

Samhold er
vår styrke

2007

ÅRSRAPPORT

Innhold

1. Leder	1
2. Virksomheten	4
3. Lønnsarbeidet i 2006	10
4. Enkelt saker og medieklipp	18
5. Satsingsområder for 2008	30
6. Tillitsverv og hederstegninnehavere 2007	34
7. Innkomne forslag	42
8. Beretninger	44
8.1 Politiets Sikkerhetstjeneste – Den sentrale enhet	44
8.2 Politiets utlendingsenhet	46
8.3 Hovedverneombudet, Oslo politidistrikt	48
8.4 Sivilutvalget	50
8.5 Likestillingskontakten	52
8.6 Norske politiledere	53
8.7 Hederstegnsutvalget	54
9. Revidert regnskap for 2007 og budsjett for 2008	56
10. Valgkomiteens innstilling	61
11. Styrets forslag til valgkomité 2008	64

www.oslopolitiforening.no



OSLO POLITIFORENING
- 1894 -



OSLO POLITIFORENING
- 1894 -



Årsmøte 2008

Onsdag
 12. mars 2008
 kl. 1200
 Parolesalen
 Politihuset

Dagsorden

1. Åpning
2. Konstitusjon
3. Beretning
4. Innkomne saker
5. Revidert regnskap
6. Budsjett
7. Valg

Se årsrapport med vedlegg

ÅRSMØTE -08

Innhold

1. Leder	1
2. Virksomheten	4
3. Lønnsarbeidet i 2006	10
4. Enkelt saker og medieklipp	18
5. Satsingsområder for 2008	30
6. Tillitsverv og hederstegnnehavere 2007	34
7. Innkomne forslag	42
8. Beretninger	44
8.1 Politiets Sikkerhetstjeneste – Den sentrale enhet	44
8.2 Politiets utlendingsenhet	46
8.3 Hovedverneombudet, Oslo politidistrikt	48
8.4 Sivilutvalget	50
8.5 Likestillingskontakten	52
8.6 Norske politiledere	53
8.7 Hederstegsutvalget	54
9. Revidert regnskap for 2007 og budsjett for 2008	56
10. Valgkomiteens innstilling	61
11. Styrets forslag til valgkomité 2008	64



Oslo Politiforening
 Grønlandsleiret 44
 Pb. 8101 - Dep., 0032 Oslo
 Tlf: 22 66 80 08/09/10

Leder
 Sigve Bolstad
 Tlf: 22 66 80 10
 E-post: sigve.bolstad@politiet.no

Sekretær
 Magnus Johannessen
 Tlf: 22 66 80 08
 E-post: Magnus.Johannessen@politiet.no

Kasserer
 Britt – Hege Olsen
 Tlf: 22 66 80 09
 E-post: britt.hege.olsen@politiet.no



Oslo politiforening er kampklar

Sykdomstegnene har vært der lenge. Forskjellen er at de stadig har blitt sterkere og mer synlig. Oslo Politiforening (OPF) har over tid advart mot den mer eller mindre bevisste nedbyggingen av Politi- og lensmannsetaten. OPF har i 2007 jobbet hardt internt og eksternt med å kommunisere ut fakta om budsjett- og bemanningssituasjonen samt lønnsnivået i etaten. Jeg innrømmer at balansegangen mellom sutring og ansvarlighet er hårfin. Jeg mener likevel at OPF har gjort dette på en samvittighetsfull og redelig måte. Videre må en ha respekt for andre meninger. Slik fungerer demokratiet.

Årsmøtet 2007 ble et "voksent" årsmøte med ca.350 medlemmer til stede. Forbundsleder Arne Johannessen og justisminister Knut Storberget holdt innlegg. Årsmøtet besluttet at lønn, budsjett, arbeidstidsbestemmelsene for politi- og lensmannsetaten, samt opplæring av tillitsvalgte skulle være hovedsatsningsområdene. Gunnar Larne fra PST og John Finsberg fra Sentrum politistasjon fikk velfortjent tildelt Oslo Politiforening sitt hederstegn.

Jeg har aldri opplevd medlemsmassen så engasjert, frustrert og tydelig i saker som lønn, risiko og ressurser. Jeg oppfatter at medlemmene er klar for en hard kamp. OPF har jobbet mye med prosesser og kvalitetssikring internt for å sikre at vårt budskap i disse sakene skal bygge på fakta. Det er imidlertid mange som savner at våre toppledere synliggjør ressursituasjonen på en nøktern måte i det offentlige rom. Politimester Gjengetal i Oslo var et av få unntak da han gikk

ut med en tydelig pressemelding i forbindelse med at Statsbudsjettet for 2008 ble lagt frem. Jeg mener at ledernes taushet bidrar til en eskalering av de utfordringene vi står overfor.

Mellomoppgjøret gav våre medlemmer et akseptabelt resultat i forhold til forutsetningene. Likevel er dette langt unna de krav og forventninger som våre medlemmer stiller. Dette vil bli enda tydeligere til hovedtariffoppgjøret 2008. OPF er tilfreds med resultatet av det lokale lønnsoppgjøret. Mye kunne vært nevnt, men jeg nøyer meg med å nevne et bra uttak for de sivile, ivaretagelse av kvinneprofilen, samt en markant seniorprofil for de sivile.

Hamar var arena for årets landsmøte i Politiets Fellesforbund (PF). OPF sin delegasjon var som vanlig godt forberedt og bestod av over 40 % kvinner. Vi fikk gjennomslag for mange av våre saker samt at vi fikk markert de sakene vi mener er viktigst. Lønnsaken var den saken som vakte størst engasjement. Den andre var ressursituasjonen. Beskrivelsen av lønns- og ressursituasjonen i etaten var lik og nedslående.



Leder

OPF har dessverre måttet gå til det skritt å melde Oslo politidistrikt (OPD) til Arbeidstilsynet i forbindelse med mulige brudd på arbeidstidsbestemmelsene og arbeidsmiljøloven. OPF har siden høsten 2005 sendt 5 skriv til ledelsen uten å motta svar. Da var valget enkelt. Arbeidstilsynet har startet arbeidet og vi avventer resultatet av deres gjennomgang.

Arbeidet fremover kommer i enda større grad til å dreie seg om lønns-situasjonen både lokalt og sentralt. Landsmøtevedtaket i lønnsaken på Hamar var startskuddet for PF sin stor-satsning på lønn i 2008. Frustrasjonen over lønnsutviklingen og lønnsnivået har

gradvis bygd seg opp de senere årene. Jeg hadde ikke gamblet på at frustrasjonen skal stilne, hvis jeg var arbeidsgiver. Jeg er mer og mer overbevist om at de ansatte er villige til å gå langt for et betydelig lønnsloft. Sentralt blir fokuset på Hovedtariffoppgjøret og den viktige kampen videre som ikke minst innbefatter et risikotillegg. Lokalt blir det viktig å opprettholde fokuset på lønn som et viktig personalpolitisk tiltak for å beholde og rekruttere kvalifisert arbeidskraft. I tillegg må vi jobbe for en reell alternativ karrierevei ved hele politidistriktet og å få løst opp i treningen rundt bruken av det kompetansebaserte lønnsystemet. De økonomiske rammevilkårene setter store begrensninger for å gjøre en god

jobb. I Oslo er det budsjettet som legger premissene for kriminalitetsbekjempelse - ikke det faktiske kriminalitetsbildet. Store etterslep på investeringer, behov for en betydelig kompetanseheving, stadig magrere driftsbudsjett, samt det faktum at vi har behov for ca.500 nye kollegaer gjør noe med stemningen internt. Jeg støtter de prosjektene som er opprettet de senere årene. Mange dyktige kolleger har gjort en god jobb innenfor viktige felt. Problemet er at prosjektene i stor grad går på bekostning av hverdagskriminaliteten. Utgiften til prosjektene er på ca.70 millioner, men OPD får kun øremerket 6 millioner til dette.





Pensjonssaken engasjerer mange av våre medlemmer. Signalene er tydelig på at mye skal avgjøres de nærmeste årene. PF har vært tydelige i kravene til UNIO på vegne av våre medlemmer. OPF vil selvsagt ha høy beredskap i denne saken.

Omkamper i saker som etter vår mening allerede er fremforhandlet og finansiert, vil prege mye av fremtiden. Politiet blir ofte nevnt i hyggelige lag som en viktig samfunnsaktør. Problemet er at ingen ønsker å ta regningen. Da blir de gode ordene kun ord med null verdi.

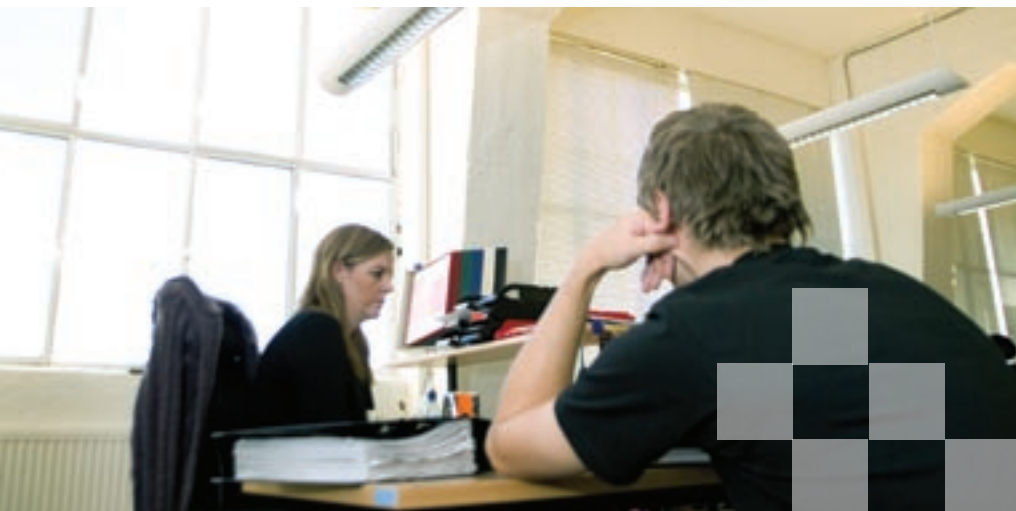
Det kan være nyttig å avlegge en liten visitt i historiebøkene til OPF. "Julaften 1936 ble en politikonstabel som skulle hatt tjeneste sykemeldt. Politiinspektøren som antakelig trodde at vedkommende ville skaffe seg tjenestefri ved sykemelding, reiste personlig sammen med

politilegen til konstabelens hjem og foretok legeundersøkelse. Politilegen desauverte sykemeldingen fra politikonstabelens lege og friske meldte han på stedet." Dette ble en kjempesak og mange ble involvert. Saken endte opp med at justisminister Trygve Lie hurtig ordnet opp med at politikonstabelen kunne gå på depoet og kvittere ut den beslaglagte uniformen. Foreningen konkluderte med at dette er gode eksempler på at "samhold gjør sterk".

Avslutningsvis ønsker jeg å være tydelig på at det lønnsarbeidet som har startet er en kamp for en rettferdig lønn for alle i Politi - og lensmannsetaten. Det er en etterlengtet storoffensiv som jeg vet medlemmene er klare for. Jeg ser frem til årets store "lønnseventyr". Det er ikke de ansatte i politiet som har mest å frykte for at eventyret ikke ender godt.

Sigvald Solstad

2. Virksomheten



4

2.1 Foreningskontoret

Oslo politiforening (OPF) har vært ledet og drevet i tråd med vedtektene og de vedtak som er fattet av årsmøtet og styret i 2007. Bemanningen ved foreningskontoret har vært:

Leder: Sigve Bolstad
Sekretær: Stein Olav Bredli
Kasserer: Britt – Hege Olsen

Arbeidsutvalget (AU) og forhandlingsutvalget har i 2007 vært:

Sigve Bolstad leder
Anne Alræk Solem 1. Nestleder
Thor M. Morgenstad 2. Nestleder
Stein Olav Bredli Sekretær
Liv Ova Graham Vara til AU

Årsmøtet 2007 gjenvälgte Stein Olav Bredli som sekretær for 2 år. 1. nestleder Anne Alræk Solem fikk fornyet tillit i ett år. Det ble kampvotering om 2. nestleder vervet mellom Iver Aage Iversen og Thor Magnus Mogenstad. Mogenstad vant og fikk tillit i ett år. Leder og kasserer var ikke på valg.

AU har gjennom hele året hatt tett kontakt. Liv Ova Graham har vært inne i AU som fast representant fra årsmøtet 2007 og ut året. Graham fungerte for Solem som var ute i fødselspermisjon i samme periode. AU har hatt en rekke møter på foreningskontoret, samlinger

og telefonmøter. Det har vært viktig for AU å gjennomgå saksunderlaget til styremøtene på en grundig måte.

I forbindelse med at Stein Olav Bredli sluttet ved Oslo politidistrikt (OPD) og dro til Søndre Buskerud Pd, besluttet styret den 20. desember 2007 at Magnus Johannessen skulle fungere som sekretær fra 1.januar 2008 og fram til valget på årsmøtet 2008.

2007 har vært et aktivt år med stor aktivitet i hele organisasjonen. Det har vært lokalt lønnsoppgjør, landsmøte på Hamar, Omorganiseringsprosesser (OU- prosesser), arbeidsmiljøutfordringer og noen enkelt saker som har krevd en del tid fra de tillitsvalgte.

OPF har gjennomført 11 styremøter, 4 Sonesamlinger og 1 landsmøtesamling. Et styremøte ble avholdt på Sjøhaug 27-28 august. OPF har vært på lønnsseminar 24.-25. Januar, Mastemyr hotell, med ledelsen ved politidistriktet.

De månedlige Informasjons-, drøftinger-, og forhandlingsmøtene (IDF-møtene) mellom organisasjonen og ledelsen ved politidistriktet, har AU deltatt på. IDF-møtene fungerer bra i nåværende form, men det er et problem at organisa-

sjonen får dokumentene for sent. Dette medfører flere utsettelse enn nødvendig.

Ordringen med å frikjøpe tillitsvalgte ved behov, har vist seg nyttig og nødvendig i 2007. I forbindelse med lokalt lønnsoppgjør ble Liv Ova Graham frikjøpt i to måneder. AU sin erfaring med dette er udelt positivt. Styret i OPF ønsker å videreføre denne ordningen i 2008.

2.2 Medlemsmassen

Antall medlemmer 31.12.2007 var 2395. Dette er en oppgang på 53 medlemmer fra 2006. Det har vært et jevnt tilslag av nye medlemmer i hele 2007. Styret i OPF fattet et vedtak 17.september, om at OPF skulle gi halv medlemskontingent i oktober til nye medlemmer. Dette var et vellykket tiltak og vi fikk 48 nye medlemmer.

OPF mener at det er viktig å ha rekrutteringskampanjer på lik linje med andre fagforeninger. Politiets Fellesforbund (PF) og OPF har ikke hatt som vane å satse på slike kampanjer. Vi mener at dette var viktig, spesielt opp i mot sivile medlemmer som kan sammenlikne og vurdere konkurrerende fagforeninger opp mot hverandre.

Landsmøte på Hamar var enig med OPF at det var viktig i å gjennomføre rekrutteringskampanjer. Der ble det fattet et vedtak, om at alle førstegangsmember får halv medlemskontingent lokalt og sentralt, det første året. Dette får virkning fra 1.1.2008.

Medlemsmassen er fordelt med 355 på kontorsiden, 1846 politi og 194 andre. Totalt 2395 medlemmer.

2.3 Medlemsmøter/arrangementer

I 2007 har OPF holdt flere større medlemsmøter. Det ble holdt en opplæringsdag for de fleste tillitsvalgte i de nye arbeidstidsbestemmelsene (ATB) den 2. mai. Opplæringen ble holdt både for

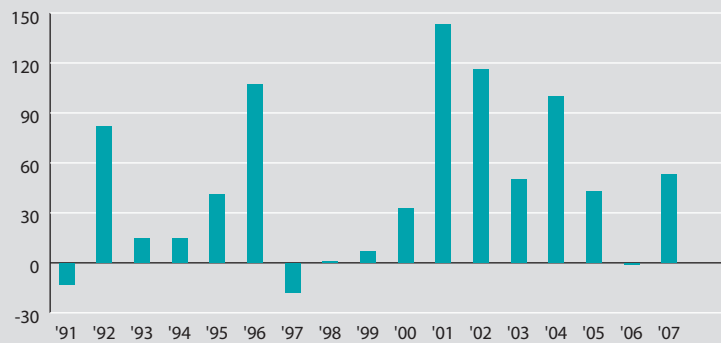
Virksomheten

tillitsvalgte og ledelsen. I tillegg hadde Politiets Fellesforbund (PF) en felles opplæringsdag for de toptillitsvalgte den 23. April. Det ble avholdt en sivil opplæringsdag den 29. oktober 2007 og det ble holdt en kvinnerekruiteringsdag den 29. november 2007.

Sivilt arrangement. Den sivile opplæringsdagen ble gjennomført på Thon Hotell Opera med 65 deltagere. Sivilutvalget hadde skaffet dyktige forelesere som hadde fokus på siviles utfordringer. OPF ser at det viktig å gjennomføre en egen dag for sivile tillitsvalgte og kontaktpersoner, da disse representerer en stor gruppe medlemmer. Det viser seg at sivile har behov for en egen dag, hvor fokuset kun er rettet mot sivile utfordringer og problemstillinger. Dette tilbudet har sivile medlemmer og tillitsvalgte etterspurt.

Sivilutvalget har i tillegg vært utrolig flinke til å gjennomføre jevnlige møter i utvalget. Møtefrekvensen har økt betraktelig og det har vært gjennomført hele 10 møter for de sivile tillitsvalgte og kontaktpersoner. I tillegg har det blitt avholdt et eget sivilt medlemsmøte for alle sivile medlemmer. Dette har økt de siviles engasjement i fagforeningsarbeid. Denne utviklingen er gledelig.

Tallene er netto medlemsutvikling pr. år.



Kvinnerekruiteringsdagen ble gjennomført på Sentrum politistasjon med 56 deltagere. Dette var et tiltak for å få en representasjon på 40 % kvinner i verv i organisasjonen. Det ble i 2005 arrangert en tilsvarende dag, og dette var ment som en oppfølging til den første kvinnerekruiteringsdagen.

Det mangler selvsagt ikke på flinke kvinnelige medarbeidere i OPD, men det kan se ut som om at kvinner blir rekruttert på en annen måte enn menn. Et utvalg OPF satte ned i 2005 konkluderte med at det kunne se ut som om kvinner ønsker mer kunnskap om oppgaven enn

mannlige kollegaer. Kvinnene trengte å bli oppfordret til å ta på seg verv for faktisk å gjøre det. Dette er utfordringer som kan se ut til å være tilsvarende når det gjelder å rekruttere kvinnelige ledere i politidistriktet.

Tilbakemeldingene på rekrutteringsdagene har vært utelukkende positive, og vi håper dette var et godt bidrag for å få opp kvinneandelen i OPFs styre.



Virksomheten

Risikoprojektet hadde et stort medlemsmøte på Sentrum politistasjon den 23.10.2007. På møtet kom lederen for prosjektet, Lars Øverkil fra PF, og fortalte om framdriften. OPF har presset på for at dette prosjektet skulle starte. Problemstillingen har vært behandlet sentralt på flere landsmøter siden landsmøtet i Harstad 2000. OPF har selv hatt en arbeidsgruppe som har sett på problemstillingen i 2005. I risiko-prosjektet som har startet i PF, sitter Thor Magnus Mogenstad fra OPF. Forprosjektet skal levere sin innstilling 1.7.2008.

2.4 Informasjons-, drøftings- og forhandlingsmøter (IDF-møter)

IDF – møtene ved Oslo politidistrikt har utviklet seg til en bra arena for utveksling av informasjon mellom arbeidsgiver og organisasjonene.

Hovedinntrykket er godt, men det har vært utfordringer i 2007. Utfordringene har ligget i å kunne drøfte budsjettene og omorganiseringsprosessene på lik linje, da innsyn i saksunderlaget har vært begrenset i perioder. For organisasjonene er det vanskelig å drøfte sakene, når nødvendig informasjon har manglet eller blitt utlevert rett før møtet. Pga. dette, har flere saker i 2007 blitt utsatt. Dette har vært en gjenganger i mange år. OPD har mye å hente ved å få dokumentene ut i tide.

Særmøter med arbeidsgiver har i enkelte saker vært nødvendig. Det har spesielt vært aktuelt ved arbeidsgivers behov for særavtaler og administrative avtaler for våre medlemmer. For OPF har det vært nødvendig at vi kan møte arbeidsgiver både i IDF og i særmøter.

Arbeidsgivers interesse av bruken av hovedtariffavtalen og da spesielt 2.3.4 og 2.3.8 har ikke utviklet seg i positiv retning for OPF. De kravene som har blitt innvilget har i hovedsak kommet fra arbeidsgiver. OPF sine krav har i stor utstrekning blitt avvist. Viljen til å bruke bestemmelsene henger tett sammen med OPDs budsjett situasjon. Det har vært liten vilje til å bruke av driftsmidlene til lønn da det har vært store behov for penger andre steder. Resultatet har vært at godt kvalifiserte medlemmer har sluttet ved OPD.

I 2007 ble følgende saker drøftet i tillegg til omgjøringer av ledige stillinger:

- Budsjettet for 2008
- Anskaffelse av nye politimotorsykler
- Seniorpolitisk handlingsplan
- Fordeling av tildelte midler ved revidert nasjonalbudsjett
- Omdisponering av lokaler/utflytning i forbindelse med etablering av felles sentralvakt

Følgende saker ble forhandlet i tillegg til lønnsaker i 2007:

- OU – prosessen fase 2 – Delsak Kriminalvakta
- OU – prosessen fase 2 – Delsak Pass
- OU – prosessen fase 2 – Delsak IKT
- OU – prosessen fase 2 – Delsak Reforhandling av org.struktur for 25 Finans – og miljøkriminalseksjonen
- Fordeling av velferdsmidlene
- Omgjøring av VIC – prosjektet til varig ordning ved å opprette 11 nye stillinger.
- Opprettelse av 3 nye stillinger; En Konsulent 1065 LR 17 alt 3 ved Utlending og Forvaltning Opprettelse av fagstab ved Helikopter med 2 pob spesialist.
- Omgjøring av 4 prosjektstillinger til faste stillinger:
 - 1 Førstekonsulent 1408 LR 22 ved adm. avdelingen
 - 1 Førstekonsulent 1408 LR 22 ved Org. krim
 - 2 Pob spesialist ved Spesialseksjonen

2.5 Foreningens informasjonsarbeid.

Oslo politiforening har store utfordringer, når det gjelder å få ut informasjon til medlemmene. OPF har nesten 2400 medlemmer pr. 31.12.2007. Organisasjonen består av mange forskjellige avdelinger som jobber til forskjellige tider. OPF har over 200 tillitsvalgte som gjør sitt beste for å formidle informasjon til og fra medlemmene.

Den enkelte har muligheten til å oppsøke informasjonene på OPF sitt nettsted: www.oslopolitiforening.no. Nettstedet har blitt vesentlig forbedret etter at OPF skiftet leverandør. Her blir det lagt ut fortløpende informasjon om hva som foregår i OPF. Det legges ut aktuelle saker som har allmenn interesse for medlemmene, presse og andre som er interessert.

Fordelen med nettstedet er at man får ut viktig informasjon til alle på kort tid. Dette er vesentlig i en hektisk hverdag, hvor man ikke har tid til å slå opp plakater og holde medlemsmøter hele tiden. Nettstedet har også en del linker,



Foto: Politiforum

Virksomheten



Foto: Politiforum



som for eksempel reservasjon av Sjøhaug, bestilling av medlemskap, forsikring m.m. Et nytt tilbud er linken til nyhetsbrev, hvor man får fortløpende info om OPF sitt arbeid. Tilbudet er godt mottatt av dem som bruker det.

Styret i OPF holder medlemsmøter når det er påkrevd, for eksempel ved offentliggjøring av resultatet ved et lønnsoppgjør. Fagforeningen har sett viktigheten av at medlemmene får informasjonen med en gang resultatet foreligger.

2.6 Landsmøtet på Hamar

Landsmøtet på Hamar 20. – 22. november 2007 var vellykket. OPF stilte med 24 topp motiverte delegater fra Oslo politidistrikt, Politiets Sikkerhetstje-

neste/ Den sentrale enhet og Politiets utlendingsenhet. I tillegg var OPF representert med protokollfører. Delegationen fra Oslo hadde gjennomført landsmøtesamlinger, styremøter og andre gruppemøter i forkant av landsmøtet. Oslo var godt forberedt.

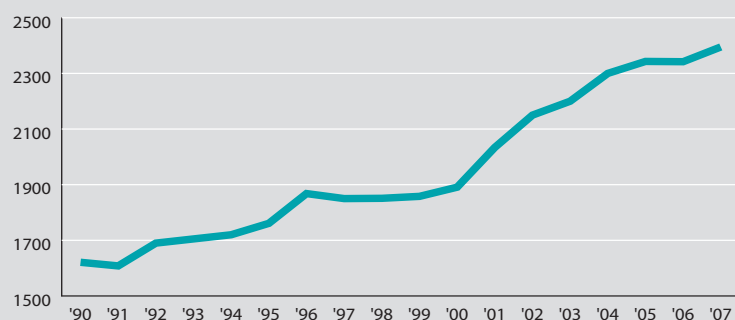
OPF holdt et høyt faglig nivå og deltok aktivt i debatten. Vi satte vårt preg på landsmøteforhandlingene.

OPF hadde fremmet en sak til landsmøtet. Saken gjaldt verving av nye medlemmer til PF. OPF mente at alle førstegangsmedlemmer i PF skulle få halv pris på medlemskontingenten både lokalt og sentralt det første året. Tiltaket skulle finansieres av PF og starte fra 1.1.2008.

Grunnlaget for forslaget var at PF må sette fokus på at alle andre konkurrerende fagforeninger har utstrakt og aggressivt medlemsverving. PF kan ikke sitte stille å se på dette. OPF mente at dette var nødvendig for å få alle i politiet til å melde seg inn i PF. Forslaget ble enstemmig vedtatt.

PF Rogaland og PF Hordaland hadde et forslag i lønnsaken som vakte begeistring på landsmøtet. De ønsket et ordentlig lønnsloft for alle i politiet. For å oppnå dette, var landsmøtet villig til at tilliten politiet har i befolkningen, skulle svekkes midlertidig. OPF støttet forslaget.

Vi har fått nok av dårlige lønnsbetingelser i politiet og vi krever høyere lønn. Det betyr at vi er villig til å gå svært langt



Virksomheten



for å oppnå høyere lønn til alle ansatte i politiet. Alle nødvendige virkemidler skal tas i bruk for å oppnå en akseptabel lønn. Arne Johannessen formante de tillitsvalgte til å ta mindre ansvar. De tillitsvalgte og medlemmene er for flinke til å dekke over og skjule problemene i Politiet. La politikerne og befolkningen se realiteten av dårlige budsjetter og bemanning. **DETTE ER IKKE VÅRT ANSVAR.**

Landsmøtet ble i år, som tidligere år gjestet av sentrale stortingspolitikere og representanter fra justissektoren og POD. Justisminister Knut Storberget var innom årsmøtet og hilste til landsmøtet.

Tematorg som ble innført i fjor i Langesund, ble videreført på Hamar. Temaet i år var "Tillit". Landsmøtet hadde invitert advokat John Christian Elden, privatetterforsker Tore Sandberg og forsker

Ragnhild Sollund til å holde innlegg om politiets tillit i befolkningen. Etter innleggene ble det debatt.

Det var nyttig for delegatene å få høre panelets syn på politiet og politiets arbeid. Gjennomgangstonen var at de alle sammen hadde i hovedtrekk tillit til politiet og politiets arbeid. Sandberg dro fram enkelt saker der politiet hadde gjort slett etterforskningsarbeid, og at feil person hadde blitt dømt. Han mente at dette var unntakene og at i de aller fleste sakene var etterforskningen god nok og at rett person ble dømt.

Elden trakk fram at politiet kunne bli bedre på opptreden i retten. Han mente at politiet i alt for stor grad var subjektiv i sin vitneførsel. Dette var et område han mente at politiet kunne bli mer bevisst. Elden trakk fram noen eksempler på at politiet i godhetens tjeneste gikk over

streken for å få personen dømt. Dette bidro til å svekke politiets tillit, mente Elden. Han påpekte at den største faren for rettssikkerheten oppstod i saker som politiet ikke hadde ressurser til å dekke godt nok.

På Landsmøtet i år var det valg av valgkomité og suppleringsvalg av tillitsvalgte som har sluttet i perioden. Suppleringsvalget var vervet som fjerde og femte varamedlem til forbundstyret. Merete Nicolaisen ble valgt som fjerde varamedlem til forbundstyret, mens Jorunn Andersen, etter kampvotering, ble valgt som femte varamedlem til forbundstyret. Merete Nicolaisen er leder av sivilutvalget i Hålogaland og Jorunn Andersen er leder av sivilutvalget i Søndre Buskerud.

Valg av valgkomité ble mer spennende. Der skulle det velges 9 faste medlemmer og 3 varamedlemmer. Innstillingen til

Virksomheten



Landsmøtet var ikke akseptabel for Oslo politiforening og lokallagene i sone øst. Forslaget hadde ikke tatt hensyn til sammensetningen av sone øst og landet for øvrig. Landsmøtet tok grep og fikk valgkomiteén bredt representert fra hele landet og en riktig sammensetning når det gjelder kjønn. For Oslo politiforening ble resultatet akseptabelt.

2.7 Tillitsvalgte fra OPF på kurs i 2007.

Oslo politiforening har som satsningsområde for 2007 at de tillitsvalgte skulle få best mulig opplæring. Dette er nødvendig for å møte mest mulig forberedt i forskjellige møter med arbeidsgiver. OPF har stor gjennomtrekk av tillitsvalgte og må derfor ha høyt fokus på opplæring av de nye som kommer. Medlemmene forventer at de tillitsvalgte skal kunne svare på det meste ang. lønn, atb, stillingsbeskrivelser/utlysninger, hovedtariffavtalen, arbeidsmiljø, drøftinger og forhandlinger m.m.

PF og OPF har holdt flere kurs i løpet av 2007. Det har vært stort oppmøte fra OPF på disse kursene.

PF Kurs:

Basiskompetanse trinn 1:	30
Modul lønn – og tariffarbeid:	21
Ny ATB:	88
Totalt:	139

OPF Kurs:

Basiskompetanse:	40
Opplæringsdag for sivile:	65
Kvinnerekutteringsdag:	56
Totalt:	161

Foreningskontoret har merket en bedring i kunnskapsnivået og en markant bevisstgjøring knyttet til avlønning og dugnadsarbeid. Flere og flere medlemmer setter foten ned for dugnadsarbeid noe som er gledelig sett fra OPF sitt ståsted. Medlemmene har forstått at de har høyere markedsverdi enn det OPD tilbyr.

Foreningskontoret merker at de tillitsvalgte har økt fokus på særavtaler, og bruk av hovedtariffavtalens (HTA) bestemmelser 2.3.4 og 2.3.8. Selv om kursing og kompetanseheving i seg selv ikke gir høyere lønn, så tvinges arbeidsgiver til å forholde seg til sentralt framforhandlede avtaler. Særavtalene tvinges fram av seg selv, ved at arbeidsgiver må bruke våre medlemmer utover de tjenestelister og avtaler som finnes.

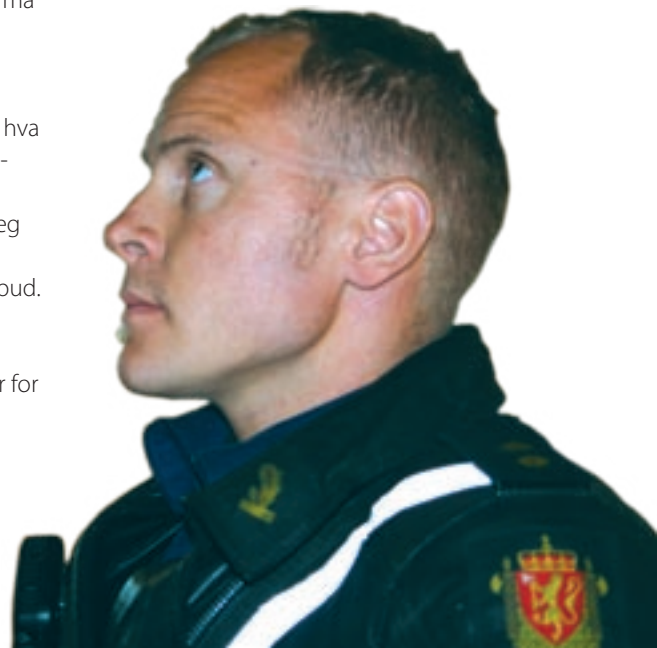
Behovet for opplæring er større enn hva PF og OPF kan tilby. Ved at OPF gjennomfører sine egne kurs, får flere tillitsvalgte et tilbud. Dette har vist seg å være veldig verdifullt. Når vi selv gjennomfører kursene, får flere et tilbud.

OPF har sett betydningen med å gjennomføre egne opplæringsdager for sivilt tilsatte. De sivile har særegne

problemstillinger som OPF må ta på alvor. De sivile har lenge ønsket en dag hvor OPF kun har fokus på de sivile i OPF. Tiltaket har vært vellykket.

Kvinnerekutteringsdagen har vært et tiltak for å oppnå 40 % kvinner i tillitsverv. OPF må ta flere landsmøte vedtak på alvor, hvor landsmøtet sier at det skal være 40 % kvinner i tillitsverv. Stortinget og Regjeringen har uttalt det samme i mange fora. Dette har vært gjennomført en gang tidligere med godt resultat. Kvinnene har presset på for at dette skulle gjentas i 2007. Tilbakemeldingene fra rekrutteringsdagen er udelt positivt.

Arbeidsgiver har i 2007 hatt en restriktiv holdning til bruk av HTA, særavtaler og administrative bestemmelser for å gi våre medlemmer mer lønn. De tillitsvalgte må derfor ha høy kompetanse på området, for å møte arbeidsgivers labre interesse for å bruke disse personalpolitiske tiltakene. De tillitsvalgte har i 2007 fått til en god del for medlemmene.



Lønnsarbeid i 2007

3. Lønnsarbeidet 2007 Markant frustrasjon i 2007

Aldri før har medlemmenes frustrasjon vært så stor. Aldri før har medlemmene hatt større krav om høyere lønn til alle i politiet. Vi må tilbake til streiken i 1995 for å finne tilnærmedesvis liknende tilstander. Fokuset på lønn er større enn før.

Under årsmøtet i 2007 var medlemmenes misnøye klar og tydelig. Saker som avlønning til heltidstillitsvalgte og risikotillegg ble endret på i forhold til styrets innstilling. I tillegg ble det gjort endringer i forhold til valgkomiteen sin innstilling. Dette kom som følge av medlemmenes frustrasjon. Det jobbes sentralt i PF med et risikotillegg til de politioperative. OPF har vært en pådriver for at dette prosjektet skulle komme i gang. Helt siden landsmøte vedtaket i 2000, har vi presset på for at prosjektet skulle starte. I 2005 hadde OPF en arbeidsgruppe, som så på mulighetene for å få ett risikotillegg. Gruppen ble ledet av Even Bjørnsom som kom med flere gode forslag til framdrift. Innspillene ble sendt videre til PF.

Prosjektgruppen i PF ledes av Lars Øverkil. De skal levere sin innstilling i midten av 2008. Thor Magnus Mogenstad er medlem i prosjektgruppen for OPF etter at han har overtatt plassen til Stein Olav Bredli. OPF følger utviklingen i risikoprojektet nøye. Det er viktig at det kommer noe positivt ut av dette for våre medlemmer.

Foreningskontoret synes at det er positivt at så mange medlemmer har blitt engasjert i lønnskampen. Arbeidsgiver har behov for særavtaler. Dette behovet er økende, da flere og flere har sluttet med å jobbe gratis. Foreningskontoret ser at disse særavtalene har utløst frustrasjon hos medlemmer som ikke har avtaler eller ikke kan inngå lignende avtaler. OPF mener at innføring av risikotillegg vil kunne gi store grupper et lønnsløft. Dette vil fjerne litt av frustrasjonen rundt at andre har særavtaler.

ATB var en stor utfordring i 2007. Arbeidstakerne ble i løpet av dette året flinkere til å følge bestemmelsene.

Fortsatt er det mangel på kunnskap om bestemmelsene og praktisering av dem. Det gjelder både hos arbeidsgiver og arbeidstaker. ATB har fremdeles en del svakheter som OPF har spilt inn til PF. Det gjelder blant annet et egnet dataverktøy for føring av brudd. I dag må den enkelte pfb eller tjenestemann regne ut hva som blir konsekvensene av ATB brudd. Dette skaper stor frustrasjon i medlemsmassen fordi det regnes forskjellig og praksisen blir helt ulik fra sted til sted. TTA er pr. i dag ikke egnet til dette bruket.

Fortsatt er det noen medlemmer som jobber ulovlig mye overtid og noen tjenestelister er i strid med ATB. ATB skal følges. Brudd på bestemmelsene er også brudd på arbeidsmiljøloven. Arbeidsgiver har ikke hatt samme fokuset. OPF har tatt dette opp med arbeidsgiver gjentatte ganger siden høsten 2005 uten at det har ført til tilfredsstillende endringer. Dette resulterte i at OPF valgte å anmelde arbeidsgiver til arbeidstilsynet for mulige alvorlige brudd på ATB og arbeidsmiljøloven.

Ny lønnstabell

LTR	Lønnstabell PR 30.04.07	Lønnstabell PR 01.05.07
1	178100	182 400
2	180 500	184 800
3	182 900	187 200
4	185 300	189 600
5	187 700	192 000
6	190 100	194 400
7	192 500	196 800
8	194 900	199 200
9	197 300	201 600
10	199 700	204 000
11	202 100	206 400
12	204 500	208 800
13	206 900	211 200
14	209 300	213 600
15	211 900	216 200
16	214 900	219 200

LTR	Lønnstabell PR 30.04.07	Lønnstabell PR 01.05.07
17	218 200	222 500
18	221 500	225 800
19	224 900	229 200
20	228 300	232 600
21	231 900	236 200
22	235 500	239 800
23	239 200	243 500
24	242 900	247 200
25	246 800	251 100
26	250 700	255 000
27	254 300	258 600
28	257 900	262 200
29	261 500	265 800
30	265 100	269 400
31	268 700	273 000
32	272 500	276 800

LTR	Lønnstabell PR 30.04.07	Lønnstabell PR 01.05.07
33	276 300	280 600
34	280 100	284 400
35	284 000	288 300
36	288 000	292 300
37	292 300	296 600
38	296 700	301 000
39	301 200	305 500
40	306 000	310 300
41	301 700	315 000
42	316 200	320 500
43	321 500	325 800
44	327 200	331 600
45	332 700	337 200
46	338 500	343 100
47	344 500	349 100
48	350 500	355 200

Lønnsarbeid i 2007



Arbeidstilsynet har tatt saken på alvor og startet prosessen for å kartlegge forholdene som beskrevet. Arbeidstilsynet har gitt OPD varsel om pålegg på flere punkter. OPD er pålagt å forandre tjenestelistene ved Den Kongelige Politieskorte og Helikoptertjenesten. Tjenestelistene er ulovlige. Arbeidstilsynet har også pålagt OPD om å skaffe egnet kontrollsystem på overtidsbruk, videre må OPD i 2008 fortløpende rapportere og evaluere overtidsforbruket

i politiet. I den forbindelse anmoder vi medlemmene om å skrive Rapport om uønsket hendelse (RUH) ved brudd på ATB.

3.1 Arbeidsgivers kutt i 2007.

OPD signaliserte tidlig i 2007 at det ville bli et vanskelig budsjettår fordi virksomheten manglet penger innenfor de fleste områdene sett i forhold til 2006. Arbeidsgiver signaliserte tidlig at OPD måtte spare 32 millioner på lønnsbudsjettet. Dette innebar å holde 80 stillinger

ledige, samt innføre 3 måneders karantenetid for utlysning av ledige stillinger.

OPD besluttet å legge ned politiposten på Oslo S etter 40 års drift. Begrunnelsen var pengemangel og ressursituasjonen. Politiposten var flittig brukt av byens befolkning p.g.a. den sentrale beliggenheten.

LTR	Lønnstabell PR 30.04.07	Lønnstabell PR 01.05.07
49	356 700	361 500
50	362 900	367 800
51	369 300	374 300
52	376 000	381 100
53	383 000	388 200
54	389 600	394 900
55	396 700	402 100
56	403 700	409 100
57	410 800	416 300
58	418 400	424 000
59	426 000	431 700
60	433 600	439 500
61	441 000	447 900
62	450 500	456 600
63	459 300	465 500
64	467 900	474 200

LTR	Lønnstabell PR 30.04.07	Lønnstabell PR 01.05.07
65	476 700	483 100
66	485 300	491 800
67	494 200	500 900
68	502 800	509 600
69	512 600	519 500
70	522 500	529 600
71	535 200	542 400
72	544 700	552 100
73	554 300	561 800
74	564 400	572 000
75	575 400	583 200
76	590 300	598 300
77	605 100	613 300
78	625 000	633 200
79	644 800	653 000
80	664 800	673 000

LTR	Lønnstabell PR 30.04.07	Lønnstabell PR 01.05.07
81	684 800	693 000
82	704 800	713 000
83	724 800	733 000
84	744 800	753 000
85	769 800	778 000
86	794 800	803 000
87	819 800	803 000
88	839 800	848 000
89	859 800	868 000
90	879 800	888 000
91	899 800	908 000
92	919 800	928 000

Lønnsarbeid i 2007

Fakta:

- Virkningsdato 1.7. 2007
- Samlet pott på 6,4 millioner
- Det ble skutt inn 2 millioner til potten
- Pfb fikk 32,2 % av potten
- Pob fikk 20,4 % av potten
- Sivile fikk 18,3 % av potten
- Pb og Pi fikk 5 % av potten
- OPF fikk 76 % av politidistriktets totale pott

Badeturene som OPF har gjennomført i 52 år måtte avvikles fordi politidistriktet ikke kunne stille med personell til badeturene i arbeidstiden. Dermed var det kroken på døra for et langt og godt forebyggende arbeid for Oslos befolkning. Nærmere 40 000 barn har hatt gleden av tilbudet og politiet har hatt muligheten å treffe de unge på en helt annen arena. OPF mener det var et uheldig signal og ikke stille personell til badeturene. Alle disse tiltakene var i følge arbeidsgiver nødvendig for å holde balansen i budsjettet.

Politidistriktet fikk imidlertid ekstra bevilgninger på inntil 42 millioner for å

dekke ekstrautgiftene rundt NATOs utenriksministtermøte i april, samt 30 millioner i revidert nasjonalbudsjett. Disse bevilningene forbedret den dystre økonomiske situasjonen i politidistriktet noe. OPD signaliserte tidlig at de måtte spare penger for å gå i balanse. Disse innsparingene skulle skje ved at stillinger skulle holdes ledig og at det skulle være 3 måneder karantenetid på ansettelser. Disse tiltakene ble ikke fulgt fullt ut. Ved årets slutt hadde OPD gått 32 millioner i pluss.

Å signalisere utad at politidistriktet hadde en svært dårlig budsjettssituasjon i 2007, for så å sitte igjen med flere millioner ved årets utgang er spesielt. Arbeidsgiver har

med denne opptreden skaffet seg et troverdighetsproblem. OPF er kritisk til at arbeidsgiver holder igjen penger

Arbeidsgivers iver etter å kutte på alle fronter har også rammet lønnsarbeidet og da særlig oppnormeringer etter hovedtariffavtalens punkt 2.3.4.

3.2 Mellomoppgjøret 2007 Unio, LO-stat og YS-stat videreførte sitt samarbeid i 2007.

Det har det vært et tett samarbeid mellom de tre store hovedsammenslutningene: LO, YS og Unio på de siste hovedtariff- og mellomoppgjørene. Akademikerne er ikke med i samarbeidet

Nye lønnsrammer pr. 1.7.2007

SKO 1070 Sekretærer

LR09																					
Tjenesteansiennitet																					
Lønnsramme	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	20	24	28	
alt.	Lønnstrinn																				
NYE -07	1	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	
	2	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42
	3	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43
	4	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44
	5	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45
	6	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46
	7	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47
	8	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48
9-21	(31-43)																				

Lønnsarbeid i 2007

SKO 1063 Førstesekretærer

LR10																				
Tjenesteansiennitet																				
Lønnsramme	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	20	24	28
alt.	Lønnstrinn																			
1	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43
2	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44
3	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45
4	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46
5	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47
6	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48
7	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49
8	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50
9-21	(33-45)																			

SKO 1064 Konsulent og SKO 1531 Arrestforsvarere

LR13																				
Tjenesteansiennitet																				
Lønnsramme	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	20	24	28
alt.	Lønnstrinn																			
1	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47
2	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48
3	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49
4	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50
5	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51
6	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52
7	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53
8	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54
9-21	(36-48)																			

SKO 1065 Konsulent

LR17																				
Tjenesteansiennitet																				
Lønnsramme	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	20	24	28
alt.	Lønnstrinn																			
1	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49
2	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50
3	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51
4	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52
5	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53
6	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54
7	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55
8	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56
9-21	(38-50)																			

Lønnsarbeid i 2007

SKO 1408 Førstekonsulent

		LR22																			
		Tjenesteansiennitet																			
Lønnsramme		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	20	24	28
NYE -07	alt.	Lønnstrinn																			
	1	36	37		38		39		40		41	43									
	2	37	38		39		40		41		42	44									
	3	38	39		40		41		42		43	45									
	4	39	40		41		42		43		44	46									
	5	40	41		42		43		44		45	47									
	6	41	42		43		44		45		46	48									
	7	42	43		44		45		46		47	49									
	8	43	44		45		46		47		48	50									
9-21	(43-55)																				

SKO 1457 Politibetjent 1

		LR41																			
		Tjenesteansiennitet																			
Lønnsramme		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	20	24	28
NYE -07	alt.	Lønnstrinn																			
	1	32	33		34		35		36		37							38		39	
	2	33	34		35		36		37		38							39		40	
	3	34	35		36		37		38		39							40		41	
	4	35	36		37		38		39		40							41		42	
	5	36	37		38		39		40		41							42		43	
	6	37	38		39		40		41		42							43		44	
	7	38	39		40		41		42		43							44		45	
	8	39	40		41		42		43		44							45		46	
9-21	(39-51)																				

SKO 1459 Politibetjent 2

		LR42																			
		Tjenesteansiennitet																			
Lønnsramme		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	20	24	28
NYE -07	alt.	Lønnstrinn																			
	1	33	34		35	36		37		38	39	40						41		42	
	2	34	35		36	37		38		39	40	41						42		43	
	3	35	36		37	38		39		40	41	42						43		44	
	4	36	37		38	39		40		41	42	43						44		45	
	5	37	38		39	40		41		42	43	44						45		46	
	6	38	39		40	41		42		43	44	45						46		47	
	7	39	40		41	42		43		44	45	46						47		48	
	8	40	41		42	43		44		45	46	47						48		49	
9-21	(42-54)																				

Lønnsarbeid i 2007

SKO 1461 Politibetjent 3

		LR43																		
		Tjenesteansiennitet																		
Lønnsramme	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	20	24	28
alt.	Lønnstrinn																			
1	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56
2	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57
3	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58
4	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59
5	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60
6	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61
7	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62
8	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63
9-21	(47-59)																			

og er dermed henvist til sidelinjen. Det er tre store hovedsammenslutninger som skal bli enige om en felles profil. Dette arbeidet er tidkrevende og vanskelig da det er mange forskjellige yrkesgrupper i disse tre hovedsammenslutningene. Så langt har de blitt enige og samarbeidet fortsetter.

Det er en fordel at LO, YS og Unio samarbeider. Det setter et stort press mot Staten når tre store hovedsammenslutninger leverer et samlet krav. Unio må være klar på at dette samarbeidet ikke behøver å vare evig. Blir det for stor avstand mellom LO, YS og Unio, bør

samarbeidet opphøre, men foreløpig er alle tjent med at samarbeidet fortsetter. Gjennomsnittslønn på 366 300 i staten Tall fra Teknisk beregningsutvalg (TBU) viser at gjennomsnittslønnen til de statsansatte var 366 300 kroner i 2006 og den gjennomsnittlige lønnsveksten i 2006 var på 4,5 % for de statsansatte. For industrifunksjonærene var gjennomsnittet på 474 800 kroner og lønnsveksten på 4,6 % i samme periode. Avstanden til industrifunksjonærene øker. Unio har som målsetting at avstanden skal minke, så her har vi langt igjen.

Det var ikke mange som hadde store forhåpninger til mellomoppgjøret, da det tradisjonelt har vært lite å hente. Vi fikk imidlertid en totalramme på 4,8 % noe som var blant de bedre oppgjørene og ikke en blåkopi av privat sektor. Det viser at PF har fått aksept for den påviste mindrelønnsutviklingen for våre medlemmer. Arne Johannessen sier at vi tar et skritt i riktig retning sett i forhold til sammenlignbare grupper i privat sektor. Problemet er at dette ikke er nok for våre medlemmer i OPF. Etterslepet er alt for stort til at ett mellomoppgjør kan tilfredsstillere våre krav.

Lønnsarbeid i 2007

Både de sentrale- og justeringsforhandlingene ble ferdigforhandlet og offentliggjort samtidig. Det var en ny erfaring og er helt klart en fordel dersom resultatet hadde gått til avstemming. Vanligvis har kun resultatet av det generelle tillegget vært avgjort i forkant av avstemming.

Resultatet førte til at alle fikk et generelt tillegg på minimum kr 4300 og alle som var innplassert i lønnsrammer fikk et lønnstrinn. Noe som ga best uttelling for kvinner, da de fleste kvinner i staten er plassert i lønnsrammer.

0,5 % av potten ble avsatt til lokale forhandlinger.

Videre ble fellesbestemmelsene § 5 B nr. 3 hevet fra lønnstrinn 38 til 40. Denne bestemmelsen gjelder for personer med høyere akademisk utdanning i enkelte gjennomgående stillinger i staten. Bestemmelsen har ingen tilbakevirkende kraft og gjelder kun for de som blir ansatt etter 1.7.2007 og ga ingen uttelling for medlemmer ansatt før 1.7.2007.

I tillegg har det vært en lang diskusjon i forskjellige departement om hva som menes med begrepet "høyere akademisk utdanning". Utdannings- og forskningsdepartementet har uttalt at bachelorgrad tilsvarer nivået til en cand. mag. grad., mens Moderniseringsdepartementet definerer begrepet "høyere akademisk utdanning" og som arbeidsgiver forholder seg til, ikke mener det samme. Mellomoppgjøret laget ingen nye retningslinjer for dette begrepet.

På landsmøtet i Langesund ble det fattet vedtak i sak om lønnspolitikk og lønnsstrategi som sier at PF skal jobbe for at bachelorgrad skal likestilles nivået til cand.mag.grad. PF må derfor ta dette med i hovedtariffoppgjøret i år. Protokollen ble underskrevet 1.5.2007 klokken 0230.

Konkrete resultater fra Mellomoppgjøret 1.5.2007.

A-tabell justeringer pr. 1.5.2007:

- A-tabellen justeres med 4300 kr opp til lønnstrinn 43
- 1,35 % fra lønnstrinn 43 til og med 77
- 8200 kroner fra lønnstrinn 78 og til toppen på A-tabellen

Sentrale justeringer pr. 1.7.07

- Alle arbeidstagere i lønnsrammer gis ett lønnstrin pr. 1.7.07, og alle lønnsrammer justeres tilsvarende.
- Dette slår spesielt positivt ut for kvinner, da de fleste kvinner er i stillinger på lønnsrammer.

Lønsspenn som tidligere startet på lønnstrinn 29, ble løftet til lønnstrinn 30. Det ble videreført en sikringsbestemmelse ved tilsetning av personell med høyere akademisk utdanning ved tilsettinger etter 1.7.2007. Disse skal ha minimum lønnstrinn 40.

Det settes av 0,5 % til lokale forhandlinger pr. 1.7.07, inklusiv 0,1 % resirkulerte midler.

3.3 Lokalt lønnsoppgjør.

Årets lokale pott ble på til sammen 6,4 millioner, inkludert arbeidsgivers tilskudd. Forhandlingsresultatet hadde et virkningspunkt fra 1.7.2007. Avtalen kom i havn den 31. oktober noen timer på overtid.

Styret i OPF hadde følgende føringer inn i det lokale oppgjøret:

- Et gulv på politiførstebetjent på lønnstrinn 52
- Et gulv på politioverbetjent (spesialist) på lønnstrinn 55
- Sivile grupper sikres pro rata
- Enkelt krav

P.g.a. pottens lave størrelse var det begrenset hva OPF kunne få til for medlemmene. Det var tre områder som skilte seg ut tidlig i prosessen.

1. Politiførstebetjentene
2. Politioverbetjentene (spesialist)
3. Sivile grupper

Politiførstebetjentene

Det har i mange år vært et klart krav fra politiførstebetjentene, at de måtte få ett lønnsloft. Både arbeidsgiver og OPF var enige om at det måtte et løft til for denne gruppen. Utfordringen ble hvor mye penger som skulle brukes.

Politiførstebetjentene med fagansvar fikk lønnstrinn 51/52. Vakt – og divisjonsledere fikk lønnstrinn 52, samt en protokolltilførsel som sikrer minimum lønnstrinn 53 i løpet av 2008. Gruppeledere ved etterforskningsavdelinger ved politistasjonene fikk lønnstrinn 53, mens gruppeledere ved etterforskningsavdelinger ved kriminalavdelingen fikk 54.

Dette var ett skritt i riktig retning for politiførstebetjentene. Det var for lite penger i potten til at det kunne bli det helt store løftet.



Lønnsarbeid i 2007

Politioverbetjentene (Spesialistene) POD har i lange tider snakket om den alternative karrierevei i politiet. De som ikke ønsket å satse på lederveien, skulle ha et alternativ i å ta fagstigen. Politioverbetjent skulle være en stillingskode både for leder og spesialist. Utviklingen har vært bra for pob med lederansvar, mens pob med fagansvar har hatt en langt dårligere utvikling. OPF mente at spesialistene måtte få et løft i år og fremmet et krav om minstelønn for dem som allerede var spesialist på lønnstrinn 55. Spesialistene fikk lønnstrinn 55 eller mer.

Sivile grupper

OPF hadde styrevedtak på at de sivile skulle ha mer en prorata tilsier. Ved årets lønnsoppgjør var uttaket 6 % over prorata, noe OPF er godt fornøyd med. De sivile seniorene over 60 år, fikk ett tillegg på 2 lønnstrinn, noe vi mener var et positivt tiltak.

Politiinspektører

Alle fikk ett lønnstrinn.
Politioverbetjentene (ledere)
Alle fikk ett lønnstrinn eller mer.

Politibetjenter

Noen få justeringer på enkelt stillinger. OPF er godt fornøyd med at arbeidsgiver og organisasjonene kom fram til en enighet i årets lokale oppgjør. Selv om OPF skulle ønsket seg et annet resultat, så er vi fornøyd med hovedtekkene i årets oppgjør. Vi er glad for at arbeidsgiver hørte på OPF sitt krav om å satse på politidistriktets seniorer.

3.4 Særavtaler/Administrative forhandlinger.

Utviklingen fra 2006 fortsatte inn i 2007, men avdelinger som tidligere jobbet gratis for arbeidsgiver, begynner å sette foten ned. Dette er helt nødvendig virkemiddel sett fra foreningskontorets

ståsted. Vi har sett at medlemmer har stått på vaktlister og jobbet både kvelds- og nattestid uten å få betaling for den faktiske jobben de utfører. Så lenge arbeidstakere frivillig stiller opp ser ikke arbeidsgiver behov for å inngå særavtaler. Da foten ble satt ned klarte vi å få arbeidsgiver til å fremforhandle følgende avtaler:

- Hjemmevakt for Vold- og sedelighetsseksjonen
- Hjemmevakt for Analyseavsnittet, Organisert kriminalitet
- Særavtale for krise- og gisselforhandlingsgruppen ved OPD

3.4 Personalpolitiske virkemidler**Forhandlinger jf. Hovedavtalens pkt. 2.3.4**

Stillingskategori	Kostnad
Politistillinger	367200
Kontorstillinger/øvrige	132200

Kostnaden ved bruk av hovedtariffavtalens punkt 2.3.4 har holdt seg på samme dårlige nivå som i 2006. OPF har påpekt ovenfor politidistriktets ledelse, at dette er en utvikling som vi liker svært dårlig. Denne restriktive bruken av personalpolitiske virkemidler medfører gjør at politidistriktet har mistet mange godt kvalifiserte medlemmer. Arbeidsgiver har muligheten til å beholde disse, men viser liten vilje. Politidistriktet har ett budsjett på nesten 1,5 mrd, men bruker bare ca. 500 000 kr på personalpolitiske tiltak. OPD hadde vært tjent med å bruke mer og da ville også flukte fra politidistriktet ha vært mindre.

Drøftinger om oppnormeringer jr. Hovedtariffavtalens pkt. 2.3.8

Det er veldig vanskelig å måle i kroner og øre, hvor mye som er blitt brukt på

oppnormeringer etter hovedtariffavtalens punkt 2.3.8 (oppnormering av ledig stilling). Årsaken er at noen justeringer på lønnsbetingelsene er uavhengig av 2.3.8 bestemmelsen. I 2006 var det brukt lite penger etter 2.3.8. Totalt ble det brukt 45 300 kr. I 2007 har det oppgitte tallet økt til en kostnad på 462 600. Det er svært gledelig at arbeidsgiver har sett nytten av å bruke denne bestemmelsen. Oppnormeringene har kommet som følge av at de har vært helt nødvendige. Resultatet av 2.3.8 forhandlingene har vært enten høyere normert stillingskode eller høyere alternativ i eksisterende stillingskode, men dette har kun vært til nytte ved nyansettelser i de oppnormerte stillingene, noe enkelte medlemmer som har skiftet stilling har nytt godt av. Selv om arbeidsgiver har brukt denne bestemmelsen i økende grad i 2007, mener OPF at den kan brukes enda mer aktivt i 2008.

Videre har vi hatt noen omgjøringer av politistillinger til sivile stillinger. Dette er en utvikling som er bekymringsfull. Vi trenger tilføring av både sivile og politistillinger, altså begge deler ikke enten eller. Det er for lite politistillinger ved politidistriktet og situasjonen blir ikke bedre når man omgjør noen av politistillingene til sivile stillinger. Et annet problem som OPF ser, er at de sivile får vesentlig dårlige lønnsbetingelser, enn hva som var tilfellet for politistillinger, selv om de blir satt til å gjøre samme jobb. Arbeidskraften blir for arbeidsgiver billigere. Dette er en utvikling vi ikke kan godta.

4. Enkeltsaker og medieklipp

Lønnsarbeidet er alltid hovedsatsingsområde for OPF, men i løpet av et år så er det andre saker som også opptar medlemmene. I 2007 har det vært en del enkeltsaker som har tatt tid. I dette kapitlet blir det redegjort for noen av sakene.

4.1 Budsjett

Oslo politidistrikts disponible ramme for 2007 var i overkant av 1,56 mrd kroner. Av dette var 1,1 mrd avsatt til lønn. Ledelsen har vært opptatt av å fortelle at de har brukt 97,8 % av det totale budsjettet for 2007. De har også vært opptatt av å fortelle at de fikk signaler om tilleggsbevillinger i løpet av 2007. Disse bevillingene kom sent på året og noen av dem kom 31.12.07.

OPF forstår at det kan være vanskelig å komme i mål med et budsjett når signalene fra de styrende myndigheter vinger i alle retninger. Det er også en kjensgjerning at de ikke kommer med tilleggsbevillinger når OPD får nye utgifter - som for eksempel den nye arresten.

OPD gikk hardt ut i starten av året med å fortelle organisasjonene at det måtte spares 32 millioner og 80 stillinger. Det var nødvendig med 3 måneders karantenetid på ansettelser i ledig stilling og det var nødvendig å ha 80 vakante stillinger. Dette var tiltak som ville ha medført at våre medlemmer fikk en ekstra arbeidsbelastning. De som var igjen måtte ha arbeidet hardt for å holde politidistriktet oppe. De avdelingene som ville ha merket dette mest, er de avdelingene med stor rotasjon av ansatte.

OPF har vært sterkt kritisk til denne formen for sparing av penger. Det går for mye ut over den enkelte ansatte. Det viste seg i løpet av 2007 at det ikke var nødvendig med disse omfattende innsparingene. Hadde disse innsparin-

gene blitt gjennomført fullt ut, ville det ha fått dramatiske konsekvenser for bemanningen ved OPD. Når man ser på svaret fra OPD om hvorfor man har penger til overs i 2007, så blir ikke OPF beroliget. Selv om det kom noen penger på slutten av året, så kom ikke alt da. OPD ville ha hatt overskudd uansett tilleggsbevillingene på slutten av året. Det betyr at sparingen har vært så omfattende at de ville gå med overskudd uansett. OPF har aldri vært med på slike drøftinger med ledelsen i løpet av 2007. Overskuddet ble først kjent for organisasjonene i januar 2008. OPF mener at de pengene vi har fått tildelt må vi bruke i løpet av året. Når det i tillegg har vært et vanskelig år for mange stasjoner/seksjoner, så blir det uforståelig at OPD går med 32 millioner i overskudd.

Det sendes et helt feil signal til de ansatte og til styrende myndigheter. For de ansatte som sliter blir det vanskelig å forklare hvorfor man ikke kan bruke penger på deres avsnitt. For de styrende myndigheter blir det kun snakk om at pengene må brukes før nye kan tilføres. OPF mener at det ikke har vært en vesentlig forandring for OPD i 2007 når det gjelder behovet for folk. OPD sliter fortsatt med at godt kvalifiserte ansatte slutter ved OPD og begynner et annet sted med bedre lønn. Det kan være vanskelig å forstå hvorfor OPD ikke bruker mulighetene som finnes i avtaleverket for å heve lønnen. Dette blir uforståelig når OPD går med så mye i overskudd. Det blir alltid nevnt at det kommer nye når noen slutter. Det er sjelden et spørsmål om hvor mye penger har OPD brukt på å lære opp vedkommende? Spørsmålet er; hvor lenge vil det være slik? Hva gjør OPD hvis politiet ikke vil jobbe i politiet? Eller at det blir store problemer med å skaffe kompetent personale?

De bevilgende myndigheter må skaffe OPD handlingsrom. Dette trengs for å kunne gjøre Oslo til verdens tryggeste

hovedstad. Justisministeren har fokus på kriminalomsorgen og ikke politiet. Politiet får penger kun til spesielle prosjekter, for eksempel gjeng/bande. Da får politiet litt av den totale kostnaden, resten må dekkes av budsjettet. Disse prosjektene tapper mange avdelingene for folk, utstyr og penger. Det bidrar til at vi får et delt politikorps hvor noen er på A-laget og andre på B-laget. De som ikke er med på et prosjekt for verken folk, utstyr eller penger. Mulighetene for å gjøre et godt politiarbeid blir da fraværende.

4.2 Omorganiseringsprosess – fase 2

Omorganiseringsprosessen (OU-prosessen) har pågått siden september 2004. Dette har vært en langvarig prosess, som fortsatt pågår. Noen sluttdato for OU-prosessen har ikke kommet, bare nye faser. De delsakene som har blitt forhandlet i 2007 er: Krimvakta, Pass, IKT og reforhandling av org. struktur for 25 Finans- og miljøkrimseksjonen. Frustrasjonen hos de som har stått midt i prosessen har vært og er fortsatt stor. Trykket på våre tillitsvalgte som har vært med i OU-prosessen har til tider vært voldsomt. Tilbakemeldingene fra de tillitsvalgte er at de synes arbeidsgiver er lite villig til å komme oss i møte. Det å gjennomgå en OU-prosess er påkjenning for de ansatte. Arbeidsgiver må ta sitt ansvar for å ta vare på dem som blir berørt av OU-prosessen. Foreningskontoret har fått mange henvendelser fra frustrerte medlemmer som føler at arbeidsplassen deres blir borte. De tillitsvalgte har forsøkt å komme med konstruktive innspill uten å bli hørt. Arbeidsgiver har vært svært lite villig til å bruke penger for å få ting på plass. De skal spare penger på alt. Dette medfører kutt i innkjøp av utstyr og nødvendig oppgradering av kontorer m.m. Det opprettes stillinger hvor betingelsene er dårligere enn hva de var tidligere. Flere stillinger gjøres personlig slik at de bortfaller når vedkommende søker seg

et annet sted. Alle disse tingene gjør noe med dem som er berørt av OU-prosessen. Motivasjonen synker i takt med de dårlige nyhetene. Resultatet av dette ser man på flere avdelinger som er midt i en OU-prosess. De ansatte søker seg vekk og det kommer ikke noen nye inn. OPF mener at mye av dette kunne ha vært unngått. En OU-prosess må smøres med penger for å få ting på plass. Når arbeidsgiver ikke har vært villig til dette, blir resultatet nedslående. Arbeidsgiver har merket presset på å bli ferdig og normale saksbehandlingsrutiner i HTA blir satt til siden. Det å være inne i en evigvarende OU-prosess, er skadelig for de ansatte. Det utløser mye usikkerhet og frustrasjon.

4.3 "Ut i det fri med Oslo politi"

2006 ble det siste året med badeturene i regi av Oslo politiforening og Oslo politidistrikt. Badeturene har vært en sammenhengende suksess i 52 år. Pga budsjett situasjonen ved OPD ble det bestemt at de ansatte ikke fikk fri fra

tjenesten til å gjennomføre badeturene. Nærmere 40 000 barn har hatt gleden av tilbudet igjennom årene. Dette har vært et glimrende forebyggende tiltak. Politiet har hatt muligheten til å treffe barna på en annen arena.

OPF mener at dette var et helt galt signal å sende ut til Oslos befolkning og spesielt til barna. Dette skulle vi ha tatt oss råd til.

OPF var villig til å stille med buss, selv om vi måtte selge bussen i 2007 pga store vedlikeholdsutgifter. Oslo kommune var villig til å stille med penger for å opprettholde tilbudet. OPD var ikke villig til å la våre medlemmer få fri fra jobben til å gjøre denne tjenesten til Oslos befolkning. Her var det snakk om 5 personer som skulle avgis mandag til torsdag i 4 uker.

4.4 Anmeldelse av arbeidsgiver til arbeidstilsynet

OPF har helt siden ny ATB kom påpekt

at OPD må forandre sine rutiner. Politimesteren har fått 4 brev hvor vi har påpekt manglene.

I 2007 fikk OPF nok av OPD. Den 3. september 2007 anmeldte vi OPD til arbeidstilsynet for gjentatte brudd på ATB, arbeidsmiljøloven og mangelfulle rutiner for å sikre nødvendig hvile for politidistriktets ansatte.

OPF kan dokumentere at OPD siden innføringen av ATB i oktober 2005 konsekvent har brutt reglene i arbeidsmiljøloven og ATB. Ved helikoptertjenesten og Den kongelige politieskorte har de ulovlige tjenestelister. Begge de avdelingene og flere andre avdelinger i Oslo jobber ulovlig mye overtid og i tillegg er regelen om ukentlig arbeidsfri på 35 timer høyst uklare i hele politidistriktet.

Arbeidstilsynet ble bekymret på lik linje med OPF og krevde en del svar fra OPD. Svarene var ikke tilfredsstillende og nå



Virksomheten

har OPD fått varsel om pålegg. De må skaffe nye tjenestelister for helikoptertjeneren og Den kongelige politieskorte som ikke bryter arbeidsmiljøloven. I tillegg fikk OPD varsel om pålegg om evaluering og vurdering av politiets system for å kontrollere bruken av overtid.

Her må OPD forandre sin praksis i forhold til bruken av overtid. De må tenke på hvor stor belastningen blir på den enkelte tjenestemann ved overtidsbruk. Det gjelder spesielt overtidsbruk over flere år. Arbeidstilsynet kommer til å følge OPD tett framover. De krever kvartalsvise rapporter fra OPD i løpet av 2008. Arbeidstilsynet har i likhet med OPF store betenkeligheter med at man kan bryte 8 timersregelen to dager på rad. Arbeidstilsynet går langt i å mene at dette ikke er tillatt. D.v.s. OPF sin kritikk av ATB har vært berettiget. Unntaksreglene i § 5.5 går for langt og bør strammes inn. OPF vil følge opp denne saken i samarbeid med OPD og Arbeidstilsynet. Nok hvile er et viktig HMS tiltak for våre medlemmer. Overtidsbruken i politiet har vært direkte helseskadelig pga omfanget. Det er på høy tid at fagforeningene setter foten ned. Politiet har også krav på vern etter arbeidsmiljøloven.

4.5 Sofienbergsaken

Økonomi

Budsjett og fordeling av tildelte midler

Den 6.august 2007 ble Ali Haji Mohamed Farah slått ned i Sofienbergparken. Ambulanse og politi ble tilkalt til stedet. Det som skjedde har i ettertid blitt brettet ut i mange medier i hele Norge. Mange har uttalt seg og ment noe om politiets opptreden.

OPF gav sin umiddelbare støtte til våre politibetjenter som var ute i Sofienbergparken. De ble satt i en håpløs situasjon da ambulansepersonalet dro uten Farah. Politimester Arnstein Gjengedal skal ha mye skryt for at han støttet våre politibetjenter. Han gikk tidlig ut og støttet politiet og det var viktig for våre politibetjenter.

Det er ikke lett å stå oppreist når organisasjoner, advokater, alle medier og publikum anklager politiet for rasisme. På toppen av det hele gikk stortingsrepresentanter og regjeringsmedlemmer ut og anklaget politiet for deres oppførsel. De gikk langt i å hentyde at dette var en rasistisk opptreden av politiet. Mange uttalte seg uten å kjenne til fakta.

OPF mener at i denne saken fikk politiet ufortjent mye kritikk. Det er fortvilende når oppionen ikke er villig til å høre på politiets argumentasjon. De som blir utsatt for dette, får oppleve verdien av å være medlem av OPF og PF. For oss på foreningskontoret er det utrolig viktig at

medlemmer som blir utsatt for slike episoder føler seg godt ivarett av fagforeningen.

Flere har uttalt at Sofienbergparken må bli en viktig lærepeng for politiet. De mener at politiet må gå i seg selv og se på vår håndtering av saken. Politiet må ta dette på alvor. OPF forstår at en del medlemmer er oppgitt over at publikum filmer dem og legger disse filmklippene ut på nettet. Enkelt personer er ute etter "å ta politiet", og oppfordrer til at alt skal ut på nettet. Dette er en utvikling vi i etaten må være klar over.

Det som er bekymringsfullt ved dette, er at politiet ikke har samme rettsvern som andre i samfunnet. Det er legitimt å hetse oss og legge ut hva det måtte være på nettet. Hva som er riktig og sant i slike situasjoner er uvesentlig. Det er politiet som skal taes og de som var involvert skal sparkes ut fra politiet.

BUDSJETT

REGNSKAP

Stillinger/lønn	1 126 871 000	1 125 361 000
Driftskostnader	354 236 000	347 958 000
Investeringer	47 474 000	44 266 000
Udisponert	32 861 000	0
SUM	1 561 442 000	1 517 585 000

Pressemelding fra Oslo politidistrikt

Budsjettsituasjonen 2007 og 2008 for Oslo politidistrikt

Oslo politidistrikt hadde ved regnskapsavslutningen for året 2007 ca 34 millioner kroner i underforbruk. Dette tilsvarer ca 2,2% av et totalbudsjett på noe over 1,5 milliarder kroner, dvs at 97,8% av totalbudsjettet for 2007 er forbrukt.

- Budsjettet for 2007 innebar store utfordringer for Oslo politidistrikt, og ledelsen fant å måtte redusere fastlønnsbudsjettet med ca 32 millioner kroner for å sikre en nødvendig drift av seksjonene. Det viste seg vanskelig å få ned bemanningen fordi færre enn vanlig sluttet ved Oslo politidistrikt, og fastlønnsbudsjettet viste en klar negativ utvikling utover våren. Derfor kom tilleggsbevilgningen på ca 32 millioner kroner på revidert nasjonalbudsjett som en hjelp, sier politimester Gjengedal.

- Tilleggsbevilgningen gjorde det også mulig å ansette ca 45 nyutdannede fra politihøgskolen i juni, noe som ellers ikke ville vært mulig, men som er svært viktig for årene som kommer, sier Gjengedal.

Det ble imidlertid ikke gitt noen garantier for at tilleggsbevilgningen skulle videreføres med helårsvirkning i 2008. Det ble heller ikke gjort ved budsjettforslaget for 2008 som ble fremlagt i oktober i fjor.

Fra november og ut året 2007 fikk Oslo politidistrikt tildelt til sammen ca 23 millioner kroner til bruk for budsjettåret 2007. - Det sier seg selv at det ikke er mulig å bruke så mye penger på en forsvarlig og fornuftig måte på så kort tid, sier politimester Gjengedal. Han understreker at han er glad for pengene og at de vil være til stor hjelp i 2008, men at det er utfordrende å styre budsjettet over året med tildelinger så sent i budsjettåret. Siste tildeling til budsjettet for 2007, fikk vi i brev av 31.12.07. Oslo politidistrikt ønsket blant annet å benytte noen av midlene til utskifting av kjøretøy på slutten av 2007, men ingen av leverandørene kunne levere på så kort varsel.

- Budsjettforslaget for 2008 medfører et fortsatt stramt budsjett for Oslo politidistrikt. Ved overføring av underforbruket fra 2007 vil vi kunne opprettholde omtrent den bemanningen vi har hatt i 2007, men det er likevel ca. 100 færre ansatte enn vi hadde i 2006, sier Gjengedal. - Det er imidlertid mange utfordringer og økte utgifter i 2008, blant annet til den nye sentralarresten. Det ble i budsjettforslaget for 2008 blant annet ikke nevnt eller tatt høyde for de nye og økte leie- og driftsutgiftene for den nye sentralarresten på ca 18 millioner kroner. Dette må dekkes innenfor den tildelte rammen.

- Vi skal gi byens borgere mye godt politiarbeid for det budsjettet vi har fått, sier Gjengedal. Men Oslo politidistrikt er i sterkt behov for flere ansatte, og har et stort etterslep på investeringer, særlig knyttet til kjøretøy og IKT. Vi greier ikke å foreta de nødvendige utskiftingene med de 40 millioner vi har funnet å avsette. Vi mangler ca 50 millioner bare på investeringer i 2008 og i tillegg har vi et betydelig etterslep fra tidligere år, påpeker Gjengedal.

Politimester Gjengedal understreker at han selvsagt er glad for de tildelinger som kommer ekstra til politidistriktet, men er sammen med fagorganisasjonene klar på at det er meget krevende å drive et godt og forutsigbart politiarbeid basert på enkeltbevilgninger gjennom året.

- All erfaring viser at det nytter å satse på Oslo politidistrikt. Når vi får muligheter til å sette inn de nødvendige ressurser på viktige områder får vi også meget gode resultater, sier Gjengedal og viser blant annet til Gjeng-prosjektet, VIC-prosjektet og STOP-prosjektet. Utfordringene og problemene er at ekstrasatsingene går ut over politidistriktets generelle arbeid mot kriminaliteten, særlig knyttet til hverdagskriminaliteten, og tilstrekkelig med synlig og uniformert politi i trygghetsskapende og kriminalitetsforebyggende arbeid der hvor publikum bor og oppholder seg, sier Gjengedal.

Oslo politidistrikt har mange store og økende utfordringer. Innbyggerantallet i Oslo har økt raskere enn tidligere prognoser, og den høye andelen vinningskriminalitet og organisert kriminalitet i hovedstaden gjør at politimester Gjengedal og fagorganisasjonene ønsker at regjeringen satser langt mer offensivt på politiet i Oslo i årene framover.

Enkeltsaker

4.6 Nyhetsblikk 2007

Aftenposten, 14.11.07

- Urovekkende

Politifolk er frustrert over å måtte henlegge saker over en lav sko.

- Vi har en anstrengt ressurs- og bemanningssituasjon, og må foreta beinharde prioriteringer. Politiforeningen frykter at det går ut over tilliten til politiet når vi ikke engang kan løse saker med kjent gjerningsmann. De bevilgende myndigheter setter ikke politiet i stand til å gjøre de oppgaver vi skal, og det tærer på de ansatte, sier han.

Bolstad mener at politimesteren må være tydeligere i prioriteringene.

- Det er på tide at han forteller hva som skal prioriteres ned. I dag aksepterer man at ting tar lenger tid, at man henlegger grovere kriminalitet. Det er en urovekkende utvikling.

Aftenposten, 26.3.2007

Mener toppmøter gjør Oslo utrygg



Politiforeningen frykter for sikkerheten til Oslos innbyggere når flere internasjonale toppmøter skal arrangeres i byen i år.

Sigve Bolstad mener toppmøtene rammer politiets innsats. (Foto: HANS O. TORGERSEN)

- Ja, hvis det skal tas av budsjettet som vi har, kommer det til å gå ut over hverdagsarbeidet. Synlig politi, saksbehandlingen, muligheten til å ta alvorlig kriminalitet, dette kommer til å bli ytterligere forverret, sier leder i Oslo Politiforening, Sigve Bolstad, til NRK.

I løpet av året må politiet i Oslo spare inn 32 millioner kroner for å få budsjettet til å gå i balanse.

Først ute av de store toppmøtene, er NATOs utenriksmøte i april. I tillegg har kong Harald for kort tid siden feiret 70-årsdagen sin, denne uken er Al Gore på næringslivskonferanse i byen, i mai kommer Bill Clinton, og Kjell Magne Bondevik inviterer til fredskonferanse i september.

Justisdepartementet sier de vil komme tilbake til problemstillingen. Neste mulighet for Oslo politidistrikt for å få mer penger er i revidert statsbudsjett i mai.

Aftenposten, 17.8.2007

- Må takles annerledes

At folk som Finn Abrahamsen slutter, forteller at seniorpolitikken i politiet må bedres, konstaterer justisministeren og politidirektøren.

Justisminister Knut Storberget (Ap) vil se nærmere på seniorpolitikken. Han synes Abrahamsen kommer med gode forslag til hva som kan gjøres.

- I politiet er de som har jobbet lenge absolutt en ressurs. Hvis folk blir behandlet slik som Abrahamsen uttrykker, må noe gjøres annerledes. Politiyrket er et yrke hvor vi må dra nytte av eldre og erfarne tjenestemenn. Vi må føre en seniorpolitikk som får sånne som ham til å fortsette. Vi trenger den kompetansen de besitter til alle oppgavene politiet skal løse, sier Storberget.

- Vi må åpne for en dialog mellom politiledelsen og den som ønsker å fortsette utover første pensjonsalder og vi må jobbe for å få tilpasset oppgavene til eldre polititjenestemenn etter evner og behov. Forslaget om et halvt års permisjon for dem som likevel slutter er knakende godt. Jeg vil ta kontakt med politidirektøren for å se nærmere på dette, sier Storberget. - Vi erkjenner at vi kan bli bedre på seniorpolitikk. Vi er ikke flinke nok til å fange opp dem som ønsker en oppmuntring til å fortsette. Noen har også behov for, eller vil gjerne ha en oppmuntring til å bli, sier politidirektør Ingelin Killengreen.

- Noen føler, ubegrunnet, at de tar opp plass og bør overlate plassen til yngre. Men vi har ingen å miste. Det er også dem som ønsker en endret stilling når de blir eldre. Det er enklere i et stort distrikt som Oslo, enn på et tremanns lensmannskontor der det gjerne er fysisk krevende jobber og hvor det kan bli mye på de to andre, sier hun. .

- Har du eksempler der folk er bedt om å fortsette?

- Jeg kjenner mange slike tilfeller, også der folk har fått fortsette ytterligere fem år etter fylte 60, sier Killengreen.

Aftenposten, 02.7.2007

Taus om politimangel

Justisminister Knut Storberget nekter å uttale seg om ressursmangelen i oslopolitiet.

I helga havnet fire nye voldtektssaker på bordet til Vold- og sedelighetsavsnittet i Oslo politidistrikt.

Men ressursmangel gjorde at etterforskningen kom sent i gang, og i minst et tilfelle måtte oslopolitiet ha bistand fra Kripos for å ha kapasitet til å sikre spor.

Begredelig

- Det har vært en hektisk helg, og bemanningen har vært et tema. Vi har gjort det vi har rukket, men vi kunne selvsagt ha gjort mer om vi hadde hatt flere folk, sa politiførstebetjent Randi Bones ved vold- og sedelighetsavsnittet til Aftenposten.no i går. Lederen ved Oslo politiforening, Sigve Bolstad, fulgte opp med å stemple ressurs situasjonen i oslopolitiet som begredelig.

- Det er dypt beklagelig at vi ikke har flere personer på jobb. Men ressurs situasjonen er svært begredelig. I helga opplevde vi at de få som var på arbeid, hadde jobbet så mye at arbeidstidsbestemmelsene ikke ga dem lov å jobbe mer. Det er bra at vi har fått levelige arbeidsforhold, men Oslo politidistrikt mangler flere hundre medarbeidere, ja så mange som 500 hoder mangler vi, sa han til Aftenposten.no.

Ingen kommentar

Da Aftenposten.no ba Justisdepartementet om en kommentar på ressursmangelen i politiet, opplyste informasjonsavdelingen at verken justisminister Knut Storberget eller den øvrige politiske ledelsen ønsker å kommentere saken. Departementet henviser til politimesteren i Oslo, Anstein Gjengedal. Men også ved politimesterens kontor var det taust på tirsdag.

Visepolitimester Sveinung Sponheim kommer med denne uttalen via sin informasjonsavdeling:

- Oslo politidistrikt har gjort rede for sine ressursbehov overfor Justisdepartementet via Politidirektoratet i forbindelse med budsjettprosessen for 2008. Utover det

har vi ingen kommentar.

Ledelsen i Oslo politidistrikt henviser til at de avventer å kommentere saken til regjeringen har lagt frem sitt forslag til statsbudsjett for 2008 på fredag.

Voldtektssiktet løslatt

Politiet etterforsker nå de fire voldtektssakene. Fortsatt er ikke alle kvinnene avhørt.

- Det er fortsatt en del etterforskning som gjenstår i sakene, sier Anne Rynning Aasen, politioverbetjent ved Vold- og sedelighetsavsnittet i Oslo politidistrikt.

Politiet har siktet en 19 år gammel mann i forbindelse med en voldtekt på en 21 år gammel kvinne.

Han er nå avhørt av politiet, men løslatt. Statusen som siktet opprettholdes.

I de andre tre sakene jakter politiet fortsatt ukjente gjerningsmenn.

I to av sakene, som begge er overfalls-voldtekter som skjedde natt til lørdag, er gjerningsmannen blitt beskrevet som en mann av østeuropeisk opprinnelse.

Dagbladet, 8.12.2007

En liten julehistorie

Politi og penger. Regjeringens førjulsshow med justisminister Knut Storberget i hovedrollen som Hr. Scrooge er glitrende. I første scene ser vi politimester Anstein Gjengedal som ber om almisser, men hvor justisministeren briljerer når han med iskaldt blikk avleverer åpningsreplikken; «Nei, dere (Oslo politidistrikt) må bli mer effektive, hvis dere skal få noen penger av meg!». Til denne replikken trengs det selvsagt ingen forklaring, det er nok å se på den bøyde ryggen og høre de håpløst famlende og kremtende unnskyldningene til politimesteren.

At Hr. Scrooge ikke kaster vekk penger som går til dårlig politireklame i avisene skjønner jo alle. Det er også gitt at en som er stinn av gryn oppunder jul, skal være grådig. Storbergets kostyme, med gamasjer og dressen han fikk til konfirmasjonen, setter prikken over i'en i hovedrollen som sutrete gnier.

Neste scene er like opplagt som den er nådeløs. Hr. Scrooge overlater korporlig avstraffelse til den slemme portnerkona, en birolle som spilles strålende av stjemediva og politidirektør Ingelin Killengreen. I handlingen blir politimesteren blir lurt i et snedig bakhold og tror at portnerkona er på hans lag, men det viser seg at hun egentlig har gjort en avtale med Scrooge. Resultatet er at politimesteren må gi fra seg de siste kronene før klokka slår tolv og et nytt budsjettår rundes. Blakk, og med et blått øye, har politimesteren ingen flere replikker i stykket.

Uhyggen stiger også når Hr. Scrooge sier han har tenkt å bruke penger på mennesker som ham, og ikke det han oppfatter som renovatører, altså politi. Selv om det ene sceneteppet etter det andre blir heist opp og ned av politiforbundets Arne Johannesen, som danner flotte bakgrunns-scenarier i handlingen, så er det Storbergets frie improvisasjon og innlevelse som overbeviser om at rollen som den sutrete, kunnskapsløse og paradoksale Hr. Scrooge er perfekt for en justisminister av hans kaliber.

Regjeringens juleforestilling har en realistisk handling som gir liten tro på nissen, langt mindre at han vil deise ned gjennom pipa, og som selvfølgelig utelukker at gavepakker blir overlevert. Så er det heller ingen «snille barn i huset» vi snakker om som publikum, det er stort sett politifolk som er behagelig rene for naive forhåpninger, så her kan justisministeren utånde replikkene med et knapt og nøkternt budsjettspråk. Flott levert!

Dette er en strålende kriminalpolitisk førjulsforestilling i alle sjangre. Det er nesten altfor fristende å åpne alle lukene på adventskalenderen samtidig for å vite hvordan det går til slutt! Vil justisministeren, i likhet med Hr. Scrooge, bli innhentet av sin egen grådighet tilslutt, eller vil han innse (alene på julaften) at politiet må få penger til å overleve, gjennom revidert statsbudsjett?

Enkeltsaker

VG, 6.12.2007

Politiet også lei sutring

Petter Gottschalk er lei sutrende politi. Det er vi også. Det er nettopp derfor Oslo Politiforening sier ifra om at nok er nok. Politiet er sulteføret, og den virkeligheten kan hverken kunnskapshoder eller harselering av tillitsvalgte endre på.

Kan forbedre oss

Kanskje det har noe med ressursituasjonen i politiet å gjøre, Gottschalk? «Det er nok viktigere å få mer inn i de hodene som er der, enn å få flere hoder inn», hevder professoren. Ingen kan vel benekte at man har forbedringspotensial, heller ikke norsk politi.

Det blir allikevel for enkelt når Gottschalk kategorisk avviser ressursmangelen i norsk politi som sutring fra tillitsvalgte og at nøkkelen til suksess er «kunnskapshoder» i stedet for flere hoder. Fem biler må tross alt kjøres av fem hoder, det holder ikke med tre kunnskapshoder.

Høyt utdanningsnivå

Hvor mye er det mellom ørene til politifolk, spør professoren? Vel, antageligvis nok til å gjøre en god jobb, og vel så det. Utdanningsnivået blant politifolk har vel aldri vært så høyt noen gang som nå.

Flere og flere politifolk har utdanning fra universiteter og høyskoler. En utdanning som er nyttig for korpset og for hver enkelt som er så heldig å kunne ta seg råd til en slik utdannelse.

Betaler utdanning selv

Problemet er, som Gottschalk så riktig påpeker - politiet er elendige på videreutdanning av egne ansatte. Derfor bruker mange politifolk oppsparte midler til å videreutdanne seg utenfor politihøyskolesystemet. Det er mulig Gottschalk fortsatt ikke ser linken til ressurser, men ressursene er faktisk hovedelementet i dette problemet.

Vi deler professorens syn når han sier «hadde politiet visst det politiet vet, hadde flere kriminalsaker blitt oppklart». Det er helt riktig, men hovedutfordringen med å komme dit er ikke manglende kunnskap i etaten, det er manglende ressurser til å bruke den kunnskapen som allerede er i etaten.

Handler om ressurser

Daglig mottar vi tillitsvalgte tilbakemeldinger fra fortvilte «kunnskapshoder» - ja, vi har faktisk mange av dem - som ikke får etterforsket saken fullt ut, eller som må se på at mulig narkotikabeslag kun forble «mulig beslag». Dette handler om ressurser, og det bør ingen være i tvil om.

La oss bare håpe at vi til slutt ikke ender med et politi som svarer: «Vel, politimannen du pratet med hadde tross alt masternivå i en kunnskapsorganisasjon. Hva mer kan du ønske deg?»

VG, 13.06.2007

Færre arresteres

Flere kriminelle får fritt gå videre dersom de blir tatt av politiet i Oslo. Samtidig skal politiet være mer ute på gaten.

- Dette kan få til dels store konsekvenser, advarer Oslo Politiforenings leder, Sigve Bolstad, om instruksene politiet har fått. Kriminelle som blir tatt for mindre alvorlige forbrytelser, der faren for gjentagelse er liten, skal nå "dimitteres" på stedet etter at politiet har fått personalia og andre opplysninger.

Fy fy

- Det har en allmennpreventiv effekt at personer blir innbrakt. Jeg vet personlig at det har stor og oppdragende effekt å ta inn unge som for eksempel blir tatt med narkotika. Nå kan man ende opp med bare å si fy fy, nappe fra noen to gram hasj og la dem gå. Våre tillitsmenn er svært bekymret. Vi setter et spørsmålstejn ved denne nye ordningen, sier Bolstad.

Færre i arresten

Lovbrytere slipper likevel ikke unna straff. Meningen er at politiet skal jobbe mer effektivt med etterforsknings- og påtalearbeidet. Innskjerpningen kom 1. juni. Tall Aften har hentet inn, viser at omleggingen har hatt effekt. Hittil i juni var det 68 færre arresterede enn i samme tidsrom i fjor.

Politiforeningslederen har fått høre at en mann ble pågrepet med en kniv på størrelse med en sabel, men fikk gå videre etter at våpenet var beslaglagt.

Aftenposten, 17.08.2007

- Rammet av jantelov

Historien bak Finn Abrahamsens avgang er verre for hans sjefer i Oslo-politiet enn hva som hittil er kjent. Janteloven har rammet ham, mener fagforeningsleder Sigve Bolstad.

Lederen i Oslo Politiforening merker seg at Finn Abrahamsen åpenbart ikke ønsket å avslutte politikarrièren, og at han har vært rammet av misunnelse fra overordnede sjefer fordi han takler mediene så godt.

- Det er ikke Abrahamsen som er sjef for volds- og sedelighetspolitiet i Oslo, men alle tror det. Dette kunne vært ordnet for lengst hvis politiledelsen hadde sørget for å delegere ansvaret for å uttale seg til Finn Abrahamsen og alle de andre som kan sitt fag. For Abrahamsen har ikke bare medietekke, han har solid fagkompetanse, sier Bolstad.

Egen erfaring

Fagforeningslederen sier han selv har følt dette på kroppen fra den perioden han var sjef for politiposten på Oslo S.

- Jeg spurte om jeg hadde sagt noe galt. Svaret var nei. Beskjeden var likevel at en sjef med høyere rang skulle uttale seg. Oslos politimester og de sjefer som omgir ham, på toppen, kan ikke være spesialister som uttaler seg om alle fagfelt innen politiet. Det er viktig å få respons fra publikum, ikke minst når tipsene er nødvendig for å oppklare kriminalsaker. Der har Abrahamsen vært en ener. Uttalelsene må komme fra dem som kjenner saksfeltet og har spesialkompetanse, mener Bolstad.



- Flere

Han legger til at han kjenner en rekke eksempler på både kriminalteknikere, etterforskere og andre som ville stått til øvre aldersgrense for polititjenestemenn på 60 år dersom de hadde fått tilbud om det.

- Tvert imot er eksemplene mange på at de er blitt oppmuntret til å gå av med pensjon straks de fyller 57 år, den nedre aldersgrensen. Det eksisterer en ukultur med forventning om at man skal gå fortest mulig. Det er ille når vi vet at de som forsvinner har en etterspurt fagkunnskap og erfaring som det tar lang tid å tilegne seg, sier Bolstad.

Politimesteren uenig

Politimester Arnstein Gjengedal avviser Bolstads påstander. Samtidig bekrefter han at han selv flere ganger tok mediopptredener opp med Abrahamsen.

- Det er ikke alltid jeg har vært enig, og det har vært ganger han har uttalt seg på prinsipielt grunnlag, og der han burde ha orientert meg og andre først. Dette har jeg tatt opp med ham på tomannshånd. Men det har ingenting med avgangen hans å gjøre. Det overskygges fullstendig

av den flotte jobben han har gjort som politimann, det brennende engasjementet og hans evner som kommunikator. Senest under saken i Sofienbergparken så jeg hans evner til å handle. Vi var veldig stolte da han fikk prisen som årets borger i Aften, sier Gjengedal.

Overrasket

- Jeg ble overrasket over at Finn hadde sluttet. Jeg pratet med ham under en biltur i fjor høst, og han fortalte at han hadde fått noen tilbud. Mer visste jeg ikke, før jeg kom tilbake fra ferie og hørte at han hadde sagt opp. Da ba jeg om en samtale med ham. Men jeg ser også hva han selv sier i Aftenposten, at han aldri har sagt til ledelsen at han ville fortsette, og at det ikke er medieprofilen som ligger bak at han ikke er spurt, sier politimesteren.

Kjenner seg igjen

Leif A. Lier var i likhet med Finn Abrahamsen en profilert leder ved Oslo politidistrikt. Den tidligere politiinspektøren og etterretningssjefen konstaterer at janteloven står sterkt i Norge.

- Hvis det er korrekt det Bolstad beskriver, forklarer jeg det med misunnelse og jantelov. Også jeg var mye fremme i mediene. Det var til stadig irritasjon for andre i politihuset. Spesielt når jeg var inne på jus. Hårsårheten mellom jurister og ikke-jurister i politiet er helt avhengig av publikum, og Abrahamsen, som jeg har kjent i 30 år, profilerer oslopolitiet på en fremragende måte i mediene. Vi skulle hatt flere som ham. I dag ser vi mye rart når politiet er i intervju situasjoner på TV. Uten publikum ville det gått dårlig med etterforskningen i flere store saker, sier Lier.

Enkeltsaker



Aftenposten, 07.08.2007

Fikk ikke hvile nok

Under NATO-møtet i Oslo tidligere i år ble det svært lange skift på politifolkene som sørget for sikkerheten. - Helt uforsvarlig, mener Oslo Politiforening.

Uforutsette hendelser som Blitz-demonstrasjonen gjorde at det ble vanskelig å planlegge NATO-møtet i april, sier politiinspektør Torstein Stephansen, som beklager at folk ikke fikk nok hvile. Oslo Politiforening mener det er snakk om et generelt problem.

I april i år måtte Oslo-politiet beskytte gjester som den amerikanske utenriksministeren Condoleezza Rice. Oslo Politiforening mener politifolkene på jobb fikk langt fra nok hvile. Mange jobbet i 40 timer med så lite som 5 timer pause, viser timelister Oslo Politiforening sitter på.

- Når du står med skarpladet våpen og skal passe på statsoverhoder og befolkning, er det en forutsetning å være ordentlig uthvilt, sier leder Sigve Bolstad i foreningen.

Uforsvarlig

Bolstad mener ledelsen i Oslo politidistrikt legger opp til en helt uforsvarlig måte å behandle de ansatte på.

- Svarene vi får når vi spør ledelsen om brudd på overtidsbestemmelsene, er ikke gode nok, sier han.

Da de henvendte seg med konkrete eksempler på at arbeidstidsbestemmelsene ble brutt under NATO-møtet, fikk de imidlertid svar. Politiinspektør Torstein Stephansen i Politiets fellesoperative seksjon mener det hele skyldes uforutsette hendelser.

- Det var svært vanskelig å planlegge denne operasjonen, stadig dukket det opp nye forhold å ta hensyn til, sier han.

Stephansen viser blant annet til at det oppsto en ulovlig demonstrasjon ved Blitz-huset.

- I utgangspunktet hadde vi lagt det opp slik at alle skulle få nok hvile, sier Stephansen.

Holder ikke

Bolstad mener dette svaret ikke holder, og sier man burde vurdere å hente hjelp inn fra andre politidistrikt i slike saker. Stephansen er uenig i kritikken.

- Vi vurderte det slik at vi ikke hadde behov fra hjelp fra andre distrikt. Men etter hvert fikk vi veldig små marginer. Og da demonstrasjonen oppsto, ser vi at vi ikke hadde nok folk, sier Stephansen.

- Vil dere gjøre noe annerledes en annen gang?

- Det er klart vi tar lærdom av dette, og vi beklager at folk ikke fikk nok hvile. Det kan bli aktuelt å trekke inn andre politidistrikt ved en senere anledning, sier Stephansen.

Han understreker at det hele også er et økonomisk spørsmål.

Generelt problem

Bolstad mener det et generelt problem at hvilebestemmelsene ikke overholdes.

- Hvis politiet for eksempel får beskjed om at det er en stor last med heroin som kommer inn, går det fort utover arbeidstidsbestemmelsene, sier Bolstad.

Han mener mange forbrytere hadde sluppet unna dersom politimenn hadde krevd det de har rett på når det gjelder hvile.

Aftenposten, 17.8.2007

Politiet reagerte da ambulansen dro

- Burde dere ikke ta ham med? spurte politimannen idet ambulanspersonalet dro fra Sofienbergparken uten skadede Ali Farah. "Han står jo oppreist, han dør ikke", var svaret han fikk.

Politimester Anstein Gjengedal er forbannet på medier og politikere som kritiserer politiet for ikke å ha gjort jobben sin da Ali Farah ble slått ned i Sofienbergparken 6. august.

- Jeg reagerer sterkt på at ledende autoritetspersoner, til og med medlemmer av Regjeringen, går ut med bastante oppfatninger om politiets handlemåte, uten å kjenne fakta. Våre folk forlot ikke fornærmede, slik det er blitt hevdet, sier Gjengedal.

Både Bjarne Håkon Hansen, Sylvia Brustad og Kristin Halvorsen har uttalt seg om rasisme i førstelinjetjenesten i etterkant av det som skjedde i Sofienbergparken. Frem til i dag har politiet vært forsiktige med å uttale seg om saken.

- Det ble tidlig klart at Spesialenheten for politisaker og Helsetilsynet skulle se på hendelsesforløpet, derfor ønsket ikke vi å gå ut med informasjon før saken var ferdiggransket. Men nå gjør vi et unntak, dette inntrykket av politiets handlemåte må ikke få feste seg, sier Gjengedal.

Politiets notat

Aftenposten har fått utskrift fra politiets samsbandslogg fra den aktuelle ettermiddagen. Den viser at polititjenestemennene som kom til åstedet, reagerte på at ambulansfolkene lot Ali Farah ligge igjen.

Senere samme kveld skrev politipatruljen følgende rapport om hendelsen:

"Da vi kom til stedet var det fire eller fem personer rundt fornærmede. Fornærmede lå på bakken og hadde blod i ansiktet. Han skrek og ynket seg... Like etter kom ambulansen til stedet. Mens vi snakket med vitner ble det mye rop ved ambulansen.

*Ambulansepersonellet sa da høyt at han pisser på skoene mine og ambulansen. Vi snudde oss, og ser da at fornærmede står bak ambulansen og en person holder ham oppe, mens fornærmede pisser på asfalten og i nærheten av ambulansen. Ambulansepersonellet sa da at "han tar vi ikke med". Folk på stedet, som det var mange av etter hvert, reagerte på dette. Vi gikk bort for å snakke med ambulanspersonellet... *S snakket nærmere med en av ambulanspersonalet, og spurte om de ikke ønsket å se nærmere på fornærmede. Til dette svarte ambulanspersonellet at det ikke var behov for det. Ambulansen dro fra stedet... *L ringte 01 og ba om en bil til å transportere fornærmede til legevakten. Det var ingen biler ledige til å bistå oss. I mellomtiden hadde noen tilskuere bestilt drosje. Denne ankom stedet, og kjørte fornærmede til legevakten sammen med noen pårørende."*

Truende

Ullevål sykehus hevder at ambulanspersonalet ba politipatruljen kjøre Ali Farah til legevakten. De ville ikke ta ham med i ambulansen fordi de følte seg truet. Gjengedal avfeier påstanden:

- Det er ikke riktig. Det har ikke skjedd. Politipatruljen oppfattet ikke fornærmede som et ordensproblem. De mente han trengte medisinsk hjelp.

" Dette hadde ikke skjedd en hvit kvinne", er det hevdet etterpå. Gjengedal ser frem til en granskning av hendelsesforløpet, der alle fakta kommer frem.

- Jeg skjønner at folk reagerer. En fredelig ettermiddag i parken, først blir en familiefar slått rett ned og så gjør ambulansetjenesten en total feilvurdering ved å forlate stedet uten mannen, sier politimester Anstein Gjengedal.

Ingen kommentar

. Aftenposten har forsøkt å få en kommentar fra Ullevål universitetssykehus. Ledelsen er informert om at artikkelen vil være preget av politiets uttalelser. Sykehusledelsen har likevel avslått å komme med sin versjon av hendelsen, før Helse- tilsynet og politiet er ferdig med å granske saken.

Enkeltsaker

Aftenposten, 22 Mai 2007

Tilslørt sannhet fra Storberget

Storbergets virkelighetsbeskrivelse gir inntrykk av at politiet generelt, og Oslo politidistrikt spesielt, står godt rustet til å ivareta alle pålagte arbeidsoppgaver. Slik er ikke virkeligheten og det har byens innbyggere krav på å bli orientert om.

15. mai la regjering frem sitt reviderte nasjonalbudsjett (RNB). Samme dag var justisministeren ute i Aften med et innlegg om satsingen på Oslo politidistrikt. Økningen i Oslo politiets budsjett på 30 millioner kroner er selvfølgelig et gledelig signal fra regjeringen, selv om behovet er betydelig høyere. Oslo Politiforening er enig med justisministeren i at Oslo politidistrikt får gjort veldig mye godt politiarbeid med dagens ressurser, men når justisministeren i sitt debattinnlegg hevder at budsjettet til Oslo politidistrikt for 2007 i realiteten var større enn justeringen for pris- og lønnsstigning, blant annet fordi livvaktjenesten ble overført til andre, mens Oslo politidistrikt har beholdt pengene, er det en tilslørt sannhet fra justisminister Knut Storberget. Oslo politidistrikt ble trukket 30 millioner kroner for overføringen av livvaktjenesten, men har samtidig fått betydelig økte utgifter knyttet til gjenværende eskortetjeneste av kongefamilien. I tillegg har Oslo politidistrikt på nytt fått et nasjonalt bistandsansvar i grove narkotikasaker.

Når Storberget videre tar æren for Oslo politidistrikt sin satsing på kriminelle gjenger ved å si; "Gjengaksjonen er resultat av en villet politikk fra Regjeringen. Vi har skaffet ressursene", så blir det hele i overkant populistisk. Fakta er at Politidirektoratet tilførte 6 millioner kroner på gjengsatsingen i siste kvartal 2006. Satsingen ble videreført med ytterligere 6 millioner kroner for 2007. Lønnskostnaden alene utgjør ca 40 millioner kroner bare for Oslo politidistrikt sine

tjenestemenn som er avgitt til prosjektet. I tillegg medfører gjengsatsingen en betydelig svekkelse av politistasjonene sine ressurser og satsing på andre prioriterte politioppgaver i hovedstaden. Gjengsatsingen er på ingen måte kompensert gjennom de økte tildelingene

og det vet justisministeren.

Det er derfor en ufortjent hyllest til regjeringen sin satsing på politiet når vi vet at gjengbekjempelsen i all hovedsak er gjort innenfor tildelt budsjett og på bakgrunn av politiets egne strategier for å komme gjengene til livs. Samtidig driftes politistasjonene med ressurser som ligger langt under hva Oslo Politiforening vil kalle tilfredsstillene. Justisministeren lover at styrkingen i RNB skal gå til økt bemanning, investeringer, videreføring av arbeidet mot gjengkriminalitet, økt innsats mot menneskehandel og ivaretagelse av særskilte nasjonale oppgaver. Arbeidet mot vold i nære relasjoner og voldtekt skal også prioriteres. Oslo Politiforening skjønner at justisministeren ønsker satsing på alle disse om

rådene. Der gjør også vi. Problemet er bare at Justisministeren bruker de samme pengene flere ganger. Skal Oslo politidistrikt kunne følge opp alle politikerne sine ønsker må det langt flere ressurser til. Oslo politidistrikt står foran enorme utfordringer. Politihelikopteret skal lokaliseres

i Oslo, men mangler penger til flytting og ordinær drifting i sommer, behovet for et eget kompetansesenter er skrikende og den ordinære polititjeneste som byens innbyggere opplever som trygghets skapende er i ferd med å bli borte gjennom nedleggelse av politiposter og redusert innsats på problemorientert politiarbeid.

Oslo Politiforening mener tiden er overmoden for en opprusting av hovedstadspolitiet. Det er ingen snarvei forbi en slik satsing. Det er derfor skuffende at sittende justisminister ikke tar bedre grep om situasjonen som han selv er ansvarlig for. En tilslørt sannhet gir alle ansatte

i Oslo politidistrikt et ufortjent forventningspress fra publikum.

Aftenposten, 1.10.2007

Måtte ha voldtektsbistand fra Kripo

Oslopolitiet hadde ikke nok betjenter til å sikre tekniske spor på åstedet.

Oslo ble i helga rammet av fire voldtekter på litt over to døgn: Mellom rundt klokka 02.00 natt til fredag og tidlig søndag morgen skal fire kvinner ha blitt voldtatt:

To av jentene skal ha blitt overfalt på vei hjem, mens to av jentene skal ha blitt voldtatt i leiligheter på Tøyen og på Furuset.

Sprengt kapasitet

Aftenposten.no meldte mandag at flere av kvinnene foreløpig ikke var blitt avhørt på grunn av sprengt kapasitet og mangel på etterforskere ved vold- og sedelighetsavsnittet i Oslo politidistrikt.

Blant annet måtte krimteknikere fra Kripo tilkalles på minst ett av voldtektstilfellene. Oslo-politiet hadde rett og slett ikke nok folk til å gjøre jobben selv.

- Det har vært en hektisk helg, og bemanningen har vært et tema. Vi har gjort det vi har rukket, men vi kunne selvsagt ha gjort mer om vi hadde hatt flere folk, sa politiførstebetjent Randi Bones ved vold- og sedelighetsavsnittet til Aftenposten.no.

Mangler 500 hoder

Leder Sigve Bolstad i Oslo politiforening er ikke komfortabel med situasjonen. Han mener at så mange som 500 stillinger mangler ved politidistriktet.

- Det er dypt beklagelig at vi ikke har flere personer på jobb. Men ressursituasjonen er svært begredelig. I helga opplevde vi at de få som var på arbeid, hadde jobbet så mye at arbeidstidsbestem-

melsene ikke ga dem lov å jobbe mer. Det er bra at vi har fått levelige arbeidsforhold, men Oslo politidistrikt mangler flere hundre medarbeidere, ja så mange som 500 hoder mangler vi, sier han til Aftenposten.no.

Han vil ikke gå med på at beredskapen til Oslo-politiet er for dårlig, men sier at topper, som den politiet opplevde i helga, viser at politiet ikke nødvendigvis har nok mannskaper på jobb.

- Kan du være komfortabel med at opptil flere av de voldtatte kvinnene ikke var avhørt mandag på grunn av ressursmangel?
- Det er et spørsmål du må rette til politimesteren, sier Bolstad.
- Er det vanlig at Kripo må hjelpe Oslo-politiet i slike saker?
- Nei. Stort sett klarer vi oss greit selv.

Problemstilling kjent

Ingen i ledelsen i Oslo politidistrikt ønsker å la seg intervju i saken mandag kveld, men politidistriktets ledelse skriver i en epost at:

Problemstillingen er kjent for Oslo politidistrikt, og OPDs ressursbehov er meldt inn til Justisdepartementet gjennom Politidirektoratet i forbindelse med budsjettprosessen for 2008.

Flere av voldtektsofferne har forklart til politiet at gjerningsmennene skal ha østeuropeisk opprinnelse. Politiet sjekker nå ut som det er noen sammenheng mellom helgens voldtekter i Oslo og overfallet, ranet og voldtekten av en 34 år gammel kvinne i en skråning på Bangeløkka i Drammen fredag kveld 21. september.

Den 24 år gamle litauerer Vytautas Grabstas er i den saken etterlyst, og politiet utelukker ikke at han har forlatt landet.

Aftenposten, 4.09.2007

Oslo politiforening vil til bunns i saken

TV2 hevder at Oslo-politiet stanset etterretningsarbeid mot sikkerhetsbransjen på grunn av trusler.

- Dette vil definitivt bli et tema under vårt møte med politimesteren, sier Sigve Bolstad, leder i Oslo Politiforening. (Foto: TOM A. KOLSTAD)

Oslo politiforening tar i dag opp saken med politimester Anstein Gjengedal.

- Vi kan ikke leve med de rykter og påstander som er fremkommet, hvis de medfører riktighet, sier Sigve Bolstad, leder i Oslo Politiforening.

Allerede i dag skal han og andre tillitsvalgte i oslopolitiet møte ledelsen i Oslo politidistrikt, med politimester Anstein Gjengedal i spissen. Gjengedal ønsket i går kveld ikke å kommentere saken.

- Dette kan vi ikke kommentere, dessverre. Det ligger i sakens natur, sier Inger Elisabeth Sagedal, informasjonssjef i oslopolitiet. Oslo politiforening ønsker at man finner ut hva som har skjedd.

- Nå må man, raskest mulig, komme til bunns i saken. Dette vil definitivt bli et tema under vårt møte med politimesteren, sier Bolstad.

- Hvis dette er riktig, så er det snakk om særdeles grov kriminalitet. Politiet sin jobb er å avsløre kriminalitet, og så må man ha et system som ivaretar sikkerheten til tjenestemennene som gjør denne jobben. Vi kan ikke stanse en etterforskning på grunn av trusler, sier Arne Johannesen, leder i Norsk Politiforbund.

Ledelsen i Oslo politidistrikt har allerede orientert Spesialenheten for politisaker om at det er en mulig lekkasje, fordi TV 2 ser ut til å ha fått tilgang til en hemmeligstempelt etterretningsrapport.

- Vi har sendt saken om at rapporten er kommet TV 2 i hende, til Spesialenheten for politisaker, sier informasjonssjef Sagedal.

5. Satsingsområder for 2008

Satsingsområdet for 2008 viser helt klart at lønn er viktigste sak for Oslo politiforening. De andre områdene viser en rød tråd i hvordan OPF skal oppnå best mulig lønns – og arbeidsvilkår for medlemmene. Følgende områder foreslås som sentrale satsningsområder for 2008:

1. Lønn/Risikoprojektet
2. Budsjett
3. ATB
4. Opplæring av de tillitsvalgte

5.1 Lønn/ Risikoprojektet

Lønn er og blir kampsak nr. 1 for fagforeningen. Det vil alltid være et stort fokus på lønn fra våre medlemmer og tillitsvalgte. Oslo politiforening jobber kontinuerlig med at medlemmene skal få best mulig lønnsvekst.

I 2008 er det nytt hovedoppgjør. Unio har gjort det klart at årets oppgjør må bli

blant de beste. Det er et ensont krav fra alle medlemsorganisasjonene i Unio at offentlig sektor må få et kraftig løft. Frustrasjonen i PF sin medlemsmasse er på kokepunktet. I tillegg merker vi at flere andre organisasjoner er frustrert over lønnen.

“Politiets Fellesforbund planlegger tidenes lønnskamp ved årets oppgjør”; står det på PF sine hjemmesider etter lokallagsleder samlingen i starten av januar. Begynnerlønnen i politiet er 280 000 kroner - mens snittlønnen er 320 000 kroner uten tillegg. Dette er rett og slett skammelig dårlig. Kravet er på 50 000 kroner i lønnsøkning for dem som får mest i dette oppgjøret. Lokallagene manes til kamp og til å sette makt bak kravene. Arne Johannessen sier at politiet trenger en lønnsopptrappingsplan som vil heve lønnsgjennomsnittet fra 320 000 kroner til 400 000 kroner i løpet av to år.

OPF har allerede startet et massivt trykk frem mot årets hovedoppgjør. Tillitsvalgte har signalisert at de er klare, og det er positivt, for det blir masse jobbing på dem fremover. Viktigst av alt er at medlemsmassen så tydelig har signalisert at de er klare – Klar for en langvarig lønnskamp.

Hele landet ser ut som de begynner å komme i samme modus som medlemmene i Oslo. Vi har vært i denne modusen i mange år, pga dårlige lønnsbetingelser for en særs viktig samfunnsoppgave.

PF har startet med en langvarig kampanje som skal sørge for økt fokus på lønn i alle lokallag. Det er utrolig viktig at hele landet drar i samme retning i denne saken. For OPF er det viktig at alle lokallag er med.

OPD opplever en sviktende søkermasse til politistillingene. Vi mener at det har sin



Satsingsområder for 2008

klare årsak i at lønnsbetingelsene er for dårlige. I tillegg er det vesentlig dyrere å bo i Oslo i forhold til andre byer i Norge. OPF merker en stadig økende tendens i at medlemmer slutter og begynner i andre virksomheter med vesentlig bedre lønn. Vi ser også at en del medlemmer drar til andre etater i staten og får bedre betingelser. Dette er bekymringsfullt. Politifolk er attraktive for andre arbeidsgivere som har mulighet til å konkurrere på lønn. Fortsetter denne trenden blir det mangel på kvalifisert arbeidskraft i politiet. Bevilgende myndigheter må sette politiet i stand til å konkurrere om lønn. Her nytter det kun med **et ordentlig lønnsloft**.

Det må jobbes for de alternative karrierveiene ved hele politidistriktet. Politistasjonene er den store taperen i denne kampen. Politistasjonene må settes i stand til å holde på nøkkelpersonale. I dag har de ingen mulighet til å konkurrere på lønn. Vi må også få løst opp i treningen rundt bruken av det kompetansebaserte lønssystemet. Vi har mange medlemmer som er kvalifisert til å bli Pb 2 og Pb 3. Hensikten med det kompetansebaserte lønssystemet var at man automatisk skulle rykke opp til Pb 2 og Pb 3 når man var kvalifisert. Dette har ikke skjedd. POD har kommet med store begrensninger i bruken av lønssystemet og dermed sliter vi med oppnormeringer.

OPF jobber konstant med siviles lønns- og arbeidsvilkår. En god lønnspolitikk dannes ikke over natten, men blir til ved ett konstant trykk fra en aktiv fagforening. OPF er aktiv og tilstede på de arenaene som berører våre sivile medlemmer.

Årets hovedoppgjør blir viktig for våre sivile medlemmer. Vi må få til et oppgjør som gir god uttelling når det gjelder generelt tillegg, justeringstillegg og lokalt oppgjør. De sivile skal fortsatt sikres mer enn pro rata ved lokale oppgjør.

Ved omgjøringer av stillinger har OPF sett at de sivile stillingene "synker i verdi" sett i forhold til politistillinger. Arbeidsgiver gir dårligere lønnsbetingelser til sivile stillinger hvis de gjør om en politistilling. Dette kan vi ikke godta. Det er viktig at de sivile ikke blir billigere arbeidskraft. Målet må være å opprettholde lønnen ved en omgjøring. De sivilt tilsatte har tapt på dette i de siste årene.

I årets hovedoppgjør bør det bli en total ramme på minst 7 %. Resultatet må ut til uravstemning blant Unios medlemmer. Unio har forandret reglene for uravstemning, slik at alle fagforeningene må gjennomføre dette likt. Dvs. at det er medlemmene og ikke et sentralt styre som bestemmer om det blir streik eller ikke. Alle foreningene skal gjennomføre dette helt likt.

Trykket må holdes oppe etter hovedoppgjøret. De forventningene som har blitt skapt skal innfris. Vi får ikke en ramme langt opp på 6 tallet av seg selv. Vi får ikke en heving av snittlønnen opp til 400 000 kroner av seg selv. Her må alle bidra for å oppnå ønsket resultat.

Når Hovedoppgjøret er i havn, fortsetter lønnskampen.

Risikoprojektet

PF har opprettet et forprosjekt som skal levere sin rapport 1.7.2008. Målet er å få til et lønnsstillegg for de politioperative for den risikoen de utsetter seg for i den daglige tjenesten. Risiko har vært en sak i PF helt siden Landsmøtevedtaket i Harstad i 2000. OPF har presset på denne saken i mange år.

I mange år har OPF også hatt risiko på agendaen. Vi har presset på for at dette skal bli noe mer enn et vedtak på landsmøtet. Etter mange års press mot PF sentralt er det endelig satt ned et risikoprojekt. Prosjektet startet 1.5.2007 og skal være avsluttet 1.7.2008. Lederen for prosjektet er Lars Øverkil og



fra OPF sitter Thor Magnus Mogenstad. Prosjektet har startet med forskning rundt temaet; Risiko.

Forskerne Christin Thea Wathne og Liv Finstad, fra Universitetet i Oslo og Arbeidsforskningsinstituttet skal gjennomføre forskningsprosjektet. De skal gjennomføre en spørreundersøkelse hos politiet for å finne ut mer om risikoen i politiyrket. Rapporten skal foreligge 1. mars og vil danne et grunnlag for videre jobbing opp mot risikotillegg for politioperative.

Oslo politiforening mener at det er viktig at det kommer noe konkret ut av dette risikoprojektet. Vi ser at våre medlemmer er utålmodige jf. Årsmøtet i 2007 hvor de politioperative krevde et risikotillegg på minst 5 000 pr. måned. Det er store forventninger til at risikoprojektet viser resultater i løpet av 2008. Det kommer til å medføre en voldsmot kamp mot arbeidsgiver. Vi vil ikke få noe gratis. Medlemmene må være forberedt på en langvarig og intens lønnskamp.

5.2 Budsjett

Det er viktig for OPF at OPD blir tildelt gode budsjetterammer. Vi ser en helt klar sammenheng med dårlige budsjetter og at OPD blir en mindre attraktiv arbeidsplass. Ved tildeling av dårlige budsjetter blir det lite til overs til både drift og lønn.

Satsingsområder for 2008



OPD har et etterslep på investeringer på over 250 millioner. Dette medfører at vi har dårlig utstyr og en dårlig bilpark m.m. Flere og flere slutter pga for dårlige arbeidsbetingelser og elendige lønnsbetingelser.

OPF ønsker å snu denne trenden. For å gjøre dette, må OPD få tildelt bedre rammevilkår. Budsjettene er i dag så stramme at arbeidsgiver kvier seg for å ansette nye. OPD hadde i 2007 besluttet at de skulle ha 3 måneder karantenetid på ny ansettelser og 80 stillinger i vakanse. De mente at dette var nødvendig for å få et svært knapt budsjett i balanse. De valgte imidlertid og ikke å gjennomføre dette fullt ut - noe OPF er tilfreds med.

Budsjettet for 2008 er mer dystert enn budsjettet for 2007. Det blir en reell nedgang på opp mot 40 millioner kroner.

For å begrense skadevirkningene har OPD holdt tilbake 34 millioner kroner for 2007. De mener selv at dette måtte de gjøre for å få nok penger til forsvarlig drift i 2008.

OPF er helt uenig i denne avgjørelsen. Vi mener at de pengene man får tildelt må brukes i løpet av året. Ved å holde igjen penger signaliserer man til bevilgende myndigheter at man har fått for mye penger. OPD har mange områder de kunne ha brukt pengene på i 2007 som ville ha vært bra for Oslos befolkning. Det er helt utilgivelig at disse pengene ikke ble brukt i 2007 når man vet hvor vanskelig de forskjellige enhetene har det. OPF vet at OPD fikk en del penger helt på slutten av året. Bevilgningene kom veldig sent. Noen penger kom 31.12.07. OPF skjønner at da blir det vanskelig å planlegge bruken av pengene. OPD ville ha gått med over-

skudd uansett tilleggsbevilgningene på slutten av året.

Det var et stort behov for langt bedre budsjett enn det vi fikk. bl.a. til bekjempelse av hverdagskriminaliteten.

5.3 ATB

Den nye ATB har vært satsingsområde i de siste årene. ATB har mye og si for våre medlemmer. PF og POD skal reforhandle ATB'en i løpet av 2008 da det er for mange mangler i den vi har. Det er bl.a. behov for et egnet verktøy for å føre tjenestelister og brudd på ATB. I dag er det altfor mange forskjellige tolkninger. Vi er tjent med å få et enkelt datasystem som gir svar på hva som blir konsekvensen av brudd på ATB. Systemet skulle ha vært klart 12.9.2007. Systemet er ikke på plass og dette har medført store utfordringer i å kontrollere bruken av ATB. Her har POD skaffet seg mye unødvendig bråk.

Satsingsområder for 2008

PF må sørge for at vi får en ATB som ivaretar HMS perspektivet. PF har fått innspill fra OPF angående Arbeidstilsynets betenkeligheter. Arbeidstilsynet mener at det ikke er adgang til å avtale hviletid på under 8 timer i to påfølgende perioder. OPF kommer til å følge opp anmeldelsen av OPD til Arbeidstilsynet. Arbeidstilsynet kom med klare pålegg som må følges opp. Dette blir et viktig område for OPF i 2008.

Arbeidstilsynet gav varsel om pålegg vedrørende arbeidstidsordningen ved helikoptertjenesten og den kongelige eskorte. Begge tjenestestedene hadde ulovlige tjenestelister. Arbeidstilsynet gav varsel om pålegg om evaluering og vurdering av politiets system for å kontrollere bruken av overtid. Dette fordi det ikke finnes ved OPD i dag.

5.4 Opplæring av de tillitsvalgte

Oslo politiforening har godt over 200 tillitsvalgte som daglig utfordres på spørsmål angående lønn, ATB, stillingsutlysninger, hovedtariffavtalen, arbeidsmiljø, drøftinger og forhandlinger mm. Tidvis kan det være en stor utfordring å være tillitsvalgt. Opplæring av de tillitsvalgte er viktig enkelttiltak for å styrke kunnskapen og selvtiliten til de tillitsvalgte.

I 2007 hadde OPF en del kurs i egen regi da det viser seg at det er vanskelig å få med mange nok fra OPF på de sentrale kursene. Foreningskontoret er av den oppfatning at dette er et viktig tiltak da flere tillitsvalgte får et tilbud. I tillegg ble det kjørt egne kurs for de sivile. Tilbakemeldingen var utdelt positivt.

Arbeidsgivers opplæringstilbud er meget begrenset og til tider fraværende. Dette medfører at OPF må sørge for egen opplæring innen mange fagfelt. Tilbakemeldingen fra flere medlemmer er at det er de tillitsvalgte som må drive opplæring av arbeidsgiver på for eksempel ATB. OPF mener at dette ikke er helt uproblematisk. Det er og blir arbeidsgivers ansvar og drive opplæring av de ansatte i forskjellig regelverk. OPF mener at de tillitsvalgte i hovedsak skal bruke tiden sin på andre ting, som for eksempel lønnsarbeid.

OPF vil fortsette utdanningen av de tillitsvalgte på alle nivåer i 2008. Vi mener at det er helt avgjørende at de tillitsvalgte har kunnskap om fagforeningens arbeid. Lønnsarbeidet vil bli skadelidende hvis kunnskapsnivået skulle synke. Det har vi ikke råd til.



6. Tillitsverv og hederstegnsinnehavere 2007

6.1 Årsmøtevalgte

Oslo Politiforening gjennomførte årsmøte onsdag 14. mars 2007 i Parolesalen i Politihuset. Følgende personer ble valgt

av årsmøtet i henhold til vedtektene, fra årsmøte 2007 fram til årsmøte 2008:

FUNKSJON	NAVN	TJ.STED
Leder	Sigve Bolstad	171 Grønland politistasjon - Valgt til 2008
1. nestleder	Anne Alræk Solem	211 Voldsavsnittet
2. nestleder	Thor Magnus Mogenstad	141 Sentrum politistasjon
Sekretær	Stein Olav Bredli	2211 Etterforskning Org. krim
Kasserer	Britt – Hege Olsen	431 Økonomikontor
Styrerepresentanter	Rune Instebø	11 Fellesoperativ seksjon
	Erlend Storaker	12 Spesialseksjonen
	Frank Halse	13 Seksjon for trafikk-og sjøtjeneste
	Erik Eriksen	14 Sentrum politistasjon
	Bjørn Morten Brevik	15 Majorstua politistasjon
	Svenn Kjetil Ryen	16 Stovner politistasjon
	Gørild Synnøve Presthus	17 Grønland politistasjon
	Tom Inge Tilley Jensen	18 Manglerud politistasjon
	Kristin Aga	21 Vold - og sedelighetsseksjonen
	Magnus Johannessen	22 Organisert kriminalitet
	Anne Marie Kollhus	23 Arrest – og påtaleseksjonen
	Marius Kvithyld	24 Utlendings – og Forvaltningsseksjonen
	Øyvind Haagaas Walding	25 Finans- og miljøkrimseksjonen
	Vidar Løkken	30 Personalavdeling
	Milka Poljac	40 Administrasjonsavdelingen
	Bjørn Skuggevik	Politiets Utlendingsenhet
	Lasse Roen	Politiets Sikkerhetstjeneste/ Den sentrale enhet
	Liv Ova Graham	Sivilutvalget
	Petter Geir Hasund	Arrestforvarer - Arresten
	Jan Kristiansen	Norske politiledere avd. OPF
Vararepresentanter til styret	Runar Skarnes	11 Fellesoperativ seksjon
	Anders Rimstad	12 Spesialseksjonen
	Terje Storlien	13 Trafikkseksjonen
	Maiken Solnørdal Lade	14 Sentrum politistasjon
	Anne-Merete Ansok	15 Majorstua politistasjon
	Karianne Jensen	16 Stovner politistasjon
	Cecilie Sørensen	17 Grønland politistasjon
	Lars Meland	18 Manglerud politistasjon
	Jarle Lindeland	21 Vold - og sedelighetsseksjonen
	Erik Berg-Larsen	22 Organisert kriminalitet
	Kjell Bjarte Dolvik	23 Arrest – og påtaleseksjonen
	Jostein Korsæth	24 Utlendings – og Forvaltningsseksjonen
	Ole Martin Trollund	25 Finans- og miljøkrimseksjonen
	Gurid Magerøy	30 Personalavdeling
	Karin Teppen	40 Administrasjonsavdelingen
	Marianne Steinsland	Politiets Utlendingsenhet
	Thor M.Bjørnevog	Politiets Sikkerhetstjeneste / Den sentrale enhet
	Kjetil Johan Pedersen	Sivilutvalget
	Magnus Kock	Arrestforvarer - Tinghuset
	Drude Owrenn Fogh	Norske politiledere avd. OPF

Tillitsverv og Hederstegnsinnehavere 2007

FUNKSJON	NAVN	TJ.STED
Referenter	Anne-Berit Moen	130 Seksjon for trafikk-og sjøtjeneste
	Sissel Haugen Meyer	300 Personalavdelingen
Revisorer	Sigrid Wedde	2211 OrgKrim
	Runar Sætre	2511 Finans- og miljø Revisorgruppen
Vararepresentanter	Torgny Isene	252 Finans- og miljø, konkurs og data
	Torbjørn Rasmussen	252 Finans- og miljø, konkurs og data
Fanevakter	Jarl Ingvar Brekke	132 Seksjon for trafikk-og sjøtjeneste
	Wictor Furøy	141 Sentrum politistasjon, ordensavdelingen
	Vegar Berger Vannebo	PU
Vararepresentanter	Robert Thorsen	161 Stovner politistasjon
	Thomas Andrew Ny	161 Stovner politistasjon
	Gørild Synnøve Presthus	17 Grønland politistasjon
Velferd- og festkomite	Tove Kleivhaug	112 Sentralbordet
	Anne Gunvor Aasen	150 Seksjonsledelse, Majorstua
	Tom Kristian Nitschke	172 Grønland politistasjon, forebyggende
	Steinar Gribb	235 Arrestavsnittet
	Bjørn Davan	222 Kriminalteknisk avsnitt
	Milka Poljac	4211 IKT- Brukerstøtte
Vararepresentanter	Unni T. Grøndal	920 Informasjonsavdelingen
	John Harald Sundseth	4214 IKT- System
Hytteutvalget	Karin Teppen	431 Økonomikontoret
	Stein Olav Bredli	(2211) Foreningskontoret, Sekretær
	Britt – Hege Olsen	(431) Foreningskontoret, Kasserer
	Torbjørn Silseth	122 Hundetjenesten
	Marius Kvithyld	24 Utlendings – og Forvaltningsseksjonen
	Astri Johanne Holm	341 HVO
	Terje Berntsen	451 Materiellkontoret
Hederstegnutvalg	Stein A. Hustad	POD
	Torgny Isene	252 Finans- og miljøkrim, konkurs og data
	Unni T. Grøndal	920 Informasjonsavdelingen
	Even Bjørsom	31 Personalavdelingen
	Tormod Qualben	Pensjonist
Vararepresentanter	John Bjørge Johansen	214 Vaktavsnittet
	Trond Røgeberg	Pensjonist
	Jostein Estesen	Pensjonist
	Jon T. Kvikne	Pensjonist
	Lasse Sørderstrøm	Pensjonist
Likestillingskontakt	Mari Syrstad	14 Sentrum politistasjon / 21 Vold -og sedlighetsksjonen
Vararepresentanter	Torunn Tinholt Mikkelsen	PU
Valgkomité:	Ingrid Tveit	Avdeling 1
	Magnus Johannessen	Avdeling 2
	Bjørn Morten Brevik	Styret OPF
	Vivian A.Johnsen	Politistillinger
	Liv Ova Graham	Sivile
	Dag Sølvberg	PST – DSE
	Marianne Stensland	PU

Tillitsverv og Hederstegnsinnehavere 2007

6.2 OPFs landsmøtevalgte i Politiets Fellesforbund

Følgende fra OPF ble valgt på Landsmøtet i Langesund 21. – 23. november 2006 for perioden 2006 til 2008.

	Tillitsvalg	Vara
Forbundsstyret:	Sigve Bolstad Bente Elisabeth Bugge	
Likestillingsutvalg:	Lene Moen	
Sivilutvalget:		Iver Aage Iversen
Kontrollnemnd:	Even Bjørsom – leder	
Norske politiledere:		John Finsberg
Politiforums Bladstyre:	Jørgen Hellwege Stein Olav Bredli	

6.3 Andre fra OPF med sentrale tillitsverv

Administrasjonssjef PF:	Jørgen Hellwege
Medlem av det sentrale tilsettingsrådet:	Bente Elisabeth Bugge

6.4 Verv i diverse sentrale utvalg

Forhandlingsutvalget UNIO - STAT:	Sigve Bolstad
Lønnspolitisk referansegruppe:	Sigve Bolstad

6.5 Tillitsmannsutvalg og lokale tillitsvalgte 2007

11 Fellesoperativ seksjon

Seksjonstillitsvalgt:	Rune Instebø	Runar Skarnes
111	Jørn Madsen	
1122	Runar Skarnes	Morten Fosse
1123	Ann-Karin Aasgård	Gro Petersen Rikoll
113	Rune Instebø	Grethe Løland

12 Spesialseksjon

Seksjonstillitsvalgt:	Erlend Storaker	Anders Rimstad
121	Erlend Storaker	Arnfinn Ellefsen
122	Anders Rimstad	Phillip Milford
123	Stig Solbakken	Silje Arnstad
124	Geir Liane Eriksen	Jørn Rune Andersen
126	Steve Gudbrandsen	Geir Arne Mathiesen

Tillitsverv og Hederstegnsinnehavere 2007

	<i>Tillitsvalg</i>	<i>Vara</i>
13 Seksjon for trafikk og sjøtjeneste		
Seksjonstillitsvalgt:	Frank Halse	Terje Storlien
Sekretær:	Eva Trøan	
131 Trafikkplan	Stein Jarle Varmbo	Niels-Ivar Sørensen
132 Trafikkorpset	Frank Halse	Terje Storlien
133 Trafikketterforsk.	Jack-Ivar Svendsen	Eva Trøan
134 Havnepolitiet	Kurt Jonny Hammerø	Jo Thøring Stensvold
14 Sentrum politistasjon		
Seksjonstillitsvalgt:	Erik Eriksen	Maiken S. Lade
Etterforskning	Eirik Sneeggen	Hilde Engelsås
Etterforskning – vakta	Tom Eirik Kristiansen	Bjørn Figenschou
Etterretning/samfunnskontakt	Line Skott	Helge H Moe
1. divisjon	Erik Eriksen	Marit S Faraasen
2. divisjon	Camilla Thuve Tanum	Kjersti Vestavik
3. divisjon	Catrine Kveseth	Elin Bjerva
4. divisjon	Lars Thomas Nygård	Maiken S. Lade
Sivile	Liv Ova Graham	Heidi Nyberget
Politiførstebetjent	Gunnar Walle	Erik Hestvik
15 Majorstua politistasjon		
Seksjonstillitsvalgt:	Bjørn Morten Brevik	Anne Merete Ansok
1.divisjon	Håkon Storesund	Kristian Digranes
2.divisjon	Erik Loennechen	Lars Linden
3.divisjon	Øystein Holten	Joachim Olsvik
4.divisjon	Terje Dahl	Gunhild Finne
Forebyggende	Trond Kyrre Simensen	Mona Westheim
Etterforskning	Linn Rosenlund	Anne Merete Ansok
Etterretning	Stig Vasbø	Karl Magnus Faksum
Sivile	Anne Gunvor Aasen	Hanne Hummel
16 Stovner politistasjon		
Seksjonstillitsvalgt:	Svenn Kjetil Ryen Halvor Viken	Karianne Jensen
1.divisjon	Håvard Killi Hansen	Tor Gulbrandsen
2.divisjon	Terje Valvatne Foss	Thomas Ny
3.divisjon	Frode Alezy-Groven	Thomas Eriksen
4.divisjon	Preben Lund	Randi Nymoan
Forebyggende	Tom Andre Christiansen	Gjermund Pettersen
Etterforskning	Karianne Jensen	Katrine Amundsen

Tillitsverv og Hederstegnsinnehavere 2007

	<i>Tillitsvalg</i>	<i>Vara</i>
17 Grønland politistasjon		
Seksjonstillitsvalgt:	Gørild Synnøve Presthus	Ellen Frydenlund
Sekretær:	Cecilie Sørensen	
1.divisjon	Ole-Petter Saxegaard	Cecilie Sørensen
2.divisjon	Henning Solbakk Dahl	Svend Martin Bjelland
3.divisjon	Ellen Frydenlund	Jørn Hågsen
4.divisjon	Magnus Strande	Lene Håskjold
172	Gørild Synnøve Presthus	Marit Holt
173	Kristine Magnus	Jan Erik Bresil
Etterretning	Henning Træland	Jørgen Halvorsen
Sivile	Marit Trosdal	

18 Manglerud politistasjon

Seksjonstillitsvalgt:	Tom Inge Tilley Jensen	Lars Meland
Sekretær:	Lone Strand	
1.divisjon	Håkon Hatlen/Pia Løkenflaen	Vidar Fimland/Tom Inge Tilley Jensen
2.divisjon	Anita Halsvik	Lars Meland
3.divisjon	Odd Rusten	Tone Haugseth
4.divisjon	Ivar Kopreitan	Arne Martin Karlsen
Etterforskning	Heidi L. Nybø/Line Alvestrand Simensen	Mulindwa Rubasha
Forebyggende	Lone Strand	Stian Jensen
Sivile	Bente Hage	Wenche Haugland

21 Vold - og sedelighetsseksjon

Seksjonstillitsvalgt:	Kristin Aga	Jarle Lindeland
211	Kristian Mørkved	Kristin Aga
213	Kathrin Jevnaker	Jarle Lindeland
214	Ole Jonny Eikrem	Jørgen K. Syvertsen

22 Organisert kriminalitet

Seksjonstillitsvalgt:	Magnus Johannessen	Erik Berg-Larsen
2211	Knut Ø. Jensen	Lars Eirik Steinsland
2214	Kim Anne Marie Hiorth	Torill Astrid Iversen
2215	Erik Berg-Larsen	Lise Christin Dunham
2216	Ole Magne Holsæter	Erik Lind
2217	Henrik Sunde	Anders Krogstad
222	Magnus Johannessen	Lill Veronika Benjaminsen
223	Christian F. Michelet	
Gjeng/Bande prosjekt		
Stop prosjekt	Andreas Fleischer	

Tillitsverv og Hederstegnsinnehavere 2007

Tillitsvalg

Vara

23 Arrest – og påtaleseksjonen**Seksjonstillitsvalgt:**

2331	Anders Løwgren	
234	Magnus Kock	Mads Nilsen
235 – politi	Kjell Bjarte Dolvik	Johnny Andre Brånen
235 – arrestforvarere	Petter Geir Hasund	Morten Alve Nilsen
2326 – VIC- prosjektet	Svein Rike	Anne Merete Ansok

24 Utlendings – og Forvaltningsseksjonen**Seksjonstillitsvalgt:**

	Marius Kvithyld	Jostein Korsæth
241 / 2401	Marius Kvithyld	Jostein Korsæth
242	Fredrik A Strøm	Anne-Brit Sama Grønning
243	Astrid Longheu	Kathrine Berg Nilsen

25 Finans- og miljøkrimseksjon**Seksjonstillitsvalgt:**

	Øyvind H. Walding	Ole Martin Trollsund
--	-------------------	----------------------

30 Personalavdeling**Seksjonstillitsvalgt:**

	Vidar Løkken	Gurid Magerøy
--	--------------	---------------

40 Administrasjonsavdelingen**Seksjonstillitsvalgt:**

	Milka Poljac	Karin Solbjørg Teppen
41 Eiendom og sikkerhet	Else Vassend Solberg	
42 IKT – kontoret	Milka Poljac	Even Udnæs Hoel
43 Økonomikontoret	Karin Teppen	
45 Innkjøpskontoret	Christian Paulsen	Nils Erik Nylen Berg
47 Dokumentsenteret	Gro Kristiansen	

Politiets sikkerhetstjeneste**Leder:**

Lasse Roen

Nestleder:

Thor M. Bjørnevog

Politiets utlendingsenhet**Leder:**

Bjørn Skuggevik / Christian Johan Havstad

Nestleder:

Marianne Steinsland

Tillitsvern og Hederstegnsinnehavere 2007

	Tillitsvalg	Vara
Sivilutvalget		
Leder:	Liv Ova Graham	
Nestleder:		Kjetil Johan Pedersen
Norske politiledere		
Leder:	Jan Kristiansen	
Nestleder:		Drude Owrenn Fogh

6.6 De tilsattes representanter i tilsettingsrådet - utpekt av OPF

Polititjenestemenn:	Britt I. Børve / Terje Kjersem	Ingrid Tveit / Svein Rike
Øvrige stillinger:	Stein Chr. Bugge	Heidi Vinsrud
Seksjonssjefer uten påtalefunksjon	Sigve Bolstad	Bente Elisabeth Bugge

6.7 Arbeidstakernes representanter Arbeidsmiljøutvalget

I tillegg til Hovedverneombud Stian Ødegård / Astri Johanne Holm, har arbeidstakerne hatt følgende representanter i OPDs Arbeidsmiljøutvalg:

Sigve Bolstad
vara: Stein Olav Bredli

Anne Alræk Solem
vara: Lene Moen

Milka Poljac
vara: Bjørnar Ludvigsen



Foto: Politiforum



Tillitsverv og Hederstegnsinnehavere 2007

6.8 Hederstegnsinnehavere

Oslo Politiforenings hederstegn er tildelt:

Harald Pande	f. 060205	d.78	OPFs 75 års jub.	- 1969
Knut Lunde	f. 140120	d.05	OPFs 75 års jub.	- 1969
Erling Burman	f. 291119	d.04	OPFs årsmøte	- 1973
Einar Utnes	f. 270411	d.81	OPFs 80 års jub.	- 1974
Morten Slettevold	f. 040511	d.89	OPFs 80 års jub.	- 1974
Sigrd Syversen	f. 060113	d.06	OPFs 80 års jub.	- 1974
Bjørn Haner	f. 190921	d.99	OPFs 80 års jub.	- 1974
Aase E. Næss	f. 131221	d.05	OPFs 80 års jub.	- 1974
Asbjørn Larsen	f. 141223	d.99	OPFs 80 års jub.	- 1974
Einar Hjellemo	f. 230115	d.79	OPFs årsmøte	- 1976
Knut Evje	f. 091223	d.00	OPFs årsmøte	- 1976
Einar Hermanrud	f. 210629		OPFs årsmøte	- 1976
Arne Arnardo	f. 191012	d.95	Julaften	- 1976
Olaf Ohnstad	f. 161228	d.02	OPFs årsmøte	- 1978
Kolbjørn Skjervengen	f. 171026		OPFs årsmøte	- 1980
Arnold Bekkevold	f. 030824		OPFs årsmøte	- 1981
Sigrun Hazeland	f. 170607	d.01	OPFs årsmøte	- 1982
Jon T. Kvikne	f. 190937		OPFs 90 års jub.	- 1984
Terje Ødegård	f. 070844		OPFs 90 års jub.	- 1984
Rolf Resberg	f. 120616	d.98	OPFs årsmøte	- 1985
Aase E. Andersen	f. 300122	d.04	OPFs årsmøte	- 1985
Asbjørn Sæther	f. 201122	d.03	OPFs årsmøte	- 1986
Arne Rustad	f. 230733		OPFs årsmøte	- 1986
Eva Haner	f. 200326	d.06	OPFs årsmøte	- 1988
Kyrre Stenbro	f. 041243		OPFs årsmøte	- 1988
Tormod Qualben	f. 121044		OPFs årsmøte	- 1988
Jon Agnar Løken	f. 310336		OPFs årsmøte	- 1993
Jostein Estensen	f. 310340		OPFs 100 års jub.	- 1994
Trond Røgeberg	f. 120844		OPFs 100 års jub.	- 1994
Atle R. Eide	f. 030745		OPFs 100 års jub.	- 1994
Stein A. Hustad	f. 120449		OPFs 100 års jub.	- 1994
Unni T. Grøndal	f. 110458		OPFs 100 års jub.	- 1994
Solveig Slåtten	f. 021241	d.07	OPFs årsmøte	- 1996
John Bjørge Johansen	f. 051243		OPFs årsmøte	- 1996
Lasse Søderstrøm	f. 230745		OPFs årsmøte	- 1999
Even Bjørsom	f. 121256		OPFs årsmøte	- 1999
Torgny Isene	f. 230852		OPFs årsmøte	- 2002
Kjell Grobe	f. 030640		OPFs årsmøte	- 2004
Morten Holt	f. 130956		OPFs årsmøte	- 2004
Ole Valen	f. 201059		OPFs årsmøte	- 2004
Arne Jørgen Olafsen	f. 160360		OPFs årsmøte	- 2005
Åge Enerstad	f. 130148		OPFs årsmøte	- 2006
Jørgen Hellwege	f. 030959		OPFs årsmøte	- 2006
Gunnar Julian Larne	f. 060351		OPFs årsmøte	- 2007
John Nicolay Finsberg	f. 100255		OPFs årsmøte	- 2007

7. Innkomne forslag

7.1 Vedtektsforslag fra styret. Endring i statuttene for Oslo politiforenings hederstegn. Endring i § 4.

Gammel § 4:

Et hederstegnutvalg på 5 – fem – medlemmer med varamedlemmer, valgt av årsmøtet og som alle innehar hederstegnet, kan i fulltallig møte med enstemmig vedtak beslutte hvem som skal tildeles hederstegnet. Forslag på kandidater kan også sendes inn av foreningens enkelte medlemmer.

Ny § 4:

Et hederstegnutvalg på 6 – seks – medlemmer med varamedlemmer, valgt av årsmøtet, kan i fulltallig møte med enstemmig vedtak beslutte hvem som skal tildeles hederstegnet. Utvalget skal bestå av 5 – fem – personer som har hederstegnet og 1 – en – person fra styret. Forslag på kandidater kan også sendes inn av foreningens enkelte medlemmer.

Begrunnelse for endring

Hederstegnutvalget har selv kommet med forslag om at en person fra styret bør være med i hederstegnutvalget. De som innehar hederstegnet er ofte personer som har vært aktive i OPF. Det er gunstig å ha nærhet til OPFs arbeid, og derfor bør en fra styret inn i hederstegn utvalget. Det kan være vanskelig for hederstegnutvalget å få oversikt over de som har gjort en god jobb for OPF. En fra styret i utvalget, vil lette denne jobben.

7.2 Forslag fra styret – Avlønning av de heltidstillitsvalgte

På styremøte i Oslo politiforening 6. november 2007 ble det nedsatt en arbeidsgruppe som skulle se på avlønningen av de heltidstillitsvalgte i Oslo politiforening. Gruppen besto av Thor Magnus Mogenstad, Milka Poljac, Lasse Roen og Kristin Aga.

Arbeidsgruppen fikk i mandat å utarbeide forslag til styret for ny avlønning av de heltidstillitsvalgte. Forslagene er senere behandlet av styret. Arbeidsgruppen har sett på lønnsutviklingen i Oslo politidistrikt og PF. Lønningene til de heltidstillitsvalgte ved Oslo politiforening bestemmes av årsmøtet. Det har vært tradisjon for at lønnen justeres hvert 2.år. Sist lønnen ble justert var ved årsmøtet i 2006.

Oslo politiforening betaler mellomlegget mellom den lønnen de heltidstillitsvalgte har i sine faste stillinger og den lønnen de får. Resten betaler Oslo politidistrikt. Ingen av de heltidstillitsvalgte får utbetalt overtid. På grunn av saksmengden har de små muligheter til å avspasere. Alt av arbeid utenom arbeidstiden dekkes av grunnlønnen. Leder av Oslo politiforening avlønnes i dag i ltr. 73, sekretær i lønnstrinn 61 og kasserer i lønnstrinn 53.

Arbeidsgruppen fremmet sin innstilling for styret. Styret uten de heltidstillitsvalgte, hadde et ekstraordinært styremøte den 4. februar og fattet følgende vedtak:

Årsmøtet gir styret i OPF fullmakt til å forhandle og fastsette lønn til de tre heltidstillitsvalgte i OPF innenfor følgende rammer:

- leder av OPF – lønnsspenn innenfor lønnstrinn 70-80
- sekretær – lønnsspenn innenfor lønnstrinn 60-70
- kasserer – lønnsspenn innenfor lønnstrinn 50-60

Styret nedsetter årlig et lønnsutvalg bestående av:

- En representant fra avdeling 1
- En representant fra avdeling 2
- leder av Sivilutvalget

Dette nedsettes umiddelbart etter årsmøtet.

Lønnsutvalgets mandat vil være å

komme med forslag til eventuelle lønnsjusteringer for de heltidstillitsvalgte innen gitte rammer fastsatt av årsmøtet. Endelig fastsettelse av lønn avgjøres av styret med virkningstidspunkt fra årsmøtet.

Forslag om endring av spenn fremlegges for årsmøtet.

Forslaget ble vedtatt av styret i OPF mot en stemme.

Styret Oslo politiforening

7.3 Forslag til årsmøtesak 2008

Forslag fra Frank Halse, Seksjon for trafikk- og sjøtjenste

Kompensasjon/godtgjørelse i forbindelse med rettsoppmøter på fritid

Vitneprov i retten er og vil nok alltid være en nødvendig del av polititjenestemenns jobb. At rettsoppmøtene tidvis havner på tjenestemenns fritid, er heller ikke noe vi som fagforening har herredømme over eller kan påvirke i særlig grad.

Det er også en kjent sak at rettsoppmøter oppleves som en ekstra belastning for mange da rettsoppmøtene ofte er innskrenkende på den enkeltes bruk av fritid og ferie fordi man er pliktig etter lov å møte i retten, med visse særskilte unntak. Reglene er slik jeg har skjønnet det ikke annerledes for politivitner enn vanlige vitner. Hovedforskjellen er at de fleste operative politifolk har ofte et betydelig antall rettsoppmøter i løpet av et år, og at dette totalt sett medfører en stor belastning. Denne ulempen må kompenseres økonomisk, og på en langt bedre måte enn i dag. Undertegnede har mottatt klare tilbakemeldinger fra medlemmer på dette.

Reise til og fra rettslokalet

Uavhengig av hvor man er bosatt i forhold til arbeidsstedet dekkes bare 1 time reisetid ("oppmøtetid"). Tidligere var det bosettingsplikt i nærheten av arbeidsstedet, og da var denne timen som regel dekkende for den faktiske

Innkomne forslag



reisetid. De senere år har imidlertid flere bosatt seg utenfor Oslo, og noen har derfor betydelig lenger reisevei enn det som tidligere var vanlig. Man får uansett ikke dekket mer enn en time. Av reiseutgifter får man normalt dekket 22x2 kroner ulegitimert til t-bane eller buss. Har man lenger reisevei dekkes normalt kun legitimerede utgifter med reise på billigste måte som normalt er buss eller tog. Bruk av egen bil dekkes normalt ikke. Dette kan også medføre at reisetiden blir lenger.

Reisetid inklusive oppmøtetid

Mange rettsoppmøter består av at man avgir en kort forklaring, eller at man blir frafalt som vitne. Minstetid er da 2 timer inklusive reisetid (oppmøtetid). Kompensasjonen for et slikt rettsoppmøte er da to timer uansett hvor lang tid man har brukt på å reise til og fra. Etter skatt blir dette forsvinnende lite. Særkompensasjon utbetales ved rettsoppmøter på beskyttet fritid (F/UF).

Arbeidstidsbestemmelsenes konsekvenser

Arbeidstidsbestemmelsene gir tjeneste-

menn rett til minst 11 timer sammenhengende hvile/fritid i løpet av en 24-timers periode. Jobber man for eksempel kveldsvakter før og etter ett rettsoppmøte på morgenen må tjenestemannen få fri tidligere kvelden før, og må normalt starte senere på kveldsvakten etter. Det ivaretar nødvendig hvileperiode. Likevel er konsekvensen mange oppmøter. Bor man langt fra arbeidsstedet oppleves dette som ekstra belastende og må kompenseres bedre. Tidligere ble dette løst ved å bytte eller forskyve arbeidstiden, noe det normalt ikke er hjemmel til å gjøre. I tillegg fremheves det at en slik forskyvning vil generere utgifter for politidistriktet, utgifter som normalt domstolene skulle dekke.

Tilsigelse/telefonavhør

Bruk av tilsigelse/telefonavhør er ikke definert, og kan trolig sammenlignes med en reservetjeneste. Ordningen kan være til gunst for tjenestemennene, men bør likevel defineres klart i forhold til godtgjørelse.

Utkast til forslag:

”Oslo Politiforening skal se på godtgjørelse ved rettsoppmøter på fritid, og skal jobbe for å bedre vilkårene og godtgjørelse ved rettsoppmøter på fritid for medlemmene”

7.4 Forslag til årsmøte

Saksforslag til årsmøte i Oslo politiforening, onsdag 12. mars 2008. Fra Grønland politistasjon v/ HTV Svend M. Bjelland

Bakgrunn

Etter innføring av ny ATB i etaten opplever vi i stadig større grad at ATB'en tolkes forskjellig i de ulike avsnittene ved distriktet. Dette utgjør en betydelig frustrasjon og energilekkasje for medlemmene, foruten at det selvsagt er uheldig rent arbeidsrettslig. Vi mener dette skyldes for dårlig kunnskap om ATB, både hos arbeidsgiver og hos oss som tillitsvalgte.

Forslag

OPF skal i kommende periode arbeide aktivt for at distriktet får en omforent forståelse av den til enhver tid gjeldende ATB, samt å øke kompetansen på dette området internt i OPF.

8. Beretninger

8.1 Politiets Sikkerhetstjeneste – Den sentrale enhet

TILLITSMANNSUTVALGET



DEN SENTRALE ENHET
Oslo Politiforening ved PST-DSE
 ÅRSRAPPORT FRA TMU-DSE
 30.1.2006 - 25.2.08
 31. januar 2008

Årsmøte

PF-DSE gjennomførte årsmøte 30.1.07 ved DSE. Det var ca. 80 av totalt 300 medlemmer tilstede på årsmøtet. Leder av Oslo politiforening (OPF), Sigve Bolstad var også tilstede.

Lasse Roen ble valgt, uten motkandidater, som leder av i en periode av 1 år. Thor M. Bjørnevog ble valgt, uten motkandidater, som nestleder i en periode av 1 år.

I tillegg ble det valgt 3 personer til styret (totalt 5 personer) av de plass-tillitsvalgte (ca 15 stk).

Eksterne verv

Dag Sølvberg: Medlem av valgkomiteen - OPF

Generelt om situasjonen for TVU i perioden

Hovedtillitsvalgt (HTV) har, som før, avsatt 50% av arbeidstiden til tillitsvalgtgjerningen. I praksis har HTV, i store perioder, fungert 100% i vervet. Det er ingen andre ved DSE som formelt har avsatt tid til tillitsvalgsarbeid.

HTV har i samarbeid med de øvrige tillitsvalgte, vært en aktiv part i henhold

til de rettigheter som hovedavtalen og andre bestemmelser gir oss. I løpet av året har det vært små og store utfordringer knyttet til lønn, arbeidsprosesser og budsjett. Dessverre har vi ikke hatt kapasitet til å delta fullt ut i alle prosessene. Dette skyldes i hovedsak at de fleste tillitsvalgte ikke har kapasitet til å påta seg krevende oppgaver i tillegg til fagjobben.

Det har stort sett vært avholdt møter med de tillitsvalgte hver måned. Både hoved- og varatillitsvalgt ved de ulike tjenestestedene er blitt oppfordret til å møte. Det har gjennomsnittlig vært bra deltakelse på møtene. Vi opplever også en økende interesse for fagforeningsarbeid generelt og vi har også fått mange nye medlemmer gjennom året. Økningen i medlemsmassen er først og fremst sivile akademikere.

Medlemsmøter

Det er gjennomført 2 medlemsmøter i 2007. Begge møtene omhandlet lønn og generelle fagforeningssaker.

Aktivitet

PF-DSE har i løpet av det siste året deltatt i følgende fora:

- Arbeidsgruppe Strategisk forum
- Fast møte med Sjef PST en gang hver

måned

- Fast møte i AMU
- IDF – møter (annen hver uke)
- Utvidet ledermøte (ujevne mellomrom)
- Styremøter OPF
- Arrangementer i regi av PF
- Ansettelsesprosesser
- Samarbeid med PF for PST-distriktene
- En rekke andre møter i forskjellige sammenhenger

Samarbeidet mellom ledelsen og de tillitsvalgte

I 2007 har vi, slik vi oppfatter det, videreført et godt samarbeid med alle deler av ledelsen ved PST. Det er etablert gode samarbeidsordninger og arenaer for utveksling av informasjon. Det er allikevel for mange prosesser som vi ikke hører noe om før beslutningen er fattet og/eller som vi kommer sent inn i p.g.a. raske beslutningsprosesser initiert fra ledelsen. Dette skaper unødvendig støy i arbeidsmiljøet som etter vår mening burde vært unngått.

Vi har tatt opp dette med ledelsen og vi er blitt lovet bedring.

Utgangspunktet for samarbeidet er at både arbeidsgiver og vi som arbeidstakere har et felles mål om å skape en god arbeidsplass og legge forholdene

best mulig til rette for å løse våre oppgaver. Dette samarbeidet er under stadig utvikling, og det er etter vår mening en viktig del av vår rolle som tillitsvalgte at vi kan være både premis-sleverandører og aktive deltakere i utviklingen av PST. Denne rollen fyller vi best ved samarbeid og ikke konflikter.

Vi opplever at ledelsen ved DSE er opptatt av spørsmål knyttet til arbeidsmiljøet ved vår arbeidsplass. Vi får naturligvis ikke gjennomslag for vårt syn i alle sammenhenger, men vi opplever som regel at våre anførsler blir vurdert før avgjørelser fattes.

Politiets Fellesforbund

HTV Lasse Roen representerte PST-DSE som en del av Oslo politiforenings delegasjon på PFs Landsmøte i november 2007 på Hamar.

Flere tillitsvalgte ved DSE har deltatt på kurs i regi av OPF og PF
Saker TVU har arbeidet med i 2007

▪ *Lønnsarbeid*

Arbeid med lønn er den viktigste arbeidsoppgaven for TVU og vi har hatt fokus på dette også i løpet av det siste året. Vi forsøker å være aktive og bruke de mulighetene som hovedavtalen i staten gir.

▪ *Faste møter mellom organisasjonene og ledelsen ved DSE*

Det har vært gjennomført faste møter mellom organisasjonene og ledelsen ved DSE. Det har etter hvert utviklet seg til flere typer møter på forskjellige nivå.

IDF-møter - (Informasjon / Drøftinger / Forhandlinger) er en fast møteform som hos arbeidsgiver er lagt på nivået til personalsjef / administrasjonssjef

Organisasjonene har også vært fast representert på utvidede ledermøter.

HTV har også videreført møter med sjef

PST en gang i måneden for uformelle samtaler. I 2007 har vi videreført samarbeidet med ledelsen på alle nivåer, og det er gjennomført en rekke møter for å diskutere og løse oppdukkende saker innenfor på disse nivåene på mer eller mindre fast basis.

▪ *Deltagelse i ansettelsesprosesser*

TVU har også i 2007 ved flest mulig ansettelser forsøkt å være tilstede ved stillingsintervjuene. Dette er til tider et omfattende arbeid, men noe vi vurderer som viktig og vil fortsette med i fremtiden. Spesielt de avsnittstillitsvalgte bør ha en aktiv rolle i rekrutteringen av nye medarbeidere til sine avsnitt.

▪ *HMS*

HTV har fast plass i Arbeidsmiljøutvalget (AMU) og det er blitt gjennomført tre møter i 2007. HTV og Hovedverneombudet (HVO) har hatt en god kommunikasjon og samarbeid i de saker hvor våre arbeidsoppgaver er sammenfallende eller overlappende.

Vi har også et godt samarbeid med arbeidsgivers HMS-representant.

HMS arbeidet ved DSE ble satt på prøve både ved skyteulykken ved Stavern og Terrorangrepet i Kabul. I begge hendelsene var tjenestemenn fra DSE involvert og tilbakemeldingene så langt tyder på at både ledelsen og de tillitsvalgte/ kollegastøtte-representantene har utført HMS-arbeidet på en meget god måte.

▪ *MEDIA*

Vi har i 2007, etter en god prosess internt, benyttet media til å kommunisere vårt syn på budsjettsituasjonen og vår bekymring for vår manglende operativ kapasitet.

Det har vært en positiv erfaring og mener at vi også fremtiden bør delta i den offentlige debatten.

▪ *MEDLEMSKAP I OPF*

Vi har etter oppfordring fra medlemsmassen, satt ned en arbeidsgruppe som skal vurdere fordeler og ulemper for PST-DSE medlemskap i OPF. Arbeidsgruppen har, etter intervjuer med en rekke aktører i og rundt PF-systemet, kommet frem til en rekke momenter som må utredes nærmere før det kan presenteres for medlemmene.

Vi har lagt et løp for den videre prosessen på dette og vil, etter planen, ta en beslutning før sommeren 2008 hvorvidt vi skal melde oss ut av OPF og opprette et eget lokallag eller forsette som før i OPF.

▪ *Avslutning*

TVU vil til slutt i år igjen påpeke viktigheten av at vi har aktive medlemmer på alle plan, som kan gi oss nødvendige innspill og tilbakemeldinger på arbeidet som gjøres. Selv om engasjementet ved DSE kan tyde på at vi stort sett har det bra, er det alltid en rekke utfordringer å ta tak i. Vi må sørge for å være aktivt til stede og påvirke for på en best mulig måte ivareta våre medlemmers interesser.

TVU ser det ellers som særdeles viktig, at alle seksjoner velger tillitsvalgte som kan representere de ansatte og at det prioriteres å delta på møter for de tillitsvalgte. Det er her beslutninger fattes om hva TVU skal jobbe med.

TVU vil også i år rette en takk til foreningskontoret ved Oslo politiforening og PF sentralt for all god bistand og støtte i 2007. En spesiell takk til sekretær Stein Olav Bredli som har valgt å trekke seg til fordel for ny jobb.

Lasse Roen, Leder av TVU v/DSE

Beretninger

8.2 Politiets utlendingsenhet

ÅRSBERETNING 2007 -FOR OSLO POLITIFORENING – AVDELING POLITIETS UTLENDINGSENHET.

PU's årsmøte 2007 ble avholdt i parolesalen på Sentrum politistasjon. Tilstede var kun ca 20 medlemmer. Her ble følgende tillitsmannsutvalg valgt:

Tillitsmannsutvalget ved DSE

Leder:	Bjørn Skuggevik	- asylavdelingen
Nestleder:	Marianne Stensland	- effektueringsavdelingen
Styremedlem:	Tor-Kåre Villseth	- Asylavdelingen
Styremedlem:	Ingunn Nesheim	- effektueringsavdelingen
Styremedlem:	Magne Løvø	- Asylavdelingen
Styremedlem:	Reidulf Gregersen	- Trandum
Vara-styremedlem:	Tor Åge Holmli	- Asylavdelingen
Vara-styremedlem:	Sugharan B Khan	- Asylavdelingen

Leder for OPF-PU har status som styremedlem i OPF, forhandlingsleder /lokallagsleder i PF og deltar derfor på lokallagsledersamlinger samt får all relevant informasjon fra PF sentralt. Videre deltar leder på kurs gjennom AFF.

VIKTIGE HENDELSER / SAKER I 2007:

Ny toppleder i PU:

PU fikk ny toppleder helt i starten av 2007. Etter en kortere periode på nyåret, der pi Hegli fungerte som PM, ankom Ingrid Wirum. Det oppstod raskt et godt samarbeid mellom henne og foreningen. Hun var helt fra starten av svært inkluderende når det gjaldt foreningene på huset, og hun stod også for en åpen dør "policy" for de ansatte. Dette ble svært godt mottatt av både foreningene og de ansatte.

ATB på uttransporter:

Utover våren 2007 ble det jobbet mye med ATB problematikken på utenlandsreiser. PU's uttransporter var som kjent blitt oversett i 2005, da ATBen ikke ble gjeldende for utlandet. Ledelsen i PU og de tillitsvalgte arbeidet derfor sammen opp mot POD / PF sentralt, for å få til en løsning på hva som skulle være gjeldende regelverk på PU sine uttransporter. Dette arbeidet ble startet allerede under den forrige ledelsen i PU.

Utover våren 2007 ble det gjort en rekke henvendelser, både til PF sentralt, og til

POD (dette var i tillegg til en rekke henvendelser som også ble gjort i 2005 og særlig i 2006, til begge de nevnte partene). I mars fikk lokallagsleder Bjørn Skuggevik beskjed fra PF sentralt om å legge lokalt arbeide om ATB (på uttransporter) til side.

Det samme skjedde da OPF, avd PU, og ledelsen i PU, sammen presenterte et omforent forslag til løsning for POD. Både PF sentralt og POD viste til ny ATB av 01.06.07, der "alt ville ordne seg også for PU". Av denne grunn ventet vi spent på at den nye ATBen skulle komme.

Eneste endringen her viste seg derimot å være at ATBen nå var gjort gjeldende også for utlandet, uten at det var sagt noe om de problemstillingene PU da ville stå overfor. Ledelsen i PU valgte derfor å sette 2 lag på sine lengre uttransporter. Dette ble svært dyrt, og POD kom derfor raskt på banen med at PU var unntatt fra ATB på sine lange uttransporter. Dette begrunnet de med PU's spesielle tjeneste.

Tillitsmannsutvalget var ikke fornøyd med denne løsningen, og arbeidet har derfor pågått frem til årsslutt. Dette vil for øvrig bli en sak på årsmøtet i OPF, avd. PU, 2008.

Rapporten fra Statsconsult og påfølgende OU – prosess:

Det var lenge bestemt at PU skulle

evaluere noen år etter opprettelsen, og denne evalueringen fant sted på våren og sommeren 2007. Evalueringen ble gjennomført av Statsconsult, og resultatet var en lang og utfyllende rapport om tingenes tilstand i PU. Rapporten ble utarbeidet på grunnlag av blant annet spørreskjemaer til de ansatte, intervjuer med representanter for eksterne aktører, med mer.

Konklusjonen av rapporten var at PU hadde livets rett, men at det var mange problemer med organisasjonen, og at driften var langt fra effektiv. Rapporten ble fremlagt for de ansatte på et allmøte, og derfra ble planene om en grundig omorganisering lagt.

Verdiseminar og OU - prosess ble viktige saker utover høsten og særlig mot slutten av året. Mesteparten av OU - prosessen foregår derimot i 2008, men så langt er vi representert i de forskjellige gruppene med en rekke av våre medlemmer, i tillegg til to representanter fra styret i den overordnede styringsgruppen. Vi er derfor så langt fornøyd med prosessen, og føler at vi blir hørt.

Nyansettelser og bekymringsmelding på Trandum:

I løpet av sommeren ble det slutt på bruken av vektere på Trandum. I stedet ble det ansatt mer enn 30 nye transportledsagere, som fast ansatte i PU. Nesten parallelt med dette kom det en bekym-

Møtet resulterte i nytt styre som følger:

Leder:	Christian Havstad	- Asylavdelingen
Nestleder:	Marianne Stensland	- effektueringsavdelingen
Styremedlem:	Arne Stadheim	- Asylavdelingen
Styremedlem:	Ingunn Nesheim (ikke på valg)	- effektueringsavdelingen
Styremedlem:	Magne Løvø (ikke på valg)	- Asylavdelingen
Styremedlem:	Reidulf Gregersen (ikke på valg)	- Trandum
Vara-styremedlem:	Marit Pettersen	- Asylavdelingen
Vara-styremedlem:	Trond Berntsen	- Asylavdelingen
Vara-styremedlem:	Bjørn Skuggevik	- Asylavdelingen

ringsmelding fra de ansatte, ved tillitsvalgte og VO på Trandum. Bekymringsmeldingen nevnte en rekke punkter de ansatte var misfornøyde med.

Det hele endte med et møte mellom tillitsvalgte, ledelsen på Trandum, og PM. Møtet gjorde at begge parter fikk snakket ut, og tilbakemeldinger i ettertid går på at miljøet på Trandum er blitt mye bedre. Samarbeidet mellom ledelsen og de tillitsvalgte på Trandum er også blitt mye bedre etter dette, og de har blant annet vært sammen på paroler for å presentere løsninger for et bedre miljø.

I den forbindelse vil undertegnede få berømme både ledelsen på Trandum, samt tillitsvalgte, v/Reidulf Gregersen, for at de sammen klarte å løse problemene. Reidulf har dessuten gjennom hele året vist seg å være en engasjert og uredd tillitsvalgt, som har tatt tak i de sakene som har oppstått. Han har kontinuerlig informert styret, v/leder, om pågående saker.

Ansettelse av ny personalsjef i PU:

Ansettelsen av ny personalsjef i PU endte med anke til det sentrale tilsettingsrådet. Da dette skjedde like i forkant av somerferien dro prosessen ut, og PU var lenge uten personalsjef. Foreningen stod for øvrig side om side med PM i denne saken, og "innstilt" (anbefalt) som nummer 1 til stillingen var lokallagsleder Bjørn Skuggevik. Av den grunn meldte Bjørn Skuggevik fra til styret om at han ønsket å trekke seg som leder for lokallaget i PU. Da nestleder Marianne Stensland ikke ønsket

dette vervet ble det kalt inn til et ekstraordinært årsmøte i august (se neste pkt.).

Etter sommeren ble anken til det sentrale tilsettingsrådet derimot trukket, og Bjørn Skuggevik fikk jobben som ny personalsjef i PU. Dette var selvsagt foreningen svært fornøyd med, bortsett fra det at vi mistet en dyktig leder og tillitsvalgt.

Ekstraordinært årsmøte – valg av ny lokallagsleder:

30 august ble det avholdt ekstraordinært årsmøte i lokallaget, grunnet at Bjørn Skuggevik trakk seg som lokallagsleder. I den forbindelse ble det i forkant gått en runde på hvem andre som ønsket å fortsette i styret. Dette fordi det blant annet var kjent at Tor Åge Holmli hadde søkt om permisjon.

Det ekstraordinære årsmøtet ble avholdt i kantina på PU, med nesten 80 fremmøtte.

Bjørn Skuggevik ønsket en vara plass i styret, dersom han ikke skulle få jobben som personalsjef. Han ble valgt til vara - styremedlem, men trakk seg fra plassen da han kort tid etter fikk personalsjef jobben.

I tillegg har Snorre Øynes representert NPL fra juni 2007, med møterett i styret.

Lokale lønnsforhandlinger:

Lokale lønnsforhandlinger ble gjennomført og avsluttet 2 dager før fristen for dette. Havstad og Stensland forhandlet for PF medlemmene i PU. PU hadde fått tildelt kr. 360.602.-, på

grunnlag av arbeidsstokken den 01.10.06.

I tillegg skjøt PM inn kr. 53.298.- Denne summen var ikke bestemt på forhånd, men ble skutt inn for å få fullført et oppgjør som alle kunne være fornøyd med.

Total sum til fordeling var derfor kr. 413.900.-

Vi fikk ikke gjennomslag for alle våre ønsker, og måtte blant annet finne oss i at medlemmene av NPL ikke fikk noen tillegg. Dette til tross for at dette var en del av pri 1 for styret. Derimot fikk vi rettet opp en del skjevheter, og fikk tillegg på en rekke av de personene vi mente skulle ha dette.

PF sine medlemmer endte opp med 69,7 % av de fordelte midlene, NTL fikk 10,5 %, Akademikerne fikk 5,1 %, mens Uorganiserte fikk 14,6 %. Kvinner fikk 43,7 %.

Forhandlingsledelsen i lokallaget er forholdsvis fornøyd med fordelingen, og pro rata er akseptabelt for PF sine medlemmer. Derimot ser vi at vi nå har fått grupper som må prioriteres ved neste korsvei.

Styret OPF, avd PU
v/lokallagsleder Christian Havstad

Beretninger

8.3 Hovedverneombudet, Oslo politidistrikt

Årsrapport fra Hovedverneombudet 2007

Oslo politidistrikt er pr 31.12.07 inndelt i 41 verneområder. Inndelingen bør til en hver tid vurderes opp imot den gjeldende organisasjonsstruktur. Dette for å virke effektivt i forhold til den enkeltes tilgang til et lokalt verneombud. Bare på den måten kan vi oppnå den medvirkning og påvirkning på eget tjenestested som er påkrevet etter lovverket. Hvert enkelt verneområde har hatt verneombud i perioden, med noen tidsavgrensede unntak.

1 juni 2007 gjeninntrådte Astri Johanne Holm som hvo i Oslo, og som varahovedverneombud på landsbasis etter 1 år på Balkan for FN. Det har blitt avholdt 2 vernesamlinger lokalt denne høsten med generelt stor deltagelse og engasjement, med noen individuelle forskjeller. På samlingene har jeg tilstrebet et tidsaktuelt program med både lokal og nasjonal tilnærming. Det har blitt benyttet så vel eksterne som interne foredragsholdere. På landsbasis ble det avholdt to Hovedverneombudssamlinger i regi av HVO for politi- og lensmannsetaten. En nyttig arena for erfaringsutveksling, nettverksbygging og faglig påfyll.

I løpet av 2007 har 19 verneombud gjennomført 40-timers arbeidsmiljøkurs i regi av Politidirektoratet. Ved årsskifte var det 2 nyvalgte lokale verneombud som ikke hadde gjennomført kurs, og 17 varaverneombud. Som en oppfølging av AMU-vedtak fra 2006, har 34 ledere og verneombud gjennomført det 2 dagers lange oppfriskningskurset som skal gi kompetansepåfyll hvert 3. år etter grunnkurset. Dette oppfriskningskurset har lenge vært etterspurt og ønskes varmt velkommen. Ledere har et spesielt

ansvar og en unik posisjon til å påvirke eget arbeidsmiljø. Skal fokuset og kunnskapen om et godt HMS-arbeid oppnåes, må vi begynne med lederne og arbeidet må drives kontinuerlig og til stadighet.

De siste åra har kjennskapen og fokuset på viktigheten av innrapporteringer i forbindelse med uønskede hendelser økt. Dette har gitt resultater. Vi har gått fra 133 innrapporteringer i 2005, 473 i 2006 til hele 1226 i 2007. Nå er vi på et stadie hvor vi kan begynne å bruke tallmaterialet på en strategisk og systematisk måte – slik at RUH blir hva det er ment å være; et godt meldings-system og styringsverktøy. Behandlingsgraden av disse var ved utgangen av 2007 på 92 %, noe som er svært gledelig. Skulle det allikevel finnes ledere igjen som fortsatt anser dette som ubehagelig, unødvendig og eventuelt anklager de som skriver RUH for å være illojale så vil jeg gjerne ha en prat med de enkeltvis!

Medbestemmelse og deltagelse for vernetjenesten på lavest mulig nivå, tidligst mulig i prosessen er noe som bør og skal være allment kjent i vår organisasjon. Mange er gode på dette, men dessverre ser vi alt for ofte at dette enkle og klare prinsippet glipper – noe som gjør jobben mer innviklet og komplisert enn den behøvde å være. Jeg ønsker oss alle; ledere og verneombud på alle nivå lykke til med arbeidet det er å huske på å ta folk med på råd, og det å melde seg på og si ifra når så ikke skjer.

Spesielle saker i 2007

Kjøretøy

I 2005 og 2006 startet Oslo pd et viktig arbeid med tanke på å oppgradere en meget slitt kjøretøypark noe som gav effekt langt utover økt sikkerhet og komfort for den enkelte tjenestemann- og kvinne som har bilen som sitt daglige

arbeidssted. Det er derfor sterkt beklagelig at vi nå for andre året på rad opplever svært trange tider i så hensende. En utskiftningsfrekvens på 5 biler av 51 utskiftningsklare taler sitt klare språk; Det er dyrt og være fattig, spesielt på lang sikt.

Enhånds våpen

Etter flere forsinkelser har nå endelig opplæringen i og godkjenningen av den enkelte tjenestemann- og kvinne i distriktet vårt hva gjelder pistol startet. Etter grundige forarbeider og en god innstilling fra arbeidsgruppen som har gått igjennom det overordnede med tanke på innføring av pistol i Oslo pd, mener jeg de ansatte i Oslo pd vil få en trygg og grundig innføring i og tilgang til nytt utstyr som kan møte fremtidens utfordringer på en bedre måte og med flere muligheter enn vårt gamle enhånds våpen.

Jeg mener imidlertid at det er sterkt beklagelig at PDMT ikke har gjort en overordnet jobb med tanke på våpenskrin og annen type oppbevaring i kjøretøy med mer. Dette har medført at det enkelte politidistrikt selv har måtte jobbe frem egne løsninger. Unødvendig kostbart og sløsing med alle rede hardt pressende politidistrikt sin tid.

TTV

I løpet av 2007 har Oslo pd gjort et skikkelig løft hva gjelder TTV utstyr. Alle operative mannskaper skal nå ha fått sitt eget. Dette er i henhold til vedtak fra 2005. Noe jeg imidlertid ikke er så fornøyd med er den nye miljøammunisjonen som nå er å finne på markedet. Denne trenger nemlig igjennom vårt nye og nylig anskaffede utstyr. Vi vil alltid stå ovenfor nye utfordringer, da det eneste vi vet er at verden og samfunnet vi lever i er i endring, men at PDMT i sin tid ikke fanget opp denne politiske dreiningen og så hva som ville komme, er sterkt beklagelig. Det viktige nå blir å få oppgradert vårt nye utstyr, slik at den

enkelte kan føle seg i varetatt og trygg på at det utstyret de har fått utdelt holder.

SAMPOL

Selv om SAMPOL er 8 måneder forsinket, ser vi nå trolig enden for bruken av gammelt og lite avlytningssikkert sambandsutstyr med varierende dekningsgrad. Dette er noe vi har ropt etter i mange år, og tiden er overmoden og de ansatte er utålmodige etter å komme i gang med bruken av vårt nye verktoy. Så får vi presse på for smådige beslutninger og vilje til nødvendige bevilgninger sentralt og lokalt – så dette kommer på plass så hurtig som mulig.

AMU

Oslo er et stort politidistrikt med stor aktivitet, noe som gjenspeiler seg i blant annet saksmengden i Arbeidsmiljøutvalget. Det er med glede jeg meddeler at vi fra nyttår har økt møteantallet fra 4 til 5 møter i året. For å ha et aktivt og tidsaktuelt AMU som fatter viktige og retningsgivende vedtak, må det gies rom for debatt og stilles krav til det enkelte AMU medlem, noe det vil bli større muligheter for nå. Etter min mening er AMU et av de viktigste foraene, spesielt med tanke på å sikre det fysiske og psykiske arbeidsmiljøet for den enkelte i distriktet.

Arbeidstilsynet

Ved to anledninger dette året har jeg vært nødt til å melde egen arbeidsgiver til Arbeidstilsynet. Den ene gangen på grunn av uholdbare fysiske arbeidsforhold ved Spaningsavsnittet og den andre grunnet gjentatte brudd på arbeidstidsbestemmelsene. Arbeidsgiver har i begge disse sakene hatt nok av tid og muligheter til å rydde opp i sakene, men når så ikke skjer har det vist seg effektivt å benytte Arbeidstilsynet. Det er med glede jeg opplever at denne instansen har større og skjerpet oppmerksomhet

rettet mot vår etat som tradisjonelt har blitt behandlet med unntak og en gjensidig forventning om at det ikke skal kikkles i korta.

Vernerunder 2007

AMU har i året som har gått fokusert sterkt på vernerundene og gjennomføringen av disse. Det er viktig at disse gjennomføres på en tilfredsstillende måte og at de mangler man finner blir fulgt opp med tanke på hvem som skal stå for utbedringen, innen gitt frist. Det er gledelig å merke seg at det i 2007 kun var to enheter som ikke hadde levert innen 31.09, mot nærmere halvparten året før. Dette forteller meg at det nytter å mase og fokusere, men med dette er ikke jobben gjort – folkens, vi må fortsette å stå ved vannposten, ellers ryker demningene igjen!

Plassering av HMS-rådgiveren i vår organisasjon

Helt siden OU-prosessen startet i 2005, har spørsmålet rundt hvor HMS-rådgiveren skal plasseres organisatorisk blitt stilt. Pr nå er den underlagt HMS-leder, noe som virker både forvirrende, hemmende og til dels er konfliktskapende. Debatten kommer til å fortsette til vi har fått den på en plass som synliggjør denne viktige rollens uavhengighet og direkte

rapporteringsplikt til Politimesteren. Jeg mener distriktet bør forstå alvorret, og ta en ny og riktig avgjørelse i saken. HMS-rådgiveren bør enten være direkte underlagt Politimesteren, eller bli plassert i Strategisk enhet, argumentene for endring er mange. Jeg kommer ikke til å legge ned stridsøksa før nå situasjonen er endret.

OU-prosessen

I 2005 gikk startskuddet for den store OU-prosessen i distriktet vårt. En prosess som ut fra årstallenes tale har tatt all for lang tid. Dette har vært og er krevende for alle parter, når det i tillegg drar ut i tid, er det lett å forstå at ansatte blir slitne av usikkerhet og midlertidige løsninger. Jeg ber Oslo politidistrikts ledelse om å skynde på prosessen og få den i mål på en skikkelig måte. Dette krever stor grad av informasjon, involvering og medbestemmelse på alle nivåer. Her har gjennomføringsprosjektet fortsatt en stor jobb å gjøre.

*Astri Johanne Holm
Hovedverneombudet*



Beretninger

8.4 Sivilutvalget

Organisering

Sivilutvalget består av sivile tillitsvalgte og kontaktpersoner fra alle seksjoner. Kontaktpersonene er inntatt i Sivilutvalget for å sikre jevn informasjonsflyt til og fra medlemmene, dette med bakgrunn i at ikke alle seksjoner har hatt egne sivile tillitsvalgte. Kontaktpersonene har imidlertid ikke stemmerett i Sivilutvalget, men har tale og forslagsrett på linje med tillitsvalgte.

Styret i Sivilutvalget 2007 har bestått av:

Leder: Liv Ova Graham

Nestleder: Kjetil Pedersen

Sekretær: Rita Lenvei

Hanne Hummel har vært fast medlem av styret.

Oppgaver

Hovedoppgaven til styret i Sivilutvalget er å være kontakt- og bindeledd mellom sivile medlemmer og styret i OPF, samt rådgivende organ for styret og enkeltmedlemmer. Sivilutvalget jobber også aktivt opp mot det sentrale Sivilutvalget i PF. Sivilutvalget har 1 plass i styret i OPF, der Sivilutvalgets leder er fast styrerepresentant og nestleder er vararepresentant.

Sivilutvalget deltar i saker som omhandler sivile medlemmer og satser på kommunikasjon, informasjon og involvering. Sivilutvalgets mål er å være synlig for den sivile medlemsmassen og for styret i OPF.

Sivile medlemmer av OPF har gjennom Sivilutvalget et eget fora som ivaretar sivils interesser. Videre kommer Sivilutvalget som et tillegg til alle de andre arenaene OPF engasjerer seg i på vegne av sine medlemmer. OPF organiserer flest sivilt tilsatte, og er den største fagforening i Oslo politidistrikt. Som største fagforening deltar OPF i alle fora der viktige avgjørelser tas og vedtak fattes.

Oppstart 2007

Sivilutvalget innledet sitt arbeid med å avholde et sivilt medlemsmøte 21. mars 2007 hvor Liv Ova Graham presenterte det nye styret i Sivilutvalget. Arbeidsutvalget var representert av foreningsleder Sigve Bolstad og 2. nestleder Thor Magnus Mogenstad. Møteformen utviklet seg til direkte dialog, noe de fremmøtte medlemmene satte stor pris på.

Arbeid i sivilutvalget

Sivilutvalget har avholdt totalt 10 møter i 2007. Formålet med møtene har vært å gi tillitsvalgte og kontaktpersoner jevnlig oppdateringer på hva styret i OPF jobber med. Møtene har vært basert på informasjonsutveksling, kompetanseoverføring, råd og veiledning til tillitsvalgte og kontaktpersoner.

I tillegg har styret i Sivilutvalget gjennomført jevnlig arbeidsmøter gjennom hele året. Leder av Sivilutvalget, Liv Ova Graham, har også hatt en rekke møter med enkeltmedlemmer om konkrete sivile problemstillinger.

Sivilutvalget har i 2007 avholdt to temøkter for tillitsvalgte og kontaktpersoner i tilknytning til møter i Sivilutvalget:

- Temaøkt: "LOKALT LØNNSOPPGJØR" - 05.06.07. Sigve Bolstad informerte sivile tillitsvalgte og kontaktpersoner om prosessene rundt lokalt lønnsoppgjør, noe som var lærerikt for hele Sivilutvalget.

- Temaøkt: "DEN TILLITSVALGTES ROLLE I ANSETTELSESPROSESSEN" – 24.08.07. Sigve Bolstad informerte tillitsvalgte og kontaktpersoner om deres rolle i ansettelsesprosessen. Her deltok også OPFs representanter i ansettelsesrådet aktivt med informasjon om feil og mangler som kan skje i tilsetningsprosessen.

I 2008 ønsker Sivilutvalget å fortsette med temøkter som et kompetansehevende og motivasjonsfremmende

tiltak for sivile tillitsvalgte og kontaktpersoner. Temaer som planlegges gjennomført er blant andre pensjon, OU-prosesser og likestilling.

Opplæringsdag med et sivilt fokus

Den 29. oktober 2007 ble det arrangert en opplæringsdag med et sivilt fokus. Temaene denne dagen dreide seg om sivile utfordringer i forhold til fagforeningsarbeid, tillitsvalgtutvalgenes oppbygning med et sivilt perspektiv og presentasjon av PFs sentrale Sivilutvalg. I tillegg stilte personalsjef Grethe Solberg Larsen opp og snakket om "Personalsjefens strategier med sivile stillinger. Vigdis Kjær Galtung holdt et foredrag om endringsprosesser og utfordringer i en organisasjon.

Utvalget som stod for planlegging og gjennomføring av denne opplæringsdagen, bestod av Sivilutvalgets leder Liv Ova Graham, nestleder Kjetil Johan Pedersen, 2. nestleder Thor Magnus Mogenstad og seksjonstillitsvalgt Milka Poljac. Hanne Hummel bistod i stor grad med den praktiske gjennomføringen av arrangementet.

Politiutdannede tillitsvalgte samt ledere av Sivilutvalg fra andre lokallag var invitert og deltok på arrangementet, i tillegg til OPFs sivile tillitsvalgte og kontaktpersoner.

Det ble gjennomført en evalueringsundersøkelse i Questback i ettertid av arrangementet. Undersøkelsen viste at 97,6 % var svært fornøyd eller godt fornøyd med gjennomføringen av den sivile opplæringsdagen. Tilbakemeldingene viste videre at opplæringsdagen både var inspirerende og lærerik, med gode forelesere og flere uttrykte et behov for å utvide dagen til en 2-dagers økt fordi foreleserne fikk for liten tid til dialog. De fleste kunne tenke seg å delta på et tilsvarende arrangement i fremtiden.



Foto: Politiforum

Vervekampanjen 18.09.07-31.10.07

Sivilutvalget har vært pådrivere for at OPF skulle iverksette en vervekampanje som skulle gi nye medlemmer halv lokal og sentral kontingent i et helt år, dersom de valgte å melde seg inn i OPF innen kampanjeperiodens utløp. Styret gikk inn for forslaget og kampanjen førte til at OPF fikk 48 nye medlemmer hvorav 45 sivile. Grunnet positiv virkning av kampanjen, fremmet OPF dette som et forslag under landsmøtet i PF. Forslaget fikk full støtte av et enstemmig landsmøte, og ny kampanje varer i perioden 01.01.08 – 31.12.2008.

Pr. 31.12.2007 er det totale medlemstallet i OPF 2395. Av disse er 549 sivilt tilsatte.

Lokalt lønnsoppgjør 2007

Det var et godt sivilt fokus under det lokale lønnsoppgjøret i 2007. De sivile medlemmene fikk et uttak av potten på 6 % utover pro rata. I tillegg hadde OPF en god senior profil for våre sivile medlemmer. I forbindelse med det lokale lønnsoppgjøret i 2007 ble leder av Sivilutvalget, Liv Ova Graham, frikjøpt i perioden mellom 27.08.07-31.10.07.

Hvilke arenaer har sivilutvalget ellers vært representert på

Leder av Sivilutvalget, Liv Ova Graham, ble under første styremøte etter årsmøtet valgt inn som vara til Arbeidsutvalget i OPF. Med bakgrunn i at 1. nestleder Anne Alræk Solem har vært ute i fødselspermisjon i perioden mellom mars og ut året 2007, har varafunksjonen vært en aktiv deltaker i Arbeidsutvalget.

I kraft av vara vervet i Arbeidsutvalget har Liv Ova Graham deltatt under arbeidsmøter i AU, IDF-møter med arbeidsgiver samt deltatt under TVU-møter og medlemsmøter ved flere seksjoner i 2007.

I tillegg har leder av Sivilutvalget deltatt på:

- 10 av 11 styremøter i OPF
- Sone samling i regi av OPF, 10.04.07-11.04.07
- Samling for politisivile kontakter i sone øst, Sjøhaug, 03.05.07-04.05.07
- Sone samling, 18.06.07-20.06.07
- Møte med forbundsstyret vedrørende ATB, 22.08.07
- Bidratt med sivilt foredrag om "Gjennomgående stillinger" under

OPFs opplæringsdager 29.08.07

- Deltatt under deler av PFs samling for politisivile kontakter, Sundvolden, 03.09.07-05.09.07, seksjonstillitsvalgt Milka Poljac representerte OPFs Sivilutvalg under hele arrangementet.
- Lønnsseminar mellom arbeidsgiver og fagorganisasjonene, Klækken, 04.09.07-05.09.07
- Sone samling i regi av PF Asker & Bærum, Sandvika, 11.09.07
- Samling for politisivile kontakter i sone øst, Sjøhaug, 12.09.07
- 2 dagers møte, Gol, 10.10.07-11.10.07
- Sivil opplæringsdag i regi av OPF, 29.10.07 – 57 deltakere
- Sone samling i regi av PF, Kragerø, 12.11.07-13.11.07
- Landsmøte, Hamar, 20.11.07-22.11.07
- Kvinnerekutteringsdag i regi av OPF, 29.11.07

OPF har i 2007 hatt et godt sivilt fokus, og har jobbet aktivt for å bedre lønns- og arbeidsvilkårene til våre sivile medlemmer.

*Liv Ova Graham
Leder av Sivilutvalget*

Beretninger

8.5 Likestillingskontakten

Likestillingsutvalget i PF har som hovedmål å være en pådriver til større mangfold og full likestilling for alle ansatte i etaten. Både PF sentralt, og styret i Oslo Politiforening har forpliktet seg gjennom egne vedtekter til å jobbe aktivt og målrettet for likestilling. Dette gjelder selvfølgelig på alle områder, og jeg kan nevne utfordringer som; rekruttering av kvinner i tillitsverv, jobbe for en tilnærmet lik kjønnsfordeling på alle nivå og funksjoner i organisasjonen, samt rekruttering av begge kjønn til råd, utvalg og styrer.

Oslo Politiforening ønsker å være tydelig i arbeidet med å nå de ulike målene knyttet til likestilling, og som foreningens likestillingskontakt ser jeg det som min oppgave å formidle kunnskap om bestemmelser og forpliktelser som angår temaet. Det er viktig å bidra til at likestillingstanken blir implementert på alle nivåer, og at det ikke bare er noen få som jobber aktivt med emnet.

Det har også i 2007 vært fokus på kvinneandelen blant de tillitsvalgte. Det viktigste tiltaket i dette arbeidet var en rekrutteringsdag for kvinnelige tillitsvalgte som ble arrangert på Sentrum politistasjon i slutten av november. En tilsvarende dag ble arrangert i 2005, og det har i ettertid vist seg at antallet kvinnelige tillitsvalgte har økt. Hovedmålsettingen for siste arrangement var derfor å øke kvinneandelen i sentrale verv og Oslo Politiforening sitt styre.

Kvinneandelen i styret har økt de siste årene, og var i 2007 på 24 %. PF sine vedtekter sier imidlertid at andelen av begge kjønn i alle styrer, råd og utvalg skal være på minst 40 % dersom dette er mulig. Vi har derfor et stykke igjen før vi når målet, og må fortsette å jobbe med det fremover.

Oslo er som kjent et stort distrikt, og for en likestillingskontakt blir det ofte vanskelig å være synlig og nå ut til alle. De tillitsvalgte er et viktig redskap i så måte, og det er derfor nødvendig å bevisstgjøre disse slik at utfordringer knyttet til likestilling blir godt ivarett og fulgt opp av alle nivåer. Det har i denne forbindelse vært fokusert på ansvar knyttet til rekruttering av kvinner inn i tillitsverv.

Bakgrunnen for at det legges så stor vekt på rekrutteringsarbeidet er erfaringen med at kvinner ofte trenger tettere personlig oppfølging og konkrete forespørsler før de påtar seg et verv. De søker også ofte mer konkret informasjon om hva det innebærer, og dette er fakta vi må forholde oss til, og jobbe etter for å lykkes.

Også i 2007 ble det arbeidet med programmet "Gravid i politiet". Dette er å finne som en egen side på Intranett. Etter at programmet hadde vært i drift en periode, så man at det var behov for en oppdatering av innholdet. Personalkontoret har arbeidet med å oppdatere og kvalitetssikre informasjonen. Og selv om ansvaret for tilrettelegging for gravide etter programmet er pålagt seks-

jonene, er det viktig at den felles informasjonen til enhver tid er tilgjengelig. I september deltok jeg på et seminar sammen med alle landets likestillingskontakter. Dette var i regi av likestillingsutvalget i PF. Tema for seminaret var "Veien videre", og ga informasjon og nye ideer til videre arbeid. Det var veldig lærerikt å møte andre likestillingskontakter og utveksle erfaringer.

*Mari Syrstad
likestillingskontakt*



8.6 Norske politiledere

Årsberetning for Norske Politiledere avdeling Oslo Politiforening - 2007

Arbeidsutvalget i Norske Politiledere (NPL) avd. Oslo Politiforening for 2007 har bestått av:

Leder:	Jan Kristiansen
Medlem:	Drude Owren Fogh
Medlem:	Torbjørn Aas
Varamedlem:	Ole Vidar Dahl

Målgruppen til NPL er ledere med personalansvar derav toppleder, driftsenhetsleder, politiinspektør, politistasjonssjef, lensmann, administrasjonssjef.

NPL har hatt flere møter i arbeidsutvalget og en felles samling den 28. januar for lederne som er medlemmer i målgruppen og som er medlem i OPF. NPL har også deltatt i OPF's styremøter og bidratt med synspunkter til de sakene som har vært behandlet.

Lønnsoppgjør 2007

I sentralt lønnsoppgjør 2007 ble det lagt et gulv for pob med personalansvar og politiinspektørene på h.h.v. 60 og 70 samt prioritet for de sivile lederne. Dette medførte imidlertid en utflating særlig i forhold til de pob-ene som tidligere hadde en høyere avlønning grunnet stillingsinnhold og ansvar.

Oppgjøret ble av enkelte vist til som et meget godt oppgjør for pob-gruppen. NPL mener at dette i beste fall er noe upressist. Oppgjøret hentet inn tidligere års etterslep for mange av medlemmene i denne gruppen hvilket selvfølgelig er bra, men det hevet ikke gruppen som helhet. Det er derfor ikke grunn til å vise til 2007 som et oppgjør der pob-ene fikk sin uttelling.

Ved det lokale oppgjøret samme år var potten for liten til å kunne gi mange

grupper store uttelling. NPL støttet OPF i deres prioritering av førstebejenter med personalansvar. De fleste pob-ene med personalansvar i ltr. 60 gikk i tillegg opp ett trinn. Ikke alle var like tilfreds med dette, men med utgangspunkt i den beskjedne potten var dette uansett et viktig signal om at lederne skal være med i lønnsutviklingen mot Hovedoppgjøret i 2008.

Kompetansebasert lønnsutvikling

NPL har fortsatt støtte i kravet om at kompetanse skal vektes tungt i ledernes lønnsutvikling. Vi har i så måte avventet rapporten fra det sentralt nedsatte "Finsberg-utvalget" for å benytte denne i det videre arbeid. Denne kom imidlertid ikke tidsnok til å være utslagsgivende for årets vurderinger. Det mangler i tillegg fortsatt verktøy for å fastsette lønnsnivåene på bakgrunn av kompetanse. Det er viktig med en metode som kan gi lik uttelling for utdanning i og utenfor etaten samt en riktig vektning av relevant realkompetanse.

Ledersamling

Det har vært utviklet tre ledersamlinger sentralt hvor tema i motsetning til tidligere har vært koblet mer opp mot problemstillinger i direkte tilknytning til den daglige situasjon. To av samlingene ble arrangert på Østlandet. På grunn av kollisjon med Natomøtet i Oslo ble de påmeldte lederne fra OPF forhindret i å delta på denne. Samtlige som hadde meldt seg på fikk imidlertid plass på samlingen på Sanner noe senere, med stort faglig utbytte på alle skal en tro tilbakemeldingene.

Landsmøte i Politiets Fellesforbund på Hamar 20. til 22 november 2007.

NPL var representert i delegasjonen fra Oslo under Landsmøtet i Hamar. I tillegg til sakene OPF førte for øvrige medlemsgrupper hadde vår representant særlig fokus på økt utdanning av nye tjenestemenn, livsfasepolitikk og pensjonsalder.

Distinksjoner

NPL hadde forslag til nye distinksjoner til høring og fikk et godt gjennomslag i den tilbakemelding OPF ga til PF. I det vesentligste gikk våre anførsler ut på tydeligere skille mellom ledere og spesialister. Vi var også av den oppfatning at når distinksjonssystemet nå først skulle opp til revisjon, burde det ha vært lagt opp til en prosess med en noe større bredde enn tilfellet var. Uansett vil innspillet fra OPF med arbeidsutvalgets anmerkninger etter vår oppfatning bidra til en forbedring i forhold til dagens situasjon.

Ledelsesstrukturen

Også her har NPL hatt utkast til lederutvikling til høring og gitt innspill. Den foreliggende beskrivelsen er et godt utgangspunkt for lederutvikling og -organisering fremover, men kunne med fordel ha vært noe mer presis og utfordrende. Dette blir en oppgave for NPL videre fremover å påvirke.

Jan Kristiansen
Leder Norske Politiledere i OPF



Beretninger

8.7 Hederstegnsutvalget

OSLO POLITIFORENING
Hederstegnutvalget
ÅRSBERETNING 2007

Hederstegnutvalget har fram til årsmøtet i 2007 bestått av Tormod Qualben, Jon Torstein Kvikne, Stein Arne Hustad, Torgny Isene og Unni T. Grøndal.

Etter årsmøtet har sammensetningen vært: Tormod Qualben, Stein Arne Hustad, Torgny Isene, Even Bjørsom og Unni T. Grøndal.

Varmedlemmer: John B. Johansen, Jon Torstein Kvikne, Trond Røgeberg, Jostein Estensen og Lasse Søderstrøm.

Hederstegnutvalget har i 2007 avholdt to møter.

Etter enstemmig vedtak i utvalget ble følgende medlemmer tildelt foreningens hederstegn etter statuttene § 2:

Gunnar Julian Larne, Politiets Sikkerhets-tjeneste
 John Nicolay Finsberg, Sentrum politi-stasjon

Hederstegnet ble tildelt ved Oslo Politiforenings årsmøte 14. mars 2007.

Statuttene § 8

Hederstegnutvalget er ansvarlig overfor årsmøtet alene og utarbeider sin beretning til årsmøtet.

Oslo, 15. februar 2007
For hederstegnutvalget,

Unni T. Grøndal
sekretær

8.8 Hytteutvalget

BERETNING FRA OSLO
POLITIFORENINGENS HYTTEUTVALG 2007

Hytteutvalget for 2007 har bestått av følgende:

Valgt på årsmøtet:
 Stein Olav Bredli (22) OPF, sekretær
 Britt-Hege Olsen (431) OPF, kasserer
 Torbjørn Silseth (122) Spesialseksjon
 Marius Kvithyld (241) Utlendings- og Forvaltningsseksjon
 Astri Johanne Holm (341) HVO
 Terje Berntsen (437) Administrasjons-avdelingen

Befaring/dugnad

Flere i hytteutvalget har gjort en god dugnads innsats på Sjøhaugen i 2007 med både riving av gamle gulv, legging av nye, opprydding, innkjøp og fulgt opp at arbeidet har blitt gjort.

Utvendig arbeid

Innkjøringen til hovedhytta er steinlagt og gjort så bred at man nå kan kjøre helt frem til inngangspartiet. Det er også satt opp ny trapp til både styrerommet og toalettbygget. Videre er satt opp ny port ved innkjøringen til hovedhytta. Veien ned til B-hytta ble også utbedret.



Hovedhytta

Det er lagt furugulv i peisestua og eikeparkett i spisestua og kjøkkenet. I tillegg er den gamle oppvaskmaskin byttet ut med en industrioppvaskmaskin som tar 3-5 minutter på en vask. Det er også kjøpt inn ny steikeovn, Moccamaster kaffetrakter og to nye støvsugere. Det er satt inn to nye ytterdører på hytta som forhåpentligvis vil gjøre gangene mer

lune. Vi har fått mange tilbakemeldinger om at sikringene ryker, vi har derfor prioritert å få skilt hovedhytta fra B-hytta dvs at hyttene nå har hver sin strømkurs.

B-hytta

Det er kjøpt inn nytt servise til 12 personer samt glass.

Utleie

Det er stor pågang for å få leie hyttene. I 2007 var hyttene utleid nesten hver helg. I ukedagene har anlegget vært mye bortleid til kurs og seminar. Hovedhytta har vært bortleid i 158 døgn, B-hytta i 102 døgn og C-hytta i 22 døgn.



Foto: Politiforum

9. Revidert regnskap for 2007 og budsjett for 2008

Revidert regnskap for 2007 og budsjett for 2008 - Oslo Politiforening

Inntekter	Budsjett 2007	Inntekter 2007	Utgifter 2007	Budsjett 2008
3000 Medlemskontingent	1 900 000,00	1 973 921,34		1 960 000,00
3001 Renteinntekter	70 000,00	89 894,00		110 000,00
3002 Inntekter av bussen	65 000,00	30 632,00		0,00
3003 Inntekter av "Sjøhaug"	200 000,00	200 299,81		200 000,00
3004 Oslo komm.-badeturer	50 000,00	0,00		0,00
3005 Oslo kommune legat/badeturer	50 000,00	0,00		0,00
3006 OPDs støtte til fellestilltak	80 000,00	80 000,00		80 000,00
3008 Tilførsel av egenkapital	150 000,00			0,00
Sum inntekter	2 565 000,00	2 374 747,15		2 350 000,00
Andre inntekter				
3995 Salg av buss	0,00	13 887,03		
Sum andre inntekter	0,00	13 887,03		
Sum driftsinntekter	2 565 000,00	2 388 634,18		
Sosiale utgifter og opplæringsvirksomhet				
4000 Juridisk bistand	5 000,00		0,00	5 000,00
4001 Bussen	110 000,00		12 811,71	0,00
4002 Velferd- og festkomite	48 000,00		47 860,00	57 000,00
4003 Div. velferd	30 000,00		30 000,00	40 000,00
4004 Drift- og vedlikehold "Sjøhaug"	230 000,00		236 532,53	250 000,00
4005 Utbygging av Sjøhaug - generelt	440 000,00		442 489,63	370 000,00
4006 Utbygging av hytte B/veiutb.	0,00		0,00	0,00
4007 Kurs/seminarutgifter	40 000,00		27 115,06	45 000,00
Sum	903 000,00		796 808,93	767 000,00
Kontorutgifter				
4008 Lønnskampen	10 000,00		1 346,00	20 000,00
4009 Telefon, internett, hjemmeside	350 000,00		226 500,56	200 000,00
4010 Kontorrekvisita	21 000,00		2 576,30	10 000,00
4011 Kontorinventar	30 000,00		7 234,00	30 000,00
4012 Aviser,tidskrifter,blader,bøker	22 000,00		19 260,62	22 000,00
4013 Forsikring - kontor, personalet	12 000,00		14 426,00	16 000,00
4014 Trykkingsutgifter/ kampanje	200 000,00		142 350,00	140 000,00
4015 Bankgebyrer	7 000,00		5 727,50	7 000,00
Sum	652 000,00		419 420,98	445 000,00
Drifts- og representasjonsutgifter				
4016 Blomster, kranser, gaver	220 000,00		169 647,30	200 000,00
4017 Møter	77 000,00		72 924,31	87 000,00
4018 Til disp for leder	4 000,00		380,00	4 000,00
Sum	301 000,00		242 651,61	291 000,00
Vedtektsfestede utbetalinger				
4019 Utbet. ved fratreden	14 000,00		14 000,00	14 000,00
4020 Utbet. ved død	4 000,00		0,00	0,00
Sum	18 000,00		14 000,00	14 000,00

Regnskap

Inntekter	Budsjett 2007	Inntekter 2007	Utgifter 2007	Budsjett 2008
Diverse				
4021 Til disp. for styret	65 000,00		68 518,99	72 000,00
4022 Avskrivning bussen	6 000,00		1 400,63	0,00
Sum	71 000,00		69 919,62	72 000,00
Lønnsrefusjon og diverse godtgjørelser				
5000 Lønnsrefusjon	600 000,00		495 406,41	720 000,00
5001 Reise- og kostgodtgjørelse	16 000,00		16 928,00	24 000,00
5002 Revisorer	4 000,00		4 000,00	2 000,00
5003 Leiet hjelp / overtid	0,00		0,00	15 000,00
Sum	620 000,00		516 334,41	761 000,00
Andre driftskostnader				
7740 Øredifferanser			0,40	
Sum	0,00		0,40	0,00
Budsjetterte inntekter	2 565 000,00			2 350 000,00
Virkelige inntekter		2 388 634,18		
Avvik		-176 365,82		
Budsjetterte utgifter	2 565 000,00			2 350 000,00
Virkelige utgifter			2 059 435,95	
Avvik			505 564,05	
Overskudd 2007			329 198,23	

Formuelling

Aktiva				
1000 Sjøhaug, hele anlegget	3 386 800,00			
1001 Bussen	0,00			
1002 Særvilkår	1 513 195,37			
1100 Garanti- bussen	108 490,89			
1901 Driftskonto	1 328 362,44			
1900 Kassebeholdning	2 974,00			
1902 Klokker - v/avgang for pensj.	44 563,32			
Sum	6 055 187,79			
Passiva				
2050 Egenkapital	6 055 187,79			
8800 Overskudd/underskudd	329 198,23			
2400 Kortsiktig gjeld	0,00			
Sum	6 384 386,02			

Oslo, den 31. desember 2007

Sigve Bolstad, leder

Britt-Hege Olsen, kasserer

Regnskapet er revidert og funnet i orden. Oslo, den 7. februar 2008

Sigrd Wedde, revisor

Regnskap

NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2007**Konto 3002 - Inntekter av bussen**

Inntekter på bussen ble på kr. 30 014, dette er kjøreoppdrag. Salget av bussen er ført på egen konto (konto: 3995) med kr 13 887.

Konto 3004 og 3005 – Badeturer og legat badeturer

Arbeidsgiver ønsket ikke å avgi badevakter, badeturene ble derfor nedlagt. Tidligere støtte fra Boye Schlytters legat og Oslo kommune har vært direkte støtte til badeturene så disse kunne vi ikke søke på.

Konto 3003 - Inntekter av Sjøhaug

Inntekter av Sjøhaug ble på kr. 200 300. Hovedhytta har vært utleid i 158 døgn, B-hytta i 102 døgn og C-hytta i 22 døgn.

Konto 3006 - OPD støtte til fellestiltak

OPF mottok kr. 80 000 i velferdsmidler for Sjøhaug og juletreffesten.

Konto 3008 – Tilførsel egenkapital

Det ble ikke behov for å bruke av egenkapitalen.

Konto 3995 – Salg av bussen

Her er det regnskapsmessige overskuddet ved salg av bussen ført, dvs salgspris for bussen - verdi på bussen etter avskrivninger = regnskapsmessig gevinst.

Konto 4001 - Bussen/ Badeturer

Utgifter på til sammen kr. 12 812. Dette er vanlige driftsutgifter som årsavgift, diesel, bomavgift.... Vi hadde budsjettet leie av buss for å gjennomføre badeturene, men siden disse ble nedlagt så ble det en differanse i forhold til budsjett.

Konto 4004 - Drift/ vedlikehold Sjøhaug

Alle drifts- og vedlikeholdsutgiftene er belastet her, eks løpende utgifter til strøm, septikktømming, vaktmester, forsikring, m.m.

Konto 4005– Utbygging av Sjøhaug - generelt

Utbedring, drenering og steinlegging av innkjøringen til hovedhytta samt ny plen, nytt furugulv i peisestua, nytt eikegulv i spisestua og kjøkken, steikeovn, industri oppvaskmaskin, 2 nye ytterdører – alt hovedhytta. Vi fikk ikke kjøpt inn dusjkabinett som planlagt. Grunnen var at vi måtte prioritere å få gjort noe med strømkursen siden vi fikk mange tilbagemeldinger på at sikringene ryker. I første omgang har vi fått skilt hovedhytta og B-hytta fra hverandre slik at de nå er på forskjellige strømkurser. (Det ble lagt en egen strømkurs til B-hytta)

Konto 4007 – Kurs/seminarutgifter

Her er utgiftene til kurs og seminar belastet. Mye av utgiftene har vi fått refundert fra PF (OU-midler) Noen av utgiftene fra 2007 blir refundert i 2008. (Kvinnerekrueringsdagen).

Konto 4009 - Telefon, internett, porto

Telefon, internettutgifter, drift av hjemmeside og godtgjørelse til styremedlemmene. Utgiftene ved overgang til nytt nettsted ble mindre enn forventet. (overføringen kom på kr 95 000, mens vi hadde fått oppgitt ca kr 150 000) Det er ikke gjort noe mer med bookingløsningen i forhold til hyttene på Sjøhaug.

Konto 4011 – Kontorinventar

Mobiltelefon og blomst til kontoret.

Konto 4014 – Trykningsutgifter

Dette er utgifter til produksjon av Årsberetningen. Det ble ikke trykket opp nye infobrosjyrer i 2007.

Konto 4016 – Blomster, kranser, gaver

Blomster til jublanter, sykemeldte og julehilsener samt klokke til medlemmer som går av med pensjon.

Konto 4019 – Utbetaling ved fratreden

7 personer valgte pengegave (kr 2 000) da de gikk av med pensjon.

NOTER TIL BUDSJETTET FOR 2008**Konto 4004 – Drift- og vedlikehold av Sjøhaug**

Løpende drifts- og vedlikeholdsutgifter som strøm, septikktømming, vaktmester m.m.

Konto 4005 – Utbygging av Sjøhaug generelt

Nytt kjøkken, steikeovn, kjøleskap, flere stikkontakter og nye lamper til B-hytta. Steikeovn, dusjkabinetter, utbedring av strømkurs da vi fortsatt får tilbagemeldinger om at sikringer ryker.

Konto 4007 – Kurs/seminarutgifter

Oslo Politiforening regner med å få dekket de fleste utgiftene til kurs av OU-midler.

Konto 4009 – Telefon, internet og hjemmeside

Utgifter til telefon, internet/hjemmeside samt utgiftsdekning til styremedlemmer (telefonutgifter).

Konto 4013-Forsikring (kontoret og personalet)

Utgifter til forsikring av tillitsvalgte på heltid samt kontorene.

Konto 4014-Trykkingsutgifter/kampanje

Utgifter til produksjon av årsberetningen samt annet brosjyremateriale.

Konto 4016 – Blomster, kranser, gaver

Blomster til jubilarer og sykemeldte samt klokke til de som går av med pensjon.

Konto 4017-Møter

Utgifter til servering i møter.

Konto 5000 – Lønn til ansatte

Oslo Politiforening har tre frikjøpte tillitsvalgte på heltid (innført f.o.m. 01.07.04). OPF betaler mellomlegget mellom lønnen de heltidstillitsvalgte har i sin faste stilling ved Oslo Politidistrikt, og den lønnen de får i vervene. I tillegg får tillitsvalgte i PU og PST samt 1. og 2. nestleder B-40.

Det er kommet forslag fra styret på at de 3 vervene på heltid skal avlønnes i spenn:

- Kasserer: spenn fra lønnstrinn 50 – 60
- Sekretær: spenn fra lønnstrinn 60 – 70
- Leder: spenn fra lønnstrinn 70 – 80

I budsjettforslaget er det også lagt inn muligheter for lønnsøkning. Siden det ikke er kommet inn en konkret lønnsplassing så er budsjettet hevet med 220 000 i forhold til forbruk i 2007.

Det er også lagt inn ekstra penger i lønnsbudsjettet dersom foreningskontoret får behov for bistand fra styremedlemmer under lønnsoppgjøret.

Klokker utdelt i 2007 - 15 herre- og 2 damer

- Finn Abrahamsen
- Laila Back
- Stig Duaas
- Bjørn Davan
- John Alexander Eeg
- Frank Robert Jensen
- Erland Jensen
- Leif Harald Larsen
- Ruth Noreng
- Rolf Erik Rotegård
- Øyvind Kallak Røen
- Erik Ruud
- Ruth Svensplass
- Svein Strømsholm
- Øystein Solberg
- Harry Eilert Sperre
- Sigmund Vasaasen



Foto: Politiforum

**REVISJONSBERETNING
TIL OSLO POLITIFORENINGES ÅRSREGNSKAP FOR
ÅR 2007**

Oslo Politiforenings regnskap for år 2007 er revidert av Sigrid Wedde, valgt til revisor ved Oslo Politiforenings årsmøte i 2006. Valgt revisor Runar Sætre har sluttet i sin stilling ved Oslo politidistrikt.

Regnskapet omfatter perioden 01.01.2007-31.12.2007.

Regnskapet har blitt ført av foreningens kasserer med regnskapsprogrammet DaTax. Det føres bl.a. posteringsjournal, hovedbok, resultat og balanse samt kassakladd for kontante inn- og utbetalinger. Samtlige bilag nummereres, konteres og oppbevares i egne permer.

Samtlige bilag nummereres fortløpende og påføres koder (konteres) i henhold til egen kontoplan. Kontoplanen inneholder koder for hvilke regnskapskonti bilagene skal debiteres og krediteres. Det er kodene i henhold til kontoplanen som angir hvilke konti bilagene er ført på, og som til slutt gir det oppsettet av regnskapet som fremlegges for medlemmene på årsmøtet.


Min oppgave har vært å kontrollere at bilagene er ført på riktige regnskapskonti og med riktig beløp.

Samtlige bilag for regnskapsåret er gjennomgått og kontrollert mot posteringsjournalen. Posteringsjournalen er igjen kontrollert og avstemt mot kassakladden og bankutskriftene for foreningens bankkonti. På denne måten kryssjekkes regnskapet slik at feilføringer av både konti og beløp for både kasse og bank kan oppdages og rettes opp.

Regnskapet viser et overskudd på kr 329.198,23 som er tilført foreningens egenkapital.

Med dette kan det bekreftes at Oslo Politiforenings årsregnskap for 2007 er korrekt ført i henhold til god regnskapskikk og at årsregnskapet gir et riktig bilde av foreningens økonomiske stilling.

Oslo, 7. februar 2008


Sigrid Wedde
revisor

10. Valgkomiteens innstilling 2008

Oslo politiforening (OPF)
Til årsmøtet 2008

VALGKOMITEENS INNSTILLING

Valgkomiteen har inneværende år bestått av:

Ingrid Tveit	Avdeling 1
Bjørn Morten Brevik	Styret OPF
Dag Sølvberg	PST (Den sentrale enhet)
Marianne Stensland	PU

Av opprinnelig innstilt komité har Thor Magnus Mogenstad, Liv Ova Graham og Magnus Johannessen trukket seg av hensyn til egen habilitet. Vivian Abbi Johnsen og Marius Kvithyld har trukket seg grunnet endringer i arbeidsforhold. Thor Magnus Mogenstad ble erstattet med Bjørn Morten Brevik. Ingen av de øvrige kandidatene er erstattet.

Ingrid Tveit ble valgt til komitéens leder og Dag Sølvberg til sekretær.

Valgkomiteen har mottatt mange gode forslag til kandidater. Ved utarbeidelse av innstilling er det bl.a gjennomført intervjuer av kandidater til alle verv i arbeidsutvalget (AU).

34% av de innstilte kandidatene er kvinner. For å nå målet om 40 % kvinnerepresentasjon i 2009 anmodes alle medlemmer om å aktivt motivere og oppfordre kvinner til å søke tillitsverv i OPF.

Den endelige innstillingen er enstemmig.


Ingrid Tveit
leder

Dag Sølvberg
sekretær

Valgkomiteens innstilling

FUNKSJON	NAVN	TJ.STED
Leder	Sigve Bolstad	17 Grønland politistasjon
1.nestleder	Kristin Aga	21 Vold – og sedelighetsseksjonen
2.nestleder	Liv Ova Graham	146 Sentrum politistasjon
Sekretær	Magnus Johannessen	22 Organisert kriminalitet
Kasserer	Britt – Hege Olsen	431 Økonomikontor
Styrerepresentanter	Rune Instebo	11 Fellesoperativ seksjon
	Erlend Storaker	12 Spesialseksjonen
	Frank Halse	13 Seksjon for Trafikk – og sjøtjeneste
	Erik Eriksen	14 Sentrum politistasjon
	Øystein Holten	15 Majorstua politistasjon
	Halvor Viken	16 Stovner politistasjon
	Svend M. Bjelland	17 Grønland politistasjon
	Tom Inge Tilley Jensen	18 Manglerud politistasjon
	Jarle Lindeland	21 Vold - og sedelighetsseksjonen
	Erik Berg-Larsen	22 Organisert kriminalitet
	Petter Geir Hasund	23 Arrest – og påtaleseksjonen
	Jostein Korsæth	24 Utlendings – og Forvaltningsseksjonen
	Øyvind Walding	25 Finans- og miljøkrimseksjonen
	Gurid Magerøy	30 Personalavdeling
	Else Vassend Solberg	40 Administrasjonsavdelingen
	Christian Havstad	Politiets Utlendingsenhet
	Valg gjennomføres 25.2.08	Politiets Sikkerhetstjeneste/ Den sentrale enhet
	Milka Poljac	Sivilutvalget
	Jan Kristiansen	Norske politiledere avd. OPF
Vararepresentanter til styret	Kjell Jan Kverme	11 Fellesoperativ seksjon
	Anders Rimstad	12 Spesialseksjonen
	Brian Aarstad	13 Trafikkseksjonen
	Christian Bortne	14 Sentrum politistasjon
	Gunhild Finne	15 Majorstua politistasjon
	Kenneth Henriksen	16 Stovner politistasjon
	Gørild Synnøve Presthus	17 Grønland politistasjon
	Lars Meland	18 Manglerud politistasjon
	Knut Egel Hessevik	21 Vold - og sedelighetsseksjonen
	Ole Magne Holsæter	22 Organisert kriminalitet
	Pål Klethagen	23 Arrest – og påtaleseksjonen
	Birgitte E. Bertelsen	24 Utlendings – og Forvaltningsseksjonen
	Kjell Berg	25 Finans- og miljøkrimseksjonen
	Aud Indrebø	30 Personalavdeling
	Gro Kristiansen	40 Administrasjonsavdelingen
	Evelyn Lunde	Politiets Utlendingsenhet
	Valg gjennomføres 25.2.08	Politiets Sikkerhetstjeneste / Den sentrale enhet
	Marita Helene Pettersen	Sivilutvalget
	Ole Vidar Dahl	Norske politiledere avd. OPF

Valgkomiteens innstilling

FUNKSJON	NAVN	TJ.STED
Referenter	Anne-Berit Moen	13 Trafikkseksjonen
	Sissel Haugen Meyer	30 Personalavdelingen
Revisorer	Sigrid Wedde	22 Organisert Kriminalitet
	Anne Helene Lund	25 Finans – og miljøkrimseksjonen
Vararepr.	Torgny Isene	25 Finans- og miljøkrimseksjonen
	Torbjørn Rasmussen	25 Finans- og miljøkrimseksjonen
Fanevakter	Jarl Ingvar Brekke	13 Seksjon for Trafikk – og sjøtjeneste
	Wictor Furøy	14 Sentrum politistasjon, ordensavdelingen
	Vegar Berger Vannebo	PU
Vararepr.	Robert Thorsen	14 Stovner politistasjon
	Thomas Andrew Ny	16 Stovner politistasjon
	Ingrid Tveit	21 Vold og sedelighetseksjonen
Velferds- og festkomité	Tove Kleivhaug	112 Sentralbordet
	Anne Gunvor Aasen	15 Majorstua politistasjon
	Tom Nitschke	17 Grønland politistasjon
	Steinar Gribb	23 Arrest og påtaleseksjonen (pensjonist fra 1. Juni)
	Milka Poljac	4211 IKT
Vararepr.	Unni T. Grøndal	920 Informasjonsavdelingen
	John Sundseth	4214 IKT- System
Vararepr.	Karin Teppen	431 Økonomikontoret
	Hytteutvalget	Magnus Johannessen
Britt – Hege Olsen		431 Økonomikontoret
Terje Berntsen		451 Materiellkontoret
Bjørn Morten Brevik		15 Majorstua politistasjon
Bente Elisabeth Bugge		24 Utlendings – og Forvaltningsseksjonen
Håvar Johansen		22 Organisert Kriminalitet
Hederstegnutvalg	John Finsberg	14 Sentrum politistasjon
	Torgny Isene	25 Finans- og miljøkrimseksjonen
	Unni T. Grøndal	920 Informasjonsavdelingen
	Jon T. Kvikne	Pensjonist
	Tormod Qualben	Pensjonist
Vararepr.	John B. Johansen	21 Vold – og Sedelighetsseksjonen
	Trond Røgeberg	Pensjonist
	Jostein Estesen	Pensjonist
	Even Bjørsom	31 Personalavdelingen
	Lasse Søderstrøm	Pensjonist
Likestillingskontakt	Mari Syrstad	21 Vold - og Sedelighetsseksjonen
Vararepr.	Christina Yuki Vigen	14 Sentrum politistasjon

11. Styrets forslag til valgkomité 2009

Styret i OPF innstiller på følgende valgkomité for 2009:

Valgkomité:	Bjørn Morten Brevik	Avdeling 1
	Ingrid Tveit	Avdeling 2
	Erik Eriksen	Styret OPF
	Terje Kjersem	Politistillinger
	Bente Elisabeth Bugge	Sivile
	Dag Sølvberg	PST – DSE
	Marianne Steinsland	PU