlingene ble brutt 29. april. UNIO, LO og YS var svært provosert over de signalene de fikk under forhandlingene. Staten legger opp til at kjernegruppene

som skaper en velfungerende offentlig sektor skal få smuler. UNIO, LO og YS var provosert over følgende punkter:

- Alt for stor lokal pott som vil gi mye til få og lite til mange
- Ingen forslag som sikrer kvinner lik lønn for likt arbeid
- Fjerning av justeringsforhandlingene

LTR	Lønnstabell PR 30.04.07	Lønnstabell PR 01.05.08
49	361 500	378 300
50	367 800	384 900
51	374 300	391 700
52	381 100	398 800
53	388 200	406 300
54	394 900	413 300
55	402 100	420 800
56	409 100	428 100
57	416 300	435 700
58	424 000	443 700
59	431 700	451 800
60	439 500	459 900
61	447 900	468 700
62	456 600	477 800
63	465 500	487 100
64	474 200	496 300

LTR	Lønnstabell PR 30.04.07	Lønnstabell PR 01.05.08
65	483 100	505 600
66	491 800	514 700
67	500 900	524 200
68	509 600	533 300
69	519 500	543 700
70	529 600	554 200
71	542 400	567 600
72	552 100	577 800
73	561 800	587 900
74	572 000	598 600
75	583 200	610 300
76	598 300	626 100
77	613 300	641 800
78	633 200	662 600
79	653 000	683 400
80	673 000	704 300

LTR	Lønnstabell PR 30.04.07	Lønnstabell PR 01.05.08
81	693 000	725 000
82	713 000	745 000
83	733 000	765 000
84	753 000	785 000
85	778 000	810 000
86	803 000	835 000
87	803 000	860 000
88	848 000	880 000
89	868 000	900 000
90	888 000	920 000
91	908 000	940 000
92	928 000	960 000
93		980 000
94		1 000 000
95		1 020 000

Lønnsarbeid i 2008

Saken ble sendt over til Riksmeklingsmann Svein Longva. 8. mai varslet UNIO om at 1800 medlemmer går ut i streik fra fredag 23. mai. I tillegg varslet LO at de ville ta ut 2700 medlemmer, og YS ville ta ut 1600 medlemmer i streik. Byene som skulle rammes var: Oslo, Bergen, Trondheim og Tromsø. Politiet i Oslo skulle rammes.

Meklingen fortsatte 22 timer på overtid, noe som satte streikeberedskapen på prøve. Det var en stor utfordring å stå klar i startblokka uten å få klarsignalet. Mekling 22 timer på overtid gjorde at en eventuell streik ville ha fått vanskeligheter i startfasen. Mange av OPF sine medlemmer var skuffet over resultatet. Det var totalrammen på oppgjøret på 6,1 % som var mest skuffende, politiet hadde forventet mer.

Resultatet ble sendt ut til uravstemning og det var hele 4 ukers frist - dvs. man ville ha startet en streik i sommerferien hvis man sa nei. Dermed ble uravstemningen like mye en avstemning om man ville streike i sommerferien, som en avstemning over resultatet. Mange i OPF har gitt uttrykk for at vi burde ha streiket i mai på bakgrunn av det lave lønnsnivået.

Avstemningsresultatet

UNIO sa JA, PF sa JA, mens OPF sa NEI
Det viste seg at få medlemmer hadde stemt ved uravstemningen. Deltagelsen i Oslo politiforening var på 60,6 %, noe som faktisk betyr at skuffende få er opptatt av sin egen lønnsutvikling. Deltagelsen i PF totalt var på 55,7 % og av dem hadde 56 % sagt JA og 42,6 % sagt NEI. I UNIO var det høyere deltagelse enn i PF. Her var tallet 57,1 %, og hele

80,6 % av UNIO sa JA, mens 18,3 % sa NEI. Nei-andelen i Oslo politiforening var på hele 74,9 % noe som viser at frustrasjonen i Oslo var høy.

Konkrete tall fra Hovedtariffoppgjøret 1.5.2008

1. Økonomi

Totalrammen i staten ble 6,2 % inklusive resirkulerte midler.

Sentralt tillegg A-tabellen, kombinasjon av krone/prosent, som følger:

- 16.000 kroner opp til lønnstrinn 45.
 - 4,65 % fra lønnstrinn 46-80.
 - 32.000 kroner fra lønnstrinn 81 og opp.
- Tabellen utvides med 3 lønnstrinn på topp (lønnstrinn 93, 94 og 95)

Justeringsoppgjør:

- 1 % per 1. juli (likelønn skal prioriteres)
- Alle lønsspenn heves med 2 lønnstrinn

Nye lønnsrammer pr. 1.7.2008

SKO 1070 Sekretærer

		LR09																				
		Tjenesteansiennitet																				
Lønnsramme	alt.	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	20	24	28	
		Lønnstrinn																				
NYE -08	1	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	
	2	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	
	3	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	
	4	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	
	5	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	
	6	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47
	7	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48
	8	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49
	9-21	(32-44)																				

SKO 1063 Førstesekretærer

		LR10																				
		Tjenesteansiennitet																				
Lønnsramme	alt.	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	20	24	28	
		Lønnstrinn																				
NYE -08	1	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	
	2	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	
	3	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	
	4	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	
	5	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	
	6	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49
	7	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50
	8	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51
	9-21	(34-46)																				

Lønnsarbeid i 2008

i bunn og 2 lønnstrinn på topp med virkning fra 1. mai 2008 (0,12 %).

Lokale forhandlinger

1,4 % per 1. august (inkludert resirkulerte midler)

2. AFP

AFP-løsningen innebærer at UNIO har fått på plass noen stolper som vil sikre medlemmene en like god tidligpensjonsordning som i dag. Endelig tilpasning og utforming av AFP i offentlig sektor gjøres først i lønnsoppgjøret 2009.

Løsningen det legges opp til bygger på løsningen fra privat sektor. Men de nødvendige stolpene som sikrer våre medlemmer en minst like god tidligpensjonsordning fra fylte 62 år som i dag, er altså på plass.

I tillegg kommer blant annet følgende punkter:

a. Seniorpolitikk

UNIO har vært opptatt av at det må gjøres mer fristende for eldre arbeidstakere å fortsette i jobb.

Det er nå lagt inn mulighet for å gi tjenestefri med lønn tilsvarende:

- åtte dager pr år fra det kalenderåret man fyller 62 år
- de lokale partene kan i tillegg avtale inntil seks dager per år

b. Kompetanseutvikling

Det avsettes 25 millioner kroner til kompetanseutvikling for å stimulere til forsøks- og utviklingsprosjekter innen:

- større mangfold og oppfølging av intensjonsavtalen om inkluderende arbeidsliv

- bedre nyttiggjøring av kompetansen til personer med etnisk minoritetsbakgrunn.

Det avsettes 3 millioner til videreføring av felles opplærings- og utviklingstiltak for ledelsen og de tillitsvalgte i "Samarbeidskompetanse og medbestemmelse". Dette tiltaket ble satt i gang i forrige tariffperiode.

c. Forhandlingsregler

Det er avtalt prosedyreregler for gjennomføring av lokale forhandlinger, til bruk for lokale parter som ikke har avtalt egne prosedyreregler i forberedende møte.

d. Likelønn

Lønnsstatistikk viser at kvinner tjener 91,4 prosent av menns lønn i staten. UNIO har derfor gått inn i forhandlingene

SKO 1064 Konsulent og SKO 1531 Arrestforsvarere

		LR13																		
		Tjenesteansiennitet																		
Lønnsramme	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	20	24	28
alt.	Lønnstrinn																			
1	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	37	38	39
2	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	38	39	40
3	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	39	40	41
4	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	40	41	42
5	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	41	42	43
6	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	42	43	44
7	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	43	44	45
8	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	44	45	46
9-21	(38-50)																			

SKO 1065 Konsulent

		LR17																		
		Tjenesteansiennitet																		
Lønnsramme	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	20	24	28
alt.	Lønnstrinn																			
1	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	38	39	40
2	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	39	40	41
3	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	40	41	42
4	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	41	42	43
5	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	42	43	44
6	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	43	44	45
7	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	44	45	46
8	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	45	46	47
9-21	(39-51)																			

Lønnsarbeid i 2008

med krav om at disse forskjellene må utjevnes.

2.3.4 Særlig grunnlag

Ny nr 3: Der dokumenterte lønnsforskjeller ikke kan forklares med annet enn kjønn, skal arbeidsgiver i samråd med de tillitsvalgte rette opp lønnsforskjellene i henhold til likestillingslovens § 5.

e. Prøvetid og lønsplassering

2.3.8: Tilsetting i ledig stilling

Ny 3 endres slik:

Arbeidsgiver kan inntil 12 måneder etter tilsetting i virksomheten, og ved overgang fra midlertidig til fast tilsetting, vurdere arbeidstakerens lønsplassering på ny innenfor stillingens lønnsalternativer.

f. Godskrivingsregler

Det er gjort endringer i § 5 godskrivingsreglene. Blant annet ble akademiker-tillegget økt til lønnstrinn 42. Utdanning på bachelornivå skal godskrives 2 år (ved tilsetting etter 1. januar 2009 3 år) i tjenesteansienniteten ved tilsetting.

I tillegg er det kommet en tilføyelse i godskrivningsreglene. § 5 godskrivningsregel, A.3. ordlyd er "All yrkespraksis av mer enn 3 måneders sammenhengende varighet godskrives fullt ut." Denne endringen resulterer i at man i motsetning fra tidligere år, også nå får uttelling for yrkespraksis utenfor offentlig sektor.

g. Helgetillegg/skumringstillegg

Skumringstillegget er økt fra 10 til 12 kroner. Helgetillegget er økt fra 27 til 35 kroner.

h. Boliglån i Statens Pensjonskasse

Grensen for boliglån i Statens Pensjonskasse er økt til 1.500.000 kroner.

Resultatet av årets oppgjør var et av de beste når det gjelder kroner, men forventningene var så mye høyere enn dette. Til tross for et solid NEI i OPF, må vi innrømme at dette var et godt oppgjør for våre medlemmer. En streik ville uansett kun vært for å vise sin misnøye. Noe mer penger får man så å si aldri ved

en streik, men erfaringen viser at effekten kommer noe senere.

Resultatet fra de sentrale justeringsforhandlingene

De sentrale justeringsforhandlingene ble forhandlet umiddelbart etter at uravstemningsresultatet var klart. Justeringsoppgjøret i 2008 var noe av det beste politiet kunne håpe på. Det var ingen tvil om at politiet var blitt hørt på mange sentrale punkter. Spesielt PB-gruppen har grunn til å være fornøyd med løftet i justeringene. Det var mange av våre medlemmer som fikk mer enn 1 trinn i justeringene. De viktigste resultatene er her:

Politistillinger

I lønnsramme 41, 42 og 43 er det gjort hevinger i trinnene som gir uttelling med ett eller flere lønnstrinn for alle i disse rammene.

I tillegg er det for politibetjenter i de nevnte rammene gjort gjeldende en ny

SKO 1408 Førstekonsulent

		LR22																			
		Tjenesteansiennitet																			
Lønnsramme	alt.	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	20	24	28
		Lønnstrinn																			
	1	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51				
	2	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51					
	3	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51						
	4	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51							
	5	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51								
	6	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51									
	7	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51										
	8	43	44	45	46	47	48	49	50	51											
	9-21	(44-56)																			

SKO 1457 Politibetjent 1

		LR41																			
		Tjenesteansiennitet																			
Lønnsramme	alt.	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	20	24	28
		Lønnstrinn																			
	1	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49				
	2	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49					
	3	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49						
	4	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49							
	5	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49								
	6	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49									
	7	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49										
	8	41	42	43	44	45	46	47	48	49											
	9-21	(41-54)																			

Lønnsarbeid i 2008

godskrivingsregel: ved tilsetning i ny stilling godskrives 2 år (ved tilsetning etter 1. januar 2009 godskrives 3 år) av utdanningstiden som bachelor eller tilsvarende i tjenesteansienniteten.

Politiførstebetjenter og sysselmanns-førstebetjenter (i lønsspenn 47-65) får alle ett lønnstrinn hver.

Politistasjonssjefer (ltr. 58-77), lensmenn (ltr. 54-78), politiinspektør (ltr. 53-78), politirevisor og politiadvokat (ltr. 53-78) får ett lønnstrinn hver.

Sivile stillinger

Lønnsramme 13, der blant annet grensekontrollørene, arrestforvare og konsulenter (stillingskode 1064) befinner seg:

Her er det gjort forbedringer, som gir uttelling for alle som befinner seg i rammen.

Også for lønnsrammene 9, 10, 17 og 22 er det gjort forbedringer, som vil gi

uttelling for noen. I sum gir disse endringene større mulighet for mer lønn i et lengre perspektiv.

Når det gjelder godskrivingsregler har konsulentene (1064 og 1065) også fått den samme godskrivingsregelen som politibetjentene:

Ved tilsetning i ny stilling godskrives 2 år (ved tilsetning etter 1. januar 2009 godskrives 3 år) av utdanningstiden som bachelor eller tilsvarende i tjenesteansienniteten.

Seniorkonsulentene fikk 1 lønnstrinn. Rådgivere (1434) i lønnstrinn 45-55 fikk ett lønnstrinn hver. Rådgivere (1436) fikk 1 lønnstrinn.

Lokalt lønnsoppgjør

Årets lokale pott var på 1,3 % pluss 0,1 % i resirkulerte midler. Dette var en relativt stor pott og mulighetene for å gjøre noe for våre medlemmer var tilstede. En slik lokal pott skaper selvfølgelig store forventninger i medlemsmassen. Alle vil

ha, men det er ikke penger til alt. Oslo politiforening begynte tidlig med å utarbeide våre krav inn til det lokale oppgjøret. Styret hadde 4 store satsingsområder ved årets lokale oppgjør. Sivile, Pob, Pfb og pb 3 var våre satsingsområder.

Sivile

Sivile medlemmer av Oslo politiforening fikk et uttak på totalt 2.393.580 kroner. Dette uttaket utgjorde i overkant av 3 % utover pro rata til våre sivile medlemmer, helt i tråd med føringene et samlet styre hadde fattet i et styrevedtak før forhandlingene ble gjennomført. En viktig presisering her er at detaljene under dette punktet viser resultatet for de lokale lønnsforhandlingene som ble gjennomført ved Oslo politidistrikt. PU og PST gjennomførte egne lokale lønnsforhandlinger ved sine tjenestesteder, og nevnes ikke i detaljer her.

■ Alle våre medlemmer som tidligere var førstesekretær, SKO 1063, LR10 er løftet til konsulent 1064, SKO 1064, LR 13. Dette

SKO 1459 Politibetjent 2

		LR42																		
		Tjenesteansiennitet																		
Lønnsramme	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	20	24	28
alt.	Lønnstrinn																			
1	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50				
2	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50					
3	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50						
4	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50							
5	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50								
6	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50									
7	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50										
8	42	43	44	45	46	47	48	49	50											
9-21	(43-55)																			

SKO 1461 Politibetjent 3

		LR43																		
		Tjenesteansiennitet																		
Lønnsramme	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	20	24	28
alt.	Lønnstrinn																			
1	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58
2	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59
3	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60
4	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	
5	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60		
6	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60			
7	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60				
8	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60					
9-21	(48-60)																			

Lønnsarbeid i 2008



var et løft Oslo politiforening var meget tydelige på at skulle gjennomføres i 2008. For SKO 1063, førstesekretær, har ingen spesielle godskrivningsregler vært gjeldene tidligere. Tilsatte i SKO 1064, konsulent, får godskrevet utdanning på bachelor nivå, i tråd med HTA § 5 B punkt 2.

- Oslo politiforening prioriterte våre sivile seniorer i lokale lønnsforhandlinger 2008. Alle våre sivile medlemmer som var over 60 år, og som ikke hadde fått uttelling på seniorprofilen i lokalt lønnsoppgjør i 2007, fikk uttelling i det siste lokale lønnsoppgjøret. Hovedtyngden av seniorene i lavere lønnstrinn har fått 2 trinn etter Oslo politiforenings seniorprofil.
- Oslo politiforening har hatt et stort fokus på individuelle lønnskrav på sivil side.
- Arbeidsgiver har i tidligere lokale lønnsoppgjør gitt uttelling for jobbrotasjon ved Stovner politistasjon. Oslo

politiforening jobbet for at dette skulle gjelde for alle politistasjonene, og at våre medlemmer skulle få uttelling for at de gir arbeidsgiver fleksibilitet i kraft av at de jobbroterer. I det lokale lønnsoppgjøret for 2008 har våre sivile medlemmer ved politistasjonene fått uttelling, dersom de kunne dokumentere at de jobbroterte. Disse medlemmene er løftet fra konsulent, SKO 1064, LR13, alt.3 til konsulent, SKO 1065, LR17, alt.2.

- Oslo politiforening har i dette lokale lønnsoppgjøret jobbet aktivt for å løfte mange av våre medlemmer fra en stillingskode i LR til en høyere stillingskode i LR. Eksempelvis er førstesekretærene løftet til konsulent 1064, flere er løftet til konsulent 1065 og mange løftet til førstekonsulent 1408. Bakgrunnen for denne prioriteringen fra Oslo politiforenings side ligger til grunn i den siste endringen i "Hovedtariffavtalen i staten 1. mai 2008–30. april 2010", i § 5 godskrivningsregel, A.3.

"All yrkespraksis av mer enn 3 måneders sammenhengende varighet godskrives fullt ut." De medlemmene som ble oppnormert til ny lønnsramme, ble oppfordret til å samle dokumentasjon på tidligere arbeidserfaring utenfor kommunal og offentlig sektor, og deretter be individuelt om at arbeidsgiver utfører en ny vurdering av deres tjenesteansiennitet.

Politioverbetjentene

Mange politioverbetjenter var frustrerte over sin lønnsutvikling. Det gjaldt både spesialistene og lederne. Oslo politiforening hadde disse høyt oppe på sin prioriteringsliste og hadde et stort fokus på denne gruppen. Lederne ble spesielt prioritert, noe som førte til at alle lederne ble plassert i minimum lønnstrinn 65. Utfordringen her er at ikke alle blir sett på som "ordentlige" ledere eller "ordentlige" spesialister. Noen grupper ledere har blitt klassifisert som gruppeledere og har dermed fått en

Lønnsarbeid i 2008

dårligere lønnsutvikling. Andre har fått lovnader om å beholde sin lønn uten at dette blir gjennomført. Dette skaper enormt store frustrasjoner i medlemsmassen. Politispesialistene fikk i hovedsak 1 lønnstrinn. Noen utvalgte med spesiell kompetanse fikk mer. Noen politioverbetjenter falt helt ut pga at de ikke var ledere med personalansvar eller spesialister med fagområde.

Politiførstebetjentene

Frustrasjonen hos politiførstebetjentene var også stor. De har i lengre tid følt at de blir forbigått av politibetjentgruppen og politispesialistene. Dette har medført at søknadene til politiførstebetjentstillinger har gått dramatisk ned ved flere avdelinger og spesielt ved kriminalavdelingen. Mange går ned i lønn for å bli leder og da blir de få som ønsker en slik jobb. I hovedsak fikk alle politiførstebetjenter med personalansvar 1 lønnstrinn. Her ble det den samme utfordringen som ved politioverbetjentene, at enkelte ble ikke sett på som "ordentlige" politiførstebetjenter. De som ikke hadde personalansvar fikk stort sett ikke ved dette oppgjøret. I tillegg fikk vi opprettholdt protokollførselen fra i fjor om at alle vakt- og divisjonsledere skulle få 1 trinn ekstra.

Politibetjent gruppen

Tilbakemeldingen fra politistasjonene var at veldig mange av de gamle spesialmedarbeiderne var misfornøyde med lønnsutviklingen. Spesialmedarbeider er fjernet i lønnsammenheng for flere år siden, men fortsatt brukes tittelen ved mange avdelinger. De får mange ekstra oppgaver men lønnen har ikke stått i stil med dette. Derfor fikk denne gruppen 1 lønnstrinn ved årets oppgjør. Noen utvalgte grupper fikk mer. Det ble gjort mindre endringer for enkelte grupper politibetjenter, bl.a ved operasjonsentralen og hundepatruljen.

3.2 Særavtaler/Administrative bestemmelser

Oslo politidistrikt har behov for å bruke våre medlemmer utover det som står i tjenestelistene. Dette medfører at vi må inngå særavtaler for enkelte områder. Dette behovet er økende pga lav bemanning og mer spesialisering av polititjenesten. De som sitter på spisskompetanse blir mye brukt innenfor sitt fagfelt uten at lønnskompensasjonen følger etter. Ved å inngå særavtaler får disse personene lønn for arbeidet. Utfordringen med slike avtaler er at arbeidsgiver hele tiden forsøker å få avtaler som ligger langt under de tariffestede avtaler som er framforhandlet sentralt. På en annen side ser vi at det å følge tariffbestemmelsene ofte gjerne fører til at ledelsen ikke ønsker noen avtale. Dette er en utfordring for organisasjonen.

I 2008 har OPF framforhandlet følgende særavtaler:

- Avtale for informantbehandlere
- Avtale for skyteinstruktører
- Avtale for all instruktørvirksomhet

3.3 Personalpolitiske virkemidler**Forhandlinger jf. Hovedtariffavtalens pkt. 2.3.4**

Stillingskategori	Kostnad
Politistillinger	117.800,-
Sivile stillinger	200.700,-

Vi ser en dramatisk nedgang i bruken av 2.3.4 når det gjelder politistillinger. I fjor ble det brukt 367.000,- på denne gruppen. OPF synes det er svært beklagelig at politidistriktets ledelse ikke bruker bestemmelsen mer. Mange dyktige medarbeidere har under 2008 fått nok og funnet seg en ny arbeidsgiver. Vi er klar over budsjettsituasjonen som gjør at mulighetene til å bruke bestemmelsen blir sterkt begrenset, men vi stiller likevel spørsmål ved at nedgangen er så dramatisk. Politiledelsen har sagt at politigruppen er en viktig ressurs for distriktet. Dette kommer

ikke til syne i bruken av personalpolitiske virkemidler. Budsjettet er på over 1,5 mrd, så mulighetene må være der. For sivile stillinger er det en bedring sett i forhold til de siste årene. I fjor ble det brukt 132.200,- på denne gruppen og i år litt over 200.000,- Dette er en gledelig utvikling for den sivile gruppen, men også her er det skremmende lavt tall.

Drøftinger om oppnormeringer jf. Hovedtariffavtalens pkt. 2.3.8

Det er svært vanskelig å måle eksakt hvor mye penger som er brukt på oppnormeringer etter 2.3.8. Grunnen til dette er at noen justeringer på lønnsbetingelsene er uavhengig av 2.3.8-bestemmelsen. De tallene vi har funnet viser derimot en gledelig utvikling på dette punkt. De har økt til hele 787.300 kroner. Tallet for i fjor var på 462.600 kroner. Oppnormeringene har vært helt nødvendig. I mange tilfeller har det vært ingen eller for få kvalifiserte søkere til stillingen, og oppnormering har vært påkrevet for å få opp interessen. Ulempen med denne bestemmelsen er at det i hovedsak er personer som er nyttsatt i stillingen som nytter godt av lønnsøkningen. De lojale medarbeiderne sitter igjen på de gamle lønnstrinnene. OPF er glad for at økningen i 2.3.8 er så markant.

Vi ser samme tendens som i fjor at noen politistillinger blir omgjort til sivile stillinger. Dette er en utvikling som er bekymringsfull. Vi trenger flere politistillinger og sivile stillinger, ikke enten eller. Det er for få politistillinger ved politidistriktet for å gjøre alle politioppgavene. Dette blir ikke bedre av at man omgjør politistillinger til sivile stillinger. De sivile stillingene ble denne gangen gitt bedre lønnsbetingelser enn politistillingene. Det ble opprettet Rådgiverstillinger og Seniorrådgiverstillinger istedenfor politibetjent/politiførstebetjentstillinger.

4. Enkeltsaker og medieklipp

Lønnsarbeidet er alltid hovedsatsingsområdet for OPF. Det vil stadig være også andre områder som krever fokus og aktivitet fra OPF. 2008 har vært et spesielt år med mye fokus på lønn, men også dette året har det vært andre saker som har tatt tid. Det blir redegjort for noen av dem her.

4.1 Budsjett

Oslo politiforening har alltid fokus på budsjettarbeidet sentralt og budsjettet til politidistriktet. Et godt budsjett gir handlingsrom, mens et dårlig gir få muligheter. I 2008 var budsjettet på over 1,5 mrd. Ledelsen ønsket å unngå samme situasjon som i fjor, da de gikk med overskudd. Det gav et veldig dårlig signal til befolkningen og til Stortinget/Regjeringen. Justisminister Storberget har nevnt det flere ganger i år, at politiet må bruke opp pengene før de ber om mer.

2008 har vært preget av besparinger og få muligheter til å satse på Oslopolitiet. Siden ledelsen holdt igjen ca 40 millioner fra 2007 klarte Oslo å opprettholde ca samme aktivitetsnivå som 2007. Men det er en nedgang i antall ansatte på ca 100

stk sett i forhold til 2006. Den nye sentralarresten gav økte utgifter på ca 18 millioner og dette var det ingen ekstra bevilling til. Resultatet av et slikt dårlig budsjett blir nedsatt aktivitet, færre ansatte og liten utskifting av dårlig utstyr. I 2008 hadde distriktet satt av 40 millioner til investeringer. Dette er altfor lite sett i forhold til behovet som er meldt inn på hele 200 millioner. I tillegg er det kraftige etterslep fra tidligere år. Spesielt har dette gått utover utskiftinger av IKT-verktøy og kjøretøy.

4.2 Omorganiseringsprosessen – Fase 2 og 3

Omorganiseringsprosessen har pågått siden september 2004. Dette har vært en langvarig og slitsom prosess for alle ved politidistriktet. Noen sluttdato for prosessen har ikke kommet og vil trolig aldri komme. Vi får kun nye del saker å forholde oss til. Mange medlemmer har uttrykt stor frustrasjon rundt OU-prosessen. De del sakene som har blitt forhandlet i 2008 er: Politistasjonene (Ikke slutført), personalavdelingen og administrasjonsavdelingen. Alle tre sakene har skapt mye engasjement og frustrasjon ved de berørte parter. De

tillitsvalgte har følt et enormt trykk fra både medlemmer og ledere i prosessene. Vår oppfattelse er at ledelsen har hatt et stort behov for å bli ferdig, mens medlemmene tidvis har følt seg overkjørt. Det har vært mange frustrerte medlemmer nede på foreningskontoret, og tilbakemeldingen er mange. Blant annet føler enkelte at de ikke blir tilstrekkelig ivaretatt. Tilbakemeldingen er at medbestemmelse etter Hovedavtalens § 1 tidvis ikke er tilstrekkelig fulgt. Ledelsen har nok sett et behov for å gjøre noe for å få til bedre resultater. De ansatte kan ikke være to steder samtidig. Et godt eksempel på dette er forslaget om å slå sammen orden og forebygging på politistasjonene. Man skal forebygge samtidig som man skal ta oppdykkende gjøremål.

Omorganiseringsprosessene ved personal og administrasjonen har vært en tung prosess for mange. Tilbakemeldingen er at medbestemmelsen tidvis har vært mangelfull. Det er også kommet flere tilbakemeldinger fra linjen ute om hvordan de påvirkes av disse omorganiseringsprosessene. Personal og administrasjonen fungerer ikke optimalt i dag.

4.3 Rapportering av arbeidsgiver til Arbeidstilsynet

Denne saken har vært hos Arbeidstilsynet helt siden september 2007. Arbeidstilsynet har skrevet en rekke brev til politidistriktet og krevd svar på framdriften. OPF mener at politidistriktet ikke følger ATB og Arbeidsmiljøloven i tilstrekkelig grad. Vi mener at distriktet er opptatt av oppgaveløsningen og at vernet etter Arbeidsmiljøloven kommer i annen rekke. Dette gjelder spesielt ved demonstrasjoner, større hendelser og når flere tunge oppgaver kommer fortløpende. I høst fikk Arbeidstilsynet nok og sendte ut et varsel om tvangsmulkt til Oslo politidistrikt. De krevde bedre rutiner for registrering og forebygging av brudd på Arbeidsmiljøloven. Vedtaket var veldig hardt og etter vår mening





Foto: Svend M. Bjelland

vanskelig for politidistriktet å følge. De fikk en frist til 5. januar 2009 med å ha alt klart, hvis ikke ville politidistriktet få en tvangsmulkt på 20.000 pr. døgn. Det ble satt ned en hurtigarbeidende arbeidsgruppe som OPF deltok i sammen med ledelsen og HVO. Vi la fram et forslag til løsning om at lederne må få bedre opplæring, at TTA må bli bedre for registrering av brudd og at TTA må føres i sann tid. Det ble laget et forslag til nye overtidslapper som tjenestemennene skal bruke. Risikovurdering av overtidsarbeidet ble også foreslått som et av punktene som må følges.

Oslo politidistrikts svar til Arbeidstilsynet var en beskrivelse av en ønsket situasjon og ikke en reell situasjon. Derfor ble det

for OPF og HVO en overraskelse når Arbeidstilsynet godtok OPD sitt skriv. Det er ikke vanskelig å skrive et brev om hvordan man ønsker at politidistriktet skal drives. Problemet ligger i å få ordentlige rutiner og opplæring av mannskapene til å etterleve ATB og Arbeidsmiljøloven.

Det ble ingen tvangsmulkt og Arbeidstilsynet har etter vår mening sluppet denne saken for lett. Problemet er ikke løst. Det skal sies at Arbeidstilsynet vil komme på tilsyn av Oslo politidistrikt for å se om de etterlever rapporten de selv har skrevet. Det som OPD fortsatt sliter med er å gi kompensering til tjenestemennene. Demonstrasjonene i Oslo i romjulen og på nyåret har bevist dette.

Arbeidstilsynet kommer til å ha Oslo politidistrikt under oppsikt i 2009. De har kommet med et nytt varsel om tvangsmulkt. Denne gangen er det Den Kongelige Politieskorte (DKP) som ikke følger lovverket. Arbeidstilsynet krever at de får en lovlig tjenesteliste innen 15. juni 2009, hvis ikke får politidistriktet en tvangsmulkt på 10.000 kroner i døgnet. DKP har tjenestelister med opptil 15 timers sammenhengende tjeneste. Det er ikke tillatt etter ATB og Arbeidsmiljøloven. De ansatte ved DKP og politidistriktet må følge loven, selv om de mener at denne tjenestelisten er best for avsnittet.

Enkeltsaker

4.6 Nyhetsblikk 2008

www.nordreakerbudstikke.no, 10.04.2008

Unnskyld politifolk!

nn 16. august i fjor skrev vi en leder om det vi kalte "tragisk ansvarsfraskrivelse fra sykehusledelsens side" i etterkant av at Ali Haji Mohamed Farah ble etterlatt hardt skadd i Sofienbergparken. I denne lederen kritiserte vi også politiets og ambulansepersonellets opptreden på stedet. I forrige uke ble det lagt frem en fersk vurdering fra Likestillings- og diskrimineringsombudet, som på eget initiativ tok opp spørsmålet om politiets opptreden i Sofienbergparken 6. august 2007, og om denne var i strid med diskrimineringsloven. Likestillings- og diskrimineringsombudet finner ikke at det er grunn til å tro at etnisitet har hatt betydning for politiets opptreden, og at politiets handlinger ikke er i strid med diskrimineringsloven.

nn Lokalavisen synes initiativet fra ombudet var riktig og viktig. Og vi tar inn over oss at ikke alle aktørene i Sofienbergparken fortjente den kritikken vi ga uttrykk for. Det er gledelig at politiets opptreden tåler en slik gransking. Gledelig er det også at politiet i Oslo har opprettet en stilling som mangfolds- og minoritetsrådgiver – den første i sitt slag i politietaten. En viktig del av jobben som rådgiver i minoritetsrelasjoner, er å bistå Oslo politidistrikt i utfordringer relatert til etniske problemstillinger. I tillegg står kontakt med ulike minoritetsmiljøer i hovedstaden sentralt. Å behandle alle innbyggere i Oslo likt uavhengig av kjønn og etnisitet og sosial status er en daglig utfordring. En rådgiver alene gjør ikke den store forskjellen. Men det vitner om et riktig fokus.

Likestillings- og diskrimineringsombudet finner ikke at det er grunn til å tro at etnisitet har hatt betydning for politiets opptreden

www.pf.no, 15.10.2008

Politistudenter velger andre yrker

39 studenter av 354 elever av årets studentkull ved Politihøgskolen har valgt jobber utenfor politi- og lensmannsetaten. Aldri før har så mange som nå valgt andre arbeidsgivere enn politiet.

– Det er en helt ny situasjon at de som tar politiutdanning ikke en gang begynner i politiet. Hvis du går noen år tilbake, så var det helt utenkelig. Da begynte alle i politiet, det var liksom ikke noen diskusjon, sier Arne Johannessen, leder av Politiets Fellesforbund, til NRK. Han synes det er et svært alvorlig signal.

Det er Politiforum i samarbeid med Politiets Fellesforbund som står bak undersøkelsen. De har ringt til hver enkelt av årets avgangsstudenter ved Politihøgskolen. Etter at Politidirektoratet ble kjent med tallene har de foretatt sine egne undersøkelser.

– Vi må gå nærmere inn på tallene. Men vi har jo registrert at noen av de som befinner seg på listen fra Politiforum, de har faktisk fast jobb i politiet og noen av dem har ikke avlagt endelig eksamen, sier politidirektør Ingelin Killengreen til NRK. Hun sier videre at det viktigste nå er at Politidirektoratet i samarbeid med Politiets Fellesforbund finer frem til de riktige tallene og virkemidlene for å få så mange som mulig inn i politiet.

– Jeg er gjort kjent med at de har sjekket det opp mot lønnskjøringer i september. Jeg tror at det kan ha noe å gjøre med at det er etterbetalinger etter sommerjobber som enkelte av studentene hadde frem til for eksempel juli eller august, sier Ole Martin Mortvedt, redaktør av Politiforum, til NRK.

Eirik Lundblad Næsheim er en av dem som valgte bort politityrket etter endt utdanning. Han har begynt i en lederstilling i Kirkens Nødhjelp.

– Politiet er ikke konkurransedyktige i forhold til stort sett alle andre yrker. Man ligger lavt i lønn, og med alle disse andre forutsetningene med at man har høy risiko på jobb, man jobber turnus, og tar man alt dette inn, så stiller ikke politiet så sterkt, sier Lundblad Næsheim til NRK.

Han er sikker på at han hadde gjort en god jobb som polititjenestemann.

Det tenker jeg jo også om mine venner som jeg har gått sammen med på Politihøgskolen, som også har funnet på andre ting etterpå. At der har de mistet potensielt veldig, veldig gode politifolk, sier Lundblad Næsheim til NRK. Han synes utdannelsen han har fått ved Politihøgskolen er særdeles anvendelig, men tror at trenden med at politistudenter velger andre yrker vil fortsette i stadig større grad.

www.nrk.no, 28.10.2008

Ulovlig overtid i politiet

Oslo-politiet risikerer dagbøter dersom de ikke rydder i overtidsrot.

Politiet i Oslo risikerer tvangsmulkt på 20.000 kroner dagen dersom de ikke rydder opp i overtidsbruken.

Arbeidstilsynet mener ansatte jobber så mye overtid at det kan gi helseplager.

- Vi har hatt trykk på denne saken i snart et år, og forholdene er så alvorlige at vi må presse fram en løsning. Derfor varsler vi tvangsmulkt, sier avdelingsleder Pål Lund til NRK Østlandssendingen.

Verst for kongens vakter

Det er spesielt i den kongelige politiskorten at overtidsbruken i Oslo-politiet er ute av kontroll, ifølge Arbeidstilsynet.

Allerede i 2004 ble det slått alarm om enormt mye overtid blant livvaktene. Men arbeidspresset er ekstremt stort også i arrestsentralen og for politi som jobber med organisert kriminalitet.



Det er særlig i den kongelige politiskorten at overtidsbruken er ute av kontroll. Foto: Heiko Junge/Scanpix

Arbeidstilsynet har presset på i lang tid for å få Oslo politidistrikt til å rydde opp i forholdene.

- Kan medføre helsefare

Nå er tilsynets tålmodighet så tynslitt at de truer med tvangsmulkt dersom ikke alt er i orden innen 5. januar:

- Det vi vet er at det er utstrakt bruk av overtid, og arbeidsgiver har dårlig kontroll på overtidsbruken, sier Pål Lund.

- Det kan medføre helsefare og skade. Det er et utsatt yrke som man må være frisk og opplagt for å utføre, sier han.

- Vil holde fristen

Oslo-politiet tror de vil klare å rette seg etter Arbeidstilsynets krav innen fristen.

- Vi er ikke komfortable med varsel om tvangsmulkt, men vi er trygge på at overtidsbruken generelt i Oslo politidistrikt er forsvarlig. Fristen som er satt innen 5. januar skal vi holde, sier personalsjef Grethe Solberg Larsen til NRK Østlandssendingen.

- Vi har hatt et fokus på overtid i hele 2008, og hittil i år har vi hatt en nedgang i overtidsbruk på 30 prosent på politidistrikt-nivå. Men for enkelte områder er det særlig utfordrende, og der er overtidsbruken større enn ønsket, sier Solberg Larsen.

www.nrk.no, 04.03.2008

Vil styrke kampen mot hverdagskriminalitet

Partiet lanserer en plan som vil gi 3000 flere politistillinger på landsbasis over ti år, minst en fjerdedel i vårt distrikt.

Blant tiltakene er økt opptak ved Politihøgskolen og flere sivilansatte

- Vi vil øke opptak på politihøgskolen til 550 per år så snart som mulig. Vi ønsket dette allerede inneværende år men nådde ikke frem med det, da bør det iallefall være i 2009, sier stortingsrepresentant og tidligere justisminister Odd-Einar Dørum til NRK Østlandssendingen.

Flere sivile stillinger

Det andre tiltaket er å øke opp mot mellom 900 og 1000 sivile stillinger, men også politijurister iløpet av en tiårsperiode.



- Vi vil ha opptaket på Politihøgskolen opp til 550 per år så snart som mulig, sier stortingsrepresentant og tidligere justisminister Odd-Einar Dørum.

- Det tredje tiltaket er i praktiske tilfeller å bruke politireserven, som man har gjort for noen år tilbake, for eksempel på Norway Cup i regi av politiet på Manglerud. Av disse stillingene vil omtrent fjerdeparten, 750 stillinger, komme til politiets arbeid i Oslo-

- Hva skal alle de nye politifolkene brukes til?

- Til kampen mot hverdagskriminalitet men også innsats for å bekjempe organisert og økonomisk kriminalitet, sier Dørum.

Bemanningsplan

- Du var justisminister inntil for 2,5 år siden, hvorfor kom du ikke med de forslagene da?

- Jeg gjorde det. Jeg tok initiativet til å trappe opp opptaket til Politihøgskolen, som hadde ligget rolig

Da Dørum gikk av hadde han lagt frem en melding hvor han sa han ville komme med en bemanningsplan for politiet.

- Selv om jeg ikke lenger er justisminister så vil jeg som venstrerepresentant komme med et forslag til en slik bemanningsplan, sier han.

Det er derfor dette forslaget som Dørum da ikke fikk sjansen til å følge opp, følges opp selv om han nå er opposisjonspolitiker.

- Du glemmer jo ikke det du har lært før, sier stortingsrepresentant og tidligere justisminister Odd-Einar Dørum til NRK Østlandssendingen.

Enkeltsaker

www.tv2.no, 27.10.2008

- Oslopolitiet i ferd med å rakne

Høyre frykter gatene i hovedstaden vil være uten politi.

I helgen var det nesten ikke politifolk i gatene i Oslo. Oslopolitiet har ikke kapasitet til å rykke ut på mange oppdrag.

- Hvis vi ser på de to siste helgene, så viser det seg at en av fire telefoner som kommer inn aldri blir besvart. En av fem oppdrag som politiet burde tatt, blir aldri tatt av kapasitetshensyn, sier Sigve Bolstad som er leder i Oslo politiforening.

Krever handling

Dette er en uholdbar situasjon, sier Høyres justispolitiske talsmann.

- I Oslo, Romerike og hele landet er det i ferd med å rakne. Den eneste som ikke ser dette er justisministeren. Nå må han slutte å bare stille opp og være en modell der det er gode fotomuligheter. Han må vise handling, for dette holder ikke, sier André Oktay Dahl.

- Han er nødt til å komme til Stortinget med et helt annet budsjett, og må sette seg ned med politiet for å bli enig om strakstiltak. Ellers så rakner det fullstendig, sier Dahl.

Avviser kritikken

I justisdepartementet avviser man kritikken.

- Politimesteren er opptatt av at politiet skal ha gode arbeidsvilkår, og justisministeren er opptatt av at politiet skal ha rammer til å levere en forsvarlig polititjeneste, sier statssekretær i justisdepartementet, Terje Moland Pedersen.

Han mener Høyre bommer med sitt angrep på statsråden.

- Den påstanden om at justisministeren driver en kampanje mot politiet er helt meningsløs, sier Pedersen.



MODELL: Knut Storberget fotografert på tur i gatene med Oslopolitiet. Foto: Poppe, Cornelius/SCANPIX

www.nrk.no, 01.07.2008

Politiposten på Oslo S gjenåpnes



Politiposten på Oslo S som ble nedlagt for et drøyt år siden skal gjenåpnes. Det informerte justisministeren om da han besøkte Oslo-politiet tirsdag.

Knut Storberget mener det er viktig at politiet er synlig på Oslos største knutepunkt, og utelukker heller ikke at andre bydeler kan få lokale politiposter.

- Skal på plass i høst

- Jeg har hele tiden syntes at det har vært veldig viktig at på et trafikkknutepunkt som Oslo S, der må vi ha en politipost. Så jeg er veldig glad for at møtet i dag har avklart at det skal på plass i høst, sier justisminister Knut Storberget til NRK Østlandssendingen.

Politiposten på Oslo S ble lagt ned i 2007 på grunn av ressursmangel. Det ble da sagt at et viktig våpen i kampen for å holde barn og unge unna narkotika og prostitusjonsmiljøer forsvant med politiet.

Kriminaliteten økte da politiet forsvant

- Det etterlyses også flere politiposter rundt omkring i Oslo, er det planer om å etablere flere?

- Ja, det er veldig viktig at vi sikrer nærhet til politiet, og at det er lett å treffe på politiet på viktige steder. Og da er politipost en veldig viktig måte å gjøre det på.

I februar skrev NRK Østlandssendingen om at kriminaliteten på Oslo S har økt betraktelig etter at politiposten forsvant. Både politiforeningen, ansatte på Oslo S og jernbaneverket ønsket å få posten tilbake.

Aftenposten, 29.10.2008

Politiet har ikke tid til å rykke

–Kom! Noen prøver å bryte seg inn hos meg. –Kom! Noen har slått ned en mann og stukket av med lommeboken hans. –Kom! Det er masseslagsmål i Universitetsgata.

Dette var noen av de rundt 160 henvendelsene politiet i Oslo ikke hadde tid til å rykke ut til i helgen, ifølge Oslo Politiforening.

–Hver eneste helg må vi nedprioritere viktige hendelser. Når det er bare én bil ute og det kommer inn en ransalarm på 7 Eleven, ett innbrudd i en leilighet og ett masseslagsmål samtidig, sier det seg selv at politiet må prioritere bort noen av hendelsene, sier leder i Oslo Politiforening, Sigve Bolstad.

Dropper hvert 5. oppdrag

En undersøkelse foreningen har gjort over flere tilfeldige helger, viser at politiet mangler kapasitet til å rykke ut til hvert femte innrapporterte oppdrag. I løpet av en helg har oslopolitiet mellom 600 og 1000 oppdrag.

– Blant hendelsene vi ikke rykker på, er det ran, masseslagsmål, innbrudd og promillekjøring, men majoriteten av hendelsene er fyll, støy og slagsmål. Det vi kaller hendelser av ikke alvorlig karakter, men som vi likevel mener det er viktig å rykke på fordi hendelsene kan utvikle seg om ikke politiet griper inn, sier Bolstad.



Kristine og Karoline Tolås liker dårlig at politiet er så lite tilstedeværende i Oslos gater. FOTO: JON-ARE BERG-JACOBSEN

Undersøkelsen viser også at kapasitetsmangelen fører til at hvert tiende nødnummer til 112, ikke blir besvart.

- Svekker tilliten

Søstrene Kristine og Karoline Tolås liker situasjonen dårlig.

– Jeg flyttet til Oslo fra Haugesund for to måneder siden. Der er det nesten flere politifolk enn vanlige folk på gaten i helgene. I Oslo er det langt mellom politibilene, sier Karoline (20).

– Jeg opplevde et innbrudd i bokollektivet mitt for halvannet år siden. Jeg så en person løpe av gårde med min bærbare datamaskin. Jeg ringte politiet, men de kunne ikke komme, sier Kristine som har bodd i Oslo i fem år.

Aften treffer søstrene på Karl Johans gate idet de er på vei hjem i Oslo sentrum. Kristine tror at det kan være smartere å ringe ambulansesentralen ved enkelte tilfeller.

– Hadde jeg vært vitne til et slagsmål der noen ble skadet, ville jeg nok ha ringt ambulansen, sier Kristine.

Antall hendelser politiet ikke rykker på, har økt de siste månedene.

– 16 prosent av politiarbeidet i helgene gjøres ved hjelp av overtid. De siste månedene har vi valgt å verne om fritiden vår og ikke jobbe denne overtiden. Dermed blir politiarbeidet i helgene redusert med 16 prosent, sier Bolstad.

Nå truer Arbeidstilsynet politiet med en tvangsmulkt på 20.000 kroner dagen dersom de ikke rydder opp i overtidsbruken.

– Forholdene er så alvorlige at vi må presse frem en løsning, sier avdelingsleder Pål Lund til NRK.

Politimester Anstein Gjengedal ønsker ikke å kommentere saken til Aften før han har informert Justisdepartementet om situasjonen i Oslo politidistrikt.

Enkeltsaker



www.dagbladet.no, 03.03.2008

I natt har politiet tid til deg

Mandag er dagen med mest trøkk her. Alle de som ønsker å gjøre opp for moroa i helga kommer i kveld, sier hovedtillitsvalgt Erik Eriksen ved Sentrum politistasjon til Dagbladet.no.

Men vanligvis må veldig mange som ønsker å anmelde et forhold til oslopolitiet snu like fort som de kom. Anmeldelser som er alvorlige for de som bringer dem, blir for små for politiet.

- Vi har vanligvis lange køer. Ofte må vi be folk komme igjen senere. Det er dessverre regelen og ikke unntaket, sier han.

200 politifolk på jobb

Men på den døgnåpne politistasjonen i sentrum av Oslo var det ingen køer å se mandag kveld. Alle har blitt hørt og fått meldt sitt budskap.

Årsaken er at oslopolitiet siden klokka åtte mandag og de neste 24 timene har hatt og skal ha politidugnad på alle de fem politivaktene i Oslo.

- Vi har hatt cirka 200 politifolk og sivilt ansatte gratis på jobb i dag. Alle vaktene er bemanna mange ganger flere enn vanlig. Vi ønsker å gi publikum den polititjenesten de fortjener, sier leder Sigve Bolstad i Oslo politiforening til Dagbladet.no.

Dugnaden er et stunt i årets lønnskamp for medlemmene i politiforeninga.

- Vi ønsker å vise at det går an, bare rammevilkårene er tilstede. Vi har behov for mange hundre flere kolleger. Tilgjengeligheten til politiet har bare blitt dårligere og dårligere, sier Bolstad.

Belastning å avvise publikum

Av de fem politivaktene i Oslo er det bare Sentrum som er døgnåpen til vanlig. Men også der sliter man med å motta alle anmeldelser på grunn av liten bemanning.

- I kveld har vi vært 15 dugnadsarbeidere pluss de tre-fire vi vanligvis har på jobb her. Det holdt akkurat da det sto på som verst i ettermiddag, sier Eriksen.

Han forteller at mange av hans medlemmer synes det er frustrerende og

stadig måtte avvise publikum i døra.

- Det er en belastning for dem å ikke kunne gi publikum den hjelpa de bør ha. Det er mange som synes det er tøft å gå til politiet. Da er det synd at vi må be de om å komme tilbake senere. I dag har vi fått lyttet til publikum og informert dem om vårt arbeid. Det har vært en veldig positiv opplevelse, sier Eriksen.

Stjal gjestebok

For anledningen har politiet lagt ut gjestebøker på alle stasjonene der publikum kan gi sin tilbakemelding. Gjesteboka på Grønland politistasjon så ut til ble svært populær.

- En kunde som skrev seg inn i gjesteboka tok rett og slett og stjal den før han forsvant i hui og hast, sier Bolstad og ler.

Det rekordstore mannskapet på jobb til tross; siste melding fra politiet er at gjesteboka ikke har kommet til rette!

www.tv2.no, 27.08.2008

- Politiet gjør ikke jobben sin

Oslo kommune vil leie inn vektere for å ta knekken på narkotikasalget på Grünerløkka.

Drude Kraft er glad hun har hunden Bulle når hun går tur langs Akerselva. Hunden er liten, men bjeffer kraftig fra seg når TV 2-teamet nærmer seg.

- Narkolangerne står på hvert hjørne og ser deg an. Man får en vennelig følelse av å gå på tur her ved elva, sier Drude til TV 2 Nyhetene.

Beboerne ved nedre deler av Grünerløkka har selv tatt opp kampen mot det åpenlyse narkosalget i nabolaget. Torsdag 28. august arrangerer sinte beboere stormøte. Beboerne på Grünerløkka har mistet troen på politiet, de vil ha gatene sine tilbake og det straks.

Lei av å vente på politiet

Byrådsleder i Oslo Erling Lae er enig med Drude og de andre beboerne på. Også han er lei av å vente på at politiet skal komme og orden opp i narkotikasalget

Redningen Lae kommer med er private vektere. Lae sier til TV 2 Nyhetene at kommunen må ta ansvar når politiet ikke er stand til å bevare ro og orden.

Byrådet har derfor vedtatt å bruke to millioner kroner på privat vakthold i området rundt Grünerløkka.

Pengene skal gå til å leie inn vektere som skal patruljere langs deler av Akerselva og på Grünerløkka på dag og kveldstid. I første omgang for en periode på to måneder.

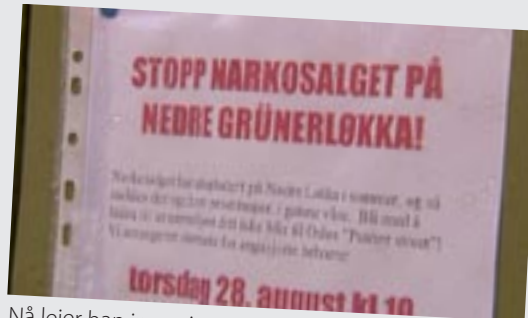
- Det er farlig om ikke vanlige folk tør å gå i området her. Da får man det lovtomme rommet, og da har vi tapt, sier Lae.

Lae sier videre at Byrådet vil ta Drude Kraft og resten av Oslos befolkning på alvor.

- Folk har uttrykt gang på gang at de føler seg utrygge i dette området. Særlig på grunn av pågående narkoomsetning.

Ønsker seg kommunal politi

Oslo kommune ønsker å gjøre det en kommune kan gjøre, sier Lae. Han ønsker seg et kommunalpoliti.



Nå leier han inn private vektere som kan patruljere i lokalområdet og skape trygghet.

- Dette er et signal til politiet. En kommune burde ikke ha behov for å gå til slike tiltak. Vi gjør det likevel fordi ordensmakten ikke fungerer godt nok!

Lae sier videre at ansvaret egentlig ligger hos justismyndighetene og Storberget.

- Storberget blir sikkert forarget når jeg nevner navnet hans, men det er nå hos han det politiske ansvaret ligger.

Håper vekterne tør å gå på

Drude Kraft er glad for at byrådet setter i gang tiltak mot kriminaliteten i området. Hun er imidlertid skeptisk til bruk av private vektere.

- Vi får håpe vekterne tør å gå på! Vektere snur ofte ryggen til kriminalitet fordi de ikke er trent nok.

Skeptisk

Justisminister Knut Storberget fra Arbeiderpartiet er svært negativ til vektertilaket.

- De som skal og kan ta seg av kriminalitet i er det norske politiet, sier Storberget.

Han poengterer overfor TV 2 at regjeringen har økt budsjettene til Oslo politiet, og at de også utdanner flere politifolk.

Storberget mener at den forrige regjeringen utdannet for få politibetjenter, og spiller ballen tilbake til høyremannen Erling Lae.

- Lae må gjøre som andre høyrepolitikere rundt om i landet. Han må forebygge mye bedre. Politiet sier at skal man forebygge kriminaliteten så må man blant annet se på hvilken sjenkebevilgning man fører. Her har Lae ikke gjort jobben sin!

Enkeltsaker

www.vg.no, 23. 05. 2008

- Streikefaren er stor 20.000 ansatte kan bli tatt ut i streik

Riksmeklingsmann Svein Longva ser ikke lenger for seg et kompromiss i lønnsforhandlingene i staten. Dermed kan det gå mot storstreik fredag.

Klokken halv sju fredag morgen møtte riksmeklingsmann Svein Longva pressen med dystre spådommer for årets lønnsoppgjør for staten.

- Streikefaren er stor. Jeg kan ikke lenger tenke meg et kompromiss i forhandlingene slik situasjonen nå er mellom partene, sier Longva.

Dette til tross for meldinger tidligere på natten om at uenighetene om avtalefestet pensjon (AFP) i oppgjøret for de statsansatte skulle være løst.

Lønnskamp

Det er rammevilkårene for lønnsvekten i statlig sektor det nå strides om.

- Situasjonen er svært alvorlig. Partene har ikke kommet noe nærmere i de økonomiske spørsmålene. Det hjelper ikke om AFP-spørsmålet er løst. Det er helheten som må godkjennes, sier Longva.

En kilde NTB snakket med rett etter klokken seks forteller at kravet om lønnstillegg kommer til å ligge på 6,5 prosent fra fagforeningene, men at man regner med å lande noe under dette.

Partene skal fredag morgen inn i sluttfasen i forhandlingene. De fire partene er LO, YS, Unio og Akademikerne.



OVERTID: Riksmeklingsmann Svein Longva (til venstre) og meklingsmann Dag Nafstad går på overtid. Kommer de ikke til en løsning i natt kan du våkne opp til storstreik i morgen. Foto: SCANPIX

- Avstanden mellom de fire er meget stor, sier Longva.

Tror på løsning

Også i kommuneoppgjøret er det strid om den avtalefestede pensjonsordningen (AFP).

Kommunenes Sentralforbund (KS) krever at staten må betale regningen for AFP.

- Partene er såpass langt fra hverandre at vi er nødt til å jobbe en stund for å komme i mål.

De er uenige både i pensjonsspørsmålet og hvordan rammefordelingen skal være.

Problemet ligger i helheten, både i totaløkonomien og i innretning av økonomien, sier meklingsmann Dag Nafstad, som har ansvaret for meklingsingen i kommuneoppgjøret, til NTB rett over midnatt.

Etter det NRK erfarer skal denne finansieringen ha kommet på plass rett før klokken 4, og forhandlingene skal nå stå om de økonomiske rammene.

20.000 streikeklare

Blir det brudd i løpet av natten, vil rundt 20.000 organiserte i stat og kommune gå ut i streik fra arbeidstidens start fredag morgen.

Men selv om mange nå venter en storstreik fredag morgen, er Nafstad optimist med tanke på å få til en løsning.

- Jeg regner med at partene vil finne en løsning i løpet av natten, sier han.

De to oppgjørene utspant seg bare noen hundre meter fra hverandre i sentrum av Oslo, KS-oppgjøret i Riksmeklingsmannens kontorer i Grensen og statsoppgjøret i regjeringskvartalet R5 rett rundt hjørnet.

Riksmeklingsmannen har sagt at AFP-ordningen må bli identisk i begge oppgjørene, og det har vært løpende kontakt om AFP-spørsmålet mellom de to forhandlingsstedene gjennom natten.

Meklingen for de kommuneansatte i Oslo har tatt en pause fram til klokken 8 fredag morgen kommer fordi partene ønske å vente på en avklaring i meklingsingen for statlig sektor og øvrige kommuner, melder Akademikerne.

www.dagbladet.no, 11.02.2008

Økonomisk kriminalitet blir henlagt

Bedrag under seks millioner kroner blir ikke etterforsket.

(Dagbladet): Oslo-politiet har ikke kapasitet til å etterforske alvorlig økonomisk kriminalitet. Saker der det dreier seg om beløp opp mot 6 millioner kroner, er bare blitt henlagt.

Det bekrefter politiinspektør Gro Smogeli, sjef for Finans- og miljøseksjonen i Oslo politidistrikt, overfor Dagbladet.

- Det er korrekt at saker opp mot 4 til 6 millioner kroner kan ha blitt henlagt. Årsaken er kapasitetshensyn, sier Smogeli.

Må prioritere

Hun avviser Dagbladets opplysninger om at Finans- og miljøseksjonen den senere tid, systematisk skal ha henlagt økonomisk kriminalitet, hvor utbyttet har vært under fire millioner kroner.

Smogeli innrømmer imidlertid at store og omfattende saker i perioder kan legge stort beslag på politiets ressurser. Beløpet er avgjørende for om de iverksetter etterforskning, sier hun.

- Vi synes det er uheldig og frustrerende at vi ikke har kapasitet til å etterforske alvorlig økonomisk kriminalitet. De bevilgende myndigheter er flere ganger gjort oppmerksom på være virkelighet, sier Smogeli.

Felleskassa

Nestleder i Stortingets justiskomiteé, Jan Arild Ellingsen (Frp) er overrasket og mener pengemangelen i Oslo-politiet er et problem for rettsstaten.

- Dette er en stadfestelse av hvor ille situasjonen er i Oslo-politiet, sier Ellingsen.

Han kritiserer Justisdepartementet for ikke å gi Oslo-politiet ekstrabevilgninger for ansvaret det har for å utføre en rekke tunge nasjonale oppgaver.

Hvis hvitsnippforbrytere som unndrar slike beløp fra felleskassa slipper unna, hvordan kan man forlane at vanlige folk skal godta bøter på 3 000 kroner for å ha kjørt litt for fort, sier Ellingsen



IKKE NOK RESSURSER: Det er bare å innse at politiet ikke vil klare å ta all kriminalitet, sier Gro Smogeli i Oslo politidistrikt.

Foto: JOHN TERJE PEDERSEN

www.vg.no, 14.04.2008

Politiet hadde 250 millioner til overs

Politiet satt i fjor igjen med 252 millioner kroner i ubrukte midler. Det viser ferske regnskapstall fra Justisdepartementet.

Årsaken til overskuddet er forsinkelser i leveranser og prekær mangel på nye politifolk.

- Vi har økt budsjettet til politiet, men vi får ikke søkere til ledige stillinger. Vi har også lagt mye vekt på budsjett disiplin i politiet, slik at vi har unngått store underskudd, som en del andre offentlige etater sliter med, sier justisminister Knut Storberget (Ap) til Aftenposten.

Budsjettet til Politi- og lensmannsetaten har vokst kraftig de siste årene, og utgjør nå 7,5 milliarder kroner. Samtidig som kriminaliteten har økt, har også politikerne vært villig til å bruke mer



MANGLER SØKERE: Politiet gikk med 250 millioner kroner i overskudd i fjor. Det skyldes blant annet manglende nyansettelser, ifølge justisminister Knut Storberget.

Foto: RICHARD ERIKSEN

pengar. I høstens budsjett fikk politiet en halv milliard ekstra. I Oslo satt politimesteren igjen med 44 millioner ubrukte kroner som følge av forsinkelser.

Justisministeren gir Bondevik-regjeringen mye av skylden for problemene.

- Vi sliter fortsatt med det lave opptaket av nye politistudenter under Bondevik-regjeringen. Den gang tok man inn bare 260 studenter, mens vi har økt tallet til 432 nye studenter. Vi trenger flere politifolk på gata, sier Storberget.

5. Satsingsområder for 2009

5.1 Risikotillegg:

Frustrasjonen over det lave lønnsnivået i politiet har bygd seg opp over flere år. En del av frustrasjonen retter seg mot det faktum at politifolk ikke har noen kompensasjon for risikoen som medfølger jobben. Etter å ha vært et tema i lang tid, og blitt utredet i et eget prosjekt, har dette virkelig blitt satt på dagsorden i 2008.

Det har kommet klart frem, nemlig at det er en krise i norsk politi. Mangelen på politifolk er kritisk og det vil den være i mange år, frem til man får utdannet tilstrekkelig med nye politifolk. Det som tidligere ble beskrevet som krisemaksimering fra PF er nå et fakta som erkjennes av politikere, media og publikum flest. PF har kommet med flere konstruktive forslag til regjeringen, der det skisseres hvordan krisen kan løses på kort sikt. Her har et risikotillegg vært et sentralt moment.

Regjeringen har så langt ikke besvart forslaget fra PF.

Det blir viktig å holde oppe motivasjonen i en utålmodig medlemsmasse, beholde dialogen med sentrale aktører innen politikk og organisasjonsliv, bevare et godt forhold til lokal arbeidsgiver og sørge for at media har et kontinuerlig fokus på situasjonen i politiet.

Dette arbeidet krever svært mye av mange tillitsvalgte på alle nivåer i organisasjonen. Informasjonsbehovet er enormt og våre tillitsvalgte er den viktigste aktøren i å få ut informasjon og motivere medlemmene.

Å skulle få frem saker i media krever også veldig mye arbeide. Det er essensielt med grundige faktsjekker før man går ut med en sak og det er også viktig å ha ressurser til å håndtere hendelser i kjølvannet av medieoppslag. Arbeidet med medieoppslag faller stort sett på de toppiltitsvalgte, men tillitsvalgte på lavere nivå og medlemmer for øvrig må også stille opp når det er behov.

5.2 Lønn:

Det er viktig å ha fokus på alle våre medlemsgrupper. Å ivareta samtliges karriereveier og lønnsutvikling blir derfor en viktig sak for OPF i 2009.

Fra nyttår har man i Oslo politidistrikt innført delegert lønnsbudsjett. Det vil si at fastlønn som tidligere ble betalt fra en sentral pott, nå betales av den enkelte driftsenhet. Driftsenhetene er tilført lønnsmidler ift. et visst antall stillinger. Ved utlysning/ tilsetting i stilling er det anledning til å drøfte lønn etter Hovedtariffavtalens pkt. 2.3.8. Det blir viktig å påse at denne drøftingsmuligheten er reell, også etter at delegert fastlønnsbudsjett innføres.

I 2009 er vi midt i tariffperioden og vi skal gjennom et mellomoppgjør. Det er ventet at pensjon blir den viktigste saken i dette oppgjøret, og hovedsammenslutningene har sikret seg streikerett på dette spørsmålet.



Satsingsområder for 2009

For politiets del blir det viktig å beskytte særaldersgrensen og hindre at vi blir fratatt opparbeidede rettigheter. Men like viktig blir det at den store lønnsfrustrasjonen som er i politiet også kommer til uttrykk i dette oppgjøret. Dette betyr at OPF må ha konfliktberedskap og være forberedt på streik i 2009.

5.3 Unntak fra Arbeidsmiljøloven - arbeidstidsbestemmelser:

Arbeidstidsbestemmelsene (ATB) er en avtale mellom arbeidsgiver og arbeidstakerorganisasjonene som bl.a. regulerer unntak for politiet fra Arbeidsmiljølovens krav til arbeidsfri.

I skrivende stund har regjeringen varslet at de ikke vil ta politiets ATB opp til forhandling med PF når avtalen utløper 1.7. 2009, men i stedet videreføre unntakene fra Arbeidsmiljøloven i form av en forskrift. Dette fratår PF muligheten til å forhandle om medlemmenes arbeidsvilkår. Det hindrer den medbestemmelse, som ellers er et bærende prinsipp i norsk arbeidsliv.

I stedet blir utformingen av arbeidstidsreglene et diktat fra regjeringen. PF og OPF har vist sin misnøye mot dette ved en politisk streik og massemonstring av medlemmer på medlemsmøte og demonstrasjonstog. Forskriften skal nå ut høring og det blir her viktig å sørge for at vårt syn kommer frem.

Allerede med de eksisterende ATB har arbeidsgiver hatt problemer med å holde seg innenfor bestemmelsene. OPF har i flere år hatt fokus på dette. Som det er beskrevet annet sted i denne årsrapporten innrapporterer Oslo politiforening i 2008 Oslo politidistrikt (OPD) til Arbeidstilsynet for gjentatte brudd på ATB. Innrapporteringen førte til at OPD fikk en rekke pålegg av Arbeidstilsynet; med varsel om tvangsmulkt dersom de ikke ble innfridd. Bl.a. ble det krevd at politidistriktet får bedre oversikt over bruken av overtid og benyttelse av unntaksbestem-

melse fra ATB. Å få på plass gode nok databehandlingsverktøy til å håndtere dette ble også trukket frem.

Like over nyttår kom OPD's svar på hvordan de vil innrette seg for å etterkomme påleggene. Arbeidstilsynet har foreløpig slått seg til ro med svaret, men varslet at de fremover vil følge opp at så skjer.

OPF ser at man i OPD fremdeles sliter med å overholde ATB og senest ved de store demonstrasjonene like over nyttår registrerte vi at hvilebestemmelse ble brutt en rekke ganger.

Uansett hva slags regler for arbeidstid man ender opp med vil det derfor i 2009 være nødvendig at vi har et årvåkent øye mot praktiseringen av disse.

5.4 Opplæring av tillitsvalgte:

Kunnskap er makt! Ønsker man noe gjennomført er det altså essensielt å ha kunnskap om det man driver med. Oslo politiforening har nesten 2500 medlemmer som representeres av over 200 tillitsvalgte. For at våre medlemmers rettigheter skal bli ivaretatt og for at vi skal få gjennomslag for våre kampsaker er det viktig at vi prioriterer opplæring av tillitsvalgte høyt.

Medlemsmassen har til enhver tid et stort behov for informasjon om bl.a. rettigheter/ regler i arbeidslivet, lønnsarbeide, arbeidstidsordninger og tilsettingsprosesser. Disse medlemmene henvender seg i første omgang til sine tillitsvalgte og det er viktig at våre medlemmer får korrekt informasjon når det etterspørres.

I OPF blir flere tillitsvalgte byttet ut hvert år og det er gledelig nok til enhver tid tilflyt av nye. Dette setter store krav til opplæringsvirksomheten. Politiets fellesforbund tilbyr året rundt kurs i både basiskompetanse så vel som mer spesialiserte kurs. OPF har hele tiden mange deltagere på disse kursene og det vil vi ha i 2009 også.

Men det høye antallet tillitsvalgte vi har gjør at ikke alle kommer med på kurs i sentral regi. Det vil derfor i 2009 også være nødvendig at OPF har egne opplæringstiltak overfor sine tillitsvalgte. Å bruke ressurser på kunnskapsheving er investering som kaster mye av seg.

5.5 Budsjett

I budsjettet for 2009 er det en liten økning til 1,6 mrd. Det meste av denne økningen blir spist opp av lønns- og prisvekst. Det er i tillegg en del føringer i budsjettet. Det skal finansiere 20 nye politistillinger og det skal opprettes sivile stillinger for å frigjøre politistillinger. Det skal opprettes to politiposter og styrke utlendingsforvaltningen. Det skal opprettes tre team som skal bekjempe økonomisk kriminalitet og passproduksjonen skal økes. Med alle disse føringene må det sies at budsjettet ikke medfører noen særlig økning for Oslo politidistrikt.

Det som det knyttes seg størst usikkerhet rundt i 2009, er at politimesteren har bestemt at lønnsbudsjettet skal delegeres ut til seksjonene. Alle kostnader og ansvar blir liggende på den enkelte seksjon. Alt overforbruk blir overført til neste års budsjett. Dette blir en spesiell utfordring for de seksjonene som veldig ofte går med underskudd. OPF vil følge denne utviklingen nøye. Spørsmålet blir om seksjonene vil bruke lønnspolitiske virkemidler som 2.3.4 og 2.3.8. Vi er redd for at lønnsutviklingen vil gå i feil retning med dette. Budsjettene blir så stramme, at handlingsrommet blir borte. Politimesteren vil beholde en reserve på 15,6 millioner. Den skal ta høyde for uforutsette hendelser. Det vil bli et vanskelig år når det gjelder investeringer. Det blir satt av kun 32 millioner til dette. Etterslepet begynner nå å bli stort. Etterslepet i 2008 var på hele 250 millioner og med så lite til investeringer sier det seg selv at dette blir vanskelig.

6. Tillitsverv og hederstegnsinnehavere 2008

6.1 Årsmøtevalgte

Oslo Politiforening gjennomførte årsmøte onsdag 12. mars 2008 i Parolesalen på Politihuset. Følgende personer ble valgt

av årsmøtet i henhold til vedtektene, fra årsmøte 2008 fram til årsmøte 2009:

FUNKSJON	NAVN	TJ.STED
Leder	Sigve Bolstad	17 Grønland politistasjon
1.nestleder	Kristin Aga	21 Vold -og sedelighetsseksjonen
2.nestleder	Liv Ova Graham	146 Sentrum politistasjon
Sekretær	Magnus Johannessen	22 Organisert kriminalitet
Kasserer	Britt – Hege Olsen	431 Økonomikontor
Styrerepresentanter	Rune Instebø	11 Fellesoperativ seksjon
	Erlend Storaker	12 Spesielseksjonen
	Frank Halse	13 Seksjon for Trafikk – og sjøtjeneste
	Erik Eriksen	14 Sentrum politistasjon
	Øystein Holten	15 Majorstua politistasjon
	Halvor Viken	16 Stovner politistasjon
	Svend M. Bjelland	17 Grønland politistasjon
	Tom Inge Tilley Jensen	18 Manglerud politistasjon
	Knut Egil Hessevik	21 Vold - og sedelighetsseksjonen
	Erik Berg-Larsen	22 Organisert kriminalitet
	Petter Geir Hasund	23 Arrest – og påtaleseksjonen
	Jostein Korsæth	24 Utlendings – og Forvaltningsseksjonen
	Øyvind Haagaas Walding	25 Finans- og miljøkrimseksjonen
	Gurid Magerøy	30 Personalavdeling
	Else Vassend Solberg	40 Administrasjonsavdelingen
	Christian Havstad	Politiets Utlendingsenhet
	Lasse Roen	Politiets Sikkerhetstjeneste/ Den sentrale enhet
	Milka Poljac	Sivilutvalget
	Jan Kristiansen	Norske politiledere avd. OPF
Vararepresentanter til styret	Kjell Jan Kverme	11 Fellesoperativ seksjon
	Anders Rimstad	12 Spesielseksjonen
	Brian Aarstad	13 Seksjon for Trafikk – og sjøtjeneste
	Christian Bortne	14 Sentrum politistasjon
	Gunhild Finne	15 Majorstua politistasjon
	Kenneth Henriksen	16 Stovner politistasjon
	Gørild Synnøve Presthus	17 Grønland politistasjon
	Lars Meland	18 Manglerud politistasjon
	Gunror E. Løken	21 Vold - og sedelighetsseksjonen
	Ole Magne Holsæter	22 Organisert kriminalitet
	Pål Klethagen	23 Arrest – og påtaleseksjonen
	Birgitte Bertelsen	24 Utlendings – og Forvaltningsseksjonen
	Kjell Berg	25 Finans- og miljøkrimseksjonen
	Aud Indrebø	30 Personalavdeling
	Gro Kristiansen	40 Administrasjonsavdelingen
	Evelyn Lunde	Politiets Utlendingsenhet
	Thor M.Bjørnevig	Politiets Sikkerhetstjeneste / Den sentrale enhet
	Marita Helene Pettersen	Sivilutvalget
	Ole Vidar Dahl	Norske politiledere avd. OPF

Tillitsverv og Hederstegnsinnehavere 2008

FUNKSJON	NAVN	TJ.STED
Referenter	Anne-Berit Moen	13 Seksjon for Trafikk – og sjøtjeneste
	Sissel Haugen Meyer	30 Personalavdelingen
Revisorer	Sigrid Wedde	22 Organisert kriminalitet
	Anne Helene Lund	25 Finans- og miljøkrimseksjonen
Vararepr.	Torgny Isene	25 Finans- og miljøkrimseksjonen
	Torbjørn Rasmussen	25 Finans- og miljøkrimseksjonen
Fanevakter	Jarl Ingvar Brekke	13 Seksjon for Trafikk – og sjøtjeneste
	Wictor Furøy	14 Sentrum politistasjon
	Vegar Berger Vannebo	PU
Vararepr.	Robert Thorsen	14 Sentrum politistasjon
	Thomas Andrew Ny	16 Stovner politistasjon
	Ingrid Tveit	21 Vold – og sedelighetsseksjonen
Velferds- og festkomité	Tove Kleivhaug	11 Fellesoperativ seksjon
	Anne Gunvor Aasen	15 Majorstua politistasjon
	Tom Kristian Nitschke	17 Grønland politistasjon
	Steinar Gribb	23 Arrest – og påtaleseksjon
	Milka Poljac	42 IKT
	Unni T. Grøndal	92 Informasjonsavdelingen
Vararepr.	John Harald Sundseth	42 IKT
	Karin Teppen	431 Økonomikontoret
Hytteutvalget	Magnus Johannessen	22 Organisert kriminalitet
	Britt – Hege Olsen	431 Økonomikontoret
	Torbjørn Berntsen	451 Materiellkontoret
	Bjørn Morten Brevik	15 Majorstua politistasjon
	Bente Elisabeth Bugge	24 Utlendings – og Forvaltningseksjonen
	Håvard Johansen	22 Organisert kriminalitet
Hederstegnutvalg	John Finsberg	14 Sentrum politistasjon
	Torgny Isene	25 Finans- og miljøkrimseksjonen
	Unni T. Grøndal	92 Informasjonsavdelingen
	Even Bjørsom	31 Personalavdelingen
	Tormod Qualben	Pensjonist
Vararepr.	John B Johansen	21 Vold- og sedelighetsseksjonen
	Trond Røgeberg	Pensjonist
	Jostein Estesen	Pensjonist
	Jon T. Kvikne	Pensjonist
	Lasse Søderstrøm	Pensjonist
Likestillingskontakt	Mari Syrstad	21 Vold – og sedelighetsseksjonen
Vararepr.	Christina Yuki Vigen	14 Sentrum politistasjon
Valgkomité	Bjørn Morten Brevik	Avdeling 1
	Ingrid Tveit	Avdeling 2
	Erik Eriksen	Styret OPF
	Terje Kjersem	Politistillinger
	Bente Elisabeth Bugge	Sivile
	Dag Sølvberg	PST – DSE
	Marianne Stensland	PU

Tillitsverv og Hederstegnsinnehavere 2008

6.2 OPFs landsmøtevalgte i Politiets Fellesforbund

Følgende fra OPF ble valgt på Landsmøte i Røros 11. – 14. november 2008 for perioden 2008 til 2010.

	Tillitsvalgt	Vara
Forbundsstyret:	Sigve Bolstad Bente Elisabeth Bugge	Liv Ova Graham
Likestillingsutvalg:		Ragnhild Engen
Sivilutvalget:	Gry Mossikhuset – leder	Iver Aage Iversen
Kontrollnemnd:	Magnus Johannessen	
Norske Politiledere:		John Finsberg
Politiforums Bladstyre:	Jørgen Hellwege	

6.3 Andre fra OPF med sentrale tillitsverv

Administrasjonssjef PF:	Jørgen Hellwege
Medlem av det sentrale tilsetningsrådet:	Bente Elisabeth Bugge
Medlem av merkantilutvalget	Jørgen Hellwege Bente Elisabeth Bugge Gry Berger

6.4 Verv i diverse sentrale utvalg

Forhandlingsutvalget UNIO - STAT:	Sigve Bolstad
Lønnspolitisk referansegruppe:	Sigve Bolstad

6.5 Tillitsmannsutvalg og lokale tillitsvalgte 2008

11 Fellesoperativ seksjon

Seksjonstillitsvalgt:	Rune Instebø	Kjell Jan Kverme
111	Jørn Madsen	
1122	Simen Østgaard	Steinar Hausvik
1123	Synne Sægrov Ruud	Margunn Helmersen Selle
113	Rune Instebø	Kjell Jan Kverme

12 Spesielseksjon

Seksjonstillitsvalgt:	Erlend Storaker	Anders Rimstad
121	Erlend Storaker	Arnfinn Ellefsen
122	Anders Rimstad	Phillip Milford
123	Silje Arnestad	Åsta Askilt
124	Geir Liane Eriksen	Jørn Rune Andersen
126	Steve Gudbrandsen	Geir Arne Mathiesen
Sivile	Kjetil Johan Pedersen	Veronika Amundsen
Forhandlingsgruppen	Monika Kristiansen	

Tillitsverv og Hederstegnsinnehavere 2008

	<i>Tillitsvalgt</i>	<i>Vara</i>
13 Seksjon for trafikk og sjøtjeneste		
Seksjonstillitsvalgt:	Frank Halse	Brian Aarstad
131 Trafikkplan	Stein Jarle Varmbo	Odd Asbjørn Olufsen
132 Trafikkorpset	Frank Halse	Brian Aarstad
133 Trafikketterforsk.	Rita Lenvei	Rikke Markrud
134 Havnepolitiet	Jo Thøring Stensvold	Eigil Haugen
Sivile	Veronica Dale	Anne Berit Moen
14 Sentrum politistasjon		
Seksjonstillitsvalgt:	Erik Eriksen	Christian Bortne
Etterforskning	Gretha Aune	Ingvild Kanck/Tor Kele Tande
Etterforskning – vakta	Eva O. Jakobsen	
Etterretning/samfunnskontakt	Line Skott	Helge H Moe
1. divisjon	Christian Bortne	Christina Yuki Vigen
2. divisjon	Camilla Thuve Tanum	Kjersti Vestavik/Ola Knudseth
3. divisjon	Catrine Kveseth	Mona C. Eriksen
4. divisjon	Maiken S. Lade	Randi Johnsen
Sivile	Frode Løkken/Silje Eidsvåg	Baard Berge
Politiførstebetjent	Gunnar Walle	Erik Eriksen
15 Majorstua politistasjon		
Seksjonstillitsvalgt:	Øystein Holten	Gunnhild Finne
1.divisjon	Oddbjørn Myklebust	Håkon Storesund
2.divisjon	Annikken Lerstad	Jens Petter Hegseth
3.divisjon	Øystein Holten	Joachim Olsvik
4.divisjon	Gunnhild Finne	Stig Kolstad
Forebyggende	Mona Westheim	
Etterforskning	Trude Eiane Vatne	
Etterretning	Karl Magnus Faksum	Stig Vassbø
Sivile	Anne Gunvor Aasen	
16 Stovner politistasjon		
Seksjonstillitsvalgt:	Halvor Viken	Kenneth Henriksen
1.divisjon	Karl Morten Flasnes	Ruben Zeiler
2.divisjon	Anja Maanum	Torgrim Landsverk
3.divisjon	Liv Maria Scheen	John Espen Bjørk
4.divisjon	Preben Lund	Randi Nymoen
Forebyggende	Tom Andre Christiansen	Tom Erik Hansen
Etterforskning	Kenneth Henriksen	Thomas Ny

Tillitsverv og Hederstegnsinnehavere 2008

	<i>Tillitsvalgt</i>	<i>Vara</i>
17 Grønland politistasjon		
Seksjonstillitsvalgt:	Gørild Synnøve Presthus	Ellen Frydenlund
Sekretær:	Cecilie Sørensen	
1.divisjon	Ole-Petter Saxegaard	Cecilie Sørensen
2.divisjon	Henning Solbakk Dahl	Svend Martin Bjelland
3.divisjon	Ellen Frydenlund	Jørn Hågensen
4.divisjon	Magnus Strande	Lene Håskjold
172	Gørild Synnøve Presthus	Marit Holt
173	Kristine Magnus	Jan Erik Bresil
Etterretning	Henning Træland	Jørgen Halvorsen
Sivile	Marit Trosdal	

18 Manglerud politistasjon

Seksjonstillitsvalgt:	Tom Inge Tilley Jensen/ Hans Petter Lade	Lars Meland/ Odd Rusten
Sekretær:	Stian Jensen Heir	
1.divisjon	Pia Løkenflaen	Frode Hanssen
2.divisjon	Hans Petter Lade	Line Dahlø
3.divisjon	Odd Rusten	Tone Haugseth/Thomas Wold
4.divisjon	Ivar Kopreitan	Anne Bruu
Etterforskning	Line Alvestrand Simensen	Mulindwa Rubasha
Forebyggende	Stian Jensen Heir	Anders Haugerud
		Mette Elisabeth Malm Rooth
Sivile	Bente Hage	Wenche Haugland

21 Vold - og sedelighetsseksjon

Seksjonstillitsvalgt:	Knut Egel Hessevik	Gunvor Eidsberget Løken
211	Christine Nordslette	Tormod Kleppe
213	Gunvor Eidsberget Løken	Knut Egel Hessevik
Sivile	Linda Bang Rasmussen	

22 Organisert kriminalitet

Seksjonstillitsvalgt:	Erik Berg-Larsen/Ole Magne Holsæter	Ole Magne Holsæter/Bård Henriksen
221	Håvard Ringstad	Marita Pettersen
222	Morten Olsen Sandnes	Anine Neergaard
223	Christian Michelet	
224	Bård Henriksen	Kenneth Solberg
225	Erik Berg-Larsen/Kenneth Andersen	Stein Soknes/Gunnar Børresen
226	Ole Magne Holsæter	Erik Lind
227	Anders Krogstad	Anders Borgen
2201	-	-
2202	Torstein Kristensen	Jostein Langballe
2203	Jon Arne Strand	Stian Jacobsen

Tillitsverv og Hederstegnsinnehavere 2008

	<i>Tillitsvalgt</i>	<i>Vara</i>
23 Arrest – og påtaleseksjonen		
Seksjonstillitsvalgt:	Petter Geir Hasund	Pål Klethagen
23111	Øystein Kristian Moen	Lars Martinsen
2331	Anders Løwgren	-
2332	-	-
2342	Frode Løkken	Mads Nilsen
2343	Thomas Ommen Hansen	-
24 Utlendings – og Forvaltningsseksjonen		
Seksjonstillitsvalgt:	Jostein Korsæth/Arne Steen	
241	Arne Steen	Kristian Rasmussen
242	Torbjørn Hjelle Sørum	Tone Falsen Jørgensen/Øyvind Myrvoll
243	Elisabeth Laache Engelhardt	Asle Moe
25 Finans- og miljøkrimseksjon		
Seksjonstillitsvalgt:	Øyvind H. Walding	Kjell Berg
Sivile	Siw Anita Andersen	
30 Personalavdeling		
Seksjonstillitsvalgt:	Gurid Magerøy	Aud Indrebø
40 Administrasjonsavdelingen		
Seksjonstillitsvalgt:	Else Vassend Solberg	Nils Erik Nylen Berg
41 Eiendom og sikkerhet	Else Vassend Solberg	Hans Petter Gystad
42 IKT – kontoret	Milka Poljac	Samira Bougato Naeem
43 Økonomikontoret	Karin Teppen	-
45 Innkjøpskontoret	Nils Erik Nylen Berg	-
47 Dokumentsenteret	Roar Furueth	-
Politiets sikkerhetstjeneste		
Leder:	Lasse Roen	
Nestleder:		Thor M. Bjørnevog
Politiets utlendingsenhet		
Leder:	Christian Johan Havstad	
Nestleder:		Evelyne Lunde
Styremedlemmer	Marianne Stensland	Arne Ståle Olafsen
	Linda Nyrud	Arne Stadheim

Tillitsvern og Hederstegnsinnehavere 2008

	Tillitsvalgt	Vara
Sivilutvalget		
Leder:	Veronika Amundsen	
Nestleder:		Veronica Dale
Sekretær:	Hanne Hummel	
Norske politiledere		
Leder:	Jan Kristiansen	
Nestleder:		Ole Vidar Dahl
Medlem:	Roar Isaksen	Turid Nordermoen

6.6 De tilsattes representanter i tilsettingsrådet - utpekt av OPF

Polititjenestemenn	Terje Kjersem/Britt I. Børve	Ingrid Tveit/Svein Rike
Øvrige stillinger	Stein Chr. Bugge	Britt Hege Olsen
Seksjonssjefer uten påtalefunksjon	Sigve Bolstad	Bente Elisabeth Bugge

6.7 Arbeidstakernes representanter Arbeidsmiljøutvalget

I tillegg til Hovedverneombud Astri Johanne Holm/Gisle Pedersen, har arbeidstakerne hatt følgende representanter i OPDs Arbeidsmiljøutvalg:

Sigve Bolstad
vara: Magnus Johannessen

Anne Alræk Solem
vara: Mari Syrstad

Milka Poljac/Liv Ova Graham
vara: Frank Halse



Tillitsverv og Hederstegnsinnehavere 2008

6.8 Hederstegnsinnehavere

Oslo Politiforenings hederstegn er tildelt:

Harald Pande	f. 060205	d.78	- OPFs 75 års jub.	- 1969
Knut Lunde	f. 140120	d.05	- OPFs 75 års jub.	- 1969
Erling Burman	f. 291119	d.04	- OPFs årsmøte	- 1973
Einar Utnes	f. 270411	d.81	- OPFs 80 års jub.	- 1974
Morten Slettevold	f. 040511	d.89	- OPFs 80 års jub.	- 1974
Sigrid Syversen	f. 060113	d.06	- OPFs 80 års jub.	- 1974
Bjørn Haner	f. 190921	d.99	- OPFs 80 års jub.	- 1974
Aase E. Næss	f. 131221	d.05	- OPFs 80 års jub.	- 1974
Asbjørn Larsen	f. 141223	d.99	- OPFs 80 års jub.	- 1974
Einar Hjellemo	f. 230115	d.79	- OPFs årsmøte	- 1976
Knut Evje	f. 091223	d.00	- OPFs årsmøte	- 1976
Einar Hermanrud	f. 210629		- OPFs årsmøte	- 1976
Arne Arnardo	f. 191012	d.95	- Julaften	- 1976
Olaf Ohnstad	f. 161228	d.02	- OPFs årsmøte	- 1978
Kolbjørn Skjervengen	f. 171026		- OPFs årsmøte	- 1980
Arnold Bekkevold	f. 030824		- OPFs årsmøte	- 1981
Sigrun Hazeland	f. 170607	d.01	- OPFs årsmøte	- 1982
Jon T. Kvikne	f. 190937		- OPFs 90 års jub.	- 1984
Terje Ødegård	f. 070844		- OPFs 90 års jub.	- 1984
Rolf Resberg	f. 120616	d.98	- OPFs årsmøte	- 1985
Aase E. Andersen	f. 300122	d.04	- OPFs årsmøte	- 1985
Asbjørn Sæther	f. 201122	d.03	- OPFs årsmøte	- 1986
Arne Rustad	f. 230733		- OPFs årsmøte	- 1986
Eva Haner	f. 200326	d.06	- OPFs årsmøte	- 1988
Kyrre Stenbro	f. 041243		- OPFs årsmøte	- 1988
Tormod Qualben	f. 121044		- OPFs årsmøte	- 1988
Jon Agnar Løken	f. 310336	d.08	- OPFs årsmøte	- 1993
Jostein Estensen	f. 310340		- OPFs 100 års jub.	- 1994
Trond Røgeberg	f. 120844		- OPFs 100 års jub.	- 1994
Atle R. Eide	f. 030745		- OPFs 100 års jub.	- 1994
Stein A. Hustad	f. 120449		- OPFs 100 års jub.	- 1994
Unni T. Grøndal	f. 110458		- OPFs 100 års jub.	- 1994
Solveig Slåtten	f. 021241	d.07	- OPFs årsmøte	- 1996
John Bjørge Johansen	f. 051243		- OPFs årsmøte	- 1996
Lasse Søderstrøm	f. 230745		- OPFs årsmøte	- 1999
Even Bjørsom	f. 121256		- OPFs årsmøte	- 1999
Torgny Isene	f. 230852		- OPFs årsmøte	- 2002
Kjell Grobe	f. 030640		- OPFs årsmøte	- 2004
Morten Holt	f. 130956		- OPFs årsmøte	- 2004
Ole Valen	f. 201059		- OPFs årsmøte	- 2004
Arne Jørgen Olafsen	f. 160360		- OPFs årsmøte	- 2005
Åge Enerstad	f. 130148		- OPFs årsmøte	- 2006
Jørgen Hellwege	f. 030959		- OPFs årsmøte	- 2006
Gunnar Julian Larne	f. 060351		- OPFs årsmøte	- 2007
John Nicolay Finsberg	f. 100255		- OPFs årsmøte	- 2007
Håvard Johnsen Bekk	f. 010561		- OPFs årsmøte	- 2008

7. Innkomne forslag

7.1 Forslag til vedtektsendring

Årsmøtets oppgaver er beskrevet i vedtektenes § 7, hvorav valghandlingene fremgår av § 7, nr.3.

Dagens § 7, 3. lyder:

"Årsmøtet velger videre følgende tillitsvalgte – alle for 1 år av gangen: (..)

g. Fanevakt på 3 medlemmer med varamedlemmer

h. Velferds- og festkomité på 7 medlemmer med 2 varamedlemmer (..)"

Som følge av innspill fra nåværende medlemmer, fremmes følgende forslag:

- § 7,3 g)
- minst 6 fanevakter
- § 7,3 h)
- Velferds- og festkomité bestående av minst 5 medlemmer

Begrunnelse:

Erfaringer tilsier at varamedlemmer benyttes / deltar like mye som faste medlemmer slik at det i realiteten ikke er forskjell på faste eller vara verken som fanevakt eller i Velferds- og festkomité.

Å stå fanevakt kan være en belastende oppgave som det kan være greit å fordele på flere. Ved heller å ha en "pool" med fanevakter er man ikke så bundet til å "starte øverst på listen" når behovet oppstår og sånn sett står foreningen friere til å fordele belastningen

Når det gjelder Velferds- og festkomité, baserer forslaget seg på innspillet om at det per d.d. er mange med 9 medlemmer/ varamedlemmer. Velferds- og festkomiteen har i dag ansvaret for å arrangere juletreffesten hvor mye av det praktiske arbeidet utføres av Grand Hotell.

Dersom foreningen skulle bestemme seg for å arrangere et annet og større arrangement, vil ikke endringsforslaget

være til hinder for at denne komiteen blir utvidet med flere medlemmer, men tvert i mot skape en fleksibilitet tilpasset situasjonen.

Disse to endringsforslagene vil også være en harmonisering med dagens § 7, 3 i som sier at Årsmøtet skal velge et Hytteutvalg bestående av minst 5 personer.

Med hilsen
Bente Elisabeth Bugge
Leder i Valgkomiteen OPF 2009

7.2 Forslag til vedtektsendring

Årsmøtets oppgaver er beskrevet i vedtektenes §7, nr 1 pkt 4- innkomne forslag.

Viser til vedlagt skriv fra tillitsmannsutvalget Grønland politistasjon, og ønsker vedtektsendring i pkt 3a, slik at Sentralvakten får sin egen representant for styret i Oslo politiforening.

7.3 Sentralvakta egen representant i oslo politiforenings styre

Sentralvakta er ifølge prosjektrapporten definert som eget spesialavsnitt, og er administrativt underlagt Grønland Politistasjon. Grønland politistasjon alene har ca 320 medarbeidere. På Sentralvakta er det ca 100 medarbeidere, med andre tunge og spesielle fagområder.

Sentralvaktas størrelse, mange utfordringer og helt andre oppgaver enn Grønland politistasjon ellers, gjør at vi ber om at Sentralvakta får egen representant i styret i Oslo Politiforening.

Denne plassen må være forbeholdt Sentralvaktas tillitsvalgte.

Begrunnelsen er erfaringene det siste året. Grønland politistasjon og Sentralvakta opplever at det er veldig stor avstand faglig og administrativt mellom

de to avsnittene. Det er vanskelig å representere hverandre i fagforenings-sammenheng, ha god nok kunnskap, kontakt og kompetanse når det gjelder hverandres avsnitt og oppgaver for tillitsvalgt.

Tillitsvalgtutvalget ved Grønland politistasjon behandlet denne saken i tillitsvalgtutvalget 8.1.09. Vi ber om at styret gir plass til en representant fra Sentralvakta. Om nødvendig vil vi at dette skal være forslag til årsmøtet.

Med vennlig hilsen
Tillitsvalgtutvalget
Grønland politistasjon

Gørild Presthus
hovedtillitsvalgt

7.4 Forslag

Styret i OPF mener at godtgjørelsen til styremedlemmene bør endres. Arbeidsoppgavene i styret har økt betraktelig de siste årene. Styremedlemmene må gjøre en skikkelig innsats for at OPF sine målsettinger skal nås. Godtgjørelsen i dag er på 1000 kroner pr. styremedlem pr. år, og 500 kroner pr. varamedlem pr. år. Dette skal dekke telefonutgiftene, men satsene dekker ikke de faktiske utgiftene et styremedlem/ varamedlem har i dag. Vara til AU har fått store arbeidsoppgaver. AU har hatt et høyt arbeidstempo de siste årene, noe som har gjort at vara til AU ofte må inn for å avlaste. Vara til AU har ingen godtgjørelse i dag. Styret foreslår at vara til AU får halv sats av nestledernes godtgjørelse. Styret foreslår for årsmøtet at satsene endres slik:

Styremedlem:	3000 pr. år
Vara styremedlem:	1500 pr. år
Vara AU:	18000 pr. år

Magnus Johannessen
Sekretær OPF

Innkomne forslag



Foto: Syvend M. Bjelland

8. Beretninger

8.1 Politiets Sikkerhetstjeneste – Den sentrale enhet

TILLITSMANNSUTVALGET



DEN SENTRALE ENHET
Oslo Politiforening ved PST-DSE
 ÅRSRAPPORT FRA TMU-DSE
 25.2.2008 - 19.2.09
 19. februar 2009

40

Årsmøte

PF-DSE gjennomførte årsmøte 25.2.08 ved DSE. Det var ca. 90 av totalt 300 medlemmer tilstede på årsmøtet. Leder av Oslo politiforening (OPF), Sigve Bolstad var også tilstede.

Lasse Roen ble valgt, uten motkandidater, som leder av i en periode av 1 år. Thor M. Bjørnevog ble valgt, uten motkandidater, som nestleder i en periode av 1 år.

I tillegg ble det valgt 3 personer til styret (totalt 5 personer) av de plass-tillitsvalgte (ca 15 stk).

Eksterne verv

Dag Sølvberg: Medlem av valgkomiteen - OPF

Generelt om situasjonen for TVU i perioden

Hovedtillitsvalgt (HTV) har, som før, avsatt 50% av arbeidstiden til tillitsvalgtgjerningen. I praksis har HTV, i store perioder, fungert 100% i vervet. Det er ingen andre ved DSE som formelt har avsatt tid til tillitsvalgsarbeid. HTV har i samarbeid med de øvrige tillitsvalgte, vært en aktiv part i henhold til de rettigheter som hovedavtalen og andre bestemmelser gir oss. I løpet av

året har det vært små og store utfordringer knyttet til lønn, arbeidsprosesser og budsjett.

Det har stort sett vært avholdt møter med de tillitsvalgte hver måned. Både hoved- og varatillitsvalgt ved de ulike tjenestestedene er blitt oppfordret til å møte. Det har gjennomsnittlig vært bra deltakelse på møtene.

Medlemsmøter

Det er gjennomført flere medlemsmøter i 2008. Møtene har omhandlet lønn og generelle fagforeningssaker.

Aktivitet

PF-DSE har i løpet av det siste året deltatt i følgende fora:

- Arbeidsgruppe Strategisk forum
- Fast møte med Sjef PST en gang hver måned
- Fast møte i AMU
- IDF – møter (annen hver uke)
- Utvidet ledermøte (ujevne mellomrom)
- Styremøter OPF
- Arrangementer i regi av PF
- Ansettelsesprosesser
- Samarbeid med PF for PST-distriktene
- En rekke andre møter i forskjellige sammenhenger

Samarbeidet mellom ledelsen og de tillitsvalgte

I 2008 har vi, slik vi oppfatter det, videreført et godt samarbeid med alle deler av ledelsen ved PST. Det er etablert gode samarbeidsordninger og arenaer for utveksling av informasjon. Men det er fortsatt slik at disse arenaene ikke blir benyttet godt. Det er for mange nye prosesser/planer relatert til arbeidsmiljø og/eller oppgaveløsning som vi burde ha hatt informasjon om, som blir igangsatt uten at vi gitt uttrykk for vårt syn. Dette skaper unødvendig støy i arbeidsmiljøet og ledelsen går glipp av et viktig perspektiv når avgjørelser skal fattes.

Vi har tatt opp dette med ledelsen flere ganger, men det ser ut til behovet for rask saksgang overskygger hovedavtalens bestemmelser.

Vårt utgangspunkt for samarbeid er at både arbeidsgiver og vi som arbeidstakere har et felles mål om å skape en god arbeidsplass og legge forholdene best mulig til rette for å løse våre oppgaver. Dette samarbeidet er under stadig utvikling, og det er etter vår mening en viktig del av vår rolle som tillitsvalgte at vi kan være både premissleverandører og aktive deltakere i utviklingen av PST. Denne rollen fyller vi best ved samarbeid og ikke konflikter.



Vi opplever at ledelsen ved DSE er opptatt av spørsmål knyttet til arbeidsmiljøet ved vår arbeidsplass. Vi får naturligvis ikke gjennomslag for vårt syn i alle sammenhenger, men vi opplever som regel at våre anførsler blir vurdert, før avgjørelser fattes.

Politiets Fellesforbund

HTV Lasse Roen representerte PST-DSE som en del av Oslo politiforenings delegasjon på PFs Landsmøte i november 2008 på Røros. Flere tillitsvalgte ved DSE har deltatt på kurs i regi av OPF og PF

Saker TVU har arbeidet med i 2008

Lønnsarbeid

Arbeid med lønn er den viktigste arbeidsoppgaven for TVU og vi har hatt fokus på dette også i løpet av det siste året. Vi forsøker å være aktive og bruke de mulighetene som hovedavtalen i staten gir.

Faste møter mellom organisasjonene og ledelsen ved DSE

Det har vært gjennomført faste møter mellom organisasjonene og ledelsen ved DSE. Det har etter hvert utviklet seg til flere typer møter på forskjellige nivå.

IDF-møter - (Informasjon / Drøftinger / Forhandlinger) er en fast møteform som

hos arbeidsgiver er lagt på nivået til personalsjef / administrasjonssjef

Organisasjonene har også vært fast representert på utvidede ledermøter.

HTV har også videreført møter med sjef PST en gang i måneden for uformelle samtaler. I 2008 har vi videreført samarbeidet med ledelsen på alle nivåer, og det er gjennomført en rekke møter for å diskutere og løse oppdukkende saker innenfor på disse nivåene på mer eller mindre fast basis.

Deltagelse i ansettelsesprosesser

TVU har også i 2008 ved flest mulig ansettelser forsøkt å være tilstede ved stillingsintervjuene. Dette er til tider et omfattende arbeid, men noe vi vurderer som viktig og vil fortsette med i fremtiden. Spesielt de avsnittstillitsvalgte bør ha en aktiv rolle i rekrutteringen av nye medarbeidere til sine avsnitt.

HMS

HTV har fast plass i Arbeidsmiljøutvalget (AMU) og det er blitt gjennomført tre møter i 2008. HTV og Hovedverneombudet (HVO) har hatt en god kommunikasjon og samarbeid i de saker hvor våre arbeidsoppgaver er sammenfallende eller overlappende.

Vi har også et godt samarbeid med arbeidsgivers HMS-representant.

Medlemskap i opf

Som følge av et fokus på risiko i 2008 har denne saken blitt utsatt til høsten 2009. Dette er meget viktig spørsmål for våre medlemmer som krever grundig forberedelser og debatt.

Avslutning

TVU vil til slutt i år igjen påpeke viktigheten av at vi har aktive medlemmer på alle plan, som kan gi oss nødvendige innspill og tilbakemeldinger på arbeidet som gjøres. Selv om engasjementet ved DSE kan tyde på at vi stort sett har det bra, er det alltid en rekke utfordringer å ta tak i. Vi må sørge for å være aktivt til stede og påvirke for på en best mulig måte ivareta våre medlemmers interesser. TVU ser det ellers som særdeles viktig, at alle seksjoner velger tillitsvalgte som kan representere de ansatte og at det prioriteres å delta på møter for de tillitsvalgte. Det er her beslutninger fattes om hva TVU skal jobbe med. TVU vil også i år rette en takk til foreningskontoret ved Oslo politiforening og PF sentralt for all god bistand og støtte i 2008.

Lasse Roen

Leder av TVU v/DSE

Beretninger

8.2 Politiets utlendingsenhet

ÅRSBERETNING 2008
– FOR OSLO POLITIFORENING – AVDELING POLITIETS UTLENDINGSENHET.

PU's årsmøte 2008 ble avholdt i kantina på Chr. Kroghs gate 32 (PU), den 14.02.08. Tilstede var i overkant av 60 medlemmer. Her ble følgende tillitsmannsutvalg valgt:

Tillitsmannsutvalget ved DSE

Leder:	Christian Havstad	
Nestleder:	Evelyne Lunde	
Styremedlem:	Linda Nyrud	- effektueringsavdelingen
Styremedlem:	Marianne Stensland	- effektueringsavdelingen
Styremedlem:	Magne Løvø	- Asylavdelingen
Styremedlem:	Arne Ståle Olafsen	- Trandum
Vara-styremedlem:	Trond Berntsen	
Vara-styremedlem:	Marit Pettersen	

NPL representant i styret ble Snorre Øynes.

Årsmøtet besluttet at NPL's representant heretter skal ha alle rettigheter i styret.

Vara representanter på Trandum ble Christen Smith Volle og Hilde Berge.

Det bemerkes at Trandum avholdt eget valg, og at hovedtillitsvalgt der automatisk inngår i styret til OPF, avd PU. Det er en ordning som også vil bli gjennomført i 2009.

Leder for OPF - PU har tradisjonelt status som lokallagsleder i PF, og styremedlem i OPF. Nestleder er leders vara i OPF. Pga stillingen som lokallagsleder deltar leder på lokallagsledersamlinger i PF, samt mottar all relevant informasjon fra PF sentralt.

Lokalt i PU er leder forhandlingsleder under lokale forhandlinger med mer.

Valgkomité:

Avtroppende styre foreslo på årsmøtet å velge en valgkomité som skulle forsøke å finne kandidater til nytt styre for årsmøtet 2009. Dette for å få til en mer ryddig prosess i forkant av fremtidige

årsmøter. Forslaget ble støttet av årsmøtet og disse ble valgt:

Dag Egil Aamodt (leder)
Odd Asbjørn Johansen
Stein Haugen

VIKTIGE HENDELSER / SAKER FOR OPF – PU I 2008:**Generelt:**

2008 har vært et turbulent og tøft år for de ansatte i PU, og helt sikkert også i resten av politi Norge. I PU har vi gjennom hele året hatt en pågående OU – prosess, som har trukket mye arbeidskraft fra ordinære arbeidsoppgaver og over på arbeid i forb. med OU – prosessen.

Tillitsmannsutvalget (TMU) ser at dette har vært med på å gjøre det tøft for de som har blitt igjen med de ordinære arbeidsoppgavene, men samtidig ser vi det selvsagt som svært positivt at veldig mange av PF sine medlemmer har fått sentrale roller i arbeidet med OU – prosessen.

Våren var preget av OU - prosess og vårens lønnsoppgjør. Deretter gikk vi i PU en forholdsvis rolig sommer i møte.

Sommertjenesten i PU ble avviklet bedre enn noen gang tidligere, både pga bedre planlegging av ferieavviklingen, men grunnet god hjelp fra ivrige sommervikarer, både på Trandum og i CK 32. Denne ordningen ser vi at bør videreføres i 2009, og om mulig bør man være enda tidligere ute med planlegging av sommertjenesten.

Høsten ble derimot mer utfordrende enn noen gang tidligere, både for PU og ikke minst for hele politi Norge. Høsten synliggjorde en bemanningskrise i politiet. I PU fikk dette ekstra stor effekt, da vi i også hadde pågående OU - prosess, samt at vi er svært avhengig av assistanse fra andre distrikt.

Mange har derfor hatt en tøff høst, med stort arbeidspress. Dette håper vi snart vil være over, både ved at ny organisasjon kommer på plass, men og ved at Storberget tar de rette grepene for å løse bemanningskrisen i politiet.

SENIORPOLITIKK I PU

Årsmøtet 2008 besluttet å sette ned en gruppe som skulle se på seniorpolitikken i PU. Det viser seg at veldig mange politidistrikter har flotte dokumenter



rundt det med seniorpolitikk, mens det ofte skorter på de konkrete tiltakene. Gruppen ble ledet av Havstad, og hadde ett møte.

Her ble det besluttet at vi ønsker en ordning der senioren har en samtale med minimum personalsjef, senest 1 år før avgang. Samtalen skal gi senioren tilbud om pensjonistkurs, mulighet for rotasjon og senioren skal få muligheten til å lufte evt andre saker han/hun har på hjertet. Gruppen besluttet dessuten at PF ønsker en policy på lokale lønnsforhandlinger, som gir 2 lønnstrinn til senioren. Definisjon av senior i den sammenheng ble satt til fra 55 år for politi og fra 60 år for sivil.

På høstens lokale forhandlinger i Pu ble dette gjennomført, og både ledelsen og samtlige organisasjoner var enige om at dette er noe vi ønsket å gjennomføre også i fremtiden. Dette ser PF på som svært positivt.

I tillegg har vi hatt flere tilfeller der seniorer har fått muligheten til å begynne på turnus den siste tiden. Her har PU en unik mulighet, ved at det alltid er behov for folk på registrering, og som går turnus. De som fikk denne muligheten i 2008 var svært fornøyd med denne ordningen.

Vi ser også at ledelsen nå tar kontakt med senioren en stund før de skal gå av. Dette er positivt, men vi vil fortsette å presse på for at slike samtaler blir avholdt senest ett år før oppnådd pensjonsalder.

BETALT SPISEPAUSE

Et annet tema på årsmøtet var betalt spisepause. Her har vi fått svar fra både ledelsen og fra PF sentralt, om at betalt spisepause for de som ikke har det ikke er aktuelt. Det er ikke rom for dette sies det fra POD, mens PF sentralt mener dette kan avtales, men ikke kreves.

Her mener foreningen at det er viktig å fortsette arbeidet, slik at det kan bli like rettigheter for alle ansatte i organisasjonen. Her er det også viktig at den enkelte ansatte setter av tid til spisepause, og dersom det ikke lar seg gjøre, skriver overtid for dette.

ATB PÅ UTTRANSPORTER

Problematikken rundt ATB på uttransporter har pågått siden ATBen ble innført i 2005. POD og PF sentralt har i løpet av året kommet til enighet for så å si alle grupper, vedrørende dette spørsmålet, unntatt for PU. Som de fleste kjenner til så ble PU unntatt fra ATBen på uttransporter, våren 2007, "grunnet PU's spesielle tjeneste.

Årsmøtet er ikke enige eller komfortable med at PU skal ha et slikt unntak, og det ble derfor sendt et brev til Arbeidstilsynet, der en del problemstillinger ble fremlagt. Vi fikk støtte på alle punkter i svaret fra Arbeidstilsynet, men konklusjonen ble likevel at de ikke kan gjøre noe i vårt tilfellet, da de ikke har myndighet utenfor landets grenser.

OPF, avd PU har vært i både Politiforum og andre media med denne saken, uten at det har kommet frem noen løsning. Vi har heller ikke kommet noe lenger med en lokal avtale rundt dette, da POD ikke vil godkjenne en slik avtale. Her har lokallaget hele tiden lagt vekt på at problemet ikke er lokal ledelse i PU, men derimot POD. Viljen har vært stor lokal, til å få frem en løsning. POD har derimot motsatt seg dette.

RISIKO PROSJEKTET

Høstens RISIKO prosjekt satte lys på bemanningsproblemene i politiet, og selvsagt også i PU. Det er helt klart at tjenesten i PU ikke lar seg gjennomføre uten stort rom for unntak fra Arbeidsmiljøloven og ATB. Dette gjelder både for tjenesten innenlands, men ikke minst for uttransportene. I lys av dette har også problematikken rundt beordringer oppstått.

Beretninger



44

Det har til tider vært stor uenighet mellom fagforening og ledelse, både lokalt og sentralt, om retten til beordringer. Disse spørsmålene er på ingen måte avklart, og det er helt klart at PU vil slite så lenge man har en slik situasjon som den som er i politi Norge i dag.

Dette har blant annet gitt seg utslag i at andre distrikter ikke tar uttransporter for PU, og dermed må egne mannskaper gjennomføre størsteparten av uttransportene selv.

Behovet for mannskaper på uttransporter, i tillegg til en enorm økning i pågangen av asylsøker, og en pågående OU – prosess, har gjort at de ansatte i PU har hatt en tøff høst.

Tillitsmannsutvalget håper derfor dette vil bli bedre i 2009, etter at ny organisasjon er på plass. Vi ser derimot at PU også er helt avhengig av at den nasjonale politikrisen løses, for at egne ansatte skal få en mindre slitsom hverdag. Et lyspunkt i dette er at PU fikk tildelt en del (ukjent hvor mange) sivile stillinger i "krisepakken".

OU – PROSESSEN

OU – prosessen har tatt fokus fra de fleste i PU i løpet av året, og har som sagt gitt de ansatte et enormt arbeidspress.

PF har hatt sine medlemmer representert i alt av grupper vedrørende OU – prosessen. Flere av gruppene har bestått hovedsakelig av våre medlemmer.

Fordi vi har vært så godt representert i de forskjellige arbeidsgruppene har styret hele tiden vært positive til OU – prosessen. Vi har også vært med på å ta de beslutninger som Hovedavtalen gir oss mulighet til å delta i, og har ikke sett noen grunn til å gå imot disse.

Vi ser at nye PU vil stå foran en rekke utfordringer, som høye ankomsttall og lite ressurser. Vi håper dette vil bedre seg i løpet av 2009, ved at organisasjonen får tilsatt nye medarbeidere der det er rom for dette, ved at bemanningskrisen i politiet generelt blir løst, og selvsagt også ved hjelp av ny organisering.

Det blir utrolig viktig at man i året som kommer er positive og ønsker å delta for å skape en bra og effektiv organisasjon.

TRANDUM

I år har det vært 3 engasjerte tillitsvalgte på Trandum. De har hatt en rekke saker og utfordringer i 2008, som følge av vesentlige endringer i driften og tjenesten mot slutten av 2007 og i 2008. De fikk blant annet 30 nye transport-

ledsagere, nybygd aktivitetssenter, omorganisering av lagene og innføring av ny turnus.

Utfordringene til tross, de tillitsvalgte på Trandum har vært utrolig engasjerte, og har gjort en meget bra jobb. Dette har resultert i at det nå er 31 PF medlemmer på Trandum, mot ca 20 for ett år siden.

Styret OPF, avd PU
v/lokallagsleder

Christian Havstad

8.3 Hovedverneombudet, Oslo politidistrikt

Årsrapport fra Hovedverneombudet 2008

Undertegnede overtok som Hovedverneombud 01.09.08 etter Astri Johanne Holm. Hun gikk da inn i ny stilling etter å ha fylt vervet siden juni 2007. Undertegnede ber om forståelse for eventuelle forhold som er utelatt, men burde vært med i denne beretningen, da jeg overtok høsten 2008 og det har vist seg vanskelig å få den fulle og hele oversikt over Hovedverneombudets aktivitet frem til overtakelsesdato.

Undertegnede takker Oslo Politiforening for fornyet tillit ved at jeg i desember 2008 ble gjenvalgt som Hovedverneombud for perioden 01.01.09-31.12.10. Undertegnede ser frem til å fortsette arbeidet. Vervet er utfordrende, krevende og utviklende.

Oslo Politidistrikt er delt inn i 41 verneområder. Antallet verneområder vurderes i forhold til organisasjonens utvikling og utseende. Det nyeste tilskuddet på vernesiden, er sentralvakta som eget verneområdet.

POD gjennomførte grunnkurs for verneombud høsten 2008. Undertegnede klarte å få med 12 verneombud på dette kurset. Det var gledelig. Det har vært en del utskifting på verneombudsiden og et større antall har behov for grunnkurs også i 2009.

I august 2008 ansatte Oslo Politidistrikt ny HMS-rådgiver. Han heter Jan Wehrmann, er utdannet politimann og har i de senere år vært ute av etaten og drevet med opplæring/kursing innenfor HMS. Wehrmann har solid kompetanse innenfor fagfeltet og undertegnede har et godt og viktig samarbeid med den nye HMS-rådgiveren. HMS-kontoret har høsten 2008 gjennomført 2 HMS-kurs

for ledere. Dette er et viktig bidrag for å heve kompetansen innenfor fagområdet hos lederne og med på å skape forståelse. Hovedverneombudet har bidratt på kursene. HMS-kontoret planlegger nye kurs i 2009.

Politidistriktets ansatte bruker i økende grad HMS-modulen i TTA for å rapportere om uønskede hendelser (RUH). Dette er veldig bra. Per 19.12.08 hadde politidistriktet 1380 registrerte uønskede hendelser for 2008. Spennvidden i avvikene er stor og tiden er overmoden for å få plass en HMS-modul som er mer brukervennlig og bedre egnet for å hente ut rapporter. På den måten blir oversikten bedre og verdien av systemet større. Arbeidsmiljøutvalget vil ved en slik forbedring lettere kunne behandle uønskede hendelser på et strategisk nivå. Hovedverneombudet har sammen med HMS-rådgiveren utarbeidet en instruks og en veiledning for rapportering av uønskede hendelser.

Politidistriktet har prioritert opplæring på politiets nye tjenestevåpen, HK P30L/K. Hovedverneombudet er glad for denne prioriteringen. Opplæringen er grundig med mye fokus på sikkerhet. Utdanningskontoret har gjort en god jobb her.

SAKER I 2008:

Pålegg fra Arbeidstilsynet mv:

Oslo Politidistrikt er varslet tvangsmulkt i forhold til arbeidstidsordninger ved Den kongelige politieskorte, DKP. Hovedverneombudet har forståelse for at det er svært utfordrende å løse tjenesten innenfor regelverket med tildelte ressurser og VIPenes behov/ønsker. Hovedverneombudet har oppfordret arbeidsgiver til å iverksette tiltak, men arbeidsgiver har isteden valgt å søke arbeidstilsynet om utsettelse.

Hovedverneombudet synes det er gledelig at Arbeidstilsynets tålmodighet er over og at de nå krever at Politidistriktet

iverksetter tiltak for å etablere lovlige arbeidstidsordninger ved DKP. Hovedverneombudet tror at dette lar seg løse på en slik måte at både de ansatte og ledelse blir fornøyd. De ansatte rapporterer om at de trives med dagens tjeneste og det er viktig å huske på i veien videre. Helikoptertjenesten løste sitt pålegg om arbeidstidsordninger ved å søke om gjennomsnittberegning av arbeidstiden. En slik ordning bør i det minste vurderes som en midlertidig løsning for DKP, etter Hovedverneombudets syn.

Ledelsen ved Oslo Politidistrikt møtte sammen med Oslo Politiforening og Hovedverneombud hos Arbeidstilsynet i oktober i anledning pålegg om rutiner eller systemer som skal bidra til et fullt forsvarlig arbeidsmiljø. Arbeidstilsynet mente at saken var godt nok opplyst og varslet tvangsmulkt i forhold til dette. Arbeidsgiver gjorde en jobb for å etterkomme pålegget. Hovedverneombudet bidro med innspill og synspunkter sammen med Oslo Politiforening. Oslo Politidistriktets svar til Arbeidstilsynet var etter Hovedverneombudets syn, mangelfullt i forhold hvordan arbeidstidsbestemmelsene med mer forvaltes i det daglige i politidistriktet. Hovedverneombudet laget et eget notat på dette som ble sendt Arbeidstilsynet. Arbeidstilsynet valgte allikevel å si at pålegget var oppfylt, men påpekte en del momenter som var i overensstemmelse med Hovedverneombudets bemerkninger. Mange er skuffet over denne avgjørelsen til Arbeidstilsynet og Hovedverneombudet støtter seg til dette. Hovedverneombudet ønsker ikke at Oslo Politidistrikt skal betale dagbøter, men at politidistriktet har gode nok systemer og rutiner for å ivareta de ansatte. Hovedverneombudet er uenig med Arbeidstilsynet i at dette er tilfelle.

Risikovurderinger:

Risikovurderinger er i varierende grad gjennomført i politidistriktet, til tross for at dette er lovpålagt. Risikovurdering er et viktig element for å sikre et fullt

Beretninger

forsvarlig arbeidsmiljø. Redde liv, forebygge og redusere skader og uønskede hendelser burde være motivasjon nok for å få dette på plass. Hovedverneombudet har sammen med HMS-rådgiveren sagt seg villig til å gi råd og opplæring innenfor temaet. En forankring hos politidistriktets ledelse er imidlertid nødvendig og slik tilbagemelding foreligger ennå ikke.

Bemanning og beordringer:

Siste halvår av 2008 har vært utfordrende i forhold til bemanning. De ansatte har i større grad enn tidligere valgt å beskytte sin fritid. Det er de i sin fulle rett til. Politidistriktet har gjennom dette sett hva som er "normalsituasjonen" og hvilke utfordringer dette gir. Hovedverneombudets hovedfokus har vært sikkerhet for de ansatte som er på arbeid. Hovedverneombudet har gjentatte ganger oppfordret arbeidsgiver til å definere en forsvarlig styrke for å sikre et fullt forsvarlig arbeidsmiljø. Så har ikke skjedd og konsekvensen har bl.a. vært høy arbeidsbelastning, manglende bistand, lang ventetid i sentralarresten og for å komme igjennom på telefon internt, liten tid til å få avviklet spisepauser for å nevne noe.

Hovedverneombudet har minnet Politimesteren om sitt ansvar og sin målsetting om at det skal være trygt å jobbe ved Oslo Politidistrikt og at distriktet skal tilrettelegge og drive sin tjeneste på en slik måte at det ikke oppstår skade på ansatte, miljø eller materiell. Hovedverneombudet har forståelse for at det har vært en utfordrende tid også for Politimesteren.

Flere store hendelser i siste del av 2008 resulterte i mange beordringer og stor arbeidsbelastning for enkelte. Mange har søkt seg skriftlig fritatt fra beordring etter Arbeidsmiljølovens § 10-6 nr10. Flere av disse søknadene har blitt avvist av arbeidsgiver og dette har skapt mye frustrasjon. Hovedverneombudet har hatt dialog med Politimesteren om dette. Slike saker vil også kreve oppfølging i 2009.

Ammunisjon:

Pistolinstruktørene opplevde høsten 2008 unormale avvik på Fiocchi 9mm ammunisjon. Avvikene var større en det som er avtalt i kravspesifikasjonen til ammunisjonen. Hovedverneombudet varslet arbeidsgiver som iverksatte tiltak. Hovedverneombudet hadde helst sett at politidistriktet midlertidig byttet til annen produsent inntil Fiocchi og PDMT garanterte for kvaliteten. Hovedverneombudet har forståelse for at en slik løsning kan være utfordrende å få til. Hovedverneombudet for Politi- og lensmannsetaten, Bjørn Egeli, har vært involvert i saken. Det samme har PDMT. Andre politidistrikt har hatt tilsvarende problemer. Det er ikke første gang at politiet opplever problemer med Fiocchi og Hovedverneombudet håper PDMT tar med disse erfaringer for fremtidig valg av ammunisjonsprodusent.

Pepperspray:

Den nye pepperspraygodkjenningen er evaluert og godkjent av POD. Politihøgskolen har fått i oppdrag å utdanne nye instruktører. Hovedverneombudet etterlyste tidlig opplæringsplan for politidistriktet. Politidistriktet skal nå ha utdannet instruktører og Hovedverneombudet har bedt om at godkjenning på pepperspray blir prioritert i 2009. Behovet er stort.

Omorganisering – organisasjonsutvikling (OU):

Også 2008 har vært et år med omorganisering:

OU-stasjonene:

Både tillitsvalgte og vernetjeneste ble overrasket da dette dukket opp som sak før sommeren. Man hadde hørt lite om dette siden 2006. Saken skapte stort engasjement både hos tillitsvalgte, vernetjeneste, ledere og ansatte. Oslo Politiforening og Hovedverneombudet sto sammen i saken og et stort ankepunkt var medbestemmelse, involvering og informasjon. Saken dukket opp i flere

IDF-møter og ble trukket av arbeidsgiver mot slutten av året. Hovedverneombudet var glad for denne avgjørelsen.

OU-personalavdelingen:

Personalavdelingen har endret navn til HR-avdelingen. En rekke endringer er gjort ved avdelingen og Hovedverneombudet håper at brikkene faller på plass i 2009. Ved årets slutt kan det virke som mye gjenstår. Dette er bl.a. å få dekket opp alle oppgavene, etablere kompetanseplaner, skape trygghet og mestringsfølelse for ansatte med nye arbeidsoppgaver.

OU-administrasjonsavdelingen:

Det nye organisasjonskartet til avdelingen er vedtatt i IDF. De tillitsvalgte og vernetjenesten har vært involvert i prosessen. En prosess som fortsetter i 2009. Omorganiseringens skriftlige plan er grundig og systematisk. Flere arbeidsgrupper er nedsatt. Vernetjenesten er spent på hvordan omorganiseringen vil arte seg i praksis.

OU-pass:

Arbeidsgiver har vedtatt en sentralisering av passtjenesten og planlagt bygging på politihuset til tross for at saken ennå ikke vært behandlet i IDF. Dette er spesielt. Både de ansatte, fagforening og vernetjenesten ser frem til at saken kommer opp i IDF og at man på denne måten skaper forutsigbarhet og trygghet for de ansatte som jobber med dette.

Avslutningsvis vil jeg takke for et godt samarbeid i 2008!

Gisle Pedersen

Hovedverneombud

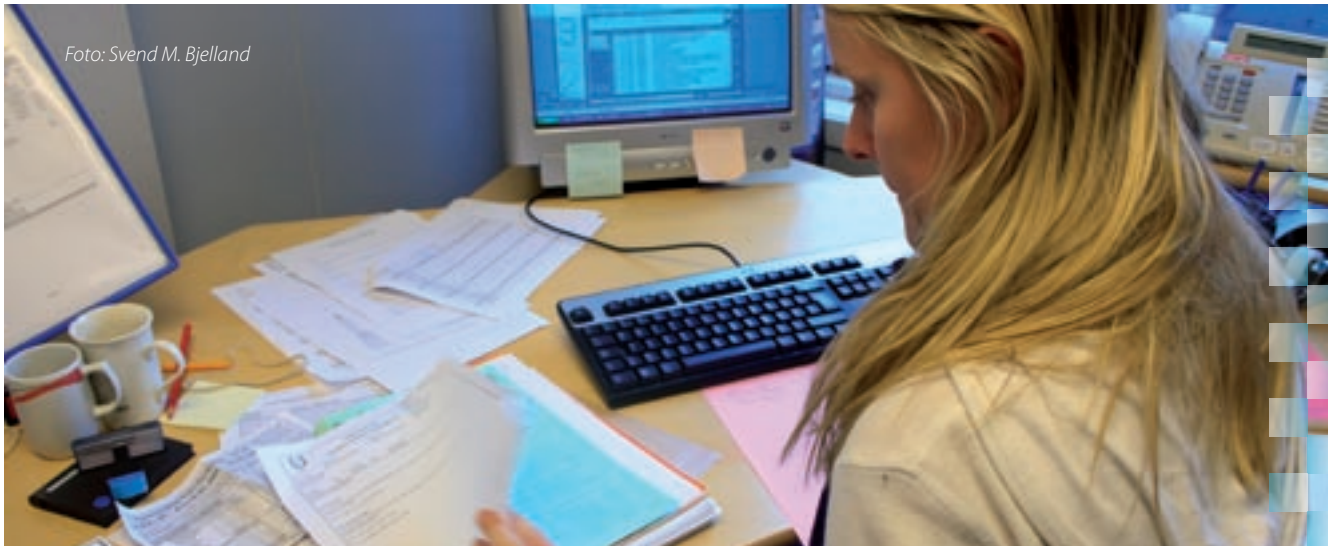


Foto: Svend M. Bjelland

8.4 Sivilutvalget

Organisering

Sivilutvalget består av sivile tillitsvalgte og kontaktpersoner fra alle seksjoner. Kontaktpersonene er inntatt i Sivilutvalget for å sikre jevn informasjonsflyt til og fra medlemmene, dette med bakgrunn i at ikke alle seksjoner har hatt egne sivile tillitsvalgte. Kontaktpersonene har imidlertid ikke stemmerett i Sivilutvalget, men har tale og forslagsrett på linje med tillitsvalgte.

Styret i Sivilutvalget 2008 har bestått av:

- Leder:** Milka Poljak fram til august 2008
Veronika Amundsen fra og med august 2008
- Nestleder:** Marita Pettersen fram til august 2008
Veronica Dale fra og med august 2008
- Sekretær:** Hanne Hummel

Oppgaver

Hovedoppgaven til styret i Sivilutvalget er å være kontakt- og bindeledd mellom sivile medlemmer og styret i OPF, samt rådgivende organ for styret og enkeltmedlemmer. Sivilutvalget jobber også aktivt opp mot det sentrale Sivilutvalget i PF. Sivilutvalget har 1 plass i styret i OPF,

der Sivilutvalgets leder er fast styrerepresentant og nestleder er vararepresentant. Sivilutvalget deltar i saker som omhandler sivile medlemmer og satser på kommunikasjon, informasjon og involvering. Sivilutvalgets mål er å være synlig for den sivile medlemsmassen og for styret i OPF. Sivile medlemmer av OPF har gjennom Sivilutvalget et eget fora som ivaretar sivilens interesser. Videre kommer Sivilutvalget som et tillegg til alle de andre arenaene OPF engasjerer seg i på vegne av sine medlemmer. OPF organiserer flest sivilt tilsatte, og er den største fagforeningen i Oslo politidistrikt. Som største fagforening deltar OPF i alle fora der viktige avgjørelser tas og vedtak fattes.

Oppstart 2008

Sivilutvalget startet opp etter årsmøtet med å avholde sitt første møte for sivile tillitsvalgte og kontaktpersoner 10.4.2008. Leder Milka Poljak presenterte der det nye styret.

Arbeid i sivilutvalget

Sivilutvalget har avholdt og gjennomført 10 møter i løpet av 2008. Formålet med møtene har vært å gi en jevnlig oppdatering av hva styret i OPF jobber med. Møtene i Sivilutvalget har vært preget av åpenhet, dialog og gode diskusjoner.

I løpet av 2008 har sivilutvalget gjennomført 2 temaøkter i tilknytning til avholdte møter.

- Temaøkt: "Lønn og lønnskamp" 4.2.2008
 - Sigve Bolstad redegjorde for veien videre.
- Temaøkt: "Fleksitidsordningen" & "Risiko" 15.10.2008
 - Gurid Magerøy gikk igjennom regle-verket og praksis. Det oppstod en meget god dialog mellom foredragsholder og deltakerne.
 - Sigve Bolstad takket for sivil støtte.

I 2009 ønsker Sivilutvalget å jobbe videre med temaøkter. Det er viktig å fremme kompetansehevende og motiverende tiltak for sivile tillitsvalgte og kontaktpersoner. Temaer som planlegges gjennomført er blant annet den tillitsvalgtes rolle i ansettelsesprosessen, likestilling og sivilens plikter og rettigheter i arbeidsmiljøloven.

Sivil opplæringsdag

Den 15. september 2008 ble det arrangert en opplæringsdag med et sivilt fokus. Temaet for dagen var "Sivile karriereveier og utfordringer". Dag Sølvsberg fra PST foredro om karriereveier i særorganene. Han kunne blant annet vise til gode resultater i PST gjennom kreative og åpne stillingsannonser for

Beretninger

å rekruttere sivilt tilsatte med ulik bakgrunn. Personalsjef Grethe Solberg Larsen presenterte Oslo politidistrikts fremtidige strategi for sivile stillinger. Leder av Oslo politiforening Sigve Bolstad snakket om risikoprojektet. Den sivile opplæringsdagen var en innholdsrik dag som ble meget godt mottatt av målgruppen.

Målgruppen var sivile tillitsvalgte, vara tillitsvalgte, kontaktpersoner, seksjons-tillitsvalgte og ledere av sivile utvalg fra andre lokallag var invitert.

Det ble nedsatt en arbeidsgruppe som hadde ansvaret for planlegging og gjennomføring av dagen. Arbeidsgruppen bestod av (Milka Poljak, Marita Pettersen,) Veronika Amundsen, Veronica Dale, Samira Bougato Naeem, Hanne Hummel og Liv Ova Graham.

Det ble i ettertid gjennomført en evaluering i Questback. Tilbakemeldingene viste behovet for en slik dag, og at deltagerne satte pris på å samles i et slikt fora. Alle som besvarte undersøkelsen ønsket å delta på et tilsvarende arrangement igjen.

Lokalt lønnsoppgjør 2008

De sivile medlemmene fikk et godt uttak av potten på 3 % utover pro rata. Uttaket viser at OPF er villige til å satse på sine sivile medlemmer. I forbindelse med det lokale lønnsoppgjøret ble Leder Veronika Amundsen avgitt foreningskontoret i 3 uker.

Risikoprojektet

Risikoprojektet har vært, og blir fortsatt gitt stor oppmerksomhet i media. Styret i OPF har hatt svært mye å gjøre for å følge opp denne satsningen på vegne av våre medlemmer. Sivilutvalget har oppfordret alle sivile medlemmer til aktivt være med og støtte oppom våre felles mål, som berører gode lønns- og arbeidsvilkår.

Videre har Sivilutvalget videreformidlet informasjon om Risikoprojektet.

Sivilutvalget har videre deltatt på

- Styremøter i OPF
- Sivil opplæringsdag 15.09.2008 i regi av OPF
- Samling for alle sivile ledere PF, 22-24.09.2008, Radisson SAS Gardermoen.
- Delegasjonsmøte til PFs landsmøte 04.11.2008
- Landsmøte 11-14.11.2008 – Røros.

Oslo politiforening har i 2008 hatt et godt sivilt fokus, og har jobbet aktivt for våre sivile medlemmer.

Veronika Amundsen

Leder av Sivilutvalget

8.5 Likestillingskontakten

Også i 2008 har Oslo Politiforening (OPF) hatt et fokus på å jobbe for 40 % representasjon av begge kjønn i styrer, råd og utvalg. I tillegg til å telle antall hoder i forhold til kjønnsfordeling, er det også et poeng å se hvilke verv som besittes av hvem. For å sikre mangfold må sammensetningen representere mangfoldet der avgjørelsene tas, gjennom bred representasjon i alle ulike grupper.

OPF har nå 2 kvinnelige representanter i Arbeidsutvalget, og flere av de største seksjonene har kvinnelige hovedtillitsvalgte. I tillegg har OPF det siste året registrert en økning i antall kvinnelige søkere til kurs for tillitsvalgte, og man har vært bevisst på kjønnsfordeling ved uttak av deltakere.

Som likestillingskontakt har mitt fokus vært på å ansvarliggjøre og bevisstgjøre de tillitsvalgte. Dette gjøres blant annet

gjennom videreformidling av kunnskap og forpliktelser knyttet til gjeldende lover og vedtekter. Jeg tror det er viktig å alminneliggjøre likestilling, og på den måten bli kvitt holdninger og tankeløshet som gir grobunn for forskjellsbehandling.

I politiet, som i resten av samfunnet, har man gått mer over til å bruke begrepet mangfold, fremfor likestilling. Mangfoldsbegrepet omfatter likestilling mellom kjønn, men tar i tillegg for seg en videre erkjennelse av individuelle forskjeller. Det kan knytte seg til etnisitet, seksuell orientering, alder, fysiske og psykiske evner og religiøse og politiske overbevisninger. Det er viktig at OPF er oppdatert på, og åpne for utfordringer også på disse områdene.

Oslo politidistrikt ansatte i 2007 Ingjerd Hansen som minoritetsrådgiver ved Strategisk stab. Hun har vist seg som en god ressurs på dette området. Jeg håper at man på arbeidsgiversiden i nær fremtid også får i drift et likestillingsapparat ved Oslo politidistrikt.

Det er fortsatt slik at det å være gravid i politiet, innebærer en utfordring for den enkelte i forhold til å ivareta full likestilling. Programmet "Gravid i politiet" følges opp meget forskjellig på de ulike tjenestestedene. Det må derfor fortsatt jobbes aktivt med å følge opp dette programmet.

Likestillingsutvalget i PF er en sentral pådriver for jobben som gjøres lokalt, og er med å sette dagsorden. I september samlet utvalget alle PF sine likestillingskontakter i Fredrikstad for et seminar over 3 dager.

Blant flere temaer for samlingen var det satt fokus på operative disipliner. Bakgrunnen er at Likestillingsutvalget de siste årene har arrangert temadager for

studentene på PHS både i Oslo og Bodø. Målet med temadagene har vært å spre informasjon om de mange ulike karrierevegene innenfor operative disipliner. Det har vært brukt kvinnelige forelesere fra Oslo og omegn. Disse møtte opp i Fredrikstad, og informerte oss om arbeidet som er gjort opp imot studentene.

I november ble det arrangert landsmøte på Røros. Her var hele Likestillingsutvalget representert, i tillegg til flere lokal likestillingskontakter, deriblant Oslo. Det ble tatt opp flere tema knyttet til likestilling, blant annet utfordringer knyttet til rekruttering av kvinnelige ledere, samt ansettelsesprosess og sammensetning av intervjupanel.

Avslutningsvis vil jeg trekke frem et meget godt eksempel fra Oslo. Sentrum politistasjon har gjennom flere år hatt et bevisst fokus på å rekruttere kvinnelige tillitsvalgte. De ligger nå innenfor 40 % representasjon av begge kjønn i sitt samlede tillitsvalgtapparat, og har nylig valgt en kvinnelig seksjonstillitsvalgt (som fører til økt kvinnerepresentasjon i styret i OPF). Dette har de fått til ved hjelp av å være bevisst og ha fokus på enkle tiltak for å rekruttere og beholde sine kvinnelige tillitsvalgte. Dette viser at vi er på riktig vei, og at man her, som ellers oppnår resultater med litt ekstra innsats.

Mari Syrstad

Likestillingskontakt, OPF
likestillingskontakt



Beretninger

8.6 Norske politiledere

Årsberetning for Norske Politiledere avdeling Oslo Politiforening - 2008

Arbeidsutvalget i Norske Politiledere (NPL) avd. Oslo Politiforening for 2008 har bestått av:

Leder: Jan Kristiansen

Medlem: Ole Vidar Dahl

Medlem: Sverre Isaksen

Varamedlem: Turid Nordermoen

Målgruppen til NPL er ledere med personalansvar derav toppleder, driftsenhetsleder, politiinspektør, politistasjonssjef, lensmann, administrasjonssjef.

NPL har hatt flere møter i arbeidsutvalget og en felles samling den 8. januar for medlemmer i målgruppen. NPL har også deltatt i OPF's styremøter og bidratt med synspunkter til de sakene som har vært behandlet.

Lønnsoppgjør 2008

Sentralt lønnsoppgjør 2008 ga ikke den uttelling til lederne som man hadde håpet på. Forventningen var derfor stor til det lokale oppgjøret, hvor potten hadde et lovende volum.

Opgjøret ga en differensiering for politioverbetjent/leder. For politiinspektør/seksjonssjef ga oppgjøret en flat utvikling med ett unntak. Det har ikke vært mulig å finne noen synlig forankring i en lønnsstrategi som forklarer differensieringene. Det er derfor vanskelig å se hva som er neste steg for å oppnå den lønnsstrukturen på ledersiden som er ønskelig. NPL har fortsatt støtte i kravet om at kompetanse skal vektas tungt i ledernes lønnsutvikling. Landsmøte i Politiets Fellesforbund på Røros 11. til 14 november 2007. NPL var representert i delegasjonen fra Oslo under Landsmøtet på Røros.

Jan Kristiansen

Leder Norske Politiledere i OPF

8.7 Hederstegnutvalget

OSLO POLITIFORENING Hederstegnutvalget ÅRSBERETNING 2008

Hederstegnutvalget har fram til årsmøtet bestått av Tormod Qualben, Even Bjørsom, Stein Arne Hustad, Torgny Isene og Unni T. Grøndal.

Etter årsmøtet har sammensetningen vært: Tormod Qualben, John N. Finsberg, Torgny Isene, Even Bjørsom, Petter G. Hasund og Unni T. Grøndal.

Varamedlemmer: John B. Johansen, Jon Torstein Kvikne, Trond Røgeberg, Jostein Estensen og Lasse Söderstrøm.

Hederstegnutvalget har i 2008 avholdt tre møter.

Etter enstemmig vedtak i utvalget ble følgende medlemmer tildelt foreningens hederstegn etter statuttens § 2:

Håvard Johnsen Bekk

Hederstegnet ble tildelt ved Oslo Politiforenings årsmøte 12. mars 2008.

Statuttens § 8

Hederstegnutvalget er ansvarlig overfor årsmøtet alene og utarbeider sin beretning til årsmøtet.

Oslo, 29. januar 2009
For hederstegnutvalget,

Tormod Qualben
Leder



8.8 Hytteutvalget

BERETNING FRA OSLO POLITIFORENINGENS HYTTEUTVALG 2008

Hytteutvalget for 2008 har bestått av følgende:

Valgt på årsmøtet:

Magnus Johannessen	OPF
Terje Berntsen	451 Adm. avd
Håvar Johansen	225 Org.krim
Bjørn Morten Brevik	153 Majorstua politistasjon
Bente E. Bugge	240 Utlendings- og Forvaltnings seksjon
Britt-Hege Olsen	OPF

Hovedhytte

Til hovedhytten ble det kjøpt inn dobbelt vaffeljern, kaffetrakter, kasseroller, 2 askebegrer til uteområdet, og dobbelt

skap til vaskeutstyr. På dugnaden ble terrassen og spisebordene oljet. I tillegg ble gangen, begge peisene og murveg-gene inne i hytta ble malt. Videre er tak spottene i spisestua byttet. Nye strømkabler er klargjort til oppgradering av strømkursen. Grunnet lang saksbehandlingstid hos Elverket så har ikke oppgraderingen av strømkursen blitt gjort i 2008. Oppgraderingen skjer i 2009.

Hytte B

I 2008 fikk hytte B nytt Ikea kjøkken, stor oppvaskmaskin, kjøleskap med fryser, nye kasseroller og dobbelt vaffeljern. Det elektriske anlegget på hytta er oppgradert slik at sikringene ikke skal ryke. I tillegg er terrassen oljet.

Hytte C

Ingen endringer på hytte C.

Dugnad

Hytteutvalget gjennomførte en dugnad over to dager i 2008. Det ble malt en del på hovedhytta, mens på B-hytta ble det gamle kjøkkenet revet, og nytt kjøkken ble satt opp i samarbeid med vaktmesteren. Forut for dugnaden på Sjøhaugen ble det gjort en del innkjøp til hyttene, samt at kjøkkenet til B-hytta ble tegnet og bestilt.

Utleie

Hyttene har blitt leid ut nesten hver helg i 2008. Videre har mange av ukedagene blitt leid ut til seminarer og kurs. Styret i OPF har også benyttet seg av Sjøhaug. Hovedhytta har vært utleid 149 døgn, B-hytta 148 døgn og C-hytta 22 døgn.



9. Revidert regnskap for 2008 og budsjett for 2009

Revidert regnskap for 2008 og budsjett for 2009 - Oslo Politiforening

Inntekter	Budsjett 2008	Inntekter 2008	Utgifter 2008	Budsjett 2009
3000 Medlemskontingent	1 960 000,00	1 993 502,54		1 970 000,00
3001 Renteinntekter	110 000,00	150 793,00		110 000,00
3003 Inntekter av "Sjøhaug"	200 000,00	210 750,00		200 000,00
3006 OPDs støtte til fellestilltak	80 000,00	16 000,00		112 000,00
3008 Tilførsel av egenkapital	0,00			200 000,00
Sum inntekter	2 350 000,00	2 371 045,54		2 592 000,00
Sosiale utgifter og opplæringsvirksomhet				
4000 Juridisk bistand	5 000,00		0,00	5 000,00
4002 Velferd- og festkomite	57 000,00		56 255,20	42 000,00
4003 Div. velferd	40 000,00		40 000,00	40 000,00
4004 Drift- og vedlikehold "Sjøhaug"	250 000,00		189 729,50	273 000,00
4005 Oppgradering av Sjøhaug	370 000,00		115 422,00	430 000,00
4007 Kurs/seminarutgifter	45 000,00		46 983,24	45 000,00
Sum	767 000,00		448 389,94	835 000,00
Kontorutgifter				
4008 Lønnskampen	20 000,00		25 579,67	5 000,00
4009 Telefon, internett, hjemmeside	200 000,00		82 457,01	218 000,00
4010 Kontorrekvisita	10 000,00		97,00	5 000,00
4011 Kontorinventar	30 000,00		36 692,33	30 500,00
4012 Aviser,tidskrifter,blader,bøker	22 000,00		10 309,54	15 000,00
4013 Forsikring - kontor, personalet	16 000,00		15 221,00	16 000,00
4014 Trykkingsutgifter/ kampanje	140 000,00		81 874,00	100 000,00
4015 Bankgebyrer	7 000,00		3 747,00	5 000,00
Sum	445 000,00		255 977,55	394 500,00
Drifts- og representasjonsutgifter				
4016 Blomster, kranser, gaver	200 000,00		233 527,67	230 000,00
4017 Møter	87 000,00		174 983,45	150 000,00
4018 Til disp for leder	4 000,00		2 885,20	4 000,00
Sum	291 000,00		411 396,32	384 000,00
Vedtektfestede utbetalinger				
4019 Utbet. ved fratreden	14 000,00		24 000,00	20 000,00
4020 Utbet. ved død	0,00		0,00	5 000,00
Sum	14 000,00		24 000,00	25 000,00

Regnskap

Inntekter	Budsjett 2008	Inntekter 2008	Utgifter 2008	Budsjett 2009
Diverse				
4021 Til disp. for styret	72 000,00		64 062,00	72 000,00
Sum	72 000,00		64 062,00	72 000,00
Lønnsrefusjon og diverse godtgjørelser				
5000 Lønn til ansatte	720 000,00		655 975,33	670 000,00
5001 Reise- og kostgodtgjørelse	24 000,00		25 177,52	28 000,00
5002 Revisorer	2 000,00		2 000,00	4 000,00
5003 Ekstra hjelp	15 000,00		0,00	100 000,00
5004 Godtgjørelse til htv/vhtv			0,00	79 500,00
Sum	761 000,00		683 152,85	881 500,00
Andre driftskostnader				
7740 Øredifferanser			0,42	
Sum	0,00		0,42	0,00
Budsjetterte inntekter	2 350 000,00			2 592 000,00
Virkelige inntekter		2 371 045,54		
Avvik		21 045,54		
Budsjetterte utgifter	2 350 000,00			2 592 000,00
Virkelige utgifter			1 886 979,08	
Avvik			463 020,92	
Overskudd 2008			484 066,46	

Formuetsstilling

Aktiva				
1101 Sjøhaug, hele anlegget	3 386 800,00			
1701 Klokke - v/avgang for pensj.	14 269,45			
1900 Kassebeholdning	3 191,00			
1901 Driftskonto	1 833 323,77			
1903 Særvilkårskonto	1 596 231,37			
1904 Sparekonto	34 636,89			
Sum	6 868 452,48			
Passiva				
2050 Egenkapital	6 384 386,02			
8800 Overskudd/underskudd	484 066,46			
Sum	6 868 452,48			

Oslo, den 31. desember 2008

Sigve Bolstad, leder

Britt-Hege Olsen, kasserer

Regnskapet er revidert og funnet i orden. Oslo, den 9. februar 2009

Sigrid Wedde, revisor

Anne Helene Lund, revisor

Regnskap

NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2008

Konto 3003 - Inntekter av Sjøhaug

Inntekter av Sjøhaug ble på kr. 210 750. Hovedhytta har vært utleid i 149 døgn, B-hytta i 147 døgn og C-hytta i 22 døgn.

Konto 3006 - OPD støtte til fellestiltak

OPF fikk kr. 86 000 i velferdsmidler til Sjøhaug og juletreffest, men kr 70 000 ble ikke innbetalt før jan 2009.

Konto 4004 - Drift/ vedlikehold Sjøhaug

Alle drifts- og vedlikeholdsutgiftene eks: strøm, septiktømming, vaktmester, forsikring, m.m.

Konto 4005 - Oppgradering av Sjøhaug - generelt

Det store avviket på denne posten skyldes at vi ikke fikk oppgradert det elektriske anlegget på Hovedhytta i år. Elverket trengte lengre saksbehandlingstid enn vi hadde regnet med. Overskuddet på denne posten overføres til Sjøhaug i 2009.

Følgende er gjort på Sjøhaugen: B-hytta: Nytt kjøkken inkl. montering og oppvaskmaskin kr 68.230, kjøleskap med fryser kr 5.800, og det elektriske anlegget er oppgradert kr 26.100.

A-hytta: Strømkabler er lagt klar for oppgradering av elektrisk anlegg kr 9.500.

Konto 4007 - Kurs/seminarutgifter

Utgifter til kurs og seminar. Utgiftene til kurs for tillitsvalgte er refundert av PF (OU-midler). Noen av utgiftene for 2008 (kr 25 000) blir refundert i 2009 (BI og deler av Risikodagen)

Konto 4009 - Telefon, internett, hjemmeside

Telefon, internettutgifter, drift av hjemmeside og godtgjørelse til styremedlemmene. Utgiftene er noe mindre

enn tidligere år da arb.giver har dekket telefonutgiftene til sekretær. Sekretær har ikke hatt internett hjemme.

Konto 4011 - Kontorinventar

2 bærbare pc'er med programvare til sekretær og kasserer + 1 stk pc sekk.

Konto 4014 - Trykningsutgifter

Dette er utgifter til produksjon av Årsberetningen. Det ble ikke trykket opp nye infobrosjyrer i 2008.

Konto 4016 - Blomster, kranser, gaver

Blomster til jubilarer, sykemeldte og julehilsener samt klokke til medlemmer som går av med pensjon. Pensjonistkullet var stort i år så det ble utdelt mange klokke.

Konto 4017 - Møter

Møteaktiviteten har vært meget stor i 2008, noe som gjenspeiler de økende utgiftene vi har på denne kontoen til bevertning. Da budsjettet for 2008 ble fremlagt viste vi ikke at aktiviteten i 2008 kom til å bli så stor. I tillegg mangler vi kr 24.000 i refusjoner for en sonesamling.

Konto 4019 - Utbetaling ved fratreden

12 personer valgte pengegave (kr 2 000) da de gikk av med pensjon i stedet for klokke.

Konto 5000 - Lønn til ansatte

Lønn til de faste ved foreningskontoret ca kr 451.000 og til 1. og 2. nestleder ca kr 90.700 samt leder PST kr. 44.300. Det medgikk kr 70.000 til innleid hjelp ved foreningskontoret i forbindelse med lokalt lønnsoppgjør og Risikosatsningen. Fakturaen for lønnsutgiftene til leder for PU kom for sent inn, og blir derfor ikke belastet før i 2009.

NOTER TIL BUDSJETTET FOR 2009

Konto 4004 - Drift- og vedlikehold av Sjøhaug

Løpende drifts- og vedlikeholdsutgifter som strøm, septiktømming, vaktmester m.m.

Konto 4005 - Oppgradering av Sjøhaug

Hytteutvalget har planlagt følgende på hovedhytta: oppgradering av elektrisk anlegg ca kr 200.000, utbedring av terrassen, nytt gjerde, beise hyttekomplekset, 2 store utegriller settes opp, ny steikeovn, legge varme i gulvet i gangen. B-hytta er følgende planlagt: flislegge mellom over og under skap på kjøkknet, nye lamper, ny dobbelseng med madrass m.m.

Konto 4007 - Kurs/seminarutgifter

Vi regner med å få dekket de fleste utgiftene til kurs av OU-midler.

Konto 4009 - Telefon, internet og hjemmeside

Utgifter til telefon, internett, hjemmeside. Utgiftene blir noe større i 2009 da vi ikke hadde mobilutgifter for sekretær i 2008. I tillegg skal Opf dekke deler av mobilregning for leder (han har tidligere fått dekket utgiftene via PF). Videre har vi planer om å investere i dataverktøy for medieovervåkning og statistikk knyttet til dette ca 94.000.

Konto 4013-Forsikring (kontoret og personalet)

Utgifter til forsikring av tillitsvalgte på heltid samt kontorene.

Konto 4014-Trykningsutgifter/kampanje

Utgifter til produksjon av årsberetningen.

Konto 4016 – Blomster, kranser, gaver

Blomster til jubilarer og sykemeldte samt klokker til de som går av med pensjon.

Det er store kull med pensjonister.

Konto 4017-Møter

Utgifter til servering i møter.

Konto 5000 – Lønn til ansatte (3 på heltid, 1. og 2. nestleder, htv PU og PST samt vara til AU).

Oslo Politiforening har tre frikjøpte tillitsvalgte på heltid (innført f.o.m. 01.07.04). OPF betaler mellomlegget mellom lønnen de heltidstillitsvalgte har i sin faste stilling ved Oslo Politidistrikt, og lønnen de får i vervene. I tillegg får hovedtillitsvalgte i PU og PST samt 1. og 2. nestleder B-40. Vara til arbeidsutvalget får B-20.

Lønnsutgiftene for 2008 for hovedtillitsvalgte i PU blir belastet i 2009 på grunn av at fakturaen kom for sent inn til OPF.

Konto 5003 – Leiet hjelp

Utgifter til lønn dersom det er behov for bistand ved foreningskontoret eks lønnsoppgjør, risikosatsning. Ekstra sekretær f.o.m. 2 feb til 11. mars 2009, overtid for Veronika Amundsen for 2008. I tillegg har vi tatt høyde for 4 mnd ekstra bistand (mellomlegg ltr 42 til ltr 66)

Konto 5004 – Godtgjørelse til hovedtillitsvalgte og vara hovedtillitsvalgte ved seksjonene/stasjonene.

17 hovedtillitsvalgte (kr 3.000 pr stk) og 19 vara hovedtillitsvalgt (kr. 1.500) får godtgjørelse for den ekstra jobben de gjør i forbindelse med vervet.



**REVISJONSBERETNING
TIL OSLO POLITIFORENINGES ÅRSREGNSKAP FOR
ÅR 2008**

Oslo Politiforenings regnskap for år 2008 er revidert av valgte revisorer Sigrid Wedde og Anne Helene Lund.

Regnskapet omfatter perioden 01.01.2008-31.12.2008.

Regnskapet har blitt ført av foreningens kasserer med regnskapsprogrammet DaTax. Det føres bl.a. posteringsjournal, hovedbok, resultat og balanse, samt kassakladd for kontante inn- og utbetalinger. Samtlige bilag nummereres, konteres og oppbevares i egne permer.

Samtlige bilag nummereres fortløpende og påføres koder (konteres) i henhold til egen kontoplan. Kontoplanen inneholder koder for hvilke regnskapskonti bilagene skal debiteres og krediteres. Det er kodene i henhold til kontoplanen som angir hvilke konti bilagene er ført på, og som til slutt gir det oppsettet av regnskapet som fremlegges for medlemmene på årsmøtet.


Vår oppgave har vært å kontrollere at bilagene er ført på riktige regnskapskonti og med riktig beløp.


Samtlige bilag for regnskapsåret er gjennomgått og kontrollert mot posteringsjournalen. Posteringsjournalen er igjen kontrollert og avstemt mot kassakladden og bankutskriftene for foreningens bankkonti. På denne måten kryssjekkes regnskapet slik at feilføringer av både konti og beløp for både kasse og bank kan oppdages og rettes opp.

Regnskapet viser et overskudd på kr 484.066,46 som er tilført foreningens egenkapital.

Med dette kan det bekreftes at Oslo Politiforenings årsregnskap for 2008 er korrekt ført i henhold til god regnskapsskikk og at årsregnskapet gir et riktig bilde av foreningens økonomiske stilling.

Oslo, 9. februar 2009


Sigrid Wedde
revisor


Anne Helene Lund
revisor

10. Valgkomiteens innstilling 2009

Oslo politiforening (OPF)
Til årsmøtet 2009

16.02.09

VALGKOMITEENS INNSTILLING

Valgkomiteen har inneværende år bestått av:

Bente Elisabeth Bugge	Sivile stillinger
Terje Kjersem	Politistillinger
Bjørn Morten Brevik	Avdeling 1
Ingrid Tveit	Avdeling 2
Dag Sølberg	PST
Marianne Stensland	PU

Bente Elisabeth Bugge ble valgt til leder og Dag Sølberg til sekretær. Erik Eriksen var også innstilt til komiteen som styrets representant, men trakk seg av hensyn til egen habilitet. Marianne Stensland har grunnet permisjon, ikke hatt anledning til å delta, og trakk seg ut av komiteen i slutfasen.

Vi har mottatt mange gode forslag til kandidater. Det er ikke gjennomført intervjuer i år ettersom forslagene har vært entydige.

38 % av de innstilte kandidatene er kvinner. Det er med glede vi opplever at flere kvinner har stilt til verv som seksjonstillitsvalgt i år.

Den endelige innstillingen er enstemmig.


Bente Elisabeth Bugge
leder

Dag Sølberg
sekretær

Valgkomiteens innstilling

FUNKSJON	NAVN	TJ.STED
Leder	Sigve Bolstad	17 Grønland politistasjon
1.nestleder	Kristin Aga	21 Vold – og sedelighetsseksjonen
2.nestleder	Liv Ova Graham	14 Sentrum politistasjon
Sekretær	Erik Eriksen	14 Sentrum politistasjon
Kasserer	Britt – Hege Olsen	431 Økonomikontor - ikke på valg
Styrerepresentanter	Kjell Jan Kverme	11 Fellesoperativ seksjon
	Erlend Storaker	12 Spesialseksjonen
	Frank Halse	13 Seksjon for Trafikk – og sjøtjeneste
	Cathrine Kveseth	14 Sentrum politistasjon
	Øystein Holten	15 Majorstua politistasjon
	Halvor Viken	16 Stovner politistasjon
	Gørild Synnøve Presthus	17 Grønland politistasjon
	Hans Petter Lade	18 Manglerud politistasjon
	Knut Egel Hessevik	21 Vold - og sedelighetsseksjonen
	Bård Henriksen	22 Organisert kriminalitet
	Petter Geir Hasund	23 Arrest – og påtaleseksjonen
	Arne Steen	24 Utlendings – og forvaltningsseksjonen
	Øyvind Walding	25 Finans- og miljøkrimseksjonen
	Gurid Magerøy	30 HR-avdelingen
	Samira Bougato Naeem	40 Administrasjonsavdelingen
	Odd Asbjørn Johansen	Politiets Utlendingsenhet
	Lasse Roen	Politiets Sikkerhetstjeneste/Den sentrale enhet
	Veronika Amundsen	Sivilutvalget
	Roar Isaksen	Norske politiledere avd. OPF
Vararepresentanter til styret	Stian Gjertsen	11 Fellesoperativ seksjon
	Anders Rimstad	12 Spesialseksjonen
	Anders Strøm	13 Seksjon for Trafikk – og sjøtjeneste
	Christian Bortne	14 Sentrum politistasjon
	Gunhild Finne Nilsen	15 Majorstua politistasjon
	16 Stovner politistasjon	
	Eirun Trøan	17 Grønland politistasjon
	Odd Egil Rusten	18 Manglerud politistasjon
	Gunvor Eidsberget Løken	21 Vold - og sedelighetsseksjonen
	Ole Magne Holsæter	22 Organisert kriminalitet
	Frode Løkken	23 Arrest – og påtaleseksjonen
	Torbjørn Hjelle Sørum	24 Utlendings – og forvaltningsseksjonen
	Rune Skjold	25 Finans- og miljøkrimseksjonen
	Aud Indrebø	30 HR-avdelingen
	Karin Teppen	40 Administrasjonsavdelingen
		Politiets Utlendingsenhet
		Politiets Sikkerhetstjeneste /
		Den sentrale enhet
	Veronica Dahle	Sivilutvalget
	Rune Gundersen	Norske politiledere avd. OPF

Valgkomiteens innstilling

FUNKSJON	NAVN	TJ.STED
Referenter	Anne-Berit Moen	13 Seksjon for Trafikk – og sjøtjeneste
	Sissel Haugen Meyer	30 HR- avdelingen
Revisorer	Sigrid Wedde	22 Organisert kriminalitet
	Anne Helene Lund	25 Finans – og miljøkrimseksjonen
Vararepr.	Torbjørn Rasmussen	25 Finans- og miljøkrimseksjonen
	Bjørn-Ivar Thune	22 Organisert kriminalitet
Fanevakter	Jarl Ingvar Brekke	13 Seksjon for Trafikk – og sjøtjeneste
	Wictor Furøy	14 Sentrum politistasjon
	Vegar Berger Vannebo	Politiets utlendingsenhet
	Anne Gro Mæland	14 Sentrum politistasjon
	Robert Thorsen	14 Sentrum politistasjon
	Thomas Andrew Ny	24 Utlendings- og forvaltningsseksjonen
Ingrid Tveit	21 Vold- og sedelighetsseksjonen	
Velferds- og festkomité	Tove Kleivhaug	11 Fellesoperativ seksjon
	Anne Gunvor Aasen	15 Majorstua politistasjon
	Tom Nitschke	17 Grønland politistasjon
	Unni T. Grøndal	920 Informasjonsavdelingen
	Karin Teppen	431 Økonomikontoret
Hytteutvalget	Magnus Johannessen	22 Organisert kriminalitet
	Britt – Hege Olsen	431 Økonomikontoret
	Marius Kvithyld	911 Strategisk stab
	Arve Røtterud	11 Fellesoperativ seksjon
	Sissel Haugen Meyer	30 HR-avdelingen
	Håvar Johansen	22 Organisert kriminalitet
Hederstegnutvalg	John Finsberg	14 Sentrum politistasjon
	Torgny Isene	25 Finans- og miljøkrimseksjonen
	Unni T. Grøndal	920 Informasjonsavdelingen
	Even Bjørsom	30 HR-avdelingen
	John B. Johansen	21 Vold- og sedelighetsseksjonen
Vararepr.	Trond Røgeberg	Pensjonist
	Jostein Estensen	Pensjonist
	Jon T. Kvikne	Pensjonist
	Lasse Søderstrøm	Pensjonist
Likestillingskontakt	Anett Bugge	12 Spesialseksjonen
Vararepr.	Christina Yuki Vigen	14 Sentrum politistasjon

11. Styrets forslag til valgkomité 2010

Styret i OPF innstiller på følgende valgkomité for 2010:

Valgkomité:	Svend M. Bjelland	Avdeling 1
	Ingrid Tveit	Avdeling 2
	Lasse Roen	Styret OPF
	Terje Kjersem	Politistillinger
	Bente Elisabeth Bugge	Sivile
	Lene Bøyum	PST – DSE
	Marianne Steinsland	PU

Samhold er vår styrke

www.oslopolitiforening.no



OSLO POLITIFORENING

- 1894 -