

2006

ÅRSRAPPORT



OSLO POLITIFORENING

- 1894 -

Innhold

1. Leder	1
2. Høyt aktivitesnivå i organisasjonen	4
3. Store utfordringer i 2006	8
4. Enkelt saker og medieklipp	18
5. Satsingsområder for 2007	30
6. Tillitsverv og hederstegninnehavere 2006	32
7. Innkomne forslag	40
7.1 Vedtektsforslag fra styret – Endring av frist for innlevering av forslag til årsmøte, samt kunngjøring av årsmøtet	40
7.2 Vedtektsforslag fra styret – Endringer som følge av OU- prosessen ved politidistriktet.	41
7.3 Vedtektsforslag fra styret – Endring av ordlyd i flere bestemmelser.	42
7.4 Forslag fra styret – Salg av foreningsbussen	42
7.5 Forslag fra TMU Grønland politistasjon – Forslag om politi - /risikotillegg	43
7.6 Forslag fra styret – Avlønning av heltidstillitsvalgte	43
8. Beretninger	44
8.1 Politiets Sikkerhetstjeneste – Den sentrale enhet	44
8.2 Politiets utlendingsenhet	46
8.3 Hovedverneombudet, Oslo politidistrikt	48
8.4 Sivilutvalget	50
8.5 Likestillingskontakten	51
8.6 Norske politiledere	52
8.7 Hederstegnsutvalget	54
9. Revidert regnskap for 2006 og budsjett for 2007	56
10. Valgkomiteens innstilling	60
11. Styrets forslag til valgkomité 2008	64

«Du får ikke en krone mer enn nødvendig»

– En nøktern erfaring

Oslo Politiforeningen (OPF) kan se tilbake på et aktivt år. Jeg er fornøyd med fokuset og flere av de resultatene som er oppnådd, men erkjenner at vi fremdeles har en vei å gå.

Distriktet har vært preget av den løpende OU prosessen. Kravet om en mer kostnadseffektiv, rasjonell og servicerettet organisasjon er det i første omgang de ansatte som må bidra til.

Det innebærer til dels store endringer for arbeidstagerne. OPF ønsker å bidra til at distriktet leverer gode resultater. Jeg mener resultatene kunne vært enda bedre dersom arbeidsgiver hadde vært flinkere til å ta i bruk gode personalpolitiske tiltak.

I slutten av april ble det sendt en «frustrasjonsmail» til hele landet fra en divisjon i Oslo. Den satte følelsene i sving hos mange medlemmer i hele landet. OPF kunne stille seg bak det meste av innholdet i mailen med unntak av oppfordringen om å melde seg ut av Politiets Fellesforbund (PF). Engasjementet resulterte imidlertid i to medlemsmøter i mai med til sammen over 600 medlemmer. Talelisten og innholdet i talene synliggjorde den frustrasjonen som rådet i medlemsmassen. Til tross for at rammen i hovedtariffoppgjøret til slutt ble akseptabel, så valgte et klart flertall i OPF å stemme nei på uravstemningen. Det ble også et klart nei i PF og vi ble det eneste forbundet i UNIO som stemte nei. Resultatet ble derved ingen streik. Dette er likevel et kraftig signal til UNIO, PF og OPF om at det forventes større fokus på resultater i lønnsarbeidet fremover. OPF skal følge opp dette signalet frem i de neste lønnsoppgjørene. Jeg er imidlertid fornøyd med rammen på den lokale potten som resulterte i et historisk uttak for

politibetjentene. I tillegg ble arrestforvarerne overført til ramme, de sivile fikk over prorata samt at kvinneprofilen ble ivaretatt.

OPF forsøker å ha et kontinuerlig fokus på lønnsarbeidet. Det har særlig gitt seg uttelling innenfor de tjenestene der arbeidsgiver har behov for økt tilgjengelighet og beredskap utover det tjenestelisten tilsier. Nye arbeidstidsbestemmelser, kutt i budsjettene samt mer organisert kriminalitet og nye arbeidsoppgaver fremtvinger behov for slike typer avtaler.

Det er frustrerende å oppleve at åpenbare behov og krav fra befolkningen om bedre budsjetter og flere ressurser ikke fører fram. Dårlige budsjetter kombinert med politikkere som forteller om alt som skal prioriteres, men ikke nedprioriteres, skaper reaksjoner. På vårparten skjedde det flere drap, drapsforsøk, voldtekter samt en del brutal gjengkriminalitet. Jeg er overbevisst om at den negative budsjettutviklingen vil ramme tilliten, troverdigheten, resultatoppnåelsen og arbeidsmiljøet internt over tid. OPF vil fortsette å jobbe opp i mot politikere og andre som kan endre vår arbeidshverdag.

OPF har i inneværende år deltatt på landsmøtet i PF med god resultatoppnåelse i forhold til målsetningen. OPF



Foto: Lars Brede Grøndahl

Leder

har gjennomført en rekke kompetansehevende tiltak med stor nytteverdi. Vi har vært aktive i media innenfor våre hovedsatsningsområder samt forsøkt å påvirke våre folkevalgte gjennom en konstruktiv dialog. Vi mener å kunne påvise at denne aktiviteten har ført til en bedre måloppnåelse innenfor flere viktige felt. Vi har fremdeles en vei å gå i forhold til landsmøtevedtaket om minst 40 % kvinner. Det gjelder særlig styre-representasjonen.

Styret har fokusert og jobbet etter de hovedsatsningsområdene som årsmøtet vedtok. Resultatene får medlemmene vurdere.

Det er ingen fare for at Oslo politiforening skal bli nedlagt i nær fremtid grunnet mangel på arbeidsoppgaver. OU prosessen som startet i 2004 er på langt nær ferdig. Erfaringene viser at de største endringsforslagene kommer langt ut i prosessen.

Budsjettutviklingen de siste årene er ingen gladnyhet. Etterslepet på investeringer, mangel på tilstedeværelse i nærmiljøet, manglende oppfølging av alvorlig kriminalitet, mangel på kompetanseheving samt den tiltakende frustrasjonen hos de ansatte gir ikke den beste magesfølelsen for fremtiden. Det er behov for en snarlig snuoperasjon. Antall

vakante stillinger sier alt om dagens situasjon. Jeg er likevel optimistisk og tror at en nøktern faktabeskrivelse vil bedre situasjonen.

Politiets Fellesforbund (PF) har rettet fokuset mot den belastningen som store deler av vårt yrke medfører. Den er verken prissatt eller kompensert. Politiet utfører belastende og livsnødvendige oppgaver på vegne av samfunnet. Kravet om et belastningstillegg er et rettferdig krav som vil bli en av de viktigste sakene i tiden som kommer.





Bagge foto: Stein Olav Bredli

Pensjonssaken engasjerer mange av våre medlemmer. Så langt i prosessen er det UNIO som har bidratt på vegne av våre medlemmer. I PF er det satt ned et pensjonsutvalg der blant annet OPF er representert.

Avslutningsvis ønsker jeg å avlegge en liten visitt i historiebøkene til OPF. Der finner en mye interessant som kan være nyttig å bli minnet om. Ikke uventet er det noen gjengangere. I forbindelse med OPF sitt 100 års jubileum i 1994 ble det skrevet en bok. Daværende leder Stein

A. Hustad sier i forordet til boken, «Det er ikke umulig at noe er glemt underveis, men de store spørsmålene fra 1894 er fremdeles aktuelle. Lønnsutviklingen for de ansatte er fortsatt dårlig». Videre står det i forbindelse med lønnsaken at «I 1901 var situasjonen så tilspisset at omtrent samtlige polititjenestemenn skrev under på at de ikke ville fortsette i etaten dersom de ikke fikk bedre arbeidsvilkår».

Sett i lys av historikken så er det tydelig at fagforeningen har en viktig rolle som

«vaktbikkje». Det arbeidet skal fortsette med uforminsket styrke. Her om dagen ble jeg faktisk beskyldt for «å tenke for mye lønn». Jeg takket for tillitserklæringen og lovet på tro og ære at det skulle jeg fortsette med.

2. Høyt aktivitetsnivå i organisasjonen



Arbeidsutvalget/foreningskontoret 2006 Foto: Lars Brede Grøndahl

2.1 Foreningskontoret

OPF har vært ledet og drevet i tråd med vedtektene og de vedtak som er fattet av årsmøtet og styret i 2006. Bemanningen ved foreningskontoret har vært:

Leder: Sigve Bolstad
Sekretær: Stein Olav Bredli
Kasserer: Britt – Hege Olsen

Arbeidsutvalget (AU) og forhandlingsutvalget har vært:

Sigve Bolstad leder
Anne Alræk Solem 1. Nestleder
Iver Aage Iversen 2. Nestleder
Stein Olav Bredli Sekretær

Årsmøtet 2006 gjenvälte Sigve Bolstad som leder og Britt – Hege Olsen som kasserer. Begge ble valgt for to år. 1. nestleder Anne Alræk Solem, og 2. nestleder, Iver Aage Iversen, fikk begge fornyet tillit i ett år. Sekretæren var ikke på valg.

2006 har vært et hektisk år for OPF. Omorganiseringsprosesser, lokalt lønnsoppgjør, arbeidsmiljøutfordringer, 50 – års feiring av Sjøhaug, lokal lønnskamp, landsmøte og mange ulike enkeltsaker har krevd mye fra OPF sine tillitsvalgte på alle nivåer. Det har vært avholdt 15 styremøter, 4 landsmøtesamlinger/sonesamlinger i 2006. Ett styremøte ble avviklet som todagers møte

på Sjøhaug i tiden 28. – 29. august. I tillegg var mange tillitsvalgte involvert i OPF sin 50 – års feiring av foreningen sitt utfartssted, Sjøhaug, i juni 2006.

Arbeidsutvalget har gjennom hele året arbeidet tett sammen. Saksunderlag til styremøtene er grundig gjennomgått i AU før utsendelse til styret.

De månedlige Informasjons-, drøftings- og forhandlingsmøter (IDF-møter) mellom organisasjonene og ledelsen, er nå en vel innarbeidet møteform i Oslo politidistrikt.

Arbeidsutvalget har gjennom flere år sett nytten av en god dialog med politimester og de andre fagsjefene utenom de faste informasjons-, drøftings- og forhandlingsmøtene. Denne kontakten har også i 2006 vært nyttig selv om møtene ikke har vært så hyppige som ønsket. Mange omfattende saker ved politidistriktet har medvirket til at disse møtene har blitt nedprioritert. Det er allikevel et mål for arbeidsutvalget at slike møter opprettholdes, også i pressede perioder, da det nettopp i slike situasjoner er viktigere en ellers med en tett og uformell dialog med politidistriktets toppledelse.

Ordningen med å frikjøpe tillitsvalgte ved behov, har vist seg som en nyttig ordning for foreningskontoret. I 2006 ble dette gjort i forbindelse med konflikt-

beredskapen i forkant av hovedtariffoppgjøret, samt det lokale lønnsoppgjøret på høsten. Arbeidsutvalget sin erfaring med denne ordningen er positiv. Styret i OPF ønsker å videreføre denne ordningen også i 2007.

En av foreningskontorets viktigste oppgaver er tilgjengelighet for medlemmene. Selv om foreningskontoret i perioder med kurs og ferier har noe reduserte åpningstider, har det vært en prioritert oppgave at minst en person er til stede på foreningskontoret. Alt fra medlemspleie og kursvirksomhet til forhandlinger og synlighet i den offentlige debatten, er områder som OPF hele tiden prøver å holde seg oppdatert på. At foreningskontoret i perioder er vanskelig å komme igjennom til, er en kjensgjerning. De heltidstillitsvalgte forsøker etter beste evne å minimalisere dette problemet.

Administrative gjøremål har tradisjonelt krevd mye av ressursene ved foreningskontoret. Dette er fortsatt tilfelle, men også på dette området har foreningskontoret sett på muligheten for effektivisering. Konkret har det vært jobbet for å bedre informasjonsverktøyene og få innført en hyttebooking løsning. Andre tiltak har vært å benytte oss av arbeidsgrupper i langt flere av de arrangement OPF har gjennomført i 2006. Dette har frigjort noe kapasitet, samtidig som flere tillitsvalgte har fått nye utfordringer.

2.2 Stabil medlemsmasse i 2006

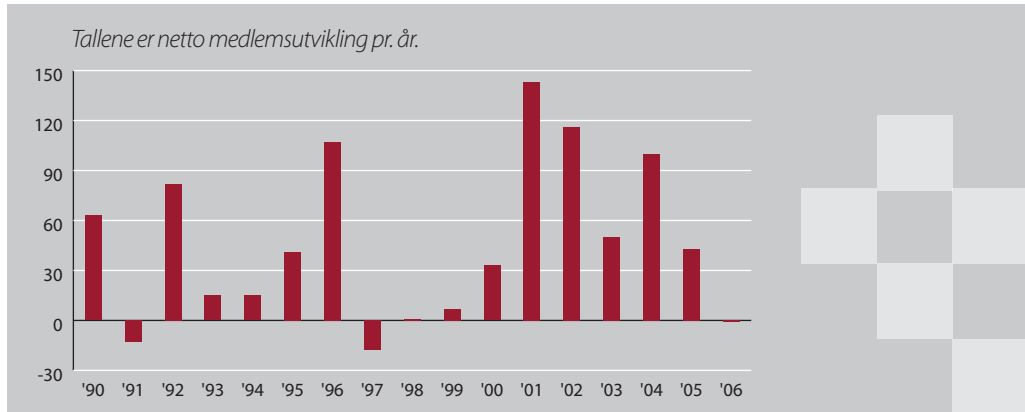
Antall medlemmer pr. 31.12. 2006 var 2342. Dette er en nedgang på ett medlem fra 31.12. 2005. Nedgangen i 2006 skyldes flere forhold. OPF begynner å nå et metningspunkt i den totale arbeidsstokken. Antall ansatte ved politidistriktet og Politiets utlendingsenhet har blitt redusert. I tillegg har uvanlig mange medlemmer gått av med pensjon. Det forventes en ytterligere nedgang i 2007, da Oslo politidistrikt har valgt å drifte politidistriktet med et betydelig antall ledige stillinger.

2.3 Medlemsmøter/arrangementer

Foruten en rekke medlemsmøter på seksjonene, er det gjennomført fire sentrale medlemsmøter, ett Kick off for ny samarbeidspartner, badeturer, juletreff og 50 – års jubileum for Sjøhaug. Tema på medlemsmøtene var som følger:

- 19. April: Informasjonsmøte om fordelingen OU – Potten etter HTA 2.3.4 1b
- 4. mai: Medlemsmøte m/ forbundsleder Arne Johannessen - Lønn
- 29. mai: Medlemsmøte m/ forbundsleder Arne Johannessen - Lønn
- 31. Oktober: OPFs plass i PF/Unio

Medlemsmøtene om lønn hadde en enorm oppslutning. Nærmere 300 personer var til stede på hvert av disse møtene i mai. Møtene kom i stand på bakgrunn av en «frustrasjonsmail» fra en Divisjon i Oslo, samt et enormt engasjement i medlemsmassen. Forbundslederen fikk virkelig føle temperaturen ute i landets største lokallag. Budskapet på begge disse møtene var ikke til å misforstå for verken OPFs tillitsvalgte eller forbundslederen. - *Lønna til politifolk/sivile er alt for dårlig, og PF må intensivere sitt lønnsarbeid for å nå målet om ett lønnsloft for politiet. Alle virkemidler må tas i bruk.*



2.4 Informasjons-, drøftings- og forhandlingsmøter (IDF-møter)

IDF – møtene ved Oslo politidistrikt har blitt en veletablert og godt fungerende arena for informasjonsutveksling mellom arbeidsgiverer og organisasjonene ved politidistriktet. Utfordringen med disse møtene er ikke lenger manglende beslutningstager, men heller manglende muligheter til å forberede seg til møtene. Spesielt utfordrende har det vært å drøfte budsjett og omorganiseringsprosesser, samt andre saker hvor organisasjonene er avhengig av å sette seg inn i sakene før IDF – møtet. Svært ofte har nødvendig saksunderlag blitt utlevert i møtet. Dette er uheldig for både fremdriften og muligheten til å forberede seg til aktuell sak. Konsekvensen har ofte blitt utsettelse av saken.

Selv om IDF – møtene totalt sett fungerer bra, må de ikke bli en erstatning for andre særmøter med arbeidsgiver på

ulike nivå. Tendensen i 2006 har vært en distansering fra særmøtene og rendyrking av IDF- møtene som felles arena. Denne utviklingen oppfatter forhandlingsutvalget i OPF som noe uheldig, da IDF-møtene ikke nødvendigvis er riktig arena, eller har tid for alle typer tema som organisasjonene ønsker drøftet med arbeidsgiver. Spesielt uheldig har denne utviklingen vært i forhold til behov for ulike særavtaler eller administrative bestemmelser som forutsetter enighet med organisasjonene.

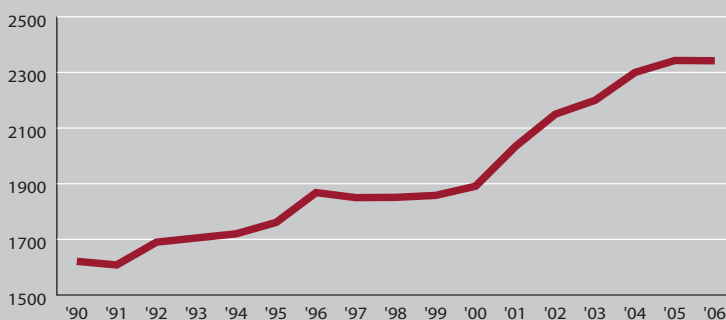
I 2006 ble følgende saker drøftet i tillegg til omgjøring av ledige stillinger:

- Budsjettet for 2007
- Sykefraværet
- Planmessig tjeneste ved Operasjons-sentralen
- Opprettelse av 12 engasjementstillinger ved Organisert kriminalitet - Trafficking
- Overføring av funksjon/personell fra Organisert kriminalitet til strategisk støtteenhet
- Forlengelse av VIC - prosjektet

Følgende saker ble forhandlet i tillegg til lønnsaker i 2006:

- Opprettelse av 14 nye stillinger; 6 engasjement i konsulent SKO 1064 gjøres faste (Utlending og forvaltning), 4 konsulenter SKO 1064 (Sentrum), 2 pb3/spesialmedarbeidere (Org.krim), 1 seniorkonsulent SKO 1363 og 1 pob SKO 0287 (Personalkontoret)

Historisk oversikt over medlems-utviklingen 1990-2006.



Virksomheten

- Opprettelse av 39 nye stillinger ved Grønland ps/Fjernsynsovervåking (4 stillinger) og 35 renholdere ved Husøkonomavdelingen.
- OU – prosessen. Gevinstrealisering og uttak av gevinster i forbindelse med omorganisering ved Oslo PD.
- Fordeling av velferdsmidlene
- Omgjøring av tre engasjementstillinger politibetjent 2, SKO 1459/ politibetjent 3, SKO 1461 til faste stillinger ved Den Kongelige Politieskorte.

2.5 Foreningens informasjonsarbeid

Oslo Politiforening har store utfordringer i vårt informasjonsarbeid. En organisasjon med drøye 2300 medlemmer fordelt på ulike enheter og med høyst varierende arbeidstid, er og blir en utfordring. OPF har over 200 tillitsvalgte som gjør sitt ytterste for at viktig informasjon skal nå ut til alle medlemmer. Selv om informasjonsarbeidet kan bli bedre, kommer en ikke bort fra at medlemmene selv også kan bli flinkere til å oppsøke informasjon.

Foreningskontoret har hele tiden fokus på hvordan viktig informasjon best

og raskest mulig kan nå ut i organisasjonen. OPF sitt nettsted, **www.oslopolitforening.no** er et viktig hjelpemiddel i denne sammenheng. I tillegg benyttes nyhetsmail fra hjemmesiden, politiets e-post system, fellesmeldinger via SMS, plakater, medlemsmøter lokalt og sentralt.

Nettsidene til OPF er en av de viktigste informasjonskanalene ut til medlemmene, presse, og andre interesserte. Nettsidene oppdateres jevnlig, og alle aktuelle saker legges på nett. Spesielt nyttig har det vist seg å være under lønnsoppgjør og andre saker hvor informasjonsstrømmen er stor, og nyhetene må raskt ut til medlemmene. Årlig legges det ut ca 100 hovedsaker og ca 200 nyhetslanker til relevante nyhetsopplag.

I en hektisk hverdag med stramme tidsplaner er det en utfordring å samle mange medlemmer på medlemsmøter. Arbeidsutvalget er allikevel av den oppfatning at medlemsmøtene ikke må undervurderes som en informasjonsarena.

I september 2006 ble informasjonsverktøyet til OPF kraftig redusert, da serveren til nettstedet kollapset. Kollapsen skjedde midt under de årlige lokale lønnsforhandlingene, og varte ut året. Selv om det ble satt opp en statisk hjemmeside, med reduserte muligheter for bl.a. nyhetsmail, var dette svært uheldig for OPF sitt informasjonsarbeid. På bakgrunn av kollapsen besluttet arbeidsutvalget å innhente tilbud fra andre aktører i markedet. Det forvantes en endelig løsning i løpet av første kvartal 2007.

Det nettbaserte bookingsystemet for bestilling av hytter på Sjøhaug ble mer omfattende enn leverandøren kunne forutse. Arbeidet ble derfor nok en gang forsinket, og ved utgangen av 2006 var produktet ikke ferdig utviklet. Styret i OPF vil tidlig i 2007 ta stilling til andre alternativer i forbindelse med booking av Sjøhaug.

2007 vil by på mange krevende saker for OPF sine tillitsvalgte. Det er derfor et mål å få OPF sine hjemmesider opp på et ønsket nivå snarest mulig, slik at hjemmesidene igjen kan bli det hjelpemiddelet OPF trenger i vårt viktige informasjonsarbeid til våre medlemmer.

2.6 Vellykket landsmøte i Langesund

Landsmøtet i Langesund 21. – 23. november 2006, var det første landsmøtet med valg etter den nye organisasjonsmodellen som ble vedtatt i Bergen 2004. OPF stilte med 24 topp motiverte delegater fra Oslo politidistrikt, Politiets Sikkerhetstjeneste/Den sentrale enhet og Politiets utlendingsenhet. I tillegg var OPF representert ved dirigentbordet og som protokollfører. Delegasjonen fra Oslo hadde gjennom to landsmøtesamlinger, styremøter og andre gruppemøter, forberedt seg svært godt til landsmøtet. Alle OPF sine delegater holdt et høyt faglig nivå og var med på å sette sitt preg på landsmøteforhandlingene.



OPF hadde fremmet flere saker til årets landsmøte, men størst dramatik ble det rundt forslaget om å begrense forbundssekretærene sin tilstedeværelse i forbundsstyremøter. Forslaget skapte stort engasjement og mange innlegg fra talerstolen. Selv om forslaget ble nedstemt, ga debatten et viktig signal til forbundsstyret om avvikling av forbundsstyremøter i fremtiden.

Lønnsaken fikk dessverre en pause midt i forhandlingene. På grunn av tematorget ble saken utsatt til neste dag. Selv om det også i år var mange gode innlegg i lønnsaken, ble det vanskelig for delegatene å holde tråden fra en dag til den annen. Til tross for denne oppdelingen ble det fattet viktige vedtak i saken. Blant annet ble det besluttet å satse på en mer offensiv strategi i lønnskampen hvor virkemiddelbruk kombinert med opplæring, skal prioriteres.

Tradisjonen tro ble Landsmøtet også i år gjestet av sentrale stortingspolitikere og representanter fra justissektoren.

Nytt av året var utprøvingen av Tematorg. «Fremtidens politi – hvilke veivalg er nødvendige?» og «Fremtidens nærpolti – what's in it for me?», var tema for økten.

Tilbakemeldingen fra delegatene var at Tematorg var interessant, men at det ikke må gå på bekostning av viktige landsmøtesaker.

Visst var det nyttig og interessant, å høre refleksjoner fra riksadvokaten, politidirektøren, politikere, fagpersoner og journalister, men landsmøtets saker må ikke vannes ut til fordel for prominente gjester og underholdning. Det vil være skadelig for beslutningsprosessene i PF, og er en utvikling OPF ikke ønsker velkommen. Landsmøtet er lokallagene sin mulighet til å påvirke PF sin politikk gjennom landsmøtevedtak og personvalg. En gradvis overgang fra landsmøtesaker til temåakter eller tematorg, uten forpliktende vedtak, er betenkelig. En slik endring kan rokke ved statusen til landsmøtet. At det på landsmøtet i 2006

var like mange gjester som det var delegater, gir også visse utfordringer. Dersom utviklingen fortsetter må det vurderes om landsmøtet skal utvides med en dag.

Årets valg var preget av lite dramatik og stor enighet blant delegatene. Arne Johannessen ble gjenvalgt som forbundsleder for to nye år. Sigve Bolstad og Bente Elisabeth Bugge ble begge valgt inn i forbundsstyret. Vivian Abbi Johnsen ble valgt som vara forbundsstyremedlem. I tillegg ble følgende personer fra OPF valgt inn i ulike sentrale verv: Lene Moen, Even Bjørsom, John Finsberg, Iver Aage Iversen, Jørgen Hellwege og Stein Olav Bredli.

Leder av sivilutvalget, Nina Schjelderup, og forbundsstyremedlem, Modolf Haraldseid, fikk begge overrakt Politiets Fellesforbund sitt hederstegn.

2.7 Mange av OPF sine tillitsvalgte på kurs

Antall tillitsvalgte i OPF som deltok på kurs i regi av PF i 2006:

<i>Kurs:</i>	
Plasstillitsvalgtsamling:	100
Basiskurs:	34
Lønn og tariff:	18
Forhandlingskompetanse:	4
Kassererkurs:	1
Totalt:	157

Årsmøtet vedtok opplæring av tillitsvalgte som ett av satsingsområdene for 2006. Målet med opplæringen var bl.a. å bedre medlemmenes lønnsutvikling da svært mange muligheter ligger lokalt, bare man vet å bruke gjeldende regelverk. Om målet er nådd kan sikkert diskuteres, men at mange ulike avdelinger har blitt mer bevisst bruken av regelverket, har arbeidsgiver merket. Spørsmålene knyttet til hovedtariffavtalens 2.3.4, og 2.3.8 bestemmelser har økt i omfang. Det samme har spørsmålene knyttet til særavtaler gjort. Foreningskontoret har merket en bedring i kompetansenivået og en økt bevisstgjøring knyttet til avlønning og dugnadsarbeid.

Selv om kursing og kompetanse i seg selv ikke gir økt lønn, tvinges arbeidsgiver i større grad til å forholde seg til sentrale fremforhandlede avtaler. I tillegg må arbeidsgiver foreta prioriteringer på hvor, og når, det er behov for ekstraordinære avtaler/bestemmelser som ikke kan kombineres med ordinære tjenestelister. Forbedringspotensialet er fortsatt stort, og behovet for opplæring er betydelig høyere enn hva tilbudet kan dekke. Utfordringen vil derfor fortsatt være å få dekket opplæringsbehovet slik at stadig nye tillitsvalgte blir kjent med hvilke muligheter som ligger i gjeldende avtaleverk.

Arbeidsgivers holding til særavtaler, administrative bestemmelser og oppnormeringer etter HTA, har hatt en negativ dreining i 2006. Det fordrer derfor høy kompetanse blant OPF sine tillitsvalgte for å møte arbeidsgivers noe lunkne holding til denne type personalpolitiske tiltak.



Foto: Stein Olav Bredli

3. Store utfordringer i 2006

Oslo politiforening (OPF) har vært gjennom et aktivt år med lønnsarbeid. Flere særavtaler, omorganiseringsspott, og hovedtariffoppgjør med en stor lokal pott, ga mange av OPF sine medlemmer gode tillegg i 2006. Lønnsarbeid er en krevende øvelse som tar mye ressurser fra tillitsmannsapparatet og foreningskontoret. Dette gikk utover andre arbeidsområder, men var i tråd med årsmøtets beslutning om at lønnsarbeid er ett av OPF sine viktigste satsingsområder i 2006.

Gode resultater i lønnsarbeidet forutsetter en omforent lønnspolitikk med arbeidsgiver, aktiv bruk av de muligheter som ligger i hovedtariffavtalen, pågående tillitsvalgte og nødvendig virkemiddelbruk når gode argumenter ikke fører frem. Lønnsarbeidet må aldri bli en hvilepute, og stadig søken etter de gode løsningene er en nødvendighet. De årlige lønnsseminarene med arbeidsgiver har vist seg å bli en nyttig arena for å skape en omforent lønnspolitikk ved politidistriktet. Årets seminar ble holdt på Voksenåsen 17. – 18. januar 2006. Selv om det på dette seminaret ikke ble vedtatt konkrete lønns- og personalpolitiske tiltak, gjorde OPF det helt klart

for politidistriktets ledelse at OPF ikke kunne akseptere en trenering av lønnsporten som var avsatt til omorganiseringsprosessen ved politidistriktet.

OPF sine medlemmer forventet resultater av lønnsarbeidet i 2006, og det med rette. Engasjementet blant våre medlemmer er allikevel vårt viktigste virkemiddel for å lykkes i en kontinuerlig lønnskamp. Dersom våre medlemmer søker underbetalte stillinger, jobber gratis, og bryter arbeidstidsbestemmelsene, da er det en utfordring for OPF å møte medlemmenes krav til lønnsutvikling. Bildet er allikevel ikke helt svart. I løpet av 2006 registrerte foreningskontoret en enorm bevissthet blant våre medlemmer knyttet til egne arbeidsoppgaver sett i sammenheng med avlønning. Dette til tross for at arbeidsgiver ved flere anledninger forsøkte å så splid internt i OPF om hvor lista burde ligge. Flere avdelinger har synliggjort sin markedsverdi ved å slutte å arbeide gratis, gjennom blant annet avvikling av ubetalt beredskapstjeneste for arbeidsgiver. Dette er ikke late eller demotiverte kollegaer, men kollegaer som er seg sitt ansvar bevisst, og som samtidig ønsker betaling for den jobben de utfører. Bonusen er bedre arbeidshverdag og betaling for utført tjeneste.

Arbeidstidsbestemmelsen av 1.10. 2005 har i 2006 på mange måte vært en utfordring for organisasjonen, men også for arbeidsgiver. Uavklarte tolkninger av bestemmelsene har gitt grobunn for utstrakt feilbruk av bestemmelsene. Dette er problematisk da man fort kan glemme hovedintensjonen med arbeidstidsbestemmelsene, nemlig å ivareta medlemmenes helse, miljø og sikkerhet. Arbeidstidsbestemmelsene er en viktig brikke i lønnskampen. Magre lønningsposer har vært en sterk medvirkende årsak til at mange medlemmer faller for fristelsen til å ta ekstra overtid, selv om dette i mange tilfeller strider mot reglene i arbeidstidsbestemmelsene og arbeidsmiljøloven. At arbeidsgiver, kynisk, har brukt våre medlemmers iver til å tjene noen kroner ekstra for at de selv skal kunne unnlate å følge bestemmelsene, er alvorlig.

Arbeidstidsbestemmelsene kan selvsagt bli bedre på enkeltpunkter, men en må ikke glemme intensjonen med den. Paradokset er at våre medlemmer ofte er de første til å bryte arbeidstidsbestemmelsen også på områder som regulerer økonomiske kompensasjoner, og da spesielt reglene rundt særkompensasjon. Denne utviklingen har OPF, på slutten av 2006, arbeidet med å snu. Arbeidstidsbestemmelsen er på mange

Ny lønnstabell pr. 1.5.2006

LTR	Lønnstabell PR 30.04.06	Tillegg PR 01.05.06	Lønnstabell PR 01.05.06
1	169 100	9 000	178 100
2	171 500	9 000	180 500
3	173 900	9 000	182 900
4	176 300	9 000	185 300
5	178 700	9 000	187 700
6	181 100	9 000	190 100
7	183 500	9 000	192 500
8	185 900	9 000	194 900
9	188 300	9 000	197 300
10	190 700	9 000	199 700
11	193 100	9 000	202 100
12	195 500	9 000	204 500
13	197 900	9 000	206 900
14	200 300	9 000	209 300
15	202 900	9 000	211 900
16	205 900	9 000	214 900

LTR	Lønnstabell PR 30.04.06	Tillegg PR 01.05.06	Lønnstabell PR 01.05.06
17	209 200	9 000	218 200
18	212 500	9 000	221 500
19	215 900	9 000	224 900
20	219 300	9 000	228 300
21	222 900	9 000	231 900
22	226 500	9 000	235 500
23	230 200	9 000	239 200
24	233 900	9 000	242 900
25	237 800	9 000	246 800
26	241 700	9 000	250 700
27	245 300	9 000	254 300
28	248 900	9 000	257 900
29	252 500	9 000	261 500
30	256 100	9 000	265 100
31	259 700	9 000	268 700
32	263 500	9 000	272 500

LTR	Lønnstabell PR 30.04.06	Tillegg PR 01.05.06	Lønnstabell PR 01.05.06
33	267 300	9 000	276 300
34	271 100	9 000	280 100
35	275 000	9 000	284 000
36	279 000	9 000	288 000
37	283 300	9 000	292 300
38	287 700	9 000	296 700
39	292 200	9 000	301 200
40	297 000	9 000	306 000
41	301 700	9 000	310 700
42	307 100	9 100	316 200
43	312 300	9 200	321 500
44	317 800	9 400	327 200
45	323 200	9 500	332 700
46	328 800	9 700	338 500
47	334 600	9 900	344 500
48	340 500	10 000	350 500

Lønnsarbeid i 2006

måter fagforeningenes støttespiller i all lønnskamp når den brukes med fornuft.

Medlemmene er ikke bare foreningens viktigste virkemiddel i en lønnskamp. Medlemmene er også vårt største hinder. Årsaken til det er mange, men 2007 må bli et år hvor alle krefter drar i samme retning, og viser for arbeidsgiver at SAMHOLD ER VÅR STYRKE.

3.1 Hovedtariffoppgjøret 2006

Årets hovedtariffoppgjør startet allerede internt i PF på slutten av 2005. 25. januar 2006 oversendte PF sitt kravbrev til Unio. Budskapet fra PF var klart, men noe tamt vil enkelte hevde.

Med anmodning om en økonomisk ramme på godt over 4 prosent, og en fordeling på alle de tre elementene, generelle tillegg, justeringer og lokale forhandlinger, var listen lagt fra PF sin side. I tillegg ble det fremhevet betydningen av dagens forhandlingssystem, økning av lånerammen i Statens pensjonskasse, endringer i Fellesbestemmelsen m.m. Det ble også fremhevet betydningen av at Unio, også ved dette oppgjøret, burde samhandle med LO – stat og YS – stat.



Gjennomsnittslønn på kr. 350 000.- i staten

Tall fra Teknisk beregningsutvalg, TBU (februarrapporten), viste at gjennomsnittslønnen for statsansatte i 2005 var på kr. 350 000.-. For industrifunksjonærene viste de samme beregningene en snittlønn på kr. 454 000.-. Når en i tillegg ser at den gjennomsnittelige årslønnsveksten for statsansatte i perioden 2001 – 2005 var på 4,3 prosent, mot industrifunksjonærenes 4,8 prosent, skjønner de fleste at gapet mot det private markedet bare

øker. Med blant annet disse tallene som bakteppe for hovedtariffoppgjøret, utformet Unio sin tariffpolitiske uttalelse av 17. mars 2006. I sin uttalelse la Unio særlig vekt på:

- En vid tolkning av frontfaget. Funksjonærenes forventede lønnsvekst skal telles med når det forhandles om ramme og profil i øvrige oppgjør.
- Heving av lønnsnivået for utdanningsgrupper i offentlig sektor.

LTR	Lønnstabell PR 30.04.06	Tillegg PR 01.05.06	Lønnstabell PR 01.05.06
49	346 500	10 200	356 700
50	352 500	10 400	362 900
51	358 700	10 600	369 300
52	365 200	10 800	376 000
53	372 000	11 000	383 000
54	378 400	11 200	389 600
55	385 300	11 400	396 700
56	392 100	11 600	403 700
57	399 000	11 800	410 800
58	406 400	12 000	418 400
59	413 800	12 200	426 000
60	421 200	12 400	433 600
61	429 200	12 700	441 900
62	437 600	12 900	450 500
63	446 100	13 200	459 300
64	454 500	13 400	467 900

LTR	Lønnstabell PR 30.04.06	Tillegg PR 01.05.06	Lønnstabell PR 01.05.06
65	463 000	13 700	476 700
66	471 400	13 900	485 300
67	480 000	14 200	494 200
68	488 400	14 400	502 800
69	497 900	14 700	512 600
70	507 500	15 000	522 500
71	519 900	15 300	535 200
72	529 100	15 600	544 700
73	538 400	15 900	554 300
74	548 200	16 200	564 400
75	558 900	16 500	575 400
76	573 800	16 500	590 300
77	588 600	16 500	605 100
78	608 500	16 500	625 000
79	628 300	16 500	644 800
80	648 300	16 500	664 800

LTR	Lønnstabell PR 30.04.06	Tillegg PR 01.05.06	Lønnstabell PR 01.05.06
81	668 300	16 500	684 800
82	688 300	16 500	704 800
83	708 300	16 500	724 800
84	728 300	16 500	744 800
85	753 300	16 500	769 800
86	778 300	16 500	794 800
87	803 300	16 500	819 800
88	828 300		839 800
89	853 300		859 800
90			879 800
91			899 800
92			919 800

Lønnsarbeid i 2006

- Økt verdsetting av utdanning, kompetanse og ansvar for å rekruttere og beholde kompetent personell. Risiko må kompenseres.
- Likelønnsiltak for å motvirke verdsettingsdiskrimineringen av kvinne-dominerte grupper i offentlig sektor.
- AFP må videreføres uten skattemessige eller andre innstramminger. Bruttoordningene i offentlige tjenestepensjoner og særaldersgrenser skal bestå.
- Gode arbeidsvilkår/arbeidstidsordninger, med særlig vekt på skoleverket

Unio, LO-Stat og YS-Stat videreførte sitt samarbeid i 2006

De siste hovedtariffoppgjørene har etter hvert blitt et samarbeidsprosjekt mellom de tre store hovedsammenslutningene, LO, YS og Unio, med Akademikerne noe på sidelinjen. At

disse tre sammen er mektige, hersker det neppe noen tvil om. Men at det har sin pris å kjøre felles front sammen med to andre store hovedsammenslutninger er nok også hevet over enhver tvil. Så langt har de tre store alltid klart

å komme frem til konsensus, men mange spør seg hvor lenge det vil vare. Uansett må en kunne si at årets hovedtariffoppgjør hadde en stor taper, Akademikerne. De valgte å stå utenfor. Sett i ettertid var nok ikke det noen god ide når de tre store hovedsammenslutningene fortsatte forhandlingene med Staten, og kom til enighet mange timer på overtid.

31. mars 2006 kl. 0930 overleverte Unio et felleskrav sammen med LO – Stat og YS – Stat til Staten. Det andre kravet fulgte 26. april 2006, og inneholdt flere detaljer blant annet til størrelsen på rammen for oppgjøret.

4 ¾ prosent i potten var kravet fra de tre hovedsammenslutningene, samt en rekke forbedringer i Fellesbestemmelsene, økt ramme for boliglån i Statens pensjonskasse, pott til kompetanseutvikling, seniorpolitiske tiltak m.m. Alle PF sine

innspill til forhandlingsutvalget i Unio-Stat var dermed ivarett.

Brudd med Staten

Med disse kravene inn i oppgjøret ble organisasjonene møtt med smuler fra Staten. Først

et tilbud på under 3 prosent, deretter et nytt tilbud på 3,1 prosent. I tillegg var Staten svært avisende på de andre kravene organisasjonene hadde fremmet. Det gikk som det måtte gå. 28. april ble det brudd i forhandlingene. Partene kunne starte forberedelsene til møtet hos Riksmeglingsmannen 2. mai 2006.

Hos Riksmeglingsmannen ble det fort lagt en fremdriftsplan for meklingen. Tirsdag 23. mai kl. 2400 ble satt som frist for å bli enige, og for å unngå en storstreik i Staten. Tirsdag 23. mai kl. 2400 var partene fortsatt ikke enige, men man var blitt enige om å fortsette meklingen utover natten. På morgenvkisten onsdag 24. mai ble det kjent at Akademikerne valgte å gå ut i streik. De tre store hovedsammenslutningene øynet fortsatt mulighet for en løsning og fortsatte forhandlingene med Staten. Ca kl. 1530 ble det kjent at LO Stat, Unio Stat og YS Stat var blitt enige med staten, og at storstreiken var avblåst i denne omgang. Nå skulle skissen ut til uravstemning blant medlemmene.

Nei i Politiet – Ja i Unio

Årets uravstemning ble en thriller helt frem til oppløpet. Hele 77 prosent av OPF sine medlemmer stemte NEI til hovedtariffoppgjøret. På landsbasis var tallene omtrent like knusende. 64 prosent stemte imot årets hovedtariffoppgjør i Politiets Fellesforbund. Til tross for den enorme NEI stemningen i politiet, ble det 80 prosent JA i Unio – stat, og dermed også JA til årets hovedtariffoppgjør. Selv om det var ulike regler for gjennomføringen av uravstemningen internt i Unio, ville resultatet blitt JA, uavhengig av beregningsmåte. At politiets massive NEI ikke fikk større vektning internt i Unio, skyldtes i all hovedsak dårlig oppslutning fra PF sine medlemmer.



Lønnsarbeid i 2006



Foto: Politiforum

Konkrete resultatet fra Hovedtariffoppgjøret 1.5.2006:

▪ Justering på A- tabellen

Lønnstrinn 1 – 41:	Kr. 9 000.-
Lønnstrinn 42 – 74:	2,95 %
Lønnstrinn 75 – 87:	Kr. 16 500.-

▪ Det ble avsatt 0,50 % av lønsmassen til sentrale justeringsforhandlinger pr. 1. juli 2006.

▪ Det ble avsatt 1,75 % av lønsmassen til lokale forhandlinger pr 1. august 2006, herav 0,1 pst i resirkulerte midler.

▪ De viktigste endringene i Fellesbestemmelsene:

§ 11 Lønn under sykdom/skade, fødsel, adopsjon, omsorg for sykt barn, velferdspermisjon og yrkesskade

– Nr 1, 1. ledd første setning endres slik:

– 1. Med lønn etter § 18 nr. 1, 2 og 3, § 19, § 20, § 22 og § 24 nr. 3 menes lønn etter hovedlønstabellens og tilleggslønstabellens satser, jf. § 2 nr. 1, samt lønsmessige tillegg etter oppsatt tjenesteplan, dvs, den tjenesteplan vedkommende ville ha vært på dersom man var i tjeneste.

§ 15 Natt-, lørdag- og søndagsarbeid mv. nr 4

– Søndagstillegget økes fra kr 22 til kr 27 pr time. (En økning på ca 23 %)

§ 19 Permisjon med lønn ved svangerskap, fødsel, adopsjon og amming

– Nr. 3 endres slik.

– 3. Omsorgspermisjon med lønn i forbindelse med fødsel og adopsjon.

– Arbeidstaker har rett til 2 ukers omsorgspermisjon i forbindelse med

fødselen etter reglene i arbeidsmiljøloven 12-3.

– Adoptivforeldre har rett til 2 ukers permisjon i forbindelse med at omsorgen for barnet overtas, etter reglene i arbeidsmiljøloven 12-3.

– Det utbetales full eller forholdsmessig lønn etter § 11 i permisjonstiden § 22 Velferdspermisjoner.

– Endret fra «Når viktige velferdsgrunner foreligger» til «Når viktige velferds- og omsorgsgrunner foreligger»

§ 23 Ytelser ved dødsfall – Gruppelivsforsikring og § 24 Ytelser ved yrkesskade

– Partene er enige om å nedsette arbeidsgruppe som i tariffperioden gjennomgår fellesbestemmelsene 23 og 24, herunder vurdere de krav som er fremmet i hovedtariffoppgjøret.

▪ Rammen for boliglån i Statens Pensjonskasse økes fra kr. 750 000.- til kr. 1 250 000.-

▪ Det avsettes 30 millioner kroner for å stimulere til forsøks- og utviklingsprosjekter med kompetansetiltak innen:

Organisasjons- og ledelsesutvikling som skal føre til økt involvering av medarbeidere/tillitsvalgte, herunder prosjekter for lokal personal- og lønnspolitikk.

Metoder og verktøy for kompetanse- og karriereutvikling, læring på arbeidsplassen og utvikling av lærende organisasjoner utvikling av kompetanse for å hindre utstøting ved omstillingsprosesser, og tilrettelegge for at

arbeidstakerne kan fortsette i aktivt arbeid. Oppfølging av intensjonsavtalen om et inkluderende arbeidsliv. Bedre nyttiggjøring av kompetansen til personer med etnisk minoritetsbakgrunn i statlig sektor.

▪ Det avsettes 10 millioner kroner til felles opplærings- og utviklingstiltak for ledelsen og de tillitsvalgte i samarbeidskompetanse og medbestemmelse, med særlig utgangspunkt i Hovedavtalen og Hovedtariffavtalen i staten.

▪ Arbeidsgiverne i staten må legge til rette for at arbeidstakerne kan stå lenger i arbeid og ikke utstøtes fra arbeidslivet. Seniorpolitiske tiltak er viktig for å få arbeidstakerne til å utsette sin fratreden, for å sikre videreføring av eldre arbeidstakers erfaringskompetanse i den enkelte virksomhet og for å dekke behovet for arbeidskraft.

a) For å motivere eldre arbeidstakere til å stå lenger i arbeid, gis tjenestefri med lønn tilsvarende:

– to dager pr kalenderår for arbeidstakere som har fylt 62 år

– fem dager pr kalenderår for arbeidstakere som har fylt 65 år

b) I tillegg til pkt a) kan arbeidsgiver lokalt, etter avtale med de tillitsvalgte, etablere ordninger innenfor rammene av:

– tjenestefri med lønn, tilsvarende inntil fire dager pr kalenderår for arbeidstakere som har fylt 62 år og inntil sju dager pr kalenderår for arbeidstakere som har fylt 65 år.

Lønnsarbeid i 2006

– de retningslinjer som Fornyings- og administrasjonsdepartementet i samråd med hovedsammenslutningene utarbeider.

c) Uttak av tjenestefri med lønn foretas enten som hele dager eller som redusert arbeidstid etter avtale med arbeidsgiver. Alternativt kan det avtales at dagene godtgjøres med lønn, jf § 2 nr 1

Resultatene fra årets hovedtariffoppgjør viste at dette oppgjøret var det beste oppgjøret i staten på mange år. Til tross for det ble det altså et massivt NEI til oppgjøret i Politiets Fellesforbund. Flere hypoteser på hvorfor PF sine medlemmer stemte NEI ble lansert etter uravstemningen. Det som synes klart for styret i OPF er at medlemmenes NEI var et signal til forhandlingspartene om at nå var det nok. Lønnsnivået er generelt alt for dårlig i politi – og lensmannsetaten, og det bør arbeidsgiver snarest merke seg.

Resultat fra de sentrale justerings – og normeringsforhandlingene

De sentrale Justerings – og normeringsforhandlingene ble påstartet rett etter avklaringen av uravstemningen. Forhandlingene ble avsluttet 4. juli 2006. Pottens størrelse var i forhandlingene pr. 1.5.2006

satt til 0,5 % av lønsmassen. De viktigste endringene som følger av justeringsforhandlingene var:

- Arrestforvarere - opprettet ny stillingskode i LR 13. Overføring skjer lokalt.
- Ledende arrestforvarere - spenn (28-43) endret til (36-46).
- Sekretær - LR 09 justert: Lønnsrammen er forbedret på toppen av rammen.
- Førstesekretær - LR 10 justert: Forbedret på midten og på toppen.
- Konsulent og grensekontrollør - LR 13 justert: Lønnsrammen gitt forbedringer i form av færre år mellom lønnshoppende og i tillegg forbedring i toppen.
- Konsulent - LR 17 justert: Lønnsrammen gitt forbedring fra 2 - 10 års ansiennitet, i tillegg til at topp i alternativ 1, lt. 37, oppnås etter 16 år mot dagens 24 år.
- Toppen i LR13 er flyttet fra 24 år til 16 år.
- Kontorleder, sekretær (1409), seniorsekretær og seniorkonsulent: Spennet er hevet med 3 ltr. på topp.
- Sysselmanns- og politiførstebetjent: Spennet er hevet med 4 ltr. på topp.
- Sysselmanns- og politioverbetjent: Spennet er hevet med 5 ltr. på topp.
- Politistasjonssjef, Lensmann, Politinspektør, Politiadvokat: Spennet er hevet med 3 ltr. på topp.

- Politistasjonssjef og lensmann: Det ble avsatt en pott på kr 1,3 mill til politistasjonssjefer og lensmenn som er driftsenhetsledere. Denne potten ble fordelt etter forhandlinger mellom de aktuelle forbundene og POD.
- Politifullmektig: Spennet er hevet med 7 ltr. på topp.
- Politibetjent 1-3: Lønnsrammene 41, 42 og 43 ble justert.

Lokalt lønnsoppgjør

Årets lokale lønnsoppgjør er det største lokale oppgjøret noensinne som har blitt forhandlet lokalt i Oslo. (2002 hadde 2 % i potten, men ble forhandlet sentralt) Potten på 1,75 % innebar i praksis drøye 14 millioner kroner til fordeling.

En stor lokal lønspott skaper selvfølgelig store forventninger til resultatet fra forhandlingene. At enkelte grupper ville bli skuffet var dessverre ikke til å unngå.

Årets pott ble historisk på mange måter. Størrelsen på potten var ett moment, men den massive prioriteringen på grunnstillinger i politiet, politibetjent 1-3, var ett vel så historisk grep. Aldri før har politidistriktet brukt en så stor del av potten til å løfte grunnplanet.

Nye lønnsrammer pr. 1.7.2006

SKO 1070 Sekretærer

		LR09																				
		Tjenesteansiennitet																				
Lønnsramme	alt.	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	20	24	28	
		Lønnstrinn																				
1	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42
2	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43
3	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44
4	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45
5	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46
6	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47
7	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48
8	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49
9-21	(30-42)																					

Lønnsarbeid i 2006

SKO 1063 Førstesekretærer

		LR10																			
		Tjenesteansiennitet																			
Lønnsramme	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	20	24	28	
NYE -06	alt.	Lønnstrinn																			
	1	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42
	2	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43
	3	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44
	4	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45
	5	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46
	6	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47
	7	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48
	8	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49
9-21	(32-44)																				

SKO 1064 Konsulent og SKO 1531 Arrestforsvarere

		LR13																			
		Tjenesteansiennitet																			
Lønnsramme	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	20	24	28	
NYE -06	alt.	Lønnstrinn																			
	1	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46
	2	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47
	3	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48
	4	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49
	5	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50
	6	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51
	7	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52
	8	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53
9-21	(35-47)																				

SKO 1065 Konsulent

		LR17																			
		Tjenesteansiennitet																			
Lønnsramme	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	20	24	28	
NYE -06	alt.	Lønnstrinn																			
	1	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48
	2	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49
	3	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50
	4	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51
	5	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52
	6	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53
	7	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54
	8	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55
9-21	(37-49)																				

Lønnsarbeid i 2006

SKO 1457 Politibetjent 1

		LR41																			
		Tjenesteansiennitet																			
Lønnsramme	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	20	24	28	
NYE -06	alt.	Lønnstrinn																			
	1	31	32	33		34		35		36								37		38	
	2	32	33	34		35		36		37								38		39	
	3	33	34	35		36		37		38								39		40	
	4	34	35	36		37		38		39								40		41	
	5	35	36	37		38		39		40								41		42	
	6	36	37	38		39		40		41								42		43	
	7	37	38	39		40		41		42								43		44	
	8	38	39	40		41		42		43								44		45	
9-21	(38-50)																				

SKO 1459 Politibetjent 2

		LR42																			
		Tjenesteansiennitet																			
Lønnsramme	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	20	24	28	
NYE -06	alt.	Lønnstrinn																			
	1	32	33		34	35		36		37	38	39						40		41	
	2	33	34		35	36		37		38	39	40						41		42	
	3	34	35		36	37		38		39	40	41						42		43	
	4	35	36		37	38		39		40	41	42						43		44	
	5	36	37		38	39		40		41	42	43						44		45	
	6	37	38		39	40		41		42	43	44						45		46	
	7	38	39		40	41		42		43	44	45						46		47	
	8	39	40		41	42		43		44	45	46						47		48	
9-21	(41-53)																				

SKO 1461 Politibetjent 3

		LR43																			
		Tjenesteansiennitet																			
Lønnsramme	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	20	24	28	
NYE -06	alt.	Lønnstrinn																			
	1	36	37	38		39			40		41		42		43		44		45	46	
	2	37	38	39		40			41		42		43		44		45		46	47	
	3	38	39	40		41			42		43		44		45		46		47	48	
	4	39	40	41		42			43		44		45		46		47		48	49	
	5	40	41	42		43			44		45		46		47		48		49	50	
	6	41	42	43		44			45		46		47		48		49		50	51	
	7	42	43	44		45			46		47		48		49		50		51	52	
	8	43	44	45		46			47		48		49		50		51		52	53	
9-21	(46-58)																				

Lønnsarbeid i 2006



Foto: Politiforum

derfor helt avgjørende å gjøre dette grepet nå, når den lokale potten var såpass romslig som i år. En mindre pott ville umuliggjort denne prioriteringen.

Hovedtrekkene fra årets lokale oppgjør ble som følger:

Politibetjent 1-3: Kr. 7 387 000.-

Pb1: Gulv alternativ 4 og 6 (Etterforskning) Kr. 1 392 000.-

PB2: Gulv alternativ 3, 5 (Etterforskning stasjoner) og 6 (Etterforskning spesialavsnitt) Kr. 4 303 000.-

Pb3: Gulv alternativ 3, 5 (Etterforskning stasjoner) og 6 (Etterforskning spesialavsnitt) Kr. 1 344 000.-

Politiførstebetjenter – Kr. 1 392 000.-

Gulv: Lønnstrinn 50

Politiførstebetjent ved etterforskningsavsnitt: Lønnstrinn 52

Politioverbetjenter – Kr. 1 328 000.-

Avdelingssjefer: Gulv lønnstrinn 60

Politi spesialister: Gulv lønnstrinn 53 (Lønnstrinn 54 for noen grupper)

Arrestforvarere: Kr. 422 000.-

Alternativ 4 og 6

Tilleggsansiennitet: Opp til 6 år.

Ledende arrestforvarere: Kr. 65 000.-

1 lønnstrinn til alle

Sivile stillinger unntatt jurister

– ca Kr. 3 000 000.-.

Avdelingsledere (SKO 1407): Lønnstrinn 57

Oslo Politiforening begynte tidlig prosessen med å utarbeide vårt hovedkrav inn i det lokale oppgjøret. Et samlet styre i OPF ga sin fulle oppslutning om at politibetjentene på grunnplanet nå skulle få et lite løft. Lovnaden om kr. 300 000.- som minstelønn var fortsatt i det blå, og OPF gikk derfor inn i oppgjøret med det som mål å innfri dette løftet. Selv om målet ikke helt ble innfridd, er det nå kun et fåtall av de aller yngste politibetjentene i Oslo som ligger under kr. 300 000.- i begynnerlønn.

En annen viktig satsing for OPF under årets lokale oppgjør var overgangen fra lønsspenn til lønnsrammer for arrestforvare, og satsingen på sivile stillinger. Det var en soleklar føring fra OPF sitt styre at den sivile gruppen ikke skulle finansiere satsingen på politibetjentene. Den sivile gruppen oppnådde også noe over sin prorata del av lønnpotten.

Den tredje satsingen til OPF var ledelse og spesialister. Styret var enige om at disse gruppene måtte vike for politibetjentene i dette oppgjøret. Begge disse gruppene nøt godt av omorganiserings-

potten som ble fordelt i april. I tillegg kom de prosentvis bedre ut av 1.5. oppgjøret enn hva politibetjent gruppen gjorde. OPF har hele tiden vært klare på at lederlønningene i Oslo politidistrikt er alt for lave og lite konkurransedyktige med sammenlignbare distrikter. Til tross for dette måtte mellomlederne vike for politibetjentene under årets oppgjør. Det skyldtes i første rekke den enorme kostnaden det innebar å heve politibetjentgruppa. Hele 55 prosent av potten gikk med til denne gruppen. Det var

Fakta:

- **Samlet pott: kr. 14 599 384.-**
- **Det ble skutt inn ca 230 000.- ekstra i potten**
- **Virkningsdato: 1. august 2006**
- **Antall Krav Fra OPF: Ca 1600 personer – Ca kr. 25 000 000.-**
- **Totalt fikk 1408 av ca 2300 ansatte del i oppgjøret.**
- **Av disse var ca 1200 medlemmer i OPF.**

Lønnsarbeid i 2006

En rekke oppnormeringer fra konsulent SKO 1065 til førstekonsulent SKO1408 (Gruppeledere +fagledere). Overføring av førstesekretær (SKO 1063) til konsulent (SKO 1064) – Unntatt sentralbord. Gulv LR 13 alt 3 på politistasjoner for konsulent SKO 1064. Enkelstillinger oppnormert

3.2 Gevinstpott etter omorganiseringen

Den nye hovedstrukturen ved Oslo politidistrikt ble fremforhandlet 21. juni 2005. Siste del av fase I i OU – prosessen ble ferdigforhandlet 21. desember 2005. Da prosessen med fase II i tok langt mer tid enn hva som var tenkt, ble organisasjonene og

politidistriktet enige om at det skulle forhandles om en OU – pott for den del av omorganiseringsprosessen som var blitt gjennomført. Størrelsen på potten ble satt til ca 4,4 millioner kroner og ble forhandlet etter HTA pkt 2.3.4 1b. Potten ble ferdig forhandlet 7. april 2006, med virkning fra 1.4.2006.

Etter intense forhandlinger ble arbeidsgiver og organisasjonene enige om en fordeling som i første rekke belønnet ledere ved politidistriktet. I tillegg ble ansatte ved Dokumentsenteret og sentralbordet særskilt ivarettatt.

Hovedtrekkene fra oppgjøret:

- Ansatte ved Dokumentsenteret/ sentralbordet: 3 lønstrinn

- Fagsjefer/Politiinspektører/ kontorsjefer/ avdelingssjefer/avdelingsledere:

2 lønstrinn.

- Politiførstebetjenter/politispesialister førstekonsulenter m/lederansvar:

1 lønstrinn.

- Overføring av operative uteledere fra politiførstebetjent SKO 0285 til politioverbetjent SKO 0287. I tillegg ble de gitt

1 lønstrinn.

- Enkeltpersoner ble gitt tillegg på 1-2 lønstrinn.

3.3 Særavtaler/Administrative bestemmelser

Oslo politiforening har gjennom de siste årene opplevd at mye av lønnsdannelsen i medlemsmassen skjer i form av særavtaler eller administrative bestemmelser. Dette er en positiv utvikling for de gjeldende grupper, men også for de som pr. dags dato ikke har avtaler som kompenserer det gratisarbeidet som mange fortsatt gir til arbeidsgiver. Gjennom bevisstgjøring og forhandlinger blir arbeidsgiver oppmerksom på sine udekte behov. En slik bevisstgjøring er bra for alle parter da arbeidsforholdene blir ryddige og forutsigbare. At polititjeneste koster penger burde ikke overraske verken arbeidsgiver eller politikere. OPF ser for seg en stadig utvidelse av denne formen for avtaler. Først og fremst fordi politidistriktet er kraftig underbemannet i forhold til arbeidsoppgaver og krav fra politisk hold, men også fordi enkelte beredskapsløsninger ikke er hensiktsmessig å gjennomføre på noen annen måte. Utfordringen med denne type avtaler er at arbeidsgiver utelukkende forsøker seg på avtaler som kostnadsmessig ligger langt under de tariff festede avtaler som er fremforhandlet sentralt. Slike forhandlinger tar tid og er en belastning for hele organisasjonen.



Lønnsarbeid i 2006



Foto: Politiforum

I 2006 ble følgende avtaler forhandlet frem av Oslo Politiforening:

- Avtale for livvakt på Politiets sikkerhetstjeneste/ Den sentrale enhet
- Jouravtale for politiførstebetjenter ved Organisert Kriminalitet, Etterforskningsavsnittet.
- Reforhandling av avtalen for bombehundeførere
- Reforhandling av avtalen for Beredskapstroppen
- Avtale for Den Kongelige Eskortetjeneste

3.4 Personalpolitiske virkemidler i fritt fall

Forhandlinger jfr. Hovedtariffavtalens pkt. 2.3.4

Stillingskategori

Politistillinger
Kontorstillinger/Øvrige
HTA 2.3.4 1b (OU – pott)
Sum:

Kostnad

Kr 312 400.-
Kr 188 700.-
Kr 4 629 892.-
Kr 5 130 992,-*

*Velferdspotten på kr. 737 000.- er holdt utenom denne oversikten.

Kostnaden ved bruk av hovedtariffavtalens 2.3.4 bestemmelse har, om en ser bort fra OU – potten, falt dramatisk sammenlignet med 2005. Det er dessverre en utvikling OPF påpekte tidlig i 2006. Da fryktet vi at arbeidsgiver ville bruke OU – prosessen som en unnskyldning for ikke å ta i bruk mulighetene som ligger i hovedtariffavtalens bestemmelser ved passende anledninger. At denne restriktive bruken av personalpolitiske virkemidler kan være årsaken til den urovekkende lave interessen for å søke seg til politidistriktet, er OPF ikke i tvil om. At politidistriktet kun tar seg råd til å bruke ca kr. 500 000.- av et budsjett på 1,4 mrd til personalpolitiske tiltak, er uhørt. OU – potten som ble forhandlet etter HTA 2.3.4 1b var et positivt, men også helt nødvendig tiltak fra arbeidsgiver. Det er en stor utfordring for politidistriktet at det ikke satses mer på gode personalpolitiske tiltak.

Drøftinger om oppnormeringer jfr. Hovedtariffavtalens pkt. 2.3.8

Å måle kostnaden ved bruken av HTA 2.3.8 bestemmelsen er vanskelig. I 2006 hadde drøftinger etter denne bestemmelsen en kostnad på kr. 45 300.-. Dette er en reduksjon på flere hundre prosent fra 2005, hvor det ble brukt kr. 348 400.-. Selv om det også i 2006 ble brukt en del midler på lokale 2.3.8 drøftinger, viser tilbakemeldingene fra OPF sine tillitsvalgte at arbeidsgiver også på dette området er svært tilbakeholdne. Den kraftige reduksjonen av personalpolitiske tiltak kan vanskelig tolkes på annen måte enn at politidistriktet ikke tar sine ansatte tilstrekkelig på alvor. OPF er lite fornøyd med den retningen som arbeidsgiver har vist i 2006. Skulle denne utviklingen forsette, så lover det ikke godt for det videre samarbeidet med OPF og de ansatte innenfor denne delen av personalpolitikken.

4. Enkeltsaker og medieklipp

Selv om lønnsarbeid i alle år har vært hovedsatsingsområdet til OPF, har det alltid vært aktivitet også på andre områder. 2006 var et år med stor aktivitet på flere områder i foreningen. Sjøhaug sitt 50 – års jubileum var en av flere saker OPF brukte mye ressurser på i løpet av året. Andre veletablerte tilbud som badeturer, juletreffest og budsjettarbeid var andre. I dette kapitlet blir det redegjort for noe av den aktiviteten som har vært i OPF gjennom hele 2006.

4.1 Budsjett

Oslo politidistrikts disponible ramme for 2006 var i overkant av 1,4 mrd kroner. Av dette var ca 1,34 mrd tildelt ramme, mens det resterende var forskutterte inntekter på ca 60 millioner kroner (Pålagt inntektskrav på kr.18 millioner er fratrukket).

Selv om den nye samarbeidsregjeringen fra de rød/grønne plusset på seks millioner i forhold til opprinnelig budsjettforslaget fra Bondevik regjeringen, utgjorde forskjellen kun kosmetiske endringer og var fjernt fra OPF sitt ønske, og politidistriktets behov for 2006. Revidert budsjett ga en teknisk påplussing på ytterligere 6 millioner kroner, men det var etter OPF sitt syn, kun kreativ bruk av tallmateriale.

Med en disponibel ramme på ca 1,4 mrd kroner er det klart at politidistriktet får utrettet mye godt politiarbeid. En rekke eksempler fra ordenstjenesten, passkontorer, etterforskningsavsnittene, videreføringen av VIC – prosjektet (Gjengangerprosjekt), opprettelsen av gruppen til å bekjempe gjengkriminalitet m.m. viser det. Men 2006 har også vist at budsjettet ikke hadde rom for de store ekstrasatsingene på for eksempel problemorientert politiarbeid (POP), synlig politi i hovedstaden, eller andre etterlengtede prosjekter rundt om på politistasjoner og seksjoner. Mange avdelinger, og da særdeleshet politistasjonene, har gått på sparebluss.

Problemene har allerede resultert i manglende rekruttering til ledige stillinger ved politistasjonene og ved flere av etterforskningsavsnittene ved politidistriktet. En slik utvikling vil på sikt være svært uheldig for Oslo politidistrikt, som tradisjonelt har vært avhengig av et stort tilslag av nyutdannede politibetjenter.

OPF har i årevis signalisert at hovedstadspolitiet trenger flere hoder for å møte dagens, og morgendagens utfordringer i kriminalitetsutviklingen. Det hjelper lite å klatte på ulike problemområder i ettertid, når problemet i alt for langt tid har fått vokse seg stor og sterk. Politiet må ha rom for POP-arbeid, uavhengig av kriminalitetsbilde, og det må være tilstrekkelig med mannskaper til å utføre ekstraordinære tiltak som for eksempel gjengbekjempelse, uten at dette går ut over den daglige jobben politiet ellers foretar seg. POP arbeid er med dagens budsjettsituasjon illusorisk som arbeidsform for politidistriktet.

Justisminister Knut Storberget lot ikke pressen vente lenge, før han gjennom landets største avis signaliserte at han ville bli husket som den justisminister som knuste gjengene. Slettes ikke noe dårlig mål, eller ettermele å få for en justisminister. Men da trengs mer enn fagre løfter. Politiet må gis rammevilkår som kan sette oss i stand til å hjelpe politikerne med sine mål, mål som også politiet applauderer, men altså ikke har tilstrekkelig med midler til å gå løs på uten at andre områder må lide. Politidistriktet skal prioritere sine oppgaver, og gjør det bra. Utfordringen er imidlertid når politikerne overkjører politimestrene med andre prioriteringer enn hva politidistriktet selv ønsker. Når overkjøringene sjelden følges opp med økonomiske midler, eller mannskaper, blir bildet noe rotete og uforutsigbart. Politimesteren i Oslo har gjennom flere justisministere fått føle handlekraften fra vår politiske ledelse, en handlekraft som fratrar politidistriktet muligheten til å jobbe forutsigbart og langsiktig

Det er politiet selv som best kan

prioritere sine oppgaver, bare rammevilkårene er til stede. Visst skal det rettes kritiske lys mot ressursbruken og prioriteringene, men ansvaret for måloppnåelsen ligger hos politimesteren og da må han også kunne styre i eget reir.

Politisk arbeid

Politikerne er blant våre viktigste aktører i budsjettarbeidet. OPF har derfor gjennom hele 2006 hatt en tett og konstruktiv dialog med stortingspolitikere fra ulike partier. I tillegg har OPF hatt en god dialog med justisministeren og andre aktive justispolitikere lokalt og sentralt.

Selv om OPF opplever denne kontakten som nyttig, er det langt fra lovnad til handling. Det er dessverre ulik oppfatning av hva som er et godt budsjett eller ikke. Den rød/grønne regjeringen leverte mange gode tanker i sin Soria Moria erklæring, men så langt har ikke dette kommet politiet til gode. Satsingen på kriminalomsorgen er viktig og bra, men et sulteføret politikorps er ingen tjent med, heller ikke kriminalomsorgen. Oslo politidistrikt er avhengig av at det politiske miljøet får øynene opp for Oslo sin helt spesielle situasjon, og tilfører hovedstadspolitiet nok ressurser slik at bemanningen og tjenestetilbudet kan komme opp på et ønsket nivå.

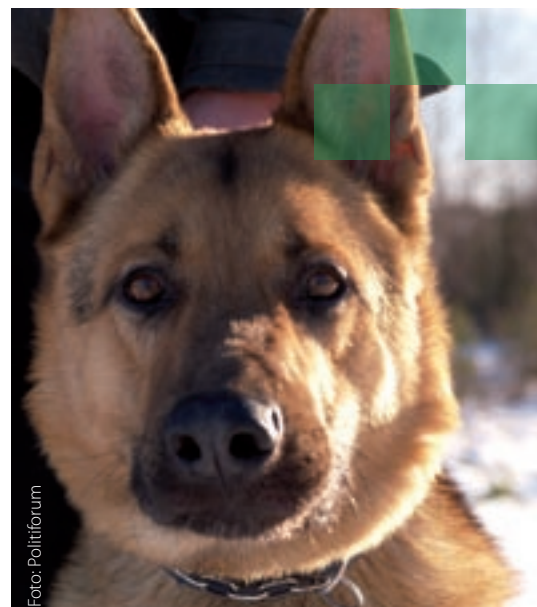


Foto: Politiforum

Politidistriktets regnskap 2003 - 2006

	REGNSKAP 2003	REGNSKAP 2004	REGNSKAP 2005	REGNSKAP 2006	% ENDRING 05-06
Kap. 0441 Oslo politidistrikt					
01.11 Stillinger	819 464	828 423	877 593	907 705	3,43 %
01.12 Ekstrahjelp	10 994	14 323	14 841	12 972	-12,59 %
01.13 Bistillinger	0	10	0	0	
01.14 Praktikanter, lærlinger, elever	1 869	7	0	0	
01.15 Rengjøringspersonell	7 632	8 575	8 419	8 520	1,20 %
01.16 Refunderbare lønnsutgifter	5 979	19 353	12 061	10 069	-16,52 %
01.17 Styrer, råd og utvalg	0	0	0	0	
01.18 Arbeidsgiveravgift, pensjon	117 556	122 162	128 221	127 674	-0,43 %
01.19 Diverse lønnsutgifter	0	0	0	0	
01.21 Maskiner, inventar og utstyr	48 194	39 999	67 208	48 581	-27,72 %
01.22 Forbruksmaterieill	16 801	20 646	31 294	24 639	-21,27 %
01.23 Reise- og kursutgifter m.m.	24 399	28 907	42 456	30 804	-27,44 %
01.24 Kontortjenester	30 453	29 583	29 758	29 846	0,30 %
01.25 Konsulenttjenester med mer	26 915	26 013	28 948	25 551	-11,73 %
01.26 Diverse driftsutgifter	6 746	7 400	6 734	6 116	-9,18 %
01.27 Vedlikehold og drift	29 988	42 441	55 353	54 580	-1,40 %
01.28 Vedlikehold bygninger og anlegg	9 801	7 512	10 551	7 871	-25,40 %
01.29 Bygningers drift, lokalleie	126 647	117 852	131 680	128 581	-2,35 %
SUM 0441.01 DRIFTSUTGIFTER	1 283 438	1 313 206	1 445 117	1 423 509	-1,50 %
21.1 Lønn og godtgjørelser	0	0	0	0	
21.2 Varer og tjenester	0	0	0	0	
SUM 0441.21 SPESIELLE DRIFTSUTG.	0	0	0	0	
Kap. 3441 Politiet, ref. leie- og salgs-innt. (jf. Kap. 0441):					
01 Gebyrer- kap 3440	35646	49346	62 144	61 393	-1,21 %
02 Refusjoner lønn - kap. 3440 (Landsdelsordningen)	0	0	600	0	-100,00 %
02 Refusjoner lønn	20740	38266	31 941	23 742	-25,67 %
03 Salgsinntekter	429	157	762	2952	287,40 %
04 Gebyr vaktelskaper - Kap. 3440	351	346	248	52	-79,03 %
05 Personellbarnehage	455	540	3 423	3 874	13,18 %
06 Gebyr utlendingssaker - Kap 3440			15 014	16 984	13,12 %
15 Refusjon arbeidsmarkedstiltak	945	809	458	0	-100,00 %
16 Trygder	14812	20352	21 886	15 703	-28,25 %
17 Refusjon lærlinger	5	21	18	5	-72,22 %
18 Refusjon sykepenger	22541	28127	23 233	24 801	6,75 %
SUM 3440 INNTEKTER	35 997	49 692	78 006	78 430	
SUM 3441 INNTEKTER	59 927	88 272	81 721	71 076	
Resultat = kap.0441.01 driftsutgifter - 3441 inntekter	1 223 511	1 224 934	1 363 396	1 352 433	-0,80 %
Sum tildelt kap. 0441 inkl. justeringer	1230128	1226741	1 381 037	1 379 473	-0,11 %
Sum inntektskrav 0441	-2363	-2448	-18042	-23619	
Sum bevilgning til disposisjon	1227765	1224293	1 362 995	1 355 854	
Resultat kap. 0441	4 254	-641	-401	3198	

Tallene er i 1000 kroner

Virksomheten

4.2 Omorganisering av Oslo politidistrikt

21. desember 2005 forhandlet organisasjonene og arbeidsgiver seg frem til siste del i Fase I av omorganiseringsprosessen ved politidistriktet. Selv om hovedstrukturen ved politidistriktet var lagt, gjensto kanskje den vanskeligste delen av omorganiseringsprosessen, nemlig flytting av avdelinger og personer. Fase II ville medføre en rekke endringer og sammenslåinger av kontorer og avsnitt. Forhandlingene i Fase II var forespeilet gjennomført før sommerferien 2006.

Fleire arbeidsgrupper ble satt ned for å utarbeide innstillinger til fagsjefene. Deretter skulle forslagene forhandles på IDF – møtet i juni. Utover våren ble det fort klart at det ikke var realistisk, og nye frister ble satt. De fleste arbeidsgruppene hadde sine opp – og nedturer, men de største utfordringene var det nok de to arbeidsgruppene som skulle utarbeide forslag til stasjonenes fremtidig organisering, og organiseringen av arresten som hadde. Begge gruppene leverte sine

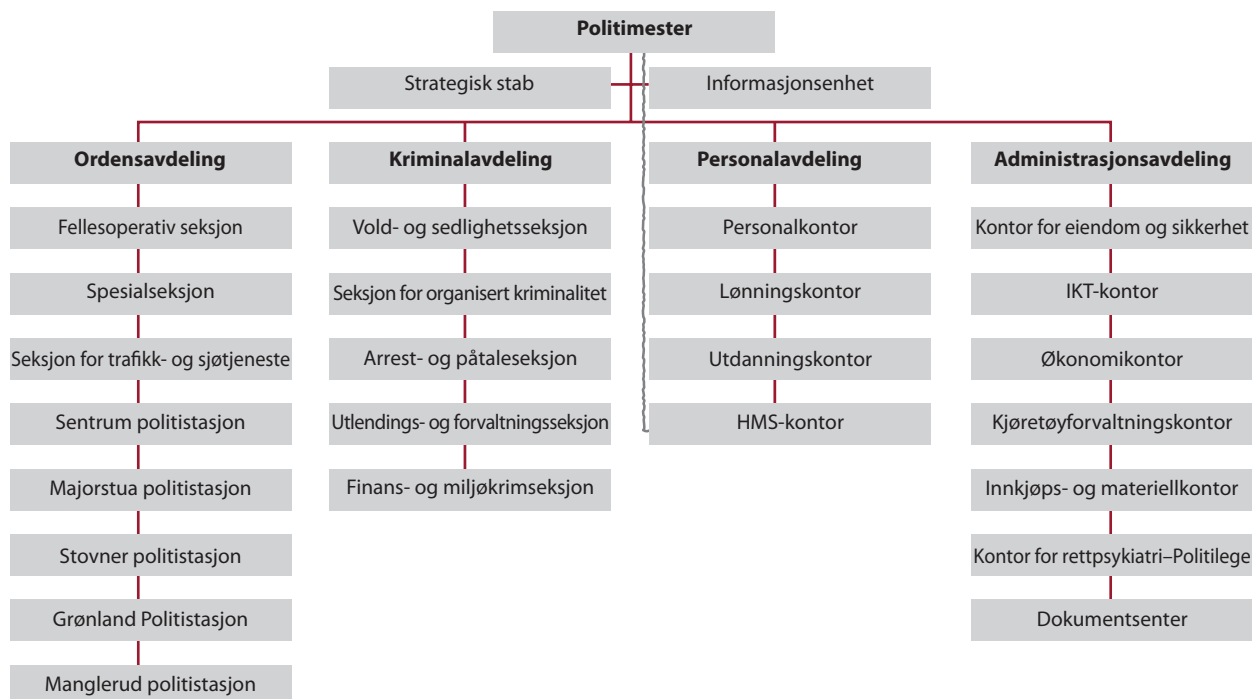
innstillinger til visepolitimester Hans Halvorsen og Roger Andresen i juni 2006. Etter planen skulle det endelige forslaget forhandles på høsten 2006.

Som lyn fra klar himmel introduserte visepolitimestrene helt nye utkast til mandat for organisasjonene, midt i de lokale lønnsforhandlingene i oktober. Forslagene hadde konklusjonen klar, og minnet mer om et ferdig vedtaksdokument enn forslag til mandat. Årsaken til denne plutselige endringen, var visepolitimesterne sin misnøye med arbeidsgruppene sine forslag. Begge visepolitimestrene ønsket mer omfattende endringer. OPF reagerte kraftig på denne fremgangsmåten og krevde umiddelbart samtaler om utforming av mandat. OPF kunne ikke akseptere politidistriktets fremgangsmåte som var totalt blottet for medbestemmelse fra organisasjonene og de ansatte.

Visepolitimestrene tok selvkritikk for sin fremgangsmåte, og utformet nye mandater i samråd med organisasjonene. Deretter ble de opprinnelige arbeidsgruppene på ny kalt sammen i slutten av oktober 2006. Gruppene fikk frist på seg til 15. desember 2006 å levere sine innstillinger til visepolitimestrene på A1 og A2. Forhandlingene søkes gjennomført på IDF – møtet i februar 2007.

Første forhandling i fase II fant sted på IDF – møtet 25. oktober 2006. En rekke justeringer innen flere kontorer ble vedtatt. Trafikkseksjonen fikk endret navnet sitt til Trafikk – og sjøtjeneste. Strategisk støtteenhet endret navn til Strategisk stab. I tillegg ble flere saker vedtatt utsatt til 2007.

Organisasjonskart Oslo politidistrikt 2006



Virksomheten

4.3 50 – års jubileum for Sjøhaug

I anledning 50 – års jubileum for OPF sitt utfartssted på Ringkollen, Sjøhaug, besluttet styret i OPF å arrangere en to-delt markering. Først en aktivitetsdag for barn fra Statens senter for epilepsi, i Bærum. Deretter en middag for heders- tegnsinnehavere og utvalgte gjester.

har vært vitne til mye opp gjennom de siste 50 – åra, var det aldri noen som tvilte på etter å ha hørt alle fortellingene fra «den gamle garde».

4.4 «Ut i det fri med Oslo politi»

For 52. gang arrangerte OPF, sammen med Oslo politidistrikt, gratis badeturer for barn mellom 6 og 12 år. Turene

badeturene ville det ikke vært mulig å opprettholde dette gratistilbudet til byens barn.

4.5 Nedgang i søknader om økonomisk støtte til juridisk bistand

Etter endringen av retningslinjene for økonomisk støtte til juridisk bistand, som ble vedtatt av landsmøtet 2005, fryktet enkelte at utgiftene ville ta av. Resultatet i 2006 viste at det på landsbasis faktisk har vært en markant nedgang i disse utgiftene. Om dette skyldes endringer i retningslinjene eller ren tilfeldighet er det vanskelig å si noe om. For OPF har de nye retningslinjene kun vært positive.

12 medlemmer fikk innvilget søknad om økonomisk støtte til juridisk bistand i løpet av 2006. Dette er 10 færre saker i forhold til 2005 og 15 færre i forhold til 2004.

7 søknader gjaldt advokatbistand i forbindelse med tjenestehandlinger, 1 søknad dreiet seg om bistand i forbindelse med yrkesskadeerstatning. De 4 resterende søknadene dreide seg om andre forhold som for eksempel disiplinærsaker. At OPF opplevde en halvering av antall saker i 2006, var svært gledelig.



Eskorting til Sjøhaug. Foto: Stein Olav Bredli

Barn og foreldre fra Statens senter for epilepsi ble hentet i Bærum av minibuser, for så å bli eskortert av politimotorsykler fra Trafikkorpset i Oslo, til Ringkollen. På Sjøhaug ventet en rekke tjenestemenn fra OPF. De hadde tilrettelagt et program bestående av rebusløp, grilling, førekortprøve og ikke minst bamsen Eddy med politibetjent Lars Ola Rusthen. Selv om værgudene ikke var helt på barnas side denne dagen, var det kun glede å spore i de mange ansiktsuttrykkene hos liten og stor.

Etter at barna fra Statens senter for epilepsi hadde dratt hjem, var det klart for middag med hederstegnsinnehaverne og innbudte gjester. 30 personer møtte frem til middagen hvor politimester Gjengedal og flere av hederstegnsinnehaverne holdt tale. Spesielt gledelig var det at fru Inger Johanne Resberg kunne møte. Få, om noen, personer har vært sterkere knyttet til Sjøhaug enn hun og hennes mann. Ekteparet Resberg skal ha mye av æren for at Sjøhaug har blitt det er. At Sjøhaug

gikk til Breivoll, innerst i Bunnefjorden. På dager med dårlig vær ble det gjennomført museumsbesøk, besøk til iskremfabrikk, tur til Tusenfryd, besøk på Frognerbadet og mange andre aktiviteter.

Selv om oppslutningen om dette tilbudet til hovedstadens barn kunne vært bedre, var de som benyttet seg av det meget godt fornøyd. Tilbudet kan bli bedre kjent blant byens innbyggere. Med 13 barn i snitt hver dag ble badeturen i år nok en suksess for liten og stor. Totalt deltok 330 barn på årets badeturer. Alle barna som deltok på badeturen fikk utdelt rikelig med effekter fra Reiselyst og SAS Bråthens.

Uten OPF sine motiverte badevakter, og Oslo kommune sin økonomiske støtte til

Bamsen Eddy med makker

Lars Ola Rusthen.

Foto: Stein Olav Bredli



Enkelt saker

4.6 Nyhetsblikk 2006

VG, 10.4.2006

20 fanger satt ulovlig på glattcelle

20 personer satt sist uke ulovlig på glattcelle på Politihuset i Oslo. Nå vil Oslo Politiforening gjøre Oslo fengsel til et rent varetektsfengsel for å løse problemet.

- Tøm Oslo fengsel for soningsfanger. La det bli et rent varetektsfengsel med minst 100 plasser, sier Oslo Politiforenings leder Sigve Bolstad til Aftenposten. Helgen før påske satt 20 pågrepne på glattcelle ut over 24-timersfristen etter varetektsfengsling i Oslo tingrett.

- En av dem satt drøyt to uker i arresten på Politihuset fram til sist uke. Det er ille, sier Bolstad.

- 24-timersfristen skal overholdes

Justisminister Knut Storberget (Ap) har gjort det klart at 24-timersfristen skal overholdes bortsett fra i helgene, da det ikke er fengslingsmøter på søndager. Likevel overskrides fristen hele tiden. Bolstad påpeker at dette sender helt gale signaler til befolkningen og de mange politifolk som jobber hardt for å bekjempe kriminalitet:

- Politiet mister troverdighet hos folk flest når en person en dag begår alvorlig kriminalitet i nabolaget, for neste dag å komme plystrende i det samme nærmiljøet, sier Bolstad til avisen.

Måtte nesten slippe syv

Nylig var Oslo-politiet nær ved å løslate seks-syv utlendinger tatt i forbindelse med et landsomfattende raid mot spilleautomater. I siste liten ble det skaffet fengselsplasser. Ellers ville de pågrepne ha forsvunnet sporløst og politiinnsatsen hadde vært forgjeves.

<http://www.vg.no/pub/vgart.hbs?artid=117670>

Nettavisen, 4.10.06

Mangler terrorutstyr

Politifolk er ikke rustet til å møte et terrorangrep mot hovedstaden, mener Oslo Politiforening.

17.-18. oktober skal Norges evne til å takle katastrofer testes. Scenariet er et omfattende terrorangrep mot hovedstaden. Katastrofeøvelsen, kalt «Øvelse Oslo».

Sigve Bolstad, leder for Oslo Politiforening mener øvelsen vil avsløre en svært dårlig beredskap, skriver Aftenposten. Særlig ille vil det bli i tilfelle et kjemisk terrorangrep mot for eksempel T-banen eller NSBs tunnelanlegg i rushtiden.

Bolstad peker på utdaterte skuddvester, antikvariske våpen, manglende verneutstyr mot kjemiske våpen og for liten kapasitet for transport av politimannskapene.

Den største svakheten mener Bolstad er mangelen på kryptert nødnett. Det vil ta flere år før politi, brannvesen og ambulansetjenesten.

<http://pub.tv2.no/nettavisen/innenriks/article758638.ece>

Nettavisen, 13.9.2006

- Gjengkampen vil ta år

- Løftene fra justisministeren holder ikke i kampen mot gjengene, mener Oslo politiforening.

Vi har fått noen ekstra midler frem til nyttår, men dette er ikke nok. Kampen mot gjengene vil ta flere år og koste mye penger, sier leder for Oslo politiforening, Sigve Bolstad, til iOslo.no.

Etter gjengskytingen på Aker Brygge 20. august, varslet justisminister Knut Storberget og ledelsen ved Oslo-politiet en storoffensiv mot gjengmiljøene i hovedstaden.

Men ifølge polititjenestemennene og juristene får de ikke nok ressurser til å bekjempe blant annet A- og B-gjengen.

- Helt uakseptabelt

Lederen kaller skytingen helt uakseptabel, og mener det er viktig at samfunnet nå setter en standard for hva som tolereres. Men Bolstad er svært kritisk til signalene fra justisministeren til nå.

- Det holder ikke når statsråden sier at Oslo-politiet må ta midler fra andre deler av budsjettet for å bekjempe gjengene. Hvis de skal satse, så må de gi mer penger etter nyttår, sier Bolstad.

Røde Ferrarier

Politiet har kjørt flere aksjoner mot gjengmiljøene etter skytingen på Aker Brygge, men så langt er kun to personer mistenkt for skytingen i varetekt. De tre andre er fremdeles på frifot.

- I denne saken var det ikke nok med et par etterforskere på saken. Rett etter skytingen skulle det vært hjemmebesøk hos de mistenkte, og vennemiljøene skulle vært oppsøkt, sier Bolstad.

- Og så må man finne ut om det står en rød Ferrari i garasjen. Og hvis den er leaset, så finner man ut hva slags garanti som står på den.

<http://pub.tv2.no/nettavisen/ioslo/article737142.ece>

Dagbladet, 23.8.2006

Vil beslaglegge penger og svarte BMWer



Det oppsiktsvekkende skytedramaet midt i folkemengden på Aker Brygge søndag kveld, der mellom 15 og 20 skudd ble avfyrt fra flere våpen, har presset både politimester Arnsteing Gjengedal og Justisdepartementet (JD) til å love økt innsats mot de kjente kriminelle bandene.

- Må bevise hvorfor de har råd

I går sa oslopolitiet til Dagbladet.no at temperaturen i «krigen» mellom A- og B-gjengen har steget betraktelig i innværende år.

- Jeg vil ha flere tiltak mot gjengkriminaliteten. Blant dem er at jeg ønsker utvidet myndighet til å inndra gjenstander og penger i disse miljøene for politiet og påtalemyndigheten, sier justisminister Storberget til Dagbladet.no via informasjonssjef Kathrine Kjelland i JD. Storberget gjør det nå klart at inndragelsesretten skal bli brukt i langt større grad enn tidligere. - Vi vil åpne for inndragelser også fra folk som ennå ikke er tiltalt. For eksempel dyre biler kan beslaglegges allerede ved mistanke om kriminelle handlinger. Da blir det opp til gjengmedlemmene å bevise at disse eiendelene er anskaffet på lovlig vis, sier Kjelland. Justisministeren mener mange blir provosert av at menn tilknyttet gjengene «viser forholdsvis stor formue», og mener de aktuelle personene må tåle den nye praksisen.

- Prinsipielt uheldig

Advokat John Christian Elden mener Storberget i utgangspunktet slår inn åpne dører. - Det Storberget her snakker om er allerede gjeldende rett. Reglene for beslag av verdier er knyttet til ting som senere kan inndras. Dersom noe kan inndras etter dom, kan det beslaglegges under etterforskningen, sier han, og tilføyer: - En annen ting er at politiet ikke alltid bruker sine lovhjemler på tilstrekkelig måte, men det er ikke lovens feil.

Elden, som har hatt sentrale personer i begge gjengene som sine klienter, er imidlertid skeptisk til signalene justisministeren sender om målgruppen for innstramningen. - Prinsipielt er det uheldig at man skal bevise at man ikke er skyldig. Jeg legger til grunn at loven er klasselik, slik at det samme da må gjelde for millionæren i Holmenkollåsen som må bevise den enkelte aksjetransaksjon for å få beholde sin formue. - Pengene her er jo ofte større enn i noen små biler, selv om det sikkert er lettere å be opinionen om å reagere mot degenererte gjenger, sier advokaten til Dagbladet.no

Redde politifolk

I Aftenposten i dag forteller leder Sigve Bolstad i Oslo Politiforening at politifolk i Oslo flere ganger har unnlatt å gripe inn ved straffbare handlinger utført av gjengmedlemmer fordi de frykter for sin egen sikkerhet.

- Jeg har det skriftlig fra tjenestemenn på Stovner politistasjon at de har valgt å ikke ragere i enkelte typer forhold. Vi mener at politidistriktet kan klare å løse dette med A- og B-gjengen, men da må tilgjengelige ressurser settes inn i et felles krafttak, sier den tillitsvalgte. Politimester Arnstein Gjengedal lover å prioritere de mest belastede avdelingene.

- Vi godtar ikke at politiet unnlater å gripe inn overfor disse gjengene. Hvis situasjonen på Stovner er slik, må vi sette inn større ressurser der, sier han til Aftenposten.

<http://www.dagbladet.no/nyheter/2006/08/22/474609.html>

VG, 2.4.2006

Drapsetterforskere uten mobil

Heretter bør det helst ikke bli begått drap i Oslo etter klokken 16.00 eller i helgen. Da er nemlig alle draps-etterforskerne utilgjengelige.

De ansatte ved Voldsavsnittet i Oslo politidistrikt legger nemlig igjen sine mobiltelefoner på jobben når de går klokken 16 og for helgen.

- Det er riktig. Alle etterforskere ved avsnittet legger nå fra seg mobiltelefonene når de går hjem om ettermiddagen. Ingen

er i beredskap. Arbeidsgiver har i alle år utnyttet at de fleste har hatt fri mobiltelefon, men vil ikke kompensere for den ekstra skatten de må betale for å være tilgjengelig til enhver tid, sier Sigve Bolstad, leder av Oslo Politiforening.

I tillegg til dette får VG får opplyst av kilder i Oslo politidistrikt at det pågår et stille opprør ved Voldsavsnittet.

Teller på knappene

Flere av de mest erfarne etterforskerne er i ferd med å slutte, noen har allerede fått seg jobbtilbud, mens andre igjen teller på knappene.

Bolstad karakteriserer det som nå skjer som en tikkende bombe, at ikke noen er i beredskap på netter og i helger i hovedstadens drapsavdeling.

- Det er bare spørsmål om tid før det skjer en katastrofe, med flere drap, hvor ikke folk med den rette kompetansen kan rykke ut og sikre at etterforskningen kommer på riktig spor fra start, sier Bolstad.

VG lyktes i går kveld ikke å få tak i Oslos politimester, Arnstein Gjengedal.

<http://www.vg.no/pub/vgart.hbs?artid=129322>

Enkeltsaker

Nettavisen, 24.8.2006



- Mer politi kan knuse gjengene

- Politiet trenger en fullstendig blankofullmakt for å ta knekken på det kriminelle gjengmiljøet i Oslo.

Det mener framtrepende politi-tillitsvalgte i Norge.

- Satsing på utstyr er vel og bra, men det man trenger for å knuse gjengene er flere politifolk på gatene, sier leder Arne Johannessen i Politiforbundet. Justisminister Knut Storberget mener bedre våpen, verneutstyr og biler er det som skal til for at politiet i Oslo skal klare å knuse gjengmiljøene. Se TV-innslag her

- Helt feil, mener politiets egne tillitsvalgte.

- Man løser ikke kriminalitet med å dele ut verneutstyr, sier lederen av Oslo politiforening, Sigve Bolstad til TV 2 Nettavisen.



Blankofullmakt

Han og Arne Johannessen er skjønt enige om at det som trengs for å komme gjengkriminaliteten til livs er en Nokas-satsing. En ren blankofullmakt til å ta dette miljøet en gang og for alle. - Vi trenger mer folk og mer penger til overtid. Det er det som bør snakkes om nå. Jeg synes det er flott at politidirektøren tar til orde for et samarbeid på tvers av politidistriktene. Vi må se hvordan vi kan bruke ressursene hos hverandre, slik at Oslo politidistrikt ikke står alene i denne kampen, sier Arne Johannessen.

Begge de tillitsvalgte er klare på at Storberget gjør mye riktig når han snakker om utstyr, for det er viktig. Men utstyret vil ikke gi det overblikket over miljøet som man er helt avhengig av for å ta knekken på gjengene.

- Slik det er nå, så opererer man reaksjonsartet. Det er først når det skjer noe at man reagerer. Man må jobbe i forkant, å ha den nødvendige oversikten. Når det er slik at politifolk i lokalmiljøet ikke tør reagere når de ser gjengkrim, så er ikke det fordi de ikke har godt nok utstyr, men de er ikke trygge på at de har den hjelpen de trenger i bakhånd, sier Bolstad.

- Dedikert gruppe

Johnny Brenna var svært sentral i Nokas-etterforskningen, og han er ikke i tvil om at dispensasjoner til overtid, og en dedikert gruppe som skal jobbe mot gjengmiljøene er den løsningen man må gå for.

- Det er snakk om penger, og om å få lov til å jobbe. Under Nokas-saken så hadde man «no-limit», og det er det man trenger for å komme gjengene til livs. Man må ha et helt klart fokus, og en dedikert gruppe som bare gjør dette. I tillegg må den gruppen ha mulighet til å hente ekstra folk i perioder når det er nødvendig, sier Brenna.

Arne Johannessen mener alle politikere som har engasjert seg i gjengspørsmålet den siste tiden har styrt glatt unna det som er viktigst.

- Ingen har snakket om flere politifolk. Det er det som må til, og det vet alle de involverte. Og penger til overtid. En løsning kunne være å ansette 100 sivile i Oslo-politiet. Slike kunne man raskt ha frigjort hundre politifolk. De sivile ville kunne utføre alle oppgaver som man strengt tatt ikke trenger politiutdanning for å utføre. Slik som transport av fanger, arrestvakter og skrivearbeid og lignende, sier Johannessen.

<http://pub.tv2.no/nettavisen/innenriks/article718751.ece>

VG, 4.10.2006

- Politiet for dårlig rustet mot terror



Lederen i Oslo Politiforening mener at politifolk mangler helt vitalt utstyr i tilfelle et terrorangrep.

Politifolkene mangler blant annet verneutstyr mot

kjemiske våpen. Håndvåpnene blir karakterisert som «antikvariske», sambandsutstyret som «elendig» og skuddsikre vester som «utdaterte».

Det er i forbindelse med planleggingen av en større terrorøvelse i Oslo at lederen for Oslo Politiforening, Sigve Bolstad, slår utstyrsalarm.

- Øvelsen vil avdekke betydelige svakheter. Det er bra, fordi vi vil få en nødvendig debatt, sier Bolstad til Aftenposten.

Bolstad er spesielt bekymret for beredskapen ved et eventuelt kjemisk terrorangrep mot for eksempel T-banen eller NSBs tunnelanlegg.

Politiets spesialstyrke, beredskapstroppen, har det nødvendige verneutstyret. Men ifølge Bolstad vil patruljer fra den ordinære politistyrken komme først til et åsted. Dessuten kan beredskapstroppen bli opptatt med å jakte på terroristene, advarer han.

<http://www.vg.no/pub/vgart.hbs?artid=132907>

VG, 27.10.2006

- Må overse lovbrudd fordi pengene mangler:

Full pengekrise i politiet



VAKTHOLD: Ordenspolitiet i Oslo må avgi folk til vakthold ved de amerikanske og israelske ambassadene. Her utenfor den israelske ambassaden. Foto: Fredrik Solstad

Kriminelle går fri og flere lovbrudd blir ikke etterforsket på grunn av politiets stadig strammere budsjetter. Politiet Fellesforbund mener situasjonen

Frustrasjonen blant politifolk over hele landet er for tiden enorm. I de aller fleste av politidistriktene går kriminelle går fri fordi ressursene mangler.

- Man må bare lukke igjen øynene for det man vet skjer. Det finnes ikke samsvar mellom oppgaver og politiresurser, sier Arne Johannessen, leder av Politiets Fellesforbund, til VG Nett.

Etter at statsbudsjettet for 2007 ble lagt frem, økte fortvilelsen blant politifolk enda mer over hele landet.

Der politikerne mener de gjør et krafttak mot kriminalitet, mener Johannessen det helt motsatte. Han har regnet på tallene, og hevder at budsjettet betyr en realnedgang samlet sett for alle politidistriktene, unntatt Oslo, på 60 millioner kroner i driftsmidler. Også Oslo opplever en mindre nedgang når

kostnadsveksten trekkes ifra.

- Helt konkret betyr dette at mange ledige politistillinger ikke blir besatt på grunn av pengemangel. De operative stillingene blir hardest rammet, og det rammer igjen publikum mest fordi det blir mindre politi ute på jobb. Dette er stikk motsatt av slik politikerne sier det skal bli, understreker Johannessen.

Må si nei til oppdrag

VG Nett har snakket med flere i politiet som bekrefter frustrasjonen Johannessen beskriver. Oslo-politiet har for eksempel et spesielt ansvar for døgnvakthold ved den amerikanske og den israelske ambassaden. I tillegg må Majorstua politistasjon avse en patrulje som skal kjøre rundt i ambassadeområdet og holde vakt der. Vaktene ved de såkalte terrormålene tas fra ordenspolitiet, som opprinnelig skulle vært ute i gatene.

- Vi i ordenspolitiet er fullstendig oppgitt over situasjonen. Vi får ikke vært ute og jobbet med det vi egentlig skal, sier en ansatt i ordenspolitiet i Oslo til VG Nett.

Ifølge politimannen er kapasiteten på operasjonssentralen i Oslo sprengt. De blir nedringt døgnet rundt.

- Nesten daglig, når det skjer noe og operasjonssentralen ber om patruljer, så finnes heller det ingen ledige, påpeker han.

Presset situasjon

Leder av Oslo politiforening, Sigve Bolstad, understreker at det gjøres mye godt politiarbeid i Oslo i forhold til den bemanningen de har, men behovet er så mye større.

- Situasjonen nå er at vi er veldig presset på kroner og øre. Det som gjøres er veldig hendelsstyrt, og vi har mye vaktholdsoppgaver, sier Bolstad.

- Tjenestemennene opplever at det er lite kontinuitet i arbeidet, og det skaper slitasje. Ressurser blir fort omprioritert til andre ting. Dette er mye politisk styrt, og de har ikke evnen til å si hva som skal nedprioriteres, mener Bolstad.

- Mot det uforsvarlige

I dag skal Politiets Fellesforbund møte justiskomiteen og diskutere budsjett-situasjonen med de som sitter på pengesekken.

- All den uregistrerte kriminaliteten bekymrer meg. Men det som bekymrer meg mest, er at politikerne forstår konsekvensen av dette. De klarer bare ikke å skaffe pengene, sier Johannessen.

I dag kommer han derfor til å forklare for justiskomiteen at politiet i flere sammenhenger har nådd grensen for hva som er absolutt forsvarlig, både for polititjenestemennene og publikum.

- For eksempel blir vaktregionene stadig større, og færre kan rykke ut. Belastningen på de som er på vakt, bare øker. Samtidig kan ikke politiet leve opp til det samfunnet forventer at vi kan hjelpe til med. Vi får bare tatt deler av henvendelsene, konstaterer Johannessen.

- Unge mennesker går inn i politiyrket med en visjon om å skape et tryggere samfunn. I løpet av kort tid blir illusjonene brutt.

<http://www.vg.no/pub/vgart.hbs?artid=135490>

Enkeltsaker



*TUNGT BELASTET: Politiet i Oslo er overbelastet med tøffe arbeidsoppgaver, men nå mangler de søkere til de ledige stillingene. Her fra skytingen på Aker Brygge i sommer.
Foto: Scanpix*

Dagbladet, 23.11.2006

Ingen vil bli politi i Oslo

Et titall stillinger står nå ledig i Oslo politidistrikt.

- Vi sliter med å få fylt opp stillinger særlig innenfor etterforskning og orden. Det er rett og slett ikke nok søkere. Dette er alarmerende, sier Sigve Bolstad, leder i Oslo Politiforening.

Kjedelige vakter

Flere av stillingene er nå lyst ut for annen gang. Bolstad har aldri sett maken i sin tid i politiet.

- Før i tiden gjorde folk hva som helst for å få jobbe i Oslo. Hvis dette er starten på en trend er det grunn til å rope varsku, sier han.

Bolstad tror årsakene til den labre interessen er dårlige lønnsforhold, dårlige budsjetter, dyre boforhold i Oslo og nærområdene og statiske jobber i politiet.

- Politiet blir overkjørt av politikernes pålegg om for eksempel vakthold på ambassadene og transport- og framstil-

lingsoppgaver. Internt føler folk at de ikke får etterforsket sakene til bunns, men bare toppen av isfjellet. De føler seg mer som saksbehandlere enn etterforskere, sier han.

- Frustrerende

Dagbladet møter en patrulje fra Ordensavsnittet i Oslo-politiet. De har nettopp rykket ut på en ransalarm som viste seg å være falsk. De ønsker ikke å stå fram.

- Da jeg søkte for noen år siden var det minst hundre søkere. I forrige uke var det tre på min avdeling som bestemte seg for å slutte. Jeg skjønner ikke hva som skjer, sier en av politibetjentene. De synes politijobben i hovedstaden til tider er frustrerende.

- Hvis noen på jobben er syke så blir de ikke erstattet. Dermed er det færre til å backe opp hvis det skjer noe. Det er mange småjobber vi ikke har mulighet til å gjøre. Oslo-borgerne får ikke den hjelpen de fortjener, sier en annen. Bolstad i politiforeningen er redd utviklingen vil skade kriminalitetsbekjempelsen.

- De akutte jobbene for liv og helse er ikke hovedproblemet. Det er jobbene som husbråk og generell uorden som publikum forventer at vi skal løse som er utfordringen. Det går ut over den daglige tryggheten til folk og kan også gå ut over troverdigheten vår, sier Bolstad.

Han ser også på den organiserte kriminaliteten med bekymring.

- Det er stort fokus på gjengene og det er bra, men det går ut over annen organisert kriminalitet. Mange betjenter er hentet inn fra de lokale stasjonene for å bekjempe gjengene, det går ut over de lokale stasjonene, sier han.

Knallhard prioritering

På Manglerud politistasjon har de per i dag flere ledige stillinger.

- Det er ingen der ute til å fylle de ledige plassene våre. Framtida er urovekkende i den forstand at antall skoleplasser økes, men de kommer ikke ut i arbeid før om tre år, sier Gro Smedsrud, politistasjons-sjef ved Manglerud politistasjon.

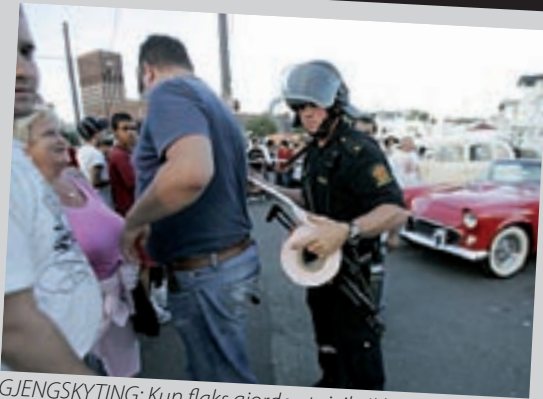
Det er 132 ansatte ved stasjonen, men mange må lånes ut til fellesoppgaver og de ansatte er ettertraktede for særorganer som Økokrim og Kripos.

- Vi er nødt til å prioritere oppgavene våre knallhardt. I høst har vi hatt fokus på innbruddsraidene i området vårt. De har vi klart å knekke. Det viktigste er at folk føler seg trygge i hjemmene sine, men det går ut over mindre alvorlige saker, sier Smedsrud, som synes det er frustrerende når de ikke får gjort nok for folket.

- Jeg er evig optimist og vi må holde fokus på det gode arbeidet vi gjør, sier Smedsrud.

<http://www.dagbladet.no/nyheter/2006/11/23/483821.html>

Nettavisen 13.9.2006



GJENSKYTING: Kun flaks gjorde at sivile ikke ble truffet da gjengmedlemmer åpnet ild på Aker Brygge 20. august.
FOTO: HEIKO JUNGE / SCANPIX

- Politiet får ikke mer penger

Justisminister Knut Storberget nekter å love penger til kampen mot gjengene.

GRØNLAND: (iOslo.no): Oslo politiforening etterlyste onsdag mer penger til gjengkampen, men foreløpig ser ønsket til å falle for døde ører.
- Vi kan nesten ikke levere mer til politiet. De har et årsbudsjett på 1,3 milliarder kroner, og de har fått ekstra tilskudd i høst, sier justisminister Knut Storberget til iOslo.no.

- Penger løser ikke problemene

Justisministeren hadde onsdag et lengre og «krevende» møte med hele ledelsen i Oslo-politiet, hvor blant annet gjengsituasjonen var tema. Han lover å gi politiforeningen svar på deres bekymringer, men sier at økte bevilgninger ikke vil løse alle problemene.

- Det er noen som tror at penger løser alt, men det vil jeg advare mot. Først og fremst må vi gi reaksjoner til de som blir tatt, sier Storberget.

Storberget mener politiet kan organiseres bedre, samtidig som de kan inndra mer penger fra ulovlig virksomhet.

- På møtet har vi diskutert inndragning av penger. Det har blant annet kommet noen nye bestemmelser som vi har sett på, sier Storberget.

Venter på budsjettet

Politimester Anstein Gjengedal innrømmer at Oslo politidistrikt trenger flere folk, men vil ikke kommentere om de har bedt om mer penger.

- Vi har hatt en god dialog, så dere får se hva som skjer når budsjettet kommer, sier Gjengedal. På dagens møte, som varte i tre timer, var også menneskehandel og tigging på agendaen. Blant annet skal en ny gruppe etableres for å jobbe med menneskehandel og sextrafikk i hovedstaden.

<http://pub.tv2.no/nettavisen/ioslo/article737607.ece>



MØTE: Politimester Anstein Gjengedal (t.v.) og justisminister Knut Storberget lover fortsatt trykk på gjengene, men kan ikke si noe om mer ressurser.
(FOTO: HANS-INGE LANGØ)

Enkeltsaker

Aftenposten, 29.12.2006

Voldsoversikt lagt i skuffen

Fyll og vold gjør Rosenkrantz' gate til en slagmark i helgene. I fjor skaffet politiet seg en oversikt over hvem det er som står bak utelivsbråket. Rapporten havnet i en skuff.

Utelivsvolden

Totalt ble det registrert 2637 voldssaker i Oslo i fjor, 948 av dem i sentrum. Trusler og vold skjer hovedsakelig natt til lørdag og søndag ved 02/03-tiden.

Gjerningsmannen er født i Norge, mann tidlig i 20-årene, beruset, ugift. Offeret er mann i midten av 20-årene, beruset. I 85 prosent av sakene kjenner gjerningsmann og offer hverandre ikke. 62 prosent av alle voldssaker skjer inne på eller i tilknytning til et utested.

Politiet fikk mer enn to anmeldelser hver dag om trusler og vold i Oslo sentrum i fjor, tilsammen 948 saker.

Verstinggaten

Mest omfattende er utelivsbråket i Rosenkrantz' gate, og Sentrum politistasjon analyserte i fjor samtlige voldsepisoder i denne gaten.

Rapporten viser blant annet at noen få gjerningsmenn står bak et stort antall voldstilfeller. Av 64 personer som var mistenkt for vold i byens partygate i 2004, var 35 av dem, eller 55 prosent, mistenkt for vold mer enn fem ganger tidligere.

Men til tross for at voldsrapporten var klar allerede i september i fjor, har analysen ikke ført til endringer i arbeidet mot utelivsvolden. Rapporten er heller ikke overlevert ledelsen i politidistriktet. Kun internt på Sentrum politistasjon er analysen presentert i sin helhet.

- Sannheten er nok at vi ikke har gjort 100 prosent av det vi kan med analysen, medgir stasjonssjef Bjørn Åge Hansen. - Vi har beholdt den internt fordi den ikke er noe forskningsprosjekt.

Han påpeker at analysene har bekreftet behovet for å ha tjenestemenn stasjonert ut i Rosenkrantz' gate nattetid i helgene, og fastslått tidspunktet for når det er behov for å låne patruljer fra andre stasjoner.

- Etter å ha fått analysen vet vi mer om voldsbildet, selv om vi ikke har brukt rapporten helt ut. En kopi ble sendt Rådhuset like før jul. Og noen av resultatene er brukt i diskusjoner med kommunen om utelivsvolden, påpeker stasjonssjefen.

Frustrert

Internt i politiet er frustrasjonen stor over at resultatet av rapporten ikke er tatt videre. Man burde undersøke utelivsvolden i resten av sentrum for å få et mer representativt bilde, mener kilder Aften har vært i kontakt med.

Leder i Oslo Politiforening, Sigve Bolstad, mener det er uholdbart at man analyserer et problem uten å gå videre med resultatene.

- Det er ikke noen vits å lage analyser for å sitte og se på dem. Oslo politidistrikt er stinn av rapporter og analyser, men har altfor få operative mannskaper til å følge dem opp. Politiet er skåret til beinet, sier han. - Oslopolitiet har nesten ikke drevet problemorientert politiarbeid i hele 2006. Det er ikke tilstrekkelige ressurser til å gjøre det.

<http://oslopuls.no/nyheter/article1582965.ece>

VG, 22.8.2006

Oslo-politiet redd for gjengene

Politifolk i Oslo har flere ganger latt være å gripe inn når det har skjedd straffbare handlinger i regi av kriminelle gjenger.

I Stovner politikrets i Oslo er noen gjengmiljøer så vanskelige å håndtere at selv en rutinekontroll krever minst to politipatruljer med fire tjenestemenn til stede, skriver Aftenposten.

- Jeg har det skriftlig fra tjenestemenn på Stovner politistasjon at de har valgt å ikke reagere i enkelte typer straffbare forhold. Dette er et krevende miljø, med en sammensetning som gjør at det kreves større ressurser, sier Sigve Bolstad, leder i Oslo Politiforening.

Politimester Anstein Gjengedal i Oslo er overrasket av at politifolk har unnlatt å gripe inn av frykt for egen sikkerhet.

- Vi godtar ikke at politiet unnlater å gripe inn overfor disse gjengene. Hvis situasjonen på Stovner er slik, må vi sette inn større ressurser der. Jeg vil be polititjenestemenn om å rapportere inn slike hendelser, så vi vet hvor styrkene må settes inn, sier Gjengedal.

Han finner seg ikke i at gjengene dominerer overfor publikum og politiet.

Leder Arne Johannessen i Politiets Fellesforbund opplyser at mange politifolk opplever en tøff hverdag.

- Omfanget av vold og trusler mot politiet har eksplodert de siste årene. I en undersøkelse vi har gjort, oppga 60 prosent av medlemmene våre at de har blitt utsatt for vold eller trusler i tjenesten, sier Johannessen.

Han beskriver situasjonen som en kollaps i velferdssamfunnet når politiet vegrer seg for å gå inn i situasjoner. (©NTB)

<http://www.vg.no/pub/vgart.hbs?artid=127317>

Aftenposten, 14.9.2006

Bilder til besvær

Gleden over gjensynet med «Skrik» og «Madonna» er dessverre blitt overskygget av spekulasjoner om politiets metodebruk. Oslo Politiforening (OPF) forstår spørsmålene fra mediene. Verre blir det når politikere og fagfolk går ut og krever full åpenhet i en pågående straffesak.

Kriminalitetsutviklingen de siste årene har fremtvunget nye etterforskningsmetoder til bruk for politiet. Metodebruken er regulert i lover og instruksjer, og er ofte avgjørende for oppklaring i alvorlige kriminalsaker. Dersom politiet skal redegjøre for sine etterforskningskritt i pågående straffesaker, er det på tide med et varsku. Det vil være et kraftig tilbakeskritt i kampen mot organisert kriminalitet, og svært ødeleggende for etterforskningen.

De ulike metodene er velkjente i strafferetten. Det er derfor spesielt når Olav G. Ballo og Arne Johannessen går ut og kritiserer politiets tilbakeholdenhet i etterforskningen av Munch-bildene.

Oppsiktsvekkende krav.

Ballo oppfordrer politiet til selv å redegjøre og svare på spørsmål om hva som er skjedd i forkant av at maleriene kom til rette. Det er oppsiktsvekkende at et medlem i justiskomiteen går ut og krever åpenhet i en pågående straffesak. Hvor er den røde tråden til politikere som den ene dagen krever kvalitet i

politiets arbeid, når de samme politikere neste dag krever at politiet blottlegger alle etterforskningsmetoder i pågående saker! Det er viktig at politikere har tillit til at systemet de selv har skapt fungerer slik det er ment. OPF har tillit til at systemet fungerer, også i denne saken.

Politiets Fellesforbund (PF) krever i et brev til Riksadvokaten 1. september at det er på tide med åpenhet rundt slutfasen i Munch-etterforskningen. "Hele samfunnet" spekulerer i hva som har skjedd i Munch-saken, hevdes det i brevet. For OPF fremstår disse spekulasjonene først og fremst som medieskapt. At lederen i PF vanskeliggjør arbeidet til sine egne medlemmer er betenkelig. Utspillene kan i verste fall sette arbeidet mot organisert kriminalitet kraftig tilbake, og med det resultat at arbeidsmetoder som PF har kjempet for i årevis, blir forringet.

Ros til ministeren.

Det er grunn til å rose Oslo politidistrikt for en utmerket jobb i Munch-saken. Hva etterforskningen vil avdekke, er for tidlig å si, i mellomtiden må vi respektere at politiet har en jobb å gjøre. Midt oppe i alle utspillene er det en trøst at justisministeren ikke har mistet hodet, men heller maner til forståelse for at politiet ikke umiddelbart kan gå ut og fortelle hvordan man jobber.

<http://www.aftenposten.no/meninger/debatt/article1457424.ece>

29

VG, 12.3.2006

Refser budsjettkutt i politiet

Enkelte seksjoner og politistasjoner i Oslo risikerer å måtte kutte ut viktige funksjoner etter kutt i budsjettene. Det mener politiforeningen er godt nytt for de kriminelle.

Kuttene i Oslo kommer samtidig som Politidirektoratet øker budsjettene for 11 andre politidistrikter, skriver Aftenposten.

- Budsjettene til de ulike seksjonene er lavere, og det medfører redusert aktivitet. Det vil gi færre operative politienheter ute i sentrumsgatene, sier Sigve Bolstad i Oslo politiforening.

Oslo-politiet gjennomførte i fjor en rekke investeringer i nye biler og utstyr, og Bolstad hadde håpet at trenden ville fortsette etter flere magre år.

Han peker på uttalelsene fra PST-sjef Jørn Holme om at Norge kan bli utsatt for terroranslag.

Likevel utsettes opptreningen av rekrutter til antiterroroppøpning, innkjøp av nødvendig verneutstyr, krypterte pc-er og mer funksjonelle og moderne skytevåpen.

- Listen er uendelig mye lengre. Det er viktig for politikere å merke seg at våre rammevilkår i kampen mot kriminaliteten er dårlige, og at man får det politiet man betaler for, sier Bolstad.

<http://www.vg.no/pub/vgart.hbs?artid=137384>

5. Satsingsområder for 2007

Satsingsområdene for 2007 viser for alvor at lønn og budsjett er Oslo politiforenings viktigste saker. Alle de utvalgte områdene følger en rød tråd i hvordan OPF sin organisasjon skal oppnå best mulig lønn – og rammebetingelser for våre medlemmer. Følgende saker foreslås som sentrale satsingsområder for 2007.

1. Lønnsarbeid
2. Budsjett
3. Arbeidstidsbestemmelsene for politi – og lensmannsetaten
4. Opplæring av tillitsvalgte

Lønn

Selv om hovedtariffoppgjøret 2006 var det beste lønnsoppgjøret på flere år, er det dessverre langt igjen til OPF sine medlemmer er oppe på et akseptabelt lønnsnivå. Etter mange år med stadig større avstand til det private markedet og andre sammenlignbare grupper, må det mange gode lønnsoppgjør til før gapet er jevnet ut. Over halvparten av OPF sine medlemmer bor utenfor Oslo kommune.

At lønnsbetingelsene er en medvirkende faktor til dette, er ganske åpenbart.

Utviklingen fra 2005, hvor Oslo politidistrikt opplevde en sviktende interesse for lederstillinger ved distriktet, har dessverre utviklet seg i feil retning i 2006. For første gang på flere tiår opplevde hovedstadspolitiet sviktende interesse for utlyste politibetjennstillinger ved ordensavdelingene, i tillegg til etterforskning hvor problemet har vært økende de senere årene.

Denne utviklingen ønsker OPF å stoppe. Selv om lønn ikke er den eneste årsaken til denne utviklingen, må det ikke herske tvil om at lønn er en viktig faktor. Høye levekostnader, statisk polititjeneste, negativ medieomtale, dårlige budsjett og rammevilkår er momenter som forsterker problemet med dårlig lønn.

OPF ønsker en massiv satsing på lønnsarbeid, og ser frem til en storsatsing i PF på innføring av risiko/belastnings tillegg i politi – og lensmannsetaten.

Snuoperasjonen har begynt lokalt og 2006 viste for alvor hva OPF sine medlemmer kan få til, bare en står samlet.

Samhold, opplæring, kunnskap og informasjon er avgjørende suksesskriterier. Uavhengig av mellomoppgjøret 2007, er det et mål å bedre ressurs, og lønnsbetingelsene til ansatte i Oslo politidistrikt.

Budsjett

Budsjettet for 2006 ga politidistriktet visse utfordringer. Etter en nødvendig påplussing av budsjettet for 2005 ble 2006 budsjettet en aldri så liten nedtur. Harde prioriteringer som i første rekke rammet den synlige polititjenesten og servicetilbudet til publikum, ble konsekvensen i 2006. Skuffelsen var derfor stor i OPF da regjeringen la frem sitt statsbudsjett for 2007. Et budsjett som i realiteten var et nullbudsjett. Politidistriktet har som følge av budsjettet pålagt seg selv 80 vakante stillinger og 3 mnd karenstid for ledige stillinger. I praksis betyr det at politidistriktet vil driftes med ca 180 vakante stillinger. Denne løsningen gikk OPF sterkt imot.

Resultatet kan fort bli en generell svekkelse av all polititjeneste ved politidistriktet. Dette vil igjen gå ut over arbeidsmiljøet og belastningen for hver enkelt arbeidstager. I tillegg vil publikum



Satsingsområder for 2007

Foto: Lars Brede Grøndahl



merke ett betydelig dårligere service-tilbud. Denne utviklingen er svært uheldig for politidistriktet. Dårlig bemanning, lave lønninger, og lite ressurser gjør sitt til at politidistriktet oppleves som lite attraktivt for potensielle søkere. OPF ønsker å snu denne utviklingen og har derfor budsjett-satsing som ett av våre hovedsatsings-områder for 2007.

Arbeidstidsbestemmelsene

De nye arbeidstidsbestemmelsen (atb) har gitt både arbeidsgiver og OPF en rekke utfordringer siden innføringen 1.10.2005. Utfordringene ble ikke mindre av tolkningstvisten som har versert mellom PF sentralt og Politidirektoratet.

Til tross for enkelte uenigheter om tolkning av bestemmelsene, har OPF registrert en betydelig misbruk av bestemmelsene lokalt. Arbeidsgiver har, til tross for tre skriftlige henvendelser fra OPF, ikke ønsket å inngå samtaler for en omforent forståelse av atb. Resultatet har vært svært ulik praktisering av bestemmelsene i distriktet.

Hovedverneombudet har satt atb i fokus. Dette arbeidet er svært viktig for hver enkelts helse og arbeidssituasjon. Det er et stort behov for å rydde opp i

ukulturen som hersker flere steder i politidistriktet. OPF ønsker derfor ett kraftig fokus på atb - arbeidet i 2007.

Opplæring av tillitsvalgte

OPF sine ca 230 tillitsvalgte utfordres daglig av spørsmål knyttet til lønn, atb, stillingsutlysninger, hovedtariffavtalen, arbeidsmiljø, drøftinger og forhandlinger osv. Enkelte tillitsvalgte opplever dette som en belastning, spesielt i de tilfellene hvor sakligheten går over til personifisering av hver enkelt tillitsvalgt.

Opplæring av tillitsvalgte er ett av de viktigste enkelttiltakene som gjøres for å styrke kunnskapsnivået og selvtilliten til

de tillitsvalgte, slik at man står bedre rustet til å kunne svare på alle typer spørsmål man blir utfordret på. Selv om det i 2006 ble gjennomført flere lokale og sentrale tillitsvalgt kurs er det fortsatt et stort behov for opplæring ute i organisasjonen. Stadig utskifting av tillitsvalgte gir økte utfordringer for kontinuitet, men samtidig gir det også økt kompetanse til flere personer.

At arbeidsgiver ikke har prioritert opplæring innen arbeidstidsbestemmelsen og personalreglementet til sine ledere, gir de tillitsvalgte større utfordringer i det daglige lønnsarbeidet og hemmer den kreative bruken av hovedtariffavtalens bestemmelser. Det er derfor viktig for OPF å fortsette det langsiktige arbeidet med opplæring av flest mulig tillitsvalgte, slik at lønnsutviklingen ikke stopper opp på grunn av kompetanse-svikt i organisasjonen.



Foto: Stein Olav Bredli

6. Tillitsverv og Hederstegnsinnehavere 2006

6.1 Årsmøtevalgte

Oslo Politiforening gjennomførte årsmøte onsdag 8. mars 2006 i Parolesalen, Politihuset.

Med bakgrunn i den vedtektsendring som ble vedtatt på årsmøte 8. mars 2006, valgte årsmøtet følgende tillitsvalgte for

perioden fra årsmøtet 2006 til årsmøtet 2007/2008:

FUNKSJON	NAVN	TJ.STED
Leder	Sigve Bolstad	171 Grønland politistasjon - Valgt til 2008
1. nestleder	Anne Alræk Solem	211 Voldsavsnittet
2. nestleder	Iver Aage Iversen	146 Adm- og Forvaltning
Sekretær	Stein Olav Bredli	OPF (2211) (Valgt til 2007 på årsmøtet 2005)
Kasserer	Britt – Hege Olsen	431 Økonomikontor- Valgt til 2008
Styrerepresentanter	Rune Instebø	11 Fellesoperativ seksjon
	Johan Christian Havstad	12 Spesialseksjonen
	Frank Halse	13 Trafikkseksjonen
	Gjermund Strømve	14 Sentrum politistasjon
	Bjørn Morten Brevik	15 Majorstua politistasjon
	Svenn Kjetil Ryen	16 Stovner politistasjon
	Thor Magnus Mogenstad	17 Grønland politistasjon
	Bjørnar Ludvigsen	18 Manglerud politistasjon
	Jarle Lindeland	21 Vold - og sedelighetsseksjonen
	Magnus Johannessen	22 Organisert kriminalitet
	Anne Marie Kollhus	23 Arrest – og påtaleseksjonen
	Marius Kvithyld	24 Utlendings – og Forvaltningsseksjonen
	Øyvind Walding	25 Finans- og miljøkrimseksjonen
	Vidar Løkken	30 Personalavdeling
	Milka Poljac	40 Administrasjonsavdelingen
	Bjørn Skuggevik	Politiets Utlendingsenhet
	Lasse Roen	Politiets Sikkerhetstjeneste / Den sentrale enhet
	Birgitte Elisabeth Bertelsen	Sivilutvalget
	Petter Geir Hasund	Arrestforvarer - Arresten
	John Finsberg	Norske politiledere avd. OPF
Vararepresentanter til styret	Jørn Madsen	11 Fellesoperativ seksjon
	Morten Henriksen	12 Spesialseksjonen
	Simen Østgaard	13 Trafikkseksjonen
	Arne Christian Haugstøyl	14 Sentrum politistasjon
	Anne-Merethe Ansok	15 Majorstua politistasjon
	Anette Buljo	16 Stovner politistasjon
	Ole Jørgen Hafredal	17 Grønland politistasjon
	Lars Meland	18 Manglerud politistasjon
	Ole Jonny Eikrem	21 Vold - og sedelighetsseksjonen
	Erik Berg Larsen	22 Organisert kriminalitet
	Per Boretti	23 Arrest – og påtaleseksjonen
	Bente Elisabeth Bugge	24 Utlendings – og Forvaltningsseksjonen
	Asle Johnsen	25 Finans- og miljøkrimseksjonen
	Linda B. Engen	30 Personalavdeling
	Karin Teppen	40 Administrasjonsavdelingen
	Christian Johan Havstad	Politiets Utlendingsenhet
	Lene Bøyum	Politiets Sikkerhetstjeneste /Den sentrale enhet
	Linda Bang Rasmussen	Sivilutvalget
	Magnus Kock	Arrestforvarer - Tinghuset
	Drude Owrenn Fogh	Norske politiledere avd. OPF

Tillitsvern og Hederstegnsinnehavere 2006

FUNKSJON	NAVN	TJ.STED
Referenter	Heidi Vinsrud	146 Sentrum politistasjon, adm
	Sissel Haugen Meyer	300 Personalavdelingen (Perm)
Revisorer	Kjell Inge Heiland	2211 Org.krim
	Egil Wermskog	250 Finans- og miljøkrim
Vararepresentanter	Sigrid Wedde	251 Finans- og miljøkrim, revisorgruppen
	Torgny Isene	252 Finans- og miljøkrim, konkurs og data
Fanevakter	Jarl Ingvar Brekke	132 Trafikkseksjonen
	Wictor Furøy	141 Sentrum politistasjon, ordensavdelingen
	Vegard Berger Vannebo	PU
Vararepresentanter	Karl Jørgen Utgård	PST/ Livvaktavsnittet
	Robert Thorsen	16 Stovner politistasjon
Velferd- og festkomite	Tove Kleivhaug	112 Sentralbordet
	Anne Gunvor Aasen	150 Seksjonsledelse, Majorstua
	Tom Nitschke	172 Grønland politistasjon, forebyggende
	Eva Strand	173 Grønland politistasjon, etterforskning
	Steinar Gribb	235 Arrestavsnittet
	Milka Poljac	4211 IKT- Brukerstøtte
	Unni T. Grøndal	920 Informasjonsavdelingen
Vararepresentanter	John Sundseth	4214 IKT- System
	Karin Teppen	431 Økonomikontoret
Hytteutvalget	Stein Olav Bredli	(2211) Foreningskontoret, Sekretær
	Britt – Hege Olsen	(431) Foreningskontoret, Kasserer
	Torbjørn Silseth	122 Hundetjenesten
	Marius Kvithyld	241 Utlendings – og Forvaltningsseksjonen
	Astri Johanne Holm	341 HVO
	Terje Berntsen	451 Materiekkontoret
Hederstegnutvalg	Stein A. Hustad	POD
	Torgny Isene	252 Finans- og miljøkrim, konkurs og data
	Unni T. Grøndal	920 Informasjonsavdelingen
	Jon T. Kvikne	Pensjonist
	Tormod Qualben	Pensjonist
Vararepresentanter	John B. Johansen	214 Vaktavsnittet
	Trond Røgeberg	Pensjonist
	Jostein Estesén	Pensjonist
	Einar Hermanrud	Pensjonist
Lasse Søderstrøm	Pensjonist	
Likestillingskontakt	Lene Moen	182 Manglerud politistasjon, forebyggende
	Vara : Torunn Rogne Mikkelsen	PU
Valgkomité:	Torbjørn Silseth	Avdeling 1
	Magnus Johannessen	Avdeling 2
	Marius Kvithyld	Styret OPF
	Vivian A. Johnsen	Politistillinger
	Linda B. Engen	Sivile
	Dag Sølvberg	PST-DSE
Ingunn Nesheim	PU	



Tillitsverv og Hederstegnsinnehavere 2006

6.2 OPFs landsmøtevalgte i Politiets Fellesforbund

Følgende fra OPF ble valgt på Landsmøtet i Langesund 21. – 23. november 2006 for perioden 2006 til 2008.

	<i>Tillitsvalg</i>	<i>Vara</i>
Forbundsstyret:	Sigve Bolstad Bente Elisabeth Bugge	
Vararepresentant til forbundsstyret:	Vivian Abbi Johnsen	
Likestillingsutvalg:	Lene Moen	
Sivilutvalget:		Iver Aage Iversen
Kontrollnemnd:	Even Bjørsom – leder	
Norske politiledere:		John Finsberg
Politiforums Bladstyre:	Jørgen Hellwege Stein Olav Bredli	

6.3 Andre fra OPF med sentrale tillitsverv

Administrasjonssjef PF:	Jørgen Hellwege
Medlem av det sentrale tilsetningsrådet:	Bente Elisabeth Bugge

6.4 Verv i diverse sentrale utvalg

Valgkomité 2006:	Ingrid Tveit	Iver Aage Iversen – 1. vara
Lønnspolitisk referansegruppe:	Sigve Bolstad	

6.5 Tillitsmannsutvalg og lokale tillitsvalgte 2006

11 Fellesoperativ seksjon

Seksjonstillitsvalgt:		
	Rune Instebø	Jørn Madsen
111	Jørn Madsen	
1122	Runar Skarnes	Wenche Borthen
1123	Tove Iren Kleivhaug	Ann-Karin Aasgård
113	Rune Instebø	Kjell Bjerklund

12 Spesialseksjon

Seksjonstillitsvalgt:		
	Johan Christian Havstad	Morten Henriksen
121	Morten Aas Henriksen	Erlend Storaker
122	Johan Christian Havstad	Anders Rimstad
123	Stig Solbakken	Silje Arnestad
124	Geir Eriksen	Jørn Rune Andersen
126	Henrik Schanche	Lasse Iversen

Tillitsverv og Hederstegnsinnehavere 2006

	<i>Tillitsvalg</i>	<i>Vara</i>
13 Trafikkseksjon		
Seksjonstillitsvalgt:	Frank Halse	Simen Østgaard
131 Trafikkplan	Niels-Ivar Sørensen	Frode Didriksen
132 Trafikkcorpset	Frank Halse	Terje Storlien
133 Trafikketterforskning	Rikke V Markrud	Rita Helene Lenvei
134 Havnepolitiet	Simen Østgaard	Kurt Jonny Hammerø
14 Sentrum politistasjon		
Seksjonstillitsvalgt:	Gjermund Strømve	Arne Christian Haugstøyl/ Eirik Sneeggen
Sekretær:	Line M. Skott	
Kasserer:	Iver Aage Iversen	
1. divisjon	Gjermund Strømve	Line M. Skott
2. divisjon	Kristian Rasmussen	Geir Arne Alvestad/ Tania Garthus/ Camilla Tanum
3. divisjon	Thomas Bakke Sørensen	Sondre Wold
4. divisjon	Lars Thomas Nygaard	Erik Hestvik
Samfunnskontaktene	Ole Even Kollerud	Gunnar Svensson
Etterforskning	Arne Christian Haugstøyl	Eirik Sneeggen
Sivile	Liv Ova Graham	Heidi A. Nyberget
15 Majorstua politistasjon		
Seksjonstillitsvalgt:	Bjørn Morten Brevik	Anne Merete Ansok
1. divisjon	Gisle Pedersen	Arild sandstrøm
2. divisjon	Børre Sandbakk	Erik Sødning Loennechen
3. divisjon	Andre Oland	Joachim Olsvik
4. divisjon	Terje Dahl	Rita Barbro Torp
Etterforskning	Linn Rosenlund	Anne Merete Ansok
Etterretning	Stig Vasbø	Håkon Strumse
Sivile	Anne Gunvor Aasen	
16 Stovner politistasjon		
Seksjonstillitsvalgt:	Svenn Kjetil Ryen	Anette Buljo
Sekretær:	Vivian Abbi Johnsen	
1. divisjon	Lars Ivar Rindhølen	Håvard killi Hansen
2. divisjon	Terje V. Foss	Thomas Andrew Ny
3. divisjon	Thomas Eriksen	John Espen Bjørk
4. divisjon	Torstein Kristensen	Preben Lund
Forebyggende	Tom Andre Christiansen	Gjermund Pettersen
Etterforskning	Anette Buljo	Sverre Andre Sandnes

Tillitsverv og Hederstegnsinnehavere 2006

	<i>Tillitsvalg</i>	<i>Vara</i>
17 Grønland politistasjon		
Seksjonstillitsvalgt:	Thor Magnus Mogenstad	Ole Jørgen Hafredal
Sekretær:	Berith A. Pettersen	
1. divisjon	Andreas Sverre Meltevik	Cecilie Sørensen
2. divisjon	Svend Martin Bjelland	Thor Magnus Mogenstad
3. divisjon	Tommy Sørgård	Ole Jørgen Hafredal
4. divisjon	Magnus Strande	Wenke Skotte
1.72	Gørild Presthus	Trine Haug
1.73	Wendy Vissmark	Rune Topper
Etterretning	Kenneth Solberg	Birgit Dramdal Haukland
Kontor	Berith A. Pettersen	Marit Trosdahl

18 Manglerud politistasjon

Seksjonstillitsvalgt:	Bjørnar Ludvigsen	Lars Meland
Sekretær:	Tone C. Aamo	
1. divisjon	Håkon Hatlen	Vidar Fimland
2. divisjon	Lars Meland	Cathrine Rudshaug
3. divisjon	Espen Scavenius / Odd Rusten	Odd Rusten / Tone Haugseth
4. divisjon	Tone C. Aamo	Ivar Kopreitan
1.82	Lone Hoel	John Vee
1.83	Bjørnar Ludvigsen	Line Alvestrand Simensen
Sivile	Bente Hage	Wenche Haugland

21 Vold - og sedelighetsseksjon

Seksjonstillitsvalgt:	Jarle Lindeland	Ole Jonny Eikrem
211	Kristin Aga	Nina Holm Andersen
213	Kathrin Jevnaker	Jarle Lindeland
214	Ole Jonny Eikrem	Jørgen K. Syversen

22 Organisert kriminalitet

Seksjonstillitsvalgt:	Magnus Johannessen	Erik Berg-Larsen
Etterforskning	Knut Ø. Jensen	Lars Eirik Steinsland
Analyse	Kim Anne Marie Hiorth	Torill Astrid Iversen
Spesielle Operasjoner	Erik Berg-Larsen	Harald Bøhler
Spaning	Ole Magne Holsæther	
Teknisk	Henrik Sunde	Jostein Hagen
Kriminalteknisk	Magnus Johannessen	Lill Veronika Benjaminsen
PTO	Stig Hernes	Knut Ellevold

Tillitsvern og Hederstegnsinnehavere 2006

	<i>Tillitsvalg</i>	<i>Vara</i>
23 Arrest – og påtaleseksjonen		
Seksjonstillitsvalgt:	Anne Marie Kollhus	Per Boretti
2331	Anders Løwgren	
234	Magnus Kock	
235 – politi	Anne Marie Kollhus	Per Boretti
235 – arrestforvarere	Petter Hasund	Morten Alve Nilsen
VIC – prosjekt	Svein Rike	
24 Utlendings – og Forvaltningsseksjonen		
Seksjonstillitsvalgt:	Marius Kvithyld	Bente Elisabeth Bugge
241	Marius Kvithyld	Jostein Korsæth
242/240	Bente Elisabeth Bugge	Fredrik A. Strøm
243	Birgitte Elisabeth Berthelsen	Astrid Longheu
25 Finans- og miljøkrimseksjon		
Seksjonstillitsvalgt:	Øyvind H. Walding	Asle Ivar Johnsen
30 Personalavdeling		
Seksjonstillitsvalgt:	Vidar Løkken	Linda B. Engen
Personalkontoret	Monica Christin Friis	Gurid Magerøy
Personalbarnehagen	Per Erik Bærø	
Utdanningskontoret	Vidar Løkken	
40 Administrasjonsavdelingen		
Seksjonstillitsvalgt:	Milka Poljac	Karin Solbjørg Teppen
Eiendom og sikkerhet	Stein Arild Halvorsen	
IKT – kontoret	Milka Poljac	Evene Udnæs Hoel
Økonomikontoret	Karin Solbjørg Teppen	
Innkjøps – og materiellkontoret	Christian Paulsen	
Dokumentsenteret	Gro Kristiansen	Paula Marie Berntsen
Politiets sikkerhetstjeneste - Den sentrale enhet		
Leder:	Lasse Roen	Lene Bøyum
Politiets utlendingsenhet		
Leder:	Bjørn Skuggevik	Christian Johan Havstad

Tillitsvern og Hederstegnsinnehavere 2006

	Tillitsvalg	Vara
Sivilutvalget		
Leder:	Birgitte Elisabeth Berthelsen	
Nestleder:		Linda Bang Rasmussen
Norske politiledere		
Leder:	John Finsberg	
Nestleder:		Drude Owrenn Fogh

6.6 De tilsattes representanter i tilsettingsrådet - utpekt av OPF

Polititjenestemenn:	Terje Kjersem Britt-Ingvild Børve	Svein Rike Ingrid Tveit
Øvrige stillinger:	Stein Chr. Bugge	Heidi Vinsrud
Seksjonssjefer uten påtalefunksjon	Sigve Bolstad	Bente Elisabeth Bugge

6.7 Arbeidstakernes representanter Arbeidsmiljøutvalget

I tillegg til Hovedverneombud Stian Ødegård / Astri Johanne Holm, har arbeidstakerne hatt følgende representanter i OPDs Arbeidsmiljøutvalg:

Sigve Bolstad
vara: Stein Olav Bredli

Anne Alræk Solem
vara: Lene Moen

Milka Poljac
vara: Bjørnar Ludvigsen



Tillitsverv og Hederstegnsinnehavere 2006

6.8 Hederstegnsinnehavere

Oslo Politiforenings hederstegn er tildelt:

Harald Pande	f. 060205	d.78	OPFs 75 års jub.	- 1969
Knut Lunde	f. 140120	d.05	OPFs 75 års jub.	- 1969
Erling Burman	f. 291119	d.04	OPFs årsmøte	- 1973
Einar Utnes	f. 270411	d.81	OPFs 80 års jub.	- 1974
Morten Slettevold	f. 040511	d.89	OPFs 80 års jub.	- 1974
Sigrd Syversen	f. 060113	d.06	OPFs 80 års jub.	- 1974
Bjørn Haner	f. 190921	d.99	OPFs 80 års jub.	- 1974
Aase E. Næss	f. 131221		OPFs 80 års jub.	- 1974
Asbjørn Larsen	f. 141223	d.99	OPFs 80 års jub.	- 1974
Einar Hjellemo	f. 230115	d.79	OPFs årsmøte	- 1976
Knut Evje	f. 091223	d.00	OPFs årsmøte	- 1976
Einar Hermanrud	f. 210629		OPFs årsmøte	- 1976
Arne Arnardo	f. 191012	d.95	Julaften	- 1976
Olaf Ohnstad	f. 161228	d.02	OPFs årsmøte	- 1978
Kolbjørn Skjervengen	f. 171026		OPFs årsmøte	- 1980
Arnold Bekkevold	f. 030824		OPFs årsmøte	- 1981
Sigrun Hazeland	f. 170607	d.01	OPFs årsmøte	- 1982
Jon T. Kvikne	f. 190937		OPFs 90 års jub.	- 1984
Terje Ødegård	f. 070844		OPFs 90 års jub.	- 1984
Rolf Resberg	f. 120616	d.98	OPFs årsmøte	- 1985
Aase E. Andersen	f. 300122	d.04	OPFs årsmøte	- 1985
Asbjørn Sæther	f. 201122		OPFs årsmøte	- 1986
Arne Rustad	f. 230733		OPFs årsmøte	- 1986
Eva Haner	f. 200326	d.06	OPFs årsmøte	- 1988
Kyrre Stenbro	f. 041243		OPFs årsmøte	- 1988
Tormod Qualben	f. 121044		OPFs årsmøte	- 1988
Jon Agnar Løken	f. 310336		OPFs årsmøte	- 1993
Jostein Estensen	f. 310340		OPFs 100 års jub.	- 1994
Trond Røgeberg	f. 120844		OPFs 100 års jub.	- 1994
Atle R. Eide	f. 030745		OPFs 100 års jub.	- 1994
Stein A. Hustad	f. 120449		OPFs 100 års jub.	- 1994
Unni T. Grøndal	f. 110458		OPFs 100 års jub.	- 1994
Solveig Slåtten	f. 021241		OPFs årsmøte	- 1996
John Bjørge Johansen	f. 051243		OPFs årsmøte	- 1996
Lasse Sørderstrøm	f. 230745		OPFs årsmøte	- 1999
Even Bjørsom	f. 121256		OPFs årsmøte	- 1999
Torgny Isene	f. 230852		OPFs årsmøte	- 2002
Kjell Grobe	f. 030640		OPFs årsmøte	- 2004
Morten Holt	f. 130956		OPFs årsmøte	- 2004
Ole Valen	f. 201059		OPFs årsmøte	- 2004
Arne Jørgen Olafsen	f. 160360		OPFs årsmøte	- 2005
Åge Enerstad	f. 130148		OPFs årsmøte	- 2006
Jørgen Hellwege	f. 030959		OPFs årsmøte	- 2006

7. Innkomne forslag

7.1 Vedtektsforslag fra styret – Endring av frist for innlevering av forslag til årsmøte, samt kunngjøring av årsmøtet

Forslaget ble behandlet i styremøte torsdag 22.2.2007.

Innkomne saker til årsmøtet har i dag en todelt frist. 4 uker i forkant for vedtektsforslag, og 3 uker for andre forslag.

I tillegg har valgkomiteen en frist på sin innstilling 2 uker før årsmøtet. Innleverte forslag skal behandles av styret i OPF før årsmøtet får styrets anbefaling. For at forslagene skal kunne legges inn i årsrapporten, er det ønskelig å endre fristene for innlevering med 1 uke.

Årsaken til endringen ligger i et behov for styrebehandling av innkomne saker, samt anledning til å korrekturlese alt materiale i årsrapporten før den skal trykkes. Med dagens ordning er det ingen margin å gå på i forhold til uforutsette hendelser rundt saksbehandling eller korrektur. Som følge av forskjøvet frist for innlevering av saker til årsmøtet, foreslås det derfor en tilsvarende endring på tidspunktet for kunngjøring av årsmøtet. I tillegg er det behov for å endre fristen for innstillingen fra valgkomiteen med 1 uke, slik at den blir med i produksjonen av årsrapporten, og ikke som et vedlegg.

Forslaget inneholder følgende endringer:

- Fristen for innlevering av saker til årsmøte endres med 1 uke, det samme gjelder forslag til vedtektsendringer.
- Tidspunktet for kunngjøring av årsmøtet utvides med 1 uke.
- Fristen for valgkomiteen til å levere sin innstilling endres med 1 uke.

*Forslag til endring er **uthevet**.*

Gammel § 6 - ÅRSMØTE

Årsmøtet holdes hvert år innen 15. mars. Tiden for årsmøtet fastsettes og kunngjøres senest 8 uker før det holdes. Forslag som ønskes behandlet på årsmøtet må være styret skriftlig i hende senest 3 uker før møtet. Vedtektsforslag må være styret

skriftlig i hende senest 4 uker før møtet, jf. § 19. Årsmøtets dagsorden med eventuelt innkomne forslag skal være kunngjort senest 1 uke før møtet.

Forslag til ny § 6 - ÅRSMØTE

Årsmøtet holdes hvert år innen 15. mars. Tiden for årsmøtet fastsettes og kunngjøres senest 9 uker før det holdes. Forslag som ønskes behandlet på årsmøtet må være styret skriftlig i hende senest 4 uker før møtet. Vedtektsforslag må være styret skriftlig i hende senest 5 uker før møtet, jf. § 19. Årsmøtets dagsorden med eventuelt innkomne forslag skal være kunngjort senest 1 uke før møtet.

Gammel § 7 pkt. 3k:

Valgkomité på 7 medlemmer, hvorav 1 fra de seksjoner som tilhører A1,1 fra A2,1 fra Politiets sikkerhetstjeneste - Den sentrale enhet, 1 fra Politiets Utlendingsenhet, 1 fra OPFs styre, 1 fra politistillinger, og 1 fra sivile stillingskategorier. Lederen i foreningen innkaller valgkomiteen til konstituerende møte senest 1. desember.

Tillitsmannsutvalgene på driftsenhets-/seksjonsnivå kan foreta nominasjoner av:

- styrerepresentantene fra egen gruppe
- av kandidater til de tillitsverv som ikke er bundet til spesielle grupper (leder, nestledere, sekretær og kasserer) og
- av kandidater til de tillitsverv som er nevnt i § 7 nr. 3 c, d, e, f, g, h, i, j og k.

Nominasjonen sendes valgkomiteen innen den frist som valgkomiteen bestemmer. Valgkomiteen innstiller kandidatene som skal velges på årsmøtet, og valgkomiteen kunngjør innstillingen senest 2 uker før årsmøtet.

Tillitsvalgte som ikke ønsker å motta gjenvalg må gi melding om dette til valgkomiteen innen den frist som valgkomiteen bestemmer.

Forslag til ny § 7, pkt. 3k:

Valgkomité på 7 medlemmer, hvorav 1 fra de seksjoner som tilhører A1,1 fra A2,1 fra Politiets sikkerhetstjeneste - Den sentrale enhet, 1 fra Politiets Utlendingsenhet, 1 fra OPFs styre, 1 fra politistillinger, og 1 fra

sivile stillingskategorier. Lederen i foreningen innkaller valgkomiteen til konstituerende møte senest 1. desember.

Tillitsmannsutvalgene på driftsenhets-/seksjonsnivå kan foreta nominasjoner av:

- styrerepresentantene fra egen gruppe
- av kandidater til de tillitsverv som ikke er bundet til spesielle grupper (leder, nestledere, sekretær og kasserer) og
- av kandidater til de tillitsverv som er nevnt i § 7 nr. 3 c, d, e, f, g, h, i, j og k.

Nominasjonen sendes valgkomiteen innen den frist som valgkomiteen bestemmer. Valgkomiteen innstiller kandidatene som skal velges på årsmøtet, og valgkomiteen kunngjør innstillingen senest 3 uker før årsmøtet.

Tillitsvalgte som ikke ønsker å motta gjenvalg må gi melding om dette til valgkomiteen innen den frist som valgkomiteen bestemmer.

Gammel § 19 - VEDTEKTSENDRINGER

I tillegg til vedtektene kan det gis spesielle instruksjoner. Disse undergis samme behandling som vedtektene og har vedtekts virkning. Vedtektsendringer kan bare vedtas med 2/3 flertall på ordinært eller ekstraordinært årsmøte. Vedtektsforslag må være styret i hende senest fire uker før det skal behandles.

Forslag til ny § 19 - VEDTEKTSENDRINGER

I tillegg til vedtektene kan det gis spesielle instruksjoner. Disse undergis samme behandling som vedtektene og har vedtekts virkning. Vedtektsendringer kan bare vedtas med 2/3 flertall på ordinært eller ekstraordinært årsmøte. Vedtektsforslag må være styret i hende senest fem uker før det skal behandles.

7.2 Vedtektsforslag fra styret – Endringer som følge av OU- prosessen ved politidistriktet.

Forslaget ble behandlet i styremøte torsdag 22.2.2007.

Som følge av OU – prosessen er det behov for revidering av vedtektenes bestemmelse §§ 7, pkt. 3a, 11 og pkt.

Innkommne forslag

a i Instruks for tillitsmannsutvalg.
*Forslag til endring er **uthevet**.*

Dagens § 7, pkt. 3 a

1 styremedlem fra hver driftsenhet/ seksjon ved Oslo politidistrikt, 1 styremedlem fra 30 Personalavdelingen (inkl. Informasjonsenheten og forkontorene pm og vpm 1 og 2), 1 styremedlem fra 40 administrasjonsavdelingen, 1 styremedlem fra sivilutvalget, 1 styremedlem fra kategorien arrestforvarere, 1 styremedlem fra Politiets Sikkerhetstjeneste - Den sentrale enhet, 1 styremedlem fra Politiets utlendingsenhet og 1 styremedlem fra Norske politiledere avd. OPF.

Forslag til ny § 7, pkt. 3 a

1 styremedlem fra hver driftsenhet/ seksjon ved Oslo politidistrikt, 1 styremedlem fra 30 Personalavdelingen (inkl. Informasjonsenheten, **Strategisk stab** og forkontorene pm og vpm 1 og 2), 1 styremedlem fra 40 administrasjonsavdelingen, 1 styremedlem fra sivilutvalget, 1 styremedlem fra kategorien arrestforvarere, 1 styremedlem fra Politiets Sikkerhetstjeneste - Den sentrale enhet, 1 styremedlem fra Politiets utlendingsenhet og 1 styremedlem fra Norske politiledere avd. OPF.

Dagens § 11 – TILLITSMANNSUTVALG

Organisasjonen skal ha ett tillitsmannsutvalg for hver seksjon/driftenhet og ett tillitsmannsutvalg for 30 Personalavdelingen (inkl. Informasjonsenheten og forkontorene pm og vpm 1 og 2), 1 tillitsmannsutvalg for 40 administrasjonsavdelingen, ved Oslo politidistrikt. Det skal også være ett tillitsmannsutvalg for Politiets sikkerhetstjeneste – Den sentrale enhet og ett tillitsmannsutvalg for Politiets utlendingsenhet. Tillitsmannsutvalgenes myndighet fastlegges ved instruks. Utvalgene skal ha fullmakt til å drøfte og forhandle alle saker hvor arbeidsgiverrepresentanten på tilsvarende nivå, dvs. seksjonssjef, stasjonssjef, leder for driftsenhet og ledere for fellestjenestene ved Oslo politidistrikt samt leder for Politiets

Sikkerhetstjeneste – Den sentrale enhet og politimesteren i Politiets utlendingsenhet, har de nødvendige fullmakter. Organisasjonen skal i tillegg ha ett tillitsmannsutvalg for kategorien sivile stillinger med unntak av gruppen arrestforvarere, kalt Sivilutvalget. Sivilutvalget skal ha som hovedoppgave å være styrets særlige kontakt- og bindeledd med denne gruppen medlemmer, samt å være rådgivende organ for styre og enkeltmedlemmer.

Forslag til ny § 11 – TILLITSMANNSUTVALG

Organisasjonen skal ha ett tillitsmannsutvalg for hver seksjon/driftenhet og ett tillitsmannsutvalg for 30 Personalavdelingen (inkl. Informasjonsenheten, **Strategisk stab** og forkontorene pm og vpm 1 og 2), 1 tillitsmannsutvalg for 40 administrasjonsavdelingen, ved Oslo politidistrikt.

Det skal også være ett tillitsmannsutvalg for Politiets sikkerhetstjeneste – Den sentrale enhet og ett tillitsmannsutvalg for Politiets utlendingsenhet.

Tillitsmannsutvalgenes myndighet fastlegges ved instruks. Utvalgene skal ha fullmakt til å drøfte og forhandle alle saker hvor arbeidsgiverrepresentanten på tilsvarende nivå, dvs. seksjonssjef, stasjonssjef, leder for driftsenhet og ledere for fellestjenestene ved Oslo politidistrikt samt leder for Politiets Sikkerhetstjeneste – Den sentrale enhet og politimesteren i Politiets utlendingsenhet, har de nødvendige fullmakter.

Organisasjonen skal i tillegg ha ett tillitsmannsutvalg for kategorien sivile stillinger med unntak av gruppen arrestforvarere, kalt Sivilutvalget. Sivilutvalget skal ha som hovedoppgave å være styrets særlige kontakt- og bindeledd med denne gruppen medlemmer, samt å være rådgivende organ for styre og enkeltmedlemmer.

Dagens pkt. a i Instruks for tillitsmannsutvalg

Det skal opprettes ett tillitsmannsutvalg ved hver seksjon/driftenhet ved Oslo politidistrikt, ett tillitsmannsutvalg for 30

Personalavdelingen (inkl. Informasjonsenheten og forkontorene pm og vpm 1 og 2), 1 tillitsmannsutvalg for 40 administrasjonsavdelingen, ett tillitsmannsutvalg for Politiets sikkerhetstjeneste - Den sentrale enhet og ett tillitsmannsutvalg for Politiets utlendingsenhet, jfr. vedtektenes § 11.

Tillitsmannsutvalget ved den enkelte driftsenhet/seksjon bestemmer selv om valget skal arrangeres som en egen sak på dagsorden på et medlemsmøte, ved uravstemning eller ved valg blant de lokalt tillitsvalgte.

Forslag til nytt pkt. a i Instruks for tillitsmannsutvalg

Det skal opprettes ett tillitsmannsutvalg ved hver seksjon/driftenhet ved Oslo politidistrikt, ett tillitsmannsutvalg for 30 Personalavdelingen (inkl. Informasjonsenheten, **Strategisk stab** og forkontorene pm og vpm 1 og 2), 1 tillitsmannsutvalg for 40 administrasjonsavdelingen, ett tillitsmannsutvalg for Politiets sikkerhetstjeneste - Den sentrale enhet og ett tillitsmannsutvalg for Politiets utlendingsenhet, jfr. vedtektenes § 11.

Tillitsmannsutvalget ved den enkelte driftsenhet/seksjon bestemmer selv om valget skal arrangeres som en egen sak på dagsorden på et medlemsmøte, ved uravstemning eller ved valg blant de lokalt tillitsvalgte.

7.3 Vedtektsforslag fra styret – Endring av ordlyd i flere bestemmelser.

Forslaget ble behandlet i styremøte torsdag 22.2.2007.

I OPF sine vedtekter og instruks er det en utstrakt bruk av ordet tillitsmannsutvalg. Det er et ønske fra styret i OPF å endre all bruk av «Tillitsmann/tillitsmannsutvalg» til «Tillitsvalgt/tillitsvalgtutvalg» slik at ordet blir kjønnsnøytralt. Forslag til vedtak: Ordlyden «Tillitsmann og tillitsmannsutvalg» endres til tillitsvalgt og tillitsvalgtutvalg de steder i vedtektene og instruksene hvor dette er nødvendig.

Innkommne forslag

7.4 Forslag fra styret – Salg av foreningsbussen

Forslaget ble behandlet i styremøte torsdag 22.2.2007.

Oslo Politiforening nedsatte i styremøte 21.12.2006 en arbeidsgruppe for å vurdere salg, eventuelt utskiftning av foreningsbussen. Dette som følge av henvendelse fra bussutvalget med bekymringer vedrørende bussens alder og drift for øvrig. Arbeidsgruppen bestod av Frank Halse (Seksjon for trafikk og sjøtjeneste), Terje Faraasen (bussutvalget) og Britt Hege Olsen (Oslo Politiforening). Årsmøte behandlet og stemte mot tilsvarende forslag i 2003 og 2004.

I 2006 ble bussen hovedsakelig benyttet til badeturene, fire turer til Norefjell (OPIL), tre turer for OPIL (andre), en tur for politiorkesteret (til Rådhuset) og en tur for OPF/PF (landsmøte). Øvrig kjøring er veldig nært det man kan kalle kommersiell drift. Barnehager benytter fortsatt bussen en del til småturer. For øvrig var det noe kjøring for eksterne idrettslag, ungdomsklubb, menighetsråd og SFO. Dessuten blir bussen benyttet noe av politidistriktet ifm seminarer (12 turer i 2006). Arbeidsgruppen finner det i utgangspunktet betenkelig at en fagforening skal konkurrere mot private busselskap på busskjøring.

I de senere årene har interessen og/eller behovet for badeturene avtatt betraktelig. Gjennomsnittlig hadde de med 13 unger. Tiltaket har vært, og er fortsatt et positivt tiltak, men tilbudet vil kunne ivaretas med en mindre buss. Arbeidsgruppen vil tro at noe av dagens kjøring vil kunne ivaretas av politidistriktets egen busskapasitet gjennom en ny kjøresentral. Arbeidsgruppen mener en buss kan være et viktig velferdstiltak for medlemmene, med arbeidsgruppen har pekt på at medlemmenes bruk/nytte av bussen etter hvert har blitt svært begrenset. Ser man bort i fra inntektene på kjøringen for andre enn medlemmer, vil det trolig være økonomisk mer gunstig å leie buss til det relativt begrensede antall turer for medlemmer

og interne grupper/lag, kontra å eie en buss selv.

Bussen er en Volvo B10M, 47 seter 1986 modell (21 år). Kilometerstand er ca 640000 km. Som følge av at det var lite store reparasjoner i 2006, må man kunne forvente/ikke utelukke større reparasjoner i 2007. Sjøfører har meldt tilbake om at det stadig oppstår småfeil. Bussen er ikke utstyrt med bilbelter, noe som er betenkelig særlig i forhold til kjøring for barnehager.

Årsmøtet 2003 gikk mot styrets forslag om å selge foreningsbussen i 2003. Styret fikk i oppdrag å utrede muligheten for å skaffe en ny buss fra Forsvaret til en kostnad som lå innenfor budsjettammen i 2003. Dette arbeidet ble utført og det viste seg at det ikke var mulig, innenfor de rammer årsmøtet bestemte. Arbeidsgruppen har også i år vurdert dette, og finner det ikke heller ikke nå økonomisk forsvarlig for Oslo Politiforening å investere i ny buss. Verken en stor buss, eller mindre buss (ca 17 seter).

OPF's kontor bruker en del tid og ressurser på booking og administrasjon av bussdriften. Dette er tid og ressursbruk som kunne vært brukt på annen måte til medlemmenes beste.

Overskudd på bussen i 2006 var kr 112.610. Ser man bort ifra støtten til badeturene, ville driften hatt et overskudd på kr 7.610. Det i et år uten store reparasjonsutgifter.

Ved eventuell salg av buss, vil OPF heller ikke ha behov for å inneha løyvedokument. Ved innløsning av løyvet vil løyvegarantien med renter - kr 104.992 frigjøres. Arbeidsgruppen antar at ut i fra dagens marked vil man kunne få kr 30.000 – 50.000 for en slik buss ved salg.

Arbeidsgruppen anbefaler enstemmig OPF's årsmøte å vedta salg/avhending av dagens buss og innstille bussdriften for øvrig. Kjøp av ny buss vil ikke være økonomisk forsvarlig, og anbefales ikke.

**Styres forslag til vedtak:
Oslo Politiforening selger foreningsbussen til markedspris. Bussdriften for øvrig skal innstilles.**

7.5 Forslag fra TMU Grønland politistasjon – Forslag om politi - /risikotillegg

Forslaget ble behandlet i styremøte torsdag 22.2.2007.

Forslag som ønskes behandlet på årsmøtet for Oslo politiforening (OPF) 2007

Forslag:

OPF skal i løpet av årsmøteperioden 2007 jobbe aktivt og konkret opp mot Politiets Fellesforbund (PF) for at det blir innført et politi- / risikotillegg for tjenestekvinner og -menn som er operative. Tillegget skal være på minimum kroner 5.000,- pr. mnd. Yrkesgrupper i politietaten som allerede har en økonomisk kompensasjon som dekker risiko, beredskap eller belastning for deres spesielle type tjeneste skal ikke prioriteres.

Begrunnelse:

Det er hevet over enhver tvil at det er risikofyllt og belastende å være politiooperativ tjenestekvinne og -mann, hvor man daglig kan oppleve uforberedte, overraskende og alvorlige hendelser.

I løpet av de 4 siste landsmøtene til PF har risikotillegg vært behandlet, og på samtlig av disse møtene ble det besluttet at PF skal jobbe aktivt og konkret for å få innført et slikt tillegg.

I OPF sitt styremøte av 7. april 2005 ble det opprettet en arbeidsgruppe som skulle se på risikotillegg, og fremlegge forslag til vedtak for OPF-styret 3. juni samme år. Saksfremlegger (HTV-FOX Thor Magnus Mogenstad) var med i dette utvalget. Innstilling og anbefaling fra OPF ble oversendt PF for videre behandling av saken.

Inntil dags dato har ikke tjenestekvinner og -menn uten spesielle funksjoner noen kompensasjon for den risiko og belastning det innebærer å være operativ. Av de yrkesgruppene i politietaten som har risiko- / belastningstillegg kan generelt nevnes:

- Bombehundtjenesten har risikogodtgjørelse i spesielle typer oppdrag.

Innkommne forslag

- Livvakttjenesten har risiko- / beredskapstillegg. Den Kongelige politiskorte får utbetalt godtgjørelse for tilgjengelighet og belastning.
- Beredskapstroppen har et beredskaps- / belastningstillegg.
- Lensmannsbetjenter som har en viss mengde reservetjeneste er gitt et tillegg på 1 – 2 lønnstrinn. Førstebetjenter som har reservetjeneste er gitt et tillegg på 1 lønnstrinn. Disse tilleggene er å anse som belastningstillegg.

OPF har lenge vært klar for å arbeide for et risiko- / polititillegg. PF har tidligere begrunnet den sene utviklingen i denne saken med at de øvrige lokkallagene ikke har vært klare. Det er da meget gledelig å høre at det nå er blitt flere lokallag som er blitt klare for å få innført et slikt tillegg. Det er også positivt å registrere at dette vil bli en prioritert sak i PF og i OPF framover.

Avslutning:

Medlemmene ved Grønland politistasjon er lei av å vente. Nå har risikotillegg vært diskutert på de 4 siste landsmøtene, og det er på høy tid at medlemmene får se resultater. OPF må i løpet av denne årsmøteperioden jobbe aktivt og konkret opp mot PF for at tjenestekvinner og -menn som er operative skal få et politi- / risikotillegg på minimum kroner 5.000,- pr. mnd. Yrkesgrupper i politiet som allerede har et risiko-, belastnings- eller beredskapstillegg for deres spesielle type tjeneste skal ikke prioriteres.

Med hilsen

Thor Magnus Mogenstad

Hovedtillitsvalgt Grønland politistasjon

Styrets forslag til Vedtak:

«OPF må i løpet av årsmøteperioden jobbe aktivt og konkret opp mot PF for innføring av et belastnings- / risikotillegg i politiet. Endelig prioritering av gruppe og kravets størrelse, fastsettes av styret i OPF.»

7.6 Forslag fra styret – Avlønning av heltidstillitsvalgte

Lønningen til de heltidstillitsvalgte ved Oslo politiforening bestemmes av årsmøtet. Det har vært tradisjon for at lønnen økes hvert 2. år, og avlønningene har vært knyttet opp mot bestemte stillinger i Oslo politidistrikt.

Lokallagsleder har vært lønnet likt med personalsjefen. Sekretæren har vært avlønnet et trinn høyere en den best betalte politioverbetjente. Kassereren har vært lønnet likt med avdelingslederne på stasjonene. Ingen av disse posisjonene mottar overtidsbetalt for de jobber ekstra.

Oslo politiforening betaler mellomlegget mellom den lønnen de har i sine egne faste stillinger og det de blir avlønnet i på grunn av sine verv. I 2006 ble de faste stillingene til de heltidstillitsvalgte økt med totalt 6 trinn. OPF sine utgifter blir dermed redusert tilsvarende i 2007.

Forskjellene etter 1 år er følgende: Lokallagslederen har nå ltr. 73, mens personalsjefen ltr. 78, forskjell kr 70 700.-. Sekretæren har nå ltr. 61, mens beste pob har ltr. 64, forskjell kr 26 000.-. Kassereren har nå ltr. 53, mens avd. leder på stasjonene har ltr. 57, forskjell kr 27 800.-.

Slik vi ser det har vi tre muligheter:

1. Utsette lønnsøkningen til neste år, slik at et det vil ha gått 2 år siden forrige lønnsøkning, jfr vanlig sedvane. Lønnsøkningen vil da i 2008 bli betydelig, i hvert fall for lokallagsleder.
2. Øke lønnen til de heltidstillitsvalgte, slik at lønnen blir likt sammenligningsgrunnlaget. Kostnad er på ca kr 100.000,-.
3. La grunnlønnen stå i ro, men begynne å betale for all overtid.

Dette vil utløse kostnader på minimum ca 800.000,-. Antallet timer som blir brukt til telefoner, skrivearbeid og møter utenom ordinær arbeidstid vil i løpet av ett år være betydelig. Det er vanskelig å fastslå et helt nøyaktig antall, men at tallet er nærmere 1000 timer for lokallagsleder og sekretær er nok et forsiktig anslag. Dette vil etter

gruppens mening bli en uforholdsmessig dyr løsning, samt kreve mye administrasjon.

Avlønningene i Oslo politiforening er ikke høyere enn andre lokallag, snarere lavere når en tar hensyn til lagenes størrelse. For eksempel har lokallagslederen i Hålogaland med ca. 180 medlemmer, lønn tilsvarende lønnstrinn 70.

Gruppen har også diskutert om en bør fjerne sammenligningen som har ligget til grunn ved fastsettelse av lønningene til de heltidstillitsvalgte. Vi mener at den bør ligge fast slik at en kan ha referanser i vår organisasjon.

Ut fra en helhetlig vurdering har vi kommet til at vi anbefaler å vente til 2008 med å heve grunnlønnen. Dette gir riktige signaler om at vi ikke ønsker å bryte tidligere sedvaner, selv om forskjellene er store etter ett år.

Bjørn Morten Brevik

Kristin Aga

Iver Aage Iversen

Styret i OPF, med unntak av de heltidstillitsvalgte, behandlet saken på styremøtet 22.2.2007. Styrets flertall, 8 mot 4, stemte for at saken skulle fremmes for årsmøtet. Styrets flertall, 11 mot 1, mente at leder skal sammenlignes med personalsjef. Mindretallet mente sammenligningen burde være mot administrasjonssjef som pr. i dag ligger 2 trinn lavere. Det var ingen dissens om sammenligningsgrunnlaget til sekretær og kasserer.

Styret i OPF foreslår følgende avlønning for de heltidstillitsvalgte:

Leder	ltr. 78 (Tillegg på 5 trinn)
Sekretær	ltr. 65 (Tillegg på 4 trinn)
Kasserer	ltr. 57 (Tillegg på 4 trinn)

Styrets forslag til vedtak:

Avlønning av heltidstillitsvalgte i OPF:

Leder	ltr. 78
Sekretær	ltr. 65
Kasserer	ltr. 57

Tilleggene utbetales med virkning fra 1. mars 2007.

8. Beretninger

8.1 Politiets Sikkerhetstjeneste – Den sentrale enhet

TILLITSMANNSUTVALGET



DEN SENTRALE ENHET
Oslo Politiforening ved PST-DSE
 ÅRSRAPPORT FRA TMU-DSE
 23.1.2006 - 30.1.07
 30. januar 2007

På årsmøtet ved DSE den 23. januar 2006 ble følgende Tillitsmannsutvalg valgt:

Tillitsmannsutvalget ved DSE

Leder	Lasse Roen	23.1.06	1 år
Styremedlem/nestleder	Lene Bøyum	23.1.06	1 år
Styremedlem	Kristin Sanne	23.1.06	1 år
Styremedlem	Per-Axel Lorentzen	23.1.06	1 år
Styremedlem	Thor Bjørnevog	23.1.06	1 år

Eksterne verv

Dag Sølvberg:
 Medlem av valgkomiteen - OPF

Generelt om situasjonen for TMU i perioden

DSE har i 2006 hatt en hovedtillitsvalgt som har fått avsatt 50 % av sin arbeidstid for å fylle rollen som tillitsvalgt. Dette er etter TMU's vurdering for lite tid til å gjøre tilfredsstillende jobb. Vi har hatt en dialog med ledelsen om å øke HTV's verv til 100%, uten at vi så langt har fått gjennomslag.

Ved valget på årsmøtet i 2006 ble Lasse Roen valgt til HTV uten motkandidater. HTV har i samarbeid med de øvrige tillitsvalgte, vært en aktiv part i den daglige driften av tjenesten og har blitt involvert i mange omfattende prosesser. Dette er i utgangspunktet svært positivt og har vært et mål ved

DSE over lang tid. Dessverre har vi ikke hatt kapasitet til å bidra med mer enn et minimum i noen av disse prosessene. Dette skyldes i hovedsak at de fleste tillitsvalgte ikke har kapasitet til å påta seg krevende oppgaver til tillegg til fagjobben. Det er kun HTV som har avsatt tid til tillitsmannsarbeid ved DSE. Det har stort sett vært avholdt møter med de tillitsvalgte hver måned. Både hoved- og varatillitsvalgt ved de ulike tjenestestedene er blitt oppfordret til å møte. Det har gjennomsnittlig vært bra deltakelse på møtene.

Medlemsmøter

Det er gjennomført 2 medlemsmøter i 2006. Begge medlemsmøtene har vært knyttet til lønnsoppgjøret; det sentrale og det lokale oppgjøret. Engasjementet fra medlemmene til lønnsoppgjøret i år har vært laber.

Aktivitet

PF-DSE har i løpet av det siste året deltatt i følgende fora:

- Arbeidsgruppe Strategisk kompetanseutvikling
- Fast møte med Sjef PST en gang hver måned
- Fast møte i AMU
- IDF – møter (annen hver uke)
- Utvidet ledermøte (ujevne mellomrom)
- Styremøter OPF
- Arrangementer i regi av PF
- Ansettelsesprosesser
- Utvikling og gjennomføring av medarbeiderundersøkelse og leder-evaluering
- Prosjektgruppe for innføring av IA-avtale (inkluderende arbeidsliv)
- Samarbeid med PF for PST-distriktene
- En rekke andre møter i forskjellige sammenhenger

Samarbeidet mellom ledelsen og de tillitsvalgte

I 2006 har vi videreført et godt samarbeid med alle deler av ledelsen ved PST. Det er etablert gode samarbeidsordninger og arenaer for utveksling av informasjon. Utgangspunktet for samarbeidet er at både arbeidsgiver og vi som arbeidstaker har et felles mål om å skape en god arbeidsplass og legge forholdene best mulig til rette for å løse våre oppgaver. Dette samarbeidet er under stadig utvikling, og det er etter vår mening en viktig del av vår rolle som tillitsvalgte at vi kan være både premisleverandører og aktive deltakere i utviklingen av PST. Denne rollen fyller vi best ved samarbeid og ikke konflikter.

Vi opplever at ledelsen ved DSE er opptatt av spørsmål knyttet til arbeidsmiljøet ved vår arbeidsplass. Vi får naturligvis ikke gjennomslag for vårt syn i alle sammenhenger, men vi opplever som regel at våre anførsler blir nøye vurdert før avgjørelser fattes.

I enkelte sammenhenger kan det virke som kjennskap til de sentrale bestemmelsene er mangelfull hos enkelte ledere. Derfor har vi tatt initiativ gjennom AMU til en felles opplæringspakke i de sentrale bestemmelsene for både ledere og tillitsvalgte i fellesskap. Dette skal etter planen gjennomføres tidlig i 2007.

Politiets Fellesforbund

HTV Lasse Roen representerte PST-DSE som en del av Oslo politiforenings delegasjon på PFs Landsmøte i november 2006 i Langesund.

Flere tillitsvalgte ved DSE har deltatt på kurs i regi av OPF

Saker TMU har arbeidet med i 2006

- **Lønnsarbeid**
Arbeid med lønn er den viktigste arbeidsoppgaven for TMU og vi har hatt fokus på dette også i løpet av det siste året. Som kjent har det i år vært et hovedtariffoppgjør med tre elementer. Dette, kombinert med et aktivt fokus på

krav etter HTA 2.3.4 og 2.3.8, har mange medlemmer hatt en rimelig god lønnsutvikling dette året.

- **Faste møter mellom organisasjonene og ledelsen ved DSE**
Det har vært gjennomført faste møter mellom organisasjonene og ledelsen ved DSE. Det har etter hvert utviklet seg til flere typer møter på forskjellige nivå.

IDF-møter - (Informasjon / Drøftinger / Forhandlinger) er en fast møteform som hos arbeidsgiver er lagt på nivået til Personalsjef.

Organisasjonene har også vært fast representert på utvidede ledermøter.

HTV har også videreført møter med sjef PST en gang i måneden for uformelle samtaler. I 2006 har vi videreført samarbeidet med ledelsen på alle nivåer, og det er gjennomført en rekke møter for å diskutere og løse oppdukkende saker innenfor på disse nivåene på mer eller mindre fast basis.

- **Tilstedeværelse ved stillingsintervju**
TMU har også i 2006 ved flest mulig ansettelse forsøkt å være tilstede ved stillingsintervjuene. Dette er til tider et omfattende arbeid, men noe vi vurderer som viktig og vil fortsette med i fremtiden. Spesielt de avsnittstillsvalgte bør ha en aktiv rolle i rekrutteringen av nye medarbeidere til sine avsnitt.

HMS

HTV har fast plass i AMU og TMU har vært representert på de fleste gjennomførte møtene enten gjennom HTV eller nestleder. HTV og HVO har også hatt god kommunikasjon og samarbeid i de saker hvor våre arbeidsoppgaver er sammenfallende eller overlappende.

Forbedringspotensialet

Struktur og rammer for tillitmannsgjerningen ved DSE

Det er etter, HTV's mening, forbedringspotensialet i utøvelsen i tillitmannsgjerningen ved DSE. Først og fremst handler det om en gjennomgang av krav og forventninger til tillitsmanns-

arbeidet ved DSE. Engasjementet fra medlemmene kan til tider tyde på at det er få forventninger til arbeidet. Dette, kombinert med at de fleste ved DSE har et sterkt fokus på faget, medvirker til at det kan til tider oppleves noe ensomt å drive med tillitsmannsarbeid ved DSE

Kommunikasjon med medlemmer

Det har ikke lyktes for TMU i god nok grad å ta i bruk kommunikasjonsformer som treffer flest mulig medlemmer. TMU er avhengig av at de lokale tillitsvalgte har en tett og god dialog med medlemmene. TMU bør kanskje i fremtiden i større grad benytte mail/intranett/felles medlemsmøter som kommunikasjonsformer. Dette kan kanskje vekke engasjementet noe. Det er en utfordring å kommunisere ut hva vi gjør og i hvor mange prosesser vi er en del av som har betydning for arbeidsmiljøet ved DSE.

Avslutning

TMU vil til slutt i år igjen påpeke viktigheten av at vi har aktive medlemmer på alle plan, som kan gi oss nødvendige innspill og tilbakemeldinger på arbeidet som gjøres. Selv om engasjementet ved DSE kan tyde på at vi stort sett har det bra, er det en rekke utfordringer å ta tak i. Vi må sørge for å være aktivt til stede og påvirke for på en best mulig måte ivareta våre medlemmers interesser.

TMU ser det ellers som særdeles viktig, at alle seksjoner velger tillitsvalgte som kan representere de ansatte og at det prioriteres å delta på møter for de tillitsvalgte. Det er i all hovedsak her beslutninger om hva TMU skal gjøre fattes.

TMU vil også i år rette en takk til foreningskontoret ved Oslo politiforening for all god bistand og støtte i 2006.

Lasse Roen, Leder av TMU v/DSE

Beretninger

8.2 Politiets utlendingsenhet

ÅRSBERETNING 2006 -FOR OSLO POLITIFORENING - AVDELING POLITIETS UTLENDINGSENHET.

På årsmøtet ved OPF-PU, i mars 2006, ble følgende tillitsmannsutvalg valgt:

Tillitsmannsutvalget ved DSE

Leder:	Bjørn Skuggevik	- asylavdelingen
Nestleder:	Christian Johan Havstad	- asylavdelingen
Styremedlem:	Marianne Stensland	- effektueringsavdelingen
Styremedlem:	Ingunn Nesheim	- effektueringsavdelingen
Styremedlem:	Tor Åge Holmli	- asylavdelingen
Styremedlem:	Betzy Baust	- Trandum

Betzy Baust trakk seg som styremedlem høsten 2006, da hun gikk inn i lederstilling ved Trandum. Reidulf Gregersen ble nyvalgt.

Leder for OPF-PU har status som styremedlem i OPF, forhandlingsleder/

lokallagsleder i PF og deltar derfor på lokallagsledersamlinger samt får all relevant informasjon fra PF sentralt. Videre deltar leder på kurs gjennom AFF.

Saker 2006.

Organisering av PU

Under henvisning til årsberetningen fra 2005, hvor det fremgår at det ble foretatt en større nødvendig omorganisering, har tillitsmannsapparatet i 2006, brukt tid på å ivareta flere arbeidstakeres behov for støtte og informasjon etter endring i arbeidsoppgavene og/eller omplassering. Dette skyldes prosessen forut for endringen, som var for hastig (ca 1. måned) og ikke i tilstrekkelig grad ivaretok hensynet til organisasjonene og medbestemmelsesretten. Det ble heller ikke tatt tilstrekkelig hensyn til saksflyten og alternative innspill fra fagpersoner.

Organisasjonen har satt seg bedre i løpet av 2006 og med en siste omorganisering høsten 2006, mellom effektueringsavdelingen og asylavdelingen (ID-avsnittet), regner en med at PU for 2007, står bedre rustet til å møte de utfordringer enheten står ovenfor. Enheten har en mer fleksibel struktur i tilfelle endringer i arbeidsoppgavene og eventuelle nye prioriteringer.

Foreningen har hatt hovedfokus på lønn, spesielt utjevning av urimelige skjevheter og ryddighet i tilsettingsrutiner, ikke minst at regelverket følges og at de ansatte sikres forutberegnelighet.



Foto: Lars Brede Grøndahl

Beretninger



Foto: Lars Brede Grøndahl

Lønnsarbeid

Det ble avholdt IDF møte i mars 2006, hvor i alt 18 ansatte fikk innvilget 2.3.4. krav på samlet kr. 438.000.-. 13 av disse var OPF medlemmer og uttellingen for disse, var ca. kr. 350.000.-. I forkant av lokale forhandlinger ble det avholdt IDF møte 19. oktober 2006, hvor 9 av 10 krav gjaldt OPF medlemmer. Uttelling ble ca. kr. 155.000.-.

Foreningen var fornøyd med selve prosessen i de lokale forhandlingene, hvor det ble avholdt forberedende møte 28. september 2006. Der la kun foreningene frem sine krav. Første forhandlingsmøte ble avholdt samme dag som ovenfor nevnte IDF møte nr. 2, for 2006. Arbeidsgiver la da frem tilbud på noe over 65 % av potten, noe som var høyt, men dette ble akseptert av foreningene, da tilbudet stort sett var innenfor rammene av våre krav. Det var satt av tid til maksimalt 5 møter frem til 31. oktober. Forhandlingene ble avsluttet etter møte nr. 3, og protokoll undertegnet 31. oktober 2006.

Foreningen var ikke fornøyd med profilen, som ga de uorganiserte og administrasjonen mer enn ønskelig av potten. I ettertid ser foreningen at brudd burde vært vurdert nærmere. Men sett i sammenheng med 2.3.4 forhandlingene

i mars og oktober, har våre medlemmer hatt en god lønnsutvikling i 2006.

Helse, miljø og sikkerhet (HMS) og arbeidsmiljø

Organisasjonen har satt seg bedre og selv om det står en del igjen, mener styret at personal- og lønnspolitikken ble mer konsekvent og av bedre kvalitet i løpet av året.

Det var for øvrig drøftelser under de lokale forhandlingene om PU burde komme frem til en ny lønns- og personalpolitikk. Foreningen er foreløpig av den oppfatning at eventuelle problemer og uklarhet kan skyldes at arbeidsgiver kanskje ikke har fulgt den gjeldende politikken.

Arbeidet med å bygge opp rutiner og verktøy for kartlegging av risiko, er videreført, likeledes arbeidet med å implementere kollegastøtteordningen, likestillingskontakt/utvalg og attføringsutvalg. Dette vil også stå på agendaen for 2007. Foreningen har hatt lederskapet for arbeidsmiljøutvalget (AMU) i 2006. HAMU møte nr. 4 for 2006, ble arrangert av PU og avholdt i PU's lokaler 15. desember 2006.

Det har dessverre versert flere personalsaker i løpet av året. Flere av disse har ikke vært håndtert tilfreds-

stillende. Foreningen har måttet bistå enkeltmedlemmer for å sikre korrekt saksbehandling og også måttet engasjere seg i innhenting av faktaopplysninger for å sikre en rettferdig behandling får våre medlemmer.

ATB

PU har store utfordringer på dette området, da de fleste transporter utenfor Europa, fører til brudd på ATB, som ikke gjelder i utlandet. Den 21. desember 2006, bestemte PM uten varsel til den øvrige ledelse eller foreningen at ATB skulle gjøres gjeldende, også for utlandet fra 1. januar 2007. Etter foreningens oppfatning har ikke PM har anledning til å fatte en slik beslutning. Uansett er det uenighet mellom foreningen(e) og arbeidsgiver om godtgjørelse for uttransporteringene, som må løses og byr på store utfordringer i 2007.

Samarbeid med ledelsen

Foreningen har ikke vært fornøyd med samarbeidet og enheten har lidd under manglende kommunikasjon og vilje til å legge forholdene til rette for å kunne utøve medbestemmelse.

Foreningen ble i desember invitert på virksomhetsseminar i januar 2007, hvilket innebærer en klar bedring.

Aktivitet i styret

Det ble avholdt 4 styremøter, og ellers har styret god kontakt ved behov for samtaler i enkeltsaker.

Lokallagsleder har deltatt på AFF, lokallagsledersamlinger, basiskurs og styremøter i OPF, og der det har vært anledning til det, har andre fra styret møtt. Øvrige styremedlemmer har deltatt på basis- og lønns/LSI-kurs. Alle i styret innehar nå basiskompetanse.

Styrets medlemmer har også deltatt på stillingsintervjuer, der dette har vært mulig.

*Bjørn Skuggevik
Lokallagsleder OPF-PU*

Beretninger

8.3 Hovedverneombudet, Oslo politidistrikt

Årsrapport fra Hovedverneombudet 2006

Oslo politidistrikt er pr 31.12.06 inndelt i 41 verneområder. Dette for en best mulig tilgjengelighet for den enkelte og størst mulig grad av lokal påvirkning og medvirkning. Hvert enkelt verneområde har, med noen tidsavgrensede unntak, hatt verneombud i perioden.

I løpet av 2006 har 13 lokale verneombud fra Oslo politidistrikt gjennomført POD sin grunnopplæring i arbeidsmiljø, det såkalte 40-timerskurset. Ved årsskiftet var det 11 lokale verneombud uten opplæring. Disse har enten nylig tatt over vervet eller av ulike årsaker blitt forhindret fra deltakelse på foregående kurs. Det vil bli avholdt kurs i løpet av våren og høsten 2007.

40 timers grunnkurs er også innført for ledere i Oslo politidistrikt. Dette bidrar til kompetanseheving og fokus på dette viktige arbeidet. I tillegg arrangeres det 2 dagers oppfriskningskurs. På sikt ønsker man at dette kan gjennomføres slik at

både verneombud og ledelse får en oppfriskning og kompetansepåfyll hvert 3 år etter grunnkurs.

HMS arbeid og spesielt sikkerhetsarbeidet i politi- og lensmannsetaten blir i alt for stor grad drevet frem av alvorlige enkelthendelser.

Det er på generelt grunnlag ikke kultur for å benytte risikokartlegging/-analyse i arbeidet med systematisk forbedring innen helse-, miljø og sikkerhetsarbeidet. Det er selvsagt store forskjeller, men det er kun noen ganske få seksjoner/avsnitt/kontor ved Oslo politidistrikt der risikostyring er en løpende prosess. Det må stilles krav til at risikokartlegging blir brukt i de prosesser som styringsinstruksen gir pålegg om.

Ledere er forbilder. Politimesteren må vise i det daglige arbeidet at han prioriterer arbeidet med helse, miljø og sikkerhet. Oslo politidistrikt er avhengig av at ledere vier HMS-arbeid større oppmerksomhet, og at de viser dette i praksis, dersom vi skal lykkes i å forbedre HMS kulturen.

Mange linjeledere og ansatte har liten eller ingen kunnskap om innholdet i styringsinstruksen. Dette betyr at ledere med delegert ansvar for en aktivitet ikke har nødvendig kompetanse, eller kjennskap til, styringsverktøyet. Resultatet

er svært få, eller i enkelte enheter, ingen rapporter om uønskede hendelser, som er en grunnleggende forutsetning for forbedring.

Mange ansatte bruker ikke meldesystemet, (RUH), fordi de er usikre på hvordan deres leder vil oppfatte meldingen. Noen melder tilbake at enkelte ledere opplever en rapport om uønsket hendelse som mistillit, og at lederen tar innholdet personlig. De opplever at det går ut over forholdet til lederen og frykter at det

kan få negativ betydning for egen karriere.

Frykten for mer papir – mer administrasjon - er en utpreget holdning. Dette er en av grunnene til at RUH ikke blir skrevet og aktivitet ikke kan dokumenteres i etterkant.

Andre forklarer at de har skrevet rapport om uønsket hendelse ved en eller flere anledninger, men at ingenting skjedde. Enten fikk de ingen tilbakemelding, eller manglende ressurser fikk skylden for at ingenting ble gjort.

I Oslo politidistrikt er det god tradisjon for å trekke de organisasjonstillsvalgte med i ulike prosesser basert på reguleringen i Hoved- og tilpasningsavtalen. Denne avtalen er relativt godt kjent blant de ansatte og lederne.

Det samme er ikke, i like stor grad, tilfellet med bestemmelsene i Arbeidsmiljøloven. Arbeidsmiljøloven har et eget avsnitt om medvirkning/deltakelse under verneombudets oppgaver. Her ligger ikke noe krav om drøftinger/forhandlinger, men verneombudet skal ha mulighet til å komme med innspill så tidlig som mulig, og skal tas med i prosessen.

Tettere kopleing mellom arbeidsmiljøpartene kan bidra til at «sakene» løses på lavest mulig nivå, som forutsatt.

Styringsinstruksen slår fast at: «Enhver linjeleder skal prioritere ansattes helse, miljø og sikkerhet foran operative, administrative og økonomiske forhold ved planlegging og utføring av enhver aktivitet i Politidirektoratet og underliggende enheter».

Ledere blir stort sett målt på oppklaringsprosent, saksbehandlingstid og ikke på personalbehandling eller resultater av arbeidet med helse, miljø og sikkerhet. Det må stilles krav til lederne om aktivitet innen dette arbeidsfeltet. Det er avgjørende for god HMS kultur at ledelsen viser at de er opptatt av dette arbeidet. En forutsetning for tilsetning i høyere lederstilling må innebære at en leder kan vise til aktivitet og kompetanse innen HMS-



arbeid, og til akseptable resultater innen arbeidet.

Skal ulike risikofaktorer reduseres til ett minimum må også ansatte delta og ta i bruk verktøyet.

Vi har dessverre hatt noen konflikter på seksjon - og avsnittsnivå det siste året. Store frustrasjoner og misnøye er resultatet fordi man enten ikke evner eller eier den nødvendige kunnskap som leder til å involvere og utøve et godt samarbeid med verneombud/tillitsvalgt/ansatte. Dette er beklagelig. Det medfører merarbeid for alle parter samt betydelige energilekkasje som ellers kunne vært benyttet på faktiske arbeidsoppgaver.

Selv deltar jeg jevnlig på møter med distriktets sentrale ledelse, en samarbeidsform som er hensiktsmessig og som fungerer godt. Jeg opplever at kommunikasjonen mellom Oslo politidistrikts ledelse og meg generelt sett fungerer tilfredsstillende.

I løpet av 2006 har det blitt avholdt tre vernesamlinger. Oppslutningen og engasjementet fra distriktets lokale verneombud har vært god, med noen individuelle forskjeller. På de nevnte samlinger er det blitt tilstrebet et tidsaktuelt program.

Det ble avholdt to Hovedverneombudsamlinger i 2006. Dette er en svært nyttig arena for utveksling av erfaringer samt knytte kontakter med øvrige politidistrikt. Samlingene ble holdt i regi av HVO P/L, Bjørn Egeli.

I mai 2006 fratradte Astri J Holm vervet grunnet FN tjeneste.

Spesielle saker i 2006:

Kjøretøy

I løpet av 2005 begynte Oslo politidistrikt etter mange års påpekning og press, jobben med å oppgradere kjøretøyparken. Visjonen var/er at man skal gå fra mange utslitte og utrangerte kjøretøy, til færre, bedre, mer hensiktsmessige og tidsriktige. Det ble foretatt et løft på kjøretøysiden i 2005 og 2006 men, det er

fortsatt et etterslep på området. Dette gjenspeiles i antall RUH som innrapporteres vedrørende kjøretøy.

Det er derfor meget beklagelig at Oslo politidistrikt ikke er tildelt midler som samsvarer med behov for 2007. Dette vil få følger for planlagte og nødvendige utskiftninger.

«Politibil 2005» prosjektet er vel i havn og ny rammeavtale underskrevet. Undertegnede har vært deltaker i prosjektgruppen som brukerrepresentant samt medlem av «prototypgruppen» satt ned av PDMT, opp mot ettermontert utstyr(varsling, betjening, utstyr etc.). Brukernes innspill har, så langt dette har latt seg teknisk gjennomføre, dannet grunnlaget for hvordan en standard politibil vil være utstyrt i grunnversjon. Fokuset har spesielt vært rettet mot synlighet og brukevennlig betjening.

Våpen

Etter noe forsinkelse vil det i løpet av 2007 anskaffes nye våpen. Det ble tilført sentrale midler for innkjøp av våpen i 2006.

Ikke mindre viktig er det at OPD kommer i gang med og gjennomfører en tilstrekkelig opplæring for operative mannskaper.

Det forventes at Oslo politidistrikt prioriterer utrullering av nye tjenestevåpen etter kartlegging/risikovurdering av aktuelle tjenester/arbeidsoppgaver.

Verneutstyr/TTV

Oslo politidistrikt har i budsjettet for 2007 prioritert innkjøp av TTV utstyr til operative mannskaper. I løpet av 2007 vil det bli en vesentlig forbedring på dette området.

Digitalt nødnett

Digitalt nødnett, fase 0, er påbegynt og forventningene er store. Under øvelse Oslo 2006 ble manglene ved eksisterende nett nok en gang visualisert og det var på høy tid at del-finansieringen av Nødnett ble vedtatt.

Samband

Personlige, anatomiske og formstøpte ørepropper, innføres for operative mannskaper i løpet av første halvår 2007.

AMU – Arbeidsmiljøutvalget

I mine øyne har AMU blitt et mer dagsaktuelt og forpliktende fora, hvor viktige saker har blitt tatt opp og løst. Dette fordi man har tatt AMU mer i bruk som det fora det er ment å være og fordi AMU sine medlemmer har blitt utvalget og egen rolle mer bevisst. Denne utviklingen skal følges opp, videreføres og forbedres ytterligere.

HMS -Internrevisjon

I løpet av 2006 ble det gjennomført 4 internrevisjoner. Erfaringer fra disse viser at dette er et meget godt verktøy i HMS arbeidet og revisjonene har utelukkende blitt godt mottatt av de «reviderte». Internrevisjon videreføres i årene som kommer.

ATB

De nye arbeidstidsbestemmelsene som er fremforhandlet har gitt flere hodebry, hva gjelder tjenestelister og turnus. Sett fra et HMS-perspektiv er dette en gavepakke. I alt for lang tid og i all for stor utstrekning har vi reddet oss og andre ved å selge fritiden vår. Forskning viser at for stor arbeidsbelastning i form av overtid og skiftarbeid over tid, gir negativ effekt på helse og livslengde. Det forutsettes at Oslo politidistrikt forholder seg til og følger bestemmelsene i ATB.

OU-prosessen

2006 har stått i omorganiseringens tegn. Dette er en situasjon som krever mye fra alle parter. Her har Oslo politidistrikt fortsatt en jobb å gjøre.

Stian Ødegaard

Hovedverneombud

Beretninger

8.4 Sivilutvalget

Årsberetning for sivilutvalget OPF 2006

Sivilutvalget OPF er et utvalg bestående av politisivile tillitsvalgte. Sivilutvalgets hovedoppgave er å være styrets kontakt- og bindeledd, samt rådgivende organ for styret og enkeltmedlemmer, jf. OPFs vedtekter. Sivilutvalget har 1 plass i styret i OPF der leder er fast styrerepresentant og nestleder er varerepresentant.

Ledelsen i Sivilutvalget 2006 har bestått av:

Leder: Birgitte Elisabeth Bertelsen

Nestleder: Linda Bang Rasmussen

Sekretær: Astrid Longheu

Hver seksjon er representert med en tillitsvalgt/representant for de politisivile samt en representant fra Tilsetningsrådet.

Det ble 23. mai 2006 avholdt et fellesmøte for alle politisivile tillitsvalgte/representanter. Det møtte 13 representanter for ulike seksjoner/tjenestesteder.

Ledelsen i Sivilutvalget har hatt mange arbeidsmøter gjennom året der man har tatt for seg enkeltsaker og arbeidet for de politisivile på et generelt grunnlag. I tillegg ble det for arrangementet samling for sivile 14. september 2006 opprettet en prosjektgruppe som stod for gjennomføringen av seminaret. Prosjektgruppen bestod av Sivilutvalgets ledelse i tillegg til Milka Poljac, Anne Gunvor Aasen, Gro Kristiansen og Berith A. Pettersen.

Gruppen hadde jevnlig arbeidsmøter utover sommeren og høsten.

Samling for sivile medlemmer ble arrangert på Oslo Militære Samfund 14. september 2006. Hensikten med samlingen var å informere og kurse politisivile innen temaer som PFs forsikringsordninger, arbeidsmiljøloven, Hovedtariffavtalen, Hovedavtalen og IA-avtalen. I tillegg var det ønskelig at flere politisivile skulle få en bedre oversikt over hvilket arbeid Sivilutvalget gjør. Tilbakemeldingene på samlingen har vært positive.

Sivilutvalget har videre deltatt på

- PFs samling for politisivile 20.-22. mars 2006
- Møte med Arbeiderpartiets fraksjon i Justiskomiteen 3. april 2006
- Samling for politisivile kontakter i sone øst 19. mai 2006

I tillegg har sivilutvalget i 2006 arbeidet med:

- kompetansebasert lønnsystem
- Lokalt lønnsoppgjør 2.3.4 1 b)
- Lokalt lønnsoppgjør 2.3.3

Sivilutvalget har også bistått lokale tillitsvalgte ved behov i diverse saker.

Pr. 31.12.2006 er det totale medlemstallet i Oslo politiforening 2342. Av disse er 518 sivilt tilsatte. Dette er en økning på 4 sivilt tilsatte fra 2005.



8.5 Likestillingskontakten

Likestillingsutvalget i PF har som overordnet mål å arbeide for at likestilling skal være en integrert del av alle saker i PF. Det er viktig at dette også er en målsetning for OPF og andre lokallag. Som likestillingskontakt ser jeg på det som min oppgave å bidra til at vi oppfyller dette målet. Gjennom deltakelse på styremøter i OPF, og PF sine landsmøter gis jeg muligheten til å påvirke de beslutninger som tas.

Det er viktig at tillitsvalgte har kompetanse i likestillingsspørsmål som kan brukes i deres daglige arbeid. Man må sørge for at arbeidet for likestilling ikke er en sak for spesielt interesserte. Det er en utfordring å alminneliggjøre likestilling slik at flere opplever at det også angår dem.

Oslo har fortsatt en jobb å gjøre i forhold til rekruttering av kvinnelige seksjonstillitsvalgte, da disse er i klart mindretall i styret i OPF. Tallene forteller

at det er et godt stykke mellom idealer og realiteter, og at det må jobbes aktivt med rekrutteringen.

Jeg mottok i 2006 mange henvendelser fra medlemmer vedrørende politidistriktets tolkning av begrepet omsorgstjeneste for barn i forbindelse med kompetansekriteriene. Mange mente her at politidistriktet la et annet innhold i begrepet enn hva som var ment fra de som utformet retningslinjene. Dette førte til at mange som mente å fylle vilkårene for å få godkjent omsorgstjeneste som fagområde, ikke fikk gjennomslag for dette hos politidistriktet.

I forbindelse med denne saken har jeg vært i kontakt med både personalkontoret, POD og andre politidistrikter. Oslo politidistrikt ser nå ut til å ha endret oppfatning av hva som ligger i begrepet omsorgstjeneste for barn, og dette vil bli redegjort for i nye retningslinjer som er mer i tråd med medlemmenes tolkning.

Handlingsplanen for gravide som ble utformet i 2005 ble lagt ut på intranett i

2006, og jeg håper at den er kjent for målgruppen, både ledere og gravide, i distriktet og at disse finner den nyttig. Flere andre politidistrikter har tatt kontakt med ønske om å igangsette et liknende konsept.

Likestillingsutvalget i PF, hvor undertegnede er medlem, arrangerte i september et seminar for alle landets likestillingskontakter på Holmsbu med tema rekruttering. OPF stilte med to deltagere, og en del av seminaret ble arrangert sammen med lokallagsledere fra hele landet. I fellesdelen stod mangfoldsbegrepet i sentrum, med foredragsholdere som satte fokus på å se nytteverdien av mangfold i politietaten.

*Lene Moen
Likestillingskontakt OPF*



Beretninger

8.6 Norske politiledere

Årsberetning for Norske Politiledere avdeling Oslo Politiforening - 2006

Arbeidsutvalget i Norske Politiledere (NPL) avd. Oslo Politiforening (OPF) for 2006 har bestått av:

Leder: John Finsberg
Medlem: Drude Owrenn Fogh
Medlem: Torbjørn Aas
Varamedlem: Espen Nag Aas

Målgruppen til Norske Politileder er:

- Toppledere
- Driftsenhetsleder, politiinspektør, politistasjonssjef, lensmann, administrasjonssjef
- Politioverbetjent eller høyere normert sivil stilling som personalsjef, økonomisjef, kontorsjef og avdelingsleder med lederfunksjon, hvor det tilligger personal-, resultat og eventuelt budsjettansvar.
- (Tidligere lensmannsfullmektigstillinger hvor tilsvarende krav oppfylles faller innenfor denne kategorien).
- Politioverbetjent eller høyere normert stilling i stabsfunksjon, også sivile, hvor man for eksempel har politidistriktsansvar og har en rolle som arbeidsgiverrepresentant.
- Medlem som tilhører ovennevnte kategori, men som av forskjellige årsaker går over i en seniorstilling.
- Politioverbetjent eller høyere, også sivile i tidsbegrenset prosjektlederstilling hvor stillingen har budsjett eller resultatansvar.
- Medlem som er ansatt i den sentrale politiledelse på organisatorisk ledernivå, eller innbeordret dit for en periode som strekker seg utover seks måneder.
- Politioverbetjenter som er oppnormert fra tidligere politispesialiststillinger har valgt fagretning og faller utenfor målgruppen.



Foto: Politiforum

Norske Politileder har som oppgave å ivareta lederne i Oslo Politiforening og være pådriver for synspunkter som kan bidra til utvikling for disse.

Norske Politiledere sentralt er Politiets Fellesforbunds lederutvalg. På Landsmøtet i Langesund 2006, ble NPL sammen med Sivilutvalget valgt som faste medlemmer av Forbundsstyret og Kjell Fagerlid er valgt inn i fra NPL. John Finsberg ble på landsmøtet i 2006 valgt som varamedlem i NPL sentralt.

De prioriterte arbeidsområdene for Norske Politiledere i Politiets Fellesforbund er:

- Trygg ivaretagelse og tilhørighet i Politiets Fellesforbund for Norske Politiledere
- Fokuserer på ledernes lønns – og arbeidsvilkår,
- Utarbeide opplegg for og gjennomføre lederutvikling for politiledere

- Bedre innflytelse sentralt og lokalt i PF
- Utvikle lederrollen i politi- og lensmannsetaten

NPL avd. OPF har i 2006 hatt flere møter i arbeidsutvalget og en felles samling for alle lederne som er medlemmer OPF og som er i målgruppen. Fellessamlingen ble avviklet den 13. januar 2006. Prosjektleder Arnt Otto Nilsen redegjorde for OU-prosessen på dette tidspunktet. Andre aktuelle saker for lederne ble også synliggjort og diskutert på samlingen.

NPL har også så langt det har vært mulig deltatt aktivt i OPF's styremøter og bidratt med synspunkter til de sakene som har vært behandlet.

John Finsberg har som varamedlem i NPL sentralt, deltatt aktivt i styrearbeidet i NPL sentralt og de aktivitetene som er avviklet i 2006. Det har vært arrangert 3 ledersamlinger i 2006, hvor kunnskap om

PF's politikk, fokus på ledelsesutfordringene, arbeidet innen lønn og ressurs samt innspill fra forbundslederen har vært temaer. I tillegg har det på disse samlingene vært en videreføring av temaet – endringsledelse fra ledersamlingene i 2005, av organisasjonspsykolog Stein Johnny Valstad. Flere leder fra OPF har deltatt på disse samlingene.

Lønnsoppgjøret 2006.

NPL deltok aktivt i det lokale lønnsoppgjøret og OPF støttet oss i kravet om at kompetanse skulle prioriteres, men det ble ikke gjennomslag for dette kravet under forhandlingene. Det ble derimot skrevet en protokolltilførsel hvor OPF ønsket at det skulle nedsettes en arbeidsgruppe bestående av representanter fra organisasjonene og arbeidsgiver. Gruppen skal utrede ulike tilnærminger til hvordan lønn kan være et forutsigbart, personalpolitisk virkemiddel for at ledere over et definert nivå, skal bli stimulert til å ta lederutdanning i politiet. Gruppen skal vurdere kriterier, nivå og betingelser for en slik lønnskompensasjon. Gruppen skal presentere sitt forslag på IDF – møte innen utgangen av april 2007.

En arbeidsgruppe er nå nedsatt med representasjon fra NPL. NPL fikk gjennomslag for at ltr. 60 skulle være minimum for pob med personalansvar og ltr. 70 for politiinspektørene. De sivile lederne ble også prioritert.

Landsmøtet i Politiets Fellesforbund i Langesund 21.-23.11.06

Landsmøtet vedtok å nedsette et utvalg som skal se på ledernivåene i Norsk politi og et annet utvalg som skal se på gradsystemet. Begge utvalgene skal levere sine innstillinger medio 2007. Landsmøtet vedtok vedtektsendringer som gir politilederne (NPL) fast plass i forbundsstyret til Politiets Fellesforbund med alle rettigheter og plikter. NPL som utvalg fikk fornyet tillit til å arbeide med saker for politilederne.

Landsmøtet valgte følgende kandidater i NPL sentralt: Administrasjonssjef Kjell Fagerlid i Asker og Bærum PD, lensmann Målfrid Høivik i Øvre Eiker lensmannskontor i Søndre Buskerud PD, politistasjonssjef Ove Sem i Trondheim Sør Trøndelag PD og politioverbetjent John Finsberg Oslo PD.

Omorganiseringen ved Oslo politidistrikt

Omorganiseringen er en viktig prosess for at politidistriktet skal tilpasse seg de krav publikum setter til en effektivt og tjenesteytende etat. Lederne ved politidistriktet vil være en viktig premisleverandør for gjennomføringen av de beslutninger som blir forhandlet fram under de forskjellige fasene i omorganiseringen. Norske Politiledere har og vil være aktive i den videre omorganiseringsprosessen ved politidistriktet.

John Finsberg

Leder av Norske Politiledere avd. OPF

Beretninger

8.7 Hederstegnsutvalget

OSLO POLITIFORENING Hederstegnutvalget ÅRSBERETNING 2006

Hederstegnutvalget har i 2006 bestått av Tormod Qualben, Jon Torstein Kvikne, Stein Arne Hustad, Torgny Isene og Unni T. Grøndal.

Varamedlemmer: John B. Johansen, Einar Hermanrud, Trond Røgeberg, Jostein Estensen og Lasse Søderstrøm.

Hederstegnutvalget har i 2006 avholdt to møter.

Etter enstemmig vedtak i utvalget ble følgende medlemmer tildelt foreningens hederstegn etter statuttens § 2:

Jørgen Hellwege, Politiets Fellesforbund, og Åge Enerstad, Politiets Sikkerhetstjeneste. Hederstegnet ble tildelt ved årsmøtet 8. mars 2006.

Statuttens § 8

Hederstegnutvalget er ansvarlig overfor årsmøtet alene og utarbeider sin beretning til årsmøtet.

*Oslo, 3. februar 2006
For hederstegnutvalget,*

*Tormod Qualben
Leder*



9. Revidert regnskap for 2006 og budsjett for 2007

Revidert regnskap for 2006 og budsjett for 2007 - Oslo Politiforening

Inntekter	Budsjett 2006	Inntekter 2006	Utgifter 2006	Budsjett 2007
3000 Medlemskontingent	1 800 000,00	1 878 989,32		1 900 000,00
3001 Renteinntekter	19 000,00	41 957,00		70 000,00
Avgangsfondet				0,00
Bedriftskonto				0,00
Løyvegaranti - bussen				0,00
3002 Inntekter av bussen	160 000,00	173 520,00		65 000,00
3003 Inntekter av «Sjøhaug»	150 000,00	205 650,00		200 000,00
3004 Oslo komm.-badeturer	50 000,00	50 000,00		50 000,00
3005 Oslo kommune legat/badeturer	50 000,00	55 000,00		50 000,00
3006 OPDs støtte til fellestilltak	75 000,00	81 500,00		80 000,00
3008 Tilførsel av egenkapital				250 000,00
Sum inntekter	2 304 000,00	2 486 616,32		2 665 000,00
Sosiale utgifter og opplæringsvirksomhet				
4000 Juridisk bistand	5 000,00		0,00	5 000,00
4001 Bussen/Badeturer	220 000,00		166 410,05	110 000,00
4002 Velferd- og festkomite	45 000,00		45 277,25	48 000,00
4003 Div. velferd	30 000,00		29 500,00	30 000,00
4004 Drift- og vedlikehold «Sjøhaug»	220 000,00		220 383,62	230 000,00
4005 Utbygging av Sjøhaug - generelt	346 000,00		290 154,50	440 000,00
4006 Utbygging av hytte B/veiutb.	0,00		0,00	0,00
4007 Kurs/seminarutgifter	49 000,00		-15 954,30	40 000,00
Sum	915 000,00		735 771,12	903 000,00
Kontorutgifter				
4008 Lønnskampen	20 000,00		3 191,00	10 000,00
4009 Telefon, internett og hjemmeside	127 000,00		147 926,40	350 000,00
4010 Kontorrekvisita	15 000,00		22 215,42	21 000,00
4011 Kontorinventar	35 000,00		24 697,00	30 000,00
4012 Aviser,tidskrifter,blader,bøker	27 000,00		19 935,72	22 000,00
4013 Forsikring - kontor, personalet	15 000,00		11 248,00	12 000,00
4014 Trykkingsutgifter/ kampanje	160 000,00		145 394,00	200 000,00
4015 Bankgebyrer	5 500,00		5 811,50	7 000,00
Sum	404 500,00		380 419,04	652 000,00
Drifts- og representasjonsutgifter				
4016 Blomster, kranser, gaver	220 000,00		181 601,73	220 000,00
4017 Møter	60 000,00		63 199,14	77 000,00
4018 Til disp for leder	7 000,00		1 594,00	4 000,00
Sum	287 000,00		246 394,87	301 000,00
Vedtektsfestede utbetalinger				
4019 Utbet. ved fratreden	10 000,00		28 000,00	14 000,00
4020 Utbet. ved død	4 000,00		0,00	4 000,00
Sum	14 000,00		28 000,00	18 000,00

Regnskap

Inntekter	Budsjett 2006	Inntekter 2006	Utgifter 2006	Budsjett 2007
Diverse				
4021 Til disp. for styret	62 000,00		60 157,00	65 000,00
4022 Avskrivning bussen	7 500,00		7 503,00	6 000,00
Sum	69 500,00		67 660,00	71 000,00
Lønnsrefusjon og diverse godtgjørelser				
5000 Lønnsrefusjon	600 000,00		514 107,27	700 000,00
5001 Reise- og kostgodtgjørelse	10 000,00		12 653,50	16 000,00
5002 Revisorer	4 000,00		4 000,00	4 000,00
5003 Leiet hjelp / overtid	0,00		0,00	0,00
Sum	614 000,00		530 760,77	720 000,00
Budsjetterte inntekter	2 304 000,00			2 665 000,00
Virkelige inntekter		2 486 616,32		
Avvik		182 616,32		
Budsjetterte utgifter	2 304 000,00			2 665 000,00
Virkelige utgifter			1 989 005,80	
Avvik			-314 994,20	
Overskudd 2006			497 610,52	

Formuestilling

Aktiva				
1000 Sjøhaug, hele anlegget	3 386 800,00			
1001 Bussen	30 014,00	(etter avskrivning 20 %)		
1002 Særvilkår	1 455 283,37			
1100 Garanti- bussen	104 991,89			
1901 Driftskonto	1 022 183,91			
1900 Kassebeholdning	2 692,50			
1902 Klokker - v/avgang for pensj.	53 222,12			
Sum	6 055 187,79			
Passiva				
2050 Egenkapital	5 557 577,27			
8800 Overskudd/underskudd	497 610,52			
2400 Kortsiktig gjeld	0,00			
Sum	6 055 187,79			

Oslo, den 31. desember 2006

Sigve Bolstad, leder

Britt-Hege Olsen, kasserer

Regnskapet er revidert og funnet i orden. Oslo, den 30. januar 2007

Kjell Inge O. Heiland, revisor

Egil Wermskog, revisor

Regnskap

NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2006

Konto 3002 - Inntekter av bussen

Inntekter på bussen ble på kr. 173 520. Midler på kr. 55.000,- fra Boye Schlytters legat og kr. 50.000,- fra Oslo kommune legges til. Dette er støtte til tiltaket «Ut i det fri - med Oslo politi» (badeturene).

Konto 3003 - Inntekter av Sjøhaug

Inntekter av Sjøhaug ble på kr. 205 650. Hovedhytta har vært utleid i 157 døgn, B-hytta i 102 døgn og C-hytta i 31 døgn.

Konto 3006 - OPD støtte til fellestiltak

OPF mottok kr. 81 500 i velferdsmidler for Sjøhaug, juletreffest og badeturene.

Konto 4001 - Bussen/ Badeturer

Utgifter på til sammen kr. 166 410 derav kr. 99 836 til årets badeturer. Utgifter til verkstedsutgifter for vedlikehold buss kom på kr. 30 294,50. (rep av fartsskriver, bremseklokke, oljeskift, dieselfilter o.l.) For øvrig faste løpende utgifter.

Konto 4004 - Drift/ vedlikehold Sjøhaug

De fleste vedlikeholdsutgiftene er belastet her. For øvrig vanlige løpende utgifter til strøm, septikktømming, vaktmester, forsikring m.m.

Konto 4005 - Utbygging av Sjøhaug - generelt

Oppussing av soverommene, kum til avløpsvann fra kjøkkenet, nye spisebord og stoler, ny portal og gardiner til soverommene (alt til hovedhytta)

Konto 4007 - Kurs/seminarutgifter

Grunnen til at vi har mer penger på denne kontoen enn budsjettet, er fordi vi fikk refundert kr. 35 610 i 2006 mens utgiften ble belastet OPF i 2005 (kr. 35 610).

Konto 4009 - Telefon, internett og hjemmeside

Telefon, internettutgifter og godtgjørelse til styremedlemmene.

Konto 4011 - Kontorinventar

Bærbar pc, dataveske og utstyr til kamera.

Konto 4014 - Trykningsutgifter

Dette er utgifter til produksjon av Årsberetningen.

Konto 4016 - Blomster, kranser, gaver

Blomster til jublanter, sykemeldte og julehilsener samt klokke til medlemmer som går av med pensjon.

Konto 4019 - Utbetaling ved fratreden

14 personer valgte pengegave (kr 2 000) da de gikk av med pensjon.

NOTER TIL BUDSJETTET FOR 2007

Konto 3002 - Inntekter av bussen

Inntekter ved salg av bussen.

Konto 3008 - Tilførsel av egenkapital

Egenkapitalen benyttes til oppgradering av Sjøhaug - se konto 4005

Konto 4001 - Bussen/badeturer

Utgifter i forbindelse med badeturene.

Konto 4004 - Drift- og vedlikehold av Sjøhaug

Løpende drifts- og vedlikeholdsutgifter som strøm, septikktømming, vaktmester m.m.

Konto 4005 - Utbygging av Sjøhaug generelt

Oppgradering av uteareal foran hovedhytta med steinlegging og ny plen, samt tilpassing av taknedløp, sluk m.m (ca kr 250 000), innvendig snekkerarbeid som bl.a. nytt gulv, to nye steikeovner og to dusjkabinett til hovedhytta.

Konto 4007 - Kurs/seminarutgifter

Oslo Politiforening regner med å få dekket de fleste utgiftene til kurs av OU-midler.

Konto 4009 - Telefon, internett og hjemmeside

Utgifter til telefon og internett/hjemmeside blir belastet her. Grunnen til den store økningen på denne kontoen er pga overgang til ny leverandør av hjemmesiden. Vi blir belastet med en engangs-kostnad på ca kr. 150 000. I tillegg kommer de løpende driftsutgiftene for hjemmesiden. Disse forventes å ligge på samme nivå som tidligere. Utgiftsdekning til styremedlemmer blir også belastet på denne kontoen (telefonutgifter)

Konto 4013-Forsikring (kontoret og personalet)

Utgifter til forsikring av tillitsvalgte på heltid samt kontorene.

Konto 4014-Trykningsutgifter/kampanje

Utgifter til produksjon av årsrapport samt annet brosjyremateriale

Konto 4016 - Blomster, gaver

Blomster til jublanter og sykemeldte samt klokke til de som går av med pensjon.

Konto 4017-Møter

Utgifter til servering i møter.

Konto 5000 - Lønn til ansatte

Oslo Politiforening har tre frikjøpte tillitsvalgte på heltid (innført f.o.m. 1.7.2004). OPF betaler mellomlegget mellom lønnen de heltidstillitsvalgte har i sin faste stilling ved Oslo Politidistrikt, og den lønnen de får i vervene. I tillegg får tillitsvalgte i PU og PST samt 1. og 2. nestleder B-40.

Det er kommet forslag fra styret om at leder for OPF får samme lønn som personalsjef, sekretær som pob + 1 trinn og kasserer som avdelingsledere på stasjonene. I budsjettforslaget er det også lagt inn ca 2 mnd lønn dersom det trengs bistand på foreningskontoret.

Klokker utdelt i 2006 - 17 herre og 1 dame

Harald Olav Blakseth
Tormod Brenna
Hans Grundstrøm
Inger Marie Grobe
Kjell Grobe
Alf Kristian Herfindal
John Erik Jørgensen
Thorbjørn Cato Jokstad
Bjørnar Jacobsen
Ingvard Arne Løland
Tore Nyberget
Roy Henry Nilsen
Omar Andrew Olsen
Sverre Arild Olstad
Jan Magnus Risnes
Egil Runden
Lars Arild Skarås
Per Kristian Vegel

**REVISJONSBERETNING
TIL OSLO POLITIFORENINGS ÅRSREGNSKAP FOR
ÅR 2006**

Oslo Politiforenings regnskap for år 2006 er revidert av Kjell Inge Heiland og Egil Wermskog, begge valgt til revisorer ved Oslo Politiforenings årsmøte i 2005.

Regnskapet omfatter perioden 01.01.06 - 31.12.06.

Regnskapet blir ført av foreningens kasserer med regnskapsprogrammet DaTax. Det føres blant annet posteringsjournal, hovedbok, resultat og balanse samt kassakladd for kontante inn- og utbetalinger. Samtlige bilag nummereres, konteres og oppbevares i egne permer.

Samtlige bilag nummereres fortløpende og påføres koder (konteres) i henhold til egen kontoplan. Kontoplanen inneholder koder for hvilke regnskapskonti bilagene skal debiteres og krediteres. Det er kodene i henhold til kontoplanen som angir hvilke konti bilagene er ført på, og som til slutt gir det oppsettet av regnskapet som fremlegges for medlemmene på årsmøtet.

Vår oppgave har vært å kontrollere at bilagene er ført på riktige regnskapskonti og med riktig beløp.


Samtlige bilag for regnskapsåret er gjennomgått og kontrollert mot posteringsjournalen. Posteringsjournalen er igjen kontrollert og avstemt mot kassakladden og bankutskriftene for foreningens bankkonti. På denne måten kryssjekkes regnskapet slik at feilføringer av både konti og beløp for både kasse og bank kan oppdages og rettes opp.

Regnskapet viser ett overskudd på kr 497.610,- som er tilført foreningens egenkapital.

Med dette kan vi bekrefte at Oslo Politiforenings årsregnskap for 2006 er korrekt ført i henhold til god regnskapsskikk og at årsregnskapet gir ett riktig bilde av foreningens økonomiske stilling.

Oslo, 30. januar 2007


Kjell Inge Heiland
revisor


Egil Wermskog
revisor

10. Valgkomiteens innstilling

OPF – OSLO POLITIFORENING

TIL ÅRSMØTET 2007

VALGKOMITEENS INNSTILLING

Valgkomiteen har inneværende år bestått av:

Torbjørn Silseth	Avdeling 1
Magnus Johannessen	Avdeling 2
Marius Kvithyld	Styret OPF
Vivian Abbi Johnsen	Politistillinger
Dag Sølvberg	PST-DSE
Linda B. Engen	Sivile
Ingunn Nesheim	PU

Linda B. Engen fra de Sivile og Ingunn Nesheim fra PU trakk seg fra Valgkomiteens arbeide i starten pga endringer i deres arbeids- og ansettelsesforhold. Disse ble ikke erstattet av nye medlemmer til inneværende valgkomité periode.

Valgkomiteen ble på sitt konstituerende møte satt, og Vivian Abbi Johnsen ble valgt til leder mens Magnus Johannessen ble valgt til gruppens sekretær.

Valgkomiteen har tilstrebet å få en balansert kjønnsfordeling på årets kandidater og totalt er 67 % av årets kandidater menn, og 33 % av kandidatene er kvinner. PF's mål om 40 % kvinnerepresentasjon er ennå ikke helt nådd.

Valgkomiteen takker for gode tilbakemeldinger fra OPF's medlemmer på forslag til kandidater. Samt en takk til kandidater som har stilt seg til OPF's disposisjon. Samtidig vil Valgkomiteen takke de kandidatene som i år har valgt å tre ut av sine verv og samtidig takke disse for sitt gitte bidrag og engasjement.

Valgkomiteens innstilling er enstemmig.

Mvh

Oslo, februar 2007

Vivian Abbi Johnsen

Vivian Abbi Johnsen

Magnus Johannessen

Valgkomiteens innstilling

FUNKSJON	NAVN	TJ.STED
Leder	Sigve Bolstad	171 Grønland politistasjon (Valgt til 2008)
1.nestleder	Anne Alræk Solem	211 Voldsavsnittet
2.nestleder	Iver Aage Iversen	146 Sentrum Adm- og Forvaltning
Sekretær - Velges for 2 år	Stein Olav Bredli	22 Organisert kriminalitet
Kasserer	Britt – Hege Olsen	431 Økonomikontor (Valgt til 2008)
Styrerepresentanter	Rune Instebo	11 Fellesoperativ seksjon
	Erlend Storaker	12 Spesialseksjonen
	Frank Halse	13 Seksjon for Trafikk – og sjøtjeneste
	Erik Eriksen	14 Sentrum politistasjon
	Bjørn Morten Brevik	15 Majorstua politistasjon
	Svenn Kjetil Ryen	16 Stovner politistasjon
	Thor Magnus Mogenstad	17 Grønland politistasjon
	Tom Inge Tilley Jensen	18 Manglerud politistasjon
	Kristin Aga	21 Vold - og sedelighetsseksjonen
	Magnus Johannessen	22 Organisert kriminalitet
	Anne Marie Kollhus	23 Arrest – og påtaleseksjonen
	Marius Kvithyld	24 Utlendings – og Forvaltningsseksjonen
	Øyvind Walding	25 Finans- og miljøkrimseksjonen
	Vidar Løkken	30 Personalavdeling
	Milka Poljak	40 Administrasjonsavdelingen
	Bjørn Skuggevik	Politiets Utlendingsenhet
	Lasse Roen	Politiets Sikkerhetstjeneste/ Den sentrale enhet
	Liv Ova Graham	Sivilutvalget
	Petter Geir Hasund	Arrestforvarer - Arresten
	Jan Kristiansen	Norske politiledere avd. OPF
Vararepresentanter til styret	Runar L. Skarnes	11 Fellesoperativ seksjon
	Anders Rimstad	12 Spesialseksjonen
	Terje Storlien	13 Seksjon for Trafikk – og sjøtjeneste
	Maiken Lade	14 Sentrum politistasjon
	Anne-Merethe Ansok	15 Majorstua politistasjon
	Karianne Jensen	16 Stovner politistasjon
	Gørild Synnøve Presthus	17 Grønland politistasjon
	Lars Meland	18 Manglerud politistasjon
	Jarle Lindeland	21 Vold - og sedelighetsseksjonen
	Erik Berg-Larsen	22 Organisert kriminalitet
	Kjell Dolvig	23 Arrest – og påtaleseksjonen
	Jostein Korsæth	24 Utlendings – og Forvaltningsseksjonen
	Ole Martin Trollund	25 Finans- og miljøkrimseksjonen
	Gurid Magerøy	30 Personalavdeling
	Karin Teppen	40 Administrasjonsavdelingen
	Marianne Steinsland	Politiets Utlendingsenhet
	Thor M. Bjørnevog	Politiets Sikkerhetstjeneste / Den sentrale enhet
	Kjetil Johan Pedersen	Sivilutvalget
	Magnus Kock	Arrestforvarer - Tinghuset
	Drude Owrenn Fogh	Norske politiledere avd. OPF

Valgkomiteens innstilling

FUNKSJON	NAVN	TJ.STED
Referenter	Anne-Berit Moen	130 Seksjon for Trafikk – og sjøtjeneste
	Sissel Haugen Meyer	300 Personalavdelingen
Revisorer	Sigrid Wedde	2211 Organisert Kriminalitet
	Runar Sætre	2511 Finans- og miljø Revisorgruppen
Vararepr.	Torgny Isene	252 Finans- og miljø, konkurs og data
	Torbjørn Rasmussen	252 Finans- og miljø, konkurs og data
Fanevakter	Jarl Ingvar Brekke	132 Seksjon for Trafikk – og sjøtjeneste
	Victor Furøy	141 Sentrum politistasjon, ordensavdelingen
	Vegar Berger Vannebo	PU
Vararepr.	Robert Thorsen	161 Stovner politistasjon
	Thomas Andrew Ny	161 Stovner politistasjon
	Gørild Synnøve Presthus	17 Grønland politistasjon
Velferds- og festkomité	Tove Kleivhaug	112 Sentralbordet
	Anne Gunvor Aasen	150 Seksjonsledelse, Majorstua
	Tom Nitschke	172 Grønland politistasjon, forebyggende
	Steinar Gribb	235 Arrestavsnittet
	Bjørn Davan	22 Organisert Kriminalitet
	Milka Poljac	4211 IKT- Brukerstøtte
	Unni T. Grøndal	920 Informasjonsavdelingen
Vararepr.	John Sundseth	161 Stovner politistasjon
	Karin Teppen	431 Økonomikontoret
Hytteutvalget	Stein Olav Bredli	(22) Foreningskontoret, Sekretær
	Britt – Hege Olsen	(431) Foreningskontoret, Kasserer
	Torbjørn Silseth	122 Hundetjenesten
	Marius Kvithyld	24 Utlendings – og Forvaltningsseksjonen
	Astri Johanne Holm	341 HVO
	Terje Berntsen	451 Materiellkontoret
Hederstegnutvalg	Stein A. Hustad	POD
	Torgny Isene	252 Finans- og miljøkrim, konkurs og data
	Unni T. Grøndal	920 Informasjonsavdelingen
	Jon T. Kvikne	Pensjonist
	Tormod Qualben	Pensjonist
Vararepr.	John B. Johansen	214 Vaktavsnittet
	Trond Røgeberg	Pensjonist
	Jostein Estesén	Pensjonist
	Even Bjørsom	31 Personalavdelingen
	Lasse Søderstrøm	Pensjonist
Likestillingskontakt	Mari Syrstad	14 Sentrum politistasjon
Vararepr.	Torunn Tinholt Mikkelsen	PU

Valgkomiteens innstilling



11. Styrets forslag til valgkomité 2008

Styret i OPF innstiller på følgende valgkomité for 2008:

Valgkomité:	Ingrid Tveit	Avdeling 1
	Magnus Johannessen	Avdeling 2
	Thor Magnus Mogenstad	Styret OPF
	Vivian A. Johnsen	Politistillinger
	Liv Ova Graham	Sivile
	Dag Sølvsberg	PST-DSE
	Marianne Stensland	PU



Oslo Politiforening

Grønlandsleiret 44
Pb. 8101 - Dep., 0032 Oslo
Tlf: 22 66 80 08/09/10

Leder

Sigve Bolstad
Tlf: 22 66 80 10
E-post: sigve.bolstad@politiet.no

Sekretær

Stein Olav Bredli
Tlf: 22 66 80 08
E-post: stein.olav.bredli@politiet.no

Kasserer

Britt – Hege Olsen
Tlf: 22 66 80 09
E-post: britt.hege.olsen@politiet.no

Samhold er
vår styrke

www.oslopolitiforening.no



OSLO POLITIFORENING

- 1894 -